

magisterbladet

“Guleroden er konge”

side 10-13



CBS' forskning bliver frit tilgængelig
side 5

Rebeller er guld værd
side 20-22

DMU presset til kreativ miljøbogføring
side 6-7

Klima er hot – ligestilling er not!
side 28



DM · Efteruddannelse

Passer du på dit arbejdsliv?

Tag på kursus i efteråret 2009 med DM Efteruddannelse

Fundraising

En praktisk indføring i fundraisingens begreber, metoder og teknikker. Ud over konkrete fundraising-redskaber, får du viden om fx hvilke typer projekter og organisationsformer donorerne efterspørger, opstilling af budgetter og forskellige støtteordninger.

Tid og sted 27/10, 28/10 2009, København. Alle dage kl. 9-16

Pris (ex moms) Medlemmer 7.300 kr., andre 8.925 kr.

Kulturel intelligens

Samarbejder du med kolleger fra andre faggrupper eller på tværs af landegrænser? Kurset fokuserer på, hvordan man gør mødet mellem forskellige kulturelle tilhørsforhold til læringsmuligheder.

Tid og sted 16/11, 17/11 2009, København. Begge dage kl. 9-16

Pris (ex moms) Medlemmer 7.875 kr., andre 9.475 kr.

Dialog der forandrer

Opnå de reaktioner du håber på i dine faglige og sociale relationer med kolleger, kunder, samarbejdspartnere m.fl. Du får indsigt i samtalens psykologi og i hvordan du gennem dialog kan styrke samarbejdet og motivere andre til at ændre adfærd.

Tid og sted 4/11, 5/11 2009, København, kl. 9-17, 1. dag og kl. 9-16, 2. dag

Pris (ex moms) Medlemmer 7.300 kr., andre: 8.925 kr.

Kommunikations- og kampagneplanlægning

På kurset får du et teoretisk grundlag for praktisk tilrettelæggelse af ekstern kommunikation med fokus på kampagner. Du bliver rustet til at samarbejde med reklame-, medie-, kommunikations- og analysebureauer om din organisations kommunikation.

Tid og sted 19/11, 20/11 2009, København. Alle dage kl. 9-16

Pris (ex moms) Medlemmer 7.875 kr., andre 9.475 kr.

Læs mere eller bestil vores katalog på www.dmefteruddannelse.dk eller ring på tlf. 3815 6668

Faste rubrikker

4 Leder

For mange akademikere
i Københavns Kommune?

14 Boglisten

26 Boglisten



30 Det Akademiske Folkekøkken (4:9)

Sofistikerede solæg

32 Debat

34 Kommentar

Vejlederens rolle og funktioner

35 Boglisten

36 Nyt om navne

37 NYT JOB

38 Vigtige råd før ansættelsessamtalen

39 Jobsektionen

Ledige stillinger

6 DMU presset til kreativ miljøbogføring

8 DM: Læg nu debatten om brugerbetaling død!

8 Hvordan præger højtuddannede kvinder nyhedsbilledet?

10 Næsten alene magister: "Guleroden er konge"

16 Fri adgang til forskning tæller ikke mest

19 "Ministeren forstår ikke, hvor galt det står til"

28 Klima er hot – ligestilling er not!

29 Paradokser forklarer fravalg af lederjob



5 CBS' forskning bliver frit tilgængelig

Forskning er offentligt finansieret, og derfor skal alle have fri adgang til den. Det motto efterlever CBS nu i praksis ved at gå open access.

20 Rebeller er guld værd

Kreative mennesker med høj faglighed går psykologisk i sort, når de bliver udsat for mekanisk ledelse.



24 Forskningsmiljøer trues af ministeriel spareiver

Miljøministeriet har valgt at sende DMU-opgaver i udbud, selv om regeringen har udtalt, at det først ville ske efter en international og uafhængig evaluering af sektorforskningen.

Magisterbladet:

Nimbusparken 16
2000 Frederiksberg
Telefon 38 15 66 00 (kl. 10-16)
Telefax 38 15 66 65
Internet: www.magisterbladet.dk
e-mail: magisterbladet@dm.dk

Al henvendelse vedr. abonnement og adresseændring: 38 15 66 00 tryk 5 eller bed om medlemsafdelingen. Abonnement på Magisterbladet koster 213,75 kr. per kvartal.

Redaktion:

Mogens Tanggaard
(ansvarshavende)
mt@dm.dk

Liv Kretzschmer
lk@dm.dk

Martin Ejlertsen
me@dm.dk

Thomas Böttcher
tb@dm.dk

Pernille Siegumfeldt
psi@dm.dk

Lisbeth Ammitzbøll
la@dm.dk

Sidse Rølle Jakobsen, sekretær
srj@dm.dk

Direkte telefon: 38 15 66 52

Annoncer:

DG Media a-s
Studiestråde 5-7
1455 København K
Tlf. 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56

Design og tryk:

Datagraf
www.datagraf.dk

Forside: Henrik Petit

Oplag: 30.500 eksemplarer

ISSN 0903-7349



Kontrolleret af



Kontrolleret oplag: 28.852
i perioden 1.8.2008-30.6.2009

Produktionsplan:

Nr. 16-2009
udkommer den 9. okt.
Deadline debat 28. sep.
Deadline annoncer 29. sep.
Deadline kalender 29. sep.

Nr. 17-2009
udkommer den 30. okt.
Deadline debat 19. okt.
Deadline annoncer 20. okt.
Deadline kalender 20. okt.

Nr. 18-2009
udkommer den 13. nov.
Deadline debat 2. nov.
Deadline annoncer 3. nov.
Deadline kalender 3. nov.



For mange akademikere i Københavns Kommune?



Københavns Kommune har den dyreste administration i landet. Dyrere end Odense, Esbjerg, Randers, Århus og Aalborg. Det kan man læse i en analyse foretaget af Rambøll Management i foråret 2009. Analysen peger bl.a. på to årsager til de høje administrationsomkostninger. For det første Københavns styreform, magistratsstyret, og for det andet et relativt højt antal administrativt ansatte med en relativ høj gennemsnitsløn (læs: mange akademikere).

Det har fået politikerne på Københavns Rådhus til at bede om forslag til besparelser på administrationen. Men man har dog ikke villet foreslå ændringer i styreform.

Rambøll-analysen viser bl.a., at der er flere akademikere ansat i Københavns Kommune end i de fem andre kommuner. Hvis man fx bringer København ned på gennemsnittet ved at konvertere et antal AC-stillinger til HK-stillinger, så kan det give en besparelse på mindst 110 mio. kr.

