

Hver femte LGBT+-person har fået uønskede kommentarer om deres seksualitet eller kønsidentitet på arbejde



Analysens hovedpointer

- 21 procent af LGBT+-personer har inden for de seneste tre år oplevet kommentarer eller vittigheder, der er nedladende overfor deres seksuelle orientering eller kønsidentitet. Andelen er særligt høj blandt ikke-ciskønnede (fx transpersoner eller non-binære).
- LGBT+-personer oplever også, i højere grad end ikke-LGBT+-personer på samme alder, at få uønskede, nedladende kommentarer eller vittigheder om deres udseende og politiske overbevisning. Andelen er særligt høj blandt ikke-ciskønnede.

Om analysen

Analysen er udarbejdet i august 2025 af Astrid Bjerre fra DM. Analysen anvender tal fra DM's Arbejdsmiljøundersøgelse 2024.

Kontakt

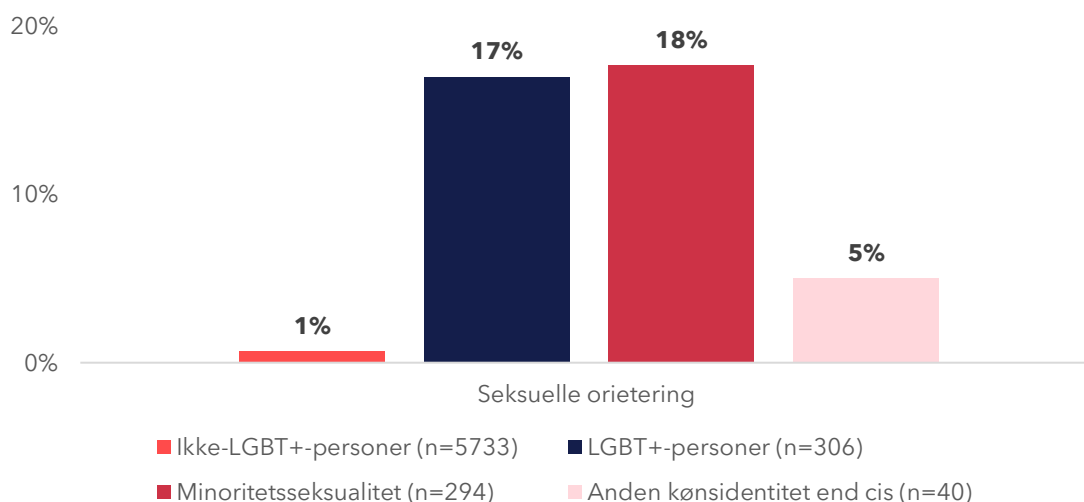
Hvis du har spørgsmål til analysen, kan du kontakte DM's analyseafdeling på analyse@dm.dk.

1. Oplevelser med uønskede kommentarer eller vittigheder om ens seksualitet eller køn

21 procent af LGBT+-personerne oplevet, at der har været nedladende vittigheder eller historier om deres kønsidentitet og/eller seksualitet – altså lige over en femtedel.

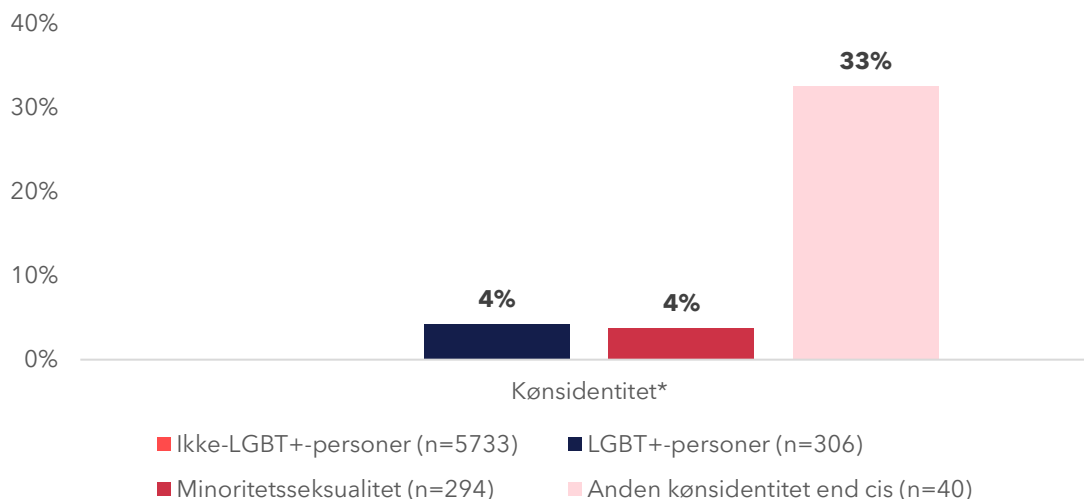
18 procent af personer med en minoritetsseksualitet, typisk personer som ikke er heteroseksuelle, har oplevet, at der på deres arbejdsplads er blevet fortalt vittigheder eller historier, der gjorde grin med eller var nedladende ift. deres seksuelle orientering. Hvis man kigger på den del af LGBT+-gruppen, som er ikke-ciskønnet (fx er transkønnet eller nonbinær), så er det hele 33 procent af personer af ikke-ciskønnede, der oplever, at der er blevet fortalt vittigheder eller historier, som gjorde grin med deres kønsidentitet. Sidstnævnte tal for personer med anden kønsidentitet er dog forbundet med nogen usikkerhed, da det er baseret på en mindre stikprøve på 40 personer.

