

Betydningen af etnicitet på arbejdspladsen



Analysens hovedpointer

- En større andel af DM's medlemmer med etnisk minoritetsbaggrund (65 procent) oplever stresssymptomer sammenlignet med medlemmer med etnisk majoritetsbaggrund (45 procent)
- 29 procent af medlemmer med etnisk minoritetsbaggrund er bekymrede for at miste deres job, hvilket er en højere andel end blandt medlemmer med etnisk majoritetsbaggrund
- Næsten en femtedel af medlemmer med etnisk minoritetsbaggrund har oplevet forskelshandling i form af at nogen fortalte vittigheder eller historier, der gjorde grin med eller var nedladende om deres etnicitet

Om analysen

Analysen er udarbejdet i marts 2025 af Eva Kjær Ohms og Anne Aabel fra DM. Analysen anvender tal fra DM's Arbejds- miljøundersøgelse 2024.

Kontakt

Hvis du har spørgsmål til analysen, kan du kontakte DM's analyseafdeling på analyse@dm.dk. Hvis du har spørgsmål til brug af analysen i pressen, kan du kontakte DM's pressevag på 29 11 60 80

1. Etnicitet

I DM's Arbejdsmiljøundersøgelse er medlemmerne blevet spurgt ind til, hvordan de oplever stress på deres arbejdsplads, deres jobtilfredshed og jobsikkerhed samt chikane og forskelsbehandling. Fokus for denne analyse er forskellen på arbejdsmiljø og trivsel blandt den etniske majoritet og den etniske minoritet.

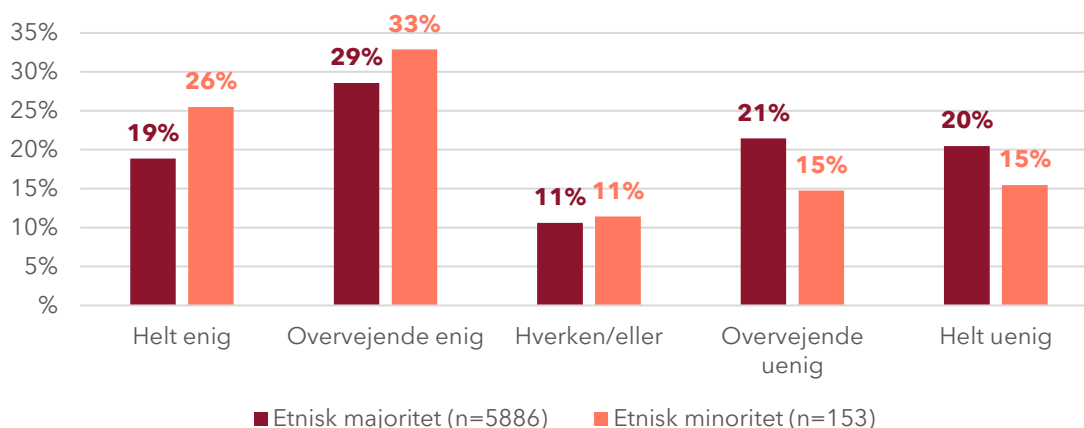
I denne analyse er begreberne *etnisk majoritet* og *etnisk minoritet* defineret ud fra følgende spørgsmål i Arbejdsmiljøundersøgelsen: "Har du en oplevelse af, at du afskiller dig fra flertallet i Danmark på følgende områder? Etnicitet". Hvis man har angivet *etnicitet*, er man i dette notat kategoriseret som *etnisk minoritet*, og hvis man ikke har angivet dette, er man kategoriseret som *etnisk majoritet*.

Da der kun er 153, som er kategoriseret som *etnisk minoritet* i undersøgelsen, er tallene dog behæftet med en vis usikkerhed.

2. Stress

I Arbejdsmiljøundersøgelsen er DM's medlemmer blevet spurgt om deres oplevelser med stress i arbejdslivet. Næsten seks ud af ti (59 procent) medlemmer med etnisk minoritetsbaggrund angiver, at de er helt eller overvejende enige i, at de har arbejdet, selvom de har følt sig syge. Denne andel er lavere blandt medlemmer med etnisk majoritetsbaggrund, hvor det gælder for 48 procent.

