

magisterbladet

Midt i finanskrisen fastholder de privatansatte DM-medlemmer en overraskende god lønudvik-
ling, som matcher den pæne lønstigning til de
offentligt ansatte DM-medlemmer. “Vi kan kun
være tilfredse”, siger Jens Groth Andreassen fra
DM Privat. “Et fantastisk gennembrud”, siger
Peter Grods Hansen fra DM Offentlig.

side 5, 7 og 20-25



Her er klassens højeste lønhop

side 7

Splittelse i regeringen om udsmidning
af a-kasse-medlemmer

side 9

Sådan forhandler du med en følsom chef

side 30-33

DM Pensionist – en aktiv del af DM

side 43-50

Kør-selv-ferie med DM Procent



Pris pr. pers.
i dobbeltværelse

1.199

Gourmetophold

3 dage på 3-stjernet hotel i Blekinge, Sverige

- 2 overnatninger • 2 x morgenbuffet
- 1 x 3 retters gourmetmiddag
- 1 flaske mousserende vin

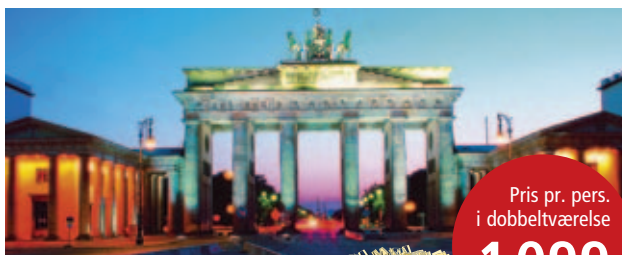
Guö Vårdshus ★★★

Det eksklusive og traditionsrige Guö Vårdshus er det helt perfekte sted, hvis I ønsker fred, ro og tid til forkælelse ud over det sædvanlige. I dette idylliske herregårdsmiljø bliver der taget kærlig hånd om alle gæster, og I vil kunne nyde nogle afslappende feriedage med bl.a. en udsøgt gourmetmiddag i den velrenommerede restaurant.

Ankomst: Fredage frem til 11.12.2009 samt i perioden 8.1.-11.6.2010.

Valgfri ankomst i vinterferien uge 7 og 8, påsken 31.3.-3.4., kr. himmelfart 12.-14.5. samt pinsen 21.-22.5.2010.

Ekstradøgn: m. morgenbuffet: **Kun 449,-**.



Pris pr. pers.
i dobbeltværelse

1.099

Berlin



4 dage på 4-stjernet hotel i Berlin, Tyskland

- 3 overnatninger • 3 x morgenbuffet
- Transportpas til bus, sporvogn, S- og U-bahn

Derag Hotel Königin Luise ★★★★★

Berlin er den slags storby, som forandrer sig, hver gang man vender ryggen til. Så hvis du tror, du kender Berlin, er det nok på tide at komme igen. Det 4-stjernede Königin Luise giver din ferie en base, hvor kvaliteten er i top. Hotellet ligger placeret i Berlin-forstaden Weissensee i et roligt parkmiljø med en dejlig badesø få skridt fra sporvognen.

Valgfri ankomst frem til 21.12.2009 samt i perioden 2.1.-28.5.2010.

Børnerabat (v. 2 betalende voksne):

Max. 1 barn 0-4 år gratis i forældres seng eller max. 1 barn 5-12 år gratis i forældres værelse.

Hotel Prinzenpalais



Pris pr. pers.
i dobbeltværelse

1.299

Prinsepalæet

4 dage på 4-stjernet hotel i Nordtyskland

- 3 overnatninger • 3 x morgenbuffet
- 2 x 3-retters middag • 1 x 4-retters candlelight dinner
- 1 x velkomstdrink • 20 % greenfee rabat
- 1 x entre til katedralen Doberaner Münster
- Vin- eller whiskysmagning ved ankomst januar-marts

Hotel Prinzenpalais ★★★★★

Storhertugernes gamle sommerresidens, kurbyen Bad Doberan ved den tyske østersøkyst, er et møde med en verden af i går. Her blev Hotel Prinzenpalais opført i Bad Doberans elegante bymidte i 1812 og er i 2008 blevet færdig-indrettet som hotel med al den originale charme og klassiske stilfuldhed, man kan ønske sig.

Valgfri ankomst frem til 27.12.2009 samt i perioden 3.1.-28.5.2010.

Kurafgift: Der opkræves en kurafgift (byskat) på hotellet ved afrejse.

Gode børnerabatter – Ring og hør nærmere. Ekspeditionsgebyr 49,-. Enkeltværelse og afbestillingsforsikring kan tilkøbes.



Pris pr. pers.
i lejlighed

1.249

Lübeckerbugten

4 dage på 3-stjernet strandhotel i Sierksdorf, Tyskland

- 3 overnatninger • 3 x morgenbuffet
- 2 x 3-retters middag • 1 x velkomstcocktail i baren
- 10 % rabat på entre til Ostsee-therme badeland
- Slutrengøring

I januar og februar er opholdet inkl. 3 x kaffe og kage

Hof Sierksdorf ★★★

På det charmerende Hof Sierksdorf bor man i velindrettede lejligheder og får hotellets morgenbuffet og aftensmad serveret i den hyggeligste restaurant med udsigt over strandpromenaden og Lübeckerbugtens brusende bølger. Trav en tur langs stranden, eller besøg f.eks. den smukke gamle hansestad Lübeck (28 km), som er på UNESCO's liste over verdenskulturvarv.

Ankomst:

Torsdag og søndage frem til 17.12.2009 samt i perioden 3.1.-16.5.2010.

Se flere rejsetilbud på
www.dm.dk/medlemstilbud

Teknisk arrangør:



Bestil på **70 20 34 48**
eller **www.happydays.nu**

Husk rejsekode: **Magister**

Åbent hverdage kl. 8.00 - 15.30

Faste rubrikker

- 4 Leder**
DM's udfordringer i 2010
- 10 Boglisten**
- 26 Boglisten**
- 34 Boglisten**
- 42 Boglisten**
- 51 Det Akademiske
Folkekøkken (9:9)**
Potkåsekavalkade
– for alle osteelskere
- 52 Debat**
- 55 Kommentar**
Ikke helt god nok
- 56 Nyt om navne**
- 58 NYT JOB**
- 59 Jobsektionen**
Ledige stillinger
- 69 Meddelelser**



- 5 DM's medlemmer oplever
gedigen lønfremgang**
- 6 Årets tutorpris går
til studerende fra KU**
- 6 DM advarer imod blå i øjnene**
- 6 Giv universiteterne
friheden tilbage**
- 7 Her er klassens højeste hop**
- 8 Kommunale DM-medlemmer
under pres fra fyringsrunder**
- 9 Splittelse i regeringen om ud-
smidning af a-kasse-medlemmer**
- 11 KU nedlægger 130 stillinger**
- 16 Klar advarsel til Danmark fra EU**
- 18 TR-dag i forhandlingens tegn**
- 20 Lønstatistikker for privat og of-
fentligt ansatte DM-medlemmer**
- 27 Nyt Google-forlig frigiver
danske forfattere og forlag**
- 28 Stress i konkurrencestaten**
- 36 Open access-tidsskrift
mest citeret**
- 38 Forskning i fiskeri fangede pris**
- 38 Planer for et samlet museum
et skridt videre**
- 39 "Jeg bliver da ikke arbejdsløs"**
- 39 A-kasser i krise**

12 "Jeg føler mig alene i dobbelt forstand"

I serien "Næsten alene magister" har Magisterbladet besøgt arkæolog Pauline Kleinschmidt Knudsen på Grønlands Nationalmuseum.



30 Sådan forhandler du med din chef

I den tredje og sidste artikel med redskaber til at håndtere vanskelige cheftyper får du gode råd til at håndtere den følsomme chef.

43 DM Pensionist – en aktiv del af DM

Mød pianisten, forfatteren og teatermanden – alle aktive som aldrig før.



Magisterbladet:
Nimbusparken 16
2000 Frederiksberg
Telefon 38 15 66 00 (kl. 10-16)
Telefax 38 15 66 65
Internet: www.magisterbladet.dk
e-mail: magisterbladet@dm.dk

Al henvendelse vedr. abonnement og adresseændring: 38 15 66 00 tryk 5 eller bed om medlemsafdelingen. Abonnement på Magisterbladet koster 213,75 kr. per kvartal.

Redaktion:
Mogens Tanggaard
(ansvarshavende)
mt@dm.dk

Liv Kretzschmer
lk@dm.dk

Martin Ejlertsen
me@dm.dk

Thomas Böttcher
tb@dm.dk

Pernille Siegumfeldt
psi@dm.dk

Lisbeth Ammitzbøll
la@dm.dk

Sidse Rølle Jakobsen, sekretær
srj@dm.dk

Direkte telefon: 38 15 66 52

Annoncer:
DG Media a/s
Studivestryde 5-7
1455 København K
Tlf. 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56

Design og tryk:
Datagraf
www.datagraf.dk

Forside: Datagraf

Oplag: 30.500 eksemplarer

ISSN 0903-7349



Kontrolleret af
FMK
FAGLIG MEDLEMSKONTROL

Kontrolleret oplag: 28.852
i perioden 1.8.2008-30.6.2009

Produktionsplan:

Nr. 1-2010
udkommer den 15. jan.
Deadline debat 4. jan.
Deadline annoncer 5. jan.
Deadline kalender 5. jan.

Nr. 2-2010
udkommer den 29. jan.
Deadline debat 18. jan.
Deadline annoncer 19. jan.
Deadline kalender 19. jan.

Nr. 3-2010
udkommer den 12. feb.
Deadline debat 1. feb.
Deadline annoncer 2. feb.
Deadline kalender 2. feb.



DM's udfordringer i 2010



Konsekvenserne af finanskrisen i form af stigende ledighed har været et fokusfelt for DM i hele 2009. DM's medlemmer har indtil videre været skånsomt

ramt i sammenligning med andre lønmodtagergrupper, herunder akademikergrupper. Under tidligere kriser har DM's medlemmer været blandt de hårdest ramte, men på nuværende tidspunkt er den generelle ledighed en anelse højere end ledigheden blandt magistre.

Men massefyringerne ser desværre ud til at være på vej. Det gælder både private virksomheder, kommuner og uddannelsesinstitutioner, herunder universiteterne. Derfor bliver indsatsen for at støtte vores ledige medlemmer i at finde ny beskæftigelse en hovedprioritet i det nye år. Samtidig skal vi følge den nye aktiveringsrunde meget nøje. Der er i reglerne for aktiveringen af ledige lagt op til et veritabelt cirkus, hvor der aktiveres for aktiveringens skyld, hvilket lige præcis *forhindrer* en effektiv jobsøgning efter *varige* job. De bedste resultater opnås faktisk ved at lade højtuddannede få fred og tid til selv at finde vejen til beskæftigelse. For alle undersøgelser viser, at akademikere ikke mangler motivation til at søge job.

2010 kommer til at stå i overenskomstforhandlingernes tegn. Med fortsatte krisetendenser, virksomhedslukninger og udflytninger også af udvik-

lingsafdelingerne bliver det ikke nogen let sag at forhandle sig til markante forbedringer på det private arbejdsmarked. En stor del af DM's privatansatte medlemmer er imidlertid helt uden overenskomst og de rettigheder, fagforeningen kan forhandle sig frem til ad den vej. For dem skal der arbejdes på to fronter. Indsatsen for at få flere overenskomster skal fortsættes, samtidig med at der sammen med de øvrige AC-organisationer skal arbejdes for bedre rammevilkår for privatansatte og sikres en implementering af de grundlæggende rettigheder. Et væsentligt element i interessevaretagelsen for medlemmer på arbejdspladser uden overenskomst er at sikre kontakten til medlemmerne gennem rekruttering af flere kontaktpersoner. En kampagne er netop blevet gennemført, men indsatsen er af permanent karakter.

På det offentlige område kommer overenskomstfornyelsen først i 2011, men allerede i løbet af det nye forår skal DM's samlede kravpakke være klar. Og også her vil vi komme til at stå over for store udfordringer. De offentlige arbejdsgivere satser på flere individuelle lønforhandlinger, ja måske en helt ny lønform, som i realiteten underminerer den anciennitetsbaserede basislønskala med tillæg forhandlet gennem tillidsrepræsentanten. En sådan udvikling vil ikke være til gavn for DM's medlemmer, og den vil uden tvivl forstærke den køns-mæssige uligeløn, som i forvejen er en stærkt beskæmmende anstødssten. Vi skal derfor ruste os til en endnu stær-



Derfor bliver indsatsen for at støtte vores ledige medlemmer i at finde ny beskæftigelse en hovedprioritet i det nye år”.

kere indsats for mere ligeløn i 2010 og fremefter.

Medarbejderindflydelse og ansattes ytringsfrihed er kerneværdier for DM. Begge dele er under pres og har været det gennem de senere år. Det gælder for vores offentligt ansatte i administrative stillinger og på uddannelses- og forskningsinstitutioner såvel som for vores privatansatte medlemmer. Den fortsatte indsats for at sikre medbestemmelsen vil komme til at fylde meget på DM's dagsorden i 2010, og her vil opfølgningen på universitetsvurderingen få særlig fokus.

Indsatsen for bedre vilkår for DM's medlemmer i og uden for job, for privatansatte såvel som for offentligt ansatte bliver væsentlig mere effektiv og målrettet, når vi får aktive input fra engagerede medlemmer. Og det sker heldigvis ofte.

Med tak for de mange mails, jeg har fået i årets løb, med gode råd, med ris og med ros, vil jeg ønske alle DM's medlemmer en dejlig jul og et godt nytår.

Ingrid Stage

DM - Dansk Magisterforening

Nimbusparken 16
2000 Frederiksberg

Vesterbro Torv 1-3, 7. sal,
8000 Århus C

Telefon 38 15 66 00
Kontortid: Man.-ons. kl. 10-16
tors. 10-18
fre. 10-15
Fax 38 15 66 66
www.dm.dk
dm@dm.dk

Formand: Ingrid Stage
Telefon 51 21 23 51

MP Pension

Pensionskassen for magistre
og psykologer

Lyngbyvej 20
2100 København Ø
Telefon 39 15 01 02
mp@mppension.dk

Magistrenes

Arbejdsløshedskasse

Mimersgade 47
2200 København N
Telefon 70 20 39 71
Fax 35 86 68 25
ma@ma-kasse.dk

Åbningstid: Man.-tors. og tors.-
fre. kl. 9-15.30, ons. kl. 13-17
Feedback på ansøgninger og cv:
Tirs. og tors. kl. 13-15.30
Tidsbestilling via mail til feed-
back@ma-kasse.dk

Regionalkontorer

Magistrenes Arbejdsløshedskasse

Århus
Vesterbro Torv 1-3, 7. sal,
8000 Århus C
Telefon 70 20 39 73 (A-kassen)
Fax 86 19 93 60
Åbningstid: Man., tirs. og tors.
kl. 9-15.30

Odense

Slotsgade 21 B, 4. sal
5000 Odense C
Tlf. 70 20 39 71
Fax 65 91 94 36
Åbningstid: man. kl. 9.00-12.00
og tors. kl. 13.00-15.30

Aalborg

Østerågade 19, 3. sal,
9000 Aalborg
Telefon 70 20 39 74 (A-kassen)
Fax 98 13 97 11
Åbningstid: Man. og tors.
kl. 9-15.30

DM's medlemmer oplever **gedigen** lønfremgang

MIDT I FINANSKRISEN FASTHOLDER de privatansatte DM-medlemmer en overraskende god lønudvikling. Større individuelle tillæg til ansatte i kommunerne og staten mindsker samtidig lønforskellen mellem de privat og offentligt ansatte.

af Pernille Siegumfeldt · psi@dm.dk

Mens faggrupper i produktionsvirksomheder og i bygge- og anlægsbranchen i løbet af 2009 har måttet se deres lønninger blive spist op af inflationen, har DM's godt 6.000 medlemmer i den private sektor oplevet en overraskende positiv lønudvikling det sidste år.

Trods finanskrisen og lavkonjunkturer er magistrernes kvalifikationer fortsat så efterspurgt på det private arbejdsmarked, at de i perioden fra september 2008 til september 2009 har oplevet en lønstigning på 6,1 procent i gennemsnit. Det viser DM's nye lønstatistik for perioden.

Dermed matcher de privatansattes lønudvikling i store træk lønudviklingen på det offentlige område, hvor DM-medlemmer ved den seneste overenskomstaftale opnåede gedigne lønstigninger over en treårig periode.

Jens Groth Andreasen, formand for lønudvalget under DM Privat, kalder lønudviklingen for "ganske pæn". En del af forklaringen skal findes hos de mange ngo'er

og organisationer, der traditionelt læner sig op ad lønudviklingen i den offentlige sektor, mener han. Jens Groth Andreasen vurderer også, at de jævnt stigende lønkurver vidner om, at private virksomheder tænker langsigtet og udviklingsorienteret, til trods for at mange af dem lige nu er i strid modvind.

"Et flertal af de privatansatte DM-medlemmer er ansat i job, der kræver en stor specialviden og en innovativ tilgang. De er højt kvalificerede medarbejdere, som man ikke lige kan erstatte, og som det bestemt heller ikke er klogt at skille sig af med, hvis man vil overleve lavkonjunkturerne og være klar til at ekspandere, når markedet vender", siger Jens Groth Andreasen.

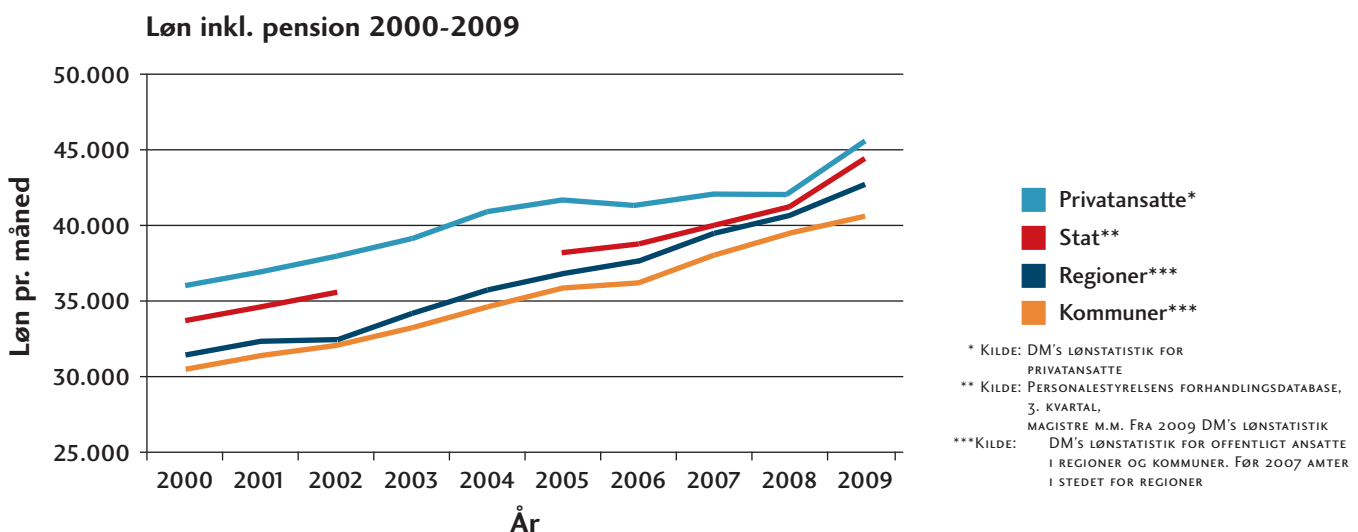
"Virksomheder, der bruger magisterkompetencer i forbindelse med eksport, har også opdaget, at fx sproglige og kulturelle kompetencer kan give dem afgørende fordele, når virksomheden satser på at mindske omkostningerne ved at outsource dele af administrationen eller produktionen til udlandet".

Lønudvalgsformandens iagttagelser bekræftes ved et kig i AC's ledighedsstatistikker, som heller ikke har vist nogen markant stigning i magisterledigheden på det private arbejdsmarked.

"Når de offentligt ansatte magistres lønkurver i løbet af de sidste 4-5 år har nærmet sig de privatansatte magistres, så skyldes det, at ansatte i staten, regionerne og kommunerne får større del i de individuelle løntillæg. Æren for det tilfalder ikke mindst DM's net af tillidsrepræsentanter", anerkender Peter Grods Hansen, formand for de ca. 6.000 offentligt administrativt ansatte DM-medlemmer.

"Med kommunalreformen fik vi en tættere dækning med tillidsrepræsentanter, og der foregår i dag i større udstrækning reelle lønforhandlinger ude på arbejdspladserne end tidligere. Det ser vi nu frugten af i lønstatistikkerne", vurderer han.

Se lønstatistikkerne for de privat og offentligt ansatte magistre på siderne 20-25.



årets tutorpris går til studerende fra KU

Fester, druk og scoringer. Det er for mange det image, der hænger sammen med rusture og introduktioner til en ny uddannelse. Denne opfattelse vil DM's sektor for studerende gerne gøre op med. Derfor stiftede DM Studerende for nogle år siden en tutorpris, der skal præmiere de tutorer, som introducerer de studerende til uddannelsen på bedst mulig måde.

Årets nationale vinder blev tutorholdet fra molekylær biomedicin på Københavns Universitet. Formand for DM Studerende Hans Schmidt-Nielsen begrundede valget:

“De formåede at kombinere det faglige og det sociale på fornem vis. For eksempel blev de studerende inviteret til mor-

genmad privat hos tutorerne, inden det egentlige rusforløb begyndte. Derudover var de gode til at fortælle og engagere de studerende i de frivillige aktiviteter på universitetet”, siger Hans Schmidt-Nielsen.

I alt 20 rushold blev indstillet til prisen.

Vinderholdet blev: Anja Maria Homann, Anders Pedersen, Kasper Mygind, Marie Louise Jespersen, Line Hartmann, Rasmus Jakobsen, Freja Venning, Sally Winther, Frederik Jensen og Anne-Mette Bjerregaard.

I alt har DM Studerende uddelt fem regionale priser samt den nationale pris. De regionale priser er blevet uddelt til tutorhold på Aalborg Universitet, Aarhus Universitet, Syddansk Universitet, Roskilde Universitet og Københavns Universitet.

DM advarer imod blå i øjnene

“Det er en udbredt tendens i tiden at påstå, at der er ligevægt i balancen mellem lønmodtagere og arbejdsgivere. Men vi stikker os selv blå i øjnene og svigter vore medlemmer, hvis vi køber budskabet om det totale interessefællesskab mellem arbejdstager og arbejdsgiver”.

Ordene var formand for DM Ingrid Stages på det halvårige møde den 25. november for DM's øverste myndighed, Repræsentantskabet.

Hun lagde i sin beretning vægt på den udfordring, fagforeningerne står over for ved de fremtidige overenskomstforhandlinger: at modstå presset om flere individuelt aftalte vilkår til fordel for kollektive aftaler.

“Vi har en stor opgave i at formulere til vore medlemmer, men også til vores modpart, politikere og andre interessenter, nødvendigheden af de kollektive aftaler, som fortsat skal lægge

et solidt fundament for den individuelle interessevaretagelse”, sagde Ingrid Stage videre.

Hun har – gennem en mailkorrespondance i dagbladet Politiken med en repræsentant for højtuddannede unge samt på en AC-konference, hvor temaet var de unge medlemmer – erfare, at de unges holdninger til fagforeningen som begreb er meget forskellige.

“Nok ryster mange unge af de traditionelle mødeformer og organisationsstrukturer, men det er ikke kun “what's in it for me”- og “value for money”-vurderinger, der afgør de unges valg eller fravalg af en fagforening. Ønsket om at kunne gøre en forskel for samfundet og for fællesskabet er bestemt også fremherskende blandt de unge”, sagde Ingrid Stage til DM's Repræsentantskab.

Formandens beretning blev vedtaget. Det samme blev DM's budget og arbejdsprogram for 2010.

giv universiteterne friheden tilbage

Reel autonomi, mere medbestemmelse og en bedre sikring af forskningsfriheden.

På helt centrale punkter lægger den internationale evaluering af universitetsloven sig i kølvandet på den kritik, der har været rettet mod loven siden 2003.

Ifølge panelet bør den omfattende detailregulering erstattes af en “high trust”-strategi, der skal dæmme op for ministeriets indblanding i beslutninger, der begrænser universiteternes frihed. Blandt andet foreslår panelet, at udviklingskontrakterne i højere grad får form af målsætningsredskaber.

Panelet retter også et kritisk blik mod graden af medbestemmelse på universiteterne, der ifølge panelet ikke lever op til de danske demokratiske traditioner og universitetslovens ånd.

Panelet foreslår, at en generel bestemmelse i loven forpligter universiteterne til at sikre en “tilfredsstillende praksis” for medbestemmelse for ansatte og studerende.

Ifølge DM's formand, Ingrid Stage, er anbefalingen en klar erkendelse af, at det halter med medbestemmelsen på universiteterne.

“Det er den samme besked, som vi har fået fra vores medlemmer igen og igen, og jeg er glad for, at panelet nu opfordrer politikerne til at gøre noget ved problemet”.

Også når det gælder forskningsfrihed, er panelet skeptisk over for den nuværende lovgivning, der kan opfattes som en indgriben i forskernes traditionelle værdier og rettigheder.

Frem for som nu, hvor instruktionsbeføjelsen og universiteternes forskningsstrategi sætter rammerne for forskerens frihed, bør forskningsfriheden i højere grad være garanteret gennem krav til kvalitet og de finansielle rammer, mener panelet.

“Det er godt, at de peger på problemerne med forskningsfriheden. Men det skal også sikres, at forskerne har både tid og økonomiske ressourcer til fri forskning. Så jeg synes, at politikerne i samme åndedrag skal se på bevillingerne, for det hjælper ikke noget, at man laver et bevillingssystem, der fjerner forskningsfriheden”, siger Ingrid Stage.

her er klassens **højeste** lønhop

DM's MEDLEMMER I PRIVATE VIRKSOMHEDER ER STEGET næsten dobbelt så meget i løn som deres kolleger fra IDA. Er DM's medlemmer klogere? Dygtigere? Eller bare heldigere? Vi jager en forklaring.

af Lisbeth Ammitzbøll · la@dm.dk

Godt ser det ud: En lønstigning på 6 procent på et enkelt år for naturvidenskabsfolk og humanister i private virksomheder. Midt i en finanskrisen. Kan der være andre forklaringer end fremragende kompetencer, stor charme og generel uundværlighed?

DM's privatansatte har igen i år holdt pessimismen nede og lønnen oppe og præsteret en solid lønstigning. I øvrigt samme procentvise stigning som sidste år.

Jens Groth Andreasen fra DM Privats lønudvalg:

“Vi kan kun være tilfredse med årets lønstigning. Lidt over seks procent er et godt resultat”, siger han.

Konjunkturer og jobtyper

Til gengæld er lønudvalgets formand ikke helt tilfreds med forklaringen om, at det kun kan skyldes DM-medlemmernes dygtighed og charme.

“Når for eksempel ingeniører oplever en lavere stigning, hænger det sammen med, at mange ingeniører er beskæftiget i industriproduktion, som er hårdt ramt af nedgang. DM's medlemmer er ofte ansat i servicefunktioner, hvor ledigheden typisk

rammer senere i en krises forløb”, forklarer Jens Groth Andreasen.

Privatansatte ingeniører er i gennemsnit steget 3,4 procent på et år.

Men lidt dygtigere er DM's medlemmer vel?

Jens Groth Andreasen: “Tja, det kan godt være. Men der er også forskel på jobfunktionerne. DM's medlemmer i store videnstunge virksomheder har ofte en unik specialviden og arbejder på langsigtede projekter, der ikke umiddelbart rammes af en nedgang i produktionen”, fremhæver han.

