

Årsmøde for tillidsvalgte Program 2024

**Fællesaktiviteter
Del 1 - 10:00-11:00**

**Her er vi alle samlet på
tværs af alle sektorer i
hele DM**



Nutidens og fremtidens arbejdspladser -tendenser, bekymringer og håb

Manglende trivsel, balance og mening i arbejdslivet kan for nogle betyde et oprør, med den måde vi går på arbejde på.

Samtaler om arbejdslivet og arbejdsmiljø fylder mange steder – i medierne, ved middagsbordet og selvfølgelig på arbejdspladserne. Men får vi talt om og handlet på det vigtigste i vores arbejdsliv, hvis vi da overhovedet kan blive enige om, hvad det vigtigste er? Skal vi være glade for eller bekymret over nye tendenser i arbejdslivet? Og hvad betyder det hele – eller bare lidt af det – for tillidsvalgtes virke?

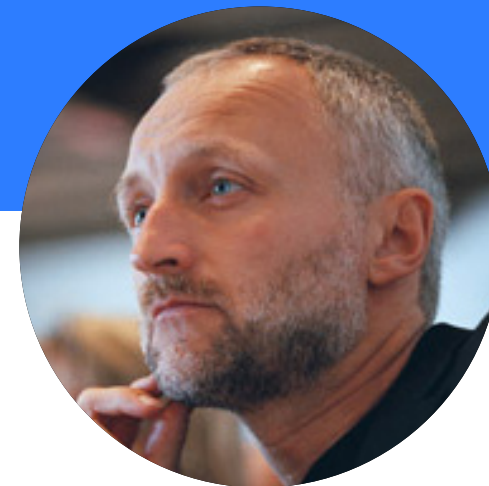
Forvent ikke klare svar i dagens første oplæg men derimod et oprids af det, vi står i – og står over for, hvis vi skal forbedre arbejdets betydning for vores mentale sundhed og vores væren som mennesker.

Oplægsholder Malene Friis Andersen

Malene Friis Andersen er Ph.d. og autoriseret psykolog. Hun arbejder som selvstændig organisationspsykolog og har forsket i psykisk arbejdsmiljø, stress, ledelse og trivsel. Desuden er hun forfatter til en række videnskabelige artikler og prisvindende bøger herunder den anmelderroste bog "Det kunne være så godt – på jagt efter indflydelse og det menneskelige i arbejdslivet" (2023).

**Sektoraktiviteter
Del 1 - 11:15-12:00
&
Sektoraktiviteter
Del 2 - 13:00-15:00**

**I følgende aktiviteter
vil du møde andre
tillidsvalgte, der kommer
fra samme sektor som dig.
Alle aktiviteterne vil være
tilrettelagt som en
kombination af oplæg,
dialog og workshop**



Sektoraktivitet for Professionshøjskoler, erhvervsakademier og maritime uddannelser

Del 1 (11:15-12:00)

Velkomst og introduktion til sektordelen

Den første del vil bestå af en velkomst, introduktion og kort nyt fra sektoren.

Herefter vil der sættes tid af til, at vi i grupper berører forskellige temaer, som kommer til at omhandle en udveksling af erfaring med kvalitetsarbejde og kvalitetsforståelser ude i institutionerne – i et repræsentativt perspektiv.

Sektordelen faciliteres af bestyrelsen fra DM Professionshøjskoler, erhvervsakademier og maritime uddannelser.

Del 2 (13:00-15:00)

Oplæg v. Peter Dahler- Larsen

Til den anden del af sektoraktiviteten vil Professor og Ph.D for Institut for Statskundskab på KU Peter Dahler- Larsen holde et oplæg, hvor han vil redegøre for nogle bredere tendenser indenfor evalueringsforskning og fremlægge nogle overvejelser over, hvad disse tendenser kan have af betydning for det aktuelle kvalitetsarbejde i uddannelsesinstitutionerne.

Der vil efter oplægget være tid til spørgsmål, diskussion og opsamling med fokus på handlingsorienterede konklusioner ift. arbejdet både lokalt for institutioner og uddannelser og nationalt i sektorbestyrelser og i DM m.fl.

Sektoraktivitet for DM Universitet (TAP & VIP)

Del 1 (11:15-12:00)

Reformer og forringelser af arbejdsvilkår – tillidsvalgtes indflydelse på forandringer.

Uddannelses- og administrationsreformer er noget der præger universiteterne og tillidsvalgte er ofte spændt hårdt for, når omstruktureringer og nedskæringer rammer forskellige miljøer og personalegrupper. Nogle gange er det forskning og uddannelse det går ud over – andre gange er det de administrative funktioner som står for tur.