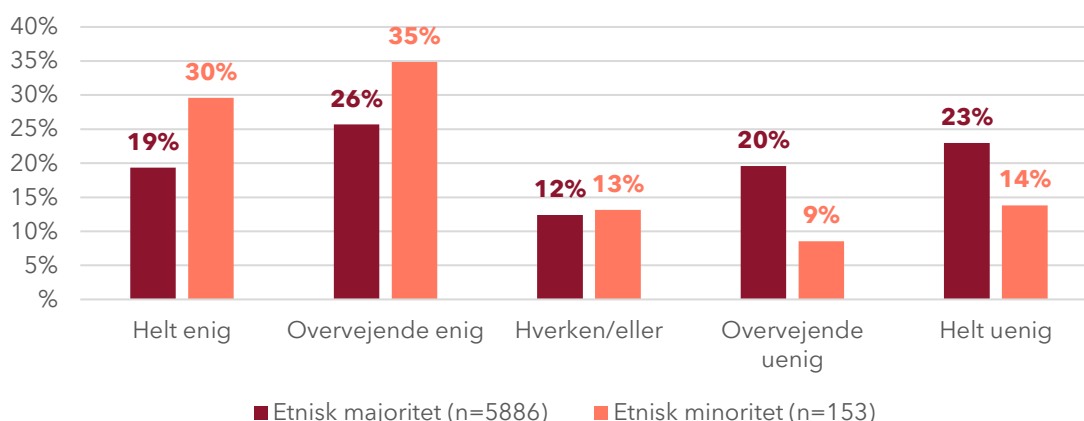
Figur 1: Angiv venligst, om du er enig eller uenig i følgende udsagn: Jeg har inden for det seneste år arbejdet, selvom jeg har følt mig syg



Kilde: DM's arbejdsmiljøundersøgelse 2024.

Der er en større andel af den etniske minoritet, som inden for den seneste måned har oplevet symptomer, som ofte forbindes med stress, end blandt den etniske majoritet. 65 procent af medlemmerne med etnisk minoritetsbaggrund angiver at være helt eller overvejende enige i udsagnet, mens dette er tilfældet for 45 procent af medlemmerne med etnisk majoritetsbaggrund.

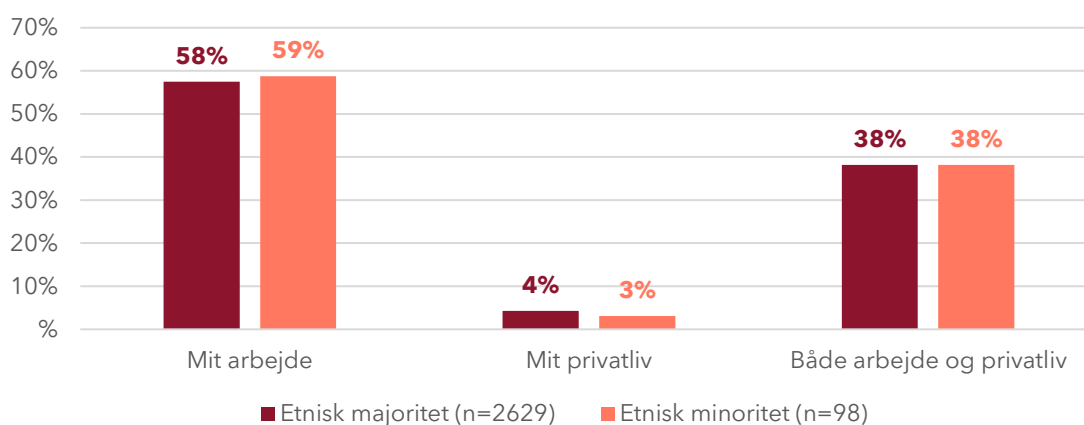
Figur 2: Angiv venligst, om du er enig eller uenig i følgende udsagn: Jeg har inden for den seneste måned oplevet symptomer, som ofte forbindes med stress (fx søvn-, hukommelses- og koncentrationsbesvær, hovedpine, hjertebanken)



Kilde: DM's arbejdsmiljøundersøgelse 2024.

Selvom en større andel af den etniske minoritet end den etniske majoritet oplever symptomer på stress, er det overvejende de samme faktorer, som de finder mest afgørende for deres stresssymptomer. 58 procent af medlemmerne med etnisk majoritetsbaggrund og 59 procent af medlemmerne med etnisk minoritetsbaggrund angiver deres arbejde som den mest afgørende årsag, mens henholdsvis 4 procent og 3 procent angiver deres privatliv. 38 procent af både den etniske majoritet og den etniske minoritet angiver, at både deres arbejde og privatliv er mest afgørende for deres stresssymptomer.

