

**Aftale om løn- og ansættelsesforhold  
mellem  
DM og Djursland Landboforening**

**1. Parter**

Aftalen er indgået mellem DM og Djursland Landboforening.

**2. Dækningsområde**

Aftalen omfatter akademiske medarbejdere, herunder akademiske bachelorer, som ansættes i stillinger, der forudsætter anvendelse af en akademisk uddannelse.

Parterne kan aftale, at medarbejdere med anden relevant baggrund, kan omfattes af aftalen, herunder medarbejdere med udenlandske uddannelser.

**3. Aftaleperiode**

Aftalen gælder for perioden 1. april 2024 til 31. marts 2027 og erstatter tidligere aftale af 9. februar 2021.

Aftalen har således virkning fra 1. april 2024. Aftalen er gældende til den afløses af en anden aftale mellem parterne. Parterne kan opsige aftalen med tre måneders varsel, dog tidligst til den 31. marts 2027.

Parterne tilstræber at optage forhandlinger om ny aftale i 4. kvartal 2026, med henblik på, at en ny aftale kan være klar den 1. april 2027.

**4. Løn og pension**

Lønssystemet består af:

Basisløn

Individuelle tillæg

Pension

Aftalt regulering af basisløn og individuelle tillæg i aftaleperioden:

- 1,5% fra 1. april 2024
- 1,5% fra 1. april 2025
- 1,5% fra 1. april 2026

**Basisløn**

Til bachelorer anvendes nedenstående skala med 88 %.

**Basisløn med tilhørende bidrag til pension pr. 1. april 2024**

Anciennitet	Basisløn i kr. pr. mdr.	Pension 16%	Basisløn inkl. pension
0-1 år	31.797,24	5.087,56	36.884,80
1-2 år	32.732,45	5.237,19	37.969,64
3 år	34.952,49	5.592,40	40.544,89

### Basisløn med tilhørende bidrag til pension pr. 1. april 2025

Anciennitet	Basisløn i kr. pr. mdr.	Pension 16%	Basisløn inkl. pension
0-1 år	32.274,20	5.163,87	37.438,07
1-2 år	33.223,44	5.315,75	38.539,19
3 år	35.476,78	5.676,28	41.153,06

### Basisløn med tilhørende bidrag til pension pr. 1. april 2026

Anciennitet	Basisløn i kr. pr. mdr.	Pension 16%	Basisløn inkl. pension
0-1 år	32.758,31	5.241,33	37.999,64
1-2 år	33.721,79	5.395,49	39.117,28
3 år	36.008,93	5.761,43	41.770,36

Til anciennitet tæller alene ansættelsesperioder med uddannelsesrelevant arbejde. Ved overgang fra ansættelse som bachelor til kandidat fortsættes med den opsparede anciennitet, men med 100 pct. af det aktuelle basistrin.

#### Individuelle tillæg

Tillæg kan ydes efter individuel forhandling mellem medarbejderen og arbejdsgiveren. Der kan f.eks. gives tillæg, så den samlede aflønning dækker opgaveløsningen, arbejdsprofil, særlige krav til fleksibilitet, særlige kvalifikationer, overarbejde eller arbejde i udlandet.

Allerede aftalte individuelle tillæg fortsætter på samme vilkår som hidtil.

Alle tillæg ydes som bruttobeløb eksklusiv pension. Dog ydes der pension på 16% af det første og fra 1. april 2024 det andet tillæg, som arbejdsgiver indbetaler til den ansattes pensionsordning.

Den ansatte vælger selv, hvor stor en andel af de øvrige tillæg, der skal indbetales til en pensionsordning.

Der kan aftales et antal tillæg til hver medarbejder.

Et tillæg udgør:

Pr. 1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026
1.941,50	1.970,62	2.000,18

#### Pensionsordning

Medarbejderen indtræder ved ansættelsen som aktivt medlem i Pensionskassen for Jordbrugsakademikere og Dyrslæger, PJD, eller en for den enkeltes uddannelse relevante pensionsordning, jf. Overenskomst mellem Finansministeriet og AC-organisationerne, bilag A Medarbejdere, der i mere end 2 år har indbetalt til andet pensionsinstitut, kan fortsætte en sådan pensionsordning.

#### 5. Årlig forhandling af eventuel engangsudbetaling

Parterne aftaler en årlig forhandling af eventuel regulering af basisløn og individuelle tillæg som en engangsudbetaling. Forhandlingen finder sted i oktober måned hvert år, første gang i oktober 2024.

Den eventuelle engangsudbetaling aftales på grundlag af inflationen målt på forbrugerprisindeks opgjort af Danmarks Statistik i perioden fra 1. oktober i det foregående år til 30. september i det aktuelle år.

Overstiger forbrugerprisindekset den aftalte minimumsregulering på 1,5% i referenceperioden, afregnes forskellen mellem den aftalte regulering og det faktiske prisindeks i form af en engangsudbetaling, der som minimum modsvarer forskellen. Bemærk, at der ikke kan ske nedsættelse af den aftalte minimumsregulering som følge af evt. lavere forbrugerprisindeks i referenceperioden.

