

Resultatpapirer

Overenskomstforhandlinger 2023

mellem

Grønlands Selvstyre

Og

Akademikerorganisationerne (Djøj, DM, Gymnasieskolernes Lærerforening, IDA, Forbundet
Arkitekter og Designere, Dansk Psykologforening) og ASG

Der er i perioden fra den 31. januar 2023 til den 5. februar 2023 afholdt overenskomstforhandlinger i Nuuk. Herefter har der været teamsmøder og fysiske møder frem til og med 28. marts 2025.

Resultatet af forhandlingerne er som følger:

I. Aftale og ramme – Den Fælles Cheftale

Parterne har gennemgået udkast til revideret cheftale og der er enighed om en ny aftale- og lønstruktur jf. økonomioversigten i bilag 1. Akademikerorganisationerne samt ASG har accepteret udkastet til den reviderede version af Den Fælles Cheftale med forbehold for, at de aftalemæssige rettigheder ikke forringes, medmindre dette er udtrykkeligt aftalt ved forhandlingerne jf. bilag 2.

Den Fælles Cheftale er gældende i fra 1. april 2023 til og med 31. marts 2028 (5-årig periode).

Den Fælles Cheftale omfatter i alt 287,88 årsværk med en samlet lønsum på 222.741.034,17 kr.

Der er samlet forhandlet indenfor en ramme på 12,48 % af lønsummen, svarende til 27.805.951,95 kr. for en aftaleperiode på 5 år.

Heraf har arbejdsgiver ydet et tilskud til barsel på 0,38 % svarende til 854.286,81 kr.

Heraf har arbejdsgiver ydet et tilskud til nedsættelse af godtgørelserne ved usaglig afskedigelse på 3,01 % af lønsummen, svarende til 6.704.505,13 kr.

Alle bilag, herunder udkastet til revideret aftale samt økonomioversigten af den 27. marts 2025 (bilag 1), indgår i resultatpapiret.

II. Lønjusteringer m.v. – Den Fælles Cheftale

- a) Departementschefen ved Formandens Departements løn (tidligere pkt. 1) ser ud som følgende for perioden

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
98.797,18	98.797,18	99.534,77	100.272,35	102.692,42

- b) Departementschefen ved Departementet for Finansers løn (tidligere pkt. 2 og 2.a) ser ud som følgende for perioden

Under 4 års anciennitet

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
88.673,45	88.673,45	89.318,01	89.962,57	92.077,41

Over 4 års anciennitet

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
93.461,80	93.461,80	94.109,86	94.757,92	96.970,20

- c) De øvrige departementscheferes løn (tidligere pkt. 3, 3.a, 4 og 4.a) ser ud som følgende for perioden

Under 4 års anciennitet

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
85.311,97	85.311,97	85.907,05	86.502,14	88.533,57

Over 4 års anciennitet

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
90.100,32	90.100,32	90.749,15	91.397,99	93.526,85

- a. Parterne er enige om, at de øvrige departementschefer fremover er i én kategori.
- b. Parterne er enige om, at departementschefer skal kunne tåle ressortændringer med den løn, de modtager.

- d) Sundhedsdirektør og Energidirektør løn (tidligere pkt. 5, 5.a) ser ud som følgende for perioden,

Under 4 års anciennitet

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
77.988,74	77.988,74	78.552,50	79.116,25	80.965,97

Over 4 års anciennitet

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
82.777,10	82.777,10	83.370,55	83.964,00	85.911,14

- e) Styrelsescheferes løn (tidligere pkt. 6, 6.a, 7 og 7.a) ser ud som følgende for perioden

Under 4 års anciennitet

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
74.957,75	74.957,75	75.498,58	76.039,41	77.813,92

Over 4 års anciennitet

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
79.746,10	79.746,10	80.316,63	80.887,15	82.759,09

- a. Parterne er enige om, at de 2 niveauer af styrelseschefer fremover er i én kategori.

