

Protokollat

Om fornyelse af overenskomst for ansatte i Dansk Selskab for Patientsikkerhed og PS!mprove Aps pr. 1. april 2024.

Parterne er enige om at indstille til godkendelse i de respektive kompetente organer, at Overenskomst for medarbejdere ansat i Dansk Selskab for Patientsikkerhed og PS!mprove Aps mellem Dansk Selskab for Patientsikkerhed og PS!mprove Aps og Akademiker organisationerne, Dansk Journalistforbund, Dansk Sygeplejeråd, HK og FOA fornyes for perioden 1. april 2024 til 31. marts 2026 på følgende vilkår:

1. Ramme

Parterne er enige om, at der for 2024 er en samlet ramme på 5,35% af den samlede lønsum til rådighed for forhandling svarende til den samlede stigning i de kommunale lønninger pr. 1. april 2024 og 1. oktober 2024 og at disse midler udmøntes med virkning fra 1. oktober 2024 således 3,45% udmøntes som generelle lønstigninger mens 1,73 % anvendes til individuel lønregulering, jf. overenskomstens § 3 stk. 3. De resterende 0,17% af rammen anvendes til medfinansiering af pensionsforhøjelsen jf. pkt. 2.

Parterne er endvidere enige om, at den samlede ramme for 2025, jf. overenskomstens § 2, fastsættes forud for lønreguleringen pr. 1. oktober, og at den kommunale ramme for 2025, jf. Aftale mellem KL og Forhandlingsfællesskabet om overenskomstfornyelsen pr. 1. april 2024, er anslået til 3,02%.

2. Pension

Pr. 1. april 2025 hæves pensionssatserne, jf. overenskomstens § 5, stk. 2, til 21% for ansatte med akademisk, eller sundhedsfaglig baggrund samt for journalister og til 19% for HK-ansatte. Forhøjelserne finansieres forlods af den økonomiske ramme for 2025 jf. ovenfor, idet 0,17% finansieres af rammen for 2024.

Omkostning: 2,17% af lønsummen

3. Frit valg ordning

Med virkning fra 1. april 2025 indføres en fritvalgs ordning for den enkelte medarbejders pensionsindbetaling. Der indføres på den nedenstående ny paragraf i overenskomsten:

”§ XX

Stk. 1

Med virkning fra den 1. april 2025 kan den enkelte medarbejder vælge kontant udbetaling i stedet for pension, for den del af pensionsbidraget, som overstiger 15,00 %, jf. § 5, stk. 2.

Stk. 2

Hvis medarbejderen vælger kontant udbetaling, betales beløbet månedsvis bagud. Tillægget er ikke pensionsgivende, og der ydes ikke særlig feriegodtgørelse af tillægget.

Der foretages valg for mindst et år ad gangen. Hvis den enkelte medarbejder ønsker omvalg, sker dette på medarbejderens eget initiativ tidligst efter et år.

Lønseddeltekst: Fritvalgstillæg

Stk. 3

Hvis den ansatte ikke foretager et aktivt valg, indbetales beløbet til pensionsordningen.

Stk. 4

Allerede ansatte giver skriftlig besked senest 1. januar 2025. Nyansatte giver skriftlig besked om valg ved ansættelsen. Hvis en ansat på et senere tidspunkt ønsker at ændre sit valg, kan den ansatte på eget initiativ meddele ansættelsesmyndigheden dette skriftligt. Ændringen kan gennemføres pr. 1. januar, og meddelelse herom skal gives senest den 1. oktober året før.”

4. Forhøjelse af ferietillægget

Aftale om 6. ferieuge, særlig feriegodtgørelse (forhøjet ferietillæg) og forhøjet feriegodtgørelse mv. for personale ansat i Kommuner, som, jf. § 10, stk. 2, i parternes overenskomst er gældende for ansatte i Dansk Selskab for Patientsikkerhed og PSImprove Aps, ændres i overensstemmelse med pkt. 9 i Aftale mellem KL og forhandlingsfællesskabet om overenskomst og aftalefornyelsen pr. 1. april 2024, idet ikrafttrædelsestidspunktet dog ændres således, at det særligt forhøjede ferietillæg pr. 1. oktober 2024 hæves med 0,53% procentpoint til 1,48%. Samtidig ophører udbetalingen af løntillæg efter lov nr. 214 af 6. marts 2023.

Overenskomstens § 10, stk. 2 ændres til følgende:

”Stk. 2

Det særligt forhøjede ferietillæg i henhold til Aftale om den 6. ferieuge m.v. for personale ansat i kommuner udgør for alle omfattet af denne overenskomst 1,48%.”

5. FOA

Parterne er enige om, at FOA pr. 1. april 2024 træder ud af overenskomsten, idet Dansk Selskab for Patientsikkerhed og PSImprove APS ikke har ansatte indenfor FOA's område. Såfremt der igen skulle blive ansat medarbejdere indenfor FOA's område, optages forhandling om de pågældendes vilkår med udgangspunkt i den kommunale overenskomst for den pågældende faggruppe. Denne aftale kan kun opsiges i henhold til overenskomstens opsigelsesregler.

6. Merarbejdsbetaling til deltidsansatte

Parterne er enige om, at en evt. ændring af overenskomstens § 9, som følge af de afsagte EU-domme om merarbejdsbetaling til deltidsansatte, afventer og følger de ændringer, der måtte komme i de kommunale overenskomster.

Der tilbagestår herefter ikke yderligere krav.

Frederiksberg den 23. september 2024



For Dansk selskab for Patientsikkerhed og PS!mprove Aps



For DJØF på vegne af Akademiker organisationerne



For Dansk Journalistforbund



For Dansk Sygeplejeråd



For HK



For FOA

