

Dansk
Magisterforening
Kongres

19

AFSTEMNINGSMATERIALE

Indholdsfortegnelse

■ Dagsorden for DM's ordinære kongres 2019	3
■ Forretningsorden for DM's ordinære kongres 2019	5
■ DM's principprogram	9
Indarbejdede ændringsforslag til principprogram	11
Ikke-indarbejdede ændringsforslag til principprogram	15
■ DM's arbejdsprogram 2019-2022	17
Indarbejdede ændringsforslag til arbejdsprogram	21
■ Forslag til ændringer af DM's vedtægt	27
■ Reservefondens vedtægter	45

DM's eksisterende vedtægter ligger i et par eksemplarer på hvert bord.

Dagsorden DM's kongres 2019

lørdag den 25. maj og søndag den 26. maj 2019

Alle tidspunkter er omtrentlige

Lørdag

09.30 **Registrering åbner.** Netværks-øen er åben.

10.30-12.30 **Åbning af kongressen og valg af dirigenter**

Godkendelse af dagsorden og forretningsorden for kongressen

Dagsordenspunktet omfatter alene behandling af evt. ændringsforslag til forslag til forretningsorden, som er indkommet senest 4 uger før kongressamlingen. Senere ændringsforslag vil således ikke kunne behandles.

Formandens beretning ved Camilla Gregersen

Viden i spil: Klima & miljø. Medlemsoplæg v. Anja Skjoldborg Hansen, ph.d., chefkonsulent ved Nationalt Center for Miljø og Energi, AU

Hilsen fra formand for Akademikerne, Lars Qvistgaard

Viden i spil: Kultur. Medlemsoplæg v. Lars Trap-Jensen, redaktør ved Det Danske Sprog- og Litteraturselskab

12.30-13.30 **Frokost og åbent i netværks-øen**

13.30-17.30 **Debat og godkendelse af forslag til ændringer af DM's principprogram**

Dagsordenspunktet omfatter alene behandling af ændringsforslag til forslag til principprogram, som er indkommet senest 4 uger før kongressamlingen. Senere ændringsforslag vil således ikke kunne behandles.

Politiske workshops om arbejdsprogrammet

Pause

Debat og godkendelse af forslag til ændringer af DM's arbejdsprogram

Dagsordenspunktet omfatter alene behandling af ændringsforslag til forslag til arbejdsprogram, som er indkommet senest 4 uger før kongressamlingen. Senere ændringsforslag vil således ikke kunne behandles.

1. del af behandling af ændringsforslag til vedtægter indkommet senest 4 uger før kongressamlingen inkl. afstemning

17.30 Pause med check-in på værelser og omklædning

18.30 **Frist for indlevering af kongresresolutioner** til dirigenter@dm.dk

18.30 **Velkomstdrink, middag og fest.** Natmad serveres 00.30.

Søndag

07.00 **Løbetur for de morgenfriske**

08.00 **Morgenmad og check-ud af værelser**

09.00-12.45 **Åbning af kongressens dag 2** og minikoncert ved koret Papaya

2. del af behandling af ændringsforslag til vedtægter indkommet senest 4 uger før kongressamlingen inkl. afstemning

Pause

Godkendelse af forslag til ændringer af vedtægten for reservefonden

Godkendelse af DM's økonomiske ramme for 2020-2022 og valg af revisor

Viden i spil: Digitalisering. Medlemsoplæg v. Lone Malmberg, Institutleder, Institut for Digital Design, ITU

Behandling af kongresresolutioner

Eventuelt samt afrunding ved formand for DM, Camilla Gregersen

12.45-13.30 **Frokost**

Forslag til

Forretningsorden for DM's kongres

1 § 1 Kongressens status, sammensætning og beføjelser

- 2 1.1 Kongressen er Dansk Magisterforenings øverste politiske myndighed, jf. DM's vedtægt § 13, stk. 1.
- 3 1.2 Kongressen samles til ordinært møde (kongressamling) hvert 3. år, jf. DM's vedtægt § 13, stk. 1.
- 4 1.3 Kongressens kompetence fremgår af vedtægten for DM, § 13
- 5 1.4 Kongressen fastsætter selv sin forretningsorden, jf. DM's vedtægt § 13, stk. 12.
- 6 1.5 Imellem to kongressamlinger kan kongressen på skriftligt grundlag træffe beslutning i sager
- 7 af hastende karakter, jf. DM's vedtægt § 13, stk. 13.
- 8 1.6 Øvrige forhold om kongressens sammensætning, kompetencer mv. reguleres af DM's vedtægt.

9 § 2 Fastlæggelse af dagsorden for kongressamlingen

- 10 2.1 Dagsorden forberedes af DM's hovedbestyrelse, jf. DM's vedtægt § 11, stk. 9.
- 11 Dagsordenen skal indeholde følgende punkter på de ordinære kongresser:
- 12 1. Valg af dirigenter
- 13 2. Godkendelse af forretningsorden
- 14 3. Godkendelse af dagsorden for Kongressen
- 15 4. Formandens beretning
- 16 5. Godkendelse af evt. forslag til ændringer af DM's principprogram
- 17 6. Godkendelse af evt. forslag til ændringer af DM's arbejdsprogram
- 18 7. Godkendelse af evt. forslag til ændringer af DM's vedtægt
- 19 8. Godkendelse af den overordnede økonomi for den kommende tre-årige periode
- 20 9. Godkendelse af evt. forslag til ændringer af vedtægter for reservefonden
- 21 10. Valg af revisorer

1 11. Behandling af kongresresolutioner

2 12. Eventuelt

3 2.2 Delegerede kan inden kongressamlingen stille forslag om ændringer til forretningsorden,
4 principprogram og arbejdsprogram. Sådanne ændringsforslag skal være DM's sekretariat i
5 hænde senest fire uger før kongressamlingen.

6 Ændringsforslag behandles af DM's hovedbestyrelse, hvorefter hovedbestyrelsens endelige
7 forslag til forretningsorden, principprogram og arbejdsprogram udsendes til de delegerede med
8 henblik på behandling på kongressamlingen.

9 Forslag, som ikke umiddelbart anbefales af hovedbestyrelsen, videresendes til behandling på
10 kongressen.

11 2.3 Delegerede og øvrige medlemmer kan inden kongressamlingen stille forslag om vedtægts-
12 ændringer til optagelse på dagsordenen og behandling på kongressamlingen, jf. DM's vedtægt
13 § 21, stk. 2 og 3.

14 Forslag om vedtægtsændringer skal være DM's sekretariat i hænde senest fire uger før
15 kongressamlingen.

16 Forslag behandles af DM's hovedbestyrelse, hvorefter hovedbestyrelsens endelige forslag til
17 vedtægt udsendes til de delegerede med henblik på behandling på kongressamlingen. Forslag,
18 som ikke umiddelbart anbefales af hovedbestyrelsen, behandles særskilt på kongressamlingen.

19 2.4 Resolutionsforslag behandles af kongressen, såfremt mindst 6 kongresdelegerede er stillere
20 af forslaget. Resolutionsforslag skal indleveres skriftligt og digitalt til en af kongressens dirigen-
21 ter senest på kongressens første dag kl. 18.30.

22 **§ 3 Indkaldelse til møde i kongressen**

23 3.1 Kongressen indkaldes til møde ved direkte fremsendelse af invitation og dagsorden til alle
24 delegerede senest én måned før afholdelse af kongressamlingen, jf. DM's vedtægt § 13, stk. 6.

25 3.2 Forud for indkaldelse af kongressen til ordinært møde skal tidspunktet for kongressamlingen
26 være offentliggjort i DM's medlemsblad.

27 3.3. Senest 8 dage før kongressamlingen sendes dagsorden med nødvendige bilag til alle delegerede.

28 **§ 4 Kongressamlingens afvikling**

29 4.1 Kongressamlingen ledes af mindst to dirigenter. Dirigenterne aftaler indbyrdes opgave-
30 fordelingen mellem sig.

31 4.2 Kongressen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af de kongresdelegerede er til stede,
32 jf. DM's vedtægt § 13, stk. 7. De kongresdelegerede begærer taletid ved at række et ark med
33 deres delegeretnummer i vejret, så det er synligt for dirigenterne.

34 4.3 Kongressen træffer beslutning ved simpel stemmeflerhed; blanke stemmer medtælles ikke.

35 Kongressamlingen træffer beslutning om ændring af vedtægten ved absolut stemmeflerhed
36 blandt de tilstedeværende kongresdelegerede; beslutninger kræver således tilslutning fra over
37 halvdelen af de tilstedeværende stemmeberettigede.

1 Mellem kongressamlinger træffer kongressen beslutning om ændring af vedtægten skriftligt ved
2 absolut stemmeflerhed på 2/3 af samtlige kongresdelegerede; beslutninger kræver således til-
3 slutning fra mindst 2/3 af samtlige stemmeberettigede.

4 Afstemninger på kongressamlinger foregår digitalt fra de delegeredes pladser. Hvis afstemninger
5 ikke kan gennemføres digitalt, stemmes ved håndsoprækning med stemmekort. Hvor det er
6 forsvarligt, skønner dirigenterne, om et forslag er vedtaget eller forkastet; ellers foretages
7 optælling af stemmerne.

8 4.4 Den enkelte delegeredes taletid i plenum er som udgangspunkt højst 3 minutter pr. dags-
9 ordenspunkt, og ved andengangsindlæg er taletiden højst 2 minutter. Dirigenterne kan tildele
10 oplægsholdere, indledere og gæstetalere længere taletid. Dirigenterne har bemyndigelse til at
11 nedjustere den maximale taletid for de delegerede, samt at sætte et loft på antal indlæg, hvis
12 dette er nødvendigt for at afvikle kongressen inden for den fastlagte tidsplan. Taletiden kan som
13 udgangspunkt ikke sættes til mindre end et minut.

14 4.5 Dirigenterne skal påse, at den ved godkendelsen af dagsordenen godkendte tidsramme for
15 behandlingen af dagsordenspunkterne overholdes.

16 De delegerede tildeles som udgangspunkt ordet i den rækkefølge, de indtegner sig hos
17 dirigenterne. Dirigenterne kan uden for talerlisten give de delegerede ordet til korte replikker.
18 Korte replikker skal forholde sig til det aktuelle emne og skal være af afklarende og præciserende
19 karakter. Ingen kan få ordet uden dirigenternes tilladelse.

20 Dirigenterne påser, at talerne holder sig inden for det debatterede dagsordenspunkt og for-
21 eningens formål og kan skride ind over for overtrædelser af denne forretningsorden med påtale
22 og i gentagne tilfælde ved at fratage taleren ordet under det pågældende punkt.

23 4.6. De kongresdelegerede kan i forbindelse med drøftelse af de enkelte forslag stille ændrings-
24 forslag. Ændringsforslag skal motiveres af forslagsstilleren. Ændringsforslag skal indholds-
25 mæssigt holde sig inden for det forslag, som ændringen vedrører. Overholder ændringsforslaget
26 ikke dette, er det i realiteten et nyt forslag, som derfor ikke kan fremmes på den indeværende
27 kongressamling. Dette vurderes på stedet af dirigenterne.

28 Det er ikke muligt at stille forslag til vedtægtsændringer senere end 4 uger før en kongressamling.

29 Det er ikke muligt at stille ændringsforslag til forslag til forretningsorden, principprogram og
30 arbejdsprogram senere end 4 uger før kongressamlingen. De kongresdelegerede kan i for-
31 bindelse med drøftelse af de enkelte forslag stille ændringsforslag til de ændringsforslag, som
32 er indkommet 4 uger før kongressamlingen. Sådanne ændringsforslag behandles efter reglerne
33 for øvrige ændringsforslag

34 Dirigenterne kan beslutte, at ændringsforslag skal afleveres skriftligt til dirigenterne inden for en
35 af dem fastsat frist. Dirigenterne kan i den forbindelse beslutte, at behandlingen af dagsordens-
36 punktet afbrydes og udsættes til en 2. behandling på et senere tidspunkt efter fristens udløb.
37 Efter den af dirigenterne fastsatte frist kan der ikke stilles yderligere ændringsforslag. Der kan
38 således ikke stilles ændringsforslag under en 2. behandling.

39 Når debatten om et forslag er afsluttet spørger dirigenten, om der ønskes afstemning. Der kan
40 herefter ikke stilles yderligere ændringsforslag. Hvis der ikke ønskes afstemning, betragtes det
41 fremlagte forslag med ændringsforslag som vedtaget.

42 Dirigenterne fastlægger proceduren for afstemning om forslag.

1 Hvis der ønskes afstemning, afholdes afstemningen om punktet som udgangspunkt samlet. Hvis en
2 delegeret ønsker delt afstemning af hele/dele af forslaget, fastlægger dirigenterne rækkefølgen af
3 afstemningerne om forslagene samt eventuelle ændringsforslag og underændringsforslag til disse.

4 Hvis der af tekniske grunde ikke kan stemmes digitalt, stemmer de delegerede ved at række et
5 ark med deres delegeretnummer i vejret. Hvis dirigenterne vurderer, at der er behov for at tælle
6 stemmer, udpeges en stemmetæller ved hvert bord. Stemmetælleren udpeges efter placering
7 ved bordet. Stemmetælleren tæller bordets stemmer sammen og overleverer dem til stemme-
8 udvalget, som består af 1 HB-udpeget HB-medlem og 2 chefer fra sekretariatet. Disse tæller
9 stemmerne sammen og overleverer resultatet til dirigenterne.

10 4.7 Der udarbejdes et beslutningsreferat af kongressen. Referatet tilsendes de delegerede
11 senest to uger efter kongressens afslutning. Referatet betragtes herefter som godkendt.
12 Eventuelle bemærkninger tilføjes referatet, som offentliggøres på DM's hjemmeside.

13 **§ 5 Perioden mellem kongressamlinger**

14 5.1 Kongressen kan mellem to kongressamlinger indkaldes til ekstraordinære samlinger af
15 DM's hovedbestyrelse. Ekstraordinære samlinger skal desuden finde sted, hvis 50 kongres-
16 delegerede eller 300 ordinære medlemmer skriftligt anmoder hovedbestyrelsen om det,
17 jf. DM's vedtægt § 13, stk. 5.

18 5.2 Mellem to kongressamlinger kan kongressen desuden på skriftligt grundlag træffe beslutning i
19 kongres-anliggender af hastende karakter, jf. DM's vedtægt § 13, stk. 13.

