



Christian ved, at to tredjedele af kollegerne mister jobbet.

## **MEN FØRST TIL SOMMER KOMMER DER NAVNE PÅ FYRINGERNE**

SIDE 4

### **Få overblikket**

Her skal der spares  
– og fyres

SIDE 2-3

### **Kendte til spareplaner**

VIA holdt fest for  
2,3 millioner

SIDE 7

### **Interview med ministeren**

Penge alene løser  
ikke problemet

SIDE 6

# En dystertid: PROFESSIONSHØJSKOLER NEDLÆGGER MERE END 200 STILLINGER

**D**et har været et grusomt år for de ansatte på landets professionshøjskoler. Tilsammen har de seks professionshøjskoler meldt om besparelser for i alt 300 millioner kroner. Nogle af besparelserne strækker sig frem til 2027, mens andre kun gælder for 2024.

Det betyder samtidig, at 185 stillinger bliver nedlagt indtil videre. UCN, Absalon og Københavns Professionshøjskole (KP), der samlet har meldt om besparelser for 120 millioner kroner, har endnu ikke sat et endeligt tal på, hvor mange stillinger der bliver påvirket.

Derudover er en række uddannelser indstillet til lukning, neddimensionering og optagelsesstop.

De mange besparelser skyldes primært, at der er færre studerende, så den enkelte institution modtager færre penge til at afholde uddannelse for. I 2023 var der 73.300 21-årige i Danmark, som er den største gruppe på de videregående uddannelser. For fem år siden var den gruppe på 80.700, mens den om fem år forventes at bestå af blot 70.200 personer.

Ud over at ungdomsårgangene bliver mindre, er der en større andel af unge, som søger mod universiteterne. Fra 2019 til 2023 har universiteterne oplevet et fald i antallet af optagne på 6,6 procent, mens faldet på professionshøjskolerne har været 12,8 procent. Samtidig havde 16,2 procent færre unge en professionsuddannelse som førsteprioritet i 2023 sammenlignet med 2019.

Foruden de demografiske tendenser har professionshøjskolerne sammen med erhvervsakademierne også måttet sige farvel til omkring 4.000 internationale studerende i forbindelse med Folketingets beslutning om at lukke en række engelsksprogede uddannelser i 2022. ■

## UCN

- Fra 2019 til 2023 har UCN fået 20,7 procent færre studerende.
- Skal spare 20 millioner kroner i 2024.
- Hvilke uddannelser og hvor mange stillinger det påvirker, afgøres i midten af december.
- Forventer begrænset antal afskedigelser, da situationen har været kendt længe, og der er blevet ansat ud fra det.
- UCN mistede 10 procent af sine studerende, da de engelsksprogede uddannelser lukkede.

## VIA University College

- 14,1 procent færre studerende fra 2019 til 2023.
- Skal spare 50 millioner kroner i 2024.
- Mellem 50 og 60 ansatte er varslet opsagt.
- Pædagoguddannelsen og ingeniøruddannelserne bliver hårdt ramt, mens læreruddannelsen går fri.
- I 2020 havde VIA en anden stor fyringsrunde gældende 58 ansatte.

## UC SYD

- 26,5 procent færre studerende fra 2019 til 2023.
- Har sparet 40 millioner kroner i 2022 og skal finde 30-40 millioner kroner mere frem mod 2027.
- 30 personer er fyret, mens et ukendt antal ledige stillinger er nedlagt.
- Læreruddannelsen har blandt andet været ramt af nedskæringer.
- Nedlagde 40 stillinger i 2021 i sparerunde på 14 millioner kroner.





### UCL

- 16,3 procent færre studerende fra 2019 til 2023.
- Skal spare 21 millioner kroner i 2024.
- 35 stillinger nedlægges, mens 14 medarbejdere er opsagt.
- Startede 2023 med en fyringsrunde, hvor omkring 10 ansatte blev fyret.
- På grund af dårlig økonomi optages der ikke studerende i 2024 og 2025 på laborant- og proces teknologuddannelserne.

