

Lønudvikling 2025



Analysens hovedpointer

- Medlemmernes gennemsnitlige lønudvikling på det private arbejdsmarked var i perioden fra maj 2024 til maj 2025 på 4,3 procent.
- Reallønnen steg i samme periode med 2,6 procent. Det er en smule under det historiske gennemsnit for reallønudviklingen blandt DM-medlemmer.
- Yngre akademikere oplevede en større procentvis lønstigning fra 2024 til 2025 end deres ældre kollegaer. Lønudviklingen varierer væsentligt efter branche og arbejdsområde, men uden at enkelte områder adskiller sig ekstremt fra andre.

Om analysen

Analysen er udarbejdet i juli 2025 af Tobias Schjødt Kjær fra DM. Analysen anvender tal fra DM's lønundersøgelse samt Danmarks Statistik.

Kontakt

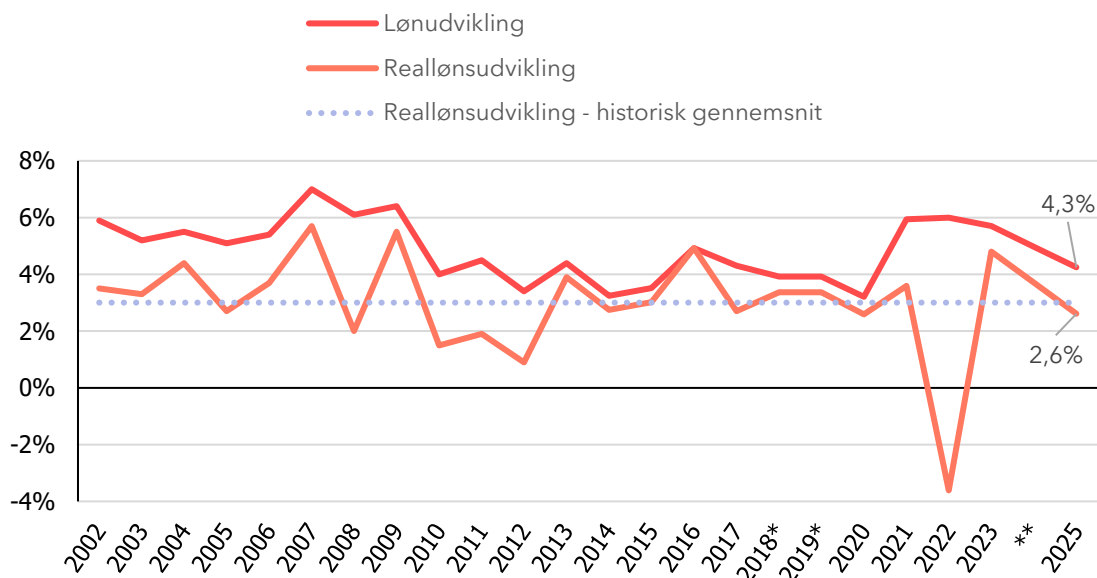
Hvis du har spørgsmål til analysen, kan du kontakte DM's analyseafdeling på analyse@dm.dk. Hvis du har spørgsmål til brug af analysen i pressen, kan du kontakte DM's pressevagte på 29 11 60 80

1. Reallønudvikling tæt på det historiske gennemsnit

De privatansatte medlemmer i DM har i perioden fra maj 2024 til maj 2025 oplevet en gennemsnitlig lønstigning på 4,3%, hvilket er lavere end i 2021, 2022 og 2023. Dette skal dog ses i lyset af, at særligt 2022 var mærket af meget høj inflation, og *reallønudviklingen* (dvs. lønudvikling justeret for inflation) ligger nu tæt på det gennemsnitlige niveau for de seneste to årtier efter at have ligget langt under gennemsnittet i 2022 og pænt over gennemsnittet i 2023.