20 **§ 6 Ikrafttræden**

21 6.1. Forretningsordenen træder i kraft ved vedtagelsen på kongressen. Forretningsordenen er
22 gældende på tværs af delegeredes udpegningsperioder frem til vedtagelsen af en ny
23 forretningsorden.

24 Vedtaget på DM's kongres 25./26. maj 2019

25 (Forretningsordenen vil blive konsekvensrettet for så vidt angår paragrafhenvvisninger som følge
26 af evt. kongresvedtagelser i forbindelse med forslaget til revideret vedtægt for DM, idet henvis-
27 ninger til bestemmelser i vedtægten vedrører den nugældende vedtægt)

DM's principprogram

[Indarbejdede ændringsforslag fra de kongresdelegerede er markeret med **fed**]

Dansk Magisterforening er en demokratisk fagforening, og medlemmerne er foreningen.

Det er en kerneværdi i DM at binde de mange forskellige medlemmer sammen i et fællesskab, og DM kæmper for et arbejdsmarked, der honorerer alle medlemmers faglighed og viden.

DM kæmper for forbedringer af medlemmernes løn-, arbejds- og **levestandard** ved at synliggøre **akademikeres** kvalifikationer, kompetencer og værdi i både den private og den offentlige sektor. [forslag P3 + P5] DM har en vision om at forbedre det danske velfærdssamfund og den danske arbejdsmarkedsmodel, og om at medlemmernes faglighed og viden medvirker til at udvikle vores samfund.

DM arbejder resultatorienteret og baserer sit arbejde på værdierne faglighed, solidaritet, samarbejde og samfundsengagement. DM er en del af den samlede danske **og internationale** fagbevægelse og er i sit arbejde solidarisk med andre faggrupper, både på og udenfor arbejdsmarkedet. [forslag P7]

Værdierne afspejler sig i DM's principielle indsatser:

- DM understøtter organisering på arbejdspladserne og på studiestederne. Tillidsvalgte på arbejdspladserne er afgørende, og DM understøtter de tillidsvalgtes indsats.
- DM arbejder for at udbrede og forbedre de kollektive rettigheder på det akademiske arbejdsmarked.
- DM støtter det enkelte medlem i forhold til løn, kompetenceudvikling og karrieremuligheder.
- DM arbejder for at udbygge det akademiske arbejdsmarked, samt for at alle medlemmer er i uddannelsesmæssig relevant beskæftigelse.
- DM arbejder for en veludbygget, offentligt finansieret og uafhængig uddannelses- og forskningssektor. DM arbejder for forskningsfrihed.
- **DM arbejder for et miljø- og klimamæssigt bæredygtigt samfund, der også tilgodeser kommende generationer.** [forslag P8]
- DM arbejder for lige adgang til uddannelse, og for at adgangen er uafhængig af økonomisk **og social** baggrund. [forslag P4]
- DM arbejder for at fremme forståelsen af, at nøglen til fremtidens velstand og velfærd er investering i et højt vidensniveau, høj uddannelseskvalitet **og sikring af højt uddannelsesniveau for alle kvalificerede.** [forslag P1]
- Demokrati og medbestemmelse til studerende og medarbejdere på universiteter og øvrige uddannelsesinstitutioner skal styrkes.

- DM arbejder for at sikre medlemmerne et godt arbejdsmiljø og for at fremme medarbejderinddragelse.
- DM modarbejder alle former for diskrimination på arbejdsmarkedet og i uddannelsessystemet og arbejder for ligestilling samt for at synliggøre og fjerne barrierer for ligeløn.
- DM arbejder for at sikre ytringsfrihed for alle medlemmer, uanset arbejdsfunktion.
- DM arbejder for at skabe ordnede og trygge forhold for alle medlemmer, **og for, at usikker beskæftigelse – herunder ufrivilligt deltidsbaseret og tidsbegrænset beskæftigelse – begrænses.** [forslag P2]
- DM arbejder for at forbedre og understøtte selvstændige og freelancers vilkår på det akademiske arbejdsmarked og for at gøre det lettere at starte som selvstændig og freelancer.
- DM arbejder for, at ledige får ret til relevante tilbud, som reelt forbedrer deres muligheder på det akademiske arbejdsmarked, samt at ledige sikres en ordentlig levestandard.
- **DM arbejder for, at dimittender får en god overgang til arbejdsmarkedet, herunder at de får gode løn-, arbejds- og levevilkår fra begyndelsen.** [forslag P6]

Værdierne afspejler sig ligeledes i DM's profil:

- a) DM er en demokratisk styret fagforening, hvor de bedste resultater opnås i dialog og samarbejde mellem medlemmer, tillidsvalgte og sekretariat.
- b) DM er en engagerende fagforening funderet på aktive medlemmer og tillidsvalgte på arbejdspladserne.
- c) DM er en nærværende fagforening gennem hele arbejdslivet, og medlemmerne oplever deres interesser sikkert og kvalificeret varetaget, uanset om de er studerende, dimittender, selvstændige, offentligt ansatte, ledere, ledige eller privatansatte.
- d) DM er en samarbejdende fagforening, der søger at fremme medlemmernes interesser både gennem samarbejde med andre parter i fagbevægelsen og med resten af samfundet.
- e) DM er en vidende fagforening, der med analyser bidrager til at fremme viden om og forståelse for forhold på det akademiske arbejdsmarked.
- f) DM er en internationalt orienteret fagforening, der samarbejder med udenlandske organisationer og interessenter for at sikre gode ansættelsesvilkår på et globaliseret arbejdsmarked.

Indkomne ændringsforslag til principprogram,

som HB har indarbejdet i sit endelige forslag til DM's
principprogram (P1-P8)

P1

Ændringsforslag nr. 1 - principprogram

Forslagsstiller: Anita Kildebæk Nielsen

Linje nr.: 34-35

Nuværende formulering:

DM arbejder for at fremme forståelsen af, at nøglen til fremtidens velstand og velfærd er investering i et højt vidensniveau og høj uddannelseskvalitet.

Ændringsforslag:

"DM arbejder for at fremme forståelsen af, at nøglen til fremtidens velstand og velfærd er investering i et højt vidensniveau, høj uddannelseskvalitet og sikring af højt uddannelsesniveau for alle kvalificerede."

Motivation:

Der er brug for udvidelse af arbejdsstyrken i Danmark. Derfor skal DM arbejde for at sikre, at alle kvalificerede, også kvalificerede personer med funktionsnedsættelse, får uddannelse til højeste niveau, da uddannelse har afgørende betydning for at sikre dem fodfæste på arbejdsmarkedet. Samtidigt vil fokus på de mange systemiske "snubletråde" for at godt studiemiljø for gruppen gavne alle DM's studentermedlemmer.

HB anbefaler enstemmigt dette ændringsforslag.

P2

Ændringsforslag nr. 2 - principprogram

Forslagsstiller: Jette Eriksen-Benrós, Midtjylland, LK Universitetslærerne.

Linje nr.: 44-46

Nuværende formulering:

DM arbejder for at skabe ordnede og trygge forhold for alle medlemmer og for at omfanget af tidsbegrænset og usikker beskæftigelse begrænses.

Ændringsforslag:

"DM arbejder for at skabe ordnede og trygge forhold for alle medlemmer og for, at usikker beskæftigelse – herunder ufrivilligt deltidsbaseret og tidsbegrænset beskæftigelse – begrænses".

Motivation:

Ændringsforslaget udspringer af, at medlemmer på dele af det akademiske arbejdsmarked (især inden for universitetsundervisning og anden undervisning) tilbydes forskellige forhold for det samme arbejde, og at dette kun i ringe grad afspejles i DM's principprogram.

Ændringsforslaget klargør, at DM har som mål uden nogen form for gradbøjning - på ligeværdig grundlag - at skabe sikkerhed i beskæftigelsen for alle medlemmer. Holdningen til tidsbegrænsede ansættelser og deltidsansættelser kobles følgelig sammen med en vurdering af dem mht. sikkerhed i beskæftigelsen. Sådan kan f.eks. nogle typer af dvip-ansættelser være i overensstemmelse med målet, mens andre typer er i modstrid hermed.

Et flertal i HB anbefaler dette ændringsforslag.

P3

Ændringsforslag nr. 3 - principprogram

Forslagsstiller: Ronja Rose Ravnskov, Emma Bech, Anna Petrea Thomsen, Maja Bodekaer Black, Benjamin Foyn Lausten, Niklas Zenius Jespersen, Rune Midtgaard Vistisen

Linje nr.: 8

Nuværende formulering:

DM kæmper for forbedringer af medlemmernes løn- og arbejdsvilkår (..)

Ændringsforslag:

"DM kæmper for forbedringer af medlemmernes løn-, arbejds- og levevilkår (..)"

Motivation:

Denne ændring ensretter principprogrammet med DM's vision og mission, samt favner bredere end den originale formulering.

HB anbefaler enstemmigt dette ændringsforslag.

P4

Ændringsforslag nr. 4 - principprogram

Forslagsstiller: Ronja Rose Ravnskov, Emma Bech, Maria Graversgaard Jørgensen, Maja Bodekaer Black, Niklas Zenius Jespersen, Benjamin Foyn Lausten, Anna Petrea Thomsen, Frederik Schack

Linje nr.: 32

Nuværende formulering:

DM arbejder for lige adgang til uddannelse og for at adgangen er uafhængig af økonomisk baggrund.

Ændringsforslag:

"DM arbejder for lige adgang til uddannelse og for at adgangen er uafhængig af økonomisk og social baggrund."

1 **Motivation:**

2 Ofte er det ikke økonomien i sig selv, som holder unge fra at komme ind på uddannelser, men
3 snarere forældres uddannelsesniveau, der sætter barriererne.

4 *Et flertal i HB anbefaler dette ændringsforslag.*

5 **P5**

6 **Ændringsforslag nr. 5 - principprogram**

7 Forslagsstiller: Anna Petrea Thomsen, Ronja Rose Ravnskov, Maja Bodekaer Black, Emma Bech
8 Linje nr.: 9

9 **Nuværende formulering:**

10 Højtuddannedes

11 **Ændringsforslag:**

12 "Akademikeres"

13 **Motivation:**

14 Det er et elitært levn fra fortiden at skelne mellem højt- og lavtuddannede. Det vil være mere
15 passende at skrive akademikeres.

16 *Et flertal i HB anbefaler dette ændringsforslag.*

17 **P6**

18 **Ændringsforslag nr. 6 - principprogram**

19 Forslagsstiller: Ronja Rose Ravnskov, Maria Graversgaard Jørgensen, Kristian Hougaard
20 Frederiksen, Emma Bech, Niklas Zenius Jespersen, Anna Petrea Thomsen
21 Linje nr.: 53-54

22 **Nuværende formulering:**

23 [Nyt punkt]

24 **Ændringsforslag:**

25 "DM arbejder for, at dimittender får en god overgang til arbejdsmarkedet, herunder at de får
26 gode løn-, arbejds- og levevilkår fra begyndelsen."

27 **Motivation:**

28 Som fagforening er det afgørende, at vi sikrer en god overgang til arbejdsmarkedet. Derfor er det
29 også problematisk, at dimittender ikke står nævnt en eneste gang i det nuværende principprogram.

30 *HB anbefaler enstemmigt dette ændringsforslag.*

31 **P7**

32 **Ændringsforslag nr. 7 - principprogram**

33 Forslagsstiller: Ronja Rose Ravnskov, Anna Petrea Thomsen, Emma Bech, Benjamin Foyen Lausten,
34 Niklas Zenius Jespersen, Maja Bodekaer Black
35 Linje nr.: 14-15

36 **Nuværende formulering:**

37 DM er en del af den samlede danske fagbevægelse og er i sit arbejde solidarisk med andre
38 faggrupper, både på og uden for arbejdsmarkedet.

1 **Ændringsforslag:**

2 "DM er en del af den samlede danske og internationale fagbevægelse og er i sit arbejde
3 solidarisk med andre faggrupper, både på og uden for arbejdsmarkedet."

4 **Motivation:**

5 DM er ikke blot aktiv inden for landets grænser. Særligt i EU er det vigtigt, at DM bibeholder den
6 internationale solidaritet og arbejder for vores medlemmer på tværs af landegrænser.

7 *Et flertal i HB anbefaler dette ændringsforslag.*

8 **P8**

9 **Ændringsforslag nr. 8 - principprogram**

10 Forslagsstiller: Frederikke Oldin - på vegne af Medlemsforum for Bæredygtig Omstilling af
11 Samfundet, Sofie Marie Billekop, Anders Pilmark, Bjørn Petersen
12 Linje nr.: 29-30

13 **Nuværende formulering:**

14 [Nyt punkt]

15 **Ændringsforslag:**

16 "DM arbejder for et miljø- og klimamæssigt bæredygtigt samfund, der også tilgodeser
17 kommende generationer."

18 **Motivation:**

19 Uden en velfungerende natur, et sundt miljø, en begrænsning af temperaturstigninger og et
20 verdenssamfund, der kan fungere inden for biosfærens tålegrænser, forsvinder selve basis for
21 velfærdssamfundet, idet vi allerede nu udhuler vores eksistensgrundlag. Den kvalificerede
22 viden viser, at konsekvenserne af blind vækst vil være katastrofale. DM bør derfor arbejde for,
23 at samfundet omstilles til bæredygtighed.

24 *Et flertal i HB anbefaler dette ændringsforslag.*

Indkomne ændringsforslag til DM's principprogram,

som HB har sat til separat behandling på kongressen

P9

Ændringsforslag nr. 9 - principprogram

Forslagsstiller: Kristian Bruun, Jakob Ruggaard

Linje nr.: 49-50

Nuværende formulering:

[Nyt punkt]

Ændringsforslag:

"DM arbejder for at nedsætte arbejdstiden og konvertere produktivitetstigninger til nedsat arbejdstid. Det skal ske med fuld løn og pension og uden at arbejdspresset øges."

Motivation:

Vi ønsker, at vi generelt nedsætter normarbejdstiden. Det er vigtigt, at en kortere arbejdsuge ikke medfører øget arbejdspress eller løntab for den enkelte. Det er klart, at når vi kollektivt veksler eventuelle lønstigninger til kortere arbejdstid, så vil lønnen i fremtiden være lavere end hvis alle produktivitetstigninger blev vekslet til lønstigninger.

