

Beretning

DM Kongres 2025

Indhold

- 2 Forord**
- 3 Fire vellykkede fusioner og medlemsvækst på 30 procent**
- 4 Fleksibelt arbejdsliv**
- 6 Værdien af viden, forsvar for forskningsfrihed og opgør med akademikerbashing**
- 8 Fra studier til arbejdsliv**
- 8 Vilkår udenfor overenskomst**
- 9 Klima, miljø og grøn omstilling**
- 10 Arbejdsmiljøsagen**
- 11 Ligestilling og mangfoldighed**

Forord

Perioden 2022-2024 har været begivenhedsrig i DM. Hele fire vellykkede fagforeningsfusioner er gennemført i perioden. Det er ikke sket før i DM's historie, der strækker sig helt tilbage til 1918. Med fusionerne har mange nye medlemmer og fagligheder fundet vej til vores fællesskab. Det er godt. Sammen står vi stærkere.

I DM arbejder vi målrettet på at omsætte vokseværket til en endnu stærkere interessevaretagelse, der kommer alle medlemmer til gavn. Som organisation skal vi nemlig favne alle medlemsgrupper, og nye som gamle ansættelsesformer og fagligheder. Det kræver, at vi kender alle medlemmers behov. Det gælder både de behov, de har i dag, og dem de får i morgen.

I dag er DM et blomstrende fællesskab af mangfoldige fagligheder. Vi tæller forskere, bibliotekarer, jordbrugsøkonomer, kommunikatører, it-specialister, medie- og kulturansatte, biologer og mange flere. Medlemmerne er ansat i staten, regionerne, kommunerne, ngo'erne og i det private erhvervsliv, som lønmodtagere, selvstændige, universitetsstuderende, pensionister og ledere.

I kongresperioden har vi arbejdet på at styrke indsigten i medlemmernes vilkår og udvide mulighederne for at engagere sig aktivt i DM, så vores interessevaretagelse gror ud af det medlemsdemokratiske fællesskab og udvikler sig på tidssvarende og medlemsnære måder.

I det hele taget har vi haft travlt i kongresperioden. Vi har målrettet søgt at omsætte kongressens beslutninger om hovedprioriteringer i vores politiske interessevaretagelsesstrategier ved at balancere skarp kritik af forringelser i medlemmernes arbejdsliv med dagsordensættende konstruktive forslag som åbner døre til indflydelse og resultater.

Vi har udarbejdet analyser, statistikker og undersøgelser, så vores argumentation står på et solidt vidensgrundlag. Vi har opgraderet på medlemsnære tiltag, så medlemmerne kan mærke værdien af medlemskabet, bl.a. gennem alsidige kurser og konferencer, men også gennem individuel rådgivning og konkrete sager, vi har ført. Vi har sat fagpolitiske dagsordner, indgået i forskellige politiske alliancer og så videre.

Helt centralt i vores fællesskab står de tillidsvalgte. Uden jer, intet DM. Tusinde tak for den uvurderlige indsats I gør for kollegaerne rundt om på arbejdspladserne.

Beretningen er bygget op omkring seks hovedtemaer fra DM's arbejdsprogram 2022-2024, og vi har krydret teksten med små bokse hist og her.

God læselyst

Janne Gleerup, forperson i DM



Fire vellykkede fusioner og medlemsvækst på 30 procent

DM har gennemført fire fusioner i kongresperioden og løftet medlemstallet med 30 procent.

Kongresperioden vil utvivlsomt gå over i DM's historie, ikke mindst fordi perioden har stået i fusionernes tegn. Hele fire fusioner har DM gennemført. Alle vellykkede. Fusionerne har bidraget til en markant medlemsvækst i DM.

DM Bio

– for medlemmer med grønne fingre, interesser og ambitioner

DM fusionerede med fagforeningerne JA og DSL den 1. januar 2023 og gødede dermed jorden for, at det faglige fællesskab DM Bio kunne spire frem. Fællesskabet har siden vokset sig stort og stærkt med masser af faglige arrangementer, podcast produktioner, artikler og ikke mindst Magasinet DM Bio.

Den faglige søjle er et fællesskab for alle DM-medlemmer med grønne fagligheder, interesser og ambitioner. De er primært beskæftiget indenfor natur, klima, miljø, bæredygtighed, teknologi, fødevarer, by- og arealplanlægning.