... og lækkert hår

Endelig kan en del af lønstigningen for privatansatte DM-medlemmer forklares med afsmitning fra lønstigninger i det offentlige.

I mange humanitære organisationer er overenskomsten ofte forbundet med CFU-forliget på statens område. På statens område har parterne bundet sig til en lønstigning på 12,8 procent over tre år. Procenterne smitter af på privatansatte akademikere i ngo'erne. Mange er medlemmer af DM og bidrager til årets lønstatistik.

“Selvfølgelig er DM's medlemmer dygtige og kreative, og en del har sikkert også humor”, vurderer Jens Groth Andreasen.

“Men ser vi på lønstigningen, tror jeg, den bedste forklaring trods alt skal findes i jobtyper og konjunkturer”.

Læs mere om løn til privatansatte DM'ere i bladet DM Privat.



DM's medlemmer i store videnstunge virksomheder har ofte en unik specialviden og arbejder på langsigtede projekter, der ikke umiddelbart rammes af en nedgang i produktionen”.

Jens Groth Andreasen, DM Privats lønudvalg



DM
Privatansatte humanister og naturvidenskabsfolk
Årets lønstigning: **6,1 pct.**
Løn for 2008-kandidater: 33.504 kroner
Ledighed: 4,0 pct.



IDA
Privatansatte ingeniører
Årets lønstigning: **3,6 pct.**
Løn for 2008-kandidater: 34.052 kroner
Ledighed: 3,1 pct.



DJØF
Privatansatte jurister og økonomer
Årets lønstigning: **5,9 pct.**
Løn for 2008-kandidater: 37.229 kroner
Ledighed: 2,4 pct.

kommunale DM-medlemmer under pres fra fyringsrunder

UNDER 20 DM-MEDLEMMER ER BLEVET afskediget i efterårets kommunale fyringsrunder, som har omfattet flere hundrede. Men mange arbejdspladser er psykisk i knæ, og nye runder truer.

af Pernille Siegumfeldt · psi@dm.dk foto: Anne Mette Welling

“Det har været blodigt – og fornemmelsen er, at det langt fra er overstået”.

Sådan sammenfatter Ida Lyng, DM's tillidsrepræsentant i Kolding Kommune, situationen på sin arbejdsplads efter den fyringsrunde, som netop er overstået, og som har betydet et farvel til godt 400 ansatte.

Også Frederikshavn Kommunes tillidsrepræsentant, Dorthe Iversen, melder om frustration hos medarbejderne. Her blev der varslet 200 stillingsnedlæggelser, 76 er fyret – heraf to magistre – resten er fundet med nedlæggelse af vakante stillinger og timereduktioner.

“Det er utroligt ærgerligt at miste gode kolleger, fordi økonomien er elendig. Samtidig vokser bekymringen for, hvordan vi, der er tilbage, skal tackle det stigende arbejdspress”, forklarer Dorthe Iversen.

Også i Københavns Kommune er bekymringen udtalt, efter at Børne- og Ung-

domsforvaltningen har fyret 80 medarbejdere, heraf 12 akademikere:

“Pludselig er det ugleset at være administrativ akademiker uden borgerrettede opgaver. I den stemning kan det være vanskeligt at holde fanen højt”, siger Josephine Graham Grosso, DM-tillidsrepræsentant og AC-medarbejder i Jobcenter København.

Godt nok er DM's medlemmer i første omgang sluppet nådigt fra efterårets kommunale fyringsrunder, som har omfattet flere hundrede. Foreningen har registreret færre end 20 afskedigelser blandt sine medlemmer. Men forventningen hos de kommunale tillidsrepræsentanter er, at der allerede i forbindelse med næste års budgetlægning vil ske yderligere nedskæringer. Og visheden om, at det næppe er overstået, påvirker medarbejderne stærkt.

På miljøområdet i Kolding blev tre medarbejdere ud af 41 prikket i denne

omgang, og arbejdspladsen er lagt ned psykisk af en lang og hård proces, siger tillidsrepræsentant Ida Lyng.

“Og selvom ledelsen har været lydør undervejs, vil der gå en rum tid, før vi er på fuld omdrejningshøjde. Vi mangler også endnu svar på, hvilke opgaver der ikke skal løses nu, hvor vi har færre ressourcer. Og så er udsigten til flere besparelser hård”, siger Ida Lyng.

I Frederikshavn Kommune blev der forhandlet fornuftige støtte- og afbødeforanstaltninger på plads, synes Dorthe Iversen.

“Men der er ingen tvivl om, at der skal bruges rigtig mange kræfter på personalet nu, både fra ledelsens og tillidsrepræsentanternes side. Folk vil gerne være forandringsparate og omstille sig til nye tider, men de bliver mødt med mange forskellige rettede krav, som kan være vanskelige at honorere, og de bruger en hel masse energi på omstændigheder, der ikke er direkte knyttet deres opgaver”, understreger DM-medlemmernes tillidsrepræsentant.

Også i København skal der ekstra fokus på personalets situation, vurderer Josephine Graham Grosso. Her er politikerne for nylig blevet præsenteret for en ekstern undersøgelse, der peger på, at op imod 680 AC-stillinger kan erstattes med HK'ere.

“Derudover kigger man for tiden på, hvordan rådighedstillægget kan udnyttes for at opnå helt konkrete besparelser. Alt i alt en situation, som ikke er befordrende for det mentale overskud og den generelle arbejdsglæde,” pointerer DM's tillidsrepræsentant.



“Det er utroligt ærgerligt at miste gode kolleger, fordi økonomien er elendig. Samtidig vokser bekymringen for, hvordan vi, der er tilbage, skal tackle det stigende arbejdspress”, siger Dorthe Iversen, DM-tillidsrepræsentant i Frederikshavn Kommune.

Brug DM, hvis du bliver fyret

Læs mere på www.dm.dk/LoenOgAnsaettelse/Afskedigelse.aspx eller www.dm.dk/JobOgKarriere.aspx

splittelse i regeringen om udsmidning af a-kasse-medlemmer

DER ER UENIGHED MELLEML VESTRE OG KONSERVATIVE

om lov, som tvinger a-kasserne til at smide deres medlemmer ud, når de fylder 65 år. Men også oppositionen er uenige om loven.

af Martin Ejlertsen · me@dm.dk

Landets a-kasser skal smide deres medlemmer ud, når de fylder 65 år. Det siger loven. Det sker, på trods af at både a-kasser, medlemmer og flere eksperter synes, at loven går direkte mod politiske ønsker om, at danskerne bliver på arbejdsmarkedet i længere tid. Det beskrev Magisterbladet i sidste nummer.

På Christiansborg er der nu uenighed i regeringen om, hvorvidt loven skal ændres eller fastholdes. Den ansvarlige på området, beskæftigelsesminister Inger Støjberg (V), ønsker ikke at ændre på loven.

“For folk, der mister jobbet og er fyldt 65 år, er der det sikkerhedsnet, at man kan få folkepension, ligesom mange har mulighed for at trække på pensionsopsparing og ATP. Derfor ser jeg ingen grund til at ændre loven”, siger Inger Støjberg til Magisterbladet.

Hun synes ikke, at loven hindrer, at ældre over 65 år fortsætter med at arbejde.

“Jeg ser meget gerne, at man bliver længere på arbejdsmarkedet, og det er der ikke noget i lovgivningen, der forhindrer”, siger Inger Støjberg.



Det er en form for diskrimination, at man ikke kan fortsætte med at være medlem af en a-kasse, hvis man fortsat vil arbejde efter de 65 år”.

Knud Kristensen, arbejdsmarkedsordfører, De Konservative

Arbejdsmarkedsordfører hos De Konservative Knud Kristensen, som også er formand for Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg, er helt uenig. Han synes, at loven diskriminerer de ældre over 65 år, som ønsker at fortsætte med at arbejde og have et sikkerhedsnet via a-kasserne.

“Danskerne skal blive længst muligt på arbejdsmarkedet, og så er det også rimeligt, at man kan forblive medlem af en a-kasse. Argumentet for loven er, at man blot kan gå på pension, men det er en form for diskrimination, at man ikke kan fortsætte med at være medlem, hvis man fortsat vil arbejde efter de 65 år”, siger Knud Kristensen.

Medlemskabet i a-kasserne skal ifølge ham kunne fortsætte uanset alder, og derfor skal loven laves om. Det mener Knud Kristensen også, der er gode muligheder for vil ske.

“Der bliver mulighed for det inden for et par år, når arbejdskraftreserven når nulpunktet. Så vil loven kunne ændres. Selvfølgelig skal man kunne forblive medlem i en a-kasse så længe som muligt. De, som har kræfter, evner og vilje, skal også kunne fortsætte med at arbejde og være medlem af en a-kasse på lige fod med andre på arbejdsmarkedet”, siger Knud Kristensen.

Oppositionen også uenig

A-kasserne er tvunget til at smide sine medlemmer ud, når de når pensionsalderen. Ifølge loven for anerkendte a-kasser ophører medlemskabet i en a-kasse ved udgangen af den måned, hvor medlemmet fylder 65 år. For medlemmer født inden den 1. juli 1939 dog 67 år. Loven er derfor indføjet i a-kassernes vedtægter.

Flere arbejdsmarkeds eksperter udtalte i sidste nummer til Magisterbladet, at loven



er paradoks, når regeringen samtidig arbejder for, at danskerne bliver længere tid på arbejdsmarkedet end den officielle pensionsalder. Om loven nu fortsat skal eksistere, skaber ikke kun uenighed i regeringen. Også i oppositionen splitter loven Socialdemokraterne og SF.

“Hvis loven ændres, vil det for den gruppe være økonomisk mere givtigt at gå arbejdsløs end at få folkepensionen”, siger arbejdsmarkedsordfører Bjarne Laustsen (S) og forklarer, at hvis en 65-årig mister arbejdet, vil vedkommende i så fald få cirka 200.000 kroner om året i understøttelse, mens folkepensionen inklusive ATP maksimalt giver 100.000.

“Derfor vil en lovændring overkompensere, og det går ikke. Det vil give danskerne mulighed for at ændre adfærd og få en højere ydelse fra det offentlige”, siger Bjarne Laustsen.

I SF kan man derimod godt se, at loven er problematisk, når politikerne samtidig opfordrer danskerne til at blive længere på arbejdsmarkedet.

“Det burde ikke være et lovkrav, at man smides ud af a-kassen, når man fylder 65 år. Man skal kunne fortsætte i en a-kasse efter de 65 år ved at stå til rådighed for lidt mindre arbejde, men så også kun med en kortere periode dagpengeret, hvis man bliver arbejdsløs”, siger arbejdsmarkedsordfører i SF, Eigil Andersen.

Læs artiklerne “a-kasser: farvel og tak ved de 65 år” og “pensionsmodne magistre trodser udsmidning af a-kasser” i Magisterbladet nr. 19/2009.



POLITIK



Dét, Svend mener, er ...

Hans Mortensen

I denne interviewbog udfolder Svend Auken sin vision og giver sit bud på Socialdemokratiets historiske rolle, partiets grundlæggende idé og dets

fremtidsvision. Derudover fortæller han om sit eget livs-syn herunder den kristne tro, der har præget hele hans liv. Gyldendal, 2009, 240 sider, 229,95 kr.

FORSKNING

Mellem mennesker, Grundbog i antropologisk forskningsetik

Kirsten Hastrup (red.)

Bogen stiller skarpt på den etiske dimension i kvalitativ forskning og spørgsmålet om, hvordan man på én gang kan forholde sig videnskabeligt og etisk til de mennesker, man studerer. Bogen er baseret på praktiske eksempler og viser gennemgående, at en etisk praksis ikke alene er mere ansvarlig over for de mennesker,

der studeres. Den giver også anledning til en mere dybtgående forståelse. Hans Reitzels Forlag, 2009, 432 sider, 425 kr.

RELIGION

Bhagavadgītā, Ny dansk oversættelse 2009

Gitte Grønning Munk, Bjarne Wernicke og Kristian Pedersen (ovs.)

Bhagavadgītā er ikke blot en af de mest berømte tekster inden for hinduismen, men også en af verdenslitteraturens berømte klassikere. Bogen er forsynet med en introduktion, et indledende essay, noter til oversættelsen og en fortegnelse over relevant litteratur.

Forlaget Gammelmark, 2009, 174 sider, 299 kr.

HISTORIE

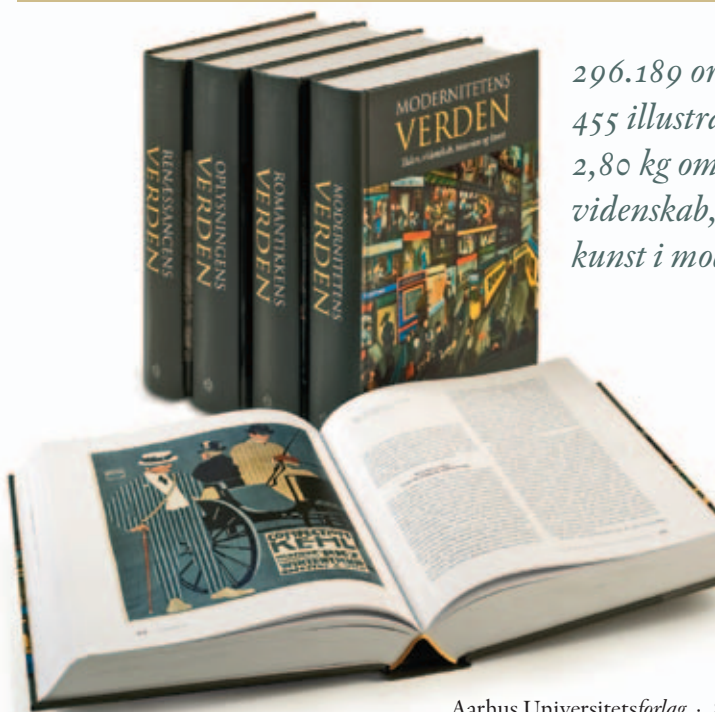
Skyggens historie – En modstandsmand fortæller

Karin Østergaard Lassen (red.), Robert Lassen

Danske modstandsfolk kæmpede med livet som indsats under 2. verdenskrig. De forsvarede Danmark på trods af det officielle Danmarks uvilje mod modstanden og med en altoverhængende risiko for at blive angivet af landsmænd. I denne bog fortæller en modstandsmand sin farefulde historie om tiden før, under og efter besættelsen. Forlaget Ådalen, 2009, 226 sider, 250 kr.

flere bøger på side 26 >>

Nu udkommer Modernitetens verden 25 % rabat til medlemmer af DM



296.189 ord, 671 sider,
455 illustrationer ...
2,80 kg om tid,
videnskab, historie og
kunst i moderniteten

Pressen skrev

OM RENÆSSANCENS VERDEN
”en stor, grundig og flot gennemillustreret bog ... utrolig flot værk”

Mette Winge | Politiken

OM OPLYSNINGENS VERDEN
”pragtværk”

Frederik Stjernfelt | Weekendavisen

OM ROMANTIKKENS VERDEN
”... en højt nuanceret og mangfoldig fremstilling ... I denne store flotte bog er megen indsigt givet”

Georg Metz | Information

Pr. bog 375 kr. (normalpris 498 kr.) Fri levering
Bøgerne bestilles direkte på forlaget
– opgiv venligst medlemsnummer

Aarhus Universitetsforlag · 89 42 53 70 · unipress@au.dk · www.unipress.dk





“Jeg er enig i, at man kan flytte ansatte fra statsfinansierede stillinger til fondsfinansierede stillinger. (...) Det er også et af de områder, som enhederne, der skal spare, forventes at tjekke igennem”, siger Ralf Hemmingsen, rektor, Københavns Universitet.

KU nedlægger 130 stillinger

REGERINGENS STORSTILEDE SATSNING på nye ph.d.-studerende ser nu indirekte ud til at koste fastansatte forskere jobbet på Københavns Universitet. Det Naturvidenskabelige Fakultet bliver igen kraftigt beskåret.

af Thomas Bøttcher · tb@dm.dk · foto: Scanpix

Ph.d.-studerende ansættes på livet løs, mens deres vejledere fyres. Det kan blive konsekvensen, efter at rektor Ralf Hemmingsen har bebudet nedskæringer i lønudgifterne på Københavns Universitet (KU) svarende til 130 faste stillinger.

Ifølge Magisterbladets oplysninger rammer besparelserne blandt andet Det Naturvidenskabelige Fakultet, der står til at skulle skære ca. 50 stillinger bort. Fakultetet har så sent som i januar nedlagt 70 stillinger som følge af en anstrengt økonomi. Også LIFE forventes at blive ramt hårdt med nedskæringer svarende til 35-40 stillinger, mens 20 stillinger nedlægges i universitetets fællesadministration. Farmakologi og Samfundsvidenskab rammes også, mens kun Humaniora og Sundhedsvidenskab ser ud til at undgå fyringer.

Så sent som 4. september var beskeden fra rektor ellers, at der ikke var udsigt til afskedigelser, men ifølge Ralf Hemmingsen har det faldende bruttonationalprodukt betydet, at regeringen har kunnet indfri målet om at tildele sektoren 1 pct. af BNP, som sammen med finanskrisen giver færre midler end oprindeligt forventet.

Herudover spiller det ind på universitetets muligheder for at manøvrere, at en lang række midler i finansloven er bundet til specifikke puljer. Det gælder blandt

andet en stor pulje til fremtidige investeringer i laboratorier, ligesom Ralf Hemmingsen i dagbladet Information og på et møde i KU's hovedsamarbejdsudvalg har peget på, at en øremærket pulje på 100 mio. kr. til ph.d.-studerende betyder, at universitetet får færre frie basismidler til næste år.

Stor ph.d.-vækst spiller ind

De øremærkede penge til ph.d.-studerende svarer netop til det beløb, der mangler, for at budgettet løber rundt, og dermed ser det ud til, at regeringens globaliseringsstrategi om at fordoble antallet af ph.d.-studerende ad omveje bliver en medvirkende faktor i nedskæringerne. En strategi, som KU har tilsluttet sig ved at love Videnskabsministeriet en betydelig vækst på 2.400 ph.d.-studerende, herunder 863 nye ph.d.-ansættelser i 2010.

Ralf Hemmingsen mener dog ikke, at universitetet selv har været medvirkende til, at "ph.d.-studerende ansættes, mens deres vejledere fyres", som en spydig kommentar lyder på KU i disse dage.

"Det er rigtigt, at der er en binding på 100 mio. kr. i vækst på ph.d.-siden, men det har vi vidst i flere år. Det, der gør situationen vanskelig er, at der på grund af finanskrisen og faldet i BNP mangler 100

mio. kr., der sådan set skulle ligge oven over", siger Ralf Hemmingsen.

Ifølge fællestillidsmand for det akademiske personale på KU Leif Søndergaard skyldes de nuværende problemer også konservatisme fra universitetets side.

"KU regner med, at budgettet for de eksterne bevillinger stiger med 16,7 pct. til næste år. Så mens man på den ene side siger, at basismidlerne bliver skåret ned, har vi altså en stærk forøgelse af vores eksterne bevillinger. Som medarbejdere siger vi, at det må betyde, at man skal bruge en masse af de eksterne midler til de fastansatte i stedet for at fyre dem og så ansætte løst ansatte i stedet for", siger Leif Søndergaard, der peger på, at halvdelen af Det Naturvidenskabelige Fakultets bevillinger i dag er eksterne.

Ralf Hemmingsen ser gerne den mulighed anvendt.

"Jeg er enig i, at man kan flytte ansatte fra statsfinansierede stillinger til fondsfinansierede stillinger, hvor det er fagligt muligt og relevant. Det fordrer selvfølgelig, at det er enheder af en vis størrelse, for ellers kan du ikke absorbere svingninger fra år til år i de eksterne bevillinger. Men i princippet ja, og det er også et af de områder, som enhederne, der skal spare, forventes at tjekke igennem", siger han.

“jeg føler mig alene i dobbelt forstand”

ARKÆOLOG PAULINE KLEINSCHMIDT KNUDSEN GÅR ANDERLEDES TIL VÆRKS, når hun fortolker arkæologiske fund fra den grønlandske fortid. Hun anvender ældre fangeres overleveringer til at forstå det gamle jæger- og fangersamfund.

af Martin Christiansen · magisterbladet@dm.dk

Næsten alene magister

I en artikelserie om de DM-medlemmer, der er eneste magister eller kun har få magisterkolleger på arbejdspladsen, vil vi give læserne et indblik i både dybden og bredden i deres arbejde. Hvad arbejder de med? Hvordan holder de sig fagligt i live? Hvad er charmen - eller udfordringen - ved en lille arbejdsplads? Hvordan er deres arbejdsbetingelser?

Formen er reportagens. Vi kommer ud på din eller jeres arbejdsplads for at følge jer og selv opleve jeres hverdag.

I den forbindelse vil vi gerne have din hjælp. Hvis du er ansat på en arbejdsplads med kun få magisterkolleger eller slet ingen, vil vi gerne høre fra dig. Send os en mail med lidt oplysninger om dig, dine eventuelle kolleger, dit arbejde og din arbejdsplads. Vi vil derefter tage kontakt til dig. Vores mailadresse er magisterbladet@dm.dk
Redaktionen



Roen og stilheden er betagende, når man en onsdag eftermiddag står ved indgangen til et snedækket Grønlands Nationalmuseum placeret i den historiske bydel i Nuuk – Kolonihavnen.

I fjorden flyder dovne isskoster langsomt med strømmen som rasteplads for flyvetrætte fugle. Sammen med en klar himmel i den særlige arktiske *blue*-udgave danner de en smuk og fredfyldt ramme til at fordybe sig i Grønlands forhistorie.

Bag Nationalmuseets tykke hvide mure sidder arkæolog Pauline Kleinschmidt Knudsen i sit smalle kontor, foroverbøjet over sine notater fra et stort anlagt rekognosceringsprojekt, der lige er blevet afsluttet. Et internationalt mineselskab, Alcoa, har planer om at etablere en stor aluminiumsmelter i Maniitsoq (nord for Nuuk) sammen med to kæmpestore vandkraftværker, som skal forsyne smeltværket med energi. Inden etableringen går i gang, skal Grønlands Nationalmuseum finkæmme de berørte områder for arkæologiske levn. Museumsfolkene blev færdige med det praktiske rekognosceringsarbejde i sommer, og nu forestår en

stor opgave med at få fortolket alle de mange fund.

“Det er et stort projekt med meget arbejde, især fordi jeg er den eneste på museet med en særlig viden om Thulekulturens (cirka år 1200-1700, *red.*) brug af indlandsområderne”, siger Pauline Knudsen med et smil, som afslører, at projektets omfang og de mange timers arbejde ikke afskrækker hende: Hun er glad for at kunne fordybe sig i sit yndlingsområde.

Virtuelle råd fra Tromsø

Der er ikke mange arkæologer af grønlandsk oprindelse. Ud over Pauline Knudsen er der i Grønland kun en – og hun underviser gymnasieelever i en nordgrønlandsk by, Aasiaat. De øvrige arkæologer på Grønlands Nationalmuseum kommer fra Danmark, hvor de også er uddannet. Selv er Pauline Knudsen uddannet på det Nordnorske universitet i Tromsø, hvor der er en kritisk tilgang til arkæologien.

“Når jeg ønsker at få at vide, hvordan rensdyrjægerne har levet i Thule-kulturen, interviewer



Pauline Kleinschmidt Knudsen er uddannet arkæolog fra universitetet i Tromsø. På Grønlands Nationalmuseum i Nuuk er hun en af femten ansatte, blandt dem to andre dansk uddannede arkæologer.



Når Pauline Knudsen og hendes kolleger er på feltarbejde, foregår det på noget anderledes betingelser, end når danske museumsfolk eksempelvis finkæmmer Københavns undergrund, inden Metro-folkene starter deres boremaskiner. I Grønland minder rekognosceringsture mere om en udvidet oplevelsestur for spejdere, der er kommet over grønspættediet. Masser af vandring, frysetørret mad, indkvartering i telt og udendørs ophold i al slags vejr.

FOTO: PAULINE KNUDSEN



FOTO: MARTIN CHRISTIANSEN



“Når jeg ønsker at få at vide, hvordan rensdyrjægerne har levet i Thule-kulturen, interviewer jeg de nulevende fangere, der jager på bestemte områder, og deres viden bruger jeg til at fortolke de ting, jeg ser”, siger Pauline Knudsen. Denne særlige arkæologiske fremgangsmåde anvendes ifølge Pauline Knudsen hyppigst i de lande, hvor der bor oprindelige folk.

← jeg de nulevende fangere, der jager på bestemte områder, og deres viden bruger jeg til at fortolke de ting, jeg ser. Danske arkæologer er skeptiske over for denne fremgangsmåde”, siger Pauline Knudsen og henviser til, at hun har anvendt fremgangsmåden i forbindelse med Alcoa-projektet, hvor hun talte med gamle fangere fra bygden Kaangaamiut (nord for Maniitsoq), der har fået overleveret de gamle fangertraditioner fra deres forfædre.

Denne særlige arkæologiske fremgangsmåde anvendes ifølge Pauline Knudsen hyppigst i de lande, hvor der bor oprindelige folk. I Tromsø, hvor hun studerede, var det i relation til samerne. Og i USA er de gået skridtet videre. Her er det indianerne, der har rettighederne til deres egen fortid. På den måde kan de bedre kontrollere og styre, hvordan deres historie bliver fortolket – og ikke (mis)fortolket af arkæologer fra de gamle kolonilande.

Men med denne tilgang til arkæologien og valg af fagområde indrømmer hun med et stille smil, kan det – til tider – være hårdt at være alene, ja, og så endda i dobbelt forstand.

“Det er særligt, når man skal fortolke arkæologiske genstande, at det kunne være rart at have en ligesindet her på museet, som man kan pingponge med”, forklarer eksperten i den grønlandske Thule-kultur og fortsætter:

“Når jeg har behov for at vende nogle faglige ting med en anden, sker det virtuelt. Jeg mailer til min gamle vejleder i Tromsø”. Men muligvis får hun snart en faglig makker, hun kan sparre med, nemlig den nye souschef på Nationalmuseet.

“Ja, jeg håber da, at jeg kan få lov til at præge det mere i min retning”, kommer det optimistisk fra Pauline Knudsen, som ser frem til at få tilknyttet en arkæolog til museet, der tænker de samme – efter hendes mening – progressive tanker om arkæologi, som hun selv gør.

Feltarbejde på arktisk maner

De er femten ansatte på Grønlands Nationalmuseum, hvoraf tre af er universitetsuddannede arkæologer. Derfor omfatter Pauline Knudsens jobbeskrivelse flere arbejdsopgaver end hendes danske kollegers på Nationalmuseet i København. Eksem-



pelvis i forbindelse med rekognoscering arbejder hun på lige fod med museumsteknikeren, når de er ude på feltarbejde. Og det foregår på helt anderledes betingelser, end når danske museumsfolk eksempelvis finkammer Københavns undergrund, inden Metro-folkene starter deres boremaskiner og indlægger togtunneller under hovedstadens historiske huse. I Grønland minder rekognosceringsturene mere om en udvidet oplevelsestur for spejdere, der er kommet over grønspættetadiet. Masser af vandring, frysetørret mad, indkvartering i telt og udendørs ophold i al slags vejr.

Landets størrelse og en besværlig infrastruktur betød, at Pauline Knudsen og hendes kolleger blev nødt til at flyve ind til rekognosceringsområdet i en chartret helikopter sammen med alskens udstyr, så man var selvforsynende i op til tre uger.