Engangsudbetalingerne foretages med lønnen for marts måned i det efter forhandlingen følgende år. Udbetalingen sker til hver enkelt af de af aftalen omfattede medarbejdere og beregnes af den enkelte medarbejders samlede lønsum i referenceperioden, dog ekskl. engangsudbetalinger, der er sket som følge af nærværende punkt samt genforhandlingsaftale vedr. overenskomstperioden 2021-24.

Det skal fremgå af lønsedlen, at det er en engangsudbetaling.

## **6. Seniorordning**

Medarbejdere kan, når der er 5 år til vedkommendes folkepensionsalder, gå ned i tid til 80 % af fuld tid, og stadig opretholde fuld pensionsindbetaling. Hvis medarbejderen går længere ned i tid reguleres pensionsindbetalingen i forhold til den nedsatte arbejdstid.

Lønnen nedreguleres så den følger den nedsatte tid.

## **7. Arbejdstidsregler**

Arbejdstiden følger den på arbejdsmarkedet aftalte normale arbejdstid, p.t. 37 timer om ugen ekskl. frokost.

Medarbejderen planlægger selv sit arbejde ud fra de rammer om arbejdets omfang og karakter, som ledelsen udstikker, og må regne med, at overarbejde forekommer. Retningslinjer for over- og merarbejde skal foreligge skriftligt. Særskilt honorering for over- og merarbejde i form af udbetaling eller afspadsring skal godkendes af nærmeste foresatte, forinden arbejdet udføres.

## **8. Barns 1. og 2. sygedag**

Den ansatte kan blive hjemme ved barns 1. og 2. sygedag uden løntræk og om muligt arbejde hjemmefra.

## **9. Ferietillæg**

Ferietillægget udgør 1,5 % af lønnen. Ferietillæg for perioden fra den 1. september til den 31. maj udbetales sammen med lønnen for maj måned, mens ferietillæg for den resterende del af ferieåret udbetales sammen med lønnen for august måned.

## **10. Løntillæg som kompensation for afskaffelse af Store Bededag**

Store Bededagstillægget udgør 0,45 % af lønnen. Tillægget for perioden fra den 1. september til den 31. maj udbetales sammen med lønnen for maj måned (i det første år, 2024, fra 1. januar til 31. maj), mens tillægget for den resterende del af året udbetales sammen med lønnen for august måned.

## **11. Særlige feriedage**

Der optjenes 0,42 særlige feriedage med løn for hver måneds ansættelse, svarende til 5 særlige feriedage pr. kalenderår, som afvikles løbende.

Ved aftale om placering af særlige feriedage tages så vidt muligt hensyn til medarbejderens ønsker.

Kan der ikke opnås enighed om placering, kan arbejdsgiver med et varsel på en måned pålægge medarbejderne at afholde de særlige feriedage.

Retningslinjer for eventuel udbetaling samt overførsel af særlige feriedage til følgende år skal foreligge skriftligt. Særlige feriedage, som kommer til udbetaling, afregnes pr. feriedag ud fra den aktuelle månedsløn (dvs. den aktuelle månedsløn divideret med 160,33 ganget 7,4).

## **12. Fridage med løn**

Der ydes frihed med løn juleaftensdag, nytårsaftensdag og grundlovsdag.

## **13. Frikøb**

Medarbejderen har ret til pr. år at købe indtil 5 fridage. Meddelelse herom skal afgives forud for ferieårets begyndelse og placering af dagene aftales med arbejdsgiver.

## **14. Barsel og adoption**

Regler om barsel og adoption følger den til enhver tid gældende lovgivning på området.

Den aktuelt gældende barselslov giver som udgangspunkt hver forælder ret til 24 ugers orlov med barselsdagpenge efter barnets fødsel. Dermed har forældrene samlet ret til 48 ugers orlov med barselsdagpenge efter barnets fødsel. Moderen har ret til 4 ugers graviditetsorlov før fødslen med barselsdagpenge. Af de 24 uger er de 10 uger barselsorlov og de efterfølgende 14 uger er forældreorlov. I den aktuelt gældende lov er der øremærket 9 uger som forældreorlov til hver af forældrene.

De samlede 52 uger fordeles således:

For barnets mor:

- 4 uger graviditetsorlov
- 10 ugers barselsorlov. Heraf er de 2 første uger pligtorlov, der ikke kan overdrages. De resterende uger kan overdrages til barnets far/medmor, hvis barnets mor genoptager sit arbejde eller påbegynder sin mulighed for forældreorlov.
- 9 af de 14 ugers forældreorlov er øremærket barnets mor og kan ikke overdrages til barnets far/medmor. Disse 9 uger skal afholdes indenfor et år efter barnets fødsel.
- Barnets mor har ret til fuld løn og pension op til 28 uger, når 4 uger graviditetsorlov indregnes. Retten til op mod 24 ugers orlov med løn og pension vil dog afhænge af, hvordan barnets forældre aftaler fordelingen af ugerne med orlov.

