

Overenskomstansatte har bedre familie- og seniorvilkår

Om analysen

Analysen er udarbejdet i september 2026 af Sofie Dalum fra DM. Analysen anvender tal fra DM's lønundersøgelse 2026.

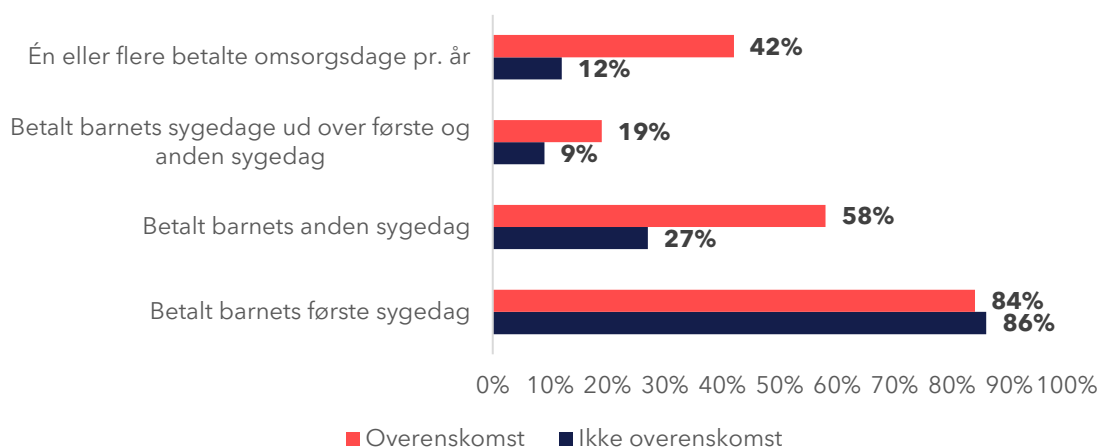
Kontakt

Hvis du har spørgsmål til analysen, kan du kontakte DM's analyseafdeling på analyse@dm.dk. Hvis du har spørgsmål til brug af analysen i pressen, kan du kontakte DM's pressevag på 29 11 60 80.

Børnedage

Figur 1 viser, at det er langt mere udbredt blandt DM'ere, der er ansat på overenskomst, at have ret til betalt fri på barnets anden sygedag og efterfølgende sygedage end det er, hvis man ikke er ansat under overenskomst. Det samme gælder retten til betalte omsorgsdage. Over dobbelt så stor andel af de overenskomstdækkede DM'ere har ret til betalt fri på barnets anden sygedag og over tre gange så stor en andel har ret til mindst én betalte omsorgsdage.

Figur 1. Betalte børnedage fordelt på overenskomstdækning



Note: n = 696. Kun personer, der har hjemmeboende børn under 14 år indgår. Kilde: DM's lønundersøgelse 2026.

Seniordage

Figur 2 viser at seniordage er langt mere udbredt blandt privatansatte DM'ere over 54 år, der arbejder under overenskomst, end blandt dem der ikke gør. Andelen der har ret til betalte seniordage, er næsten fire gange så stor for de seniorer, der er ansat under overenskomst.

Figur 2. Betalte seniordage fordelt på overenskomstdækning



Note: n = 258. Kun personer på 55 år eller derover indgår. Kilde: DM's lønundersøgelse 2026.

Sådan har vi gjort

Om datagrundlaget

Oplysningerne om privatansatte DM-medlemmer er indsamlet ved hjælp af et spørgeskema i perioden 29. maj 2026 til 28. juni 2026. Der er udsendt et spørgeskema via e-mail til alle medlemmer, der er registreret som privatansatte; senere er der udsendt en påmindelse om at besvare spørgeskemaet via sms. De privatansatte DM-medlemmer er blevet bedt om at udfylde deres lønoplysninger for maj 2026. 3.459 privatansatte medlemmer har svaret på undersøgelsen, hvilket svarer til en svarprocent på 15,3. I besvarelserne indgår både kandidater og ph.d'er, bachelorer, bibliotekar DB, korrespondenter og professionsbachelorer.

Målgruppen

I denne analyse indgår de 696 ikke-ledere med en kandidatgrad, som valgte at svare på yderligere spørgsmål om deres arbejdsvilkår og samtidig svarede, at de havde hjemmeboende børn under 14 år. Der indgår også de 258 personer der valgte svare på yderligere spørgsmål om deres arbejdsvilkår og samtidig var 55 år eller derover.

Definitioner

Spørgsmålet, om man var ansat på overenskomst, var formuleret som

"Var du i maj 2026 ansat under en overenskomst?" og svarmulighederne var *"Ja, min arbejdsplads har en overenskomst, som er gældende for min ansættelse"*, *"Ja, mine ansættelsesvilkår følger eller er omfattet af en overenskomst (fx en offentlig overenskomst)"*, *"Nej, jeg var ikke ansat under en overenskomst"*, *"Ved ikke"*. Vi definerer her en person som "Overenskomstansat", hvis vedkommendes ansættelse er under overenskomst eller følger en overenskomst. 42 procent af de DM'ere der svarede på DM's lønundersøgelse i 2026 var ansat under en overenskomst.