

2025-2028

Experimentarium – AC overenskomst - Piloter

Overenskomst indgået mellem
Experimentarium og De akademiske organisationer

OVERENSKOMST MELLEM EXPERIMENTARIUM OG DE AKADEMISKE ORGANISATIONER

Mellem

Experimentarium

og

De akademiske organisationer

INDHOLD

§ 1 Overenskomstens område	2
§ 2 Løn	2
§ 3 Rejseudgifter mv.....	2
§ 4 Arbejdstid.....	3
§ 5 Ferie	3
§ 6 Sygdom og fravær	4
§ 7 Efteruddannelse	4
§ 8 Opsigelse.....	4
§ 9 Tillidsrepræsentantregler.....	4
§ 10 Afskedigelse af tillidsrepræsentanter.....	5
§ 11 Behandling af uenighed af faglig karakter	5
§ 11a Lokalaftaler, kutymor og reglementer	6
§ 12 Gyldigheds- og opsigelsesbestemmelser.....	6
PROTOKOLLAT Om Natarbejde.....	7

§ 1 Overenskomstens område

Stk. 1

Overenskomsten omfatter studerende inden for de nævnte organisationers områder ansat som pilot ved Experimentarium.

Stk. 2

Andre medarbejdere kan omfattes af overenskomsten, når der ved forhandling mellem parterne er opnået enighed herom.

§ 2 Løn

Stk. 1

Piloternes aflønning sker på basis af timeløn efter følgende skala:

Trin	1.5.2025
1	150,10
2	153,60
3	157,06
4	159,44
5	164,05

Oprykning til højere løntrin sker for hvert års ansættelse. Lønnen udbetales månedligt bagud på grundlag af timesedler, der afleveres efter Experimentariums anvisning. Lønnen afregnes månedvis.

Stk. 2

Udover den faste timeløn udbetales følgende tillæg pr. 1. maj 2025:

For arbejde på hverdage kl. 18.00-22.00	kr. 25,31
For arbejde på alle dage kl. 22.00-06.00	kr. 63,24
For arbejde på lør-, søn- og helligdage	kr. 26,56
Driftkoordinatortillæg	kr. 70,86
AV-koordinatortillæg	kr. 70,86
Teamkoordinatortillæg	kr. 32,02

Forlængelser af særarrangementer udover det aftalte honoreres med gældende satser (timeløn og tillæg) med tillæg af 100% efter kl. 22.00.

Parterne har aftalt, at der ikke ydes kompensation for lønglidning eller reguleringsordninger i overenskomstperioden.

§ 3 Rejseudgifter mv.

Virksomheden dækker efter nærmere aftale udgifter, der som led i arbejdet er afholdt af medarbejderen til overnatning, fortæring, transport, telefon, mv.

Rejser og aftalt kørsel i virksomhedens tjeneste, i medarbejderens bil, honoreres efter statens regler.

Der er særskilt aftalt, at alt arbejde udført for Experimentarium, skal være aflønnet.

§ 4 Arbejdstid

Vagter vil være af min. 5 timers varighed. Særrangementer, åbninger, bemanning af værksteder og uddannelse min. 3,5 timer og separat indkaldelse til møder min. 2 timers varighed (dog ikke for møder, der ligger i forlængelse af vagter og lign.)

Hvis der er 2 timer eller derunder mellem vagt, særrangement, møder eller lign, skal piloten tilbydes arbejde i den mellemliggende periode.

Alt arbejde kan fordeles og indkaldes via vagtplanssystem.

Experimentarium er forpligtet til i gennemsnit over året at tilbyde en beskæftigelse svarende til minimum 10 timer pr. uge pr. pilot, ligesom piloten er forpligtet til at arbejde minimum 10 timer om ugen i gennemsnit over året.

Arbejdstid, herunder obligatorisk uddannelse, kan af Experimentarium planlægges, ændres og aflyses med 14 dages varsel. Arbejdstiden kan planlægges til udførelse på alle ugens dage, med mindre andet aftales med medarbejderen.