Men, men, men ... Det er nok næppe helt tilfældigt, at kommunen har valgt at ansætte mange akademikere. Og det er næppe heller tilfældigt, at de fleste

ledere og chefer i kommunen har en akademisk uddannelse.

Gennem de sidste 10 år er antallet af akademikere i kommunerne over hele landet blevet mere end fordoblet. Dette er en helt naturlig udvikling, som ses overalt på arbejdsmarkedet. Det handler om stadig større krav fra borgere og politikere, om mere kompliceret lovgivning, om nye opgaver og om mere komplicerede styringssystemer og kontrolforanstaltninger. Alt sammen noget, der kræver flere kompetencer og dermed mere uddannelse – altså flere akademikere.

Københavns Kommune er og har altid været den største kommune i landet. Og samtidig har det også været den kommune, der har været først til at ansætte akademikere til de stadig mere komplicerede opgaver. Nu er de øvrige kommuner i landet så begyndt at erkende behovet for professionalisering og har ansat flere akademikere, hvilket bl.a. kan ses på DM's medlemstilgang. Det reelle billede er altså, at landets øvrige kommuner nærmer sig København, når det handler om personalesammensætning i administrationen, for at kunne leve op til kravet om øget professionalisering.

Men København overvejer nu som den eneste kommune at gå i den stik modsatte retning og anvende mindre uddan-



Gennem de sidste 10 år er antallet af akademikere i kommunerne over hele landet blevet mere end fordoblet. Dette er en helt naturlig udvikling, som ses overalt på arbejdsmarkedet”.

nede medarbejdere til stadig mere komplicerede opgaver. Det er meget svært at se det fornuftige i den strategi.

Eksterne konsulentrapporter og -analyser er et ganske udmærket redskab at bruge, også i den offentlige forvaltning. Det er fornuftigt fra tid til anden at få kigget på ”hverdagen” med andre øjne. Men den største ressource er medarbejdernes viden og kompetencer på de enkelte fagområder. Derfor er en inddragelse af medarbejderne og deres repræsentanter fra første færd af afgørende betydning for at kunne tilvejebringe et fyldestgørende billede og lægge en fornuftig strategi.

Besparelser og personaleomlægninger som de skitserede vil ikke give borgerne i Københavns Kommune en bedre service. Og det vil heller ikke give politikerne bedre analyser og mere kompetente beslutningsgrundlag til at kunne navigere i en stadig mere kompleks verden. Og det er jo grundlæggende det, der er behov for.

DM - Dansk Magisterforening

Nimbusparken 16
2000 Frederiksberg

Vesterbro Torv 1-3, 7. sal,
8000 Århus C

Telefon 38 15 66 00
Kontortid: Man.-ons. kl. 10-16
tors. 10-18
fre. 10-15
Fax 38 15 66 66
www.dm.dk
dm@dm.dk

Formand: Ingrid Stage
Telefon 51 21 23 51

MP Pension

Pensionskassen for magistre
og psykologer
Lyngbyvej 20
2100 København Ø
Telefon 39 15 01 02
mp@mpension.dk

Magistrenes

Arbejdsløshedskasse
Mimersgade 47
2200 København N
Telefon 70 20 39 71
Fax 35 86 68 25
ma@ma-kasse.dk
Åbningstid: Man.-tors. og tors.-
fre. kl. 9-15.30, ons. kl. 13-17
Feedback på ansøgninger og cv:
Tirs. og tors. kl. 13-15.30
Tidsbestilling via mail til feed-
back@ma-kasse.dk

Regionalkontorer

Magistrenes Arbejdsløshedskasse

Århus
Vesterbro Torv 1-3, 7. sal,
8000 Århus C
Telefon 70 20 39 73 (A-kassen)
Fax 86 19 93 60
Åbningstid: Man., tirs. og tors.
kl. 9-15.30

Odense

Slotsgade 21 B, 4. sal
5000 Odense C
Tlf. 70 20 39 71
Fax 65 91 94 36
Åbningstid: man. Kl. 9.00-12.00
og tors. Kl. 13.00-15.30

Aalborg

Østerågade 19, 3. sal,
9000 Aalborg
Telefon 70 20 39 74 (A-kassen)
Fax 98 13 97 11
Åbningstid: Man. og tors.
kl. 9-15.30

CBS' forskning bliver **frit** tilgængelig

FORSKERE PÅ COPENHAGEN BUSINESS SCHOOL skal lægge deres forskning frit tilgængelig på skolens database, har Handelshøjskolens ledelse besluttet. God idé, lyder det fra CBS-professor.

af Martin Ejlertsen · me@dm.dk foto: Scanpix

Forskning er offentligt finansieret, og derfor skal alle have fri adgang til den. Det motto efterlever Copenhagen Business School nu i praksis ved at gennemføre en beslutning om, at al forskning fra skolen skal være open access. CBS tilslutter sig dermed en voksende international bevægelse for, at videnskabelig forskning skal være frit tilgængelig.

“Som andre universiteter er CBS gået open access for at gøre forskning herfra så nemt tilgængelig som muligt for alle. CBS har en samfundsmæssig opgave i at kommunikere ud, hvad det er, vi laver. Det giver teknologien i dag mulighed for, og det udnytter vi nu”, siger chefkonsulent på CBS Bibliotek Leif Hansen, som er tovholder på at gennemføre open access i praksis.

Open access-bevægelsen har taget til i styrke over hele verden de seneste år. Flere af de mest anerkendte universiteter som Harvard og MIT bruger nu open access, og også Danmarks Tekniske Universitet (DTU) gik open access i 2006. Store fonde som amerikanske National Institutes of Health (NIH) stiller krav om, at den forskning, som de er med til at finansiere, skal offentliggøres open access senest seks måneder efter, det er publiceret, forklarer Leif Hansen. I EU er man desuden på vej med en open access-politik, og også det danske Videnskabsministerium har nedsat en arbejdsgruppe, som skal udarbejde forslag til en open access-politik.

“I den bevægelse er det indlysende for os, at vi lige så godt kan være proaktive i stedet for at vente på, at der kommer krav ovenfra om et eller andet på det felt”, siger Leif Hansen.

Indfase-ordning

Det er direktionen på CBS, der i samråd med Akademisk Råd og institut- og centerledere har besluttet at gennemføre en open access-politik på den københavnske handelshøjskole. Man vil nu bruge de næste 3-4 år på at indfase ordningen, hvor forskerne på CBS er forpligtet til, at de i



forbindelse med publicering i tidsskrifter samtidig sikrer sig retten til at aflevere en kopi af forskningen i et elektronisk arkiv på skolen. At ledelsen på CBS vil forpligte forskerne til at give fri adgang til alle videnskabelige artikler og papers, synes professor og dr.scient.pol. på CBS Morten Ougaard er en god idé.