“Vi vandrede og rekognoscerede 150 kilometer – mellem Evighedsfjorden og Nnuuks fjordssystem, endda helt op i 700 meters højde. Det var en fantastisk oplevelse, som jeg sent vil glemme”, fortæller Pauline Knudsen og fortsætter i begejstrede vendinger om de 400 til 500 fund, de gjorde:

“Vi fandt blandt andet flere bopladser fra Thule-kulturens tid, pilespidser og rester af jagtsenge – tydelige tegn på, at der har været liv herinde. Det kræver et trænet øje at finde de interessante ting, og man skal vide, hvad man går efter”.

Når de aktive museumsfolk finder relevante arkæologiske ting, tager de et billede af det, plotter stedet ind på en gps og noterer, hvad de ser.

Fortidens inuitter levede det meste af tiden langs kysten, hvor adgangen til havets dyr var nemmere – de var nemlig de vigtigste fangst dyr. Men de mange fund i indlandet tyder på, at specielt rensdyret også var en vigtig ressource. Fangerfamilier har i sommermånederne taget langt ind i landet tæt ved indlandsisen. Først har de sejlet i de store umiaqer (en særlig inuit-udgave af en stor skindbåd) i flere dage, hvorefter de på gåben har vandret i flere dage, inden de slog lejr for helt op til ti familier. Formålet med sommerrejsen har været at få ram – med bue og pil – på de rensdyr, der har trukket sig tilbage fra kysten i de perioder, hvor bestanden var lav. Oftest har de fået ram på så mange af julemandens firbenede

hjelpe, at de kunne bruge de resterende til vinterforråd. Det har været en tung tilbagerejse til deres vinterboplads.

Udvikling vinder over national arv

Tilbage til kontoret i Kolonihavnen. Her er Pauline Knudsen i gang med at skabe et overblik over de mange fund. Herefter skal der skrives en rapport på engelsk, som skal afleveres til Alcoa og Selvstyret. Et af områderne er så interessant, at det bør være en del af den nationale og internationale kulturarv, vurderer den grønlandske arkæolog. Der er uden tvivl mange flere interessante ting derinde. Går hendes ønske i opfyldelse, vil det betyde et stop for etableringen af et af vandkraftværkerne i området. Dette vil dog næppe vække begejstring i de øverste politiske lag i Grønland, som nok vil mene, at landets økonomiske udvikling har forrang frem for landets historiske arv.

Endnu en gang føler hun sig (næsten) helt alene.

klar advarsel til Danmark fra EU

Danmark er i overhængende fare for at blive slæbt for EF-domstolen for traktatbrud.

EU-Kommissionen har i skarpe vendinger kritiseret Danmark for ikke at leve op til EU's ligestillingsdirektiv, fordi der ikke eksisterer et uafhængigt klageorgan på området.

Inden to måneder skal den danske regering aflevere en tilfredsstillende køreplan for, hvordan man vil rette op på problemet – ellers får det konsekvenser.

Det er ikke mindst DM, der har været med til at sætte problemet på dagsordenen. Foreningen har længe plæderet for et slagkraftigt organ, som kan agere uafhængig vagthund på ligestillingsområdet, og i juni var DM vært ved en høring om emnet på Københavns Universitet. Her pegede DM-formand Ingrid Stage på skattereformen og nedlæggelsen af ligestillingssekretariatet i Ligestillingsministeriet som



to nylige eksempler på, at Danmark ikke overholder ligestillingsloven.

Hidtil har regeringens svar til DM og EU-Kommissionen været, at man med institutioner som Kvininfo, Institut for Menneskerettigheder, universiteterne samt Det Nationale Forskningsinstitut for Velfærd

tilsammen havde den nødvendige rygdækning på området. Den fortolkning deler EU-Kommissionen altså ikke.

Ingrid Stage har kaldt Danmarks elendige ligestillingsindsats for både pinlig og fatal og glæder sig derfor ikke overraskende over EU-kommissionens klare advarsel.

Også Charlotte Palludan, der er medlem af DM's hovedbestyrelse og af DM's ligestillingsnetværk, udtrykte sin tilfredshed med EU-Kommissionens kritik i et læserbrev i Jyllands-Posten sidst i november.

“Jeg håber, at regeringen kommer med et svar, der ikke endnu en gang bekræfter, at den nuværende regering ganske enkelt ikke prioriterer ligestilling mellem kvinder og mænd og sylter implementeringen af ligestillingsdirektivet”, skrev Charlotte Palludan blandt andet.

psi

Ekstraordinær generalforsamling Magistrenes Arbejdsløshedskasse

Arbejdsløshedskasse indkalder til ekstraordinær generalforsamling **onsdag den 13. januar, kl. 19.00** i MA's lokaler, Mimersgade 47, 2200 København N.

Forslagene, der skal behandles, er:

1. Forkortelse af frist for indkaldelse til ekstraordinær generalforsamling
2. Fritagelse for betaling af administrationsgebyr for medlemmer, der efter reglerne fritages for betaling af statsbidrag

Nærmere oplysninger kan fås på tlf. 35 86 68 49 eller via rjo@ma-kasse.dk. MA yder tilskud til transport til og fra generalforsamlingen og byder på en lille forfriskning.

Alle medlemmer af MA er velkomne.

Venlig hilsen
Magistrenes Arbejdsløshedskasse
ma-kasse.dk

Magistrenes Arbejdsløshedskasse



A-KASSEN FOR HØJTUDDANNEDE

Det Frie Forskningsråds opslag holder flyttedag

Det Frie Forskningsråds hovedansøgningsfrist flyttes i 2010 til den 1. marts. I mange år har de fleste virkemidler haft ansøgningsfrist den 1. september, men de samles nu i foråret. Derfor skal et forskningsprojekt, der planlægges sat i gang i efteråret 2010 eller i 2011, søges allerede 1. marts 2010. Flytningen skyldes primært, at Det Frie Forskningsråd øger brugen af ekstern bedømmelse for at skabe størst mulig gennemsigtighed i behandlingen af ansøgninger.

Forårsopslaget for 2010 offentliggøres den 15. december 2009, og her kan man orientere sig i, hvilke virkemidler man kan søge. Langt de fleste virkemidler kan alene søges den 1. marts 2010, men der er dog undtagelser, som man kan læse mere om på www.fi.dk.

lk

Byg videre på dit arbejdsliv

- *bliv diplomjournalist*



Følg åben uddannelse hos UPDATE ved Danmarks Medie- og Journalisthøjskole og saml ECTS point til en diplomuddannelse i journalistik og kommunikation. Du kan tage et enkelt forløb eller kombinere flere og bygge din egen fleksible diplomuddannelse.

VÆLG MELLEMLIG TRE SPOR

- Kommunikation med en journalistisk tilgang
- Webformidling med tekst, foto, lyd og video
- Journalistik

AKTUELLE FORLØB

- Det journalistiske håndværk
- Ny i kommunikation
- Webjournalistik - formidling med tekst, foto og lyd
- Strategisk kommunikation i praksis
- Fortæl journalistiske historier
- Nyheder og lynhurtig formidling
- Personen i centrum
- Brug fotos i din formidling

Læs mere på www.update.dk/aabenuddannelse



Foto: Hung Tien Vu

XXXUPDATEXXXXXXXXXX
 XXXDANMARKS MEDIE- OG JOURNALISTHØJSKOLEXXXXXXXX
 XXXTLF 8944 0550XXXWEB WWW.UPDATE.DKXXXMAIL UPDATE@UPDATE.DKXXXXX

TR-dag i forhandlingens tegn



I slutningen af november inviterede Dansk Magisterforening alle tillidsrepræsentanter til den årlige TR-dag. Overskriften for dagen var “Den danske model – hvor er vi på vej hen?”. Der blev sat fokus på de centrale forhandlinger i den danske model, de lokale forhandlinger samt værktøjer til den enkelte forhandling, og dagen bød både på paneldiskussion, oplæg og workshop.

Foto: Ole Mik



Hvordan kommer de samlede danske overenskomstforhandlinger til at se ud i fremtiden? Bliver det med afsæt i den danske model, eller bliver det EU og den danske stat, som i fremtiden med hård hånd dikterer, hvilke tal og bogstaver der skal stå på aftalepapiret? Det var udgangspunktet for en debat mellem FOA's formand, Dennis Kristensen, AC's nye formand, Erik Jylling, og DM's formand, Ingrid Stage, og de var absolut ikke enige om fremtidsudsigterne for danske overenskomstforhandlinger.

“Hvis man tager alle politikere – både de nationale og EU-politikerne – kommer deres indflydelse til at blive markant større de kommende år. Det, der bliver den danske udfordring, er at sikre, at vi oven på det lag selv får lagt vore kollektive og individuelle rettigheder”, sagde FOA's formand, Dennis Kristensen.

Erik Jylling ville godt medgive, at den danske model bliver sat under pres de kommende år.

“Den danske model lever i sin grundkonstruktion på, at alle parter har et ansvar over for hinanden – og at dette ansvar bliver overholdt. Det kan lade sig gøre, fordi vi i Danmark har en kort magtdistance”, sagde AC's formand.

DM's formand, Ingrid Stage, konkretiserede en problemstilling ved den danske model ved at inddrage et område, der fylder meget i DM's daglige arbejde: timelærernes forhold.

“Den danske model svigter dem, der ikke er med i en overenskomst. Og hvorfor er timelærerne så ikke med i en overenskomst, kan man spørge. Ja, det har vi så sandelig også forsøgt, men det er meget svært. I den forbindelse har politikerne i EU faktisk været mere lydhøre end vores danske aftalemodpart”, sagde Ingrid Stage til DM's store korps af tillidsrepræsentanter.



Deltagerne lyttede, da professor Henning Jørgensen fra Aalborg Universitet uddelte drøje hug til fortalere for den berømte danske aftalemodel. Han konkluderede, at den danske model er et levn fra tiden med LO og DA som de største og vigtigste parter på det danske arbejdsmarked. "Faktum er, at det nu og i fremtiden er FTF og AC, der på lønmodtagersiden er de magtfulde organisationer. Se bare på, hvem der var forhandlingsledere ved OK 08. Det var Anders Bondo fra FTF og AC's Sine Sunesen", sagde Henning Jørgensen. Der var også inspiration og information fra forhandlingsrådgiver Søren Viemose og forhandlingsleder i DM Jacob Suhr.



Dagen bød også på forskellige workshopper, hvor TR'erne kunne blive klogere på deres rolle som lokale forhandlere på arbejdspladsen. Ud på eftermiddagen mødte tillidsrepræsentanterne DM's medarbejdere i form af et café-arrangement, hvor de forskellige afdelinger i sekretariatet viste eksempler på, hvad de arbejder med.



DM Kompetence og Karriere viste eksempler på tilbuddene til medlemmerne.



løn op med 6 procent for privatansatte

6 PROCENT MERE på lønsedlen. 5 procent mere i købekraft. Gode lønstigninger og lav inflation giver chance for en gavmild jul blandt DM's privatansatte medlemmer.

af Lisbeth Ammitzbøll · la@dm.dk

Et ekstra bidrag til Læger uden Grænser? Dyre gaver under juletræet? Eller bare større økonomisk råderum i dagligdagen?

Årets lønstigning giver for de fleste DM-medlemmer grund til gavmildhed. I gennemsnit er privatansatte DM'eres løn steget med lidt over 6 procent. Samtidig holdt periodens inflation sig under en enkelt procent. Dermed er reallønnen for privatansatte naturvidenskabsfolk og humanister steget med fem procent i gennemsnit.

Midt i en finanskriser er det en lønstigning, der vækker glæde i DM-medlemmernes faglige organisation.

"Vi kan kun være tilfredse med stigningen", siger Jens Groth Andreassen, der er formand for privatansatte DM-medlemmers lønudvalg.

Unge stiger mest

Sidste år var den fælles lønstigning også lidt over seks procent i gennemsnit, men stigningen var ujævnt fordelt mellem unge og gamle. De ældste årgange oplevede sidste år et regulært fald i real-løn.

Sådan er det ikke i år. Denne gang har også de rutinerede årgange med høj anciennitet opnået pæne stigninger. De har i gennemsnit fået 4,5 procent mere i løn.

Samtidig er de yngste årgange steget med lidt under syv procent.

"Andre år har vi set stigningstakter for de unge på tocifrede procenter. Det skyldes formentlig, at de unge kandidater er mere mobile og henter gode lønforhøjelser hjem, hver gang de skifter job. Ofte bliver de placeret for lavt i deres første job, og det er erfaringsmæssigt meget svært at forhandle sig op fra en lav løn.

Frokost, frihed og fryns

I årets lønstatistik har DM's privatansatte medlemmer oplyst om andet end kolde konanter. Her er nogle fakta om frokost, frihed og fryns blandt privatansatte DM-medlemmer:

- 85 procent har en sjette ferieuge.
- 55 procent har en sundhedsordning eller forsikring.
- 6 ud af ti cand.mag.er får frokostpausen betalt af arbejdsgiver. Det samme gør 4 ud af ti cand.scient.er.
- 47 procent har fri mobil helt eller delvist.
- 47 procent har gratis internet/ADSL.
- 24 procent får ekstra ferietillæg ud over lovens ene procent.
- 18 procent har adgang til medarbejderobligationer.

Sådan har vi gjort

Årets lønstatistik oplyser om 2.593 privatansatte DM-medlemmers løn, arbejdstid og goder. Statistikken dækker medlemmer, der var privatansat i både september 2008 og september 2009.



Fakta om løn 2009 for privatansatte

- Et privatansat medlem af DM tjener i gennemsnit 45.500 kroner inklusive pension og feriepenge.
- Fra september 2008 til september 2009 er privatansatte magistres løn steget lidt over 6 procent. I samme periode blev inflationen målt til 0,8 procent.
- En privatansat cand.scient., som blev færdig med sin uddannelse i 2008, tjente i september 2009 i gennemsnit 36.341 kroner. En privatansat cand.mag. fra 2008 tjente i september 30.522 kroner.
- Lønstigningen for de ældste privatansatte DM'ere var på 4,5 procent, mens de yngste steg 6,8 procent.
- Kultur, sport, forlystelser er den dårligst lønnede branche blandt privatansatte DM'ere.
- En kommunikations-DM'er, som blev færdig i 2004, tjente i september 2009 i gennemsnit 37.600 kroner, mens en IT-DM'er fra samme årgang i gennemsnit tjente 43.100 kroner.
- På www.dm.dk/loenberegner finder du DM's interaktive lønberegner. Her kan du få et bud på, om din løn svarer til din uddannelse og jobfunktion.

I stedet skifter de job, og så stiger de pludselig med 10 til 15 procent eller mere. I år har den økonomiske krise sandsynligvis sat tempoet ned på de unges jobskifte", forklarer Jens Groth Andreasen.

Offentlig løn smitter af

Et størknet arbejdsmarked trækker ned i løn. Til gengæld har andre faktorer trukket lønnen op.

I nogle private virksomheder har DM's tillidsrepræsentanter i år fået medvind fra den statslige overenskomst. Det gælder en række humanitære organisationer, hvor man har tradition for at følge den offentlige overenskomst.

I Kræftens Bekæmpelse har alle akademikere fået en lønstigning, der svarer til CFU-forliget på statens område. Desuden har DM's medlemmer inden for forskning og administration opnået ekstra 1.000 kroner om måneden.

"I år har vi fået en pæn lønstigning", siger tillidsrepræsentant Ann-Britt Kvernød.

Hun fremhæver, at Kræftens Bekæmpelse trods årets gode resultat aldrig bliver lønførende.

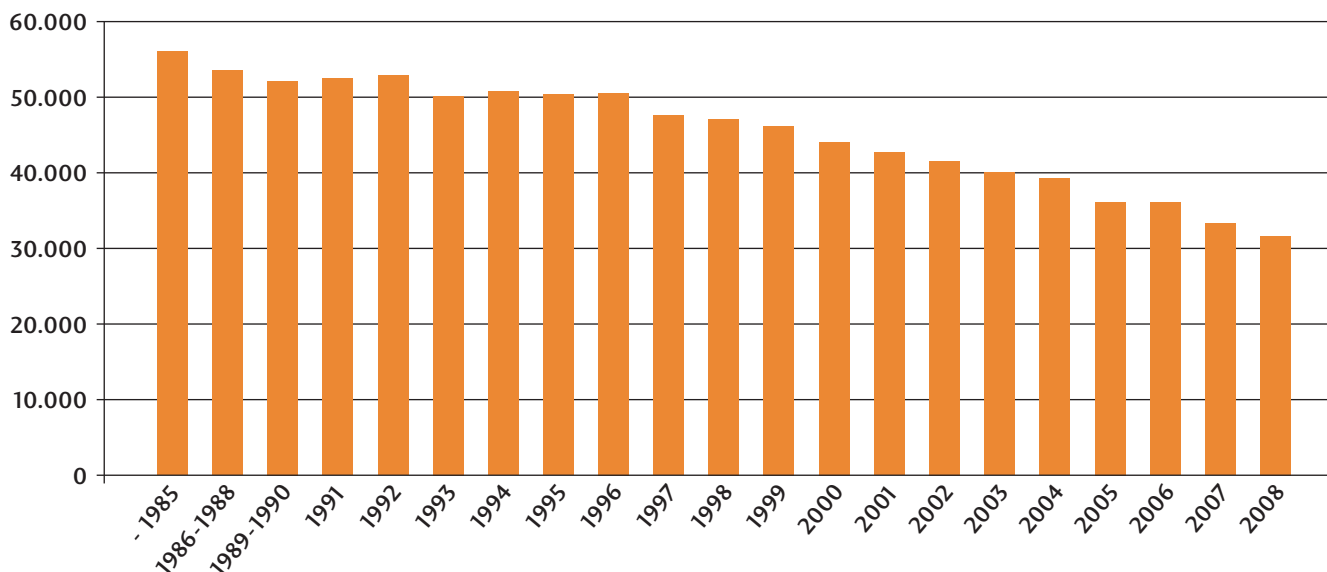
"Vi arbejder i en klassisk ngo-organisation, hvor den gode sag fylder meget. Derfor tror jeg aldrig, at vi bliver lønførende på det private område. På den anden side er vi ansat som akademikere til

at yde en professionel indsats. Det faktum skal afspejle sig i lønnen", fremhæver hun.

Læs også temaet om løn i bladet DM Privat.

Erfaring har værdi

Privatansatte DM-medlemmers løn i september 2009 inklusive pension og feriepenge. Søjlerne er fordelt på kandidatårgang.



gode løntakter blandt de yngre magistre i kommunerne

TRADITIONELT LIGGER DE KOMMUNALT ANSATTE DM-medlemmer nederst i det offentlige lønhierarki, men for de yngste kandidatårge er situationen vendt rundt. Deres gennemsnitsløn har overhalet de statsansattes, viser DM's nye lønstatistik.

af Pernille Siegumfeldt · psi@dm.dk

“Et fantastisk gennembrud på det kommunale område”.

Sådan beskriver formanden for DM's knap 6.000 offentligt ansatte medlemmer den udvikling, som foreningens nye lønstatistikker beskriver.

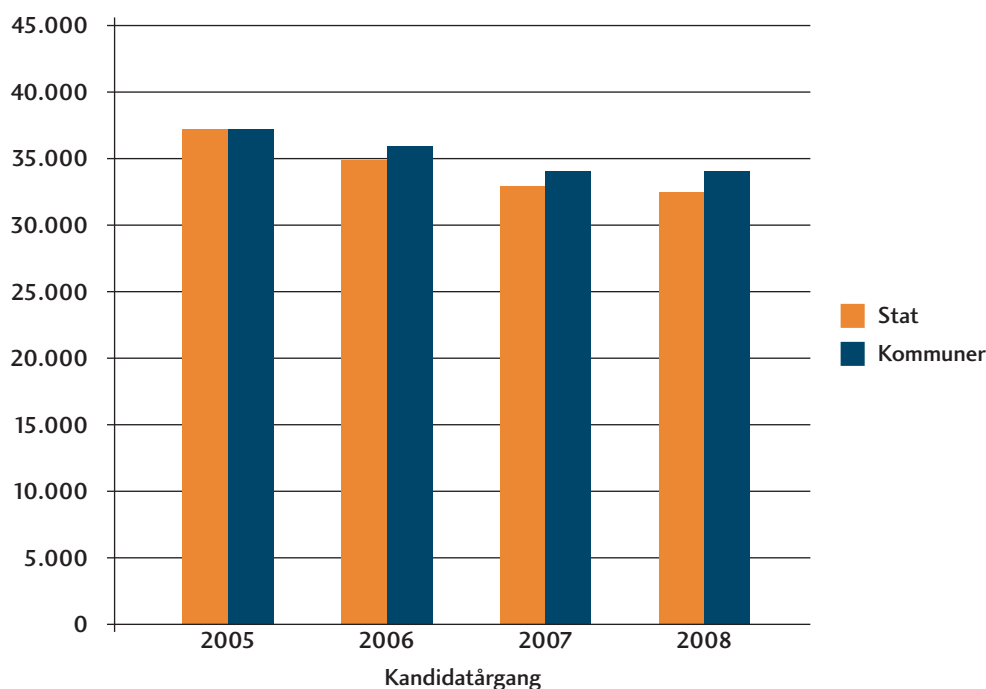
Godt nok er gennemsnitslønnen for en statsansat magister

fortsat et stykke over lønnen blandt DM's medlemmer i kommunerne. Men kigger man alene på tallene for de yngste kandidatårge, er situationen vendt rundt.

Et DM-medlem, som blev kandidat i 2008, får i dag gennemsnitligt 28.974 kroner i løn i kommunerne, mens 2008-kandidaten

Løngabet mellem statsansatte og kommunalt ansatte DM-medlemmer er mere end udlignet, når det gælder de yngre kandidatårge. Kandidater fra årgang 2005 ligger lønmæssigt på samme niveau, hvad enten de er ansat i staten eller i en kommune, men for de yngste kandidatårge i kommunerne ligger lønnen endog en smule højere end for de tilsvarende årgange i staten.

Gennemsnitsløn





i staten i gennemsnit får 27.673 kroner. Samme tendens tegner sig for kandidater fra årgangene 2007-2006. For disse gælder, at de kommunalt ansatte DM-medlemmers gennemsnitsløn ligger henholdsvis 756 og 703 kroner højere end kollegerne fra samme kandidatårgang, der får job i staten. Kandidaterne fra årgang 2005 ligger til gengæld på niveau med hinanden.

DM Offentlig, som er sektor for offentligt administrativt ansatte magistre, har i flere år kæmpet for at få lukket det løngab, som traditionelt har eksisteret mellem administrativt ansatte i kommunerne og i staten. Derfor glæder det Peter Grods Hansen, som er formand for DM Offentlig og næstformand i DM, at de unge i kommunerne er kommet så godt med og tilsyneladende holder fast.

“Kommunalreformen og de nye, større administrative enheder, som fulgte med, har betydet en øget efterspørgsel på magistrernes kompetencer. Sammenholdt med, at vi ved forrige overenskomstforhandling opnåede rådighedstillæg til DM-medlemmer i regionerne og kommunerne, giver det nu den lønudvikling hos de yngre, som vi har stræbt efter at se”, forklarer Peter Grods Hansen.

Gennembruddet hos de unge i kommunerne skal også ses i lyset af, at tillidsrepræsentant-dækningen på det offentlige område er blevet styrket i kølvandet på kommunalreformen, så der i større udstrækning foregår reelle lønforhandlinger, fx ved nyanstillinger.

“Lønstatistikken dækker over store geografiske forskelle, og det er fortsat vanskeligere at forhandle individuelle løntillæg hjem for den enlige magister i Holstebro end for DM-medlemmet i Århus, som har en bredere vifte af arbejdspladser at gå på jobjagt i. Alligevel tror jeg også, at den nye lønstatistik afspejler en øget professionalisering i lønforhandlingerne ude på arbejdspladserne. Vi ser nu frugten af, at tillidsrepræsentanter eller forhandlere fra DM's sekretariat metodisk er med, hver gang en forhandling finder sted”, siger Peter Grods Hansen.

Sådan har vi gjort

Lønstatistikken for 2009 bygger på svar fra 3.644 DM-medlemmer i selvejende institutioner, staten, regionerne og kommunerne. Statistikken omfatter ikke ansatte med lederfunktion. Oplysningerne bygger på tal for september 2008 og september 2009. Lønstatistikken beskriver nettomånedslønnen.

Fakta om løn 2009

- Gennemsnitslønnen for alle DM-medlemmer i offentligt administrative stillinger uanset uddannelse og anciennitet er på 37.189 kroner eksklusive pension.
- Statsansatte DM-medlemmer har fået en lønstigning på 5,7 procent.
- Kommunalt ansatte magistre får gennemsnitligt 6,0 procent mere i løn sammenlignet med september 2008
- Regionsansatte DM'ere har i perioden oplevet lønstigninger på 6,2 procent.
- Gennemsnitslønnen for en statsansat i september 2009 er 38.200 kroner, for en kommunalt ansat 34.800 kroner og for en regionalt ansat 36.900 kroner eksklusive pension.
- Gennemsnitslønnen for en cand.mag. var 36.200 kroner i september 2009, mens en cand.scient. tjente 37.500 kroner. Forskellen skyldes udelukkende, at cand.scient.-erne havde en lidt højere anciennitet.
- Offentligt ansatte kvinder tjente i september 2009 35.500 kroner, mens mændene tjente 38.900 kroner.
- En kandidat fra 2008 får en gennemsnits-startløn i kommunerne på 27.673 kroner eksklusive pension.
- En administrativ medarbejder med 10 års anciennitet i staten lønnes i gennemsnit med 36.937 kroner.
- De yngste AC-fuldmægtige tjente 30.800 kroner eksklusive pension, mens de ældste tjente næsten 10.000 kroner mere i september 2009.



RUC'erne tjener mest

MED EN STIGNING PÅ 6,7 PCT. det seneste år har DM's medlemmer på universiteterne oplevet en lønfremgang, der ligger over gennemsnittet for staten. Lønstatistikken afslører også, at mænd og kvinder tjener næsten det samme. Og så er det RUC'erne, der tjener mest.

af Thomas Böttcher · tb@dm.dk

Det blev sagt efter indgåelsen af overenskomsten. DM's lønstatistik for 2009 viser, at det også kan mærkes på lønningsposerne: For lønmodtagerne er den nuværende overenskomst på det offentlige område den bedste i mange år.

Det gælder også DM-medlemmer ansat på universiteterne, der oven i købet ligger lunt, når sammenligningen gælder andre offentligt ansatte magistre. De har i gennemsnit oplevet en lønstigning på 6,7 pct. fra 2008 til 2009, hvilket er 1 procentpoint over gennemsnittet for ansatte i staten. I kroner og øre steg den gennemsnitlige løn på universiteterne fra 37.175 kr. til 39.663 kr. om måneden – minus pension.

Formanden for universitetslærerne i DM, Leif Søndergaard, mener, at det især er forbedrede tillæg for lektorerne, der trækker lønnen op over gennemsnittet.

“Lektorerne, der ellers har sakket bagud, fik for en gangs skyld noget ud af overenskomsten. Dels steg lektortillægget pr. 1. april med 5.000 kr. om året, hvilket er en pæn stigning, dels har et mindre antal lektorer fået det såkaldte MSK-tillæg, der ydes til lektorer med mere end otte års anciennitet. Alt i alt må man konstatere, at vi har fået en god overenskomst”, siger Leif Søndergaard.

