

DM Civilsamfund (arbejdsplan/årshjul 2026-2027)

Arbejdsmiljø, trivsel og trygge rammer

Bestyrelsen i DM Civilsamfund arbejder for ordentlige og bæredygtige arbejdsvilkår for ansatte i civilsamfundsorganisationer, samt et sundt arbejdsmiljø. Civilsamfundet er præget af høj faglighed og et stærkt værdimæssigt engagement, men også af usikre ansættelser, højt arbejdspress og uklare rammer.

Vi vil fortsætte arbejdet med de 6 principper for et sundt arbejdsmiljø i civilsamfundet og sikre, at principperne udbredes og anvendes aktivt i dialogen med arbejdspladser, ledelser, fonde og samarbejdspartnere. Principperne skal bidrage til bedre arbejdsmiljø, tydelige forventninger og realistiske rammer for arbejdet. Bestyrelsen vil samtidig arbejde for, at de 6 principper på sigt forankres i et fælles samarbejde mellem DM Civilsamfund og Kooperationen.

Vi vil modarbejde prekarisering gennem politisk interessevaretagelse og gennem deltagelse i det tværsektorielle netværk om prekarisering, med fokus på bedre rammer, større forudsigelighed og øget tryghed for medlemmerne.

Det gode arbejdsliv

DM Civilsamfund vil arbejde for, at arbejdstid og fleksibilitet i civilsamfundet indrettes, så de understøtter et bæredygtigt arbejdsliv med klare grænser mellem arbejde og privatliv.

Vi vil fortsat deltage i en fælles arbejdsgruppe med DM Offentlig og DM Privat om arbejdstid med henblik på at udvikle fælles analyser, positioner og redskaber. Arbejdet skal understøtte politikudvikling, lokale drøftelser og gerne aftaler om arbejdstid, overarbejde og tilgængelighed og tage højde for civilsamfundets særlige vilkår – uden at gå på kompromis med medlemmernes ret til et sundt og bæredygtigt arbejdsliv.

Løn i civilsamfundet

Civilsamfundsorganisationerne er ikke lønførende. I en tid med stigende priser, så må det være et fokuspunkt. DM Civilsamfund vil gerne styrke lønnen i civilsamfundet. I første

omgang skal vi blive klogere på lønnen. Det kan være fra lønstatistik, sammenligning af overenskomster eller ved at anmode om løndata fra civilsamfundsorganisationerne. Den viden kan formidles i nyhedsbrev, på hjemmesiden og/eller til et medlemsarrangement.

Ledelse i civilsamfundet

DM Civilsamfund vil styrke ledelsesfagligheden i civilsamfundet og arbejde for rammer, der gør det muligt at udøve ansvarlig, bæredygtig og værdibåren ledelse til gavn for både medarbejdere, ledere og organisationernes formål.

God ledelse er afgørende for trivsel, kvalitet og fastholdelse i civilsamfundet. Bestyrelsen har været med til at etablere en fælles arbejdsgruppe med DM Leder med fokus på lederrollen i civilsamfundsorganisationer. Arbejdsgruppen skal sætte fokus på ledelse under særlige vilkår, herunder begrænsede ressourcer, højt værdipres og komplekse interessentrelationer. Målet er at styrke ledelseskompetencerne og skabe bedre rammer for både ledere og medarbejdere i civilsamfundet.

Faglige fællesskaber

DM Civilsamfund vil styrke civilsamfundets stemme, synlighed og politiske gennemslagskraft gennem fælles faglige og politiske platforme, der samler aktører på tværs af organisationer og fagligheder.

DM Civilsamfund vil igen afholde Civilsamfundets Årsdag i 2026 (og måske 2027). Årsdagen er en central platform for viden, fagligt fællesskab, politisk dialog og synliggørelse af civilsamfundets samfundsbidrag. Årsdagen skal bruges til at sætte et aktuelt og relevant tema på dagsordenen og til at styrke samarbejdet mellem medlemmer, fagligheder og organisationer.

Finansiering, fonde og kapacitetsopbygning

DM Civilsamfund vil arbejde for, at finansieringen af civilsamfundet understøtter langsigtet kvalitet, stabile organisationer og ordentlige arbejdsvilkår – ikke kun kortsigtede projekter. Bestyrelsen vil arbejde for, at fonde i højere grad tager

ansvar for kapacitetsopbygning og organisatorisk bæredygtighed. Kortvarig projektf finansiering og manglende dækning af reelle omkostninger svækker både arbejdsmiljø og kvalitet i indsatserne. Vi vil arbejde politisk og strategisk for, at fondes bevillingspraksis i højere grad understøtter drift, kompetenceudvikling, ledelse og ordentlige arbejdsvilkår i civilsamfundsorganisationer.

Ordnete forhold, organisering og fællesskab

DM Civilsamfund vil styrke organiseringen i civilsamfundet og sikre, at medlemmerne står stærkt – både kollektivt og lokalt – gennem fællesskab, indflydelse og synlige resultater.

Bestyrelsen vil styrke organiseringen og engagementet blandt medlemmer i civilsamfundet gennem overenskomster, netværk, temadrøftelser og samarbejde på tværs af DM. Vi vil prioritere dialog og inddragelse af medlemmer og tillidsvalgte, så DM Civilsamfunds arbejde afspejler medlemmernes behov og bidrager til konkrete forbedringer i hverdagen. Konkret vil DM Civilsamfund arbejde med, at der kommer en guide til overenskomst o. lign. på DM Civilsamfunds underside.