

Årsmøde for tillidsvalgte

Program 2023



Oversigt

<u>Yun Ladegaard - Det gode arbejdsliv</u>	<u>s. 3</u>
<u>Lisbeth Knudsen - Overvågning eller omsorg?</u>	<u>s. 4</u>
<u>Vitalisering af klubarbejdet Del 1</u>	<u>s. 6</u>
<u>Berit Ellegaard - Nedskæringer og afskedigelser på universiteterne? ..</u>	<u>s. 7</u>
<u>DMO - Dilemmaer og erfaringsudveksling</u>	<u>s. 8</u>
<u>Mira Skadegård - Inklusion og bias</u>	<u>s. 9</u>
<u>Helene G. Smidt - Digital overvågning på arbejdspladsen</u>	<u>s. 10</u>
<u>Workshop for DSL</u>	<u>s. 11</u>
<u>Vitalisering af klubarbejdet Del 2</u>	<u>s. 13</u>
<u>Hvordan fremmer vi medbestemmelse på universiteterne</u>	<u>s. 14</u>
<u>Susanne Ekman - Overbudslogikker og pres på arbejdsglæden</u>	<u>s. 15</u>
<u>Søren Viemose - Tillidsvalgtes rolle i krisetider</u>	<u>s. 17</u>
<u>Janne Skakon - Psykologisk tryghed</u>	<u>s. 19</u>
<u>Thomas Clausen - Indflydelse på eget arbejde</u>	<u>s. 20</u>
<u>Tommy Krabbe - Kulturbærere i en forandringstid</u>	<u>s. 21</u>
<u>Berit Ellegaard - Tidsbegrænsede ansættelser</u>	<u>s. 22</u>
<u>Malene Friis Andersen & Ulrik Gensby - Grøn omstilling</u>	<u>s. 23</u>
<u>AkademikerPension - Pension i modvind</u>	<u>s. 24</u>
<u>Peter Dahler-Larsen - APV som gør en forskel</u>	<u>s. 25</u>
<u>Mette Askov - Løn og lønstatistik</u>	<u>s. 26</u>
<u>Kris Hovgaard Frost - Hvorfor dig og DM?</u>	<u>s. 27</u>

Velkommen til årsmødet!

Vi har glædet os til at kunne præsentere programmet for årsmødet for tillidsvalgte. Det er to dage, hvor vi forkæler jer tillidsvalgte, fordi I så tit gør noget for andre. På årsmødet for tillidsvalgte sætter vi JER i centrum.

Du kan i programmet læse om fællesaktiviteter, hvor vi alle deltager. Der er også sektoraktiviteter, hvor vi er opdelt, og endelig er der valgfrie aktiviteter, så du kan finde netop dét, der passer dig.

I DM mener vi, at de tillidsvalgte er en af de helt vigtige søjler i fagforeningens arbejde.

Jeg håber på at møde mange af jer, så vi sammen kan dele erfaringer og udvikle nye muligheder i fremtiden, så vi står endnu stærkere på arbejdspladserne.

God læsning!

Venlig hilsen

Camilla Gregersen

Forperson, DM



Fællesaktiviteter
Dag 1 - 09:30-12:00

Fællesaktivitet – for alle deltagere

Tidspunkt: torsdag d. 23/11-2023 kl. 10:00-11:00

Lokale: Teatersalen



Det gode arbejdsliv

Hvilke faktorer har betydning for det gode arbejdsliv? – og hvad er vigtigt at være opmærksom på som tillidsvalgt i dag, i en tid med hastige forandringer?

I oplægget ser vi på, hvad vi ved om, hvad der skal til for at skabe og bevare et godt arbejdsmiljø. Hvilke centrale faktorer er relevante i dag, og hvordan kommer de i spil på jeres arbejdsplads? Hvad er vigtigt i arbejdet for at understøtte en balance for den enkelte og for arbejdsfællesskabet?

Herunder vil vi blandt andet se på fleksibilitet, relationer i arbejdet og på, hvad der kan være brug for at imødekomme de forskellige livs-omstændigheder, som medarbejderne står i. Det kan for eksempel være, at man er senior, det kan være, at man har svært ved at få livet til at hænge sammen med børn og transporttid, det kan også være en anden kulturel baggrund, der gør behovene i arbejdet forskellige. Og hvad giver mening at fokusere på i rollen som tillidsvalgt?

I oplægget får du forskningsbaseret viden om forskellige aspekter af det gode arbejdsliv. Der vil efterfølgende være adgang til værktøjer og viden, som du kan dykke ned i, ud fra hvad du fandt mest relevant for dit arbejde.

Om Yun Ladegaard (Ph.d., erhvervpsykolog)

Yun er forfatter til en række videnskabelige artikler, forskningsbaserede bøger og rapporter om psykosocialt arbejdsmiljø, stresshåndtering og forebyggelse samt mental sundhed.

Hun sidder som medlem af en række tænketanke, ekspertpaneler og er ofte oplægsholder på konferencer og kurser.

Yun arbejder til daglig som udviklingsdirektør i NECTO, et center som arbejder almennyttigt med at bringe forskning ud i praksis, samt ansat som ekstern lektor på Københavns Universitet, Institut for Psykologi.

Fællesaktivitet – for alle deltagere

Tidspunkt: torsdag d. 23/11-2023 kl. 11:15-12:00

Lokale: Teatersalen



Overvågning eller omsorg?

Hver femte medarbejder har ifølge en befolkningsanalyse følt sig overvåget på arbejdspladsen...

