

# Årsmøde for tillidsvalgte Program 2025

| Dag 1 - d. 13. november |                                   |
|-------------------------|-----------------------------------|
| Kl. 09:30-10:00         | Ankomst og morgenmad              |
| Kl. 10:00-11:00         | Velkomst og fællesaktivitet del 1 |
| Kl. 11:15-12:00         | Sektoraktivitet del 1             |
| Kl. 13:00-15:00         | Sektoraktivitet del 2             |
| Kl. 16:00-18:00         | Fællesaktivitet del 2             |

| Dag 2 - d. 14. november |                              |
|-------------------------|------------------------------|
| Kl. 09:00-09:45         | Godmorgen og fællesaktivitet |
| Kl. 10:00-12:00         | Valgfri aktivitet del 1      |
| Kl. 13:00-15:00         | Valgfri aktivitet del 2      |



## Dag 1

|                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kl. 09:30-10:00                          | Ankomst og morgenmad                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Kl. 10:00-11:00<br>Fællesaktivitet del 1 | Svend Brinkmann: <b>Det meningsfulde arbejdsliv</b>                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Kl. 11:15-12:00<br>Sektoraktivitet del 1 | DM Professionshøjskoler, erhvervsakademier og maritime uddannelser: <b>Fællesskabet under pres</b><br><br>DM Offentlig og DM DSL: <b>Lokal løndannelse</b><br><br>DM Kultur & Medier, DM Kommunikation, DM Civilsamfund og DM Privat: <b>Den tillidsvalgte i krydsfeltet mellem ledelse og kolleger</b>                       |
| Kl. 13:00-15:00<br>Sektoraktivitet del 2 | DM Professionshøjskoler, erhvervsakademier og maritime uddannelser: <b>Fortsat...</b><br><br>DM Offentlig: <b>TR/AMR monopolet: Fleksibilitet i arbejdslivet og hele livet</b><br><br>DM Kultur & Medier, DM Kommunikation, DM Civilsamfund og DM Privat: <b>Fortsat...</b><br><br>DM DSL: <b>Overenskomstdækning og OK26</b> |
| Kl. 16:00-18:00<br>Fællesaktivitet del 2 | Christian Ørsted: <b>Sammen gennem forandringer</b><br><br><b>Status på de offentlige overenskomstforhandlinger 2026</b>                                                                                                                                                                                                      |
| Kl. 18-godnat                            | Baren åbner og efterfølgende festmiddag                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

## Dag 2

|                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kl. 06:30-09:00                                 | Morgenmad                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Kl. 09:00-09:45<br>Godmorgen og fællesaktivitet | Lill Palmblad: <b>Hvem passer på den tillidsvalgte?</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Kl. 10:00-12:00<br>Valgfri aktivitet del 1      | Eva Jakobsen: <b>Få trænet din konfliktmuskel</b><br>Louise Harder Fischer: <b>GenAI med mening - Faglighed, fællesskab og trivsel i en AI-tid</b><br>Ib Ravn: <b>Den faciliterende tillidsvalgte</b><br>Søren Bjerregaard Kjær: <b>Når arbejdspladsen rammes af afskedigelser</b>                                                                                                   |
| Kl. 13:00-15:00<br>Valgfri aktivitet del 2      | Eva Jakobsen: <b>Få trænet din konfliktmuskel</b><br>Louise Harder Fischer: <b>GenAI med mening - Faglighed, fællesskab og trivsel i en AI-tid</b><br>Ib Ravn: <b>Den faciliterende tillidsvalgte</b><br>Søren Bjerregaard Kjær: <b>Arbejdspres og kollegaskab</b><br>Ekstra sektoraktivitet for DM Professionshøjskoler, erhvervsakademier og maritime uddannelser: <b>Reformer</b> |
| Kl. 15:00                                       | Tak for i år!                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

**Fællesaktivitet**  
**Del 1 - 10:00-11:00**

Her er vi samlet på tværs  
af sektorer i DM



# Det meningsfulde arbejdsliv

Det moderne arbejdsliv er præget af omskiftelighed, optimeringskrav og social acceleration. Derfor efterspørges mennesker, som er fleksible, omstillingsparate og innovative. Dog er det langt fra alle, der kan leve op til disse krav, og flere og flere lider af arbejdsrelateret stress.

