

## DM's krav til OK24 på det offentlige område

Overenskomstens dækningsområde	Uddybning
1) Overenskomstdækning af akademikere ansat ved folkehøjskoler under Kulturministeriet	Omfatter: Stat  Kravet vedrører ansatte ved folkehøjskoler med akademisk uddannelse og omfatter ledere, lærere og teknisk administrativt personale.
2) Præcisering af, at selvejende museer omfattet af ABM-stillingsstrukturen under Kulturministeriet er omfattet af overenskomstens dækningsområde i staten	Omfatter: Stat  Kravet vedrører en præcisering af, at selvejende institutioner, der er omfattet af ABM stillingsstrukturen under Kulturministeriet, er omfattet af overenskomstens dækningsområde i staten.
3) Masteruddannelserne omfattes af overenskomsterne	Omfatter: Stat, kommuner, regioner  Kravet vedrører en udvidelse af overenskomsternes dækningsområde til at omfattet ansatte med en masteruddannelse, ved at masteruddannelser akkrediteret i Danmark optages i overenskomsternes uddannelsesbilag.
4) Præcisering af, at folkekirken er omfattet af overenskomstens dækningsområde i staten	Omfatter: Stat  Kravet vedrører en præcisering af, at hele folkekirkens område (herunder sognene) er omfattet af overenskomstens dækningsområde i staten.
5) Overenskomstdækning	Omfatter: Kommuner, regioner

af pensionister i kommuner og regioner	Kravet vedrører ophævelse af de undtagelser i overenskomsternes dækningsområde i kommunerne og regionerne, der gælder for pensionister.
--	---

<b>Løn</b>	<b>Uddybning</b>
6) Størst mulig forbedring af reallønnen gennem procentuelle lønstigninger på alle løndelev	Omfatter: Stat, kommuner, regioner  Kravet vedrører størst mulig forbedring af reallønnen for alle gennem generelle, procentuelle lønstigninger på alle løndelev.
7) Den offentlige lønudvikling skal følge den private lønudvikling parallelt	Omfatter: Stat, kommuner, regioner  Kravet vedrører en videreførelse af reguleringsordningen for at sikre parallelitet mellem lønudviklingen på det offentlige og det private område.
8) Lønninger og pension i staten skal kunne matche lønnen i kommuner og regioner	Omfatter: Stat  Kravet vedrører en udligning af de løn- og pensionsforskelle, der over tid er opstået mellem lønningerne i staten på den ene side og kommunerne og regionerne på den anden side, således at statens lønninger kan matche lønnen i kommuner og regioner.
9) Tydeligere rammer for den lokale løndannelse	Omfatter: Stat, kommuner, regioner  Kravet vedrører tydeligere rammer omkring den lokale løndannelse, som sikrer, at der lokalt prioriteres midler til den lokale løndannelsen samt at løndannelsen har sammenhæng til kerneopgaven, opleves åben og gennemskueligt, og hvor parterne har lige adgang til oplysninger forud for forhandlinger.
10) Bedre vilkår for Ph.d. stipendiater i regionerne	Omfatter: Regionerne  Kravet vedrører tillæg til ph.d. stipendiater, der ansættes i regionerne (typisk på sygehusene), så de ligestilles med ph.d. stipendiater ved universiteterne.

<b>Arbejds miljø/arbejdstid</b>	<b>Uddybning</b>
11) Ret til balance i arbejdstiden	Omfatter: Stat, kommuner, regioner  Kravet vedrører forpligtelse til, at der lokalt skal drøftes og indgås lokale aftaler om arbejdstid med det formål at sikre, at der tages stilling til, hvordan skabes balance i arbejdstiden.

12) Ret til godtgørelse af merarbejde som afspadsering	Omfatter: Stat, kommuner, regioner Kravet vedrører ret til at merarbejde godtgøres som afspadsering medmindre medarbejderen ønsker at merarbejdet udbetales samt en ret til afspadsering af merarbejde i hele dage.
13) Special- og chefkonsulenter og docenter ved professionshøjskoler og erhvervsakademier m.fl. omfattes af overenskomstens almindelige regler om merarbejde	Omfatter: Stat Kravet vedrører ændring af reglerne om honorering af merarbejde for special- og chefkonsulenter samt docenter ved professionshøjskoler og erhvervsakademier m.fl. således, at disse omfattes af overenskomstens almindelige regler om merarbejde.
14) Vilkår for arbejde udenfor normal dagarbejdstid	Omfatter: Stat, kommuner, regioner Kravet vedrører en aftale om vilkår for arbejde udenfor normal dagarbejdstid.
15) Sikring af betalte fridage juleaftensdag, nytårsaftensdag og grundlovsdag, hvor det ikke allerede følger af overenskomsten	Omfatter: Stat, kommuner, regioner Kravet vedrører sikring af betalte fridage på juleaftensdag, nytårsaftensdag og grundlovsdag, hvor det ikke allerede følger af overenskomsten.
16) Videreførelse af den frivillige lederuddannelse i psykisk arbejdsmiljø	Omfatter: Stat, kommuner, regioner Kravet vedrører en videreførelse af den frivillige lederuddannelse i psykisk arbejdsmiljø, som blev aftalt i staten ved OK18 og i kommunerne og regionerne i OK21.