Den øgede digitalisering har givet ledere adgang til nye digitale redskaber, der indsamler store mængder data om de ansatte. Det kan bruges til at måle og kontrollere den enkelte medarbejders effektivitet og værdi for arbejdspladsen.

Men teknologien kan også bruges til at hjælpe medarbejderen med at styre og planlægge sit arbejdsliv bedre og sætte ind mod stress i tide.

Strategidirektør ved Tænk tanken Mandag Morgen, Lisbeth Knudsen, fortæller om de nyeste analyser og erfaringer på området, der populært kaldes bossware.

Dette bliver i stigende grad et relevant emne for dig som tillidsvalgt, da digitaliseringen ændrer vores måde at arbejde på og måden vi indgår i fællesskaber på arbejdspladsen.

**Om Lisbeth Knudsen
(strategisk direktør ved
Tænk tanken Mandag Morgen)**

Lisbeth har været i mere end 40 år i mediebranchen og de fleste af årene i topstillinger som bl.a. koncernchef for Berlingske Media og chefredaktør for Berlingske og nyhedsdirektør i DR, inden hun kom til Altinget og Mandag Morgen. Hun er desuden samfundskommentator og bestyrelsesformand/ bestyrelsesmedlem i flere selskaber.

Hun arbejder i Tænk tanken særligt med områderne velfærdsudvikling, demokrati og borgerinddragelse og digitalisering.

Hun er projektejer på og ansvarlig for Outreach-delen af det 100 mio. kr. store forsknings- og formidlingsprojekt "Algoritmer, Data og Demokrati" finansieret af Veluxfondene, som har over 80 partnere fra alle dele af det danske samfund og 33 forskere engageret i projektet.



Lad det regne med viden!

Vi ved, hvor vigtigt det er at kunne handle hurtigt og kompetent som tillidsvalgt.

Derfor har vi udviklet en række e-læringsmoduler, som du kan tage hvor og når, det passer dig.

Lær mere på dm.dk/tillidsvalgte

Sektoraktiviteter

Del 1 – 13:00-15:00

I følgende aktiviteter vil du møde andre tillidsvalgte, der kommer fra samme sektor som dig. Alle aktiviteter vil være tilrettelagt som en kombination af oplæg, dialog og workshop.

Sektoraktivitet - DM Professionshøjskoler, Erhvervsakademier og maritime uddannelser
Tidspunkt: torsdag d. 23/11-2023 kl. 13:00-15:00
Lokale C



Vitalisering af klubarbejdet del 1

Klubben er de tillidsvalgtes vigtigste forum til at få indblik i og drøfte vilkår på arbejdspladsen og afsøge mandat til de strategier, man som tillidsvalgt vil have til dialog og forhandling med ledelsen.

Denne eftermiddag sætter vi fokus på klubarbejdet på den lokale arbejdsplads. Klubarbejdet kan opleves som et sted for motiverende energi for den tillidsvalgtes arbejde.

Det kan være et sted hvor erfaringer og ideer kan deles, og hvor ens mandat til at repræsentere undervisernes synspunkter styrkes gennem arbejdskollektivets fælles dialog.

Det kan dog også nogle gange opleves som et sted, hvor det er svært at mobilisere kollegaerne til at møde op pga. en presset underviser-hverdag og måske også manglende erfaring med, hvad deltagelse i en klub kan gøre for en.

Gennem erfaringsudveksling og kortere oplæg fra tillidsvalgte med forskellige erfaringer indenfor vores sektor, drøfter vi hvordan klubarbejdet kan vitaliseres, gentænkes og sikre mandat til de tillidsvalgtes arbejde med at arbejde for gode underviser-vilkår.

Hvis klubarbejdet er nyt for dig, kan du lære mere på <https://dm.dk/tillidsvalgt/tillidsrepraesentant/klubarbejdet/>



Nedskæringer og afskedigelser på universiteterne

Hvordan sikres tillidsvalgtes informations- og drøftelsesrettigheder i processen?

Der gennemføres voldsomme besparelser og afskedigelser rundt om på universiteterne. Mange tillidsvalgte oplever i den forbindelse vanskeligheder i samarbejdet med ledelsen ift. rettidig information og reel indflydelse.

Hertil kommer at ledelsen vidtgående stiller krav om fortrolighed, som forhindrer tillidsvalgte i inddragelse af det bagland vi repræsenterer. I nogle tilfælde er der indsendt klager til samarbejdsnævnet. Men har vi styr på, hvad har vi krav på og ret til i sådanne processer?

Workshoppen indledes med et fagligt oplæg om regler og rettigheder, herunder hvordan Samarbejdsaftalen definerer Informationspligten og regler omkring Fortrolighed.

Herefter præsenteres og drøftes 2 aktuelle cases. Vi stiller skarpt på, hvordan vi kan bruge regler og rettigheder bedre. Til sidst samler vi op på hvad en god proces er i nedskærings- og afskedigelsesforløb.

Om Berit Ellegaard

Berit er konsulent i DM i Team Uddannelse og Forskning, der hører under Forhandling og Rådgivning.

Teamet dækker medlemmer og tillidsrepræsentanter, som er beskæftiget med forskning og/eller undervisning ved universiteter, professionshøjskoler samt øvrige uddannelses- og forskningsinstitutioner inden for statens område.

