



Dansk Magisterforening

## **DM'S ARBEJDSPROGRAM 2017-2019**

# DM's arbejdsprogram 2017-2019

Det treårige arbejdsprogram er den overordnede, retningsgivende beskrivelse af de indsatsområder, som DM efter vedtagelsen under kongressen 2016 engagerer sig i over årene 2017-2019. Områderne operationaliseres og prioriteres i de årlige arbejdsplaner og budgetter, som hovedbestyrelsen vedtager.

## I. Styrket organisering

DM's styrke er relationen til medlemmerne og til andre organisationer og interessenter inden for arbejdsmarkeds- og uddannelsesområdet. Stærke relationer, faglige fællesskaber og organisering er nøglen til politiske resultater og medlemstilfredshed. Derfor vil DM styrke organiseringen af medlemmer og tillidsvalgte.

- DM skal udvikle en klar strategi for øget medlemsengagement og organisering på arbejdspladser, studiesteder og blandt arbejdsløse, freelancere og andre med en løs tilknytning til arbejdsmarkedet, herunder skal klubber og tillidsvalgte styrkes.
- DM skal starte klubber for studerende på universiteterne, så de studerende også kan organisere sig kollektivt.
- Al interaktion med medlemmerne skal være relationsstærkende.
- DM skal søge at indgå overenskomster/tiltrædelsesoverenskomster for private virksomheder og selvejende arbejdspladser.
- DM skal styrke relationen til medlemmerne gennem flere tillidsvalgte.
- DM vil styrke relationer til organisationer, brancheorganisationer og andre parter, der påvirker medlemmernes vilkår på arbejdsmarkedet.
- DM skal have en tydeligere scient.- profil.

## II. God start på arbejdslivet - under studiet og efter eksamen

De første erfaringer på arbejdsmarkedet er betydningsfulde i etableringen af et godt arbejdsliv, og det er her tilknytningen til fagforeningen skabes. Derfor er det vigtigt, at studiejob er på ordentlige arbejdsvilkår, og at arbejdsvilkårene afspejler kompetencer og arbejdsopgaver.

En god overgang fra studie til arbejdsmarked er vigtig. Det private arbejdsmarked optager mange flere akademikere end tidligere, og den generelle ledighed er lav, men der er fortsat en høj ledighed i overgangen fra studieliv til arbejdsliv. Mange virksomheder har ikke tradition for at ansætte akademikere og mangler overblik over deres egne kompetencebehov og akademikernes kompetenceudbud. Dette kalder på aktive indsatser, der kan bygge bro mellem studie og arbejdsmarked.

Indsatser:

- DM skal forbedre forhold og overenskomster for studerende med studiejob.
- DM skal aktivt arbejde for at nedbringe ledigheden i overgangen fra studieliv til arbejdsliv.
- DM skal skabe kontakt til brancher på privatområdet.
- DM skal modarbejde økonomiske nedskæringer inden for den offentlige sektor og arbejde for regelforenkling.

### III. **Styrket offentligt finansieret forskning og uddannelse**

DM mener, at offentligt finansieret forskning og uddannelse er afgørende for fremtidens akademiske arbejdspladser samt for udvikling af videns- og produktionsvirksomheder og velfærdssamfundet generelt. For at sikre videnskæssige og teknologiske gennembrud er der brug for en mere langsigtet og kontinuerlig prioritering af offentlige forskningsmidler.

Forskningsfrihed, medbestemmelse og uddannelsesinstitutionernes uafhængighed er afgørende for at kunne søge dybere forståelse, finde innovative samfundsløsninger og sikre kvalitetsuddannelse. Derfor er forskernes ytringsfrihed vigtig for et demokratisk samfunds udviklingsmuligheder.

Indsatser:

- DM skal arbejde for, at der investeres mere i offentligt finansieret forskning, og at det på universiteterne i overvejende grad sker via basismidler.
- DM skal arbejde for, at der investeres mere i offentligt finansieret forskning på professionshøjskoler og forskningsinstitutioner.
- DM skal arbejde for at styrke demokratiet og medbestemmelsen på uddannelsesinstitutionerne.
- DM skal arbejde for gode arbejdsvilkår for undervisere og forskere, for at sikre forskningsfriheden, samt for at politisk detailstyring af såvel institutionerne som forskningsmidlerne afvikles.
- DM skal arbejde for, at der fortsat er lige adgang til videregående uddannelse af højeste kvalitet.
- DM skal sætte uddannelseskvalitet i fokus.

### IV. **Et godt arbejdsliv for alle**

Trivsel og et godt arbejdsmiljø er afgørende for, at DM's medlemmer kan udføre deres arbejdsopgaver. Psykisk arbejdsmiljø er ikke et individuelt problem, men et fælles ansvar, så overbelastning og sygdom undgås. Det er vigtigt, at lederne klædes fagligt på og gives et handlerum til at sikre et godt psykisk arbejdsmiljø.

Der skal være en sammenhæng mellem på den ene side høje forventninger og krav om kvalitet og på den anden side tilstedeværelse af fornødne rammer og ressourcer. DM arbejder for, at alle medlemmer sikres et godt, sundt og udviklende arbejds- og studieliv med plads til faglighed og kvalitet i opgaveudførelsen.

Indsatser:

- DM skal arbejde for, at det formelle arbejdsmiljøsystem, herunder Arbejdstilsynet, prioriterer psykisk arbejdsmiljø højere.
- DM skal understøtte arbejdsmiljørepræsentanternes arbejde bedre end i dag.
- DM skal starte en debat om ledelse og medarbejderindflydelse.
- DM skal arbejde for, at både privatansatte og offentligt ansatte bliver beskyttet bedre ansættelsesretligt, så de trygt kan bruge deres ytringsfrihed til at tale om forhold i deres ansættelse eller forhold på arbejdspladsen, der har almenvellets interesse.
- DM skal anlægge en ligestillings- og ligelønspolitisk optik på forholdene på arbejdsmarkedet.

## V. Sikkerhed for medlemmerne på et ændret arbejdsmarked

Det akademiske arbejdsmarked er under forandring. Der er løbende nedskæringer i den offentlige sektor, arbejdsgiveradfærden ændres, økonomien globaliseres, og faste job og arbejdsgiver-arbejdstager-forhold er, særligt for en del nyuddannede akademikere, langt fra en selvfølgelighed.

Fremtidens arbejdsmarked ser ud til at indeholde en langt større variation af ansættelsesformer med flere midlertidige ansættelser, freelance-arbejde, digitale deleøkonomiske tjenester og selvstændig virksomhed.

Derfor skal DM understøtte medlemmernes nye muligheder, men modarbejde usikre ansættelsesvilkår og kønsmæssig slagside på det ændrede arbejdsmarked. DM skal komme med nye løsninger til tidsbegrænsede job og fagligt relevant beskæftigelse.

Indsatser:

- DM skal arbejde for, at medlemmerne kommer i fagligt relevant beskæftigelse. Medlemmernes værdiskabelse i samfundet skal fremhæves.
- DM skal arbejde for at minimere omfanget af tidsbegrænsede og usikre ansættelser gennem overenskomster, lovgivning og organisering. Den kønsmæssige slagside skal synliggøres.
- DM skal understøtte freelancere, selvstændige og andre atypisk beskæftigedes organisering for at stå stærkere på det nye arbejdsmarked.