Ledelsen tilstræber variation i typerne af tildelte vagter.

I forbindelse med eksamensperioder skal medarbejderen straks give Experimentarium skriftlig besked om eksamensuge samt endelig placering af eksamensdato, så snart medarbejderen får kendskab til disse. Medarbejderen kan ikke vagtplanlægges på eksamensdatoen og dagen før. I forbindelse med eksamensperioder kan der aftales et kortere varsel end 14 dage med medarbejderen.

Frokostpause

Piloterne har ret til en betalt pause af en halv times varighed for hver 5 timer, piloten er på arbejde. Pausen holdes, når piloten kan undværes. Pausen er som regel fastlagt i dagens program, men kan flyttes, hvis det afdriftsmæssige eller andre årsager ikke er hensigtsmæssigt at afholde pausen på det angivne tidspunkt. Det er nærmeste leder eller en, der er anvist til det, der afgør, om tidspunktet for den fastlagte pause skal ændres.

Pause i spidsperioder

I Experimentariums spidsperioder (uge 7, 8 og 42) har piloterne endvidere ret til en 10-minutters pause.

Placeringen af de to typer af pauser aftales med nærmeste leder eller en, der er anvist til dette, af hensyn til driften, og afholdes på arbejdsstedet, med mindre andet aftales med lederen eller en, der er anvist til dette.

Piloten står til rådighed for Experimentarium i pauserne. Hvis det er driftsmæssigt muligt, flyttes pausen til et senere tidspunkt indenfor den planlagte arbejdstid.

§ 5 Ferie

Der henvises til ferielovens regler. Feriegodtgørelse på 12,5% af den optjente bruttoløn indbetales til Feriekonto.

Det kan med den enkelte aftales, at afholdelse af ferie sker i timer.

Der er adgang til ved lokalaftale at fravige ferielovens § 7 om ferie på forskud samt princippet i ferielovens § 15 om varsling af ferie, der ikke er optjent på afholdelsestidspunktet. En sådan lokalaftale skal være skriftlig og kan alene indgås med en tillidsrepræsentant, der er valgt efter de i overenskomsten gældende regler.

Det kan således aftales, at:

Medarbejderne tildeles op til 5 ugers ferie ved ferieårets start den 1. september. Medarbejdere, der tiltræder i løbet af ferieåret, tildeles antal feriedage forholdsmæssigt.

Virksomheden kan varsle ferie til afholdelse på et tidspunkt, hvor ferien endnu ikke er optjent (varsle "ferie på forskud"). Virksomheden kan ikke varsle mere ferie, end medarbejderen kan nå at optjene inden ferieårets udløb.

Fratræder en medarbejder i løbet af ferieåret, og har medarbejderen på fratrædelsestidspunktet brugt mere ferie end optjent, kan virksomheden modregne i medarbejderens krav på løn og feriepenge.

Hvor fratrædelsen skyldes virksomhedens opsigelse, kan virksomheden ikke modregne for mere ferie, end medarbejderen kan nå at optjene inden dennes fratræden, med mindre opsigelsen skyldes medarbejderens væsentlige misligholdelse.

Hvor medarbejderen ophæver eller opsiger sit ansættelsesforhold på grund af virksomhedens væsentlige misligholdelse, kan der ikke ske modregning.

Virksomheden skal opgøre og efterbetale feriegodtgørelse til medarbejderen, hvis medarbejderen har fået udbetalt mindre feriegodtgørelse, end medarbejderen ville have fået, hvis medarbejderen ikke havde holdt "ferie på forskud".

For medarbejdere, der har ferie med løn, laves der feriedifferenceberegning, jf. ferielovens § 17, stk. 2, såfremt en ændring af arbejdstiden medfører, at den enkelte medarbejder har fået for lidt i løn under sin ferie på forskud.

§ 6 Sygdom og fravær

Stk. 1

Ved sygdom skal medarbejderen hurtigst muligt meddelelse forfald til Experimentarium, som kan kræve sygdommen dokumenteret ved lægeattest efter 3 dages fravær.

Lægeattesten betales af Experimentarium.

