

SKRANKE- PAVEN LEVER

– Og hun har det godt

SVENSKERE fik patent på den NORDISKE MODEL

*Mød
magisteren bag
OL-sølv*

De digitalt indfødte kommer
– er du klar?



UDDANNET FRA KØBENHAVNS UNIVERSITET?
LAD OS MØDES 8. OKTOBER TIL FORSKNING,
SAMTALER OG FESTMIDDAG

ALUMNERNES DAG 2016

SYRIEN: BORGERKRIGEN SOM IKKE KAN INDDÆMMES
KIERKEGAARDS PERSPEKTIVER PÅ SELVET
TARMBAKTERIER STYRER DIN SUNDHED
SHAKESPEARE LEVER EFTER 400 ÅR
KLODENS ØKOSYSTEMER I KNÆ
EUROPA I OPLØSNING?
RUNDVISNINGER

alumni.ku.dk/alumnernesdag

Regningen i børneværelset

Så fik vi en 2025-plan og en ny finanslov. Der skal gives skattepenge tilbage til mange af DM's medlemmer, der har en indtægt over cirka en halv million kroner. Det lyder jo meget godt, kunne man synes, men der er en stor regning for festen.

Regeringen skærer igen i udviklingsbistanden, hæver pensionsalderen og lader grønthøsteren køre hen over de videregående uddannelser, hvor der klippes yderligere to procent af hver uddannelsesinstitution i 2017. Ligeledes er der stadig ikke finansiering af den store flytning af offentlige arbejdspladser fra hovedstaden. Det er jo ikke ligefrem fest og farver.

Så faldt jeg alligevel over et lyspunkt i 2025-aftalen, nemlig at regeringen vil motivere virksomhederne til at investere mere i forskning ved at hæve fradraget for virksomhedernes merinvesteringer i forskning og udvikling. Det er faktisk godt nyt, for DM har mange medlemmer, der arbejder i det private inden for eksempelvis medico- og miljøområdet, og det er vigtigt for Danmarks videre udvikling, at flere virksomheder investerer i forskning.

Men samme kærlige blik har regeringen ikke rettet mod universiteterne. Der er stadig en manglende prioritering af frie forskningsmidler, der ikke er bundet op på strategiske mål. Det giver trange kår for grundforskning og nye epokegørende opdagelser, og det bringer altså ikke Danmark fremad.

Tilbage i 2006 under Fogh vedtog regeringen en globaliseringsaftale, der gav et solidt løft til uddannelse og forskning. Jeg savner, at regeringen lægger en lige så langsigtet plan. Og så måtte planen gerne være ansvarligt finansieret. Det er første gang, siden Nyrup i 90'erne indførte økonomi-

ske planer, at en regering åbent erklærer, at dens økonomiske plan ikke hænger sammen i slutåret. Det efterlader et useriøst indtryk. Hænger Løkkes plan ikke sammen i 2025, sender vi regningen videre til næste generation.

Angående de unge må de holde for på flere måder. Dels via SU-forringelser, som kan komme til at gældsætte en hel generation, dels ved en forringelse af dagpengene for de nyuddannede. Bliver 2025-planen gennemført, får de nyuddannede fremover ikke dagpenge i den første måned efter endt uddannelse. Det er for mig stærkt bekymrende og helt uforståeligt, at man destabiliserer de unges økonomiske situation i den allersværeste periode, som de kommer til at stå i på

arbejdsmarkedet, nemlig når de er ved at søge deres første job.

Det er, som om regeringen tror, at de unge skal piskes, for at de gider tage et job. Intet kunne være mere forkert – de nyuddannede brænder efter at komme i gang på arbejdsmarkedet. Og de kommer i job, hvor de erobrer nye brancher og løfter samfund og arbejdsmarked med ny viden og indsigt. Det er jo

det, vi skal have mere af. Vi står over for en omvæltende digitalisering og store forandringer globalt. Vi må ikke sænke barren og tænke småt. Så går vi i stå.

2025-planen forsømmer at investere i fremtiden. Regeringen henter pengene til sin skattelettelsesfest fra velfærd og uddannelse. Og afleverer regningen i børneværelset.

Camilla Gregersen,
Formand

Signe Møller Johansen,
DM Offentlig

Anita Kildebæk Nielsen,
DM Offentlig

Inger Lisbeth Staahl Jensen,
DM Offentlig

Anders Christian Rasmussen,
DM Offentlig

Anne Bisgaard Pors,
DM Offentlig

Lis Kræmmer,
DM Offentlig

Erik Sigmund Christensen,
DM Viden

Leif Søndergaard,
DM Viden

Charlotte Palludan,
DM Viden

Olav Wedege Bertelsen,
DM Viden

Thomas Vils Pedersen,
DM Viden

Hans Beksgaard,
DM Viden

Tommy Dalegaard Madsen,
DM Viden

Bjarke Friborg,
DM Privat og Selvstændige

Sine Jensen,
DM Privat og Selvstændige

Jens Groth Andreassen,
DM Privat og Selvstændige

Helle Idland,
DM Privat og Selvstændige

Julia Hunt,
DM Privat og Selvstændige

Birgith Sloth,
DM Ledere

Frederik Thordal,
DM Studerende

Gry Inger Reiter,
DM Studerende

Lea Brith Grummisgaard
Friedberg,
DM Studerende

Jeg er analog indfødt, og jeg har fejlet

Jeg kan tydeligt huske det. Min salig mor stirrede længe på båndoptageren, og så kom det lidt forsigtigt: "Hvordan starter man den?" Jeg var rystet. Hvordan kunne hun ikke vide, at man bare skulle trykke på knappen, hvor der stod PLAY?

Det var måske ikke så underligt. For nylig var der en video fra YouTube, som blev viral. Her får digitale indfødte stukket en vaskeægte walkman og et kassettebånd i hånden.

De har simpelthen ingen anelse om, hvordan de får kassettebåndet ind i den tigest, og de har endnu mindre begreb om, hvordan de får den startet. Det er ret underholdende.

Min pointe er, at den teknologiske generationskløft er reel. Øvelse gør mester. Og selv om den kan være nok så underholdende, så er den også svær at håndtere. I hvert fald for mig.

I mange år har jeg punket min søn til at slukke for computeren og gå ud i den rigtige verden. Nogle gange med forbud. Andre gange med brok. Han har hadet mig for det. Han har forsøgt at overbevise mig om, at hans verden var stor, god og berigende. Han er konstant koblet op til sine venner via Skype og har kontakt med hele verden. Ved middagsbordet har han rapporteret om netcensur i Kina og har talt om russere og amerikanere, som var de rigtige venner.

Min søn har lige afsluttet gymnasiet. Jeg frygtede, at han ville sidde der foran computeren og lave ingenting. Men så søgte han job, og i løbet af en uge havde han et med overenskomst-mæssig løn og betalt oplæring. Hans intuitive forståelse for ny teknologi og evne til at skille og samle en mobiltelefon er åbenbart efterspurgt.

Så nu er det, at jeg tænker på, om jeg i højere grad skulle have holdt min kæft og have lyttet mere. Reelt ved jeg jo ikke nok til at gøre mig til dommer over hans verden. Det dumme, vi kan gøre, er nok at være fordømmende på tværs af generationskløften.

Derfor blev jeg virkelig opløftet, da jeg læste vores egen brugerundersøgelse af de digitale indfødte. 1.574 DM'ere fra 19 til 29 har svaret på spørgsmål om deres digitale vaner. Tak for det!

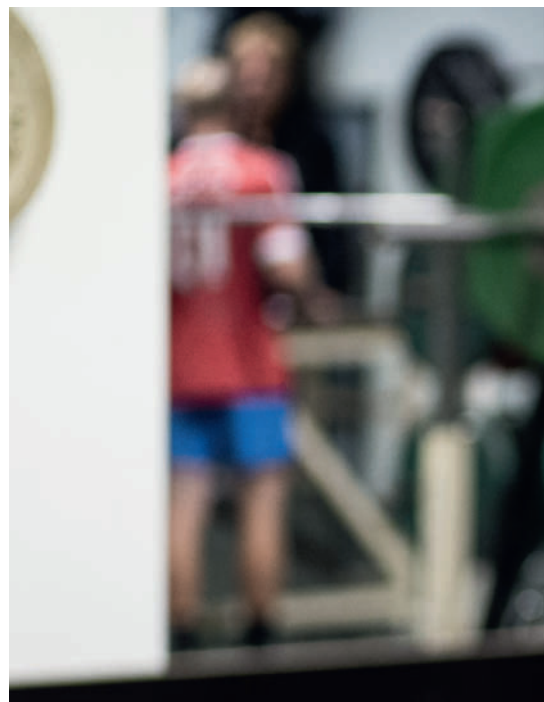
Ja, mange af de unge synes, at vi andre nogle gange kan være *laaaangsomme*, *pinlige på sociale medier*, *supporttunge* og *dovne*, når det kommer til ny teknologi. Men i de mange svar er der også en enorm ydmyghed og respekt for forskellige udgangspunkter. Der er blandt andet en stor respekt for, at tidligere generationer kan byde ind med nærvær og fordybelse.

Det er ikke længere smart at svare på mails midt om natten eller på ferien. Tværtimod. Nu skal du lade være, fordi det viser, at du kan planlægge, uddelegere, har overskud og kender dit eget værd. Som en 25-årig mandlig studerende fra Midtjylland skriver:

"Jeg stræber efter at kunne være lige så ligeglad med smartphones, som den ældre generation er".

De digitale indfødte er klogere end mig. De har overskud til at bære over med mange af os og lære af vores styrker. Er vi lige så forstående over for dem, og er vi klar til at bruge de kompetencer, som de kommer med?

Du kan finde alle hovedtal fra undersøgelsen på magisterbladet.dk.



FASTE RUBRIKKER

- 3 LEDER
- 4 REDAKTØRENS KOMMENTAR
- 33 SIDEN SIDST
- 52 NYE BØGER
- 58 NYE BØGER
- 59 DEBAT
- 60 FAGLIGT FORUM

62 LEDIGE STILLINGER

66 MEDDELELSER

Magisterbladet:
Peter Bangs Vej 30
2000 Frederiksberg
Telefon 38 15 66 00 (kl. 10-16)
Telefax 38 15 66 65
Internet: www.magisterbladet.dk
e-mail: magisterbladet@dm.dk

Al henvendelse vedr. abonnement og adresseændring: 38 15 66 00 og bed om medlemsafdelingen. Abonnement på Magisterbladet koster 225,50 kr. per kvartal.

Redaktion:
Jakob Elkjær,
ansvarshavende redaktør
je@dm.dk

Tobias Dinnesen, digital redaktør
tdi@dm.dk

Martin Ejlertsen, journalist
me@dm.dk

Pernille Siegfumfeldt, journalist
psi@dm.dk

Thomas Böttcher, journalist
tb@dm.dk

Louise Egholm Burcharth,
journalistpraktikant
leb@dm.dk

Sidse Rølle Jakobsen, sekretær
srj@dm.dk

Magisterbladet har
redaktionel frihed

Direkte telefon:
38 15 66 52

Annancer:
DG Media a/s
St. Kongensgade 72
1264 København K
Tlf. 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56

Design og produktion:
Datagraf Communications
www.datagraf.dk



“Min egen sportskarriere blev langsom afløst af, hvordan jeg kunne hjælpe andre til at blive bedre.”

ARTIKLER



- | | | | |
|--|--|---|--|
| 7 Regeringen har selv boostet SU-udgifter | 14 Generation no bullshit | 26 Manden bag sølvvinderen træder frem | 38 Museumschef advarer mod omfordeling af tilskud |
| 8 Bag om historien: Bjørn Lovén | 20 “Vi opfører os anderledes og har andre behov” | 30 Scient. med en social mission | 42 Guide: Sådan lukker du døren på en god måde |
| 10 Hvad sker der, hvis vi ændrer SU'en? Her er forskernes bud | 22 Digitale indfødte til universiteterne: Tag jer sammen! | 34 Museer kræver kulegravning af statsstøtte | 46 Skrankepaven lever – og hun har det godt |
| 12 SU-plan kan få unge til at fravælge humaniora | 24 “Jeg føler ikke, at det er et valg” | 36 Det uomgængelige rivegilde | 54 Svenske socialdemokrater “ejer” den nordiske model |

Forsidefoto/-tegning:
Thomas Steen Sørensen

Oplag: 34.200 eksemplarer

ISSN 0903-7349



Kontrolleret oplag: 34.307
i perioden 1. 7.2014-30.6.2015

Produktionsplan:

Nr. 9-2016
Udkommer: 7. oktober
Deadline debat: 26. september
Deadline annoncer: 28. september
Deadline kalender: 28. september

Nr. 10-2016
Udkommer: 4. november
Deadline debat: 24. oktober
Deadline annoncer: 26. oktober
Deadline kalender: 26. oktober

Nr. 11-2016
Udkommer: 2. december
Deadline debat: 21. november
Deadline annoncer: 23. november
Deadline kalender: 23. november

f | Spar penge...

... mange penge hos:



- og flere end 4.500
andre steder i Danmark

Meld
dig ind på
fbf.nu

REGERINGEN HAR SELV BOOSTET SU-UDGIFTER

Siden 2011 er over 73.000 personer flyttet fra overførselsindkomster over i SU-systemet. Regeringens egne tiltag har øget SU-udgifterne, så den udvikling burde ikke komme som en overraskelse, siger økonomiprofessor.

Udgifterne til SU er fra 2006 til 2016 fordoblet til 20 mia. kr. Den konklusion fremlagde Uddannelses- og Forskningsministeriet en uge før den længe ventede 2025-plan.

Uddannelsesminister Ulla Tørnæs (V) betegnede udviklingen som "iøjnefaldende". Men regeringen har selv været med til at gennemføre en politik, der har boostet udgifterne i netop SU-systemet.

Alene sidste år blev 14.910 personer flyttet fra kontanthjælp, uddannelseshjælp, dagpenge, særlig uddannelsesyndelse, arbejdsmarkedsydelse og sygedagpenge over på SU.

Fra 2011 til 2015 er 73.135 personer flyttet fra disse seks typer af overførselsindkomster over på SU. Det viser en ny særkørsel, som Danmarks Statistik har lavet for Magisterbladet.

"Der har været masser af politiske tiltag, som har fået folk til at tage en uddannelse, som de ikke havde i forvejen. Det er lykkedes, og konsekvensen er selvfølgelig, at det på kort sigt kommer til at koste nogle ekstra penge i SU", siger professor i økonomi på Aarhus Universitet Bo Sandemann Rasmussen.

Regeringen vidste, at flere skulle have SU

Kørslen fra Danmarks Statistik er lavet ved at sammenholde de personer, der modtog SU den 15. september det respektive år, med dem, som modtog en af de nævnte sociale ydelser tre måneder tidligere, den 15. juni. Tallene beskriver derfor ikke samtlige personers overgang til SU, men kan ifølge Danmarks Statistik bruges som en indikation for den faktiske udvikling.

Når regeringen har foretaget en række tiltag, der tilskynder til uddannelse, så har den også godt vidst, at der ville komme ekstra udgifter på SU-området, forklarer professor Bo Sandemann Rasmussen.

"Regeringen følger jo både ansøgnings- og optagstillene, og når den kender dem, så ved den også, hvilken vej SU-udgifterne udvikler sig. Det er jo ikke "hovsa-

-tal" fra embedsmændene i ministeriet", siger Bo Sandemann Rasmussen.

Formanden i Dansk Magisterforening mener, at regeringen laver politisk spin.

"Regeringen får det over for befolkningen til at lyde, som om udgifterne til SU er løbet løbsk, men det er politikerne selv, der har fået andelen af SU-modtagere til at stige. Der er slet ikke grundlag for at skære ned på SU'en", siger DM's Camilla Gregersen.

"Der har været masser af politiske tiltag, som har fået folk til at tage en uddannelse, som de ikke havde i forvejen. Det er lykkedes".

Bo Sandemann Rasmussen, økonomiprofessor

SU-udgifter har toppet

Også Jens Hauch, vicedirektør i tænketanken Kraka, mener, at stigningen i SU-udgifterne falder fint sammen med det forøgede optag på de SU-berettigede uddannelser.

"På den baggrund er udviklingen ikke iøjnefaldende. Men når SU-udgifterne stiger så meget, er der grund til at stoppe op og spørge, om vi bruger pengene rigtigt", siger han.

Kraka henviser i sit notat "En SU-reform" til erfaringer i Norge og foreslår på den baggrund bl.a., at SU'en til personer på lange videregående uddannelser omlægges til lån med gennemførelsesbonus og/eller resultatbonus, og at det 6. SU-år afskaffes.

Regeringen vil i 2025-planen reducere SU'en hele vejen gennem uddannelsen, så en større andel bliver lån.

"Det er klart, at effekterne af dette er usikre. Men erfaringerne fra Norge viser, at beskæring af SU'en ikke har haft negative konsekvenser, fx for søgningen til universiteterne", siger Jens Hauch.

Andre eksperter peger dog på, at gennemførelsesprocenten i Norge ligger væsentligt under den danske.

Selvom stigningen i SU-udgifterne ifølge regeringen er iøjnefaldende, så har udgifterne til SU ifølge regeringens egne regnskaber allerede toppet.

Finansministeriet forudsagde så sent som i finansloven 2015, at SU-udgifterne topper i 2017 for derefter at falde. I dette års finanslov er de anslåede SU-udgifter for 2017 på 20.647 mia. kr. Det er over 400 mio. kr. mindre, end Finansministeriet i finanslov 2015 anslog, de ville være. Den anslåede forskel i finanslov 2015 og 2016 for året 2018 er på over 620 mio. kr. <<




 A full-page background image showing a diver underwater. The diver is holding a speargun (labeled 'PILATUS 40') and a flashlight. The water is dark blue with many bubbles. The diver's face is partially visible through a mask.

BJØRN LOVÉN

Marinarkæologen, der er ved at udgrave et af antikkens største havneanlæg, bruger sin fritid på at jage fisk.

“Jeg er vokset op ved Brabrand sø- en vest for Aarhus og har fisket, siden jeg var tre et halvt år. Først med stang, senere med spyd. Når jeg lå i badekarret om aftenen, tog min mor tid på, hvor længe jeg kunne holde vejret under vand.

Jeg var besat af den verden, der fandtes under vandoverfladen, og Jacques Cousteau, hvis film jeg så igen og igen, gjorde verden mystisk og fremmedartet.

Jeg har været undervandsjæger i 27 år. Det er en meditativ ting, hvor træthed eller uløste problemer forsvinder. Her er ingen akademikere, der skal kloge sig. Du hører bare dit eget åndedræt, din

puls og måske stenene, der ruller i brændingen.

Jeg har den udfordring, at jeg er meget perfektionistisk og kan fokusere på den lille detalje, der ikke fungerer. Men når jeg jager under vandet, er intet forkert, for intet er skabt af mennesker. Jeg slipper for den konstante tankestrøm og kan fokusere fuldstændigt på jagten.

I Danmark dykker jeg helst med min faste makker og bedste ven Morten, og gerne ved Gniben, Sjællands Odde, hvor strømforhold og bund varierer meget. Der er både ren sandbund, grus, sten og tang.

Afhængigt af temperaturen kan jeg dykke i op til to minutter uden

dykkerflaske, men dykker jeg alene, bruger jeg sjældent mere end 70 pct. af min kapacitet, hvilket er konservativt, men til gengæld sikkert.

Jeg kan bedst lide at jage ved at krydse mod strømmen, men min største fangst fik jeg medstrøms. Og om natten. En havørred på 8,5 kg, som jeg skød fra omkring tre en halv meter. For at sige det ligeså, så er det faktisk ret nemt at jage om natten, for fiskene er ikke særligt sky, men til gengæld er det skideskægt. Udfordringen består i at dykke rundt i strømmen og lokalisere fisken. Når det er sket, skal man bare sigte og skyde”. <<



HVAD SKER DER, HVIS VI ÆNDRER I SU'EN?

HER ER FORSKERNES BUD:

Regeringen vil skære i SU'en efter næste valg og omlægge til lån. Men hvad siger forskerne om effekterne, når man ændrer på SU'en? Her er et udpluk af studier på området.

Her er en række danske og udenlandske studier, der kan hjælpe med til at forstå, om beskæringer i SU-systemet vil få studerende til at ændre adfærd.

Flere af de danske studier ser nærmere på SU-reformen fra 1988, hvor SU'en blandt andet blev hævet fra 21.900 kr. til 36.000 kr. om året for en udeboende studerende over 21 år.

Reformen fra 1988 er den største ændring i SU-systemet i nyere tid, hvilket skabte en form for chokeffekt, der har givet forskerne mulighed for at studere de efterfølgende adfærdsændringer i befolkningen. Ved små ændringer i SU-systemet kan det være svært, om ikke umuligt, at vurdere årsag og sammenhæng uafhængigt af andre forhold i samfundet.

Af samme årsag bør man være varsom med at overføre konklusionerne i udenlandske studier til danske forhold, da der kan være store socioøkonomiske forskelle fra land til land.

1988-REFORMEN 1:

HØJERE SU FÅR FLERE MED ARBEJDERBAGGRUND TIL AT STUDERE
Frafaldet af studerende, hvis forældre ikke har en videregående uddannelse, falder med 13,6 procent, når SU'en bliver hævet med 10 procent. Samtidig har en øget SU ingen effekt på studerende fra akademikerhjem. Med andre ord: En højere SU hjælper især studerende med arbejderbaggrund.

Titel: The impact of public student grants on drop-out and completion

of higher education – evidence from a student grant reform

Forfatter: Arendt, Jacob Nielsen (2013)

Land: Danmark

1988-REFORMEN 2:

MERE I SU GIVER KUN LIDT FLERE STUDERENDE

Hvis SU'en i Danmark stiger med 17 procent, får det blot 1,35 procentpoint flere til at uddanne sig. Det er en ganske lav effekt i forhold til det, studier fra USA har vist. Årsagen er den i forvejen relativt høje SU i Danmark.