Hvordan kan vi indrette et arbejdsliv, der i højere grad tager højde for menneskelig mangfoldighed, og som er mere meningsfyldt for flere? Der skal være plads til kreative individer, der tænker ud af boksen og forandrer verden, men også til folk med kompetencer til at vedligeholde den verden, vi lever i.

Svend Brinkmann er aktuell med bogserien Arbejdslivets Dilemmaer (2025) og et helt nyt foredrag, som sætter fokus på arbejdslivet og dets mange dilemmaer, der i hverdagen kan blive benspænd for et meningsfuldt arbejdsliv.

Foredraget har ikke til hensigt at pege på, hvad problemerne er og give den endegyldige sandhed til løsningen. For de svar findes ikke. I stedet ønsker Svend Brinkmann at anspore til samtaler om, hvad vi vil med det moderne arbejdsliv, og hvordan vi sammen og hver for sig kan skabe meningsfuldhed med arbejdslivet.

## Oplægsholder Svend Brinkmann

Svend Brinkmann er professorer i psykologi på Aalborg Universitet. Hans forskning foregår i grænsefladen mellem psykologi, filosofi og kulturanalyse. Han er forfatter til en lang række bøger og artikler om disse områder.

**Sektoraktivitet**  
**Del 1 - 11:15-12:00**  
**&**  
**Del 2 - 13:00-15:00**

Her vil du møde andre fra  
samme sektor som dig.  
Aktiviteterne er tilrettelagt  
som en kombination af  
oplæg, dialog og workshop



# Sektoraktivitet for Professionshøjskoler, erhvervsakademier og maritime uddannelser

**Del 1 - kl. 11:15-12:00 og del 2 kl. 13:00-15:00**

## **Fællesskabet under pres**

Gennem de seneste to årtier er der blevet indført en række individualiserende teknologier for undervisere som følge af, at arbejdsgiverne i stigende grad fravælger kollektive aftaler. Individuelt tilrettelagte arbejdsporteføljer, tidsregistrering og lønsystemer er blot nogle af de mest markante teknologier, der udfordrer kollektivet, sammenholdet og fællesskabet i bred forstand.

Solidariteten blandt undervisere lider under en intensiveret kamp om opgaver, tid og prestige i et arbejdsliv, der bliver stadig mere konkurrence betonet. Det er forventeligt, at det igangværende reformarbejde sandsynligvis vil accelerere disse tendenser, når hele området skal gentænkes og etableres på ny. Derfor vil omdrejningspunktet være på: Hvad stiller vi op med fællesskaberne på vores område?

Sektoraktiviteten vil blive afholdt af Maibritt Højgaard, som har mere end 20 års erfaring som psykolog og konsulent.

Hun kommer fra New Stories og har erfaring med ledere, projektledere og undervisere fra forskellige fagområder, med fokus på samarbejde, fællesskaber, undervisning, trivsel og præstation.





# Sektoraktivitet for DM Offentlig

## Del 1 - kl. 11:15-12:00

### Lokal løndannelse

I den første del af sektoraktiviteten sætter vi fokus på, hvordan du som tillidsvalgt kan spille en aktiv rolle i den lokale løndannelse. Du bliver præsenteret for forskellige muligheder og virkemidler og får konkrete værktøjer til, hvordan du kan styrke processen og skabe større gennemsigtighed ved forhandlingsbordet.

Vi ser bl.a. på åben løn og hvilken betydning det kan have for arbejdspladsen. En DM tillidsrepræsentant vil dele sine erfaringer med åben løndannelse, samarbejde med ledelsen, de forudgående overvejelser og hvilken betydning det har haft på arbejdspladsen og arbejdsmiljøet.

Oplægget afholdes af DM konsulent Kirstine Thalund Eriksen, som arbejder i Team Offentlig i afdelingen Forhandling og Rådgivning.

## Del 2 - kl. 13:00-15:00

### TR/AMR monopolet: Fleksibilitet i arbejdslivet og hele livet

Udveksling af erfaringer og viden er en vigtig ressource, hvis man vil stå stærkt i rollen som tillidsvalgt. Derfor vil erfaringsudveksling være omdrejningspunktet i den anden del af sektoraktiviteten.

