

# Vedtægt for DM

## Indholdsfortegnelse

- § 1. Navn
- § 2. Hjemsted
- § 3. Formål
- § 4. Medlemskab
- § 5. Medlemmernes rettigheder og ansvar
- § 6. Indmeldelse og udmeldelse
- § 7. Arbejdspladsklubber
- § 8. Medlemsnetværk – geografiske og faglige netværk
- § 9. Sektorer
- § 10. Hovedbestyrelsens opgaver og sammensætning
- § 11. Kongres
- § 12. Valg af forperson og hovedbestyrelse
- § 13. Udpegning til kongres
- § 14. Sekretariatet
- § 15. Eksklusion
- § 16. Kontingent
- § 17. Indgåelse og fornyelse af overenskomster
- § 18. Konfliktsituationer
- § 19. Urafstemning
- § 20. Kandidatforeninger
- § 21. Underforeningen DM DSL
- § 22. Regnskab
- § 23. Ændring af vedtægten
- § 24. Foreningens opløsning
- § 25. Ikrafttræden og overgangsbestemmelser

## § 1. Navn

Foreningens navn er DM.

## § 2. Hjemsted

Foreningen har hovedkontor i Frederiksberg Kommune.

## § 3. Formål

DM er medlemmernes forening. DM er en fagforening, der har til formål at fremme medlemmernes kollektive og individuelle interesser på arbejdsmarkedet. DM varetager medlemmernes interesser inden for løn, arbejdsvilkår, ophavsrettigheder, faglige- og sociale forhold i relation til arbejdslivet. DM synliggør og udvikler medlemmernes fagområder og udvikler faglige temaer inden for disse. Det er en kerneværdi i DM at binde de mange forskellige medlemmer sammen i et fællesskab og understøtte medlemmernes indbyrdes relationer og netværk. DM engagerer og markerer sig lokalt, nationalt og internationalt for at skabe de bedste resultater for medlemmerne. DM virker for at højne og udvikle akademiske uddannelser og et rummeligt arbejdsmarked samt for generelt at påvirke samfundsudviklingen med hensyn til studie- og arbejdslivet baseret på medlemmernes behov og viden.

## § 4. Medlemskab

### Stk. 1

DM optager alle studerende, bachelorer og kandidater fra lange videregående uddannelser. Hertil optages personer, som er studerende eller har bestået eksamen på følgende uddannelser:

- Professionsbachelor som skov- og landskabsingeniør (skovtekniker- /skovfoged-eksamen)
- Professionsbachelor som urban landskabsingeniør (have- og parkingeniør)
- Professionsbachelor i jordbrugsvirksomhed
- Professionsbachelor i natur- og kulturformidling
- Teknologisk diplomuddannelse i parkvirksomhed.

Hovedbestyrelsen kan beslutte at optage personer, som er studerende eller har bestået eksamen på tilsvarende professions- og diplomuddannelser, der erstatter eller er en kombination af de nævnte uddannelser. Sekretariatet opdaterer og tilgængeliggør en liste over disse uddannelser.

### Stk. 2

Ordinære medlemmer har fulde rettigheder i foreningen. Alle medlemmer er ordinære medlemmer med undtagelse af følgende medlemskategorier:

- Studerende, jf. stk. 3
- Pensionister, jf. stk. 5, og
- Passive medlemmer, jf. stk. 6.

### Stk. 3

Alle studerende, optaget på en universitetsuddannelse eller på en af de øvrige i stk. 1 nævnte uddannelser, er optagelsesberettigede som studentermedlemmer. Studentermedlemmer, der har afsluttet deres uddannelse, fortsætter som ordinære medlemmer, jf. stk. 2. Et studentermedlem, der har afsluttet sin bacheloruddannelse, og som er medlem af bestyrelsen for studenter-sektoren eller af hovedbestyrelsen, kan bevare sin status som studentermedlem i op til et år efter endt bacheloruddannelse uden at være optaget på en kandidatuddannelse. Bestyrelsesmedlemmer i studentersektoren og studenterrepræsentanter i hovedbestyrelsen, som er blevet kandidater, kan sidde valgperioden ud, medmindre hovedbestyrelsen vurderer, at det vil kunne medføre interessekonflikter i forhold til foreningens formål.