HB anbefaler enstemmigt ikke at indarbejde dette forslag i DM's principprogram, da det foregriber udarbejdelsen af DM's krav ved kommende overenskomstforhandlinger og dermed fratager overenskomstudvalget, sektorerne og medlemmerne indflydelse på formuleringen af OK-krav.

P10

Ændringsforslag nr. 10 – principprogram

Forslagsstiller: Kristian Bruun, Sofie Marie Billekop, Ronja Mannov Olesen, Anders Pilmark

Jakob Ruggaard

Linje nr.: 49-50

Nuværende formulering:

[Nyt punkt]

1 **Ændringsforslag:**

2 "DM arbejder for at nedsætte arbejdstiden og konvertere produktivitetstigninger til nedsat arbejds-
3 tid. De lønudgifter, der herved spares skal gennem et solidarisk system omfordeles til lavtlønnede."

4 **Motivation:**

5 Konkret kan omfordelingen eksempelvis være til de SOSU-hjælpere og SOSU-assistenter,
6 der for at få økonomien til overhovedet at hænge sammen, forgæves tigger og beder om at få
7 fuldtidsansættelser.

8 *HB anbefaler enstemmigt ikke at indarbejde dette forslag i DM's principprogram, da det foregriber*
9 *udarbejdelsen af DM's krav ved kommende overenskomstforhandlinger og dermed fratager*
10 *overenskomstudvalget, sektorerne og medlemmerne indflydelse på formuleringen af OK-krav.*
11 *Hertil kommer, at forslaget ikke vurderes at være i tråd med DM's formålsparagraf: "DM er en fag-*
12 *forening, der har til formål at fremme medlemmernes kollektive og individuelle interesser på*
13 *arbejdsmarkedet. DM varetager medlemmernes interesser inden for løn, arbejdsvilkår, ophavs-*
14 *rettigheder, faglige- og sociale forhold i relation til arbejdslivet. DM engagerer og markerer sig*
15 *lokalt, nationalt og internationalt for at skabe de bedste resultater for medlemmerne."*

16 **P11**

17 **Ændringsforslag nr. 11 - principprogram**

18 Forslagsstiller: Kristian Bruun, Bjarke Friborg

19 Linje nr.: 37

20 **Nuværende formulering:**

21 [Nyt punkt]

22 **Ændringsforslag:**

23 "DM arbejder for en styrkelse af medarbejderindflydelse og støtter udbredelsen af demokratiske
24 virksomheder og ejerskabsformer i tråd med fagbevægelsens traditioner".

25 **Motivation:**

26 Vi skal have mere medarbejderindflydelse. Samtidig skal vi styrke demokratiske virksomheder
27 – både dem, der er demokratisk ejet og dem, der er demokratisk styret.

28 *Et flertal i HB anbefaler ikke at indarbejde ændringsforslaget. DM arbejder generelt for en*
29 *styrkelse af medarbejderindflydelse – og den del af forslaget var der helt opbakning til i hoved-*
30 *bestyrelsen. Det står allerede i principprogrammets linje 38-39, at DM arbejder for at "fremme*
31 *medarbejderinddragelse."*

32 *Til forslagets sidste del bemærker HB, at der kan være stor forskel på relevans af og værdi af*
33 *forskellige ejerformer afhængig af forskellige brancher. Principprogrammet bør opleves som*
34 *relevant for alle medlemmer, og en tilføjelse af dette princip kan føre til, at en stor del af med-*
35 *lemmerne ikke kan spejle sig i principprogrammet.*

DM's arbejdsprogram for perioden 2019-2022

[Indarbejdede ændringsforslag fra de kongresdelegerede er markeret med **fed**]

Arbejdsprogrammet indeholder tre overordnede områder, som DM vil have særligt fokus på i den kommende kongresperiode – nemlig 'Viden i spil', 'Flere medlemmer i stærke fællesskaber' og 'Fremtidens arbejdsmarked'. Arbejdsprogrammet supplerer og skal ses i sammenhæng med principprogrammet, der definerer den samlede interessevaretagelse, herunder medlemsrådgivning, forhandling af overenskomster og anden interessevaretagelse.

Viden i spil

Overordnet mål: DM vil opnå, at viden kommer i spil inden for alle samfundsområder. Videns positive betydning for samfundsudviklingen skal fremmes.

Videnssamfundet er under pres, både af nedskæringer på uddannelse og forskning og af den omsiggribende tendens til lemfældig omgang med kendsgerninger. DM vil til enhver tid insistere på, at beslutninger bliver bedre, når de bygger på faglig viden og indsigt – både i samfundet og internt i DM. Det betyder, at vi i den kommende kongresperiode vil arbejde for:

- At besparelser på uddannelses- og forskningsområdet erstattes af investeringer på disse områder, og at styrkelse af begge områder ses som afgørende for fremtidens Danmark.
- At forskning og øvrig vidensudvikling i samfundet er fri og uafhængig, og at forskningsresultater ikke fordrejes.
- At politiske diskussions- og beslutningsprocesser til gavn for den almene samfundsudvikling baserer sig på et højt vidensniveau og på god og gennemsigtig demokratisk praksis.
- **At der skal være en rettidig bæredygtig omstilling og udvikling af samfundet i overensstemmelse med forskeres anbefalinger og internationale forpligtelser og målsætninger. DM vil arbejde for en sådan udvikling og for at bringe medlemmernes viden i spil både internt i DM og i politikudvikling til gavn for bl.a. klima og miljø.** [forslag A12]
- En øget forståelse for, at beslutninger er mere holdbare, når de er funderet i stærk faglighed og alsidigt tværfagligt samarbejde på alle niveauer i samfundet.
- At arbejdsmarkedsreformer skal tage afsæt i forskning og viden om arbejdsliv og arbejdsmarked, **herunder arbejdsmiljø og arbejdstid.** [forslag A13]

- Øget værdsættelse af den almene dannelses betydning for skabelse af en reflekteret og myndig opinion forankret i en demokratisk og inkluderende kultur.
- At offentlighedens billede af DM's medlemmer som ressourcestærke, vidende, mangfoldige og fagligt dygtige styrkes.
- At DM's medlemmer får bedre muligheder for at danne netværk baseret på faglige interesser, og at foreningens politikudviklende fora (for eksempel hovedbestyrelsens faglige udvalg) åbnes for medlemmer med relevant viden og ekspertise.
- **At reformer af uddannelsessektoren altid skal baseres på viden og have øje for kvalitet.** [forslag A8]
- **At viden og oplysning i sig selv bliver et mål i samfundet.** [forslag A9]
- **At arbejde for gode muligheder for efter- og videreuddannelse gennem hele livet.** [forslag A10]

Flere medlemmer i stærke fællesskaber

Overordnet mål: DM vil med arbejdsområdet gerne opnå, at medlemmerne opfatter og anvender deres forening som en relevant og oplagt platform til at indgå i berigende og stærke fællesskaber og for at styrke indflydelsen på arbejdspladserne – samt at flere potentielle medlemmer ser DM som den oplagte fagforening at melde sig ind i.

Sammen er vi stærke. DM ønsker at være en attraktiv fagforening på et stærkt konkurrencepræget marked. Vi vil tiltrække nye medlemmer, og vi vil fastholde dem, vi har. Vi ønsker at bringe vores medlemmer sammen i stærke fællesskaber. Det betyder, at vi i den kommende kongresperiode vil arbejde for:

- At det bliver nemmere for medlemmerne at danne fællesskaber og netværk baseret på interesser, mærkesager, branchetilknytning, arbejdsområde, bopæl eller andet.
- At kommunikation og kerneydelser fra DM segmenteres og udvikles, så medlemmerne opfatter dem som relevante i forhold til deres faglige og arbejdsmæssige identitet
- At styrke DM's tillidsvalgte i at engagere kolleger i aktiviteter og klubarbejde lokalt på arbejdspladserne.
- At have større fokus på arbejdspladserne og at understøtte medlemmerne i at planlægge lokale aktiviteter såsom klubmøder med fagligt og socialt sigte.
- At tilbyde gode muligheder for fællesskab for de medlemmer, der ikke er ansat på en arbejdsplads med andre DM-medlemmer.
- At profilere medlemmerne som ressourcestærke og samfundsengagerede medlemmer af samfundet – hvad enten de er privat eller offentligt ansat, **studerende**, ledige, selvstændige eller kombinatorer. [forslag A11]
- At tilbyde DM's tillidsvalgte gode muligheder for udvikling og uddannelse.

- At øge organisationsgraden og DM's indflydelse på arbejdspladserne og studiestederne ved at styrke hverve- og fastholdelsesindsatsen og arbejde organiserende i et samarbejde mellem medlemsvalgte og sekretariat.

Fremtidens arbejdsmarked

Overordnet mål: DM vil med arbejdsområdet gerne opnå, at medlemmerne under indtryk af nye udviklinger på arbejdsmarkedet sikres et meningsfuldt arbejdsliv med gode løn-, arbejds- og levevilkår.

DM skal bistå alle medlemmer med at få et godt arbejdsliv – hvad enten det drejer sig om at få det første job, udfolde sin faglighed, se nye karrieremuligheder eller få kompetent rådgivning om en lønforhandling. Alle medlemmer skal have et godt arbejdsmiljø, der giver udvikling og arbejdsglæde. Det betyder, at vi i den kommende kongresperiode vil arbejde for:

- At fortsætte indsatsen for at understøtte udvikling af et bæredygtigt og trivselsfremmende arbejdsmiljø for alle medlemmer.
- At øge kendskabet til og beskæftigelsen inden for spirende og relevante brancher for medlemmer inden for det private arbejdsmarked – forankret i gode løn-, arbejds- og levevilkår.
- At påvirke udviklingen i den offentlige sektor **med det formål at understøtte en vidensbaseret udvikling af velfærdsstaten, hvor alle offentligt ansatte medlemmer sikres overenskomstbaserede forhold, og hvor deres grundfæstede frihedsrettigheder respekteres.** [forslag A1]
- At intensivere samarbejde med for eksempel brancheorganisationer og offentlige myndigheder. Det primære formål er at opnå kendskab til og påvirke tænkningen hos arbejdsgivere, det sekundære er at profilere medlemmerne som værdifuld arbejdskraft.
- At udvide det samlede arbejdsmarked for DM's medlemmer med det formål at øge beskæftigelsen blandt medlemmerne – **herunder at skabe et inkluderende arbejdsmarked for medlemmer med midlertidigt eller permanent funktionsnedsættelse.** [forslag A2]
- At skærpe indsatsen for at hjælpe de unge medlemmer til meningsfulde ansættelser og et godt og udviklende arbejdsliv.
- Fortsat at have fokus på den stigende tendens til udbredelse af nye ansættelsesformer og at kæmpe for løn-, arbejds- og levevilkår, herunder pensioner, der sikrer et trygt livsgrundlag.
- **At arbejde for at øge muligheden for et faseinddelt arbejdsliv, så man kan variere arbejdstiden henover livet og fx arbejde mindre i de perioder, hvor ens livssituation og behov tilsiger det. Dette skal ske med fokus på at bevare gode løn- og pensionsforhold over hele livet.** [forslag A3]

- **At udvikle en politik, der giver medlemmerne mulighed for at tilrettelægge et meningsfuldt arbejdsliv gennem alle arbejdslivets faser og herunder mulighed for fleksibel nedtrapning og tilbagetrækning.** [forslag A4]
- At bidrage til at ruste medlemmerne til et arbejdsmarked, der i stigende grad præges af digitalisering, med proaktive strategier som imødekommer den udfordring, at en lang række arbejdsfunktioner i de kommende år forventes at blive automatiseret.
- At sikre alle medlemsgrupper bedre adgang til relevant kompetenceudvikling, som er afgørende for deres evne til at opnå et udviklende og berigende arbejdsliv på attraktive vilkår på et arbejdsmarked i forandring.
- At sikre ordentlige rammer for studerende i praktik **og studiejobs samt undgå, at disse anvendes som erstatning for ordinær arbejdskraft.** [forslag A6 og A7]
- **At arbejde aktivt, målrettet og evidensbaseret for at fremme ligebehandling og modarbejde diskrimination i medlemmernes studie- og arbejdsliv.** [forslag A5]

Indkomne ændringsforslag til arbejdsprogram,

som HB har indarbejdet i sit endelige forslag til DM's
arbejdsprogram 2019-2022 (A1-A13)

A1

Ændringsforslag nr. 1 - arbejdsprogram

Forslagsstillere: Anita Kildebæk Nielsen og Jette Eriksen-Benrós

Linje nr.: 105-108

Nuværende formulering:

At påvirke udviklingen i den offentlige sektor.

Ændringsforslag:

"At påvirke udviklingen i den offentlige sektor med det formål at understøtte en vidensbaseret udvikling af velfærdsstaten, hvor alle offentligt ansatte medlemmer sikres overenskomstbaserede forhold, og hvor deres grundfæstede frihedsrettigheder respekteres."

Motivation:

Det er nødvendigt at specificere, hvad målet med visionen om at ville "påvirke udviklingen af den offentlige sektor" skal være. Uden angivet mål er helt uklart, hvad der i den kommende kongresperiode skal arbejdes mod og hvordan. Tilføjelsen tager udgangspunkt i DM's formulerede mål om fremme vidensbaserede, politiske beslutninger, på arbejdsprogrammets overordnede mål om at sikre "gode løn-, arbejds- og levevilkår" for medlemmerne og på DM's fundament om solidaritet – ikke bare med os selv, men med ikke-akademikere.

En vigtig forudsætning for at viden kan bringes i spil er, at den offentlige sektor stækkes i forhold til den fortsatte "moderniseringsproces", så grundlæggende frihedsrettigheder som f.eks. ytrings- og forskningsfrihed respekteres, og at alle offentligt ansatte gennem ligeværdige og overenskomstbaserede forhold får reel mulighed for at bringe deres viden i spil.

HB anbefaler enstemmigt dette ændringsforslag.

A2

Ændringsforslag nr. 2 - arbejdsprogram

Forslagsstiller: Anita Kildebæk Nielsen

Linje nr.: 113-115

Nuværende formulering:

At udvide det samlede arbejdsmarked for DM's medlemmer med det formål at øge beskæftigelsen blandt medlemmerne.

Ændringsforslag:

"At udvide det samlede arbejdsmarked for DM's medlemmer med det formål at øge beskæftigelsen blandt medlemmerne – herunder at skabe et inkluderende arbejdsmarked for medlemmer med midlertidigt eller permanent funktionsnedsættelse."