Figur 1: I løbet af de seneste tre år, har du oplevet det følgende på din arbejdsplads? - At nogen har fortalt dig vittigheder eller historier, der gjorde grin med eller var nedladende om din/dit...



Kilde: DM's arbejdsmiljøundersøgelse 2024.

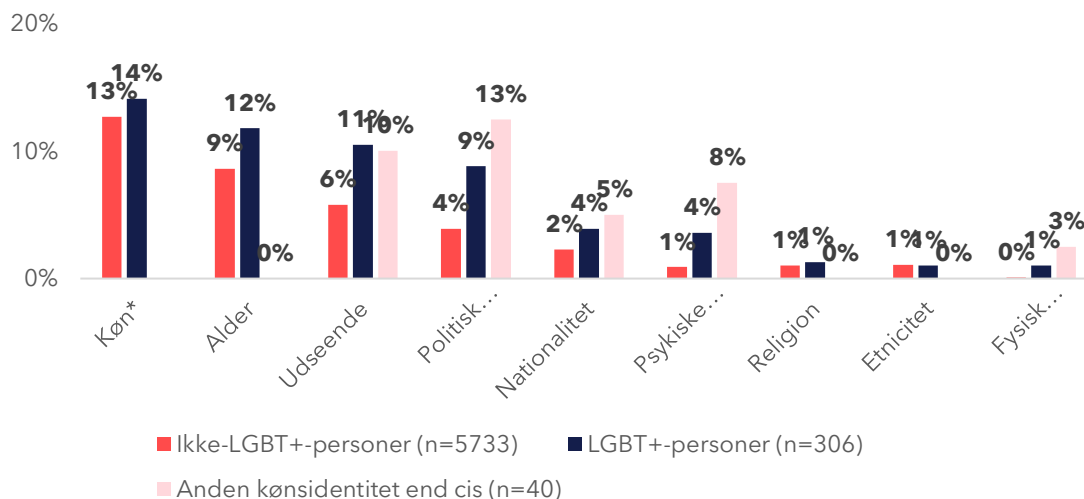
Figur 2: I løbet af de seneste tre år, har du oplevet det følgende på din arbejdsplads? - At nogen har fortalt dig vittigheder eller historier, der gjorde grin med eller var nedladende om din/dit...



* Personer som angiver at have anden kønsidentitet end ciskønnet bliver præsenteret for svarmuligheden "kønsidentitet", hvorimod personer som angiver at være ciskønnede bliver præsenteret for svarmuligheden "køn". Altså har kun personer med anden kønsidentitet en ciskønnet kunne svare "Kønsidentitet".

LGBT+-personer oplever også i højere grad end ikke-LGBT+-personer, at andre på arbejdspladsen fortæller nedladende historier eller vittigheder, der gør grin med deres udseende. Det oplever 11 procent af LGBT+-personer, hvor det gælder 6 procent af personer på samme alder, som ikke er LGBT+. Endvidere oplever en større andel af LGBT+-personer, at kolleger gør grin med eller er nedladende omkring deres politiske overbevisning. Det gælder 9 procent af LGBT+-personer og 4 procent af personer på samme alder, som ikke er LGBT+.

Figur 3: I løbet af de seneste tre år, har du oplevet det følgende på din arbejdsplads? - At nogen har fortalt dig vittigheder eller historier, der gjorde grin med eller var nedladende om din/dit...

