

REGIONERNES LØNNINGS- OG
TAKSTNÆVN

FORHANDLINGSFÆLLESSKABET

AFTALE
OM
KONTROLFORANSTALTNINGER

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1. AFTALENS OMRÅDE	3
§ 2. FORMÅL	3
§ 3. IVÆRKSÆTTELSE AF KONTROLFORANSTALTNINGER	3
§ 4. INFORMATION TIL DE ANSATTE.....	4
§ 5. HJEMMEARBEJDSPLADSER.....	4
§ 6. TVISTER OG FORTOLKNING	5
§ 7. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE	5

§ 1. AFTALENS OMRÅDE

Stk. 1.

Aftalen gælder for personale i regional tjeneste.

Stk. 2.

Aftalen gælder endvidere for personale ved selvejende institutioner, med hvilke regioner indgår driftsaftaler med henblik på opfyldelsen af dem i lovgivningen pålagte forpligtelser.

Hvis der på institutionen er aftalt andet overenskomstgrundlag/aftalegrundlag fortsætter dette dog i stedet for, medmindre der indgås anden aftale mellem Regionernes Løn- og Takstnævn og den forhandlingsberettigede organisation.

Stk. 3.

Denne aftale finder ikke anvendelse, såfremt parterne i en kollektiv overenskomst har fastsat egne regler om kontrolforanstaltninger.

§ 2. FORMÅL

Formålet med denne aftale er at skabe størst mulig tryghed for de ansatte i forbindelse med en regions eventuelle anvendelse af kontrolforanstaltninger.

BEMÆRKNINGER:

Bestemmelserne i denne aftale er et supplement til den lovgivningsmæssige regulering. Som eksempler på lovgivning, der også regulerer området kan nævnes regulering af persondata som findes i Persondataloven, straffelovens bestemmelser om brevhemmelighed og overvågning, Lov om tv-overvågning mv.

§ 3. IVÆRKSÆTTELSE AF KONTROLFORANSTALTNINGER

Stk. 1.

Regionen kan i medfør af ledelsesretten iværksætte kontrolforanstaltninger.

Stk. 2.

Kontrolforanstaltninger skal være sagligt begrundede i driftsmæssige årsager og have et fornuftigt formål. Kontrolforanstaltninger skal indrettes således, at der er et rimeligt forhold mellem formål og midler.

****NYT****

Stk. 3.

Kontrolforanstaltninger må ikke være krænkende over for de ansatte, og de må ikke forvolde ansatte tab eller nævneværdige ulemper.

BEMÆRKNINGER:

Bestemmelsen omfatter kontrolforanstaltninger. Det kan fx være alkoholtest og urinprøver.

Bestemmelsen omfatter også iværksættelse af kontrolforanstaltninger i form af overvågning af ansatte, hvor overvågning fx sker via den ansattes anvendelse af digitale arbejdsredskaber, herunder digitale arbejdsredskaber baseret på kunstig intelligens eller via sikkerhedsudstyr i regionen. Anvendelse af GPS, logging af internet/apps mv. ved brug af pc/telefon/tablet mv., videoovervågning, elektronisk nøglekort m.v. er eksempler på digitale arbejdsredskaber/sikkerhedsudstyr, som omfattes af bestemmelsen.

Eksemplerne på digitale arbejdsredskaber/sikkerhedsudstyr ændrer sig i takt med den teknologiske udvikling.

§ 4. INFORMATION TIL DE ANSATTE

Stk. 1.

Regionen skal senest 6 uger forud for iværksættelsen af nye kontrolforanstaltninger, jf. § 3, informere de ansatte.

Stk. 2.

Informationen skal som minimum indeholde oplysninger om regionens overvejelser om de driftsmæssige begrundelser, hvilke oplysninger der tilvejebringes og håndteringen af disse oplysninger.

Stk. 3.

Hvis formålet med kontrolforanstaltningen vil forspildes ved en forudgående information, eller tvingende driftsmæssige grunde er til hinder herfor, skal regionen informere de ansatte snarest muligt efter iværksættelsen af kontrolforanstaltningen samt redegøre for årsagen til, at der ikke kunne ske en forudgående information.

Stk. 4.

Den enkelte ansatte kan ikke meddele et samtykke til iværksættelse af kontrolforanstaltninger – hverken i forbindelse med ansættelsen eller på et senere tidspunkt.

BEMÆRKNINGER:

Bestemmelsen i § 4 er ikke til hinder for at information om den enkelte ansatte tilvejebragt via digitale arbejdsredskaber/sikkerhedsudstyr kan anvendes, hvor der foreligger begrundet mistanke om misligholdelse eller strafbare forhold.

§ 5. HJEMMEARBEJDSPLADSER

På hjemmearbejdspladser må der ikke indføres kontrolforanstaltninger, der krænker privatlivets fred.

§ 6. TVISTER OG FORTOLKNING

Stk. 1.

Retstvister/uoverensstemmelser om fortolkningen af eller overtrædelse af denne aftale behandles efter aftale vedrørende behandling af retstvister og aftaler indgået mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Forhandlingsfællesskabet.

Stk. 2.

Konkrete tvister vedrørende enkeltpersoner behandles efter det tvistløsningssystem, der er aftalt mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og personaleorganisationen.

****NYT****

§ 7. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

Stk. 1.

Aftalen træder i kraft **1. april 2024**. Aftalen erstatter aftale om kontrolforanstaltninger af **15. september 2015 mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Forhandlingsfællesskabet**.

Stk. 2.

Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts **2026**.

København, den 12. september 2024

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:
Rikke M. Friis

/ Ole Lund Jensen

For FORHANDLINGSFÆLLESSKABET:
Mona Striib

/ Helle Basse