### Københavns Professionshøjskole

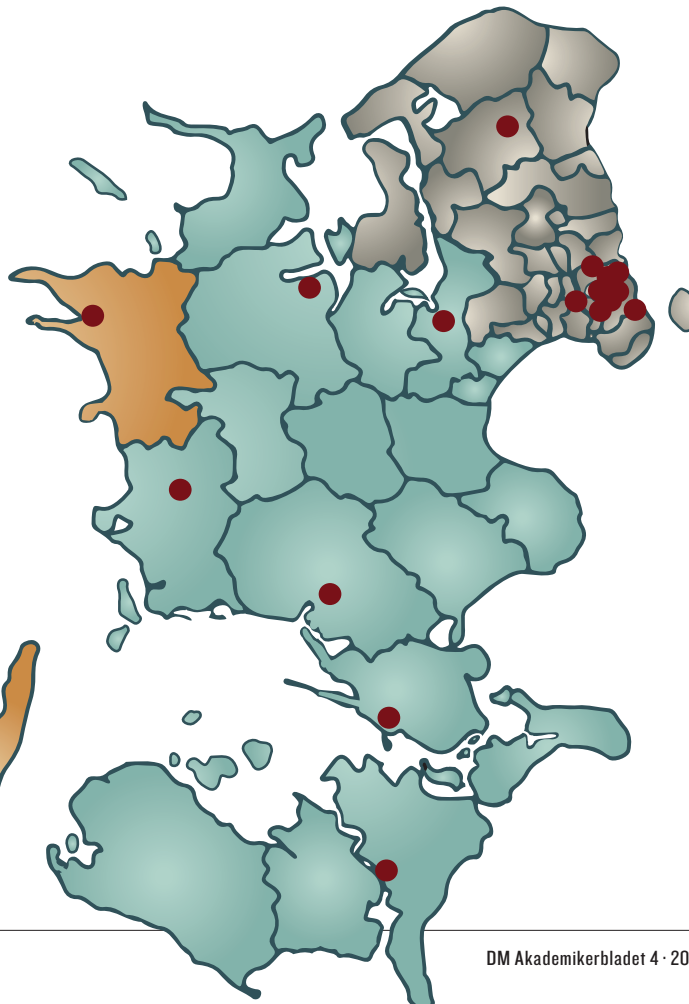
- 10,9 procent færre studerende fra 2019 til 2023.
- Skal spare 100 millioner kroner frem mod 2027.
- Ved ikke, hvor mange stillinger der påvirkes. Forventer afklaring i december.
- Professionsbachelorerne i laboratorietechnologi og natur- og kulturformidling samt erhvervsakademiuddannelsen samt administrationsøkonom er indstillet til lukning.
- Professionsbacheloren i ernæring og sundhed er indstillet til at blive neddimensioneret fra 241 til 80 studiepladser, mens bacheloren i offentlig administration går fra 129 til 100 studiepladser.
- Campus på Frederiksberg lukker.

### Danmarks Medie- og Journalisthøjskole

- 1,5 procent færre studerende fra 2019 til 2023.
- Skal tilpasse budget på grund af færre studerende og højere renter på nyt domicil.
- Forventer ikke at afskedige medarbejdere.
- Havde sparerunde i 2021, som kunne klares med frivillige fratrædelser.

### Professionshøjskolen Absalon

- 0,8 procent færre studerende fra 2019 til 2023. Fra 2020 dog et fald på 13 procent, da der var få studerende i 2019.
- Skal spare 43 millioner kroner i 2024.
- 60 stillinger nedlægges, hvor halvdelen sker gennem fyringer.
- Særligt pædagoguddannelsen er hårdt ramt.
- Nedlagde 35 årsværk i 2019.



