

# Referat af bestyrelsesmøde i bestyrelsen for DM Professionshøjskoler, erhvervsakademier og maritime uddannelser den 8. september 2023 kl. 9-13.

**Til stede:** Tommy Dalegaard Madsen, Erik Lomstein, Inge Regnarsson, Käthe Thaisen Akselsen, Lene Bejer Damgaard, Torben Bjerre, Helle Waagner, Anders Henning Simonsen,

**DM's sekretariat:** Christina Vandborg

**Afbud:** Helle Juel Johansen, Jens Eistrup

## 1. **Godkendelse af dagsorden**

Dagsorden godkendes

Anders er ordstyrer

## 2. **Godkendelse af referat af bestyrelsesmøde 240523**

Referatet godkendes

## 3. **Godkendelse af referat fra forretningsudvalgsmøde 150823**

Referatet godkendes

## 4. **Opfølgning på politisk seminar den 070923. Drøftelse.**

Det indstilles fra FU, at bestyrelsen drøfter kommunikation til tillidsrepræsentanter samt opmærksomhedspunkter i forhold til det videre arbejde.

Tommy Dalegaard Madsen foreslår, at formandskabet i samarbejde med sekretariatet arbejder videre med en tjekliste som skal hjælpe tillidsrepræsentanter i sektoren som en slags huskeliste/gode råd såfremt de står i en sådan situation.

Der ligger også et forslag om, at sekretariatet afprøver at indkalde til små online-møder hvis besparelsessituationer opstår på de enkelte UC'er.

Der er endvidere et forslag og at facilitere gode dialoger på arbejdet med solidaritet på og imellem medarbejdersiden for at sikre sammenhold ved besparelsessituationer.

Bestyrelsen drøfter hvordan tidligere erfaringer med en slags 'værktøjskasse' har været godt. Inge Regnarsson lover at fremsende den til formand og sekretariat til inspiration med det videre arbejde.

Bestyrelsen drøfter den lokale dialog ude på arbejdspladsen og kommer omkring hvor meget og hvor lidt der tales åbent om bekymringer omkring besparelser. Der er meget blandede erfaringer. Alle er enige om at kolleger skal gøres opmærksomme på referater fra møder hvor disse emner berøres.

Det er vigtigt at TR husker at informerer sekretariaet.

Anders Henning Simonsen opsummerer med Tommy Dalegaard madsen supplerer: Det konkluderes, at en form for værktøjskasse/liste skal forsøges udarbejdet, og vi kan nå at bruge elementer om vores viden til TR årsmødet hvor dialogen skal handle om klubarbejdet.

#### 5. **Status på DM og AC krav til OK24. Orientering**

Tommy Dalegaard Madsen orienter kort om status i AC.

Tommy Dalegaard Madsen orienterer herefter om status på OK 24 i henhold til de krav, ønsker og prioriteter DM arbejder for og som også er de emner vedtaget i HB og medbragt i forhandlinger med AC. Når AC er færdige med deres krav, vil disse bliver bragt videre med mål om at mest muligt kommer på forhandlingsbordet.

Det er især emner som Arbejdstid, tjenestested, tillæg, værneregler, timegodkendelser mv. som er vigtige emner indenfor vores område.

Tommy Dalegaard Madsen giver løbende videre status på forhandlinerne.

#### 6. **Stillingsstruktur. Drøftelse**

Tommy Dalegaard Madsen orienterer om at Uddannelses- og forskningsstyrelsen har nedsat en arbejdsgruppe iblandt sektorens arbejdsgivere med henblik på at kigge på fremtidens uddannelsesopgave. Der vi hører om ønsker fra arbejdsgiversiden er:

Bedre råderum for adjunktvikar, studieundervisere, kombinationsundervisere, forskere med merit fx fra uni.

Der har samtidig være en proces igangsat omkring bekendtgørelsen for timelærer og eksterne lektorer, men denne er desværre gået i stå pga. at vi nu for tætte på OK24.

Bestyrelsen drøfter flere elementer, herunder hvilke oplevelser der er i forhold til udveksling af stillinger, fx fra andre professioner som nogle gange skal undervise. Bestyrelsen drøfter endvidere vigtigheden af at bevare prestige i at undervise, men også at der kan være fordele i bedre synergi imellem sikring af mulighed for både undervisning såvel som forskning og efter/videreuddannelse. Bestyrelsen overvejer forskellige muligheder og dialogen fortsætter senere.

Konklusionen på dialogen i bestyrelsen er, at bestyrelsen ønsker at stå vagt om stillingsstrukturen og at det er vigtigt med mulighed for en varieret portefølje.

Tommy Dalegaard Madsen får mandat til at tage dialogen videre hvor der er mulighed for det.

## 7. Budget 2024. Orientering

Tommy Dalegaard Madsen orienterer kort om processen, samt giver en status på halvårsregnskab for 2023. Teknisk fremskredet budget for 2024 er med en løn- og prisudvikling.

Pt. er det eneste arrangement i planlægning et fælles klubmøde på navigationsskolerne Bestyrelsen drøfter mulighed for at arbejde med arrangementer.

Erik Lomstein foreslår mulighed for et medlemsorienteret arrangement for adjunkter på erhvervsakademierne.

Tommy Dalegaard Madsen supplerer i forhold til erhvervsakademierne, nemlig at der også stadig arbejdes for et fælles arrangement med IDA og DJØF.