Figur 3: Hvad oplever du som mest afgørende for, at du oplever stresssymptomer?

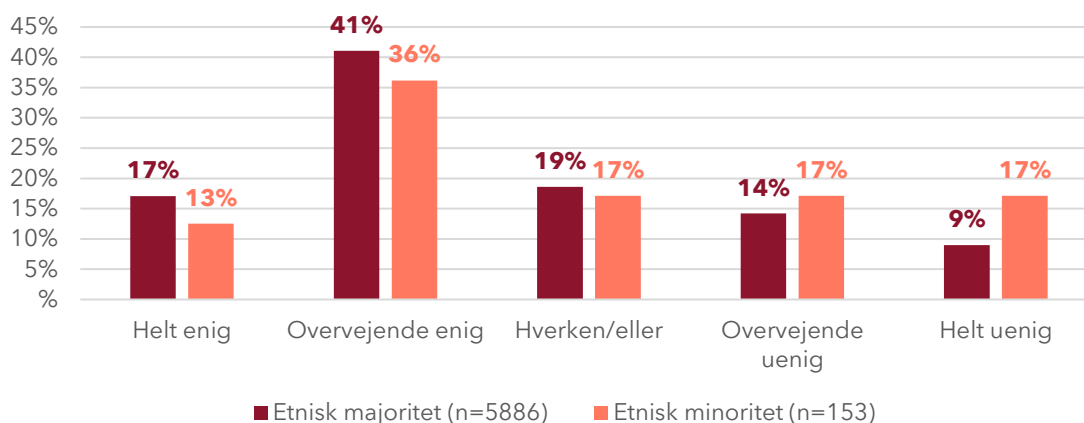


Kilde: DM's arbejdsmiljøundersøgelse 2024. Note: Kun dem, som har oplevet stresssymptomer.

3. Jobsikkerhed og jobtilfredshed

I Arbejdsmiljøundersøgelsen er medlemmerne blevet spurgt om deres opfattelse af jobsikkerhed og jobtilfredshed på deres arbejdsplads. Lige under halvdelen (49 procent) af den etniske minoritet angiver, at de er helt eller overvejende enige i, at der er et godt psykisk arbejdsmiljø på deres nuværende arbejdsplads. Andelen er højere blandt medlemmer med etnisk majoritetsbaggrund, hvor 59 procent er enige i udsagnet.

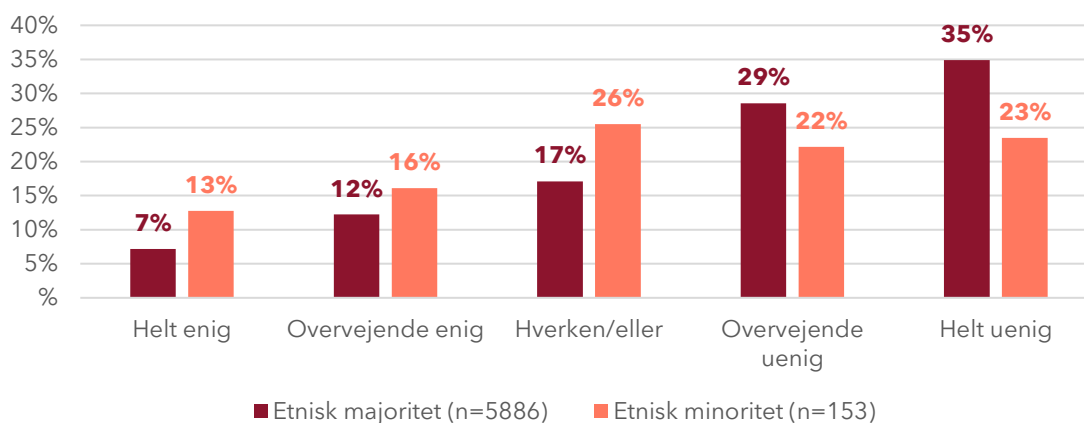
Figur 4: Angiv venligst, om du er enig eller uenig i følgende udsagn: Jeg synes alt i alt, der er et godt psykisk arbejdsmiljø på min nuværende arbejdsplads



Kilde: DM's arbejdsmiljøundersøgelse 2024.

En større andel af medlemmer med etnisk minoritetsbaggrund er bekymrede for at miste deres job sammenlignet med medlemmer med etnisk minoritetsbaggrund. Dette gælder for 29 procent af den etniske minoritet og 19 procent af den etniske majoritet, hvilket indikerer en højere jobusikkerhed blandt den etniske minoritet.

