

Lønstatistik 2025

DM DSL

1 Indledning

Lønstatistikken for DM-DSL på det private, statslige og kommunale område giver dig et statistisk pejlemærke af din løn. Statistikken viser, hvad andre DM-DSL-medlemmer får i løn, men hvilken løn du bør få, afhænger også af dine særlige kvalifikationer, kompetencer og erfaringer.

Kontakt DM, hvis du har brug for rådgivning til din lønforhandling, på 38 15 66 00.

Lønstatistikken omfatter medlemmer af DM-DSL uden ledelsesansvar. Hvis du er medlem af DM, men ikke af DM-DSL, anbefaler vi dig at orientere dig i DM's andre lønstatistikker.

Du skal være opmærksom på, at lønnen for privatansatte rapporteres inkl. pension, mens lønnen for offentligt ansatte rapporteres ekskl. pension.

Bagerst kan du finde yderligere begrebsafklaring samt en gennemgang af, hvordan vi har lavet lønstatistikken.

God fornøjelse.

Indhold

1	Indledning.....	1
2	Løntabeller.....	3
2.1	Kommunalt ansatte medlemmer af DM-DSL	3
2.1.1	Kommunalt ansatte: Bruttoløn (ekskl. pension) fordelt efter anciennitet.....	3
2.1.2	Kommunalt ansatte: Bruttoløn (ekskl. pension) fordelt efter arbejdssted og anciennitet.....	3
2.2	Statsansatte medlemmer af DM-DSL	4
2.2.1	Statsansatte: Bruttoløn (ekskl. pension) for lønniveau II fordelt efter anciennitet.....	4
2.2.2	Statsansatte: Bruttoløn (ekskl. pension) for lønniveau III fordelt efter anciennitet	4
2.2.3	Statsansatte: Bruttoløn (ekskl. pension) for lønniveau IV	4
2.2.4	Statsansatte: Bruttoløn (ekskl. pension) fordelt efter institution	4
2.3	Privatansatte medlemmer af DM-DSL.....	5
2.3.1	Privatansatte: Bruttoløn (inkl. pension) fordelt efter anciennitet	5
2.3.2	Privatansatte: Ugentlige arbejdstimer.....	5
3	Begrebsafklaringer og metode	6
3.1	Lønbegreber og tabelforklaringer	6
3.1.1	Privatansatte	6
3.1.2	Kommunalt og regionalt ansatte	6
3.1.3	Statsansatte.....	7
3.2	Tabelforklaringer	7
3.2.1	Stats-, kommunalt og regionalt ansatte	7
3.3	Indsamlingsmetode	7
3.3.1	Privatansatte	7
3.3.2	Statsansatte.....	7
3.3.3	Kommunalt og regionalt ansatte	8
3.4	Diskretionering	8

2 Løntabeller

2.1 Kommunalt ansatte medlemmer af DM-DSL

2.1.1 Kommunalt ansatte: Bruttoløn (ekskl. pension) fordelt efter anciennitet

Stilling	Løntrin	Anciennitet	Basisløn median	Tillæg fraktil 25%	Tillæg median	Tillæg fraktil 75%
Jordbrugsteknologer	Grundløn 27	2-5 år	30.081	-	7.805	-
		6-10 år	30.081	-	9.080	-
		11-15 år	30.473	-	11.450	-
		16-20 år	30.081	-	-	-
Professionsbachelor i jordbrugsvirksomh.	Grundløn 32	2-5 år	32.728	-	5.280	-
Skov- og Landskabsingeniører	Grundløn 35	2-5 år	34.775	4.850	7.209	10.589
		6-10 år	34.763	5.075	6.231	9.066
		11-15 år	34.763	-	10.697	-
		16-20 år	34.620	10.017	11.968	16.439
	Grundløn 42	21-25 år	34.763	-	13.337	-
		2-5 år	39.288	-	8.436	-
		6-10 år	39.288	-	10.837	-
		11-15 år	39.288	-	22.929	-
		16-20 år	39.288	-	14.108	-
		21-25 år	39.288	-	12.077	-
Urbane landskabsingeniører	Grundløn 35	2-5 år	35.156	-	7.220	-

DM lønstatistik 2025. Månedsløn ekskl. pension november 2025 for kommunalt ansatte medlemmer af DM-DSL