FORTSÆTTELSE FRA SIDE 1

# To tredjedele af Nanna og Christians kolleger skal fyres inden fem år. Måske er de selv blandt dem.

Fra 241 til 80. Så mange studiepladser fjernes på ernæring og sundhed på Københavns Professionshøjskole. Først til næste sommer ved medarbejderne, hvem der mister jobbet.

**P**å Sigurdsgade i København ligger en af Københavns Professionshøjskoles (KP) matrikler. Her bliver fremtidens jordemødre, fysioterapeuter og laboranter blandt mange andre uddannet.

Går man gennem glassvingdøren i betonbygningen, drejer til venstre og bevæger sig ned i bunden, når man *Gryden: Ingeborg Suhr*, som er den afdeling, hvor uddannelsen *ernæring og sundhed* holder til.

Uddannelsens faciliteter består af et stort elevkøkken, hvor de studerende får mulighed for at praktisere teorierne. På denne våde tirsdag i november er en gruppe studerende fra linjen *fødevarer og ledelse* i gang med at afveje glutenfri pizzadej.

Står det til ledelsen på KP, vil de studerende blive betydeligt færre i fremtiden. Ledelsen meddelte i august, at antallet af studerende skal reduceres fra 241 til 80 på ernæring og sundhed, mens to ud af tre linjer på uddannelsen skal lukkes. Den plan er siden ændret til en enkelt linje, som stadig venter på at blive godkendt i Uddannelses- og Forskningsministeriet.

Klart står det dog, at der skal være markant færre ansatte på ernæring og sundhed.

”Det er ikke særlig rart at få at vide, at sandsynligheden for, at man har sit job de næste fem år, er lille. Det er voldsomt,” siger Nanna Molnit Ørum, lektor på fødevarer og ledelse-linjen, der dog ikke var specielt overrasket, når man følger med i optagelsestallene.

I 2019 havde ernærings- og sundhedsuddannelsen 835 ansøgere og optog 238 studerende. I 2023 var tallet nede på 302 ansøgere, mens 102 studerende blev optaget.

Christian Stenbak Larsen, lektor i madens kultursociologi og DM-tillidsrepræsentant, siger, at han skal sige farvel til to tredjedele af sine kolleger, hvis uddannelsen skal gå fra 241 studiepladser til 80. I dag er de 30 ansatte, og han skal dermed sige farvel til 20 kolleger, hvis planen holder.

## Uvished får folk til at søge væk

Omfanget finder han og kollegerne ud af i midten af december, mens de første ansatte opsiges inden sommerferien 2024.

Det betyder, at der kommer til at gå et lille år fra den første udmelding om besparelser, til at de første bliver opsagt. Mange måneder, hvor kollegerne kan kigge på hinanden i pauserummet og blot gætte på, hvem der ikke skal være der i fremtiden.

”Det fylder meget på arbejdspladsen. Allerede før sommer snuste folk til jobmarkedet, for vi vidste jo godt, at det ville komme. Nu er der oftere samtaler om exitstrategier, og der bliver sendt jobopslag rundt blandt kollegerne,” siger Nanna Molnit Ørum og frygter for det kollegaskab, hun efterlades med, hvis hun er blandt de heldige, der ikke bliver fyret.

Christian Stenbak Larsen fortæller, at de fleste havde en fornemmelse af, at der ville komme nedskæringer. Det kom dog stadig som et chok, da de fik meddelelsen i august. Selvom der siden er gået mere hverdag i den, oplever han, at det fylder i baghovedet.

”Det er hårdt at være i. Vi er for eksempel seks-syv ansatte, der har en samfundsfaglig baggrund, men der er måske kun brug for et par af os. Hvem mon de vælger? Det er jo ubehageligt at tænke på,” siger han.

For de fleste ansatte på ernæring og sundhed er fyringsrunder ligefrem blevet en hverdagsting. De har tidligere været igennem fyringer i 2021 og 2023, hvor de har sagt farvel til elleve kolleger.