Titel: Estimating the Effect of Student Aid on College Enrollment: Evidence from a Government Grant Policy Reform

Forfattere: Nielsen, Helena Skyt, Torben Sørensen og Christopher Taber (2010)

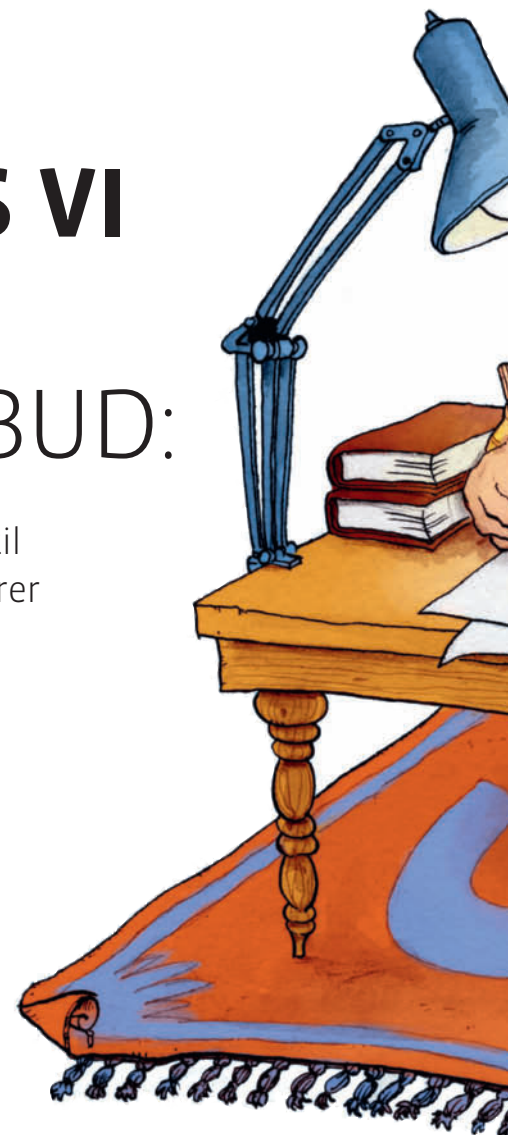
Land: Danmark

1988-REFORMEN 3:

HØJERE SU PÅVIRKER DIT VALG AF UDDANNELSE

Højere SU vil få flere til at vælge lange videregående uddannelser frem for mellemlange – altså flere akademikere og færre professionsuddannede. Effekten er dog begrænset. En stigning i SU'en på 10 procent flytter ca. 0,7 procent af de studerende.

Samtidig påvirker SU-niveauet valget af uddannelsesretning. Studiet viser, at en højere SU fik flere til at søge mod humaniora eller naturvidenskab.



Teorien er, at den højere SU får økonomi til at spille en mindre rolle i uddannelsesvalg – de studerende følger altså i højere grad hjertet.

Titel: Statens Uddannelsesstøttes indflydelse på valg af uddannelse; hvad betyder SU'ens størrelse for valg af uddannelse?

Forfatter: Krassel, K.F. (2009, 2010)

Land: Danmark

IKKE DEN STORE FORSKEL PÅ LÅN OG STØTTE

Det gør ingen større forskel, om studiestøtten skal betales tilbage efter endt uddannelse eller ej. Det konkluderer et tysk studie, der sammenligner to grupper af studerende: dem, der fik studielån, som skulle betales helt tilbage inden for 10 år, og dem, der fik studielån, hvor halvdelen af støtten skulle tilbagebetales.

Titel: Enrolment into higher education and changes in eligibility rules of student aid: microeconomic evidence for Germany



Forskellen skyldes i høj grad, at unge fra økonomisk velstillede familier typisk gennemfører en længere uddannelse end unge fra økonomisk dårligere stillede familier.

Titel: De unge, der får mest i SU, kommer typisk fra velstillede familier og ender samtidig med at tjene mest

Forfatter: Esben Anton Schultz, Kra-

ka, 3. juni 2012

Land: Danmark

DINE FORÆLDRES UDDANNELSE BETYDER MEST

Danmark er det nordiske land, hvor dine forældres uddannelsesniveau betyder mest for, om du tager en videregående uddannelse.

I Danmark er det tre gange så sandsynligt at gennemføre en videregående uddannelse, hvis dine forældre har gjort det samme – set i forhold til personer, hvis forældre ikke har taget en ungdomsuddannelse. I Norge og Sverige er det ca. dobbelt så sandsynligt og i Finland blot 1,4 gange så sandsynligt.

Titel: SU i Norden og erfaringer med SU-reform i Norge fra 2002

Forfatter: DEA, notat 50, 02.12.2015

Land: Danmark

STØRRE FRIBELØB GIVER LÆNGERE STUDIETID FOR UDSATTE STUDERENDE

I 2001 reformerede Sverige SU-systemet. Den svenske SU er en blanding af støtte og lån, og støttedelen blev sat op fra 27,8 procent til 34,5 procent. Samtidig fik de studerende lov til at tjene mere ved siden af studierne.

Reformen betød, at de studerende med lav socioøkonomisk baggrund begyndte at arbejde mere ved siden af studiet – og samtidig var 10 procent længere om at færdiggøre studiet.

Titel: Working while studying? Student aid design and socioeconomic achievement disparities in higher education

Forfatter: Avdic, D. & M. Gartell (2015)

Land: Sverige

studerende – end at øge den til udvalgte grupper. Hvis dele af studiestøtten skal tilbagebetales til staten, sænker det effekten en smule.

Titel: Enrolments in higher education in West Germany

Forfatter: Lauer, C. (2000)

Land: Vesttyskland

AMERIKANERE DRØMMER OM NORDISK SU-SYSTEM

Studiestøtte øger uddannelsesgraden, men effekten er i USA begrænset af, at studiestøtten sker gennem et komplekst system, der involverer utallige aktører og langtfra dækker alle. Forfatterne peger på SU-systemet i de nordiske lande som et forbillede. De fremhæver særligt de simple procedurer for udbetaling såvel som den universelle dækning.

Titel: Financial aid policy: Lessons from research

Kilde: Dynarski, S. & Scott-Clayton, J. (2013)

Land: USA

SU'EN RYGER I DE RIGES LOMMER

SU'en øger det økonomiske skel mellem rig og fattig. De personer, der efter endt uddannelse har de 30 procent højeste indkomster, har i gennemsnit fået mere end 3 gange så meget i SU som dem med de laveste indkomster.

Forfattere: Baumgartner, H.J., Steiner, V. (2004)

Land: Tyskland

HØJERE STUDIESTØTTE FÅR UNGE I GANG

Højere studiestøtte medfører et øget optag på videregående uddannelser, og desuden får det unge til at begynde tidligere på studierne.

Titel: Financial Student Aid and Enrollment into Higher Education: New Evidence from Germany

Forfattere: Steiner, V., Wrohlich, K. (2008)

Land: Tyskland

BRED DÆKNING ER DET MEST EFFEKTIVE

Studiestøtten øger andelen af personer med videregående uddannelser. Det giver størst effekt at sikre bred dækning – altså at støtten når ud til alle

SU-PLAN KAN FÅ UNGE TIL AT FRAVÆLGE HUMANIORA

Regeringens SU-forslag vil få flere til at vælge de uddannelser, der umiddelbart ser ud til at give adgang til højtlojnnede job. Til gengæld vil færre gennemføre studiet, og de mest udsatte studerende kan ende med langvarig gæld, siger forskere.

“Rektoren og studievejlederen har lige fortalt os, at det ikke er hensigtsmæssigt at have studiejob, fordi vi skal bruge 40-50 timer om ugen på studiet”, siger 24-årige Martin Brølles, der lige er kommet hjem fra den rustur, der markerer begyndelsen på hans humanistiske basisuddannelse på RUC.

“Men hvad kan jeg gøre, hvis SU’en bliver skåret?”

Lønningerne inden for det humanistiske er ikke særligt høje, så jeg vil ikke have et stort SU-lån, når jeg er færdig. Så hellere skifte retning”.

Martin Brølles er bekymret for regeringens forslag om “et mere robust SU-system”, som vil skære SU’en med 20 procent og i stedet lade de studerende låne sig til resten. Samtidig kan studerende kun få SU i normeret studietid, og de får skattelettelse, hvis de får job i Danmark efter studiet.

Det kan få en “negativ social effekt”, hvis forslaget bliver gennemført, siger professor Martin D. Munk, der forsker i social mobilitet og uddannelse ved Aalborg Universitet.

“Sådan en ordning vil sandsynligvis betyde, at flere ikke gennemfører deres studium. Vi ved fra tidligere forskning, at hvis man skal låne mere for at læse, så falder flere fra. Formentlig fordi det skaber større økonomisk og social usikkerhed, og fordi de studerende kan blive nødt til at arbejde mere ved siden af studiet”, siger Martin D. Munk.

Han henviser til erfaringer fra Norge, der fra 1990 til 2002 ændrede SU-systemet til at være 100 procent lånefinansieret med mulighed for at eftergive 40 procent af lånet efter

endte uddannelse. Reformen har ikke fået færre nordmænd til at gå i gang med en uddannelse, men der er færre, som rent faktisk gennemfører studiet. I Norge gennemfører blot 59 procent deres uddannelse mod 81 procent i Danmark.

Det er dog svært at forudse, hvor stor effekt en SU-reform vil have i Danmark, pointerer Martin D. Munk. Men én ting er klar: Særligt de mest udsatte studerende vil blive gældsatte i større grad end i dag.

“Man påtvinger de unge en gæld, som vil være svær at betale tilbage. Og vi ved, at det er dem fra familier med lavest indkomst, der ender med den største gæld”, siger han.

Med regeringens forslag vil kandidatstuderende over en hel studietid skulle låne omkring 45.000 kroner mere end i dag for at opretholde samme levestandard.

Men mange vil forsøge at undgå at låne yderligere, og det vil gøre unge mere afhængige af deres forældre og dermed forældrenes indkomst. De vil se mod forældrene, vurderer forbrugerøkonom hos Nordea Ann Lehmann Erichsen:

“19 procent af de studerende bliver i dag sponsoreret af deres forældre i form af penge eller for eksempel betalte studieboer. Og jeg vil tro, at flere vil kigge far og mor dybt i øjnene og spørge, om de kan få endnu mere hjælp, end de får allerede nu”, siger hun.

Mindre SU vil betyde nye studievalg
Ved at give studerende mindre direkte støtte og større lånemuligheder vil regeringen opnå tre ting: De studerende

skal hurtigere gennem studiet, de skal vælge erhvervsvenlige uddannelser, og de skal som færdiguddannede blive i Danmark for at arbejde.

Tanken er, at en lavere SU vil give den enkelte studerende større incitament til at vælge og gennemføre uddannelsen på den måde, der svarer sig bedst økonomisk.

Og det er korrekt, at en lavere SU vil påvirke de unges studievalg, vurderer Karl Fritjof Krassel, der er uddannelses- og arbejdsmarkedsforsker i KORA.

“Det vil spille ind i de unges overvejelser, at de skal gældsætte sig for at tage en uddannelse – ganske enkelt fordi de skal kunne betale gælden tilbage. Nu bliver det i højere grad vigtigt, at studiet efterfølgende kan resultere i et godt betalt job”, siger Karl Fritjof Krassel.

Han har analyseret SU-reformen fra 1988, hvor SU’en blev hævet fra 21.900 kr. til 36.000 kr. om året. Reformen betød, at flere studerende søgte mod humaniora eller naturvidenskab.

Den omvendte effekt kan sagtens indtræffe, hvis regeringen skærer i SU’en – altså at færre vil uddanne sig inden for eksempel humaniora, hvor lønningerne er forholdsvis lave – men Karl Fritjof Krassel kan ikke sige noget definitivt om det.

“Den viden, vi har, stammer primært fra 80’erne, og både uddannelsessystemet og arbejdsmarkedet ser anderledes ud i dag. Derfor er det svært at sige, hvad regeringens forslag vil betyde konkret, og det er slet ikke noget, du kan sætte præcise tal på”, siger han. <<



Magisterbladet har gentagne gange sat fokus på uddannelsesstøtte.



SÅDAN VIL EN STUDERENDES BUDGET SE UD

Gennemsnitligt månedsbudget for udeboende studerende. Indtægten er sat til den SU, regeringen har foreslået. Studiejob, studielån, familie-støtte og andre indtægter er ikke indregnet.

INDKOMST EFTER SKAT

SU	4.300
----	-------

FASTE UDGIFFER

Husleje, vand og varme	3.300
El	223
Licens, teleabonnementer, mobil, internet	556
Fagforening/a-kasse	100
Forsikring	254

VARIABLE UDGIFFER

Mad og drikke	1.492
Tøj og sko	708
Sundhedsudgifter: medicin, briller, tandlæge m.m.	243
Boligudstyr: møbler, køkkenudstyr, sengetøj	413
Transport (cykel, bus, tog, flyrejser m.m.) og porto	616
Bøger, ny elektronik, fritid, sport	790
Gå i byen, spise ude	603
Diverse udgifter	108
Samlede indtægter	4.300
Samlede udgifter	9.406
RESULTAT	-5.106

Kilde: Ann Lehmann Erichsen, forbrugerøkonom hos Nordea.
Baseret på data fra Danmarks Statistik og Gallup.

“Lønningerne inden for det humanistiske er ikke særligt høje, så jeg vil ikke have et stort SU-lån, når jeg er færdig”.

Martin Brølles, studerende

SÅDAN VIL REGERINGEN SKÆRE I SU'EN

- For udeboende bliver den månedlige SU på 4.753 kr. før skat mod 5.941 kr. i dag. Det er en reduktion på 20 procent. Herefter vil SU'en blive reguleret årligt efter samme sats som i dag.
- For hjemmeboende bliver SU'en 200-500 kroner lavere til mellem 738 og 2.049 kr. om måneden, alt efter forældrenes indkomst.
- Til gengæld kan alle studerende låne 20 procent mere hver måned – fra 3.040 kr. i dag til 4.344 kr. fremover.
- Lånet bliver rentefrit under uddannelsen. I dag er renten fire procent.
- Man kan kun få SU i den normerede studietid. Man kan dog låne i op til syv år.
- Nyuddannede får et beskæftigelsesfradrag på op til 17.000 kroner i tre år.
- SU-reformen vil give besparelser på 3,3 mia. kr. om året.



EN DIGITAL INDFØDT

- har levet hele livet med det moderne internet
- tilhører den første generation, hvor mobilen er allemandseje
- trådte ind i teenagetiden sammen med Facebook og har gennemgået de identitetsskabende år sammen med de sociale medier og på de sociale medier.

Definition: Søren Schultz Hansen, erhvervsforsker og konsulent

Lærke Jürs har studiejob på forlaget Gyldendal. Hun oplever, at der bliver lyttet til hendes generation: "De har opmærksomheden rettet imod, hvorfor vi opfører os anderledes og har andre behov".

GENERATION NO BULLSHIT

Glem alt om 2020-planer og MUS-samtaler en gang om året. De digitale indfødte kræver konstant nærværende chefer. De har også lært at omstille sig hurtigere end nogen tidligere generation. Medaljen har dog en bagside for mange: stress. Magisterbladet har kortlagt unge magistres digitale liv.

For den første fuldt digitale generation er de sociale medier en gave af underholdning, viden og netværk. Men det kan også være en forbandelse.

Hver gang mobilen vibrer i lommen eller giver et pling fra sig, er de på.

“Det svarer til at blive prikket på skulderen hvert andet øjeblik”.

Sådan beskriver erhvervsforsker Søren Schultz Han-

sen den første fuldt digitale generations massive tilstedeværelse på de sociale medier.

De yngre magistre oplever da også, at den digitale verden kan være stressende. Det viser en rundspørge, som Magisterbladet har foretaget, til medlemmer af Dansk Magisterforening mellem 19 og 29 år.

Mere end hver anden – 52 procent – har inden for en periode på 30 dage oplevet

det som stressende at være online.

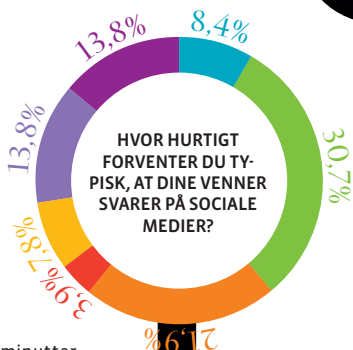
31 procent har inden for samme tidsrum oplevet det som stressende *ikke* at være online, og knap hver tredje har efter eget valg haft mindst én dag i en 30-dages periode, hvor de valgte ikke at være online.

Erhvervsforsker Søren Schultz Hansen siger, at stresstillene er alarmerende høje. Det skal tages alvorligt.

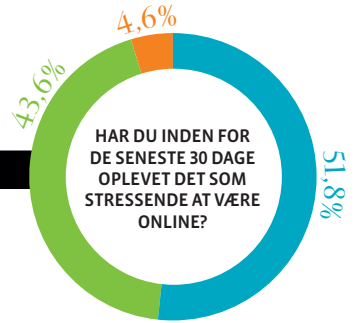
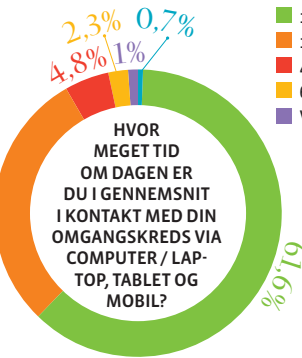
“Det er en form for Catch-22. De holder jo alverdens underholdning, viden og mennesker i deres hånd, og det er jo også både smukt og berigende at kunne være sammen med alle uden rumlige barrierer. Men det er samtidig en kæmpe udfordring at skulle håndtere konstante forstyrrelser. Det skaber stress, det skader evnen til fordybelse, og det truer potentielt selve



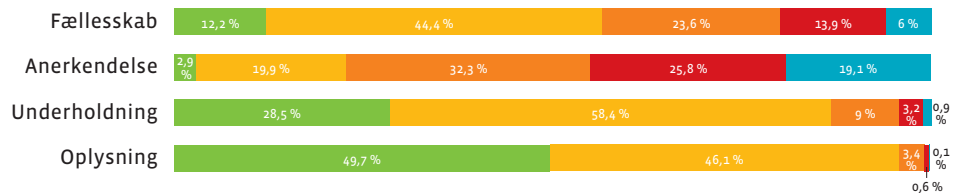
- 0 minutter
- 1-60 minutter
- 1-3 timer
- 4-6 timer
- 6 timer eller mere
- Ved ikke



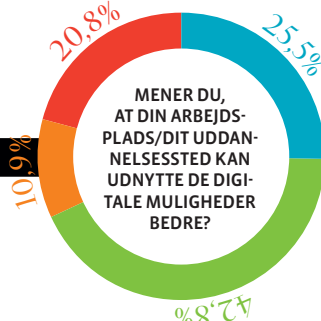
- 0-15 minutter
- 16-60 minutter
- 1-3 timer
- 3 timer
- 3-8 timer
- 8-24 timer
- Ved ikke



HVOR VIGTIGT ER FØLGENDE FOR DIG, NÅR DU ER ONLINE?

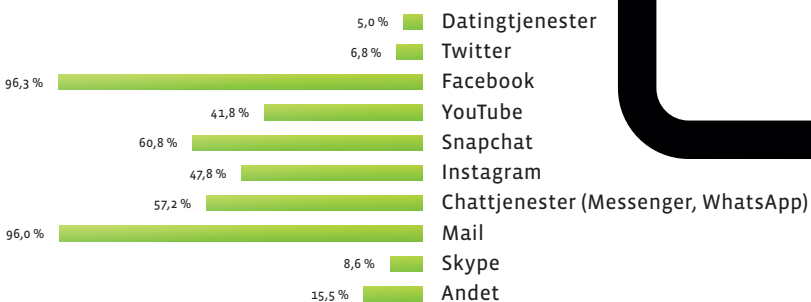


- Ja
- Nej
- Ved ikke



- Ja
- Måske
- Nej
- Ved ikke

HVILKE AF NEDENSTÅENDE TJENESTER BRUGER DU DAGLIGT?



SÅDAN GJORDE VI:

Magisterbladet spurgte i foråret 7.476 DM-medlemmer om deres digitale hverdag og vaner. 21 procent svarede på undersøgelsen. De er i alderen 19-27 år, og 73 procent af svarene kommer fra kvinder. 52 procent af respondenterne er studerende med studiejob, 28 procent er studerende uden studiejob, og resten arbejder som selvstændige og lønmodtagere. 65 procent er humanister, 17 procent fra samfundsfag og 12 procent fra naturvidenskab.

selvet. De digitale indfødte har aldrig rigtig prøvet at være alene”, siger Søren Schultz Hansen.

Svært at kommunikere uden SoMe

At det for mange er kompliceret at styre tilstedeværelsen på Facebook, Snapchat, Instagram og de andre sociale tjenester, viser kommentarerne fra nogle af de 1.574 yngre magistre, der har svaret på Magisterbladets rundspørge. Spørgsmålet er fx, om det reelt er frivilligt at være på nettet.

“Noget, som fylder meget af ens liv, uden at man har taget et aktivt valg om det, kan for ældre generationer virke som et aktivt valg, man bare kan fravælge sig. Jeg vil vove at påstå, at jeg aldrig rigtig har haft muligheden for at vælge det til eller fra, på godt og ondt naturligtvis”.

Det skriver en 23-årig mandlig studerende fra København, mens en anden studerende mener, at hans generations afhængighed af internettet er en udfordring.

“Vi kan dårligt kommunikere indbyrdes uden at være på et socialt netværk. Og så længe vi er online, er vi aldrig helt rodfæstet i vores fysiske omgivelser. Som generation har vi en stærk forståelse for altings forbundethed, men vi har også svært ved at finde indre ro og nær intimitet med andre mennesker”.

Knap halvdelen af DM'erne mellem 19 og 27 år er ifølge Magisterbladets undersøgelse på de sociale medier op til en time om dagen, og 43 procent er på de sociale medier fra én til tre timer dagligt. Og

“Jeg kan kode i html, når wysiwyg-editoren bøvler”.

28-årig kvinde fra hovedstaden

hvis man tror, at de digitale indfødte for længst har forladt mailen og Facebook til fordel for hurtigere og smartere tjenester, så tager man fejl. 96 procent bruger henholdsvis mail og Facebook dagligt.

Snapchat og andre chatfora bruges af mellem 57 og 61 procent hver dag, mens den sociale billedtjeneste Instagram bliver besøgt af 47 procent.

I fritekstsvarerne hæfter de fleste yngre magistre sig ikke alene ved stress, men også ved de kompetencer, det fællesskab og den styrke, som de henter på nettet:

“Mennesker på min alder ved oftest, hvad det vil sige at føle sig forbundet med andre, som ikke er til stede. Viden, ressourcer, bekendtskaber og venner ligger lige præcis uden for ens egen personlige sfære, men stadig inden for rækkevidde”, skriver en 22-årig.