Med afsæt i det overordnede tema, *fleksibilitet i arbejdslivet og hele livet*, dykker vi ned i de dilemmaer og spørgsmål, vi møder i vores daglige virke som tillidsvalgte – og giver plads til fælles refleksion, sparring og idéudvikling.

Workshoppen faciliteres af bestyrelsen for DM Offentlig.



# Sektoraktivitet for DM Kultur & Medier, DM Kommunikation, DM Civilsamfund og DM Privat

## Del 1 - 11:15-12:00 og del 2 - 13:00-15:00

### Den tillidsvalgte i krydsfeltet mellem ledelse og kolleger

Som tillidsvalgt befinder du indimellem i et krydspres mellem kolleger og ledelse. Du repræsenterer medarbejdernes interesser, men skal samtidigt agere loyalt inden for organisationens rammer og muligheder. Det kan skabe dilemmaer - både i dig selv og i relationen til kolleger og ledelse.

I denne workshop arbejder vi med at øge bevidstheden om, hvordan du bærer din rolle som tillidsvalgt, og hvordan du opdager, hvornår og hvorfor dilemmaerne opstår i krydspreset. Vi ser på, hvilke positioner du kan indtage og hvordan du kan vurdere, hvorfor og hvordan du lykkes som tillidsvalgt - også når der er modstand. Formålet er at styrke samarbejdet på tværs af roller, så tillidsvalgte og ledelse sammen kan skabe meningsfulde arbejdsfællesskaber og et stærkt tilhørsforhold.

Workshoppen vil blive afholdt af Birgitte Nortvig, der i 2013 etablerede konsulentvirksomheden Fra strategi til handling, der har fokus på ledelse, kommunikation og rådgivning i private, offentlige og statslige organisationer.

Birgitte er desuden forfatter til en række bøger med fokus på ledelse, kommunikation og værdiskabende rådgivning.



# Sektoraktivitet for DM DSL

## **Del 1 - kl. 11:15-12:00**

### **Lokal løndannelse**

I den første del af sektoraktiviteten deltager vi i DM Offentligs sektoraktivitet, hvor vi sætter fokus på, hvordan du som tillidsvalgt kan spille en aktiv rolle i den lokale løndannelse. Du bliver præsenteret for forskellige muligheder og virkemidler og får konkrete værktøjer til, hvordan du kan styrke processen og skabe større gennemsigtighed ved forhandlingsbordet.

Vi ser bl.a. på åben løn og hvilken betydning det kan have for arbejdspladsen. En DM tillidsrepræsentant vil dele sine erfaringer med åben løndannelse, samarbejde med ledelsen, de forudgående overvejelser og hvilken betydning det har haft på arbejdspladsen.

Oplægget afholdes af DM konsulent Kirstine Thalund Eriksen, som arbejder i Team Offentlig i afdelingen Forhandling og Rådgivning.

## **Del 2 - kl. 13:00-15:00**

### **Overenskomstdækning og OK26**

I den anden del af sektoraktiviteten har vi fokus på overenskomstdækning og OK26. Vi kommer omkring ændringer i den fremadrettede overenskomstdækning for DM DSL i stat og kommuner. Herudover vender vi blikket fremad mod den kommende overenskomstforhandlinger i stat og kommune - OK26:

- Hvad ser vi ind i - Forhandlingssituationen netop nu
- Hvilke krav vil DM DSL have fokus på

Sektoraktivitet del 2 faciliteres af DM konsulent Mette Askov, som arbejder i Team Offentlig i afdelingen Forhandling og rådgivning.

**Fællesaktivitet**  
**Del 2 - 16:00-18:00**

Her er vi samlet på tværs  
af alle sektorer i DM



## Sammen gennem forandringer

Vi har aldrig haft mere brug for hinanden end nu. Når kravene bliver større, modstridende og komplekse, stiller det særlige krav til samarbejdet - til hvordan vi navigerer forandringer sammen og til den tillidsvalgtes rolle i at sikre, at vi klarer det godt og har det godt.