Der er dog stadig en frygt for, hvad det gør ved arbejdsmiljøet, at de skal gå og vente et år på at få en afklaring om fremtiden.

”Folk tager det meget forskelligt. Nogle holder snuden i sporet og fokuserer på deres arbejde, men for andre er det en stressfaktor, og de bliver urolige, for det ligger hele tiden i baghovedet,” fortæller han.

Det har også skærpet konkurrencen mellem de ansatte, dog uden at det er blevet et problem. For eksempel var der kampvalg, da der skulle vælges en ny person til uddannelsesudvalget, selv om det ikke er normalt.

”Men personen i uddannelsesudvalget har en vis beskyttelse i forhold til fyringer, så der var pludselig en håndfuld kandidater til posten,” siger han og tilføjer, at det kollegiale fællesskab er stærkt og ofte noget, hans kolleger fremhæver.

### Ros til processen, men ...

Selvom der går lang tid fra beskeden om fyringerne, til de faktisk finder sted, sætter Nanne Molnit Ørum og Christian Stenbak Larsen pris på ledelsens åbenhed.

”Det er positivt, at KP og den lokale ledelse er åbne om det, og vi derfor ikke føler, at det kommer som en tyv om natten,” siger Christian Stenbak Larsen.

”Når vi kommer til de egentlige opsigelser, vil der være mange spørgsmål, blandt andet om de tilbyder fratrædelsesordninger og fastholdelsestillæg, som de har sagt, at de vil,” siger han.

Det har han ikke de bedste erfaringer med fra de to tidligere fyringsrunder, hvor han oplevede, at ledelsen havde svært ved at tilbyde de fyrede medarbejdere nye stillinger i KP. Den samme oplevelse har Nanna Molnit Ørum.

## ”Hvem mon de vælger? Det er jo ubehageligt at tænke på”.

**Christian Stenbak Larsen,**  
lektor og DM-tillidsrepræsentant

”Der er generelt en ufleksibilitet i Københavns Professionshøjskole. Under tidligere fyringer har vi for eksempel set, at de lover at gøre alt for at omplacere ansatte, men det er bare ikke det, jeg har set i virkeligheden. Jeg føler ikke, hvis jeg bliver fyret, at jeg skal forvente at blive omplaceret,” siger hun.

Det er dog ikke et billede, som Randi Brinckmann, dekan på det sundhedsfaglige fakultet på KP, kan genkende.

”Jeg er ærgerlig over, hvis de sidder med en opfattelse af, at det ikke er noget, vi gør os umage med. Det synes jeg, vi har gjort i andre proces-

ser, hvor der er medarbejdere, der er omplaceret. Selvfølgelig kan alle ikke blive omplaceret, for det kræver også de nødvendige kompetencer,” siger hun.

Hun er glad for de ansattes oplevelse af åbenheden, selvom ledelsen godt er klar over den risiko, det har for arbejdsmiljøet. Muligheden for at omplacere spiller netop ind i den åbne og langstrakte proces, fortæller hun.

”Det er en af grundene til, at vi melder ud så tidligt, så vi har mulighed for at tilbyde andre stillinger internt,” siger hun.

### Frygt for fremtiden

Nanna Molnit Ørum frygter, hvad de mange fyringsrunder og omskiftninger får af konsekvenser for arbejdsmiljøet og uddannelseskvaliteten. Hvad er det for en arbejdsplads, man er efterladt med, hvis man ikke bliver fyret? spørger hun.

”Det giver alt andet lige en dårligere kvalitet af undervisningen og arbejdspladsen,” siger hun. Den pointe er Christian Stenbak Larsen enig i.

”En ærlig analyse må jo være, at det er lettere at opnå kvalitet og en faglig forskellighed med 30 undervisere end med 10 eller 12,” siger han.

På den anden side har han et lille håb ved, at uddannelsen nu tilpasses virkeligheden, selvom det gør ondt.

