

Overenskomst mellem

Den selvejende institution Startlinjen

og

DM

1. april 2024 – 31. marts 2026

**Startlinjen**  
| samtaler med retning

## **§ 1 Dækningsområde**

Overenskomsten dækker medarbejdere ansat i Startlinjen.

Lederen/direktøren er ikke omfattet af §§ om løn og arbejdstid.

## **§ 2 Løn**

Konsulenter indplaceres på trin 8, jf. den statslige AC-overenskomst. Pr 1. april 2024 svarer det til 35.570 kr. pr. måned.

### **Stk. 1**

Specialkonsulenter indplaceres på højeste basisløn interval som specialkonsulent, jf. den statslige AC-overenskomst. Pr. 1. april 2024 svarer det til 48.348,08 kr. pr måned.

### **Stk. 2**

Konsulenter oppebærer et ulempetillæg for forskudt arbejdstid pr. 1. april 2024 svarer det til 905,91 kr. pr. vagt i et fireugers rul (grundbeløb 31. marts 2012 kr.737,67).

Derudover kan der aftales individuelle tillæg mellem leder og medarbejder. Dette gælder for såvel konsulenter som specialkonsulenter.

### **Stk. 3**

Lønnen udbetales månedsvis bagud.

### **Stk. 4**

Lønnen til deltidsansatte beregnes som en forholdsmæssig del af lønnen til fuldtidsbeskæftigede.

Løn og tillæg reguleres med de samme satser som for akademikere i staten dvs. de generelle lønstigninger inklusive reguleringsordningen.

## **§ 3 Pension**

Arbejdsgiver betaler et pensionsbidrag af samtlige løndelev på 17,1 %. Indbetalingen sker månedsvis. Pr. 1. april 2025 forhøjes pensionsprocenten med 0,97 procentpoint, så pensionen således er 18,07 %.

### **Stk. 2**

Pensionsbidraget indbetales månedligt til AkademikerPension.

### **Stk. 3**

Hvis en medarbejder ønsker en større indbetaling til sin pensionsordning ved samtidig at få sin løn reduceret tilsvarende, har arbejdsgiveren pligt til at administrere et sådant ønske. Medarbejderen

skal skriftligt oplyse størrelsen af den forhøjede indbetaling enten i form af et fast kronebeløb eller med en procentdel af den pensionsgivende løn samt i hvilken periode forhøjelsen skal indbetales.

Stk. 4

Allerede ansatte på tidspunktet for indgåelse af denne overenskomst kan vælge at beholde allerede tegnet pensionsordning.

Stk. 5

Der betales ATP efter sats A.

#### **§ 4 Valgfrihed mellem pensionsbidrag, løn og opsparing**

Fra 1. april 2025 gælder det, at den enkelte medarbejder kan vælge, at den del af pensionen, som overstiger 15 % i stedet for indbetaling til pensionsordningen udbetales helt eller delvist som løn eller indbetales helt eller delvist af ansættelsesmyndigheden til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen.

Hvis den ansatte vælger at få pensionsbidrag udbetalt som løn eller indbetalt til en opsparingsordning i pensionsordningen sker det på flg. vilkår:

1. Der beregnes ikke særlig feriegodtgørelse af beløbet
2. Beløbet er ikke pensionsgivende
3. Indbetaling til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen sker af beløbet efter skat og arbejdsmarkedsbidrag.
4. Ansættelsesmyndigheden kan alene indbetale den valgfrie del af pensionsbidraget.

En anmodning om udbetaling og/eller indbetaling til opsparingsordning er gældende for minimum 1 år.

#### **§ 5 Arbejdstid**

Den ugentlige arbejdstid er 37 timer inkl. ½ times frokost. Der kan aftales deltid.

Arbejdstiden tilrettelægges i samarbejde med lederen. Evt. merarbejde udbetales ikke, men afspadseres i forholdet 1:1.

#### **§ 6 Ansættelsesforhold**

Funktionærloven er gældende, medmindre der er aftalt bedre vilkår.

## **§ 7 Frihed til uddannelse**

Medarbejderne har ret til – efter aftale med leder – at deltage i faglig og/eller jobrelevant uddannelse i arbejdstiden. Startlinjen afholder udgifter hertil.

Ved rejser dækkes befordring og opholdsudgifter samt diæter efter den statslige aftale om tjenesterejser.

## **§ 8 Ferie, feriefridage og fridage**

Medarbejderne har ret til 5 ugers ferie og 5 feriefridage årligt. Feriefridagene følger samme optjenings- og afviklingsperioder som i ferieloven.

Feriefridage kan ikke udbetales, men afvikles inden fratræden.

Ferietillæg udgør 2,48 % af den i optjeningsåret ferieberettigede løn. Ferietillæg udbetales med lønnen for maj og august.

Grundlovsdag, juleaftensdag og nytårsaftensdag er fridage med løn.