Motivation:

DM gør minimalt for at skaffe fodfæste på arbejdsmarkedet for sine medlemmer med midlertidige og permanente funktionsnedsættelser – medfødte og tilegnede. Samtidigt er gruppen af potentielle medlemmer med funktionsnedsættelse voksende, idet flere funktionsnedsatte bliver akademikere og flere får langvarige/kroniske lidelser som følge af fx stress, angst og hjernerystelse, som forhindrer ordinær, fuldtidsbeskæftigelse.

Hvis DM vil nå målene om at "være relevant" og skabe et "bæredygtigt arbejdsmarked" med fokus på "uddannelsesmæssig relevant beskæftigelse", må denne gruppe (potentielle) medlemmer skrives tydeligere frem for at styrke fokus.

HB anbefaler enstemmigt dette ændringsforslag.

A3

Ændringsforslag nr. 3 - arbejdsprogram

Forslagsstillere: Sofie Marie Billekop og Ronja Mannov Olesen

Linje nr.: 122-124

Nuværende formulering:

Nyt punkt

Ændringsforslag:

"At arbejde for at øge muligheden for et faseinddelt arbejdsliv, så man kan variere arbejdstiden henover livet og fx arbejde mindre i de perioder, hvor ens livssituation og behov tilsiger det. Dette skal ske med fokus på at bevare gode løn- og pensionsforhold over hele livet."

Motivation:

Det er ikke nok at gå generelt ned i tid. For nogle vil 30 timer stadig være langt mere, end de kan magte på nogle tidspunkter livet, fx når de har små børn, gamle forældre eller efter mange år på arbejdsmarkedet, ligesom det ikke er ønskværdigt for samfundet som helhed, at man presses til at arbejde lige meget altid, frem for at kunne tage sig af nære relationer, fællesskaber og sig selv, når behovet er der. Et rummeligt arbejdsmarked bør kunne rumme og bakke op om disse variationer. Perioder med mindre arbejdstid skal ikke automatisk opvejes af perioder med tilsvarende øget arbejdstid.

HB anbefaler enstemmigt dette ændringsforslag.

A4

Ændringsforslag nr. 4 - arbejdsprogram

Forslagsstillere: Pensionistsektionens bestyrelse/Povl Høyer

Linje nr.: 126-128

Nuværende formulering:

Nyt punkt

Ændringsforslag:

"At udvikle en politik, der giver medlemmerne mulighed for at tilrettelægge et meningsfuldt arbejdsliv gennem alle arbejdslivets faser og herunder mulighed for fleksibel nedtrapning og tilbagetrækning."

Motivation:

Dansk Magisterforenings princip- og arbejdsprogram beskæftiger sig udelukkende med medlemmernes aktive studie-, arbejds- og levevilkår. Livsfaserne seniorliv på arbejdsmarkedet, gradvis tilbagetrækning, overgangen fra aktiv medarbejder til pensionist samt pensionisttilværelsen er ikke beskrevet i Dansk Magisterforenings to overordnede styringsdokumenter, hverken i retning eller handling. Dansk Magisterforening er en fagforening, som skal fokusere på de arbejdsaktive medlemmers vilkår. Seniorerne er fortsat aktive på et arbejdsmarked i stadig forandring og er dermed i fokusgruppen for Dansk Magisterforening. Desuden er der en lang tradition i Danmark for, at en fagforening også har et socialt ansvar for medlemmerne hele livet. Dansk Magisterforenings arbejdsprogram bør derfor også afspejle indsatsen for medlemmernes sene livsfaser.

HB anbefaler enstemmigt dette ændringsforslag.

A5

Ændringsforslag nr. 5 - arbejdsprogram

Forslagsstillere: Ronja Mannov Olesen (på vegne af disse delegerede: Sofie Marie Billekop, Anders Pilmark, Frederikke Oldin)

Linje nr.: 138

Nuværende formulering:

Nyt punkt

Ændringsforslag:

"At arbejde aktivt, målrettet og evidensbaseret for at fremme ligebehandling og modarbejde diskrimination i medlemmernes studie- og arbejdsliv."

Motivation:

I DM's principprogram står der at: "DM modarbejder alle former for diskrimination på arbejdsmarkedet og i uddannelsessystemet, arbejder for ligestilling samt for at synliggøre og fjerne barrierer for ligeløn" (linje 37-39). Denne formulering afspejles ikke i høj nok grad i det nuværende arbejdsprogram. DM skal være en fagforening for alle sine medlemmer og arbejde proaktivt for deres vilkår, også dem der oplever diskrimination på baggrund af fx køn, seksuel orientering, hudfarve, etnicitet, religion, alder og/eller handicap/funktionsvariationer.

HB anbefaler enstemmigt dette ændringsforslag.

A6

Ændringsforslag nr. 6 - arbejdsprogram

Forslagsstillere: Niklas Zenius Jespersen, Sidsel Dorthea Vedel

Linje nr.: 136-137

Nuværende formulering:

At sikre ordentlige rammer for studerende i praktik.

Ændringsforslag:

Tilføjelse af "og studiejobs samt undgå, at disse anvendes som erstatning for ordinær arbejdskraft." efter den nuværende formulering

Motivation:

Praktikpladser og studiejobs bliver alt for ofte udnyttet som underbetalt arbejdskraft ved at fastansatte stillinger nedlægges og overtages af lavtlønnede, eller endda ulønnede, studerende i praktik eller studiejobs. Dette er med til at underminere løn og arbejdsforhold i flere brancher, og der bør sættes stærkere ind for at forhindre dette misbrug af praktik- og studiejobsstillinger. Det kan i øvrigt nævnes at Danske Studerendes Fællesråd fornyligt vedtog at modarbejde dette misbrug.

HB anbefaler enstemmigt dette ændringsforslag.

A7

Ændringsforslag nr. 7 - arbejdsprogram

Forslagsstillere: Ronja Rose Ravnskov, Rune Midtgaard Vistisen, Emma Bech, Sidsel Dorthea Vedel, Niklas Zenius Jespersen, Anna Petrea Thomsen, Sofie Carlø

Linje nr.: 136

Nuværende formulering:

At sikre ordentlige rammer for studerende i praktik.

Ændringsforslag:

Tilføjelse af: "og studiejobs" efter den nuværende formulering.

Motivation:

Mange studerende oplever usikre forhold i deres studiejob. Enten fordi de laver under- eller overkvalificeret arbejde, arbejder gratis over, er usikre omkring forventninger, siger ja til noget de burde sige nej til af frygt for ikke at få job efterfølgende, m.m.

HB anbefaler enstemmigt dette ændringsforslag, som dog kun er relevant, såfremt kongressen forkaster HB's indarbejdelse af A6

A8

Ændringsforslag nr. 8 - arbejdsprogram

Forslagsstillere: Ronja Rose Ravnskov, Maria Graversgaard Jørgensen, Maja Bodekaer Black, Rune Midtgaard Vistisen, Kristian Hougaard Frederiksen, Sofie Carlø

Linje nr.: 51-52

Nuværende formulering:

Nyt punkt

Ændringsforslag:

"At reformer af uddannelsessektoren altid skal baseres på viden og have øje for kvalitet."

1 **Motivation:**

2 I de sidste 15 år har vi ses reformer af uddannelsessektoren, som har været baseret økonomiske
3 og politiske interesser. DM skal arbejde for, at reformer i fremtiden altid bygger på viden og altid
4 har kvalitet som sigtemål.

5 *HB anbefaler enstemmigt dette ændringsforslag.*

6 **A9**

7 **Ændringsforslag nr. 9 - arbejdsprogram**

8 Forslagsstiller: Ronja Rose Ravnskov, Maja Bodekaer Black, Rune Midtgaard Vistisen, Sidsel
9 Dorthea Vedel, Anna Petrea Thomsen, Emma Bech, Frederik Schack, Sofie Carlø
10 Linje nr.: 53

11 **Nuværende formulering:**

12 Nyt punkt

13 **Ændringsforslag:**

14 "At viden og oplysning i sig selv bliver et mål i samfundet."

15 **Motivation:**

16 Viden har værdi i sig selv. Vi skal væk fra samlebandslogikken, hvor studerende skal hurtigt
17 igennem uddannelsessystemet for at komme på arbejdsmarkedet hvor de først kan bidrage til
18 samfundet. At opnå og videregive viden er i sig selv en gevinst for samfundet og for den enkelte.

19 *HB anbefaler enstemmigt dette ændringsforslag.*

20 **A10**

21 **Ændringsforslag nr. 10 - arbejdsprogram**

22 Forslagsstillere: Ronja Rose Ravnskov, Niklas Zenius Jespersen, Sidsel Dorthea Vedel, Maja
23 Bodekaer Black
24 Linje nr.: 54-55

25 **Nuværende formulering:**

26 Nyt punkt

27 **Ændringsforslag:**

28 "At arbejde for gode muligheder for efter- og videreuddannelse gennem hele livet."

29 **Motivation:**

30 Et samfund er ikke statisk, og ej heller er arbejdsmarkedet. Derfor er det vigtigt, at vi kan
31 efter- og videreuddanne os gennem hele livet, for kun sådan sikrer vi, at vi forbliver det videns-
32 samfund, vi skriver om.

33 *HB anbefaler enstemmigt dette ændringsforslag.*

34 **A11**

35 **Ændringsforslag nr. 11 - arbejdsprogram**

36 Forslagsstillere: Ronja Rose Ravnskov, Anna Petrea Thomsen, Emma Bech, Maria Graversgaard
37 Jørgensen, Kristian Hougaard Frederiksen, Rune Midtgaard Vistisen, Frederik Schack, Maja Bodekaer
38 Black, Benjamin Foyen Lausten, Sidsel Dorthea Vedel, Niklas Zenius Jespersen, Sofie Carlø
39 Linje nr.: 82

Nuværende formulering:

"Hvad enten de er privat eller offentligt ansat, ledige, selvstændige eller kombinatorer."

Ændringsforslag:

Tilføjelse af "studerende" mellem "ansat," og "ledige".

Motivation:

Studerende skal også meget gerne profileres som ressourcestærke og samfundsengagerede medlemmer af samfundet.

HB anbefaler enstemmigt dette ændringsforslag.

A12

Ændringsforslag nr. 12 – arbejdsprogram

Forslagsstillere: Frederikke Oldin – på vegne af Medlemsnetværk for Bæredygtig Omstilling af Samfundet, Bjørn Petersen

Linje nr.: 34-38

Nuværende formulering:

Nyt punkt

Ændringsforslag:

"Der skal være en rettidig bæredygtig omstilling og udvikling af samfundet i overensstemmelse med forskeres anbefalinger og internationale forpligtelser og målsætninger. DM vil arbejde for en sådan udvikling og for at bringe medlemmernes viden i spil både internt i DM og i politik-udvikling til gavn for bl.a. klima og miljø."

Motivation:

DM har medlemmer, der dækker bæredygtighedsfeltet bredt. At inddrage og reagere på deres viden vil være til gavn for DM og for samfundet som helhed. At forsømme at være opmærksom på, og handle i pagt med, denne viden, er – i forretningsmæssig og samfundsmæssig forstand – mangel på rettidig omhu. Et velfungerende samfund i balance med sit naturgrundlag giver de bedste muligheder for gode arbejdsliv.

Et flertal i HB anbefaler dette ændringsforslag.

A13

Ændringsforslag nr. 13 - arbejdsprogram

Forslagsstiller: Kristian Bruun, Ronja Mannov Olesen, Sofie Marie Billekop

Linje nr.: 42

Nuværende formulering:

At arbejdsmarkedsreformer skal tage afsæt i forskning og viden om arbejdsliv og arbejdsmarked.

Ændringsforslag:

"At arbejdsmarkedsreformer skal tage afsæt i forskning og viden om arbejdsmarked og arbejdsliv, herunder arbejdsmiljø og arbejdstid."

Motivation:

Vi ønsker at fremhæve arbejdstiden og arbejdsmiljøet som to væsentlige faktorer i vores arbejdsliv.

HB anbefaler enstemmigt dette ændringsforslag.

Forslag til ændringer af DM's vedtægter

V1

Ændringsforslag nr. 1 – DMs formålsparagraf (Medlemsinddragelsen)

Forslagsstiller: HB (Enstemmighed)

Paragraf og stykke: § 3

Nuværende formulering:

§ 3. Formål

DM er medlemmernes forening. DM er en fagforening, der har til formål at fremme medlemmernes kollektive og individuelle interesser på arbejdsmarkedet. DM varetager medlemmernes interesser inden for løn, arbejdsvilkår, ophavsrettigheder, faglige- og sociale forhold i relation til arbejdslivet. DM engagerer og markerer sig lokalt, nationalt og internationalt for at skabe de bedste resultater for medlemmerne.

Ændringsforslag – tilføjelse efter 2. punktum:

Det er en kerneværdi i DM at binde de mange forskellige medlemmer sammen i et fællesskab og understøtte medlemmernes indbyrdes relationer og netværk.

Motivation:

DM i fremtidens fokus på den medlemsinddragende organisation tilsiger en opdatering af formåls-paragraffen således, at fællesskabet i DM og understøttelsen af relationer og netværk fremhæves. Se også forslag V2.

V2

Ændringsforslag nr. 2 – DMs formålsparagraf (DM's politiske arbejde)

Forslagsstiller: HB (Enstemmighed)

Paragraf og stykke: § 3

Nuværende formulering:

DM er medlemmernes forening. DM er en fagforening, der har til formål at fremme medlemmernes kollektive og individuelle interesser på arbejdsmarkedet. DM varetager medlemmernes interesser inden for løn, arbejdsvilkår, ophavsrettigheder, faglige- og sociale forhold i relation til arbejdslivet. DM engagerer og markerer sig lokalt, nationalt og internationalt for at skabe de bedste resultater for medlemmerne.

Ændringsforslag – tilføjelse efter sidste punktum:

DM virker for at højne og udvikle akademiske uddannelser og et rummeligt arbejdsmarked samt for generelt at påvirke samfundsudviklingen med hensyn til studie- og arbejdslivet baseret på medlemmernes behov og viden.

Motivation:

Forslaget er en tydeliggørelse af DM's politiske arbejde vedrørende medlemmernes studie- og arbejdsliv. Arbejdet for det rummelige arbejdsmarked understreges, herunder bl.a. vedrørende medlemmer med funktionsnedsættelser. Se også forslag V1.