- f) Særlige chefers (tidligere afdelingschef 2) løn (tidligere pkt. 8) ser ud som følgende for perioden.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
71.710,93	71.710,93	72.227,20	72.743,48	74.437,42

- a. Parterne er enige om, at kun følgende stillinger i Centraladministrationen omfattes af indplaceringen som særlige chefer.

- i. Budget- og planlægningschef ved Departementet for Finanser
- ii. Økonomidirektøren i Sundhedsvæsenet og Nukissiorfiit
- iii. Forhandlingschefen i Økonomi- og Personalestyrelsen (ASA)
- iv. Regnskabschefen i Den Centrale Regnskabsenhed (ASA)
- v. Retschefen ved Formandens Departement

- g) Afdelingscheferes løn (tidligere pkt. 9) ser ud som følgende for perioden.

Under 4 års anciennitet

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
61.920,15	61.920,15	63.550,13	64.006,56	65.504,15

Over 4 års anciennitet

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
65.340,98	65.340,98	67.100,12	67.583,20	69.168,21

- a. Parterne er enige om, at visse små styrelseschefer lønmæssigt kan indplaceres som afdelingschef med grundlæggende klassificering i LR38. Der er i denne vurdering taget højde for, at styrelseschefen som udgangspunkt ikke har mere end 8 medarbejdere, og ansvaret i øvrigt kan argumenteres for at være begrænset. Eksempelvis kan nævnes, at der på nuværende tidspunkt eksisterer Råstofstyrelsen og Telestyrelsen.
- b. Parterne er enige om, at chefen for dyrlægerne i veterinærmyndigheden indplaceres som afdelingschef.

- h) Kontorchefers løn (tidligere pkt. 10) ser ud som følgende for perioden.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
53.645,54	53.645,54	57.090,60	57.507,37	58.874,81

- i) Økonomidirektøren i Sundhedsvæsenet og Nukissiorfiit ser ud som følgende for perioden.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
71.710,93	71.710,93	72.227,20	72.743,48	74.437,42

- j) Stabschefer og Afdelingschefer løn i sundhedsvæsenet (tidligere pkt. 9) ser ud som følgende for perioden

Under 4 års anciennitet

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
61.920,15	61.920,15	63.550,13	64.006,56	65.504,15

Over 4 års anciennitet

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
65.340,98	65.340,98	67.100,12	67.583,20	69.168,21

- a. Stillingerne er som udgangspunkt:

- i. Stabschef for Direktionssekretariatet
- ii. Stabschef for IT og Digitalisering
- iii. Stabschef for Bygninger og Teknik
- iv. Stabschef for Forløbskoordineringen
- v. Stabschef for Intern Service
- vi. Stabschef for HR
- vii. Leder for Diagnostisk- og Terapeutisk Område
- viii. Landsapoteker

- k) Kontorchefers løn i sundhedsvæsenet (tidligere pkt. 10) ser ud som følgende for perioden

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
53.645,54	53.645,54	57.090,60	57.507,37	58.874,81

- a. Stillingerne er som udgangspunkt:

- i. Kontorchef for Steno
- ii. Kontorchef for Indkøb
- iii. Kontorchef for EPJ
- iv. Kontorchef for Klinisk Sekretariat

- l) Sprogcenterlederen ved Oqaatsinik Pikkorissarfiks løn (tidligere pkt. 19) ser ud som følgende for perioden

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
55.855,05	55.855,05	59.024,96	59.453,88	60.861,22

- m) Kontorchef og Afdelingschef ved Naturinstituttets løn (tidligere pkt. 12) ser ud som følgende for perioden.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
56.034,45	56.034,45	59.093,93	59.525,73	60.942,51

- a. Parterne er enige om, at lønindplaceringen for stillingen som "Kontorchef" og "Afdelingschef" ved Naturinstituttet er den samme for begge stillinger.

- n) Landsbibliotekarens og Direktøren ved Nationalmuseets løn (tidligere pkt. 15 og 16) ser ud som følgende for perioden.