En kvindelig samfundsfagsstuderende understreger, at ældre generationer ikke altid forstår, at det digitale samvær kan være lige så meget værd som fysisk samvær.

“De kender ikke normerne. De mener, at man spilder sin tid på de sociale medier, og forstår ikke den

form for informationsudveksling, der foregår”.

Kurser i vejtrækning – nej, vel?

At være i konstant forbindelse med sit netværk kender en fastansat 28-årig kvinde fra København alt til. Hun konstaterer, at det er lige så meget en del af den virkelige verden som papiraviser, postkort og flow-tv.

Det samme kredser en anden 28-årig kvinde fra hovedstaden om i sin kommentar:

“Sociale medier er min verden. Jeg ved, hvordan man bedst aflæser Word-Press ... jeg kan kode i html, når wysiwyg-editoren bøvler. Jeg synes, det er træls, at jeg ikke kan skrive socialmediaekspert på cv'et. Tager man kurser i at trække vejret? Nej, vel?”

25,5 procent svarer i Magisterbladets rundspørge ja til, at deres arbejdsplads eller uddannelse kunne være bedre til at udnytte de digitale muligheder, mens 42,8 procent siger måske. Samtidig er der 14,4 procent, der oplever, at arbejdspladser og uddannelser ikke formår at bruge den digitale kunnen, som de yngre magistre bringer med sig ind på virksomheder og uddannelser. 41,4 svarer måske til det spørgsmål.

Generationskløften findes

Det er i fritekstsvarerne, man finder noget, der ligner en generationskløft. De ældre generationer er ofte modvillige, en lille smule pinlige på sociale medier og ikke mindst meget lang tid om det meste:

- “De gør ting langsomme og uden forståelse for gængs tone på SoMe”.

>>



Vi skal spænde hjelmen for at følge med de digitale indfødte, siger erhvervsforsker Søren Schultz Hansen: “De er den generation i verdenshistorien, der har oplevet flest forandringer på kortest tid. Derfor er de så dygtige til at tilpasse sig.”

- »
- “Lang svartid. De er svære at opnå kontakt med”.
 - “Der er mange ting, som jeg bruger en masse tid på, som de slet ikke forstår”.
 - “Meget digitalt skal forklares eller gøres for dem”.

Det er også stærkt irriterende, når ældre smider alle mulige rutineopgaver i hovedet på den unge generation, fordi “der ligger en forventning om, at alle unge er it-geni”.

Men så er generationskløften heller ikke værre. Flere af de ældste i generationen af 19-29 årige peger på, at de finder det lige lovlig flot, at Magisterbladet kalder dem for digitale indfødte. Ja, man kunne komme på nettet, da de var små, men det var via modem med den der helt specielle lyd, når man koblede sig op. Det var langsomt, meget dyrt og spærrede for den vigtige fastnettelefon.

Andre igen opfatter det klart sådan, at de har digitale kompetencer, som den ældre generation ikke har. Derfor findes der en enkel genvej for universiteter og andre arbejdspladser, der vil være up to date:

“Ansæt mig!”

En cand.mag., der arbejder som selvstændig, bruger lidt flere ord: “Virksomheder burde ansætte flere helt nyuddannede. Ganske vist er de mere uerfarne og måske en anelse for kække, men de er vokset op med internettet, og det er meget mere naturligt for dem at forstå, bruge, få ideer til nye opsætninger, funktioner og måske endda måder at kode på, end det er for folk, der ikke har haft en smartphone i lommen, fra de var 12”.

“Jeg stræber efter at kunne være lige så ligeglad med smartphones, som den ældre generation er”.

25-årig mandlig studerende fra Midtjylland

Erhvervsforsker Søren Schultz Hansen peger på, at de yngre har en nærmest intuitiv adfærd på nettet. Han kalder første generation af digitale indfødte for no bullshit-generationen.

“De kaster sig ud i tingene, og virker det ikke, gør de noget andet. Det er en ret rationel måde at gå til makronerne på, og det er digitaliseringen, der har ført dem ind på det spor. De, der kommer til at vinde i fremtiden, er ikke de forudseende og planlæggende, men dem, der tager action på den øjeblikkelige situation, og det er jo spot-on de kvaliteter, som de digitale indfødte har, og som bliver efterspurgt på store dele af arbejdsmarkedet”, forklarer erhvervsforskeren.

Fairly right

Den nye form for logik, som kendetegner de digitale indfødte, kræver nye normer på arbejdspladserne.

“Målstyring bliver mindre rationelt, virksomheder skal droppe 2020-planer og i stedet bedrive det, jeg kalder for gps-ledelse”, siger Søren Schultz Hansen.

“Selv topchefen i Danske Bank, Thomas Borgen, har introduceret et begreb, han kalder “The Fairly Right Strategy”, altså en plan, man ikke følger slavisk, men justerer hele tiden. Det betyder, at ledere skal være langt mere til stede og definere rammerne for arbejdet løbende. I den virkelighed giver en årlig MUS-samtale heller ikke meget mening. De digitale unge skaber mest originalitet inden for klart definerede rammer, lidt ligesom dogmefilmene blev mesterværker, fordi de var underlagt nogle regler”, pointerer erhvervsforskeren.

Masser af input

Magisterbladets undersøgelse viser, at der er en enorm forandringsvillighed hos de 19-27 årige, siger Søren Schultz Hansen. Det skyldes ikke mindst, at den generation er vokset op sammen

med de sociale medier – og på de sociale medier.

“De er den generation i verdenshistorien, der har oplevet flest forandringer på kortest tid. De er også den første generation med den unikke, livslange læring, at det bedre betaler sig at tilpasse sig end at prøve at forudsige eller skabe selv. Der er en del risici forbundet med det, fx at fokus, fordybelse og specialisering bliver mangelfulere. Til gengæld kan de give os masser af input til de udfordringer, vi alle står over for, fordi de reagerer mere rationelt”, forklarer han.

“Derfor skal vi have en konstant dialog om, hvad der er hensigtsmæssigt, hvor grænserne skal gå, så vi ikke forsvinder fuldstændigt som individer – på uddannelserne og arbejdspladserne. Hvis vi bare pådutter dem vores opfattelse af, hvad der er originalt, bliver alle tabere”. <<



Enten ligger mobilen i bukselommen eller også har Anne Cecilie Overgaard computeren tændt: “Jeg går meget op i, at folk altid kan få fat på mig,” siden den 24-årige, der har studiejob på Nivå Kirkegård

Prøv en måned gratis

Få adgang til alt på information.dk og printavisen leveret i weekenden. Prøveperioden er uforpligtende og stopper automatisk



Mit.information.dk/magister



Information

“VI OPFØRER OS ANDERLEDES OG HAR ANDRE BEHOV”

Klassisk tekstanalyse på Københavns Universitets litteraturvidenskab og flerdigital, dialogbaseret undervisning på IT-Universitetet. 27-årige Lærke Jürs er gået målrettet efter at få både klassisk viden og digitale kompetencer med i sin uddannelse. Det er både inspirerende og billetten til spændende job, vurderer hun.

Undervisningsformen på IT-Universitetet (ITU) er radikalt anderledes end på Københavns Universitet (KU). Det stod hurtigt klart for Lærke Jürs, da hun for to semestre siden tog hul på at læse til cand.it.

“En af mine forelæsninger startede kl. 8.00 om morgenen. Den tog udgangspunkt i Beyoncés “Formation”, som var udgivet samme nat. Min underviser blæste den for fuldt skrald ud på en storskærm som en del af sin forelæsning om, hvad der sker, når budskaber går viralt. Bum! Så var vi i gang. Og ud fra et omdrejningspunkt, vi forstod!”

Lærke Jürs kom til ITU med en bachelorgrad fra litteraturvidenskab på KU.

“På mit gamle studium er det den klassiske akademiske dannelse, der står i centrum. Jeg begyndte på KU i 2011, og muligvis har formen ændret sig siden da. På mit hold sad vi med bøgerne og tekstanalysen det meste af tiden”, siger hun.

“Jeg elsker at læse og var glad for min tid på litte-

raturfaget, men jeg kunne også mærke, at jeg havde brug for at supplere den tørre teori med noget mere hands-on og erhvervsrettet. Jeg skal ikke være forsker”, pointerer den nu 27-årige studerende.

Feedback og kollektivt arbejde

Allerede når man træder ind på ITU, mærker man, at det er et digitalt innovativt sted.

“Der er skærme med Instagram-billeder, som de studerende løbende lægger ud under hashtagget #life-atITU. Huset er ét stort åbent rum, og vi har tæt kontakt i hverdagen med hinanden og med underviserne. Det betyder, at vi får løbende feedback, når vi er i gang med projekter. Det er utroligt vigtigt, fordi et projekt kan starte et sted og løbe i 1.000 forskellige retninger. Det er også kendetegnende for undervisningen på ITU, at vi arbejder meget kollektivt, nøjagtig som vi kommer til senere, når vi skal arbejde sammen med både folk, der

koder, og folk, der skriver”, siger hun.

Attraktivt studiejob

Hun har været målrettet for at stå stærkt på arbejdsmarkedet og har både frivilligt arbejde og et seks måneders udvekslingsophold på et universitet i Hamborg på sit cv. Alligevel er Lærke Jürs ikke i tvivl om, at det gav allermest resonans hos arbejdsgiverne, da hun kunne tilføje, at hendes bachelor i litteraturvidenskab bliver toppet op med en cand.it.

Kombinationen, mener hun, har ført til et attraktivt studenterjob på forlaget Gyldendal, hvor hun arbejder med digitalisering.

“Meget handler om branding. På litteraturvidenskab får vi tude ørerne fulde om kandidater, der går arbejdsløse rundt i årevis. På IT-Universitetet skyder man i stedet den gode fortælling ud over rampen, fx om eftertragtede kandidater, der hurtigt får job. Så sent som i går linkede de til en artikel om en nyuddannet, der var blevet ansat i Mofibo. Det

får da også mig til at ranke ryggen”, indrømmer hun.

Teenagerne kommer

På arbejdspladsen Gyldendal føler Lærke Jürs, at der bliver lyttet meget til, hvad hun kan byde ind med, både på grund af hendes alder og på grund af hendes faglighed.

“Det er klart, at de har opmærksomheden rettet imod den livserfaring, min generation har, hvorfor vi opfører os anderledes og har andre behov. Det vilde er, at verden løber så hurtigt, så selv jeg, der endnu ikke er fyldt 30, kan se, at der blandt de yngre generationer igen rører sig noget nyt. Et godt eksempel er, hvad der sker på YouTube. Blandt teenagerne er YouTube det måske største medie og nu også et sted, hvor folk er begyndt at tjene styrkende med penge”. <<

A woman with long brown hair, wearing a light blue and white striped button-down shirt, black pants, and white sneakers, is sitting on a black office chair. She is looking towards the camera while using a silver laptop. The background is a bright orange wall with a blue horizontal track and a perforated metal panel. The floor is a dark, textured surface.

“Jeg elsker at læse og var glad for min tid på litteraturfaget, men jeg kunne også mærke, at jeg havde brug for at supplere den tørre teori med noget mere hands-on og erhvervsrettet.

“Det vilde er, at verden løber så hurtigt, så selv jeg, der endnu ikke er fyldt 30, kan se, at der blandt de yngre generationer igen rører sig noget nyt”, siger Lærke Jürs, som er studerende på IT-Universitetet i København.

DIGITALE INDFØDTE TIL UNIVERSITETERNE: TAG JER SAMMEN!

Forvirrende kommunikation, forældede it-systemer og mangelfuld brug af ny teknologi i undervisningen. De studerende uddeler hug til universiteterne for deres digitale indsats.

Mere end hver fjerde studerende mener – ifølge en ny undersøgelse fra Magisterbladet – at deres universitet kan blive meget bedre til at udnytte alle de nye muligheder, som følger af digitaliseringen.

26 procent af de 1.322 studerende, som har deltaget i Magisterbladets rundspørge, siger ja til, at deres uddannelsessted kan udnytte de

– visuelt, og hvad angår brugervenligheden – når universiteterne skal kommunikere og informere digitalt.

De studerende savner også, at sociale medier og digitale formidlingsformer bliver langt mere integreret i undervisning og vejledning.

Kritikken rammer universiteterne bredt.

“Der er meget rodet på universitetets internet-

Jeg synes, det er PINLIGT, at et stort universitet, der gerne vil tages alvorligt, ikke engang har styr på basalt design og usability på deres hjemmeside (selvom det da er blevet en smule kønnere siden opdateringen)”.

Brug nu mindre papir

Heller ikke Københavns Universitet kan “forstå logikkerne og er lidt bange for teknologi”. Det mener en kvindelig studerende på 27, der har studiejob ved siden af uni:

“De digitale platforme, vi bruger i forbindelse med undervisning, bliver ikke udnyttet optimalt. Eksempelvis mulighederne for at lave quizzes, onlinebesvarelser eller dele besvarelser digitalt. Ift. retning af eksamensopgaver benyttes de digitale muligheder for feedback ikke”, skriver hun.

Hun får opbakning fra en medstuderende, der “savner en generel inddragelse af formidlingsformer, der er audiovisuelle, vejledning via Skype og streamet undervisning”.

Flere peger i Magisterbladets undersøgelse på, at universiteterne skal bruge

mindre papir, udnytte potentialet i apps og som minimum sørge for, at opgaver kan afleveres digitalt.

“Skriftlig eksamen foregår stadig i hånden på gennemslagspapir. Det burde AU kunne digitalisere”, mener en studerende på Aalborg Universitet. En 25-årig, der læser samfundsfag samme sted, påpeger også, at “vi afleverer stadig eksamensopgaver og projekter i hånden, hvilket efter min mening er spild af både ressourcer og miljøet”.

“Bedre” er ikke det samme som “mere”, understreger en respondent. Det er smartere løsninger, universiteterne skal satse på.

“De skal være til stede og fange os unge, hvor vi er”, skriver en 22-årig student fra København.

“Der bør laves én digital platform, som er ens for alle – uanset om man er naturvidenskabelig eller humanist”, foreslår en studerende på Aarhus Universitet.

Silotænkning

SDU fik sidste år sin første fælles onlinestrategi. Den nye hjemmeside er første skridt i udrulningen af strategien.



IT-Universitetet vil blive udkonkurreret, hvis vi ikke hele tiden udvikler sig på nettet, konstaterer studieleder Lene Pries-Heje.

digitale muligheder bedre, mens mere end 42 procent svarer “måske” til, at det kunne gøres bedre.

De 19-27-årige medlemmer af Dansk Magisterforening peger specielt i deres fritekstsvar på, at det halter

platforme”, konstaterer en RUC-studerende. En 26-årig kvinde på SDU skriver:

“SDU har lige opdateret deres officielle hjemmeside, hvilket var virkelig tiltrængt. Problemet er bare, at det stadig er noget rod ...



IT-Universitetet bruger ny teknologi i væsentlig højere grad end andre universiteter i Danmark og får også flere positive kommentarer med på vejen i Magisterbladets undersøgelse.

Kommunikationschef Anja Nyvold Christophersen fortæller, at sdu.dk fx har fået et responsivt design, så hjemmesiden nu fungerer på mobiltelefoner og tablets – noget, som de studerende længe har efterlyst.

“Vi er meget bevidste om, at vi digitalt set har et udviklingspotentiale, og vi arbejder bevidst og systematisk med det”, siger SDU’s kommunikationschef.

Erhvervsforsker Søren Schultz Hansen, der i årvis har beskæftiget sig med generationen af digitale indfødte, er ikke overrasket over, at universiteterne får drøje hug i Magisterbladets undersøgelse. Han mener, at de studerendes hverdagsfrustrationer, når det gælder uddannelsernes brug af ny teknologi og digitalisering, også afspejler en dybereliggende problematik.

“De unges logik er jo udsprunget af de nye dynamikker, der følger med en hastig digital udvik-

ling. Universiteterne skulle for længst være gået i dialog med de unge om måder at mødes på”, siger Søren Schultz Hansen.

“Forandringsvillighed er et vigtigt karakteristikum for generationen af digitale indfødte, men det passer rigtig dårligt til universiteternes traditionelle silo-tænkning og til de klassiske uddannelsers krav om fordybelse”.

Bottom-up og klynger

På IT-Universitetet (ITU) har man måske fat i den lange ende.

Ifølge egne undersøgelser bruger ITU ny teknologi i væsentlig højere grad end andre universiteter i Danmark. Samtidig sker udviklingen “bottom-up”, forklarer studieleder Lene Pries-Heje.

“Hvis vi fx laver flere platforme på intranettet med kalender, info, slides etc., og de ikke er brugervenlige, så går de studerende bare uden

om. Så finder de deres informationer på andre måder», siger Lene Pries-Heje.

Det samme sker i de “klynger”, der opstår på ITU, hvor designerne, programmørerne og entreprenørerne samler sig efter interesse.

“Ofte udgør ITU’s egne læringsplatforme kun en meget lille del af det, som foregår, når de studerende sætter sig sammen”, siger Lene Pries-Heje.

Studielederen ved godt, at der blandt ITU’s studerende og undervisere er en mere naturlig interesse for de digitale muligheder end andre steder. Og selvom ny teknologi ikke giver svar på alt, så mener Lene Pries-Heje, at der er et stort vink med en vognstang til de videregående uddannelser i Magisterbladets undersøgelse.

“På ITU bruger vi masser af visuel kommunikation til vores forelæsninger, og vi er selv begyndt at producere filmklip. Samtidig eksperimenterer vi med ikkebog-

lige formidlingsformer, fx værksteder, hvor de studerende kan bygge modeller og laboratorier, hvor de kan sidde og nørde med nye teknologier”.

Lene Pries-Heje er ikke i tvivl om, at ITU vil blive udkonkurreret af andre uddannelsesstilbud, hvis uni-

“Vi er meget bevidste om, at vi digitalt set har et udviklingspotentiale”.

Anja Nyvold Christophersen, kommunikationschef, SDU

versitetet ikke hele tiden udvikler sig.

“Vi skal arbejde med nye formidlingsformer og prøve at tilpasse os det mindset, som vores studerende kommer med”, siger hun. <<

“JEG FØLER IKKE, AT DET ER ET VALG”

Anne Cecilie Overgaard er ikke imponeret. Hun har brugt to år på at finde ud af, hvor karakterer, kalender, PowerPoints og opgaver ligger på RUC's forskellige internetplatforme.

Når Anne Cecilie Overgaard passer sommerjobbet som graver på Nivå Kirkegård, ligger mobilen i lommen på hendes smækbukser. Så kan hun mærke, når den vibrerer.

Og når den 24-årige 3.-årsstuderende kommer hjem til sin lille studieejlighed i udkanten af Roskilde, tænder hun som regel for computeren med det samme.

“Jeg går meget op i, at folk altid kan få fat i mig. Mine venner er spredt, min familie bor på Bornholm, Sjælland og Fyn, så vi har tæt kontakt på Facebook og på Snapchat, når det er min lillesøster. Når jeg har gruppearbejde på RUC, foregår alle samtaler på Messenger, og da er det altså virkelig dejligt, at folk svarer hurtigt”, siger Anne Cecilie Overgaard.

Folk er slemme til at overinformere

Hun er 24 år, kommer fra Bornholm og har i to år delt 34 kvadratmeter med Tjalfe, som hun mødte på Skoleskibet Danmark, og som også er studerende. De to har tilbragt den halve sommer

sammen på interrail, men Anne Cecilie Overgaard er ikke typen, der deler mad-fotos, solnedgange og andre ferieminder på de sociale medier.

“Folk er slemme til at overinformere. Jeg kan dårligt gå ud at drikke en øl med mine medstuderende, uden at nogen tjekker mig ind. Da vi fik en god karakter for en stor opgave inden sommerferien, blev jeg tagget på Facebook af alle andre i gruppen. Sådan bruger jeg ikke selv de sociale medier”, fortæller hun.

Hun har nogle bestemte tjenester, hun tjekker dagligt: Mail og Facebook er hun inde på før noget andet, dernæst vejret. “Det er meget vigtigt, når man skal på motorcykel fra Roskilde til Nivå”. Hun ser stort set aldrig flow-tv, men er på både HBO og Netflix. Musik får hun på Spotify og en sjælden gang på YouTube.

RUCs hjemmeside er faktisk værst

Den værste brugeroplevelse får Anne Cecilie Overgaard

på sit eget studies hjemmeside.

“RUC er en jungle på nettet”, siger hun, mens hun klikker rundt.

“Jeg skal ind på forskellige platforme, fx STADS og Moodle, for at finde mine kurser, en kalender, mine karakterer og opgaver samt det, mine undervisere lægger ud efter forelæsnings. Det er en stående joke på RUC, at man skal google sig ind på universitetets hjemmesider. Det har taget mig to år at finde ud af systemerne, og det er ret forvirrende. Der er også stor forskel på, hvor meget mine undervisere deler med os på nettet. Nogle lægger kompendier ud, andre bruger print, og en enkelt endda en overheadprojektor”, forklarer Anne Cecilie Overgaard.

Noter i hånden: Jeg lyttede bedre

Det er først, mens hun viser rundt i sit digitale liv, at hun opdager, at RUC har en officiel Facebook-side. Den har hun ikke været opmærksom på.

“Til gengæld følger jeg RUC-confessions – det er en smålummer og ret hyggelig omgang lokal sladder”, griner hun.

Teknologistress kender hun alt til. Og det rammer hende jævnlige, både når hun er online, og når hun forsøger at holde sig fra mobilen en rum tid:

“Jeg føler ikke, at det er et valg for min generation at være online eller ej. Det er en standardkommunikationskanal i så mange sammenhænge, også når man studerer. Jeg har en enkelt gang oplevet, at en underviser bad folk om at lade computeren blive hjemme til en forelæsning. Det var faktisk ret godt at tage noter i hånden. Jeg synes, jeg lyttede bedre”. <<

“Jeg føler ikke, at det er et valg for min generation at være online eller ej. Det er en standardkommunikationskanal i så mange sammenhænge”.



“Folk er slemme til at overinformere. Jeg kan dårligt gå ud at drikke en øl med mine medstuderende, uden at nogen tjekker mig ind på de sociale medier”, forklarer Anne Cecilie Overgaard.

A photograph of a man with short, dark hair and light-colored eyes, wearing a blue long-sleeved Nike t-shirt and light-colored shorts. He is leaning his right arm on a green weight plate on a gym machine. The background is a dimly lit gym with various pieces of equipment.

