

Lønstatistik for privatansatte ledere 2023



Notatet indeholder bl.a. følgende løntabeller

- Lønniveauer opdelt på personaleansvar
- Lønniveauer opdelt på antal års erfaring
- Lønniveauer opdelt på uddannelsesbaggrund

Om analysen

Analysen er udarbejdet i november 2023 af Sofie Caroline Falkenberg Holm og Sofie Dalum fra DM. Analysen anvender tal DM's privatlønstatistik 2023.

Kontakt

Hvis du har spørgsmål til analysen, kan du kontakte DM's analyseafdeling på analyse@dm.dk. Hvis du har spørgsmål til brug af analysen i pressen, kan du kontakte DM's pressevag på 29 11 60 80

1. Lønstatistik for ledere i det private

DM udsender årligt en lønundersøgelse til de privatansatte medlemmer. Der dykkes her ned i lønnen for DM's privatansatte medlemmer, der også er ledere. Tabel 1 viser, at der er stor variation i lederens løn. De 25 procent, der tjener mindst, tjener omtrent 30.000 kr. mindre om måneden de 25 procent, der tjener mest. De privatansatte ledere har haft en gennemsnitlig lønstigning på 6 procent fra 2022, mens reallønstigningen har været 5 procent.

Tabel 1. Lønniveau for ledere

Antal	Gns. løn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil	90% fraktil	Lønstigning*	Reallønstigning*
445	63.631	46.346	60.335	75.468	96.106	6%	5%

*Baseret på de respondenter, der også besvarede spørgeskemaet i 2022

Opdeles DM's privatansatte ledere efter antallet af medarbejdere, som de har ledelsesansvar over, viser Tabel 2, at lønnen stiger med antallet af underordnede. Der er en forskel i medianlønnen på over 20.000 kr. om måneden mellem dem, der har personaleansvar for op til ni personer, og dem, der har personaleansvar for over 25 personer. Det er samtidigt de ledere, som har personaleansvar overfor flest personer, der har oplevet den største lønstigning fra 2022.

Tabel 2. Lønniveau for ledere opdelt på personaleansvar

Personaleansvar	Antal	Gns. løn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil	Lønstigning*	Reallønstigning*
Ledelse overfor 1-9 personer	316	59.499	43.619	56.081	68.869	6%	5%
Ledelse overfor 10-24 personer	87	68.138	52.255	65.839	77.539	4%	3%
Ledelse overfor 25 eller flere personer	42	85.383	59.989	79.811	99.136	10%	9%

*Baseret på de respondenter, der også besvarede spørgeskemaet i 2022

Blandt lederne har 149 fået en bonus i løbet af det seneste år, hvor medianbonusen var 48.000 kr. Der ses en stor spredning på størrelsen af bonus, som lederne har modtaget, idet de 25 procent, der har modtaget den mindste bonus, har fået op til 20.000 kr., mens de 10 procent, der har fået den højeste bonus, har modtaget over 150.000 kr.

Tabel 3. Bonusordninger

Ledere, der har fået bonus	Antal	Gns. bonus	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil	90% fraktil
Alle	149	70.607	20.000	48.000	100.000	150.000
Ledelse overfor 1-9 personer	97	66.555	20.000	45.000	100.000	154.400
Ledelse overfor 10-24 personer	33	51.188	13.000	40.000	80.000	-
Ledelse overfor 25 eller flere personer	19	125.021	-	100.000	-	-

Tabel 4 viser, at mere erfarne ledere i gennemsnit har en højere løn. Således er der en forskel på omtrent 30.000 kr. om måneden i medianlønnen mellem ledere, der har højst fem års

erfaring og ledere, der har mere end 15 års erfaring. Lønstigningen fra 2022 har været ens for de ledere, der har op til fem års erfaring eller mellem fem og 15 års erfaring. De ledere, der har mere end 15 års erfaring, har haft en lønstigning, der er 2 procentpoint højere end lønstigningen for ledere med mindre erfaring.