“Det vil betyde, at forskningen fra CBS bliver lettere tilgængelig. Men open access vil også føre til ændringer i hele måden at publicere videnskabelige publikationer på, og det vil formentlig på kort sigt give nogle gnidninger. Det vil ramme forlagenes økonomi, og open access kan derfor i vid udstrækning være en trussel mod forlagene”, siger Morten Ougaard.

Han mener derfor, det er vigtigt, at de toneangivende universiteter går med i open access-ordningen, hvis det skal give mening at gøre videnskabelig forskning frit tilgængelig.

“Ellers vil den nuværende model kunne fortsætte, hvor forlagene insisterer på copyright og det vil føre til store gnidninger”, siger Morten Ougaard.

CBS' politik kan i værste fald skabe problemer for forskerne, hvis de både skal leve op til skolens politik og forlagenes krav om eneret til copyright. Men CBS vil ikke forhindre forskerne i at publicere, hvis det

Forskning er offentligt finansieret, og derfor skal alle have fri adgang til den. Det motto efterlever Copenhagen Business School nu i praksis ved at gå open access.

ikke bliver muligt at få en kopi til skolen efterfølgende, garanterer Leif Hansen.

“Det vil være helt ulig CBS at forhindre forskerne i at publicere de mest prestigefyldte steder, selv om det ikke er muligt at få en kopi af forskningen til CBS selv. Open access-politikken er ikke lavet for at forhindre publiceringen, men for at fremme spredningen af forskningen”, siger Leif Hansen og påpeger, at CBS skal arbejde for, at forskerne indser nytten i, at forskning er open access.

“Vi ved hvilke forlag, der giver ret til open access, men det bliver en længere proces at få forskerne til at vænne sig til at overveje dette, når de skal sende deres artikler til publicering. Der er både et voldsomt behov og en stor interesse for open access, og vi har svært ved at se, at der ikke på sigt bliver udviklet nye forretningsmodeller, der sikrer open access til alle tidsskrifter”, siger han.

Læs også artiklen “Forskere: Fri adgang til forskning tæller ikke mest” på siderne 16-18.

DMU presset til kreativ miljøbogføring

DOKUMENTER AFSLØRER, hvordan Miljøministeriet har presset DMU til at tegne et forskønnet billede af tilstanden i de danske skove. Grotesk vildledning, siger SF. DMU efterlyser en klar adskillelse af politik og miljørådgivning.

af Thomas Bøttcher · tb@dm.dk foto: Scanpix

Efter pres fra embedsmænd i Miljøministeriet har Danmarks Miljøundersøgelser (DMU) fremsendt et stærkt forskønnet billede af sundhedstilstanden i de danske skove til EU.

Det afslører hidtil ikke-offentliggjorte dokumenter, som miljøorganisationen Nepenthes har fået aktindsigt i.

Armvridningen, der skyldtes uenighed om fortolkningen af EU's habitatdirektiv, skete under protest fra DMU's rådgiver på sagen og medførte, at DMU i syv tilfælde måtte ændre negative karakterer til positive eller "ukendte". Det fremgår blandt andet af dokumenterne, at ministeriet insisterede på, at DMU angav fremtidsudsigterne for de danske skove som "ukendte" på trods af omfattende forskningsdokumentation, der peger på, at kvælstofudled-

ningen fra landbruget udgør en væsentlig trussel mod skovenes sundhed.

Var DMU's kriterier kommet med i indberetningen, havde kun 25 pct. af de danske skove været opført som sunde. Med Miljøministeriets indblanding blev det tal ændret til 75 pct. Dermed kom de danske skove til at fremstå mere end fire gange så sunde som fx de svenske.

SF: Ministeransvar overtrådt

Nepenthes raser over dokumenterne, som organisationen kalder "miljøspin af værste skuffe".

"Dokumenterne blotlægger, hvordan ministeriel manipulation foregår i praksis, og hvordan videnskabeligt baseret rådgivning bliver kvalt af Miljøministeriet", siger Søren Vium-Andersen fra Nepenthes.

SF's miljøordfører, Ida Auken, kalder sagen grotesk og mener, at miljøminister Troels Lund Poulsen (V) må tage ansvaret.

"Det er jo en vildledning ud over alle grænser. Miljøministeren kan ikke lide de fremskrivninger, forskerne har lavet på baggrund af regeringens politiske tiltag, og så forlanger han, at de i stedet for angiver, at de ikke ved, hvad konsekvenserne bliver", siger Ida Auken.

Sagen bør få konsekvenser for ministeren, mener hun.

"Der står i ministerloven, at en minister ikke må fordreje oplysninger og fordreje sandheden, og det mener jeg, Troels Lund Poulsen gør i denne sag", siger Ida Auken.

Samtidig uddeler hun ros til DMU, der protesterede mod Miljøministeriets handling og opfordrede ministeriet til at

Dokumentation

Korrespondancen, der viser, hvordan ministeriet instruerer DMU om at give en positiv bedømmelse af naturtilstanden i de danske skove.

4. juni 2007: DMU fremsender forslag til indberetninger over tilstanden for skove, der skal indberettes til EU ifølge EU's habitatdirektiv.

7. juni: Miljøministeriet svarer, at DMU's kriterier er for vidtgående, og at en

ændring af kriterierne vil føre til en mildere bedømmelse. Ministeriet foreslår, at man nøjes med at give en generel ekspertvurdering og udelader at angive kriterier, "der kan binde Danmark".

"Hvis dette ikke duer, kan man angive skovtilstanden som "ukendt"".

7. juni: DMU efterlyser "juridiske tekster, som slår fast, at skovenes bevaringsstatus skal vurderes anderledes end de øvrige naturtyper".

7. juni: Miljøministeriet svarer, at det i møder i EU er blevet meldt ud, at

kravene i habitatdirektivet for forstligt drevne skove er opfyldt. Med andre ord skal DMU ikke følge de retningslinjer, man har modtaget fra EU.

12. juni: DMU konstaterer, at Skov- og Naturstyrelsen udtrykkeligt har bedt DMU om ikke at fremsende oplysninger om typiske arter "selvom kommissionen beder medlemslandene om dette". Endvidere skriver DMU's rådgiver i sagen til ministeriet, at der "er efter min faglige vurdering intet af dette, som taler for, at skovenes bevaringsstatus bør forstås og vurderes anderledes end de øvrige na-



Miljøminister Troels Lund Poulsen (V) har ifølge SF's miljøordfører overtrådt ministerloven ved at vildlede EU om tilstanden i de danske skove.

svarlig myndighed i forhold til EU træffer den endelige beslutning. Som fagmand kan man selvfølgelig ærgre sig over, at vi ikke kommer igen med vores vurderinger, men sådan er spillet jo", siger Flemming Skov.