<b>Indflydelse på eget arbejdsliv</b>	<b>Uddybning</b>
17) Rammer for fleksibel arbejdstilrettelæggelse	Omfatter: Stat, kommuner, regioner Kravet vedrører en rammeaftale som skal drøftes lokalt og give mulighed for at indgå lokale aftaler om fx <ul style="list-style-type: none"> <li>- hjemmearbejde</li> <li>- 4 dages arbejdsuge</li> <li>- deltid</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- seniorvilkår</li> <li>- omsorgsdage med et bredere formål</li> <li>- mv.</li> </ul>
18) Oprettelse af fritvalgskonto	<p>Omfatter: Stat, kommuner, regioner</p> <p>Kravet vedrører oprettelse af en fritvalgskonto, hvor indbetaling af midler kan veksles til løn, pension, frihed eller som en opsparingsordning med mulighed for længere sammenhængende tid til orlov, pauser i arbejdslivet, nedsat arbejdstid med fuld løn i en periode, uddannelse eller andet.</p>
19) Bedre sammenhæng mellem opgaver og tid	<p>Omfatter: Stat, kommuner, regioner</p> <p>Kravet vedrører en forpligtelse til, at der i SU/MED mindst en gang årligt skal drøftes et regnskab for arbejdspladsen sammenhæng mellem opgaver og tid, og herunder hvorledes der i arbejdstilrettelæggelsen kan sikres forsvarlige rammer om den faglige kvalitet og medarbejdernes faglige råderum.</p> <p>Kravet vedrører videre at tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter samt SU/MED skal have indsigt i tidsregistreringer, som følger af EU kravet om tidsregistrering.</p>
20) God start på arbejdslivet for unge/nyansatte	<p>Omfatter: Stat, kommuner, regioner</p> <p>Kravet vedrører rammer for en god start på arbejdslivet for unge/nyuddannede, som handler om introduktionsforløb, kompetenceudvikling, forventningsafstemning, trivsel og udvikling mv.</p>
21) Forsøg med 4 dages arbejdsuge og nedsat arbejdstid uden lønnedgang	<p>Omfatter: Stat, kommuner, regioner</p> <p>Kravet vedrører rammer for en forsøgsordning, hvor parterne skaber mulighed for, at der lokalt kan aftales forsøgsordninger med 4 dages arbejdsuge og nedsat arbejdstid uden lønnedgang, og hvor parterne fælles skal sikre, at der bliver iværksat et antal forsøg og en evaluering heraf.</p>
22) Bedre muligheder for seniorordninger	<p>Omfatter: Stat, kommuner, regioner</p> <p>Kravet vedrører forbedrede rettigheder og forpligtende dialog ift. seniorvilkår, således at seniorer får en reel ret til at gå ned i tid, reduktion/tilpasning af ansvar (charge) og opgaver samt ret til flere seniorfridage.</p>
23) Øget fleksibilitet i forbindelse med barns sygdom	<p>Omfatter: Stat, kommuner, regioner</p> <p>Kravet vedrører mulighed for fravær ved barns sygdom i 2 dage i sygeperioden, som kan lægges vilkårligt i stedet for nuværende regler om barnets 1. og 2. sygedag.</p>

	<p>Kravet vedrører endvidere, at hjemkaldelse af forældre fra arbejdet var barns sygdom ikke tælles med som en barns sygedag.</p> <p>Kravet vedrører videre, at barnets tarv skal veje tungest ved afvejning af om forældres fravær fra arbejdspladsen er nødvendig ved barns sygdom.</p> <p>Kravet vedrører endelig en mulighed for hjemmearbejde ved barns sygdom ud 2 dage, medmindre dette konkret er uforeneligt med arbejdets karakter.</p>
--	---

