

Alle krav rejst for overenskomstområdet og resultater heraf overføres til tjenestemænd, der følger akademikerområdet, ligesom alle krav for tjenstemandsområdet rejst via CFU og resultater heraf overføres til overenskomstområdet, jf. forbeholdskravene.

- (1) rejses via CFU
- (2) rejses i CFU og AC
- (3) rejses i AC

Den 12. december 2025
Sagsnr. S-2025-951
Dok.nr. D-2025-35419
thl/

Løn og pension

- (1) Generelle procentuelle lønstigninger, der forbedrer reallønnen
- (1) En reguleringsordning, der sikrer reel parallelitet til den private lønudvikling
- (3) Pensionsforbedringer for alle
- (3) Forhøjelse af sluttrin
- (3) Sikring af løn og vilkår for professionsmasters som følge af Aftale om reform af de professions- og erhvervsrettede videregående uddannelser i Danmark
- (3) En rimelig lønudvikling, som fremtidssikrer det akademiske arbejdsmarked
- (1) Kompensation for den manglende indregning af værdien af fritvalgskontoen i dele af beregningsgrundlaget for reguleringsordningen
- (3) Der skal ske en forbedring af funktionaliteten i lønsystemet som forudsætning for den øgede lokale løndannelse.
- (2) Anvendelsen af midlerne skal sikres, midlerne skal kunne følges, og midlerne skal forblive i den samlede lønsum.
- (2) Den lokale løndannelse og løsninger i forhold til håndteringen af midlerne skal være håndterbare for TR.
- (3) Farmaceut-tillæg til molekylærbiologer, cand.scient.med, m.fl.

Arbejdsliv

- (1) Forbedring af aftalen om kompetenceudvikling
- (1) Videreførelse af kompetencefonde
- (3) Kompetenceudvikling i AI - til chefer og ledere
- (1) Øget ret til fravær ved barns sygdom
- (1) Bedre barselsvilkår
- (3) Sikring af erhvervskandidaternes vilkår i den offentlige sektor
- (3) Ændring af merarbejdsbestemmelserne i staten, kommuner og regioner
- (3) Central aftale om rådighedsvagter i staten
- (3) Øget arbejdstid mod fridage eller betaling
- (3) Sikring af et sundt arbejdsliv i fremtidens intensiverede og grænseløse arbejde
- (2) Pligt til at der lokalt indgås arbejdstidsaftale (2)
- (2) Etablering af en fritvalgskonto til ansatte med valg mellem løn, pension og frihed, hvortil der afsættes nye midler
- (2) Udbygning af opsparingskontoen

Uddannelse og forskning

- (3) Forhøjelse af tillæg til lektorer, seniorforskere og seniorrådgivere på højere uddannelses- og forskningsinstitutioner
- (3) Forhøjelse af antallet af professorstillinger i lønramme 38
- (3) Forbedring af topcheflønninger i den universitære sektor
- (1) Ophævelse af cheflønspuljen for lederstillinger ved universiteter
- (3) Registrering og nedsættelse af ph.d.stipendiaternes pligttimer
- (3) Ret til forlængelse af ansættelsesperioden for ansatte i videnskabelige stillinger ved længerevarende sygdom
- (3) Aftale om vilkår uden for normal arbejdstid
- (3) Undervisere på professionsmasteruddannelser i stillingsstrukturen
- (3) Præciseringskrav om studenterundervisere i stillingsstrukturen
- (3) Sikring af vilkår (tillæg mv.) der via stillingsstrukturen skal afspejles i overenskomsten
- (3) Præcisering af bestemmelser om barsel mv. i overenskomstens bilag 6 jf. stillingsstrukturen
- (3) Undervisere på kommende EPX
- (3) Underviseres arbejdstilrettelæggelse og arbejdstid
- (3) Videreudvikling af cheftalerne på Børne- og Undervisningsministeriets samt Uddannelses- og forskningsministeriets områder

Forsvar

- (3) Lønloft til Forsvaret
Præcisering af vilkår for ferieafvikling under udstationering
- (3) Nyt chefprotokollat på Forsvarsministeriets og Beredskabsministeriets områder

Chefer

- (1) Forhøjelse af cheflønninger
- (1) Forbedring af vilkår for åremålsansatte
- (3) Omklassificeringer