”Jeg har svært ved at se, hvordan det bliver bedre i fremtiden, men man kan selvfølgelig håbe, at vi får en skarpere uddannelsesprofil, som kan tiltrække lidt flere studerende. Så kunne man håbe, at vi bliver lidt større igen,” siger han.

I ledelsen håber de nu, at tilpasningen giver en ro om uddannelsen, så de ikke skal spare igen om nogle år. De er lige nu i dialog med ministeriet om, hvorvidt det skal være 80 eller 120 studiepladser. Selv håber Randi Brinckmann på så få som muligt.

”Vi prøver at skabe en uddannelse, som er så solid som muligt, så vi ikke igen om to år skal tilpasse. Kigger vi på antallet af ansøgere, så tegner de tal ikke til, at man skal oprette så mange studiepladser som muligt,” siger hun. ■



Hvis der ikke gøres noget politisk, vil der komme flere besparelser på professionshøjskolerne. Regeringen er på vej med en reform, men det er ikke kun et spørgsmål om penge, siger Christina Egelund.

**R**egeringen har lagt op til en reform af professionsuddannelserne. Vi har spurgt uddannelses- og forskningsminister Christina Egelund (Moderaterne), hvad planerne er set i lyset af de aktuelle besparelser.

”Det er ikke nogen nyhed, at professionshøjskolerne står i en svær situation, hvor de seneste års faldende søgning har efterladt en del tomme stole. Det ser vi jo konsekvensen af,” siger hun.

*Kan du lufte nogle af tankerne bag reformen af professionshøjskolerne?*

”Når professionshøjskolerne tilpasser deres økonomi, hænger det sam-

## Ministeren:

# ”Ligeegyldigt hvor mange penge man putter ind i systemet, giver det ikke flere studerende”

men med den faldende søgning mod deres uddannelser. Det er den udvikling, vi skal have vendt.”

*Du har tidligere sagt, at en del af løsningen er at ændre synet på uddannelserne. Hvordan vil I gøre det?*

”Det handler om rent faktisk at gøre dem bedre. Give dem et kvalitetsløft. Er de indrettet på den rigtige måde? Er de fleksible nok? Hvad skal der egentlig til for at gøre dem attraktive for flere studerende? Forhåbentlig vil den energi, som reformarbejdet i sig selv afføder, også føre til en større interesse for uddannelserne.”

*En hurtig måde at få flere studerende på kunne være med internationale studerende igen. Overvejer I det?*

”Ja, jeg er i hvert fald inspireret af den form for uddannelse, vi sætter skub i på universiteterne, hvor man uddanner sig, samtidig med at man arbejder. Vi skal finde en pendant til den model for professionshøjskolerne, så de studerende bliver i Danmark og arbejder. Det skal vi absolut kigge på.”

*Hvornår kan de internationale studerende vende tilbage?*

”Det kan jeg simpelthen ikke give en dato på. Vi arbejder behårdt på et større reformudspil i regeringen, og så skal det først forhandles med Folketingets partier.”

*Hvornår starter forhandlingerne?*

”Det gør de hen over vinteren. Der er et stort forberedende arbejde i ministeriet, som jo også indbefatter en inddragelse af sektoren. Politik tager tid, men de grundlæggende proble-

mer er så store, at vi ikke bare skylder uddannelsesinstitutionerne, men hele samfundet, at gå grundigt til værks.”

*Har I tid til at vente på en reform?*

”Bevillingerne hænger sammen med antallet af studerende, og det er den udvikling, vi skal have vendt med reformen. Men vi gør også andre ting løbende og har besluttet at afsætte penge til et løft af de velfærdsrettede professionsuddannelser. Vi har også lempet på udflytningskravene til de fire store professionsrettede velfærdsuddannelser. Alt venter ikke på den store reform, men hvis vi skal løse det grundlæggende problem, skal vi have ordentligt fat.”