I alt talte DM Bio pr. 31. december 2024 hele 11.159 medlemmer.

DM Digi

– for medlemmer med interesse for teknologi, data og kunstig intelligens

Den 1. november 2023 fusionerede DM med Forbundet Kultur og Information (KI). Fusionen skabte et stærkt fagligt fællesskab i form af søjlen DM Digi, der blev lanceret den 1. februar 2024. Fællesskabet beskæftiger sig med digitalisering, it, kunstig intelligens og alt derimellem.

DM Digi har publiceret scribevis af artikler og holdt flere end 50 arrangementer med en samlet tilfredshed på tæt på 90 procent. I foråret 2024 gjorde det faglige fællesskab for alvor opmærksom på sig selv med en stor kampagne, der zoomede ind på behovet for DM'ernes faglighed i den digitale omstilling. Kampagnen ramte flere end en kvart million læsere og høstede 4,6 millioner visninger i de digitale medier. DM Digi har også markeret sig i den offentlige debat med undersøgelser og indlæg om bl.a. teknologiforståelse, digitale kompetencer og datahøst.

DM Digi er for alle medlemmer, der arbejder med eller interesserer sig for it, data, kunstig intelligens og den digitale omstilling. Det stærke faglige fællesskab havde pr. 31. december 2024 hele 5.685 medlemmer, og medlemsudviklingen er stigende.

DM Kommunikation

– Danmarks største af sin slags

Fusionen mellem Kommunikation og Sprog (KS) og DM gik i luften den 1. november 2024. Dermed så DM Kommunikation dagens lys. Med flere end 10.000 akademiske medlemmer, der arbejder med kommunikation, sprog og marketing, er DM Kommunikation landets største af sin slags.

Udover et væld af faglige tilbud, fx netværk, arrangementer, fagpolitik og kurser, er DM Kommunikation også en markant styrkelse af interessevaretagelsen for kommunikatører. Langt de fleste medlemmer af sektoren er privatansatte.

Barselsalliancen

I tæt parløb med Djøf, IDA og Tænketanken EQUALIS etablerede DM i august 2023 Barselsalliancen. Formålet med alliancen er at arbejde for en modernisering af de gældende barselsregler og derigennem skabe bedre og mere attraktive barselsvilkår for alle.

Bedre beskyttelse af AMR

I december 2023 vedtog Folketinget en lov, der styrker beskyttelsen af arbejdsmiljørepræsentanter med et ekstra varsel på seks uger. DM har kæmpet for lovændringen siden 2017, hvor en dom fra Højesteret slog fast, at arbejdsmiljørepræsentanter - ansat uden overenskomst - ikke nødvendigvis har særlig beskyttelse ved fx fyring. I DM-regi er 500 medlemmer valgt som arbejdsmiljørepræsentanter på deres arbejdsplads.

Fleksibelt arbejdsliv

Det fleksible arbejdsliv har været et højt prioriteret område i DM's arbejdsmiljøarbejde i kongresperioden.

DM's Arbejdsmiljøpolitiske Udvalg har haft et kontinuerligt fokus på det fleksible arbejdsliv, og hvordan rammerne herfor skabes bedst muligt.

Udvalget har bl.a. arbejdet med, hvordan vi fremmer bedre balance og større fleksibilitet, ligesom DM aktivt har bidraget til arbejdet i en styregruppe under AC, der har udformet en fælles strategisk position for Akademikernes fleksibilitetspolitik.

DM har også båret betydningen og nødvendigheden af fleksibilitet i arbejdslivet ind i Barselsalliancen i forbindelse med familieliv, og via spørgeskemaundersøgelser blandt medlemmerne har DM sat fokus på mulighederne for hjemmearbejde og fleksibel arbejdstid.

Derudover har DM haft fokus på temaet ved forskellige arrangementer og medlemsrettede aktiviteter, bl.a. ved arbejdsmiljøkonferencen 2022,

hvor temaet var fleksibilitet og fire dages arbejdsuge. Det samme var tilfældet ved årsmødet for tillidsvalgte i 2022, hvor fleksibilitet var et gennemgående tema og ved overenskomstfornyelsen, OK24, hvor krav om et fleksibelt arbejdsliv indgik som et væsentligt element.