Alligevel viser sagen, at der bør være en mere tydelig adskillelse af politik og rådgivning, mener Flemming Skov.

"Et af de vigtigste principper her er armslængdeprincippet, og at man adskiller det politiske fra det faglige,

indhente vurderinger fra en anden uafhængig instans.

DMU: Adskil politik og rådgivning

Det er ikke første gang, at der er blevet sat spørgsmålstejn ved DMU's rolle som uafhængig forskningsinstitution. Alligevel mener forskningschef Flemming Skov fra DMU ikke, at Miljøministeriet er med til at undergrave DMU's troværdighed.

"Vi har gjort, hvad vi kunne for at belyse sagen så fagligt korrekt som muligt, men det er Miljøministeriet, der som an-

så det er helt klart for offentligheden, hvem der står for hvad. Derfor skal det beskrives meget grundigt og præcist, hvilken rolle hver enkelt institution har for at gøre processen mere transparent. I et tilfælde som dette bør tingene også adskilles, sådan at vi kommer med vores faglige indspark, som kan være en rapport eller et notat. Sideløbende er der så en politisk og administrativ proces, hvor man på baggrund af vores materiale tager en beslutning om, hvor grænsen skal trækkes", siger han.

Ministeriet afviser

I Skov- og Naturstyrelsen afviser kontorchef Mads Jensen, at styrelsen har presset DMU til at tegne et forskønnet billede af de danske skove.

"Det er vigtigt at sige, at det her er ikke en biologfaglig diskussion, men en juridisk fortolkning af habitatdirektivet. Fortolkningen er en juridisk vurdering af, hvor vidtrækkende direktivet er, og det er ministeriets ansvar at foretage den vurdering. Det har vi gjort. På den baggrund leverer DMU den biologfaglige rådgivning. Jeg er af den klare opfattelse, at denne arbejdsfordeling er DMU fuldstændig enig med os i".

Mads Jensen afviser også, at Skov- og Naturstyrelsen har bedt DMU om at fortie kendt viden ved at instruere DMU i at angive fremtidsudsigterne for skovene som ukendte.

"Det er jeg ikke enig i. I habitatdirektivet er der en vejledning til, hvordan vi skal forholde os til fremtidsudsigterne. Det særlige ved den er, at den er meget lidt præcis, i forhold til hvordan vi skal forholde os til fremtidsudsigterne. Der er faktisk en lang række parametre, der tyder på, at det går rigtig godt efter mange års aktiv skovpolitik. Det gælder både skovsundhed, antallet af skovarealer, antallet af arter, andelen af urørt skov og så videre".

turtyper (...) I øvrigt fremgår det med al tydelighed af direktivets præambel samt lovtekst, at hovedformålet er beskyttelse af biodiversitet".

26. juni: DMU fremsender reviderede factsheets til ministeriet og bemærker: "Vi har dog forstået, at selvom I ikke ønsker faste indikatorer og kriterier fremlagt som dokumentation, så ser I gerne, at det fremgår af dette felt, hvad hovedproblemerne er, når vurderingerne er ugunstige". Med andre ord ønsker Miljøministeriet ikke, at DMU's vurderinger skal dokumenteres.

27. juni: Ministeriet oplyser, at fremtidsudsigterne for skovene skal beskrives som "ukendte" i DMU's indberetning, da regeringen har taget initiativ til en nedbringelse af deponeringen af kvælstof i skovene.

Dette sker på trods af at Skov- og Naturstyrelsen – og dermed ministeriet – tidligere over for DMU har fremhævet forskningsresultater, der påviser, at den stadige deponering af kvælstof udgør en markant trussel mod skovene.

28. juni: DMU svarer: "Nu mener Skov- og Naturstyrelsen altså, at vi på

baggrund af omfattende forskningsdokumentation skal vurdere fremtidsudsigterne som "ukendte".

29. juni: DMU foreslår, at "Skov- og Naturstyrelsen indhenter en "second opinion" fra en anden uafhængig instans, dersom styrelsen fortsat finder, at DMU's vurdering er for pessimistisk".

DM: Læg nu debatten om brugerbetaling død!

Debatten om brugerbetaling på universiteterne popper jævnligt op, når det diskuteres, hvordan Danmark i fremtiden skal uddanne kandidater fra de videregående uddannelser. Hensynet til universiteternes økonomi og at det skulle sikre en højere gennemførelsesprocent er de primære argumenter.

Men en ny rapport fra OECD dokumenterer, at der ikke er en sammenhæng mellem brugerbetaling og en højere gennemførelsesprocent.

DM ser en indskrivning på et universitet som en ret for alle med de rette evner og støtter på ingen måde forslaget om brugerbetaling. Derfor glæder det også DM's formand, Ingrid Stage, at OECD er kommet frem til, at brugerbetaling ikke har nogen positiv effekt på, hvor mange der får en bachelorgrad. Desto mere må man derfor undre sig over den fortsatte kampagne for brugerbetaling, som OECD står for.

“Vi har et mål i Danmark om, at 50 procent af en ungdomsårgang skal have en videregående uddannelse. Derfor er det vigtigt, at vi fastholder, at uddannelse skal være 100 procent offentligt finansieret”, siger Ingrid Stage og henviser til en frisk undersøgelse fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd:

“Den viser, at det har en gavnlig økonomisk effekt for et samfund jo mere og længere uddannelse, der investeres i. Specielt i krisetider som nu er uddannelse det bedste bud på at få os ud af krisen”, siger hun.

OECD-rapporten påviser desuden, at stigningen i andelen af private midler til finansiering af de lange videregående uddannelser ikke har medført en reduktion af andelen af offentlige midler.

Den påstand undrer Ingrid Stage, der har mange års erfaring fra internationalt universitetslærersamarbejde.

“Det er bestemt ikke, hvad jeg hører og har hørt i mange år fra universiteterne rundt omkring. Der, hvor man har indført stigende studentergebyrer, har der i hvert fald i de første mange år været et tilsvarende fald i de offentlige investeringer. Så det er fortsat min opfattelse, at det er en farlig vej for universiteterne at begive sig ud på at satse mere og mere på private midler”, siger hun.

Et andet punkt, rapporten fra OECD tager fat i, er lønudviklingen i 19 OECD-lande i perioden 1997-2007 for personer med en lang videregående uddannelse.