“Så dykker man ned i videnskaben for at finde ud af, hvad man kan gøre for at rykke den sidste procent”.

MANDEN BAG SØLVVINDEREN TRÆDER FREM

Thomas Cortebeeck trækker som cand. scient. i idræt på sin viden og evne til at få andre til at præstere deres ypperste, når han træner topatleter som OL-sølvvinder Sara Slott Petersen.

Da Thomas Cortebeeck træder ind i vægttræningslokalet ved Ceres Park & Arena i Aarhus, hvor træningen af OL-sølvmedaljevinderen Sara Slott Petersen foregår, falder der bifaldende kommentarer fra de andre trænende sportsfolk i lokalet.

Også på væggen hænger et billede af medaljevinderen assisteret af citatet: "Hver gang jeg går ind til en konkurrence, er det for at overgå mig selv".

Thomas Cortebeeck er personlig vægttræner for og kæreste med topatleten Sara Slott Petersen, der vandt OL-sølv i 400 meter hæk. Han ser medaljen som den største forløsning på mange års hårdt arbejde.

"Det svarer jo til EM i 1992 for atletik", siger han med begejstring i stemmen og fortsætter:

"Der var jo en enorm jubel, da hun vandt. Det er fantastisk at se dem, man elsker, opnå et mål og indfri en drøm, og så få forundt, at det sker. Så det var absolut fantastisk".

Thomas Cortebeeck er cand.scient. i idræt og sundhed med speciale i træningsfysiologi og har stået for OL-sølvvinderens vægttræning siden 2010. Men Sara Slott Petersen er ikke den eneste atlet, som Thomas Cortebeeck træner. Den 20-årige højdespringer Jonas Kløjgård Jensen, der blev junioreuropamester sidste år, er han også træner for.

Også håndboldspillere fra Skanderborg Håndbold Elite Akademi og Skanderborg Håndbolds herreligahold samt fodboldspillere fra især FC Midtjylland og Randers er i hænderne på den langlemmede nordjyde. Og det er ikke unormalt for en fysisk træner med rødder i atletikken at træne andre sportsfolk end atleter, forklarer Thomas Cortebeeck:

"Hvordan man optimerer sit kast, spring og løb, er grundbevægelserne i mange sportsgrene. Så når man kob-

>>

Cand.scient. i idræt Thomas Cortebeeck er drevet af samspillet mellem teori og praksis, når han træner topatleter til at nå deres bedste.

BLÅ BOG – THOMAS CORTEBEECK

- Cand.scient. i idræt og sundhed fra Syddansk Universitet med speciale i træningsfysiologi.
- Vægttræner for Sara Slott Petersen, 400-meterhækkeløber.
- Træner for springere i Aarhus 1900 Atletik/Motion, der er en underafdeling af idrætsforeningen Aarhus 1900.
- Fysisk træner for Skanderborg Håndbold Elite Akademi og Skanderborg Håndbolds herreliga.
- Accelerationstræner på projektbasis for fodboldspillere fra blandt andet FC Midtjylland og Randers.
- Rådgiver for "Aarhusvejen Badminton", som træner de bedste badmintonspillere i Aarhus-området.
- Underviser på idrætsstudiet på Aarhus Universitet.



» ler det sammen med biomekanikken fra universitetet, så er man rimelig godt rustet”.

Samspillet mellem teori og praksis er især dét, som driver Thomas Cortebecck i hans arbejde. En interesse, som opstod, da han selv begyndte at dyrke atletik på eliteniveau i løbet af sin bachelor, hvor han konkurrerede i 400 meter løb og 400 meter hæk – og i 2009 blev dansk mester i 400 meter hæk-disciplinen.

“Det var kimen til, at jeg fandt interessen for både det teoretiske og det praktiske. At jeg kunne overføre nogle af tingene, jeg fik med fra teorien på studiet, til det praktiske, både i forhold til mig selv og i forhold til min træning af andre”, forklarer Thomas Cortebecck.

Træning i stedet for partimøder

Men Thomas Cortebecck har ikke altid været inden for idrættens verden. Efter gymnasiet pegede hans akademiske interesse også i en mere samfundsvidenskabelig retning, og han valgte derfor at starte på statskundskab på Aarhus Universitet. Og “det var ikke, fordi det ikke var interessant”, som han siger, men de medstuderendes interesser og miljøet var for langt fra ham, forklarer han:

“Når jeg tog ud for at dyrke sport og træne, så tog de andre til partimøder. Så efter et år fandt jeg ud af, at jeg blev nødt til at gøre det, som jeg fandt allermest interessant, og så skabe mig et job på baggrund af det”.

Det er lykkedes. Ud over trænerjob underviser Thomas Cortebecck også i atletik på første semester af idrætsstudiet på Aarhus Universitet, hvor det handler om at “overføre fysikkens love til menneskelig bevægelse”.

For Thomas Cortebecck var overgangen fra selv at dyrke atletik til at blive træner naturlig. Han fik en akillesenskade og blev ungdomstræner for flere talentfulde atleter, der krævede mere, jo dygtigere de blev. Desuden blev han tilbudt underviserjobbet på universitetet og vidste godt, at “man har en udløbsdato som eliteudøver, især inden for atletik”, som han siger og uddyber:

“Min egen sportskarriere blev langsomt afløst af, hvordan jeg kunne hjælpe andre til at blive bedre. Det er der en stor glæde i, og der er ingen tvivl om, at mit talent er større til at gøre andre end mig selv gode”.

At skrue på den sidste procent

Interessen for at præstationsoptimere står centralt for Thomas Cortebecck. Også på studiet beskæftigede han sig teoretisk med, hvad man kan gøre for “at skrue på den sidste procent for elitesportsfolk, som allerede er gennemtrænede”. En interesse, som startede hos ham selv som sportsudøver, forklarer han:

“Alle atletikudøvere er jo interesserede i, hvor langt man kan drive det. Og så dykker man ned i videnskaben for at finde ud af, hvad man kan gøre for at rykke den sidste procent”.

Thomas Cortebecck forklarer, at det også i tilrettelæggelsen af Sara Slott Petersens vægttræningsprogram handler om, hvordan hun bedst muligt når sin “formtop”, der bygger på en masse principper fra forskning.

“Det handler om at sørge for, at kroppen er fuldstændig på toppen. Det kræver, at man inddeler træningen i nogle perioder, hvor man har forskellige mål for hver periode. Det er der en masse modeller for, men det bygger også på en del fingerspitzengefühl”, forklarer han.

I det hele taget er der meget finjustering i træningen af Sara Slott Petersen, hvor der er mange individuelle hensyn at tage. Thomas Cortebecck forklarer, at hun blandt andet har en diskusprolaps fra 2010, en “afklemning” i hoftelæddet og nogle baglår, “som nogle gange driller”. Sara Slott Petersen skal derfor have de helt rigtige øvelser, for at “man støtter hende i stedet for at køre hende længere ned”.

Både kæresten og kollegaer

Thomas havde sine betænkeligheder i starten, fordi han og Sara Slott Petersen danner par privat.

“Jeg gad ikke stå nede i træningslokalet og skændes, for det bliver jo nogle andre roller end derhjemme”, siger han.

Parret har dog undgået kontroverser ved at forventningsafstemme og have respekt for hinandens faglighed ifølge Thomas Cortebecck, der samtidig ser det som en fordel, at de begge har været elitesportsudøvere og slår deres folder i samme miljø.

“At vi er i den samme verden, gør, at man har en forståelse for behovet for at drive det så langt som muligt og bruge så meget tid på det, da man ikke som 40-årig pludselig kan beslutte sig for, at man skal være verdensklasseatlet, for der er det slut”, siger han. <<

Forskningsstøtte Kunstvidenskabelig forskning – Ny Carlsbergfondet

Ny Carlsbergfondet opslår hermed et antal stipendier til individuel forskningsstøtte inden for fondets virkefelt. Der kan søges om støtte til konkrete forskningsprojekter med en bestemt stipuleret varighed. Normalt gives der stipendier af 3-12 måneders varighed; undtagelsesvis længere. Stipendierne gives på fuld tid. De ansatte tituleres Ny Carlsbergfond-stipendiater. Ordningen forventes videreført fremover med årlige opslag.

Aflønningen svarer til den overenskomstmæssige løn for offentligt ansatte forskere ved universiteter mv. med den pågældende anciennitet og kvalifikationsprofil. Der dækkes derudover udgifter til nødvendige, projektrelevante omkostninger (fx rejser o.lign.). Udgifter til arbejdsplads mv. dækkes ikke.

Ansøgere skal i alle tilfælde selv aftale tilknytning til en institution (museum, universitet eller andet), der står for selve ansættelsen og for administration af stipendiet.

Ansøgere må have ph.d.-grad eller dokumentere tilsvarende forskningskvalifikationer inden for projektets fagområde, der skal ligge inden for Fondets fundatsmæssige, faglige virkefelt i bredeste forstand.

Ansøgninger skal rumme en projektbeskrivelse inklusive tidsplan og redegørelse for projektets faglige relevans (max. 5 sider a 2500 enheder), et CV (max. 2 sider), samt et resumé af projektbeskrivelsen (max ½ side).

Ansøgninger om "frikøb" af forskere, der i forvejen er ansat i stillinger med forskningsret og pligt, imødekommes normalt ikke.

Fondets behandlingsprocedure

Ansøgninger indgives senest 15. oktober 2016 til projekter, der planlægges igangsat fra 1. april 2017. Ansøgningerne screenes i Fondet for niveau, relevans og formalia. Frasorterede ansøgninger meddeles umiddelbart afslag. Ansøgninger, der udtages til videre behandling, sendes til fagfællebedømmelse hos to uafhængige bedømmere (peer review).

På basis af bedømmelserne træffer Ny Carlsbergfondets bestyrelse beslutning om, hvorvidt og til hvem der skal tildeles stipendium.

Der gives ikke afslagsbegrundelser. Den uafhængige fagfællevurdering (der er anonym) medsendes til orientering til de ansøgere, der har været underlagt en sådan.

Ansøgninger indsendes til Ny Carlsbergfondet, Brolæggerstræde 5, 1211 Kbh. K.
Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til Nina Schmidt Petersen, nsp@ncf.dk.

Læs det fulde opslag om forskningsstøtten på www.ny-carlsbergfondet.dk

SCIENT. med en social mission

Motion skal være sjovt og for alle. Det siger sundhedskonsulent og cand.scient. i idræt Rikke Line Klockars-Jensen, der står bag Arbejdspladsernes Motionsdag, der byder på både gåture, naturfitness og kontorstolshockey.

For et par år siden afleverede Rikke Line Klockars-Jensen en spændt søn i sportstøj til sin allerførste Skolernes Motionsdag. Og det summende liv på skolen sendte Rikke Line Klockars-Jensens tanker tilbage til hendes egne motionsdage i 80'erne, hvor hun med pangfarvede nylonshorts og en T-shirt bundet i siden blev sendt ud i efteråret og fik pulsen op. Hun syntes, at det var et "magisk fællesskab". Efter at have afleveret sønnen cyklede Rikke Line Klockars-Jensen forbi flere arbejdspladser og havde slet ikke lyst til at sætte sig hjem foran arbejdscomputeren. Og så fik hun en idé:

"Jeg tænkte, at det kunne være fedt, hvis man lavede det samme for arbejdspladser. Når mine børn så kom hjem fra skole, så havde både min mand og jeg også været af sted og kunne fortælle, hvad vi havde lavet. Så vi alle sammen havde lavet en eller anden form for motion den dag", fortæller hun.

Rikke Line Klockars-Jensen er uddannet cand.scient. i idræt og arbejder som sundhedskonsulent i Dansk Firmadrætsforbund, en landsdækkende idrætsorganisation, der arbejder for at fremme sundhed på danske arbejdspladser. Her holder hun blandt andet foredrag om sunde forandringer og er nu også kon-

ceptleder for Arbejdspladsernes Motionsdag, der er blevet en realitet efter et forsøg sidste år med 121 tilmeldte arbejdspladser.

"Bevægelse kan noget, som ikke er det samme som at spise frokost sammen. Det kan danne nogle bånd, som er noget andet end de faglige bånd, og som faktisk kan forstærke dem og trivselen", siger hun og henviser også til studier, der viser, at folk i god form er mindre syge, mere effektive og glade.

I år er der afsat et større budget til dagen, der løber af stablen fredag den 14. oktober, samme dag som Skolernes Motionsdag. Målet er at nå op over 1.000 tilmeldte arbejdspladser.

Motion skal også være for Ulla fra regnskab

Rikke Line Klockars-Jensen understreger, at Arbejdspladsernes Motionsdag ikke er et nyt DHL, som hun mest ser som en fest for dem, der løber hurtigt. Alle arbejdspladser kan gratis tilmelde sig, og det er den enkelte arbejdsplads, der sætter ambitionsniveauet. For Rikke Line Klockars-Jensen er det vigtigt, at dagen er for alle.

"Det skal være sjovt, og alle skal kunne være med. Man skal både kunne gå en tur, dyrke naturfitness eller spille kontorstolshockey. Jeg ser en ten-

dens i idrætsverdenen til, at man enten er sportsfanatiker, eller også er man slet ikke til sport. Jeg vil gerne slå et slag for, at bevægelse er for alle, også for Ulla fra regnskab, der aldrig løber en tur", siger hun.

Som sundhedskonsulent arbejder Rikke Klockars-Jensen generelt ud fra et begreb om "tilpas forstyrrelse". Det handler om at spore sig ind på den enkelte for at finde ud af, hvad der kan lade sig gøre for personen. Om det er realistisk med et maraton, eller om det nærmere skal være et mål at få gået en tur hver dag.

Rikke Line Klockars-Jensen har også et socialt engagement i sin tilgang til sundhed. Hun startede på den naturfaglige fysiologiske retning på kandidaten og begyndte at fordybe sig i fedmefænomenet, men oplevede, at man her ikke havde svarene på problematikken. Hun valgte derfor at skifte til den sociologisk-humanistiske idrætsfaglige retning, der rummede svarene for hende.

"I den lineære naturvidenskabelige verden har man svarene på, hvad man skal gøre, når man er overvægtig. Men der er jo et missing link, for det fungerer bare ikke i praksis, og det kan jeg ikke hjælpe problemet på vej med", siger hun.

Man skal bruge psykologi

Ifølge Rikke Line Klockars-Jensen bliver man nødt til at have noget psykologisk viden for at finde ud af, hvordan man løser problemerne, "for verden er jo ikke lineær", som hun siger og fortsætter: "Jeg har jo mange gange sagt

"Når man styrter rundt og træner til triatlon og siger nej til sine børn, kunne man spørge, om det ikke er federe i stedet at hoppe med op på legestativet".

til mig selv: Nu stopper du med at købe den der tebirkes, men så gør jeg det alligevel igen dagen efter”.

Rikke Line Klockars-Jensen specialiserede sig derfor i psykologi og sundhedskommunikation og har for nylig taget en procesfacilitatoruddannelse, som hun “egentlig bruger meget mere end min sundhedsfaglighed”.

Den giver hende nogle brugbare værktøjer inden for forandringsledelse

og management, som hun trækker på, blandt andet når hun skal nå ud til de ufaglærte.

“De her mennesker har nogle helt andre værdier og er ofte i dårlig form. Men det er vildt interessant at være nysgerrig på, hvad der vil motivere den enkelte. Og snakke med dem om, hvad de kunne have lyst til at forandre i deres liv”, forklarer hun.

For Rikke Line Klockars-Jensen handler det om det gode liv.

“Jeg vil gerne have sundhed ned til noget, som ikke er svært eller besværligt. Så det at gå en tur på stranden og samle rav også kan give mening. Når man styrter rundt og træner til triatlon og siger nej til sine børn, kunne man spørge, om det ikke er federe i stedet at hoppe med op på legestativet”. <<



At ro en tur og hygge sig sammen kan være lige så godt som en triatlon ifølge cand.scient. i idræt Rikke Line Klockars-Jensen, der har fået ideen til Arbejdspladsernes Motionsdag.

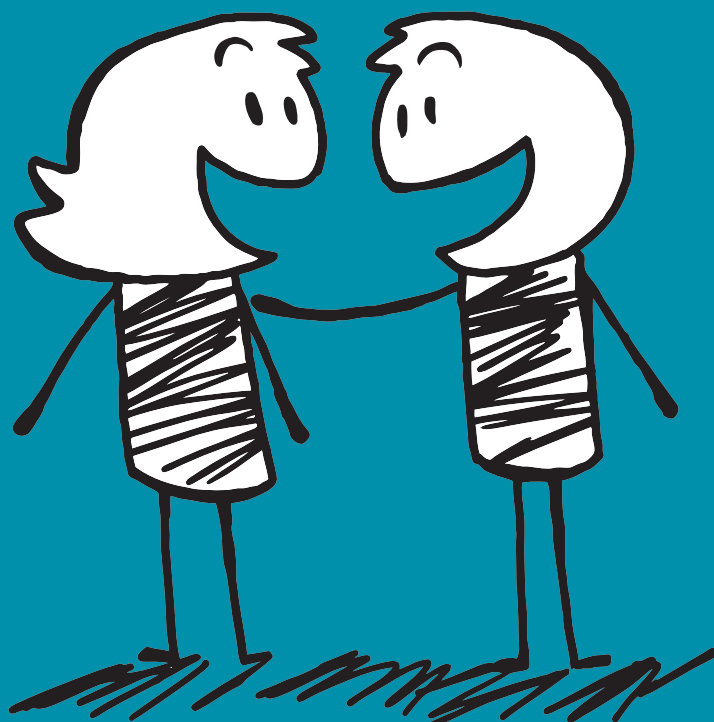
BLÅ BOG – RIKKE LINE KLOCKARS-JENSEN

- Uddannet cand.scient. i idræt fra Københavns Universitet med speciale i psykologien bag adfærdsændringer og sundhedskommunikation.
- Arbejder som sundhedskonsulent i Dansk Firmaidrætsforbund, hvor hun afholder “sundhedsambassadørkurser” og foredrag om sunde forandringer på arbejdspladser samt sundhedslederseminarer, hvor hun rådgiver ledelsen i sundhedsfremme på arbejdspladsen.
- Konceptleder for Arbejdspladsernes Motionsdag, der løber af stablen fredag den 14. oktober 2016.



Fortjener jeres tillidsrepræsentant et skulderklap?

Vis tillid og indstil jeres kandidat senest 13. oktober.
Der er 25.000 kr. efter skat til den vindende kandidat.



DM uddeler i november 2016 for fjerde gang tillidsprisen. Prisen går til et tillidsvalgt DM-medlem, der har gjort en særlig indsats for faglig aktivitet og har været en god talsmand for kollegerne.

Med kåringen som årets tillidsrepræsentant følger en pris på 25.000 kroner efter skat som anerkendelse for det gode arbejde. Prisen uddeles på årets TR-dag for tillidsvalgte 8. november.

På dm.dk/tillidspris kan du selv eller sammen med dine kolleger indstille kandidaten. Skriv en kort motivation, og læs mere om tillidsprisen og kriterierne for at vinde.

**TILLIDS
PRISEN
2016**

KU-ANSATTE: SØG IKKE JOB PÅ KU



Søg ikke arbejde på Københavns Universitet (KU). Sådan lyder dommen fra et stigende antal undervisere og forskere ansat på hovedstadens universitet. Det viser en ny intern undersøgelse om det psykiske arbejdsmiljø (APV), skriver magisterbladet.dk.

Mens der i 2012 var ni procent af de ansatte, som ikke anbefalede andre at søge ansættelse på KU, er tallet steget

med fem procentpoint til 14 procent i 2016. I APV'en, som er udarbejdet af Rambøll, konkluderes det, "at mange er forbeholdne i forhold til at anbefale andre at søge arbejde på KU, og at der er en større polarisering i forhold til APV 2012". 6.853 medarbejdere har deltaget i undersøgelsen.

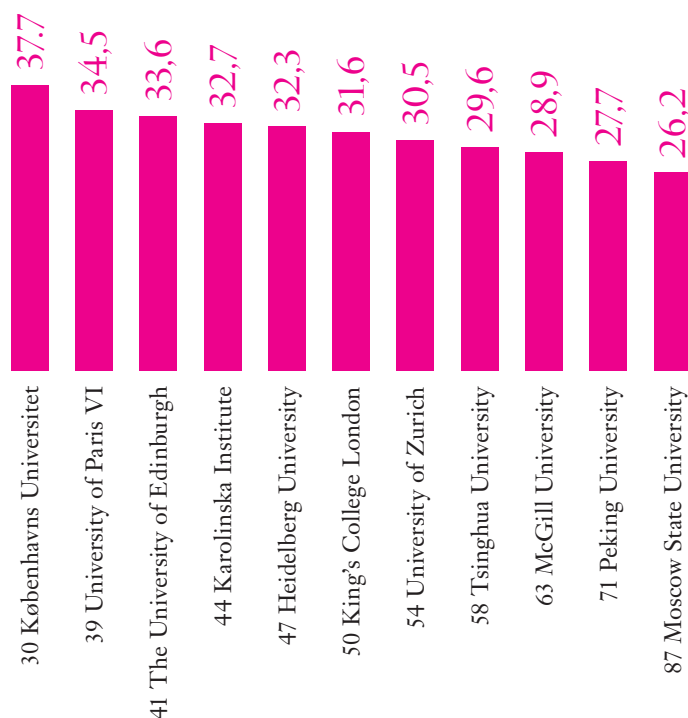


TØR DU ALLIGEVEL GODT SØGE JOB PÅ KU?

Så søg eventuelt stillingen som KU's nye rektor, og gør noget ved arbejdsmiljøet. Ud over dokumenteret ledelseserfaring fra "komplekse vidensorganisationer" skal du også være en internationalt anerkendt forsker og besidde solide kommunikative kompetencer. En 2-3 sider lang ansøgning sendes senest søndag den 25. september til rektoransogning@adm.ku.dk.

KU ER VERDENS 30.-BEDSTE UNIVERSITET

Københavns Universitet indtager en flot plads som nummer 30 på den nye Shanghai-liste over de bedste universiteter i verden. Listen hedder formelt "Academic Ranking of World Universities" og lister verdens 500 bedste universiteter op. Man måler blandt andet på antallet af publicerede artikler i anerkendte tidsskrifter. Listen afslører blandt andet, at 22 ud af de 30 førende universiteter er amerikanske, men også at KU slår en lang række berømte universiteter.