2.1.2 Kommunalt ansatte: Bruttoløn (ekskl. pension) fordelt efter arbejdssted og anciennitet

Arbejdssted	Ancien nitet	Basisløn median	Tillæg Fraktil 25%	Tillæg median	Tillæg Fraktil 75%
Administration af naturbeskyttelsesopgaver	2-5 år	34.619	-	4.976	-
	6-10 år	34.881	-	6.380	-
Administration vedr. miljøbeskyttelse	2-5 år	32.727	-	10.023	-
	11-15 år	30.472	-	11.242	-
Fritidsområder	2-5 år	34.774	-	-	-
	11-15 år	35.523	-	-	-
	21-25 år	35.523	-	-	-
Fælles funktioner vedr. generelle og tværgående vejformål	2-5 år	35.262	-	5.316	-
	6-10 år	38.919	-	11.292	-
	11-15 år	38.919	-	-	-
	16-20 år	34.763	-	14.177	-
Sekretariat og forvaltninger	2-5 år	34.988	4.446	7.287	10.588
	6-10 år	34.763	-	8.117	-
	11-15 år	34.763	-	10.901	-
	16-20 år	34.691	-	12.421	-

DM lønstatistik 2024. Månedsløn ekskl. pension november 2024 for kommunalt ansatte medlemmer af DM-DSL

2.2 Statsansatte medlemmer af DM-DSL

2.2.1 Statsansatte: Bruttoløn (ekskl. pension) for lønniveau II fordelt efter anciennitet

	Basisløn median	Tillæg fraktil 25%	Tillæg median	Tillæg fraktil 75%	Andel der får rådighedstillæg
0-5 år	33.454	-	2.165	-	0%
6-15 år	33.454	-	8.565	-	0%
16-25 år	33.454	-	11.935	-	0%
25 år +	33.454	10.170	12.384	13.884	0%

DM lønstatistik 2025. Månedsløn ekskl. pension november 2025 for statsansatte medlemmer af DM-DSL

2.2.2 Statsansatte: Bruttoløn (ekskl. pension) for lønniveau III fordelt efter anciennitet

	Basisløn median	Tillæg fraktil 25%	Tillæg median	Tillæg fraktil 75%	Andel der får rådighedstillæg
0-5 år	36.619	-	3.237	-	0%
6-15 år	36.619	-	3.753	-	0%
16-25 år	36.619	-	10.077	-	0%
25 år +	36.619	-	10.309	-	0%

DM lønstatistik 2025. Månedsløn ekskl. pension november 2025 for statsansatte medlemmer af DM-DSL

2.2.3 Statsansatte: Bruttoløn (ekskl. pension) for lønniveau IV

	Basisløn median	Tillæg fraktil 25%	Tillæg median	Tillæg fraktil 75%	Andel der får rådighedstillæg
Alle	43.687	-	7.687	-	0%

DM lønstatistik 2025. Månedsløn ekskl. pension november 2025 for statsansatte medlemmer af DM-DSL

2.2.4 Statsansatte: Bruttoløn (ekskl. pension) fordelt efter institution

	Basisløn median	Tillæg fraktil 25%	Tillæg median	Tillæg fraktil 75%	Andel der får rådighedstillæg
Styrelser og institutioner	36.617	4.544	9.434	12.384	0%
Universiteter	33.454	8.005	8.879	10.938	0%

DM lønstatistik 2025. Månedsløn ekskl. pension november 2025 for statsansatte medlemmer af DM-DSL

2.3 Privatansatte medlemmer af DM-DSL

2.3.1 Privatansatte: Bruttoløn (inkl. pension) fordelt efter anciennitet

	Gennemsnitsløn	Fraktil 25%	Median	Fraktil 75%
0-5 år	43.117	40.453	43.084	45.812
6-15 år	50.771	-	52.068	-
+ 25 år	67.865	-	69.434	-

DM lønstatistik 2025. Månedsløn inkl. pension november 2025 for privatansatte medlemmer af DM-DSL

2.3.2 Privatansatte: Ugentlige arbejdstimer

Spørgsmål: Hvad var din aftalte ugentlige arbejdstid i maj 2025?

37 timer inklusiv frokost	37 timer eksklusiv frokost	Ingen øvre arbejdstid	Andet
33%	49%	14%	5%

DM lønstatistik 2025. Privatansatte medlemmer af DM-DSL

3 Begrebsafklaringer og metode

3.1 Lønbegreber og tabelforklaringer

3.1.1 Privatansatte

Lønbegrebet: I DM's lønbegreb for privatansatte indgår medlemmets basisløn, kvalifikations- og personlige tillæg, funktions- og stillingsmæssige tillæg, ferietillæg, ATP-bidrag, samt øvrige tillæg alt sammen før skat. Både egenbetalt og arbejdsgiverbetalt pension indgår også i lønbegrebet. Derudover tager lønbegrebet højde for, at det ikke er alle medlemmer, der arbejder fuldtid. Derfor er alle medlemmers lønninger omregnet til fuldtid, så de kan indgå i sammenligningen af løn. Ferietillægget er beregnet som 1 % af lønnen. For de medlemmer der har angivet, at de har modtaget en bonus i løbet af det seneste år, er værdien af den bonus delt med 12 og lagt oven i månedslønnen. Lønnen er indsamlet for maj 2025, men er fremregnet til november 2025-niveau

Anciennitet: Anciennitet er beregnet som antal år, hvor medlemmet har haft et job, der krævede akademiske kvalifikationer. Hvis ikke vi har oplysninger om dette, beregnes anciennitet som antal år siden medlemmet afsluttede sin højeste fuldførte uddannelse.