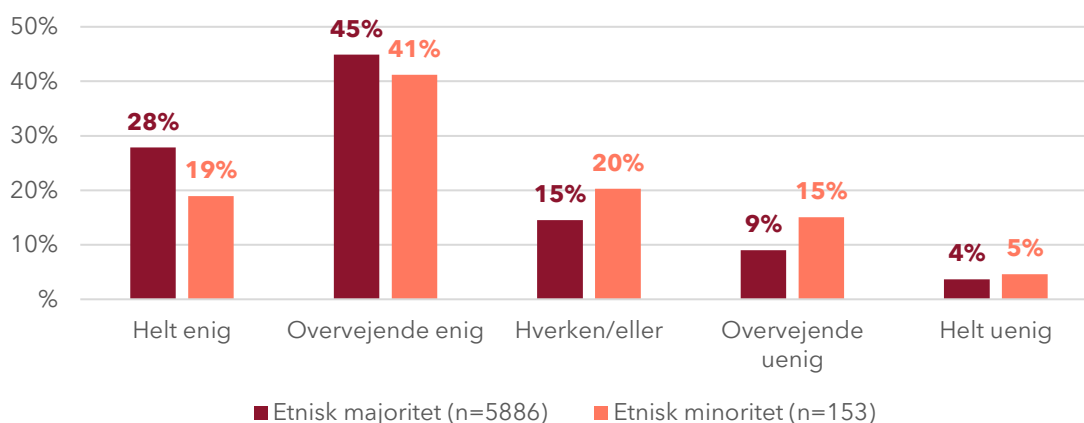
Figur 5: Angiv venligst, om du er enig eller uenig i følgende udsagn: Jeg er bekymret for at miste mit job



Kilde: DM's arbejdsmiljøundersøgelse 2024.

73 procent af den etniske majoritet angiver, at de er helt eller overvejende enige i, at de samlet set er tilfredse med deres job, mens 60 procent af den etniske minoritet angiver dette. Det er desuden værd at bemærke, at en ud af fem medlemmer med etnisk minoritetsbaggrund er overvejende eller helt uenige i, at de er tilfredse med deres job, sammenlignet med 13 procent af den etniske majoritet.

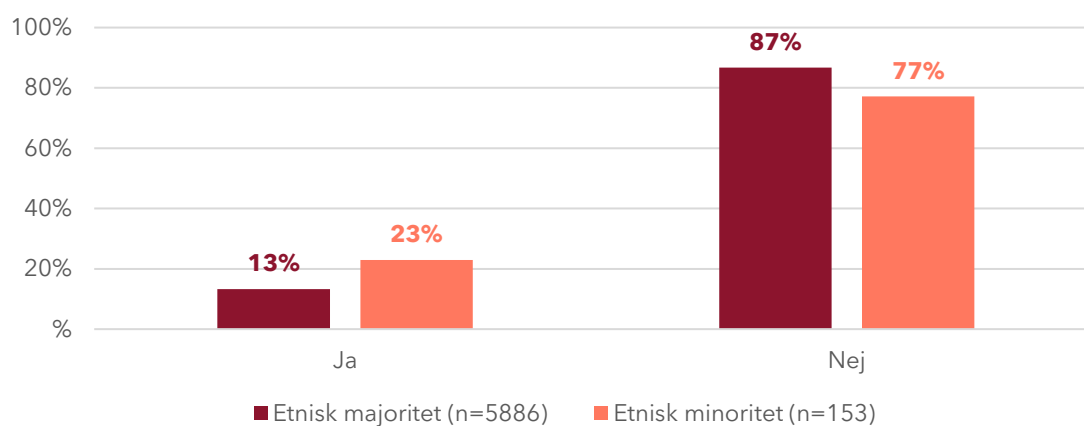
Figur 6: Angiv venligst, om du er enig eller uenig i følgende udsagn: Jeg er alt i alt tilfreds med mit job



Kilde: DM's arbejdsmiljøundersøgelse 2024.

Der er 23 procent af den etniske minoritet og 13 procent af den etniske majoritet, som inden for de seneste fire uger har søgt job.

Figur 7: Har du søgt job inden for de seneste fire uger?