I Danmark har der været en beskedent lønfremgang i den 10-årige periode. Nogle lande, Tyskland, Ungarn og Italien, har fået over 20 procent mere i lønningsposen, mens blandt andre Sverige og Norge har oplevet en relativ lønnedgang i perioden.

Samlet set befinder Danmark sig langt under OECD-gennemsnittet i 2007.

“Selvom vi har SU og andre velfærdsgoder, betyder det, at Danmark er et af de lande, hvor det i modsætning til det store samfundsmæssige afkast for den enkelte mindst kan betale sig at tage en lang uddannelse. Det kan det danske samfund ikke være tilfreds med. Specielt ikke, når vi tager i betragtning, at vi gerne vil have halvdelen af de unge til at tage en lang uddannelse”, siger Ingrid Stage.

Hvordan præger højtuddannede kvinder nyhedsbilledet?

DM har valgt at støtte en undersøgelse, der skal kortlægge ligestilling i nyhedsmedierne. Who Makes The News er en international undersøgelse af kønsfordelingen i nyhedsbilledet, der har været udført hvert femte år siden 1995. Sidste gang deltog 76 lande. Forventningen er denne gang, at op mod 120 lande deltager.

Ligestillingskonsulent i DM Sine Rønberg Hansen glæder sig til undersøgelsen, der bliver foretaget i november 2009.

“Vores medlemmer er højtuddannede og højt specialiserede inden for deres fagområder. Vi ved ikke ret meget om højtuddannede kvinders position i medierne. Men mindre undersøgelser peger på, at kvinder langt sjældnere end mænd optræder som eksperter og kilder i de store nyhedshistorier. Derfor ser vi meget frem til at få afdækket, hvor meget taletid højtuddannede kvinder får, og i hvilke historier kvinder bruges som eksperter”, siger hun.

Undersøgelsen bliver udført af konsulentvirksomheden Kontrabande, der sammen med Kvinno er initiativtager. Den kom-

mer til at bestå af et optællingsarbejde i tv, radioudsendelser og aviser, hvor kildernes køn, alder og funktion skal kortlægges. Derudover skal journalistens køn sammenholdes med, hvilke kilder vedkommende interviewer.

“Vi skal i DM bruge undersøgelsen til at afdække, om der eksisterer et problem med repræsentationen i nyhedsbilledet og til at rejse en nødvendig debat. Jeg håber, at undersøgelsen vil vise, at højtuddannede kvinder får smæk for skillingen for deres faglige viden på en lang række ekspertområder. Men samtidig er jeg realist og forestiller mig, at vi også på dette område vil se en tendens til, at kvinder ikke i samme omfang som mænd kommer til orde i den offentlige debat, hverken som eksperter eller kilder”, siger Sine Rønberg Hansen om undersøgelsen, der giver store muligheder for at sammenligne danske medier med andre landes medier.

Ud over DM støtter Dansk Journalistforbund, Dagpressens Fond og DR undersøgelsen økonomisk.



DM · Dansk Magisterforening

Husk lønstatistikken!

Indtast dine lønoplysninger senest torsdag 22. oktober 2009

Tillidsrepræsentanter bruger statistikken i deres lønforhandlinger for medlemmer. Privatansatte uden overenskomst bruger statistikken i lønforhandlinger med deres leder. DM's sekretariat bruger lønstatistikken til at vejlede og rådgive medlemmerne inden lønforhandling.

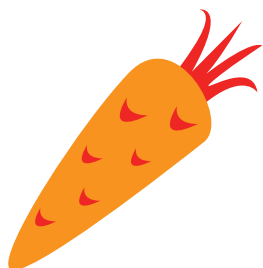
Ved at svare på lønstatistikken hjælper du dig selv og andre medlemmer til en bedre løn. Du kan se, hvordan du er placeret i forhold til andre, fx i forhold til køn, alder, anciennitet, uddannelse og arbejdsområde.

Alle privatansatte og offentligt ansatte opfordres til at bidrage.

Hvis DM har din emailadresse, vil du modtage en invitation på email med et direkte link til undersøgelsen. Vi har tavshedspligt og behandler dine oplysninger fortroligt.

Telefon 3815 6600 · dm@dm.dk · dm.dk

“guleroden er konge”



Næsten alene magister

I en artikelserie om de DM-medlemmer, der er eneste magister eller kun har få magisterkolleger på arbejdspladsen, vil vi give læserne et indblik i både dybden og bredden i deres arbejde. Hvad arbejder de med? Hvordan holder de sig fagligt i live? Hvad er charmen – eller udfordringen – ved en lille arbejdsplads? Hvordan er deres arbejdsbetingelser?

Formen er reportagens. Vi kommer ud på din eller jeres arbejdsplads for at følge jer og selv opleve jeres hverdag.

I den forbindelse vil vi gerne have din hjælp. Hvis du er ansat på en arbejdsplads med kun få magisterkolleger eller slet ingen, vil vi gerne høre fra dig. Send os en mail med lidt oplysninger om dig, dine eventuelle kolleger, dit arbejde og din arbejdsplads. Vi vil derefter tage kontakt til dig. Vores mailadresse er magisterbladet@dm.dk.

Redaktionen

ET COOL CAFÉMILJØ, en rap om vitaminer, kostbare kameraer, bærbart redigeringsudstyr og duften af sesamkylling og nybagt brød. Alle kneb gælder, når magister Mikkel Jacobsen fra Københavns Madhus skal kapre de ældste folkeskoleelevers hjerter og maver.

af Pernille Siegumfeldt · psi@dm.dk fotos: Henrik Petit

Duften af nylavet nudelsalat med kylling og sesamfrø breder sig fra bag ved disken. Foran fladskærmen, der fylder et godt stykke væg i det gamle lagerrum, stener eleverne fra en 8. klasse på læderpufferne og guldpuderne fra Fatboy, som ligger spredt over det meste af flisegulvet. Imens arbejder enkelte af deres kammerater koncentreret videre ved cafébordene i amerikansk diner-stil. De bærbare pc'er med det avancerede filmredigeringsudstyr er på overarbejde, for der er kun få timer til deadline.

Denne fredag formiddag er Mikkel Jacobsen på job på Ellebjergskolen i Københavns sydvestkvarter. I den forgangne uge har Københavns Madhus' eneste magister – sammen med en lærer – været vejleder for en klasse, som har produceret indslag til madkanalen EAT TV. Tv-kanalen, der beskæftiger sig med kost, sundhed, bevægelse og livsstil, er lavet af og rettet mod teenagere på de ældste klassetrin. I næste uge går stafetten videre til en anden københavnsk folkeskole og en ny klasse, som skal producere mellem 20 og 30 minutters EAT TV. Programmerne kan ses af op imod 8.000 folkeskoleelever i alderen 14-17 år.