Karriereveje

- (3) Periodeprojekt om karriereveje for specialister

Arbejds miljø

- (1) Krav om at resultatet af arbejdspladsens APV skal være offentligt tilgængeligt
- (1) Krav om økonomisk medfinansiering fra arbejdsgivere for stigende udgifter til stress
- (1) Mere forpligtende, handlingsrettet samarbejde i forhold til stress, vold, trusler og chikane samt krænkende handlinger, herunder krav om tidlig indsats ved risiko for udvikling af stress
- (1) Involvering af pensionsselskaber i en tidlig indsats for langtidssygemeldte
- (1) Krav om tillæg til arbejdsmiljørepræsentanter
- (1) Vilkaerne for arbejdsmiljørepræsentanternes tidsanvendelse i forbindelse med hvervets udførelse skal løbende overvejes med henblik på at sikre den enkelte arbejdsmiljørepræsentant den nødvendige og tilstrækkelige tid til varetagelse af hvervet samt mulighed for uddannelse
- (1) Krav om uddannelser i psykisk arbejdsmiljø
- (1) Periodeprojekt om forbedring af chefer og lederes psykiske arbejdsmiljø

Master

- (3) Masteruddannelser skal omfattes af akademiske overenskomster

Øvrige

- (1) Bedre rammer for tillidsrepræsentanter
 - (1) Folkekirken skal omfattes af tillidsrepræsentantaftalen
 - (1) Modernisering af SU/MED-samarbejdet
 - (3) Tilpasning af aftalegrundlag for Dbio, ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre
 - (3) Præcisering - Folkekirken omfattet af Akademikeroverenskomsten
- Periodeprojekt om bedre inklusion af neurodivergente på de offentlige arbejdspladser

Forbeholdskrav

- (3) Forbehold for adgang til at forhandle konsekvenserne af evt. bortfald af rammeaftaler mv
- (3) Forbehold for fremsættelse af krav på områder, hvor modparten eller andre organisationer fremsætter krav - herunder på tjenestemandsområdet
- (3) Forbedringer på overenskomstområdet overføres til tjenestemandsområdet
- (3) Forbedringer opnået på tjenestemandsområdet overføres til overenskomstområdet
- (3) Forbehold for fremsættelse af krav som følge af udfaldet på verserende voldgiftssager/ændringer på det offentlige arbejdsmarked, trepartsforhandlinger, og/eller ændringer i lovgivningen i forhandlingsperioden, herunder ved evt. ændringer i lovgivningen vedr. pensionsfradrag eller lovgivning i øvrigt

- (3) Forbehold for fremsættelse af krav som følge af implementering af EU-direktiver, eu-rammeaftaler, herunder i forhold til konkret implementering

Specielle krav

DDD

DDD-12	Tillæg til dyrlægerne i Kødkontrollen forhøjes med 5000 kr. pr. måned.
DDD-9	Bringe pensionen af rådighedstillægget for dyrlæger i Fødevarestyrelsen op på 15%.

DDP

DDP-1	Arbejdstidsaftale for præster
DDP-4	Frie midler til rekrutteringsformål hvis ny lønmodel indføres med henblik på bæredygtig og fleksibel løndannelse
DDP-6	Rådighedstillægget pensionsdækkes med 18,07 % for tjenestemænd
DDP-7	Aftalte forbedringer af AC-basislønskalaen overføres til tjenstemandsansatte sognepræsters basislønforløb.

DJØF

DJØF-10	Retsassessorer omfattes af de løntillæg, som er indeholdt i Akademi-keroverenskomstens bilag 6, Justitsministeriets område.
DJØF-13	Tillæg og pension til dommerfuldmægtige med særlige opgaver.
DJØF-15	Forhøjelse af tillægget til militære, juridiske rådgivere i Forsvaret.
DJØF-2	Tillæg til visse turnusanklagere hæves
DJØF-25	Beløb til lokale forhandlinger for dommerfuldmægtiggruppen
DJØF-45	Der afsættes puljemidler til højesteretsdommere ved en opskrivning af cheflønspuljen til brug for lokal udmøntning. Der afsættes puljemidler til by- og landsretsdommere ved en opskrivning af cheflønspuljen til brug for lokal udmøntning.
DJØF-50	Forbedring af vilkår for turnusanklagere i ekstern turnus

DJØF-6 Grunduddannelsestillæg til anklagerfuldmægtige hæves

DM

DM-11 Forhøjelse af tillæg for undervisere og forskere omfattet af stillingsstrukturen musikkonservatorier og Scenekunstsolen

DOKS

DOKS-2 Ret til at den løse fridag efter § 1 stk. 2 placeres i et aftalt omfang på lørdage, udover den eksisterende ret til weekendfri 2 gange i kvartalet.

