

KL

Forhandlingskartellet  
DM DSL  
HI – Organisation for ledende medarbejdere i Idræts-,  
Kultur- og Fritidssektoren  
Kort- og Landmålingsteknikernes Forening  
Maskinmestrenes Forening

SAG-2023-05511

Tid: Den 5. marts 2024, kl. 00:30

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af aftale og overenskomst med tilhørende protokollater inden for Forhandlingskartellets forhandlingsområde; DM DSL, HI – Organisation for ledende medarbejdere i Idræts-, Kultur- og fritidssektoren, Kort- og Landmålingsteknikernes Forening og Maskinmestrenes Forening.

Deltagere: Repræsentanter for Forhandlingskartellet, DM DSL, HI – Organisation for ledende medarbejdere i Idræts-, Kultur- og Fritidssektoren, Kort- og Landmålingsteknikernes Forening, Maskinmestrenes Forening og repræsentanter for KL.

## **FORHANDLINGSPROTOKOL**

Parterne er enige om at sende aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater på følgende aftalte vilkår til forligsinstitutionen med henblik på at blive optaget i ét samlet mæglingforslag. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 17. februar 2024.

### **1. DÆKNINGSOMRÅDE**

#### **1.1 Professionsbachelor i sportsmanagement**

Parterne er enige om, at professionsbachelor i sportsmanagement indføres i bemærkningsteksten til § 4, stk. 2 med følgende bemærkning:

"Overenskomsten finder anvendelse for en professionsbachelor i sportsmanagement, hvis ansættelse sker i en stilling som idrætsinspektør, hal- og stadioninspektører eller assisterende halinspektør i regi af overenskomstens § 4, stk. 2."

#### **1.2 Jordbrugsteknologer**

Parterne er enige om at drøfte DM DSL's aftale- og forhandlingsret fsva. jordbrugsteknologer i perioden.

## 2. LØN OG PENSION

### DMDSL:

#### Løn

Grundlønnen for urbane landskabsingeniører og skov- og landskabsingeniører hæves med fuldt gennemslag fra grundløn 35 + 2.742 kr. til grundløn 36 + 3.000 kr. årligt (31/3 2000-niveau).

Grundlønnen for professionsbachelorer i jordbrugsvirksomhed samt professionsbachelorer i natur- og kulturformidling hæves med fuldt gennemslag fra grundløn 32 + 300 kr. til grundløn 33 + 500 kr. (31/3 2000-niveau).

Grundlønnen for jordbrugsteknologer hæves med fuldt gennemslag fra grundløn 27 til grundløn 28.

Grundlønnen for skov- og landskabsingeniører og urbane landskabsingeniører med væsentlige administrative kompetencer m.v. hæves med fuldt gennemslag fra grundløn 42 + 2.742 kr. til grundløn 42 + 6.000 kr. årligt (31/3 2000-niveau).

Grundlønnen for jordbrugsteknologer, professionsbachelorer i jordbrugsvirksomhed samt natur- og kulturformidlere med væsentlige administrative kompetencer, herunder økonomiske og/eller ledelsesmæssige beføjelser på grundlønstrin 42 hæves med fuldt gennemslag til grundløn 42 + 6.000 kr. årligt (31/3 2000-niveau).

Det årlige ulempetillæg/dispositionstillæg i § 17, stk. 1 hæves med fuldt gennemslag til 17.000 kr. årligt (31/3 2000-niveau).

#### Pension

Pensionsbidraget til jordbrugsteknologer hæves til 17,87%.

Pensionsbidraget til professionsbachelorer i jordbrugsvirksomhed og natur- og kulturformidling hæves til 18,17 %.

Pensionsbidraget til skov- og landskabsingeniører og urbane landskabsingeniører hæves til 18,17%.

De forhøjede pensionsbidrag indgår i den hidtidige fritvalgsordning.

Udgift – løn og pension: 5,370 mio. kr.

### HI – Organisation for ledende medarbejdere i Idræts-, Kultur- og Fritidssektoren:

#### Løn

Grundlønnen for hal- og stadioninspektører og assisterende halinspektører på grundløn 21 og 28 hæves 2 trin med fuldt gennemslag.

### **Ulempetillæg**

Ulempetillæggene i § 17, stk. 2, pkt. 1 hæves fra 201' time og op med 3.200 kr. årligt (31/3 2000-niveau).

### **Pension**

Pensionsbidraget på 18,07 % forhøjes til 19,21 %.

De forhøjede pensionsbidrag indgår i den hidtidige fritvalgsordning.

Udgift – løn og pension: 2,374 mio. kr.

### **Maskinmestrenes Forening:**

#### **Løn**

Maskinmestre på grundløn 29 + 3.000 kr. årligt (31/3 2000-niveau) hæves med fuldt gennemslag til grundløn 32 + 3.000 kr. årligt (31/3 2000-niveau).

Lønnen for øvrige maskinmestre, omfattet af overenskomstens § 4, stk. 2, pkt. 4, forhøjes med 7.000 kr. årligt (31/3 2000-niveau).

### **Pension**

Pensionsbidraget på 18,35 % forhøjes til 18,41 %.

De forhøjede pensionsbidrag indgår i den hidtidige fritvalgsordning.

Udgift – løn og pension: 1,559 mio. kr.

### **Kort- og Landmålingsteknikernes Forening:**

For kort og landmålingsteknikere, omfattet af overenskomstens § 4, stk. 2, pkt. 2 hæves grundlønningerne med 6.046 kr. årligt (31/3 2000-niveau).