Bruttoløn: Bruttoløn er den samlede månedsløn før skat inkl. pension, ATP-bidrag og ferietillæg

Gennemsnitsløn: Gennemsnitslønnen er givet ved den samlede løn i en undergruppe divideret med antallet af medlemmer i gruppen. Dermed angives den månedsløn, som en undergruppe i gennemsnit får udbetalt, hvilket også betyder, at få medlemmer i en undergruppe vil kunne trække gennemsnittet op, hvis de tjener markant mere end resten.

25% fraktil: 25%-fraktilen er det nedre kvartil i et kvartilsæt. Beløbet forstås ved den løn, som 25% af medlemmer i den pågældende undergruppe tjener mindre end, og 75% af medlemmerne tjener mere end.

Median: 50%-fraktilen eller medianen er den midterste observation i et datasæt. Medianen opdeler en undergruppe i to grupper, hvoraf den ene halvdel tjener mindre, og den anden halvdel tjener mere.

75% fraktil: 75%-fraktilen er det øvre kvartil i et kvartilsæt. Beløbet forstås ved den løn, som 75% af medlemmerne i den pågældende undergruppe tjener mindre end, og 25% af medlemmerne tjener mere end.

Løntal: Et løntal er forskellen på hvert medlems løn og gennemsnittet for andre med samme anciennitet. Så hvis man fx ser på løntallet i en branche, kan man se på lønforskelle mellem brancher, hvor der også tages højde for, at der kan være forskellige gennemsnitlige anciennitetsniveauer i forskellige brancher

Fremskrivning: Løndataene i DM's lønstatistik for privatansatte er indsamlet for maj 2025, men fremregnes til november 2025-niveau. Fremskrivningsfaktoren er beregnet pba. et gennemsnit af prognoser for lønudviklingen på det private arbejdsmarked i Danmark i 2025. DØRS, Økonomiministeriet og Nationalbanken forudsiger i gennemsnit en samlet lønudvikling på 3,7% på det private arbejdsmarked i Danmark i 2025. Det antages, at lønudviklingen for privatansatte DM'ere i perioden maj-november 2025 ikke vil afvige væsentligt fra lønudviklingen på det private arbejdsmarked som helhed. Fremskrivningsfaktoren for perioden maj-november 2025 (et halvt år) er derfor sat til 1,0185 (1,85% er halvdelen af 3,7%).

3.1.2 Kommunalt og regionalt ansatte

Lønbegrebet: I DM's lønbegreb for statsansatte, "Basisløn", indgår medlemmets basisløn før skat. I DM's lønbegreb "tillæg" indgår kvalifikations- og personlige tillæg, funktions- og stillingsmæssige tillæg samt eventuelt rådighedstillæg og genetillæg. Pension indgår ikke, hvilket betyder, at de 21 procent i pension af lønnen kommer ud over den opgjorte løn. Lønoplysningerne er indsamlet for 1. kvartal 2025, men er fremregnet til november 2025-niveau. Den typiske samlede løn udgøres af "Basisløn median" og "Tillæg median".

Anciennitet: Anciennitet er for de lavere løntrin beregnet som det antal års anciennitet, som medlemmets løntrin svarer til. Hvis ikke vi har oplysninger om dette, eller medlemmet er på et højere, ikke-anciennitetsudløst løntrin, beregnes anciennitet

som antal år siden medlemmet afsluttede sin højeste fuldførte uddannelse. Hvis medlemmets uddannelsesdato er angivet som datoen for en afsluttet efteruddannelse, benyttes ancienniteten i det kommunalt/regionale system.

3.1.3 Statsansatte

Lønbegrebet: I DM's lønbegreb for kommunalt og regionalt ansatte, "Basisløn", indgår medlemmets basisløn før skat. I DM's lønbegreb "tillæg" indgår kvalifikations- og personlige tillæg, funktions- og stillingsmæssige tillæg samt eventuelt rådighedstillæg og genetillæg. Pension indgår ikke, hvilket betyder at de 18,07 procent i pension af lønnen (dog kun 12,5 procent pension af evt. rådighedstillæg) kommer ud over den opgjorte løn. Lønoplysningerne er indsamlet for 1. kvartal 2025 men er fremregnet til november 2025-niveau. Den typiske samlede løn udgøres af "Basisløn median" og "Tillæg median".