DOKS-3 Ret til at placere en friweekend i forbindelse med hovedferien

DOKS-4 Forbedring af rådighedstillæg

DOKS-5 Aftale om vikaraflønning forenkles og justeres

DOKS-7 En fridag starter kl. 17 dagen inden fridagen

DP

DP-10 Ny stillingskategori med gennemført videreuddannelse som specialist og/eller specialpsykolog.

DP-15 Fornyelse af "Aftale om honorering af psykologiske konsulenter, der udpeges til børnesagkyndige for de kommunale Børne- og Ungeudvalg" FM/DP af 14. maj 2008, herunder bilag til AC-fællesoverenskomsten vedr. Oversigt over tillæg og særbestemmelser pkt. 7

DP-3 Bedre forhold for psykologer ansat i kombinationsstillinger (forskning/klinik).

DP-4 PPU-tillæg (klinisk psykolog)

DP-5 Fornyelse af "Aftale om honorering af psykologiske konsulenter" FM/DP af 28. maj 1999, herunder bilag til AC-fællesoverenskomsten vedr. Oversigt over tillæg og særbestemmelser pkt. 7

FAS

FAS-10 Forbeholdskrav for krav fra arbejdsgiver

FAS-11	Generelle forbedringer af vilkårene for speciallæger, overlæger, stabslæger, sessionslæger, generallægen og læger i ledende stillinger i Staten
FAS-4	Ret til 10 dages efteruddannelse med løn
FAS-6	Forbedring/opretning af lønskalaen for speciallægekonsulenter, særligt for speciallægekonsulenter med mellem 4 og 9 timers ugentlig beskæftigelse
FAS-8	Overenskomstdækning for overlæger ansat i staten, som ikke har personaleledelse

HOD

HOD-10	Forbedring af løn- og pensionsforhold for tjenestemandsansatte beredskabsofficerer
HOD-12	Forhøjelse af tillæg
HOD-13	Indførelse af nye tillæg
HOD-14	Indførelse af nye tillæg
HOD-17	Indførelse af merarbejdsbetaling til LG5
HOD-2	Forbedring af løn- og pensionsforhold for tjenestemandsansatte auditorfuldmægtige og viceefterforskningschefer
HOD-4	Forbedring af intervalløn
HOD-5	Forbedring af forhold for LG 3 og LG 4
HOD-8	Forbedring af forhold for officerselever

KF

KF-15	Tillæg på løntrin 7 - ønske om tillæg til bygningskonstruktører på basisløntrin 7, finansieret af provenu fra bortfald af gruppeliv
KF-21	Krav om startløn på trin 4 for bygningskonstruktørerne
KF-25	Løntillæg forsvaret Tillæg til bygningskonstruktører, der arbejder med drift og vedligehold af Forsvarets strategiske bygninger

TF

- TF-22 Inkludering af et kortere pædagogikum i ansættelsen. (Kliniske undervisere og afdelingstandlæger - D-VIP)
- TF-23 Der tages generelt forbehold for at rejse modkrav til krav rejst af arbejdsgiver.
- TF-26 I bilag 6, pkt. D14, afsnit 2, til Cirkulære om overenskomst for Akademikere i staten, ændres "normalt 20 timer" til "op til 37 timer".
- TF-8 Sikring af automatisk lønstigning efter 3 års ansættelse. (D-VIP)

YL

- YL-5 Forhøjelse af løn og pension, så statsansatte læger opnår samme lønniveau som regionalt ansatte læger
- YL-7 Harmonisering af barselsreglerne for statsansatte læger, så disse kommer til at tilsvare det regionale område, herunder barsel for fratrådte læger
- YL-8 Afgrænsning af dækningsområdet for AC-overenskomstens bilag 5, så dette ikke dækker forskningsarbejde udført på en regional arbejdsplads
- YL-9 Præcisering af dækningsområdet for bilaget om Københavns Fængsler til at omfatte hele området "Danmarks Fængsler" (tidligere Kriminalforsorgen)