

# Kønsforskkel i honorarer



## Analysens hovedpointer

- Mænd modtager i gennemsnit 72 pct. mere i honorarer end kvinder
- Halvdelen af forskellen kan ikke forklares ud fra variable som alder, uddannelse, branche mv.
- Kønsforskellen i honorarer er faldet fra 76 pct. i 2010 til 72 pct. i 2022

## Om analysen

Analysen er udarbejdet i oktober 2024 af cheføkonom Bjarke Kjejr Lind fra DM. Analysen anvender tal Danmarks Statistiks forskerservice.

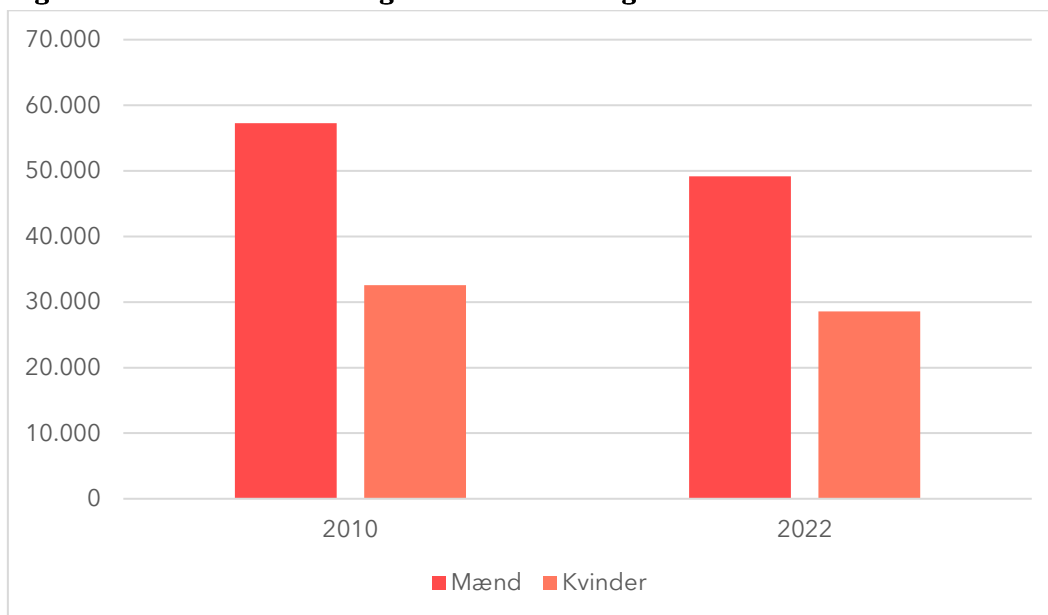
## Kontakt

Hvis du har spørgsmål til analysen, kan du kontakte politisk rådgiver Cecilie Fjeldberg Hjarsen på [cfh@dm.dk](mailto:cfh@dm.dk) eller 38 15 67 56. Hvis du har spørgsmål til brug af analysen i pressen, kan du kontakte DM's pressevagt på 29 11 60 80.

## 1. Kønsforskel i honorarer

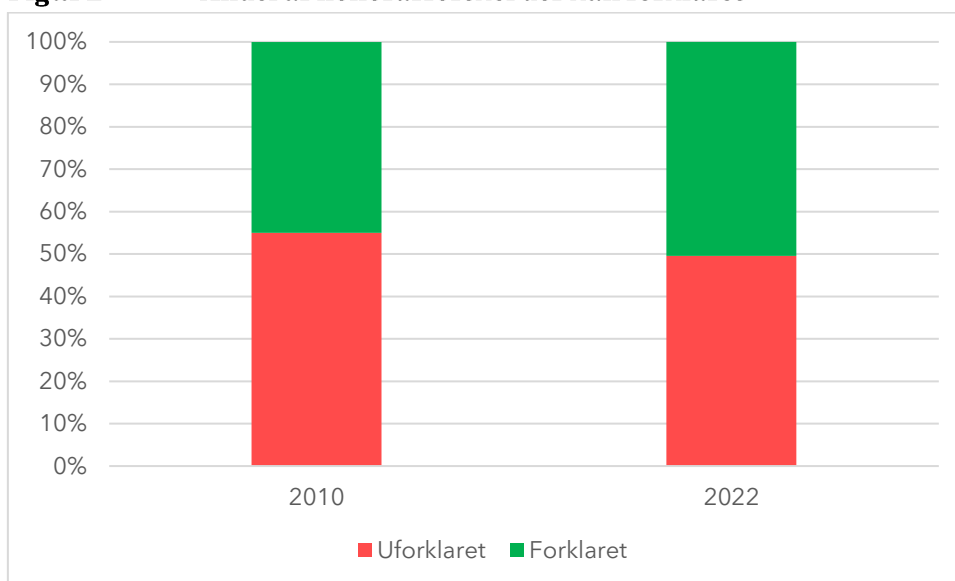
Lønfor­skel mellem køn har ofte været belyst i forskellige sammenhænge. Denne analyse fokuserer på arbejdsmarkedsbidragspligtig honoraraflønning for akademikere. I 2010 var forskellen på den gennemsnitlige honoraraflønning ca. 24.700, svarende til at mænd modtog 76 pct. mere end kvinder. I 2022 er forskellen faldet til ca. 20.600, svarende til en forskel på 72 pct.

