Ligeløn

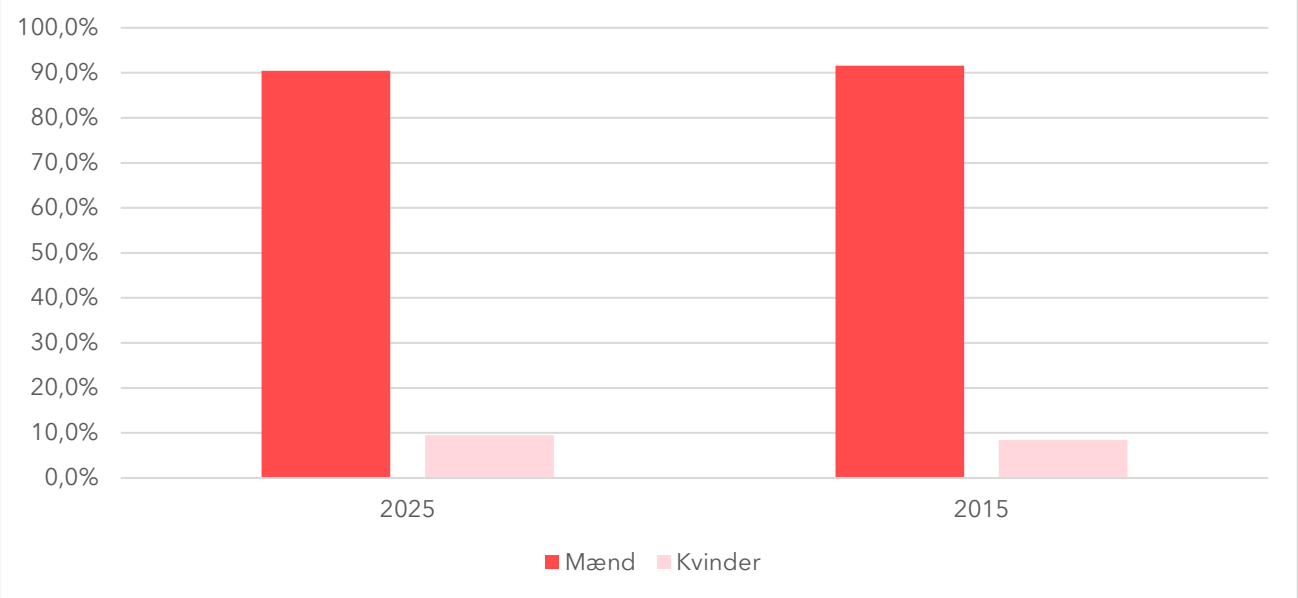
Sune Holm Pedersen, cheføkonom, SHP@dm.dk, 21 63 18 47
Cecilie Hjarsen, politisk rådgiver, CFH@dm.dk, 38 15 67 56

Kvinder tjener mindre end mænd i 9 ud af 10 jobs

I Danmark fastslår Ligelønsloven, at der skal være lige løn for lige arbejde. Det betyder, at kvinder og mænd skal have lige løn og lige lønvilkår for samme arbejde eller for arbejde af samme værdi. Alligevel er der forskel på, hvor meget kvinder og mænd tjener både i gennemsnit, men også når man ser på lønmodtagere med samme jobfunktion.

I 2025 tjente mænd i gennemsnit 12,3 pct. mere end kvinder. Lønforskellen kan skyldes, at mænd og kvinder har forskellige jobs, ligesom forskelle i anciennitet og uddannelse også kan bidrage til at forklare lønforskellen. Når man ser på lønforskellen på konkrete jobfunktioner fraregnet ledere, tjener mænd mere end kvinder i mere end 9 ud af 10 af jobfunktionerne (90.5 pct.). Det er stort set det samme som i 2015, hvor mænd tjente mest i 91,6 pct. af alle jobfunktioner.