Endeligt har DM i regi af BrancheFællesskaberne for Arbejdsmiljø (BFA) medvirket til at udarbejde konkrete værktøjer bl.a. til at understøtte et godt psykisk arbejdsmiljø på hybride arbejdspladser.

DM's arrangementsafdeling har i perioden afholdt 83 kurser og arrangementer med fokus på det fleksible arbejdsliv. Det samlede deltagerantal har været 3.066.

Andre arbejdsmiljøpolitiske områder

I kongresperioden har der generelt været stort fokus på arbejdsmiljø. DM har bl.a. arbejdet for et arbejdsliv uden stress, lederuddannelse i psykisk arbejdsmiljø, færre prekære ansættelser, større indflydelse på tilrettelæggelse af eget arbejdsliv, et arbejdsliv uden grænseløst arbejde og fri for krænkende handlinger og sexisme.

I 2024 lancerede DM et konkret forslag om, at arbejdspladser, som arbejder seriøst og kontinuerligt med deres psykiske arbejdsmiljø, skal have mulighed for at skilte med indsatsen via et officielt anerkendt arbejdsmiljømærke.

Forslaget blev lanceret forud for DM's store arbejdsmiljøkonference, der i 2024 havde temaet "Stress, ledelse og forandring". Ved konferencen satte DM fokus på, hvordan god ledelse og inddragelse af medarbejdere kan være med til at forebygge stress og dårligt arbejdsmiljø.

Kampvalg om posten som DM-forperson

Det var valgår i DM i 2024. Medlemmerne sammensatte en ny hovedbestyrelse og valgte medlemmer til bestyrelserne for de ni sektorer. Endelig skulle der også vælges ny forperson og for første gang i et kvart århundrede, var der kampvalg til posten. Janne Gleerup, cand.mag. og ph.d., vandt valget med 71 procent af de afgivne stemmer og tiltrådte posten i januar 2025. Den samlede valgdeltagelse var på 10 procent. Denne valgdeltagelse var en stigning i forhold til sidste valg, og vi vil fortsat arbejde for en endnu bedre valgdeltagelse.

Attraktive forsikringstilbud

DM har i beretningsåret videreudviklet sit store udvalg af attraktive medlemstilbud. Fx tog DM i januar 2024 hul på et strategisk partnerskab med forsikringskoncernen Alm. Brand Group. Samarbejdet tilbyder DM's medlemmer mærkbar rabat på deres forsikringer. Ved kongresperiodens udløb havde ca. 5.200 medlemmer gjort brug af tilbuddet og tegnet forsikringer hos Alm. Brand med rabat. Ligesom de øvrige medlemstilbud vil partnerskabet løbende blive videreudviklet, så det matcher medlemmernes behov bedst muligt.

Forskning

DM har været aktive på forskningsområdet. I tæt alliance med andre aktører har DM bl.a. arbejdet politisk for flere basismidler på forskningsreserven. Det lykkedes. På Finanslov 2025, der blev vedtaget i 2024, er der på reserven afsat kr. 500 millioner som basismidler. DM har også arbejdet for, at det videnskabelige og administrative personale på universiteterne får et mandat i udpegningen af eksterne bestyrelsesmedlemmer på universiteterne. Det lykkedes også.

Værdien af viden, forsvar for forskningsfrihed og opgør med akademikerbashing

Videns store værdi har været en rød tråd gennem flere af DM's indsatser i perioden 2022-2024.

Igennem hele kongresperioden har DM arbejdet kontinuerligt med at synliggøre værdien af viden. Det har vi, fordi viden er medlemmernes absolut stærkeste aktiv, og fordi viden danner den grundlæggende præmis for et stærkt samfund og et oplyst demokrati.

DM har kæmpet mod angreb på forskningsfriheden, da denne er helt central for, at der kan skabes alsidig ny viden uafhængig af kommercielle eller politiske interesser. Ligesom DM har sat imod den stigende akademikerbashing, bl.a. ved at arbejde strategisk med at gøre opmærksom på den store værdi offentligt ansatte, privatansatte og selvstændige DM'ere skaber for samfundet i kraft af deres viden og faglighed.