Anciennitet: Anciennitet er for de lavere løntrin beregnet som det antal års anciennitet, som medlemmets løntrin svarer til. Hvis ikke vi har oplysninger om dette eller medlemmet er på et højere, ikke anciennitetsudløst løntrin, beregnes anciennitet som antal år siden medlemmet afsluttede sin højeste fuldførte uddannelse.

3.2 Tabelforklaringer

3.2.1 Stats-, kommunalt og regionalt ansatte

Basisløn median: Medianen kaldes også 50%-fraktilen og er den midterste observation i et datasæt. Medianen opdeler en undergruppe i to grupper, hvoraf den ene halvdel tjener mindre, og den anden halvdel tjener mere. Medianlønnen er et mål for, hvad den typiske løn i en gruppe er. Så "Basisløn median" er altså den typiske basisløn i gruppen

Tillæg fraktil 25%: 25%-fraktilen er det nedre kvartil i et kvartilsæt. Beløbet forstås ved det tillæg til basislønnen, som 25% af medlemmer i den pågældende undergruppe tjener mindre end, og 75% af medlemmerne tjener mere end.

Tillæg median: Medianen kaldes også 50%-fraktilen og er den midterste observation i et datasæt. Medianen opdeler en undergruppe i to grupper, hvoraf den ene halvdel tjener mindre, og den anden halvdel tjener mere. Medianlønnen er et mål for, hvad den typiske løn i en gruppe er. Så Tillæg median er altså det typiske tillæg til basislønnen i den givne gruppe

Tillæg fraktil 75%: 75%-fraktilen er det øvre kvartil i et kvartilsæt. Beløbet forstås ved det tillæg til basislønnen, som 75% af medlemmerne i den pågældende undergruppe tjener mindre end, og 25% af medlemmerne tjener mere end.

3.3 Indsamlingsmetode

3.3.1 Privatansatte

Dataindsamling: Lønoplysninger om privatansatte DM-medlemmer er indsamlet ved hjælp af et spørgeskema i perioden 31. maj 2025 til 23. juni 2025. Der er udsendt et spørgeskema via mail til alle medlemmer, der er registreret som privatansatte. De privatansatte DM-medlemmer er blevet bedt om at udfylde deres lønoplysninger for maj 2025. 3.470 privatansatte medlemmer har svaret på undersøgelsen, herunder 111 korrespondenter, 34 bibliotekarer DB og 145 universitetsbachelorer.

Statistisk usikkerhed: DM's lønstatistik for privatansatte medlemmer er indsamlet via et spørgeskema, som det ikke er samtlige privatansatte medlemmer, der har svaret på. Derfor repræsenterer lønoplysningerne kun et udsnit af de privatansatte DM-medlemmer. Derfor skal forskellen mellem to grupper lønninger være af en vis størrelse, før man kan konkludere, at lønforskellen ikke blot er en tilfældighed. Den statistiske usikkerhed er generelt større for mindre medlemsgrupper.

3.3.2 Statsansatte

Dataindsamling: I lønstatistikken for statsligt ansatte indgår samtlige statsligt ansatte DM-medlemmer. Data stammer fra Økonomistyrelsen og er fra første kvartal af 2025. Lønnen er fremregnet til november 2025-niveau, og alle beløb er angivet i

forhold til en 37 timers ansættelse. Statistikken dækker kun overenskomstansatte medlemmer af DM, der er på AC-overenskomst. Medlemmer, hvis arbejdsopgave er ledelse på forskellige niveauer, er ikke medtaget.

3.3.3 Kommunalt og regionalt ansatte

Dataindsamling: I lønstatistikken for kommunalt og regionalt ansatte indgår samtlige kommunalt og regionalt ansatte DM-medlemmer. Data stammer fra Kommunerne og Regionernes Løndatakontor (KRL) og er fra første kvartal af 2025. Lønnen er fremregnet til november 2025-niveau, og alle beløb er angivet i forhold til en 37 timers ansættelse. Statistikken dækker kun overenskomstansatte medlemmer af DM, der er på AC-overenskomst. Medlemmer, hvis arbejdsopgave er ledelse på forskellige niveauer, er ikke medtaget.

3.4 Diskretionering

Alle løntabeller er opstillet, så det ikke er muligt at genkende enkeltpersoner.

- Hvis der er under fem medlemmer i en undergruppe, beregner vi ikke lønoplysninger for gruppen.
- Medianen vises kun, hvis der er mindst 7 besvarelser i gruppen.
- 25%- og 75%-fraktilen vises kun, hvis der er mindst 20 besvarelser i gruppen.