<b>Tillidsrepræsentantvilkår/ medarbejderindflydelse</b>	<b>Uddybning</b>
24) Tillæg for varetagelse af tillidsrepræsentantfunktionen i staten	<p>Omfatter: Stat</p> <p>Kravet vedrører aftale om, at der på statens område skal aftales tillæg for varetagelse af funktionen som tillidsrepræsentant.</p>
25) Bedre rammer og vilkår for tillidsrepræsentanter og øvrige tillidsvalgte	<p>Omfatter: Stat, kommuner, regioner</p> <p>Kravet vedrører skærpede krav til omplacering, forlænget varsel ved afsked på grund af arbejdsmangel og bedre beskyttelse efter hvervets ophør.</p> <p>Kravet vedrører, at der lokalt skal indgås aftale mellem ledelsen og tillidsrepræsentanten om den nødvendige tid til tillidsrepræsentantens varetagelse af hvervet og tilpasning af øvrige opgaver.</p>
26) Skærpelse af ledelsens forpligtelser til information og drøftelse i SU/MED	<p>Omfatter: Stat, kommuner, regioner</p> <p>Kravet vedrører en skærpelse og uddybning af ledelsens forpligtelser til information og drøftelse i SU/MED.</p>
27) Sikring af medarbejderinddragelse i SU/MED ved grøn omstilling af offentlige arbejdspladser	<p>Omfatter: Stat, kommuner, regioner</p> <p>Kravet vedrører en skærpelse af forpligtelserne til at drøfte grøn omstilling og konsekvenserne af grøn omstilling systematisk i SU/MED samt en forpligtelse til at fastsætte en personalepolitik/retningslinjer om grøn omstilling.</p>
28) Sikring af medarbejderinddragelse i SU/MED ved digital omstilling og	<p>Omfatter: Stat, kommuner, regioner</p> <p>Kravet vedrører en særlig forpligtelse til at drøfte digital omstilling og anvendelsen af AI og konsekvenserne heraf i SU/MED samt en forpligtelse til at fastsætte en personalepolitik/retningslinjer om</p>

anvendelsen af AI	digital omstilling og anvendelsen af AI.
-------------------	--

<b>Kompetenceudvikling</b>	<b>Uddybning</b>
29) Forbedrede og mere forpligtende bestemmelser, der giver ret til individuel kompetenceudvikling	<p>Omfatter: Stat, kommune, regioner</p> <p>Kravet vedrører en individuel ret til kompetenceudvikling og til opsparing af tid og penge til kompetenceudvikling.</p>
30) Videreførelse af de tre kompetencefonde i stat, kommuner og regioner	<p>Omfatter: Stat, kommune og regioner</p> <p>Kravet vedrører en videreførelse af de tre kompetencefonde i stat, kommuner og regioner på det nuværende niveau.</p>

<b>Tidsbegrænsede ansatte</b>	<b>Uddybning</b>
31) Tiltag, der sætter rammer omkring anvendelsen af tidsbegrænsede ansættelser	<p>Omfatter: Stat, kommuner, regioner</p> <p>Kravet vedrører fastsættelse af en forpligtelse i SU/MED til at drøfte anvendelsen af tidsbegrænsede ansættelser mindst en gang årligt og til at fastsætte måltal og en personalepolitik for anvendelsen af tidsbegrænsede ansættelser.</p> <p>Kravet vedrører en forpligtelse til at orientere tillidsrepræsentanten forud for beslutninger om tidsbegrænsede ansættelser.</p>
32) Forbedrede vilkår for tidsbegrænsede ansatte	<p>Omfatter: Stat, kommuner, regioner</p> <p>Kravet vedrører bedre vilkår for tidsbegrænsede ansatte, som skal mindske generne ved at være tidsbegrænset ansat og øge arbejdsgivernes motivation til at ansætte i varige stillinger.</p> <p>Kravet skal sikre, at tidsbegrænsede ansatte</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- får løn under barsel som varigt ansatte, også i perioden efter at ansættelsen er udløbet</li> <li>- i mindre grad skal kunne varsles ferie i en periode op til ansættelsens udløb</li> <li>- får ret til en løbende drøftelse af karrierespørgsmål på og uden for arbejdspladsen og en kompetenceudviklingsplan i sammenhæng hermed</li> <li>- kompenseres lønmæssigt for at tage hensyn til usikkerhed i ansættelsen.</li> </ul>

	Kravet vedrører endvidere pligt til at oplyse skriftligt om begrundelsen for tidsbegrænsning af ansættelsen.
--	--