Sektoraktivitet - DM Offentlig, stats-, kommunalt- og regionalt ansatte

Tidspunkt: torsdag d. 23/11-2023 kl. 13:00-15:00

Lokale: Skovbrynet



Dilemmaer og erfaringsudveksling

I en travl hverdag kan det være svært at få drøftet problemstillinger med andre tillidsvalgte inden for samme sektor. Men deling af erfaringer og viden er et uvurderligt værktøj, for at være bedst muligt klædt på til rollen.

I denne workshop, der er inspireret af Mads & Monopolet, får du både mulighed for at rejse dit dilemma/problemstilling og være en del af panelet bestående af hele din sektor. Deling af viden og erfaringer er nemlig en uvurderlig kilde til at forstå sin branche og hvad der rører sig ude på de andre arbejdspladser. Det er også i mødet med andres erfaringer, at vi ofte reflekterer over vores egen praksis.

Måske sidder du allerede nu med et emne, du gerne vil have andre tillidsvalgtes vurdering af – og måske dukker de op undervejs, når vi mødes. Det kunne fx være:

- "Mine kolleger udtrykker stort ønske om 3 hjemmearbejdsdage, men min chef afviser det strengt. Hvordan kan jeg håndtere det, så mine kolleger føler at jeg lytter til dem, uden at skabe konflikt med vores leder?"
- "Mine kolleger er bange for at have mig med som bisidder, fordi de frygter at vores leder tror at de vil skabe konflikt. Hvordan kan jeg bedst forklare dem, at det ikke behøver være sådan?"

Om DM Offentlig

Workshoppens faciliteres af bestyrelsen for DM Offentlig (DMO).

DMO er sektorbestyrelse for offentlig ansatte i staten, regioner og kommuner. I DM Offentlig (DMO) er der 9.500 DM'ere - generalister og specialister - som arbejder eller ønsker at arbejde med fx forvaltning, IT, miljø, kommunikation og rådgivning

I DMO arbejder vi politisk og praktisk for at skabe gode og trygge arbejds- og karrierevilkår inden for det offentlige område. Vi arbejder både for gode løn- og ansættelsesvilkår, men også for andre væsentlige vilkår på arbejdsmarkedet: Godt psykisk arbejdsmiljø, gode vilkår for arbejds-søgende og midlertidigt ansatte, gode vilkår for tillidsvalgte, aktivt klubarbejde, kompetenceudvikling, nye karriereveje, god ledelse, ligestilling og meget mere.

En del af bestyrelsesmedlemmerne har selv baggrund som tillidsrepræsentanter og har selv oplevet at stå i forskellige svære og dilemmafyldte situationer på vores egne arbejdspladser.



Inklusion og bias – hvordan gøres det 'rigtigt'?

Diskrimination, krænkelser, racisme og bias: Hvad er der egentlig tale om – og hvordan kan vi tale om det?

Køn, #metoo, diskrimination og racisme, ligestilling og bias fylder meget på institutionelt niveau og i samfundsdebatten. Dog er der mangel på tilstrækkelig viden, kompetencer, og begrebsliggørelser i forhold til, at kunne identificere, italesætte og agere på en relevant måde, som gør at alle på arbejdspladsen føler sig som en del af fællesskabet.

Mira Skadegård præsenterer nogle centrale definitioner, begreber og udfordringer, herunder strukturel-, institutionel- og individuel diskrimination og bias. Deltagerne får mulighed for, at sæt ord på udfordringer og hændelser (utilsigtet og tilsigtet) som de møder i deres arbejds kontekster, samt mulige løsninger.

Sessionen bliver en blanding af oplæg og øvelser, der kan støtte deltagerne i at styrke deres viden og kompetencer inden for emnet.

Om Mira Skadegård

(Senior Advisor i social bæredygtighed og lektor, Institut for Kultur og Læring, Aalborg Universitet)

Både som forsker og underviser på AAU, i det private erhvervsliv og i den offentlige sektor, betragtes Mira som en af Danmarks førende diskriminationseksperter.

Igennem årene har hun udviklet uddannelsesforløb samt tilrettelagt og gennemført undervisning om ligebehandling, menneskerettigheder og diskrimination (herunder DEI, CSR, ikke-diskrimination, køn, racisme, m.m.) i relation til det danske erhvervsliv og uddannelsessystem.

Hun forsker primært i strukturel diskrimination med alle diskriminationsgrundene, hvor hun integrerer intersektionelle (indbyrdes forbundne) undersøgelser af de beskyttede sociale kategorier (fx køn, religion, afstamning, etnicitet, social baggrund, seksualitet, "race," m.m. i organisatoriske-, uddannelses- og hverdags kontekster.

Hendes erhvervsfokus består i identificering, analyse og udvikling af strategier for DEI, ikke-diskrimination, ligestilling og kritisk inklusion.



Digital overvågning på arbejdspladsen

Teknologien sætter (næsten) ingen grænser for, hvad der er teknisk muligt at overvåge og registrere. Men hvad må din arbejdsgiver og hvad gør du, hvis du tror, at din arbejdsgiver overvåger dig?

- Må din arbejdsgiver gerne sætte kamera op på arbejdspladsen?
- Må din arbejdsgiver læse dine mails?
- Må din arbejdsgiver se din søgehistorik på arbejdscomputeren?
- Må din arbejdsgiver registrere, hvor hurtigt du taster på tastaturet?

