

Det uforklarede løngab mellem mænd og kvinder stiger med alderen



Analysens hovedpointer

- I den private sektor tjener kvindelige akademikere i gennemsnit 13,2 procent mindre end mandlige akademikere. Det svarer til 8.100 kroner om måneden.
- Justerer man for forskelle mellem mænd og kvinders uddannelse, branche og andre relevante faktorer, tjener kvinder stadig 4,4 procent mindre, svarende til 2.700 kr. per måned. Dette er *den uforklarede kønsbestemte lønforskel*.
- Den uforklarede kønsbestemte lønforskel stiger signifikant med alderen. For privatansatte akademikere over 55 år er lønforskellen 8,1 procent, svarende til 5.900 per måned.

Om analysen

Analysen er udarbejdet i august 2025 af cheføkonom Bjarke Kjehr Lind og Eva Kjær Ohms fra DM. Analysen anvender tal fra DM's lønstatistik for privatansatte medlemmer fra 2025.

Kontakt

Hvis du har spørgsmål til analysen, kan du kontakte DM's analyseafdeling på analyse@dm.dk. Hvis du har spørgsmål til brug af analysen i pressen, kan du kontakte DM's pressevag på 29 11 60 80.

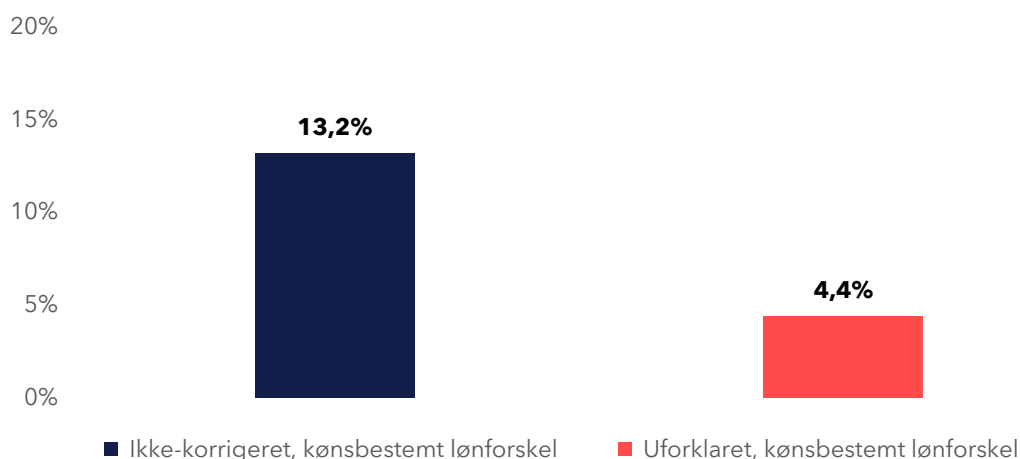
1. Den uforklarede kønsbestemte lønforskel

I den private sektor er den ikke-korrigerede lønforskel mellem kvinder og mænd med akademisk uddannelse 13,2 procent. Det svarer til 8.100 kroner om måneden. Denne forskel kan dække over forskelle i fx hvilke brancher hhv. mænd og kvinder arbejder i, hvilke uddannelsesmæssige baggrunde de har mv. Men der kan også findes forskelle, som ikke skyldes disse forskelle på fx brancher, anciennitet, uddannelsesretning mv.

Korrigeres lønforskellen for forskelle i brancher, anciennitet, uddannelsesretning osv. fremkommer den uforklarede kønsbestemte lønforskel. Det er den lønforskel, som andre faktorer end køn, fx branche, uddannelse mv., *ikke* kan forklare. Du kan læse mere om metoden i afsnittet "Sådan har vi gjort".

Den uforklarede kønsbestemte lønforskel er 4,4 procent blandt privatansatte akademikere. Altså tjener kvindelige akademikere i den private sektor i gennemsnit 4,4 procent mindre end mænd, justeret for relevante faktorer. Det svarer til, at gruppen tjener 2.702 kroner mindre om måneden i gennemsnit.

Figur 1: Ukorrigeret og korrigeret kønsbestemt lønforskel.