*I mellemtiden kunne I hæve grundbeløbet, så uddannelser ikke var så påvirket af tendenserne.*

”Det grundlæggende problem handler ikke om bevillingssystemet, og derfor er det heller ikke en ændring af det, der vender udviklingen. Ligeegyldigt hvor mange penge man putter ind i systemet, giver det ikke flere studerende. Derfor kræver det en mere grundlæggende reform af uddannelserne.”

*Frygter du for professionshøjskolerens fremtid, hvis I ikke får vendt de her tendenser?*

”Jeg vil ikke skrue mig så højt op i dramaretorikken, at jeg frygter for uddannelsernes fremtid. Men jeg er fuldstændig bevidst om, at den drastisk dalende søgning er en udvikling, vi skal have vendt, og det betragter jeg som en bunden opgave.” ■

VIDSTE, DER VAR MASSEFYRINGER PÅ VEJ:

# VIA holdt fest for 2,3 millioner

Musik, komik og en trerettersmenu til 1.350 ansatte. Ledelsen i VIA holdt jubilæumsfest, vel vidende at der mindre end en måned senere skulle ske masseafskedigelser.

**F**redag den 6. oktober satte 1.350 medarbejdere fra VIA sig til et veldækket bord i Scandinavian Congress Center.

De var ankommet til Aarhus i busser fra forskellige lokationer i Region Midtjylland for at fejre professionshøjskolens 15-års jubilæum. Mens de spiste fisk, kylling og citronfromage, optrådte blandt andre musikeren Katrine Muff, komikeren bag 'Djøj med løgn' Per Helge og folkrockbandet Jonah Blacksmith.

Ugen efter blev der også holdt en fest for de studerende. Det skete, samme dag som VIA meldte ud, at der ville komme masseafskedigelser, fordi der skal findes besparelser for 50 millioner på 2024-budgettet.

Per Svanholm, der er lektor i socialt arbejde og tillidsrepræsentant på socialrådgiveruddannelsen, fik på dagen en sms fra en kollega.

"Hun var lige ved at kaste al den kylling op, som hun havde spist til jubilæumsfesten, over at have deltaget. Vi talte om, hvor meget undervisning vi kunne have bedrevet for de penge, som blev fyret af den aften," siger Per Svanholm.

Socialrådgiveruddannelsen i Aarhus er et af de steder, der bliver rigtig hårdt ramt af VIA's dårlige økonomi. I alt er fem ud af 45 undervisere varslet afskediget.

Også Jens Eistrup, der er DM's tillidsrepræsentant i Aarhus, oplevede at skulle holde sine chokerede kolleger om skuldrene, mens der var højlydt standupcomedy og fadølsudskænkning til studenterfesten i rummet ved siden af.

"Det kan virke lidt barsk, fordi vi samtidig sidder der og regner os frem til, at vi lokalt skal spare et større millionbeløb og afskedige et større antal kolleger," siger Jens Eistrup.

## TR: "Kunne have fået flere ideer"

En aktindsigt, som DM Professionshøjskoler har fået, viser, at de to jubilæumsfester tilsammen kostede VIA 2.310.334 kroner. De største udgiftsposter er mad og drikke for i alt 783.000 kroner og underholdningen til 406.000 kroner.

Per Svanholm kender ikke til andre offentlige institutioner, der fejrer sig selv så grundigt i en tid med massefyringer. Men tonedøvheden er ifølge tillidsrepræsentanten ikke engang det største problem:

"Ledelsen har brugt festen som et argument for at melde fyringerne sent ud. Den gode stemning skulle jo nødvendigvis ødelægges. Det betød, at vi kun fik en uge til at komme med forslag til afværgeforanstalt-

ninger. Vi kunne sagtens have fået flere ideer og undgået at fyre helt så mange med lidt mere tid," siger Per Svanholm.

Også Sisse Schaldemose, der er tillidsrepræsentantsuppleant på socialrådgiveruddannelsen, er forarget over den pressede tidsramme.