**Figur 1** Gennemsnitlig honoraraflønning i 2022



En del af forskellene kan forklares med valg af alder, uddannelse, sektor, branche og arbejdsregion. Dog er stadig omkring halvdelen af forskellen i honorar uforklaret. I 2010 var det 55 pct. af honorarforskellen mens det var faldet til 50 pct. i 2022.

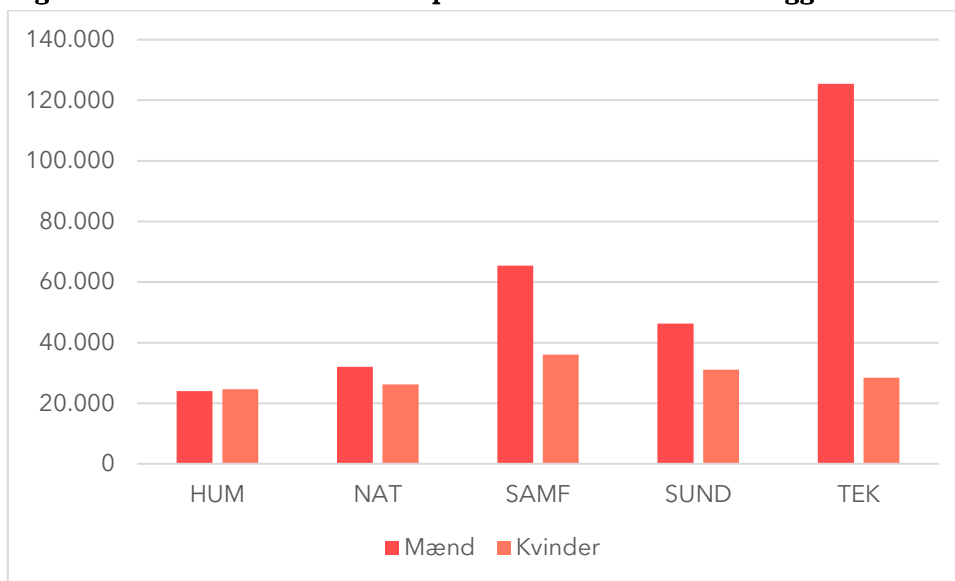
**Figur 2** Andel af honorarforskel der kan forklares