V3

Ændringsforslag nr. 3 – Overgangsordning for studerende, som bliver kandidater

Forslagsstiller: HB (Enstemmighed)

Paragraf og stykke: § 4, stk. 3

Nuværende formulering:

Stk. 3

Alle studerende, optaget på en universitetsuddannelse, er optagelsesberettigede som studentermedlemmer. Studentermedlemmer, der har afsluttet deres uddannelse, fortsætter som ordinære medlemmer, jf. stk. 2. Et studentermedlem, der har afsluttet sin bacheloruddannelse, og som er medlem af bestyrelsen for studentersektoren eller af hovedbestyrelsen, kan bevare sin status som studentermedlem i op til et år efter endt bacheloruddannelse uden at være optaget på en kandidat-uddannelse.

Ændringsforslag – tilføjelse som nyt 3. punktum (det hidtidige 3. punktum bliver 4. punktum):

Bestyrelsesmedlemmer i studentersektoren og studenterrepræsentanter i hovedbestyrelsen, som er blevet kandidater, kan sidde valgperioden ud, medmindre hovedbestyrelsen vurderer, at det vil kunne medføre interessekonflikter i forhold til foreningens formål.

Motivation:

DM Studerende har et ønske om en overgangsordning for bestyrelsesmedlemmerne af hensyn til kontinuiteten i sektoren således, at bestyrelsesmedlemmer, som er blevet kandidater, kan bevare mandatet indtil udgangen af den et-årige valgperiode, hvis de ønsker det, medmindre hovedbestyrelsen vurderer, at det vil kunne medføre interessekonflikter i forhold til foreningens formål.

V4

Ændringsforslag nr. 4 – Primært medlemskab af DM fremfor sektor

Forslagsstiller: HB (Enstemmighed)

Paragraf og stykke: § 5, stk. 4

Nuværende formulering:

Foreningens ordinære medlemmer indgår i en af foreningens sektorer efter ansættelsesområde, men har frit valg til at lade sig overflytte til en anden sektor, jf. stk. 5, § 10 og Vejledning om sektorer.

Ændringsforslag:

Foreningens medlemmer registreres som medlemmer af DM og tilknyttes en sektor i kraft af deres ansættelsesområde m.v., jf. også § 9.

Motivation:

HB har et ønske om, at medlemmerne fremover primært er medlemmer af DM, og alene tilknyttes en sektor i kraft af at være studerende eller i kraft af ansættelsesområde. Se også forslag V19 om ledige medlemmer.

V5

Ændringsforslag nr. 5 – Medlemmernes rettigheder og ansvar – loyalitet over for formål

Forslagsstiller: HB (Enstemmighed)

Paragraf og stykke: § 5

Nuværende formulering:

-

Ændringsforslag – forslag til nyt stk. 5:

Medlemmerne skal være loyale overfor DM's formål.

Motivation:

HB foreslår, at der indsættes en bestemmelse om medlemmernes ansvar ift. loyalitet vedr. DM's formål, jf. gældende § 16 om eksklusion. Desuden foreslås overskriften for § 5 ændret fra "Medlemmernes rettigheder og pligter" til "Medlemmernes rettigheder og ansvar".

V6

Ændringsforslag nr. 6 – Medlemmernes rettigheder og ansvar – opdatering af medlemsdata

Forslagsstiller: HB (Enstemmighed)

Paragraf og stykke: § 5

Nuværende formulering:

-

Ændringsforslag – nyt stk. 6:

Medlemmerne har ansvar for at opdatere deres stamdata i DM.

Motivation:

HB foreslår, at der indsættes en bestemmelse om medlemmernes ansvar for at underrette DM om ændringer i deres stamdata. Dette vil være en hjælp ift. den korrekte registrering af medlemmerne for at sikre deres rettigheder, fx i forbindelse med urafstemninger, afstemninger om overenskomstforhold, udpegning som delegeret til kongressen og for at sikre relevant kommunikation med medlemmet.

V7

Ændringsforslag nr. 7 – Inhabilitet

Forslagsstiller: HB (Enstemmighed)

Paragraf og stykke: § 5

Nuværende formulering:

-

Ændringsforslag – nyt stk. 7:

Forvaltningsloven finder anvendelse ved vurderingen af, hvorvidt et medlem af DM's organer er inhabilt i behandlingen af en sag.

Motivation:

Der foreslås indsat en generel regel om inhabilitet, som vil være gældende for alle beslutninger i DM. En sådan regel fremgår i dag kun af HB's forretningsorden, og det anbefales, at bestemmelsen er gældende generelt for alle DM's besluttende organer således, at medlemmerne kan have maksimal tillid til integriteten i de beslutninger, der træffes i DM's organer.

V8

Ændringsforslag nr. 8 – Særbestemmelse om Magistrenes A-kasse udgår

Forslagsstiller: HB (Enstemmighed)

Paragraf og stykke: § 5, stk. 8

Nuværende formulering:

DM anbefaler medlemmerne samtidig at være medlem af Magistrenes Arbejdsløshedskasse.

Ændringsforslag:

§ 5, stk. 8 udgår

Motivation:

Det foreslås, at bestemmelsen udgår, da det ikke er et vedtægtsanliggende. Der er dog ikke tale om en ændring af det eksisterende samarbejde med Magistrenes A-kasse.

V9

Ændringsforslag nr. 9 – Indmeldelse (karensperiode)

Forslagsstiller: HB (Anbefales af et flertal i HB)

Paragraf og stykke: § 6, stk. 1-2

Nuværende formulering:

Stk. 1. Medlemsrettigheder i henhold til nærværende vedtægt opnås 30 dage efter, at foreningen har modtaget indmeldelsen. DM bekræfter indmeldelsen. Studentermedlemmer opnår medlemsrettigheder straks, jf. § 5, stk. 5.

Stk. 2. Bistand fra DM i sager om løn- og ansættelsesvilkår ydes kun til medlemmer, som på datoen for den udløsende hændelse (eksempelvis tidspunkt for afgivelse af opsigelse, bortvisning og lignende) har været medlem i mindst 30 dage. Bistand ydes ikke til et medlem, der ikke har betalt forfaldent kontingent.

Ændringsforslag:

Stk. 1. Medlemsrettigheder i henhold til nærværende vedtægt opnås straks, når foreningen har modtaget indmeldelsen, jf. § 16 om kontingent. DM bekræfter indmeldelsen.

Stk.2. Bistand fra DM i sager om løn- og ansættelsesvilkår ydes til medlemmer, som på datoen for den udløsende hændelse (eksempelvis tidspunkt for afgivelse af opsigelse, bortvisning og lignende) allerede er medlem. Bistand ydes ikke til et medlem, der ikke har betalt forfaldent kontingent.

Motivation:

HB har et ønske om at fjerne karensperioden, når medlemmet er indmeldt i DM og har betalt kontingent. Kravet om karens gælder således både almindelige medlemsrettigheder i § 5 og retten til bistand i sager om løn- og ansættelsesvilkår. Som følge heraf kan særbestemmelsen om studentermedlemmer udgå.

V10

Ændringsforslag nr. 10 – Opsigelsesvarsel

Forslagsstiller: HB (Enstemmighed)

Paragraf og stykke: § 6, stk. 4

Nuværende formulering:

Udmeldelse af foreningen kan kun ske skriftligt med virkning fra et kvartals begyndelse og med 3 måneders varsel. Hovedbestyrelsen kan i konkrete tilfælde dispensere.

Ændringsforslag:

Udmeldelse af foreningen skal ske skriftligt med 1 måneds varsel med virkning fra et kvartals begyndelse. Hovedbestyrelsen kan i konkrete tilfælde dispensere.

Motivation:

Der er et ønske i HB om, at varslet gøres kortere, da DM har et af de længste opsigelsesvarsler blandt de faglige organisationer.

V11

Ændringsforslag nr. 11 – Bestemmelserne om landsklubber, regionale klubber og brancheklubber udgår

Forslagsstiller: HB (Anbefales af et flertal i HB)

Paragraf og stykke: § 8

Nuværende formulering:

Ikke citeret

Ændringsforslag:

Hele nuværende § 8 om landsklubber, regionale klubber og brancheklubber udgår

Motivation:

Som led i ny struktur ændres disse organer og landsklubber vil fx få mulighed for at blive ændret til sektorer eller HB-nedsatte netværk efter hovedbestyrelsens godkendelse. Se også forslag V12.

V12

Ændringsforslag nr. 12 – Ændring af medlemsfora til medlemsnetværk

Forslagsstiller: HB (Enstemmighed)

Paragraf og stykke: § 9

Nuværende formulering:

Hele nuværende § 9 om medlemsfora udgår og erstattes af ny bestemmelse om medlemsnetværk - geografiske og faglige netværk, som bliver ny § 8.

Ændringsforslag:

§ 8. Medlemsnetværk - geografiske og faglige netværk

Stk. 1

Medlemmerne kan etablere medlemsnetværk inden for DM's formål. Medlemsnetværk giver foreningens medlemmer, indenfor og på tværs af ansættelsesforhold, en formaliseret ramme for at arbejde med tværgående interesser relateret til arbejdslivet. Medlemsnetværk oprettes af og består af frivillige medlemmer, som skaber relationer mellem og kan lave arrangementer for medlemmerne.

Stk. 2

Hovedbestyrelsen kan initiere netværk for medlemmerne.

Stk. 3

Hovedbestyrelsen fastsætter rammer og økonomisk råderum for medlemsnetværk.

Stk. 4

Medlemsnetværk kan rådgive og indstille forslag til foreningens øvrige politiske organer.

Stk. 5

Medlemsnetværk er repræsenteret på kongressen, jf. § 11 og 13.

Motivation:

Som led i ny struktur vil landsklubber få mulighed for at blive ændret til sektorer eller HB-nedsatte netværk efter hovedbestyrelsens godkendelse.

I denne kongresperiode gennemføres en proces frem mod, at også de landsdækkende klubber bliver en integreret del af den nye struktur. De øvrige medlemsorganer, der er nævnt i vedtægterne – medlemsfora, regionale klubber, klubber for ledighedsberørte, klubber for dimittender samt brancheklubber – overgår til den nye netværksstruktur i løbet af kongresperioden. HB ønsker en styrkelse af organiseringen af ledige medlemmer. Dette foreslås gjort som en særlig indsats i de foreslåede medlemsnetværk. Se også forslag V11.

V13

Ændringsforslag nr. 13 – Sektorer

Forslagsstiller: HB (Enstemmighed)

Paragraf og stykke: § 10

Nuværende formulering:

§ 10 udgår og erstattes af nedenstående § 9. Sektorer (§ 9, stk. 1 og 5 ændres)

Ændringsforslag:

§ 9. Sektorer

Stk. 1 (Ny)

Hovedbestyrelsen opretter en række sektorer, herunder for ledere med personaleansvar og studerende. Hovedbestyrelsen opretter en sektion for pensionister. Hovedbestyrelsen fastsætter rammer og økonomisk råderum for sektorer og pensionistsektionen samt for valg hertil.

Stk. 2 (Uændret)

En sektorbestyrelse behandler og afgør alle anliggender, som alene vedrører forholdene for den pågældende sektor samt anliggender, der af hovedbestyrelsen henlægges til afgørelse i sektorbestyrelsen.

Stk. 3 (Konsekvensrettet)

En sektorbestyrelse kan indgå forpligtende aftaler, som alene vedrører sektorens medlemmer i overensstemmelse med DM's politik, som fastlagt af hovedbestyrelsen og kongressen, jf. §§ 10 og 11, inden for sektorens økonomiske ramme.

Stk. 4 (Uændret)

I tilfælde af tvivl om, hvorvidt et bestemt anliggende skal afgøres af hovedbestyrelsen eller en sektorbestyrelse, bestemmer hovedbestyrelsen, hvor anliggendet skal afgøres.

Stk. 5 (Ny)

Sektorernes opgave er medlemmernes løn-, arbejds- og levevilkår inden for den enkelte sektor samt at organisere medlemmer på arbejdspladserne/studiestederne omkring udvikling og lokal udmøntning af de sektornære politiske beslutninger. Hovedbestyrelsen kan fastsætte nærmere rammer for sektorerne.

Stk. 6 (Konsekvensrettet)

Der afholdes valg til sektorbestyrelserne hvert 3. år med undtagelse af studentersektoren, hvor der afholdes valg hvert år. Sektorbestyrelserne tiltræder 1. januar det følgende år efter valget. Medlemmer af sektorbestyrelserne kan genvælges maksimalt 3 gange, med undtagelse af medlemmerne af studenterbestyrelsen, der kan genvælges, så længe de er medlemmer af studentersektoren.

Stk. 7 (Uændret)

Såfremt der i løbet af valgperioden, jf. stk. 6, opstår vakancer i sektorbestyrelsen, hvor der ikke er suppleanter til rådighed, kan sektoren iværksætte suppleringsvalg til sektorbestyrelsen.

Motivation:

Det foreslås præciseret i stk. 1, at "Hovedbestyrelsen" opretter sektorer. Det foreslås desuden præciseret, at ledersektoren er for medlemmer af DM, som har personaleansvar. Dette svarer

1 til den nugældende praksis i DM. Endelig foreslås i stk. 5 en uddybende beskrivelse af
2 sektorernes opgaver.

3 **V14ÆF**

4 **Ændringsforslag nr. 14ÆF – Hovedbestyrelsens opgaver og ansvar**

5 Forslagsstiller: Pensionistsektionens bestyrelse/ Povl Høyer

6 Paragraf og stykke: §11, stk. 1

7 **Nuværende formulering:**

8 Hovedbestyrelsen består af 23 medlemmer heraf en formand, jf. dog stk. 3

9 **Ændringsforslag:**

10 Hovedbestyrelsen består af 15 medlemmer heraf en formand, jf. dog stk. 3, samt et medlem fra
11 pensionistsektionen med begrænsede rettigheder jf. § 14 stk. 7(a)

12 **Motivation:**

13 Dette ændringsforslag er valgteknisk en nødvendig tilføjelse til Ændringsforslag 1, for at beskrive
14 hvordan ændringsforslag 1 skal implementeres.

15 Vi mener opsummerende, at det er vigtigt, at:

16 * Pensionistsektionens bestyrelse orienteres om hovedbestyrelsens arbejde via dagsordener
17 m.m.,

18 * Pensionistsektionens repræsentant indkaldes og deltager i møderne, når der i hoved-
19 bestyrelsen skal træffes beslutninger inden for seniorområdet,

20 * Pensionistsektionen deltager i de forskellige netværk og udvalg, der skal bygges op i den
21 nye struktur.