At det er på Ellebjergskolen, journalist og fotograf skal mødes med den 36-årige cand.mag. i medievidenskab, synes han selv, er en supergod timing. Det var nemlig her, at det ambitiøse EAT-projekt, som han har været med til at udvikle, blev skudt i gang den 18. august med besøg af ikke færre end fire københavnske borgmestre. Og den lounge, som skolens ældste elever har været med til at indrette i samarbejde

med madhusets arkitekter og designere, er da også imponerende.

EAT TV

Det lyse, cool cafémiljø står i skærende kontrast til skolens nedslidte, dunkle indgangshal, som er det første af Ellebjergskolen, man møder. Overalt hænger vinduernes trærammer i trævler på bygningerne fra 1950, væggene er ramponerede, og fornemmelsen stærk af et snærende vedligeholdelsesbudget. I loungen er de unges signatur til gengæld klar: stærke farver, sorte pendellamper, bænke med lyst napabetræk, store fotoplakater med motiver fra tropiske palmestrande, et fodboldbord og gigantisk store klistermærker med EAT-slogans på alle vægge.

Omgivelser så attraktive, at selv de små klasser, som ellers er forment adgang, kommer på ekskursion i timerne – dog under skarp bevogtning af en lærer.

Og således er Københavns Kommunes nye madprojekt EAT til 100 millioner kroner godt på vej til at opfylde en hel del vigtige kriterier for sin egen succes, vurderer Mikkel Jacobsen.

“EAT er i skarp konkurrence med shawarma-restauranten og grillbaren henne på hjørnet, hvor tv'et er stillet ind på MTV, og hvor de kan hænge ud med hinanden og en bunke gratismagasiner. Det er typisk der, de går hen, så snart de får tilladelse til at forlade skolens område. Derfor er det ikke kun maden, der er omdrejningspunktet i EAT. Med EAT TV er eleverne med til at lave sundhedsformidling med konkrete budskaber: “Sådan





Mikkel Jacobsen er cand.mag. i medievidenskab og midt i en toårig projektansættelse som rådgiver og iværksætter i Københavns Madhus. Den 36-årige århusianer er desuden uddannet folkeskolelærer med hjemkundskab som linjefag og har i mange år undervist både på en islamisk friskole og på Århus Kunstakademi. Mikkel Jacobsen kom fra et job i reklame- og kommunikationsbranchen, da han blev ansat til at udvikle konceptet bag EAT.



undgår du bumser til festen på lørdag”, “sådan slipper du for dårlig ånde”, “sådan bliver du høj nok til basket” osv. Med de her lounges, som indtil videre er planlagt på 41 folkeskoler, har vi revet hegnet ned og prøvet at skabe et privat rum til de ældste elever inde på skolens område. Og det lykkes godt. Der sker altså noget, når omgivelserne er fede, og der samtidig begynder at dufte af varm mad og nybagt brød”, siger iværksætteren fra Københavns Madhus.

Gulerod med power

I baggrunden kører Ellebjergskolens tv-produktion i en evighedssløjfe: en rap om proteiner, vitaminer og en flot krop – uden blodprop! En sketch med slappe teenagere, der begynder at spise sundt og pludselig får energi til at danse. Et klip, taget fra YouTube, med tykke, klodsede mennesker i pinlige situationer og et andet klip med en superfit stuntman, der brillerer.

Nogle drenge har brug for Mikkel Jacobsens hjælp til at redigere deres indslag på computeren. Også en pige skal bruge hans assistance. Det er de sidste udendørsoptagelser på boldbanen, der driller, fordi de yngre elever hele tiden løber i vejen, mens de filmer. Sketchen, de prøver at optage, handler om, hvordan gulerødder giver masser af power. Af uforklarlige årsager bliver guleroden næsten altid fremhævet og hyldet af de unge før både æblerne, agurkerne og alt det andet frugt og grønt, forklarer Mikkel på vej til mægling på foldboldbanen.

“Guleroden er konge. Jeg ved ikke hvorfor, men sådan er det. Noget af det sjoveste EAT TV, jeg har set, var et indslag, som handlede om, hvordan man blev brun af at spise gulerødder. Først havde de sat en meget bleg dreng til at gnaske en gulerod i sig, så klippede de til en lidt brunere dreng, og til en endnu mere brun dreng, og til sidst var det en kulsort afrikaner, der sad og spiste gulerødder”, griner Mikkel Jacobsen.

Det er ikke så svært, at den medievidenskabsuddannede akademiker, der har endnu en uddannelse bag sig som hjemkundskabslærer, føler sig rigtig godt



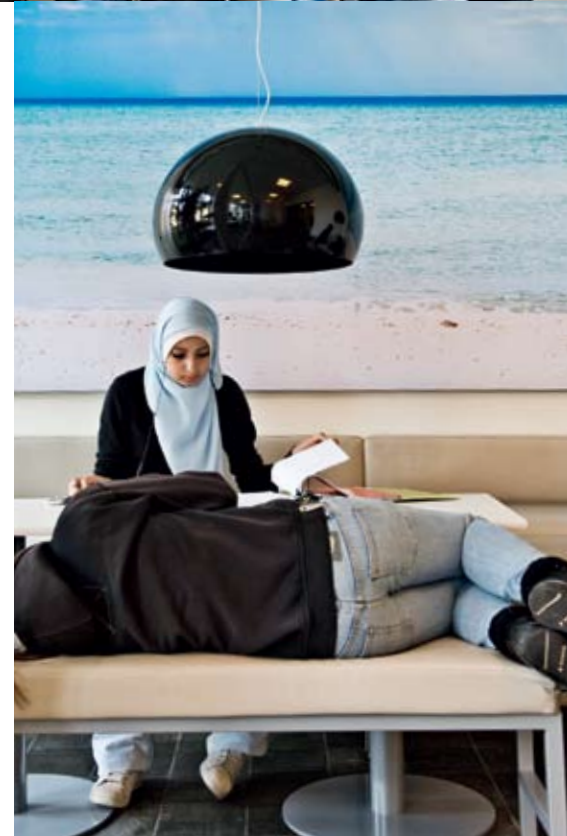
hjemme i sin nuværende projektansættelse under Københavns Madhus.