### Stk. 4

Hovedbestyrelsen kan beslutte at optage personer og grupper med anden uddannelsesbaggrund som ordinære medlemmer og studerende på andre uddannelser, som kan føre til en akademisk bachelor- og/eller kandidatuddannelse.

### Stk. 5

Ordinære medlemmer, som kan overgå til alderspension, efterløn eller folkepension, fortsætter som pensionistmedlemmer i pensionistsektionen, jf. § 9, medmindre de fortsat er erhvervsaktive.

### Stk. 6

Medlemmer, der hverken er beskæftigede eller arbejdssøgende inden for foreningens område, kan efter ansøgning overflyttes til passivt medlemskab. Medlemmer, der overgår til passivt medlemskab, har ingen valgret eller opstillingsret i foreningen.

### Stk. 7

Hovedbestyrelsen indgår og godkender aftaler med internationale organisationer om gæstemedlemskaber. Aftalerne fastlægger gæstemedlemskabers rettigheder og pligter.

## **§ 5. Medlemmernes rettigheder og ansvar**

### Stk. 1

Ethvert medlem kan henvende sig direkte til hovedbestyrelsen og sekretariatet om ethvert spørgsmål, som falder ind under foreningens formål.

### Stk. 2

Foreningens medlemmer kan desuden øve indflydelse i DM på følgende niveauer:

- Arbejdspladsklubber
- Medlemsnetværk
- Sektorer
- Forpersonen
- Hovedbestyrelse og dennes udvalg

- Kongres
- Faglige søjler

#### Stk. 3

Foreningens medlemmer registreres som medlemmer af DM og tilknyttes en sektor i kraft af deres stamdata (oplysninger om ansættelsesområde, beskæftigelsestype, arbejdsplads mv.), men har frit valg til derudover at tilknytte sig øvrige sektorer baseret på interesse. Hovedbestyrelsen vedtager vejledning om stamdatasektor og interessesektorer.

#### Stk. 4

Medlemmerne overdrager en ikke eksklusiv ret til DM til, på medlemmernes vegne, at indgå kollektive aftaler om ophavsret. Hovedbestyrelsen kan overlade forvaltningen af disse rettigheder til Copydan og/eller andre kollektive forvaltningsorganisationer, eventuelt via Akademikerne.

#### Stk. 5

Medlemmerne har ansvar for at opdatere deres stamdata i DM.

#### Stk. 6

Forvaltningsloven finder anvendelse ved vurderingen af, hvorvidt et medlem af DM's organer er inhabilt i behandlingen af en sag.

#### Stk. 7

For medlemmernes yderligere forpligtelser henvises til §§ 16 og 18.

### **§ 6. Indmeldelse og udmeldelse**

#### Stk. 1

Medlemsrettigheder i henhold til nærværende vedtægt opnås straks, når foreningen har modtaget indmeldelsen, jf. § 16 om kontingent. DM bekræfter indmeldelsen.

#### Stk.2

Bistand fra DM i sager om løn- og ansættelsesvilkår ydes til medlemmer, som på datoen for den udløsende hændelse (eksempelvis tidspunkt for afgivelse af opsigelse, bortvisning og lignende) allerede er medlem. Bistand ydes ikke til et medlem, der ikke har betalt forfaldent kontingent.

#### Stk. 3

Hovedbestyrelsen kan i konkrete tilfælde og efter konkret vurdering dispensere for kravet i stk. 2. Hovedbestyrelsen fastsætter vilkårene for en eventuel dispensation.

Stk. 4

Udmeldelse af foreningen skal ske skriftligt med 1 måneds varsel med virkning fra et kvartals begyndelse. Hovedbestyrelsen kan i konkrete tilfælde dispensere.

## **§ 7. Arbejdspladsklubber**

Stk. 1

Medlemmer beskæftiget på samme arbejdsplads kan oprette en arbejdspladsklub. Samme arbejdsplads kan også omfatte tilfælde, hvor medlemmerne på samme arbejdsplads udfører arbejde på forskellige geografiske lokaliteter.

Stk. 2

Arbejdspladsklubber kan oprettes i en enkelt sektor eller på tværs af sektorer. De kan endvidere oprettes i samarbejde med andre fagforeninger.

Stk. 3

Klubbernes økonomiske råderum fastlægges af hovedbestyrelsen. Klubbernes vedtægter godkendes af sektorbestyrelsen eller af hver enkelt sektorbestyrelse, såfremt oprettelsen er sket i et samarbejde.