Mænd tjener mere end kvinder i 9 ud af 10 jobfunktioner



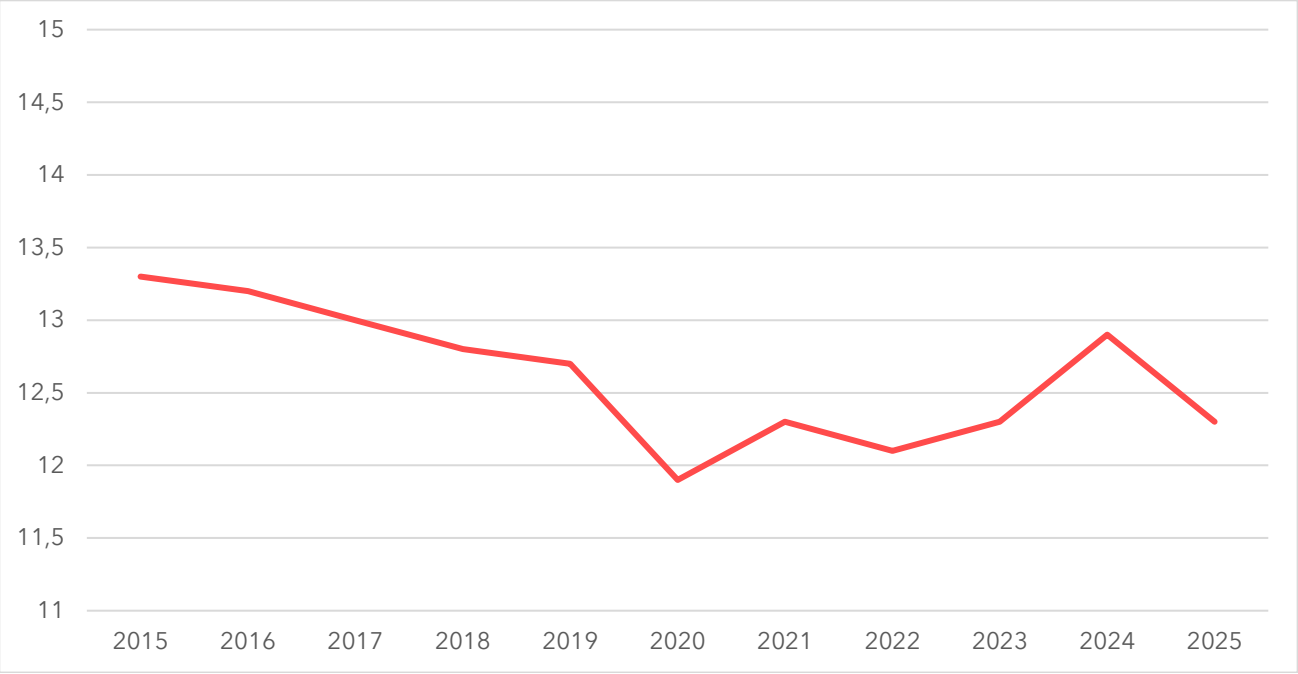
Kilde: Egne beregninger på baggrund af Danmarks Statistik, LIGELI2.

Marginalt fald i lønforskellen siden 2015 – fortsat langt til ligeløn

Lønforskellen mellem mænd og kvinder har ikke ændret sig meget de seneste 10 år. Fra 2015 til 2025 er lønforskellen faldet med i alt 1 pct.-point, fra 13,3 pct. 2015 til 12,3 pct. i 2025. Hvis tendensen fortsætter, og at lønforskellen dermed bliver reduceret med 1 pct.-point hvert tiende år, betyder det, at lønforskellen mellem mænd og kvinder først vil være væk i 2148 eller om 122 år.

Ligeløn

Lønforskellen er faldet med 1 pct.-point siden 2015



Kilde: Egne beregninger på baggrund af Danmarks Statistik, LIGELI1.

Sådan har vi gjort

Lønforskellen mellem mænd og kvinder er opgjort på baggrund af Danmarks Statistiks (DST) ligestillingsindikatorer fra statistikbanken LIGELI1 og LIGELI2.

Lønforskellen inden for jobfunktioner er opgjort på undergruppe-niveau, dvs. 4-cifret. Personer i hovedgruppe 0 (militær) og 1 (ledelse) er ikke medtaget. Der er kun medtaget jobfunktioner, hvor der er tilgængelige data. I 2025 er der medtaget 262 jobfunktioner, mens der i 2015 er medtaget 237. Jobfunktioner for 2015 er kun medtaget, hvis der også er data for 2025. I fremskrivningen frem mod 2148 er det antaget, at lønforskellen bliver reduceret med 0,1 pct-point årligt svarende til den lineære trend fra 2015-2025.

Lønforskellen er beregnet af DST på baggrund af deres "standardberegnede timefortjeneste". DST skriver, at det "er det lønbegreb, som kommer tættest på den løn, som er "aftalt" mellem arbejdsgiver og lønmodtager. Lønbegrebet fortæller, hvad en lønmodtager har fået i løn pr. time, lønmodtageren har aftalt at arbejde, uagtet hvor mange dage lønmodtageren er syg eller arbejder ud over det, som er aftalt. Standardfortjenesten er således fortjenesten fratrukket betalinger for overtid og fravær."