## **§ 9 Opsparing af frihed**

Pr. 1. maj 2025 etableres der mulighed for, at en medarbejder kan opspare frihed til senere afvikling. Opsparingen kan bestå af afspadsring og feriefridage. Der kan opsaves frihed op til 15 dage i alt og heraf højst 8 dage fra merarbejde. Der henvises i øvrigt til den statslige aftale.

## **§ 10 Sygdom og mindreårigt barns sygdom**

Der ydes løn under sygdom iht funktionærlovens § 5.

Stk. 2

Der ydes løn under mindreårigt barns sygdom på barnets første 2 sygedage, hvis barnet er under 18 år, har ophold hos medarbejderen og fravær er nødvendigt af hensyn til barnet og tjenestefriheden er foreneligt med forholdene på tjenestestedet. De 2 dage kan frit placeres på andre dage end første og anden sygedag.

Efter anmodning kan der, hvis forholdene på tjenestestedet tillader det, ydes tjenestefrihed uden løn indtil anden betryggende pasningsmulighed kan etableres.

## **§ 11 Barsel, adoption og omsorgsdage**

Den statslige aftale om barsel, adoption og omsorgsdage følges.

## **§ 12 Omsorgsdage**

Alle medarbejdere har ret til to omsorgsdage hvert kalenderår. Ikke-afholdte omsorgsdage kan ikke overføres til efterfølgende kalenderår eller udbetales.

## **§ 13 Tjenestefri med løn**

Der er ret til 1 dags tjenestefri med løn i forbindelse med:

Egen flytning

Eget bryllup

Eget sølvbryllup

Eget guldbryllup

Dødsfald i nærmeste familie (ægtefælle, børn, søskende, forældre, bedsteforældre og svigerforældre)

Begravelse i nærmeste familie (ægtefælle, børn, søskende, forældre, bedsteforældre og svigerforældre).

## **§ 14 Seniorordning**

Medarbejderen har, fra det kalenderår man fylder 58 år, ret til 3 seniordage om året. En seniordag udgør 1/5 af den aktuelle ansættelsesbrøk. Seniordage kan ikke overføres til efterfølgende kalenderår og kan ikke udbetales. Seniordagene afvikles inden fratræden.

## **§ 15 Opsigelse**

Stk. 1

Opsigelsesreglerne i funktionærloven finder anvendelse. Bestemmelsen om opsigelse med forkortet varsel efter 120 dages sygefravær finder ikke anvendelse.

Stk. 2

Inden en ansat afskediges uden ansøgning, skal der gives DM adgang til at udtale sig. Startlinjen skal fremsende sådanne oplysninger, at det fornødne grundlag for at vurdere afskedigelsen er til stede.

### Stk. 3

Såfremt DM ikke finder, at afskedigelsen bør finde sted eller ikke finder sagen tilstrækkeligt oplyst, kan DM kræve sagen forhandlet med Startlinjen. Startlinjen kan forlange en sådan forhandling afholdt indenfor en frist af 14 dage efter afsendelsen af den i stk. 2 nævnte meddele.

### Stk. 4

Skønner DM, at en afskedigelse efter denne overenskomst ikke kan anses for rimeligt begrundet i pågældendes eller Startlinjens forhold, kan DM indenfor en frist på 1 måned efter afskedigelsen kræve spørgsmålet forhandlet med arbejdsgiveren. Opnås der ikke enighed ved forhandlingen, kan spørgsmålet inden for en frist af 1 måned efter forhandlingen med DM kræves gjort til genstand for et i denne anledning nedsat nævn bestående af 5 medlemmer hvoraf 2 udpeges af bestyrelsen for Startlinjen og 2 udpeges af DM. Adgangen til at nedsætte afskedigelsesnævn omfatter dog kun ansatte, der har været ansat i 8 måneder eller derover.

Udpegning af formand og opmand for nævnet foretages i henhold til bestemmelserne i Arbejdsretslovens kap. 2 ved henvendelse til Arbejdsrettens formand med anmodning om at udpege en formand for afskedigelsesnævnet.

Nævnet fastsætter selv sin forretningsorden. For nævnet kan foretages afhøring af parter og vidner. Nævnet afsiger en motiveret kendelse og i de tilfælde hvor nævnet måtte finde at den foretagne afskedigelse ikke er rimeligt begrundet i pågældendes eller Startlinjens forhold kan det pålægges Startlinjen, såfremt Startlinjen ikke ønsker ansættelsesforholdet opretholdt, da at betale den pågældende en erstatning, hvis størrelse fastsættes af nævnet og skal være afhængig af pågældendes anciennitet ved Startlinjen samt sagens omstændigheder i øvrigt. Godtgørelsen kan maksimalt fastsættes til sædvanlig løn for en periode svarende til det dobbelte af arbejdsgiverens opsigelsesvarsel overfor medarbejderen. Nævnets omkostninger i forbindelse med sagen fastlægges af nævnet og fordeles mellem parterne eller pålægges den tabende part.

