

DM Digitaliseringspolitik

Bæredygtig digitalisering for den enkelte, på arbejdsmarkedet og i samfundet



Indledning

Digital teknologi er en afgørende komponent i et demokratisk og ligeværdigt samfund, som det danske.

Digitale teknologier er en del af vores hverdag og arbejdsliv og rummer både store potentialer og faldgruber.

DM arbejder for, at vi på arbejdspladserne og som samfund tager digitale teknologier i brug, så den digitale omstilling og den øgede brug af kunstig intelligens fremmer en bæredygtig digital udvikling, der understøtter demokratiske værdier, lige muligheder og rettigheder. Det skal være mennesket, der styrer teknologien og ikke omvendt.

En bæredygtig digital udvikling skal sikre, at vi hverken som individer eller samfund er afhængige af bestemte digitale tjenester eller selskaber, men derimod har digitale valgmuligheder.

En bæredygtig digital udvikling kræver også et stærkt fokus på beskyttelse af data, ophavsret og muligheden for at føre en demokratisk samtale baseret på fakta og viden.

DM's digitaliseringspolitik består af 10 principper for digital omstilling.



Disse principper udgør fundamentet for DM's politiske indsatser og initiativer i forhold til konkrete problemstillinger eller udfordringer.

Det kan være at sikre løbende kompetenceudvikling, så vi udvikler vores arbejdsopgaver og kompetencer i takt med implementeringen af ny teknologi eller at sikre, at indsamling af data på arbejdspladserne bruges til at forbedre arbejdsgange og mindske spild af ressourcer og ikke til individuel overvågning.

Principperne er udformet med udgangspunkt i individ, arbejdsmarked og samfund, da den teknologiske udvikling er så gennemgribende, at vi bør se på den helhedsorienteret.

1. Individ

Det er afgørende, at digitale teknologier er udviklet med forståelse for vores forskelligheder og med respekt for retten til privatliv, og at vi som borgere har adgang til at skærpe vores digitale teknologiforståelse, så vi kan tage kritisk stilling til teknologier og deres betydning for os.

DET VIL DM:

1. **Beskyt individet:** Privacy by design og beskyttelse af og ret til egne data og privatliv skal være bærende principper for digitale løsninger og lovgivning.
2. **Tag højde for forskellighed:** Digitale løsninger skal udvikles med opmærksomhed på risiko for bias i data og give borgerne, trods forskelligheder, lige muligheder og adgang.
3. **Alle skal med:** Demokratisk deltagelse i et digitalt samfund kræver universel adgang til digitale kompetencer og kritisk stillingtagen i uddannelsessystemet.

2. Arbejdsmarked

Digitale teknologier kan øge kvalitet, effektivitet og medarbejdertilfredshed, hvis de udvikles og implementeres med blik for bred kompetenceudvikling, klare rammer, gennemsigthed og inddragelse af medarbejdernes faglighed.

DET VIL DM:

4. **Medarbejdere og faglighed i centrum:** For at øge kvaliteten af digitale løsninger skal medarbejdernes fagligheder inddrages fra udvikling til drift, og medarbejderne skal løbende sikres adgang til bred kompetenceudvikling.
5. **Rammer og retning for AI:** Brug af generativ AI på arbejdsmarkedet skal følges op af klare rammer for brug, roller, ansvar, inddragelse af samarbejdssystemet og et særskilt fokus på trivsel og arbejdsmiljø, så det er mennesket, der styrer teknologien og ikke omvendt.
6. **Transparens om brug af medarbejderdata:** Der skal være transparens om indsamling og brug af data på arbejdspladsen. Overvågning på individuelt niveau kan føre til dalende tillid og mindske arbejdsglæde. Medarbejderne skal sikres ret til indblik i egne data.

3. Samfund

Digitale teknologier kan bidrage til at løse store samfundsudfordringer. Dette forudsætter valgmuligheder, beskyttelse af data, transparens, sikkerhed og prioritering af uafhængig forskning og viden.

DET VIL DM:

7. **Styrk digital uafhængighed:** Digital uafhængighed handler om at sikre valgfrihed og undgå teknologisk fastlåsning. Det forudsætter gennemtænkte systemvalg, ret til egne data, sikker dataopbevaring og mulighed for ubesværet at skifte system, platform og udbyder.
8. **Brug, men beskyt data:** Danmarks høj kvalitetsdata er en styrke, der skal beskyttes med respekt for ophavsret og mod udnyttelse, individuel overvågning eller risiko for at blive delt i lækager.
9. **Skab tillid gennem sikkerhed og gennemsigtighed:** Digitale løsninger er kritisk infrastruktur, som vi skal kunne have tillid til. Det kræver solid cybersikkerhed, relevante kompetencer hos medarbejdere og borgere, transparens om beslutningsgrundlag og mulighed for at kunne henvende sig til et menneske, hvis den digitale løsning fejler.
10. **Vidensbaseret digitalisering:** Tværfaglig, uafhængig forskning i digitalisering og dataetik skal belyse

samfundsmæssige konsekvenser og understøtte den demokratiske samtale baseret på viden, samt en grøn og ansvarlig digitalisering.

Hvad gør DM?

Indsatsen for bæredygtig digitalisering er et kerneområde for DM.

Derfor arbejder DM med principperne i digitaliseringspolitikken i både den politiske interessevaretagelse, i overenskomstsporet samt i de tiltag, vi tilbyder vores medlemmer.

Digitaliseringspolitikken er målrettet alle uanset baggrund, alder, køn, neurodivergens mv.

Hvem er DM?

DM er en akademisk fagforening for mere end 80.000 humanistiske, naturvidenskabelige og samfundsvidenskabelige bachelorer, kandidater og studerende.

DM er partipolitisk uafhængige, men søger indflydelse på konkrete beslutninger, der har betydning for vores medlemmers arbejdsliv.

Om Digitaliseringspolitikken

Digitaliseringspolitikken er godkendt af DM's hovedbestyrelse. Kontakt programleder i DM Digi Anette Lerche på al@dm.dk for spørgsmål.