Sådan har vi gjort

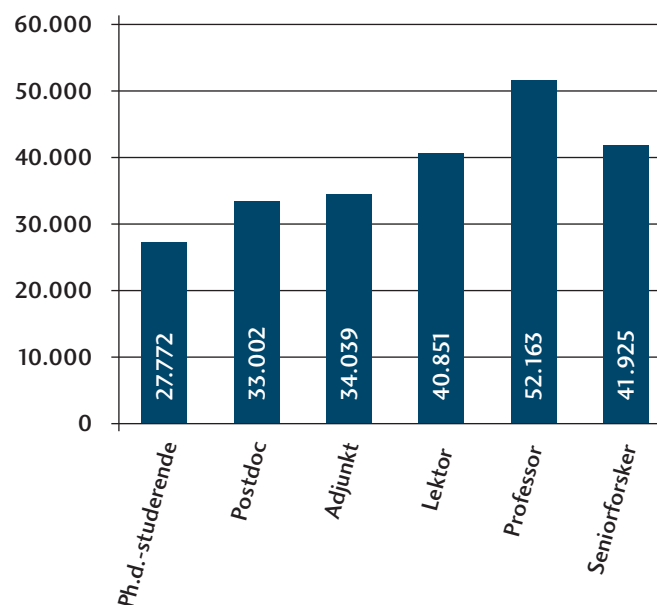
Lønstatistikken for 2009 bygger på svar fra 1.059 DM-medlemmer på universiteterne. Statistikken omfatter ikke ansatte med lederfunktion. Oplysningerne bygger på tal for september 2008 og september 2009. Lønstatistikken beskriver månedslønnen.

Lektorer tæt på ligeløn

Lønstatistikken afslører også, at de universitetsansatte mænd og kvinder ikke er langt fra ligeløn – i hvert fald når det gælder lektorerne. Mens en kvindelig lektor i gennemsnit tjener 40.129 kr. i 2009, er det tilsvarende gennemsnit for mandlige kolleger 41.051 kr. Renser man tallene for anciennitetsforskelle, er den reelle forskel 1 pct. i mændenes favør. Også her har Leif Søndergaard en forklaring:

“Når tillidsrepræsentanten forhandler ud fra personens samlede kvalifikationer, tror jeg ikke, der bliver tænkt meget på, om det er en mand eller en kvinde, man sidder og diskuterer. Jeg oplever

Gennemsnitslønninger på universiteterne



Fakta om løn 2009

- DM's medlemmer på universiteterne oplevede en lønstigning på 6,7 pct. fra 2008 til 2009.
- RUC har med 43.200 kroner (ekskl. pension) den højeste gennemsnitsløn blandt universiteterne.
- En universitetslektor tjener 2.700 kroner (ekskl. pension) mere end en seminarielektor.
- Kvindelige lektorer tjener i gennemsnit 900 kroner mindre end deres mandlige kolleger.

heller ikke, at der er en overvægt af kvinder, der får afslag på det, vi spiller ud med i lønforhandlingerne. I øjeblikket ser vi måske snarere en tendens til, at ledelserne arbejder for det modsatte. På Københavns Universitet er der fx en politik for flere kvinder i forskning, så jeg tror, der er fokus på problemstillingen”.

Springer man op til professor-niveauet, er der dog mere tydelige lønforskelle. Mens professorerne – både mænd og kvinder – i gennemsnit tjener 52.163 kr. i 2009, tjener mandlige professorer 5,7 pct. mere end kvindelige professorer, når ancienniteten er trukket fra.

Forklaringen kan være, at professorerne i modsætning til lektorerne ikke har en tillidsrepræsentant til at forhandle lønnen.

“Professorernes lønramme er omfattet af reglerne om chefløn, og derfor skal de selv forhandle lønnen. Et løst slag på tasken – og det er jo det, man altid hører – er, at kvinderne er mere tilbageholdne med lønnen end mænd”, siger Leif Søndergaard.

Når det gælder lønspredningen mellem de enkelte universiteter, ser det ud til at være mere attraktivt at være ansat på Roskilde Universitet (RUC) end på noget andet universitet. Således tjener DM's medlemmer blandt lektorerne på RUC i gennemsnit 2.220 kr. eller 5,4 pct. mere end lektorer på andre universiteter.

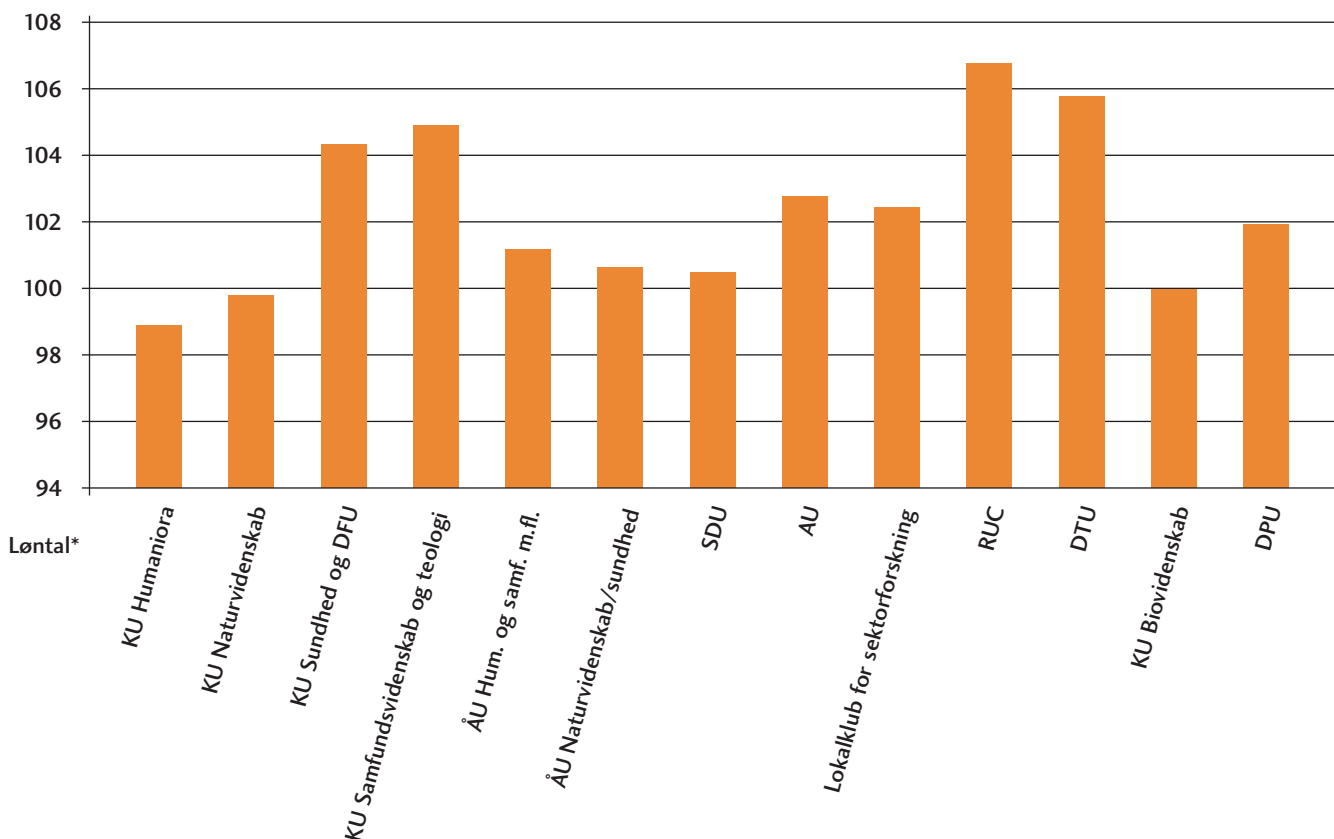
AC-fællestillidsmand på RUC Kenneth Reinicke mener, at aldersprofilen på RUC spiller ind på forskellen.

“En rigtig stor del af vores lektorer er over 60 år, og det har gennem årene givet os nogle muligheder for at forhandle noget hjem”.

Men kigger man nærmere på tallene, kan alder ikke være hele forklaringen, mener konsulent i DM Charlotte Dester.

“Der ser rigtig nok ud til at være en tendens til, at jo ældre de ansatte på RUC er, jo bedre er tillæggene. Men samtidig kan man se, at tillæggene generelt er pæne – også for de yngre. Så noget tyder på, at de er gode til at forhandle løn på RUC”, siger Charlotte Dester.

Gennemsnitsløninger på de enkelte universiteter*



* Lønforskellene er opgjort som løntal, dvs. at de er rensset for forskelle i anciennitet.



HISTORIE



Den kolde krigs billeder

Søren Hein Rasmussen
Den kolde krig var nærværende for alle danskere. I bogen fortæller Søren Hein Rasmussen om, hvordan den kolde krig tog sig ud i populærpressen 1945-1962. Det er et overraskende billede, der tegnes. Malkepiger blandes med det nyeste militære hardware. Atombomben kobles med sexede kvinder. Gyldendal, 2009, 360 sider, 299,95 kr.

ARKÆOLOGI

Grauballemanden

Pauline Asingh
Mange har set tv-udsendelserne, hvor Pauline Asingh fulgte Grauballemanden rundt til CT-scanning, dna-analyse og rekonstruktion, men det var kun en brøkdel af historien. I denne bog får vi resten med. Bogen udgives i samarbejde med Moesgård Museum i Århus, hvor Grauballemanden som deres største attraktion har fortryllet tusindvis af besøgende igennem årene. Gyldendal, 2009, 250 sider, 299,95 kr.

PÆDAGOGIK

En moderne voksendidaktik

Henrik Rander, Lis Boysen og Ole Goldbech (red.)
En antologi med didaktiske overvejelser om undervisning

på forskellige niveauer af voksenuddannelserne, fra den unge voksne til livslang læring. Bogen rummer en introducerende artikel om voksendidaktik og 12 bidrag med fokus på, hvad der er i spil, når voksne skal lære nyt i en tilrettelagt læringssammenhæng. Alinea, 2009, 280 sider, 262,50 kr.

PSYKOLOGI



Tantaluskvaler, Den moderne fortælling om appetit

Mads Julius Elf
Kunstens fortællinger kan suppleres med nye vinkler på nutidens psykosociale problemer med appetit, som hidtil har været domineret af biologiske forklaringer. Ifølge bogen beskriver den knap så kendte klassiske myte om Tantalus samtidens problemer med appetitten bedre end psykoanalysens kanoniserede myter om Ødipus og Narcissus. Aarhus Universitetsforlag, 2009, 246 sider, 298 kr.

FILOSOFI

The Right to Dissent, The Critical Principle in Discourse Ethics and Deliberative Democracy

Øjvind Larsen
In a modern democratic society the right to dissent is one of the most fundamental rights. The ethics of dissent

is developed in this book through a new interpretation of the German philosopher Jürgen Habermas's theory of communicative ethics and deliberative democracy. Museum Tusulanums Forlag, 2009, 380 sider, 275 kr.

LITTERATUR

Genre

Marie Lund Klujeff og Jørgen Dines Johansen (red.)
"Genre" skitserer genreteoriens historie og præsenterer den moderne genreteoris væsentligste tekster. Bogen er 6. bind i serien "Moderne litteraturteori", hvor eksperter nøje udvælger de vigtigste tekster inden for bestemte områder af litteraturvidenskaben. Bidragyderne er internationale kapaciteter, og alle tekster er omhyggeligt oversat til dansk. Aarhus Universitetsforlag, 2009, 230 sider, 198 kr.

MEDIEVIDENSKAB

Hvor kommer nyhederne fra?

Anker Brink Lund, Ida Willig og Mark Blach-Ørsten
Der er kontrollerede tal for læsere, seere og lyttere, der er årsregnskaber. Men en dækkende opgørelse over indholdet i medierne er ikke lavet siden 1999. Også dengang var det under anførelse af Anker Brink Lund. Internet og gratisavis har siden da skabt nye vilkår for den journalistiske fødekæde, så hvordan ser det ud i dag? Hvordan bliver nyheder til, og hvem låner fra hvem med og uden citat? Forlaget Ajour, 2009, 198 sider, 288 kr.

KUNST

MEMENTO, Christian Lemmerz – erindring, krop, død

Ann Lumbye Sørensen
Bogen fokuserer på billed-

kunstneren Christian Lemmerz' skulpturer og installationer fra begyndelsen af 1980'erne til udgangen af 2008. Dens otte kapitler er opdelt efter de anvendte forskelligartede materialer. Lemmerz' kunst udfordrer gængse konventioner og tabubelagte emner. Informations Forlag, 2009, 160 sider, 299 kr.

RELIGION



Jobs tårer, Om gud og det onde

Jakob Wolf
Hvis Gud er almægtig og god – hvordan kan det onde så eksistere? I den såkaldte teodicé-tænkning forsøger man at besvare spørgsmålet ved at forsvare Gud. Bogen er et opgør med denne tænkning. Hvis vi vil forsvare Gud på Guds vegne, så sætter vi os selv op på Guds plan, og det fratager os bl.a. muligheden for at få luft for vore anklager, når ondt rammer os. Forlaget Anis, 2009, 112 sider, 189 kr.

flere bøger på side 34 >>

nyt Google-forlig frigiver danske forfattere og forlag

GOOGLE DROPPER MASSEFORLIG med forlag og forfattere i hele verden om scanning af bøger til et digitalt bibliotek. I et nyt, revideret forlig er kun få lande inkluderet, og det frigiver danske forlag og forfattere.

af Martin Ejlersen · me@dm.dk

En verdensomspændende kamp

om bøger til millioner af dollars fortsætter med at udvikle sig. Den handler om ophavsretten til bøger og andre skrifter, som bliver scannet til brug på internettet.

Google har siden 2004 scannet mere end syv millioner bøger og skrifter fra amerikanske biblioteker til et digitalt bibliotek. Det har ført til adskillige retssager, fordi forfattere og forlag i hele verden hævder, at Google krænker deres ophavsret. Det afviser Google. De ame-



60 kroner i royalti for et værk helt uinteressant", siger Lotte Garbers.

Hun mener dog stadig, at problemet er så vidtrækkende, at revisionen af forligsteksten ikke dækker. Google fortsætter nemlig scanningen af bøger, og den digitale udvikling vil ifølge hende overhale branchen indenom, hvis der ikke findes nye digitale modeller.

"Vi står over for et stort kulturelt problem, hvor den digitale udvikling truer ophavsretten, som sikrer mangfoldigheden og kunsten til offentligheden ved ikke at misbruge ejendomsrettigheden. Ophavsretten garanterer, at ophavspersonen kan tjene penge på sit værk. Hvis forfatterne ikke tjener penge på deres arbejde, finder de på noget andet at leve af", siger Lotte Garbers.

Den reviderede forligstekst mellem Google og de sagsøgende forligsgrupper skal godkendes af retten i USA i starten af december måned.



Rettighedshavere fra hele verden og også Danmark blev jo pludselig en del af et forlig, som vi slet ikke havde været med til at forhandle".

Christine Bødtcher-Hansen, juridisk konsulent, Forlæggerforeningen

rikanske parter kom til et forlig tidligere i år, som beskrevet i Magisterbladet nr. 5/2009. Forliget sikrede rettighedshaverne kompensation på 45 millioner dollars. Derudover skulle Google betale over 34 millioner dollars til vedligeholdelsen af det digitale bogregister, som skal forvalte indtjeningen til rettighedshaverne. Men sagen har taget flere drejninger undervejs. I midten af november kom endnu en. Den nye drejning er ifølge Dansk Forfatterforening og Forlæggerforeningen godt

nyt for danske forfattere og forlag. Den 14. november kom Google og de amerikanske repræsentanter i forligsgrupperne frem til en revideret forligstekst, som kun omfatter bøger udgivet i USA, Canada, England og Australien, eller som er registreret hos United States Copyright Office. Det udelukker ifølge de danske brancheforeninger stort set alle danske bøger og skrifter.

Google har dermed lyttet til indsigelserne mod den tidligere forligsaftale, som omfattede bøger udgivet i hele verden, lyder Forlæggerforeningens vurdering.

"Forliget er nu langt mere spiseligt. Den nye forligstekst vedrører som udgangspunkt nu rettighedshavere, som selv har været med til at forhandle forligsteksten. Rettighedshavere fra hele verden og også Danmark var med den første forligstekst blevet en del af et forlig, som vi slet ikke havde været med til at forhandle", siger juridisk konsulent i Forlæggerforeningen Christine Bødtcher-Hansen.

Kulturelt problem

I den tidligere forligsaftale skulle danske forfattere udfylde et cashpayment-skema og indsende det til Google inden den 5. januar 2010 for at kunne få royalti for deres værker. Den skæringsdato blev senere udsat til juni 2010. Nu er datoen slet ikke aktuel for danske forfattere og forlag. Den udvikling glæder også formand i Dansk Forfatterforening Lotte Garbers.

"Til et anslået marked på 250 millioner brugere var Googles kompensation på 50-



Vi står over for et stort kulturelt problem, hvor den digitale udvikling truer ophavsretten, som sikrer mangfoldigheden og kunsten til offentligheden ved ikke at misbruge ejendomsrettigheden".

Lotte Garbers, formand, Dansk Forfatterforening

stress i konkurrencestaten

TRANSFORMATIONEN AF DEN DANSKE VELFÆRDSMODEL

har revolutioneret arbejdsvilkårene i den offentlige sektor. Men det er ikke en forårsrevolution. De ansatte er ubønhørligt konfronteret med konkurrerende og fundamentalt uforenelige arbejdsopdrag: På den ene side de klassiske velfærdsopgaver, på den anden side de nye krav til effektivitet og konkurrencedygtighed, mener pædagogikprofessor Katrin Hjort. Resultatet er en eksplosiv stigning i arbejdsrelateret stress.

af Thomas Böttcher ·tb@dm.dk foto: Jeanne Kornum

En undersøgelse viste for nylig, at to ud af tre gymnasieelever har oplevet, at deres lærer har forvekslet dem med en anden elev. Undersøgelsen foranledigede en aktion, hvor gymnasiasterne ikke bare gav klassekvotienterne et skud for boven, men også satte spørgsmålstegn ved lærernes professionelle dømmekraft. For når lærerne ikke kender eleverne, hvordan kan standpunktskaraktererne så være andet end vilkårlige? Løsningen er anonyme, netbaserede eksamensformer. Men er det et realistisk scenarium i det danske undervisningssystem? Ja, mener pædagogikprofessor ved Syddansk Universitet Katrin Hjort. Ikke blot i gymnasieskolen, men i hele uddannelsessektoren. Og spørgsmålet er ikke "om", men snarere "hvornår", de seneste års udvikling taget i betragtning.

"Tag universitetsområdet. Hvis du følger Bologna-processens logik, skal vi have



"Vi vil udvikle vores indflydelse, og vi vil udvikle vores ansvar. Men bagsiden er, at det grænseløse arbejde ligger lige bagved. Det er fint nok, at vi vil gøre det godt, men samtidig arbejder vi os ihjel".

Katrin Hjort, pædagogikprofessor, SDU

udenlandske universiteter på dansk jord, ligesom vi selv skal arbejde internationalt. Vi ved endnu ikke, om de overnationalt arbejdende universiteter vil etablere sig i form af campusser. Hvis ikke det er fysisk lokaliserbare institutioner, bliver fjernundervisning og e-læring i stigende grad en vigtig arbejdsform", siger Katrin Hjort. Internationaliseringen af uddannelse indebærer ifølge hende stærkt konkurrerende forståelser af de professionelle opdrag. Det gælder fx eksamensformer, sprog eller de studerendes læreprocesser i det hele taget, hvor den angelsaksiske curriculum-baserede tradition med tætte beskrivelser af undervisningsstof støder sammen med den kontinentale tradition for lærerens metodefrihed.

"Det er grundlæggende forskellige dannelsesstraditioner og forskellige forståelser af uddannelsessystemets formål. Og når jeg ikke tror, at det bliver nemmere for os, så er det for at afmontere idéen om, at det bare bliver en one way-motorvej. Nationalstater og uddannelsesinstitutionerne kommer til at forhandle og føre krige om de forskellige konkurrerende principper. Det vil sige, at vi alle sammen kommer til at prioritere og træffe enormt mange valg om, hvad vi synes er vigtigst".

Forandringer skaber stress

Undersøgelser giver et vink om, at der er en tæt forbindelse mellem reformer og de offentligt ansattes stress-niveau. I Sverige, der har gennemført lignende reformer som Danmark, steg antallet af lærere, der

overvejede at forlade deres job, fra en fjerdedel til en tredjedel fra 2003 til 2006. Tilsvarende viser tal fra Lærernes Pension i Danmark, at der fra 2004 til 2008 var en stigning på 225 pct. i antallet af lærere, der fik tilkendt invalidepension. Og ifølge en DM-undersøgelse oplevede 79 pct. af de offentligt ansatte større arbejdspress i forbindelse med kommunalreformen, 68 pct. oplevede stress, og 38 pct. har efterfølgende fået mindre tid til at løse deres arbejdsopgaver.

Ifølge Katrin Hjort bliver forandringerne oplevet så voldsomt, fordi medarbejderne befinder sig midt i sammenstødet mellem forskellige og konkurrerende forestillinger om velfærd.

Dagligdagen i en helt almindelig dansk daginstitution illustrerer konflikten. Her skal pædagogerne ikke blot varetage den primære omsorg for det enkelte barn, de skal samtidig tage sig af fællesskabet og den demokratiske dannelse, markedsføre institutionen ved at skabe gode relationer til forældrene og endelig opfylde kravene i forhold til dokumentation og evaluering over for myndighederne.

Mens de to første opgaver – omsorgen for den enkelte og varetagelsen af fællesskabets interesser – svarer til den klassiske velfærdsmodel, er de to sidste – markedsføring og effektivitetsmåling – nye opdrag og udtryk for en helt anden velfærdsmodel, som er blevet kaldt konkurrencestaten, markedsstaten eller den tredje vej.

Uforenelige arbejdsopgaver

"Præmissen for konkurrencestaten er, at man har accepteret, at man ikke kan bibeholde den klassiske model, fordi den er for dyr. I stedet for siger man, at hvis vi skal kunne bevare vores internationale konkurrencedygtighed, så skal vi sælge velfærden. Den skal være en god forretning, og det er det, vi har arbejdet stille og roligt hen imod de sidste 15 år", siger hun.

Ifølge Katrin Hjort er problemet ikke alene, at velfærdsprofessionelle udsættes for konkurrerende arbejdsopgaver, men tillige, at der er konkurrerende formål med



De faglige organisationers dilemma mellem at definere sig som fagforeninger og som professionsorganisationer er blevet skærpet, mener pædagogikprofessor Katrin Hjort: "Her eksisterer ikke nogen populær løsning. Uanset hvad man vælger, vil man blive bebrejdet det bagefter".

arbejdet. Det illustrerer hun med et andet eksempel:

"I den klassiske velfærdsstat er det skolens opgave at integrere socialt. Men det er faktisk også en opgave at sortere dem fra, som ikke er egnede. For vi er ikke interesseret i, at alle mulige bliver sygeplejersker, hvis de ikke kan deres fag. Men at sortere fra strider mod andre dagsordner. For vi skal også have så mange igennem institutionerne så hurtigt som muligt. Så kvalitetskravet strider mod effektivitetskravet. De kan ikke forenes på samme tid. Så som professionel er du kronisk konfronteret med en lang række dilemmaer om, hvad formålet med arbejdet egentlig er. Og lige meget hvad du gør, så gør du noget galt".

Fagforeningernes rolle

For de professionelle repræsentanter, fagforeningerne, er dilemmaet lige så stort,

mener Katrin Hjort. Det gælder ikke mindst DM.

"DM er ligesom alle de andre velfærdsfaglige organisationer. På den ene side er rødderne den klassiske fagforening, på den anden side er der professionsorganisationen, der satser på vidensudvikling, uddannelse og kompetenceudvikling. Vi vil udvikle vores indflydelse, og vi vil udvikle vores ansvar. Men bagsiden er, at det grænseløse arbejde ligger lige bag ved. Det er fint nok, at vi vil gøre det godt, men samtidig arbejder vi os ihjel".

Uden at levere et entydigt svar peger Katrin Hjort på, at modsvaret til det grænseløse arbejde er en mere rationel arbejdsfordeling.

"Bureaukratier har fordele og ulemper. De er svære, udynamiske, de begrænser medarbejderens indflydelse og udviklingsmuligheder, og den værste version af det

klassiske bureaukrati er det standardiserede servicearbejde, hvor man i princippet arbejder efter en manual".

Men samtidig er der ifølge Katrin Hjort en grund til, at forgængerne i fagbevægelsen var aktive medspillere i skabelsen af akkordarbejdet.

"Fordelen er jo, at du rent faktisk ved, hvad du skal lave. Du har ikke ansvar for alt muligt, du ikke har indflydelse på. Så spørgsmålet er, hvordan vi finder balancen, hvis vi hverken vil have grænseløst arbejde eller rutinearbejde i fiskeindustrien. Det skærper de faglige organisationers dilemma mellem at definere sig som fagforeninger og som professionsorganisationer. Og her eksisterer ikke nogen populær løsning. Uanset hvad man vælger, vil man blive bebrejdet det bagefter".

Kend din chef

Hvilken type chef forhandler du med? En hård banan? Et fortravlet mødemenneske? Eller en næsten-veninde?

I denne serie får du redskaber til at håndtere tre vanskelige cheftyper. De er ikke de fleste. Heldigvis. Men de er dem, der volder flest problemer, når du forsøger at få en højere løn, en rimelig efteruddannelse eller bare en ordentlig stol at sidde på.

Ingen af de tre typer eksisterer i virkeligheden. Vi har forgrovet deres træk, forsimplet deres reaktioner og karikeret deres optræden. Dagens udfordring hedder "den fortrolige forhandler."



Den barske forhandler er en hård banan. Han trives fint med modstand. Også din. Han er i topform til at vinde enhver krig ved et mødebord. Typisk replik: "NEJ!" (Omtalt i Magisterbladet nr. 18/2009).



Den travle forhandler er svær at få fat på. Han er altid i møde, bare ikke med dig. Han besvarer ikke dine mails. Han glemmer aftaler. Typisk replik: "Senere! Okay?" (Omtalt i Magisterbladet nr. 19/2009).



Den fortrolige forhandler er tæt på dig, fagligt, personligt eller privat. Hun appellerer til din loyalitet. Hun tager dig gerne som gidsel. Typisk replik: "Du kan jo nok forstå ...". Læs mere på disse sider.

sådan forhandler du

"DU KAN JO NOK FORSTÅ ...", siger hun med stille stemme, mens rummet omkring jer trækker sig sammen. Du har mest lyst til at smække et vindue op på vid gab. Bagefter har du fået 0 kroner i lønforhøjelse og føler dig krænkede på en diffus måde. Men fat mod. Også du kan lære at forhandle med en chef, der indhyller alt i store følelser. Dine vigtigste redskaber er åbenhed og robusthed.

af Lisbeth Ammitzbøll · la@dm.dk tegning: Claus Bigum.

I går var hun din kollega. I dag er hun din chef. Nu skal I forhandle løn.

"En rigtig vanskelig situation, hvor der er fuldt knald på den parallelle forhandling", konstaterer Malene Rix, som i årenes løb har undervist flere hundrede DM-medlemmer i at forhandle, især om løn.

Den parallelle forhandling er understrømmen af små signaler om sympati og

antipati, respekt og interesse, accept eller afvisning. Det er især her, man forhandler sine grænser: Hvad vil man gå med, og hvornår har man fået nok?

"Jo tættere man er på hinanden, desto sværere kan det være at forhandle om noget af værdi. Man tager hensyn. Man vil gerne bevare relationen. Det gælder især, hvis man samtidig ses privat og måske er

veninder eller rigtigt gode bekendte. Så er det svært at få et nej, fordi det virker som en personlig afvisning. I det hele taget er det svært at holde følelser ude af forhandlingen", forklarer Malene Rix.