Under 4 års anciennitet

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
61.920,15	61.920,15	63.550,13	64.006,56	63.875,52

Over 4 års anciennitet

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
65.340,98	65.340,98	67.100,12	67.583,20	69.168,21

- o) Direktør ved Naturinstituttets løn (tidligere pkt. 11) ser ud som følgende for perioden.

Under 4 års anciennitet

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
63.661,59	63.661,59	65.247,66	65.716,83	67.256,22

Over 4 års anciennitet

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
66.777,56	66.777,56	68.576,12	69.070,27	70.691,64

- p) Universitetsdirektør og Institutledere/prorektor ved Ilisimatusarfiks løn (tidligere pkt. 14) ser ud som følgende for perioden.

Under 4 års anciennitet

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
63.661,59	63.661,59	65.247,66	65.716,83	67.256,22

Over 4 års anciennitet

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
66.777,56	66.777,56	68.576,12	69.070,27	70.691,64

- q) Rektor ved Ilisimatusarfik (tidligere pkt. 13) ser ud som følgende for perioden.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
74.072,86	74.072,86	75.016,10	75.553,31	77.315,93

- r) Forstandere ved NI, KTI, SPS og Imarsiunermik Ilinniarfik's løn (tidligere pkt. 18) ser ud som følgende for perioden.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
68.328,81	68.328,81	68.824,83	69.320,86	70.948,35

a. Stillingerne omfatter:

- i. Forstander ved Niuernermik Ilinniarfik/Greenland Business School (NI)
- ii. Forstander ved Teknikimik Ilinniarfik/Tech College Greenland (KTI)
- iii. Forstander ved Socialpædagogisk Seminarium (SPS)
- iv. Forstander ved Imarsiunermik Ilinniarfik/Grønlands Maritime Center

- s) Forstandere ved CAK, PI og Inuillis løn (tidligere pkt. 18) ser ud som følgende for perioden.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
65.340,98	65.340,98	67.100,12	67.583,20	69.168,21

b. Stillingerne omfatter:

- i. Forstander ved Campus Kujalleq (CAK)
- ii. Forstander ved Perorsaunermik Ilinniarfik (PI)
- iii. Forstander ved Inuili

- t) Rektor ved GUX Nuuk og GUX Asiaats løn (tidligere pkt. 17) ser ud som følgende for perioden.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
62.236,73	62.236,73	63.756,02	64.220,46	65.744,31

c. Stillingerne omfatter:

- i. Rektor ved GUX Nuuk/Midtgrønlands Gymnasium
- ii. Rektor ved GUX Asiaat/Avannaani Ilinniarnertuunngorniarfik

- u) Rektor ved GUX Sisimiut og GUX Campus Kujalleqs løn (tidligere pkt. 17) ser ud som følgende for perioden.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
56.150,46	56.150,46	59.713,68	60.150,14	61.582,18

d. Stillingerne omfatter:

- i. Rektor ved GUX i Sisimiut, organiseret under Teknikimik Ilinniarfik/Tech College Greenland (KTI)
- ii. Rektor ved GUX i Qaqortoq, organiseret under Campus Kujalleq (CAK)

- v) Uddannelseschefer og administrationscheferes løn (tidligere pkt. 10) ser ud som følgende for perioden.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
53.645,54	53.645,54	57.090,60	57.507,37	58.874,81

e. Stillingerne omfatter:

- i. Uddannelseschefer på uddannelsesinstitutionerne
- ii. Administrationschefer på uddannelsesinstitutionerne
- iii. Souschef ved Niuernermik Ilinniarfik/Greenland Business School (NI)
- iv. Souschef ved Teknikimik Ilinniarfik/Tech College Greenland (KTI)
- v. Skoleleder¹ ved Inuili

- w) Kommunaldirektørers løn (tidligere pkt. 20, 20.a, 22, 22.a, 27, 27.a, 30, 30.a, 34 og 34.a) ser ud som følgende for perioden.

