



CSC Scandihealth A/S

Ingeniørforeningen i Danmark (IDA)
Dansk Magisterforening
Danmarks Jurist- og Økonomforbund
(DJØF)
Arkitektforbundet

**Lokalaftale
om
arbejdstid**

Der er aftalt følgende tilføjelse til "Overenskomst for Akademikere i CSC Scandihealth A/S":

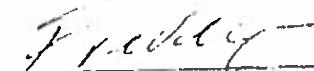
For medarbejdere med overtidshbetaling:

- For beordret overarbejde på lørdage og overenskomstmæssige fridage, ydes der den pågældende timeløn med tillæg på 100 %.
- For beordret overarbejde, der ikke ligger i forbindelse med den daglige arbejdstid, ydes der overarbejdsbetaling for mindst tre timer og transportgodtgørelse i henhold til CSC Scandihealths regler herfor.
- Afløsning af varslet overarbejde skal så vidt muligt ske 24 timer forud for det varslede starttidspunkt. I modsat fald ydes ekstra betaling svarende til en times løn med tillæg af 50 %.

For alle medarbejdere dækket af overenskomsten er det aftalt, at virksomheden betaler frokost ved rejser til ikke-CSC lokationer. For rejser, der afsluttes efter kl. 19:00, betaler virksomheden desuden for aftensmad.

Denne lokalaftale er gældende fra 1. juni 2012 og til den opsiges af en af parterne. Denne lokalaftale kan opsiges til bortfald af parterne når som helst med 3 måneders varsel.

Århus, den 1. juni 2012


CSC Scandihealth A/S


Klaus Liebing
Dansk Magisterforening
af akademiske ansatte



CSC Scandihealth A/S

Ingeniørforeningen i Danmark (IDA)
Dansk Magisterforening
Danmarks Jurist- og Økonomforbund
(DJØF)
Arkitektforbundet

**Lokalaftale
om
barsel**

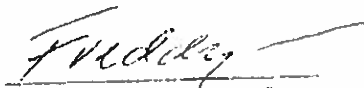
Der er aftalt følgende afvigelse fra "Overenskomst for Akademikere i CSC Scandihealth A/S":


I stedet for den i "Overenskomst for Akademikere i CSC Scandihealth A/S"'s § 9, stk. 4 litra d af-
talte forældreorlovsperiode på 7 uger, har medarbejderen ret til forældreorlov i 10 uger med løn.

Adoptanter har samme ret til frihed med løn som ovenstående under hensyntagen til lovgivningens
bestemmelser om frihed for modtagelse af barnet, således at det samlede antal uger med løn svarer
til maksimum til mænd henholdsvis kvinder, der er fastsat ovenfor.

Denne lokalaftale er gældende fra 1. juni 2012 og til den opsiges af en af parterne. Denne lokalafta-
le kan opsiges til bortfald af parterne når som helst med 3 måneders varsel.

Århus, den 1. juni 2012


CSC Scandihealth A/S


Klaus Liebing
Dansk Magisterforening *repr. ved*
af akademikerne og juristerne



CSC Scandihealth A/S

Ingeniørforeningen i Danmark (IDA)
Dansk Magisterforening
Danmarks Jurist- og Økonomiforbund
(DJØF)
Arkitektforbundet

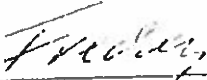
**Lokalaftale
om
feriefridage**

Der er aftalt følgende fravigelse til Overenskomst for Akademikere i CSC Scandihealth A/S.

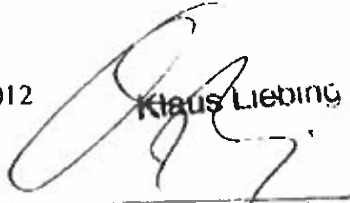
I stedet for det i "Overenskomst for Akademikere i CSC Scandihealth A/S"'s § 11, stk. 5 aftalte omkring krav vedrørende udbetaling af ikke afholdte feriefridage, er det aftalt, at virksomheden automatisk ved afslutning af et ferieår opgor feriefridagskontoen og udbetaler evt. ikke afholdte feriefridage. Kompensationen svarer til 0,5% af lønnen pro feriefridag.

