



Side 24

Danskerne vil have svenske tilstande

Slagsmål om din pension

8

Sådan får du de fede opgaver

12

I lommen på mor og far

36

Rockmuseum bliver Ragnarock

44



LYDER DET FOR GODT TIL AT VÆRE SANDT?

I juni 2015 blev vores bilforsikrings pris og dækning samlet set kåret som "Bedst i test" af forbrugerbladet Tænk Penge. Nu gør vi den gode bilforsikring endnu bedre. Nemlig ved at sænke prisen, og det gælder både for nye og nuværende medlemmer. Dækningen er fuldstændig den samme som hidtil. Når det går godt i et medlemsejet forsikringselskab, kommer det altid medlemmerne til gode.

Se hvad Danmarks 5. største forsikringselskab kan gøre for dig på lb.dk/sandt eller ring 33 95 76 80.*



Voldsomme fyringer

Dygtig? Dedikeret? Brug for dig? Selv om man kan svare ja til alle disse spørgsmål, er det ingen garanti for, at man beholder sit job, hvis man er offentligt ansat, i disse år. Finanslovens besparelser kan nu ses ved, at fyresedlerne regner ned over usædvanligt mange af DM's medlemmer. Nogle opsigelser sker ad såkaldt frivillig vej, men besparelserne er så voldsomme, at frivillighed ikke rækker.

Det er altid voldsomt at blive fyret. Når vi til daglig går på arbejde, indgår vi i et fællesskab, som nærmest kan føles som en familierelation – vi følger med i hinandens liv, vi forholder os til hinanden, og vi udvikler os selv og vores arbejdsliv. Der ligger en underforstået aftale om, at der er brug for os i fællesskabet – ellers ville vi jo heller ikke få løn for arbejdet. Og så pludselig bliver man skåret væk og revet ud af fællesskabet. Det er modbydeligt og livsomvæltende at blive fyret, også selv om nedskæringer sker af økonomiske årsager, og selv om man ikke er den eneste, der bliver opsagt. I DM arbejder vi hårdt på at indgå ordentlige fratrædelsesaftaler for de medlemmer, der bliver fyret. Det er en højt prioriteret arbejdsopgave for de ansatte i DM.

Fyringsrunder er også hårde for dem, der er tilbage på arbejdspladsen. Ud over chokket ved at miste gode kolleger bliver der måske rykket rundt på arbejdsopgaver, team og iværksat organisationsforandringer. En vigtig ledelsesopgave bliver derfor at prioritere, hvad der ikke længere skal laves. Det er vigtigt at erkende, at færre hænder ikke kan dække alle opgaver.

Vi vil i DM bekæmpe nedskæringerne på de offentlige arbejdspladser. En stærk offentlig sektor står ikke i modsætning til en stærk privat sektor – tværtimod er de hinandens forudsætninger.

Uafhængigt af fyringsrunderne handler dette blads tema om, hvorvidt vi kan indrette arbejdsmarkedet anderledes. Det akademiske arbejdsliv er grænseløst, og mange

arbejder, til de bogstaveligt talt segner af stress. Samtidig står flere uden for arbejdsmarkedet og bliver pressede af ikke at kunne få et arbejde. Det må kunne indrettes smartere.

En mulighed er at se på en reduceret ugentlig arbejdstid. I perioden 1986-92 blev arbejdstiden nedsat med tre timer til de nuværende 37 timer. Det var i en situation med høj arbejdsløshed, og resultatet var positivt: Flere arbejdsløse kom i job, og de beskæftigede fik bedre mulighed for at skabe sammenhæng mellem arbejdsliv og familieliv. Det er på tide, at vi igen tør snakke om fordeling af arbejdet. Fordelen ved en generelt nedsat arbejdstid er, at den er kønsneutral.

Et alternativ, der også fordeler arbejdet på flere hænder, er at sikre ret til deltid, som man kan læse om inde i bladet. Problemet med deltidsarbejde er, at det ofte er kvinderne, der går på nedsat tid, hvilket påvirker livsindtægt og videre muligheder for at avancere i arbejdslivet. En formel ret til deltid er desværre heller ikke det samme som, at et ønske om deltid bliver accepteret på arbejdspladserne, på samme måde som det ikke er karrierefremmende at tage barsel alle steder. Det er vigtigt for især medlemmer med små børn, at retten til deltid bliver bredt accepteret. I dag arbejder et par med børn i gennemsnit flere timer på arbejdsmarkedet end et par uden børn, hvor enhver fornøft tilsiger, at det burde forholde sig omvendt.

Denne vigtige diskussion om arbejdsmarkedets indretning skal vi dog ikke blande sammen med de nuværende fyringsrunder. Det er ikke en fagforeningsopgave at fordele smulerne mellem os. Vi skal sige fra over for den kamp om ressourcerne, der pågår lige nu – besparelserne skal bekæmpes.

Camilla Gregersen,
Formand

Signe Møller Johansen,
DM Offentlig

Anita Kildebæk Nielsen,
DM Offentlig

Inger Lisbeth Staahl Jensen,
DM Offentlig

Anders Christian Rasmussen,
DM Offentlig

Anne Bisgaard Pors,
DM Offentlig

Lis Kræmmer,
DM Offentlig

Erik Sigmund Christensen,
DM Viden

Leif Søndergaard,
DM Viden

Charlotte Palludan,
DM Viden

Olav Wedege Bertelsen,
DM Viden

Thomas Vils Pedersen,
DM Viden

Hans Beksgaard,
DM Viden

Tommy Dalegaard Madsen,
DM Viden

Bjarke Friborg,
DM Privat og Selvstændige

Sine Jensen,
DM Privat og Selvstændige

Jens Groth Andreassen,
DM Privat og Selvstændige

Helle Idland,
DM Privat og Selvstændige

Julia Hunt,
DM Privat og Selvstændige

Birgith Sloth,
DM Ledere

Frederik Thordal,
DM Studerende

Gry Inger Reiter,
DM Studerende

Lea Brith Grummisgaard
Friedberg,
DM Studerende

Blib båt ...

“Har du det godt? I så fald er du nærmest en medicinsk sensation.”

Sådan indledte Politikens Ole Rasmussen sin klumme “Sket i ugen”, hvorefter han gennemgik sundhedsavisen BT’s sygdomshistorier lige fra 800.000 danskere med personlighedsforstyrrelse til 400.000 med inkontinens. I alt fandt Ole Rasmussen og en researcher 5,5 millioner syge danskere i BT, før sidstnævnte følte sig sløj og måtte gå hjem.

Jeg har længe tænkt, at det kunne være interessant at lægge alle patientforeningernes tal sammen for at finde det samlede antal syge, men Ole Rasmussen kom mig i forkøbet, og når man kan finde så mange syge alene i BT, så er jeg bange for, at det samlede tal vil blive helt uoverskueligt.

Jeg nægter imidlertid at tro, at vi alt i alt har det værre end tidligere generationer. Vi er rigere, vi lever længere, og vi ligger pænt i diverse lykkemålinger.

Alligevel er der et eller andet, som ikke er helt godt.

35.000 danskere er sygemeldt med stress. Og børn får i stigende grad diagnoser på grund af mangel på nærvær og selvværd. Vi har svært ved at finde balancen – ikke mindst mellem arbejde og familieliv.

Det er, som om vi skal nå halvdelen af livet lige efter kandidateksamen. Det første “rigtige” job. Gang i karrieren. Købe en alt for dyr bolig. Få børn. Hen- og bringe. Jeg husker livet omkring de 30 som lidt af en stropetur.

Derfor nytter det ikke noget, når regeringens budskab til børnefamilierne blot er, at “man skal også passe på med, at man ikke falder for falske løsninger. Såsom at de her mennesker skal arbejde mindre”.

Det er venstreorienteret vanetænkning at tro, at vi alle sammen kan gå ned i arbejdstid, uden at det koster. Selvfølgelig koster det. Men det er dælme også vanetænkning – bare højreorienteret – at alle skal arbejde mere.

For det giver ikke mening, at forældre arbejder mere end dem, der ikke er forældre. Sådan er det faktisk, uanset om vi taler om par med børn eller enlige forældre. Det viser vi i dette nummer af Magisterbladet.

Det er et demokratisk problem, når den politiske elite så entydigt forfølger et mål om at få arbejdsudbuddet op, selv om det ikke har nogen folkelig forankring. Et overvældende flertal af danskerne vil fx give børnefamilier ret til deltid. Det viser en meningsmåling, som Magisterbladet har fået foretaget.

Nu ved jeg godt, at eliten vil fnyse og sige, at den slags kan man ikke spørge om. Folk er som børn. De vil altid have mere. De tænker ikke på konsekvenserne.

Det tror jeg ikke på. Jeg tror godt, at de fleste forstår, at hvis man arbejder lidt mindre, så bliver produktionen også lidt mindre. Det er et politisk valg.

Vi kan ikke udelukkende indrette samfundet på ikke at få bank af kineserne, ligesom vi ikke udelukkende kan indrette samfundet på, at det skal være rart – uden hensyn til om økonomien hænger sammen.

Vi er nødt til at erstatte elitens monolog om, at arbejdsudbuddet altid skal op, med en dialog om, hvordan vi får et godt samfund, som også hænger sammen økonomisk. Vi skal have genskabt samtalen om det gode samfund.



FASTE RUBRIKKER

3 LEDER

4 REDAKTØRENS KOMMENTAR

11 SIDEN SIDST

49 NYE BØGER

50 DEBAT

52 FAGLIGT FORUM

56 LEDIGE STILLINGER

65 MEDDELELSER

Magisterbladet:
Peter Bangs Vej 30
2000 Frederiksberg
Telefon 38 15 66 00 (kl. 10-16)
Telefax 38 15 66 65
Internet: www.magisterbladet.dk
e-mail: magisterbladet@dm.dk

Al henvendelse vedr. abonnement og adresseændring: 38 15 66 00 og bed om medlemsafdelingen. Abonnement på Magisterbladet koster 225,50 kr. per kvartal.

Redaktion:
Jakob Elkjær
(ansvarshavende)
je@dm.dk

Lisbeth Ammitzbøll
la@dm.dk

Martin Ejlersten
me@dm.dk

Pernille Siegmundfeldt
psi@dm.dk

Thomas Bøttcher
tb@dm.dk

Sidse Rølle Jakobsen, sekretær
srj@dm.dk

Magisterbladet har
redaktionel frihed

Direkte telefon:
38 15 66 52

Annoncer:
DG Media a/s
St. Kongensgade 72
1264 København K
Tlf. 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56

Design og produktion:
Datagraf Communications
www.datagraf.dk



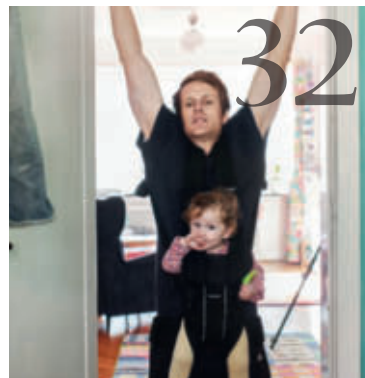
ARTIKLER



- 7** Udflytninger sker i sidste øjeblik
- 8** Magtkamp om pensionsmilliarderne
- 12** Guide: Sådan får du de fede opgaver



- 16** Magistre: Symbolpolitik skader omdømme
- 18** Arbejd, arbejd, arbejd – nej tak
- 22** It-virksomhed med tøjdyr



- 24** Danskerne: Vi vil have ret til deltid
- 28** Fagbosser på grillen
- 32** Swedish dads
- 36** Er man voksen, når mor og far betaler?



- 40** Politikerne fedter for de ældre
- 44** Danmarks Rockmuseum skifter navn til ...

Forsidefoto/-tegning: Adam O.

Oplag: 49.800 eksemplarer

ISSN 0903-7349

Kontrolleret af

DANSKE MEDIER
OPLAGSKONTROLKontrolleret oplag: 34.307
i perioden 1. 7. 2014-30. 6. 2015

Produktionsplan:

Nr. 3-2016
Udkommer: 11. marts
Deadline debat: 29. februar
Deadline annoncer: 2. marts
Deadline kalender: 2. marts

Nr. 4-2016
Udkommer: 15. april
Deadline debat: 4. april
Deadline annoncer: 6. april
Deadline kalender: 6. april

Nr. 5-2016
Udkommer: 20. maj
Deadline debat: 4. maj
Deadline annoncer: 10. maj
Deadline kalender: 10. maj

Tag efteruddannelse
på Syddansk
Universitet



Alt kan lade sig gøre



Kom til Efteruddannelsesmesse d. 16. marts kl. 15-18 på SDU i Odense.

Læs mere på sdu.dk/efteruddannelse. Du kan kontakte os på 65 50 10 54 eller efteruddannelse@sdu.dk

Udflytninger sker i sidste øjeblik

1. februar flyttede Færdselsstyrelsen til Ribe. De fleste andre statslige arbejdspladser trækker deres flytning til 2017.

DE FLESTE FLYTTER TIL NÆSTE ÅR

Syv ud af de 21 arbejdspladser, som DM har overblik over, har skubbet deres flytning til sidste øjeblik, ultimo 2017.

Det gælder:

- Børnerådet
- Danmarks Akkrediteringsinstitution
- Danmarks Evalueringsinstitut
- Energistyrelsen
- NaturErhvervsstyrelsen
- Rådet for Socialt Udsatte
- Søfartsstyrelsen

Andre syv har meldt, at de flytter medio eller primo 2017.

Det gælder:

- Arbejdsskadsstyrelsen
- Civilstyrelsen
- Energiklagenævnet
- Erhvervsstyrelsen, København
- Konkurrence- og Forbrugerstyrelsen
- Miljø- og Fødevarerministeriets klagenævn
- Natur- og Miljøklagenævnet

Puslespillet omkring statens udflytninger er ved at tage form. Per 1. februar har Færdselsstyrelsen som den første arbejdsplads fået ny adresse i Ribe. Men en foreløbig opgørelse fra DM's forhandlingsområde viser samtidig, at det kommer til at vare et år eller mere, før de fleste andre nævn og styrelser følger efter.

Af de 21 statslige arbejdspladser, som Dansk Magisterforening har overblik over, flytter 14 først i 2017. Af de 14 har syv skubbet flytningen så langt, som det lader sig gøre inden for de politisk udstukne rammer, det vil sige til de sidste måneder i 2017.

Kun seks af de 21 arbejdspladser har meldt ud, at de flytter i 2016, og en enkelt, Udlændingestyrelsen, har angivet sin flyttedato til starten af 2018.

DM's forhandlingskonsulent, Berit Krøyer Rasmussen, har tæt kontakt til tillidsrepræsentanterne på de berørte arbejdspladser. Ifølge hende er der flere årsager til, at udflytningerne bliver trukket til det sidste.

“Det er først og fremmest et spørgsmål om at undgå et dræn af ekspertise fra den ene dag til den næste. Hvis arbejdspladsen udskyder flytningen så længe som muligt, er der et håb om, at affolkningen sker drypvist”, forklarer Berit Krøyer Rasmussen.

“Der er også arbejdspladser, som endnu ikke har fundet en egnet bygning på deres nye lokalitet. Og så ser vi en tendens til, at de har knap så travlt med at flytte på de arbejdspladser, hvor ledelserne skal flytte med”, uddyber hun.

Selv om der er sat flyttedatoer på, er det de færreste medarbejdere, der har modtaget et brev fra deres arbejdsgiver enten med den tørre besked om, at de skal flytte, eller med en varsel på grund af væsentlige stillingsændringer.

“Vi får allerede nu mange henvendelser, og vi forventer, at de eksploderer i de kommende måneder. Folk er stadig i tvivl, fx om reglerne for transporttid, eller om hvilke vilkår der gælder, hvis man flytter sin familie, inden arbejdspladsen flytter fra København. Det kan være relevant for børnefamilier, der skal tage hensyn til skolegang”, forklarer Berit Krøyer Rasmussen.

DM's forhandlingskonsulent oplyser, at det er besluttet at køre en række prøvesager samlet i AC for at sikre

medarbejdernes rettighe-der fremadrettet.

“Vi forventer at køre en håndfuld sager på den måde for fremadrettet at sikre os, hvilke rettighe-der vores

medlemmer har”, siger Berit Krøyer Rasmussen.

DM's formand, Camilla Gregersen, opfordrer de statslige arbejdsgivere til at skabe ro for at sikre en ordentlig proces for de berørte medarbejdere.

“De har brug for tid til at overveje deres situation i relation til familieliv og karrieremuligheder. Jeg oplever, at ledelsen på de berørte arbejdspladser tager opgaven med at flytte alvorligt, og det er fornuftigt, for de statslige arbejdspladser arbejder vigtigt or borgerne”, siger Camilla Gregersen. <<

“Og så ser vi en tendens til, at de har knap så travlt med at flytte på de arbejdspladser, hvor ledelserne skal flytte med”.

Berit Krøyer Rasmussen, forhandlingskonsulent

Magtkamp om pensionsmilliarderne

I november meldte MP Pensions helt store stemmesluger Ingrid Stage ud, at det skulle være slut med investeringer i sort energi. To måneder senere blev hun vraget til posten som bestyrelsesformand. Egon Kristensen blev valgt til formand.

“Det burde betyde et nybrud, og det er absolut glædeligt. Nu må det være slut med at investere i den sorte energi”.

Det sagde DM's tidligere formand Ingrid Stage til magisterbladet.dk, da det i november sidste år blev offentliggjort, hvem der stillede op til bestyrelsesvalget i MP Pension.

Samtlige kandidater havde tilkendegivet, at de gik ind for flere bæredygtige og etisk forsvarlige investeringer, helt i tråd med anbefalingen fra et flertal på den seneste generalforsamling i foråret 2015.

På forsamlingen stemte 569 imod og 761 ja til et forslag om, at MP Pension helt skulle droppe kullet såvel som de økonomisk og klimamæssigt mest høj-

risikable investeringer i olie- og gasudvinding.