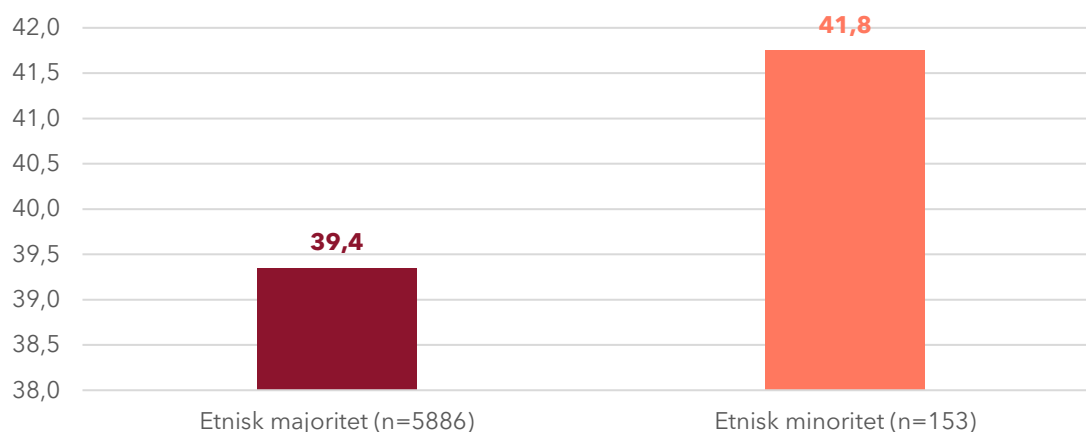


Kilde: DM's arbejdsmiljøundersøgelse 2024.

4. Gennemsnitlig arbejdstid

I Arbejdsmiljøundersøgelsen er medlemmer også blevet spurgt om deres gennemsnitlige arbejdstid. Her fremgår det, at medlemmer med etnisk minoritetsbaggrund i gennemsnit arbejder 41,8 timer om ugen, hvilket er mere end medlemmer med etnisk majoritetsbaggrund, som i gennemsnit arbejder 39,4 timer.

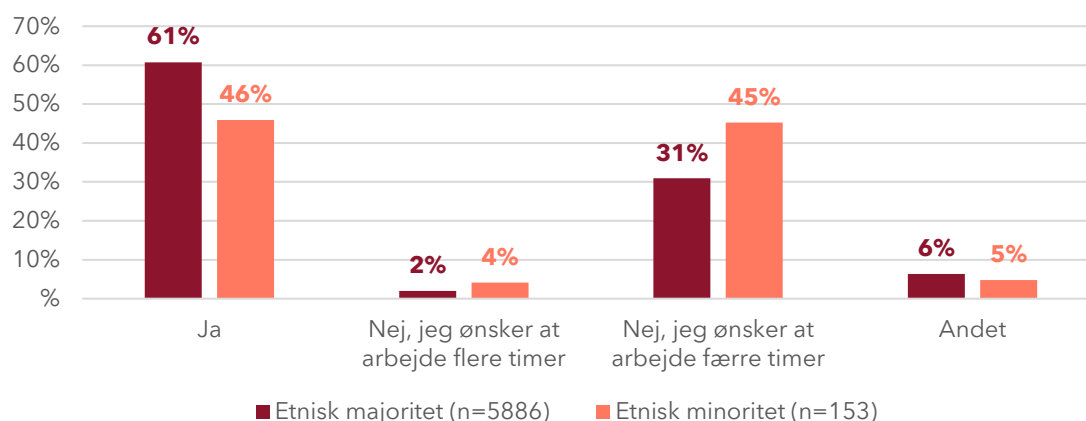
Figur 8: Hvis du tænker tilbage på de seneste to uger, hvor mange timer har du i gennemsnit arbejdet om ugen (inklusive frokost)?



Kilde: DM's arbejdsmiljøundersøgelse 2024.

Videre kan det ses, at 61 procent af medlemmer med etnisk majoritetsbaggrund er tilfredse med antallet af timer, de gennemsnitligt arbejder, mens dette gælder for under halvdelen (46 procent) af medlemmerne med etnisk minoritetsbaggrund. Samtidig angiver 45 procent af den etniske minoritet og 31 procent af den etniske majoritet, at de ønsker at arbejde færre timer.

Figur 9: Er du tilfreds med antallet af timer, du gennemsnitligt bruger på at arbejde?