Denne lokalaftale er gældende fra 1. juni 2012 og til den opsiges af en af parterne. Denne lokalaftale kan opsiges til bortfald af parterne når som helst med 3 måneders varsel.

Århus, den 1. juni 2012



CSC Scandihealth A/S


Klaus Liebing

Dansk Magisterforening på vegne af
Akademikere og Jurister



CSC Scandihealth A/S

Ingeniørforeningen i Danmark (IDA)
Dansk Magisterforening
Danmarks Jurist- og Økonomforbund
(DJØF)
Arkitektforbundet

**Lokalaftale
om
fravigelse af regler om fritvalgslønkonto**

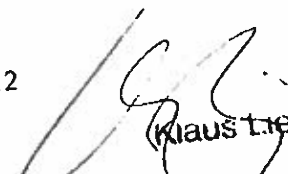
Der er aftalt følgende fravigelse fra "Overenskomst for Akademikere i CSC Scandihealth A/S", § 5, stk. 2:

Virksomheden udbetaler i løbende fritvalgsopsparingen, ud fra den til enhver tid gældende fritvalgsprocent, til medarbejderen sammen med lønudbetalingen - udbetalingen oplyses separat på lønsedlen.

Denne lokalaftale er gældende fra 1. juni 2012 og til den opsiges af en af parterne. Denne lokalaftale kan opsiges til bortfald af parterne når som helst med 3 måneders varsel.

Århus, den 1. juni 2012


CSC Scandihealth A/S


Klaus Lødin
Dansk Magisterforening på vegne af
akademikervekselskommissionen



CSC Scandihealth A/S

Ingeniørforeningen i Danmark (IDA)
Dansk Magisterforening
Danmarks Jurist- og Økonomforbund
(DJØF)
Arkitektforbundet


**Lokalaftale
om
frihed med løn**

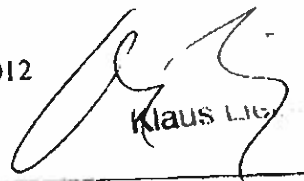
Der er aftalt følgende tilføjelse til "Overenskomst for Akademikere i CSC Scandihealth A/S":

Medarbejdere omfattet af overenskomsten har ret til frihed med løn både juleaftensdag og nytårsaf-
tensdag.

Denne lokalaftale er gældende fra 1. juni 2012 og til den opsiges af en af parterne. Denne lokalafta-
le kan opsiges til bortfald af parterne når som helst med 3 måneders varsel.

Århus, den 1. juni 2012


CSC Scandihealth A/S


Klaus Lig
Dansk Magisterforening
af akademiske ansatte



CSC Scandihealth A/S

Ingeniørforeningen i Danmark (IDA)
Dansk Magisterforening
Danmarks Jurist- og Økonomforbund
(DJØF)
Arkitektforbundet

**Lokalaftale
om
pension**

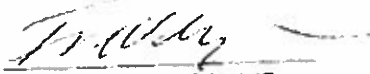
Der er aftalt følgende fravigelse fra "Overenskomst for Akademikere i CSC Scandihealth A/S" §6, stk. 2, litra b:

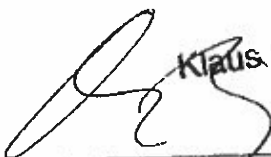
Anciennitetskravet for ret til pension finder ikke anvendelse.

Medarbejdere med midlertidig arbejdstilladelse kan vælge, at få bidrag til pension udbetalt som en del af lønnen.

Denne lokalaftale er gældende fra 1. juni 2012 og til den opsiges af en af parterne. Denne lokalaftale kan opsiges til bortfald af parterne når som helst med 3 måneders varsel.