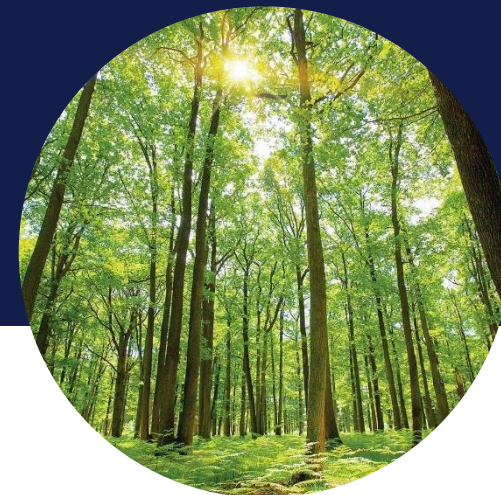
Arbejdsgivere har flere og flere tekniske muligheder for at overvåge og kontrollerer arbejdspladsen og medarbejderne, fx tv-overvågning, logning af fysisk tilstedeværelse eller systembrug. Der er flere regelsæt, der regulerer området.

Formålet med oplægget er at give et overblik over, hvilke regelsæt, der er relevante, og hvad skal man være opmærksom på som medarbejder og tillidsrepræsentant.

Om Helene Grarup Smidt

Helene er uddannet advokat i 2012 har gennem hele sit arbejdsliv beskæftiget sig ansættelsesret både på det privat og det offentlige arbejdsmarked.

Helene arbejder til daglig, som advokat i DM's Team Jura.



Workshop for DSL

Kom med, når vi tager os tiden til at tage en snak om alt det, der er vigtigt for netop os.

Ved Årsmødet samles vi for at udveksle erfaringer, diskutere fagpolitik og få ny viden med hjem. Denne eftermiddag får du mulighed for at mødes med dine tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentantkolleger fra underforeningen DM DSL, hvor vi i år har valgt at sætte DM DSL OK 24 i fokus. Vi skal tale om de fremsatte krav og sammen gøre status på processen.

Desuden vil der være mulighed for i fællesskab at gå helt tæt på det emne, der har betydning for dig og dine kolleger med udgangspunkt i lige netop vores faglige virkelighed.

Forperson for DM DSL's bestyrelse Henrik S. Bach og næstforperson Lars Delfs Mortensen tilrettelægger eftermiddagen og glæder sig til at tale med alle tillidsvalgte for DM DSL om, hvad der optager jer og jeres kolleger lige nu.

Om DM DSL

DM DSL er en underforening til DM, som er opstået 1. januar 2023 ved fusionen mellem DM og DSL (Danske Skov- og Landskabsingeniører).

DM DSL's formål er blandt andet:

- at forhandle og indgå overenskomster samt håndtere evt. arbejdskonfliktsituationer på vegne af den afgrænsede gruppe af tilknyttede DM-medlemmer
- at varetage interesserne for DM-medlemmer med DM DSL-uddannelser gennem repræsentation på de relevante uddannelser
- at varetage medlemmernes lokale interesser via DM DSL's tillidsrepræsentanter
- at have mulighed for at repræsentere DM DSL i en a-kasses politiske organer, hvis denne adskiller sig fra den a-kasse, som DM i øvrigt samarbejder med.

Sektoraktiviteter

Del 2 – 16:00-18:00

I følgende aktiviteter vil du møde andre tillidsvalgte, der kommer fra samme sektor som dig.

Alle aktiviteter vil være tilrettelagt som en kombination af oplæg, dialog og workshop.

Sektoraktivitet - DM Professionshøjskoler, Erhvervsakademier og maritime uddannelser
Tidspunkt: torsdag d. 23/11-2023 kl. 16:00-18:00
Lokale C



Vitalisering af klubarbejdet del 2

Dette er en fortsættelse af Vitalisering af klubarbejdet del 1.

Klubben er de tillidsvalgtes vigtigste forum til at få indblik i og drøfte vilkår på arbejdspladsen og afsøge mandat til de strategier, man som tillidsvalgt vil have til dialog og forhandling med ledelsen.

Denne eftermiddag sætter vi fokus på klubarbejdet på den lokale arbejdsplads. Klubarbejdet kan opleves som et sted for motiverende energi for den tillidsvalgtes arbejde.

Det kan være et sted hvor erfaringer og ideer kan deles, og hvor ens mandat til at repræsentere undervisernes synspunkter styrkes gennem arbejdskollektivets fælles dialog.

Det kan dog også nogle gange opleves som et sted, hvor det er svært at mobilisere kollegaerne til at møde op pga. en presset underviser-hverdag og måske også manglende erfaring med, hvad deltagelse i en klub kan gøre for en.

Gennem erfaringsudveksling og kortere oplæg fra tillidsvalgte med forskellige erfaringer indenfor vores sektor, drøfter vi hvordan klubarbejdet kan vitaliseres, gentænkes og sikre mandat til de tillidsvalgtes arbejde med at arbejde for gode underviser-vilkår.

Hvis klubarbejdet er nyt for dig, kan du lære mere på <https://dm.dk/tillidsvalgt/tillidsrepraesentant/klubarbejdet/>



Hvordan fremmer vi medbestemmelse på universiteterne?

Universitetsloven har netop haft 20-års jubilæum og der pågår en diskussion om, hvorvidt det er på tide at ændre den, da mange oplever at ansattes indflydelsesmuligheder er blevet stærkt forringet, hvilket også DFIRs (Danmarks Forsknings- og Innovationspolitiske Råd) seneste undersøgelse bekræfter. Hertil kommer at ansattes arbejdsmiljø, beskyttelsen af akademisk frihed og universiteternes autonomi er under pres. Men hvilke forbedringer er der brug for, når det gælder styring, ledelse og medbestemmelse? I workshoppen sætter vi strukturen under lup og udforsker tillids- og arbejdsmiljørepræsentanternes erfaringer og forandringsønsker i forhold til de organer vi som tillidsvalgte agerer i. Vi stiller følgende spørgsmål:

- Hvad har vi indflydelse på i de forskellige organer?
- Hvad fungerer og hvad fungerer ikke?
- Er der vedtægter, forretningsordner med mere, som er gode og kan deles?
- Bruger vi vores repræsentanter i bestyrelsen optimalt og er der godt samarbejde mellem VIP, TAP og evt. studerende?