Meget af det, vi har lært om forandringsledelse, peger i den gale retning. Forandringer bliver til noget, der er svært og noget der skal overstås. Men forandringer er ikke en undtagelse mere. Det er hverdag.

Når opgaverne kræver mere samarbejde på tværs af fagligheder, og når verden bliver mere uforudsigelig, bliver kvaliteten af vores fællesskab altafgørende. Her har tillidsvalgte en særlig rolle, som brobygger og stemme for dem der berøres af forandringer.

I dette foredrag vil Christian Ørsted vise, hvordan vi bruger vores fælles styrke frem for at gøre reaktioner til et individuelt problem. Vi vil komme omkring spørgsmålene: Hvordan sikrer vi samarbejde, når kravene er modstridende og komplekse? Hvilken rolle har tillidsvalgte, når forandringer bliver hverdag? Og hvordan styrker vi fællesskabet, når arbejdslivet er præget af uforudsigelighed?

### Oplægsholder Christian Ørsted

Christian Ørsted er cand. merc., ledelsesrådgiver og forfatter til bestsellerne Livsfarlig ledelse og Fatale Forandringer. Han er ekstern lektor, fast klummeskribent på Berlingske Business og fagredaktør på den danske udgave af Amy Edmondsons seneste bog Den Frygtløse Organisation.

Christian holder foredrag og workshops om ledelse, arbejdsmiljø og organisationsudvikling og har rådgivet en lang række danske og internationale virksomheder.

**Fællesaktivitet**  
**Dag 2 - 09:00-09:45**

Her er vi samlet på tværs  
af alle sektorer i DM



## Hvem passer på den tillidsvalgte?

Det er en del af den tillidsvalgtes rolle at sikre godt arbejdsmiljø, gode vilkår og trivsel på arbejdspladsen. Men hvad med den tillidsvalgtes trivsel? Hvem passer på dem, mens de passer på alle?

Som tillidsvalgt er man omdrejningspunkt for mange og ofte modsatrettede forventninger, ønsker og håb, både fra kollegerne og fra ledelsen. Man har indflydelse men ikke magt, man er beskyttet men ikke altid sikker, man er en del af teamet som kollega men også i et fortroligt rum med ledelsen. Og så er der det med 'den fornødne tid' og alt det man gerne vil løfte, ændre og arbejde for i sin tillidsvalgte rolle.

Hvad gør vi med det? Hvordan taler vi om det og hvordan arbejder vi med det – på arbejdspladserne, med hinanden, med os selv? Hvordan kan vi forstå den tillidsvalgtes rolle i et arbejdsmiljøperspektiv? Og hvad kan vi gøre for at styrke trivslen – organisatorisk, som fællesskab og i egen praksis?

### Oplægsholder Lill Palmblad

Lill Palmblad er erhvervspsykolog og forfatter til bogen 'Hvem passer på chefen'. Hun er desuden underviser på to af DM's e-moduler for tillidsvalgte.

I dette foredrag vender hun blikket mod de vilkår, oplevelser og muligheder, der findes i det ofte komplekse krydspres, man befinder sig i som tillidsvalgt.

**Valgfri aktivitet**  
**Del 1 - 10:00-12:00**  
**&**  
**Del 2 - 13:00-15:00**

Vær opmærksom på, at  
nogle af aktiviteterne kører  
af to omgange - vælg kun  
én aktivitet per tidsrum



Valgfri aktivitet

Denne aktivitet kører af to omgange - vælg kun én aktivitet per tidsrum

D. 14.11.2025 kl.10:00-12:00 & kl.13:00-15:00



## Få trænet din konfliktmuskel

**Konflikter kan være svære at undgå - de kan være konstruktive og føre til nye indsigter og perspektiver. Men bliver konflikter ikke håndteret, kan de blive uhåndterbare, brede sig og skabe dårligt arbejdsmiljø.**

Som tillidsvalgt har du måske oplevet at skulle indtage forskellige roller som fx mægler eller part i konflikter med kolleger, ledere og samarbejdspartnere, uden at vide hvordan konflikterne kunne opløses eller håndteres.

Til denne praksisnære og redskabsorienterede workshop får du indsigt i, hvad konflikter består af, og hvordan du kan bidrage til at forebygge og håndtere konflikter, når de opstår - uden selv at blive hvirvlet ind i dem.