"Lige inden fyringerne blev meldt ud, besatte VIA en stilling i efter- og videreuddannelsen med en kandidat udefra. Det skete, vel vidende at der var fyringer lige om hjørnet. Og den stilling havde endda passet perfekt til en af de kolleger, vi nu skal tage afsked med," siger Sisse Schaldemose.

## Rektor: Fest vigtig for arbejdsmiljøet

Beslutningen om at holde fest trods de mørke økonomiske udsigter blev taget med helt åbne øjne.

**"Hun var lige ved at kaste al den kylling op, som hun havde spist til jubilæumsfesten."**

Per Svanholm, lektor og tillidsrepræsentant på socialrådgiveruddannelsen

Det forklarede VIA's rektor, Harald Mikkelsen, til Akademikerbladet i oktober.

"Vi vidste godt, at vi stod med et svært budget for 2024. Men i VIA holder vi kun en stor fest hvert femte år. Vi har brug for at klappe os selv på skulderen og højtideligholde jubilæerne i vores institution. Det er vigtigt for arbejdsmiljøet og for den sociale kapital i VIA," sagde Harald Mikkelsen dengang.

Han mener fortsat ikke, at det havde været på sin plads at skruer



## Hvad kostede jubilæumsfesten?

Udgift	Beløb
Kuvertpris på 580 kr. for hver af de 1.350 deltagere	783.000 kr.
Musik og underholdning	406.000 kr.
Transport til Aarhus	64.164 kr.
Lokale forfester	104.000 kr.
Forplejning til musikere, vagter	21.240 kr.
Vagtservice under festen	5.000 kr.
Pynt og spil	26.930 kr.

Alle priser er eksklusive moms. Til studenterfejringerne af VIA's 15-års jubilæum var budgettet på 900.000 kroner eksklusive moms. Der blev planlagt og afholdt 13 fejring på VIA's campusser i hele Midtjylland.

## KÆRE REGERING, STOP NØLERIET!

# Pædagoguddannelsen trænger til en reform nu

**D**et er på alle måder mørke tider på professionshøjskolerne.

Job og fremtid er usikre, og uddannelserne har svært ved at tiltrække nok studerende til at forsyne samfundet med den nødvendige mængde arbejdskraft. Alle, og ikke mindst regeringen, har i årevis talt om de dystre prognoser med små ungdomsårgange og vigende interesse for særligt de fire store professionsfag. Derfor har mange, inklusive mig selv, råbt op om, at det er på høje tid med en national rekrutteringsplan. Men hvad er der sket? Ingen verdens ting!

Regeringen har i sine reformprogrammer skrevet, at den vil styrke de professions- og erhvervsrettede videregående uddannelser. Men ingen ved, hvad det egentlig betyder. Hvad er indholdet af en

reform, hvor ”vi tør se på, om opbygningen af og indholdet i uddannelserne er det rigtige, og om uddannelserne kan tilrettelægges mere fleksibelt”?

Vi har på pædagoguddannelsen nu trådt vande i mere end 2½ år, siden den store evaluering af uddannelsen lå klar i foråret 2021. Når man i så lang tid forsøger at holde sig oven vande, fægtes der selvfølgelig med både arme og ben for at forbedre forholdene for den uddannelse, som mange mener har vital betydning for børn, borgere og samfund. Men afkølingseffekten overstiger selv det længste isbad, når man efterlader en uddannelse og dens berørte i åbent hav.

Regeringen har i sit finanslovsudspil foreslået at videreføre den ekstrabevilling til pædagoguddannelsen på 47,5 millioner i 2024, som uddannelsen har modtaget de foregående år, for at kunne løfte timetallet. Det er da også et skridt i den rigtige retning, men det er ikke nok. Kvaliteten af uddannelsen kræver mere end flere undervisningstimer og mere underviserkontakt. Det kræver en gennemgribende reform af uddannelsens opbygning og indhold. Det er alle parter omkring pædagogud-

dannelsen enige om. Uddannelsen skal gøres mere attraktiv ved at have bedre mulighed for at understøtte de studerendes læreprocesser og kritiske tænkning som pædagoger.