Der er også påtænkt at planlægge arrangementer for pædagoguddannelsen fremadrettet.

Bestyrelsen har ikke yderligere bemærkninger til budgettet.

## 8. Forberedelse af TR årsmøde

Tommy Dalegaard Madsen fortæller som indflyvning til punktet, at der denne gang er besluttet at bruge den afsatte tid til sektoren til en drøftelse af vitalisering af klubarbejdet.

Formiddagen er oplægstung, og derfor vil der ikke være oplæg udefra, men i stedet en walk'n'talk og dialoger deltagerne imellem.

Det nævnes, at flere i bestyrelsen oplever at de tidligere havde bedre styr på hvordan klubarbejdet kører, men at der nu nogen gange er så store klubber med forskellige ønsker til klubarbejdet, at det er svært at samles alle og fx sikre mandat.

Bestyrelsen stiller flere spørgsmål som måske kan bruges i planlægningen af dagen:

Hvordan kører klubarbejdet fx ift. traditioner, nærhed, mandater

Hvordan sikrer vi en god organisering af klubarbejdet, fx med et årshjul.

Hvordan er det lykkedes at skabe rammer så hele klubben deltager, og sikre en stærk tilslutning.

Herunder hvordan får vi alle der har lyst til at deltage og engagere sig. Fysiske/virtuelle møder, møder for specifikke teams/arbejdsområdet, skiftevis frokost-eftermiddagsmøder.

Undersøge hvorfor der er perioder med meget aktivitet og perioder med meget lidt aktivitet.

Overveje om mulighed for at udarbejde et dokument som viser hvem der har hvilken rolle, klassiske vedtægter, et princip-papir om hvordan vi er fælles om klubben.

Tommy Dalegaard Madsen forslår følgende rammesætning som skal kvalificeres af den nedsatte arbejdsgruppe:

1: fælles indflyvning, ca. 13-13.30

2: Walk'n 'talk, ca. 13.30-14.30 (hvad arbejder vi med, hvilke rammer, hvordan organiserer vi medlemsarbejdet, evt. mandat)

3: Cases, kl. 14.30-15 (Torben og Inges cases) – kunne også være oplæg fra sekretariatet

Pause kl. 15-16

4: Cases Kl. 16-16.30 – Sekretariatet, hvad er god klubkultur. Oplæg til god klubkultur, hvordan får vi skab gode klubmøder med en sund kultur mv.

5: Gruppedrøftelse 16.30-17: hvad tager vi med / hvordan sikrer vi forhandlingsmandat i klubarbejdet. Hvilke dilemmaer er der?

6: Plenumdrøftelse kl. 17-17.30: Opsamling

7: Aktuelle sager kl. 17.30-18 Hvad rører sig på fx OK24

Vi skal huske at indtænke AMR i drøftelsen og dialogerne.

Arbejdsgruppen består af Tommy Dalegaard Madsen, Torben Bjerre og Lene Bejer Damgård (ca. 1 møde og herefter detailplanlægning på BM dagen før mødet)

## 9. Mødeplan 2024

Bestyrelsen drøfter den fremsendte plan for 2024 ift. datoer.

Der er et ønske om færre fredagsmøder, men også spørgsmål til placeringen af det politisk seminars placering i forhold til nye studerende som starter få dage før.

Forslag til politisk seminar – Stevns, Rødvig, midtsjælland.

Ændring: Den 6.12 flyttes til 5.12, fastholdelse af lokation i Århus.

## 10. Orientering om arbejdet i sektoren

### Uddannelserne generelt

Tommy Dalegaard Madsen orienterer kort om kandidatreformens endelig version.

### Pædagoguddannelsen

Fortsat ikke noget nyt.

## **Læreruddannelsen**

Møde i forum for læreruddannelse den 29. august. Anders Henning Simonsen deltog.

Særligt praktikken blev drøftet ift. den nye læreruddannelse.

Bemærk at der er afsat midler til særlig kompetenceudvikling mv. men midlerne er givet som bloktilskud ude i kommunerne.

Der er møde igen i november.

Optaget for den nye læreruddannelse drøftes og ser umiddelbart fint ud.

## **11. Orientering om arbejdet i DM**

Der henvises til dagsordenen som er vedhæftet.

Tommy Dalegaard Madsen orienterer kort om status.

## **12. PH bladet**

Orientering om status på bladet

Tommy Dalegaard Madsen orienterer om status på bladet. Der har været til møde med chefredaktøren. Hvordan klæder vi os på til en fremtid med flere yngre medlemmer som ønsker mere digitalt indhold.

Ønske om et site for PH/EA/MU, fx som også kan have artikler, men det er der modstand på. I stedet drøftes en mulighed for nyhedsbrev med journalistiske vinkler.

Der er enighed om at medlemmernes ønsker skal indgå i de endelig beslutninger.

I forhold til indhold: Absalon – kan vi finde nogen der vil stå på mål/lade sig interviewe omkring forholdene?

## **13. Punkter til næste møde**

Se på årshjul

## **14. Eventuelt**

Nyt medlem af DM's uddannelsespolitiske udvalg. Blev drøftet tidligere på mødet. Käthe Thaisen Akselsen går i overvejelse omkring evt. at indgå i udvalget.

Anders Henning Simonsen oplyser om læreruddannelseskonference i maj som afholde på UCsyd i Esbjerg