I starten af perioden viste en spørgeskemaundersøgelse blandt medlemmerne, at kommunalt ansatte DM-medlemmer ofte føler deres faglighed underkendt af politiske hensyn. På den baggrund fik DM i 2023 bureauet Epinion til at lave en større undersøgelse af de kommunalt ansatte medlemmers oplevelser. Undersøgelsen resulterede i en større artikelserie i Berlingske og dialog med Kommunernes Landsforening (KL) og kommunaldirektørforeningen om sagen. I flere kommuner blev problematikken sat på dagsordenen lokalt.

'Værdien af viden' har også været styrende for DM's interessevaretagende indsatser i forbindelse med uddannelsespolitiske forringelser og reformer. Især i forbindelse med kandidatreformen har DM været en markant stemme i den offentlige debat og på politisk niveau, hvor vi har kæmpet for at få beslutningstagerne til at forstå, at færre akademikere med dårligere uddannelser ikke er vejen til et stærkt samfund i fremtiden.

Vi har vist, at reformen spænder ben for de studendes mulighed for at komme ud på arbejdsmarkedet med en bagage af kompetencer og viden, og vi har påvist, at reformen forringer det videnskabelige personales muligheder for at bedrive forskningsbaseret undervisning, som sikrer et højt kvalitetsniveau til gavn for såvel det offentlige som det private arbejdsmarked.

DM's arrangementsafdeling har i perioden afholdt 36 kurser og arrangementer med fokus på værdien af viden. I alt har 1.705 deltaget.

OK24

Ved overenskomstfornyelsen 2024 for det offentlige område kom næsten alle DM's krav med i den endelige pakke af krav, som Akademikerne bar ind på forhandlingsbordet. Løn var den absolutte topprioritet for DM.

Ambitionen var at lande en aftale, der kunne mærkes på medlemmernes lønseddel efter en længere periode med højt inflationsniveau. Det lykkedes. Forhandlingsresultatet sikrer medlemmerne et lønløft, hvor langt størstedelen kom ud til medlemmerne fra starten af overenskomstperioden og samlet sikrer real-lønsudvikling for alle i overenskomstperioden.

Det lykkedes også at få forhandlet flere nye løsninger ind i aftalen, som understøtter fleksibilitet i arbejdslivet. Løsninger, der giver øgede muligheder for opsparing og afvikling af frihed, etablering af en ny opsparingsmulighed for nogle af pensionsmidlerne og øget frit valg mellem løn og pension. DM's medlemmer stemte ja til overenskomstaftalen.

Reform af de professions- og erhvervsrettede videregående uddannelser

I oktober 2024 lancerede regeringen et udspil til reform af de professions- og erhvervsrettede videregående uddannelser. DM var forberedt på udspillet og igangsatte en systematisk, politisk interessevaretagelse under forhandlingerne, der strakte sig fra efteråret 2024 og ind i foråret 2025.

DM havde især fokus på undervisernes interesser, særligt at underviserne bør være direkte involveret i implementering af reformen. DM havde også fokus på det problematiske i forskellige krav til adgangsgivende ungdomsuddannelser på professionshøjskolernes uddannelser.

Den endelige aftale blev først indgået i marts 2025. På lange stræk lykkedes DM's politiske indsats, det blev bl.a. skrevet ind i aftalen at DM sidder i flere af de nedsatte implementeringsudvalg på vegne af underviserne.

Fra studier til arbejdsliv

Overgangen fra studier til arbejdsliv kan være svær. Derfor har nyuddannede i kongresperioden været et særligt indsatsområde for DM.

DM's ambition er at medvirke til at sikre nyuddannede en god overgang fra studie- til arbejdsliv. Konkret har DM lanceret en særlig udgave af lønberegneren til de nyuddannede, haft øget fokus på gruppen i den årlige lønkampagne og haft målrettede karriereindsatser på landets universiteter. Derudover har DM holdt ca. 200 events årligt, hvor studerende er blevet præsenteret for værktøjer og viden til at takle studietiden, deres trivsel, og overgangen fra studie til arbejdsliv. Ligesom DM har holdt workshops for dimittender, fx webinarer "Survival kit for dimittender", der har klædt dimittenderne på til overgangen fra studie til arbejde ved at fokusere på CV, ansøgning og løn. Dertil har DM's arrangementsafdeling i perioden afholdt 161 kurser med samlet set 2.860 deltagere.