22 *HB: Ikke anbefalet (Enstemmighed)*

23 **V14**

24 **Ændringsforslag nr. 14 – Hovedbestyrelsens opgaver og ansvar**

25 Forslagsstiller: HB (Der er generel enstemmighed om forslag til ny § 10. Et flertal i HB anbefaler
26 udpegning af 1-2 næstformænd og at kravet om etablering af et forretningsudvalg udgår.)

27 Paragraf og stykke: § 11

28 **Nuværende formulering:**

29 Den hidtidige § 11 om hovedbestyrelsen udgår (ikke citeret) og erstattes af forslag til ny § 10 om
30 hovedbestyrelsens opgaver og sammensætning.

31 **Ændringsforslag:**

32 § 10. Hovedbestyrelsens opgaver og sammensætning

33 Stk. 1 (Ny)

34 Hovedbestyrelsen, som varetager den daglige politiske ledelse af DM, består af 15 medlemmer,
35 heraf en formand, jf. dog stk. 3. Hovedbestyrelsen vælger i sin midte 1-2 næstformænd.

36 Stk. 2 (konsekvensrettet §-henvisning)

37 Hovedbestyrelsen kan ved kvalificeret flertal optage andre fagforeninger og dele af fagforeninger
38 og deres medlemmer i DM. De indplaceres som medlemmer i foreningen i overensstemmelse
39 med § 4 og 5.

40 Stk. 3 (konsekvensrettet §-henvisning)

41 Hovedbestyrelsen kan i forbindelse med optagelse af andre fagforeninger eller dele af fag-
42 foreninger, jf. stk. 2, for en nærmere fastsat periode beslutte at udvide antallet af hovedbestyrelses-

1 medlemmer med maksimalt 2 personer pr. optagne fagforening samt antallet af kongres-
2 delegerede, således at kongressen fortsat består af 0,5 % af foreningens medlemmer, jf. § 11.
3 Stk. 4 (konsekvensrettet §-henvi-
4 sning) Hovedbestyrelsen fastlægger foreningens politiske arbejde inden for rammerne fastlagt af
5 kongressen, jf. § 11, og godkender foreningens regnskab og budget.
6 Stk. 5 (Ny)
7 Hovedbestyrelsen kan nedsætte og nedlægge udvalg. Hovedbestyrelsen kan delegere nærmere
8 beskrevne dele af sin kompetence til udvalg, sektorer og sekretariatet.
9 Stk. 6 (Ny)
10 Hovedbestyrelsen forbereder kongressens dagsorden, som endeligt godkendes ved
11 kongressens samling.
12 Stk. 7 (Konsekvensrettelse)
13 Hovedbestyrelsen fastlægger antal møder, seminarer mv. i forretningsordenen for HB.
14 Stk. 8 (konsekvensrettet §-henvi-
15 sning) Hovedbestyrelsen kan ved forhandlinger om kollektive aftaler delegere sin kompetence til
16 andre organisationer eller sammenslutninger af organisationer, og hovedbestyrelsen kan indgå
17 kollektive aftaler, jf. § 17.
18 Stk. 9 (Hidtidigt 3. og 4. punktum udgår)
19 Hvis et hovedbestyrelsesmedlem afholder orlov eller meddeler forfald i mindst 3 måneder og
20 maksimalt 12 måneder i valgperioden, indtræder suppleanten i hovedbestyrelsen i stedet for
21 vedkommende hovedbestyrelsesmedlem i orlovperioden. Såfremt et hovedbestyrelsesmedlem
22 er fraværende mere end 12 måneder, indtræder suppleanten varigt for resten af valgperioden.
23 Stk. 10 (Uændret)
24 Hovedbestyrelsen nedsætter en valgkomité bestående af 3 medlemmer, som ikke kan være
25 medlemmer af hovedbestyrelsen. Hovedbestyrelsen kan alternativt udpege en uden for for-
26 eningen uvildig advokat til at iagttage, at valg foregår i overensstemmelse med reglerne.
27 Stk. 11 (Uændret)
28 Hovedbestyrelsen ansætter og afskediger foreningens direktør.
29 Stk. 12 (Uændret)
30 Hovedbestyrelsen ansætter og afskediger Magisterbladets redaktør.
31 Stk. 13 (Konsekvensrettet)
32 DM tegnes af mindst to personer i foreningen, hvoraf den ene skal være formanden eller en
33 næstformand. Den anden kan være enten en næstformand eller foreningens direktør. Ved af-
34 hændelse og pantsætning af fast ejendom kræves formandens og to andre hovedbestyrelses-
35 medlemmers underskrift.

36 **Motivation:**
37 Hovedbestyrelsen foreslår, at antallet af medlemmer i HB reduceres fra 23 til 15. Samtidig for-
38 ventes mødefrekvensen sat op. HB finder, at 15 er et passende antal HB-medlemmer, som i kom-
39 bination med en øget mødefrekvens forbedrer HB's muligheder for at være politisk dagsorden-
40 sættende og aktuel samt at sikre foreningens effektive drift. Forretningsudvalget foreslås skrevet
41 ud af vedtægten (hidtidig § 12) for at undgå unødigt dobbeltbehandling af sager i DM's ledelse.
42 Desuden foreslås der givet mulighed for at vælge 1-2 næstformænd, da det giver HB mulighed
43 for at udvide formandskabet, hvis HB finder det gavnligt for varetagelsen af medlemmernes
44 interesser. Stk. 13, 1. og 2. punktum om tegningsregler er som følge heraf konsekvensrettet.
45 Det hidtidige stk. 4 (Hovedbestyrelsen udgør sammen med kongressen foreningens politiske
46 ledelse) er en uklar formulering kompetencemæssigt, som det foreslås udgår. Det fremgår af § 11,
47 at kongressen er foreningens øverste politiske myndighed. Dette er en opretholdelse af den

1 hidtidige § 13, stk. 1.
2 Den hidtidige § 11, stk. 12, 3. og 4. punktum ("Såfremt et hovedbestyrelsesmedlem skifter sektor,
3 indtræder suppleanten for resten af valgperioden. Såfremt en sektor ikke råder over en suppleant i
4 de i denne bestemmelse nævnte tilfælde, kan sektoren iværksætte suppleringsvalg.") udgår, da
5 et medlem af HB's skift af ansættelsesområde (og ikke sektor) fremover vil være afhængigt af,
6 hvem medlemmet repræsenterer i HB. Hvis HB-medlemmet er valgt på en sektorliste i model 2,
7 afgør sektoren, hvorvidt suppleanten i stedet skal indtræde. Dette skal fremgå af vedtægten for
8 sektoren. Hvis medlemmet er valgt på en åben liste, bevarer HB-medlemmet sit mandat. Se V17
9 a og b om hovedbestyrelsens sammensætning).

10 **V15**

11 **Ændringsforslag nr. 15 – Kongressen**

12 Forslagsstiller: HB (Enstemmighed)

13 Paragraf og stykke: § 13

14 **Nuværende formulering:**

15 Den hidtidige § 13 (Ikke citeret) om kongressen ændres til ny § 11. Kongres.

16 **Ændringsforslag:**

17 § 11. Kongres

18 Stk. 1 (Uændret)

19 Kongressen er foreningens øverste politiske myndighed. Kongressen samles til ordinært møde
20 hvert 3. år.

21 Stk. 2 (Ny)

22 Kongressen er sammensat af delegerede fra sektorerne, pensionistsektionen og medlems-
23 netværk. Medlemmer af hovedbestyrelsen er fødte medlemmer af kongressen.

24 Kongressen består af 0,5 procent af foreningens medlemmer, der repræsenterer sektorerne,
25 pensionistsektionen og medlemsnetværk, jf. § 13 om udpegning til kongressen.

26 Formanden aflægger beretning på ordinære kongresser.

27 Stk. 3 (Ny)

28 Kongressen har følgende beslutningskompetence:

- 29 • Fastlægger DM's overordnede politiske profil
- 30 • Fastlægger DM's princip- og arbejdsprogram
- 31 • Vedtager den overordnede økonomiske ramme
- 32 • Vedtager resolutioner og politiske udtalelser
- 33 • Vedtager større organisatoriske ændringer
- 34 • Ændring af vedtægter
- 35 • Foreningens opløsning
- 36 • Stadfæstelse eller ophævelse af eksklusioner
- 37 • Mulighed for at udtrykke mistillid til formanden og/eller til hovedbestyrelsen
- 38 • Valg af revisorer

39 Stk. 4 (Uændret)

40 Ekstraordinær samling af kongressen kan indkaldes af hovedbestyrelsen. Ekstraordinær samling
41 af kongressen skal derudover afholdes, når 50 kongresdelegerede eller 300 ordinære medlemmer
42 skriftligt anmoder hovedbestyrelsen herom. Kongressen indkaldes inden for 2 måneder.

43 Stk. 5 (Uændret)

44 Indkaldelse til kongressen skal indeholde dagsorden og skal være de delegerede i hænde senest
45 1 måned før kongressen. Indkaldelse til ordinære kongresser offentliggøres med foreløbig dags-
46 orden i medlemsbladet forud for møderne.

Stk. 6 (Ny)

Kongressen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af de kongresdelegerede er til stede. Såfremt der ikke opnås quorum, afholdes skriftlig afstemning blandt alle kongresdelegerede om beslutningspunkterne. Et forslag er vedtaget, hvis det opnår almindeligt flertal blandt de kongresdelegerede, som afgiver deres stemme, jf. dog § 21 om vedtægtsændringer. Kongressen træffer beslutning ved simpel stemmeflerhed; blanke stemmer medtælles ikke.

Stk. 7 (Uændret)

Såfremt et flertal blandt kongresdelegerede vedtager at udtrykke mistillid til formanden og/eller til hovedbestyrelsen, skal der umiddelbart udskrives nyvalg til formand og/eller hovedbestyrelse for resten af valgperioden. Den siddende hovedbestyrelse har ansvaret for foreningens arbejde, indtil en ny er valgt. Under en varslet eller igangværende konflikt, der dækker mere end 1 procent af foreningens ordinære medlemmer, kan der ikke stilles mistillidsvotum til formanden og/eller hovedbestyrelsen.

Stk. 8 (Uændret)

Kongressen fastsætter selv sin forretningsorden.

Stk. 9 (Uændret)

Imellem to kongressamlinger kan kongressen på skriftligt grundlag træffe afgørelse om sager af hastende karakter.

Stk. 10 (Uændret videreførsel af den hidtidige § 5, stk. 2)

Kongresdelegerede kan stille forslag om spørgsmål, som falder ind under foreningens formål til behandling på kongressen.

Motivation:

Ændringerne i stk. 2 er en konsekvensændring som følge af ændringen vedr. medlemsnetværk. Redigeringsmæssigt er kongressens kompetence nu samlet i stk. 3. Det foreslås desuden præciseret i stk. 6, at et forslag er vedtaget på kongressen eller ved skriftlig afstemning, hvis det opnår almindeligt flertal blandt de kongresdelegerede, som afgiver deres stemme, idet blanke stemmer ikke medtælles, jf. dog § 21 om vedtægtsændringer.

V16

Ændringsforslag nr. 16 – Valg til hovedbestyrelsen (stemmeret)

Forslagsstiller: HB (Enstemmighed).

Paragraf og stykke: § 14, stk. 4, 1. punktum

Nuværende formulering:

Hovedbestyrelsen vælges ved direkte valg i sektorerne af og blandt sektorernes medlemmer.

Ændringsforslag:

Ny § 14, stk. 4, 2. punktum: De 12 medlemmer vælges efter forholdstalsvalgmetoden ved direkte valg af og blandt foreningens medlemmer, som hver har én stemme, undtagen de studerende og passive medlemmer. Pensionistmedlemmer har stemmeret, men er ikke opstillingsberettigede.

Motivation:

Forslaget vedrører stemmeretten til HB. Som led i at medlemskabet af DM foreslås ændret fra et primært medlemskab af en sektor til medlemskab af DM foreslås det, at alle stemmeberettigede medlemmer kan stemme på alle opstillede kandidater uanset sektortilhørsforhold, idet de studerende afholder separat valg og passive medlemmer ikke er stemmeberettigede. Se i øvrigt om forslag til sammensætning og valg af HB under V17 a og b.

V17ÆF

Ændringsforslag nr. 17ÆF – Valg af hovedbestyrelse

Forslagsstiller: Povl Høyer på vegne af Pensionistsektionens bestyrelse

Paragraf og stykke: §14, indsættes efter stk. 7 (7a)

Nuværende formulering:

[Nyt stykke]

Ændringsforslag:

”Pensionistsektionen tildeles en plads i hovedbestyrelsen med den begrænsning, at pensionistsektionens medlem deltager i møderne, når hovedbestyrelsens dagsorden omfatter sager, der vedrører seniorpolitik eller pensionsforhold.”

Motivation:

Pensionistsektionen ønsker at medvirke til at styrke Dansk Magisterforening på det seniorpolitiske område.

Vi mener, at det er vigtigt, at pensionisterne deltager, når der i hovedbestyrelsen skal træffes beslutninger inden for seniorområdet, og når de forskellige netværk og udvalg skal bygges op i den nye struktur.

Pensionistsektionens bestyrelse og sektionens ca. 2.500 medlemmer rummer viden og erfaring fra hele arbejdsmarkedet og fra alle faser af arbejdslivet. Denne viden og erfaring bør blive et aktiv for Dansk Magisterforening.

HB: Ikke anbefalet (Enstemmighed)

V17a

Ændringsforslag nr. 17a – Valg af hovedbestyrelse

Forslagsstiller: HB (et mindretal i HB anbefaler denne model (1).

Paragraf og stykke: § 14, stk. 4-7

Nuværende formulering:

De hidtidige § 14, stk. 4-7 ændres – afhængigt af valg af model 1 eller 2.

Ændringsforslag, idet § 14, stk. 4, nyt 2. punktum indgår i V16:

Model 1:

Stk. 4. Hovedbestyrelsen består af formanden, 2 studerende samt 12 øvrige medlemmer. (Se V16 vedr. 2. punktum, red.). En plads er forbeholdt en repræsentant for lederne uanset stemmetal.

Stk. 5. De studerende sørger for valg af 2 medlemmer af og blandt de studerende medlemmer af DM.

Stk. 6. Det skal tilstræbes, at opstillingen af kandidater til alle pladser sker bredt for at tilgodese en ligelig kønsræssig repræsentation.