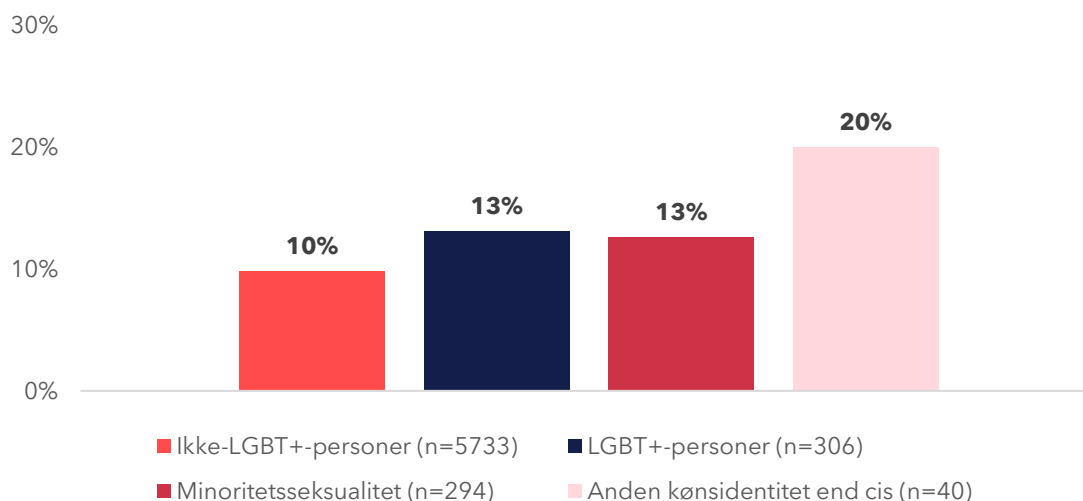


Kilde: DM's arbejdsmiljøundersøgelse 2024.

* Personer som angiver at have anden kønsidentitet end ciskønnet bliver præsenteret for svarmuligheden "kønsidentitet", hvorimod personer som angiver at være ciskønnede bliver præsenteret for svarmuligheden "køn". Altså har kun personer med anden kønsidentitet en ciskønnet kunne svare "Kønsidentitet".

13 procent af LGBT+-personer i undersøgelsen har inden for de seneste tre år oplevet at få uønskede kommentarer om deres krop, seksualitet eller udseende på deres arbejdsplads. Det gælder 10 procent af personer i samme aldersgruppe, som ikke er LGBT+-personer. Kigger man særligt på gruppen, som har en anden kønsidentitet end ciskønnet, gælder det 20 procent. Sidstnævnte tal er dog som tidligere nævnt forbundet med en vis usikkerhed, da det er baseret på en mindre gruppe af personer med anden kønsidentitet.

Figur 4: I løbet af de seneste tre år, har du oplevet følgende på din arbejdsplads? – At få uønskede kommentarer om din krop, seksualitet eller dit udseende



Kilde: DM's arbejdsmiljøundersøgelse 2024.

Alt i alt peger denne analyse på, at LGBT+-personer stadig oplever ønskede og nedladende kommentarer om deres seksualitet eller kønsidentitet på arbejdspladsen.

Sådan har vi gjort

Analysen bygger på data fra DM's Arbejdsmiljøundersøgelse 2024.

Spørgeskemaundersøgelsen blev sendt ud til 49.003 DM-medlemmer i beskæftigelse. Heraf har 6.039 besvaret undersøgelsen, hvilket giver en responsrate på 12 procent. Medlemmerne har kunnet besvare undersøgelsen i perioden 14. november 2024 til 6. december 2024.

Respondenterne er i gennemsnit lidt ældre end gennemsnittet for de beskæftigede DM-medlemmer. Der er samtidig en smule overrepræsentation af kvinder blandt respondenterne, mens medlemmer med en humanistisk uddannelse er en smule underrepræsenterede. Fordelingen på tværs af regioner er sammenlignelig med de beskæftigede medlemmer.

I denne analyse defineres LGBT+-personer som personer som lever op til et eller begge af følgende punkter:

1) Har minoritetsseksualitet: Svarer at de adskiller sig fra majoriteten ift. seksualitet. Dette gælder 294 personer i undersøgelsen.

2) Har anden kønsidentitet end ciskønnet: Svarer at de identificerer sig som transmand, transkvinde, non-binær eller andet køn. Dette gælder 40 personer i undersøgelsen.

LGBT+-gruppen udgør til sammen 306 personer, hvilket svarer til ca. 5 procent af det samlede antal respondenter.

Da LGBT+-gruppen adskiller sig fra ikke-LGBT+-gruppen ved i gennemsnit at være yngre, er data vejet efter aldersgrupper. Dermed bliver LGBT+-gruppen sammenlignet med en gruppe på samme alder, som ikke er LGBT+.