Regeringen (eller i hvert fald dele af den) har vist, at den kan reformere en professionsuddannelse, når den vil. Det gjorde den med læreruddannelsen i 2022 lige inden valget. Men er det blevet en sovepude for et kvalitetsløft af det øvrige professions- og erhvervsrettede område? Det håber jeg virkelig ikke, selvom det unægtelig ser sådan ud. Pædagoguddannelsen har brug for handling – ikke ord. Så kære regering, kære minister: Få nu iværksat jeres ambitioner om at få etableret et *Forum for fremtidens videregående uddannelser*, så vi kan få drøftet de dilemmaer og udfordringer, der er med det videregående uddannelsessystem. Men få nu også inviteret parterne til et udviklingsarbejde omkring pædagoguddannelsen, så vi kan få udviklet en uddannelse, der er et velfærdssamfund værdig.

Det haster. Hver dag, vi venter, har store konsekvenser for rekruttering og fastholdelse og i sidste ende uddannelsernes økonomi og kvalitet. ■

### KOLOFON

dm professionshøjskoler

er sektorblad for DM-medlemmer, der arbejder på professionshøjskoler, erhvervsakademier og de maritime uddannelser

### REDAKTIONS-GRUPPEN

Tommy Dalegaard Madsen og Anders Henning Simonsen

### REDAKTØR

Troels Kølln

### DESIGN OG PRODUKTION:

OTW A/S  
www.otw.dk

### FORSIDEFOTO

Rasmus Kongsgaard

### NÆSTE NUMMER

af dm professionshøjskoler udkommer fredag den 15. marts 2024



Foto: Jesper Voldgaard

ned for arrangementet, fordi der var en massefyring på vej.

”De to ting hænger ikke sammen, så den overvejelse har ikke ligget lige for. Det er jo ikke sådan, at vi kunne have valgt at tage pengene fra festbudgettet og bruge dem på at bevare stillinger. Der var indgået aftaler om jubilæumsfesten cirka et år før, og dem kan vi ikke bare sno os ud af. Samtidig er det fortsat mit synspunkt, at en fest er vigtig for arbejdsmiljøet og for den sociale kapital i VIA,” forklarer Harald Mikkelsen.

Han afviser, at medarbejderne kunne have fundet flere af-

værgeforanstaltninger, selvom processen omkring masseafskedigelse havde været en uge længere.

”Vi har plukket alle de lavt-hængende frugter, så det havde ikke gjort nogen forskel,” siger VIA’s rektor.

### Knebet med medarbejderinvolvering

DM’s tillidsrepræsentant på socialrådgiveruddannelsen, Jens Eistrup, ærgres sig over, at processen omkring masseafskedigelserne blev så sammenklemt.

”Der er kommet masser af kreative forslag til besparelser,

for eksempel om orlovsordninger, naturlig afgang og udlån af medarbejdere til praksis og så videre. Men selv om formalia er overholdt, og der er inviteret til medarbejderinvolvering, så har det knebet med tiden til, at disse forslag for alvor har kunnet komme i spil,” siger Jens Eistrup.

Også Per Svanholm mener, at ledelsens planlægning – herunder den stort anlagte jubilæumsfejring – lader meget tilbage at ønske:

”Vi står over for store forringelser af undervisningen, men har ingen tid til at tilrettelægge

de kommende semestre efter de nye omstændigheder. Måske ender det med, at vi skal af med nogle valgfag, så en underviser ikke længere kan se sig selv i jobbet, og så er det for sent for vedkommende at søge om en fratrædelse. Med en større medarbejderinddragelse havde vi fået nogle bedre løsninger. Og måske brugt de 2,3 millioner på at beholde et par kolleger.” ■