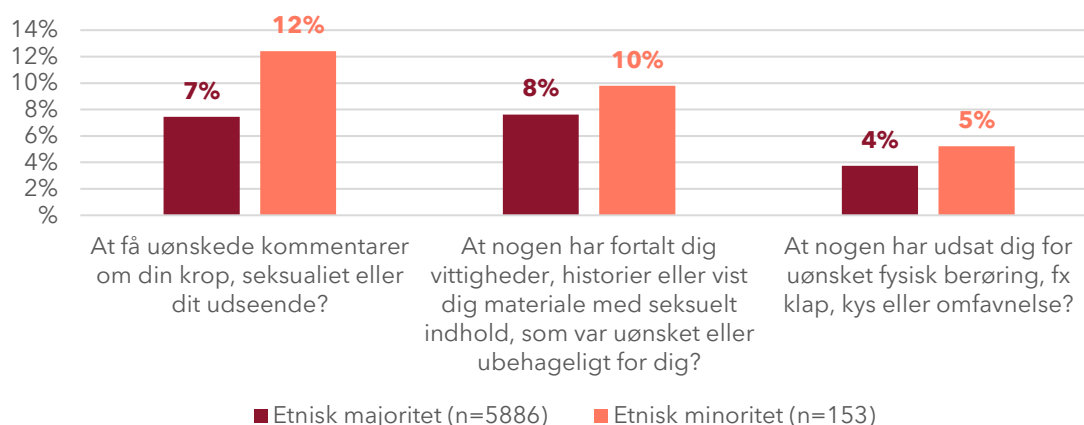
Kilde: DM's arbejdsmiljøundersøgelse 2024.

5. Chikane og forskelsbehandling

I arbejdsmiljøundersøgelsen er der blevet spurgt ind til seksuel chikane og forskelsbehandling. 12 procent af medlemmerne med etnisk minoritetsbaggrund og 7 procent af medlemmerne med etnisk majoritetsbaggrund har oplevet uønskede kommentarer om deres krop, seksualitet eller udseende. Desuden har 10 procent af den etniske minoritet og 8 procent af den etniske majoritet oplevet at få vist uønsket materiale, mens 5 procent af den etniske minoritet og 4 procent af den etniske majoritet er blevet udsat for uønsket fysisk berøring.

Der tegner sig derfor et generelt billede af, at den etniske minoritet i højere grad oplever seksuel chikane end den etniske majoritet.

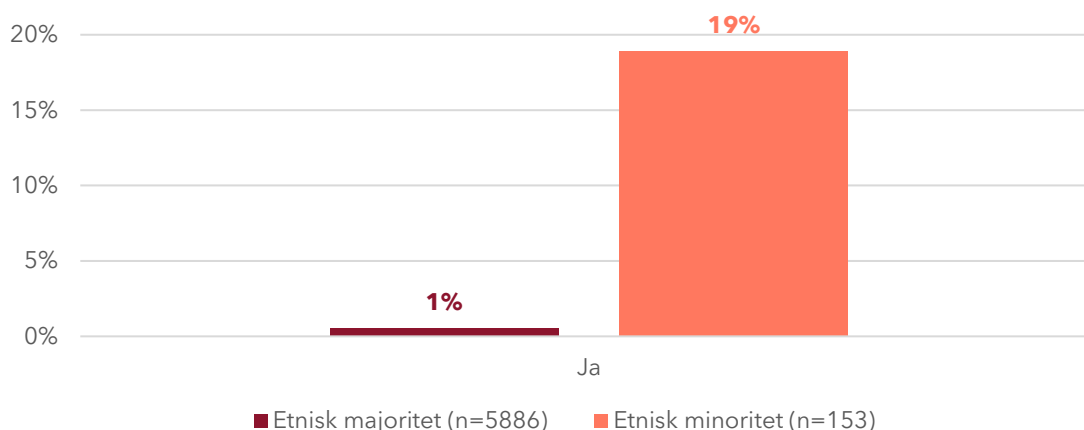
Figur 10: I løbet af de seneste tre år, har du oplevet følgende på din arbejdsplads?



Kilde: DM's arbejdsmiljøundersøgelse 2024. Note: Svarmuligheden "Ingen af ovenstående" fremgår ikke af figuren. Kun "ja" svar er inkluderet.

Næsten en femtedel (19 procent) af medlemmerne med etnisk minoritetsbaggrund har oplevet forskelsbehandling i form af at få fortalt vittigheder eller historier, der gjorde grin med eller var nedladende om deres etnicitet. Dette gælder kun for 1 procent af medlemmerne med etnisk majoritetsbaggrund.