Travlt 2024 for DM's konsulenter

DM's sekretariat har haft et travlt 2024. I løbet af året er der registreret over 32.000 sager relateret til løn og vilkår. I forhold til 2021 er det en stigning på 45 procent. Ydermere har rådgivningsvagten modtaget næsten 26.000 opkald om løn- og ansættelsesvilkår i 2024. Her er stigningen 25 procent.

Vilkår udenfor overenskomst

Ca. hver tredje af DM's medlemmer er beskæftiget i den private sektor. Mange af dem er ansat uden overenskomstdækning.

Historisk har det store flertal af DM's medlemmer været offentligt ansatte, men antallet af DM'ere som finder beskæftigelse på det private arbejdsmarked har over en længere periode været støt stigende.

Derfor har DM haft særligt fokus på interessevaretagelse til privatansatte medlemmer. Hovedbestyrelsen har i den forbindelse initieret en særlig indsats; "Vilkår udenfor overenskomst", også kaldet Privatindsatsen, som et strategisk indsatsområde i perioden.

Indsatsen blev skudt i gang i midten af kongresperioden og har primært fokus på målgrupper indenfor fire områder: Kommunikation, grøn omstilling, it/digitalisering og rådgivning.

Som led i privatindsatsen har DM i kongresperioden haft fokus på at afdække medlemmernes behov, udvikle flere og mere individuelle tilbud, fx i relation til kontrakt- og lønforhandlinger. DM har også haft fokus på at etablere nye, og genforhandle eksisterende, overenskomster for privatansatte medlemmer.

DM's arrangementsafdeling har i perioden afholdt 40 kurser og arrangementer med fokus på området. 609 har deltaget.

Lov om forebyggelse af krænkelse

I 2022 blev der indgået en trepartsaftale mellem arbejdsmarkedets parter og regeringen om forebyggelse og håndtering af seksuel chikane på arbejdsmarkedet. Af aftalen fremgår det bl.a., at arbejdsgiveres pligt til at sikre et chikanefrit miljø skal tydeliggøres i Ligebehandlingsloven. DM havde op til aftalen netop presset på for at få tydeliggjort, at arbejdsgiverne har et særligt ansvar for at forebygge krænkelse. I DM følger vi området nøje, men det er endnu for tidligt at vurdere effekterne af ændringerne i Ligebehandlingsloven.

Udflytning af uddannelser

I 2022 indgik et flertal i Folketinget den såkaldte regionaliseringsaftale af de videregående uddannelser. Med aftalen fik uddannelsesinstitutionerne valget mellem at flytte 6,4 procent af deres uddannelsespladser ud af de store byer eller nedlægge dem. Baggrunden var et politisk ønske om at styrke mulighederne for at uddanne sig over hele landet. Oprindeligt var procentsatsen 10, men det fik DM i samarbejde med andre interessenter via politisk interessevaretagelse reduceret. DM støtter grundlæggende ambitionen om at udbyde relevante uddannelser i hele landet, men oprettelse af nye studiesteder må ikke ende som en spareøvelse, hvor studerende i udkantsområder reelt tilbydes ringere uddannelser i alt for små uddannelsesmiljøer.

Klima, miljø og grøn omstilling

DM har i kongresperioden haft stort fokus på den grønne omstilling.

Det kræver viden på højt niveau at løse klima- og biodiversitetskriserne. Derfor skal forskere og vidensmedarbejdere have rum til at bidrage til den grønne omstilling. Med det udgangspunkt har DM i kongresperioden haft stort fokus på klima, miljø og grøn omstilling og på at synliggøre, at mange DM'ere bidrager hertil.

Allerede i 2022 udgav DM en guide til, hvordan arbejdspladser kan gennemføre grønne tiltag, ligesom DM har integreret grøn omstilling og forandringer af arbejdspladserne som tema i TR-uddannelsen.