Stk. 4

Klubbestyrelserne kan rådgive og indstille forslag til foreningens øvrige politiske organer.

## **§ 8. Medlemsnetværk - geografiske og faglige netværk**

Stk. 1

Medlemmerne kan etablere medlemsnetværk inden for DM's formål. Medlemsnetværk giver foreningens medlemmer, indenfor og på tværs af ansættelsesforhold, en formaliseret ramme for at arbejde med tværgående interesser relateret til arbejdslivet. Medlemsnetværk oprettes af og består af frivillige medlemmer, som skaber relationer mellem og kan lave arrangementer for medlemmerne.

Stk. 2

Hovedbestyrelsen kan initiere netværk for medlemmerne.

Stk. 3

Hovedbestyrelsen fastsætter rammer og økonomisk råderum for medlemsnetværk.

Stk. 4

Medlemsnetværk kan rådgive og indstille forslag til foreningens øvrige politiske organer.

Stk. 5

Medlemsnetværk er repræsenteret på kongressen, jf. §§ 11 og 13.

## § 9. Sektorer

Stk. 1

Hovedbestyrelsen opretter en række sektorer, herunder for ledere med personaleansvar og studerende. Hovedbestyrelsen opretter en sektion for pensionister. Hovedbestyrelsen fastsætter rammer og økonomisk råderum for sektorer og pensionistsektionen samt for valg til sektorer.

Stk. 2

En sektorbestyrelse behandler og afgør alle anliggender, som alene vedrører forholdene for den pågældende sektor samt anliggender, der af hovedbestyrelsen henlægges til afgørelse i sektorbestyrelsen.

Stk. 3

En sektorbestyrelse kan indgå forpligtende aftaler, som alene vedrører sektorens medlemmer i overensstemmelse med DM's politik, som fastlagt af hovedbestyrelsen og kongressen, jf. §§ 10 og 11, inden for sektorens økonomiske ramme.

Stk. 4

I tilfælde af tvivl, om hvorvidt et bestemt anliggende skal afgøres af hovedbestyrelsen eller en sektorbestyrelse, bestemmer hovedbestyrelsen hvor anliggendet skal afgøres.

Stk. 5

Sektorenes opgave er medlemmernes løn-, arbejds- og levevilkår inden for den enkelte sektor samt at organisere medlemmer på arbejdspladserne/studiestederne omkring udvikling og lokal udmøntning af de sektornære politiske beslutninger. Hovedbestyrelsen kan fastsætte nærmere rammer for sektorerne.

Stk. 6

Der afholdes valg til sektorbestyrelserne hvert 3. år med undtagelse af studentersektoren, hvor der afholdes valg hvert år. Sektorbestyrelserne tiltræder 1. januar det følgende år efter valget.

Stk. 7

Såfremt der i løbet af en valgperiode opstår vakancer i en sektorbestyrelse, hvor der ikke er suppleanter til rådighed, kan sektoren iværksætte suppleringsvalg.

## § 10. Hovedbestyrelsens opgaver og sammensætning

### Stk. 1

Hovedbestyrelsen, som varetager den daglige politiske ledelse af DM, består af 15 medlemmer, heraf en forperson, jf. dog stk. 3. Hovedbestyrelsen vælger i sin midte 1-2 næstforpersoner.

### Stk. 2

Hovedbestyrelsen kan ved kvalificeret flertal optage andre fagforeninger og dele af fagforeninger og deres medlemmer i DM. De indplaceres som medlemmer i foreningen i overensstemmelse med §§ 4 og 5.

### Stk. 3

Hovedbestyrelsen kan i forbindelse med optagelse af andre fagforeninger eller dele af fagforeninger, jf. stk. 2, for en nærmere fastsat periode beslutte at udvide antallet af hovedbestyrelsesmedlemmer med maksimalt 2 personer pr. optagne fagforening samt antallet af kongresdelegerede med op til 20 ekstra delegeret-pladser.

### Stk. 4

Hovedbestyrelsen fastlægger foreningens politiske arbejde inden for rammerne fastlagt af kongressen, jf. § 11, og godkender foreningens regnskab og budget.

