



Dansk Magisterforening

DM'S PRINCIPPROGRAM

DM's principprogram

Dansk Magisterforening er en demokratisk fagforening, og medlemmerne er foreningen. Det er en kerneværdi i DM at binde de mange forskellige medlemmer sammen i et fællesskab, og DM kæmper for et arbejdsmarked, der honorerer alle medlemmers faglighed og viden.

DM kæmper for forbedringer af medlemmernes løn- og arbejdsvilkår ved at synliggøre højtuddannedes kvalifikationer, kompetencer og værdi i både den private og den offentlige sektor. DM har en vision om at forbedre det danske velfærdssamfund og den danske arbejdsmarkedsmodel, og om at medlemmernes faglighed og viden medvirker til at udvikle vores samfund.

DM arbejder resultatorienteret og baserer sit arbejde på værdierne faglighed, solidaritet, samarbejde og samfundsengagement. DM er en del af den samlede danske fagbevægelse og er i sit arbejde solidarisk med andre faggrupper, både på og udenfor arbejdsmarkedet.

Værdierne afspejler sig i DM's principielle indsatser:

- DM understøtter organisering på arbejdspladserne og på studiestederne. Tillidsvalgte på arbejdspladserne er afgørende, og DM understøtter de tillidsvalgtes indsats.
- DM arbejder for at udbrede og forbedre de kollektive rettigheder på det akademiske arbejdsmarked.
- DM støtter det enkelte medlem i forhold til løn, kompetenceudvikling og karrieremuligheder.
- DM arbejder for at udbygge det akademiske arbejdsmarked, samt for at alle medlemmer er i uddannelsesmæssig relevant beskæftigelse.
- DM arbejder for en veludbygget, offentligt finansieret og uafhængig uddannelses- og forskningssektor. DM arbejder for forskningsfrihed.
- DM arbejder for lige adgang til uddannelse, og for at adgangen er uafhængig af økonomisk baggrund.
- DM arbejder for at fremme forståelsen af, at nøglen til fremtidens velstand og velfærd er investering i et højt vidensniveau og høj uddannelseskvalitet.
- Demokrati og medbestemmelse til studerende og medarbejdere på universiteter og øvrige uddannelsesinstitutioner skal styrkes.
- DM arbejder for at sikre medlemmerne et godt arbejdsmiljø og for at fremme medarbejderinddragelse.
- DM modarbejder alle former for diskrimination på arbejdsmarkedet og i uddannelsessystemet, arbejder for ligestilling samt for at synliggøre og fjerne barrierer for ligeløn.
- DM arbejder for at sikre yringsfrihed for alle medlemmer, uanset arbejdsfunktion.
- DM arbejder for at skabe ordnede og trygge forhold for alle medlemmer og for at omfanget af tidsbegrænset og usikker beskæftigelse begrænses.
- DM arbejder for at forbedre og understøtte selvstændige og freelancers vilkår på det akademiske arbejdsmarked, og for at gøre det lettere at starte som selvstændig og freelancer.

- DM arbejder for, at ledige får ret til relevante tilbud, som reelt forbedrer deres muligheder på det akademiske arbejdsmarked, samt at ledige sikres en ordentlig levefod.

Værdierne afspejler sig ligeledes i DM's profil:

- a) DM er en demokratisk styret fagforening, hvor de bedste resultater opnås i dialog og samarbejde mellem medlemmer, tillidsvalgte og sekretariat.
- b) DM er en engagerende fagforening funderet på aktive medlemmer og tillidsvalgte på arbejdspladserne.
- c) DM er en nærværende fagforening gennem hele arbejdslivet, og medlemmerne oplever deres interesser sikkert og kvalificeret varetaget, uanset om de er studerende, dimittender, selvstændige, offentligt ansatte, ledere, ledige eller privatansatte.
- d) DM er en samarbejdende fagforening, der søger at fremme medlemmernes interesser både gennem samarbejde med andre parter i fagbevægelsen og med resten af samfundet.
- e) DM er en vidende fagforening, der med analyser bidrager til at fremme viden om og forståelse for forhold på det akademiske arbejdsmarked.
- f) DM er en internationalt orienteret fagforening, der samarbejder med udenlandske organisationer og interessenter for at sikre gode ansættelsesvilkår på et globaliseret arbejdsmarked.

Vedttaget af DM's kongres 26. november 2016