<b>Ledervilkår</b>	<b>Uddybning</b>
33) Ny stillingskategori som chefkonsulent med personaleledelse i kommuner	<p>Omfatter: Kommune</p> <p>Kravet vedrører indførelse af en ny stillingskategori som chefkonsulent med personaleledelse i kommunerne svarende til den aftale, der blev indgået i OK18 på statens område.</p>
34) Aftale for chefer ansat i klinik i regionerne	<p>Omfatter: Regioner</p> <p>Kravet vedrører indgåelse af en chefaftale for chefer ansat i klinik i regionerne, som svarer til niveau og vilkår i den regionale chefaftale for administrative chefstillinger.</p>
35) Forbedrede vilkår under åremålsansættelse i staten	<p>Omfatter: Staten</p> <p>Kravet vedrører ændringer af aftalen om åremålsansættelse i staten, så anvendelsesmulighederne præciseres og således at bestemmelserne om fratrædelsesbeløb ved uansøgt afsked og ved udløb af åremålsansættelsen gøres til en rettighed.</p>

<b>Barsel</b>	<b>Uddybning</b>
36) Udvidelse af lønretten under barsel og adoptionsorlov til at gælde alle uger med barselsdagpenge	<p>Omfatter: Stat, kommuner, regioner</p> <p>Kravet vedrører en udvidelse af lønretten under barsels- og adoptionsorlov til at gælde alle uger med barselsdagpenge og en ligelig deling/øremærkning af lønretten efter fødslen mellem moderen og partneren.</p>

<b>Professionshøjskoler, erhvervsakademier og det maritime område (underviserområdet)</b>	<b>Uddybning</b>
37) Forbedring af tillæg til	Omfatter: Staten

adjunkter	Kravet vedrører en forhøjelse af det centralt aftalte tillæg til adjunkter.
38) Forbedring af tillæg til lektorer ansat før 1. august 2013	<p>Omfatter: Staten</p> <p>Kravet vedrører en forhøjelse og ligestilling af lektortillæg for lektorer, der er ansat før 1. august 2013, således at disse lektorer vil få samme lektortillæg, som lektorer ansat efter 1. august 2013.</p>
39) Vilkår for undervisning mv. ved flere geografisk spredte tjenestesteder	<p>Omfatter: Staten</p> <p>Kravet vedrører fastsættelse af en rettighed til et fast tjenestested.</p>
40) Rammer for arbejdstilrettelæggelsen	<p>Omfatter: Staten</p> <p>Kravet vedrører fastsættelse af et ugentligt max for antal undervisningstimer og møder.</p> <p>Kravet vedrører fastsættelse bestemmelser, som giver ret til sammenhængende tid til forberedelse af undervisning.</p>
41) Bedre sammenhæng mellem opgaver og tid	<p>Omfatter: Staten</p> <p>Kravet vedrører bedre sammenhæng mellem opgaver og tid.</p> <p>Kravet skal give ret til indsigt i budgettal for arbejdsporteføljer og indflydelse på egen arbejdstilrettelæggelse samt involvering af tillidsrepræsentanten i forbindelse med planlægning af time- fagfordeling.</p> <p>Kravet skal sikre en rammesætning af arbejdstilrettelæggelsen, som skal sætte kerneopgaven i centrum for drøftelse og planlægning af arbejdstiden, og som skal tydeliggøre parternes fælles forståelse af formålet med de arbejdstidsregler om jævn arbejdsbelastning og åbenhed og transparens, som blev aftalt i OK21.</p>
42) Gældende bestemmelser om barsel mv. på stillingsstrukturområdet for professionshøjskoler, erhvervsakademier og det maritime område præciseres i bilag 6 (ministerieprotokollatet) i	<p>Omfatter: Staten</p> <p>Kravet vedrører en præcisering i overenskomstens bilag 6 (ministeriet protokollat for Uddannelses- og Forskningsministeriets område) således at gældende regler om forlængelse af adjunktperioden ved barsel og adoption mv. præciseres i overenskomsten.</p>



overenskomsten (Uddannelses- og forskningsministeriet område)	
43) Visse præciseringer i overenskomstens bilag 11 om forskerstuderende på professionshøjskoler mv.	<p>Omfatter: Staten</p> <p>Kravet vedrører en præcisering af § 6 i protokollatet om forskerstuderende ved professionshøjskoler mv. så det fremstår helt klart, at bestemmelsen alene vedrører ophør af indskrivningen inden for ansættelsesperioden i § 5.</p> <p>Kravet vedrører endvidere en ændring af § 5, således at der bliver hjemmel til at forlænge af andre årsager end barsel og adoption og sygdom, når forlængelse skyldes forhold, som ikke kan tilskrives den forskerstuderende.</p>

<b>Universiteter og øvrige forsknings- og uddannelsesinstitutioner</b>	<b>Uddybning</b>
44) Bedre vilkår for ph.d. stipendiater	<p>Omfatter: Staten</p> <p>Kravet vedrører pension af tillægget til ph.d. stipendiater i overenskomstens protokollat om ph.d. stipendiater.</p> <p>Kravet vedrører endvidere indførelse af hjemmel til at forlænge ansættelsesperioden som ph.d. stipendiat af andre årsager end barsel, adoption og sygdom, når forlængelsen skyldes forhold, som ikke kan tilskrives den forskerstuderende.</p>
45) Forhøjelse af tillæg til lektorer, seniorforskere og seniorrådgivere	<p>Omfatter: Staten</p> <p>Kravet vedrører en forhøjelse af lektortillægsniveauet i den universitære stillingsstruktur og øvrige stillingsstrukturområder på samme niveau.</p>
46) Ret til forlængelse af ansættelsesperioden for adjunkter, forskere, postdocs og ph.d. stipendiater ved længerevarende sygdom	<p>Omfatter: Staten</p> <p>Kravet vedrører en ændring af den nuværende "kan-bestemmelse" om forlængelse af ansættelsesperioden ved længerevarende sygdom til en ret for den enkelte til forlængelse af ansættelsesperioden.</p>
47) Forbedring af ansættelsestryghed for videnskabeligt personale	<p>Omfatter: Staten</p>

	<p>Kravet vedrører større ansættelsestryghed for videnskabelige medarbejdere, som det kendes fra den særlige tenure model, hvor videnskabeligt personale i faste stillinger har en reel afskedigelsesbeskyttelse.</p> <p>Kravet vedrører endvidere forpligtende rammer for genansættelse af personer, som er blevet afskediget uden egen skyld (besparelse, omlægninger mv.), hvis der opstår mulighed for genansættelse.</p>
48) Vilkår for undervisning mv. ved flere geografisk spredte tjenestesteder	<p>Omfatter: Staten</p> <p>Kravet vedrører fastsættelse af en rettighed til et fast tjenestested.</p>
49) Forskere og undervisere ved universiteter, højere læreanstalter og forskningsinstitutioner m.fl. omfattes af overenskomstens regler om merarbejde	<p>Omfatter: Stat</p> <p>Kravet vedrører en ophævelse af den undtagelse for merarbejdsreglerne, som i dag gælder for forskere og undervisere ved universiteter, højere læreanstalter og forskningsinstitutioner m.fl. således, at disse omfattes af overenskomstens almindelige regler om merarbejde.</p>
50) Ansættelse af videnskabelige medarbejderne med udenlandsk uddannelse ved universiteterne (og tilsvarende stillingsstrukturområder)	<p>Omfatter: Stat</p> <p>Kravet vedrører særlige bestemmelser vedr. vurdering af udenlandske uddannelser ved ansættelse af videnskabelige medarbejdere ved universiteter (og tilsvarende stillingsstrukturområder)</p>
51) Modernisering af barselsbestemmelserne i stillingsstrukturen ved musikkonservatorier	<p>Omfatter: Staten</p> <p>Kravet vedrører en modernisering af barselsreglerne om forlængelse af ansættelsesperioden for adjunkter i musikkonservatoriernes stillingsstruktur således, at den ansatte får ret til forlængelse af ansættelsesperioden ved barsel og adoption.</p>
52) Forhøjelse af tillæg i stillingsstrukturen ved musikkonservatorier (og scenekunstsolen)	<p>Omfatter: Staten</p> <p>Kravet vedrører forhøjelse af tillæg i stillingsstrukturen svarende til niveauet ved universiteterne</p>
53) Forpligtende rammer om arbejdstilrettelæggelse og arbejdsbelastning	<p>Omfatter: Staten</p> <p>Kravet vedrører rammer, som sikrer åbenhed, dialog og transparens omkring planlægning af arbejdstiden samt inddragelse af tillidsrepræsentanten i drøftelser om arbejdstidens planlægning - tid til undervisning, forberedelse og undervisningstimal.</p>
54) Tillæg til	<p>Omfatter: Staten</p>

<p>lektorer/seniorforskere/seniorrådgivere omfattet af forfremmelsesprogram til professor i stillingsstrukturen ved KADK m.fl. og i stillingsstrukturen ved GEUS</p>	<p>Kravet vedrører indførelse af et særligt tillæg til lektorer, seniorforskere og seniorrådgivere som omfattes af forfremmelsesprogram til professor i stillingsstrukturen ved KADK m.fl. og i stillingsstrukturen ved GEUS.</p>
--	---