### Stk. 5

Hovedbestyrelsen kan nedsætte og nedlægge udvalg. Hovedbestyrelsen kan delegere nærmere beskrevne dele af sin kompetence til udvalg, sektorer og sekretariatet.

### Stk. 6

Hovedbestyrelsen kan oprette faglige søjler, der profilerer et større, afgrænset fagområde og indeholder faglige kommunikation og aktiviteter målrettet dette fagområde. Hovedbestyrelsen fastsætter rammer og økonomisk råderum for faglige søjler.

### Stk. 7

Hovedbestyrelsen forbereder kongressens dagsorden, som endeligt godkendes ved kongressens samling.

### Stk. 8

Hovedbestyrelsen fastlægger antal møder, seminarer mv. i forretningsordenen for hovedbestyrelsen.

#### Stk. 9

Hovedbestyrelsen kan ved forhandlinger om kollektive aftaler delegere sin kompetence til andre organisationer eller sammenslutninger af organisationer, og hovedbestyrelsen kan indgå kollektive aftaler, jf. § 17.

#### Stk. 10

Hvis et hovedbestyrelsesmedlem afholder orlov eller meddeler forfald i mindst 3 måneder og maksimalt 12 måneder i valgperioden, indtræder suppleanten i hovedbestyrelsen i stedet for vedkommende hovedbestyrelsesmedlem i orlovsperioden. Såfremt et hovedbestyrelsesmedlem er fraværende mere end 12 måneder, indtræder suppleanten varigt for resten af valgperioden.

#### Stk. 11

Hovedbestyrelsen nedsætter en valgkomité bestående af 3 medlemmer, som ikke kan være medlemmer af hovedbestyrelsen. Hovedbestyrelsen kan alternativt udpege en uden for foreningen uvildig advokat til at iagttage, at valg foregår i overensstemmelse med reglerne.

#### Stk. 12

Hovedbestyrelsen ansætter og afskediger foreningens direktør.

#### Stk. 13

Hovedbestyrelsen ansætter og afskediger Akademikerbladets redaktør.

#### Stk. 14

DM tegnes af mindst to personer i foreningen, hvoraf den ene skal være forpersonen eller en næstforperson. Den anden kan være enten en næstforperson eller foreningens direktør. Ved afhændelse og pantsætning af fast ejendom kræves forpersonens og to andre hovedbestyrelsesmedlemmers underskrift.

### **§ 11. Kongres**

#### Stk. 1

Kongressen er foreningens øverste politiske myndighed. Kongressen samles til ordinært møde hvert 3. år.

#### Stk. 2

Kongressen er sammensat af delegerede fra sektorerne, pensionistsektionen og medlemsnetværk og faglige søjler. Medlemmer af hovedbestyrelsen er fødte medlemmer af kongressen.

Kongressen består af 200 af foreningens medlemmer, der repræsenterer sektorerne, pensionistsektionen, medlemsnetværk og faglige søjler, jf. § 13 om udpegning til kongressen.

Forpersonen aflægger beretning på ordinære kongresser.



### Stk. 3

Kongressen har følgende beslutningskompetence:

- Vedtager DM's principprogram, herunder DM's overordnede politiske profil
- Fastlægger de politiske temaer i DM's arbejdsprogram og vedtager efterfølgende det samlede arbejdsprogram skriftligt
- Vedtager den overordnede økonomiske ramme
- Vedtager resolutioner
- Vedtager større organisatoriske ændringer
- Ændring af vedtægter
- Foreningens opløsning
- Stadfæstelse eller ophævelse af eksklusioner
- Mulighed for at udtrykke mistillid til forpersonen og/eller til hovedbestyrelsen
- Valg af revisorer

### Stk. 4

Ekstraordinær samling af kongressen kan indkaldes af hovedbestyrelsen. Ekstraordinær samling af kongressen skal derudover afholdes, når 50 kongresdelegerede eller 300 ordinære medlemmer skriftligt anmoder hovedbestyrelsen herom. Kongressen indkaldes inden for 2 måneder.

### Stk. 5

Indkaldelse til kongressen skal indeholde dagsorden og skal være de delegerede i hænde senest 1 måned før kongressen. Indkaldelse til ordinære kongresser offentliggøres med foreløbig dagsorden i medlemsbladet forud for møderne.

### Stk. 6

Kongressen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af de kongresdelegerede er til stede. Såfremt der ikke opnås quorum, afholdes skriftlig afstemning blandt alle kongresdelegerede om beslutningspunkterne. Et forslag er vedtaget, hvis det opnår almindeligt flertal blandt de kongresdelegerede, som afgiver deres stemme, jf. dog § 23 om vedtægtsændringer. Kongressen træffer beslutning ved simpel stemmeflerhed; blanke stemmer medtælles ikke.

### Stk. 7

Såfremt et flertal blandt kongresdelegerede vedtager at udtrykke mistillid til forpersonen og/eller til hovedbestyrelsen, skal der umiddelbart udskrives nyvalg til forperson og/eller hovedbestyrelse for resten af valgperioden. Den siddende hovedbestyrelse har ansvaret for foreningens arbejde, indtil en ny er valgt. Under en varslet eller igangværende konflikt, der dækker mere end 1 procent af foreningens ordinære medlemmer, kan der ikke stilles mistillidsvotum til forpersonen og/eller hovedbestyrelsen.

### Stk. 8

Kongressen fastsætter selv sin forretningsorden.

Stk. 9

Imellem to kongressamlinger kan kongressen på skriftligt grundlag træffe afgørelse om sager af hastende karakter.

Stk. 10

Kongresdelegerede kan stille forslag om spørgsmål, som falder ind under foreningens formål til behandling på kongressen.

## **§ 12. Valg af forperson og hovedbestyrelse**

Stk. 1

Der afholdes valg af forperson og hovedbestyrelsesmedlemmer samtidig. Valget tilrettelægges og optælles i henhold til stk. 9.

Stk. 2

Forpersonen vælges ved direkte valg af alle foreningens ordinære medlemmer. Hvis der opstilles flere end 2 kandidater, og ingen opnår absolut flertal af de på kandidaterne afgivne stemmer, foretages omvalg mellem de 2 kandidater, der har opnået flest stemmer.

Stk. 3

Hvis forpersonen fratræder i løbet af valgperioden eller meddeler forfald i mere end 6 måneder, vælges en ny forperson for den resterende del af valgperioden i henhold til bestemmelsen i stk. 2. Er der ved forpersonens forfald mindre end 6 måneder tilbage af valgperioden, konstituerer hovedbestyrelsen et af sine medlemmer som forperson. Hovedbestyrelsesmedlemmets suppleant indtræder i hovedbestyrelsen på vegne af hovedbestyrelsesmedlemmet.

Stk. 4.

Hovedbestyrelsen består af forpersonen, 2 studerende samt 12 øvrige medlemmer. De 12 medlemmer vælges efter forholdstalsvalgmetoden ved direkte valg af og blandt foreningens medlemmer, som hver har én stemme undtagen de studerende og passive medlemmer. Pensionistmedlemmer har stemmeret, men er ikke opstillingsberettigede. Én plads er forbeholdt en repræsentant for lederne uanset stemmetal.

Stk. 5.

De studerende sørger for valg af 2 medlemmer af og blandt de studerende medlemmer af DM.

Stk. 6.

Det skal tilstræbes, at opstillingen af kandidater til alle pladser sker bredt for at tilgodese en ligelig kønsmæssig repræsentation.

Stk. 7.

Ingen sektors tilknyttede lister kan opnå flere end 4 pladser i hovedbestyrelsen.

Stk. 8

Forpersonen og hovedbestyrelsen sidder 3 år og kan genvælges maksimalt 3 gange. Valget finder sted således, at den nye hovedbestyrelse tiltræder den 1. januar i det følgende år.

Stk. 9

Nærmere retningslinjer for opstilling af kandidater, tidsfrister og øvrige forhold i forbindelse med valgets tilrettelæggelse og gennemførelse fastlægges af valgkomitéen, jf. § 10, stk. 11.

### **§ 13. Udpegning til kongres**

Stk. 1

Sektorbestyrelserne udpeger delegerede til kongressen. Pladserne i kongressen fordeles til de enkelte sektorer, undtagen studentersktoren, efter antallet af medlemmer, som i kraft af deres stamdata er tilknyttet sektoren, jf. dog stk. 2-3. Sektorerne skal tilstræbe, at udpegningen af delegerede i den enkelte sektor til kongressen, sker bredt for at tilgodese kønsmæssig ligestilling samt mangfoldighed i repræsentationen af de medlemmer, som er henført til en sektor. Sektorerne fastsætter inden for disse rammer selv metoden for udpegning af delegerede til kongressen. Det samme gælder pensionistsektionen.