Men dengang afviste den daværende bestyrelse generalforsamlingens indstilling, med henvisning til at afstemninger på generalforsamlingen kun er vejledende. Bestyrelsen ønskede i stedet at undersøge det juridiske og økonomiske grundlag for at oprette en grøn fond til investering for de medlemmer, der vil væk fra fossile brændsler.

Daværende formand for Dansk Magisterforening Ingrid Stage sagde direkte, at bestyrelsen havde et demokratisk problem. Og i efteråret stillede Ingrid Stage op til et bestyrelsesvalg, hvor halvdel af medlemmerne var på valg.

Ved valget til MP Pensions bestyrelse, der konstituerede sig i starten af 2016, blev Ingrid Stage største stemmesluger. 4.050 medlemmer pegede på hende til bestyrelsen, og lige i hælene kom med 3.914 stemmer Per Clausen, tidligere folketingsmedlem for Enhedslisten og i dag formand for Magistrenes A-kasse (MA) og medlem af Aalborg Byråd.

Administrator af 100 milliarder

Sammen med tre andre kandidater blev Ingrid Stage valgt til

MP Pensions bestyrelse på et fælles valggrundlag, der ud over flere bæredygtige investeringer også indeholder løfter om større medlemsindflydelse. En måned inden konstitueringen lagde hun billet ind på formandsposten i pensionskassen med den formodning, at hun havde bestyrelsesflertallets opbakning. Men umiddelbart inden fristens udløb fik Ingrid Stage en modkandidat, Egon Kristensen, tidligere hovedbestyrelsesmedlem i GL og opstillet på samme valggrundlag som Ingrid Stage.

Om baggrunden for sin opstilling henviser Egon Kristensen til, at det er vigtigt med kontinuitet, fordi Arkitekternes Pensionskasse og Pensionskassen for Jordbrugsakademikere og Dyrslæger har valgt at forlade Unipension-samarbejdet – som i den forbindelse er blevet opløst.

“Jeg blev opfordret til at gå efter formandsposten, fordi jeg igennem de seneste tre år som bestyrelsesmedlem har fulgt forløbet tæt forud for opløsningen af Unipension. Jeg er dybt inde i sagerne og har derfor de bedste forudsætninger for at følge processen til dørs så godt som mu-

Foto: MP Pension



“Klimaaftalen i Paris har banet vejen for at satse endnu mere på investeringer, der både rummer miljøhensyn og hensynet til økonomisk afkast”.

Egon Kristensen, bestyrelsesformand i MP

“Jeg tror, de høje stemmetal til os bunder i, at mange oplevede reaktionerne fra den tidligere bestyrelse som temmelig arrogante”.

Per Clausen, nyvalgt bestyrelsesmedlem i MP



Foto: Magistrenes A-kasse

ligt og effektuere ophørsaftalen for de tre parter i skilsmissem”, forklarer Egon Kristensen.

Til daglig er Egon Kristensen musik- og historielærer på Ikast-Brande Gymnasium. Med seks ud af 10 stemmer er han siden 6. januar desuden bestyrelsesformand i MP Pension med ansvar for 110.000 magistres og psykologers samlede pensionsformue på godt 100 milliarder kroner.

Ingen business as usual

DM's tidligere formand afviser, at hun er en dårlig taber. Hun er til gengæld stærkt optaget af, at den nye bestyrelse i MP Pension vil arbejde seriøst for en mere bæredygtig profil:

“Nogle har nok følt, at jeg udtalte mig for kontant, da jeg sagde, at MP Pension skal gå forrest og droppe de sorte investeringer helt. Det er, fordi jeg brændende ønsker mig, at det ikke bliver for meget business as usual i MP Pensions nye bestyrelse”.

Den bekymring fejrer Egon Kristensen af vejen.

“Klimaaftalen i Paris har banet vejen for at satse endnu mere på investeringer, der både rummer miljøhensyn og hensynet til økonomisk afkast. De muligheder vil jeg blandt andet på et møde i denne måned med Ansvarlig-Fremtid”, siger den nye bestyrelsesformand.

AnsvarligFremtid er det netværk af 130 medlemmer, der i det sidste par år har forsøgt at få en række pensionskasser, herunder MP, til at gå i retning af “divestment”, det vil sige en total afvikling af alle kul- olie- og gasinvesteringer.

Flere af Magisterbladets kilder peger på, at MP Pension traditionelt har været kendetegnet af en topstyret kultur, hvor bestyrelsesformand og næstformand tegnede butikken.

Egon Kristensen bedyrer, at han i

højere grad vil inddrage hele sin bestyrelse.

“Jeg synes allerede, vi har gang i en konstruktiv dialog, og det er mit håb, at det fortsætter”, pointerer Egon Kristensen.

Vigtigt at lytte

Et andet nyvalgt bestyrelsesmedlem i MP Pension, Per Clausen, er tilfreds med de signaler, den nye bestyrelsesformand sender.

“Foråret vil vise, om den nye bestyrelse virkelig er så indstillet på fornyelse, som Egon Kristensen melder ud. Personligt har jeg en klar forventning om, at der i arbejdet med MP's investeringsstrategi bliver taget hensyn til de stærke mandater, som både Ingrid Stage og jeg selv har fået af medlemmerne. Jeg tror, de høje stemmetal til os bunder i, at mange oplevede reaktionerne fra den tidligere bestyrelse som temmelig arrogante”, siger Per Clausen.

Ingrid Stage vil bruge sit mandat til at holde bestyrelsen oppe på løfterne om mere bæredygtighed og større medlemsinddragelse:

“Vi skal være langt mere åbne og imødekommende og undgå den top-down-styring, som har givet al turbulensen i den periode, der har været. Sidste års generalforsamling var forfærdelig. Hvis vi ikke lytter nu, bliver det endnu værre i år”.

MP Pension holder generalforsamling i Esbjerg 7. april. <<

“Nogle har nok følt, at jeg udtalte mig for kontant”.

Ingrid Stage, nyvalgt bestyrelsesmedlem i MP



Foto: Henrik Pettit

VIDENS FESTIVAL 2016

20 FOREDRAG I DEN SORTE DIAMANT MED BL.A.

KATHERINE RICHARDSON

CATHRINE GYLDENSTED

VINCENT F. HENDRICKS

TOR NØRRETRANDERS

UFFE ØSTERGAARD

MARIE ØSTERBYE

ELISA KRAGERUP

PERNILLE DROST

JAN W. THOMSEN

JESPER TYNELL

JAKOB SHEIKH

KNUD ROMER

ANE CORTZEN

LONE FRANK

LYKKE FRIIS

TINE SAABY

NORMALPRIS: 495 KR. | PRIS FOR MEDLEMMER AF DM: 450 KR. | PRIS FOR MEDLEMMER AF DM STUD: 150 KR.

FØLG VERDEN MED RÆSON

12 måneders abonnement
for medlemmer af DM:
200,- (normalpris: 250,-)

Tegner du abonnement
nu, får du bogen
"Kina og verden" gratis
(normalpris: 79,-)



RABAT PÅ DEN NYE BOG

"HVOR STÅR DANMARK NU?"

Danmark står overfor helt nye udenrigspolitiske dilemmaer. Denne nye bog fra RÆSON samler analyser fra 5 forskere – Mikkel Vedby Rasmussen, Henrik Breitenbauch, Peter Viggo Jakobsen, Jan Øberg og Vibeke Schou Tjalve – fra kontreadmiral Nils Wang – samt fra to forhenværende udenrigsministre: Per Stig Møller og Martin Lidegaard.

Normalpris: 175,-

Pris for medlemmer af DM: 125,-

Find alle tilbud på: www.raeson.dk/dm



ARRANGØRER: DET KONGELIGE BIBLIOTEK,



DANSK MAGISTERFORENING OG RÆSON

VIRKSOMHEDER TABER TRIVSELSMÅLINGER PÅ GULVET

På de fleste større arbejdspladser er det fast rutine at måle medarbejdernes trivsel og engagement. Men tilsyneladende halter det, når det drejer sig om at følge op på målingerne. For hen ved halvdelen af de ansatte mener ikke, at der bliver fulgt godt op på målingerne. Det viser tal, som Rambøll har udarbejdet til Djøfbladet. Tallene bygger på svar fra knap 25.000 medarbejdere, der i 2014 eller 2015 har medvirket i en medarbejderundersøgelse på jobbet.



Foto: Colourbox

STOR FYRINGSRUNDE PÅ KØBENHAVNS UNIVERSITET

532 stillinger forsvinder, når Københavns Universitet skal spare 300 millioner som følge af finansloven. Det er syv procent af den samlede stab.

Og selvom administrationen skal af med flest, kommer de massive besparelser til at gå hårdt ud over både forskningen og uddannelseskvaliteten. Det mener både ledelsen, medarbejderne og de studerende.

”Vi kommer til at slå hold sammen, droppe alle former for eksperimenterende undervisning og skære dybt i vejledningen af de studerende”, siger AC’ernes fællestillidsrepræsentant på KU, Leif Søndergaard, som samtidig er formand for universitetslærerne i Dansk Magisterforening.

Læs mere på MAGISTERBLADET.DK



Enhedslisten: Troels Lund fifler med udflytningstal



Foto: Jens Astrup

Det kostede under halvdelen af de afsatte 40 mio. kr. at udflytte Sikkerhedsstyrelsen til Esbjerg i 2004. Det oplyste erhvervsminister Troels Lund Poulsen (V) på et samråd i december.

Men et skriftligt svar til Landdistriktsudvalget fra 12. januar viser, at erhvervsministeren på samrådet ikke medtog etableringsudgifterne. Det drejer sig om ca. 11 mio. kr. til ”opgradering af lejemaalets fysiske rammer”. Derudover blev der bl.a. også brugt 6 mio. kr. til et nyt it-system.

Dermed landede den samlede udgift til udflytningen på mindst 34 mio. kr.



STUDERENDE KAN FÅ ALLE NUMRE

Hvis du er studerende og ønsker at modtage alle numre af Magisterbladet, så skriv en mail til Sidse Rølle Jakobsen på srj@dm.dk. Det koster ikke ekstra at modtage alle numre af Magisterbladet.

“Hvis klassisk græsk lukkes, er det på en måde et perfekt symbol på den retning, vores samfund bevæger sig i i sin fornægtelse af den arv, vi har fra grækerne: Troen på vigtigheden af viden og dannelse”.

Rasmus Bro Clemmensen, kandidatstuderende ved klassisk græsk på Københavns Universitet

HVER ANDEN NYUDDANNET CAND.MAG. ER LEDIG

Magistrenes ledighed er steget med 0,1 pct. fra 6,5 til 6,6 pct. fra december 2014 til december 2015. I alt var der 3.130 ledige magistre i december 2015. Det viser den seneste ledighedsstatistik fra Akademikerne. Der er fortsat stor og stigende ledighed blandt de nyuddannede.

Næsten halvdelen af alle nyuddannede med en cand.mag.-titel – i alt 46,1 pct. – står opført som ledige i den nye statistik mod 41 pct. for et år siden. Det er en vækst fra 684 til 1.000 personer.



OVERVEJ DIN SITUATION

Hvis du har siddet i den samme stilling i flere år, er det meget sandsynligt, at du på et tidspunkt føler trang til nye opgaver. Begynder du at savne udfordringer, kede dig eller føler dig låst fast, er det en god anledning til at tage din jobsituation op til overvejelse. Måske er det tid til, at du søger nye veje. Måske er det nok blot at løfte blikket og minde dig selv om, hvorfor dit job er vigtigt. Befinder du dig et sted midt imellem at være kørt lidt sur i dine arbejdsrutiner og i øvrigt er glad for din arbejdsplads og ser udviklingsmuligheder i den, kan det være en god idé at bringe dig selv i spil til nye opgaver. Måske drømmer du om at overtage en specifik opgave eller indgå i en strategisk satsning. Måske vil du gerne have lidt mere ansvar, eller også har du måske lyst til at bruge nogle flere sider af dig selv i dit job. Reflektér over din arbejdssituation og konkretiser, hvad det er i dit nuværende job, der ikke tilfredsstiller dig. Og ikke mindst hvilke ændringer, der kan give dig arbejdsglæden tilbage.

Kilde: Troels Homann Bjerg-Nielsen, karriererådgiver i Dansk Magisterforening

SÅDAN FÅR DU DE FEDE OPGAVER

Du har siddet i den samme stilling i nogle år. Du leverer resultater, du er effektiv, og du er begyndt at savne nye udfordringer. Her er seks gode råd til, hvordan du kan få nye opgaver, og hvordan du præsenterer ideen for din chef.

2 SÆT MÅL FOR DIN KARRIERE

Når du har identificeret, hvilke opgaver du føler, at du mangler i dit arbejde, er det en god idé at zoome ud og se din karriere i helikopterperspektiv. Hvor står du nu, og hvor vil du gerne bevæge dig hen? Har du en idé om, hvad jobbet, du sigter mod, er, eller om hvor du ser dig selv om nogle år, er det måske lettere at se, hvilke opgaver eller funktioner det kunne være godt for dig at bejle til. Drømmer du om at arbejde med projektledelse, kunne det være en idé at undersøge, hvilke muligheder din nuværende arbejdsplads indeholder i forhold til at få erfaring med projektledelse. Hav dine langsigtede karrieremål in mente, når du undersøger, hvilke opgaver du kan få nu, som samtidig giver mening i dit større karrierespæktiv.

Kilde: Karen Plenge Johansen, karriererådgiver i Dansk Magisterforening

3 OPSØG ANDRE

Ønskeopgaven lander sjældent på dit skrivebord af sig selv. Derfor kan du lige så godt indstille dig på, at det er dig, der skal være opsøgende og lave det benarbejde, der skal til, før du præsenterer ideen om, at du skal løse nye opgaver for din chef. Har du en kollega, der sidder med nogle opgaver og ansvarsområder, som du finder interessante, kan du undersøge, hvilken karrierevej og karrierevalg der har ført dertil. Du kan også kontakte en person i en anden virksomhed, som sidder i noget nær det, du vil kalde dit ønskejob, og spørge vedkommende om råd til, hvilke kompetencer og erfaring, du skal tilegne dig, for på længere sigt at bestride et tilsvarende job.

Kilde: Karen Plenge Johansen, karriererådgiver i Dansk Magisterforening

>>

4

PRÆSENTÉR DET SOM EN "WIN-WIN"

Den årlige medarbejderudviklingssamtale er en oplagt mulighed for at fortælle din chef, hvilke udviklingsønsker du har. Her er der nemlig sat tid af til, at I lige præcis skal snakke om din udvikling. Er der langt til næste MUS-samtale, kan det være svært lige at dumpe ind på chefens kontor og fortælle, at man gerne vil på kursus eller oplæres i et nyt program. Men ikke desto mindre er du nødt til at gøre det, for din chef er ikke nogen tankelæser. Din chef ved kun, hvad du drømmer om, hvis du fortæller det. Det gode råd er, at du skal overveje din timing og præsentere dine udviklingsønsker på en måde, så din chef kan se, at det både vil være en gevinst for dig og en gevinst for arbejdspladsen at give dig det, du efterspørger. En win-win-situation altså. Lad os sige, at du er knivskarp til et bestemt it-system, men drømmer om at have mere med mennesker at gøre. En win-win-løsning kunne være, at du fik lov til at undervise andre i systemet, for på den måde lærer flere på arbejdspladsen it-systemet at kende, samtidig med at du får mere menneskekontakt.

Kilde: Troels Homann Bjerg-Nielsen, karriererådgiver i Dansk Magisterforening, og Marlene de Voss, selvstændig karriererådgiver hos Dvoss

5

HAV ARGUMENTERNE KLAR

De fleste medarbejdere i Danmark arbejder 37 timer om ugen. Fortæller du, at du gerne vil have en ny opgave, vil din chef derfor helt sikkert spørge, hvilken opgave du så ikke længere vil løse. Du har nemlig ikke pludselig 45 lønnede arbejdstimer til rådighed. Her handler det om at have argumenterne i orden og vise, at du har gennemtænkt situationen. Du skal være i stand til at forklare, hvilke arbejdsopgaver der kan automatiseres eller løses på en smartere måde, sådan at du får frigivet tid til at løse nye opgaver. Eller du kan overbevise din chef om, at du er så erfaren med hensyn til dine gamle opgaver, at du i dag løser dem så effektivt, at du har tid til at tage nye opgaver ind og samtidig varetage de gamle.

Kilde: Troels Homann Bjerg-Nielsen, karriererådgiver i Dansk Magisterforening, og Marlene de Voss, selvstændig karriererådgiver hos Dvoss

6

VÆR TÅLMODIG

Husk på, at man sjældent går ud fra en udviklingssamtale med følelsen af at have fået i både pose og sæk. Ting tager tid, og selvom du måske ikke fik alt, hvad du bad om, må du gerne betragte selv små skridt som sejre. Måske fører de skridt dig hurtigt videre til næste skridt, som fører dig endnu nærmere dit karrieremål. Betragt vejen til de opgaver, du drømmer om, som en proces med en række delmål, og glæd dig over hvert skridt på vejen. Og husk så med jævne mellemrum igen at hæve dig op i helikopterperspektiv og se, om dit karrieremål stadig er det samme, eller om du skal justere lidt, i forhold til hvilke nye opgaver du beder om, næste gang du savner nye udfordringer.

Kilde: Karen Plenge Johansen, karriererådgiver i Dansk Magisterforening, og Troels Homann Bjerg-Nielsen, karriererådgiver i Dansk Magisterforening

DM · Dansk Magisterforening



Skal du og dine kolleger på kursus i foråret?

I DM Efteruddannelse skræddersyr vi interne kurser efter jeres behov. Fordelene ved interne kurser er blandt andre, at de:

- igangsætter og understøtter en udviklingsproces
- målrettes medarbejdernes og virksomhedens behov
- skaber fælles sprog, forståelse og værdier
- anvender cases og eksempler, som alle kender til
- giver fleksibilitet i forhold til tid og sted.