“I EAT-projektet får jeg for alvor lov til at bruge alle mine faglige kompetencer. Samtidig er den projektform, som hele madhuset arbejder under, enormt udviklende for mig. Jeg er ikke typen, der får svært ved at sove om natten, fordi jeg kun med sikkerhed ved, at jeg har fast arbejde to år ud i fremtiden. Det holder mig på tærerne, at mit job er så lidt rutinepræget, og at der sker noget nyt fra uge til uge”, siger han.

Ingen vanetænkning

Klokken nærmer sig frokost, og en ny flok elever erobrer Ellebjergskolens lounge. Det er den klasse, der har EAT-tjansen i denne uge. Iklædt T-shirts med EAT-logoer står de for at varme og fordele måltiderne, så bestillingerne passer. 18 kroner for en frisklavet varm frokost.

“Faren ved EAT-projektet er, at vi kun udkonkurrerer de gode madpakker. Selvom måltiderne er subsidieret med 20 kroner per styk, er det fortsat noget af en udskrivning for en lavindkomstfamilie med tre eller fire børn. Forhåbentlig bliver det på et tidspunkt muligt at tilbyde god, gratis mad til de dårligst stillede. Det er i hvert fald ambitionen”, forklarer Mikkel Jacobsen. I øjeblikket er det ramadan, og på en skole i Københavns Sydvestkvarter med over 50 procent anden generationsindvandrere betyder det mærkbart mindre travlhed i lou-



ngen ved frokosttid. Og Mikkel Jacobsen kan i ro og mag sige farvel til 8. klasse, før han skal tilbage til Madhuset, som holder til i nedlagte industrilokaler i Kødbyen på Vesterbro.

Mens fotografen tager sine sidste portrætter i den gyldne septembersol uden for Bastbygningen ved Ingerslevs Boulevard, går og kommer madhusets ansatte.



De deler stort set alle ansættelsesvilkår med hinanden – tidsbegrænsede projektstillinger – men har til gengæld vidt forskellige uddannelsesbaggrunde: Madhuset har både arkitekter, kommunikationsfolk, kokke og ernæringseksperter i sin stab.

“Det er stressende at arbejde her, hvis man ikke er en iværksættertype. Vi er meget på egen hånd i vores projekter, og der bliver ikke stemplet ind og ud her på arbejdspladsen. Men omvendt er det sti-

mulerende at være ansat et sted, hvor alle ens kolleger er veluddannede, engagerede mennesker. Jeg er selv blevet pissegod til at lave mad, og jeg tror, at der er en del kokke her, som er blevet meget bedre til kommunikation. Og fordi vi kommer med så blandet en erfaring og baggrund, undgår vi en hel masse vanetænkning”, mener Mikkel Jacobsen.

Selv har han ved siden af jobbet bevaret en tilknytning til universitetet, hvor han

EAT or die! Københavns Kommune har lanceret et madprojekt til 100 millioner kroner, som i første omgang er målrettet folkeskolens ældste klasser. EAT er et forsøg på at løfte både maden og rammerne omkring elevernes frokost. EAT er udviklet i et samarbejde mellem kommunens Børne- og Ungdomsforvaltning, Københavns Madhus og Faddergruppen. Københavns Madhus holder til i Bastbygningen i Den hvide Kødby på Vesterbro. Omkring 30 medarbejdere har haft deres daglige gang i huset siden etableringen i sommeren 2007. Madhuset skal fungere som videnscenter, som kvalitetsudvikler og som sparringspartner i de kommunale køkkener og institutioner.

underviser i sundhedsformidling og desuden er vejleder for nogle studerende på medievidenskab. Og så er en del af fritiden dedikeret til et lille filmprojekt;

“Jeg er ved at lave en dokumentar om Ole Beich, som kom fra Esbjerg og blev førsteassistat i Guns N'Roses. Han blev smidt ud af bandet fordi han blev uvenner med forsangeren Axl, lige før deres helt store gennembrud. Han endte sine dage i Sct. Jørgens Sø ud for Planetariet, skæv på heroin, 36 år gammel”.





ARBEJDSMARKED

Det danske arbejdsmarked og EU-udvidelsen mod Øst

Nikolaj Malchow-Møller, Jakob Roland Munch og Jan Rose Skaksen

I 2004 og 2007 blev 10 øst-europæiske lande medlemmer af EU. Denne bog analyserer de faktiske konsekvenser på arbejdsmarkedet af de nye arbejdskraftvandring fra Øst-europa til Danmark. *Rockwool Fondens Forskningsenhed og Gyldendal, 2009, 160 sider, 169 kr.*

HISTORIE

Studenterliv under besættelsen, Thorkild Lund Jensens breve 1939-1945

G. Lund Jensen og Marianne Alenius

I årene 1939-1945 skriver Thorkild ugentligt breve til sin familie om alt fra dramatiske begivenheder til hverdagens trivialiteter med vasketøj, rationeringsmærker, økonomi og boligforhold. Thorkild svingede i 1943 fra pacifisme og samarbejds politik til væbnet voldelig modstand som eneste alternativ. *Museum Tusulanums Forlag, 2009, 789 sider, 398 kr.*

JOURNALISTIK



Flere og bedre idéer

Palle Steffensen

“Kreativ tænkning er en evne, der kan læres af alle, og som

enhver kan udvikle.” Sagt af Edward de Bono, der har udviklet en række metoder til at være kreativ. På jysk og københavnsk går Palle Steffensen i de fodspor. *Forlaget Ajour, 2009, 162 sider, 228 kr.*

KULTUR



Cowboynationen: Western-filmene og det moderne Amerika

Thomas Ærvold Bjerre og Torben Huus Larsen

Den første bog på dansk om westerngenren. Gennem analyser af klassikere som “Diligencen” og “Shane” samt det nye årtusindes westerns viser bogen, hvordan genren har afspejlet og formet amerikansk historie og kultur lige fra idéer om landskabet, kønsroller og raceproblematikker til George W. Bushs udenrigspolitik. *Syddansk Universitetsforlag, 2009, 230 sider, 198 kr.*

KOMMUNIKATION

Medie- og kommunikationsleksikon

Søren Kolstrup, Gunhild Agger, Kim Schrøder og Per Jauert (red.)