Workshoppen afsluttes med opsamling i forhold til hvad vi ønsker at styrke og hvordan vi med DM i ryggen kommer derhen.

Om DM Universitet

DM Universitet, Forskning og Uddannelse er en sektor for videnskabelige medarbejdere i forsknings- og undervisningsstillinger ved universiteter og andre forskningsinstitutioner og har ca. 5.000 medlemmer.

Det enkelte medlems mulighed for at påvirke og understøtte politikken for DM Universitet, Forskning og Uddannelse går via medlemsmøder på institutionerne, de lokale klubbestyrelser eller ved direkte henvendelse til repræsentanterne i sektorbestyrelsen.

Sektoraktivitet – DM Offentlig, stats-, kommunalt- og regionalt ansatte
+ DM Kultur og Medier + DM Civilsamfund + DM Privat
Tidspunkt: torsdag d. 23/11-2023 kl. 16:00-18:00
Lokale A



Overbudslogikker og pres på arbejdsglæden

Når overbudslogikker kvæler den robuste forventningsafstemning - om onde spiraler af pseudoeffektivisering, og hvordan vi alle er en del af spillet.

I årtier har vores organisatoriske styringslogik krævet, at effektiviseringer følger en støt, stejl og vedvarende kurve opad. Denne logik lader sig ikke korrigere af praktiske nødvendigheder på gulvplanet. Fordi styringslogikken afkobler sig fra praksis, skaber den negative spiraler af overbelastning, som forsøges løst med yderligere overbelastning. Arbejdsmiljøerne bliver således præget af kronisk overtryk, hvilket skaber splid mellem ledere og medarbejdere, og lægger pres på både faglighed og arbejdsglæde.

Hvordan vender man de onde spiraler af overbelastning, når den ophobede gæld fra tidligere overbelastning er så stor, at systemet truer med at kollapse? Hvad sker der, hvis vi bare bliver ved med at sende gælden videre? Det er der ingen nemme svar på, men Susanne Ekman vil med afsæt i sin omfattende forskning om problematikken tilbyde nogle analytiske snit, som måske kan pege os videre.

Om Susanne Ekman (Antropolog, lektor på RUC)

Susanne Ekman er antropolog, lektor på RUC og har forsket i ledelse og arbejdsliv i snart 20 år. Trods en række forskellige forskningsinteresser inden for feltet, har problematikken omkring manglende realisme og tendensen til selvforstærkende symptombehandling været et gennemgående tema.

Hun har forsket i både vidensarbejde, den kreative branche, finanssektoren og senest den offentlige sektor. Hendes tilgang er at kombinere indsigt i systemiske logikker med indsigt i, hvordan systemets enkelte aktører er andet og mere end disse logikker - således at analysen korrigerer og genkender alle én gang.

For dette har hun vundet flere priser. Susanne Ekman er en aktiv del af den offentlige debat og kombinerer sin forskning med omfattende formidling gennem foredrag.

Fællesaktiviteter

Dag 2 - 09:00-09:45

Fællesaktivitet – for alle deltagere

Tidspunkt: fredag d. 24/11-2023 kl. 09:00-09:45

Lokale: Teatersalen



Tillidsvalgtes rolle i krisetider

Hvordan kommer man til at holde af hverdagen, når den fremtræder med krisens kendetegn?

Kriser er der nok af. På nogle arbejdspladser ligner hverdagen faktisk en krise. Her er det godt at have en god tillidsvalgt, der er godt klædt på, til at varetage de forskellige situationer man kan stå i.

Vi kigger på flere forskellige former for kriser – fra den akut opståede til den permanent eksisterende – og får fra morgenstunden udpeget nogle håndtag, som en tillidsvalgt kan gribe til og praktisk gøre brug af efterfølgende.

På vej hen til det korte morgen-oplæg må du gerne – med kaffen i hånden – tænke over, hvordan du selv ville ønske at ”nogen” opførte sig, hvis der opstod en krise på din egen arbejdsplads.

Dén overvejelse er en god klangbund for dagens første oplæg.

Om Søren Viemose (Forhandlingsrådgiver)

Søren Viemose har gennem mange år rådgivet i forbindelse med forhandlinger og mæglinger – ofte på arbejdsmarkedet. Som neutral rådgiver bevæger han sig ”på begge sider af bordet” og bistår parter i konflikter i at tilrettelægge hensigtsmæssige forhandlingsforløb m.h.p. at bilægge eller håndtere konflikter. Han rådgiver også i forbindelse med f.eks. overenskomstforhandlinger, lokale forhandlinger, økonomiske og politiske forhandlinger.

Han underviser på Master i Konfliktløsning på Københavns Universitet, hvor han specielt tager sig af den del, der belyser forhandlingen som metode i konflikthåndtering. Søren Viemose er forfatter til flere bøger om konstruktiv forhandling, senest bogen *Samarbejde og konstruktiv forhandling*.

Valgfrie aktiviteter

10:00-12:00

Følgende aktiviteter er åbne for tilmelding for alle sektorer.