Vær åben om undertekst

Dit vigtigste våben er åbenhed. Åbenhed over for din chef om jeres relation, åbenhed



med en følsom chef

om kriterier for lønforhøjelse, åbenhed i forhold til de kolleger, der smiler skævt, hvis du alligevel får tilkæmpet dig en ekstra tusindlap: "Nå ja, de ses jo også privat ...!".

"De fleste ansatte vil på et eller andet tidspunkt skulle forhandle med en person, de føler sig jævnbyrdig med. Måske har man en fælles faglighed, måske bliver man inddraget i en fortrolighed omkring det professionelle og det personlige og også det private. Nogle chefer appellerer selv til deres medarbejdere som allierede og forbundsfæller", forklarer Rix.

"Den meget fortrolige chef angler efter din forståelse. Der er en konstant undertekst a la: "Stil nu ikke for store krav til mig, du ved, hvordan jeg har det. Du af alle mennesker kender min situation, så det

er illoyalt af dig at kræve for meget". Det bliver sjældent sagt åbent, og derfor er åbenhed ens første og største og vigtigste opgave, når man står over for en fortrolig forhandler: Åbenhed, fokus på sagen og på målet er en god vej ud af den emotionelle sump af halvkvædede vises og underforståede hensyn og dårlig samvittighed".

Find din grænse

Alternativet til åbenhed kan være en meget lav løn samt en nagende følelse af misundelse.

"Man får svært ved selv at bevare respekten, når chefen ikke respekterer fordelingen af roller mellem leder og medarbejder. Man tænker: "Hvorfor er hun egentlig min chef? Hvad er det lige, hun kan, som



Jo tættere man er på hinanden, desto sværere kan det være at forhandle om noget af værdi".

Malene Rix



Vigtige mænd og kolde kvinder

Kvindelige mellemledere lever et hårdt liv både fagligt og personligt, mener Malene Rix.

”En kvindelig chef føler sig oftere presset. Hun har sværere ved at opnå anerkendelse, og hun har ofte mere travlt end en mandlig leder, fordi hun udmærket godt ved, at hun aldrig må komme for sent til et møde, glemme en aftale eller være dårlig forberedt til et budgetmøde. Så vil hun blive vurderet som forvirret og uorganiseret. Manden derimod vil typisk blive vurderet – og også forstå at fremstille sig selv – som en vigtig person med mange opgaver og et stort ansvar. Så den kvindelige chef er presset, har travlt og padler rundt, mens hun forsøger at bruge alle de midler, hun har. Et af dem kan være at appellere til medarbejdernes gode vilje”, siger Malene Rix på baggrund af ti år som selvstændig rådgiver inden for ledelse.

Samtidig er en kvindelig chef i større risiko for at blive dømt ude, hvis hun ikke returnerer en medarbejders fortrolighed.

”En kvinde forventes at være mere empatisk, opmærksom og omsorgsfuld. Især internt rekrutterede kvinder bliver mødt med forventning om, at den ”gamle fortrolighed” kan fortsætte. Hvis hun ikke gengælder fortroligheden, er hun blevet kold og karrierefokuseret. Derfor kan det være sværere for en kvindelig chef at dosere graden af fortrolighed rigtigt, og det kan hænde, at hun pludselig svinger over i den modsatte grøft og bliver opfattet som en rigtig barsk chef”, siger Malene Rix.

jeg ikke kan? Fortroligheden og signalerne om ligeværd undergraver en mellemleders formelle og reelle autoritet”.

I nogle tilfælde bør man forhandle selve relationen, mener Rix. “Se det som endnu en forhandling om, hvordan jeres relation skal være fra nu af. I kan have forskellige krav og ønsker, men også her kan I forhandle jer frem til en ny forståelse. Vil I fortsat snakke privatliv på arbejde, eller har I mest lyst til at holde tingene adskilt? Og ændrer det på følelserne, at den ene er blevet chef? Fremover vil lederen sidde inde med oplysninger om virksomhedens økonomi, arbejdsfordeling og meget andet, som ikke er egnet til fortrolighed. Du selv vil som medarbejder have en viden om dine kolleger, som det vil være usolidarisk at give videre til en chef. Det eneste, man ikke bør gøre, er at lade som om, alt er ved det gamle. Vel er det da ej! Hvis man ønsker at bevare en nær relation, må man forhandle den, og man må have modet til at sige til og fra”.

Bryd tavsheden

Næste råd fra Rix: Skab synlighed om det, som I er i gang med: at forhandle. Sæt dine egne grænser.

“Måske er der en kultur på arbejdspladsen om, at ”løn ikke er noget, vi snakker om”. Så bryd den. Sig: ”Jo, det gør vi faktisk, og nu vil jeg gerne have, at vi bliver enige om nogle spilleregler for, hvad der udløser lønforhøjelse og hvornår”, siger hun, vel vidende at tavshedens barriere kan være høj.

“I nogle relationer vil det virke meget voldsomt at bryde den næsten intime stemning af underforstået fællesskab. Man må gøre sig umage for at bruge neutrale vendinger. Man må anerkende, at følelserne er der, og at de fortæller om parter-



Åbenhed er en god vej ud af den emotionelle sump af halvkvædede visir og underforståede hensyn”.

Malene Rix

nes relation, men følelser må ikke overtage forhandlingen”.

Hold også fokus på sagen under selve forhandlingen, anbefaler Malene Rix.

“Lad være med at tale om følelserne i situationen. Det vil blot gøre forhandlingen rodet og ulden. Sig ikke: ”Vær nu ikke så følelsesladet”. Sig i stedet: ”Ja, jeg kan godt forstå, hvordan du har det. Jeg har bare stadig et krav. Så hvad kan vi to gøre for at opfylde mit krav? Invitér til, at det bliver et fælles projekt at nå en løsning, os to, ved siden af hinanden, på vej mod et resultat. Jeres relation skal genforhandles, og i den forhandling gælder de sædvanlige, gode råd: Vær kreativ. Spørg: ”Kan vi ellers jeg her i afdelingen gøre noget for, at du får et større budget”? Er du i tvivl om, hvad du skal gøre, så afbryd forhandlingen og hold en pause, så I hver især kan få ro på følelserne”, foreslår Malene Rix.

Alternativet? Store følelser. Lav løn.



Foto: GRUBENDAL/ANDERS HJIBO

Lige efter bogen

Magisterbladets serie om forhandling med forskellige typer chefer fortæller kun om livet før og under forhandlingen. Til livet efter forhandlingen kan hentes inspiration i Malene Rix' bog: ”Når kvinder forhandler”. Her er råd til begge køn.

Derfor er hun sådan

Den fortrolige chef er muligvis en udspuleret manipulator. Men helt ærligt: Hvor sandsynligt er det? Her er nogle andre forklaringer. De undskylder intet, men kan måske forklare lidt af chefens grænseoverskridende adfærd:

- En internt rekrutteret chef skal ofte kæmpe hårdere for at få anerkendelse. Svær opgave. Nu tæller alle midler – også appellen til medarbejdernes gode vilje.
- En mellemlider kan være presset af sit eget bagland til at levere umulige resultater. Presset kan føles uretfærdigt og aktivere de mange appeller om forståelse.
- En fortrolig chef kan have problemer med at finde sin lederrolle. Måske føler hun samtidig et større fællesskab med sine gamle fagfæller end med sine nye chefkolleger.
- Medarbejderne respekterer ikke hendes rolleskift. De forventer den samme fortrolighed som før. Hun har svært ved at sætte grænser.
- En fortrolig chef er måske ikke bevidst om sine signaler. Som kollega var det okay at være fortrolig. Nu er det suspekt. Måske er hun den samme som altid?



10 råd, der redder dig

Den fortrolige chef er en udfordring for din tålmodighed og din evne til at holde hovedet koldt. Du føler sig omklamret og udnyttet. Hold fokus. Sådan gør du:

1. Overvej, hvilken type du skal forhandle med. Hvordan vil du undgå at blive lammet af klæbrig fortrolighed?
2. Forsøg at skabe åbenhed og offentlighed om lønnen. Bliv enig med kolleger og chef om kriterier og spilleregler.
3. Find ud af, hvor niveauet ligger i virksomheden og blandt dine fagfæller. Sæt en realistisk ramme om dine forventninger, men vær ikke for beskeden.
4. Find ud af, hvad du vil have. Hvilket resultat vil gøre dig rigtig glad? Tænk ambitiøst, og find samtidig din smertegrænse.
5. Fald ikke selv i "føle-fælden" under forhandlingen. Ingen af dine sætninger bør begynde med "Du er også altid så ...". Eller: Vær nu ikke så ... følelsesfuld/appellerende/personlig". Undgå at kritisere din modpart.
6. Vær konstruktiv og kreativ. Spørg: Hvordan kan jeg bidrage til, at du kan mig give mig det, jeg gerne vil have?"
7. Lyt til eventuelle betroelser, men ikke ret længe. Gå ikke ind i dem. Led samtalen tilbage på sporet: "Jeg forstår problemet, men jeg har stadig nogle krav".
8. Når du selv bliver følelsesfuld og irriteret: Hold fokus på sagen: At få en god aftale. Løn er konkret. Vær robust. Snak om beløb, kriterier og tidspunkter, ikke om følelser.
9. Sæt grænser for fortroligheden. Du kan godt være personlig ("den her lønforhøjelse betyder meget for mig") uden at være privat ("Jeg har det svært nok i forvejen uden at skulle kæmpe for en højere løn!").
10. Tag eventuelt en snak med den overfortrolige chef om forskellen mellem personlig og privat. Det er ikke dårligt at have en chef, der interesserer sig for dit velbefindende. Men interessen må ikke slå over i utidig snagen eller føre til følelsesmæssig gidseltagning.



EGYPTOLOGI

Breathing Flesh, Conceptions of the Body in the Ancient Egyptian Coffin Texts

Rune Nyord

De oldægyptiske Sarkofagtekster udgør en samling af rituelle besværgelser, skrevet på indersiden af kister, som stammer fra Mellemste Rige (ca. 2000-1650 f.Kr.). Med et teoretisk afsæt i kognitiv lingvistik og fænomenologisk antropologi præsenterer Rune Nyord en analyse af konceptualiseringen af menneskekroppen og dens enkelte dele i de oldægyptiske Sarkofagtekster. *Museum Tusulanums Forlag, 2009, 661 sider, 800 kr.*

HISTORIE



Danskere på Vestfronten 1914-1918

Claus Bundgård Christensen
"Danskere på Vestfronten" er historien om Første Verdenskrig fortalt gennem nogle af de ca. 26.000 danskere, der deltog i krigen på tysk side. Danskerne var med, fra de første til de sidste skud lød. På baggrund af deres breve og dagbøger tages læseren med på en blodig tour de force rundt i verdenskrigens på samme tid skrækkeligste og mest betydningsfulde kampe. *Cyldendal, 2009, 536 sider, 399,95 kr.*

Maritime Culture of the North, bind 2, Wulfstan's Voyage

Anton Englert
og Athena Trakadas
Wulfstans beretning om en rejse fra det internationale handelscenter Hedeby (Slesvig) til handelspladsen Truso i Wisła-deltaet tegner et sjældent og farverigt billede af den sydøstlige Østersøregion i tidlig vikingetid med fokus på vandvejen til havet og den lokale kultur. *Vikingskibsmuseets Forlag, 2009, 374 sider, 399 kr., bogen kan bestilles via museets webbutik på www.vikingskibsmuseet.dk.*

ORGANISATION

Theatre in Business

Torben Jetsmark
En teaterdramaturg følger arbejdsprocesserne på teateret gennem alle led af produktionen frem til, at publikum oplever historien. En virksomhedsdramaturg har samme opgave: At bringe virksomhedens værdier, arbejdsgrundlag og historier gennem organisationen og ud til medarbejdere og kunder. *Bogforlaget Frydenlund, 2009, 144 sider, 199 kr.*

KULTURHISTORIE

24 låger (+1) til den danske jul

Jens Ingvorsen
Hvad julens genstande kan fortælle, og hvorfra de stammer, kan man få indblik i takket være denne julebog, hvor Den Gamle Bys juleinspektør fortæller om de forskellige sider af den danske jul. Bogen viser et udsnit af julens kendte og traditionsrige ting og sager. Bogen er udgivet i serien "Den Gamle Bys Lommebibliotek". *Den Gamle By, 2009, 56 sider, 42 kr.*

KUNST



Installationskunsten mellem billede og scene

Anne Ring Petersen
Installationskunst er et ret nyt fænomen, der først opstod som genre i løbet af 1960'erne og 1970'erne. Siden har den udviklet sig til en af vor tids mest udbredte kunstformer. Dette er den første bog på dansk om installationskunsten som kunstform. Bogen er en grundig undersøgelse af installationens grundkarakter og forhold til tid, rum og beskuer. *Museum Tusulanums Forlag, 2009, 518 sider, 450 kr.*

PÆDAGOGIK

Projektledelse mellem styring og læring

Tina Düsterdich
Pædagoger indgår i flere og flere projekter som led i den stadige pædagogiske udvikling, og langt fra alle er enige om, hvordan projekter skal gribes an. I denne bog beskriver forfatteren, hvad et projekt er, hvorfor det er en god idé at arbejde i projekter, og hvordan man gør det i pædagogisk sammenhæng. Bogen udkommer i "Professions-serien". *Akademisk Forlag, 2009, 152 sider, 199 kr.*

RELIGION

Middelalderens naturfilosofi. Naturen i filosofi, digtning og videnskab ca. 1100-1250

Aksel Haaning
I middelalderen udvikledes en naturfilosofi, hvor hedenske og ikke-kristne elementer spiller en afgørende rolle. I modsætning til de tidlige kirkefædre, som mente, at de naturvidenskabelige discipliner var udtryk for en tom nysgerighed, etablerede de middelalderlige filosoffer og teologer en omfattende naturfilosofi, som begrunder naturvidenskabens nødvendighed. *Forlaget Vandkunsten, 2009, 296 sider, 299 kr.*

LITTERATUR

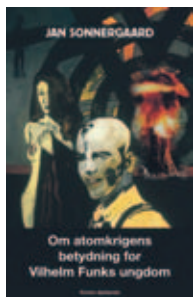


Drømme og dialoger

Peter Stein Larsen
Bogen er en kortlægning af dansk lyrik omkring 2000. Denne kan forstås med udgangspunkt i to poetiske traditioner, nemlig en centrallyrisk med rødder i symbolismen og modernismen og en interaktionslyrisk, der er inspireret af prosaen og avantgarden. I bogen foretages der læsninger af over 50 poetiske forfatterskaber, og disse sættes i relation til hinanden. *Syddansk Universitetsforlag, 2009, 560 sider, 398 kr.*

flere bøger på side 42 >>

ATHENEUM International Boghandel



Om atomkrigens betydning for Vilhelm Funks ungdom

Sonnergaard, Jan

Pris: 269,00

Generationsroman om et tiår med punks, yuppies, b'z'ere, one night stands, coke, skulderpuder, Porcher, storbyopstande, politivold ... og bomben!



Coco

Adrià, Ferran, René Redzepi et al

Pris: 349,00 kr.

"Be warned: Phaidon Press's new book *Coco* will suck you in.(..)thanks to that massive quantity of information — narrative, visual, and technical — this is a book that you can dip into, flop open to a random page, or read backwards. It's a riot.." – *Eat Me Daily*



Alting Blinker

Aidt, Naja Marie

Pris: 199,00 kr.

Digte om pludselig at befinde sig et andet sted i verden, om at føle sig fremmed, men også om at vinde nyt land og trænge ind i nye betydninger, sprog og historier.



Vi sejlede bare ...

Jensen, Carsten og Karsten Hermansen

Pris: FØR 299,00 NU 249,00

En bog om Marstals historie, en illustreret guide til romanens steder og handlinger, og en bog om forholdet mellem virkelighed og fiktion, hvor mange af kilderne til handlingen i *Vi*, de druknede bliver trykt - for manges vedkommende for første gang nogensinde - så den nysgerrige læser kan få et indblik i forfatterens værksted og få besvaret en masse spørgsmål, han eller hun stillede sig i løbet af læsningen.



Wolf Hall

Mantel, Hillary

Pris: 169,00 kr.

"Lyrical yet cleanly and tightly written, solidly imagined yet filled with spooky resonances, and very funny at times, it's not like much else in contemporary British fiction"



Da LOUISIANA stjal billedet

Steensgaard, Pernille

Pris: FØR 349,00 NU 199,00

***** – Berlingske Tidende



Livets dilemmaer

Jacobsen, Bo

Pris: 275,00 kr.

En invitation til at udforske menneskelivets dilemmaer og udfordringer. Hvert kapitel omhandler et af livets afgørende dilemmaer, giver begreber til at beskrive det, teorier til at forstå det og eksempler til at illustrere, hvad dilemmaet handler om, og hvordan vi kan møde denne specifikke udfordring i vores eget liv og - hvis vi i vores professionelle liv hjælper andre mennesker - i vore klienters eller patienters liv.



Legend of a Suicide

David Vann

Pris: 99,00 kr.

"..legend is at once the truest memoir and the purest fiction. (..) Nothing quite like this book has been written before" – *The Guardian*

HUSK: Som medlem af Dansk Magisterforening får du 10% rabat på alle bøger i Atheneum ved forevisning af medlemskort

Atheneum Boghandel
Nørregade 6
1165 København K
Tlf. 33 12 69 70
salg@atheneum.dk

www.atheneum.dk

open access-tidsskrift

DET INTERNATIONALE GEOVIDENSKABELIGE tidsskrift ACP er nu det mest citerede.

Det skyldes en model, som giver langt hurtigere publicering og forbedrer gennemsigtigheden i forskningen.

af Martin Ejlersen · me@dm.dk

Open access er efterhånden blevet mere end et buzzword i forskningsverdenen. Mens flere og flere universiteter nu tilbyder gratis adgang til forskning på åbne elektroniske arkiver, oplever open access-tidsskrifter samtidig stor fremgang. Således placerer tidsskriftet Atmospheric Chemistry and Physics (ACP) sig med en *impact factor* (flest citationer) på omkring 5 som det nu førende tidsskrift inden for geovidenskab. At det har taget bare et par år at indtage den position, overrasker selv den tyske chefredaktør på ACP, Ulrich Pöschl.

“Den meget positive udvikling skyldes, at der på ACP er fri adgang til både at læse og bedømme forskningen. Der er også et frit diskussionsforum, som alle kan følge, så det giver fuld åbenhed om forskningens kvalitet, men også af be-

dømmelserne af den”, siger Ulrich Pöschl, som til daglig er forsker i atmosfærisk fysik og kemi og klima ved Max Planck-universitetet i Mainz.

Visionen bag det interaktive tidsskrift er at promovere videnskabelig forskning igennem en model i to faser. Første fase består af interaktiv *peer review* (fagfællebedømmelse) og en offentlig diskussion om forskningen og af den indsendte artikel. I fase to bliver forskningen publiceret open access, når den bedømmes “god nok”.

Større gennemsigtighed

Ofte tager det bare fire til seks uger, fra ACP modtager en forskningsartikel, til den publiceres open access. Tidsskriftet publicerer og præsenterer dermed ny forskning langt hurtigere, end traditionelle tidsskrifter

kommer i nærheden af, forklarer Ulrich Pöschl. Det bliver til fordel for alle involverede parter, pointerer han.

“Systemet udnytter internettets muligheder for offentlig deltagelse og delagtig-

Et førende open access-tidsskrift

Atmospheric Chemistry and Physics (ACP) er inden for et par års eksistens som open access-tidsskrift nu blevet det mest citerede tidsskrift inden for geovidenskab.

Læs mere på www.atmospheric-chemistry-and-physics.net

svenske forskere skal publicere open access

MENS VI HERHJEMME ENDNU IKKE har en overordnet politik for publicering af skattefinansieret forskning, tager man nu skridtet i Sverige: Forskere skal publicere open access, så alle gratis kan få glæde af den.

af Martin Ejlersen · me@dm.dk

Hvad skatteyderne betaler for, skal de også have glæde af. Det er parolen, som man nu vil efterleve i den svenske forskningsverden. Det bliver nemlig et krav for forskerne i Sverige, at de skal publicere skattefinansieret forskning open access, så alle nemt og gratis kan få glæde af den.

Det er Sveriges største forskningsråd, Vetenskabsrådet, som nu kræver, at alle forskere fra 2011 skal publicere deres forskning med fri offentlig adgang, når forskningen er finansieret af midler fra Vetenskabsrådet, som i sidste ende er de svenske skatteydere penge.

“Rent formelt sker det nu, fordi vi i Sverige har skrevet under på Berlin-deklarationen, som kræver fri adgang til

skattefinansieret forskning. Grundtanken er, at når du og jeg betaler til forskning for vores skattepenge, skal vi også have ret til fri tilgang til den. Den øgede tilgængelighed for forskningen bliver dermed et gode for almenheden og for alle forskere både hjemme og i andre lande”, siger generalsekretær i Vetenskabsrådet Håkan Billig.

Herhjemme har flere universiteter og institutioner også skrevet under på Berlin-deklarationen. Indtil videre har Danmarks Tekniske Universitet (DTU), Handelshøjskolen i København (CBS), Roskilde Universitet (RUC), Aarhus Universitet og Aalborg Universitet udformet politikker om open access, men de er vidt forskellige. Kun på CBS og DTU kræver man, at den



Når du og jeg betaler til forskning for vores skattepenge, skal vi også have ret til fri tilgang til den”.

Håkan Billig,
generalsekretær i Vetenskabsrådet

interne forskning bliver offentligt tilgængelig på deres egne servere.

Krav kobles til finansieringen

I den svenske fagforeningsverden ser tiltaget

mest citeret

gørelse, som sikrer gennemsigthed og større effektivitet”, siger Ulrich Pöschl.

Grunden til ACP's topplacering blandt geovidenskabelige tidsskrifter er ifølge Pöschl, at tidsskriftet både er open access og interaktivt. Tilknyttede forskere til ACP har i det elektroniske system mulighed for anonymt eller med navns nævnelse helt åbent at diskutere og fremlægge argumenter for og imod forskningen i fase et, før forskningen publiceres endeligt i fase to.

Det giver fri lejlighed for offentligheden til løbende at følge med i udvekslingen af forskernes argumenter for og imod forskningen. Den gennemsigthed sikrer ifølge Ulrich Pöschl både en større effektivitet, og at forskningen ikke styres i en bestemt retning med skjulte hensigter.

“Det er i virkeligheden en klassisk peer review-proces, som vi gør mere gennemsigtig. Bedømmelsen af forskningen er stadig det vigtigste, men vi kan med dette system også få kommentarer fra interesse-rede i offentligheden. Mange traditionelle

tidsskrifter giver slet ikke den mulighed for offentlig peer reviewing endnu”, siger Ulrich Pöschl.

Fordele for forskerne

ACP udgives af organisationen European Geosciences Union, som står bag yderligere en række open access-tidsskrifter inden for fysik, kemi og klima.

Tidsskriftet har omkring 100 forskere fra hele verden tilknyttet som medredaktører og fagfællebedømmere af den indsendte forskning. En af medredaktørerne er danske Jørgen Brandt, som er seniorforsker og sektionsleder på Danmarks Miljøundersøgelser på Aarhus Universitet. Han mener, der er store perspektiver i, at peer reviews bliver lagt åbent frem i offentligheden.

“Det er et rigtig godt tiltag, for der er ingen grund til at holde bedømmelsen skjult. Det er kun en fordel og en hjælp til den enkelte forsker, at kritikken er offentlig, for så kommer man mere bag om både artiklen og selve forskningen”, siger Jørgen Brandt.

ACP er med sin impact factor på knap 5 stadig langt fra de største traditionelle videnskabelige tidsskrifter som Science og Nature. Men inden for forskningsfeltet atmosfærisk fysik og kemi ligger tidsskriftet nummer et. Det har en stor betydning for den voksende interesse for tidsskriftet, forklarer Jørgen Brandt.

“Når der kommer et stigende antal artikler, og de publiceres hurtigt, så øges produktionen også automatisk, og chancen for at blive citeret bliver større. På ACP er der gode digitale værktøjer, som gør, at processen ikke sættes i stå eller bliver langsom som på mange traditionelle tidsskrifter. Derfor indsender flere og flere forskere nu artikler til ACP. Det er en positiv spiral, som forhåbentligt vil fortsætte”, siger Jørgen Brandt.

fra Vetenskabsrådet ud til at være gledet igennem uden hverken større opsigt eller protester. I Sveriges akademiske centralorganisation, Saco, som organiserer 23 fagforbund og omkring 600.000 akademikere, har man end ikke hørt om tiltaget fra Vetenskabsrådet.

Saco vil formentlig heller ikke diskutere det yderligere, medmindre “det pludselig bliver slået stort op”, lyder svaret fra økonom i den samfundspolitiske enhed i Saco Helena Persson til Magisterbladet.

Håkan Billig understreger da også, at der i Sverige er bred opbakning til at gøre forskning open access.

“Der er en principiel og stærk støtte til open access i Sverige. Publiceres forskning open access, læser flere den. Forskningen bliver dermed citeret oftere, og det er alle forskere interesseret i”, siger han.

Tiltaget, som ifølge Håkan Billig ikke kommer til at gælde for monografier, kobles til finansieringen af forskningen og ikke til ansættelsen af forskeren. Det betyder, at den enkelte forsker på universitetet må fortsætte med at publicere sin forskning i

traditionelle tidsskrifter og via andre betalingsdrevne kanaler, hvis støtten til forskningen er privat finansieret fra eksempelvis virksomheder og private fonde.

Så længe forskningen er offentligt finansieret, skal den derimod være fri og offentlig tilgængelig. De videnskabelige artikler og rapporter skal dermed publiceres i open access-tidsskrifter eller på universitetets server i minimum seks måneder.

Med et årligt budget på 4,5 milliarder kroner er Vetenskabsrådet det største af Sveriges forskningsråd. Det er også det

første forskningsråd i Sverige, som kræver, at forskerne publicerer open access, når de modtager skattefinansieret støtte. Andre svenske forskningsråd vil ifølge Håkan Billig snarest følge trop.



Berlindeklarationen

Siden 2003 har institutioner og organisationer i hele verden skrevet under på at give open access til deres videnskabelige publikationer. På listen står blandt andre: CBS (2008), Stockholms Universitet (2006), RUC (2006), Det Kongelige Bibliotek i Danmark (2005), Vetenskabsrådet i Sverige (2005), Norsk Institut for Palæografi og Historisk Filologi (2003).

Se yderligere på <http://oa.mpg.de/openaccess-berlin/signatories.html>

forskning i fiskeri fangede pris

Menneskets forkærlighed for fisk og østers og andre af havets delikatesser har haft konsekvenser for livet i havet. Det viser et forskningsprojekt om fiskeri, som netop er kåret som årets bedste af Videnskab.dk's læsere. Lektor og miljøhistoriker Bo Poulsen fra RUC har sammen med sine kolleger kortlagt fortidens fiskeri, og blandt opdagelserne er, at fiskene gennem århundreder er blevet mindre og mindre. Samtidig er der blevet tyndet gevaldigt ud i fiskebestanden gennem tiden, så det er ikke kun vilde lystfiskerhistorier, når gamle kilder beskriver, hvordan man kunne skovle kæmpefisk op af havet.

Det er læserne på Videnskab.dk, der har stemt, men redaktør Peter Hyldgård har et bud på, hvorfor netop fiskeforskningen løb med prisen.

“Det rækker ud over videnskabens verden og har betydning for den verden, vi lever i. Nu taler man jo meget om miljø og klima i øjeblikket, og projektet har vist, at mennesket *har* indflydelse på miljøet – og har haft det i mange hundrede år. Fx har forskerne bag projektet påvist, at fiskebestanden er blevet reduceret med

90 procent på grund af menneskets rovdrift. Og det er jo både tankevækkende og urovækkende”, siger Peter Hyldgård.