Tabel 4. Lønniveau for ledere opdelt efter erfaring

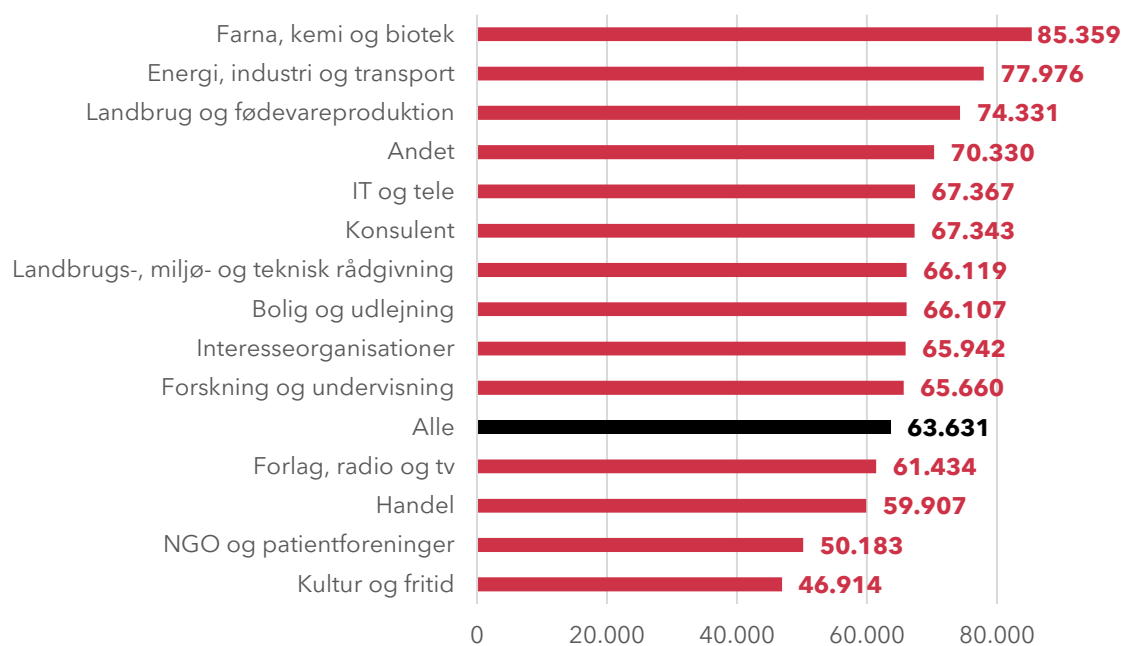
Erfaring	Antal	Gns. løn	25% frak-til	50% frak-til	75% frak-til	Lønstig-ning*	Realløn- stigning*
5 år eller mindre	56	39.709	33.014	38.442	43.791	5%	4%
5 - 15 års erfaring	155	58.356	47.103	57.254	66.765	5%	4%
Over 15 års erfaring	183	77.269	59.481	69.954	91.587	7%	6%

Note: Kun respondenter, der har færdiggjort en kandidatuddannelse, indgår. Erfaring er forstået som antallet af år, der gået, siden respondenteren dimitterede.

*Respondenter, der også har besvaret spørgeskemaet i 2022.

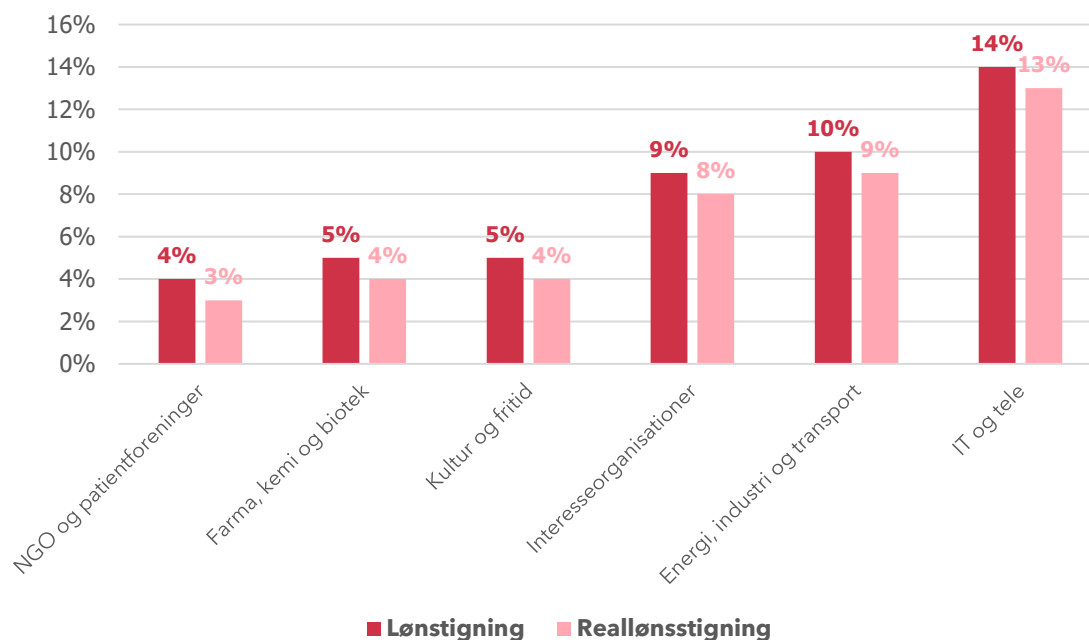
Der er også stor variation i gennemsnitslønnen for ledere afhængig af hvilken branche, de er ansat i. Ledere ansat i branchen *Farma, kemi og biotek* har haft en gennemsnitlig årsløn på 85.359 kr., hvilket er knap 40.000 kr. mere om måneden, end ledere ansat i *Kultur og fritid* i gennemsnit tjener.