Valgfri aktivitet – muligt for alle deltagere

Tidspunkt: fredag d. 24/11-2023 kl. 10:00-12:00

Lokale: Skovbrynet



Psykologisk tryghed

Der stilles i dag høje krav til arbejdspladsernes effektivitet og mange arbejdspladser er regelmæssigt under forandring og pres.

Det kan skabe flere konflikter på arbejdspladsen og påvirke tonen og arbejdsmiljøet. For at håndtere disse krav er det vigtigt at samarbejdet spiller, ikke mindst når der opstår udfordringer og kompleksiteten er høj. Hvis ikke, kan det bl.a. resultere i øget konfliktniveau, stress, sygemeldinger og høj personaleomsætning.

En sund arbejdspladskultur med psykologiske tryghed, gode sociale relationer, stærke arbejdsfællesskaber og en god tone, har en positiv betydning for opgaveløsning, samarbejdet på tværs af organisationen, medarbejdernes indsats på arbejdet, og jobtilfredshed. TR, AMR og AMO spiller hér en vigtig rolle.

Vi vil se nærmere på sammenhæng mellem arbejdspladser i bevægelse og psykologisk tryghed. Og der vil være dialog om bl.a. TR/AMR (og AMO)'s udfordringer og muligheder ift. at rumme og håndtere kollegernes svære reaktioner og balancere egen rolle.

Om Janne Skakon

(Konsulent samt Ekstern Lektor, Institut for Psykologi, Københavns Universitet)

Janne Skakon har en baggrund som arbejds- og organisationspsykolog gennem 25 år, og solid erfaring inden for arbejdsmiljøarbejde og ledelses- og organisationsudvikling, i både privat og offentlig sektor.

Med det ene ben i praksisforskning gennem en årrække og med en ph.d., har hun skrevet en lang række artikler og bogkapitler senest om psykologisk tryghed og arbejdsmiljø. Hun er ekstern lektor på Institut for Psykologi.

Valgfri aktivitet – muligt for alle deltagere

Tidspunkt: fredag d. 24/11-2023 kl. 10:00-12:00

Lokale C



Indflydelse på eget arbejde

Psykisk arbejdsmiljø og trivsel: Hvad er det og hvad kan man gøre som tillidsvalgt

Det psykiske arbejdsmiljø har stor betydning for medarbejdernes trivsel og arbejdsglæde. Men hvad er det egentlig for nogle faktorer i arbejdsmiljøet, der har betydning vores trivsel? Og hvad er det for nogle dynamikker, der er i spil, når vi ser på, hvad der skaber trivsel eller mistrivsel på arbejdspladsen?

I denne workshop bliver der stillet skarpt på det psykiske arbejdsmiljø og der bliver især lagt vægt på, hvad medarbejdernes indflydelse på, hvordan de løser deres arbejdsopgaver, betyder for deres trivsel og arbejdsglæde.

Workshoppen kommer også ind på, hvordan man som tillidsvalgt kan bidrage til at fremme trivslen og styrke fastholdelse af medarbejdere på arbejdspladsen – og her vil det blive diskuteret, om der er et særligt behov for at have fokus på kolleger, der er i starten af deres arbejdsliv.

Deltagerne i workshoppen vil løbende blive inddraget i diskussioner af centrale pointer fra oplægget.

Om Thomas Clausen (Ph.d., seniorforsker på det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø)

Thomas har en bred erfaring inden for forskning i psykisk arbejdsmiljø og har især været optaget af, hvilke faktorer i det psykiske arbejdsmiljø, der skaber trivsel og bæredygtige arbejdsliv blandt arbejdstagere.

På den baggrund har Thomas også haft fokus på, hvordan man på arbejdspladsen kan bruge viden fra arbejdsmiljøforskningen til at skabe konkrete forbedringer i det psykiske arbejdsmiljø.

Valgfri aktivitet – muligt for alle deltagere

Tidspunkt: fredag d. 24/11-2023 kl. 10:00-12:00

Lokale B



Kulturbærere i en forandringstid

Tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter samt andre kulturbærere, risikerer ofte at føle sig som en lus mellem to negle, når forandringerne trykker.

Det er svært at være både loyal over for ledelsen og medarbejderne på samme tid. Og det er netop på et tidspunkt, hvor der er ekstra meget brug for dem. Det kan være en både frustrerende og stressende situation for de ildsjæle, der påtager sig den vigtige opgave.

I denne workshop bliver der blandt andet sat fokus på, hvad der sker, hvis vi bare lader forandringerne gå deres gang. Helt naturlige aspekter af mennesket gør nemlig, at det kan gå ud over både sammenholdet og løsningen af kerneopgaven – hvilket igen skaber et dårligere arbejdsmiljø og mindre tillid.

Heldigvis er der jo også noget, enhver kulturbærer kan gøre både i forhold til kollegerne og ledelsen. Der er både tale om en større forståelse af kommunikation, mennesker og organisation, men deraf også meget konkrete redskaber. Han hjælper også den enkelte tilhører med at finde energien til at holde den indre ildsjæl tændt, så man ikke brænder ud i processen, men gør en stor forskel til gavn for alle.

Om Tommy Krabbe (cand.mag. i Kommunikation forfatter og foredragsholder).

Tommy Krabbe er uddannet cand.mag. i Interpersonel Organisationskommunikation og har haft en række forskellige stillinger i både det private og offentlige, hvor han bl.a. har arbejdet med projektledelse.

Siden 2010 har han holdt foredrag, workshops og kurser.