Stk. 2

Alle sektorer tildeles minimum 5 pladser i kongressen.

Stk. 3

Studentersktoren tildeles 15 pladser i kongressen.

Stk. 4

Pensionistsektionen tildeles 4 pladser i kongressen.

Stk. 5

Medlemsnetværk tildeles 12 % og faglige søjler tildeles 8 % af pladserne på kongressen. Inden for dette antal gives mindst én plads til hvert interesseret netværk, så længe dette er muligt. De faglige søjlers pladser fordeles ligeligt mellem søjlerne. Medlemsnetværk og faglige søjler skal tilstræbe, at udpegningen af delegerede sker bredt for at tilgodese kønsmæssig ligestilling samt mangfoldighed i repræsentation af medlemmer.

Stk. 6

Udpegning af kongresdelegerede sker efter valget til forperson, hovedbestyrelsen og sektorbestyrelserne. Udpegningen gælder i 3 år.

Stk. 7

Kongresdelegerede har én stemme på kongressen.

Stk. 8

Dersom en kongresdelegerets medlemskab af foreningen ophører, udtræder den pågældende straks af kongressen. Hvis medlemmet udtræder, indtræder en suppleant. Dersom en kongresdelegerets suppleant indtræder som medlem af kongressen, udpeges en ny suppleant for den resterende valgperiode.

Stk. 9

Nærmere regler for udpegning af delegerede, tidsfrister og øvrige forhold i forbindelse med udpegning af kongresdelegerede godkendes af hovedbestyrelsen.

## **§ 14. Sekretariatet**

Stk. 1

Sekretariatet understøtter DM's politikudvikling på basis af data, fakta og medlemmernes viden samt sørger for udmøntning af de politiske beslutninger. Sekretariatet varetager medlemsbetjeningen og faciliterer medlemsorganiseringen samt sikrer åbenhed og inddragelse i beslutningsprocesserne. DM's direktør ansætter og afskediger medarbejdere i sekretariatet.

## **§ 15. Eksklusion**

Stk. 1

Hovedbestyrelsen kan ekskludere et medlem. Eksklusionen, som skal være skriftligt begrundet, skal forelægges for kongressen ved det førstkommende møde eller afgøres på skriftligt grundlag, jf. § 11, stk. 9. Kongressen kan stadfæste eller ophæve eksklusionen.

Stk. 2

Kongresbehandlingen har ikke opsættende virkning på hovedbestyrelsens beslutning, som skal effektueres umiddelbart.

Stk. 3

Ekskluderede medlemmer kan genoptages efter beslutning af hovedbestyrelsen. Det ekskluderede medlem har mulighed for at anke et eventuelt afslag til kongressen.

## **§ 16. Kontingent**

Stk. 1

Medlemmerne betaler et kontingent, hvis størrelse og vilkår fastsættes af hovedbestyrelsen.

Stk. 2

Et medlem, som trods påkrav, ikke har betalt opkrævet kontingent, kan slettes som medlem af foreningen. Ved udmeldelse eller sletning fastholder DM kravet. Et medlem, der er slettet eller udmeldt med restance kan, såfremt restancen ikke udgør mere end svarende til et kvartals kontingentbetaling, blive genindmeldt.

Stk. 3

Hovedbestyrelsen kan vedtage reduceret kontingent for grupper af medlemmer. Hovedbestyrelsen kan opkræve ekstrakontingent, jf. § 18, stk. 6.

## § 17. Indgåelse og fornyelse af overenskomster

### Stk. 1

Inden fornyelsen af overenskomsterne med arbejdsgiverne, vedrørende DM-medlemmers ansættelse i det offentlige, skal forhandlingsresultatet/mæglingforslaget forelægges de medlemmer, der er omfattet af overenskomsten, til bindende urafstemning. Dette gælder også tilslutningsoverenskomster.

### Stk. 2

Inden indgåelse og fornyelse af overenskomster med arbejdsgiverne, vedrørende DM-medlemmers ansættelse i det private, skal forhandlingsresultatet forelægges de medlemmer, der er omfattet af overenskomsten, til vejledende urafstemning.