DM har gennemført en stor undersøgelse i samarbejde med Team Arbejdsliv og arbejdslivsforsker Malene Friis Andersen om, hvilken rolle den danske model og de tillidsvalgte spiller i den grønne omstilling på landets arbejdspladser. Analysen bygger på interviews med 40 DM'ere, tillidsvalgte og ledere. Konklusionen var, at den danske model med sin tradition for samarbejde og løsningsorienteret dialog er en stor styrke for realiseringen af den grønne omstilling på danske arbejdspladser.

Arbejdet resulterede bl.a. i, at DM i 2024 lancerede et subsite under dm.dk med viden og redskaber til de tillidsvalgte om de forandringer, der følger med den grønne omstilling af arbejdspladserne. Materialet skal dels hjælpe tillidsvalgte

til at være på forkant i de lokale drøftelser af grøn omstilling på deres arbejdspladser og dels sikre dem indflydelse på beslutninger, der er vigtige for medlemmerne på arbejdspladsen.

Centralt i DM's arbejde for klima, miljø og grøn omstilling er den faglige søjle, DM Bio, der især i slutningen af kongresperioden har været optaget af realiseringen af den grønne trepart, der skal øge Danmarks skov- og naturareal, mindske CO₂- og kvælstofudledning fra landbruget.

En del af DM's indsats for den grønne omstilling er samarbejdet i Danmarks største klimaalliance, Broen til Fremtiden. Alliancens medlemmer tæller grønne og sociale bevægelser, faglige organisationer og forskere. I regi af Broen til Fremtiden har DM bl.a. været primusmotor på udarbejdelsen af en praktisk guide spækket med konkrete råd til bestyrelsesmedlemmer i landets pensions-selskaber om, hvordan de kan påvirke selskabernes investeringer i en mere grøn retning.

I kongresperioden har DM også nedsat et ekspertpanel i biosolutions med repræsentanter fra universitetsverdenen og erhvervslivet. Ekspertpanelet har udformet helt konkrete anbefalinger til en national strategi for biosolutions med fokus på kompetencer, viden/forskning, vækstbarrierer og regulatoriske rammer.

Derudover har DM's arrangementsafdeling i perioden afholdt 76 kurser og arrangementer med fokus på den grønne omstilling og et samlet deltagerantal på 2.492.

I kongresperioden har DM også selv taget en stribe initiativer internt i sekretariatet for at reducere sit klimaaftryk. Fx er alle blandingsbatterier udskiftet med manuelle håndgreb, ligesom DM anvender MPS-certificerede planter til arrangementer og gaver. Derudover er der dagligt vegetarretter i personalerestauranten.

Arbejdsmiljøsagen

I sommeren 2024 besluttede DM's daværende forperson, Camilla Gregersen, at gå på selvvalgt og selvbetalt orlov. Beslutningen traf forpersonen efter, at en arbejdspladsvurdering (APV) viste udfordringer i samarbejdet mellem det politiske niveau og dele af DM's sekretariat.

Under sin orlov meddelte Camilla Gregersen, at hun ikke ville genopstille til posten som forperson, når hendes valgperiode udløb. Valgperioden udløb ved årsskiftet 2024/2025.

På baggrund af APV'en og efter dialog med DM's interne tillidsvalgte og i MED-udvalget iværksatte HB en undersøgelse, der skulle skabe læringsorienteret indsigt i forløbet og komme med konkrete anbefalinger til, hvordan DM kan styrke arbejds-

miljøet i sekretariatet. Konsulentbureauet Team Arbejdsliv gennemførte undersøgelsen, hvis indhold er fortroligt.

Team Arbejdsliv gennemgik bl.a. tidligere APV'er og interviewede både ansatte og politisk valgte i DM. Efterfølgende nedsatte DM en gruppe bestående af medlemmer af HB, der på baggrund af anbefalinger fra Team Arbejdsliv og drøftelser i HB skal udarbejde et sæt anbefalinger til arbejds miljøarbejdet i DM.