Som det ses i figur 1, oplevede DM's privatansatte medlemmer fra maj 2024 til maj 2025 en reallønfremgang på 2,6%, mens den gennemsnitlige udvikling de seneste to årtier har været 3,0%:

Figur 1. Årlig lønudvikling privatansatte medlemmer uden ledelsesansvar, 2002-2025



* udregnet som gennemsnit for 2018 og 2019 pga. manglende løndata for 2018

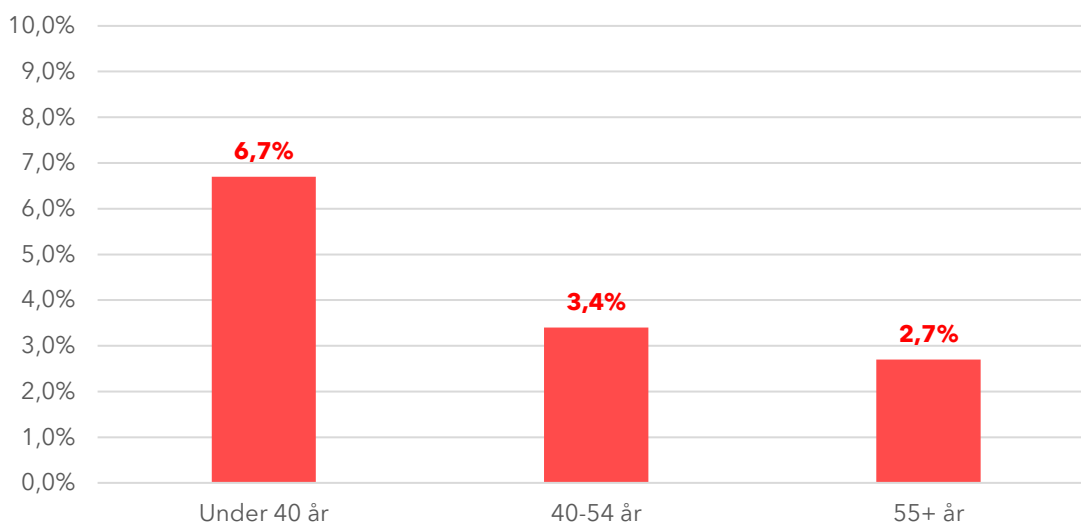
** ingen lønudviklingsdata for 2024 pga. ændret dataindsamlingsperiode

Kilde: DM's lønundersøgelser (privatansatte uden ledelsesansvar) samt Danmarks Statistik

2. Yngre akademikere oplever de største procentvise lønstigninger

Yngre DM-medlemmer oplever generelt større procentvise lønstigninger fra år til år end ældre medlemmer. Dette kan også ses i lønudviklingen fra 2024 til 2025, hvor DM-medlemmer under 40 år i gennemsnit steg 6,7% i løn, hvilket er markant højere end de gennemsnitlige lønstigninger for ældre aldersgrupper:

Figur 2. Lønstigninger 2024-2025 for privatansatte DM-medlemmer



Kilde: DM's lønundersøgelse 2025 (privatansatte uden ledelsesansvar)

3. Variation i lønstigninger mellem brancher

Den gennemsnitlige lønstigning fra 2024 til 2025 varierer en del fra branche til branche. De største lønstigninger ses blandt medlemmer ansat i IT-konsulentbranchen og i transport-/postbranchen, mens de mindste lønstigninger ses blandt ansatte i interesseorganisationer og i skovbrug/landbrug/gartneri/fødevarerproduktion:

Tabel 1. Lønudvikling for privatansatte DM'ere fordelt på brancher

Branche	Gennemsnitlig lønstigning
Konsulentvirksomhed indenfor IT	7,3%
Transport, post og kurer tjenester	7,1%
Handel	6,4%
NGO'er, socialvæsen, foreninger og fonde...	5,9%
Anden rådgivning og konsulentvirksomhed	5,7%
Energi, forsyning og industri	5,1%
Medicinalindustri, kemi og biotek	4,7%
Bolig og udlejning	4,3%
Kultur og fritid	4,0%
Rådgivende ingeniørvirksomheder	3,8%

Telekommunikations- og IT-udvikling, drift...	3,8%
Finans, forsikring og pension	3,5%
Landbrugsrådgivningsvirksomheder	3,3%
Medieproduktion og distribution	3,0%
Undervisning, forskning, kursusvirksomhed...	2,9%
Skovbrug, landbrug, gartneri og fødevare...	2,0%
Interesseorganisationer, politiske partier...	1,4%

Kilde: DM's lønundersøgelse 2025 (privatansatte uden ledelsesansvar). Note: Brancher vises kun, hvis vi har lønudviklingsdata for mindst 10 medlemmer.