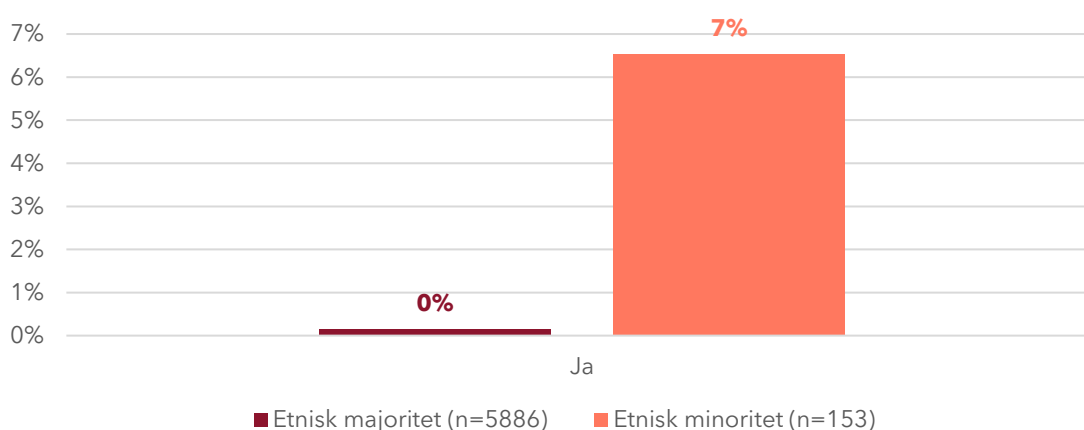
Figur 11: I løbet af de seneste tre år, har du oplevet det følgende på din arbejdsplads: At nogen fortalte dig vittigheder eller historier, der gjorde grin med eller var nedladende om din etnicitet?



Kilde: DM's arbejdsmiljøundersøgelse 2024. Note: Kun "ja" svar er inkluderet.

7 procent af medlemmerne med etnisk minoritetsbaggrund har oplevet, at der har været bestemte forventninger til typen af arbejdsopgaver, de udfører eller ikke udfører på baggrund af deres etnicitet.

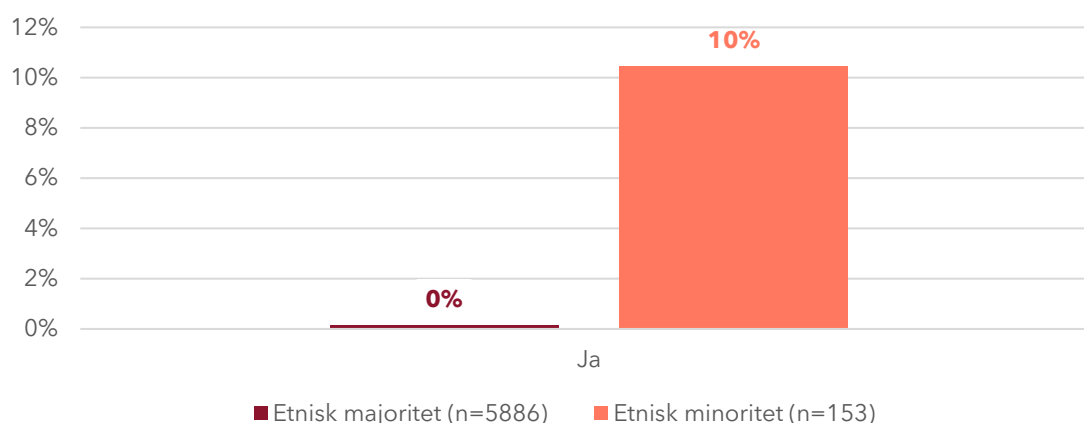
Figur 12: I løbet af de seneste tre år, har du oplevet det følgende på din arbejdsplads: At der har været bestemte forventninger til typen af arbejdsopgaver, du udfører eller ikke udfører på baggrund af din etnicitet?



Kilde: DM's arbejdsmiljøundersøgelse 2024. Note: Kun "ja" svar er inkluderet.

En tiendedel af den etniske minoritet har oplevet, at deres arbejdsindsats bliver anerkendt forskelligt fra andres afhængig af deres etnicitet.

