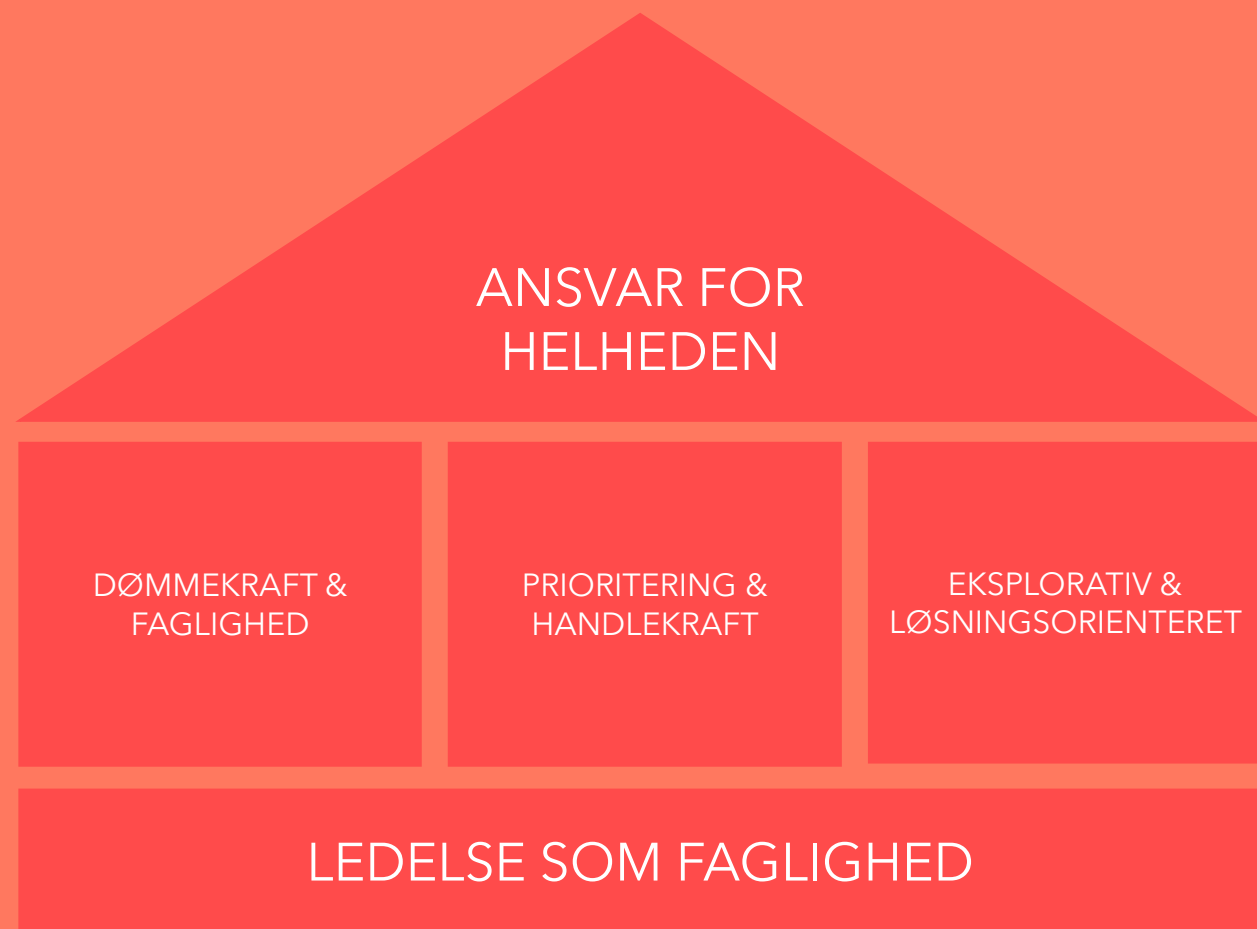


DM's ledelsesprincipper

7. august 2026



Ledelsesprincipperne – som illustration



De fem ledelsesprincipper

1.

Ledelsesprincip: Vi tager ansvar for helheden

Sådan kan man se, at vi mener det – vores adfærd:

- Vi kommunikerer og begrundet vores beslutninger – også når de møder modstand
- Vi træffer beslutninger ud fra DM's samlede interesser
- Vi tager uenigheder åbent i rette fora og bakker loyalt op om fælles beslutninger
- Vi tager aktivt ansvar for et inkluderende fagligt og socialt fællesskab
- Vi inddrager relevante afdelinger og perspektiver fra start

2.

Ledelsesprincip: Vi prioriterer og er handlekraftige

Sådan kan man se, at vi mener det – vores adfærd:

- Når vi starter nye indsatser, beslutter vi samtidig, om noget skal stoppes eller udskydes
- Vi sikrer at beslutninger tages på oplyst grundlag
- Når kapaciteten er presset, prioriterer vi synligt og melder fravalg klart ud
- Vi følger op på aftalte tidspunkter og justerer, hvis effekt eller vilkår ændrer sig
- Vi kommunikerer og tager ansvar for at informere berørte parter ved væsentlige beslutninger
- Alle større indsatser kobles til de vedtagne strategiske mål og retning

3.

**Ledelsesprincip:
Vi har tillid til
hinandens
dømmekraft og
faglighed**

**Sådan kan man se, at vi
mener det – vores
adfærd:**

- Vi uddelegerer opgaver og beslutningskompetence med tydeligt mandat og forventet resultat
- I prioritering og dialog henviser vi aktivt til de vedtagne strategiske mål og retning
- Vi taler ordentligt med og om hinanden
- Ved uenighed tager vi dialogen direkte med de relevante parter
- Konflikter eller uhensigtsmæssig adfærd tages op direkte og uden unødigt forsinkelse

4.

Ledelsesprincip: Vi er eksplorative & løsningsorienterede

Sådan kan man se, at vi mener det – vores adfærd:

- Vi tør prøve ting af, evaluere løbende, og ændre kurs når nødvendigt
- Vi tør begå fejl, tale om dem, og lære af dem
- Når en udfordring opstår, definerer vi konkrete handlinger frem for kun at beskrive problemet
- Ved komplekse udfordringer opdeler vi opgaven i konkrete delmål med ansvar og tidsramme
- Vi møder komplekse udfordringer med en eksplorativ og løsningsorienteret tilgang
- Vi tænker tværfagligt og sammensætter relevante fagligheder fra start og afklarar roller og ansvar
- Vi prioriterer både økonomi og ressourcer til udviklingsinitiativer

5.

Ledelsesprincip: Vi prioriterer ledelse som faglighed

Sådan kan man se, at vi mener det – vores adfærd:

- Vi drøfter ledelsesmæssige dilemmaer i vores lederfora og giver hinanden sparring
- Vi deler aktivt erfaringer fra egen praksis i ledergruppen
- Når vi begår fejl, evaluerer vi dem åbent og deler læring i relevante fora
- Vi har en plan for både egen og fælles kompetenceudvikling og følger op på den
- Vi bevæger os væk fra operationel drift og prioriterer strategisk ledelse der udvikler vores funktionsområder og understøtter DM's strategiske mål.