

Til beskæftigelsesminister og minister for ligestilling Ane Halsboe-Jørgensen

Åbent brev: LGBT+- personer skal sikres et diskriminationsfrit arbejdsmiljø

Kære Ane Halsboe-Jørgensen

4. august 2026

Side 1/3

Når vi hvert år markerer Pride, hylder vi mangfoldigheden og fejrer fremskridt i kampen for lige rettigheder og anerkendelse af LGBT+-personer. Men det er også en markering af, at vi langt fra er i mål – og slet ikke på arbejdsmarkedet.

Arbejdspladsen er for de fleste mennesker en central del af livet. Den er ikke kun fundamentet for økonomisk tryghed, men også en vigtig arena for sociale relationer, identitet og deltagelse i fællesskabet. Derfor er det afgørende, at *alle* – uanset seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk eller køns karakteristika – kan gå på arbejde uden fare for diskrimination, chikane eller forskelsbehandling.

Selvom vi i Danmark har flere love og regler, der er til for at ulovliggøre forskelsbehandling og yde retssikkerhed, viser både erfaringer og data et stort gab mellem rettigheder på papiret og virkeligheden på arbejdspladserne.

Tallene peger i samme retning. Diskrimination er udbredt:

- 81 procent af LGBT+-personer angiver, at de inden for det seneste år enten selv har været udsat for eller har overværet diskrimination af LGBT+-personer på deres arbejdsplads¹
- Homoseksuelle mænd tjener 77.000 kroner mindre end heteroseksuelle mænd²
- 43 pct. af transkønnede kvinder mellem 25-54 år er i beskæftigelse -mod 85 procent af ciskvinder³

Det er alarmerende.

Diskrimination og forskelsbehandling er ikke blot krænkende i øjeblikket; de påvirker den enkeltes trivsel, arbejdsevne og mulighed for at deltage fuldt ud på arbejdsmarkedet. Vi risikerer som samfund at gå glip af værdifulde

¹ [Danish Companies Miss the Mark on LGBT+ Inclusion](#) (BCG 2025)

² [Lønforstel mellem hetero- og homoseksuelle](#) (DM – fagforening 2022)

³ [Kortlægning af homo- og biseksuelle samt transpersoners levevilkår og samfundsdeltagelse](#) (VIVE 2022)

kompetencer, når bestemte grupper af mennesker ikke har mulighed for at indfri deres fulde potentiale.

Der er behov for handling.

Derfor er det positivt, at regeringens handlingsplan for LGBT+ personer lægger op til, at Arbejdstilsynet udarbejder en temaside om et godt arbejdsmiljø for LGBT+ personer.

Men hvis initiativet skal gøre en reel forskel, skal det blive mere end blot endnu en informationsside uden reel virkning.

DM og LGBT+ Danmark ønsker derfor at bidrage konstruktivt til arbejdet og peger på tre forhold, som er afgørende for, at temasiden får reel værdi:

1. Konkrete og handlingsanvisende retningslinjer for forebyggelse

Temasiden bør indeholde konkrete og operationelle retningslinjer for, hvordan arbejdsgivere systematisk kan forebygge forskelsbehandling og diskrimination af LGBT+ personer. Det bør omfatte en trinvis tilgang til identifikation af risici, forebyggende indsatser og opfølgning, så arbejdet bliver en integreret del af arbejdspladsens eksisterende arbejdsmiljøindsats.

2. Vejledning til ledere om håndtering af diskriminationssager

Temasiden bør indeholde målrettet vejledning til ledere om håndtering af henvendelser og sager vedrørende diskrimination og krænkende adfærd. Ledere skal have et klart grundlag for at sikre en korrekt og rettidig behandling af sagerne.

3. Tydelig henvisning til rådgivning og støtte

Temasiden bør indeholde klare henvisninger til relevante rådgivnings- og støtte-tilbud, herunder LGBT+ Danmarks rådgivning. Dermed sikres det, at både medarbejdere og arbejdsgivere hurtigt kan få adgang til kvalificeret vejledning.

Vi opfordrer regeringen til at sikre, at temasiden udformes med fokus på forebyggelse, ansvar og rådgivning. Hertil er det afgørende, at regeringen sikrer, at arbejdstilsynet aktivt kommunikerer og udbreder budskabet om temasiden, så flest muligt virksomheder er bekendt med og kan gøre brug for den viden, der stilles til rådighed.

Med dét sagt, savner vi hertil helt overordnet et større fokus på krav til forebyggende initiativer både for arbejdsgiver og myndigheder.

Ligestilling stopper ikke ved lovgivning – den skal kunne mærkes i hverdagen.

Venlig hilsen

Janne Gleerup og Susanne Branner Jespersen

DM, forperson og LGBT+ Danmark, sekretariatschef



Side 3/3

DM

Peter Bangs Vej 30
2000 Frederiksberg

+45 38 15 66 00
dm.dk