Listen over hans foredrag er bred, men alle foredragene tager udgangspunkt i mennesket og dets forbindelse til andre.

Forandringer, kommunikation, udvikling, nysgerrighed, social kapital, trivsel og samarbejde er nogle af nøgleordene.

Valgfri aktivitet – muligt for alle deltagere

Tidspunkt: fredag d. 24/11-2023 kl. 10:00-12:00

Lokale D



Tidsbegrænsede ansættelser

Hvordan får man tid til at forhandle gode vilkår hjem, hvis man kun er ansat i nogle måneder?

Et stadigt stort antal af akademikere er ansatte i midlertidige og/eller atypiske stillinger. Det kan for det første påvirke ens privatliv, hvor man ikke har en garanti for, om man har en ansættelse blot få måneder længere fremme. Det gør en forskel for parforhold, det at have børn og muligheden for fx at kunne låne til boligkøb. Derudover kan det også begrænse ens involvering på arbejdspladsen og de videre forhandlinger af løn og ansættelsesvilkår.

Som tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter kan vi derfor opleve at blive inddraget i forhold til alt fra forhandling af genansættelser, lønstigning, det psykiske arbejdsmiljø mf.

Men hvilke redskaber har vi for at hjælpe vores kollegaer og holde det gode, nødvendige samarbejde med ledelsen? Hvad siger lovgivningen om dette og hvordan kan vi formidle denne, så alle parter kan se sig selv i nye løsninger?

Denne workshop tager udgangspunkt i de data, som DM har indsamlet og sætter dem i spil med jeres erfaringer, så I føler jer klædt på til at tage emnet videre i fx jeres lokale klubber, SU eller personalemøder og praktisere jeres nye viden i hverdagen på arbejdspladsen.

Om Berit Ellegaard

Berit er konsulent i DM i Team Uddannelse og Forskning, der hører under Forhandling og Rådgivning.

Teamet dækker medlemmer og tillidsrepræsentanter, som er beskæftiget med forskning og/eller undervisning ved universiteter, professionshøjskoler samt øvrige uddannelses- og forskningsinstitutioner inden for statens område.

Valgfri aktivitet – muligt for alle deltagere
Tidspunkt: fredag d. 24/11-2023 kl. 10:00-12:00
Lokale E



Grøn omstilling og arbejdsmiljø

Hvad er din rolle som tillidsvalgt i den grønne omstilling? Hvilke muligheder og barrierer for indflydelse er der?

Mange arbejdspladser er nu i fuld gang med den grønne omstilling. Men flere steder er den tillidsvalgte ikke tænkt ind som naturlig medspiller i de mange forandringer, der besluttes og gennemføres i klimaets navn.

I denne workshop sætter vi fokus på konsekvenserne af, hvis de tillidsvalgte ikke inviteres ind i beslutningsrummet, og der gives gode råd til, hvordan den tillidsvalgte i højere grad kan spille sig selv på banen og gøre sin indflydelse gældende.

I samarbejde med de to arbejdslivsforskere Malene Friis Andersen og Ulrik Gensby har DM investeret i et stort unikt projekt, om den grønne omstilling på arbejdspladser, hvad det betyder for medlemmernes arbejdsmiljø og opgaver og ikke mindst, hvilken rolle de tillidsvalgte har og kan have i dette. Vil du gerne være på forkant og have indsigt i, hvilke konkrete udfordringer der kan risikere at opstå på din arbejdsplads, så kom og vær med, når dele af resultaterne af projektet bliver delt for første gang.

På workshoppen inddrages også pointer om indflydelse fra Malene Friis Andersens nye bog **"Det kunne være så godt - på jagt efter indflydelse og det menneskelige i arbejdslivet"**, som udkommer til oktober 2023. På workshoppen får du viden og inspiration til at handle. Der er god mulighed for at udveksle og blive klogere sammen i rummet.

Om Malene Friis Andersen

Malene Friis Andersen, autoriseret psykolog og Ph.d, har i over 18 år arbejdet med stress, trivsel, ledelse, social kapital og indflydelse. Malene er forfatter til en lang række videnskabelige artikler og bøger om emnerne.

Om Ulrik Gensby

Ulrik Gensby, Ph.d. og Cand.Scient.Adm., er arbejdslivsforskerudviklingskonsulent og medejer af TeamArbejdsliv, der forsker i arbejdsmiljø og udarbejder trivselsundersøgelser og udviklingsforløb.

Læs mere om projektet her [Tillidsvalgtes rolle og indflydelsesmuligheder i den grønne omstilling - DM](#)

Valgfri aktivitet – muligt for alle deltagere

Tidspunkt: fredag d. 24/11-2023 kl. 10:00-12:00

Lokale F



Pension i modvind

Pension er noget, vi alle må forholde os til på et tidspunkt i livet. Men pension handler om meget mere end udbetalinger ved pensionsalderen: det handler også om de muligheder du har, når livet er svært.

En stigende antal oplever udfordringer i forhold til stress og udbrændthed, deltid, arbejdsløshed, tidspunkt for pensionering, ændrede familiemønstre og fremtidens investeringsafkast – men få ved, at pensionskassen er relevant i de situationer.

Mange tænker på pension som noget, man betaler til, så man kan trække sig værdigt tilbage – men hvad kan pension bruges til i modvind?

I denne workshop kigger vi nærmere på udfordringer og fakta. Hvilke løsninger og tiltag kan være med til at løse samspillet, så I står bedst muligt rustet, hvis jeres eller kollegers arbejds- eller livssituation ændrer sig. Det omhandler bl.a.: deltidsarbejde, arbejdspress, sundhedsordning, arbejdsløshed, hvornår du kan gå på pension, evt. delpension, ændrede familiemønstre og vigende afkast.

