

Hvem bliver headhuntet?



Analysens hovedpointer

- Knap hver tredje af DM's privatansatte medlemmer er inden for det seneste blevet forsøgt headhuntet, hvilket er på niveau med andelen i 2021.
- Der er især mere erfarne medarbejdere, der oplever at blive forsøgt headhuntet og mænd og medlemmer med naturvidenskabelig baggrund oplever det oftere end kvinder og personer fra andre uddannelsesbaggrunde.
- Der er stor forskel mellem brancher på, hvor udbredt det er, at DM'erne forsøges headhuntet. Der er en tendens til, at det forekommer hyppigere i de mere tekniske og naturvidenskabelige brancher og lidt sjældnere i kultur, forlag, forskning m.v.

Om analysen

Analysen er udarbejdet i november 2023 af Sofie Caroline Falkenberg Holm og Sofie Dalum fra DM. Analysen anvender tal DM's lønundersøgelse.

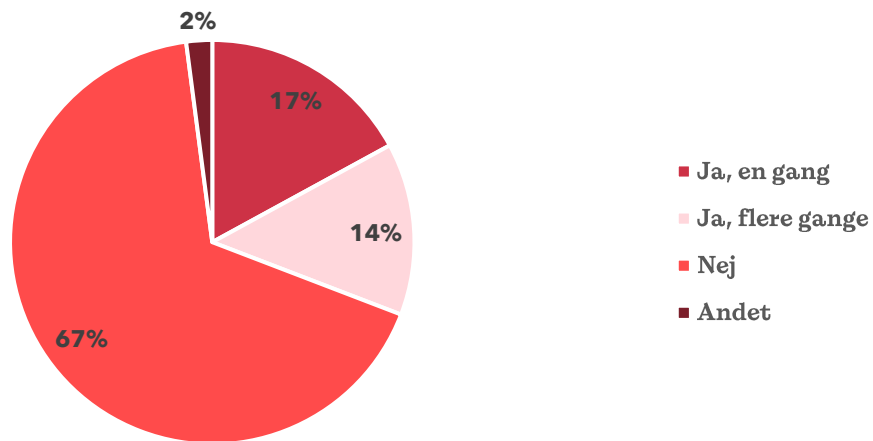
Kontakt

Hvis du har spørgsmål til analysen, kan du kontakte DM's analyseafdeling på analyse@dm.dk. Hvis du har spørgsmål til brug af analysen i pressen, kan du kontakte DM's pressevagt på 29 11 60 80

1. Knap hver tredje af DM's medlemmer er blevet headhuntet

I DM's lønundersøgelse får respondenterne følgende spørgsmål stillet "Er du inden for det seneste år blevet kontaktet af en anden arbejdsgiver, der har tilbudt dig et job?". Til dette svarer knap hver tredje af respondenterne, at de mindst én gang er blevet kontaktet af en anden arbejdsgiver, som har tilbudt dem et job. Én ud af syv er yderligere blevet kontaktet flere gange.

Figur 1. Andelen af DM's privatansatte medlemmer, der er forsøgt headhuntet i 2023



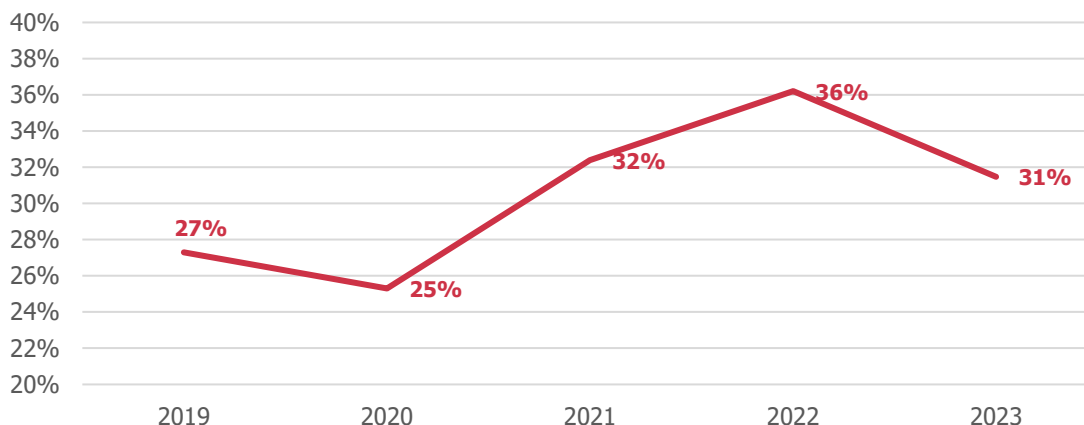
Kilde: DM's lønundersøgelse 2023. Ledere er ikke inkluderet

De respondenter, der har svaret "Andet", har haft mulighed for at uddybe deres svar i et fritekstfelt. Heri fremgår det, at en del medlemmer er blevet kontaktet af recruiters og blevet opfordret til at søge en stilling, og at de dermed ikke direkte er blevet tilbudt et job. I de resterende analyser i notatet, "Andet"-gruppen sorteret fra, og der fokuseres på dem, der meddelær, at de er forsøgt headhuntet én eller flere gange.