Udgift - løn: 0,419 mio. kr.

Alle ovenstående løn- og pensionsstigninger sker med virkning fra 1. april 2025.

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte.

### **3. FRITVALG TIL TJENESTEMANDSANSATTE**

Med virkning fra 1. april 2025 forhøjes fritvalgstillægget i aftalen om tjenestemandsansatte § 6, stk. 2 for følgende grupper:

- Hal- stadion- og idrætsinspektører og assisterende halinspektører hæves fra 0,61 % til 1,75 %.
- Maskinmestre hæves fra 0,35 % til 0,41 %.

Udgift indgår under pensionsforbedringerne i pkt. 2.

#### **4. FORSØGSORDNING VIDEREFØRES**

Parterne er enige om, at forsøgsordningen med en indplacering for jordbrugsteknologer, professionsbachelorer i jordbrugsvirksomhed samt natur- og kulturformidlere med væsentlige administrative kompetencer, herunder økonomiske og/eller ledelsesmæssige beføjelser på grundlønstrin 42 (pr. 1. april 2025: grundlønstrin 42 + 6.000 kr. (31/3 2000-niveau)) videreføres som en tidsbegrænset mulighed. Ordningen bortfalder pr. 31. marts 2026, medmindre parterne aftaler andet.

#### **5. MODERNISERING AF FORHANDLINGSRETEN**

Forhandlingsretten for ledere i § 8 fortsætter som en forsøgsordning til 31. marts 2026.

#### **6. OVERENSKOMSTDÆKNING AF PENSIONEREDE**

Pkt. 5 i forliget med Forhandlingsfællesskabet af 17. februar 2024, implementeres i overenskomsternes pensionsbestemmelser med nedenstående indledende tekst i § 10, stk. 3 i Forhandlingskartellets Fællesoverenskomst:

*Stk. 3*

**[O.24]** *Stk. 3 gælder ikke for nyansatte, der ansættes med tiltrædelse 1. maj 2024 eller senere. Pr. 1. oktober 2024 bortfalder stk. 3. Ansatte, der er omfattet af stk. 3, overgår til overenskomstens bestemmelser om pension senest pr. 1. oktober 2024, jf. KL's forlig med Forhandlingsfællesskabet ved OK24. [O.24]*

#### **7. ARBEJDSSTIDSBESTEMTE TILLÆG VEDRØRENDE 04.89**

Fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) sker i et særskilt forlig. Nærværende forlig omfatter finansieringen til fornyelse af aftalen på dette forligs område.

Til fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) afsættes 2 % af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Udgift: 0,040 mio. kr.

#### **8. DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND**

Der afsættes følgende varige midler til Den Kommunale Kompetencefond:

HI's område:	0,003 mio. kr.
DM DSL's område:	0,014 mio. kr.
Maskinmestrenes område:	0,003 mio. kr.

## 9. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2025.

Samlet udgift udgør 9,782 mio. kr. svarende til 2 % af lønsummen.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag A**.

## 10. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 2 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

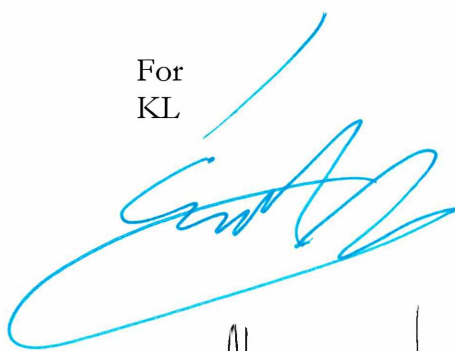
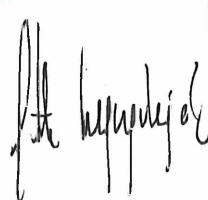
I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2024, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Forliget indgår sammen med det forlig, der er indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, i det samlede mæglingsforslag, der måtte blive fremsat af forligsmanden, jf. køreplansaftalen mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

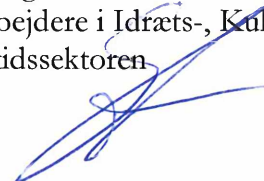
For  
KL

For  
DM DSL



For  
HI – Organisation for ledende  
medarbejdere i Idræts-, Kultur-  
og Fritidssektoren



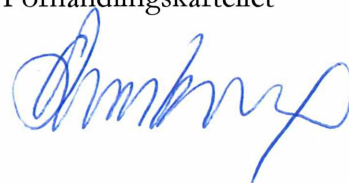
For  
Kort- og  
Landmålingsteknikernes  
Forening



For  
Maskinmestrenes Forening



For  
Forhandlingskartellet



## Puljeopgørelse og puljeanvendelse

### Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler	9,782
<b>Midler til anvendelse i alt:</b>	<b>9,782</b>

### Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
HI - Løn- og pensionsforbedringer	2,374
DM DSL – Løn og pensionsforbedringer	5,370
Kort- og Land. – Løn- og pensionsforbedringer	0,419
Maskinmestrene – Løn og pensionsforbedringer	1,559
Varige midler til Den Kommunale Kompetencefond	
HI's område:	0,003
DM DSL's område:	0,014
Maskinmestrenes område:	0,003
Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) 2 % af særydelser omfattet af aftalen.	0,040
<b>Midler anvendt i alt:</b>	<b>9,782</b>