Se alle kurser på dm.dk/kurser eller ring på telefon 38 15 66 68

dm.dk/kurser

Billigt billån - specielt til dig

Kun **2,95%** p.a.*



Er du medlem af DM, kan du nu låne til en ny bil på ekstra gode betingelser. Her er ingen skjulte gebyrer eller ekstraordinære omkostninger - du betaler for oprettelse, og får en lav variabel rente på 2,95 % p.a.

Vil du sammenligne med andre udbydere, så tjek ÅOP'en - de årlige omkostninger i procenter. Kig også på de samlede omkostninger, så får du et overblik over, hvad lånet i sidste ende koster dig.

* **Betingelser og eksempel på billån med medlemsfordele** (min. 20% udbetaling): Bilen koster 200.000 kr. Du har selv 40.000 kr. (20%) til udbetalingen. Oprettelse af lån koster 4.500 kr. Tinglysning og finansieringsdeklaration koster i alt 4.710 kr. Din månedlige ydelse i 84 måneder er 2.231 kr. før skat. Variabel rente er 2,95% p.a. Debitorrente er 2,98%. ÅOP er 4,70%. Samlede omkostninger er 187.443 kr. Billån med medlemsfordele kræver almindelig kreditgodkendelse. Bilen skal kaskoforsikres. Udgifter til forsikring er ikke medregnet. Renten gælder ved oprettelse af nye billån samt ved overførsel af billån fra andre banker/finansieringsselskaber. Rentesatserne er variable og gældende pr. 1. januar 2016.

BILLIGT BILLÅN - BEREGN NU

Beregn selv eller søg billån på: Isb.dk/dm

BILLIGT BILLÅN - RING NU

Ring: Ring **3378 1956** hvis du vil tale billån med en personlig rådgiver

Online: Gå på Isb.dk/dm og 'vælg book' møde. Så kontakter vi dig.



DM · Dansk Magisterforening

Lån & spar

din personlige bank

MAGISTRE:

SYMBOLPOLITIK
SKADER OMDØMME

Smykeloven, annoncer rettet mod flygtninge i libanesiske aviser, frikadellegate og nedskæringer på udviklingsbistanden er politiske initiativer, som har givet Danmark negativ omtale i FN, EU og i den internationale presse. Tre forskere vurderer følgerne for Danmark.

MADS MORDHORST, LEKTOR OG PH.D. PÅ CBS MED SPECIALE I NATIONAL BRANDING

Hvad betyder sådanne sager for Danmarks renommé?

“Regeringen spiller med høj indsats. Et lands renommé og omdømme tager lang tid at skabe og skal derfor ses som en langtidsinvestering ligesom store investeringer i infrastruktur. Spørgsmålet er, i hvor høj grad regeringen ser sit tiltag i et langsigtet perspektiv. Den vil sikkert sige, at de netop er langsigtede. Men Fogh-regeringens vurderinger efter karikaturkrisen var, at man skulle være meget påpasselig med, at dårlige historier ikke brænder sig fast, ved aktivt at arbejde med Danmarks ry”.

Hvad er det konkret, et dårligt renommé kan koste Danmark

“På den politiske arena skal Danmark bruge meget tid og mange ressourcer på at diskutere sagerne. Økonomisk kan det koste os i tiltrækning af fx turisme, men endnu vigtigere den bedste arbejdskraft og videnstunge virksomheders lyst til at investere her. Mens karikaturkrisen især handlede om Mellemøsten, handler denne krise mere om forholdet til vores vigtigste poli-

tiske og økonomiske samhandelspartnere som Tyskland, England og USA. De har været de mest kritiske parter over for de danske tiltag. The Guardians karikaturtegning væver statsministeren og det politiske sammen med de danske virksomheder og danske brands som bacon, øl og lego, der er kendt i England. Vi ser altså, at et lands image ikke kun er et politisk domæne, men at politikerne faktisk har et ansvar for ikke at sætte dette image over styr for også fx virksomhederne”.

Hvad bør Danmark gøre for at ændre renomméet?

“Karikaturkrisen var en enkeltkrise, som voksede sig stor. Regeringen skal sikre sig, at der ikke kommer flere negative sager, for ellers vil udlandet få det indtryk og fortolke den fortælling, at det er sådan, Danmark er. Jeg sætter ikke spørgsmålstegn ved regeringens politik, men ved måden, den implementeres på gennem fortællingerne. Regeringen har gennemført sin politik i en aktiv kommunikationsstrategi, som har haft en symbolsk dagsorden



Foto: CBS

indenrigs, men den bliver også læst internationalt. Smykeloven er i høj grad symbolpolitik. Den har ikke fuldstændig udvisket det gamle, positive billede af Danmark som en nation, der vil verden det godt, med verdens lykkeligste folk. Men vi skal nu vænne os til to forskellige fortællinger om Danmark. Hvor der tidligere kun var en god fortælling, er der nu også en mindre god”.

RASMUS ALENIUS BOSERUP, FORSKER VED DANSK INSTITUT FOR INTERNATIONALE STUDIER (DIIS) OG EKSPERT I ARABISK POLITIK OG SAMFUND



Foto: DIIS

Hvilke konsekvenser har den negative omtale af Danmark?

“Regeringen løber risici på danskernes vegne ved at ignorere eller tilsidesætte erfaringerne fra karikaturkrisen med

den form for symbolpolitik, der ligger i fx smykkeleven og annoncerne. Det medførte et antimuslimsk renommé, som gav os diplomatiske problemer i forhandlingsspørgsmål i international politik. Det medførte sikkerhedsmæssige risici og gjorde os til potentielt terrormål. Dårlig omtale kan også gå ud over tiltrækning af udenlandsk arbejdskraft og internationale aktører til Danmark”.

Situationen i Mellemøsten og i verden er jo i dag en helt anden, end den var under karikaturkrisen. Hvordan vil du karakterisere Danmarks nuværende renommé?

“Der er en grund til, at Danmark er afbildet og omtalt meget negativt i fx New York Times og The Guardian. Det skyldes, at Danmark har brandet sig selv aktivt med fx annoncerne og smykkeleven på bagtæppet af 10 års arbejde for at vende det negative billede affødt af karikaturkrisen. Jeg tager

ikke stilling til selve regeringens politik. Den kan man være enig eller uenig i. Det handler om den kampagne, regeringen har valgt aktivt at føre med fx annoncerne. Jeg tror ikke umiddelbart, dette vokser sig til en ny karikaturkrise. Men med de erfaringer, vi har på området, er det forkert, at regeringen har brandet sig på den måde”.

Hvad kan regeringen gøre for at forandre den dårlige omtale?

“Den kan anerkende problemet ved fx at rulle nogle af de lovforslag tilbage, der har medført den negative omtale. Eller Løkke kunne få Støjberg til at trække sig for at sende et symbolsk signal. Det vil næppe ske. Realistisk set vil regeringen formentlig udstyre diplomater og ambassadører med nogle flere talepapirer, prøve at benægte problemernes omfang eller at fortie sagen. Så længe den ikke symbolsk stopper sagen, ved ingen, hvad der vil komme”.

JAKOB SKOVGAARD-PETERSEN, RELIGIONSHISTORIKER OG PROFESSOR PÅ INSTITUT FOR TVÆRKULTURELLE OG REGIONALE STUDIER, KØBENHAVNS UNIVERSITET

Hvad betyder sådanne sager for Danmarks renommé i Mellemøsten?

“Den danske regerings tiltag om at beslaglægge flygtninges smykker bliver refereret i mange arabiske medier. Både fordi sagen er så stor i internationale medier, og fordi deres læsere og seere har en interesse i at vide, hvad der sker med arabere i Europa. Men det er ikke et stort debattema, fordi der foregår så groteske og forfærdelige ting i den arabiske verden. Dette havde måske vakt opsigt for syv år siden, men i dag er der få, som har tid og kræfter til at beskæftige sig med det”.

Hvordan adskiller disse sager sig fra karikaturkrisen, som jo også voksede sig gradvist større?

Jeg mener bestemt ikke, at disse sager kan få samme konsekvenser for Danmark, som karikaturkrisen havde. “Smykkesagen er langt mindre, fordi det ikke har noget med Muhammed at gøre. Og situationen i Mellem-

østen er helt anderledes i dag, hvor alt står i brand. For det tredje er flygtninge derfra et resultat af fejlslagen politik dernede. I Mellemøsten er der en udbredt følelse af skam over, at vi ser alle de flygtninge. Jeg tror ikke, at sagerne vil få færre flygtninge til at flygte til fx Danmark, fordi Danmark stadig opfattes som et absolut lykkeland, i forhold til hvad de flygte fra”.

Bør Danmark arbejde aktivt for at ændre på sit aktuelle renommé i regionen?

“Hvis vi ikke fører en anderledes politik, tror jeg bare, det er en tabersag. Det forværrer Danmarks rygte, men ikke til et niveau, der fører til en direkte anderledes politik over for Danmark på kort sigt. Det er der slet ikke kræfter til at tænke over i øjeblikket. Danmark skal passe på sit image, så man skal overveje politisk, hvad man kan gøre for at forbedre det image. Men smykkesagen er ikke så vigtig, at vi i disse tider risikerer at blive udsat

for ting, som vi blev det for ti år siden med karikaturkrisen. Men Danmark svækkes som moralsk kraft til at beskytte og hjælpe udsatte grupper i regionen, fordi vi med disse sager vil få at vide, at vi ikke skal kaste med sten, når vi bor i et glashus”.



Foto: Det Humanistiske Fakultet, KU

Arbejd, arbejde, arbejde – nej tak!

Vi skal arbejde mere, siger beskæftigelsesministeren. Nej, lyder det fra et overvejende flertal af danskerne. De er mere enige med formanden for Dansk Psykolog Forening, der efterlyser politikere med visioner for det gode samfund.

V-regeringen har ikke en familieminister. I stedet for var det beskæftigelsesminister Jørn Neergaard Larsen, der stillede op, da Berlingske i efteråret efterlyste bud på regeringens familiepolitik til serien "Pressede børnefamilier".

Men den tidligere chef for Dansk Arbejdsgiverforening havde ikke lommen fuld af gaver til de trængte familier. Faktisk kom han med en opsang til fædre og mødre, der drømmer om at drosle ned for arbejdstiden.

"Vi skal passe på med, at vi ikke gør de stærkeste forældre i samfundet til ofre. Man skal også passe på med, at man ikke falder for falske løsninger. Såsom at de her mennesker skal arbejde mindre. I forvejen arbejder de ikke særligt meget, når vi måler i forhold til andre lande".

Få dage efter blev Dansk Psykolog Forenings formand, Eva S. Mathiasen, landskendt, da hun i "Debatten" på

DR 2 revsede beskæftigelsesministeren for hans udtalelser.

"Jeg vil gerne have politikere, der har visioner for et samfund, hvor vi alle har det godt, i stedet for et samfund, hvor vi kan piske flest mulige til at være konkurrencestatens fodsoldater".

Klippet med irrettesættelsen gik viralt med over to mio. klik, og Eva S.

"I befolkningen er diskursen om det gode liv fortsat meget stærk, det er bare ikke en diskurs, man er optaget af i cand. scient.pol.-verdenen".

Michael Böss, historiker



Mathiasen blev rost for at sætte foden ned og sige nej til, at danskerne skal arbejde stadig mere.

En måling, TNS Gallup har lavet for Magisterbladet, viser bred opbakning til psykologformandens udtalelser. I målingen siger 71 pct. af danskerne, at de er enige med Eva S. Mathiasen i, at politikere har for lidt fokus på visioner



og bruger for meget krudt på taler om, at danskerne skal arbejde mere. Også i blå blok deler et flertal hendes holdning.

Et folkeligt oprør

Ifølge Karen Lumholt, direktør for tænketanken Cura og stifter af Familiepoli-

tisk Netværk, står vi foran et folkeligt oprør mod det rene politiske fokus på mere arbejde og vækst.

“Vi har en historisk høj mistillid til det politiske system. Vi har skabt et samfund, hvor vi giver hele vores liv til arbejdsmarkedet og ikke har tid til at give omsorg til vores nærmeste. Det svækker vores velfærd og vores relationer, som ellers gør os lykkelige. Folk har fået nok. Det er vores samfund. Ikke statens”.

Det usynlige arbejde som omsorg og sammenhæng i familielivet er blevet fortrængt de seneste 30 år af det økonomiske paradigme, der fokuserer på vækst og mere arbejde, mener Karen Lumholt.

“Når man fra fx Slotsholmen eller i DI siger, at danskerne arbejder for lidt, så er det måske rigtigt for nogle grupper. Men forældrene arbejder rigtig meget. Der er en fundamental manglende forståelse for, hvordan danskerens hverdag reelt ser ud”, siger hun.

Faktisk viser en kørsel, som Danmarks Statistik har lavet for Magisterbladet på baggrund af den såkaldte arbejdskraftundersøgelse fra 2014, at par med mindre børn i gennemsnit arbejder 75,5 timer eller 2,9 timer mere om ugen end par uden børn.

Karen Lumholt peger på, at børn i stigende grad får diagnoser på grund af manglende nærvær og selvværd. I alt er 400.000 danskere berørte af stress, og 35.000 er sygemeldt.

“Vi ser meget tydelige tegn på, at små børn lider under tabet af stabil voksenkontakt, når de kommer meget tidligt i institution. Den kabale skal vi løse, og der er delejob en løsning, som vi slet ikke har udforsket i Danmark”, siger hun.

Stressretorik

Tværtimod har de sidste to regeringer skærpet retorikken i modsat retning, mener psykologformand Eva S. Mathiasen. For ikke nok med, at vi arbejder for lidt. Vi er heller ikke gode nok. Som daværende statsminister Lars Løkke Rasmussen konstate-

“Vi har en historisk høj mistillid til det politiske system. Vi har skabt et samfund, hvor vi giver hele vores liv til arbejdsmarkedet og ikke har tid til at give omsorg til vores nærmeste”.

Karen Lumholt, direktør

rede i afslutningsdebatten i Folketinget i 2010:

“Vi skal skabe vækst ved at være flittigere. Vi skal skabe vækst ved at være dygtigere”. Hvorpå han konstaterede, at “en hollænder skaber hver arbejdstime 25 procent mere værdi end en dansker. En finne arbejder to timer mere om ugen end en dansker. En koreaner påbegynder sin videregående uddannelse fire år tidligere end en dansker”.

Eva S. Mathiasen sammenligner den politiske retorik med det, der foregår i virksomheder med dårligt psykisk arbejdsmiljø.

“Vi er for slappe, vi tager ikke de rigtige beslutninger for vores liv, siger politikerne. Og det samme foregår på arbejdspladser. Når du arbejder rigtig meget og gør dig umage, men alligevel får at vide, at det ikke er godt nok.

Når der ikke er en forventningsafstemning med ledelsen om de produkter, du leverer. Så er ens afkald for eksempel som småbørnsforældre simpelthen ikke det værd – og så ender man i en situation, hvor man bliver stresset over det samlede liv. For hvad skal det hele nytte?”

Arbejdstid og livskvalitet er individuel afvejning

Men når Eva S. Mathiasen efterlyser politiske visioner frem for mere ar-

>>

bejde, løber hun en pivåben ladeport ind, mener Ove Kaj Pedersen, professor på CBS.

“Det er faktisk en tom floskel, for hvem vil ikke have visioner. Det væsentligste spørgsmål er, hvordan vi sikrer det gode liv for så mange som muligt og også for dem, der ikke selv kan sikre deres. Herunder, hvordan sikrer vi, at de, der skal betale for andre gen-

nem deres skattebetaling, finder det legitimt at gøre det”.

Af samme grund giver han ikke meget for TNS Gallup-målingen, hvor syv ud af ti erklærer enig med Eva S. Mathiasen.

“Hvis du spurgte den danske befolkning, om den gerne vil have sommer hele året, så får du samme resultat. Spørg hellere danskerne, om de

vil vælge fuldtidsarbejde og langtids sikre deres økonomi, herunder pensionen, eller hellere vil nedsætte arbejdstiden med lavere livsindkomst til følge og en usikker langtidsopsparring. Så ville svaret nok være et andet”.

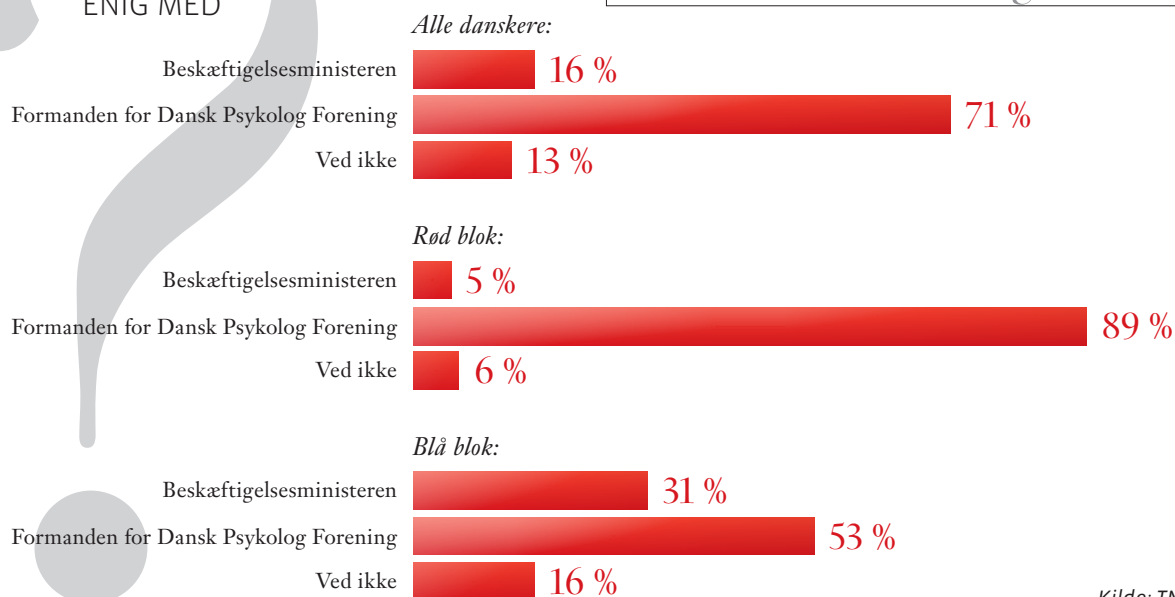
I sidste ende må danskerne selv tilrettelægge deres arbejdsliv, mener Ove Kaj Pedersen. Og afveje hvilke risici de

DANSKERNE EFTERLYSER POLITISKE VISIONER

Beskæftigelsesministeren siger, at børnefamilier skal holde op med at drømme om deltid og i stedet arbejde alt det, de kan.