Magister og DM-medlem Bo Poulsen koordinerer forskningsprojektet, som går på tværs af de gængse faggrænser. Til prisoverrækkelsen sagde han ifølge Videnskab.dk:

“Havet er vel nærmest den sidste “frontier” på kloden. Men det er vigtigt, at vi bliver klogere på havet og havets historie, hvis vi også skal kunne tænke frem i tiden og bevare livet i havet”.

På www.hmapcoml.org kan man læse mere om det vindende forskningsprojekt.

I alt ti forskningsprojekter var nomineret til Videnskab.dk's pris, og mere end 4.000 læsere deltog i afstemningen. Til prisoverrækkelsen var der også hædrende omtale til DM-medlemmerne Ebbe Sloth Andersen og Morten Muhlig Nielsen fra Aarhus Universitet for en nanoskala dna-boks med låg, som kan revolutionere den medicinske behandling af en række sygdomme.

lk

planer for samlet museum et skridt videre

Den store landsdækkende brainstorming er afsluttet. 120 visionsforslag til rammer og indhold for et samlet naturhistorisk museum i København er præsenteret, og vinderne udpeget. Nu begynder fase to – planlægningen af arkitektkonkurrencen – for det store museum, som forventes at stå færdigt senest i 2015.

Det er Københavns Universitet og staten, som står bag projekteringen af museet. Det kommer til at ligge i forbindelse med Botanisk Have midt i København, og ikke overraskende er sekretariatsleder fra Statens Naturhistoriske Museum Rikke Sanderhoff Mørch begejstret.

“Vi har fået en masse idéer at arbejde videre med om det gode museumsbesøg og om formidling af naturvidenskab. Nu skal vi i gang med at trække essensen ud af forslagene. Programmet til arkitektkonkurrencen forventer vi at have klar til næste efterår”, siger hun.

Det blev den københavnske arkitekt Claus Harboesgaard Pryds, der løb med konkurrencens 1.-præmie på 300.000 kroner. Dommerne vurderede, at han løste opgaven “under hensyntagen til havens sårbare og unikke karakter”.

“Forslaget matcher vores ambitioner for at skabe et nationalt



Modelfoto af det kommende Statens Naturhistoriske Museum.

museum i verdensklasse i helt unikke omgivelser. Og så viser forslaget, at det kan lade sig gøre omkring Botanisk Have”, siger Rikke Sanderhoff Mørch.

psi

“jeg bliver da ikke arbejdsløs”

Ledigheden nærmer sig de 120.000. Alligevel ryster mange ikke på hånden i forhold til at sikre sig mod arbejdsløshed. De fravælger det derimod aktivt. Mange danskere fravælger på trods af den voksende ledighed nemlig medlemskab af en a-kasse, fordi de ikke tror, at de bliver arbejdsløse. Det viser en ny undersøgelse fra Arbejdsdirektoratet og a-kassernes brancheorganisation, AK-Samvirke.

De adspurgte i undersøgelsen har ikke været medlem af en a-kasse i minimum tre år, men kun en ud af otte finder det sandsynligt, at de vil melde sig ind. Knap 60 procent finder det “slet ikke sandsynligt” at melde sig ind i en a-kasse.

Selv om næsten halvdelen af de adspurgte tidligere har været medlem af en a-kasse, så er kendskabet til a-kasserne blandt de adspurgte mangelfuldt. Kun 25 procent af de adspurgte kender til kontingentets størrelse per måned for et medlemskab i en a-kasse, og næsten halvdelen tror, at det er dyrere at være medlem af en a-kasse, end det rent faktisk er. Over halvdelen kender desuden ikke til det mak-

simale dagpengebeløb om måneden, som i dag er 15.500 kroner.

Mens a-kasserne i stor stil fravælges blandt de adspurgte, så er mere end hver tredje medlem af en fagforening. Næsten halvdelen i undersøgelsen har en årsindkomst på 400.000 kroner eller mere. På landsplan er det kun lidt mere end hver femte dansker, som ligger i den indkomstgruppe. Men høj indkomst til trods, så har knap 30 procent af de adspurgte ikke noget opsigelsesvarsel, og de kan derfor stå på gaden som arbejdsløs fra den ene dag til den anden. 42 procent har et opsigelsesvarsel på et halvt år eller mindre.

Undersøgelsen konkluderer, at de adspurgte generelt har en høj tillid til at kunne fastholde deres job, og at de ikke anser a-kassernes medlemstilbud som cv-samtaler og rådgivning for vigtige. Mere end 40 procent angiver dog, at en øget risiko for at miste jobbet ville kunne motivere dem til at melde sig ind i en a-kasse. Men over 60 procent regner ikke med at blive ledige, og hver anden angiver, “at de hurtigt finder et job igen, hvis de bliver ledige”.

De vigtigste grunde til at skulle melde sig ind i en a-kasse er professionel og kompetent service. Dernæst at udbetalinger er fejlfrie og kommer til tiden, og først på en tredjeplads kommer den samlede pris for medlemskab af en a-kasse. Anbefalinger fra familie og venner vejer mindst.

me

Om undersøgelsen

1.200 blev adspurgt, og 315 gennemførte besvarelsen. De adspurgte er mellem 25 og 60 år og har ikke været medlem af en a-kasse i mindst 3 år og ikke modtaget offentlige ydelser de sidste 1,5 år.

2 ud af 3 af de adspurgte er mænd. 36 procent arbejder i den private sektor, 26 procent er selvstændige, mens 34 procent arbejder i det offentlige. De sidste 2 procent rubriceres som andet.

a-kasser i krise

Ringes effektivitet, uduelige medarbejdere, elendig service, lukkethed.

Kritikken af 28 a-kasser, der tilsammen arbejdsløshedsforsikrer 2,1 millioner danskere, er skånselsløs i en undersøgelse, som Ugebrevet A4 løftede sløret for midt i november.

Det er a-kassernes egen brancheorganisation, AK-Samvirke, som har bedt politikere, journalister og topembedsmænd om en vurdering af a-kassernes image og arbejde. Men trods det meget negative billede, som resultatet tegner, siger AK-Samvirkes formand, Morten Kaspersen, at han er glad for undersøgelsen.

“Nogle har fået en forkert opfattelse af virkeligheden og os. Det er vi ikke kede af at få at vide, for det giver os mulighed for at rette nogle misforståelser og sætte ind med nogle forklaringer. Noget, vi måske ikke har været så gode til hidtil”, siger han til A4.



Anderledes alvorligt bliver konklusionerne modtaget af professor og arbejdsmarkedsforsker Jørgen Steen Madsen fra Københavns Universitet.

“Når interessenterne så entydigt vurderer a-kasserne negativt, drejer det sig ikke kun om kommunikationsproblemer. A-kasserne bliver nødt til at gå ind og forsøge at

løse opgaverne bedre”, advarer han ifølge LO's ugebreve.

På baggrund af undersøgelsen vil AK-Samvirke og a-kasserne enkeltvis gå i gang med at arbejde med de enkelte kritikpunkter.

psi

DM · Efteruddannelse

Kurser på diplomniveau

Med et enkeltfag med eksamen kommer du i dybden med et fagområde. Du får et højt fagligt niveau, og du vælger selv, om kurset skal stå alene eller indgå i en samlet diplomuddannelse. I 2010 udbyder DM Efteruddannelse otte kurser på diplomniveau. Hvert kursus giver 5-ECTS point og afsluttes med eksamen. Kurserne er tilrettelagt, så du kan søge Statens Voksenuddannelsesstøtte (SVU).

Ledelse og coaching

– fordybelse i den systemiske coaching.
Fem undervisningsdage med start
hhv. 15. april og 29. september 2010

Evaluerings og kvalitetsudvikling

Fire undervisningsdage med start
hhv. 3. marts og 6. oktober 2010

Projektledelse

Fire undervisningsdage med start
hhv. 7. april og 3. november 2010

Det personlige lederskab

Fem undervisningsdage med start
hhv. 11. maj og 25. oktober 2010

Ledelse og forhandling i politisk styrede organisationer

Fem undervisningsdage med start
13. april 2010

Forskeren som leder – ledelse af forskere

Fem undervisningsdage med start
1. november 2010

Forandringsledelse

Fire undervisningsdage med start
hhv. 9. marts og 28. september 2010

Markedsføring

Fire undervisningsdage med start
hhv. 26. april og 15. november 2010

Bemærk at tilmeldingsfristen er fem uger før kursusstart – så kan du nå at søge SVU. Læs mere om eksamensdatoer og kursusindhold på www.dmefteruddannelse.dk eller ring på tlf. 3815 6668 hvis du har spørgsmål.



DM • Efteruddannelse

Kurser på master/kandidatniveau

Med et enkeltfag med eksamen kommer du i dybden med et fagområde. Du får et højt fagligt niveau, og du vælger selv, om faget skal stå alene eller indgå i en samlet masteruddannelse. I 2010 udbyder DM Efteruddannelse fire masterfag. Kurserne er forskningsbaserede og udbydes i samarbejde med et universitet. Kurserne kan afsluttes med eksamen og giver fra 5 til 15 ECTS point. Kurserne kan evt. indgå i en fleksibel masteruddannelse. Kontakt DM Efteruddannelse hvis du vil høre mere om denne mulighed.

Facilitering i den dialogiske organisation

6 dages mastermodul i hvordan du som facilitator hjælper med at gøre organisationens processer mere flydende og givende. Du lærer at tilrettelægge processerne, så du navigerer i problemerne og mod målene.

Kurset giver 10 ECTS-point og udbydes i samarbejde med Syddansk Universitet.

Marts - juni 2010 og igen oktober 2010 - januar 2011

Information og kommunikation 1

Forny din teoretiske viden indenfor kommunikationsteori og sprogbehandling og bliv en bedre kommunikatør. Vi sætter fokus på strategisk kommunikation, organisationskultur og kommunikation, sproglig bevidsthed, samt faglig og personlig troværdighed.

Kurset giver 15 ECTS-point og udbydes i samarbejde med Københavns Universitet.

September 2010 - januar 2011

Læringsteori og voksenpsykologi

10 dages mastermodul om at planlægge og udføre læringsaktiviteter. Du får mulighed for at perspektivere dine erfaringer i en teoretisk ramme og tilegne dig et solidt fagligt fundament for arbejdet med læreprocesser.

Kurset giver 10 ECTS-point og udbydes i samarbejde med DPU, Aarhus Universitet.

Kurset strækker sig over et år:

September 2010 - maj 2011

Strategi og forretningsforståelse

Kurset har til formål at øge din kompetence i at udvikle en hvilken som helst type af forretning. Kurset udgør en komprimeret version af faget Strategi og Forretningsforståelse på MBA.

Kurset udbydes i samarbejde med SDU Efteruddannelse og kan give 5-ECTS point.

Februar - marts 2010

og igen september - december 2010

Læs mere om kursusindhold på www.dmefteruddannelse.dk eller ring på tlf. 3815 6668 hvis du har spørgsmål.



DM • Efteruddannelse



KOMMUNIKATION



Offentlig kommunikation i virkeligheden

Karsten Pedersen (red.)

Det er en kort bog for alle dem, der arbejder med offentlig kommunikation i dagligdagens praksis. Den er struktureret, så alle kan være med hele vejen fra ledelsen til den menige kommunikatør. Bogen er ikke fyldt med fancy modeord, men med brugbare råd til dem, der har noget på hjerte, og som gerne vil have, at folk forstår dem. *DJØF Forlagene, 2009, 70 sider, 120 kr.*

BIOGRAFI

Stine Bosse

– Det handler om at turde

Jens Christian Hansen og Christian Nørr

Det er historien om den højest placerede kvindelige erhvervschef i Danmark, som også regnes blandt de 10-15 mest magtfulde kvinder i Europa. Stine Bosse åbner i denne bog op og fortæller SIN historie. Først og fremmest om viljen til at ville magten. Her spiller barndommen, opvæksten og det komplicerede forhold til begge forældre en meget vigtig rolle. *Gyldendal, 2009, 292 sider, 299,95 kr.*

KLIMA

Klimapolitik – dansk, europæisk, globalt

Peter Nedergaard og Peter Fristrup (red.)

I bogen analyseres klimapolitikken af 10 forskere fra Københavns Universitet med indsigt og perspektiver fra både jura, sociologi, statskundskab og økonomi. Hvert bidrag kaster på selvstændig vis lys over et større eller mindre hjørne af klimapolitikken, således at antologien samlet set giver et billede af mangfoldigheden i den samfundsvidenskabelige klima-, energi- og miljøforskning. *DJØF Forlagene, 2009, 186 sider, 275 kr.*

RELIGION

Religiøs og teologisk kommunikation

Inger Lundager

Har religionen en funktion i nutidens vestlige samfund? Har religiøs tale og kommunikation overhovedet en samfundsmæssig rolle at spille – og i bekræftende fald hvilken? Disse spørgsmål tages op i bogen. Med udgangspunkt i Niklas Luhmanns systemteori sætter Inger Lundager fokus på både religiøs kommunikation generelt og på den kristne teologiske kommunikation i særdeleshed. *Forlaget Anis, 2009, 362 sider, 299 kr.*

FILOSOFI

Michel Foucault

– En introduktion

Roddy Nilsson

Med denne bog foreligger en første introduktion til Michel Foucault – muligvis efterkrigstidens mest indflydelsesrige samfundsteoretiker. Bogen giver et overblik over en række af de vigtigste begreber i Foucaults arbejde. Bogen er skrevet i en tilgængelig stil og med

et skarpt blik for de komplekse detaljer i Foucaults arbejde. *Hans Reitzels Forlag, 2009, 200 sider, 249 kr.*

HISTORIE



Krig og fred i det 21. århundrede

Bertel Heurlin

Denne bog præsenterer et bredt og dækkende udvalg af både klassiske og nyere tolkninger og teoretiske opfattelser af freden, krigen og deres indbyrdes relationer i vort århundrede. Bogens perspektiv er globalt, men også Danmarks situation sættes ind i denne begrebsmæssige og empiriske sammenhæng. *Samfundslitteratur, 2009, 335 sider, 298 kr.*

PÆDAGOGIK

Digital dannelse, Børns og unges mediebrug og – læring inden for og uden for institutionerne

Lotte Nyboe

Børn og unge er superbrugere af digitale medier, men gør det dem til kompetente brugere? Denne bog ser nærmere på børns og unges mediebrug; hvordan bruger de medierne, og hvad får de ud af det? Hvorfor og hvordan bør skole og institutioner komme på banen i forhold til at oplære børn og unge i brugen af medier? *Bogforlaget Frydenlund, 2009, 230 sider, 249 kr.*



Skriftlige opgaver – Hvordan? Sådan!

Kirsten Mark

Bogen indeholder en gennemgang af den nye kvalifikationsforståelse i de pædagogiske professionsuddannelser, og den lægger vægt på en anvendelsesorienteret vidensforståelse med konkrete eksempler på opgaver, der repræsenterer forskellige typer af viden om det pædagogiske arbejdsfelt. *Akademisk Forlag, 2009, 192 sider, 229 kr.*

LITTERATURHISTORIE

Dansk litteraturs historie, 1870-1920, Bind 3

Lise Busk-Jensen, Henrik Wivel, Johannes Nørregaard Frandsen, Anne Birgitte Richard, Knud Bjarne Gjesing og Lars Handesten
Bind 3 af "Dansk litteraturs historie" dækker perioden 1870 til 1920. Det tager afsæt i det, Georg Brandes kaldte det moderne gennembrud, som han blev bannerfører for. *Gyldendal, 2009, 720 sider, 498 kr.*

DM Pensionist – en aktiv del af DM

af Erik Nejrup, formand for DM Pensionist



FOTO: HENRIK PETIT

Hvem er vi?

Dansk Magisterforenings pensionistsektion har ca. 1.500 medlemmer, der efter afslutningen på deres arbejdsliv ikke er udbrændte, men gerne vil fortsætte et fagligt og socialt fællesskab.

Som medlem af pensionistsektionen:

- betaler du halvt kontingent til DM
- kan du få råd og vejledning i DM's sekretariat
- modtager du fortsat Magisterbladet og tillige Statspensionisternes Centralorganisations medlemsblad
- har du en bestyrelse, der varetager dine interesser som pensionist i forhold til DM og omverdenen
- har du mulighed for at deltage i lokalklubbernes aktiviteter

Klubberne

Lokalklubberne er oprettet i Århus, Odense og København/Sjælland.

Vores medlemmer er en broget flok med baggrund i mange forskellige arbejdspladser: private og offentlige virksomheder, forskningsinstitutioner, kulturinstitutioner, universiteter og andre videregående uddannelsesinstitutioner.

Medlemmerne af DM Pensionist møder hver især op med erfaringer, viden og op-

levelser, der er interessante og spændende for andre medlemmer af klubberne, der også formidler kulturelle tilbud, arrangerer rejser m.v.

Klubberne har en selvstændig økonomi, og deltagelse i klubbernes arrangementer er som regel gratis. Kun ved mere dyre arrangementer er det dog nødvendigt at bidrage med en skilling fra egen lomme.

Du kan læse mere om klubberne på www.dm.dk.

Det vil vi

Pensionistsektionen har en bestyrelse, der vælges hvert andet år. Bestyrelsen vælger en formand, der p.t. er undertegnede, som desuden er valgt ind i DM's hovedbestyrelse.

Vi anser det for vigtigt at være repræsenteret i DM's besluttende organ. Vores politik afviger på en del områder fra de øvrige HB-medlemmers. De vil have højere løn og kortere arbejdstid. Pensionistsektionen ønsker, at pensionen følger "lønfesten" procentuelt, således at værdien af pensionerne ikke udhules, og at pensionsvilkårene løbende forbedres. I HB er vi naturligvis ikke imod, at DM's aktive medlemmer får forbedrede arbejdsvilkår, men vi pensionister skal råbe højt for ikke at blive glemt, når DM's krav til overenskomstforhandlingerne videresendes til AC.

Kulturelle og sociale tiltag støtter vi i HB, bl.a. har vi medvirket til et DM-medlemskort – DM Procent - med gratis- eller billigordninger til indkøb eller rabat ved adgang til kulturinstitutioner og andre tilbud.

Pensionistsektionen har etableret kontakt til andre pensionistorganisationer. Vi har et gensidigt frugtbart arbejde med DJØF's pensionister og deltager i arbejdet i Statspensionisternes Centralforening, hvor vi har kontakt til tjenestemandsorganisationerne i COI og COII og dermed indflydelse på den politik, der føres på tjenestemandsområdet.

I bestyrelsen er vi meget opmærksomme på "næsten-pensionisternes" vilkår i form af seniorordninger, efterløn m.v. Ved OK 2008 blev der aftalt regler for seniorretigheder fra det fyldte 60. år til offentligt ansatte i stat, kommuner og regioner – en god ordning for de ældre medlemmer, der ønsker en gradvis aftrapning i deres arbejdsliv.

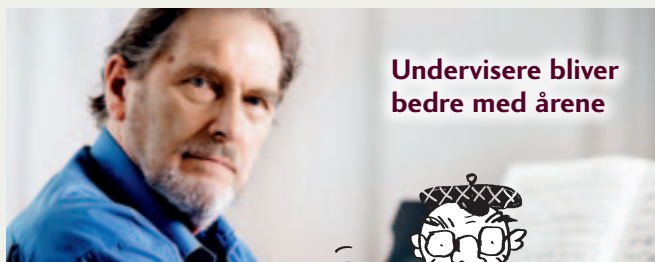
Vi vil gerne bruges

Det er vores opfattelse i DM Pensionist, at DM er en fagforening for alle magistre, uanset om de er studerende, erhvervsaktive, arbejdsledige eller pensionister.

DM skal ikke glemme, at unge aktive magistre bliver ældre magistre. Måske er næste skridt, at DM finder ud af, hvad DM som organisation kan bruge sin pensionistgruppe til.

Læs mere om DM Pensionist på www.dm.dk ▶ om dm ▶ sektorer og sektioner ▶ pensionister

LÆS PÅ DE FØLGENDE SIDER:



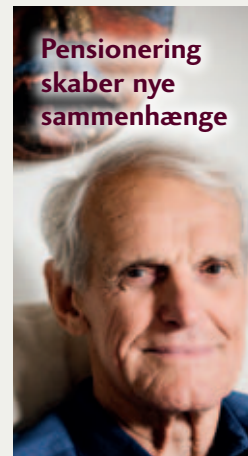
Undervisere bliver bedre med årene



Man må da ikke have arbejde på efterløn?



"Man skal gøre noget med hele sit liv"



Pensionering skaber nye sammenhænge

undervisere bliver bedre med årene

MUSIKERE HØRER FOR LIDT MUSIK, så derfor glæder Friedrich Gürtler sig til at have tid og lyst til at høre mere musik. Men foreløbig fortsætter den 76-årige pianist et stykke tid endnu med at udfordre og blive udfordret af konservatoriets spirende talenter.

af Malene Romme-Mølby · magisterbladet@dm.dk foto: Rie Neuchs

Det kan være svært at få en aftale med den 76-årige pianist Friedrich Gürtler. Selvom han stoppede som fastansat professor på Det Kgl. Danske Musikkonservatorium for seks år siden, så er det næsten dagligt, at man kan se den to meter høje mand tage lange hurtige skridt i det tidligere Radiohus' endeløse gange eller i Operaen. "Så længe jeg er nogenlunde klar, og mine hænder lyster, så er det da fjollet ikke at holde det ved lige", siger han.

Der har været nok at se til for den aktive pensionist, siden Det Kgl. Danske Musikkonservatorium flyttede til Radiohuset, fordi Friedrich Gürtler har ansvar for konservatoriets mere end 125 instrumenter og derfor skal holde styr på, hvornår de skal stemmes, og hvornår de skal repareres. "Det tager meget tid, for i løbet af et år er jeg i berøring med hvert eneste instrument, så jeg kan holde styr på instrumenternes stand", forklarer Friedrich Gürtler. Derudover underviser han konservatoriets unge pianister, især dem, der specialiserer sig i repetition og akkompagnement. Friedrich Gürtler har selv en lang karriere som repetitør og akkompagnatør. Han er kendt som en repetitør, der udmærker sig ved et fremragende kendskab til selve musikken og til sangkunstens krævede psykologi, så sangeren kommer til at vise sig fra sin bedste side. "Det gælder



Jeg er helt sikker på, at jeg er en bedre underviser nu, end jeg var som yngre, hvor jeg nok var lidt mere ufleksibel".

Friedrich Gürtler

jo ikke kun om at få banket noderne ind i sangeren, det drejer sig lige så meget om at levendegøre, hvad der sker i musikken og få sangeren til at opleve og udtrykke det", siger han.

Ældre og unge udfordrer hinanden

Friedrich Gürtlers hjerte og engagement har altid banket for samarbejdet om musikken. "Jeg tror, at jeg er for social en kunstner til at blive den ensomme solist. For mig er det fascinerende at opleve, hvordan man finder sammen om et stykke musik med forskellige personer og musicerer sammen. Menneskelig kemi har stor betydning for

resultatet". I mange år har han arrangeret sommerkurser i sit hus i Frankrig for unge sangere og pianister fra konservatoriet, og her har det været interessant for ham at opleve, hvordan de studerende fungerer socialt og pludselig kan skifte over til stor kunstnerisk koncentration.

Den officielle pensionsalder er 70 år for fastansatte på konservatoriet, men det passer Friedrich Gürtler godt, at de stadig har brug for ham, og han er ikke i tvivl om, at det kan være en fordel for en del arbejdspladser at holde fast i ældre medarbejdere, der stadig kan virke i deres fag. "Jeg er helt sikker på, at jeg er en bedre underviser nu, end jeg var som yngre,



hvor jeg nok var lidt mere ufleksibel. Som ældre musikunderviser finder man måske bedre balancen imellem at skabe struktur, samtidig med at man sørger for, at det ikke bliver en spændetrøje for eleverne”, siger Friedrich Gürtler. Selvom han er en garvet klaveratlet, så føler han stadig, at de unge musikere kan udfordre og lære ham en del, så det også er en gensidig læresituation.

Stadig gang i adrenalinet

“Det er jo fantastisk, at man er optaget af noget og skal gøre noget sammen med andre. Engagementet får ens adrenalinniveau til at stige, og man føler sig ikke trætt, før man er færdig med jobbet. Til gengæld

kan jeg godt lide at få en eftermiddagslur, hvis jeg kan komme hjem i tide. Men jeg laver slet ikke så meget som i gamle dage”, fortæller Friedrich Gürtler. Han frygter dog ikke, når han skal være fuldtidspensionist, for så bliver der mere tid til rejser, bøger, familien, oprydning ... og musikken. “Det paradoksale ved at være musiker er jo, at jeg i princippet hører for lidt musik, fordi jeg ofte er mættet rent musikalsk. Man skal ikke kimse ad at sadle om og tænke på noget andet for at rense luften omkring sig selv og musikken. Så man igen kan blive sulten efter mere musik”, siger Friedrich Gürtler.

Navn: Friedrich Gürtler.

Alder: 76 år.

Uddannelse: Pianist fra Det Kgl. Danske Musikkonservatorium

Job: 1958 repetitør ved Operaakademiet, som er en speciel uddannelse for unge operatalenter. Akademiet er et samarbejde mellem Det Kgl. Teater og Det Kgl. Danske Musikkonservatorium.

1964-2003 ansat ved Det Kgl. Danske Musikkonservatorium først som timelærer, fem år senere som docent, sidenhen som rektor, og til sidst som professor. 1972 medforstander for Operaakademiet. 1976-1979 rektor for Det Kgl. Danske Musikkonservatorium.

1994-1998 forstander for Operaakademiet. Har desuden været tilknyttet Den Jyske Opera og virket som lærer ved Det Fynske Musikkonservatorium. Sideløbende har han også optrådt med sin kammertrio Trio Pro Arte og som akkompagnatør til kendte sangere som Boris Christoff og Elisabeth Söderström.

Privat: Bor på Østerbro sammen med sin kone, der også er pianist. De har to døtre og et barnebarn.

“man skal gøre noget med hele sit liv”

BØGERNE HOLDER MIG I GANG, fortæller Bodil Wamberg. Derfor fortsætter hun med at skrive bøger, i samme tempo som hun har gjort de sidste mange år, selv om hun har passeret den officielle folkepensionsalder.

af Malene Romme-Mølby · magisterbladet@dm.dk foto: Stefan Kai Nielsen



Jeg tænkte, at det var pragtfuldt, fordi nu var jeg fri til at skrive hele tiden. Det var, som om at jeg fik en chance til”.

Bodil Wamberg

Aldrig på pension eller evig pension. Sådan beskriver forfatteren Bodil Wamberg sin tilværelse. Der står stadig mange blomsterbuketter i hendes stuer, fordi hun fejrede sin 80-års-fødselsdag i sidste uge, men det er også et af de få tegn på, at forfatterinden har nået en alder, hvor nogle lader sig pensionere. Sidste år udgav hun endnu en biografi: “Passionsblomsten – en biografisk fortælling om Mathilde Fibiger”, og i øjeblikket går hun og spekulerer over næste bog. “Det var meget surrealistisk at fylde 80 år, for vi ønsker jo alle at forblive evig unge, og jeg føler mig faktisk også stadig ung. Men selvfølgelig mærker man alderen på fysikken indimellem”, fortæller hun.