Vi arbejder med konflikttrappen, konflikttyper og hvordan de håndteres, din egen konfliktstil og konstruktiv konfliktkommunikation. Workshoppen vil være en blanding af oplæg, erfaringsudveksling og praksisnære øvelser.

### Oplægsholder Eva Jakobsen

Eva Jakobsen er selvstændig arbejdslivskonsulent med 15 års erfaring som stress- og konfliktrådgiver i fagforeninger. Hun underviser ledere, tillidsvalgte og medarbejdere og faciliterer forløb om konflikter og krænkende handlinger på private og offentlige arbejdspladser.

Herudover er Eva certificeret mediator og har en to årig organisationspsykologisk uddannelse og har desuden selv været tillidsvalgt i 20 år.

Valgfri aktivitet

Denne aktivitet kører af to omgange - vælg kun én aktivitet per tidsrum

D. 14.11.2025 kl.10:00-12:00 & kl.13:00-15:00



# GenAI med mening – Faglighed, fællesskab og trivsel i en AI-tid

**AI - og især Generativ AI - er kommet for at blive. Men hvordan sikrer vi, at teknologien faktisk understøtter menneskelig mening, faglig udvikling og trivsel på arbejdspladsen?**

I denne workshop arbejder vi med, hvordan man kan integrere AI på måder, der skaber værdi i praksis. Det handler ikke om teknologien i sig selv, men om hvordan vi sammen forstår og former den i en faglig og social kontekst.

Til workshoppen får du indsigt i og redskaber til, hvordan Generativ AI kan anvendes meningsfuldt og ansvarligt på din arbejdsplads. Du får samtidigt en oplevelse af, at AI ikke erstatter det menneskelige, men kan styrke det, når vi arbejder med teknologien på en socioteknisk og fællesskabende måde.

Du får samtidig inspiration til, hvordan AI kan bidrage til både øget effektivitet og et bedre arbejdsmiljø. Gennem konkrete øvelser arbejder vi med refleksions- og dialogformater baseret på STAIR-metoden, og der vil være mulighed for at dele erfaringer og samskabe ny viden med de øvrige deltagere.

## Oplægsholder Louise Harder Fischer

Louise Harder Fischer er lektor og medstudieleder på IT-Universitetet i København. Hun er uddannet cand.merc.dat. fra CBS og ph.d. i informationssystemer fra ITU.

Hendes forskning fokuserer på sociotekniske forandringsprocesser i videnintensive organisationer, særligt hvordan teknologi påvirker ledelse, trivsel, faglighed og organisatorisk identitet.

Hun har udviklet STAIR-metoden – Socioteknisk AI Refleksion – som du kan høre mere om til workshoppen.

Valgfri aktivitet

Denne aktivitet kører af to omgange - vælg kun én aktivitet per tidsrum

D. 14.11.2025 kl.10:00-12:00 & kl.13:00-15:00



## Den faciliterende tillidsvalgte

**Hvordan sikrer du, at møder bliver både engagerende og effektive? I denne workshop lærer du at bruge facilitering som redskab til at styre samtalen, skabe plads til alle og få mere ud af mødetiden.**

Det er ikke altid lige nemt, når man som tillidsvalgt skal holde møder med kolleger eller klubmedlemmer. I denne workshop træner vi rollen som facilitator - for faciliterer man sine møder, går det lettere med videndelingen. Man kan holde de meget-talende lidt tilbage, sikre involvering fra alle og skabe interessante og resultatstærke møder.

Efter et oplæg om den afgørende forskel på mødeledelse og facilitering, hvor vi også hører deltagernes bedste erfaringer, øver vi i trioer den kunst at fokusere en vildfaren diskussion. Facilitator træder frem i bussen og sikrer ved sin venlige og myndige facilitering, at alle stemmer bliver hørt og ingen dominerer.

### Oplægsholder Ib Ravn

Ib Ravn er Ph.D., lektor emeritus ved DPU/Aarhus Universitet og partner i FLOK. Han har desuden skrevet otte bøger om facilitering og trænet tusindvis af koordinatore, mødeansvarlige, tillidsvalgte og ledere gennem de sidste 20 år.