### Stk. 3

Dette gælder også ledige medlemmer, der er placeret i den sektor, hvor afstemningen finder sted.

## § 18. Konfliktsituationer

### Stk. 1

Hovedbestyrelsen beslutter, om der skal iværksættes konflikt.

### Stk. 2

I konfliktsituationer skal alle medlemmer nøje følge de af hovedbestyrelsen givne direktiver. Hovedbestyrelsen kan bestemme, at medlemmer der omfattes af en konflikt, som foreningen eller arbejdsgivere har varslet eller iværksat, er berettiget til hel eller delvis erstatning for tabt arbejdsfortjeneste, der er forårsaget af konflikten, eller lån til hel eller delvis dækning af leveomkostninger efter hovedbestyrelsens nærmere beslutning, eller en kombination heraf. Understøttelse i form af erstatning for tabt arbejdsfortjeneste eller lån, kan oppebæres 30 dage efter indmeldelsen, men hovedbestyrelsen kan dispensere fra karenskravet. Konfliktunderstøttelse ydes i henhold til Reservefondens vedtægter. Hovedbestyrelsen fastsætter erstatningens eller lånets størrelse og øvrige vilkår.

### Stk. 3

Når foreningen har varslet eller iværksat strejke, eller der fra arbejdsgiverside er varslet eller iværksat lockout, kan udmeldelse kun finde sted med hovedbestyrelsens samtykke. Såfremt et medlem har opsagt sit medlemskab af foreningen før varslingen af strejke eller lockout, fortsætter medlemskabet til konflikten er afsluttet uanset, at der derved sker en forlængelse af opsigelsesfristen. Hovedbestyrelsen kan ved dispensation tillade, at medlemskabet ophører før konflikten afslutning.

### Stk. 4

Et medlem kan ikke ved udmeldelse unddrage sig de forpligtelser, der påhviler vedkommende på grund af forhold, der opstår inden udmeldelse. Såfremt det senest samtidig med udmeldelsen er vedtaget at udskrive ekstrakontingent til bidrag til DM's reservefond, kan udmeldelse ske mod betaling af et kapitaliseret beløb op til 3 års ekstrakontingent, jf. stk. 6. Hovedbestyrelsen kan dispensere fra kravet om betaling af ekstrakontingent.

### Stk. 5

Såfremt udmeldelse af foreningen er sket før varsling af konflikt, men hvor medlemmet alligevel bliver omfattet af konflikten, er vedkommende dog forpligtet til at betale op til 3 års kontingent, jf. stk. 6, ved

udtræden af foreningen, medmindre vedkommende alene har modtaget lån fra foreningen. Hovedbestyrelsen kan dispensere fra kravet om betaling af ekstrakontingent.

Stk. 6

Hovedbestyrelsen kan vedtage opkrævning af ekstrakontingent i forbindelse med strejke og lock-out og til bidrag til DM's reservefond. Hovedbestyrelsen kan helt eller delvist undtage grupper af medlemmer for betaling af ekstrakontingent.

Stk. 7

Såfremt underforeningen DM DSL er oprettet i kraft af § 21, er det underforeningens bestyrelse, der træffer afgørelse i alle spørgsmål vedrørende konfliktsituationer i relation til underforeningens medlemmer, herunder konfliktret og konfliktstøtte, idet konfliktsituationer reguleres af underforeningens egne vedtægter. Underforeningens medlemmer har ikke ret til konfliktstøtte fra DM's reservefond.

## **§ 19. Urafstemning**

Stk. 1

Hvor et spørgsmål i henhold til denne vedtægt skal afgøres ved urafstemning, gennemføres afstemningen efter nedenstående regler.

Stk. 2

Alle foreningens ordinære medlemmer deltager i afstemningen, der som udgangspunkt er elektronisk, jf. dog § 17.

Stk. 3

Resultatet af urafstemning er bindende.

Stk. 4

Afstemningen skal finde sted senest 3 uger efter, at beslutning herom er foretaget. Resultatet af afstemningen opgøres af en af hovedbestyrelsen nedsat valgkomité, jf. § 10, stk. 11.

## **§ 20. Kandidatforeninger**

Stk. 1

I forbindelse med fusion med JA tilknyttes Dansk Agronomforening, Danske Forstkandidaters Forening, Dansk Hortonomforening og Landskabsarkitekternes Forening samt Danmarks Jordbrugsvidenskabelige ph.d.-forening til DM. Disse foreninger er selvstændige juridiske enheder med egne CVR-numre.