2. Andelen, der bliver headhuntet er på niveau med 2021

Andelen af DM's privatansatte medlemmer, der er blevet forsøgt headhuntet, har været stigende i perioden 2020 til 2022. Det ses af Figur 2, at andelen, der blev forsøgt headhuntet, toppede i 2022, og at andelen i 2023 nu er på samme niveau som i 2021.

Figur 2. Udviklingen i andelen, der bliver forsøgt headhuntet, 2019-2023

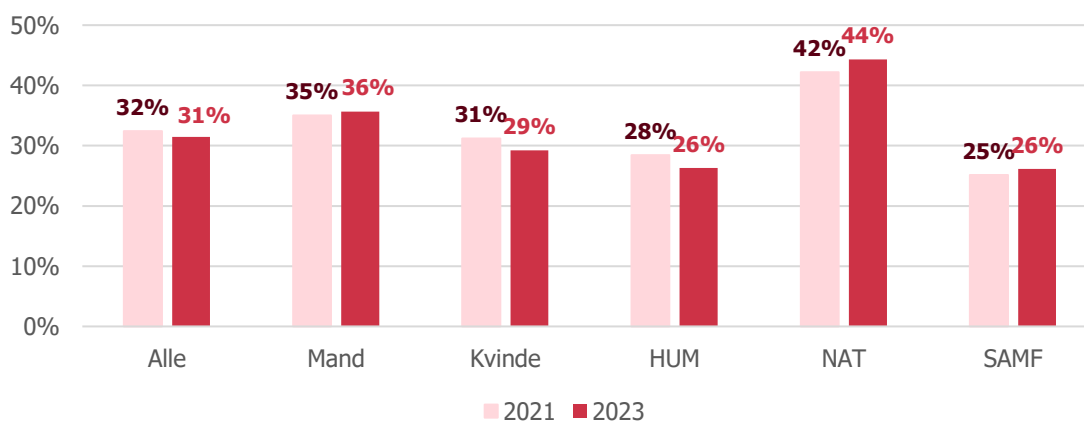


Kilde: DM's lønundersøgelse 2019, 2020, 2021, 2022 og 2023. Ledere er ikke inkluderet

Sammenlignes 2023 med 2021 i figur 3, ses det, at der ikke er nogen stor udvikling i hvem der bliver headhuntet, det kan ikke udelukkes, at de små forskelle blot skyldes tilfældigheder.

I begge år, bliver mænd oftere headhuntet end kvinder. Medlemmer med en naturvidenskabelig uddannelsesbaggrund bliver oftere forsøgt headhuntet end humanister og samfundsvidenskabelige. Disse to tendenser hænger muligvis sammen, idet der er flere mænd blandt de naturvidenskabelige end blandt andre uddannelsesbaggrunde.