Valgfri aktivitet

Denne aktivitet kører kun én gang - vælg kun én aktivitet per tidsrum

D. 14.11.2025 kl.10:00-12:00



## Når arbejdspladsen rammes af afskedigelser

Afskedigelser er en lang og krævende proces. Man skal både tage afsked med kolleger, og tage sig af et kollegafællesskab, der skal prøve at komme videre - så hvordan støtter tillidsvalgte kollegerne bedst ?

Arbejdspres, uforudsigelighed, frustrationer og oplevelser af uretfærdighed eller meningstab kan presse arbejdsmiljøet længe efter afskedigelser. Det kan ikke undgås, at afskedigelser sætter mange følelser i gang, og det kan være meget forskelligt, hvilke reaktioner man som tillidsvalgt møder og skal kunne rumme og håndtere.

I denne workshop sætter vi fokus på, hvordan du som tillidsvalgt kan bidrage til, at din organisation og dine kolleger kommer bedst muligt videre i en svær tid. Der vil være god mulighed for at dele erfaringer og reflektere over konkrete bud på, hvordan man (gen)opbygger psykologisk tryghed og tillid og hvad man skal være opmærksom på i tiden efter en afskedigelsesrunde.

### Oplægsholder Søren Bjerregaard Kjær

Workshoppen faciliteres af Søren Bjerregaard Kjær, som er arbejdsmiljøkonsulent i DM's afdeling for Forhandling og Rådgivning.



# Arbejdspres og kollegaskab

**Hvordan håndterer du og dine kolleger højt arbejdspres? Skruer I op for tempoet og arbejder mere? Eller forsøger I at hjælpe hinanden med at prioritere, involvere jeres leder eller lignende?**

Hvordan vi reagerer på arbejdspres – både individuelt og som fællesskab – har stor betydning for trivsel og opgaveløsning. Som tillidsvalgt spiller du en central rolle i at forebygge og håndtere pres på din arbejdsplads.

På denne workshop får du en kort introduktion til, hvad arbejdspres kan være. Du bliver præsenteret for et forskningsvalideret værktøj, udviklet af DM i samarbejde med Aarhus Universitet, der kan afdække og analysere både din og arbejdspladsens måde at reagere og håndtere arbejdspres på.

Formålet er at give dig redskaber til at løfte arbejdspres fra at være et individuelt problem til et fælles ansvar. Du får indsigt i typiske reaktionsmønstre og konkrete idéer til, hvordan du kan bruge værktøjet til at styrke dialogen om, hvordan I fremadrettet kan håndtere perioder med højt pres sammen.

## Oplægsholder Søren Bjerregaard Kjær

Workshoppen faciliteres af Søren Bjerregaard Kjær, som er arbejdsmiljøkonsulent i DM's afdeling for Forhandling og Rådgivning.

## **Ekstra sektoraktivitet for DM Professionshøjskoler, erhvervsakademier og maritime uddannelser**

Reformprocesserne af de professions- og erhvervsrettede uddannelser er for alvor skudt i gang. Reformarbejdet har allerede - og vil i høj grad få - væsentlig betydning for arbejdslivet på Professionshøjskoler og Erhvervsakademier i de kommende år.

Vi står over for gennemgribende ændringer i uddannelseslandskabet, både hvad angår indhold, længde og institutionernes økonomiske rammer. Samtidig ser vi en politisk forventning om, at der sker et skifte i de kvalitetsforståelser, som ligger til grund for styring og ledelse af uddannelserne.

Det er for tidligt at sige, hvordan det vil udvikle sig. Men i denne del af vores sektoraktivitet tager vi temperaturen på de igangværende reformprocesser - med det formål, at vi hver især kan tage vigtige opmærksomhedspunkter med hjem i arbejdet for at fremme medlemmernes stemmer og interesser.

Bemærk, at dette er en ekstra aktivitet målrettet sektoren DM Professionshøjskoler, erhvervsakademier og maritime uddannelser.

Er du interesseret, men ikke en del af denne sektor, er du velkommen til at deltage.

Aktiviteten faciliteres af bestyrelsen for DM Professionshøjskoler, erhvervsakademier og maritime uddannelse.