Under 4 års anciennitet

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
85.311,97	85.311,97	85.931,11	86.550,24	88.581,68

Over 4 års anciennitet

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
90.100,32	90.100,32	90.749,15	91.397,99	93.526,85

- x) Vicedirektørers løn (tidligere pkt. 21, 21.a, 35 og 35.a) ser ud som følgende for perioden.

Under 4 års anciennitet

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
78.807,53	78.807,53	79.377,48	79.947,43	81.817,46

Over 4 års anciennitet

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
83.595,89	83.595,89	84.195,53	84.795,17	86.762,63

- y) Direktørers løn i de kommunale forvaltninger (tidligere pkt. 21, 21.a, 23, 23.a, 24, 24.a, 25, 25.a, 26, 26.a, 28, 28.a, 29, 29.a, 31, 31.a, 32, 32.a, 33 og 33.a) ser ud som følgende for perioden.

Under 4 års anciennitet

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
74.957,75	74.957,75	75.498,58	76.039,41	77.813,92

Over 4 års anciennitet

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
79.746,10	79.746,10	80.316,63	80.887,15	82.759,09

- z) Fagchefer niveau 1's løn (tidligere pkt. 30, 34 og 36) ser ud som følgende for perioden.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
65.340,98	65.340,98	67.100,12	67.583,20	69.168,21

¹ Skoleleder (driftsleder) for fåreholderskolen Upernaviarsuk.

æ) Fagchefer niveau 2's løn (tidligere pkt. (31, 35 og 37) ser ud som følgende for perioden.

Under 4 års anciennitet

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
61.920,15	61.920,15	63.550,13	64.006,56	65.504,15

Over 4 års anciennitet

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
65.340,98	65.340,98	67.100,12	67.583,20	69.168,21

ø) Fagchefer niveau 3's løn (tidligere pkt. 31, 36 og 38) ser ud som følgende for perioden.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
53.645,54	53.645,54	57.090,60	57.507,37	58.874,81

å) Funktionstillæg som tidligere ikke var pensionsgivende, der tidligere var knyttet op på nedenfor nævnte stillinger, er fremover pensionsgivende. Det betyder at hele cheflønnen er pensionsberettiget, og at lønnen i den nye overenskomst benævnes som én samlet løn.

- f. Departementschef Formandens Departement
- g. Departementschef Departement for Finanser (under 4 års anciennitet)
- h. Departementschef Departement for Finanser (over 4 års anciennitet)
- i. Øvrige Departementschefer (Tidligere: Departementschef niveau 2) (under 4 års anciennitet)
- j. Øvrige Departementschefer (Tidligere: Departementschef niveau 2) (over 4 års anciennitet)
- k. Øvrige Departementschefer (Tidligere: Departementschef niveau 1) (under 4 års anciennitet)
- l. Øvrige Departementschefer (Tidligere: Departementschef niveau 1) (over 4 års anciennitet)
- m. Direktør for SHV og Nuki (Tidligere: Styrelseschef niveau 2) (under 4 års anciennitet)
- n. Direktør for SHV og Nuki (Tidligere: Styrelseschef niveau 2) (over 4 års anciennitet)
- o. Styrelseschefer (Tidligere: Styrelseschef niveau 1) (under 4 års anciennitet)
- p. Styrelseschefer (Tidligere: Styrelseschef niveau 1) (over 4 års anciennitet)
- q. Forstandere niveau 2 ved Erhvervs- og Brancheskolerne
- r. Administrerende direktør (under 4 års anciennitet)
- s. Administrerende direktør (over 4 års anciennitet)
- t. Vicedirektør (under 4 års anciennitet)
- u. Vicedirektør (over 4 års anciennitet)
- v. Direktør i kommunerne (under 4 års anciennitet)
- w. Direktør i kommunerne (over 4 års anciennitet)

aa) Parterne er enige om, at tidligere *aftale af 9. februar 1998 mellem Grønlands Landsstyre og Danmarks Jurist- og Økonomforbund, Dansk Magisterforening, Gymnasieskolernes Lærereforening, Ingeniørforbundet i Danmark, Dansk Psykolog Forening, Ansatte Arkitekters Råd samt Tjenestemænds- og Overenskomstansattes Centralorganisation i Grønland (TOC/NAK) om chefpulje* udgår. I stedet indføres et kvalifikationstillæg på 2.000 kr., som chefs leder kan indstille til på vegne af chefen/medarbejderen, når den pågældende har været ansat i den konkrete stilling i 2 år. Tillægget vil bortfalde ved stillingsskift. Tillægget er ikke pensionsgivende.