Figur 3. Udviklingen i andelen, der bliver forsøgt headhuntet, 2021-2023

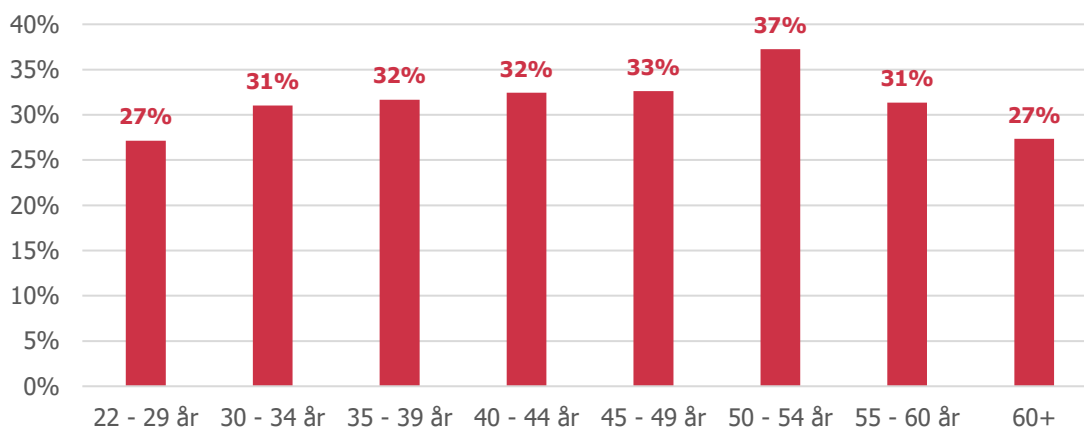


Kilde: DM's lønundersøgelse 2021 og 2023. Ledere er ikke inkluderet

2.1. Flere erfarne medlemmer bliver headhuntet

Erfaring er en eftertragtet ressource på arbejdsmarkedet. Dette afspejles i, at der ses en tendens til, at andelen af medlemmer, der er blevet forsøgt headhuntet, stiger med stigende alder. Den gruppe, der i højest grad oplever at blive headhuntet, er de 50-54-årige. Derefter ses der et fald i andelen, der bliver headhuntet, når medlemmerne bliver over 55 år.

Figur 4. Andelen, der er blevet forsøgt headhuntet, opdelt på alder



Kilde: DM's lønundersøgelse 2023. Ledere er ikke inkluderet

2.2. To ud af fem med en ph.d. er blevet forsøgt headhuntet

Dykker der ned i uddannelsesniveaue for dem, der er blevet tilbudt en ny stilling inden for det seneste år, ses det, at det især er medlemmer med en ph.d.-grad, der er blevet kontaktet. To ud af fem med en ph.d.-grad er inden for det seneste år blevet headhuntet, svarende til at 41 procent er blevet kontaktet. Tilsvarende er det 31 procent af dem, der ikke har en ph.d.-grad, der er blevet forsøgt headhuntet.

Figur 6. Andelen, der er blevet headhuntet, opdelt på, om de er ph.d. eller ej

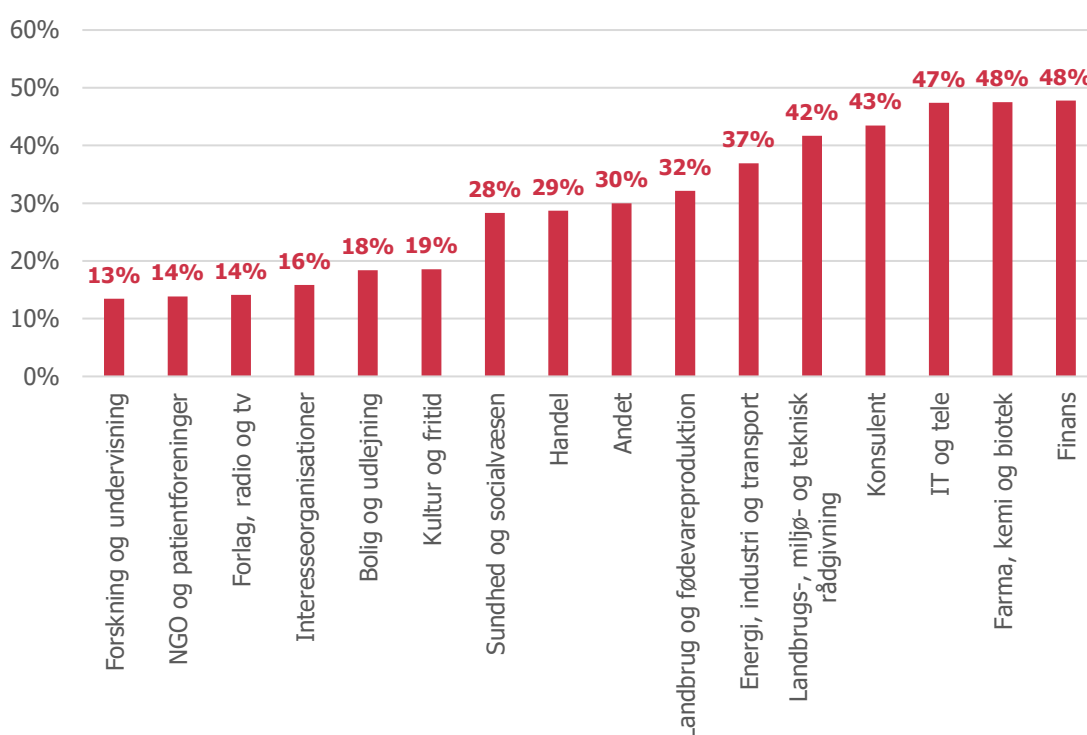


Kilde: DM's lønundersøgelse 2023. Ledere er ikke inkluderet

2.3. Medarbejdere i farma, IT og finans bliver oftere headhuntet

Det er i særdeleshed DM's privatansatte i brancherne "Farma, kemi og biotek", "Finans" samt "IT og tele", der inden for det seneste år er blevet tilbudt en ny stilling. Her er det op mod halvdelen, der er blevet kontaktet af en anden arbejdsgiver. I den anden ende af skalaen findes brancherne "Forskning og undervisning", "Forlag, radio og tv" samt "NGO og patientforeninger", hvor kun omtrent hver syvende er blevet forsøgt headhuntet. Det er muligt, at en del af disse brancheforskelle kan forklares ved, hvor svært det er at finde kvalificeret arbejdskraft og dermed størrelsen på arbejdsudbuddet inden for den enkelte branche.