Århus, den 1. juni


CSC Scandihealth A/S


Klaus Liebing
Dansk Magisterforening
Akademikere i Danmark



CSC Scandihealth A/S

Ingeniørforeningen i Danmark (IDA)
Dansk Magisterforening
Danmarks Jurist- og Økonomforbund
(DJØF)
Arkitektforbundet

Lokalaftale om seniorer

Der er udover "Overenskomst for Akademikere i CSC Scandihealth A/S" indgået følgende aftale for seniorer:

Medarbejdere omfattet af overenskomsten, som pr. 1. maj i kalenderåret er fyldt 60 år, og som har mindst 15 års samlet ansættelse i virksomheden, oppebærer en uges ekstra frihed pr. år.

Medarbejdere, der 1. maj 2012 er fyldt 55 og har mere end 15 års samlet ansættelse i virksomheden, og dermed ifølge tidligere lokalaftale har opnået ret til en uges ekstrafrihed pr. år, har ret til at fortsætte på uændrede vilkår.

Medarbejdere, over 63 år og som har mere end 15 års ansættelse, har ret til en nedsættelse af arbejdstiden svarende til 1 dag pr. uge (20% af den samlede arbejdstid). Lønnen nedsættes forholdsmæssigt. Der fastholdes fuld pensionsindbetaling (egnet og virksomhedens bidrag), differencen afholdes af virksomheden.

Medarbejdere, som før 1. juni 2012 er fyldt 58 år og har mere end 15 års ansættelse, oppebærer i resten af deres ansættelsesforhold retten til en nedsættelse af arbejdstiden svarende til 1 dag pr. uge (20% af den samlede arbejdstid). Lønnen nedsættes forholdsmæssigt. Der fastholdes fuld pensionsindbetaling (egnet og virksomhedens bidrag), differencen afholdes af virksomheden.

Medarbejdere, under 63 år, som allerede har indgået aftale om nedsættelse af tid ved lokalaftalens indgåelse, har ret til at fortsætte på uændrede vilkår.

Når en medarbejder overgår til efterløn, er det virksomhedens hensigt at tilbyde deltidshæftigelse i op til 200 timer pr. år evt. vikararbejde. Dette forudsætter, at virksomheden kan anvende medarbejderens kompetencer.

Denne lokalaftale er gældende fra 1. juni 2012 og til den opsiges af en af parterne. Denne lokalaftale kan opsiges til bortfald af parterne når som helst med 3 måneders varsel.



Århus, den 1. juni 2012

Klaus Lieping
Klaus Lieping

[Signature]
CSC Scandihealth A/S

Dansk Magisterforening
af akademiker og yngre ansatte



CSC Scandihealth A/S

Ingeniørforeningen i Danmark (IDA)
Dansk Magisterforening
Danmarks Jurist- og Økonomforbund
(DJØF)
Arkitektforbundet

**Lokalaftale
om
tryghed i forbindelse med arbejdsmangel**

Der er aftalt følgende tilføjelse til Overenskomst for Akademikere i CSC Scandihealth A/S

Der ydes til medarbejdere en fratrædelsesgodtgørelse som nedenfor bestemt:

- Medarbejdere med fra 1 til 3 års uafbrudt anciennitet på fratrædelsestidspunktet ydes en afskedigelsesgodtgørelse på 2 måneders løn. Pr. 01. april 2013 falder dette bort.
- Medarbejdere med mere end 3 års uafbrudt anciennitet på fratrædelsestidspunktet ydes en afskedigelsesgodtgørelse på 4 måneders løn. Pr. 01. april 2013 nedsættes dette til 2 måneder, og pr 1. april 2014 falder dette bort.
- Medarbejdere med mere end 4 års uafbrudt anciennitet på fratrædelsestidspunktet ydes en afskedigelsesgodtgørelse på 4 måneders løn. Pr. 01. april 2013 nedsættes dette til 2 måneder.
- Medarbejdere med mere end 6 års uafbrudt anciennitet på fratrædelsestidspunktet ydes en afskedigelsesgodtgørelse på 6 måneders løn. Pr. 01. april 2013 nedsættes dette til 4 måneder, og pr 1. april 2014 til 2 måneder.
- Medarbejdere med mere end 9 års uafbrudt anciennitet på fratrædelsestidspunktet ydes en afskedigelsesgodtgørelse på 8 måneders løn. Pr. 01. april 2013 nedsættes dette til 6 måneder, pr 1. april 2014 til 4 måneder og pr 1. april 2015 til 2 måneder.
- For medarbejdere, over 50 år og som har over 10 års uafbrudt anciennitet på fratrædelsestidspunktet, forhøjes godtgørelsesniveauet med yderligere 3 måneders løn. Pr. 01. april 2013 nedsættes dette til 2 måneder, pr 1. april 2014 til 1 måned og pr 1. april 2015 falder dette bort.

Afskedigelsesgodtgørelsen ydes kun i forbindelse med afskedigelser, der skyldes arbejdsmangel, hvor medarbejderen ikke får tilbudt andet arbejde.

Ovennævnte fratrædelsesgodtgørelser supplerer reglerne i funktionærlovens § 2a.

Denne lokalaftale er gældende fra 1. juni 2012 og til den opsiges af en af parterne. Denne lokalaftale kan opsiges til bortfald af parterne når som helst med 3 måneders varsel.



Århus, den 1. juni

Mads Lieber
Mads Lieber

Torben...
CSC Scandihealth A/S

Dansk Magisterforening
for personer af akademisk og af anden

**Overenskomstforhandlingerne 2017
Akademikeroverenskomsten i CSC Scandihealth A/S**

Ingeniørforeningen IDA
Djøf
Dansk Magisterforening
FAOD - Forbundet Arkitekter og Designere

CSC Scandihealth A/S

Lokalaftale

om

pulje til fremme af trivsel og samarbejde

CSC Scandihealth A/S indbetaler 5 øre pr. præsteret arbejdstime pr. 1. juni 2017 til en pulje til fremme af trivsel og samarbejde. Med virkning fra 1. marts 2018 forhøjes beløbet til 10 øre pr. præsteret arbejdstime.

Bestyrelsen i akademikerklubben indstiller 1 gang årligt til hvilke aktiviteter, der kan iværksættes eller genstande, der kan indkøbes. Aktiviteterne/genstandene skal ligge inden for puljes formål: Trivsel og samarbejde. Der skal opnås enighed mellem parterne om bevillingen, og der må ikke foretages investeringer som indebærer en løbende omkostning, som fx en driftsomkostning/serviceaftale m.v.

Indkøb/bestillinger m.v. foretages af lønmodtagerside. Der skal foreligge dokumentation for udgiften i form af regning eller lignende, som kan godkendes til regskabsmæssige formål.

Det er en forudsætning for aftalen, at såfremt der indkøbes genstande, så som et fodboldbord/massagestol m.v., kan disse bruges af alle medarbejdere uanset overenskomstmæssige- og organisationsmæssige tilhørsforhold.

Denne lokalaftale er gældende fra 1. juni 2017 og til den opsiges af en af parterne. Denne lokalaftale kan opsiges til bortfald af parterne når som helst med 6 måneders varsel.

Nærværende lokalaftale er indgåelse i forlængelse af aftale om overenskomstfornyelse af 28. februar 2017. Herefter udestår ingen krav parterne imellem.

Aarhus, den 31.1.2018

Ingeniørforeningen IDA

Aars B. Nielsen

den 1. 2017

for Djøf

Aars B. Nielsen

Valby, den 21.12.2017
2018

CSC Scandihealth A/S

Kristian Rasmussen

~~den 1 - 2017~~

for

Dansk Magisterforening

Ans B. Nielsen

~~den 1 - 2017~~

for

**FAOD
Forbundet Arkitekter og Designere**

Ans B. Nielsen