Kunstnere forstår mere

Bodil Wamberg har undervist på Danmarks Lærerhøjskole (i dag Danmarks Pædagogiske Universitetsskole) i 23 år og kom i gang med at skrive bøger lidt ved en tilfældighed. Stillingen krævede, at man forskede, og da hun havde skrevet et portræt af Agnes Henningsen, blev hun spurgt, om hun

ikke også ville skrive en bog. “Det havde aldrig strejft mig, men så tænkte jeg, at hvis alle de andre idioter kan skrive bøger, så kan jeg vel også”, siger hun og smiler let ironisk. Siden er det blevet til cirka en bog hvert tredje år. I øjeblikket går hun og spekulerer over, hvordan hun skal starte på en biografi om den færøske digter Jørgen Frantz Jacobsen, hvis breve hun lige har fået adgang til.

Når hun skal skrive en biografi, indebærer det oftest, at hun blandt andet læser personens erindringer, selvbiografi, dagbøger og breve. Hun beskriver det som et slidsomt, men spændende arbejde at læse erindringerne “efter i sømmene”, så det ikke kun er den oppyntede historie, hendes bog fortæller. “Der findes jo ikke noget så spændende som mennesker. Ligegyldigt hvor godt eller hvor længe, man har kendt en person, så kommer der altid ting



frem, som kan overraske en”, siger hun. Selvom hun mener, at mennesker generelt er spændende, så vil hun ikke skrive om personer, som hun ikke bryder sig om. “Jeg vælger kun dem, som jeg har sympati for, men sandheden er jo også, at jo mere man lærer personer at kende og forstår dem, jo mere kommer man til at holde af dem. Sådan har jeg altid oplevet det”, fortæller hun. Nulevende mennesker vil hun heller ikke portrættere, fordi hun føler, at det vil være for nært og som at “træde personen i lommerne”, og mennesker skal have lov til at have deres liv i fred”, som hun siger.

Bodil Wamberg går ikke med tanker om at skifte genre eller om at skrive en selvbiografi. “Det er jeg alt for almindelig til. Mit liv er ikke så interessant for andre. Jeg har dog altid brugt mine egne oplevelser og erfaringer til at sætte mig ind i personlighederne, som jeg portrætterer, og

de har derfor udvidet min horisont. Store kunstnere forstår ting, som almindelige mennesker ikke helt bemærker”, siger den beskedne forfatter.

En chance til

Selvom hun var glad for at arbejde på Danmarks Lærerhøjskole, så var det ikke svært at stoppe. “Jeg tænkte, at det var pragtfuldt, fordi nu var jeg fri til at skrive hele tiden. Det var, som om jeg fik en chance til”, siger hun. De gode kolleger er forblevet gode venner, så der er ikke så meget, hun savner nu, men hun er ikke i tvivl om, at det ville være ulideligt, hvis hun skulle stoppe med at skrive. “Jeg tror, at jeg ville dø af kedsomhed. Man er nødt til at gøre noget med hele sit liv, ellers er det nytteløst. Jeg synes, at det er meget befordrende at kunne lave noget, som er til gavn og nytte for andre”, fortæller Bodil Wamberg.

Navn: Bodil Wamberg.

Alder: 80 år.

Uddannelse: Cand.mag. i engelsk og dansk fra Københavns Universitet i 1958.

Job: 1960-1961 adjunkt ved Birkerød Statsskole. 1968-1972 amanuensis og 1972-1991 lektor ved Danmarks Lærerhøjskole. 1978 forfatterdebut med “Den gale kærlighed: motiver i Leif Panduros forfatterskab”. I 1983 kom “Letsindighedens pris. En bog om Agnes Henningsen”. Sidenhen har hun skrevet mange bøger, bl.a. “Johanne Luise Heiberg. Kærlighedens stedbarn”(1987); “Christian den IV – en mand under indflydelse”(1994) og “De er Den Jeg Elsker Højest – en beretning om venskabet mellem H.C. Andersen og Edvard Collin”(1999).

Privat: Bor med sin mand i Virum. De har to voksne børn og fire børnebørn.

pensionering skaber nye sammenhænge

PENSIONISTTILVÆRELSEN ER BEKRÆFTENDE. Det oplever Bjørn Lense-Møller, fordi tidligere kolleger stadig kontakter ham for samarbejde. Efter et langt arbejdsliv nyder han også, at han kan vælge rutinearbejde fra, men at han stadig har mulighed for faglig fordybelse.

af Malene Romme-Mølby · magisterbladet@dm.dk foto: Henrik Petit

“Det har stor betydning for mit velvære, at jeg stadig færdes sammen med kollegerne i teaterverdenen. Jeg bliver respekteret som en af dem, selvom jeg er pensioneret, og det gør mig glad”, siger Bjørn Lense-Møller. I hele sit liv har han beskæftiget sig med teater. Som søn af skuespillere var det naturligt, at han fra barnsben betrødte de skrå brædder, og efter han blev mag.art. i sammenlignende litteratur, har hele hans arbejdsliv kredset om teater, især radio- og tv-teater.

“En stor del af glæden ved at lave teater er, at det skal laves sammen med andre. Resultatet påvirkes hele tiden af, hvordan man sammensætter rollebesætningen, og hvem man bringer ind i grupperingen. Teaterarbejde er et meget socialt arbejde, og derfor fylder det nok også en større del i ens liv end andre fag”, mener Bjørn Lense-Møller.

I arbejdet har han bemærket, hvordan især mænd får en personlig nedtur af at stoppe på arbejdsmarkedet, fordi arbejdet har spillet så stor en rolle i deres liv og for deres selvværd. Men der var ingen nedtur for ham. “Det skyldes nok, at jeg var forberedt, og så stoppede jeg jo heller ikke brat med at arbejde. For så ville jeg nok dø. Jeg vidste, at der stadig var folk, som havde opgaver til mig, derfor var det nok nærmere en glidende overgang”, siger han.

Bjørn Lense-Møller var i sin tid med til at stifte Chefforeningen i DR, og i den forbindelse havde han været vant til at gelejde mange ældre kolleger nænsomt ud til pensionen. Den erfaring, tror han, har gavnet ham, da han selv skulle pensioneres. “Da jeg stoppede på tv-teatret, kom jeg ind i nye kombinationer af medarbejdere og kolleger og skulle etablere mig i nye kredse. Jeg blev opmærksom på, hvor livgivende det er at placere sig selv i nye sammenhænge indimellem”, fortæller han.

Lønnen betyder mindre

Efter pensioneringen er det for Bjørn Lense-Møller blandt andet blevet til tre bestyrelsesposter, konsulent, forfatter og medredaktør på Gyldendals Teaterencyklopædi, Den Store Danske Encyklopædi og et teaterleksikon samt et manuskript i ny og næ, der skal læses. Han er formand for den selvbestaltede Teaterlovskommission, der på privat initiativ har fremlagt en betænkning om teaterloven og forslag til en ny teaterlov.

Pensionisttilværelsen giver også glæder og bekræftelser, som arbejdslivet ikke gav i samme grad: “Når man er chef et sted, så kan man have nok så åbent og ærligt et forhold til sine ansatte, men man kan aldrig være helt sikker på, om de bare taler en efter munden. Derfor er det be-

Navn: Bjørn Lense-Møller.

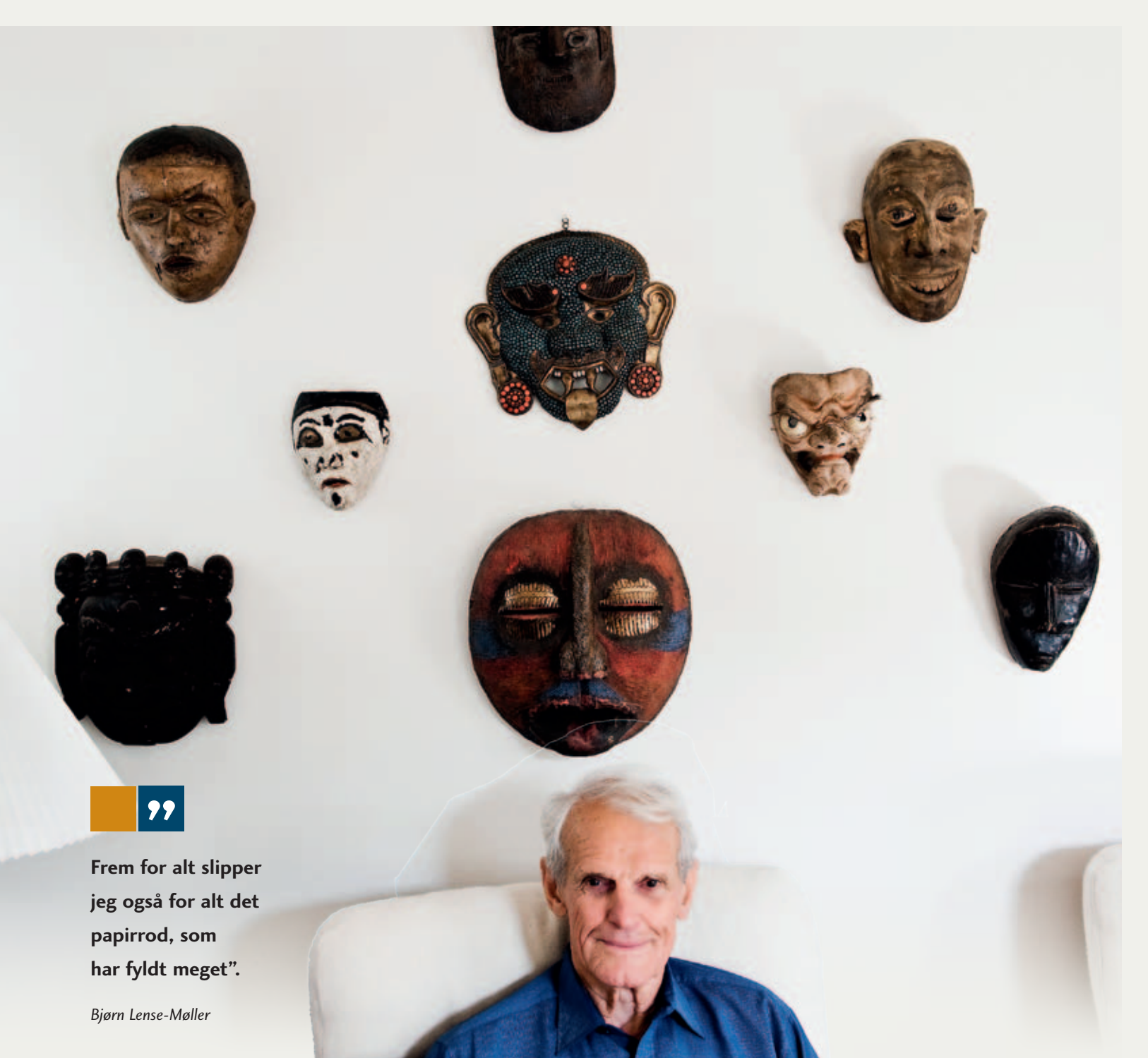
Alder: 84 år.

Uddannelse: Mag.art. i sammenlignende litteratur fra Københavns Universitet i 1957 efter at have prøvet kræfter med nordisk filologi, dansk litteratur, teatervidenskab og sammenlignende religionsvidenskab.

Job: 1957-1960 viceformand for Forsvarets Civilundervisning. 1960-1995 ansat ved DR i forskellige stillinger blandt andet leder af Radioteatret, programchef for TV-Kulturfædelingen, programsekretær og senere souschef for TV-Teatret. 1995-2001 dramaturg for Malene Schwartz på Aalborg Teater. Han har desuden også været formand for Teaterrådet og Teaterlovskommissionen.

Privat: Bor med sin kone i Virum. De har to døtre, fire børnebørn og et oldebarn.

fordrende, at de stadig kontakter mig for samarbejde, selvom jeg har sluppet chefkasketten”, siger Bjørn Lense-Møller med et smil. Han føler, at den aktive pensionists



Frem for alt slipper jeg også for alt det papirrod, som har fyldt meget”.

Bjørn Lense-Møller

store privilegium er, at man selv bestemmer, hvad man skal beskæftige sig med, og derved kan slippe for rutinearbejdet. “Selvom jeg har arbejdet med noget så spændende som at udvikle kunst, så er det meget ensartet arbejde, når man gør det inden for en stor institution. Frem for alt slipper jeg også for alt det papirrod, som har fyldt meget”, siger han.

Som for mange andre har pensionisttilværelsen betydet, at Bjørn Lense-Møller har fået en væsentlig lavere indtægt. “På få måneder mistede jeg både et godt honorar

fra Teaterrådet og min faste indtægt fra DR, men jeg er overrasket over, hvor lidt det egentlig betyder. Og det er ikke, fordi jeg har sparet meget op, eller at mine nuværende aktiviteter håndterer har kunnet modsvare det”, siger han.

Bjørn Lense-Møller synes, at han har været heldig at kunne skabe den pensionisttilværelse, som han havde ønsket, og han føler, at det er et privilegium, at der stadig er behov for ham og hans evner. Det er svært for ham at komme i tanke om, hvad han savner som pensionist, men

efter en længere pause udbryder han: “Jeg kan måske godt savne at være dybt involveret i en produktions tilblivelse fra at få idéer over at sætte forfattere i gang med at skrive og til senere at tage stilling til produktionen. Men der kommer indimellem stadig folk og spørger mig så meget til råds, at det føles som min produktion. Der er vist ikke så meget at savne, når man stadig kan være aktiv”, konkluderer Bjørn Lense-Møller.

man må da ikke have arbejde på efterløn?

af Ghita Uldbæk, Magistrenes A-kasse

Mange magistre ved ikke, at de kan arbejde, samtidig med at de er på efterløn. Det har vist sig ved de fyraftensmøder, som MA inviterer de over 60-årige til rundt om i landet.

“Der er mange magistre, som ikke længere kan klare fuld tid, men som gerne vil fortsætte med at arbejde. Mange af dem er gået ned i tid uden at blive kompenseret med efterløn, fordi de ikke troede, at dette var en mulighed”, konstaterer MA's efterlønskonsulent, Per Magelund.

Virkeligheden er, at man kan arbejde næsten alt det, man vil, og få suppleret op med efterløn til en fuld arbejdsuge. Hvis man fx går en dag ned i tid om ugen (som er minimum), kan det give op til 38.000 kr. i efterløn på årsbasis som supplement til arbejdet.

Det er mest attraktivt at gå på efterløn, når man opfylder det såkaldte 2-års-krav. Hvis man venter med at gå på efterløn i mindst 2 år, efter efterlønsbeviset er udstedt, og i samme periode har arbejde, der svarer til i gennemsnit 30 timer ugentligt, så modregnes ens pensioner langt mere lempeligt i efterlønnen, og der optjenes ret til skattefri præmier af det efterfølgende arbejde.

Fyraftensmøderne har også vist, at mange lader være med at gå på efterløn, fordi de tror, at de så ikke længere optjener ret til den skattefri præmie, men det er heller ikke rigtigt. Hvis man alligevel vælger at gå ned i tid, så gør det ingen forskel, da der udløses en skattefri præmie, hver gang

man har arbejdet 481 timer, hvilket svarer til et kvartals fuldtidsarbejde.

Arbejdet modregnes i efterlønnen

“Ordningen hedder “fleksibel efterløn”, og det er netop en fleksibel og suveræn måde at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet på”, siger Per Magelund.

“Mange af vores medlemmer har skabt sig deres egne nicher, efter de er gået på efterløn. Nogle er gået ned i tid på deres arbejdsplads, nogle er blevet højt specialiserede konsulenter, andre igen driver selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse. Mulighederne er ubegrænsede”.

Når man arbejder og er på fleksibel efterløn, så modregnes arbejdet i efterlønnen time for time. Det betyder, at timelønnen kan være så høj, det skal være, så længe arbejdsgiveren kontrollerer arbejdstiden.

Mange har dog såkaldt ukontrollabelt arbejde, hvor de fx får et aftalt beløb for at udføre en konkret opgave, og hvor lønnen ligger fast, uanset hvor lang tid der bruges på opgaven. Et eksempel er en freelance-oversættelsesopgave, som netop mange magistre har.

Ved den type opgaver omregnes lønnen til timer ved brug af en fastsat omregningssats, der sikrer, at man tjener mere end dobbelt så meget pr. time, som man ville få på en times efterløn (maksimumsats). Det kan altså altid betale sig at arbejde.



Fyraftensmøder om efterløn

MA har afholdt fyraftensmøder på Fyn og i Jylland for alle over 60 år med efterlønsbevis, som endnu ikke er gået på efterløn. Der vil snarest blive afholdt lignende møder flere steder på Sjælland. Alle i målgruppen modtager en invitation med posten.

Få en snak om efterlønnen med MA

Alle er også velkomne til at få en individuel samtale. Det fremgår af MA's hjemmeside www.ma-kasse.dk, hvornår efterlønskonsulenten er til stede på MA's kontorer i Odense, Århus og Aalborg. Han kan desuden træffes i Magistrenes Pensjonskasse en gang om måneden.

MA's efterlønsafdeling i København er åben på alle hverdage. Der kan bestilles tid til en samtale på telefon 70 21 39 71.

Potkäsekvalkade

– for alle osteelskere

Den italienske mesterkok Antonio Carluccio sagde engang, at han ofte oplevede, at venner og særligt deres koner var nervøse for at invitere ham på middag, for hvad skulle de servere for en berømt gastronom. Men han slog fast, at denne frygt var ubegrundet, da han var meget nem at tilfredsstille: Et lækkert brød, et glas vin og et par velmodnede oste var alt, hvad der skulle til, for at gøre ham lykkelig ved et bord, og det er noget, alle kan præstere.

Han har så ganske ret. En gang imellem skal man bare glemme alt om pletter og pander og fordybe sig i et delikat ostesortiment. Carluccio tog selv fordybelsen ganske bogstaveligt, første gang han besøgte en mascarponefabrik. Her begravede den salige unge mand sine hænder og senere ansigt i den smørfede ostemasse.

Osten har også en lang historie som ingrediens i forskellige retter. Primært det søde køkken, fx de milde, flødeagtige oste i cheesecake og tiramisu. Det salte køkken har også gjort brug af osten, mest kendt i diverse ostesovse eller 80'ertrendfænomenet: raclette. Osten dukker også op i mere obskure fænomener som *Welsh rarebit*, en toast garneret med en øllebrødsagtig ostevælling tilsagt med senepspulver, ale og engelsk sovs.

Den nordtyske specialitet *potkäse* er et andet myteomspundet ostefænomen. Traditionelt er det gamle osterester rørt op med sprut. En både nem, økonomisk og meget holdbar forarbejdningsmetode, der dog har ry for at være ildelugtende. Den helt klassiske version er da også tit meget skrap, da den er en blanding af stærk ost og akvavit, men konceptet har altid tiltalt mig.

Her kommer en stribe mere menneskelige udgaver. Personligt er jeg ikke den store fan af danske stærke oste. Smagen er ofte for metallisk, unuanceret og sætter sig på en ubehagelig nasal måde i ganen. Jeg foretrækker de stærke, men mere nuance-ede, blåskimmeloste fra Frankrig.

Varianterne, der følger her, dækker et bredt smagsspektrum fra det meget stærke til det cremede og sødlige og fra det "blå" til det fåreagtige.

En potkäsekvalkade vil være et sikkert hit som alternativ osteanretning til årets julefrokost eller alternativ natmad nytårsaften.

Alle opskrifter følger det klassiske koncept med at røre ost og en form for spiritus sammen. Nøjagtige mål kan ikke gives, da det afhænger meget af ostens og brændevinens beskaffenhed. Men lav ikke af mindre en 200 gram ost, og tilsæt

så meget spiritus, at konsistensen bliver humusagtig. Det nemmeste er at bruge en håndblender i en skål med lille diameter og høje kanter.



Den traditionelle – for de hardcore!

- Rester af gammel ost
- God vodka
- Mørk rom
- Evt. smeltet smør

Skær osten i klumper, og blend den med rom og vodka. Mest rom, da det bidrager med en vis sødme.

Er smagen meget stram, kan man bløde den op ved at røre lidt smeltet smør i.

Serveres på rugbrød, og skylles meget grundigt efter!

Den cremede – til alle slikmunde!

- Mascarpone
- Grand Marnier
- Evt. lidt vodka

Rør mascarpone med passende mængde Grand Marnier og evt. lidt vodka.

Da mascarpone er en blød ost, vil konsistensen typisk blive mere flydende end ved de andre varianter, og den serveres bedst som dip til lady fingers!

Den blå – for dem, der elsker portvin!

- Blåskimmelost
- Portvin

Det vigtigste er at vælge en god blåskimmelost. Gorgonzola er bandlyst, det skal være en karakterfuld ost. Stilton og Roquefort er gode bud. Jeg har fået et fantastisk resultat med Thiese blåskimmel, den er mere overkommelig prismæssigt. Portvinen skal også være af anstændig kvalitet. Rør portvin og ost til en lind masse. Serveres på tynde skiver ristet rugbrød med et glas "porto"!

Den friske – for fetafreaks!

- Fårefeta
- Pastis
- Citronsaft og skal
- Olivenolie

Miks alle ingredienser efter smag. Denne variant er ret speciel, men er man til får og anis, er den lige i plet. Spises til landbrød med en lille pastis.



Sidste frist for debatindlæg til nr. 1 er mandag den 4. jan. kl. 10. Et debatindlæg kan sendes med post eller e-mail: magisterbladet@dm.dk. Debatindlæg må ikke være på over ca. 3.000 tegn inklusive mellemrum. Er et debatindlæg for langt, vil det blive forkortet af redaktionen. Håndskrevne indlæg optages ikke. Længere indlæg i form af faglige kommentarer eller kronikker bringes efter aftale med redaktøren.

Dybt pinligt

DM's repræsentantskab godkendte på sit møde den 25. november Hovedbestyrelsens (HB) beslutning om at ekskludere tre medlemmer af DM. Det skete uden nogen egentlig debat, da Repræsentantskabets præsidium og et flertal af medlemmerne af Repræsentantskabets medlemmer ikke ønskede det. På den måde forhindrede man en debat om substansen i HB's afgørelse, og det var givetvis bekvemt for flertallet i HB. Man henviste ganske vist til, at det skete af hensyn til de ekskluderede, men dem havde man selvfølgelig ikke spurgt om, hvad de foretrak.

Det var slemt nok i sig selv, men endnu værre blev det, da jeg spurgte, om det var korrekt, at HB havde foretaget eksklusionen af de tre medlemmer ved en afstemning, hvor man tog kollektivt stilling til tre forskellige sager. Det nægtede formand og direktør at svare på, og præsidiumet konkluderede, at det også var ligegyldigt. Denne konstatering af, at det var ligegyldigt, skete efter, at præsidiumet havde understreget, at der skulle gennemføres tre afstemninger i Repræsentantskabet, da de ekskluderede havde vedtægtsmæssigt krav på at blive behandlet individuelt.

Vi står derfor i den situation, at vi har et repræsentantskab og et præsidium for dette, som siger, at det er ligegyldigt, om HB overholder foreningens vedtægter, når man ekskluderer medlemmer.

Jeg har altid været glad for og stolt af at være medlem af DM. Det er jeg ikke mere. Jeg synes, at en sådan opførsel fra vores ledelse er dybt pinlig.

Per Clausen, Aalborg

Svar

Kære Per Clausen

Eksklusionerne har været behandlet under et lukket punkt på et ekstraordinært hovedbestyrelsesmøde. Derfor kan der naturligvis ikke refereres fra behandlingen, hverken hvad angår indhold eller procedure.

Hovedbestyrelsen har naturligvis været meget optaget af, at behandlingen foregik med størst mulig hensyntagen til de pågældende, og at den foregik vedtægtsmæssigt korrekt.

Den ultimative sanktion, som en eksklusion jo er, er et ganske alvorligt indgreb, berører alle involverede dybt og skal naturligvis behandles seriøst. Dette er efter vores bedste overbevisning også sket i denne sag.

Eksklusioner forekommer heldigvis uhyre sjældent i DM.

Ingrid Stage, formand, DM, og Peter Grods Hansen, næstformand, DM

Den ekstra lønsikring

Programmet KONTANT, der blev vist på DR tv den 10. november i år, handlede om de ekstra lønsikringer, der tegnes gennem ens fagforening. I indlægget viste det sig, at disse "forsikringer" måske ikke er så sikre som først antaget. Jeg vil høre, om de forsikringer, der er tegnet via DM, er af en anden kategori? Jeg blev lidt i tvivl om omfanget af "de usikre elementer i egen forsikring" efter tv-udsendelsen.

Charlotte Bervild

Svar

Topdanmark har et godt samarbejde med Dansk Magisterforening om det tilbud, vi har om lønsikring til medlemmerne. Vi så også programmet i KONTANT den 10. november, og vi kan forsikre om, at det ikke er Topdanmarks forretningsstil at trække stikket ud for en stor gruppe forsikringstagere, fordi gruppen af forsikrede ikke er rentabel. Men det er klart, at prisen på forsikringen kan stige, hvis ledigheden og dermed udbetalingerne tilsiger det. Sådan er det også med en husforsikring:

Hvis de samlede erstatninger stiger, kan prisen stige.

Vi er heller ikke ramt af lange ekspeditionstider ved udbetaling. Hvis kunden anmelder sin arbejdsløshed, når den indtræffer, går vi straks i gang med at behandle sagen, sådan at kunden kan betale sine regninger til tiden.

Programmet omhandlede også en vurdering af, om en kunde var blevet ufrivillig arbejdsløs. Vi mener, at det er a-kassen, der er bedst til at vurdere dette, da det jo også er a-kassen, der administrerer udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge.

Hvis a-kassen siger, at der er tale om ufrivillig arbejdsløshed, så forsøger vi ikke at ændre på det.

Jeg håber, at ovenstående belyser, at vi har en anden tilgang til forsikringen, end Genworth i tv-programmet.

Michael Lund, mæglerkonsulent, Topdanmark

Mobning og universitetskultur

Hvis ordet mobning betyder chikane og ondskab i strid med en institutions almindelige omgangsform, så er ordet ikke det bedste til at indfange det problem, som Københavns Universitet langt om længe får taget op (jf. Magisterbladet nr. 16/2009). For som Inge Mønster-Kjær skriver (Magisterbladet nr. 17/2009), så er der tale om måder at omgås hinanden på, som har været en helt almindelig og accepteret del af dansk universitetskultur.

Selvfølgelig har der altid været møder, symposier og miljøer, hvor det var den fælles fordybelse i sagen, der stod i centrum, og hvor venlighed og kollegialitet i god gammeldags positiv betydning var fremherskende.

Men det modsatte har nok været det dominerende: Møder, symposier og miljøer, hvor kulturen var barsk. Diskussioner blev fortsat, til modstanderen var slået til plukfisk, af en vilje til at brillere, af rent og skært fjendskab eller for at udradere meninger, man anså for forkerte. For det meste foregik det uden direkte skænderier, men under en nobel overflade kunne skjule sig en nok så skånselsløs nedsabling. Tavshedspligt blev ikke respekteret, og der blev uden betænkeligheder refereret fra møder i faglige bedømmelsesudvalg. Det var også selvfølgelig, at man uforbeholdent gav sin negative mening om selv nære kollegers faglige niveau og indsats til bedste, når de ikke selv var til stede. Det skete ikke sjældent over kantinebordene, hvor tilhørere blandt de studerende fik deres respekt for og tiltro til den akademiske verden undermineret. Mange af dem tilegnede sig måden og tonen og måtte mere eller mindre frivilligt tage parti i lærernes konflikter, og angsten åd de svage sjæle op. På den mest uventede foranledning kunne samværet i disse miljøer slå om i åndelig nærkamp. Der findes en særlig akademisk kunst, der består i at myrde en kollega med en bisætning. En af hovedskurkene er uden tvivl konkurrencen på universiteterne. Den er benhård, den er et aldeles usagligt incitament i forskning og undervisning, og den er formentlig umulig at afskaffe. Men kunne man dæmpe og begrænse den, så ville det være langt lettere at få gjort noget ved universitetskulturen.