Uhensigtsmæssig kandidatreform

I sommeren 2023 gav et bredt politisk flertal hinanden håndsleg på en reform af landets universitetsuddannelser. DM var (og er stadig) stærkt kritisk overfor reformen, som reducerer antallet af studerende på videregående uddannelser, halverer mange kandidatuddannelser og medfører nedlæggelse af en lang række samfundsmæssigt værdifulde uddannelser. Derfor har DM i kongresperioden haft en målrettet og intensiv politisk indsats for at reducere omfanget af forringelser og afbøde reformens konsekvenser mest muligt. Indsatsen resulterede i en stribe

ændringer i den endelige politiske aftale. Regeringen lagde op til at omlægge 50 procent af kandidatuddannelserne til 1-årige uddannelser, hvilket DM i samarbejde med andre aktører fik ændret til omlægning af 30 procent af uddannelserne, hvor 10 procent forkortes og 20 procent omlægges til erhvervskandidatuddannelser. DM's indsats har også bidraget til opbygning og styrkelse af vigtige alliancer. Reformen vil træde i kraft i 2028. Derfor får den effekt for studerende, som har søgt ind på en bacheloruddannelse på universitetet fra februar 2025.

Populær karriererådgivning

I 2024 holdt DM 2.390 karrieresamtaler, havde 1.611 CV- og ansøgningstjek og modtog 2.109 opkald og mails med spørgsmål til karrierevagten.

Ligestilling og mangfoldighed

Et uddannelsesmiljø og arbejdsmarked kendetegnet ved mangfoldighed og ligestilling er hjerteblod for DM.

I kongresperioden har DM arbejdet for et arbejdsmarked og et uddannelsessystem fri for diskrimination og med lige muligheder for alle.

Ved overenskomstfornyelsen, OK24, var ligestilling og mangfoldighed et centralt emne for DM. Her lykkedes det at sikre en udvidelse af den øremærkede lønret til fædre og medmødre og forbedre lønret til solo- og flerlingeforældre.

I 2023 gennemførte DM's magasin, Akademikerbladet, et eksperiment, hvor kun kvindelige kilder blev anvendt i en periode. Det skabte opmærksomhed på mangfoldighed i journalistikken og mødte stor opbakning fra medlemmerne.

Også ved forskellige arrangementer, fx Kvindernes Internationale Kampdag, Prideugen og Kvindernes Sidste Arbejdsdag har DM markeret sig indenfor ligestilling og mangfoldighed. Alt i alt har DM i perioden afholdt 21 kurser og arrangementer med fokus på ligestilling og mangfoldighed. Det samlede deltagerantal har været 1.268.

Internt i sekretariatet har DM implementeret forskellige tiltag for at øge mangfoldigheden, bl.a. initiativer, der reducerer bias i DM's rekruttering, APV-spørgsmål om inklusion, indførelse af frivillig brug af pronominer og oprettelse af hvilerum. Derudover så en ny intern politik om diversitet og inklusion dagens lys i kongresperioden.

DM står stærkere på arbejdspladserne

Siden 2022 har DM registreret 54 procent flere tillidsvalgte på arbejdspladserne. Medlemmerne var i 2022 repræsenteret af 1.050 tillidsrepræsentanter og -suppleanter, 280 arbejdsmiljørepræsentanter og 70 kontaktpersoner. I 2025 er antallet 1.550 tillidsrepræsentanter og -suppleanter, 500 arbejdsmiljørepræsentanter og 20 kontaktpersoner. Væksten i antallet af tillidsvalgte er organisk og understøttet af fusioner, opsøgende indsatser og bedre kommunikation om tillidshverv, organisering, uddannelsesmuligheder og rollen som repræsentant. DM uddanner alle tillidsrepræsentanter og -suppleanter i rollen som tillidsvalgt, regelskabet, samarbejde, forhandling, trivsel og arbejdsmiljø.

Økonomisk løft til statsanerkendte museer

I foråret 2024 vedtog et bredt politisk flertal i Folketinget en ny museumsreform, der sikrer de statsanerkendte museer et tiltrængt økonomisk løft. Processen frem mod reformen var ikke gnidningsfri. Derfor arbejdede DM politisk for et økonomiske grundlag med relativt store grundbevillinger og relativt mindre variable tilskud, for at mindske prekære ansættelser, sikre gode arbejdsvilkår og rum til stærk faglighed. Det lykkedes. Selvom reformen på lange stræk er positiv, er der udfordringer. DM følger nøje implementeringen og har især fokus på at sikre, at fagligheden – og dermed den høje kvalitet – forbliver intakt på museerne.



Kongres 2025