For far/medmor:

- Barnets far/medmor kan afholde 2 ugers fædreorlov/medmødreorlov i de første 2 uger efter fødslen. Disse 2 uger er øremærket barnets far/medmor og kan ikke overdrages til barnets mor.

- 9 ud af de resterende 22 uger er øremærket barnets far/medmor og kan ikke overdrages til barnets mor. Disse 9 uger skal afholdes indenfor et år efter barnets fødsel.
- Barnets far/medmor har ret til fuld løn og pension i op til 24 uger. Denne ret er på samme måde som for barnets mor afhængig af, hvordan barnets forældre aftaler fordelingen af ugerne med orlov.

Adoption er ligestillet med ovenstående barselsregler.

Hvis barnets forældre er ansat på samme arbejdsplads, kan den samlede barselsperiode med fuld løn og pension maksimalt udgøre 32 uger pr. graviditet/barsel eller adoption.

Løn og pensionsindbetaling sker under forudsætning af, at arbejdsgiver modtager fuld dagpengerefusion. Bliver dagpengerefusionen reduceret, kan arbejdsgiver nedsætte lønnen forholdsmæssigt.

De i loven beskrevne varslingsregler overfor arbejdsgiver vedrørende forældrenes ønske om fordeling og placering af barsels- og forældreorlov skal følges.

Der indbetales fuldt pensionsbidrag under afholdelse af retmæssig orlov uden løn, dog maksimalt 25 uger i alt pr. graviditet/barsel eller adoption.

Der optjenes/opspares fuld ferie i orlovsperioden, også for optjeningsperioden hvor der udelukkende er indbetalt til pensionsordning.

Der ydes fuld løn og pension under sorgorlov til hver af forældrene i henhold til betingelserne i barselsloven herom, hvis de mister et barn inden barnet er 18 år, eller barnet er dødfødt. Reglerne gælder tilsvarende for adoptanter, herunder kommende adoptanter. Lønudbetalingen sker under forudsætning af, at arbejdsgiver modtager fuld dagpengerefusion. Bliver refusionen reduceret pga. medarbejderens forhold, kan arbejdsgiver nedsætte lønnen forholdsmæssigt.

### **15. Kompetenceudvikling**

Den ansatte har ret og pligt til den for stillingens udfyldelse nødvendige kompetenceudvikling, idet deltagelse i kurser og møder dog sker efter aftale med virksomheden.

Djursland Landboforening støtter DM's arrangementer i form af en årlig flerfaglig 1-dags konference for jordbrugsakademikere, konsulenter m.fl. Jordbrugsakademikerne får fuld løn ved deltagelse i arrangementet, og arbejdsgiver betaler deltagergebyret, dog maksimalt 1.500 kr. pr. gang

### **16. Konkurrence og kundeklausul**

Der kan ikke anvendes konkurrence- og kundeklausuler overfor de ansatte.

### **17. Øvrige vilkår**

Hvad der ikke er fastlagt i denne aftale, kan frit aftales lokalt eller individuelt. Den i funktionærlovens § 2 b nævnte frist nedsættes til 9 måneder.

Der kan ikke indgås individuelle ansættelsesaftaler om anvendelse af 120-dages-reglen i funktionærlovens § 5, stk. 2.

Funktionærloven er gældende for ansættelsesforholdet, medmindre individuelle kontrakter eller denne aftale stiller den ansatte bedre.

### 18. Uoverensstemmelser

Ved uoverensstemmelser vedrørende ansættelsesforholdet skal den ansatte søge råd hos sin respektive organisation, forinden yderligere skridt til konfliktløsning tages.

Kan der ikke opnås forlig mellem parterne, skal tvisten afgøres ved en voldgiftsret i den kreds, hvor arbejdsstedet er beliggende. Voldgiftsretten består af én formand og to voldgiftsmænd. Hver part har ret til at udpege hver sin voldgiftsmand. Voldgiftsmændene udpeger i forening en formand. Hvis der ikke kan opnås enighed, udpeges denne af Sø- og Handelsretten. Formanden skal være dommer.

Voldgiftsrettens kendelse er bindende og kan ikke indbringes for nogen domstol. Voldgiftsretten træffer i kendelsen bestemmelse om betaling af udgifterne ved voldgiften og kan pålægge en part at betale sagsomkostninger til en anden part.

### 19. Underskrift og betingelse

Godkendelse i parternes besluttende organer er en forudsætning for denne aftales gyldighed.

Den 22. april 2024

Djursland Landboforening  
Hans Henrik Dalsgaard  
Djursland Landboforening  
Hans Henrik Dalsgaard

Rikke Skyum  
Rikke Skyum

DM  
  
Charlotte la Cour

Marianne Brynfeldt  
Marianne Brynfeldt