I workshoppen inviterer vi repræsentanter til at drøfte centrale udfordringer på området til en samtale. Efter samtalen vil der være tid til diskussion og spørgsmål, hvor vi fx kommer ind på styrker og svagheder ved de samarbejder mellem VIP og TAP som findes i dag eller som bør udvikles i fremtiden.

Til samtalen deltager DFIR's Forperson Frede Blaabjerg og Vicepræsident for Videnskabernes Selskab Andreas Roepstroff.

Del 2 (13:00-15:00)

Lokallønsforhandlinger – hvordan får vi mest muligt ud af dem og kan vi lære af hinanden?

Lokallønsforhandlinger foregår på vidt forskellige måder, rundt om på universiteterne. Nogle steder er den budgetsatte andel af lønsummen til lokalløn høj, andre steder lav. Nogle steder tæller midlertidigt ansatte med i lønsumspuljer, andre steder ikke.

Til workshoppen deler vi erfaringer med henblik på at styrke tillidsvalgtes muligheder for at få det bedst mulige ud af lokalløn både i et økonomisk og arbejdsmiljømæssigt perspektiv. Workshoppen indledes med et oplæg som redegør for de formelt, satte rammer omkring lokalløn på statens område, herunder hvordan beløbet er en udmøntning af overenskomsten. Oplægget holdes af DM konsulent Berit Ellegaard.



Sektoraktivitet for DM Offentlig

Del 1 (11:15-12:00)

Opsparingsordninger - Nye muligheder i overenskomsten.

I dette oplæg bliver du klogere på de to nye opsparingsordninger, som bliver en del af de offentlige overenskomster. Den ene ordning betyder, at du kan disponere over den del af dit pensionsbidrag der overstiger 15%.

Du bestemmer som udgangspunkt selv, om du vil bruge valgfriheden til løn, pension eller opsparing i pensionskassen.

Opsparingen har ikke et øremærket formål. Den anden ordning handler om opsparing af timer fra 6. ferieuge, så man har mulighed for samlet frihed på et senere tidspunkt. Vi ser nærmere på, hvordan man konkret kan benytte ordningerne og få bedre mulighed for et arbejdsliv i balance.

Oplægsholder er Lotte Espenhain Møller fra DM, der er chefkonsulent i Team Offentlig i afdelingen Forhandling og rådgivning

Del 2 (13:00-15:00)

Erfaringsudveksling om forskellige emner og dilemmaer.

I en travl hverdag kan det være svært at få drøftet problemstillinger med andre tillidsvalgte inden for samme sektor.

Men deling af erfaringer og viden er et uvurderligt værktøj, for at være bedst muligt klædt på til rollen.

Til workshoppen diskuterer vi dilemmaer fra vores hverdag fx fleksibilitet, lønåbenhed, nedsat arbejdstid og hvordan du engagerer dine medlemmer.

Måske sidder du allerede nu med et emne, du gerne vil have andre tillidsvalgtes vurdering af – så kontakt bestyrelsen for DMO.

Workshoppen faciliteres af bestyrelsen for DM Offentlig.



Sektoraktivitet for DM Kultur og Medier, DM Civilsamfund og DM Privat

Del 1 (11:15-12:00)

Psykologisk tryghed - Hvordan gøres det i praksis?

Psykologisk tryghed har i lang tid appelleret bredt til de danske arbejdspladser og har den styrke, at de fleste har en intuitiv forståelse af begrebet. Men hvordan kan vi få det implementeret på arbejdspladsen? Der findes ingen mirakelkur og begrebet i sig selv medfører ikke de lovede gevinster. Det essentielle er nemlig, hvordan vi forsøger at indføre og praktisere det på arbejdspladsen.

I første del får du en grundig introduktion til, hvad der ligger i begrebet 'psykologisk tryghed' og hvilket potentiale der kan være i, at have fokus på det i jeres arbejdsfællesskab.

Del 2 (13:00-15:00)

Psykologisk tryghed fortsat

I anden del stiller vi skarpt på psykologisk tryghed i praksis og ser nærmere på de dynamikker, der er på spil på jeres arbejdspladser. I får rig mulighed for at reflektere over egen praksis og får mulighed for at sparre og reflektere sammen om spørgsmål som fx hvilke særlige træk ved arbejdspladsen ser du hos jer, og hvad kan have betydning for at styrke den psykologisk tryghed i netop jeres arbejdsfællesskab?