Stk. 2

Piloten har ret til løn under sygdom for den arbejdstid, der er aftalt i vagtplanen inkl. evt. aftalte møder. Ved sygdom herudover henvises til sygedagpenge efter bestemmelserne i dagpengeloven.

Stk. 3

Adgang til pasning af pilotens syge barn med fuld løn på barnets 1. og 2. sygedag. Piloten har ret til barnets 3. sygedag uden løn.

Stk. 4

Ved graviditet og barsel henvises til barselsloven og dagpengeloven: Experimentarium yder ikke løn under graviditet og barsel.

§ 7 Efteruddannelse

Experimentarium sikrer piloterne uddannelse, så arbejdsopgaverne i forbindelse med de forskellige særudstillinger kan varetages tilfredsstillende.

§ 8 Opsigelse

Det gensidige opsigelsesvarsel er 1 måned til fratræden ved månedens udgang.

§ 9 Tillidsrepræsentantregler

Stk. 1

Piloterne vælger en tillidsrepræsentant og en tillidsrepræsentantsuppleant på et medlemsmøde hvert år eller efter behov.

Stk. 2

Tillidsrepræsentanterne godkendes af de pågældende organisationer og anmeldes skriftlig overfor ledelsen. Ledelsen er berettiget til overfor organisationerne at gøre begrundet indsigelse mod valget, når dette sker inden 3 uger efter, at ledelsen har modtaget meddelelse fra organisationen. Ved genvalg skal ledelsen ikke underrettes.

Stk. 3

Det er tillidsrepræsentantens pligt såvel overfor organisationen og medlemmerne som overfor virksomheden at gøre sit bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. Tilsvarende pligt påhviler ledelsen.

Stk. 4

Tillidsrepræsentanten fungerer i øvrigt som talsmand for de medlemmer, han/hun er valgt iblandt, og kan som sådan overfor ledelsen forelægge forslag, henstillinger og klager fra medarbejdere samt optage forhandling om lokale spørgsmål.

Stk. 5

Tillidsrepræsentanten skal holdes orienteret forud for afgivelse af skriftlige advarsler og ved forestående afskedigelser samt i tilfælde af planer om øvrige forandringer i medarbejderens tjenesteforhold som f.eks. større strukturændringer og væsentlige ændringer i arbejdsopgaverne.

Stk. 6

Tillidsrepræsentanten må anvende den tid, der er nødvendig til tillidsrepræsentantarbejdets udførelse. Den anvendte tid medregnes til arbejdstiden. Tillidsrepræsentanten skal søge at tilrettelægge tillidsrepræsentantarbejdet således, at hans/hendes daglige arbejde forstyrres mindst muligt.

Stk. 7

Hvis det er nødvendigt, at tillidsrepræsentanten, for at opfylde sine forpligtelser, må forlade sit arbejde, skal der forud træffes aftale herom med arbejdsgiveren. Såfremt tillidsrepræsentanten i en akut situation ikke har truffet aftale herom, skal arbejdsgiveren ved først givne lejlighed orienteres om fraværet.

Stk. 8

Eventuelle tvivlsspørgsmål afgøres ved forhandling mellem Experimentarium og organisationerne.

Stk. 9

Under tillidsrepræsentantarbejdet aflønnes tillidsrepræsentanten med sædvanlig løn. Endvidere betaler virksomheden tillidsrepræsentantens eventuelle transportudgifter i forbindelse med hvervets udførelse.

Stk. 10

Såfremt ledelsen lægger beslag på tillidsrepræsentanten af faglige årsager uden for den normale arbejdstid, herunder på forud fastsatte fridage, ydes kompensation i henhold til de for områdets gældende regler. Tilsvarende gælder såfremt forholdene rent undtagelsesvis gør en henvendelse fra tillidsrepræsentanten til ledelsen nødvendig uden for hans/hendes normale arbejdstid.

§ 10 Afskedigelse af tillidsrepræsentanter

Stk. 1

Afskedigelse af en tillidsrepræsentant skal begrundes i tvingende årsager.