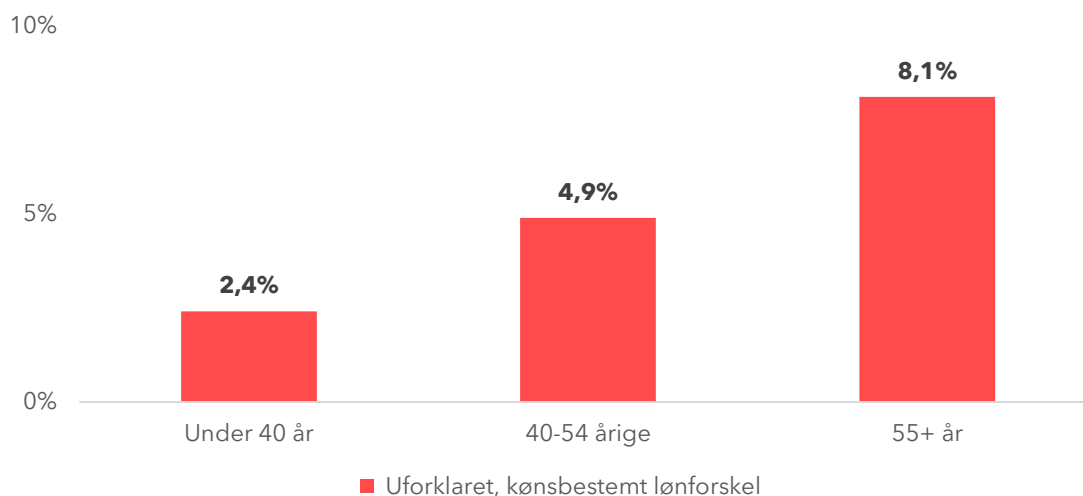


Kilde: DM's privatlønsundersøgelse 2025 (n=2335).

2. Den uforklarede kønsbestemte lønforskel i forskellige aldersgrupper

Undersøgelsen viser også, at den uforklarede kønsbestemte lønforskel stiger med alderen. Hvor den er 2,4 procent for personer tidligere i karrieren, er den dobbelt så høj, 4,9 procent, for personer i alderen 40-54 år. Den uforklarede kønsbestemte lønforskel er 8,1 procent i gruppen af privatansatte akademikere på 55 år eller derover.

Figur 2: Uforklaret (korrigeret), kønsbestemt lønforskel i forskellige aldersgrupper.



Kilde: DM's privatlønsundersøgelse 2025.

(n = Total = 2335 | Under 40 år: 1252 | 40-54 årige: 817 | 55 år eller derover: 342).

Disse uforklarede lønforskelle skaber store forskelle i kroner og ører. For gruppen af privatan-satte akademikere under 40 år svarer det til en lønforskel på 1.174 kr. per måned eller lige over 14.000 kr. per år. For midtergruppen svarer det til 3.224 kr. per måned omkring 38.700 kr. per år. Og for privatan-satte akademikere svarer det til en lønforskel på næsten 5.900 kr. per måned svarende til næsten 70.700 kr. per år.

Sådan har vi gjort

Datagrundlaget

DM's Lønstatistik for privatansatte bygger på lønoplysninger om privatansatte DM-medlemmer indsamlet ved hjælp af et spørgeskema i juni 2025. Der er udsendt et spørgeskema via mail til alle medlemmer, der er registreret som privatansatte. 3.470 privatansatte medlemmer har svaret på undersøgelsen, hvilket svarer til en svarprocent på 16%.

De privatansatte DM-medlemmer er blevet bedt om at udfylde deres lønoplysninger for maj 2025. Lønnen er fremskrevet til november 2025.

DM's lønstatistik for privatansatte medlemmer er indsamlet via et spørgeskema, som det ikke er samtlige privatansatte medlemmer, der har svaret på. Derfor repræsenterer lønoplysningerne kun et udsnit af de privatansatte DM-medlemmer

Målgruppen

I denne analyse indgår kun akademikere uden ledelsesansvar. Disse har alle en ph.d. eller kandidatuddannelse.

Lønbegrebet

I DM's lønbegreb indgår medlemmets basisløn, kvalifikations- og personlige tillæg, funktions- og stillingsmæssige tillæg, ferietillæg, ATP-bidrag, samt øvrige tillæg alt sammen før skat. Både egenbetalt og arbejdsgiverbetalt pension indgår også i lønbegrebet.

Derudover tager lønbegrebet højde for, at det ikke er alle medlemmer, der arbejder fuldtid. Derfor er alle medlemmers lønninger omregnet til fuldtid, så de kan indgå i sammenligningen af løn.

Ferietillægget er beregnet som 1 pct. af lønnen. For de medlemmer der har angivet, at de har modtaget en bonus i løbet af det seneste år, er værdien af den bonus delt med 12 og lagt oven i månedslønnen.

Lønnen er indsamlet for maj 2025, men er fremregnet til november 2025.

Analysemetoden

Den uforklarede kønsbestemte lønforskel er udregnet vha. "Oaxaca-Blinder decomposition"-analyse. I denne justeres lønforskellen pba. alder, anciennitet, uddannelses-hovedområde, branche, stillingstype og hvorvidt medlemmet har en ph.d.-grad. Ved inddragelse af yderligere forklarende variable, er det sandsynligt, at en større andel af den uforklarede kønsbestemte lønforskel har kunne forklares, og dette ville kunne påvirke resultaterne.