Workshoppen og oplægget faciliteres af arbejdsmiljøkonsulent fra DM Søren Bjerregaard Kjær, som arbejder i Team Jura i afdelingen Forhandling og rådgivning.





Sektoraktivitet for DM DSL

Del 1 (11:15-12:00) og Del 2 (13:00-15:00)

Vi vil komme omkring akademikernes grønne tillæg, herunder hvordan man som DM DSL'er kan bruge det forhandlingsstrategisk i lokale lønforhandlinger.

Vi kigger også tilbage for at komme videre fra OK24 til OK26. Drøftelse af processen omkring OK24 er på programmet. Det er første gang vi har haft egentlig kravsindsamling og efterfølgende afstemning blandt medlemmerne – hvordan er det blevet oplevet af de tillidsvalgte?

OK26 venter om hjørnet, er der noget vi kan blive bedre til? Er der noget vi skal have mere af? Eller er der noget vi ikke behøver at gøre?

Vi vil også komme ind på DM DSL's dækningsområde.

Sektoraktiviteten Del 1 og 2 vil faciliteres af DM konsulent Mette Askov, som arbejder i Team Offentlig i afdelingen Forhandling og rådgivning.

**Fællesaktiviteter
Del 2 - 16:00-17:30**

**Her er vi alle samlet på
tværs af alle sektorer i
hele DM**



Samtalesalon -stress og mistrivsel på arbejdsmarkedet

De seneste tal fra NFA viser, at stress koster samfundet 16,4 milliarder kroner hvert år. Det giver samfundet et tab på 55.600 fuldtidsmedarbejdere om året.

Akademikere indgår også i denne statistik og et stigende antal akademikere bliver langtidssygemeldte pga. stress, angst og depression. En del bliver faktisk så alvorligt ramt, at de mister evnen til at arbejde.

Det har store konsekvenser både for den enkelte, der er ramt af stress, for organisationen og økonomisk for samfundet. Til denne samtale vil deltagerne bl.a. debattere; Hvor skal vi sætte ind for at vende udviklingen? Hvem har ansvaret? Hvilken position har fagforeningen og arbejdsgiveren? Hvad siger tallene? Og hvilken rolle har fagforeningen og arbejdsgiverne i den forebyggende indsats?

I samtalen deltager; Janne Gleerup, (lektor og forsker ved Institut for Mennesker og Teknologi på RUC og kommende forperson for DM), Malene Friis Andersen (organisationspsykolog og forsker) og Jan Lorentzen (seniorchefkonsulent i DI, med fokus på rådgivning af arbejdsmiljø).

Samtalen bliver modereret af Karen Dich. Karen er selvstændig journalist. Hun har flere års erfaring med arbejdsmarkedsstof som redaktør på A4 Medier og dækker forsat emnet. Desuden er hun forfatter til en bog om kvindelige venskaber og to teaterforestillinger.

**Fællesaktiviteter
Dag 2 - 09:00-10:00**

**Her er vi alle samlet på
tværs af alle sektorer i
hele DM**



Det nære og det svære i dit arbejde som tillidsvalgt

Hvordan kan du som tillidsvalgt arbejde med det nære og det svære på arbejdspladsen?

Relationer og rammer er altafgørende for at dit arbejde med interessevaretagelse er funderet solidt i din organisation.

DM's kommende forperson deler sine erfaringer som TR og FTR gennem de sidste mange år, og inviterer til debat om, hvordan du som tillidsvalgt bedst kan navigere i de mange udfordringer og dilemmaer, som der opstår på arbejdspladserne.

Vilde problemer på arbejdspladsen kan nogle gange gøre, at man ikke har fat om de væsentlige problematikker, selvom der umiddelbart er et fint samarbejde mellem dig som tillidsvalgt og med dine kolleger og ledelsen.

Carsten Ortmann modererer debatten. Carsten er til daglig ansat i DR, hvor han er vært på DR's Supertanker og desuden er han DM TR for kollegerne i DR.

DM's kommende forperson Janne Gleerup (lektor og forsker ved Institut for Mennesker og Teknologi på RUC) er en central figur i DM, hvor hun har været involveret i både det politiske arbejde og den faglige understøttelse af alle DM's tillidsvalgte bl.a. som mangeårigt medlem af DM's Hovedbestyrelse, formand for DM's arbejdsmiljøpolitiske udvalg og i styregruppen for Årsmødet.