- i. Det er aftalt, at dem der på nuværende tidspunkt modtager et chefpuljetillæg vil beholde dette frem til stillingsskift eller evt. udløb, hvis chefpuljetillægget er tidsbegrænset. En chef kan ikke både modtage det tidligere chefpuljetillæg samt det nye kvalifikationstillæg.

- ii. Parterne er enige om i dette konkrete tilfælde, at chefer kan indstilles til et kvalifikationstillæg med tilbagevirkende kraft, dog tidligst 1. april 2023, såfremt chefen lever op til kravene om mindst 2 års ansættelse ved tildelingstidspunktet.
- iii. Parterne er enige om, at tillægget ikke kan tildeles åremålsansættelser.

bb) Parterne er enige om at bestemmelserne fra *aftale af den 24. oktober 2006 om fastholdelsestillæg i Grønlands Hjemmestyres centraladministration* indskrives i Den Fælles Cheftale, og at den separate aftale ophører for overenskomstansatte.

- i. Parterne er enige om, at tillægget ikke kan tildeles åremålsansættelser.

cc) Parterne er enige om at bestemmelserne fra *aftale af 1. august 2008 om souscheftillæg i Grønlands Hjemmestyres centraladministration* indskrives i Den Fælles Cheftale, og at den separate aftale ophører for overenskomstansatte. Der er enighed om, at souscheftillægget fremover fastfryses til 4.000 kr. og således ikke fremover bliver reguleret i henhold til 91-satserne. Modtagelse af souscheftillægget forudsætter, at man i centraladministrationen er afdelingschef eller særlig chef, og varetager souscheffunktionen for en styrelseschef eller en departementschef. Modtagelse af souscheftillægget forudsætter, at man i kommunerne er ansat som fagchef 1 eller 2, og varetager en souscheffunktion for en direktør. Såfremt en chef modtager Souscheftillæg kan chefen kun modtage honorering for *midlertidig tjeneste i højere stilling*, såfremt funktionen/konstitutionen varer ud over 3 måneder. Man vil ikke kunne modtage souscheftillæg og honorering for funktion/konstitution i højere stilling på samme tid.

dd) Tilkøb af fuld lønret under barsel i henhold til Inatsisartutlov nr. 5 af 19. november 2020 om orlov i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption. Dette er gældende fra underskriftstidspunktet.

- i. 4 ugers graviditetsorlov
- ii. 3 ugers fædreorlov (medmor)
- iii. 15 ugers barselorlov (19 uger ved flerlingefødsler)
- iv. 21 ugers forældreorlov (25 uger ved flerlingefødsler)

Parterne er enige om, at der for nyansættelser, hvor tiltrædelse sker den 1. i måneden efter Den Fælles Cheftales underskrift vil gælde følgende fratrædelsesgodtgørelser ved uansøgt afsked, der ikke skyldes misligholdelse:

Stillinger med grundlæggende klassificering i lønramme 36 og 37 er berettiget til en godtgørelse svarende til:

- I. Ansættelsens første 3 måneder: Fratrædelsesgodtgørelse svarende til 3 måneders løn
- II. Ansættelser ud over 3 måneder: Fratrædelsesgodtgørelse svarende til 9 måneders løn

Stillinger med grundlæggende klassificering i lønramme 38 er berettiget til en fratrædelsesgodtgørelse svarende til:

- I. Ansættelsens første 3 måneder: Fratrædelsesgodtgørelse svarende til 3 måneders løn
- II. Ansættelser med anciennitet fra 4. måned til og med 12 måneder: Fratrædelsesgodtgørelse svarende til 6 måneders løn.