4. Variation i lønstigninger mellem arbejdsområder

Lønudviklingen fra 2024 til 2025 varierer ligeledes væsentligt efter arbejdsområde. De største gennemsnitlige lønstigninger har været blandt medlemmer, der nu arbejder med HR og personaleadministration eller med kunde-, borger- og medlemsrådgivning, mens medlemmer, der arbejder med sprog og translatørarbejde eller med naturforvaltning og skovbrug, i gennemsnit har set små tilbagegange i lønnen.

Tabel 2. Lønudvikling for privatansatte DM'ere fordelt på arbejdsområde

Arbejdsområde	Gennemsnitlig lønstigning
HR og personaleadministration	11,6%
Kunde-, borger- og medlemsrådgivning	10,0%
Marketing og PR	8,3%
Ledelsesrådgivning, strategi og organisationsudv.	7,0%
Faglig ledelse eller personaleledelse	6,8%
IT-drift og IT-support	6,2%
Salg	5,2%
Bibliotekar- og arkivararbejde	5,0%
Kommunikation og sociale medier	5,0%
Industriproduktion	4,8%
Dataanalyse, BI og statistik	4,6%
Administration, regnskab og sekretærarbejde	4,5%
Projektkoordinering og projektledelse	4,5%
Softwareudvikling, programmering og database...	4,1%
Arkæologi, kulturformidling og museumsarbejde	3,7%
Forskning, produktudvikling og kvalitetskontrol	3,6%
Landbrugsrådgivning	3,5%
Undervisning og pædagogisk arbejde	3,4%
Miljø-, klima- og naturressourceforvaltning...	3,1%
Andet konsulentarbejde	2,4%
Journalistik, tilrettelæggelse og redaktørarbejde	2,2%
IT-arkitektur, systemdesign og brugeroplevelse...	1,9%
Webredaktion og webudvikling	0,1%
Sprog og translatørarbejde	-2,0%
Naturforvaltning og skovbrug	-2,3%

Kilde: DM's lønundersøgelse 2025 (privatansatte uden ledelsesansvar). Note: Arbejdsområder vises kun, hvis vi har lønudviklingsdata for mindst 10 medlemmer.

Sådan har vi gjort

Statistikken er udarbejdet af DM's sekretariat og bygger på de oplysninger, som privatansatte medlemmer har givet DM i løbet af juni 2025.

3.470 medlemmer har svaret på undersøgelsen, der blandt andet spurgte ind til månedsløn i maj 2025, branche og arbejdsområde.

Nogle af de 3.470 besvarelser er fra ledere, som er sorteret ud i nærværende analyse. DM-medlemmer med lederansvar har i gennemsnit oplevet en højere lønstigning end andre medlemmer fra 2024 til 2025; noget af denne forskel skyldes dog lønforhøjelser som følge af at *blive* leder.

792 af de ikke-ledere, der svarede på undersøgelsen i 2025, svarede også på undersøgelsen i 2024, og det er de 792 medlemmer, det har været muligt at udregne lønstigninger for mellem 2024 og 2025.

Lønudviklingen er i nærværende analyse beregnet som udviklingen i gennemsnitslønnen for de medlemmer, der har svaret på lønundersøgelsen i begge de relevante år.

I lønstatistikken for privatansatte medlemmer bruger DM konsekvent bruttoløn. Bruttolønnen er udbetalt løn i september inklusive arbejdsgiverbidrag til eventuelle pensionsordninger, herunder bidrag til ATP og ferietillæg. Ferietillægget bliver beregnet som 1 procent af lønnen. For de medlemmer der har angivet, at de har modtaget en bonus i løbet af det seneste år, er værdien af den bonus delt med 12 og lagt oven i månedslønnen. For medlemmer, der arbejder mindre end 37 timer om ugen, er deres løn omregnet til en tilsvarende fuldtidsløn.