Figur 1. Lønniveau for ledere på tværs af brancher



Note: Branchen 'Andet' består af brancherne *Finans, Sundhed og socialvæsen* samt spørgeskemaet kategori *Andet*.

Ledere ansat i branchen *IT og tele* har haft den største lønstigning fra 2022 på 14 procent. Omvendt har ledere, der er ansat i *NGO og patientforeninger* og *Kultur og fritid* haft en væsentlig lavere lønudvikling fra 2022.

Figur 2. Lønudvikling på tværs af brancher

Note: Baseret på respondenter, der også besvarede spørgeskemaet i 2022. Brancher med for få respondenter er ekskluderet af hensyn til anonymitet.

2. Lønstatistik for private ledere fordelt på uddannelse

Dykker der ned i, hvad DM's privatansatte ledere tjener opdelt på deres uddannelsesbaggrund, ses det af Tabel 5, at gennemsnitslønnen for ledere med en sundhedsvidenskabelig baggrund er højst. Der skal dog tages forbehold for, at gennemsnitslønnen for sundhedsvidenskabelige ledere er baseret på få respondenter. Opdelt på uddannelse, ses der stadig stor variation i lønningerne. Ledere med en pædagogisk baggrund tjener i gennemsnit mindst om måneden, idet de har en gennemsnitlig månedsløn på 51.182 kr., hvilket er knap 30.000 kr. mindre om måneden sammenlignet med dem, der tjener mest.

Tabel 5. Lønniveau for ledere opdelt efter uddannelse

Uddannelse	Antal	Gns. løn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil	Lønstigning*	Reallønstigning*
Humaniora	207	56.689	41.681	52.457	65.561	7%	6%
Samfundsvidenskab	44	54.650	44.561	51.699	66.407	5%	4%
Naturvidenskab	96	75.631	61.017	69.879	91.338	5%	4%
Jordbrug, natur og miljø	58	75.045	59.325	67.899	77.896	-	-
Sundhedsvidenskab	7	80.958	-	-	-	-	-
Teknisk videnskab	11	75.963	-	70.889	-	-	-
Pædagogisk	17	51.182	-	50.689	-	-	-

*Baseret på de respondenter, der også besvarede spørgeskemaet i 2022

Inddeles lederne yderligere efter både uddannelsesbaggrund og erfaring, viser Tabel 6 først og fremmest en stigende gennemsnitsløn med mere erfaring på tværs af uddannelsesbaggrund. Sammenlignes de forskellige uddannelser, ses det, at ledere med en

jordbrugsakademisk baggrund og 5 - 15 års erfaring tjener omtrent det samme, som ledere med en humanistisk eller samfundsvidenskabelig baggrund og tilsvarende erfaring. Øget erfaring har størst betydning for jordbrugsakademiske lederes gennemsnitlige løn. Således har ledere med over 15 års erfaring og en jordbrugsakademisk baggrund en markant højere løn på cirka 20.000 kr. om måneden end ledere med samme erfaring og en humanistisk eller samfundsvidenskabelig baggrund.