III. Ansættelser ud over 12 måneder: Fratrædelsesgodtgørelse svarende til 12 måneders løn

Stillinger med grundlæggende klassificering i lønramme 39 og derover er berettiget til en fratrædelsesgodtgørelse svarende til:

- I. Ansættelsens første 12 måneder: Fratrædelsesgodtgørelse svarende til 12 måneders løn
- II. Ansættelser ud over 12 måneder: Fratrædelsesgodtgørelse svarende til 18 måneders løn

Parterne er enige om, at der ikke for chefer kan aftales prøvetid jf. funktionærlovens regler herom.

For chefer, der på tidspunktet for ikrafttræden af Den Fælles Cheftale, var ansat i henhold til Den Fælles Cheftale af 20. oktober 2020 (aftale mellem Naalakkersuisut og Akademikerorganisationerne (Djøl, Dansk Magisterforening, Gymnasieskolernes Lærerforening, Ingeniørforeningen, IDA, Forbundet af Arkitekter og Designere, Dansk Psykologforening) om løn og ansættelsesvilkår for chefer ansat i Grønlands Selvstyre og i de grønlandske kommuner) gælder, at de bevarer deres hidtidige vilkår i henhold til dennes § 7, stk. 3, i følgende situationer:

- i. I tilfælde af, at chefen rokerer til en lignende stilling (samme niveau) inden for samme kommune, Selvstyret eller samme underliggende institution,
- ii. Orlov fra stillingen
- iii. Udlån til anden enhed med tilbagegangsret til den oprindelige stilling.

III. Andre aftaler/vilkår – Den Fælles Cheftale

Øvrige aftaler/fortolkningsmæssige bidrag:

- a) Parterne er enige om, at pensionsindbetalingerne følger bilag 1 i akademikeroverenskomsten for akademiske chefer. For ikke-akademiske chefer kan denne selv vælge mellem de oplyste pensionsselskaber i akademikeroverenskomstens bilag 1. Hører arbejdsgiver ikke andet, er udgangspunktet dog, at pensionsindbetalingerne sker til P+ for ikke-akademiske chefer.
- b) Parterne er enige om, at man ved næste overenskomstforhandling i 2028 vil tilstræbe at fjerne den tjenestemandstilknytning, der på nuværende tidspunkt er mellem overenskomstansatte og tjenstemandsansatte i forhold til lønberegningen mv.
 - i. Der er også enighed om, at man ved den næste overenskomstforhandling vil forsøge at opdatere beregningen af åremålstillægget, således beregningen sker i forhold til den reelle løn, og beregningen ikke sker på baggrund af den konkrete stillings indplacering i tjenestemandssystemet.
- c) Parterne er enige om, at forud for næste overenskomstforhandling, vil man gennemgå overgangsbestemmelserne, og det skal undersøges, om nogle af overgangsbestemmelserne kan udgå.
- d) Parterne er enige om, at overgangsbestemmelsen i § 8 i Den Fælles Cheftale af 20. oktober 2020 for perioden 1. april 2019 til 31. marts 2023, om forudlønnede medarbejdere, udskrives af aftalen, men fortsat er gældende, såfremt nogle medarbejdere er omfattet heraf.

IV. Åremålsansættelser

Parterne er enige om, at det tilstræbes, at der ca. 6 måneder før åremålets udløb indledes dialog mellem chefen og dennes overordnede med henblik på en endelig afklaring af, hvorvidt åremålet forlænges.

Parterne er ligeledes enige om, at beregningsgrundlaget for åremålstillægget fremgår som del af ansættelsesbrevet.

V. Ansatte i Lønramme 35

Parterne har indgået en aftale for medarbejdere, der ikke har en akademisk uddannelsesbaggrund, og som ansættes i stillinger med grundlæggende klassificering i lønramme 35 (LR35). Akademikerorganisationerne og ASG har accepteret det udarbejdede udkast (bilag 4).

Aftalen for LR35 er gældende i fra 1. april 2023 til og med 31. marts 2028 (5-årig periode).