Academic Ranking of World Universities, 2016. Placering fra nummer 30 og nedefter. Opgjort efter placering og samlet score.

5

ECTS point ved gennemført og bestået prøve. Dansk Magisterforening afholder som det første fagforbund for akademikere diplomkursus i forhandling for tillidsfolk. Det er den 25-27 oktober. Modulet sætter fokus på forhandling i en organisatorisk og ledelsesmæssig kontekst. Målet med uddannelsen er at styrke dine faglige og personlige forhandlingskompetencer, således at du kan varetage ledelse og gennemførelse af forhandlingsforløb i egen organisation.

“Se mig i øjnene og se, hvor stålsat jeg er”.

Forhandlingerne om regeringens 2025-plan er i gang, og årets vel nok mest optalte politiske citat fra Anders Samuelsen (LA) kan få afgjort sin skæbne.

FLERE SALAMIBESPARELSER PÅ UDDANNELSER

Sidste års omdiskuterede krav om besparelser og effektiviseringer på uddannelsesområdet udvides i regeringens finanslovsforslag til at gælde i flere år. Det sker ifølge regeringen for at skaffe midler til andre højt prioriterede kerneområder. Hvor den gældende finanslov kræver årlige grønthøsterbesparelser på 2 pct. i perioden 2016-2019, videreføres det aktuelle finanslovsforslag også til 2020. Det betyder alene for professionshøjskolerne en besparelse på yderligere 77 mio. kr., skriver magisterbladet.dk.

Museer kræver kulegravning af statsstøtte

Forskelle på millioner af kroner kendetegner statens støtte til museerne, viser Magisterbladets tal. Organisationen Danske Museer kræver en udredning. Også kulturminister Bertel Haarder ønsker en undersøgelse. Han er samtidig forbeholden over for Dansk Folkepartis krav om politiske prioriteringer.

Enorme forskelle på tværs af landet præger statens støtte til museerne.

Det viser en sammenligning af besøgstal og tilskud til 24 museer, som Magisterbladet har foretaget.

Hvor eksempelvis Bornholms Kunstmuseum sidste år modtog lidt over 1 mio. kr. fra staten eller 26 kr. per gæst, var støtten en del mere rundhåndet til Fuglsang Kunstmuseum på Lolland. Her gav staten 3,7 mio. kr. eller 154 kr. per gæst.

Også blandt de kulturhistoriske museer er fordelingen ulige. Odense Bys Museer, der med 370.000 gæster var blandt landets mest populære, måtte tage til takke med 31 kr. per gæst. Det er et pænt stykke fra de 252 kr., som Museum Lolland-Falster fik til hver af sine 25.400 gæster.

Bag forskellene gemmer sig blandt andet kulturpolitiske prioriteringer i de nedlagte amter, som er videreført af staten, og som står i kontrast til den øgede ensretning af krav til museerne, fx kravet om forskning.

“Der er en skævvridning rundt om i landet, som har historiske rødder, men som også kan skyldes, at nogle har haft nemmere ved at få åbnet døren til ministeriet”.

Lars Chr. Nørbach, museumsdirektør

Ifølge museumsdirektør ved Nordjyllands Historiske Museum Lars Chr. Nørbach er det på tide, at der gøres op med den ulige fordeling af støtten.

“Der er en skævvridning rundt om i landet, som har historiske rødder, men som også kan skyldes, at nogle har haft nemmere ved at få åbnet døren til ministeriet. Tag fx de største byer. I København og Aarhus giver staten meget store tilskud, mens det modsatte er tilfældet i Odense og Aalborg”.

Hvor mange statsanerkendte museer i dag må nøjes med 1 mio. kr. i tilskud, foreslår Lars Chr. Nørbach, at minimumstilskuddet eksempelvis sættes ved 2 mio. kr.

“Selvfølgelig er der tale om et nulsumsspil, men så må man tage fra de rige og give til de fattige og indfase det over en årrække”, siger han.

Behov for undersøgelse

Også i Organisationen Danske Museer er der opbakning til at se på tilskudsmodellen. Her ønsker formand Frank Allan Rasmussen en udredning af hele området.

“På grund af gamle tilskudsstrukturer oppebærer nogle museer et langt højere tilskud end deres størrelse, emne, placering og omsætning berettiger til. Samtidig ser vi, at et nyt museum som Forstadsmuseet ikke kan få en krone, på trods af at det er indstillet til statsanerkendelse og opfylder både bekendtgørelsen og museumslovens betingelser”.

På Christiansborg præsenterede kulturminister Bertel Haarder (V) før

sommerferien ordførerne for alternative modeller, herunder en såkaldt taxametermodel.

“Jeg kunne selv godt forestille mig en løsning, hvor i hvert fald nogle af midlerne omfordeles efter objektive kriterier såsom besøgstal og egenindtjening, men jeg er helt enig i, at det må baseres på en nærmere undersøgelse”, skriver Bertel Haarder i en mail til Magisterbladet.

Dansk Folkeparti vil have partipolitiske aftryk

Dansk Folkeparti ønsker en model, hvor objektive kriterier blandes med politiske aftryk. Partiets kulturordfører, Alex Ahrendtsen, vil eksempelvis begunstige Fregatten Jylland og et nyt koldkrigsmuseum på bekostning af kunstmuseerne Glyptoteket, Arken og Louisiana. Alene de tre museer modtager i dag næsten 100 mio. kr. eller næsten en fjerdedel af al støtte.

“Vi vil styrke de kulturhistoriske museer, de museer, der ligger i provinsen, og så vil vi styrke museer, som er dygtige til at tiltrække publikum. Dem vil vi gerne honorere uden at straffe andre”.

Hvor Venstres kulturordfører, Britt Bager, tidligere har bakket op om Dansk Folkepartis udspil, er kulturministeren forbeholden.

“Jeg ser ikke for mig, at vi skal sidde under drøftelserne og træffe beslutning om besparelser på konkrete museer, det tror jeg ikke er hensigtsmæssigt”, skriver Bertel Haarder. <<

Fra den 3. september inviterer Arken ved Ishøj til et indblik i Martin Bigums kunstneriske univers. Hvis det står til Dansk Folkeparti, skal der skæres i det store milliontilskud til museet.

HVAD FÅR MUSEERNE I STATSSTØTTE?

Statens støtte til de statsanerkendte museer er meget forskellig, når man sammenholder med besøgstal. Det viser en gennemgang af støttekroner og besøgstal, som Magisterbladet har foretaget.

	Besøgende 2015	Tilskud per besøgende
Museum Sønderjylland	173.187	182 kr.
Ny Carlsberg Glyptotek	374.796	74 kr.
Dansk Jødisk Museum	34.807	38 kr.
Kroppedal Museum	69.080	54 kr.
Arken Museum for Moderne Kunst	259.473	122 kr.
Østsjællands Museum	63.771	42 kr.
Sorø Kunstmuseum	17.020	170 kr.
Fuglsang Kunstmuseum	24.088	154 kr.
Museum Lolland-Falster	25.385	252 kr.
Museerne på Vestfyn	4.762	257 kr.
Odense Bys Museer	366.984	31 kr.
Fiskeri- og Søfartsmuseet	113.371	39 kr.
Horsens Museum	90.402	16 kr.
Lemvig Museum	51.749	33 kr.
Struer Museum	10.435	93 kr.
Den Gamle By	476.050	44 kr.
Ringkøbing-Skjern Museum	176.375	23 kr.
Limfjordsmuseet	23.585	33 kr.
Bornholms Kunstmuseum	38.578	25,9 kr.
Louisiana	724.580	44 kr.

Det uomgængelige rivegilde

Den er helt skæv, statens økonomiske støtte til museerne. Alligevel er der ikke grund til at pille ved området, mener ledende forsker. Jo der er, mener Odense Bys Museers chef. Han har også et bud på en ny tilskudsstruktur.



Staten er glad for museerne, men tilsyneladende mere glad for nogle end for andre. Kunsten i Aalborg får 7,8 mio. kr. af Aalborg Kommune, mens ARoS får 7,4 mio. kr. af Aarhus Kommune. Til gengæld giver staten 2,5 mio. kr. til Kunsten, men 17,4 mio. kr. til ARoS.

Museerne i Danmark klarer sig fænomenalt godt. Sidste år rundede antallet af gæster 12 mio., og en sammenligning med vores nabolande viser, at udviklingen har været exceptionel. Hvor svenske og norske museer knap holder skindet på næsen, har de danske museer siden 2009 oplevet publikumsvækst på hele 44 pct.

Så hvad kan man klage over?

Jo, blandt andet det forhold, at nye museer gerne vil anerkendes og opnå statsstøtte, men Kulturministeriet har ingen penge til nye museer, selvom kvalitetskrav og lovgivning er på plads. Omvendt lever andre museer med adgang til de eftertragtede midler knap nok op til kravene. Fx er der 28 danske muse-

er, der ikke kan leve op til kravet om forskning, fordi de ifølge Kulturstyrelsen ikke har ansatte på ph.d.-niveau.

Og når krybben er tom, bides hestene, lyder ordsproget. Hvorfor skal fx Fiskeri- og Søfartsmuseet i Esbjerg nøjes med 39 kr. per gæst, når det lille statslige kunstmuseum Den Hirschsprungske Samling, få meter fra

Statens Museum for Kunst i Østre Anlæg, får hele 344 kr. per gæst?

Spørgsmålet om en omfordeling af støttemidlerne har længe delt vandene i museumsverdenen. ODM, Organisationen af Danske Museer, ønsker en komplet analyse af hele området. Men foreningens formand, Frank Allan Rasmussen, er godt klar over, at det er en risikabel strategi. Alligevel mener han, at systemet bør reformeres, fordi det er for skævt og tilfældigt i dag.

“Fordi der er tale om et nulsom spil, risikere vi, at dem, der har lidt, vil pege på dem, der har meget. Og politikerne vil elske, at museerne kommer op at slås om de relativt få midler. Det er jo en invitation til, at de blander sig”.

Centralisme vs. lokal forankring

At der nemt opstår et slagsmål, er alle enige om. Statstilskuddene er præget af tilfældigheder, og museerne er et af de få områder, der hidtil er sluppet for stram central styring og ledsagende pisk og gulerod.

Det skyldes ikke mindst, at kommunerne fortsat yder den største del af støtten. Og museernes ofte meget lokale forankring er også årsagen til, at staten skal blande sig udenom, mener modstandere af reformer. En af dem er Ane Hejlskov Larsen, leder af Center for Museologi ved Aarhus Universitet.

“Gennem tiden har man skabt modeller, der fungerer, så hvorfor lave nye, der måske ikke vil fungere? Museerne har en kludetæppeøkonomi, hvor de enkelte elementer er afhængige af hinanden. Hvis du begynder at pille ved enkelte elementer, risikerer du, at andre falder sammen”, lyder advarslen fra Ane Hejlskov Larsen.

Hun afviser blandt andet besøgstal som kriterium i en ny model.

“Antallet af besøg bliver opgjort så ukvalificeret, at der nærmest er tale om fiktive tal. Hvad med eksempelvis det stigende antal besøgende i forbindelse med de mange pop-up-aktiviteter på Festivaler og andre offentlige events? Og hvad med den digitale formidling?”

Udviklingen bør overlades til museerne selv og ikke til staten, mener hun. For med en central styringsmodel lurer også risikoen for ensretning af hele området.

“En central styringsmodel er spild af tid. Antallet af museer er reduceret fra 140 til 90 samlet set, så de er i fuld gang med at udvikle sig selv. Lad dem gøre det selv i samarbejde med kommunerne”, siger Ane Hejlskov Larsen.

Frygt for politisk indblanding

Men en reform af området behøver ikke at indføres på én dag, mener Odense Bys Museers chef, Torben Grøngaard Jeppesen.

“Som det er i dag, har du en total og tilfældig økonomisk ubalance. Selvfølgelig er det et slagsmål, du må tage, men jeg mener godt, man kan lave nogle kriterier, uden at det lander i den totale konkurrencesituation”.

Ifølge Torben Grøngaard Jeppesen bør en ny statslig tilskudsmodel foruden besøgstal også rumme fire andre kriterier: museernes nationale og internationale betydning, det opland, museerne betjener som arkiver, skoletjeneste, turister etc., opgavevaretagelse fx i forhold til arkæologi og det lokale engagement fx i form af tilskud.

Det sidste kriterium vil næppe finde opbakning på et museum som Glyptoteket, der ikke får støtte af Københavns Kommune, men begunstiges med 23 mio. kr. af staten.

“Hvorfor skal Københavns Kommune rent ud sagt ikke give penge til kulturarven?”

Torben Grøngaard Jeppesen, museumschef

“Jeg har ikke gennemtænkt det her i detaljer, men jeg synes, lokalt engagement skal være ét blandt andre kriterier. København er den rigeste kommune i Danmark, men driver kun to museer. Hvorfor skal Københavns Kommune rent ud sagt ikke give penge til kulturarven, men få det forærende på anden vis, mens Randers, Aalborg eller Odense bruger mange penge?”

Museerne skal ind i kampen

Kaster man sig først over tilskudsordningen, kommer man ikke uden om også at se på de statslige museer, mener Thomas Block Ravn, direktør i Den Gamle By i Aarhus.

“I nogle tilfælde er det tilfældigt, hvilke museer der er statslige. Ordrupgaard fx ville næppe blive et statsligt museum, hvis det blev oprettet i dag. Og hvorfor er eksempelvis Tøjhusmuseet en del af Nationalmuseet, når jernbanemuseet ikke er det?”

Kulturstyrelsen oplyser til Magisterbladet, at styrelsen aktuelt ikke er i gang med at behandle tilskudsstrukturen. Men netop derfor bør museerne spille ind med forslag til en reform, mener Torben Grøngaard Jeppesen.

“Jeg ønsker som sagt ikke en ekstrem konkurrencesituation, men der skal en seriøsitet ind i, hvordan man bruger sine penge på kulturarv. Der skal være nogle incitament, ellers frygter jeg, at man pludselig spørger, hvad man egentlig skal med museerne”. <<

DANSKE MUSEER STORMER FREM, NABOLANDENE STÅR STILLE

Antal besøgende på statsstøttede museer i Danmark, Norge og Sverige 2009-2015.

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Danmark	8.802.317	9.655.402	10.384.096	10.808.728	10.725.629	11.298.353	12.711.092
Sverige			18.417.521	18.026.821	17.715.604	17.736.873	
Norge	10.200.000	10.500.000	10.600.000	10.700.000	11.000.000	10.900.000	

Kilde: Danmarks Statistik, Kulturstyrelsen, Myndigheten för kulturanalys, Sverige, Kulturrådet, Norge.

Museumschef advarer mod omfordeling af tilskud

Bornholms Kunstmuseum modtager langt færre statslige midler end mange andre museer. Alligevel ønsker museets chef, Lars Kærulf Møller, ikke en omfordeling af museumsstøtten.

Bornholms Kunstmuseum nyder godt af beliggenheden tæt på den berømte turistattraktion Helligdomsklipperne mellem Tejn og Gudhjem. En række forrevne, op til 22 meter høje kystklipper er med til at trække turisterne til området. Sidste år havde museet knap 40.000 besøgende, langt flere end eksempelvis Den Hirschsprungske Samling i Østre Anlæg eller en række sammenlignelige kunstmuseer i provinsen. Helligdomsklipperne er et spektakulært syn, og det er museumsanlægget også. Indenfor leffes der ikke for den laveste fællesnævner, hvilket den aktuelle udstilling med den nyligt afdøde Emil Westman Hertz' excentriske kunst vidner om.

Museumschef Lars Kærulf Møllers bord er fyldt med plantegninger og renderinger. Der skal ske noget. Kunsthistorikeren, der har været på museet siden 1988, håber snart at kunne høste frugterne af en snedig plan. En fysisk samling af Bornholms to statsanerkendte museer for kunst og kultur under samme tag ved Helligdomsklipperne. Der er givet tilsagn til størstedelen af den 120 mio. kr. dyre tilbygning.

3.500 ekstra m² til meget mere museum

De 3.500 ekstra m² skal desuden rumme et nyt lysmuseum, fælles "kulturtorv" med gratis adgang hele året, skoletjeneste, cafe/restaurant, auditorium, butikker og fordybelsespladser.

Bornholms Museumscenter vil "eksperimentere med et museumsbegreb" på tværs af kultur og kunst, blive



BLÅ BOG

Lars Kærulf Møller er mag.art. i kunsthistorie og uddannet ved Aarhus Universitet i 1980. Efter ansættelser ved Randers Kunstmuseum og Silkeborg Museum blev han leder af Bornholms Kunstmuseum i 1988. Han har været formand for Foreningen af Danske Kunstmuseer og formand for Kulturarvsstyrelsens kunstfaglige råd.

den "største samlede turistattraktion på øen" og – sammen med det nye besøgscenter ved Hammershus – i sig selv a reason to go til Bornholm, som det hedder i prospektet.

Kort sagt vil museumscentret alt det, som politikere er glade for, og private fonde har penge til.

Og der er, som Lars Kærulf Møller pointerer, ikke tale om en fusion af de to museer. Fusioner – og dermed større museer – har politisk ellers længe været standardsvaret på spørgsmålet om, hvordan museerne på sigt skal overleve såvel fagligt som økonomisk.

"Vi gør det, som politikere og embedsfolk efterlyser. Løfter opgaver i fælleskab, får en fælles forhal, administration og samarbejde om bygnings teknik. Vi skaber også en helt ny og tværfaglig formidling af kunst- og kulturhistorien. Og hvorfor have to halvtomme cafeer i vinterhalvåret? Men det, vi ikke gør, er at lægge os sammen. For vi er enige om, at museerne skal overleve på den faglige kvalitet. Det sikrer vi ved at have en faglig ledelse på begge museer", siger Lars Kærulf Møller.

Vil ikke slås med andre museer

Forhåbningen er, at flere betaler de 70 kr. i entre, og at driftssamarbejdet frigiver ressourcer til faglige kerneopgaver. For rundhændede donationer og fantastiske bygninger er heller ikke i museumsverdenen ensbetydende med flere penge til drift, og trods udvidelsen står kunstmuseet fortsat til at være blandt de museer, der modtager allermindst i statstilskud. Det vil sige 1 mio. kr. eller sidste år 26 kr. per gæst, hvor Arken i Ishøj til sammenligning modtog 167 kr. for hver af museets 260.000 besøgende.

Burde støtten ikke fordeles mere ligeligt?
"Selvfølgelig får vi for få penge. Men jeg vil ikke have flere penge på bekost-

ning af andre. Jeg mener ikke, at det giver mening, at museerne giver sig til at stjæle fra hinanden”.

Lars Kærulf Møller peger på eksemplet Louisiana, hvor mange af hans kolleger sætter spørgsmålstegn ved det rimelige i, at museet sidste år modtog 32,4 millioner kroner fra staten, når museet med over 700.000 gæster burde kunne stå på egne ben.

“Det er jo for fanden misundelse. Hvis vi skærer i bevillingerne til Louisiana, skyder vi os selv i foden, for i grunden er diskussionen afledt af en besparelse på kulturbudgetterne. Husk på, at hele området lige har fået en toprocentsbesparelse”, siger Lars Kærulf Møller.

Og Louisianas millionstøtte er rimelig nok, mener han.

“Den dag Louisiana ikke har økonomien til sine kæmpeudstillinger, får museet heller ikke gæster. De store museumsmaskiner er i en situation, hvor de hele tiden er nødt til at vækste. Slår de ikke sidste års besøgstal, mangler de muskler til den næste store succes. Og jo flere der finder ud af, at det ikke er farligt at gå på museum, jo flere kommer der også andre steder, herunder på Bornholm”.

Får vi noget nu, så tager de det senere

Urimeligheder i museumsfinansieringen kan han dog sagtens pege på. Kulturministeriet skærpede for fire år siden kravet til museernes forskningsindsats, men gjorde det i realiteten vanskeligere for museerne at søge forskningsmidler.

“Der ligger store mængder af viden i samlingerne, som kunne aktiveres i forskningssammenhæng, men den mulighed har Kulturministeriet selv smadret ved at stille krav om, at vi skal have ansatte på ph.d.-niveau for at få adgang til midlerne. Og selvom vi helt urealistisk kunne hive den første mio. kr. ud af et samlet budget på syv mio. kr., ville vi få meget

“Jeg vil ikke have flere penge på bekostning af andre”.

Lars Kærulf Møller, museumschef

svært ved at tiltrække en studerende til øen”.

I sidste ende er det snusfornuft, der får museumsdirektøren til at afvise ideen om en omfordeling af pengene. For diskussionen om objektive kriterier og kvalitetsparametre handler dybest set om nedskæringerne, mener han.

“På den ene side skærer man 600 mio. kr. i kulturbevillinger via en toprocents grønthøster, på den anden

side fabler man om at få en Tour de France-start i 2019. Det kommer til at koste min. 50 mio. kr. og sandsynligvis mere. Næste år får museerne yderligere reduceret statstilskuddet, fordi staten har valgt at flytte Kunstindeks Danmark over på en ny digital platform, som der kommer brugerbetaling på. Så mit instinkt siger mig, at vi er naive, hvis vi tror på omfordeling af statstilskuddene. Giver de os noget nu, stjæler de det stensikkert tilbage lige om lidt”.

Udenfor trisser sensommerens turister ned mod Helligdomsklipperne ad den sti, der om få år vil forsvinde til fordel for et stort museumsanlæg tegnet af James Carpenter. <<



På Bornholms Kunstmuseum mener museumschef Lars Kærulf Møller, at det er næsten umuligt at bruge objektive kriterier for, hvad der skaber et succesfuldt museum: “Besøgstal er det mest objektive kriterium, men hvad så med fx vores rolle i lokalsamfundet?”



Invitation til generalforsamling

19. november kl. 14: Mød op i MA's lokaler på Frederiksberg, Peter Bangs Vej 30. Og mød din a-kasse og din bestyrelse. Har du forslag til dagsorden, skal du sende det til rjo@ma-kasse.dk senest fire uger før. Du kan rekvirere generalforsamlingsmaterialet tidligst 14 dage før på samme mail eller på 35 86 68 49. MA yder tilskud til transport til og fra generalforsamlingen og byder på en lille forfriskning. Alle medlemmer er velkomne.