“Medie- og kommunikationsleksikon” indeholder 465 artikler om centrale begreber, teorier, metoder, fænomener og forskere inden for medieteorier, mediehistorie, organisationskommunikation, kommunikationsteori, fortælle-

teori, journalistik, diskursteori, digitale medier, mediesociologi, receptionsanalyse, visuel teori, lingvistik, radio, tv og film. *Samfundslitteratur, 2009, 644 sider, 398 kr.*

KULTURHISTORIE

Det danske spillemiljø – En antropologisk undersøgelse

Kåre Jansbøl

Bogen beskriver og analyserer spil om penge som et kulturelt fænomen. Bogen bygger på 11 måneders feltarbejde i det danske spillemiljø samt på interviews med lovgivere og administratører. Forfatteren undersøger relationerne mellem spillernes oplevelser og lovgivningen på området. *Museum Tusulanums Forlag, 2009, 176 sider, 175 kr.*

POLITIK

Dekoblingspolitik: Visioner og initiativer i den danske regerings innovationspolitik

Josina Moltesen og Sigrid Dahlerup

Innovationspolitik er det moderne, luftige plusord, der kan levere varen. Bogen viser, at innovationspolitik er så luftigt, at det er muligt for politikerne at lave innovationspolitiske initiativer, der modsiger de innovationspolitiske visioner – der føres dekoblingspolitik. *Forlaget Politiske Studier, 2009, 294 sider, 199 kr.*

PSYKOLOGI

Magtfulde diagnoser og diffuse lidelser

Nanna Mik-Meyer og Mette Brehm Johansen

Bogen handler om den stadig større gruppe borgere i samfundet i dag, der sygemeldes med lidelser, der ikke kan diagnosticeres. Det drejer sig om stress, depression og smertelidelser. Bogen viser,

hvordan rammerne for arbejdet udstikker nogle ganske særlige betingelser for denne svære målgruppe. *Samfundslitteratur, 2009, 150 sider, 198 kr.*

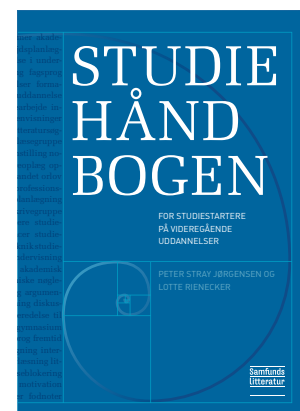
PÆDAGOGIK

Matematikundervisningen i Danmark i 1900-tallet

Hans Christian Hansen (hovedred.)

Dette tobindsværk giver en grundig og veldokumenteret beskrivelse af udviklingen i matematikundervisningen i 1900-tallet. Men faget beskrives også som et socialt og kulturelt fænomen i det danske samfund. *Syddansk Universitetsforlag, 2009, 945 sider, 598 kr.*

UDDANNELSE



Studiehåndbogen

– for studiestartere på videregående uddannelser

Peter Stray Jørgensen og Lotte Rienecker (red.)

I bogen får du svar på alle dine spørgsmål om læsegrupper, at deltage i undervisningen, informationssøgning, opgaveskrivning, studieteknik, mundtlige oplæg, akademisk argumentation, gruppearbejde, skrive- og læseblokeringer, eksamen, økonomi, karriereplanlægning, studiejob og meget, meget mere. *Samfundslitteratur, 2009, 323 sider, 248 kr.*

flere bøger på side 26 >>



DANMARKS PÆDAGOGISKE
UNIVERSITETSSKOLE
AARHUS UNIVERSITET

MASTERUDDANNELSER | FORÅR 2010

DPU'S MASTERUDDANNELSER

Uddannelserne er:

Masteruddannelsen i ledelse af uddannelsesinstitutioner

Masteruddannelsen i voksenuddannelse

Masteruddannelsen som fleksibelt forløb

- og en lang række **enkeltmoduler**

Læs mere om DPU's masteruddannelser inden for læring,
didaktik og kompetenceudvikling på www.dpu.dk/master

Ansøgningsfrist

16. november 2009



fri adgang til forskning tæller ikke mest

FOR MANGE FORSKERE TÆLLER OMTALE og citationer i store betalingstidsskrifter mere, end at forskningen er frit tilgængelig for alle, udtaler nogle af landets førende forskere.

af Martin Ejlersen · me@dm.dk foto: Henrik Petit

Når videnskabelig forskning er frit tilgængelig, kan den læses og bruges af alle. Det er tanken bag den fremherskende bevægelse for open access. Men mange forskere tænker mere på at publicere deres forskning i de store anerkendte betalingstidsskrifter end at publicere i open access-tidsskrifter, hvor der er fri adgang. Det fortæller flere af landets førende forskere til Magisterbladet.

Professor i DNA på Københavns Universitet Eske Willerslev har efterhånden omkring 80 publikationer bag sig. De 13 har været i tidsskrifterne Science og Nature, som er blandt de mest aner-

kendte og citerede videnskabelige tidsskrifter i verden.

Eske Willerslev er godt klar over, at publicerer han open access, giver han blandt andet fattige og mindre bemidlede forskere og universiteter større mulighed for at få adgang til sine forskningsresultater. Ligesom artiklerne i så fald kan læses af alle med en internetopkobling. Men for ham tæller den idealistiske tilgang til publiceringen ikke mest.

“Impact-faktoren, der afspejler antallet af citationer, og derfor i sidste ende også prestigen i at blive citeret fra et tidsskrift med stor impact-faktor, opvejer fuldstændig den idealistiske tilgang. Det indrømmer jeg gerne. Dermed være ikke sagt, at open access ikke er en god idé, og jeg publicerer også open access. Men det er ikke, fordi det er open access. Det er, fordi nogle open access-tidsskrifter også har ret høj impact-faktor”, siger Eske Willerslev.

Han ser en stor ulempe ved en stor del af open access-tidsskrifterne: De er meget dyre for forskerne at publicere i – både digitalt og i printudgave.

“Det gælder for langt de fleste videnskabelige tidsskrifter, også open access, at vi som forskere betaler for at publicere i dem. Det kan jo virke grotesk, når man sammenligner det med forfattere og journalister, som gerne får penge for at skrive og publicere”, siger han.

Også forskningschef og professor ved Statens Naturhistoriske Museum i Kø-

benhavn Reinhardt Møbjerg Kristensen understreger, at det for mange forskere er afgørende at publicere i tidsskrifter med de højeste impact-faktorer, og at open access derfor betyder mindre.

“Man bliver som forsker en “superstar” af at få sine publikationer i Nature eller Science. Har man fire publikationer i Nature, så er man absolut oppe i sværvægtsklassen. Og har man forside, tæller det endnu mere. Den seneste Nature-afhandling, jeg var med på, og hvor der var 18 forfattere, tæller næsten lige så meget i impact-faktor som mine seneste 120 afhandlinger, for det handler om antal citationer. Det er vanvittigt, men sådan er systemet opbygget”, siger Reinhardt Møbjerg Kristensen.

Vigtigt at blive citeret

At det gælder om at blive læst og citeret mest muligt er ph.d. i fødevarerforskning Jeffrey Hoorfar enig i. