

# OK26 – Et bæredygtigt arbejdsliv

Deltag i debatten, så vi stiller de rigtige krav til  
overenskomstforhandlingerne

21. maj 2025



elles skaber **Værdi**  
elles skaber **Idéer**  
elles skaber **Mål**  
elles skaber **Handling**  
elles skaber **Forandring**

# Et bæredygtigt arbejdsliv - temaer



- Løn
- Trivsel og fleksibilitet
- Arbejdsliv og privatliv
- Kompetenceudvikling

# Løn

- Altid et centralt tema
- Pres for nyt lønsystem - ikke mindst pga. løntreparten
- Oplevelse af udfordringer lokalt



# Løn - spørgsmål til debat

## 1. Prioritering

- Hvilke udfordringer oplever I med den lokale løndannelse?
- Hvad skal der til for at forbedre den lokale løndannelse?

## 2. Transparens og legitimitet

- Hvad skal der til for at skabe transparens og legitimitet i den lokale løndannelse?

## 3. Lige muligheder

- Hvad skal der til for, at tillidsrepræsentanten får adgang til samme lønoplysninger som ledelsen i forhandlingerne om lokal løndannelse?
- Hvordan styrkes tillidsrepræsentanternes ligeværdige stilling i de lokale lønforhandlinger?

# Trivsel og fleksibilitet



- Fleksibilitet, indflydelse og trivsel – vejen til et bæredygtigt arbejdsliv
- Bæredygtigt arbejdsliv i alle livsfaser

# Trivsel og fleksibilitet - spørgsmål til debat

## 1. Indflydelse

- Arbejdsindhold: Ønsker I mere indflydelse? Og på hvad?
- Arbejdets tilrettelæggelse: Ønsker I mere indflydelse? Og på hvad?
- Hvad skal der til for at skabe en mere bæredygtig arbejdsplads?

## 2. Fleksibilitet, livsfaser og seniorliv

- Hvordan skaber vi arbejdspladser, der i højere grad passer til forskellige livsfaser?
- Hvordan skaber vi arbejdspladser, der giver udviklingsmuligheder gennem hele arbejdslivet?
- Hvilke former for fleksibilitet savner I?

## 3. Forandringer i arbejdslivet

- Hvordan sikrer vi, at medarbejderne bliver hørt både før, under og efter store forandringer?
- Har I gode eksempler på vellykkede forandringsprocesser, som kan danne grundlag for inspiration til nye krav?

# Arbejdsliv og privatliv

- Mange familier er pressede
- Nuværende rettigheder og muligheder ikke altid tilstrækkelige



# Privatliv og arbejdsliv - spørgsmål til debat

- Hvilke udfordringer oplever du/I med at få jeres arbejdsliv og privatliv til at hænge sammen?
- Familier og relationer er vidt forskellige. Oplever du/I forskelle på mulighederne for at få arbejdsliv og privatliv til at hænge sammen? Hvilken rolle spiller jeres familieform her?
- Hvad skal der til for, at det bliver nemmere at få jeres arbejdsliv og privatliv til at hænge bedre sammen?

# Kompetenceudvikling



- Stor mobilitet på det danske arbejdsmarked
- Stor teknologisk udvikling
- Essentielt med udvikling og vedligeholdelse af den enkeltes faglige kompetencer

# Kompetenceudvikling - spørgsmål til debat

## 1. Kompetencefonde, AI og grøn omstilling

- Hvad er vigtigst for dig eller jer i forbindelse med kompetenceudvikling?
- Hvordan oplever I kompetencefondene?
- Er det relevant at bruge flere overenskomstmidler til kompetenceudvikling?

## 2. Prioritering af kompetenceudvikling

- Oplever du eller I udfordringer i forbindelse med jeres muligheder for at få kompetenceudvikling - og hvilke?
- Savner du eller I nye muligheder for kompetenceudvikling?

# Deltag i afstemning om prioritering af temaer til OK26

SurveyXact

- Balance mellem arbejdsliv og privatliv
  - Lønudvikling
  - Indflydelse på eget arbejde
- Indflydelse og tryghed ved forandringer
  - Fleksibilitet i arbejdslivet
  - Vilkår i seniorarbejdslivet
  - Kompetenceudvikling
  - Arbejdsmiljø og trivsel

# Tidsplan for indsamling og beslutning af krav til OK26 i DM DSL

Kravsindsamling, drøftelse med medlemmer og tillidsrepræsentanter om temaer til OK26, uge 25, 2025

Onlinearrangement tirsdag den 12. Juni kl. 15.00-16.00

## **DM DSL - OK26 for kommunale og statslige ansatte - Gennemgang af debatoplæg - DM**

Behandling af temaer og krav i DM DSL's forhandlingsudvalg og bestyrelse uge 34, 2025

Frist for fremsendelse af krav - CO10 (stat): Primo september 2025

Frist for fremsendelse af krav - Forhandlingskartellet (kommuner): Primo oktober 2025

Udveksling af krav med arbejdsgiverne - december 2025

Forhandlinger: januar/februar 2026

Afstemning: marts 2026