Årsberetning 2015-16

Magistrenes A-kasse

Vilkår og politik

Flere års debat om dagpengesystemet er i dag næsten forstummet. For i oktober 2015 blev et bredt flertal i Folketinget enige om forligsteksten til det nye dagpengesystem, og så forsvandt en god del af mediernes interesse. Desværre, for forliget betød ikke en stærkt tiltrængt oprydning i 25.000 sider dagpengelovgivning, som fremmedgør og mistænkeliggør de ledige. Forligets små lyspunkter overskygges af, at tusindvis af danskere fortsat vil falde ud, og at dimittendernes dagpenge beskæres.

Op til forliget havde MA blandt andet fokuseret på reglerne for selvstændige og freelancere ('atypisk ansatte') – men det punkt blev sendt til hjørne i en arbejdsgruppe. MA følger gruppens arbejde tæt og påvirker, hvor det er muligt. Fx ønsker vi, at freelancere i dagpengeforstand opfattes som lønmodtagere, da det voldsomt vil forbedre denne gruppes dagpengemuligheder. Og vi har foreslået, at der indføres en iværksættertydelse, så de ledige frit kan vælge mellem denne og de normale dagpenge. *For tænk, hvis en ledig opfandt det, som Danmark skal leve af i fremtiden.*

Tilbud

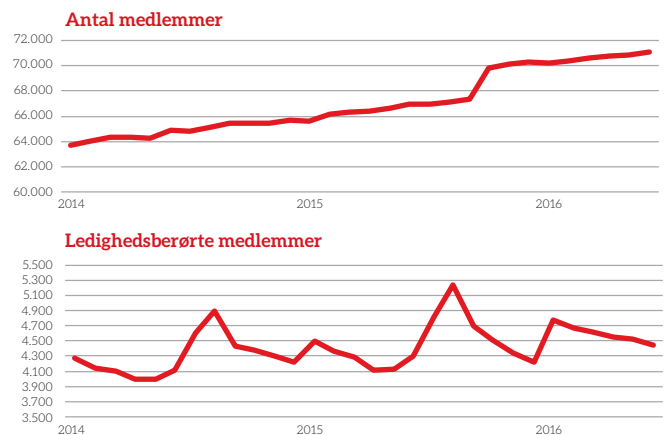
De ledige ønsker sig mest af alt et arbejde, så MA spejder hele tiden efter nye jobmuligheder til medlemmerne. Det seneste år blandt andet i form af arrangementer, messer og kurser med fokus på velfærdsteknologi, sundhedsinnovation, grøn omstilling og smartcity.

Vi rådgiver medlemmerne om det grundlæggende – ansøgninger, jobsamtaler, cv – og vi inspirerer dem til at tænke større og bredere om egne evner og jobmuligheder. Det så vi for eksempel i forlængelse af nedskæringerne i gymnasierne, hvor flere hundrede gymnasielærere er blevet opsagt. MA har – på GL's opfordring – udviklet et særligt karriererådgivningsforløb for GL's medlemmer, så de får afsøgt, hvor de kan bruge deres kompetencer på arbejdsmarkedet. Mange har taget imod tilbuddet og med godt udbytte.

Inspirationen til at søge nye veje kommer også fra verdens første mobilavis Føljeton, som alle ledige medlemmer modtager gratis et halvt år.

Vi inviterede også 70 ledige medlemmer på endagstur til Folkemøde på Bornholm. De fik indblik i aktuelle dagsordner, de trænede deres netværksmuskler, de fik kaffemøder med potentielle arbejdsgivere – de fik et solidt skud joboptimisme.

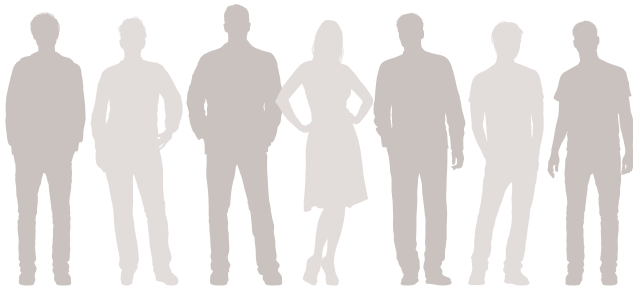
Nøgletal



Ledigheden i 1. og 2. kvartal 2016 er stort set på niveau med 2015. I januar 2015 modtog 4.503 af MA's medlemmer dagpenge. Det svarer til en ledighed på 7,8 pct. I januar 2016 var ledigheden uændret 7,8 pct. svarende til 4.777 medlemmer. I juni 2016 var 4.440 medlemmer ledige svarende til 7,6 pct. mod 7,5 pct. i juni 2015.

Medlemstallet steg med 4.243 til 70.514 medlemmer ved udgangen af 2015. Heraf var 59.834 betalende – en fremgang på 2.567 betalende medlemmer siden udgangen af 2014. I juni 2016 var medlemstallet vokset til over 71.502 medlemmer.

Økonomi 2015: Der blev i 2015 udbetalt ydelser for 964 mio. kr. til medlemmer i MA. MA's indtægter i 2015 var 93,3 mio. kr., hvoraf 92,8 mio. kr. kom fra medlemmernes administrationsbidrag. Året sluttede med et (planlagt) underskud på 1,5 mio. kr. – som dog var 0,5 mio. kr. mindre end budgetteret.



Valg 2016

Hvem skal sætte retningen for Magistrenes A-kasse?

MA har direkte demokrati. Medlemmerne stemmer hvert andet år og vælger de syv medlemmer af bestyrelsen, som skal sætte kursen for Danmarks foretrukne a-kasse for humanister og scient.er.

I de forløbne to år har tre lister repræsenteret MA's medlemmer: En DM-liste, en GL-liste og en Medlemmerne i centrum-liste.

Den 7. november åbnes valget

Du kan se, hvem du kan stemme på, når du i din mailboks eller - hvis vi ikke har en mailadresse på dig - med posten mandag den 7. november modtager valgmaterialet med en præsentation af kandidaterne og listerne.

Du stemmer digitalt på MA's hjemmeside.

Har du ikke har modtaget valgmaterialet fra os senest den 14. november, så skriv til valgudvalget på valg@ma-kasse.dk.

Valget slutter den 28. november, og vi offentliggør resultatet umiddelbart efter.

Har du lyst til at stille op?

Alle kan stille op alene eller sammen med andre.

Der er bestemte retningslinjer for opstilling. De fremgår i detaljer på ma-kasse.dk/valg

Valgudvalget skal have modtaget dit kandidatur senest den 17. oktober.

Hold øje med disse tidspunkter

- **Mandag den 17. oktober kl. 15**
Sidste frist for at anmelde sin opstilling til valget
- **Mandag den 7. november**
Valgmaterialet udsendes
- **Mandag den 14. november**
Sidste frist for henvendelse til MA, hvis du ikke har modtaget valgmateriale
- **Lørdag den 19. november kl. 14**
Generalforsamling for alle MA's medlemmer
- **Mandag den 28. november kl. 10**
Sidste frist for at afgive sin stemme.

Er du mere nysgerrig?

Du finder al information om valget på ma-kasse.dk/valg




A-kassen for
humanister og scient.er

tænk større

Kort om MA

MA er a-kassen for humanister og scient.er - og faglighederne i krydsfeltet mellem de to. Vores mere end 70.000 medlemmer evner både at tænke dybt, tværfagligt og nyt; præcis de kompetencer der skal til for at flytte Danmark fremad i stedet for bare at effektivisere og strømline det bestående.



HVAD MED LIGE
AT FYRE ET PAR
SANDHEDER AF,
INDEN DU
SKRIDER!

SÅDAN LUKKER DU DØREN PÅ EN GOD MÅDE

Det er vigtigt, at du efterlader en god fortælling om dig selv, når du stopper på en arbejdsplads. Det gælder, både hvis du er blevet fyret, og hvis du selv har opsagt din stilling. Din karriere afhænger nemlig af dit gode navn. Her er seks gode råd.

1

VÆR DISKRET

Beslutningen om at sige op kommer sjældent som et lyn fra en klar himmel. Tankerne om, hvorvidt du skal blive eller søge nyt arbejde, har det med at køre rundt en rum tid, før du bliver sikker på, hvad du vil. I den periode kan det være rart at have nogen at dele tankemylderet med. Det kan være din familie, en ven eller en fortrolig, men det bør ikke være en kollega. Heller ikke selvom du mener, at du kan stole på vedkommende. Dine kolleger kan nemlig komme i tvivl om, hvor de har dig. Og de kan komme til at lade det sive, at du står med et halvt ben ude ad døren, inden du overhovedet selv er afklaret med, hvad du vil. Ender du med at blive efter at have fortalt, at du overvejer at søge nyt arbejde, sætter du din loyalitet unødigt på prøve. Hold derfor dine overvejelser uden for arbejdspladsen, og lad din leder være den første, du går til, hvis du bestemmer dig for at sige op.

bigum

Kilder: Trein Møller, projektleder i Dansk Magisterforening,
 "Ordentlig opsigelse" af Per Alkestrup og Morten Erritzøe Christensen
 samt "Samtalebogen" af Nethe Plenge og Michael Højlund Larsen



2

FÅ EN FRATRÆDELSESAFTALE

Hvis det er dig, der bliver opsagt, bør du undersøge mulighederne for at få en fratrædelsesaftale. Det kan hjælpe dig og din arbejdsplads med at skilles i fordragelighed, og måske er det lettere for dig at komme videre i karrieren med en aftale frem for en opsigelse. En fratrædelsesaftale er en skriftlig aftale, hvori du og din leder bliver enige om, at du ikke opsiges, men fratræder din stilling på nogle særlige vilkår. Det er her, I aftaler, fx hvor længe du skal have løn, om du fritstilles, får din ferie udbetalt eller skal have ekstra fratrædelsesgodtgørelse. Du bør altid have din tillidsrepræsentant og fagforbund ind over sådanne aftaler, da du ikke bør acceptere en fratrædelsesaftale, der giver dig ringere vilkår, end du ville have krav på ved en opsigelse. At stoppe på en arbejdsplads kan sammenlignes med, når to mennesker holder op med at være kærestes. Der findes altid mindst to forklaringer på, hvorfor forholdet ikke længere gik. Derfor vil man ved en fratrædelsessamtale typisk aftale, hvilken årsag der skal meldes ud omkring din afgang. Den historie, I bliver enige om, skal du være loyal over for. Hvis du er vred eller ked af det, kan du måske have lyst til at nuancere den officielle forklaring. Men du skal være klar over, at du i så fald bryder din loyalitetsforpligtelse og risikerer at blive bortvist. Og så annulleres hele den fratrædelsesaftale, du ellers havde forhandlet dig frem til.

3

>>

HOLD DIN STI REN

Hvad end du er blevet afskediget eller selv har sagt op, kan du få lyst til at sige et par sandheder og kritisere dine kolleger, chefer eller arbejdsgang, nu hvor du alligevel er på vej væk. Generelt er det dog en meget dårlig idé at betragte opsigelsesperioden som anledning til at få luft for irritationer, der har hobet sig op. Selvom du om lidt forlader arbejdspladsen, bliver fortællingen om dig hængende. De fleste brancher er små, folk kender hinanden på kryds og tværs, og du ved aldrig, hvem der pludselig en dag bliver udslagsgivende for, om du får et bestemt job. Du skal desuden ikke blive overrasket, hvis dine kolleger ændrer adfærd, efter at du har indgivet din opsigelse. I deres optik går du nemlig fra at være en ligesindet til én, der snart er ude af klappen. Måske vælger de ikke at inddrage dig i samme grad som før. Men det kan også være, at de betror sig til dig, fordi de betragter dig som én, de risikofrit kan udbasunere deres kritik og sladder til. Du må gerne lægge øre til og lade folk ventilere, men du gør bedst i ikke at bekræfte dem i deres kritik eller fortælle, hvad du selv synes. Selvom du er på vej videre, er der ingen grund til at sætte dit gode renommé på spil.

4

OVERDRAG DIT ARBEJDE

Langt de fleste vil mærke, at deres flow, energiniveau og arbejdsmoral daler, når opsigelsen er indgivet, og det er helt forståeligt. Hvis du snart starter i et nyt job, går du selvfølgelig og tænker på det, og det tager også energi. Opsigelsesperioden er derfor ikke tidspunktet, hvor nye skibe sættes i søen. Men for at hjælpe dine kolleger bedst muligt skal du betragte opsigelsesperioden som en tid, hvor opgaver skal afsluttes og overleveres bedst muligt. Forlader du et skrivebord, hvor alting sejler, og hvor ingen ved, hvor langt du er med dine projekter, og hvem de er overdraget til, kan du dale i anseelse og få vanskeligt ved at vende tilbage til virksomheden. For hvem ved? Selvom du måske lige nu føler, at du er færdig med arbejdspladsen, kan situationen være en anden om blot nogle få år.

5

GIV KONSTRUKTIV FEEDBACK

Medarbejdere, der forlader en arbejdsplads, er en uvurderlig kilde til udvikling af arbejdspladsen. Hvis din leder tager initiativ til en afsluttende samtale, hvor du kan fortælle om dine erfaringer og komme med gode råd, er det en god idé at sige ja. Så længe din evaluering er saglig, konstruktiv og sagt i respekt, kan den fungere som en god afslutning. Både for din arbejdsplads, der får mulighed for at udvikle den stilling, du forlader, og for dig selv, som får mulighed for at fremstå værdig og dedikeret til det sidste.

6

SIG FARVEL TIL ALLE

En af de bedste ting, du kan gøre, inden du går ud ad døren for sidste gang, er at sige ordentligt farvel. Til alle. Også dem, du ikke arbejder tæt sammen med. Det er igen med til at efterlade en god fortælling om dig på arbejdspladsen, men det kan også sagtens være, at det en dag er én af dine tidligere kolleger, der bliver linket mellem dig og et fremtidigt job. Selvom du måske ikke plejer at sige andet end godmorgen og hej hej til folkene i it-afdelingen, kan det alligevel godt gå hen og vise sig vigtigt, at du gik hen forbi og sagde tak for kampen til dem alle.

GL

GYMNASIESKOLELERNES LÆRERFORENING

Sprogkonference

Tænk tanken om Sprog, som Gymnasieskolernes Lærerforening har nedsat, offentliggør anbefalinger, der skal bidrage til, at flere elever vælger sprog i gymnasiet, og at flere elever bliver dygtige til sprog.

- Hør tænketankens anbefalinger
- Hør undervisningsminister Ellen Trane Nørby
- Deltag i debatten om sprogfagenes udvikling og behovene for sproglige kompetencer i fremtiden
- Hør politiske ordførere debattere tænketankens anbefalinger

Læs mere og tilmeld dig på

www.gl.org/arrangementer/Sider/Sprogkonference.aspx

DU ER MERE VÆRD, END DU TROR

Peter, 26 år,
Studerende, København.
1.102 ting til en værdi af
330.790 kr.

SØRG FOR AT VÆRE GODT FORSIKRET

Dit liv er fyldt med ting. Små ting og store ting. Derfor er det en god idé at have en forsikring, så du er dækket ind ved fx tyveri, brand og vandskade.

Med en studieforsikring fra Lærerstandens Brandforsikring får du tre forsikringer i én – til en rigtig god pris. 50% rabat på indboforsikring og rejseforsikring – og 25% rabat på ulykkesforsikring. Så er du og dine ting godt dækket ind fra kun 4,50 kr. om dagen.

Som magisterstuderende kan du få Studieforsikring EKSTRA. Så har du 0 kr. i selvrisko, hvis din cykel bliver stjålet. Og når du er færdig med at studere, får du et års ekstra studierabat.

Læs mere på lb.dk/studie-magister



SKRANKE- PAVEN LEVER – og hun har det godt

I årtier har forvaltningerne arbejdet for mere service og mindre bureaukrati. Alligevel ser menigmand stadig skævt til embedsmændene, viser Magisterbladets undersøgelse. Vi søger forklaringen på “skrankepavekomplekset”.

“Han er ekspert i reglementer og formularer. Og i at sylte sager. Han kunne faktisk have taget doktorgraden i det. Ham skal man ikke bede om hjælp til at få noget gjort i en fart. Så begynder han bare at tale i paragraffer og finder henrykt en stabel formularer frem. Han nyder at lægge Deres

sag nederst i bunken – især hvis den er vigtig for Dem. Det giver ham en lun, lille magtfølelse.

Genkender De beskrivelsen? Det er naturligvis embedsmanden, der er tale om. Den nidkære offentlige sagsbehandler, der med skadefryd trækker borgerne rundt ved næsen med henvisning til

paragraf dit og bestemmelse dat”.

Ordene er 46 år gamle. Teksten kan dateres til sommeren 1970, hvor Ekstra Bladet besluttede sig for at gøre op med embedsmandstyranniet og hovmodet i den offentlige forvaltning. Det var i kampagnejournalistikkens gyldne dage, og

som Ekstra Bladet havde for vane, opfandt man et godt, folkeligt øgenavn til skurkene: skrankepaverne.

“Giv os et vink, hvis De støder på en af slagsen – så skal vi nok tage os kærligt af ham. Vi trænger til nogle flere forhenværende skrankepaver herhjemme”, sluttede den helsides egenan-

>> nonce, hvor avisen udbad sig tips og historier om infame embedsmænd.

For meget magt

Og det lod læserne sig ikke sige to gange. Det vrimlede med personlige oplevelser af embedsmændenes hærgen – lige fra Willy Andersen i Nibe til fru Villia Elise Olsen i Horsens. Eller som det lød fra den 56-årige chauffør Orla Kragh Jensen:

“Velfærdspolitik er det største fupnummer. Man gør, hvad man kan for at slå de små ned. De store hjælper man. Embedsmænd og skrankepaver får det sidste ord”.

Embedsmænd og skrankepaver – skældsord i Orla Kragh Jensens mund. Tilliden til de offentlige sagsbehandlere var bestemt ikke på toppen i sommeren 1970.

Spørgsmålet er, hvor meget bedre den er i dag, 46 år senere. En meningsmåling, TNS Gallup har foretaget for Magisterbladet, antyder, at det stadig står skidt til. De adspurgte fik forelagt en liste med stillingstyper og skulle svare på, om personer i de forskellige stillinger havde for meget eller for lidt magt.

Folkedommen er tindrende klar: 66 procent svarer, at de var enige i eller overvejende enige i, at embedsmænd har for stor magt. Markant større tal end for kategorierne “økonomer”, “jurister” og “erhvervsledere”, hvor det tilsvarende tal ligger omkring 50 procent. Til sammenligning mener 13 procent, at lærerne i folkeskolen har for meget magt.

Borgerservice og vandautomater

At det ikke har rykket sig – den store skepsis og fordommene over for embedsmændene – er bekymrende og egentlig også mærkeligt. For afbureaukratisering har været politisk slagord i de fleste af de 46 år, der er gået. Da Poul Schlüter i 1982 tiltrådte som statsminister, var det med ordene: “Nu skal det være nemmere at være dansker” og den såkaldte “Operation regelsanering”. Ni år senere fulgte han selv op med “Operation regelstorm”, og sådan er det gået slag i slag.

I kommuner og offentlige institutioner har service-tanken stået højt på dagsordenen i flere år. Der er oprettet borgerservicekontorer med kaffe- og vandautomater, der er indført sprogpolitikker, der instruerer medarbejdere i at skrive personligt og starte breve med “kære ...”. Der er ansat borgerrådgivere, som skal rådgive borgere i klagesager mod kommunen selv.

Tilliden burde være i top, men er det ikke.

Skandaler skaber skepsis

Vil man have forklaringer, må man spørge en klog kone eller mand, så det gør vi. Tim Knudsen er professor emeritus i statskundskab, og han plejer at have

“Han nyder at lægge Deres sag nederst i bunken – især hvis den er vigtig for Dem. Det giver ham en lun, lille magtfølelse”.

Ekstra Bladets kampagne mod skrankepaver i 1970

svar på rede hånd, når det handler om magt.

I dette tilfælde ryster han en smule på hånden, men han ender med at pege på de statslige embedsmænd – tæt på ministrene – som dem, folk finder for magtfulde.

“Jeg tror, der er kommet en opblomstring på grund af nogle af de ministerieskandaler, vi har haft de senere år, for eksempel skattesagen med Peter Loft. Og måske også på grund af nogle af de mere upopulære tiltag – eksempelvis salget af DONG til Goldman Sachs og folkeskolereformen – som primært er udtænkt af embedsmænd i Finansministeriet og i andre ministerier”, siger han.

Og at disse embedsmænd er for magtfulde, er Tim Knudsen for så vidt enig i.

“Ikke mindst i den foregående regering kunne man få det indtryk, at nogle ministre var alt for lydhøre over for deres embedsmænd. Jeg synes, at embedsmændenes magt er et stort demokratisk problem, og i det lys er befolkningens fornemmelse, som vi ser i målingen, overordentlig sund”, siger Tim Knudsen.

Mistillid til både stat og kommune

Ifølge Knudsen har mistilliden til embedsmændenes magt altså sin rod i centraladministrationen og ikke de kommunale og regionale forvaltninger. Med andre ord er det ikke skrankepaver, men spindoktorer, departementschefer og regnedrenge, vi finder for magtfulde.

Gallup-undersøgelsen går ikke i detaljer med, om det var statslige, kommunale eller regionale embedsmænd – de bliver skåret over en kam.

Men i oktober 2015 kom en anden måling, bragt i ma-

gasinet Kommunen, som også handler om stor skepsis over for embedsmænd. Her siger 67,4 procent, at de nærer “ret lille” eller “meget lille” tillid til embedsmænd i ministerier og styrelser. Men for de kommunale og regionale embedsmænd ser det heller ikke godt ud. Her nærer 65,6 procent en tilsvarende mistillid.

Nå, så er vi tilbage ved start igen. Embedsmænd er nogle skrankepaver!

En fordom

Bente Hagelund er rektor for Folkeuniversitetet i København og har gennem mange år undervist offentlige sagsbehandlere i god forvaltningsskik. Men først og fremmest – i denne sammenhæng – er hun forfatter til bogen “Skrankepaver og tidsrøvere”.

“Titlen valgte jeg lidt humoristisk, fordi den skulle rette sig mod både borgere og sagsbehandlere. De står på hver sin side af skranken og har måske et lidt fordomsfuldt billede af hinanden. Og jeg vil gerne hjælpe begge parter til at forstå deres rettigheder og pligter”, fortæller hun.

Den skrankepave, hun henryder til, er altså ingen rigtig person, men en fordom.

“Dem tror jeg ikke, der findes mange af i virkeligheden. Men der skal jo nok findes nogen”, siger hun.

Et fænomen, som ifølge Hagelund stadig findes i det offentlige, og som måske kan nære skrankepavefor dommene, er, når sagsbehandlere forsøger at gemme sig bag paragraffer og formelt sprog.

“Man kan godt have lyst til at gemme sig bag sin myndighed, hvis man skal gøre noget ubehageligt. Især hvis man skal give folk af-

"SKRANKEPAVE"



Han er ekspert i reglementer og formularer. Og i at sylte sager. Han kunne faktisk have taget doktorgraden i det.

Han skal man ikke bede om hjælp til at få noget gjort i en fart. Så begynder han bare at tale i paragraffer, og finder henrykt en stabel formularer frem. Han nyder at lægge Deres sag nederst i bun-

ken - især hvis den er vigtig for Dem. Det giver ham en lun, lille magtfølelse.

Man får ikke noget ud af at klage til hans overordnede, for han gør jo ikke noget forkert. Han er faktisk ikke meget for at gøre noget overhovedet.

Men vi kan ramme ham...

De og Ekstra Bladet i fællesskab.

Den slags fyre kan nemlig ikke lide at blive trukket frem i lyset.

Og Ekstra Bladet tør godt kalde ham skrankepave offentligt. Giv os et vink, hvis De støder på en af slagsen - så skal vi nok tage os kærligt af ham.

Vi trænger til nogle flere forhen-værende skrankepaver herhjemme.

**klag
til** Ekstra
Bladet

Sådan skød Ekstra Bladet kampag-
nen mod skrankepaver af sted i 1970.

“Man kan godt have lyst til at gemme sig bag sin myndighed, hvis man skal gøre noget ubehageligt. Især hvis man skal give folk afslag”.

Rektor Bente Hagelund i 2015

» slag. Jeg bruger selv breve som eksempel. Her kan man have tendens til at blive formel, skrive kancellisprog, skrive “De” og gemme sig bag sproget. Så er det ikke mig, Bente, men en myndighed, der taler. Det tror jeg kan få folk til at tænke, at det er skrankepaver”.

Kan man give afslag på en menneskelig, nærværende måde?

“Problemet er jo, at det skal opfylde lovens krav. Man kan ikke pakke det så pænt ind, at det ikke fremgår, at det er et afslag. Men jeg mener godt, at man i sin sproglige og mundtlige fremstilling kan have en professionelt venlig holdning”.

Bente Hagelund underviser embedsmænd i at yde bedre service og møde borgerne – som man siger – hvor de er. Det handler dybest set om kommunikation.

“Hvis man som medarbejder hver dag sidder og arbejder med servicelovens paragraf 100, og der så kommer en borger ind, der aldrig har hørt om den, så kan man godt komme til at lyde lidt hovski-snovski. Men så må man sætte sig ned og forklare: Hør her, det handler om det og det ...”.

“Det løber sammen ...”

Hvidovre Kommune er et af de steder, hvor man gør me-

get for at møde borgerne i øjenhøjde, skrive og tale, så alle kan forstå det, og lægge op til samspil med borgerne. Det fortæller kommunaldirektør og overembedsmand Nich Bendtsen.

Han peger også på de store mediasager, når han skal forklare den mistillid, undersøgelseerne fortæller om.

“Der har været de der sager, specielt på departementschefniveau. De giver meget opmærksomhed, og jeg er overbevist om, at det er en af grundene. Når vi taler om kommunale sager, har der mere været tale om fagligt svigt og fejl end magtmisbrug. Men jeg tror måske, at alle de sager smitter af på hinanden, og at det hele løber sammen i øjnene på folk”, siger han.

Og så nævner han også kommunalreformen som en faktor.

“Kommunesammenlægningerne og den opgaveoverførsel, der er sket fra regioner til kommuner, har skabt en helt anderledes kompleksitet i sagerne. Samtidig sker der en professionalisering af sagsbehandlingen med flere AC’ere på kontorerne, og det gør hele området mere akademisk. Derfor er vi meget opmærksomme på, at vi henviser os til folk i et ordentligt sprog”, siger Nich Bendtsen.

Glistrup samlede op

Bent Falbert – den tidligere redaktør på Ekstra Bladet – kom til avisen i 1971, hvor skrankepavekampagnen stadig kørte. Han husker den udmærket.

“Det udsprang af nogle konkrete sager. Men det var også en tid, hvor kritikken af bureaukratiet var voldsom, hvilket jo blev samlet op af Glistrup, da han stiftede Fremskridtspartiet i 1972”, fortæller Falbert.

Han synes, kampagnen var berettiget. Også set i bakspejlet.

“Der var nok mere selvfølelse hos de der embedsmænd end i dag. Man var mere Des, og folk havde mere respekt for, at hvis man var en fuldmægtig, var man myndighedsperson, som man gjorde klogt i at behandle med lempe”.

Stadig skrankepaveri

Førte jeres kampagne til noget?

“Det virker forhåbentlig afskrækkende, hvis man hiver fat i nogle stykker og viser, hvor urimelige de er. Det var hele boligsektoren – i lejlighedsanvisning, hvor de offentlige bureaukrater sad på magten. Og helt ud i telefonselskaber, hvor man skulle ligge på sine grædende knæ for at få lov til at oprette et abonnement. Man skulle stå i kø i månedsvis, før de gad komme ud og installere en telefon”, fortæller Falbert.

Men han mener ikke, at Ekstra Bladet kan klandres for, at folk stadig får røde knopper, når de hører ordet embedsmand. Hvis folk stadig er skeptiske, så er det, fordi der stadig er problemer.

“Tag hele digitaliseringen af meddelelser fra det offentlige til borgeren, hvor alle skal have en e-Boks.

Min gamle mor på 92 år er en del af den halve million mennesker, der ikke kan finde ud af at bruge det der. Men for allernådigst at få dispensation skal hun personligt møde op i borger-service og trække et nummer. Hjemmehjælperen må ikke gøre det for hende. Så sig ikke, at skrankepaveriet er ophævet. Det lever i bedste velgående”.

Uløselig opgave

Så vidt den gamle skrankepavedolker Bent Falbert. Men hvad med embedsmændene selv? Hvordan forklarer de, at danskerne finder dem for magtfulde trods 46 år og utallige gode tiltag for mindre bureaukrati og mere service?

Bent Kjær Hansen er en af dem. Han er geolog og arbejder i afdelingen By og Landskab i Frederikssund Kommune. Her sidder han og forvalter efter lovens bogstav, når initiativrige borgere skal have tilladelser.

Som han ser det, står embedsmænd som han selv med den næsten uløselige opgave, at de skal håndhæve nogle fælles regler og retningslinjer. Og helst uden at nogen bliver sure.

“Folk vil jo ofte noget andet end det, de får lov til. Prøv at se hysteriet, når der kommer fotovogne. Der står begavede politikere frem og siger, at det er noget griseri, når man kontrollerer, om folk kører for stærkt”, siger Bent Kjær Hansen.

“En møgsag vælter 10.000”

Han er enig med Bente Hagelund i at pege på kommu-

“Nu skal det være nemmere at være dansker”.

Statsminister Poul Schlüter i 1982

nikationen som et middel mod borgernes mistillid og skrankepavefordomme.

“For mig er skrankepaveri noget med, at der bliver taget nogle uforståelige beslutninger. På mit område gøres der meget ud af, at det skal være forståeligt. Og der skal være en fornemmelse af, at alle er lige for loven”, siger Bent Kjær Hansen og nævner, hvordan man arbejder med at lægge registerdata ud i offentligheden, så folk selv kan hente de samme oplysninger som embedsmændene.

“Hvor vi før kun var myndighed, skal vi i dag også servicere. Vi skal vejlede ved at fortælle folk, hvilket lovkompleks de kommer ind i. I gamle dage kom folk ind med en sag og fik en tilladelse, og så blev de sendt videre for at få to andre. Nu sætter man en ære i, at det bliver en samlet sagsbehandling med kun én indgang”, fortæller han.

Men uanset hvor hjælpsomme, imødekommende og servicemindede Bent Kjær Hansen og hans embedsmandskolleger er, er den offentlige mening en svær størrelse at arbejde med.

“Der skal kun én møg-sag til at vælte 10.000 gode sager. En sag, hvor man vil tage hjælpen fra handicappede børn, så kommer der mistillid, og der står straks 20 politikere klar til at generalisere ud fra det. Så hvis der er kaos på Bornholm, sker der stramninger i Skagen. Det er umuligt at forsvare sig imod”. <<



Det er ikke helt let både at skulle forvalte efter lovens bogstav og samtidig være serviceminded, forklarer biolog Bent Kjær Hansen fra Frederikssund Kommune: "For mig er skrankepaveri noget med, at der bliver taget nogle uforståelige beslutninger. Vi gør meget ud af, at det skal være forståeligt".

“Selv om de voksne mænd drak hovedparten af brændevinen, kunne kvinderne sine steder også være med”.



HISTORIE

Mad, drikke og tobak 1835-80
– Forbrugsmønstre, kultur og diskurser

Ole Hyldtoft

Museum Tusulanums Forlag, 2016, 410 sider, 278 kr.

Gennem studier af madkultur og historie kommer man meget tæt på den dagligdag, fortidens mennesker oplevede. På hvad de spiste, drak og røg – samt de kulturelle symboler, der var knyttet til dette forbrug. I denne bog undersøger Ole Hyldtoft på grundlag af et fyldigt kildemateriale madens rolle i perioden fra 1835 til 1880 blandt fattige, bønder og folk i byerne.

PÆDAGOGIK

Videoanalyse i team
– at skabe og dele viden i udviklingsstøttende netværk

Sissel Sollied, Birgit Kirkebæk, Mette Christensen i samarbejde med Tina Harmon
Dansk Psykologisk Forlag, 2016, 228 sider, 299 kr.

Mennesker med funktionsnedsættelser kan udtrykke sig på måder, der gør det svært for omgivelserne at forstå deres signaler og respondere på dem. Denne bog beskriver, hvordan videoanalyse i team er udviklet og kan anvendes som arbejdsredskab i pædagogisk praksis. Bogen henvender sig til alle, der ønsker at anvende video som arbejdsredskab i pædagogisk praksis. Bogens kapitler er på henholdsvis dansk og norsk.

FILOSOFI

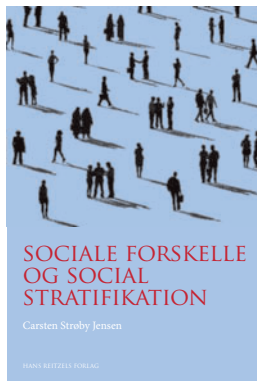
At ville noget med nogen

Steen Nepper Larsen
Turbine Akademisk, 2016, 168 sider, 195 kr.

Dannelse er kritikens forudsætning – og kritikken rummer muligheden for, at autonome borgere og pædagogiske aktører kan nytænke samfundets uddannelsesinstitutioner og erhverve sig et større og fri-

ere udsyn. Bogen inviterer læseren på en tour de force gennem pædagogikkens idéhistorie og lægger en kritisk diagnostik ned over samtiden, hvor et ideologisk bestemt læringsregiment forsøger at henvise pædagogikken og dannelsen til de bagerste sæder i bussen.

SAMFUND



Sociale forskelle og social stratifikation
– i sociologisk perspektiv

Carsten Strøby Jensen
Hans Reitzels Forlag, 2016, 328 sider, 325 kr.

Stratifikation betegner det forhold, at der er ulige adgang til goder for forskellige grupper af mennesker i samfundet. Og forskningen i stratifikation handler om, hvad det er for mekanismer, der gør, at nogle grupper i højere grad end andre har adgang til materielle og symbolske ressourcer, der

generelt opfattes som attraktive i samfundet. Bogen giver en sammenhængende fremstilling af forskellige sociologiske teorier om stratifikation og tegner et billede af, hvad social stratifikation og ulighed betyder i det danske samfund i dag.

HÅNDBØGER



Flyvefærdig
– En guide til voksenlivet

Sabine Dyrlov Klindt og Ulla Dyrlov
Akademisk Forlag, 2016, 184 sider, 269,95 kr.

“Flyvefærdig” handler om alt det, der fylder, når man er ved at være voksen. Hvordan finder man ud af alt det praktiske med bolig, økonomi og uddannelse, og hvad med alle de følelser, den tvivl og usikkerhed, man nogle gange fyldes af? Hvad med kærlighed, sex og følelser? Bogen viser, at det er helt normalt at

have identitetskriser i overgangen fra ung til voksen. Samtidig giver den læseren nogle redskaber til at tackle disse kriser, når de opstår. “Flyvefærdig” kan læses fra start til slut, men den kan også bruges som opslagsbog.

SUNDHED

Maddannelse

Helle Brønnum Carlsen
U Press, 2016, 120 sider, 199,95 kr.

Kokken på Noma har noget tilfælles med det helt almindelige barn i lære ved køkkenbordet. De skal begge overskride sig selv. Madkritikeren Helle Brønnum Carlsen har skrevet en bog til lærere og forældre, som vil fordybe sig i madlavningens tilbud om dannelse. Derhjemme og i skolen skal madkundskab åbne børn for verdens skønhed gennem smagsoplevelsen, men hvordan? Forfatteren giver et bud og spørger også idéhistoriker Lars Geer Hammerhøj og René Redzepi fra Noma.



Bliv endnu bedre

TAG PÅ KURSUS I EFTERÅRET

Effektive hukommelsesteknikker

Få et dagligt forspring med en række teknikker, der sætter dig i stand til at styrke din koncentration. Du lærer at huske bedre og læse hurtigere og mere effektivt. Kurset varer to dage og veksler mellem korte oplæg, diskussioner og øvelser.

Start 11. oktober 2016 i København

Pris (ekskl. moms)

Medlemmer 8.400 kroner

Andre 10.000 kroner

Fundraising

Få succes med fundraising og få overblik over begreber, teknikker og søgemuligheder. På kurset får du værktøjer til idé- og konceptudvikling og lærer at formulere de helt rigtige ansøgninger. Kurset varer to dage og veksler mellem oplæg og cases.

Start 11. oktober 2016 i Aarhus

Start 2. november i København

Pris (ekskl. moms)

Medlemmer 8.400 kroner

Andre 10.000 kroner

Præsentationsteknik og overbevisende budskaber

Bliv en klar, stærk og troværdig formidler, når du skal fremlægge akademiske resultater, strategier og projekter i dit arbejde. Tredageskursus i retorik og mundtlig formidling.

Start 25. oktober 2016 i København

Pris (ekskl. moms)

Medlemmer 11.500 kroner

Andre 13.500 kroner

Innovation som arbejdsmetode

Lær at bruge innovation som arbejdsmetode, når du og din arbejdsplads har brug for at finde nye og anderledes løsninger på nye eller velkendte udfordringer. Kurset løber over fire korte kursusdage.

Start 1. november 2016 i København

Pris (ekskl. moms)

Medlemmer 11.600 kroner

Andre 13.600 kroner

Den professionelle samtale

Bliv bedre til at styre en samtale, skabe mening i en samtale og til at balancere netop styring og mening. Tredageskursus inklusive en personlig samtale.

Start 16. november 2016 i København

Pris (ekskl. moms)

Medlemmer 13.400 kroner

Andre 15.400 kroner

Prisen er inklusive bogen "Befri samtalen – grundbog i professionelle samtaler."

Bliv en bedre underviser

Få solid indsigt i voksenpædagogikkens teoretiske og metodiske fundament på tre dage. Få en række værktøjer, som giver dig mulighed for at forberede, opbygge og gennemføre undervisning, der ligger langt over gennemsnittet.

Start 21. november 2016 i København

Pris (ekskl. moms)

Medlemmer 11.900 kroner

Andre 13.900 kroner

Find flere kurser på dmefteruddannelse.dk eller ring på telefon 91 34 66 24

Svenske socialdemokrater “ejer” den nordiske model

De svenske socialdemokrater har fået varemærkebeskyttelse på begrebet den “nordiske model”. Nordisk Råd har forsøgt at indbringe sagen for den svenske højesteret, men sendte stævningen til en forkert mailadresse og opdagede det for sent.

Et forkert bogstav i en mailadresse. Det blev udslagsgivende for, at de svenske socialdemokrater har fået varemærkebeskyttelse på det velkendte og meget anvendte begreb “den nordiske model”, som henviser til velfærdsstaten.

Socialdemokraterna i Sverige og samarbejdskomiteen for de nordiske socialdemokrater, SAMAK, søgte varemærkebeskyttelsen hos Patent- og registreringsverket (PRV) i Sverige tilbage i 2011, og den blev givet til de svenske socialdemokrater, da PRV ifølge loven om varemærker vurderede, at den nordiske model som varemærke kan blive beskyttet, da den har et “særpræg”.

Den beslutning appellerede Nordisk Råd, og sagen endte derfor ved appeldomstolen Patentbesværsrätten (PBR), hvor Socialdemokra-

terna i starten af 2015 endnu en gang vandt.

Det fik nuværende kulturminister Bertel Haarder (V), som på det tidspunkt sad i Nordisk Råds præsidium, til at kalde sagen “latenterlig” i Magisterbladet.

En meget beklagelig fejl

Nordisk Råd stævnedes igen, og sagen skulle afgøres endeligt ved den svenske højesteret, men det skete aldrig. Rådet sendte nemlig sit krav til den svenske højesteret til en forkert mailadresse og blev først opmærksom på fejlen, da deadline var overskredet.

“Vi kom til at sende stævningen til den næsthøjeste instans i den svenske højesteret, da der var et forkert bogstav i mailadressen. Her beholdt man stævningen i stedet for at sende den videre til rette instans. Det

er meget beklageligt”, siger rådsdirektør i Nordisk Råd Britt Bohlin, som selv har en politisk baggrund i de svenske socialdemokrater.

“Jeg opfatter denne sag udelukkende som en politisk markering. Nordisk Råd vil fortsætte med at bruge begrebet som altid, og det har vi også skrevet til SAMAK og Socialdemokraterna og gjort opmærksom på”, siger Britt Bohlin.

I brevet, som Magisterbladet er i besiddelse af, erklærer Nordisk Råd, at man fastholder, at den nordiske model er et politisk og ikke et juridisk begreb, at den nordiske model er nordisk og ikke svensk, og at Nordisk Råd vil fortsætte med at anvende begrebet “den nordiske model”.

Det var den nu pensionerede Inger Segelström fra de svenske socialdemokrater

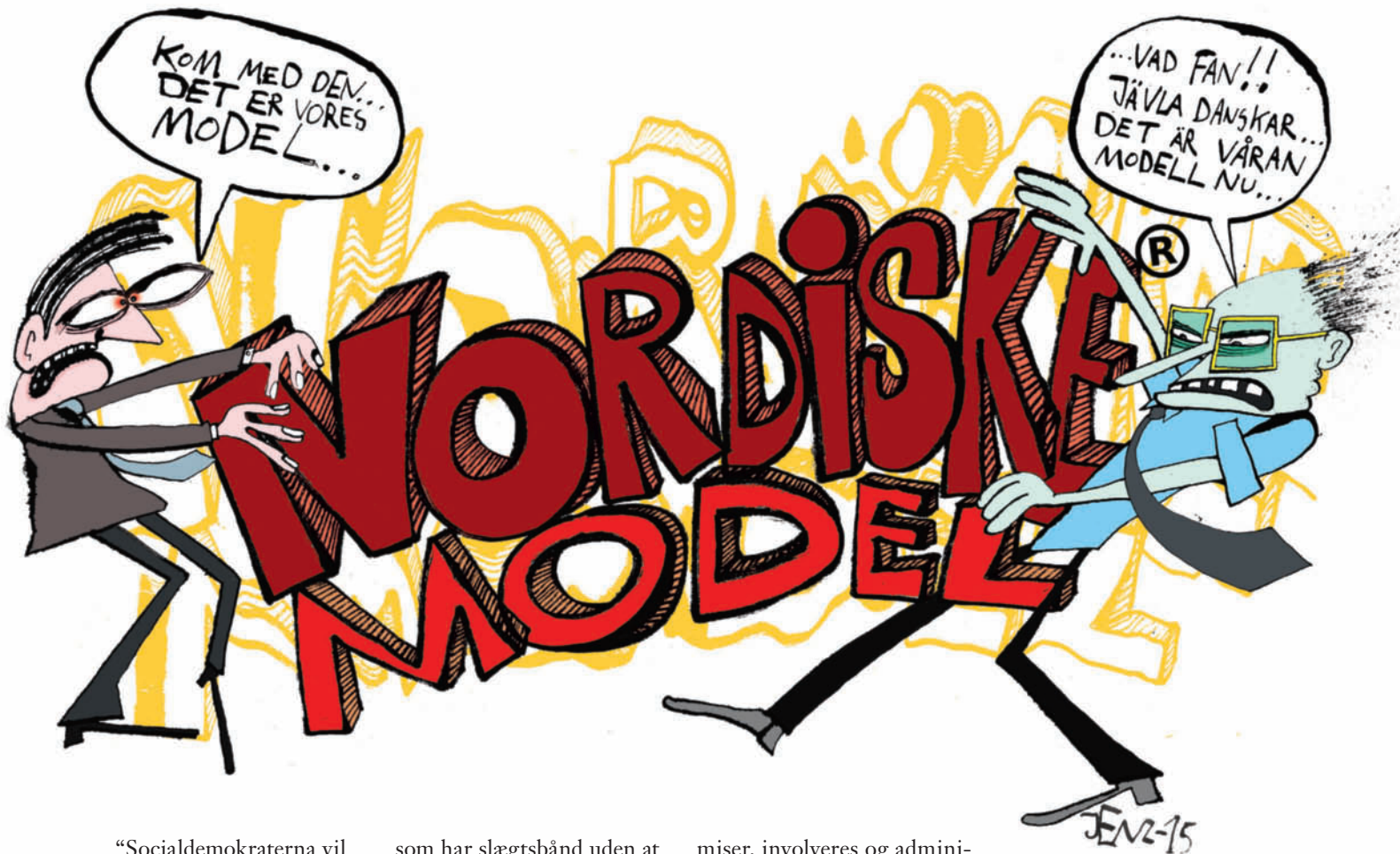
– som også var generalsekretær for samarbejdsorganisationen SAMAK – der søgte varemærkebeskyttelsen. Det skete bl.a. som en reaktion på, at borgerlige politikere i en svensk valgkamp havde omfavnet begrebet den nordiske model.