**Valgfrie aktiviteter
Del 1 -10:30-12:00
&
Valgfrie aktiviteter
Del 2 -13:00-14:30**

**Følgende aktiviteter
er åbne for tilmelding
fra alle sektorer.**

Valgfri aktivitet (Bemærk aktiviteten kører af to omgange, vælg kun 1 aktivitet per tidsrum)

D. 06.12.2024 kl.10:30-12:00 & kl.13:00-14:30



Teknologi i samspil med arbejdsmiljø

Hvordan påvirker ny teknologi det psykiske arbejdsmiljø? Deltag i en workshop og få konkrete redskaber til at håndtere disse udfordringer som tillidsvalgt.

Både offentlige og private virksomheder skal løbende tilpasse sig og implementere ny teknologi, digitale løsninger og kunstig intelligens for at kunne forblive konkurrencedygtige og levere et godt produkt samt god service. Men de ændrede arbejdsmetoder kan også betyde, at arbejdsmiljøet påvirkes på godt og ondt. Ofte kan ny teknologi medføre dybere ændringer af opgaveløsningen, end vi først er opmærksomme på.

Til denne workshop bliver du klogere på samspillet mellem teknologi og psykisk arbejdsmiljø. Du vil få konkrete redskaber til, hvordan du som tillidsvalgt kan gribe denne problemstilling an.

Workshoppen afholdes af Jeppe Z. N. Ajslev er Ph.d. og seniorforsker på Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø.

Valgfri aktivitet (Bemærk aktiviteten kører af to omgange, vælg kun 1 aktivitet per tidsrum)

D. 06.12.2024 kl.10:30-12:00 & kl.13:00-14:30



Trivsel, inklusion og arbejdsmiljø i fokus

At vi mennesker er forskellige, må siges at være 'old news'. Forskelligheden er ikke nødvendigvis noget, der ekskluderer folk fra at være en del af arbejdsfællesskabet. Dog er der stadig medarbejdere som kan opleve at føle sig placeret på sidelinjen af vores arbejdsmarked.

Deltag i en praktisk workshop, hvor du som tillidsvalgt får værdifulde redskaber til at støtte dine kollegaer og håndtere forskelligheder på arbejdspladsen, så der sikres diversitet og inklusion. Workshoppens fokuserer på, hvordan du kan fremme en stærk og inkluderende kultur, der bidrager til øget trivsel blandt medarbejderne på din arbejdsplads. Lær hvordan styrket trivsel ikke blot skaber et bedre arbejdsmiljø, men også forbedrer arbejdspladsens bundlinje.

Til workshoppens får du værktøjer til effektivt at fremme en positiv og produktiv arbejdskultur, hvor der åbnes op for de gode dialoger om forskellighed. Så forskellighederne kan gå fra at være noget, der skaber bøvl i samarbejdet, til at være en kilde til trivsel i arbejdsfællesskabet.

Workshoppens afholdes af Trille Frodelund Lykke, der er erhvervspsykolog og partner i konsulenthuset New Stories. Trille er uddannet cand.psych. aut. Supervisor, og er hertil ledelsesrådgiver, forfatter, foredragsholder og coach.

Trille er specialist i ledelses- og organisationsudvikling og designer udviklingsforløb for ledere og personalegrupper. Hun coacher og superviserer ledere og medarbejdere på alle niveauer – særligt med fokus på forandringsprocesser og udviklingen af bæredygtige arbejdsfællesskaber.

Valgfri aktivitet (Bemærk aktiviteten kører af to omgange, vælg kun 1 aktivitet per tidsrum)

D. 06.12.2024 kl.10:30-12:00 & kl.13:00-14:30



Tillidsvalgte og grøn omstilling

Mange arbejdspladser er allerede i fuld gang med den grønne omstilling. Flere steder er den tillidsvalgte dog ikke indtænkt som en naturlig medspiller i forhold til de mange forandringer, der besluttes og gennemføres i klimaets navn.

Vil du være på forkant og få indsigt i, hvilke udfordringer, der kan opstå på din arbejdsplads i forbindelse med den grønne omstilling? Er du nysgerrig på, hvad du som tillidsvalgt kan gøre for at sætte fokus på området og håndtere de problematikker, som kan opstå?

I samarbejde med de to arbejdslivsforskere Malene Friis Andersen og Ulrik Gensby har DM gennem de sidste par år investeret i et stort unikt projekt, om den grønne omstilling på arbejdspladser. Projektet har fokus på, hvilken indvirkning den grønne omstilling kan have for medlemmernes arbejdsmiljø og opgaver, og ikke mindst på jeres rolle som tillidsvalgt.

