

Organisationsaftale om forlængelse af organisationsaftale om afvikling af feriefridage i timer

Følgende organisationsaftale gælder Arkitektoverenskomsten, Konstruktøroverenskomsten for Arkitektbranchen og TL-Konstruktør- og teknikeroverenskomsten for Arkitektbranchen.

Parterne er enige om, at organisationsaftalen om afvikling af feriefridage i timer af 22. december 2020 forlænges med virkning for indeværende overenskomstperiode.

Hvis parterne ikke aftaler at forlænge ordningen på ny eller indarbejde den i overenskomsten, ophører den ved udløbet af indeværende overenskomstperiode.

København, 11. maj 2023



For DI Overenskomst II v/DI

12. maj 2023 

For FAOD – Forbundet Arkitekter og Designere

For DM

12. maj 2023 

For KF – Konstruktørforeningen

22/5.23 

For TL – Teknisk Landsforbund

Organisationsaftale om afvikling af feriefridage i timer

Følgende organisationsaftale gælder arkitektoverenskomsten, konstruktøroverenskomsten for Arkitektbranchen og TL-Konstruktør- Og Teknikeroverenskomsten for Arkitektbranchen.

Parterne er enige om, at der i overenskomstperioden 2020-2023 etableres en forsøgsordning, hvorefter feriefridage kan afvikles i timer:

I forsøgsperioden kan den enkelte arbejdsgiver vælge at anvende følgende bestemmelser i stedet for overenskomstens § 10, stk. 5 og 6:

Alle ansatte optjener 0,5 feriefridag for hver fulde måneds uafbrudt beskæftigelse i virksomheden, således at der i alt optjenes 6 feriefridage årligt. Der optjenes feriefridage under hele den periode, hvor den ansatte er fraværende i forbindelse med afholdelse af orlov i henhold til barselsloven.

Feriefridage afholdes som udgangspunkt i dage, men kan efter aftale afholdes i timer. Feriefridagene kan afholdes fra det tidspunkt de er optjent og placeres efter aftale mellem arbejdsgiveren og den enkelte ansatte. Den ansattes ønske bør imødekommes, medmindre hensynet til virksomhedens drift hindrer dette. Den ansatte er berettiget til, ved afgivelse af varsel inden den 1. februar i et kalenderår, at holde én af feriefridagene enten den 1. maj eller Grundlovsdag.

Såfremt arbejdsgiveren ønsker at benytte sig af ordningen, skal dette ske i forhold til alle medarbejdere omfattet af overenskomsten.

Denne aftale træder i kraft den 1. januar 2021.

Optjeningsreglen i § 10, stk. 5 finder dog først anvendelse i forhold til den enkelte medarbejder, når den indeværende 3 måneders periode i henhold til overenskomstens § 10, stk. 5 er udløbet.

~~Parterne~~ Parterne ~~ikke~~ aftaler at forlænge ordningen eller indarbejde den i overenskomsten, ophører den ved udløbet af indeværende overenskomstperiode.

København, den 22. december 2020

For DI Overenskomst II v/DI

For FAOD - Forbundet Arkitekter og Designere

For JA

For KF - Konstruktørforeningen

For TL - Teknisk Landsforbund