Nordisk eller svensk model

I en mail til Magisterbladet skriver pressesekretær i Socialdemokraterna i Sverige Stefan Hell Fröding:

“At søge varemærkebeskyttelse på den nordiske model virker nærmest som første skridt til at afmontere den”.

Søren Kaj Andersen, centerleder på FAOS



“Socialdemokraterne vil tydeliggøre, at begrebet den nordiske model er et S-projekt grundlagt i arbejderbevægelsen”.

Han pointerer dog samtidig, at det med varemærkebeskyttelsen ikke skal forhindre andre i at bruge det, og at der på nuværende tidspunkt heller ikke er planer om at søge varemærkebeskyttelse på begrebet uden for Sverige.

“Vi socialdemokrater anvender begrebet den svenske model i debatter hver dag. Man er velkommen til at bruge begrebet, så længe man står ved dets oprindelse”, skriver Socialdemokraternas svenske presseafdeling i mailen.

Selvom den svenske velfærdmodel blev udviklet i 1960'erne og på mange måder blev et forbillede og kerne omkring en udbygget velfærdsstat, så er Norden en familie af velfærds- og arbejdsmarkedsmodeller,

som har slægtsbånd uden at være identiske. Det forklarer centerleder på FAOS i København Søren Kaj Andersen.

“I den sammenhæng kan det forekomme lettere absurd, at man vil have varemærkebeskyttet et sådant begreb, som er elastisk”, siger Søren Kaj Andersen, som bl.a. har deltaget i det fællesnordiske forskningsprojekt NordMod 2030.

Det skulle identificere aktuelle udfordringer for de nordiske velfærdsstater frem mod år 2030 og bidrage med strategier til at videreudvikle de nordiske modeller.

“At søge varemærkebeskyttelse på den nordiske model virker nærmest som første skridt til at afmontere den. Hvis én særlig aktør får ophavsretten til den nordiske model, er det jo i strid med hele grundideen om, at alle aktører anerkender grundvilkåret i modellen om, at alle søger kompro-

miser, involveres og administrerer samfundet derefter”, siger Søren Kaj Andersen.

Gælder kun i Sverige

At den svenske patentstyrelse har givet de svenske socialdemokrater varemærkebeskyttelse på et begreb som den nordiske model, er overraskende. Det vurderer juridisk konsulent i den danske Patent- og Varemærkestyrelsen Kathrine Spinner Madsen med speciale i varemærker.

“Et varemærke er et kommercielt kendetegn. Med en sådan registrering kan Socialdemokraterne forhindre andre i at bruge deres varemærke erhvervsmæssigt i Sverige. Det bør dog altid som udgangspunkt være muligt for andre at anvende helt almindelige ord og begreber til at beskrive deres varer og ydelser”, siger Kathrine Spinner Madsen.

Rådsdirektør Britt Bohlin er ret sikker på, at Nordisk

Råd ikke havde vundet sagen ved den svenske højesteret, selvom den var blevet rejst. Der skulle have været fremlagt helt nye årsager til at ændre den beslutning, og det var der ikke.

“Vi synes alligevel, at det var vigtigt at få rejst denne sag ved øverste retsinstans for at markere det helt uforståelige i, at et parti eller anden offentlig instans skal have varemærkebeskyttelse på et sådant begreb”, siger Britt Bohlin.

Ifølge Det Europæiske Varemærkekontor (EUIPO) er der på europæisk plan hidtil kun registreret én ansøgning om varemærkebeskyttelse på “nordisk model”. Det var tilbage i 1987 og tilmed af en dansker – nemlig baron og slotsejer Otto Reedtz-Thott. Denne ansøgning blev afvist. <<



#DMJX

BLIV Sociale medier i strategi
og kommunikation

VIRKSOMHEDENS SOCIAL MEDIA

København, start

RÅDGIVER 10/10

DMJX.DK/SOMESTRATEGI

Får I nok ud af aktiviteten på sociale medier? Bliv virksomhedens ekspert i sociale medier og lær, hvordan du gør dem til en aktiv del af jeres strategi. På dette kursus lærer du, hvordan sociale medier kan skabe reel værdi for din virksomhed.

Undervisere: **Katrine Emme Thielke**
og **Jesper Kramer Borggaard**

Eller tag et af vores andre diplomkurser i sociale medier

KONCEPTER OG WORKFLOW I SOCIALE MEDIER

Undervisere: **Kristian Strøbech**
og **Rasmus Johnsen**

Lær at skabe stærke sammenhænge mellem sociale medier og jeres andre etablerede mediekkanaler.

Start 5/10 | København/Aarhus

dmjx.dk/workflow

PROFESSIONEL PROFIL I SOCIALE MEDIER

Underviser:
Kristian Strøbech

På dette kursus lærer du at få mere ud af sociale medier ved at skabe en tydelig og professionel profil, der skaber værdi - personligt og på jobbet.

Start 14/11 | København/Aarhus

dmjx.dk/profprofil

I SAMSPIL MED BRUGERNE

Undervisere: **Christian Schwartz Lausten**, **Paul Bradshaw**, **Peter From Jacobsen** og **Astrid Haug**

Lær at forstå og navigere i den nye identitetsøkonomi, hvor sociale medier indgår på lige fod med traditionelle mediehuse.

Start 1/12 | København/Aarhus

dmjx.dk/samspil



SKØNLITTERATUR

Ø

*Siri Ranva Hjelm Jacobsen
Lindbard & Ringbof, 2016,
248 sider, 249,95 kr.*

En slægtsroman og en kærlighedsfortælling om udvandring og familieforhold på tværs af Atlanterhavet. En ung kvinde længes hjem til et land, hvor hun aldrig har boet. Hendes bedsteforældre udvandrede fra Færøerne til Danmark lige før besættelsen, og da de dør, tager de det meste af historien om deres liv med sig i graven. Nu rejser deres barnebarn tilbage til Færøerne for at få indblik i den historie, hun aldrig rigtig har kendt. "Ø" er en roman om de voldsomme konsekvenser og det store potentiale, der er for-

bundet med at hive sig selv op med rode og flytte fra en kultur til en anden.

PÆDAGOGIK

Køn – Pædagogiske perspektiver

*Tekla Canger og Lone Bæk
Brønsted
Samfundslitteratur, 2016, 103
sider, 148 kr.*

Køn? Altså pige eller dreng, mand eller kvinde, det er vel noget, vi bare er? Ja, måske, men som denne bog vil vise, så er det også noget, vi bliver, og noget, vi gør. Noget, som skabes i vores omgang med andre mennesker og inden for de rammer, som samfundet sætter. Denne bog handler om køn og pædagogik. Med udgangspunkt i forskellige praksis-

eksempler præsenteres en række dilemmaer i pædagogisk praksis, hvor køn er på spil, og tre teoretiske tilgange til køn og kønsforståelser i en pædagogisk kontekst.

PSYKOLOGI



Jung – En stemme fra dybet

*Aksel Haaning
Akademisk Forlag, 2016,
360 sider, 359,95 kr.*

Denne bog handler om hi-

storiens betydning. Den handler om opdagelsen af en glemte tekst fra middelalderen, hvor krop og kærlighed udtrykkes med religiøse billeder, og hvor vante forestillinger vendes op og ned. Den schweiziske psykiater C.G. Jung (1875-1961) opdagede den hidtil ukendte tekst og brugte lang tid på at udforske den. Han var overbevist om, at fortidens viden rummer vigtige elementer for en dybere forståelse af os selv og vores aktuelle situation – indre som ydre. Vi kommer kun videre ved at indhente det glemte. Dette er en bog om Jungs fascinerende opdagelse, og hvad han mente at finde i den.

Se flere bøger på MAGISTERBLADET.DK



magisterbladet

119 procent

Så mange flere klikker sig nu ind for at læse nyheder mv. på magisterbladet.dk. De seneste to år er antallet af brugere ifølge Google Analytics steget fra 32.106 brugere i perioden februar-juli 2014 til 71.634 brugere i samme periode 2016.

Læs de daglige nyheder på MAGISTERBLADET.DK





Sidste frist for debatindlæg til nr. 9 er mandag den 26. september kl. 10. Debatindlæg sendes til magisterbladet@dm.dk. Indlæg må maksimalt være på 3.000 tegn inklusive mellemrum. Er et debatindlæg for langt, vil det blive forkortet af redaktionen. Længere indlæg i form af kommentarer eller kronikker bringes efter aftale med redaktøren.

FOR VIGTIGT TIL AT OVERLADE TIL DENNIS NØRMARK

“At Magisterbladet ukritisk stiller sig til rådighed for den markedsføring, er mere problematisk”.

Kære Magisterforening og -blad. Jeg sidder her søndag formiddag og læser mig gennem sidste nummer af Magisterbladet. Her har Dennis Nørmark fået fire sider til at fortælle om sin kommende bog om humanister i det private erhvervsliv. Der stilles ikke ét eneste kritisk spørgsmål til ham, selv om han uden tøven kolporterer alle de sædvanlige myter om humanister (snævre specialer, krøllede skjorter, akademisk snobberi, problemer frem for løsninger osv.) – alt sammen med afsæt i Nørmarks egne erfaringer fra to konsulentjob.

Som underviser på humaniora forbløffer det mig, at I så ukritisk stiller spaltepads til rådighed for den slags overfladiske vrøvl. I medlegitimerer et fortløbende angreb på al humanistisk faglighed, hvor det eneste anvendelige, der kommer ud fra humaniora, er løse generalistkompetencer. Med de sædvanlige flamboyante karikaturer af specialeemner får Nørmark lov til uimodsagt at tegne et billede af jeres medlemmer og mine studerende, som ikke engang var korrekt, da jeg selv var jobsøgende som nyuddannet kandidat i 2001.

Mine studerende får job pga. deres faglige kompetencer i institutioner og i virksomheder, der efterspørger langt mere end blot lidt værktøjer, lidt kritisk distance, lidt historiefortælling og en villighed til at efterligne sprog- og tøjstil i virksomheden. Et velskrevet og aktuelt speciale med retning mod arbejdsmarkedet er snarere reglen end undtagelsen nu og sjældent noget, der behøver at holdes skjult for arbejdsgiveren.

Måske er sagen den, at Nørmark selv har haft succes med at levere populære, politisk opportune røverhistorier til blade og aviser i en del år. Interviewet, og antagelig bogen, giver sikkert et retvisende billede af Nørmarks egen karrierestrategi. Man kan mistænke, at vi også får adgang til et billede af, hvordan Nørmarks parti, Liberal Alliance, forstår humaniora.

Bevares, at Nørmark gerne vil markedsføre såvel bog som politisk projekt, er der selvfølgelig ikke noget odios i. Men at Magisterbladet ukritisk stiller sig til rådighed for den markedsføring, er mere problematisk. Hvordan I medvirker til at fremstille jeres medlemmer og til at profilere akade-

mikeres faglighed, gør en forskel. Og ikke mindst hvordan I vejleder nyuddannede i, hvad deres viden, kunnen og uddannelse er værd, og hvordan de kan bruges – det er altså vigtigt. For vigtigt til at overlade til Dennis Nørmark.

Jan Thorhauge Frederiksen, lektor i pædagogik, Humaniora, Københavns Universitet

DENNIS NØRMARK ER VELKOMMEN I MAGISTERBLADET

“Magisterbladet kommer aldrig til at være pletrenset for kilder, der siger ting, som udfordrer medlemmernes selvforståelse”.

Kære Jan Thorhauge Frederiksen. Tak for din kommentar. Det er helt fair, at du ikke er enig i Dennis Nørmarks syn på humanister og erhvervslivet, og hverken kan lide ham eller Liberal Alliance. Men det er ikke det samme, som at Dennis Nørmark eller andre, der repræsenterer Liberal Alliance, ikke skal have spaltepads i Magisterbladet. Vi sorterer ikke kilder fra pga. af deres partipolitiske ståsted.

Dennis Nørmark har skrevet en bog om et relevant emne ud fra egne erfaringer og interview med humanister i det private. Bogen hedder “Humanistens guide til det private erhvervsliv”, og den udkom på forlaget Gyldendal, lige efter at Magisterbladet udkom. Timingen var altså i orden, og emnet vigtigt, fordi man forventer, at de fleste nyuddannede humanister skal finde job i det private.

Ja, Dennis Nørmark er polemisk og sarkastisk og prikker til humanisters selvforståelse og unoder, som han ser dem – det stiller vi ham kritiske spørgsmål om, og han forklarer den sarkastiske tone i interviewet – men grundlæggende giver han udtryk for, at humanister har noget at bidrage med i det private erhvervsliv i form af kritisk tænkning, metode og faglighed, som han opfordrer til, at man holder fast i.

Magisterbladet har i rigtig mange artikler forsvaret humanisters faglighed – bl.a. i forsidehistorien i det nummer, du kritiserer – og fx via en stribe artikler om udelukkelse af scient.er og humanister i kommissioner mv. Men Magisterbladet kommer aldrig til at være pletrenset for vinkler, historier og kilder, der siger ting, som udfordrer medlemmernes selvforståelse. Et fagblad, der udelukkende handler om den misforståede, men helt modige humanist i den store onde verden, ville hurtigt blive kedeligt, iltfattigt og ligeegyldigt.

Jakob Elkjær, redaktør

DYRK DIN FAGLIGHED

I Fagligt forum på dm.dk får du faglig inspiration via artikler og medlemsmøder. I de tilknyttede grupper på LinkedIn har du mulighed for at dyrke din faglighed og netværke med andre. Det er også her, du får besked om nye artikler, fyraftensmøder og andre arrangementer. Her får du et udpluk af artikler og fyraftensmøder.

Se flere faglige artikler på dm.dk/fagligtforum.
Se alle faglige medlemsmøder på dm.dk/kalender.



BLIV AKTIV I DM

Opret et medlemsforum og vær med til at påvirke DM's politik

Har du lyst til at mødes med andre medlemmer og diskutere og videndele om et emne af betydning for dit fag eller dit arbejdsliv?

Så har du muligheden nu, hvor DM inviterer dig til at oprette et medlemsforum med netop det tema, som interesserer dig. I et medlemsforum kan medlemmerne mødes, diskutere og blive klogere på et emne, som enten kan have relation til faget eller til arbejdet.

Det kunne fx være et medlemsforum om politisk rådgivning, skybrudsplaner i kølvandet på klimaændringerne, om forskningens vilkår eller om underviseren som didaktiker. DM har i øjeblikket et medlemsforum for tillidsvalgte, et medlemsforum for ligestilling, et medlemsforum for fremtidens magisterarbejdsmarked og et medlemsforum om socialt og miljømæssigt bæredygtige investeringer og virksomhedsdrift.

Du har ideen og kan samle 50 andre DM'ere om den. Vi bidrager med lokaler, forplejning i forbindelse med møder og budget til foredragsholder, event eller lignende.

Et medlemsforum har også fast plads i kongressen og kan derigennem påvirke foreningens politiske beslutninger.

Kom til informationsmøde i DM og hør, hvordan man opretter et medlemsforum. På mødet vil stabschef i DM Kristina Laksáfoss Søgaard orientere om mulighederne, og der vil være tid til spørgsmål og dialog med de øvrige deltagere.

Tid og sted:

22. september 2016 kl. 16:00-17:30 i København

Læs mere og tilmeld dig på dm.dk/kalender

DANSK SKOLE I VERDENSKLASSE

Den danske grundskole er i verdensklasse. Det fastslår flere internationale undersøgelser, som blandt andet placerer danske børn i topfem over verdens bedste læsere, i topti i fagene matematik og naturfag/teknik og som nummer et, når det handler om forberedelse til et fremtidigt liv som samfundsborger i en globaliseret verden. Kun et fåtal kender undersøgelserne, og det skal projektet "Verdens bedste danske skole" gøre op med.

Find artiklen på dm.dk/fagligtforum. Vælg Uddannelse, didaktik og forskning.

“Alt for få ved, at Danmark de seneste 20 år har løftet det faglige niveau betragteligt i både læsekompetence, matematik og natur/teknologi”.

Rasmus Schiellerup, Casper Rongsted og Kasper Myding, læringskonsulenter, projekt "Verdens bedste danske skole"

BROMANCE PÅ DANSK

Internettet er fuldt af sjove og interessante lister over ord, der ikke kan oversættes. Det kan fx være “bromance”, det amerikanske ord for et nært venskab mellem to mænd, “ute-pils”, som er det norske ord for en øl, man drikker udendørs og det danske “arbejdsglæde”. Alle ord kan oversættes. Det kræver bare, at man finder frem til den bedste oversættelse

i stedet for at jagte den korrekte oversættelse. Læs Kirsten Marie Øveraas’ artikel om oversættelse af svære ord.

*Find artiklen på dm.dk/fagligtforum.
Vælg Kultur, sprog og kommunikation.*

“Den eneste ene korrekte oversættelse eksisterer ikke”.

Kirsten Marie Øveraas, cand.mag., oversætter og forfatter

UDVALGTE MEDLEMSMØDER I SEPTEMBER OG OKTOBER

Kom i OL-form med en idrætsforsker

Mød Lars Bojsen Michalsik, cand.scient. i idræt og biologi. Han har skrevet verdens første ph.d.-afhandling om de fysiske krav i elitehåndbold og er kendt for sin evne til at formidle og omsætte videnskabelige resultater til praktisk træning. Kom og hør, om vi kan bruge erfaringerne fra atleterne fra OL i Rio i vores egen træning.

- 4. oktober 2016 kl. 17-20 i Odense
- 13. oktober 2016 kl. 17-20 i Aalborg
- 9. november 2016 kl. 17-20 i Aarhus
- 22. november 2016 kl. 17-20 i København

Sociale robotter kan træne ældres hjerner

Birgitte Halle og Michelle Nielsen arbejder til daglig med at teste og implementere velfærdsteknologier til ældre borgere i Aarhus Kommune. En kommune, som har mange positive erfaringer med at bruge robotter til blandt andet kognitiv træning af både raske og demente ældre.

- 14. september 2016 kl. 17-20 i København
- 28. september 2016 kl. 17-20 i Aarhus

Sproget som bevismateriale

Sproglige data indgår i de fleste kriminalsager, og nogle gange kan en lingvistisk analyse afdække forhold, som bliver afgørende brikker i sagens større puslespil. Tanja Karoli Christensen, lektor ved Institut for Nordiske Studier og Sprogvidenskab ved Københavns Universi-

tet, fortæller, hvordan sprogforskere bidrager til opklaringsarbejde.

- 15. september 2016 kl. 17-20 i Odense
- 6. oktober 2016 kl. 17-20 i København
- 26. oktober 2016 kl. 17-20 i Aalborg

Køn og seksualitet i et arkæologisk perspektiv

Få indblik i, hvad arkæologi kan fortælle om køn og seksualitet, med udgangspunkt i vikingetiden. Arkæolog Bo Jensen fortæller, hvad vi har mulighed for at vide, hvordan vi kan finde ud af det, og hvilken rolle nutiden spiller i fortolkningen af fortiden.

- 20. september 2016 kl. 17-20 i Aalborg
- 27. september 2016 kl. 17-20 i København
- 1. november 2016 kl. 17-20 i Aarhus

Øndskabens øjne

I 1892 blev den sidste henrettelse udført i Danmark i fredstid, da skarpretteren hævdede sin økse over den 29-årige forbyrder Jens Nielsen i fængselsgården på Horsens Straffeanstalt. Historiker Poul Duedahl belyser baggrunden for et afgørende skel i retshistorien og går bag om en af Danmarks mest berygtede forbyrdere.

- 21. september 2016 kl. 17-20 i Kolding

**SE ALLE FAGLIGE FYRAFTENSMØDER OG
TILMELD DIG PÅ DM.DK/KALENDER**

**OVERBLIK
FAGLIG SIKKERHED
ARBEJDSGLÆDE**

FORSKNINGSBASEREDE MASTERUDDANNELSER

LEDELSES- OG ORGANISATIONSPSYKOLOGI

Uddannelsen giver stærke kompetencer inden for ledelsespsykologi og organisationsudvikling i praksis. Den giver viden om ledelse af læring, motivation, trivsel og kreativitet i organisationer, og den styrker forudsætningerne for at forstå og håndtere det psykologiske pres i leder- eller konsulentrollen. Rige muligheder for faglig og personlig udvikling.

Seminarer i Aalborg
loop.evu.aau.dk

INNOVATION OG KREATIVT LÆRINGSDESIGN

Uddannelsen giver et stærkt fundament til at arbejde med de nye kompetencemål om kreativitet, innovation og entreprenørskab. Den giver kompetencer til at designe kreative og innovative læreprocesser med inddragelse af kunstens, sansernes, kroppens og legens virkemidler – til gavn for trivsel og inklusion.

Seminarer i Aalborg
krea.evu.aau.dk

ORGANISATORISK COACHING OG LÆRING

Uddannelsen giver stærke kompetencer til at skabe forandring i organisationer med brug af coaching og ledelse af dialogiske processer. Den giver viden om at skabe læring og udvikling via forskellige samtalebaserede tilgange, f.eks. inden for HR, procesledelse, forandringsledelse og undervisning. Fokus på egen faglige og personlige udvikling.

Seminarer i Aalborg/København
moc.evu.aau.dk

IKT OG LÆRING


Uddannelsen kvalificerer til at analysere, designe og implementere informations- og kommunikationsteknologi i læreprocesser og udvikle nye læringsformer. Der arbejdes teoretisk og praktisk med kommunikation, læring, medier, teknologi og design. Udbydes i et samarbejde mellem AAU, AU, CBS og RUC.

Seminarer i Aalborg, Aarhus, Roskilde og København
mil.aau.dk



AALBORG UNIVERSITET
MASTERAKADEMIET
EFTERUDDANNELSE

Vil du vide mere? Tlf: 9940 9408
sj@aub.aau.dk · www.evu.aau.dk



Nu passer vi
ikke længere
kun på din
karriere

Ny forsikring kun for medlemmer

– saml alle dine forsikringer og spar penge

Nu kan du spare penge på dine forsikringer ved at samle dem hos os. Du kan få forsikret alt fra indbo til dit kæledyr, og det hele bliver skræddersyet til dine behov. Du betaler altså ikke for noget, du ikke har brug for. Vi samarbejder med GF Forsikring, der leverer forsikringerne.

Vil du høre, hvordan din forsikring kan se ud, så ring til os på 38 15 66 00 eller beregn din pris på dm.dk/forsikring

Dansk
Magisterforening
DM FORSIKRING

