

Hvis den, der giver feedback nævner et

# Tema

Din leder:  
"Det handler om tillid"

Hvis du undrer dig over, hvad pointen handler om, kan du spørge:

**Når du nævner den pointe, hvad er det så vi taler om?**

Hvis du synes det der bliver sagt virker for abstrakt, kan du spørge:

**Hvad er vigtige pointer, når vi taler om "Tema"?**

Din leder:  
"Det er vigtigt, at du gør mig tryk, når jeg har givet dig en opgave"

Hvis den, der giver feedback udtrykker en

# Pointe

Hvis du undrer dig over, hvad eksemplet handler om, kan du spørge:

**Hvad synes du jeg skal lære af det eksempel?**

Hvis du vil have pointen gjort mere konkret, kan du spørge:

**Kan du give et eksempel?**

Din leder:  
"Tag episoden i går. Du ville have gjort mig tryk, hvis du havde sagt, at der var et problem"

Hvis den feedback, du får er et

# Eksempel