Stk. 2

Ved overvejelse af afsked af en tillidsrepræsentant indkaldes dennes organisation til forhandling, og varsel om opsigelse kan ikke afgives førend denne forhandling har fundet sted. Når forhandling ikke længere er mulig, overlades afgørelsen til en voldgift.

§ 11 Behandling af uenighed af faglig karakter

Stk. 1

Uoverensstemmelser af faglig karakter, herunder om fortolkning eller påstået brug på nærværende overenskomst, skal søges løst ved lokal forhandling mellem overenskomstens parter.

Stk. 2

Opnås der ikke enighed ved denne forhandling, afholdes der mægling, hvor organisationerne deltager.

Stk. 3

Begæret mæglingsmøde skal afholdes uden unødigt opsættelse inden 14 dage.

Stk. 4

Opnås der her enighed om løsningen af uoverensstemmelsen er denne bindende for parterne.

Stk. 5

Opnås der ikke enighed ved mægling, kan sagen, når en af parterne måtte ønske det, afgøres ved en i det enkelte tilfælde nedsat voldgiftsret bestående af indtil 4 medlemmer udpeget med lige mange fra hver side, samt en opmand valgt af Experimentarium og organisationerne i fællesskab eller udpeget af Arbejdsretten.

Stk. 6

Over alle ovennævnte møder udarbejdes protokollat, der underskrives af Experimentarium og organisationerne.

§ 11a Lokalaftaler, kutymen og reglementer

Stk. 1

Der er mellem Experimentarium og Tillidsrepræsentanten adgang til ved indgåelse af lokalaftale at supplere og fravige bestemmelserne i overenskomstens §§ 3 og 4.

Stk. 2

Lokalaftaler, kutymen og reglementer kan opsiges af begge parter med 2 måneders varsel til udgangen af en måned.

I tilfælde af opsigelse er det den opsigende parts pligt at foranledige lokale forhandlinger afholdt, og for så vidt enighed ikke opnås da at lade sagen behandle ved mæglingsmøde. Ved mæglingsmøde kan organisationerne deltage.

Opnås der ikke enighed på mæglingsmødet, bortfalder lokalaftalen, kutymen eller reglementet uden yderligere forhandling i henhold til afgivet varsel.

§ 12 Gyldigheds- og opsigelsesbestemmelser

Stk. 1

Overenskomsten er gældende fra den 1. april 2025 og er gældende for undertegnede parter indtil den af en af parterne skriftligt opsiges med 3 måneders varsel til ophør den 1. marts, dog tidligst 1. marts 2028.

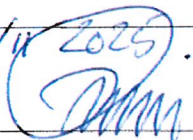
Stk. 2

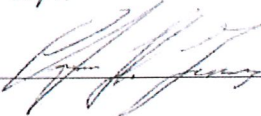
Selvom aftalen er opsagt og udløbet, er den gældende indtil ny overenskomst er indgået eller der af en af parterne er iværksat lovlige arbejdsstandsninger.

Dato: / 2025

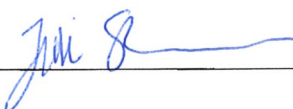
Experimentarium

AC-Pilot ved Experimentarium

13/11 2025


22/11 - 2025


Akademikernes medlemsorganisation

10/12-25 Juli 8


PROTOKOLLAT Om Natarbejde

Parterne er opmærksomme på anbefalingerne fra det Nationale Forskningscenter for Arbejdstid (NFA) vedr. natarbejde.

NFA's anbefalinger er:

- Højst tre nattevagter i træk
- Højst 9 timer ad gangen
- Mindst 11 timer mellem to vagter
- Gravide normalt arbejder maksimalt 1 nattevagt om ugen for at mindske risiko for abort og andre graviditetskomplikationer.

Såfremt Experimentarium måtte indføre natarbejde, der går udover anbefalingerne, er parterne enige om, at drøfte problemstilling med udgangspunkt i de løsninger, der er udarbejdet i Industriens Overenskomste

2025-2028

Overenskomst mellem Experimentarium og
De akademiske organisationer