Workshoppen afholdes af AkademikerPension.

Om AkademikerPension

AkademikerPension blev etableret 1. maj 1960 som resultat af en aftale mellem og Dansk Psykolog Forening, Gymnasieskolernes Lærerforening og DM.

AkademikerPension er en medlemsejet pensionskasse for 150.000 akademikere. De arbejder tæt sammen med deres faglige bagland for at påvirke samfundspolitikken og sikre deres medlemmer de bedste vilkår for deres pension.

Der sidder 10 medlemmer i deres bestyrelse, hvor halvdelen består af menige medlemmer, som medlemmerne er med til at vælge ind til bestyrelsesvalg hvert andet år. Den bestyrelse fastlægger AkademikerPensions overordnede strategiske rammer og de tilknyttede aktiviteter.

Mulig fællesaktivitet 1/2 - for alle deltagere
Tidspunkt: fredag d. 24/11-2023 kl. 13:00-14:00
Lokale A



APV som gør en forskel

Arbejdspladsvurderinger (APV) har været lovpligtige i mere end 30 år. Men virker de egentlig?

Mange oplever APV som en bureaukratisk rutineomgang. Men hvad skal der til, for at APV fører til handling med sigte på at forbedre det fysiske eller psykiske arbejdsmiljø?

Måske hjælper det at lave en handleplan. Men hvor mange kan huske, om der findes sådan en? Hvad betyder ledelsen støtte og medarbejdernes indflydelse? Er nogle metoder mere frugtbare end andre? Og hvilken rolle spiller konfliktniveauet på arbejdspladsen?

I dette oplæg fremlægger professor Peter Dahler-Larsen resultaterne af den første store, systematiske undersøgelse af brugen af APV på offentlige arbejdspladser i Danmark. Han giver sit bud på de virksomme løftestænger i det lokale APV-arbejde - og et opsigtsvækkende forslag til, hvad man kan gøre på nationalt plan for at APV virkelig kommer til at gøre en forskel.

Om Peter Dahler-Larsen (Ph.d., dr. Scient.pol.)

Peter Dahler-Larsen, Ph.d., dr. scient.pol., er professor på Institut for Statskundskab, Københavns Universitet, hvor han underviser og forsker i evaluering.

Han er æresmedlem af Dansk Evalueringselskab. Han er sammen med Anna Sundby forfatter til bogen "Arbejdspladsvurderinger" (Syddansk Universitetsforlag).

Mulig fællesaktivitet 2/2 - for alle deltagere

Tidspunkt: fredag d. 24/11-2023 kl. 13:00-14:00

Lokale: Teatersalen



Løn og lønstatistik

Det er en god idé at være skarp på, hvordan du kan bruge lønstatistikker i din forberedelse og i din forhandling og særligt hvordan du ikke skal bruge en lønstatistik.

Det gælder både i forhold til de forudgående klubdrøftelser af de kommende årlige lønforhandlinger, så der både skabes en fælles forståelse af, hvad der er realistisk og så der skabes et solidt grundlag for at give dig et stærkt og anvendeligt mandat til de kommende lønforhandlinger.

Dernæst vil din indsigt i lønstatistik give dig vigtig viden om, hvorvidt dine krav er ambitiøse, realistiske eller vil kunne blive opfattet som useriøse.

Vi viser dig, hvor og hvordan du vil kunne finde de mest anvendelige lønstatistikker, hvordan du kan bruge dem i lønforhandlinger og særligt hvornår en statistik ikke er løsningen.

Du får konkret viden og gode råd med hjem til kommende forhandlinger på din egen arbejdsplads, og du får en forsmag på, hvordan vi metodisk arbejder med forhandlinger på DM's diplomkursus.

Om Mette Askov

Mette Askov er konsulent i Team Offentlig hos DM.

Team Offentlig varetager rådgivning, sagsbehandling og forhandling for medlemmer og tillidsrepræsentanter, som er administrativt ansatte generalister og specialister i kommuner, regioner og stat.

Fællesaktivitet – for alle deltagere

Tidspunkt: fredag d. 24/11-2023 kl. 14:15-15:00

Lokale: Teatersalen



Hvorfor dig og DM?

Det er altid godt at udvikle sine kompetencer som tillidsvalgt løbende, så du kan hjælpe dine kolleger – men hvordan får du dem til at lytte?

Gennem årsmødets to dage har vi fået en masse ny viden om de emner, der relaterer sig til rollen som tillidsvalgt. Men hvordan får du det til at virke, når du kommer hjem på arbejdspladsen?

Til årsmødets sidste oplæg får vi besøg af DM-teamchef Kris Frost, der vil give ny inspiration og konkrete redskaber til effektiv kommunikation. Når du går hjem fra Årsmødet, vil du vide, hvordan du fanger dine travle kollegers opmærksomhed!

Vi udforsker vigtigheden af fagforeningsfællesskabet anno 2023. Du får overblik over fordelene ved DM-medlemskab, og vi viser dig, hvordan du motiverer dine kolleger til at engagere sig i jeres fælles arbejdsplads og deltage aktivt.

Til slut siger vi tak for i år.

Om Kris Hovgaard Frost

Kris arbejder som teamchef for medlemscenteret i DM, der til dagligt har til opgave at sige velkommen til nye medlemmer og andre nysgerrige, der ringer ind.