Niels Thomassen, lektor, SDU

Partshøring på vej ...

Kære Ingrid Stage

Det er jo ret besynderligt, at du sætter Christian Strøm til at besvare et indlæg til dig med spørgsmål til dine personlige udtalelser. Han giver da også blot en henvisning til dit tidligere svar i Magisterbladet nr. 18/2009, der på ingen måde er adækvat, da spørgsmålene jo er nye, affødte af dine påstande.

I dette tidligere svar hævder du, at partshøring har fundet sted, hvilket såvel Mogens Leo Hansen som jeg selv har påvist er forkert. Du har valgt ikke at svare på spørgsmålet om, hvilke spor din påståede partshøring har sat.

I samme tidligere svar skriver du: "Men uanset hvilken konflikt der måtte være tale om, skal begge parter høres".

Dette er glædeligt, for hvis du vitterlig har den holdning, må jeg gå ud fra, at den manglende partshøring simpelthen er en forglemmelse fra din side, og at partshøringen derfor vil finde sted nu – såfremt dine ord skal stå til troende.

Jeg ser derfor frem til at blive kontaktet af DM inden for 8 dage, så vi kan få den savnede partshøring samt en konstruktiv løsning på plads – og DM igen kan fremstå som en troværdig fagforening.

Jytte Koch Littau, medlem af Sektoren for honorar- og timelønnede, deltidsansatte og arbejdssøgende (Sektion Øst) og medlem af DM's repræsentantskab



Spar op og spar skat

Du kan endnu nå at udnytte dine fradragsmuligheder i år ved at betale ekstra til din pension inden nytår.

- Betaler du selv ekstra til livrente eller ratepension, er det samlede fradragsloft i 2009 på 46.000 kr. For kapitalpension gælder et tilsvarende loft på 46.000 kr.
- Får du din arbejdsgiver til at forhøje indbetalingen til din pensionsordning, er der ingen øvre grænse på livrente og ratepension. Indbetaling til kapitalpension kan ske op til 50.000 kr. inkl. arbejdsmarkedsbidrag. Beløbet skal kunne indeholdes i din løn. Fordelen ved at betale via arbejdsgiver er, at beløbet trækkes fra i din løn inden beskatning.

Frist for indbetaling

Pengene skal overføres til pensionskassens konto senest 29. december, så de er til disposition 30. december (valørdato).

Vær opmærksom på at overførsler mellem to forskellige banker kan tage mere end en dag.

Indbetaler du med girokort, er sidste frist 23. december.

Sådan gør du

Læs mere om dine vilkår og indbetalingsmuligheder på www.mppension.dk/MPekstra. Du kan også ringe til os på 3915 0102 mandag til torsdag 9-16 og fredag 9-15. Vi holder åbent mellem jul og nytår.

 PENSIONSKASSEN
Magistre & Psykologer

Lyngbyvej 20 · DK-2100 København Ø · telefon 3915 0102 · post@unipension.dk · www.unipension.dk



Svar

Kære Jytte Koch Littau

Du stillede spørgsmålet om en efter din mening manglende parthøring til DM's formand, Ingrid Stage, første gang i *Magisterbladet* nr. 18/2009. I samme nummer af *Magisterbladet* svarer Ingrid Stage dig. Du er ikke tilfreds med svaret og gentager dit spørgsmål i nr. 19. Her henvises du til svaret i nr. 18, da hverken formand eller direktør for DM har noget at tilføje til deres første svar. Nu stiller du spørgsmålet igen. Jeg henviser dig til det svar, der blev givet i nr. 18. Samtidig vurderer jeg, at denne sag er af så perifer interesse for DM's medlemmer i øvrigt, at jeg lukker debatpalterne for yderligere spørgsmål og kommentarer i denne sag.

Mogens Tanggaard

Redaktør, *Magisterbladet*

Museernes task force

Da Kulturarvsstyrelsen og museerne i den senere tid har drøftet museernes manglende overblik over deres genstandsmateriale, kan man som museal senior med viden, der burde kunne bruges af en bredere museal kreds, foreslå:

Etableringen af en landsdækkende mobil task force bestående af fagfolk, fx seniorer og nyuddannede opdelt i emne- og faggrupper, der tager rundt og indekserer den danske kulturarv på danske museer (udstillinger og magasiner). De ældres faglighed gives herved videre til de unge, og museernes nyvundne overblik over deres egne samlinger kan indgå i vurderingen af den lokale og nationale indsamlingspolitik.

Genstandsmaterialet bliver hermed systematiseret på en ensartet og sammenlignelig måde. Herefter kan den efterfølgende detaljerede genstandsbeskrivelse i de kommende år gives en faglig retning og sammenlignelighed, der tilfører kvalitet og overskuelighed til museernes arkiver og fælles databanker.

Har ideen interesse, går jeg gerne videre med at udvikle den sammen med interesserede fagpersoner, specialmuseer og fonde.

Per Ole Schovsbo, dr.phil., konsulent, Museum Sønderjylland

MP Pension og rentegaranti

"MP's medlemmer renser ud i bestyrelse", skriver *Magisterbladet* i nr. 19/2009 i en omtale af valget i MP og nævner om baggrunden for udrensningen i pensionsomvalget, som bl.a. gik ud på, "at medlemmerne skulle give afkald på eksisterende rentegarantier."

Det er meget uheldigt, at *Magisterbladet* således fremturer med at markedsføre den helt forkerte påstand, at MP skulle have haft en rentegaranti. MP's afgående bestyrelsesformand, Jytte Freisleben, har i et svar i MP's debatforum, før det blev invalideret, den 15. februar 2009 gjort det klart, at: "... en rentegaranti – det har vi aldrig haft i pensionskassen. Der er tale om en ydelsesgaranti, som er gjort betinget i den nye ordning."

*Magisterbladet*s journalister er imidlertid ikke ene om at være lidt tungnemme. Jeg har således spurgt MP, hvordan det nu kunne

hænge sammen, at MP's direktør og chefaktuar i et svar til Det Finansielle Virksomhedsråd den 1. december 2008 i forbindelse med Finanstilsynets behandling af klagerne vedr. omvalget i MP Pension har skrevet følgende: "2. Gammel ordning og betaling for rentegarantiomkostninger. Finanstilsynet hæfter sig ved, at materialet ikke giver en redegørelse for, om omkostningerne til opretholdelse af rentegarantierne i den gamle ordning forringer de forudsætninger, som ligger til grund for størrelsen af pensionen i gammel ordning" – når nu MP rent faktisk aldrig har haft en rentegaranti, men ydelsesgaranti?

Efter forelæggelse for bestyrelsen har MP's klageansvarlige chefjurist den 5. oktober 2009 oplyst, "at når MP Pension her sprogligt anvendte udtrykket "rentegaranti", skete det i overensstemmelse med den gængse og tilsyneladende intuitivt lettere forståelige praksis med at bruge dette udtryk frem for udtrykket ydelsesgaranti."

Det er storartet, ikke sandt? Ydelsesgaranti er noget ganske andet og ringere end rentegaranti, og det er derfor "intuitivt" klagende over for Finanstilsynet at bruge udtrykket rentegaranti, når det handler om ydelsesgaranti.

Det er således utvivlsomt også for at lette medlemmernes intuitive forståelse, at MP's kampagne op til omvalget – på de foregående års generalforsamlinger, ved direktørens informationsmøder rundt omkring i landet, ved indlæg af bestyrelsesmedlemmer og af MP's stab i *Magisterbladet*, *Psykolog Nyt* og *Gymnasieskolen* – specifikt fokuserede på byrden af rentegarantien, som det derfor handlede om at komme af med.

Det var ligeledes utvivlsomt en intuitiv tilgang, der gjorde, at de juridiske og økonomiske eksperter, som bestyrelsen fik til at udarbejde responsa om betydningen af omvalget, hhv. vurderede den rimelige kompensation for at opgive rentegarantien og på bestyrelsens direkte anmodning beregnede den specifikke værdi af en rentegaranti – og ikke af en "billigere" ydelsesgaranti.

Alle har de på forunderlig intuitiv vis taget fejl. Eller den afgående bestyrelse og ledelsen fylder os med løgn? Men bare den kætterske tanke ville jo være injurierende – det kan man simpelt hen ikke tro! Vores egen medlemsejede pensionskasse, som det altid bliver fremhævet, skulle snyde og lyve for os! Nej, det er ikke muligt, det kan ikke passe, for hør bare, hvordan citatet ovenfor fortsætter: "Det har her været pensionskassens udgangspunkt, at forsikringsaftaleloven ufravigeligt forhindrer ensidige ændringer af forsikringsaftalen, og der er derfor i redegørelsen valgt at give en beskrivelse af, at disse omkostninger vil blive håndteret som et fradrag i fremtidig bonus, sådan at de tilsagte ydelser ikke forringes ..." Ufravigeligt! Simpelthen.

Morten Lundbæk

Rend mig i karrieren

Der står så meget om karriere i *Magisterbladet*. Nogle gange går det helt over gevind. Drejer det sig ikke bare om at have et godt arbejde og et godt liv?

Erik Smidt



Ikke helt god nok

“Endnu en gang tak for din interesse i barselsvikariatet som kommunikationsmedarbejder i xxx. Vi må desværre fortælle dig, at vi har valgt at ansætte en anden ansøger til stillingen”.

Dette er bare et af de næsten 50 afslag, jeg har fået, siden jeg afleverede specialet i marts. De ligner meget hinanden. Nogle gange er det en HR-stilling, og andre gange en administrativ. Nogle gange en salgsstilling, og andre gange en undervisningsstilling. Nogle gange er det fuldtid, andre gange deltid, og ofte er det et barselsvikariat – som ovenstående. Fælles for alle stillingerne er dog, at arbejdet tilfalder en anden ansøger end mig.

Jeg har skrevet mit bachelorprojekt, mit speciale samt flere eksamensopgaver i samarbejde med virksomheder. Jeg har endda været med til at opstarte en virksomhed med en gruppe medstuderende i forbindelse med et kursus. Denne orientering mod erhvervslivet er baseret på personlig interesse samt ønsket om at ville erhverve mig så meget organisationserfaring som muligt. I foråret 2007 var jeg i praktik, og senere samme år fik jeg min datter. Hun var planlagt og helt igennem et ønskebarn, men det var absolut også et strategisk valg, så jeg ikke skulle bruge tid på barsel i mit første job.

Og hvordan ser en hverdag så ud for sådan en ledig/arbejdsløs/dagpengemodtager (et ikke så kært barn har også mange navne) som mig? Enhver morgen indebærer en række morgenritualer, når man er forældre – også for mig: Jeg står op 6.30 og gør mig klar, vækker min datter ved syvtiden og gør hende klar. Vi spiser morgenmad, børster tænder og cykler ned til dagplejen, men her sker skiftet – her bliver min dag anderledes. I stedet for at tage på arbejde tager jeg hjem igen og tænder computeren. Og ja – at lede efter arbejde er et fuldtidsjob. Og nej, jeg sidder ikke 8 timer om dagen foran computeren og skriver den ene ansøgning efter den anden. Jeg sidder måske foran computeren halvdelen af tiden. Meget af arbejdet er mentalt.

Efter studiets afslutning har jeg været til kommunikationsdage, kompetenceafklaringskurser og jobsøgningskurser hos min a-kasse. Jeg har været på jobværksted gennem mit Jobcenter og har netop nu afsluttet et 6 ugers kursus i HR på Niels Brock. Og ja – jeg har helt sikkert lært rigtig meget om mig selv, som jeg ikke vidste før netop på grund af de kurser, og når jeg genlæser de allerførste ansøgninger, jeg sendte ud, krummer jeg tæerne så meget, at de forsvinder nede under min fod. Men når jeg nu ringer til virksomhederne efter et afslag for at få feedback, får jeg oftest tre ting at vide: 1) Det er god ansøgning og et flot CV, *men* 2) du er overkvalificeret, eller 3) du har for lidt erfaring. Så ligegyldigt hvad jeg forsøger, er svaret det samme.



Min sunde fornuft ved inderst inde godt, at jeg inden for en overskuelig fremtid vil være i arbejde og frigjort af offentlig støtte, men jeg savner ubeskriveligt meget at være til nytte og at kunne bidrage med noget til arbejdsmarkedet”.

Og ja – jeg bruger mit netværk. Jeg er på LinkedIn, på Facebook og på Twitter. Jeg spørger tidligere kolleger, som jeg ellers ikke har haft kontakt med i flere år, om de måske kender en. Jeg spørger familie, venner og endda mine venners venner og familie. Ja, jeg bruger mit netværk. Og ja – jeg skriver uopfordrede ansøgninger og følger op på dem. Men hvor er det dog frustrerende og udmattende for en nyuddannet kandidat efter 6 måneders ledighed at kunne iagttage denne fortsatte demotiverende udvikling og selektive udvælgelse inden for min branche.

Min sunde fornuft ved inderst inde godt, at jeg inden for en overskuelig fremtid vil være i arbejde og frigjort af offentlig støtte, men jeg savner ubeskriveligt meget at være til nytte og at kunne bidrage med noget til arbejdsmarkedet. Jeg mangler kollegialt selskab, faglige og personlige udfordringer og almenmenneskelig kontakt i det hele taget.

Dette indlæg er et forsøg på at få virksomhederne til at se bredere. Ligesom vi skal søge bredere og bredere, så skal virksomhederne favne bredere og åbne øjnene for de ubenyttede ressourcer, der ligger hos de nyuddannede med blod på tanden.

Det, jeg savner, er en chance. En chance for at vise, at det, jeg – og mange andre – mangler i erfaring, har vi i drive og iver efter at komme i gang og vise, hvad vi kan. Vi er lærenemme og villige til at arbejde ekstra hårdt i begyndelsen for at opnå netop de kompetencer, som virksomheden har brug for.



PRISER & LEGATER

Anne-Marie Søderberg

Professor Anne-Marie Søderberg, Institut for Interkulturel Kommunikation og Ledelse, CBS, har modtaget DEAs – Dansk Erhvervsforsknings-Akademi – erhvervsforskerpris 2009 inden for Kultur & Kommunikation. Prisen er på 200.000 kr.

Anne-Marie Søderberg har i mange år forsket i, hvordan danske virksomheder agerer på den globale arena. Det er sket med studier af internationale fusioner og virksomhedsopkøb, der har vakt stor opmærksomhed – både i internationale forskerkredse og blandt virksomhedsledere. I dag leder hun projektet "Kulturel Intelligens som Strategisk Ressource", hvor hun sammen med sine kolleger undersøger, hvordan danske virksomheder forbereder og støtter deres ledere og medarbejdere til at udvikle et globalt mindset og opmærksomhed over for egne og andre kulturer.

Tobias Mourier

Postdoc og ph.d. Tobias Mourier, Biologisk Institut, Københavns Universitet, har modtaget en bevilling fra Lundbeckfonden på kr. 513.196 til forskning i "Somatisk LINE-aktivitet i humane neuroner".

Det er almindeligvis antaget, at alle celler i et menneske er identiske i deres arvemasse. Det har dog vist sig, at LINE-elementer kan være aktive i nerveceller, hvilket vil medføre, at disse nerveceller vil være forskellige i deres arvemasser og potentielt kan være forskellige i deres genetiske funktioner og udtryk. Forskningsprojektet forsøger at afsløre disse elementers aktivitet via en nyudviklet eksperimental procedure og forsøger desuden at afgøre, præcist hvor i genomet aktiviteten har fundet sted.

Else Kay Hoffmann



Professor, ph.d. Else Kay Hoffmann, Københavns Universitet, Det Naturvidenskabelige Fakultet, Biologisk Institut, har modtaget 600.000 kr. fra Lundbeckfonden til forskning i "Studier af de celler i hjernen, der regulerer kroppens salt- og vandbalance".

Det er for nylig vist, at mus, der mangler genet for en ionkanal, der kaldes TRPV4, mangler evnen til at respondere på en forøget saltholdighed i væsvæskerne. Man regner derfor med, at dette gen kan være

involveret i hjernens registrering af kroppens salt- og vandbalance. Den molekylære mekanisme er imidlertid endnu ikke beskrevet. Projektet undersøger den molekylære baggrund for ionkanalens funktion i registrering af vandkoncentration og søger ved anvendelse af en række avancerede teknikker at forstå de molekylære og biofysiske mekanismer, der danner baggrund for kanalens aktivering ved ændrede salt/vand forhold.

Klaus Hansen



Lektor, ph.d. Klaus Hansen har modtaget 1.702.000 kr. fra Lundbeckfonden til forskning i "Cellular Memory in Stem Cell Differentiation and Aging" ved Københavns Biocenter, BRIC.

Projektet prøver at skabe indsigt i de epigenetiske mekanismer, der gør sig gældende under celledifferentiering i humane stamceller. Det gøres ved at kortlægge, hvordan receptorer på cellens overflade regulerer udtrykket af en gruppe af gener med essentiel betydning for fosterudviklingen, de såkaldte polycomb-regulerede gener.

Kirsten Drotner



Vinderen af Lærebogsprisen 2009 er blevet Kirsten Drotner. Med bogprojektet "Medier og historie" viser hun, hvordan selv de nyeste medier har en historie: Selv de mest moderne tv-formater og udvekslinger på Facebook har klangbund i fortiden.

Mediernes rivende teknologiske udvikling får de fleste medieforskere til at fokusere på nutiden og den nærmeste fremtid. Dermed overser de let, at de fleste nye medier bygger på ældre medier og deres udtryks-

former. Kirsten Drotner insisterer imidlertid på at sætte medierne ind i en historisk sammenhæng. Hun beskriver teknologiske og kulturelle spor i mediernes udvikling, og samtidig præsenterer hun medievidenskabens egen historie.

Lærebogsprisen er med præmien på 100.000 kr. Danmarks største faglitterære pris. Den adskiller sig fra andre litterære priser ved at blive tildelt en bog, der endnu ikke er skrevet. I stedet handler det om den gode idé. Formålet med prisen er således at inspirere til at skabe nye lærebøger til de videregående uddannelser inden for humaniora, samfunds- og naturvidenskab. Vinderprojektet "Medier og historie" er planlagt til udgivelse inden februar 2011.

NYT JOB

Charlotte Lorenzen

Studieskolens Folkeoplysning har fået ny leder. Charlotte Lorenzen kommer fra en stilling som lektor og studiekoordinator ved Institut for Ledelse og Organisationsudvikling i KLEO/UCC.

Charlotte Lorenzen er uddannet fra University of Durham i England og har arbejdet som international koordinator på pædagoguddannelsen og på diplomuddannelsen i ledelse i næsten 20 år. Hun har i mange år arbejdet med kommunikation på flere niveauer samt med innovation og forandringsledelse.

Charlotte Lorenzen er ansat til at udvikle Studieskolens Folkeoplysningsafdeling i respekt for det solide og gode renommé, Studieskolen har haft i mere end 30 år.

Charlotte Flindt Pedersen



Foto: Stig Stasig

Institut for Menneskerettigheder (IMR) har ansat Charlotte Flindt Pedersen som ny vicedirektør med start den 1. november 2009.

Charlotte Flindt Pedersen har en baggrund i Østeuropæiske Studier fra Københavns Universitet og leder i dag instituttets afdeling for frihedsrettigheder og borgerdeltagelse.

Nu tiltræder hun stillingen som ny vicedirektør på instituttet, hvor hun fremover skal stå i spidsen for især instituttets internationale arbejde.

UDNÆVNELSE

Flemming Besenbacher



Professor Flemming Besenbacher, mr. Nano fra Aarhus Universitet, er som den første dansker udnævnt til Einstein-professor ved Det Kinesiske Videnskabsakademi.

Flemming Besenbacher er daglig leder af Interdisciplinært Nanoscience Center (iNANO) ved Aarhus Universitet. Han omtales også som Danmarks mr. Nano og regnes som en af verdens førende nanoforskere. Flemming Besenbacher har tidligere modtaget flere store hædersbevisninger for sin banebrydende forskning,

og han bliver den første dansker, der tildeles Einstein-professoratet ved Det Kinesiske Videnskabsakademi (CAS) i Beijing.

Den kinesiske hædersbevisning er siden 2005 blevet uddelt til 10-15 internationale topforskere årligt, heriblandt mange tidligere Nobelpristagere. Formålet med prisen er at styrke samarbejdet mellem kinesiske forskningsinstitutioner og internationale topforskere.

Nyt om navne

Har du fået nyt job? Er du blevet udnævnt til noget? Har du fået et legat? En pris? Har du jubilæum? Fylder du rundt?

Skriv til Nyt om navne, hvis det er noget, du vil indvi dine DM-kolleger og omverdenen i. Send meget gerne et foto med (fx jpeg-fil på minimum 300 kb).

I hvert nummer af Magisterbladet portrætterer vi desuden et DM-medlem, der har fået nyt job (se side 58). Det gør vi for at fortælle om, hvorfor man skifter job, hvordan det er at få et nyt job, hvilke planer man har med sin karriere osv. Måske kan det inspirere nogle af dine kolleger til at gå andre og nye veje.

Send en mail til magisterbladet@dm.dk

Ph.d.

Troels Damgaard



Troels Damgaard har med succes forsvaret sin ph.d.-afhandling "Developing Bigraphical Languages" på IT-Universitetet i København. Han har forsket i udvikling af programmeringssprog, der gør det nemt at modellere og simulere komplekse distribuerede og mobile miljøer. Troels Damgaard har bl.a. i samarbejde med franske forskere udviklet et nyt visuelt sprog, hvori biologer kan modellere reaktioner blandt proteiner og celler. Sproget kan fx bruges til at illustrere og analysere

de nyeste konkurrerende teorier om hvordan influenza A (H1N1) – også kendt som svineinfluenza – inficerer menneskelige celler. Troels Damgaard er i dag ansat hos Edlund A/S, en virksomhed, der udvikler softwareløsninger til forsikrings- og pensionsbranchen.



Foto: Heidi Lundsgaard

Anmari Lundegaard, 60 år

Fra international uddannelsesvejleder, KSI A/S, til studievejleder på Teknisk Fakultet på SDU.

Karriere:

- 2006-2009: International uddannelsesvejleder i KSI A/S
- 2003-2006: International uddannelsesvejleder i Netværk Frederiksberg
- 1999-2000: Undervisning på Danmarks Pædagogiske Universitet
- 1994-2002: International konsulent, Rådet for Uddannelses- og Erhvervsvejledning
- 1993-2003: Undervisning af danske og udenlandske vejledere, R.U.E.
- 1992-1994: Eures-vejleder, AF-Arbejdsmarkedsservice, København
- 1991-1993: Timelærer på VUC-Greve i fransk
- 1991-1992: Erhvervsvejleder ved AF-København
- 1987-1991: Uddannelseskonsulent, Københavns Kommunes Kursuscenter.
- 1984-1987: Erhvervsvejleder, AF-Roskilde/Køge

Uddannelse:

Cand.mag. i fransk og dansk fra Københavns Universitet, 1983. Praktisk og teoretisk pædagogikum, Tårnby Gymnasium, 1983. Diplomuddannelse i uddannelses- og er-

hvervsvejledning, University College Copenhagen, 2009.

Hvad skal du lave i dit nye job?

Halvdelen af min tid bruger jeg på gennemførelsesvejledning af de ingeniørstuderende. Der er kommet en lovpligtig forsinkelsessamtale for studerende, der overskrider den normerede studietid med et år eller mere, og her prøver jeg sammen med den studerende at få kæden på igen. Jeg arbejder også proaktivt ved at forsøge at forhindre, at det når så langt, at de studerende bliver forsinkede. Herudover vejleder jeg kommande studerende, der for eksempel vil vide, hvor meget matematik man skal have for at blive optaget, eller hvad man kan arbejde med som ingeniør. I et vist omfang giver jeg også karrierevejledning til de snart-færdige kandidater.

Hvorfor valgte du at skifte arbejdsplads fra København til Odense?

Min mand og jeg har boet og arbejdet i København i mange år, men min mand fik drømmejobbet på Fyn. I begyndelsen kørte vi et weekend-ægteskab, men det fandt vi ud af var en dårlig ide, så derfor søgte jeg også til Fyn.

Hvorfor tror du, at det var dig, der fik jobbet?

Jeg har beskæftiget mig med vejledning hele mit liv. Jeg blev uddannet på et tidspunkt, hvor det var umuligt at få gymnasielærerjob

– medmindre man tog cykelvikariater eller flyttede til Tarm. Så jeg blev i stedet vejleder først i AF og siden andre steder og har derfor en gedigen vejledererfaring at trække på. Jeg er god til at få folk til at vokse i situationen og til at få dem til at tro på, at de kan komme videre. Men efterhånden er det også blevet et krav i vejlederverdenen, at man kan dokumentere sine kompetencer, så derfor søgte jeg tidligere på året om at få vurderet mine realkompetencer og på den måde få godkendt mine vejledererfaringer på University College Copenhagen. Jeg fik fuld merit, så nu har jeg en diplomuddannelse i vejledning, og det tror jeg også spillede ind.

Hvordan så din nye arbejdsplads på, at du er 60 år?

Jeg skrev ikke i ansøgningen, hvor gammel jeg er, for jeg var bange for at blive sorteret fra på den baggrund. Men jeg sagde det til samtalen, og det viste sig slet ikke at være et problem, at jeg ikke har så mange år tilbage på arbejdsmarkedet. Tværtimod har min alder og modenhed været en fordel. Det kan jeg også mærke, at det er i forhold til vejledningen, for når en studerende er helt ude i tovene, betyder min erfaring, at jeg kan bevare den professionelle position og ikke bliver væltet omkuld. Og i forhold til medarbejderstaben er der også behov for ansatte med en vis tyngde. Så det er alt i alt en win-winsituation.

lk

jobsektion

Stillinger

Forbered dig, inden du går til jobsamtale og siger ja til dit nye job

Løn og ansættelsesvilkår kan være meget forskellige fra område til område og fra stilling til stilling. Kontakt derfor altid DM

for at få råd og vejledning, inden du går til jobsamtale, og inden du siger ja til jobbet.

Husk også, at DM tilbyder karriererådgivning og feedback på ansøgning og CV. Find råd, vejledning, lønstatistikker, kontaktoplys-

ninger og meget mere på DM's hjemmeside www.dm.dk.



FOTO: RIE NEUCIAS

SORTERET MAGASINPOST ID-nr. 41032:

Al henvendelse; DM, magisterbladet@dm.dk, Tlf: 38 15 66 00



LET DIN | JOBSØGNING

MED EN | JOBAGENT

Opret en jobagent på magisterjob.dk

På magisterjob.dk kan du oprette din personlige jobagent, som finder de jobannoncer, der passer præcis til dig og dine kvalifikationer.

Jobagenten sender dig løbende e-mails med links til de jobannoncer, der er relevante for dig og dine ønsker.

Opret din personlige jobagent på bare 30 sekunder.

Magisterjob.dk tilbyder dig en række funktioner, der hjælper dig til at planlægge din karriere.

Magisterjob.dk er en del af netværket Profiljob.dk, der er et samarbejde mellem 14 af Danmarks mest betydningsfulde faglige organisationer.

Deltagelsen i Profiljob.dk betyder, at du ikke alene modtager relevante jobannoncer fra magisterjob.dk, men også fra de øvrige jobportaler, når du har oprettet din jobagent på magisterjob.dk.

Magisterjob.dk er Dansk Magisterforenings egen jobportal, der er tilpasset dig, din situation og dine jobønsker.

Mere end 15.000 personer har allerede oprettet deres personlige jobagent på Profiljob.dk netværket.

magisterbladet

RELEVANTE JOB - RELEVANTE PROFILER

PARTNER I PROFILJOB.DK