Formanden for Dansk Psykolog Forening siger, at politikerne har for meget fokus på, at alle skal arbejde mest muligt. I stedet burde de fokusere meget mere på, hvordan vi skaber et samfund, hvor alle har det bedst muligt.

HVEM AF DE TO ER DU MEST ENIG MED



Kilde: TNS

vil løbe, når det gælder livsindkomst og livskvalitet.

Men der er langt fra tale om en individuel problemstilling, mener Eva S. Mathiasen.

“Når for eksempel WHO vurderer, at depression om 30 år bliver den væsentligste årsag til, at folk står uden for arbejdsmarkedet, så er der ikke længere tale om en individuel udfordring. Jeg tror ikke, at Ove Kaj Pedersen er klar over, hvor skadeligt det er at sige, at de ydre rammer, der er for dit liv, dem er du fuldstændig selv herre over, og så må du bare indadtil tage dig sammen og levere den del af produktionen, der er dit ansvar”.

Hver tredje børnefamilie er på kanten

Danskerne interesse for at arbejde mere er ret begrænset – det ønsker kun fem pct. af alle lønmodtagere ifølge Danmarks Statistik. Til gengæld er der færre, som ønsker deltid. Fra 2007 til 2014 er antallet af lønmodtagere, der ønsker at gå på deltid, faldet fra 18 pct. til syv pct.

En undersøgelse fra Rockwool Fondens forskningsenhed viste sidste år, at danskerne generelt er godt tilfredse med sammenhængen mellem arbejdsliv og fritidsliv. Men ca. en tredjedel af alle par med børn tilkendegav også, at sammenhængen er “dårlig” eller blot “nogenlunde” god.

“Det er fritid eller mangel på samme, der har betydning for balancen. Ikke arbejdet. Ja, faktisk betyder tilfredsheden med fritiden tre gange så meget som tilfredsheden med arbejdet”, siger seniorforsker Jens Bonke, der står bag undersøgelsen.

Ligesom Eva S. Mathiasen efterlyser han flere nuancer i den politiske diskussion om arbejdstid.

“Jeg kan ikke rigtig forstå, at der ikke er en politisk diskussion om, hvor det er, vi gerne vil bevæge os hen”, siger Jens Bonke.

Der findes dog eksempler på det sidste, som da Alternativet sidste år foreslog en gradvis nedsættelse af arbejds-

tiden til 30 timer. Forslaget blev straks skudt ned af tænketanken Kraka, der regnede ud, at det ville koste samfundet 270 mia. kroner om året, hvilket svarer til de årlige udgifter til sundhedsvæsen, forsvar og uddannelsesområdet tilsammen.

Og mens andre økonomer efterfølgende har sat spørgsmålstegn ved Krakas beregninger og argumenteret for, at forslaget ikke behøver at føre til en nedgang i bnp, levestandard eller løn, er paradigmet om mere arbejde fortsat uantastet blandt de bestemmende partier på Christiansborg.

Jens Bonkes undersøgelser viser, at sociale relationer er det, der betyder mest for både mænds og kvinders tilfredshed, efterfulgt af tilfredshed med boligforhold og fritidens omfang. Ja, faktisk er tilfredshed med den økonomiske situation blandt de forhold, der betyder mindst.

“Hvis man gik ind på tanken om at arbejde mindre, så kunne man jo også komme med bud på, hvor det så er, man vil renoncere på nogle ting. Hvor dan bruger vi så den tid, vi får ekstra, ikke kun på børnene, men også på hinanden og på de ældre, så man reducerer behovet for en stor formel sektor. Det kunne da være interessant at få belyst, så man måske også kunne opretholde velfærden den vej rundt”.

Embedsværket har taget magten

Når diskussionen om det gode liv mangler i den politiske debat, hænger det ifølge lektor og historiker ved Aarhus Universitet Michael Böss sammen med, at embedsværket, ministerier og økonomiske eksperter siden globaliseringsindtog i 1990'erne har fået en afgørende indflydelse på at “fremtids sikre” Danmark.

“Men befolkningen anskuer det anderledes, og derfor ser man også en folkelig modstand. I befolkningen er diskursen om det gode liv fortsat meget stærk, det er bare ikke en diskurs, man er optaget af i cand.scient. pol.-verdenen. Det er nok ikke sådan, at befolkningen ligefrem ønsker en

reideologisering af politik, men når den efterlyser visioner, så er det netop forestillingen om det gode liv, det gode samfund, der er på spil”.

Eva S. Mathiasen anerkender, at det i sidste ende også handler om at beslutte, om vi skal have et velfærdssamfund eller ej. Og derfor kan det også være nødvendigt, at vi arbejder mere – som befolkning. Men der er andre måder at nå dertil på, mener hun.

“Der er folk, der står uden for arbejdsmarkedet af grunde, vi kunne have forebygget. Så i stedet for bare at acceptere den slagside, som konkurrencen har på den enkelte, skulle vi hellere betragte det at have det godt som et vigtigt konkurrenceparameter. Hvis vi er det land, hvor folk trives bedst om 30 år, når depression bliver den primære årsag til arbejdsløshed i andre lande, så kan du tro, vi har en ganske betydelig konkurrencefordel. Dét bliver overset i økonomernes og politikernes måde at forholde sig til udfordringerne på. De overser betydningen af, at vi har det godt”. <<

ARBEJDSSTID MED OG UDEN BØRN

	Timer per uge
Mand med børn	40,5
Kvinde med børn	35,0
Total	75,5
Mand uden børn	39,0
Kvinde uden børn	33,6
Total	72,6
Enlig mand med børn	37,1
Enlig mand uden børn	35,7
Total	72,8
Enlig kvinde med børn	34,1
Enlig kvinde uden børn	30,9
Total	65,0

Kilde: Danmarks Statistik, Arbejdskraftundersøgelsen 2014



ABAKION

- It-virksomhed på Østerbro i København.
- 60 ansatte.
- 15 er på deltid – heraf ni kvinder og fire mænd.

Hos it-virksomheden Abakion kan man godt tjene penge og samtidig være familievenlig med mange deltidsansatte, forklarer direktør Kenneth Kryger Gram.

It-virksomhed med tøjdyr

It-virksomheden Abakion har fokus på fleksible arbejdstider og giver samtidig alle mulighed for deltid. Fokus på livskvalitet er positivt for væksten, siger virksomhedens direktør.

“Alle folk i skiundertøj, hygge og lave mad sammen. Det hele handler om at skabe et godt arbejdsklima, hvor folk føler sig trygge og godt tilpas”.

Hos it-virksomheden Abakion er halvdelen af de ansatte netop hjemvendt fra skiferie i Østrig. Her lejede virksomheden en stor hytte over en uge, hvor ansatte og deres familier kunne komme og gå, som de ville.

Virksomheden fokuserer meget på livskvalitet. Arbejdsliv og familieliv skal harmonere. Så yder alle en bedre arbejdsindsats, forklarer direktør og medstifter af virksomheden Kenneth Kryger Gram.

For ham er skiferien en måde at få brudt med normerne for, hvordan vi

normalt omgås hinanden på jobbet. Derfor holder Abakion også skiftevis faglige og sociale arrangementer hver måned, hvor de ansattes partnere ofte også er med.

It-virksomheden har til huse på første sal i en større bygning på Østerbro i København. En gang følger det åbne kontorlandskab formet i en slags V, hvor alle konsulenterne sidder. I midten står et frugtbord. Rundt om bordet står en lille gruppe kolleger og smågriner afslappet.

Langs væggen er små glasbure indrettet med tv og computere som arbejdsstationer, hvor projektgrupper arbejder to og to uforstyrret. Et af glasburene er indrettet som børnerum.

En stor kugleramme er hængt op på væggen. Der er tøjdyr i sofaen, tv og dvd på skænken. Mange af de ansatte har småbørn. Her kan de hygge sig, hvis det “brænder på” for forældrene. Nogle gange holdes der også uformelle møder i barnerummet. For at bryde rammerne, fortæller Kenneth Kryger Gram smilende.

Projektleder med fire børn

Abakion adskiller sig fra andre it-virksomheder ved mere aktivt at arbejde med et fleksibelt arbejdsliv, påpeger cand.mag. i dansk og filosofi Anders Lindskov, som er projektleder i Abakion. Han har fire børn i alderen 4-10 år, og fokus på de ansattes livskvalitet

og harmoni mellem arbejde og familieliv var derfor en forudsætning for, at han skiftede job til Abakion.

“Ledelsen går langt for at efterleve de værdier. Her hænger arbejde og familieliv sammen. Dels er mange på deltid, dels går man meget langt for at finde ansættelsesformer, som passer den enkelte”, siger Anders Lindskov.

I konsulentbranchen er normen typisk 45-50 timers arbejde eller mere om ugen, men det sker ikke på Abakion, fortæller han.

“Man kan få lov til at gå tidligere for at nå til fodboldtræning med sit barn, selv om det kommer i vejen for et møde med en kunde eller kollegerne”, siger Anders Lindskov.

En af Abakions i øjeblikket 15 deltidsansatte er forretningskonsulent i produktafdelingen og uddannet civilingeniør Tanja Kagstrup. For to år siden gik hun ned på 30 timer for at have mere tid til sine to små børn.

“Det var ikke så dramatisk. Jeg tog bare en snak med min teamleder, og så gik det i orden. Der er stor fleksibilitet her, så nogle dage går jeg tidligt, og andre dage er jeg her længere eller holder fri”, siger hun.

Og det er vigtigt, påpeger Tanja Kagstrup.

“Her er deltid et helt åbent tilbud, som tilbydes allerede ved ansættelsessamtalen. Når man i højere grad får tid til at køre det derhjemme, er man også mere produktiv på arbejdet. Så fleksibiliteten her betyder noget for tilfredsheden ved at møde på arbejde”, siger Tanja Kagstrup.

Kærlighedskonsulent

Virksomheden har også en “kærlighedskonsulent”, som har sørget for, at der er friske farver på væggene, og at der er sutsko til alle. I det fælles spiserum står stadig kølegrej og slanger fremme og vidner om weekendens ølbryggeri, som nogle af kollegerne jævnligt dyrker sammen.

“Når vores ansatte år efter år møder hinandens partnere eller børn til sociale begivenheder, så er det meget nemmere for familien at forstå og acceptere, hvis man en dag lige skal arbejde lidt længere”, siger Kenneth Kryger Gram,

som selv har en baggrund som konsulent i it-branchen op gennem 90'erne.

Her voksede træerne ind i himlen, fortæller han, indtil kulminationen i år 2000, hvor it-boblen sprang med et brag. Derfor handlede opstarten af Abakion ved årtusindskiftet om noget helt andet.

“Jeg ville lave en konsulentvirksomhed, hvor det ikke bare drejer sig om at sælge så meget som muligt, men hvor fleksibilitet, den faglige stolthed

og god service afspejler sig i vores arbejdskultur”, siger Kenneth Kryger Gram, som nu har ledet Abakion i 16 år. Sidste år blev den kåret

til tredjebedste mellemstore arbejdsplads i it-branchen af Great Place To Work.

Hver fjerde af virksomhedens 60 ansatte arbejder på deltid. Men det kan sagtens være alle de ansatte, som er på deltid, hvis det er det, de ønsker, påpeger direktøren.

“Vi skal skabe nogle rammer for vores dygtige medarbejdere, hvor de bliver værdsat og anerkendt og kan agere meget frit. Det er ikke interessant for mig, hvornår den enkelte arbejder, men at der skabes værdi for kunden, når vedkommende er her”, siger Kenneth Kryger Gram.

“Man går meget langt for at finde ansættelsesformer, som passer den enkelte”.

Anders Lindskov, projektleder og cand.mag.

Overskud på arbejdet

Den høje andel af deltidsansatte er ikke et problem for hverken tilrettelæggelsen af arbejdet eller indtjening i Abakion. Det gælder om at skabe balance mellem arbejdsliv, familieliv og fritid, forklarer Kenneth Kryger Gram. Han mener, at langt flere virksomheder burde fokusere på dette.

“Jeg kan se, at de deltidsansatte, der får tid til at være sammen med deres børn eller dyrke fritidsinteresser, har

et overskud, når de er på arbejde her.

Det betyder meget mere at være færre timer på arbejde og have overskud end flere timer og være stresset og pres-

set. Vi anerkender, at når vores ansatte

arbejder, er det tid væk fra familie og venner”, siger Kenneth Kryger Gram.

Han mener, at mange virksomheder er fastlåste i forestillingen om, at det er meget nemmere at administrere, når alle har samme arbejdstider og vilkår. At være deltidsansat kan nemlig ikke bare være et ønske for børneforældre. Det kan også være et ønske om at få mere tid til at være spejderleder eller drømmen om at starte hobbyvirksomhed.

“Nøglen er, om vi ønsker at fastholde den enkelte. Gør man det, så er ti timer om ugen på arbejde bedre end ingen timer”, siger Kenneth Kryger Gram. <<



Frugtboardet er it-virksomheden Abakions uofficielle samlingspunkt til korte møder og snak.

DANSKERNE: VI VIL HAVE RET TIL DELTID

71 procent af danskerne vil sikre småbørnsforældre retten til at arbejde på deltid ligesom i Sverige, viser ny meningsmåling. Politikerne og befolkningen ser helt forskelligt på arbejds- og familieliv, pointerer forsker.

Regeringen siger, at danskerne skal arbejde mere og holde op med at drømme om nedsat arbejdstid. Men et stort flertal af danskerne ønsker ifølge en ny TNS Gallup-meningsmåling gennemført for Magisterbladet, at småbørnsforældre skal have ret til at gå på deltid ligesom i Sverige.

Således er 71 procent enige eller overvejende enige i, at småbørnsforældre skal have ret til at gå på deltid. Kun 10 procent er uenige, mens 13 procent er overvejende uenige.

Magisterbladet har via TNS Gallup spurgt danskerne, om de ønsker en svensk inspireret familiepolitik med blandt andet ret til deltidsarbejde og længere åbningstider i daginstitutionerne.

Ret til deltid får størst opbakning, mens et forslag om, at billigere daginstitutioner finansieres og gennemføres, følger lige efter med 70 procents opbakning. 68 procent ønsker længere åbningstider i daginstitutionerne finansieret og gennemført.

Derimod er danskerne delt på spørgsmålet om, hvorvidt vi herhjemme skal have udvidet barselsorlov efter svensk model. I Sverige er barslen på 480 dage

og otte ugers øremærket til både far og mor. Om vi skal have det i Danmark, deler os i to lige store halvdele med 45 procent for og 44 procent imod.

Ikke tid til familie

“Politikerne og familierne ser helt forskelligt på spørgsmålet om deltid. Danske børnefamilier ønsker mindre arbejdstid, og de ønsker desuden at kunne gå på deltid i perioder i livet, hvor deres omsorgsforpligtelser er størst”, siger professor på Roskilde Universitet Thomas P. Boje.

Han forsker i arbejdsmarked og omsorg og har blandt andet anvendt European Social Survey til at analysere holdningen til arbejdstid blandt danske familier, hvor begge forældre arbejder, og som har hjemmeboende børn på op til 15 år. Her svarer 70 procent af de danske forældre, at de ønsker mindre arbejdstid. Kun 10 procent ønsker en højere arbejdstid. Det viser desuden, at danske mænd typisk arbejder 44 timer inklusive overarbejde om ugen, mens kvinderne arbejder cirka 37 timer.

Danske børnefamilier ønsker i gennemsnit at reducere deres arbejdstid med totalt 15 procent ligeligt fordelt

for mænd og kvinder, forklarer Thomas P. Boje. Alligevel mener regeringen, at danskerne skal arbejde mere. Det vil have store omkostninger, mener han.

“Når begge forældre arbejder fuldtid, har de typisk ikke tid til et ordentligt familieliv. Det ender i stress, manglende nærvær, brudte familier, og man opgiver at få mere end et barn eller børn i det hele taget. Man bør indføre en ret til at gå på deltid i Danmark, ligesom man har i Sverige”, siger Thomas P. Boje.

Svensk ret til deltid

I Sverige har svenske småbørnsforældre haft retten til at gå på deltid via forældreledighedsloven, som trådte i kraft i 1995. Den sikrer en svensk forælder retten til at arbejde ned til 75 procent, indtil barnet er fyldt otte år – eller ældre, hvis barnet endnu ikke har afsluttet sit første skoleår.





“Man bør indføre en ret til at gå på deltid i Danmark”.

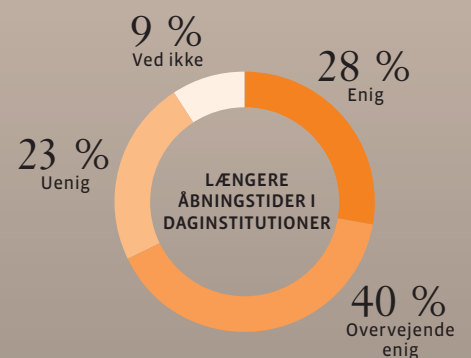
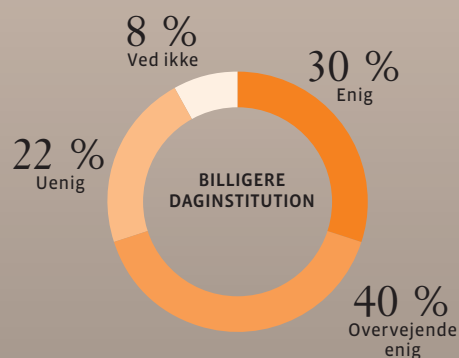
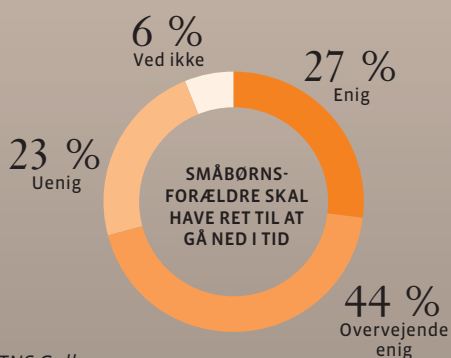
Thomas P. Boje, professor

SVERIGES FORÆLDRELEDIGHEDSLOV

- Stammer fra 1995.
- Loven giver bl.a. forældre retten til at arbejde på deltid på ned til 75 procent af fuldtid, mens man har børn på op til 8 år.
- Loven gør det muligt at kombinere deltidsarbejde og ledighed på barselsdagpenge.
- I Sverige er knap hver fjerde kvinde på deltid, mens det er hver tiende mand.

Kilde: Sveriges Statistiske Bureau, Saco og Föräldraledighetslagen 1995:584

DANSKERNES TILSLUTNING TIL, OM FØLGENDE FORSLAG SKAL FINANSIERES OG GENNEMFØRES



Kilde: TNS Gallup

>>

En ny analyse fra det svenske akademikerforbund Saco viser, at mens hver tredje højtuddannede kvinde går på deltid, gælder det samme kun for hver tiende højtuddannede mand i Sverige. Og for de lavere uddannede grupper er forskellen endnu større. På trods af at stadig langt flere kvinder end mænd går på deltid i Sverige, så mener Saco, at loven om retten til at arbejde på deltid alt i alt er godt for Sverige, siger talsmand Göran Arrius.

“Skal man have børn, kan det være svært at få familielivet til at fungere, hvis man ikke i en periode har mulighed for at arbejde deltid. Så det er godt, at denne ret findes, så længe det ikke betyder, at det udelukkende er kvinderne, som anvender retten”.

Det er ifølge Saco et problem for ligestillingen, at især mange kvinder er væk fra arbejdsmarkedet på barsel i lang tid og også oftere tager deltidsarbejde, end mænd gør. Men i den senere tid ser man i Sverige, at mange kvinder har øget arbejdstid, mens mænds arbejdstid derimod går ned, og flere vælger deltid. Det kan skyldes, at den del af orlovsperioden, der er øremærket til faderen, er steget, fortæller Anita Nyberg, som er professor emeritus i ligestilling, arbejde og økonomi på Stockholms Universitet.

“Det kunne på den baggrund sikkert være en ide også at forsøge at individualisere muligheden for deltidsarbejde med kvoter, da ligestillingsproblemet faktisk er større her end på barselsområdet”, siger Anita Nyberg.

Var loven blevet indført i Sverige i dag, havde man ifølge Göran Arrius nok individualiseret retten til deltid som på barselsområdet. Her er der øremærket et vist antal barselsdage til hver forælder.

“Den vej tror jeg også, det vil gå på sigt”, siger Göran Arrius.

Højeste velstand i 35 år

Chefkonsulent i Dansk Arbejdsgiverforening (DA) Lise Bardenfleth mener, at regeringens udmeldinger om, at forældre skal arbejde mere, er blevet overfortolket.

“Der er behov for al den arbejdskraft, vi kan få. Derfor skal vi indrette samfundet, så vi kan få vækst og endnu mere beskæftigelse. Folk skal fastholdes på arbejdsmarkedet, men ikke imod deres vilje. Arbejdsliv og familieliv skal fungere”, siger Lise Bardenfleth.

Hun påpeger, at DA arbejder for, at vi får et så fleksibelt arbejdsmarked som muligt. Det er fremadrettet løsningen på, hvordan forældre får deres liv til at balancere i et familiearbejdsliv. Men Danmark har ikke brug for en lov om ret til at gå på deltid. For det vil gøre arbejdsmarkedet ufleksibelt.

“I dag har man på det danske arbejdsmarked mulighed for at indgå en aftale om at gå på deltid, og arbejdsgiveren vil være rigtig imødekommende over for at opfylde et sådant ønske. Kan det ikke opfyldes, er der mange andre jobåbninger, og så skal man måske finde sig et andet job”, siger Lise Bardenfleth.

“Der er behov for al den arbejdskraft, vi kan få”.

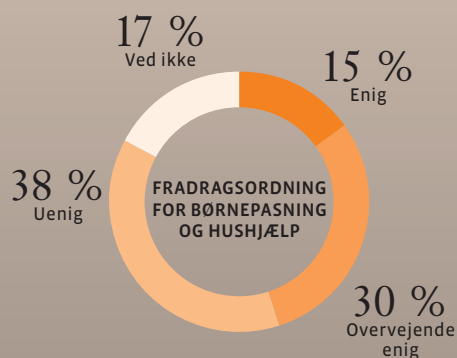
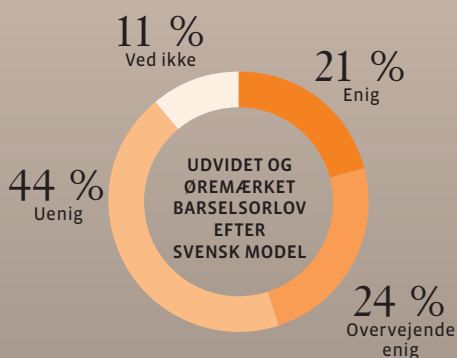
Lise Bardenfleth, Dansk Arbejdsgiverforening

Selvom regeringen og DA mener, at danskerne skal arbejde så meget som muligt, så er Danmarks velstand faktisk den højeste i 35 år. Det fastslår Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (AE) i en ny analyse. Det er overraskende med de konstante udmeldinger i den offentlige debat om, at Danmark sakker bagud i velstand, påpeger chefanalytiker i AE Erik Bjørsted.

“Danmark går frem og kan formentlig også fastholde en pæn position, fordi vi har gennemført en række reformer på arbejdsmarkedet. Vi har øget arbejdsudbuddet, så folk bliver længere tid på arbejdsmarkedet. Vi er et af de lande i EU, som de kommende år får flest 15-74-årige ud på arbejdsmarkedet”, siger Erik Bjørsted.

Han mener, at det vil gå ud over Danmarks velstand, hvis flere danskere går på deltid. Sænker vi arbejdsudbuddet, så sænker vi også produktionen og velstanden. Han medgiver dog, at den klassiske økonomi ikke tager højde for de positive følger, der også kan være af, at flere arbejder på nedsat tid.

“I modelberegningerne fra eksempelvis Kraka tages der ikke højde for positive afledte effekter som mindre sygefravær, og det skal jo med”, siger Erik Bjørsted. <<



Kilde: TNS Gallup for Magisterbladet, 1.010 interviews gennemført 17.-21. december 2015

Optimer din pensionsordning

Brug 10 minutter på din pensionsordning og få op til 40.000 kroner mere om året som pensionist.

Ring til os på tlf. 39 15 01 02 og få gratis rådgivning
– det betaler sig!



PENSIONSKASSEN

Magistre & Psykologer

FAGBOSSER PÅ GRILLEN

Vil I arbejde for ret til deltid?

Fagforeningerne er rygende uenige om ret til deltid. Mens Dansk Magisterforening gerne ser, at der bliver lovgivet om ret til deltid, så er Djøf lodret imod og frygter, at det vil gå ud over ligestilling og velstand. FTF ser gerne, at ret til deltid kommer ind i overenskomsterne.

Børnefamilier skal have ret til deltid

Camilla Gregersen, formand for Dansk Magisterforening (DM)

I en Gallup for Magisterbladet siger 71 procent af danskerne, at småbørnsforældre skal have ret til deltid. Vil du arbejde for at give danskerne ret til deltid?

“Jeg vil selvfølgelig gerne være med til at arbejde for, at småbørnsfamilier får ret til ordninger, der kan få de hårdeste år til at hænge bedre sammen. Det er paradoksalt, at det i øjeblikket er børnefamilierne, der arbejder aller mest. Det giver et krydspres, som kan gå ud over både familieliv og arbejdsliv. Det er bare vigtigt, at vi får inddraget et ligestillingsperspektiv i ordningerne, så det ikke ender med, at det kun er kvinderne, der går på deltid”.

Vil DM dermed arbejde for at indføre retten til deltidsarbejde i overenskomster-

ne, eller er denne rettighed noget, der bør vedtages ved lov som i Sverige?

“Vi skal turde tænke i flere løsninger, eksempelvis ret til deltid og orlovsmuligheder, også gerne for andre end børnefamilierne. Jeg er åben for at tage problemstillingen op på flere måder, og derfor vil jeg ikke afvise, at både lovgivning og overenskomstvejen kan være en løsning”.

I Danmark er fuldtidsarbejde 37 timer. I Sverige er det 40 timer. Hvor meget synes du, at danskerne bør arbejde?

“For mange af vores medlemmer giver det slet ikke mening at tale om en arbejdsuge på 37 timer. De arbejder grænseløst og uden for normal arbejdstid. Det giver en masse arbejds-

relateret stress, og derfor mener jeg netop ikke, vi skal have arbejdstiden op. Jeg tror simpelthen ikke, de ansatte bliver mere produktive af det”.



Foto: Jacob Nielsen





Foto: LO

Familiepolitik skal med i trepartsforhandlinger

Nanna Højlund, næstformand i LO og ansvarlig for bl.a. familiepolitik

Bør man arbejde for at indføre retten til deltidsarbejde i overenskomsterne, eller er denne rettighed noget, der skal vedtages ved lov som i Sverige?
 “Jeg ser ikke nogen problemer i at diskutere, om man i en periode skal give småbørnsfamilier ret til at gå på deltid. Men vi skal passe på, at det ikke får en enormt kønsskæv vinkel, som vi ser det med barsel. Kvinder går oftest på barsel og på deltid og betaler derfor også prisen for, at vi får et mere fleksibelt og familievenligt arbejdsmiljø. Spørgsmålet om deltid skal ikke gøres til et individuelt problem”.

Fokuserer politikerne for ensidigt på at skabe vækst og for lidt på at skabe gode rammer for et godt familieliv?

“Jeg blev provokeret af udmeldingerne fra ligestillingsministeren og beskæftigelsesministeren i efteråret om, at nu må folk holde op med at gå på deltid, fordi vi har brug for arbejdskraft. De kunne også have sagt, at det også er deres opgave at sikre, at samfundet stiller nogle rammer til rådighed, der gør, at vi både kan have familie og være produktive”.

Vi har i mange år snakket om, at vi skal have et mere fleksibelt arbejdsmarked. Hvorfor er der ikke sket mere?

“På LO's arbejdsmarked er der en stor gruppe kvinder, som allerede arbejder på deltid. Så familierne har langt hen ad vejen forsøgt at løse dette selv. Derfor kunne familiepolitik være enormt spændende at få ind i de kommende trepartsdrøftelser”.

Men i og med at deltidsarbejde ofte er et meget individuelt valg, bør man så ikke arbejde for at opstille nogle rammer, der gør det nemmere at gå på deltid, hvis man ønsker det?

“Jo, lige præcis det er væsentligt at få lavet en trepartsaftale om. Her kunne man pege på, at balancen mellem arbejdsliv og familieliv skal diskuteres, så det ikke bliver et individuelt anliggende”.

Ret til deltid vil gå ud over væksten

Lisa Herold Ferbing, formand for Djøf

I en Gallup for Magisterbladet er 71 procent af danskerne enige i, at småbørnsforældre skal have ret til deltid. Skal fagforeningerne arbejde for retten til deltid?

“Der skal være bedre og mere fleksible muligheder for børnepasning, og der skal kigges på institutionernes åbningstider. Det har langt større prioritet end at diskutere ret til deltid”.

Bør diskussionen om deltid tages op som et centralt element i trepartsforhandlingerne?

“Vi mener, det bør tages op lokalt på arbejdspladserne. Der skal man have fokus på at tilrettelægge arbejdet fleksibelt. Her kan deltid være en del af dialogen, som den enkelte måske ønsker i en kortere eller længere periode. Vi har få henvendelser om deltid i vores rådgivning. Samtidig ved vi, at det kun er ti procent af kvinderne og fire procent af mændene, som arbejder mindre end 35 timer om ugen. Derfor handler det for os mere om at ændre rammevilkårene som fx børnepasning og øremærket barselsorlov til mænd. For vi skal have fokus på at skabe bedre balance mellem arbejde og familieliv”.

Men et alternativ til at skabe et mere fleksibelt arbejdsliv er vel retten til deltid?

“Jeg tror ikke på det. Det kan gå ud over væksten. Giver man retten til at gå på deltid, frygter vi, at familierne ikke får det frie valg, for det kan meget vel ende med, at kvinderne tager deltiden. Og vi ved, at deltidsarbejde ikke er karrierefremmende. Det handler mere om at skabe nogle rammer, så mænd og kvinder kan arbejde på fuldtid på en måde, hvor den enkelte selv oplever en god balance mellem privatlivet og arbejdslivet”.

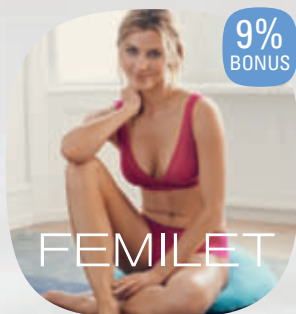
>>



Foto: Djøf

f | Spar penge...

... mange penge hos:



- og flere end 4.500
andre steder i Danmark

Meld
dig ind på
fbf.nu



> Ret til deltid skal ind i overenskomsterne

Bente Sorgenfrey, formand for FTF

I en Gallup for Magisterbladet er 71 procent af danskerne enige i, at småbørnsforældre skal have ret til deltid. Skal fagforeningerne arbejde for ret til deltid?

“Vi har nok været mest optaget af at sikre ret til fuldtidsbeskæftigelse, for det har mange af FTF’s medlemmer ikke. Når det er sagt, så mener jeg, at rettigheden til at gå ned i tid er ret central. Det bør være noget, som er aftalt via overenskomsterne i tråd med den danske model”.

Nu er det jo langt fra på alle arbejdspladser, der er overenskomster. Bør diskussionen om denne rettighed derfor eksempelvis tages op i trepartsforhandlingerne?

“Det vil blive svært at rejse et sådant krav ved trepartsforhandlingerne. Regeringen mener jo, at befolkningen skal arbejde røven ud af bukserne for at bidrage til det danske samfund. Så der er en kæmpe divergens i dette spørgsmål. Vi bliver i fagbevægelsen nødt til først at finde ud af, om dette skal aftalebaseres eller lovbaseres, og mit udgangspunkt er, at det bør være aftalebaseret. Jeg er bange for at rykke for mange ting over til lovgivningen, fordi det kan være med til at underminere den danske aftalemodel”.

Ser du det som en farbar vej, at danskerne arbejder lidt mindre for at få mere tid med familien og dermed giver plads til, at flere kan komme ind på arbejdsmarkedet?

“I dag er åbningstiderne i daginstitutionerne minimeret mange steder, mens man samtidig efterspørger mere fleksibilitet. Og der er færre ansatte til børnene i institutionerne, så kvaliteten er faldet. Det kigger rigtig mange familier jo på. Vi føder for få børn i forhold til vores behov for arbejdskraft. Det kan vi løse ved, at ældre arbejder noget mere, og at vi bliver bedre til at få indvandrere og flygtninge i arbejde. Vi skal ikke kun fokusere på, at børnefamilierne bør arbejde mere”. <<



Danmarks
 Tekniske Universitet **DTU**

Ph.d. på DTU - fordybelse til gavn for samfundet

Julie er ph.d.-studerende på DTU. Hun lærer at forske - og at bruge sin forskning til at skabe løsninger på samfundets udfordringer.

Mød DTU på karrieremesser over hele landet i marts, og hør mere om den 3-årige ph.d.-uddannelse.

For mere information se dtu.dk/phd



Ola Larsen,
41 år, indkøber

Forældreorlov i
8 måneder med
sønnen Gustav.

“Man er næ-
sten nødt til
at være på for-
ældreorlov for
at forstå, hvad
man går glip
af, inden man
bestemmer sig
for at arbejde
i stedet for at
tage forældre-
orlov”.





Peter Herkel,
33 år, journalist

Forældreorlov
i 12 måneder
med datteren
Mira.

“Jeg har altid
trænet for at
orke og for at
blive bedre til
at håndtere
stress. Derfor
har det været
vigtigt for mig
at blive ved
med at træne
under min
orlov”.



BILLEDER GÅR VERDEN RUNDT

Johan Bävman er den svenske fotograf, som har fået mest opmærksomhed over hele verden på kortest tid, skriver Sydsvenskan. Fotoserien “Swedish Dads” om fædre på forældreorlov har spredt sig fra det amerikanske site BuzzFeed med 162 millioner daglige brugere til medier over hele verden fra Cosmopolitan til BBC. Nu udstilles fotografierne på Malmö Museer.

// Siden gymnasietiden har jeg flirtet med tanken om at blive journalist. Uddannelsen har kvalificeret mig til at arbejde som journalist. Den var helt målrettet, alt hvad jeg har lært, bruger jeg i mere eller mindre grad. Jeg bruger faktisk det hele.

— Helene Høm har en teaterbaggrund. I dag kombinerer hun de to fag. Hun har sit eget teater og skriver for Bornholms Tidende.

BLIV JOURNALIST PÅ 2 ÅR



FØLG DIN DRØM OG BLIV FAGJOURNALIST

Fagjournalistuddannelsen er for ikke-journalister, som gerne vil arbejde med journalistik. På uddannelsen får du et sikkert greb om grundlæggende journalistiske redskaber, teorier og metoder. Du lærer det journalistiske håndværk. Idéudvikling, research, analyse, interview, vinkling og formidling.

Tag fagjournalistuddannelsen på 2 år på deltid. Uddannelsen forudsætter en videregående uddannelse og 2 års erhvervserfaring. Der er studiestart i august.

