

Overenskomstansatte har ret til flere betalte fridage

Om analysen

Analysen er udarbejdet i september 2026 af Sofie Dalum fra DM. Analysen anvender tal fra DM's lønundersøgelse 2026.

Kontakt

Hvis du har spørgsmål til analysen, kan du kontakte DM's analyseafdeling på analyse@dm.dk. Hvis du har spørgsmål til brug af analysen i pressen, kan du kontakte DM's pressevagt på 29 11 60 80.

Privatansatte DM'ere, der er ansat under overenskomst, har i gennemsnit ret til flere betalte fridage om året end DM'ere, der ikke er ansat under overenskomst.

Betalte fridage er mere udbredte blandt privatansatte DM'ere, der har overenskomst. Forskellen til DM'ere uden overenskomst er særligt stor, når det gælder betalt fri 1. maj, fredag efter Kristi Himmelfart samt grundlovsdag. Der er også flere på overenskomst, der har feriefridage.

Tabel 1. Ferie- og fridage fordelt på overenskomstdækning

Fridage	Ikke overenskomst	Overenskomst
1. maj	5%	29%
Fredag efter Kristi Himmelfart	20%	37%
Store Bededag	6%	8%
Grundlovsdag	60%	72%
23. december	11%	15%
24. december	80%	81%
31. december	70%	74%
Hverdage mellem jul og nytår	5%	7%
Feriefridage (herunder 6. ferieuge)	72%	76%

Note: n = 1729. Kilde: DM's lønundersøgelse 2026.

Omregnet til antal betalte fridage har privatansatte DM'ere ansat på overenskomst i gennemsnit næsten én ekstra betalt fridag om året sammenlignet med DM'ere, der ikke er ansat under overenskomst.

Figur 1. Gennemsnitligt antal ferie- og fridage fordelt på overenskomstdækning



Note: n = 1729. Se afsnittet "Sådan har vi gjort" for omregningsmetode.

Kilde: DM's lønundersøgelse 2026.

Overenskomstansatte har ret til flere betalte fridage

Sådan har vi gjort

Om datagrundlaget

Oplysningerne om privatansatte DM-medlemmer er indsamlet ved hjælp af et spørgeskema i perioden 29. maj 2026 til 28. juni 2026. Der er udsendt et spørgeskema via e-mail til alle medlemmer, der er registreret som privatansatte; senere er der udsendt en påmindelse om at besvare spørgeskemaet via sms. De privatansatte DM-medlemmer er blevet bedt om at udfylde deres lønoplysninger for maj 2026. 3.459 privatansatte medlemmer har svaret på undersøgelsen, hvilket svarer til en svarprocent på 15,3. I besvarelserne indgår både kandidater og ph.d'er, bachelorer, bibliotekar DB, korrespondenter og professionsbachelorer.

DM's lønundersøgelse for privatansatte medlemmer er indsamlet via et spørgeskema, som det ikke er samtlige privatansatte medlemmer, der har svaret på. Derfor repræsenterer oplysningerne kun et udsnit af de privatansatte DM-medlemmer. Da antallet af besvarelser af undersøgelsen er over 3.000, heraf knap 2.000 besvarelser af spørgsmålene om arbejdsvilkår, er den statistiske usikkerhed dog relativt lille.

Definitioner

Spørgsmålet, om man var ansat på overenskomst, var formuleret som

"Var du i maj 2026 ansat under en overenskomst?" og svarmulighederne var *"Ja, min arbejdsplads har en overenskomst, som er gældende for min ansættelse"*, *"Ja, mine ansættelsesvilkår følger eller er omfattet af en overenskomst (fx en offentlig overenskomst)"*, *"Nej, jeg var ikke ansat under en overenskomst"*, *"Ved ikke"*. Vi definerer her en person som "Overenskomstansat", hvis vedkommendes ansættelse er under overenskomst eller følger en overenskomst. 42 procent af de DM'ere der svarede på DM's lønundersøgelse i 2026 var ansat under en overenskomst

Om metoden

Skemaet viser hvad fridagene omregnes til i antal betalte fridage. De fridage, der kan falde i en weekend, hvor de fleste har fri i forvejen, omregnes til 0,7 årlig betalt fridag i gennemsnit. Fri i hverdagene mellem jul og nytår regnes som 3 betalte fridage i gennemsnit. Feriefridage, herunder 6. ferieuge sættes til 5,3 fridage, da det er det gennemsnitlige antal feriefridage respondenterne i undersøgelsen angiver at have ret til årligt.

Fridage	Antal feriedage
1. maj	0,7
Fredag efter Kristi Himmelfart	1
Store Bededag	1
Grundlovsdag	0,7
23. december	0,7
24. december	0,7
31. december	0,7
Hverdage mellem jul og nytår	3
Feriefridage (herunder 6. ferieuge)	5,3

Målgruppen

I denne analyse indgår de 1.729 ikke-ledere med en kandidatgrad, hvor vi har oplysninger om både anciennitet, uddannelseshovedområde, branche og arbejdsområde og som ønskede at svare på spørgsmål om arbejdsvilkår.