Stk. 7. Ingen sektors tilknyttede lister kan opnå flere end 4 pladser i hovedbestyrelsen.

Stk. 8 og 9 bibeholdes uændret.

Motivation:

Fælles for de to modeller

I begge modeller er det forudsat, at HB har 15 pladser frem for 23 som i dag, og at alle stemmeberettigede kan stemme på alle opstillede – dog afholder DM Studerende et separat valg, og kun de 2 studenterrepræsentanter, der opnår flest stemmer, opnår sæde i HB. Hertil har formanden 1 plads. Dvs., at der er 12 pladser, som alle stemmeberettigede kan stemme om. Et flertal i HB anbefaler som noget nyt, at pensionisterne får stemmeret til HB. Af disse 12 pladser

1 er ledersektoren sikret 1 plads, hverken flere eller færre. Ledersektionen indgår i valget ligesom
2 de øvrige sektorer og kan dermed stemme på hvem de vil. På frie pladser kan der opstilles
3 kandidatlistes på tværs af eller inden for sektorer, brancher, politiske eller faglige temaer, geo-
4 grafi eller andet. Det foreslås desuden, at den enkelte sektors tilknyttede liste(r) højst kan opnå
5 tilsammen 4 ud af de 15 pladser i HB.
6 I model 1 fordeles de 12 pladser fordeles efter frit listevalg. Dvs. at enhver liste kan opstilles inden
7 for DM's formål, og kun 1 af de 12 pladser er på forhånd fordelt (ledersektoren). Modellen inde-
8 bærer et frit listevalg blandt alle stemmeberettigede medlemmer. Der kan som hidtil opstilles
9 sektorlistes, men der kan også opstilles tværgående kandidatlistes på tværs af sektorer med
10 fokus på fx brancher, politiske eller faglige temaer, geografi eller andet. Modellen lægger ikke
11 vægt på andet end rene stemmetals.
12 Se også forslag V17b. Hvis ingen af disse modeller vedtages, foretages valget til HB's 15 pladser
13 som hidtil, hvor repræsentationen i HB afspejler sektorernes medlemstal, og hvor studerende og
14 ledere har forlods repræsentation med den eneste ændring, at alle medlemmer kan stemme på
15 alle kandidater (undtagen de studerende og passive medlemmer), se også forslag V16.

16 V17b

17 **Ændringsforslag nr. 17b – Valg af hovedbestyrelse**

18 Forslagsstiller: HB (Et flertal i HB anbefaler denne model (2).

19 Paragraf og stykke: § 14, stk. 4-7

20 **Nuværende formulering:**

21 De hidtidige § 14, stk. 4-7 ændres – afhængigt af valg af model 1 eller 2.

22 **Ændringsforslag:**

23 Model 2:

24 Stk. 4. Hovedbestyrelsen består af formanden, 2 studerende samt 12 øvrige medlemmer. (Se V16
25 vedr. 2. punktum, red.). En plads er forbeholdt en repræsentant for lederne uanset stemmetals.

26 Stk. 5. Ud af de 12 pladser sikres 5 pladser til repræsentanter for 5 forskellige sektorer i DM,
27 bortset fra de studerende og lederne, jf. stk. 4.

28 Stk. 6. De studerende sørger for valg af 2 medlemmer af og blandt de studerende medlemmer
29 af DM.

30 Stk. 7. Det skal tilstræbes, at opstillingen af kandidater til alle pladser sker bredt for at tilgodese
31 en ligelig kønsmæssig repræsentation.

32 Stk. 8. Ingen sektors tilknyttede lister kan opnå flere end 4 pladser i hovedbestyrelsen.

33 Stk. 8 og 9 bibeholdes som stk. 9 og 10. I stk. 10 ændres paragrafhenvvisningen til "§ 10, stk. 10".

34 **Motivation:**

35 Fælles for de to modeller

36 I begge modeller er det forudsat, at HB har 15 pladser frem for 23 som i dag, og at alle stemme-
37 berettigede kan stemme på alle opstillede – dog afholder DM Studerende et separat valg, og
38 kun de 2 studenterrepræsentanter, der opnår flest stemmer, opnår sæde i HB. Hertil har
39 formanden 1 plads. Dvs., at der er 12 pladser, som alle stemmeberettigede kan stemme om. Et
40 flertal i HB anbefaler som noget nyt, at pensionisterne får stemmeret til HB. Af disse 12 pladser
41 er ledersektoren sikret 1 plads, hverken flere eller færre. Ledersektionen indgår i valget ligesom
42 de øvrige sektorer og kan dermed stemme på hvem de vil. På frie pladser kan der opstilles kan-
43 didatlistes på tværs af eller inden for sektorer, brancher, politiske eller faglige temaer, geografi
44 eller andet. Det foreslås desuden, at den enkelte sektors tilknyttede liste(r) højst kan opnå til-
45 sammen 4 ud af de 15 pladser i HB.

1 Model 2 er et listevalg med indbygget garanti for, at 5 forskellige sektorer repræsenteres i HB.
2 Der reserveres 5 privilegerede sektorpladser i HB, som alene sektorlister undtagen lederlister
3 kan konkurrere om at opnå. Hertil kommer 1 mandat, der tildeles den lederliste, der har opnået
4 flest stemmer. Ved stemmeoptællingen konkurrerer alene sektorlister (undtagen lederlister) om
5 de 5 privilegerede sektorpladser i HB, mens der er åben konkurrence om de resterende 6
6 pladser i HB.
7 De 5 privilegerede sektorpladser tildeles de 5 sektorlister fra 5 forskellige sektorer, som opnår
8 flest stemmer blandt sektorlisterne. Modellen garanterer ikke en plads i HB til alle sektorer, da
9 der kan være flere end 5 sektorer.
10 De resterende 6 pladser gives til de lister (sektorlister eller ej), der herefter har opnået flest
11 stemmer. Sektorlister kan godt opnå både en privilegeret plads og en eller flere af de resterende
12 6 pladser, men hvis en sektorliste får en af de 5 privilegerede sektorpladser, trækkes det mandat
13 fra de mandater, de ville have fået ved et frit valg.
14 Se også forslag V17a. Hvis ingen af disse modeller vedtages, foretages valget til HB's 15 pladser
15 som hidtil, hvor repræsentationen i HB afspejler sektorernes medlemstal, og hvor studerende og
16 ledere har forlods repræsentation med den eneste ændring, at alle medlemmer kan stemme på
17 alle kandidater (undtagen de studerende og passive medlemmer), se også forslag V16.

18 **V18ÆF**

19 **Ændringsforslag nr. 18ÆF – Udpegning til kongres**

20 Forslagsstiller: Pensionistsektionens bestyrelse/ Povl Høyer

21 Paragraf og stykke: § 15, stk. 4

22 **Nuværende formulering:**

23 Pensionistsektionen tildeles fast 5 pladser i kongressen.

24 **Ændringsforslag:**

25 "Pensionistsektionen tildeles pladser i kongressen efter antallet af medlemmer, som i kraft af
26 deres stamdata er tilknyttet sektionen."

27 **Motivation:**

28 Pensionistsektionen ønsker at medvirke til at styrke Dansk Magisterforening på det senior-
29 politiske område. Det kræver, at sektionen udvider sin kapacitet og kompetence. Derved bliver
30 sektionen og dens medlemmer bedre i stand til at involvere sig i det seniorpolitiske arbejde i
31 hovedbestyrelsen, sektorerne, faste udvalg og ad hoc-udvalg. Et øget antal kongresdelegerede i
32 kongresperioden vil være af væsentlig betydning for sektionens evne til at bidrage konstruktivt
33 på tværs af hele organisationen.

34 *HB: Ikke anbefalet (Enstemmighed)*

35 **V18**

36 **Ændringsforslag nr. 18 – Udpegning til kongres**

37 Forslagsstiller: HB (Enstemmighed)

38 Paragraf og stykke: § 15

39 **Nuværende formulering:**

40 § 15. Valg til kongres (Ikke citeret)

41 **Ændringsforslag:**

42 § 13. Udpegning til kongres

1 Stk. 1 (Ny)
2 Sektorbestyrelserne udpeger delegerede til kongressen. Pladserne i kongressen fordeles til de
3 enkelte sektorer, undtagen studentersektoren, efter antallet af medlemmer, som i kraft af deres
4 stamdata er tilknyttet sektoren, jf. dog stk. 2-3. Sektorerne skal tilstræbe, at udpegningen af
5 delegerede i den enkelte sektor til kongressen sker bredt for at tilgodese en ligelig kønsmæssig
6 repræsentation af de medlemmer, som er henført til en sektor. Sektorerne fastsætter inden for
7 disse rammer selv metoden for udpegning af delegerede til kongressen. Det samme gælder
8 pensionistsektionen.

9 Stk. 2 (Uændret)
10 Studentersektoren tildeles fast 20 pladser i kongressen.

11 Stk. 3 (Uændret, idet hidtidig stk. 3 om ledersektoren udgår, jf. stk. 1)
12 Pensionistsektionen tildeles fast 5 pladser i kongressen.

13 Stk. 4 (Ny)
14 Medlemsnetværk sikres en rimelig og proportional repræsentation på kongressen. Op til 20 % af
15 pladserne til de kongresdelegerede tildeles medlemsnetværk. Inden for dette antal gives mindst
16 én plads til hvert netværk, så længe dette er muligt. Hovedbestyrelsen fastlægger i god tid inden
17 kongressen kriterier for netværks repræsentation på kongressen.

18 Stk. 5 (Konsekvensrettet)
19 Udpegning af kongresdelegerede sker efter valget til formand, hovedbestyrelsen og sektor-
20 bestyrelserne. Udpegningen gælder i 3 år.

21 Stk. 6 (Hidtidig stk. 7,1. punktum om at kongresdelegerede enten kan repræsentere en sektor,
22 pensionistsektionen eller et medlemsforum udgår)
23 Kongresdelegerede har én stemme på kongressen.

24 Stk. 7 (Ny)
25 Dersom en kongresdelegerets medlemskab af foreningen ophører, udtræder den pågældende
26 straks af kongressen. Hvis medlemmet udtræder, indtræder en suppleant. Dersom en kongres-
27 delegerets suppleant indtræder som medlem af kongressen, udpeges en ny suppleant for den
28 resterende valgperiode.

29 Stk. 8 (Konsekvensrettet – paragrafhenvvisninger udgår)
30 Nærmere regler for udpegning af delegerede, tidsfrister og øvrige forhold i forbindelse med ud-
31 pegning af kongresdelegerede godkendes af hovedbestyrelsen.

32 **Motivation:**
33 Der er ikke i HB et ønske om at ændre principielt i måden, kongressen vælges på. Terminologien
34 ”valg” til kongres ændres til ”udpegning”, da der ikke er tale om direkte valg. Sektorerne får som
35 hidtil selv mulighed for at udpege delegerede. Udpegningen af delegerede fra medlemsfora
36 ændres som følge af etableringen af medlemsnetværk.

37 Det hidtidige stk. 3 om, at ledersektoren tildeles 5 pladser, udgår, da ledersektoren fremover tildeles
38 delegerede i forhold til antallet af medlemmer, som er henført til sektoren, i lighed med øvrige sektorer.
39 HB lægger vægt på, at medlemsnetværk sikres en rimelig og proportional repræsentation på
40 kongressen. Op til 20 % af pladserne til de kongresdelegerede tildeles medlemsnetværk. Det
41 svarer til 50-60 pladser. Inden for dette antal tildeles hvert registreret netværk mindst 1 plads, så
42 længe det er muligt. HB fastlægger i god tid inden kongressen kriterier for netværks repræsen-
43 tation på kongressen.

44 I nyt forslag til stk. 6 udgår ”Kongresdelegerede kan enten repræsentere en sektor, pensionist-
45 sektionen eller et medlemsforum”, da medlemmets primære tilhørsforhold er til hele DM. Resten
46 af bestemmelsen opretholdes.

47 Vedr. nyt forslag til stk. 7 foreslås det, da medlemmets primære tilhørsforhold er til hele DM, at

1 den kongresdelegerede bevarer sin udpegning uanset eventuelle ændringer af sektor- eller
2 medlems-netværkstilhørsforhold, så længe den pågældende er medlem af DM.

3 **V19**

4 **Ændringsforslag nr. 19 – Særbestemmelse om ledige medlemmer udgår**

5 Forslagsstiller: HB (Enstemmighed)

6 Paragraf og stykke: § 5, stk. 6

7 **Nuværende formulering:**

8 Ledige medlemmer vælger selv, hvilken sektor de ønsker at indgå i, jf. dog § 5, stk. 5, og Vej-
9 ledning om sektorer.

10 **Ændringsforslag:**

11 Stk. 6 udgår

12 **Motivation:**

13 HB har et ønske om, at medlemmerne fremover primært er medlemmer af DM, og alene til-
14 knyttes en sektor i kraft af at være studerende eller i kraft af ansættelsesområde. Det foreslås
15 derfor, at stk. 6 om ledige medlemmers relation til en sektor udgår, da ledige medlemmer som
16 øvrige medlemmer af DM primært er medlemmer af DM og derfor vil have fx valgrettigheder til at
17 kunne stemme på alle ved valg til hovedbestyrelsen. Ledige medlemmer vil fortsat kunne vælge,
18 hvilke(n) sektor(er), de vil modtage information mv. fra. Se også forslag V4.

19 **V20**

20 **Ændringsforslag nr. 20 – Sekretariatets funktioner**

21 Forslagsstiller: HB (Enstemmighed i HB)

22 Paragraf og stykke: Ny bestemmelse

23 **Nuværende formulering:**

24 Ikke relevant

25 **Ændringsforslag - ny § 14:**

26 Sekretariatet understøtter DM's politikudvikling på basis af data, fakta og medlemmernes viden
27 samt sørger for udmøntning af de politiske beslutninger. Sekretariatet varetager medlems-
28 betjeningen og faciliterer medlemsorganiseringen samt sikrer åbenhed og inddragelse i
29 beslutningsprocesserne. DM's direktør ansætter og afskediger medarbejdere i sekretariatet.