Kom til informationsmøde om Fagjournalistuddannelsen:

Aarhus:

Den 10. marts kl. 16.30 - 18.00 på Olof Palmes Allé 11

København:

Den 15. marts kl. 16.30 - 18.00 på Emdrupvej 72

Læs mere om uddannelsen og tilmeld dig informationsmødet på dmjx.dk/fagjournalist

Er man voksen, når mor og far betaler?

SU-reformen har ramt hjemmeboende studerende, der må lade mor og far betale for mange af deres udgifter. Afhængigheden af forældrene betyder, at man bliver voksen senere, mener psykolog.

Med 916 kroner på lommen slipper pengene hurtigt op, når det månedlige togkort, bøger til studiet og regningen til mobiltelefonen skal betales. Det har tusindvis af hjemmeboende studerende måttet erfare, siden SU'en for et halvt år siden blev nedsat fra 2.544 kroner til 916 kroner om måneden.

FAKTA OM SU-REFORMEN

- Siden 1. juli 2015 er SU'en til hjemmeboende studerende på videregående uddannelser faldet fra 2.544 kr. om måneden til 916 kr. om måneden afhængig af forældrenes samlede indkomst.
- Grundsatsen på 916 kr. gælder for studerende, hvis forældre tilsammen tjener mere end 564.391 kr. om året før skat.
- De nye SU-satser gælder for de hjemmeboende på videregående uddannelser, der er startet på en ny uddannelse den 1. juli 2014 eller senere.
- Udbetalingen sker på baggrund af optjente ECTS-point. Er der ikke registreret et tilstrækkeligt antal opnåede ECTS-point, stopper udbetalingen automatisk. Det samme gælder, hvis den studerende bliver mere end 6 måneder forsinket med studiet.

Kilde: Styrelsen for Videregående Uddannelser

Nordea har for Magisterbladet lavet et overslag over studerendes udgifter til forbrug baseret på tal fra Danmarks Statistik.

Overslaget viser, at hjemmeboende studerende på videregående uddannelser i dag har udgifter på omkring 2.205 kroner om måneden og får 916 kroner i SU – det giver et månedligt minus på næsten 1.300 kroner. Udgifterne dækker blandt andet over computer og mobiltelefon, bøger, transport og sko, men de dækker ikke over mad og husleje, som forældrene forudsættes at betale i budgetoverslaget.

“SU-reformen har ramt rigtig mange af de studerende på videregående uddannelser, der bor hjemme. Den nye grundsats betyder, at de unge har et månedligt underskud på minimum 1.300 kroner, medmindre deres forældre forsørger dem, eller de har et studiejob”, forklarer forbrugerøkonom i Nordea Ann Lehmann Erichsen.

Ifølge Ann Lehmann Erichsen er der tale om et minimum af udgifter, hvor hverken kost eller logi er inkluderet:

“Det er virkelig et skrabet budget, vi har med at gøre. Mange tror, at SU'en til hjemmeboende går til ca-

fébesøg, men når man går på en videregående uddannelse, er der nogle helt andre udgifter forbundet med at læse, end når man går i gymnasiet”, siger hun.

Forældre betaler

Godt hver fjerde studerende på videregående uddannelser bor i dag hjemme. Det er en stigning i forhold til for to år siden, hvor det kun gjaldt hver femte studerende. Og langt størstedelen, i alt 84 procent, får betalt kost og logi af deres forældre.

“Når man har så lavt et stipendium, vil du uundgåeligt ligge dine forældre økonomisk til last. Mange forældre har ikke noget imod at bidrage til mad, bøger, telefonregninger og transport, men der er også nogle personlige udgifter, man som

“Det med at skulle frigøre sig og gøre oprør mod sine forældre opleves ikke på samme måde som nødvendigt”.

Niels Ulrik Sørensen, forskningsleder

20-årig ikke har lyst til at bede sine forældre om penge til, som for eksempel bind, kondomer og dates med kæresten”, forklarer Ann Lehmann Erichsen.

For de studerende, der har ret til studielån, kan det være et alternativ til at lade sig forsørge af sine forældre. En anden mulighed er at forsøge at finde et studiejob. Som en del af SU-reformen har studerende på videregående uddannelser fået mulighed for at tjene 2.500 kroner mere ved siden af deres SU end tidligere. Det vil sige, at man nu må tjene op til 11.845 kroner om måneden, de måneder man får SU.

Problemet er, at ikke alle kan finde et arbejde, og at nogle simpelthen ikke kan klare et arbejde ved siden af studiet:

“Nogen kan godt håndtere det, men for andre lader det sig ikke gøre, uden at det går ud over studiet”, siger Ann Lehmann Erichsen.

Et uforpligtende liv

Professor i psykologi Mikael Thastum fra Aarhus Universitet peger på, at de studerendes økonomiske afhængighed af deres forældre er med til at fastholde dem i et ungdomsliv, hvor de på godt og ondt er knyttet til deres forældre.

Navn: Maya Andreassen

Alder: 20 år

Uddannelse: Studerer retorik på 1. semester på Københavns Universitet

Privat: Bor hos sine forældre i Rødvig på Stevn

Økonomi: Får 916 kr. i SU.

“Mine forældre har ikke råd til at forsørge mig ud over at betale kost og logi, så jeg har valgt at supplere med et SU-lån på 4.600 kr. om måneden. Jeg synes ikke, det er fedt, at jeg er tvunget til at låne penge, men jeg har det sådan, at jeg gerne vil betale selv nu, hvor jeg er voksen”.

“Man kunne godt overveje, om det ikke kunne gøres anderledes, så vi som hjemmeboende ikke er så afhængige af vores forældre eller af et lån. For eksempel ved at sænke prisen på rejsekortet”.



>>

**Navn:** Markus Rosenberg Larsen**Alder:** 19 år**Uddannelse:** Studerer kommunikation og it på 1. semester på Københavns Universitet**Privat:** Bor hjemme hos sine forældre i Søborg**Økonomi:** Får 916 kr. i SU.

“Mine SU-penge går til Rejsekort og mad i kantinen. Fester og privatforbrug betaler jeg selv gennem de penge, jeg tjener på mit fritidsjob. Alt andet betaler mine forældre. Det er nødvendigt, hvis jeg skal få det til at hænge sammen”.

“Jeg glæder mig til at flytte i min egen lejlighed, så jeg kan vise over for mig selv, at jeg kan klare mig selv og stå på egne ben. Jeg har svært ved at kalde mig selv for voksen, når jeg bor hjemme og bliver forsørgt og får lommepenge”.

“Når man som ung studerende bor hjemme og bliver forsørget af sine forældre, lever man mere på et barns betingelser end på en voksens betingelser. Det behøver ikke udelukkende at være negativt. Hvis det fungerer godt derhjemme, er det på mange måder et nemmere og mere uforpligtende liv, end hvis man skal forsørge sig selv og har ansvar for at betale sine egne regninger”, siger han.

Men afhængigheden til forældrene kan være med til at komplicere overgangen fra barn til voksen:

“Det kan give anledning til store problemer og konflikter, hvis man får påduttet en rolle, hvor man mere bliver betragtet som et barn end som en ligeværdig voksen”, siger Mikael Thastum.

Og samtidig kan afhængigheden gøre det svært at skulle indgå i en forpligtende relation til et andet menneske:

“Hvordan tackler man for eksempel at blive gravid, hvis man bor hjemme som 22-årig og bliver forsørget af sine forældre?” spørger Mikael Thastum.

Bliver senere voksne

Han ser det stigende antal hjemmeboende studerende som en del af en generel tendens til, at voksenlivet i dag er forskubbet nogle år i forhold til tidligere.

“I gamle dage, hvor man blev sendt ud at tjene som 14-årig, var der en helt tydelig overgang fra barn til voksen. I dag er rammerne langt mere usikre. Det er meget op til den enkelte at finde sin egen identitet og retning, og det gør, at overgangen fra barn til voksen tager længe tid og er mere flydende”, siger Mikael Thastum.

Derfor er det også svært at sætte tal på, hvornår

“Det kan give anledning til store problemer og konflikter, hvis man hele tiden skal tigge sine forældre om penge”.

Mikael Thastum, professor

man er for gammel til at bo hjemme og blive forsørget af sine forældre.

“Det klassiske eksempel er den umodne og uselvstændige italiener, der bor hjemme hos mama, til han er 30 år. Men sådan behøver det ikke nødvendigvis at være. Det behøver ikke at være dårligt at blive forsørget af sine forældre”, siger han.

Mindre behov for frigørelse

Mikael Thastum blive bakket op af forskningsleder

Niels Ulrik Sørensen fra Center for Ungdomsforskning ved Aalborg Universitet, der ser samme tendens til, at ungdomstiden er blevet udvidet, mens barndommen og voksertilværelsen er blevet forkortet.

“Tidligere var det i højere grad normen, at der skulle være afstand mellem voksne og børn: Når de voksne var hjemme, skulle børnene være stille eller gå udenfor. Børn blev i højere grad betragtet som objekter, der skulle lytte til de voksne og spørge om lov. Og der var et klart defineret hierarki, hvor de voksne var øverst og børnene nederst, men det har længe været under opbrud”, forklarer Niels Ulrik Sørensen.

I dag er voksne ikke længere de alvidende autoriteter. Hierarkiet er under opbrud, og de fleste forældre er indforstået med, at det vigtigste er, at deres børn er blomstrer. Det betyder,

at børn og forældre i en vis forstand er blevet mere lige.

“Det med at skulle frigøre sig og gøre oprør mod sine forældre opleves ikke på samme måde som nødvendigt, fordi de unge og de voksne i vid udstrækning deler perspektiver og værdier. De unge betragter overvejende deres forældre som medspillere, og derfor kan det være svært at sammenligne unge i dag med tidligere generationer”, siger Niels Ulrik Sørensen.

Han mener, det kan være okay at bo hjemme i en periode som studerende og blive forsørget af sine forældre.

“Men uanset hvor godt det fungerer, vil det givetvis skabe nogle begrænsninger for den unges muligheder for at udfolde sig og skabe sit eget liv, som man slipper for, hvis man bor for sig selv”, siger Niels Ulrik Sørensen. <<

BUDGETOVERSLAG FOR UNGE PÅ SU, DER BOR HJEMME		
	Indkomster	Udgifter
INDKOMSTER efter skat	916	
SU for hjemmeboende	0	
Lønindkomst	0	
Anden indkomst	0	
I alt ind efter skat	916	
UDGIFTER		
Husleje (kost og logi)		0
Fagligt kontingent (a-kasse/faglig forening)		66
It og tele o.l.		405
Bøger		250
Tøj og sko		400
Sundhed (medicin, tandlæge, briller o.l.)		180
Transport		110
Personlig hygiejne		100
Sport/fritid		200
Diverse (gaver, småting, fornøjelser, ferie m.m.)		510
I alt udgifter		2.205
Opsparing til uforudsete udgifter		0
Resultat	-1.305	

Ifølge Danmarks Statistik har en uddannelsessøgende et gennemsnitsforbrug på 11.000 kr. pr. måned.

Underskud hver måned, der skal betales med lån og/eller arbejdsindkomst.

Budgetoverslaget under forudsætning af, at de unge kun får grundstipendiet og bor gratis hos forældre, hvilket 86 % af de hjemmeboende studerende gør.

Politikerne fedter for de ældre

På få år er medianvælgerens alder steget fra 43 til 49 år. Det er med til at forklare, hvorfor Christiansborg i højere grad lader nedskæringer gå ud over de unge frem for de ældre.

Den danske medianvælger er blevet gråsprængt. I 1989 var medianalderen 43 år, men nu er den oppe på 49 år.

Det viser en beregning, som cand.scient.pol. Ole Bech Lykkebo har foretaget for Magisterbladet.

I samme periode er det økonomiske skel mellem den unge og den ældre del af befolkningen vokset eksplosivt.

Hver femte unge midt i

tyverne har gældsproblemer, SU'en for hjemmeboende er blevet beskåret, det samme er dimittendsatsen, samtidig med at politikerne sparer på uddannelsesområdet.

Og det er ikke tilfældigt. Ifølge professor på Institut for Statskundskab på Syddansk Universitet Asbjørn Sonne Nørgaard er der en tydelig sammenhæng mellem medianvælgerens høje alder og den politik, der i de senere år er blevet ført på Christiansborg.

“Der er sket en generel ændring af vælgerkorpset, som gør, at politikerne i højere grad orienterer sig mod de ældre. Hvis der var flere unge, ville politikerne også være mere opmærksomme på at tilgodese de unge. Politikerne er sat i verden til at gå op i vælgerne. Det kan virke kynisk, men det er sådan, det er” Siger Asbjørn Sonne Nørgaard.

Studerende betaler prisen

Blandt de unge, der de senere år har mærket konsekvenserne af politikernes reformer og nedskæringer, er de studerende på de videregående uddannelser.

“Besparelserne på uddannelsesområdet gør, at vi har færre undervisningstimer og mindre feedback på vores opgaver. Vi får simpelthen mindre undervisning og dårligere kvalitet, end vi har krav på”, siger formand for DM Studerende Frederik Fischer Thordal, der repræsenterer 17.000 studentermedlemmer primært inden for humaniora og science.

Han studerer selv erhvervsøkonomi på Aarhus Universitet på 10. semester og han oplever, at politikerne leflen for de ældre vælgere er gået unødigt hårdt ud over de studerende.

“Fra politisk side har man valgt at ofre et godt uddannelsessystem og muligheder for at have studiejob ved at lade besparelserne gå ud over os unge. Vi har fået færre penge til rådighed i

“De unge har ikke et selvstændigt talerør. Hvorfor filen har de ikke det?”

Søren Risbjerg Thomsen, professor

form af SU og dagpenge og bliver presset unødigt hurtigt igennem studiet”, siger Frederik Fischer Thordal.

“Tidligere havde vi mulighed for at studere et år mere og kunne derfor bedre tage et studiejob eller praktik. Det kan vi ikke længere, og det forringer vores mulighed for at få job senere”.

Hellere ramme få end mange

Valgforsker og professor på Institut for Statskundskab på Aarhus Universitet Søren Risbjerg Thomsen forklarer, at det ganske enkelt er nemmere for politikerne at skære i ydelserne til de unge.

“Hvis man begynder at skære i ejendomsbeskatningen og de ældres rettigheder, taber man nogle flere vælgere, end hvis man skærer i de unges SU og uddannelsesvilkår. De unge er ikke så forvente, så de mærker det ikke på samme måde. Det er langt mere følsomt at skære i ældreområdet”, siger han.

Søren Risbjerg Thomsen er dog overrasket over, at medianalderen er så høj.

ÆLDRE BLIVER RIGERE – YNGRE FATTIGERE

Udviklingen i nettoformuen viser, at formuen for personer under 40 år i gennemsnit er gået i minus. Mens de unge i 1997 havde en nettoformue på 33.000 kroner, har de i 2013 en gæld på knap 40.000 kroner opgjort i 2015-priser. Det er et fald i formuen på 73.000 kroner på 16 år.

I samme periode voksede den gennemsnitlige nettoformue for personer over 60 år fra 665.000 kroner i 1997 til 872.000 kroner i 2013. Det er en fremgang på over 200.000 kroner.

Kilde: Beregninger foretaget af AE for Magisterbladet.

Navn: Mikkel Patrick Bergstrøm

Alder: 20 år

Uddannelse: Studerer kommunikation og it på 1. semester, Københavns Universitet

Privat: Bor hjemme hos sine forældre i Tisvilde i Nordsjælland

Økonomi: Får 1.250 kr. i SU.

“Hvis ikke det var, fordi mine forældre betalte en masse ting for mig, ville jeg ikke kunne klare det økonomisk. Et Rejsekort koster 600 kr. om måneden, så allerede der er det meste af SU'en brugt op”.

“Jeg er selvfølgelig taknemmelig for, at mine forældre hjælper mig økonomisk, for jeg ville ikke kunne klare mig uden. Men jeg synes ikke, det er sjovt. På trods af at jeg har et fritidsarbejde, hvor jeg tjener 2.000 kr. om måneden, er jeg afhængig af mine forældres hjælp”.



>>

Navn: Ditte Holst Ravn**Alder:** 20 år**Uddannelse:** Studerer pædagogik på 1. semester**Privat:** Bor hjemme hos sine forældre i Lyngby**Økonomi:** Har valgt ikke at søge SU endnu.

“Set i forhold til mine udeboende studiekammerater, der klarer sig selv, kan jeg da godt tænke, at jeg stadig bare er et barn, der bor hjemme, men det gør ikke, at jeg føler mig mindre selvstændig eller frigjort fra mine forældre. Jeg har det godt med mine forældre”.

“Jeg gør rent en gang om ugen og tjener ca. 2.000 kr. om måneden. Derudover har jeg haft et sabbatår, hvor jeg har sparet penge op. Pengene forsvinder hurtigt, men jeg har valgt at vente med at søge SU, til jeg er sikker på, at jeg har valgt det rigtige studie”.



“Der er ingen tvivl om, at det har en betydning”, siger han.

Tør øjnene

Lavkonjunktoren har været medvirkende til, at de politiske besparelser har været mere mærkbare de senere år. Men ifølge Søren Risbjerg Thomsen er de unge historisk set altid blevet forfordelt frem for de ældre.

“Unge i dag beklager sig over de politiske nedskæringer, men sådan har det altid været. For 50 år siden blev de ældre også prioriteret højere end de unge. Og det vil de sandsynligvis også blive fremover”, siger han.

Hvis unge vil have mere indflydelse, må de selv komme op af stolene og gøre sig bemærket over for politikerne. Selvom de er i mindretal i forhold til den ældre vælgerskare, udgør de nogle vigtige stemmer, som de politiske partier har en interesse i at kapre.

“Både Dansk Folkeparti og Socialdemokraterne er partier, der tænker meget på de ældre og i lang tid har tabt de unge vælgere. Dem har de selvfølgelig en interesse i at få tilbage, så man kan sagtens forestille sig, at der vil kom-

“Vi har fået færre penge til rådighed i form af SU og dagpenge og bliver presset unødigt hurtigt igennem studiet”.

Frederik Fischer Thordal, formand

me en periode, hvor partierne i højere grad vil varetage de unges interesser”, siger Søren Risbjerg Thomsen.