## 2. Kønsforskel i honorarer på forskellige områder

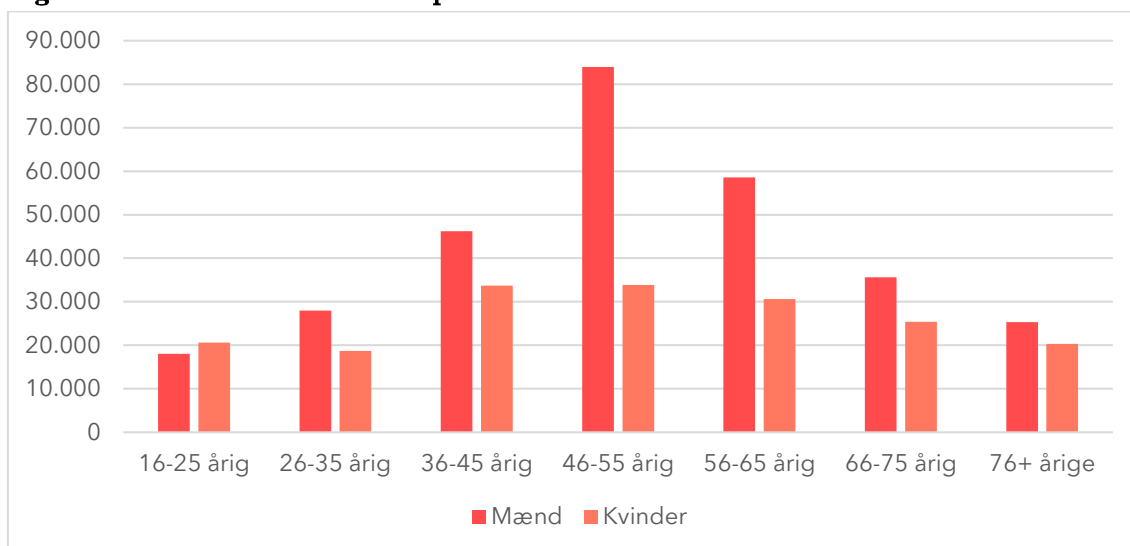
Uddannelsesbaggrunden har den største indflydelse på forskellen i honorar aflønning. Det er særligt mænd med uddannelse inden for det tekniske hovedområde, som får høje honorar aflønninger. For personer med en humanistisk uddannelse modtager kvinder gennemsnitligt mere i honorarer end mænd.

**Figur 3** Honorarforskel på tværs af uddannelsesbaggrund

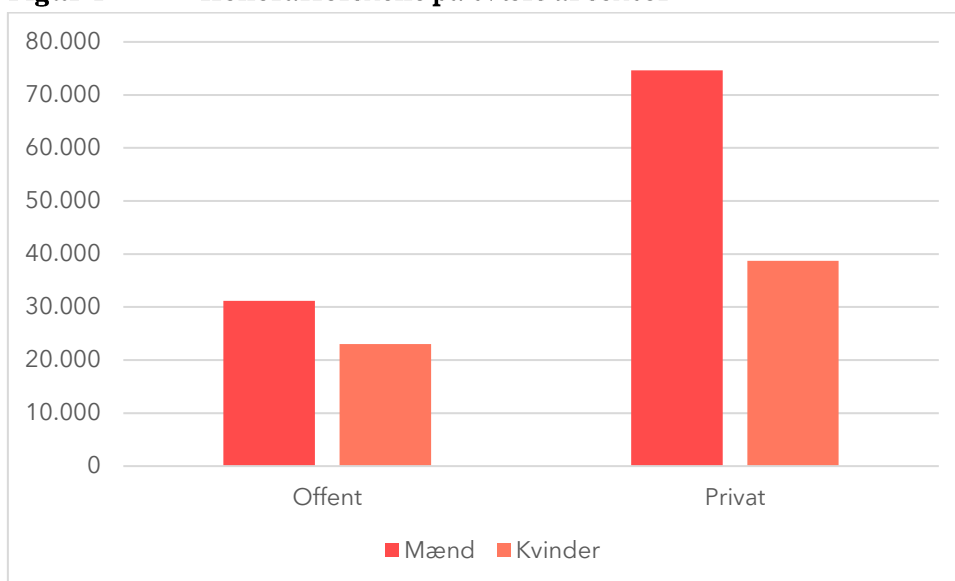


Alderen spiller også en væsentlig rolle i forskellen i honorar aflønningen. Her er det særligt mænd i aldersgruppen 46-55-årige, der modtager mere i honorar end kvinder.

**Figur 4** Honorarforskel på tværs af alder



Sektoren har også en betydning for honorar aflønningen. Privatansatte modtager mere i honorar end offentligt ansatte. Samtidig er kønsforskellen også større for privatansatte.

**Figur 4** Honorarforskelle på tværs af sektor**Sådan har vi gjort**

Der er anvendt registerdata fra Danmarks Statistik. Det drejer sig om UDDF for at udskille akademikere (kandidater og ph.d.'ere), IND for at finde den arbejdsmarkedsbidragspligtige honoraraflønning (HONNY), RAS for at finde branche og sektor og BEF for at finde køn.

Honorar under 1.000 kr. er ikke medtaget.

Der er anvendt Blinder-Oaxaca dekomposition til at finde den forklarede del af honorarforskellen, hvor der er anvendt variabler for køn, alder, uddannelse, branche, sektor og arbejdsregion for den primære beskæftigelse.