Tabel 6. Lønniveau for ledere opdelt efter uddannelse og erfaring

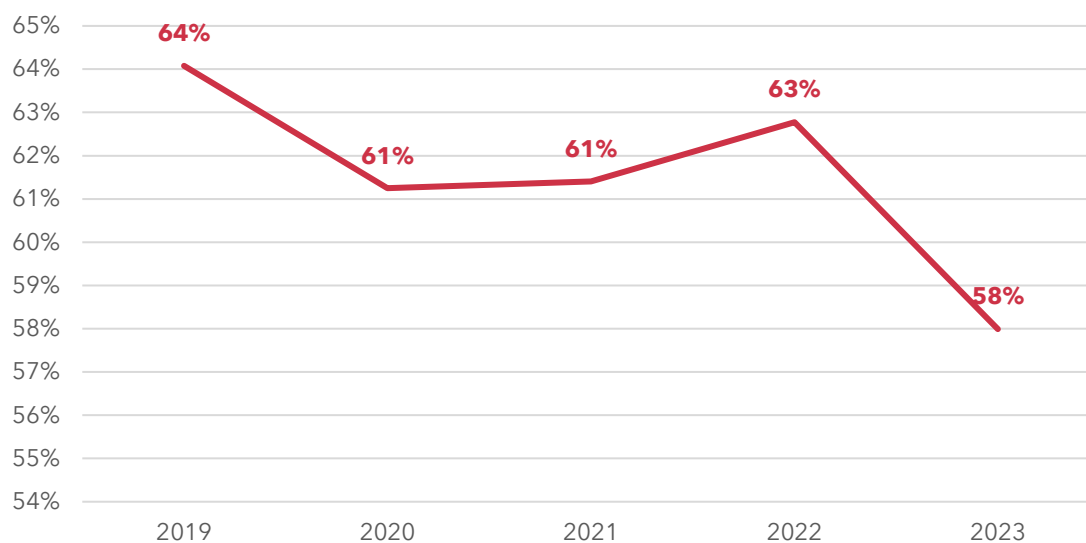
Uddannelse	Erfaring	Antal	Gns. løn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil	Lønstigning*	Reallønstigning*
Humaniora	5 år eller mindre	34	39.683	33.519	38.133	43.493	3%	2%
	5 - 15 års erfaring	88	56.624	42.759	52.839	65.881	7%	6%
	Over 15 års erfaring	67	67.810	50.184	61.799	78.067	7%	6%
Samfundsvidenskab	5 år eller mindre	11	40.570	-	37.223	-	-	-
	5 - 15 års erfaring	19	52.007	-	51.699	-	-	-
	Over 15 års erfaring	11	70.086	-	69.177	-	5%	5%
Naturvidenskab	5 år eller mindre	3	-	-	-	-	-	-
	5 - 15 års erfaring	28	67.227	61.017	64.577	70.027	4%	3%
	Over 15 års erfaring	58	82.570	65.865	83.882	96.266	5%	3%
Jordbrug, natur og miljø	5 år eller mindre	2	-	-	-	-	-	-
	5 - 15 års erfaring	6	55.170	-	-	-	-	-
	Over 15 års erfaring	32	88.442	67.618	76.985	114.361	-	-