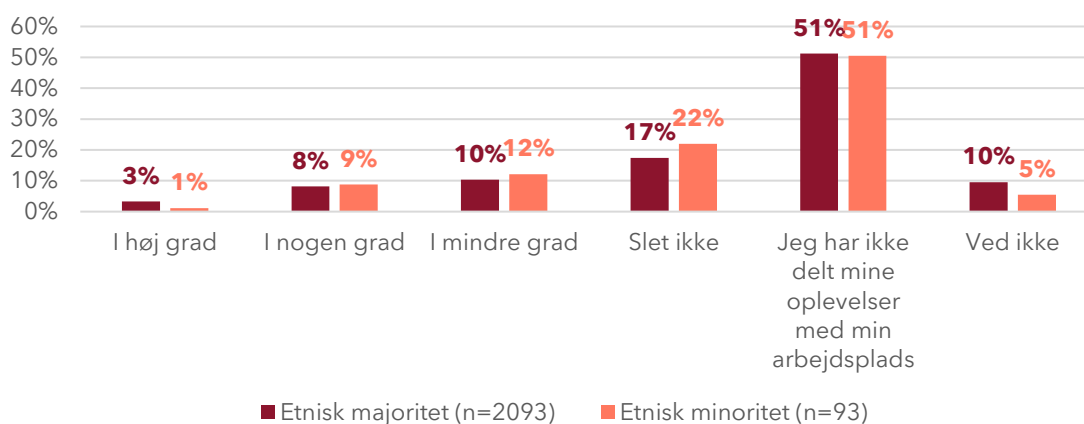
Figur 13: I løbet af de seneste tre år, har du oplevet det følgende på din arbejdsplads: At din arbejdsindsats bliver anerkendt forskelligt fra andres afhængig af din etnicitet?



Kilde: DM's arbejdsmiljøundersøgelse 2024. Note: Kun "ja" svar er inkluderet.

Af de medlemmer, som har oplevet forskelsbehandling, uanset årsagen, viser figuren nedenfor, hvordan denne håndteres for medlemmer med etnisk majoritetsbaggrund og etnisk minoritetsbaggrund. Kun 11 procent af den etniske majoritet og 10 procent af den etniske minoritet oplever, at deres arbejdsplads i høj eller nogen grad har håndteret deres oplevelser med forskelsbehandling tilfredsstillende, mens 27 procent af den etniske majoritet og 34 procent af den etniske minoritet oplever i mindre grad eller slet ikke at få håndteret deres oplevelser tilfredsstillende. Samtidig er der 51 procent af både den etniske majoritet og minoritet, som ikke har delt deres oplevelser med deres arbejdsplads.

Figur 14: I hvilken grad, har din arbejdsplads håndteret dine oplevelser med forskelsbehandling tilfredsstillende?



Kilde: DM's arbejdsmiljøundersøgelse 2024. Note: Kun dem, som har oplevet forskelsbehandling.

Sådan har vi gjort

Analysen bygger på data fra DM's Arbejdsmiljøundersøgelse 2024.

Spørgeskemaundersøgelsen blev sendt ud til 49.003 DM-medlemmer i beskæftigelse. Heraf har 6.039 besvaret undersøgelsen, hvilket giver en responsrate på 12 procent. Medlemmerne har kunnet besvare undersøgelsen i perioden 14. november 2024 til 6. december 2024.

Svarkategorier med fem eller færre besvarelser er fjernet af hensyn til at sikre en tilstrækkelig grad af anonymitet blandt respondenterne.

Personer, der har svaret "ved ikke" til de enkelte spørgsmål er ikke medregnet i totalen til det givne spørgsmål (bortset fra figur 14, hvor "ved ikke" er medtaget).

Sammenlignelighed

I analysen er respondenter med etnisk majoritetsbaggrund og etnisk minoritetsbaggrund blevet sammenlignet, selvom der er demografiske forskelle mellem de to grupper. Disse forskelle kan have haft en påvirkning på, hvordan svarene fordeler sig.

Fordelingen af respondenter på baggrundsoplysninger kan ses i tabel 1 herunder:

Tabel 1: Fordeling af respondenter

	Etnisk majoritetsbaggrund	Etnisk minoritetsbaggrund
Kvinde	71 %	77 %
Mand	29 %	23 %
Under 40 år	28 %	49 %
Mellem 40-54 år	41 %	37 %
Over 55 år	30 %	14 %
Arbejder i kommune	22 %	23 %
Arbejder i det private	33 %	29 %
Arbejder i region	5 %	2 %
Arbejder i staten	37 %	42 %
Arbejder andre steder	3 %	4 %