Aftalen for LR35 omfatter i alt 45,08 årsværk med en samlet lønsum på 26.974.772,63.

Der er samlet forhandlet indenfor en nettoramme på 9,09 % af lønsummen, svarende til 2.452.006,83 kr. for en aftaleperiode på 5 år.

Heraf har arbejdsgiver ydet et tilskud til barsel.

Alle bilag, herunder udkastet til aftalen samt økonomioversigten af den 27. marts 2025 (bilag 3), indgår i resultatpapiret.

VI. Lønjusteringer m.v. – Lønramme 35

- a) Regulering af grundlønnen med satser som foreskrevet i punkt V Lønjusteringer på grundlønnen – Lønramme 35. Reguleringen betyder, at stillingernes lønudvikling for perioden ser ud som følgende.

	1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
Med personaleansvar	49.132,11	49.589,66	50.047,21	50.504,77	51.534,26
Uden personalesvar	46.212,91	46.670,47	47.128,02	47.585,57	48.615,07

- b) Tilkøb af fuld lønret under barsel i henhold til Inatsisartutlov nr. 5 af 19. november 2020 om orlov i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption. Dette er gældende fra underskriftstidspunktet.
- 4 ugers graviditetsorlov
 - 3 ugers fædreorlov (medmor)
 - 15 ugers barselorlov (19 uger ved flerlingefødsler)
 - 21 ugers forældreorlov (25 uger ved flerlingefødsler)

VII. Andre aftaler/vilkår – Lønramme 35

- a) Parterne er enige om, at medarbejdere med en akademisk baggrund, som dermed kan ansættes i henhold til akademikeroverenskomsten, ikke kan ansættes i henhold til aftalen om løn- og ansættelsesvilkår for lønramme 35.

VIII. Aftale og ramme – Tjenestemænd

Parterne har gennemgået et udkast til reviderede aftaler og der er opnået enighed om de reviderede aftaler. ASG har accepteret de reviderede versioner af aftalerne (bilag 6 + bilag 7).

Aftalerne er gældende i fra 1. april 2023 til og med 31. marts 2028 (5-årig periode).

Aftalerne omfatter i alt 63,92 årsværk med en samlet lønsum på 47.270.538,16 kr.

De tjenestemandsansatte chefer reguleres i overensstemmelse med resultatet for de overenskomstsansatte chefer.

De tjenestemandsansatte på lønramme 35 reguleres i overensstemmelse med de overenskomstsansatte omfattet af aftalen om lønramme 35.

Alle bilag, herunder udkastet til revideret aftale samt økonomioversigten (bilag 5), indgår i resultatpapiret.

IX. Andre aftaler/vilkår – Tjenestemænd

- a) Parterne er enige om, at man senest 6 måneder forud for næste overenskomstforhandling vil tilstræbe at udarbejde et dokument, der danner en oversigt over gældende tjenestemandsaftaler.

X. Bilagsoversigt

- Bilag 1 – Økonomioversigt Den Fælles Cheftale
- Bilag 2 – Udkast til Den Fælles Cheftale
- Bilag 3 – Økonomioversigt for stillinger i grundlæggende klassificering i LR35
- Bilag 4 – Aftale om løn og ansættelsesvilkår for stillinger i grundlæggende klassificering i LR35
- Bilag 5 – Økonomioversigt for Tjenestemænd.
- Bilag 6 – Aftale om kvalifikationstillæg i Grønlands Selvstyre og kommunerne
- Bilag 7 - Aftale om fastholdelsestillæg i Grønlands Selvstyre og kommunerne

XI. Godkendelse af forhandlingsresultatet

Dette forhandlingsresultat underskrives med forbehold for de respektive kompetente organers godkendelse.

Snarest muligt efter underskrivelse af forhandlingsresultatet indgås der aftale mv. i overensstemmelse med dette forhandlingsresultat.

28. marts 2025



Frederik Schmidt
e.b. Naalakkersuisut



På vegne af Djøf, ASG og DM