Note: Respondenter, der har færdiggjort en kandidatuddannelse

*Respondenter, der også har besvaret spørgeskemaet i 2022

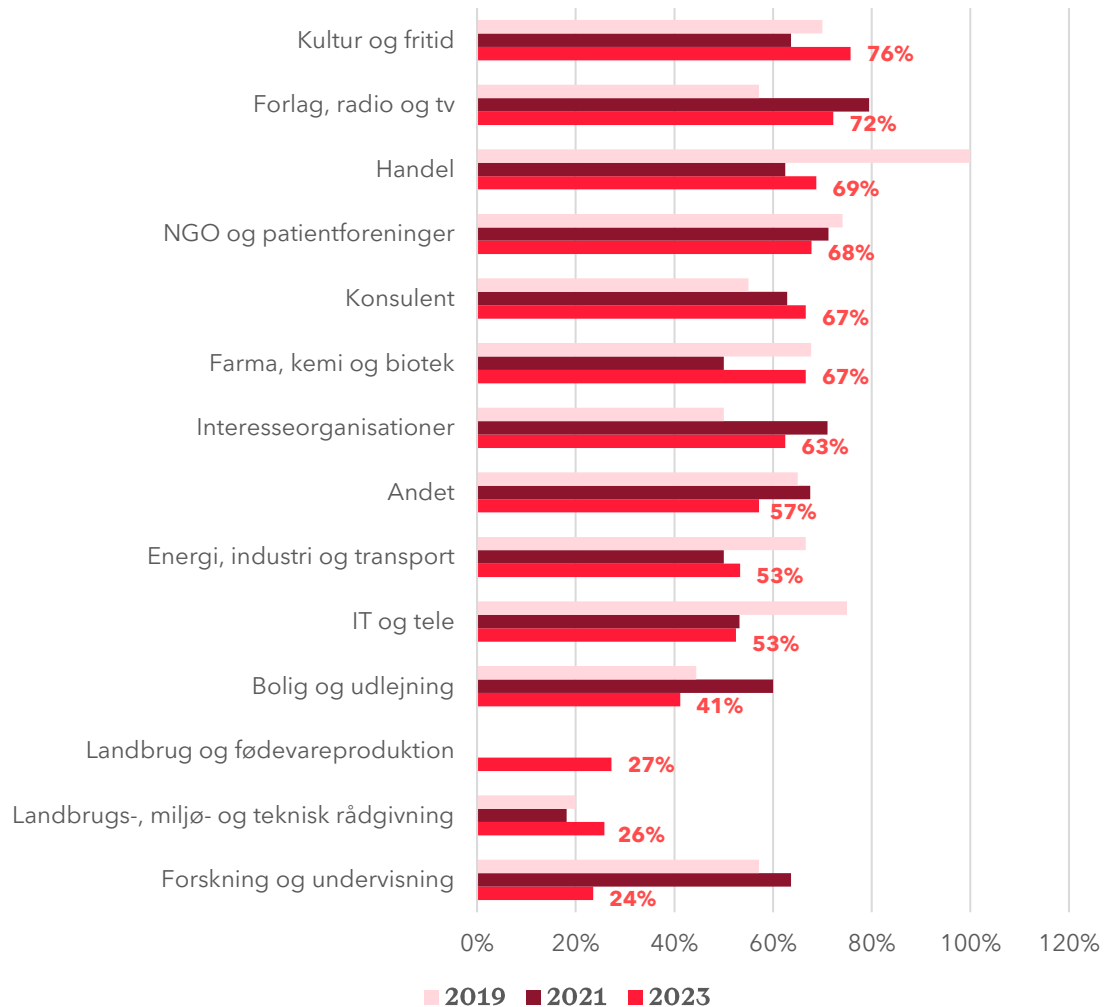
3. Kvindelige ledere

Fra 2022 er der sket et dyk i andelen af kvindelige privatansatte ledere blandt respondenterne af DM's private lønstatistik. Fra 2020 til 2022 ses der en tendens til flere kvindelige ledere, der ikke er fortsat ind 2023. Således ses der et fald på 5 procentpoint i andelen af kvindelige privatansatte ledere fra 2022 til 2023. Der skal tages forbehold for, at dette er med udgangspunkt i dem, der besvarer spørgeskemaet.

Figur 3. Udvikling i andelen af kvindelige privatansatte ledere

Note: Andelen af kvindelige ledere blandt respondenterne.

Dykses der ned i hvilke brancher, de kvindelige privatansatte ledere er ansat i, ses det, at den største andel arbejder i branchen *Kultur og fritid*. Inden for denne branche ses der også en stigning i andelen af kvindelige ledere på 12 procentpoint siden 2022. I langt de fleste brancher ses der et fald i andelen af kvindelige ledere fra 2022 til 2023.