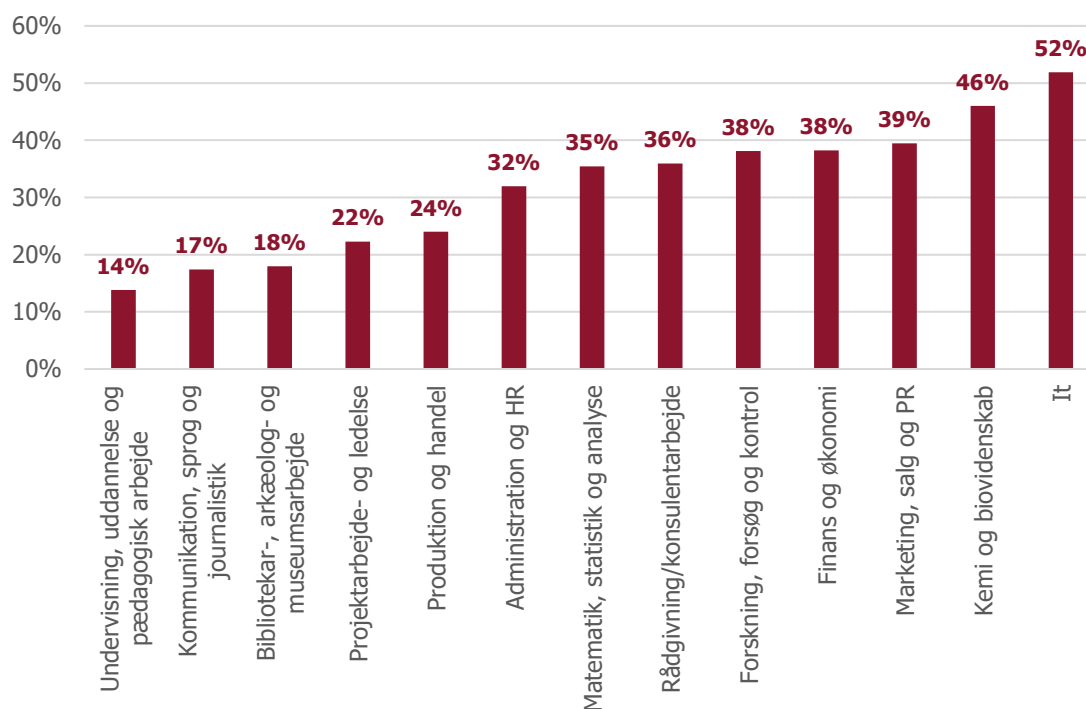
Figur 5. Andelen, der er blevet forsøgt headhuntet, opdelt på brancher



Kilde: DM's lønundersøgelse 2023. Ledere er ikke inkluderet

2.4. Halvdelen af alle der arbejder med IT er forsøgt headhuntet i 2023

Særligt DM-medlemmer, der har angivet, at deres primære arbejdsområde er IT, oplever ofte at blive forsøgt headhuntet, det er sket for over halvdelen i 2023. Men også personer der primært arbejder med marketing, kemi og biovidenskab oplever det også ofte. DM-medlemmer, der primært arbejder med undervisning, kommunikation og museumsarbejde oplever sjældent at arbejdsgivere henvender sig med et jobtilbud.

Figur 6. Andelen, der er blevet forsøgt headhunted, opdelt på arbejdsområde

Kilde: DM's lønundersøgelse 2023. Ledere er ikke inkluderet

Sådan har vi gjort

Statistikken er udarbejdet af DM's sekretariat og bygger på de oplysninger, som privatansatte medlemmer har givet DM i løbet af oktober 2023.

I alt blev 14.096 privatansatte medlemmer spurgt om deres månedsløn i september 2023 og heraf har 3.388 svaret ved fristens udløb, hvilket giver en svarprocent på 24%.

I besvarelserne indgår også ledere, bachelorer og personer, der har oplyst, at de har fået nyt arbejde uden for privatområdet. Disse personer indgår ikke i privatlønstatistikken, og derfor er selve grundlaget for statistikken på 2.226 medlemmer.

Af hensyn til den statistiske nøjagtighed og anonymitet er gennemsnittet for grupper med mindre end fem besvarelser ikke medtaget.