Mangler fælles stemme

Men det nytter ikke noget at sidde og vente med hænderne i skødet. Når unge i dag står svagt i den offentlige debat, skyldes det, at de mangler en stærk stemme, som kan samle og tale deres sag.

“En forudsætning for at blive hørt i den politiske debat er, at man har organiseret sig og kan tale med en fælles stemme. De unge har ikke et selvstændigt talerør. Hvorfor filen har de ikke det? Mange ser sig selv som kontorchefer, allerede inden de bliver tørre bag ørerne. De ser sig ikke som dimittender”, siger pro-

fessor Asbjørn Sonne Nørgaard fra SDU.

Han mener, at partierne ville tage dem mere seriøst, hvis alle unge gik sammen og fremførte deres interesser som en fælles konfliktinteresse.

“Problemet er, at de unge ser på sig selv mere som individer end som en fælles gruppe, og derfor har de svært ved at vinde politisk gehør. Ældre Sagen derimod har med stor succes formået at stå sammen med en fælles stemme på trods af en masse forskelligartede interesser”, siger Asbjørn Sonne Nørgaard.

For ansvarlige

Formand for DM Studerende Frederik Fischer Thordal er enig i, at der er brug for et større fælles fodslag. Men han mener samtidig, at det er for letkøbt at klandre unge for at være passive.

“Måske har vi været lidt for ambitiøse og pæne til at være politisk aktive. På den måde har det nok været lidt nemt at køre hen over os”, siger han.

Han mener, det ligger i tidsånden, at unge i dag både vil være fagligt dygtige, have erhvervs erfaring og

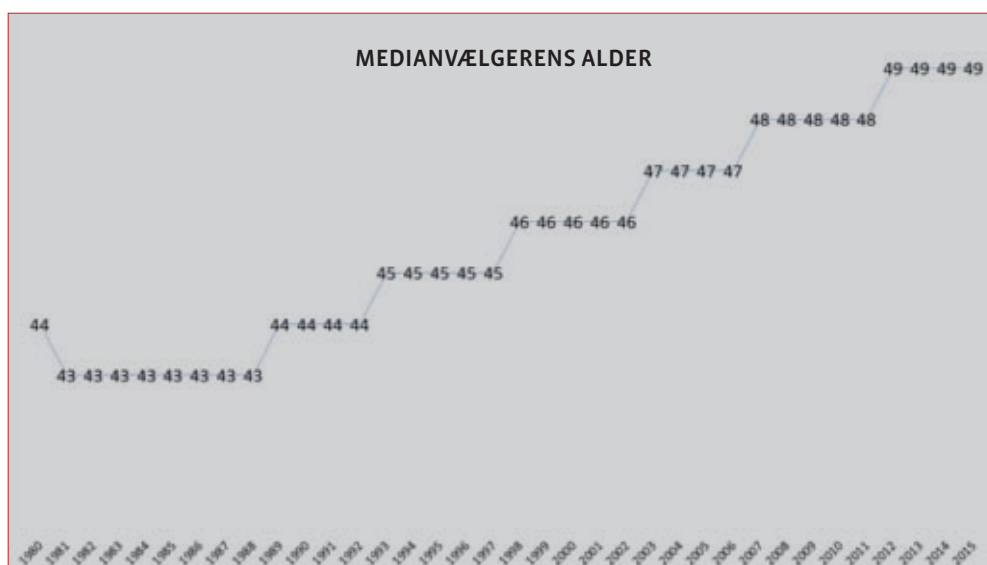
UNGE MED LOMMESMERTER

Hver femte unge midt i tyverne har gældsproblemer. Det viser rapporten “Ungdomsliv på kredit”, som Forbrugerrådet Tænk har udarbejdet. Rapporten gør op med myten om de uansvarlige unge, der forbruger med hovedet under armen:

“Det er forbrugsnormerne, der har ændret sig, og det påvirker de unge mere end andre aldersgrupper, fordi de typisk har en mere skrøbelig økonomi. En dyr smartphone fylder ikke meget i budgettet, hvis man har et godt job og en god indtægt, men det gør den, hvis man er på SU eller lignende”, forklarer projektchef Turf Böcker Jakobsen til Magisterbladet.

gøre det hele på kort tid.

“Det kan godt være, at vi skulle have været bedre til at råbe vagt i gevær. Men det handler også om, at vi er en meget ansvarlig ungdom, der ligger helt i top i Europa i forhold til at færdiggøre vores studier. Faktisk er vi mere ansvarlige end de tidligere generationer, der nu er i gang med at sanktionere os hårdt. De kunne jo sagtens bruge 10 år på deres studier”, siger han. <<



Medianvælgeren er den midterste i en gruppe vælgere – her vælgeren, hvor der er lige så mange ældre, som der er yngre.

Kilde: *Cand.scient.pol. Ole Bech Lykkebo har foretaget beregningerne for Magisterbladet på baggrund af Danmarks Statistiks opgørelser af befolkningstallet fordelt på alder og statsborgerskab. Antal stemmeberettigede er approksimeret ved antal danske statsborgere på 18 år eller ældre.*



Brud eller kontinuitet? Danmarks Rockmuseums nye navn, Ragnarock, skaber debat om rockens udviklingshistorie.

Danmarks Rockmuseum skifter navn til ...

Ragnarock!

Hvorfor skal et nyt dansk rockmuseum forbindes med vikinger og jordens undergang? Debatten ruller på Facebook. Brugere er uenige, så Magisterbladet har spurgt eksperterne. De er også uenige.

Ragnarock – med c – var en norsk rockfestival i starten af 1970'erne, et svensk nynazistisk pladeselskab i 1990'erne og i dag en musikteatergruppe i Humlebæk. Fremover er det også navnet på Danmarks nye rockmuseum i Roskilde, der hidtil har heddet Danmarks Rockmuseum.

At museet – hvor man opbevarer fanbreve til Otto Brandenburg og Gasolins

gamle turbil – kædes sammen med vikinger, jætter og jordens undergang, afføder kommentarer på rockmuseets Facebookside.

Minna Haddar, redaktør ved Lindhardt og Ringhof, skriver:

“Hahaha! Ragnarock?! Vikinge-rock? Ny-nordisk-rock? Jeg er forvirret!”

Talrige metalbands har gennem årene dyrket vikinernes mytologi.

“Har ventet i spænding på museet i snart et årti. Men Ragnarock lyder jo som et museum for nordisk heavy-metal?!” skriver Mikkel Hauge Kofoed fra København.

Også sygeplejestuderende Lisbeth Lomholdt Poulsen undrer sig over referencen til vikingerne.

“Danmarks Rockmuseum havde signaleret en videnskabelig tilgang til emnet rock. Jeg kan ikke få navnet

Ragnarock til at signalere noget som helst”.

Per Steenholdt, der har læst historie på RUC, minder om sammenfaldet med det nynazistiske pladeselskab, men derudover er han positivt indstillet.

“Det lyder da bedre end “Ragnapop” – ønsker nu held og lykke”, skriver Per Steenholdt til Ragnarock, der indvies den 29. april af kronprins Frederik.

Forsker: Svært at forbinde rock med apokalypsen

Også Morten Michelsen, lektor ved Institut for Kunst- og Kulturvidenskab på Københavns Universitet, finder navnet bemærkelsesværdigt. Han er en af de få, der har forsket i rock- og populærmusikkens udvikling i Danmark.

“Det er meget svært på nogen som helst måde at forbinde rock, hverken i Danmark eller i andre lande, med et rockens undergang. Der er selvfølgelig nogle nykristne grupper, der ser rockmusik som forfald, men de er jo også ret specielle. Så med det her navn har de fået lavet et nyt greb på rockens historie, som det er meget svært at finde belæg for”, siger Morten Michelsen.

Men hvad nu, hvis rocken ikke er det, der går under, men derimod det, der opstår efter undergangen, altså noget helt nyt? Ja, så signalerer navnet stadigvæk antitesen til den fortælling, der er etableret i forskningen om en kultur, der udvikler sig kontinuerligt, mener Morten Michelsen. Det vil sige en ungdomskultur, der med udgangspunkt i amerikansk-afrikansk kultur hele tiden fornyr sig:

“Når man bevæger sig over det lange stræk, taler næsten alle om kontinuitet. Det er bevægelsen fra USA over England til resten af verden med udgangspunkt i 1950’erne, hvor en særlig musik bliver koblet med en købedygtig ungdom, noget, der så ryger videre til andre lande, der tager ideen op, efterligner den, gør den til deres egen. Det musikalske udgangspunkt er afrikansk-amerikansk musik, rhythm and blues, der bliver til rock ’n’ roll, der bliver til soul-musik og så videre”.

Der er jo klare referencer til ragnarok i den nordiske metalscene. Finder man den andre steder?

“Det eneste, man måske kunne forbinde med et ragnarok, og altså ikke selve ordet, men hændelsen, er Beatles-nummeret “Helter Skelter”, som Charles Manson udlagde som en profeti om en apokalyptisk krig”, siger Morten Michelsen.

Anmelder: Mit værelse var et ragnarok

Musikanmelder ved Information Klaus Lynggaard peger på, at man også kan også finde referencer til verdens undergang hos grupper som The Doors og Joy Division.

“Men det er ikke en hovedlinje i rocken. Den handler mere om kroppen – om livet”.

Han har svært ved at forholde sig til det nye navn.

“Hm, jeg synes på en måde, at det er o.k., men jeg ved ikke, om publikum vil forstå det. Det er vel lidt mystisk ... Min far sagde altid, at mit værelse lignede ragnarok, og jeg vidste godt, det ikke var positivt ment”.

I modsætning til Morten Michelsen er han imidlertid med på at tale om brud i rockens historie – ikke mindst når det handler om den ungdomskultur, der stod i ledtog med musikken.

“Fx var punken jo opgøret med et samfund, der virkede degenereret – en protest over arbejdsløshed, håbløshed, atomragnarok. Og punken var den brændte jords taktik. Ud med alt det gamle. Vi var the shit, år nul, og her begyndte det hele. Vi kunne alting meget bedre,

“Ragnarock?! Vikinge-rock? Ny-nordisk-rock? Jeg er forvirret!”

Facebookbruger om det nye navn

hvor hippierne og ungdomsoprøret havde fejlet. Det var et kulturelt brud”.

Ungdomskultur bliver ifølge museet også et vigtigt genstandsområde for det nye museum.

Ifølge museets pressemeddelelse understreger navneskiftet, at man ikke udelukkende vil beskæftige sig med rock- og popmusikken som kunstart, men også arbejde med fænomenet i sociologisk og historisk forstand. Selvom verden går under

delse på samfundets udvikling og opgør med gamle systemer og skabelse af nye”.

Ifølge brandingekspert og direktør hos PS Live Andreas Hansen er den betydning af navnet dog næppe det første, museets potentielle gæster kommer i tanke om.

“Ragnarock er jo et specielt navn at tage, fordi det er lidt forvirrende. Det er jo noget, man råber ud i lokallet, når man ikke kan finde hoved og hale i ting. Men det har dog en stopeffekt. Der er noget føde til tanken, fordi det er så pudsigt”, siger han.

Magisterbladet har bedt museumsdirektør Frank Birkebæk uddybe det nye navn. Han henviser til den citerede pressemeddelelse.

Måske har museet fat i

Mange – ikke mindst skandinaviske – metalbands flirter med nordisk mytologi. Her er det guitaristen Bolværk fra den norske death metal-gruppe Ragnarok.



Foto fra bandets pressemateriale.

i et ragnarok, gør den det kun for at genopstå:

“Ragnarok er derfor også fortællingen om verdens genfødsel. Ragnarok beskriver en ny begyndelse, og i den betydning spejler myten også den vestlige verdens genfødsel efter 2. Verdenskrig. Efter krigen manifesterer et nyt generationsbegreb sig. En ungdomsgeneration med hidtil usete muligheder og opmærksomhed opstår, og de unge kræver nu indfly-

den lange ende. Magisterbladet har spurgt 17-årige Kirstine Siegumfeldt, der går i 10. klasse på Det Frie Gymnasium, om hun kan se en pointe i at kæde ragnarok sammen med rock. Og det kan hun godt.

“Ragnarock – det er, når alt ligesom går galt. En slags dommedag. Jeg synes, det er et godt navn til et rockmuseum. Det passer sammen, fordi begge dele er sådan lidt voldsomt”. <<

Master i Professionel Ko

- Kom på forkant med den nyeste viden
- Bliv en dygtig praktiker der arbejder
- Lær at planlægge, producere, udøve
- Højt fagligt niveau der svarer til en ko
- Koster 77.000 kr. Tager to år på deltid
- Foregår især på nettet. Vi mødes 6 w

Informationsmøder 13. ap

ommunikation



n.

med teori og metode.

og evaluere kommunikation.

andidatuddannelse.

d.

weekender om året.

ril og 10. maj

ruc.dk/mpk

RUC



Årsdag for ledere 2016

Fremtidens ledelsesudfordringer – om dilemmaer, handlerum og grænser for ledelse

DM inviterer i samarbejde med Dansk Psykolog Forening, Forbundet Arkitekter og Designere, Bibliotekarforbundet, Jordbrugsakademikerne og Den Danske Dyr lægeforening endnu en gang til årsdag for ledere. I år er omdrejningspunktet fremtidens ledelsesudfordringer.

Tid og sted: Fredag 20. maj 2016
Nordatlantens Brygge, Strandgade 91, København K

Deltagere: Ledere i DM, BF, JA, DP, DDD og FAOD

Program:

- 09.30 – 10.00 Kaffe og registrering**
- 10.00 – 10.15 Velkomst**
Camilla Gregersen, formand for DM
- 10.15 – 11.10 Fremtidens ledelse**
Anne-Marie Dahl, fremtidsforsker
- 11.10 – 11.20 Pause**
- 11.20 – 12.00 Loyalitet – et dilemma?**
Jette Baagøe, museumsdirektør, Dansk Jagt- og Skovbrugsmuseum
- 12.00 – 13.00 Frokost**
- 13.00 – 14.20 Når styringstænkning skader fagligheden – om ledelse i velfærdssamfundet**
Knud Aarup, selvstændig og tidligere direktør for Socialstyrelsen
- 14.20 – 14.35 Kaffe**
- 14.35 – 15.20 Et kærligt spark**
Søs Egelind, komiker
- 15.20 – 15.30 Tak for i dag**
Hanne Faurschou, formand for DP's ledersektion
- 15.30 – Bliv lidt længere og netværk med andre ledere**

Ordstyrer: Jakob Elkjær, redaktør på Magisterbladet

Tilmeld dig senest
20. april på dm.dk/kalender



DM · Dansk Magisterforening



Bibliotekarforbundet
Forbundet for
informationsspecialister
og kulturformidlere

DANSK PSYKOLOG FORENING



FAOD FORBUNDET
ARKITEKTER OG DESIGNERE

“Alle reenacterne, som jeg har været i kontakt med, lader til at have et ønske om at nærme sig 2. verdenskrig ved at kropsliggøre den”.



HISTORIE

Fortider tur/retur – Reenactment og historiebrug

Tove Kruse og Anette Warring (red.)

Samfundslitteratur, 2015, 140 sider, 140 kr.

Bogen handler om, hvordan mennesker levendegør fortiden i deres fritid. Om selvorganiserede grupper, der reenacter middelalderen og 2. verdenskrig, om pilgrimsvandrere i Frans af Assisis fodspor og om familier, der i ferien lever som jernalderfamilier i Sagnlandet Lejre. Reenactment og levendegørelse af fortiden er vokset kraftigt inden for de sidste 50 år, hvilket man har mærket på museer og oplevelsescentre, historiske værksteder og markeder, i historieturisme og ved offentlige events.

UDDANNELSE

Fire seminarier på tur – uddannelseshistorie

Karsten Tuft og Eddy Thomsen

Via University College, 2015, 189 sider. Bogen kan downloades eller bestilles gratis, så længe lager haves, på ehmo@via.dk

I en bog fortæller forfatterne om pædagoguddannelsens historie i Aarhus. Fra starten i 1933 til en fælles pædagoguddannelse i 2015. Fra sommeren 2015 samles pædagoguddannelserne i Aarhus i Ceres Byen på Campus Aarhus C, VIA University College. Den nye VIA Pædagoguddannelsen Aarhus følger samme studieordning, som er fælles for hele den midtjyske region.

LITTERATUR

Verden på fransk

Steen Bille Jørgensen, Mads Anders Baggesgaard og Sébastien Doubinsky (red.)

Aarhus Universitetsforlag, 2015, 238 sider, 249,95 kr.

I 2007 blev der i den franske avis *Le Monde* optrykt et lille, men betydningsfuldt manifest med titlen “For en verdenslitteratur på fransk”. Bag manifestet stod 44 franskskrivende forfat-

tere, en af dem nobelprisivinderen i litteratur J.M.G. Le Clézio. De ønskede at gøre op med opfattelsen af, at fransksproget litteratur kun kunne udgå fra Paris. Den frankofone verden strækker sig takket være Frankrigs fortid som kolonimagt ud over hele kloden. Denne enorme spændvidde krævede et mere åbent syn på fransksproget litteratur, mente manifestets underskrivere. Den udfordring tager en række danske litteraturforskere i “Verden på fransk” op.

FILOSOFI



Af og til intet

Svend Andersen

Klim, 2015, 264 sider, 299,95 kr.

“Skabelse og tilintetgørelse” er K.E. Løgstrups hovedværk ved siden af “Den etiske fordring”. Her sættes menneskelivet ind i den omfattende sammenhæng, Løgstrup kalder “universet”. Han argumenterer for en “religiøs tydning” her-

af som forudsætning for den kristne forkyndelse. Denne ledsager rummer en detaljeret kommentar til Løgstrups tankegang ud fra hans egne formuleringer. Et særligt afsnit viser, hvordan Løgstrups opfattelse placerer sig i forhold til metafysikkens tradition og den påståede “efter-metafysiske” nutid.