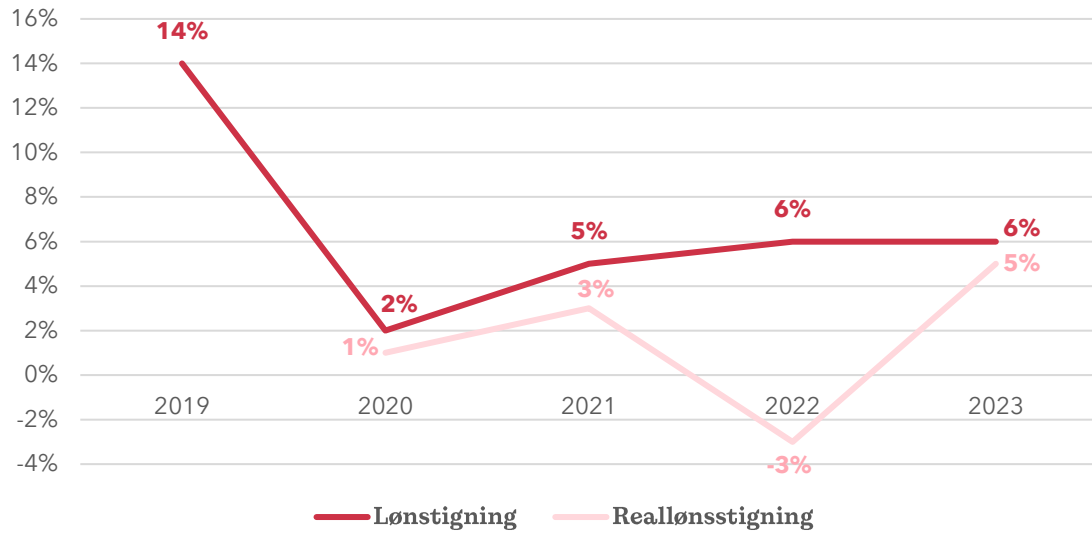
Figur 4. Andelen af kvindelige ledere fordelt på brancher

Note: Branchen 'Andet' består af brancherne *Finans*, *Sundhed og socialvæsen* samt spørgeskemaet kategori *Andet*. Branchen *Landbrug og fødevarerproduktion* blev først introduceret i 2022, hvor branchen *Miljø- og teknisk rådgivning* skiftede navn til *Landbrugs-, miljø- og teknisk rådgivning*. Andele vises for 2023.

4. Historisk lønudvikling

Figur 5 viser de lønstigninger, der har været fra år til år i perioden 2019-2023. Der ses et dyk i lønstigningerne fra 2019 til 2020, hvorefter lønstigningerne har været stigende. Denne tendens ses at være fortsat i 2023, hvor den gennemsnitlige lønstigning lå på 6%. Reallønsudviklingen viser også en generelt stigende tendens, hvis der ses bort fra 2022, hvor inflationen medførte et reallønstab.

Figur 5. ÅTÅ-lønstigning 2019-2023



Note: Baseret på respondenter, der har besvaret spørgeskemaet to år i træk.

Sådan har vi gjort

Statistikken er udarbejdet af DM's sekretariat og bygger på de oplysninger, som privatansatte medlemmer har givet DM i løbet af oktober 2023.

I alt blev 14.096 privatansatte medlemmer spurgt om deres månedsløn i september 2023 og heraf har 3.388 svaret ved fristens udløb, hvilket giver en svarprocent på 24%.

I besvarelserne indgår også bachelorer og personer, der har oplyst, at de har fået nyt arbejde uden for privatområdet. Disse personer indgår ikke i privatlønstatistikken for ledere, og derfor er selve grundlaget for statistikken på 445 medlemmer.

Af hensyn til den statistiske nøjagtighed og anonymitet er gennemsnittet for grupper med mindre end fem besvarelser ikke medtaget. Desuden er følgende retningslinjer fulgt i forbindelse med anonymisering:

- Median vises kun, hvis antallet af svar er mindst 10
- 25 procent- og 75 procent-fraktiler vises kun, hvis antallet af svar er mindst 20
- 90 procent-fraktil vises kun, hvis antallet af svar er mindst 50

I lønstatistikken for privatansatte medlemmer bruger DM konsekvent bruttoløn. Bruttolønnen er udbetalt løn i september inklusive arbejdsgiverbidrag til eventuelle pensionsordninger, herunder bidrag til ATP og ferietillæg. Ferietillægget bliver beregnet som 1 procent af lønnen. For de medlemmer, der har angivet, at de har modtaget en bonus i løbet af det seneste år, er værdien af den bonus delt med 12 og lagt oven i månedslønnen. For medlemmer, der arbejder mindre end 37 timer om ugen, er deres løn omregnet til en tilsvarende fuldtidsløn.