30 **Motivation:**

31 Som følge af beskrivelserne i forslag til DM i fremtiden, foreslås det, at DM's sekretariats rolle og
32 funktion beskrives i vedtægterne

33 **V21**

34 **Ændringsforslag nr. 21 – Kontingent**

35 Forslagsstiller: HB

36 Paragraf og stykke: § 17, stk. 1

37 **Nuværende formulering:**

38 Medlemmer betaler et kontingent, hvis størrelse fastsættes af hovedbestyrelsen. Kontingentet
39 betales fra og med den 1. i den måned, i hvilken medlemsrettigheder træder i kraft. Hoved-
40 bestyrelsen fastsætter regler om betaling af kontingent.

1 **Ændringsforslag:**

2 § 17, stk. 1, bliver ny § 16, stk.1:

3 Medlemmerne betaler et kontingent, hvis størrelse og vilkår fastsættes af hovedbestyrelsen.

4 **Motivation:**

5 Det foreslås, at tekniske vilkår i forbindelse med betaling af kontingentet udgår af vedtægten
6 (betaling fra og med den 1. i måneden), hvorfor det foreslås, at stk. 1, 2. punktum udgår. 1. og 3.
7 punktum foreslås sammenskrevet.

8 **V22**

9 **Ændringsforslag nr. 22 – Genindmeldelse med restance op til 3 måneder**

10 Forslagsstiller: HB

11 Paragraf og stykke: § 17, stk. 2, 3. punktum

12 **Nuværende formulering:**

13 Et medlem, der er slettet med restance, kan som hovedregel kun genoptages mod betaling af
14 denne restance. I forbindelse med genoptagelse kan der aftales en afdragsordning for restancen.
15 Ved udmeldelse eller sletning fastholder DM kravet.

16 **Ændringsforslag:**

17 § 17, stk. 2, bliver ny § 16, stk. 3, idet rækkefølgen af 2. og 3. punktum i stk. 2 ændres: Et medlem,
18 der er slettet eller udmeldt med restance, kan såfremt restancen ikke udgør mere end svarende
19 til et kvartals kontingentbetaling, blive genindmeldt.

20 **Motivation:**

21 I stk. 2 foreslås det, at 3. punktum vedr. muligheden for en afdragsordning udgår, da det vil kunne
22 give anledning til tvivl om medlemmets straksrettigheder i § 6 om ind- og udmeldelse. Til gengæld
23 giver den nye formulering kun mulighed for at blive genindmeldt med restance, hvis denne ikke
24 udgør mere end et kvartals kontingentbetaling.

25 **V23**

26 **Ændringsforslag nr. 23 – Valgperiode for revisor**

27 Forslagsstiller: HB (Et flertal anbefaler forslaget)

28 Paragraf og stykke: § 20, stk. 3

29 **Nuværende formulering:**

30 Revisorerne vælges af kongressen for en 3-årig periode.

31 **Ændringsforslag:**

32 Forslag til nyt stk. 3, 2. punktum:

33 Den revisor, som er medlem af foreningen, kan genvælges én gang med en samlet funktions-
34 periode på i alt 6 år.

35 **Motivation:**

36 Der fremlægges forslag om begrænsning af genvalg af den revisor, som skal være medlem af
37 foreningen således, at den pågældende kun kan genvælges én gang. Dette skyldes et ønske om
38 bedre mulighed for udskiftning på posten, som samlet set vurderes at kunne medvirke til større
39 gennemsigtighed mht. DM's økonomi. Der er i forvejen begrænsninger på antal valgperioder for
40 HB- og sektormedlemmer.

V24

Ændringsforslag nr. 24 – Vedtægtsændringer (flertalskrav ved skriftlig afstemning)

Forslagsstiller: HB (Enstemmighed i HB)

Paragraf og stykke: § 21, stk. 1

Nuværende formulering:

Ændringer af vedtægten kan kun ske, såfremt der ved kongressens samling er flertal herfor blandt kongressens delegerede, eller ved skriftlig afstemning, hvis 2/3 af samtlige kongresdelegerede stemmer for.

Ændringsforslag:

Kongressamlinger træffer beslutning om ændring af vedtægten ved absolut stemmeflerhed blandt de tilstedeværende kongresdelegerede; beslutninger kræver således tilslutning fra over halvdelen af de tilstedeværende stemmeberettigede. Mellem kongressamlinger træffer kongressen beslutning om ændring af vedtægten skriftligt ved absolut stemmeflerhed; beslutning kræver således tilslutning fra over halvdelen af samtlige stemmeberettigede.

Motivation:

Det foreslås præciseret, at et forslag vedtages på selve kongressamlingen, når det opnår absolut flertal blandt samtlige tilstedeværende kongresdelegerede, jf. forslaget til ny § 11. Det eksisterende krav om 2/3 flertal ved skriftlige afstemninger forslås ændret således, at et forslag om ændring af vedtægten er vedtaget, hvis det ved skriftlig afstemning opnår absolut flertal blandt samtlige stemmeberettigede kongresdelegerede. Der opretholdes således et kvalificeret flertalskrav, idet flertallet skal findes blandt alle stemmeberettigede kongresdelegerede, og ikke kun blandt dem, som afgiver deres stemme.

V25

Ændringsforslag nr. 25 – Ikrafttræden

Forslagsstiller: HB (Enstemmighed)

Paragraf og stykke: § 23

Nuværende formulering:

Ikke citeret

Ændringsforslag:

§ 23

Stk. 1. Denne vedtægt træder i kraft med virkning fra den kommende valgperiode fra den 1. januar 2022-31.12.2024, idet afholdelse af valg foregår i god tid inden ikrafttræden efter reglerne i denne vedtægt

Stk. 2. Følgende bestemmelser træder i kraft umiddelbart efter kongressens vedtagelse: § 3 (Formålsbestemmelsen), § 4 (studerendes bevarelse af mandat i valgperioden), § 5 (Medlemmernes rettigheder og ansvar, herunder habilitet), § 6 (indmeldelse og udmeldelse), § 13, stk. 7 (udtræden af kongressen), § 14 (Sekretariatet), flertalskrav ved afstemninger i kongressen (§ 11, stk. 7, og § 21), § 16 (kontingent).

Stk. 3. Øvrige ændringer kan træde i kraft førend næste valgperiode efter hovedbestyrelsens beslutning.

Motivation:

Det foreslås, at vedtægtsændringer som følge af forslag til ny struktur for DM træder i kraft fra den valgperiode, som begynder 1.1.2022. HB bemyndiges til at beslutte en løbende, tidligere

ikrafttræden for nogle af elementerne vedr. ny struktur. Øvrige ændringer træder i kraft umiddelbart efter kongressen vedtagelse. HB foreslås desuden bemyndiget til umiddelbart at indarbejde ændringer, som har konsekvenser for forretningsordenen for kongressen, i denne.

V26 – Tekniske og redigeringsmæssige ændringsforslag

Tekniske ændringsforslag

Forslagsstiller: HB (Enstemmighed)

Paragraf og stykke: Nedenfor oplistes de bestemmelser, som redigeres teknisk eller flyttes.

Tekniske ændringsforslag i nær tilknytning til indholdsmæssige ændringsforslag er medtaget i de ændringsforslag V1-25, som fremgår ovenfor:

- a) I § 4, stk. 5 ændres paragrafhenvielsen fra "§ 5, stk. 10" til "§ 9".
- b) Nuværende § 5, stk. 2 flyttes til ny § 11 om kongressen. § 5, stk. 3, som bliver nyt stk. 2, konsekvensrettes. § 5, stk. 5, 7 og 10 ændres og indgår i § 9 om sektorer. § 5, stk. 6 og 8 udgår. § 5, stk. 11 bliver nyt stk. 4, idet "Organisationen" erstattes af "Hovedbestyrelsen".
- c) Nuværende § 7, stk. 3 udgår.
- d) Hittidig § 10, stk. 5 udgår og i § 10, stk. 6 udgår paragrafhenvielsen. Stk. 6-7 bliver stk. 5-6
- e) I nuværende § 16, som ændres til § 15, ændres paragrafhenvielsen "§ 13, stk. 13" til "§ 11, stk. 9"
- f) Den hidtidige § 18 om indgåelse og fornyelse af overenskomster bliver til ny § 17. I stk. 2 udgår paragrafhenvielsen.
- g) Nuværende § 5, stk. 9, § 6, stk. 5-7 og § 17, stk. 3 flyttes til ny samlet § 18 om konfliktsituationer. Der indsættes desuden et nyt punktum i ny § 16, stk. 3, som henviser til § 18, stk. 6 om ekstrakontingent. Desuden ændres en række paragrafhenvielser i ny § 18.
- h) I § 19, stk. 2, ændres paragrafhenvielsen til "§ 17"
- i) I § 19, stk. 4, ændres paragrafhenvielsen til "§ 10, stk. 10"
- j) I § 21, stk. 3 ændres §-henvielsen fra "§ 5, stk. 2 og § 11, stk. 9" til "§ 10, stk. 7".

Nuværende formulering:

Ikke relevant, da oversigten vedrører tekniske/redigeringsmæssige ændringsforslag.

Ændringsforslag:

Ikke relevant, da oversigten vedrører tekniske/redigeringsmæssige ændringsforslag.

Motivation:

Der er tale om konsekvensrettelser og tekniske ændringer. I det omfang nogle af ændringsforslagene (V1-26) ikke vedtages, bortfalder tilknyttede tekniske ændringsforslag og konsekvensrettelser. HB foreslås bemyndiget til at udføre eventuelle øvrige konsekvensrettelser som følge af kongressens vedtagelser.

Vedtægt for Dansk Magisterforenings Reservefond

1 § 1 Navn

2 Reservefonden er en intern del af Dansk Magisterforenings økonomi, som reguleres i henhold til
3 nærværende regelsæt. Reservefonden er ikke en selvstændig juridisk person.

4 § 2 Formål

5 Reservefondens midler kan alene anvendes til:

6 a) Økonomisk støtte til medlemmer, som omfattes af:

- 7 • En arbejdsstandsning (strejke/blokade) iværksat eller godkendt af Dansk Magisterforening (DM)
- 8 • En arbejdsstandsning (lockout) iværksat af en arbejdsgiver
- 9 • Forpligtelser i forhold til et konfliktberedskab inden for DM's interesseområde

10 b) Betaling for advokatbistand for medlemmer i tilfælde, hvor DM beslutter at støtte et medlem
11 eller en gruppe af medlemmer ved uoverensstemmelse med en arbejdsgiver vedrørende
12 den/de pågældendes løn- og arbejdsforhold.

13 c) Støtte i konfliktsituationer til:

- 14 • Medlemsorganisationer under Akademikernes Centralorganisation
- 15 • Medlemsorganisationer under tilsvarende hovedorganisationer i andre nordiske lande
- 16 • Danske medlemsorganisationer i øvrigt, som i henhold til grænsedragningsskiftaler
17 organiserer lønmodtagere, der kunne være medlem af DM
- 18 • Danske faglige medlemsorganisationer i øvrigt, når deres konfliktsituation kan medføre
19 afledte konsekvenser for DM's medlemmers vilkår på samme eller sammenlignelige
20 arbejdspladser og forringelse af DM's interessevaretagelse
- 21 • Medlemsorganisationer i andre lande, som organiserer lønmodtagere, der udfører
22 akademisk arbejde

23 d) Af Reservefondens midler kan der anvendes et på forhånd fastsat beløb til et eller flere
24 konkrete projekter, som er væsentlige for foreningens fremtidige virke. Beløbet må ikke over-

1 stige resultatet efter skat i det forgangne år. Beslutning om en sådan anvendelse træffes af
2 hovedbestyrelsen i DM.

- 3 e) Økonomisk støtte til medlemmer, der afskediges, og som på afskedigelsestidspunktet varetog
4 et hverv som tillidsvalgt på en privat arbejdsplads, jf. de til enhver gældende "Regler for økono-
5 misk sikring af tillidsvalgte og kontaktpersoner i private virksomheder" vedtaget af hovedbestyrel-
6 sen.

7 **§ 3 Ledelse**

8 Reservefondens bestyrelse udgøres af den til enhver tid valgte hovedbestyrelse i DM. Regler for
9 valg til hovedbestyrelsen fremgår af vedtægt for Dansk Magisterforening. Bestyrelsens med-
10 lemmer hæfter ikke personligt for Reservefondens forpligtelser. Reservefondens daglige admini-
11 stration varetages af Sekretariatet i DM.

12 **§ 4 Bevillinger**

13 Ydelse til støtte i overensstemmelse med Reservefondens formål kræver beslutning i hvert enkelt
14 tilfælde i DM's hovedbestyrelse.
15 Støtte til medlemmer, der berøres af konflikt som angivet ovenfor, kan for det enkelte medlem
16 ikke overstige den dokumenterede indtægtsnedgang i konfliktperioden (inklusive arbejdsgivers
17 pensionsbidrag, men eksklusiv eventuelle forventede overarbejdsindtægter). Eventuelle
18 kontingentrestancer kan modregnes i støtteudbetalingen.

19 **§ 5 Regnskab og Revision**

20 Reservefondens kapital skal til enhver tid holdes adskilt fra DM's øvrige formue.
21 Reservefondens regnskab føres separat i foreningens sekretariat. Reservefonden bærer selv sine
22 administrationsomkostninger, der fastsættes under hensyn til de ressourcer som forvaltningen
23 lægger beslag på.
24 Reservefondens regnskab revideres af Dansk Magisterforenings revisorer.

25 **§ 6 Kontingent**

26 Hovedbestyrelsen for DM fastsætter hvert år størrelsen på det kontingent, som de enkelte
27 medlemsgrupper skal betale til Reservefonden.

28 **§ 7 Midlernes anbringelse**

29 Reservefondens midler skal anbringes på forsvarlig måde, fortrinsvis i let realisable værdipapirer.
30 Efter beslutning i DM's hovedbestyrelse i hvert enkelt tilfælde kan en del af Reservefondens
31 formue investeres i fast ejendom.

32 **§ 8 Tegningsregler**

33 Reservefonden tegnes til enhver tid i overensstemmelse med tegningsreglerne i DM's vedtægt.

34 **§ 9 Vedtægtsændring**

35 Beslutning om ændring af Reservefondens vedtægt træffes af kongressen efter indstilling fra
36 hovedbestyrelsen.

1 **§ 10 Ophævelse**

2 Beslutning om Reservefondens ophævelse træffes af kongressen efter indstilling fra hoved-
3 bestyrelsen.

4 Ved ophævelse af Reservefonden indgår Reservefondens midler i DM's øvrige formue.

5 ---0---

6 [Vedtaget på DM's kongres den 25./26. maj 2019]

7 Camilla Gregersen

8 Formand



Dansk Magisterforening