Til denne workshop vil Ulrik Gensby sammen med Søren Bjerregaard Kjær præsentere resultaterne fra undersøgelsen med henblik på at give praktiske værktøjer, som du kan tage med videre i dit hverv. 17

Workshoppen afholdes af; Ulrik Gensby, forskningschef, Ph.d. og medejer af TeamArbejdsliv. Han arbejder med at styrke samarbejdsrelationer mellem ledere og medarbejdere og gennemføre praksisnær forskning og udviklingsforløb med fokus på det bæredygtige arbejdsliv.

Og Søren Bjerregaard Kjær der er arbejdsmiljøkonsulent i DM i Team Jura, der hører under Forhandling og Rådgivning.



Fremtidens samarbejde sker mellem tillidsvalgte og ledelsen

Er du nysgerrig på, hvordan du kan få styrket samarbejdet mellem dig og din ledelse? Og hvordan det kan være medvirkende til øget trivsel på din arbejdsplads?

Til workshoppen taler vi om, hvordan du bliver en attraktiv samarbejdspartner for ledelse og kollegaer på din arbejdsplads. Med afsæt i bogen "En medarbejders bekendelser om ledelse", viser kommunikations- og ledelsesrådgiver Katrine Asp-Poulsen, hvorfor der i fremtiden vil være brug for, at medarbejdere og tillidsvalgte får mere indflydelse på ledelse og ledelsesudvikling.

På workshoppen hører vi om de tidlige tegn på interne kriser og lærer at spotte og forebygge dem. Vi drøfter begreber som 'lederskab' og 'medarbejderskab' og 'værdighedsproducerende fællesskaber' ud fra en tænkning om, at medarbejdere og tillidsvalgte ved meget om, hvordan ledelse opleves i praksis, og derfor bør have mere indflydelse på ledelse og ledelsesudvikling, for at sikre sunde betingelser i arbejdet.

Workshoppen afholdes af Katrine Asp-Poulsen. Katrine trækker på mange års praktisk erfaring som leder med, hvor værdifuldt det er, når det lykkes at skabe et tillidsfuldt rum mellem tillidsvalgte og ledere. Hun er medforfatter til bogen "En medarbejders bekendelser om ledelse", som giver et indblik i organisationer, hvor ledelse er kørt af sporet, og hvor arbejdslivet er blevet svært.



OK26 – Kom og få indflydelse

Med denne workshop skyder vi for alvor arbejdet med OK26 i gang.

Overenskomststudvalget i DM har drøftet nogle temaer, som vi gerne vil høre jeres holdning til. Er det de rigtige temaer? Mangler der noget? Og hvordan skal de prioriteres?

Til workshoppen får I mulighed for at komme med ind i overenskomstmaskinrummet og få direkte indflydelse på det OK26 debatoplæg, som senere skal diskuteres blandt medlemmerne på arbejdspladserne.

Jeres input vil være afgørende for, hvordan vi former de fremtidige overenskomster. Der vil være rig mulighed for at stille spørgsmål, diskutere forskellige synspunkter og finde løsninger, der tilgodeser alle parter.

Vi ser frem til en produktiv workshop, hvor jeres engagement og meninger kan gøre en forskel. Tag del i processen og vær med til at forme vores overenskomst for de kommende år!

Workshoppen afholdes af Lotte Espenhain Møller fra DM, der er chefkonsulent i Team Offentlig i afdelingen Forhandling og rådgivning.

Sådan engagerer du din klub i de årlige lønforhandlinger



Lønforhandlinger er relevante for alle, men ikke altid lige nemme at gribe an - her kan din klub spille en aktiv rolle.

Den årlige lønforhandling kan være en udfordrende og til tider ensom opgave for tillidsrepræsentanten.

På denne workshop vil vi fokusere på, hvordan du som tillidsrepræsentant kan engagere dine kollegaer aktivt for at øge chancerne for et positivt udfald.

Vi vil dykke ned i, hvordan lønnen er sammensat i de offentlige overenskomster, hvad åbenhed om løn kan gøre, og hvordan I kollektivt på arbejdspladsen kan få indflydelse i forhandlingsrummet. Vi vil have fokus på, hvilke knapper der er at skrue på, og hvordan du som tillidsvalgt kan søge hjælp og inspiration.

Workshoppen afholdes af Trine Lund Niegel, der er chefkonsulent i DM i teamet i Forhandling og rådgivning, som arbejder med overenskomstforhandlinger og lederrådgivning.