

Praktisk håndtering - efterbetaling

På baggrund af kendelsen af 4. februar 2026 i sagen om honorering af deltidsansattes merarbejde og det ved OK26 aftalte har KL og de faglige organisationer drøftet den praktiske tilrettelæggelse af efterbetaling til deltidsansatte, som har udført merarbejde forud for 1. april 2026, hvor de nye, overenskomstfastsatte regler om overtidshonorering er trådt i kraft.

Parterne har drøftet processerne omkring disse sager med henblik på så vidt muligt at gøre processerne enkle og gennemskuelige.

KL skal herefter oplyse følgende:

1. En kommune har som følge af det almindelige legalitetsprincip pligt til af egen drift at genoptage tidligere sager, når kommunen bliver opmærksom på væsentlige nye retlige forhold, som ændrer kommunens hidtidige opfattelse af gældende ret på et område.

Kendelsen af 4. februar 2026 udgør efter KL's vurdering et sådant nyt, retligt forhold.
2. Pligten til at fremfinde og genoptage sager gælder som udgangspunkt ikke, hvis det at fremfinde sagerne og identificere det præcise krav på efterbetaling er nærmest umuligt eller i hvert fald særdeles vanskeligt og overordentligt ressourcekrævende.
3. Konstateringen af, at der ikke er pligt til at fremsøge og genoptage sager af egen drift, vil skulle følges op af en generel orientering om muligheden for at modtage efterbetaling, hvis medarbejderen mener at have et krav og råder over den fornødne dokumentation. Kommunen skal sikre, at denne orientering er egnet til at nå flest muligt af de potentielt berørte medarbejdere.
4. I sager, hvor kommunen har foretaget udbetaling af merarbejde, og hvor data om de udbetalte timer umiddelbart kan fremfindes via løn-systemet, vurderes kommunen at have pligt til af egen drift at genoptage sagen.
5. Pligten til at foretage efterbetaling gælder også i de tilfælde, hvor merarbejdet er afspadseret. Fremsøgning og dokumentation af sager om afspadsering kan dog udgøre en "nærmest umulig eller i hvert fald særdeles vanskelig og overordentligt ressourcekrævende" opgave, som nævnt under punkt 2. Det vil afhænge af de konkrete omstændigheder.
6. Hvis der rejses efterbetalingskrav i en sag, som kommunen ikke selv har fremfundet, vil betaling af kravet på sædvanlig vis forudsætte en

Dato: 4. maj 2026

Sags ID: SAG-2026-01314
Dok. ID: 3692835

E-mail: CHAN@kl.dk
Direkte: 3370 3212

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 2

konkret vurdering af, om der er tilstrækkelig dokumentation for det fremsendte krav.

Kommunen kan kræve, at der sammen med det fremsatte krav vedlægges oplysninger eller bilag, som sandsynliggør eller dokumenterer kravets eksistens. Hvis kravet er sandsynliggjort, vil kommunen have pligt til at undersøge, om kravet er berettiget og der dermed er hjemmel til at betale det.

7. Kommunen skal i overensstemmelse med afgørelsen af 4. februar 2026 efterbetale differencen mellem værdien af overarbejdshonorering frem for merarbejdshonorering til deltidsansatte, som har arbejdet mere end den individuelt aftalte arbejdstid i den enkelte normperiode/opgørelsesperiode. Differencen skal beregnes for hvert udbetalingstidspunkt for sig med den til enhver tid gældende, individuelle sats for overtidsbetaling.
8. Det er KL's vurdering, at alt, hvad der er betalt som merarbejdshonorering, herunder lønaccessorier som pension og feriegodtgørelse, skal modregnes i kravet på overarbejdsbetaling for de samme timer.
9. KL lægger til grund, at der gælder en 5-årig forældelsesfrist i disse efterbetalingssager. Kommunen skal derfor efterbetale overtidsbetaling i sager, hvor betaling for merarbejdet er forfaldent inden for de seneste 5 år frem til udbetalingstidspunktet. Der skal betales morarenter fra den enkelte ydelses forfaldstidspunkt, som er det tidspunkt, hvor merarbejdet blev udbetalt. Renter forældes særskilt efter 3 år.
10. Forældelsen anses afbrudt ved anmeldelsen af de sager, som siden september 2025 er anmeldt til KL løbende i henhold til proces om afbrydelse af forældelsen ved mæglingssmøder aftalt mellem KL og henholdsvis Forhandlingsfællesskabet og Akademikerne. Disse krav skal derfor beregnes 5 år tilbage fra anmeldelsestidspunktet.
11. KL skal opfordre kommunerne til at sikre, at krav for medarbejdere, der som led i sundhedsreformen overføres til en region, er sagsbehandlet og afregnet inden 31.12.2026.

Dato: 4. maj 2026

Sags ID: SAG-2026-01314
Dok. ID: 3692835

E-mail: CHAN@kl.dk
Direkte: 3370 3212

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 2 af 2