Stk. 2

Rammerne for tilknytningen beskrives i administrationsaftaler med de enkelte foreninger.

## **§ 21. Underforeningen DM DSL**

Stk. 1

I forbindelse med fusion med DSL, som har andet hovedorganisationsforhold end DM, oprettes underforeningen DM DSL under DM's CVR-nummer. Underforeningen kan bevare DSL's hovedorganisationsforhold og forhandlingsrelationer og forhandler selvstændigt overenskomster på

vegne af underforeningens tilknyttede DM-medlemmer samt varetager afgrænsede opgaver i forhold til repræsentation på de relevante uddannelser. Rammerne beskrives i vedtægt for underforeningen DM DSL.

Stk. 2

DM's hovedbestyrelse har ingen beføjelser i relation til forhandling af overenskomster for underforeningens medlemmer. Se også §18, stk. 7 om konfliktunderstøttelse.

Stk. 3

DM's hovedbestyrelse fastsætter økonomisk råderum for underforeningen.

## **§ 22. Regnskab**

Stk. 1

Foreningens regnskabsår er kalenderåret.

Stk. 2

Regnskaberne revideres af 2 revisorer, hvoraf den ene skal være statsautoriseret revisor i et statsautoriseret revisionsfirma, den anden et medlem af foreningen. Revisorerne må ikke være medlemmer af hovedbestyrelsen.

Stk. 3

Den revisor, som er medlem af foreningen, kan genvælges én gang med en samlet funktionsperiode på i alt 6 år.

Stk. 4

Revisionen skal være afsluttet og revisorerens eventuelle bemærkninger afleveret til hovedbestyrelsen senest den 1. april.

## **§ 23. Ændring af vedtægten**

Stk. 1

Kongressamlinger træffer beslutning om ændring af vedtægten ved absolut stemmeflerhed blandt de tilstedeværende kongresdelegerede; beslutninger kræver således tilslutning fra over halvdelen af de tilstedeværende stemmeberettigede. Mellem kongressamlinger træffer kongressen beslutning om ændring af vedtægten skriftligt ved absolut stemmeflerhed; beslutning kræver således tilslutning fra over halvdelen af samtlige stemmeberettigede.

Stk. 2

Forslag om vedtægtsændring kan stilles af hovedbestyrelsen og af kongresdelegerede.

Stk. 3

Forslag fra medlemmerne om vedtægtsændring indsendes til hovedbestyrelsen, der forelægger forslag for kongressen, jf. § 11, stk. 10.

## **§ 24. Foreningens opløsning**

#### Stk. 1

Beslutning om foreningens ophør kræver to tredjedele majoritet af de afgivne stemmer først på kongressen, jf. § 11, derefter ved urafstemning, jf. § 19. Medlemmer er, uanset beslutning om foreningens ophør, pligtige til at betale kontingent, så længe dette måtte være nødvendigt til dækning af foreningens gæld.

#### Stk. 2

Er der ved urafstemning truffet beslutning om foreningens ophør, indkalder hovedbestyrelsen senest 14 dage efter stemmeoptællingen til ekstraordinær kongres, der skal træffe beslutning om anvendelse af foreningens formue.

### **§ 25. Ikrafttræden og overgangsbestemmelser**

#### Stk. 1.

Følgende bestemmelser indeholder ændringer, som vedrører fusion med JA og DSL, og som først træder i kraft den 1. januar 2023 og kun i tilfælde af, at JA og DSL vedtager fusionen: § 3 (tilføjelse af faglighed i DM's formål), § 4 (tilføjelse af DSL-uddannelser), § 5 (tilføjelse af faglige søjler i DM's niveauer), § 5, stk. 7 (henvisning vedrørende forpligtelser), § 10, stk. 6 (oprettelse af faglige søjler), § 18, stk. 7 (konfliktunderstøttelse for DM DSL), § 20 (JA-kandidatforeninger) og § 21 (underforeningen DM DSL).

#### Stk. 2.

Alle øvrige bestemmelser er trådt i kraft med vedtagelsen på DM's kongres.

Vedtaget af DM's kongres d. 13. februar 2024