## **§ 16 Tillidsrepræsentanter**

### Stk. 1

Der kan vælges en tillidsrepræsentant og en stedfortrædende tillidsrepræsentant, hvis der er mindst 5 medarbejdere omfattet af denne overenskomst. Tillidsrepræsentanten og den stedfortrædende tillidsrepræsentant vælges blandt medarbejdere med mindst 9 måneders ansættelse i Startlinjen. Valget af tillidsrepræsentant og stedfortrædende tillidsrepræsentant skal godkendes af den relevante faglige organisation og skriftligt anmeldes til Startlinjen. Startlinjen er berettiget til inden for en frist på 14 dage efter anmeldelsens modtagelse at fremsætte begrundet indsigelse over for den faglige organisation.

Beskyttelsen af tillidsrepræsentanten/den stedfortrædende tillidsrepræsentant indtræder efter fristen på 14 dage er udløbet, hvis ikke ledelsen har fremsat indsigelse.

## Stk. 2

Valget gælder for to år. Ved genvalg skal fornyet anmeldelse finde sted.

## Stk. 3

Den stedfortrædende tillidsrepræsentant er under sit virke som fungerende tillidsrepræsentant omfattet af samme beskyttelsesregler, som er gældende for den ordinære tillidsrepræsentant.

## Stk. 4

Det er tillidsrepræsentantens pligt over for den faglige organisation som over for Startlinjen at gøre sit bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. Tilsvarende pligt påhviler Startlinjens ledelse.

## Stk. 5

Tillidsrepræsentanten orienteres i videst muligt omfang om forestående afskedigelser samt i tilfælde af planer om øvrige forandringer i medarbejderens tjenesteforhold som fx større strukturændringer.

## Stk. 6

Under tillidsrepræsentantarbejdet aflønnes tillidsrepræsentanten med sædvanlig løn. Endvidere betaler Startlinjen eventuelle transportomkostninger forbundet med hvervets udførelse.

## Stk. 7

Såfremt ledelsen af faglige årsager lægger beslag på tillidsrepræsentanten uden for den normale arbejdstid, herunder på fastlagte fridage, ydes kompensation efter overenskomstens regler.

## Stk. 8

En tillidsrepræsentants afskedigelse skal begrundes i tvingende årsager, såfremt afskedigelsen ikke er begrundet i væsentlig misligholdelse eller sygdom.

## Stk. 9

Inden en tillidsrepræsentant opsiges, skal sagens forhandles mellem Startlinjen og den relevante fagforening og varsel om opsigelse kan ikke gives, før denne forhandling har fundet sted.

## Stk. 10.

Hvervet som tillidsrepræsentant ophører, hvis antallet af medarbejdere, som den pågældende repræsenterer, i en periode på 3 måneder har været mindre end 5, og Startlinjen skriftligt meddeler fagforeningen, at man ikke ønsker tillidsrepræsentanthvervet opretholdt.

### **§ 17 Timelønnede vikarer – ansættelse og løn**

Vikarer, der ansættes til midlertidig beskæftigelse med en varighed på højst 1 måned, aflønnes med timeløn. Timelønnen beregnes som 1/1924 af årslønnen for fuldtidsansatte.

Der ydes tillæg for aften-, nat-, lørdags-, søndags- og helligdagstjeneste med flg. satser:

Aften, alle dage kl. 17-23 25% af timelønnen

Nat, alle dage kl. 23-06 25,5% af timelønnen

Lørdag kl. 08-24 20% af timelønnen

Søndag kl. 00-24 50% af timelønnen

Søgnehelligdage kl. 00-24 100% af timelønnen hvis den ansatte har været beskæftiget mindre end 6 dage forud for søgnehelligdagen

200% af timelønnen, hvis den ansatte har været beskæftiget i mindst 6 på hinanden følgende dage forud for søgnehelligdagen

Timelønnede oppebærer ikke pension, medmindre de har oppebåret pension fra tidligere ansættelse i Startlinjen.

Lønnen udbetales månedsvis bagud.

### **§ 18 Timelønnede vikarer – opsigelse og sygdom**

For timelønnede kan ansættelsesforholdet ophæves med dags varsel. Opsigelse kan afgives samme dag som fratrædelse skal ske ved tjenestens ophør.

Ved sygdom betragtes ansættelsesforholdet som ophørt.

### **§ 19 Retsforhold**

Den til enhver tid gældende hovedaftale mellem Finansministeriet og akademikerorganisationerne finder anvendelse.

### **§ 20 Ikrafttræden og opsigelse**

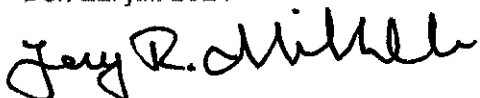
Overenskomsten træder i kraft fra 1. april 2024.

Overenskomsten kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts – dog tidligt til 31. marts 2026. Opsigelsen skal være skriftlig.



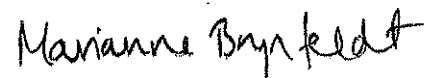
Selvom overenskomsten er opsagt og udløbet er parterne forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil ny overenskomst er indgået eller der af parterne hver for sig er iværksat lovligt varslede arbejdsstandsninger.

Den 12. juli 2024



For Startlinjen

Den 12. juli 2024



For DM