

DM's hovedbestyrelse anbefaler medlemmerne at stemme ja til OK26

Ved OK26 er DM gået til overenskomstforhandlingerne med en klar prioritering om at sikre medlemmerne en mærkbar reallønsudvikling og et mål om at trække arbejdslivet i en mere bæredygtig og fleksibel retning.

Aftaleresultaterne i OK26 giver alle medlemmer en solid lønudvikling, og med skønnet for inflationen vil alle opleve en mærkbar realløn fremgang i overenskomstperioden.

Med OK26-aftalerne er der taget hul på et nybrud i de offentlige overenskomster med en aftale om en fritvalgskonto, som giver medlemmerne mulighed for at vælge mellem løn, pension og frihed og som også indfører helt nye frihedsrettigheder.

Aftalerne i OK26 indeholder også en ambitiøs børnefamiliepakke, som medfører forbedringer i barselsvilkårene og i mulighederne for at være hjemme ved barns sygdom. Perioden med betalt barsel til deling mellem forældrene udvides og barselsvilkårene moderniseres, så de i højere grad afspejler, at familier kan se forskellige ud og have forskellige behov. De eksisterende muligheder for at være hjemme ved bars sygdom udvides med barnets 3. sygedag og den dag barnet kan blive ringet hjem på grund af sygdom.

Det er resultater som til sammen vil bidrage til et mere bæredygtigt arbejdsliv, og som giver medlemmerne mere indflydelse på arbejdslivet og fleksibilitet, uanset hvor man befinder sig i arbejdslivet.

Samtidig er der i OK26 aftalt en række forebyggende initiativer mod stress og fælles samarbejde med arbejdsgiverne om at nedbringe arbejdsrelateret stress, og på kompetenceområdet er det aftalt at Kompetencefondene videreføres.

Forud for forhandlingerne i OK26 spurgte DM medlemmerne, hvad der stod højeste prioriteringslisten for OK26, og svaret var entydigt lønudvikling, fleksibilitet i arbejdslivet og bedre balance mellem arbejdsliv og privatliv.

Hovedbestyrelsen i DM vurderer, at OK26-resultaterne samlet set giver god værdi for medlemmerne og indeholder tydelige resultater i overensstemmelse med medlemmerne prioriteringer.

For DM har det været prioriteret i OK26 at få taget hul på drøftelser om vilkår for DM-medlemmer, som arbejder aften og weekender, og på det kommunale område er det lykkedes at komme igennem med et særligt vagttillæg for kulturmedarbejderne, der har dette som et særligt vilkår i deres arbejde. Desværre lykkedes det ikke at få hul på sådanne aftaler for særlige grupper i staten, men det er dagsorden, som DM ikke lader ligge. Det vil fortsat være et indsatsområde for løsninger både lokalt og centralt.

Aftalerne i OK26 indeholder forbedringer på en række øvrige områder, udover det som er fremhævet ovenfor, og det gælder både generelle vilkår og for særlige grupper.

Du kan se en fuldstændig gennemgang af alle resultaterne [her](#).

DM's hovedbestyrelse anbefaler medlemmerne at stemme ja til OK26