RELIGION

Islam, Standards, and Technoscience In Global Halal Zones

Johan Fischer

Routledge, 2016, 208 sider, \$145.00

Halal (literally, “permissible” or “lawful”) production, trade, and standards have become essential to state-regulated Islam and to companies in contemporary Malaysia and Singapore, giving these two countries a special position in the rapidly expanding global market for halal products: in these nations state bodies certify halal products as well as spaces (shops, factories, and restaurants) and work processes, and so consumers can find state halal-certified products from Malaysia and Singapore in shops around the world. Building on ethnographic material from Malaysia, Singapore, and

Europe, this book provides an exploration of the role of halal production, trade, and standards.

HISTORIE



Haldor Topsøe – Virksomheden og verden

Kurt Jacobsen

Gads Forlag, 2015, 416 sider, 299,95 kr.

Haldor Topsøe, der i 1999 blev hædret som det 20. århundredes største ingeniør, er en af dansk erhvervslivs helt store ikoner. Det er imidlertid de færreste, der ved og forstår, hvad hans firma i Nordsjælland beskæftiger sig med. Det rådes der nu bod på. Baseret på fri adgang til firmaets arkiver og Haldor Topsøes private papirer fortæller professor Kurt Jacobsen den store historie om firmaet, der fra en improviseret start i svigerfarens garage under den tyske besættelse udviklede sig til en verdensvirksomhed.





Sidste frist for debatindlæg til nr. 3 er mandag den 29. februar kl. 10. Debatindlæg sendes til magisterbladet@dm.dk. Indlæg må maksimalt være på 3.000 tegn inklusive mellemrum. Er et debatindlæg for langt, vil det blive forkortet af redaktionen. Længere indlæg i form af kommentarer eller kronikker bringes efter aftale med redaktøren.

POLITISK PROPAGANDA

Jeg forventer, at mit kontingent til DM bliver brugt til relevant fagforeningspolitik.

Så kom årets første Magisterbladet – igen inkluderer bladet politisk propaganda uden den ringeste relation til fagforeningspolitik.

Det starter på forsiden: “LØKKE brød valglofte om bi-stand”.

På side 4 har vi: Redaktørens kommentar – ca. 1/3 af teksten drejer sig om asylpolitik.

På side 7 har vi: “Norge og Sverige øger hjælpen” – det drejer sig om udviklingsbistand.

På side 37 har vi: “Regeringen løber fra valglofter i udviklingspolitikken” – også om udviklingsbistand.

Jeg forventer, at mit kontingent til DM bliver brugt til relevant fagforeningspolitik, ikke til politisk propaganda. Jeg har tidligere fået et bla bla-svar desangående fra den ansvarshavende redaktør: “... vi skal også kunne række ud til dem, der ikke er så interesserede i fagforening classic ...”. Så kan man jo spørge, om ovennævnte indslag gør os klogere, fortæller os noget, som tv, radio og aviser ikke allerede har fortalt os igennem længere tid. Svaret er et rungende nej. Flere ark papir, tryksværte og journalisttimer kunne være sparet.

Jeg kan derfor kun opfordre til, at man bruger vore penge på fagforeningsrelevante emner.

Suzanne Ekelund, privatansat biokemiker

SVAR:

UDVIKLINGSBISTAND ER 100 PCT. RELEVANT

Bistandspolitik har i høj grad betydning for magistre.

Kære Susanne, tak for dit indlæg.

I det seneste nummer af Magisterbladet sætter vi fokus på en række emner, som har betydning for magistre: Udflytning af statslige arbejdspladser. Ligelønsstatistik. Karriere- og brug af LinkedIn. Løse ansættelses betydning for familielivet. Magistre, der falder ud af dagpengesystemet. Og endelig sætter vi fokus på nedskæringer i udviklingsbistand i tre artikler. Det er let at glemme, hvor bred medlemskaren er, men alle de emner er faktisk noget, som Dansk Magisterforening beskæftiger sig med.

Bistandspolitik har i høj grad betydning for magistre. Du nævner ikke artiklen “Nedskæringer på udviklingsbistand: Så mange fyrer ngo’erne”. Men den fortæller meget konkret om de næsten 100 magistre, der bliver fyret som følge af regeringens besparelser. Det har altså helt konkret betydning for magistre, om regeringen skærer, og om den holder løfterne på det område. Hertil kommer, at historierne fortæller noget, som tv og aviser ikke havde fortalt i forvejen. Historien om, at Norge og Sverige øger hjælpen i modsætning til Danmark, blev netop citeret i dagbladet Information, fordi historien ikke havde været fortalt før. Så svaret på spørgsmålet om, hvorvidt artiklerne bidrager med noget nyt, er et klart ja.

Med hensyn til redaktørens kommentar, så var det en opfordring til regeringen om at holde op med at grave grøfter. Udlændingepolitik var et eksempel ved siden af udpegnin- gen af uddannelser som kornfedede og studerende som dovne.

De bedste hilsener Jakob Elkjær, redaktør

Uddeling 2016

Dansk Kræftforsknings Fond indkalder ansøgninger til dette års uddeling, hvor der vil være ca. 4,7 mio. kroner til rådighed. Fonden ønsker at prioritere støtte til initiering af nye forskningsprojekter. Uddelingen målrettes yngre post-graduate forskere (ph.d. studier). Skolarstipendiater kan ikke komme i betragtning. Der bevilges ikke støtte til kongresrejser.

Støtte kan gives til projekter inden for basal og epidemiologisk kræftforskning samt alle former for klinisk kræftforskning. Der kan ansøges om 1-årige bevillinger, der ikke overskrider 225.000 kr. Fonden dækker ikke udgifter til ”overhead” eller studieafgifter. Der kan ikke forventes bevilling til projekter, som tidligere har opnået støtte fra fonden.

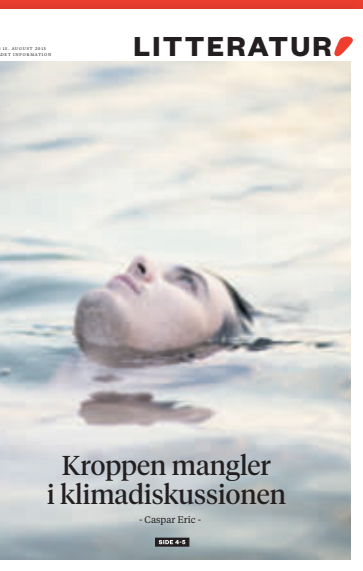
Ansøgningen skal være klar og kortfattet og med et abstrakt, der entydigt beskriver formål, metode og gennemførlighed af projektet. Det skal af budgettet fremgå, hvad der konkret ansøges til. Det skal angives, om der inden for de sidste 3 år er bevilget midler fra Dansk Kræftforsknings Fond.

Ansøgeren skal være den person som skal udføre det pågældende projekt. Ansøgers CV skal vedlægges – og der skal der vedlægges en vejlederudtalelse. Den seniorforsker, der superviserer projektet, kan kun anbefale ét projekt.

Ansøgning modtages fra onsdag den 2. marts 2016, og sendes elektronisk via et link på fondens hjemmeside: www.dansk-kræftforsknings-fond.dk

Ansøgningsfristen er fredag den 1. april 2016 kl. 12.00.

Prøv Information gratis i en måned



Du får

Alt det nyeste om politik, grøn omstilling, teknologi, flygtninge, uddannelse, litteratur og globale bevægelser. Den digitale udgave af avisen mandag til lørdag på din smartphone, tablet og computer giver dig overblikket. Den trykte avis sendt til dig fredag og lørdag med fordybelse til weekenden

Flere fordele

Besøg information.dk uden annoncer
Adgang til alle artikler på information.dk
Medlemsfordele til arrangementer og kurser

Tilmeld dig her



mit.information.dk/magister



Information

DYRK DIN FAGLIGHED

I Fagligt forum på dm.dk får du faglig inspiration via artikler og medlemsmøder. I de tilknyttede grupper på LinkedIn har du mulighed for at dyrke din faglighed og netværke med andre. Det er også her, du får besked om nye artikler, fyraftensmøder og andre arrangementer. Her får du et udpluk af forårets artikler og fyraftensmøder.

Se flere faglige artikler på dm.dk/fagligtforum.
Se alle faglige medlemsmøder på dm.dk/kalender.



Foto: Colourbox



Forskning i barnløshed

Mellem fem og ti procent af alle kvinder i Danmark har PCOS (Polycystisk ovariesyndrom). Der forskes i mere personlig medicinering, som vil ramme præcis de dele af dna'et, der ligger til grund for barnløsheden hos den enkelte kvinde. Lykke Andreasen, cand.scient. i molekylærbiologi, har skrevet speciale om barnløshed og en artikel til Fagligt forum.

Find artiklen i dm.dk/fagligtforum. Vælg Naturvidenskab, sundhed og miljø.

“En almindelig årsag til kvindelig barnløshed er hormonforstyrrelser og overvægt”.

SKOLEN FOR ALLE?

Folkeskolen er stadig førstevalg for de fleste forældre. Men noget tyder på, at for et stigende antal forældre matcher privatskolen bedre deres personlige værdier og behov, end folkeskolen gør. Kathrine Aarøe Jørgensen, cand.soc. i kultursociologi, har skrevet speciale om, hvorfor danske forældres loyalitet over for folkeskolen er faldende. Læs hendes artikel i Fagligt forum.

Find artiklen i dm.dk/fagligtforum. Vælg Uddannelse, didaktik og forskning.

“Lærerflugten forstærker opfattelsen af folkeskolen som et ressourcemanglende eksperiment”.



Foto: Colourbox



Politiske skandaler svækker demokratiet

Moralske skandaler svækker demokratiet og bidrager til den politikerlede, som mange vælgere føler i disse år. Martin Bjørnholt Christiansen, cand.mag. i historie og filosofi, har skrevet specialet “Politiske normskandaler – når politikeren træder ved siden af”. Læs hans artikel i Fagligt forum.

Find artiklen i dm.dk/fagligtforum.
Vælg Administration, organisation og politik

“En moralsk skandale udmærker sig ved at skabe harme, tvivl og generel debat om en politikers person”.

VIL DU FORMIDLE DIT SPECIALE?

Hvis du har lyst til at skrive en populærvidenskabelig artikel og få den publiceret i Fagligt forum på dm.dk, er du velkommen til at kontakte Anna Dalsgaard på ada@dm.dk

FIRE FAGLIGE MEDLEMSMØDER I FORÅRET

Robotterne kommer

Robotter er på vej til at blive en af de teknologier, som bliver en integreret del af vores arbejds- og privatliv. Faktisk er de her allerede, og i Odense er de grundlaget for en solid erhvervs succes. Kom og bliv introduceret til robotter, og få et indblik i de mere end 70 globalt orienterede virksomheder, som indgår i Odense Robotics-klyngen.

Medlemsmøde i Aarhus 24. februar og i Odense 3. marts
I Odense med rundvisning i Teknologisk Instituts robothal

Smerteforskning: Hvordan snyder vi nervesystemet?

Kroniske smerter påvirker en ud af fem voksne og koster samfundet en million tabte arbejdsdage om året. Kroniske smerter kan ikke behandles effektivt, og forskningen fokuserer i disse år på at finde og undersøge metoder, der kan nulstille de uheldige såkaldte neuroplastiske ændringer, som får smerterne til at opleves endnu kraftigere.

Medlemsmøde i Aarhus 3. marts

Bevæger vi os baglæns ind i fremtiden?

I en verden præget af teknologisk forstyrrelse kan det være svært at orientere sig politisk og få greb om de grundlæggende samfundsforandringer. Oplægget trækker både de lange historiske linjer og går i detaljen med nogle af de konkrete måder, som den teknologiske udvikling forandrer samfundet på. En af de centrale pointer er, at retningen ikke er givet på forhånd, så det er muligt at påvirke den gennem politik og kultur, så vi kan bygge den fremtid, vi gerne vil leve i.

Medlemsmøde i Aarhus 27. april

Bliv klogere på sprogpolitik

Hvad kan vi bruge sprogpolitik til? Kom og hør om sprogvvalg, sprognormer og skjulte forventninger på arbejdspladsen. Bliv klogere på sprogpolitik, og vær med til at skrive en sprogpolitik for din arbejdsplads.

Fyraftensmøde i København 18. maj

Læs mere og tilmeld dig møderne på dm.dk/kalender, hvor du også kan se alle medlemsmøderne.

En ekstra stærk forsikring til dit hus

GF's husforsikring kan modstå lidt af hvert, og supplerer du med tre gode tilvalg, så bliver den ekstra stærk: Med **udvidet dækning** får du fx dækket skader på huset efter skadedyr m.m. Vælger du **udvidet vandskade**, så får du fx dækket skader efter kraftig regn, fygesne på loftet og vand, der siver eller drypper. Og med tilvalget **kosmetiske forskelle** får du dækket forskelle i fx klinkegulv efter en skade.

GF er ejet af kunderne og skal ikke tjene penge til aktionærer – vi kan i stedet give dig forsikring for alle pengene. **Ring på 72 24 41 45 og få et tilbud på en stærk husforsikring. Eller kig ind på kontoret.**



Det gode selskab

DM · Dansk Magisterforening



Har vi de rigtige oplysninger om dig?

Det kan fx være, du har skiftet arbejdsplads, email eller telefonnummer og glemt at give os besked.

Log ind på dm.dk/minside med dit medlemsnummer og opdatér dine medlemsoplysninger. Så er du sikker på, at vi har de rigtige oplysninger til gavn for både dig og DM.

dm.dk/minside



- Vil du opdateres på dit fag og dine arbejdsvilkår med nyheder for magistrene? Så følg med inde på magisterbladet.dk, hvor vi dagligt bringer nyheder om og fra din hverdag.
- Vi sparker gang i debatten! Gå ind på magisterbladet.dk/blogogdebat og deltag. Lige nu giver Karen Plenge Johansen, karrierekonsulent i Dansk Magisterforening, gode råd til, hvordan du kan bruge det nye år til at sparke gang i dit netværk.
- Vi er til stede, hvor du er. På magisterbladet.dk, Facebook og Twitter. Her deler vi det bedste indhold, som vi producerer på redaktionen, så du kan læse med over morgenkaffen, i frokostpausen, på vej hjem, eller når børnene er lagt i seng.

magisterbladet.dk

Adfærdsøkonomi og
Psykologiske Valg – bagom
menneskelig irrationalitet og
"nudging"

15 - 19 august 2016

Biopharmaceuticals Drug
Development

15 - 19 august 2016

Det Borgernære Sundheds-
væsen – er digitalisering
vejen frem?

15 - 19 august 2016

Intelligence i Risikosam-
fundet

15 - 19 august 2016

Kunsten at Lede – Coaching,
Kierkegaard og Lederskab

15 - 19 august 2016

Personalised Medicine – the
future treatment paradigm

22 - 26 august 2016

Big Data Analysis – tools and
methods

22 - 26 august 2016

Bæredygtig Bioenergi –
produktion og anvendelse af
biomasse

15 - 19 august 2016

ESS og MAX IV –
banebrydende muligheder
for materialeforskning og
bioteknologi

22 - 26 august 2016

Konkurrencestaten som den
nye Velfærdsstat?

22 - 26 august 2016

Kvalitativ Metode –
tendenser, teori og praksis

15 - 19 august 2016

Strategisk Kommunikation
på tværs af medier

15 - 19 august 2016

Bioinformatik – anvend og
forstå de hyppigst brugte
værktøjer

15 - 17 august 2016

Den Danske Model – under
udvikling eller afvikling?

22 - 26 august 2016

Innovation og Proactive
Law – risikostyring gennem
aftalebaseret og interdisci-
plinært samarbejde

22 - 26 august 2016

Kriminalprævention –
evidensbaseret forebyggelse
af risikoadfærd

22 - 26 august 2016

Market Access for Pharma-
ceutical Products – trends
and challenges

22 - 26 august 2016

Troværdig Meningsdannelse
– retorisk kompetenceløft
for kommunikatører

22 - 26 august 2016

ER DU STADIG RIGTIG KLOG?

copenhagensummeruniversity.ku.dk

KONFERENCE

Ungdomskultur & didaktik

5. april 2016 | Musikhuset | **Aarhus**

6. april 2016 | Den Sorte Diamant | **København**

Hvad kendetegner nutidens ungdomskultur, som er den første generation af de digitale indfødte? Hvorfor er flid, stræbsomhed og gode karakterer ikke nok i mødet med videregående uddannelser og arbejdsmarkedet? Og hvordan kan undervisning i sprog og naturvidenskab medvirke til at skabe fokus på en meningsfuld læring, der også rækker udover skolen?

Vi har inviteret en række kendte forskere, undervisere og elever til at give svar på spørgsmålene med det formål at vise nye perspektiver på uddannelse og læring.

OPLÆGSHOLDERE

UNGDOMSKULTUR I EN FORANDRINGSTID

Noemi Katznelson, cand. mag.,
ph.d., center- og forskningsleder ved
Center for Ungdomsforskning.



NATURVIDENSKAB OG LÆRINGSPOTENTIALER

Jens Dolin, professor ved Natur-
fagenes Didaktik på Københavns
Universitet.



DE DIGITALE INDFØDTE

Søren Schultz Hansen, cand. comm.
i dansk litteratur og kommunikation,
erhvervsforsker og ekstern lektor på
Copenhagen Business School.



KONKURRENCESTAT PÅ SKOLESKEMAET

Melissa Maria Elsborg, 2.g-elev på
Rysensteen Gymnasium.



FRA PERFORMANCEKULTUR TIL LÆRINGSKULTUR

Heidi Andersen, cand.mag. i engelsk
og dansk samt projektleder på Odder
Gymnasium.



GYMNASIET SET I BAKSPEJLET

Karoline Stage, student 2015 fra
Midtsjællands Gymnasium.



FREMMEDESPROG OG LÆRINGSPOTENTIALER

Hanne Leth Andersen,
mag. art., ph.d. og rektor for
Roskilde Universitet.



MODERATOR PÅ KONFERENCEN

Martin Breum, journalist, forfatter
og bl.a. tidligere vært på DR2's
Deadline.

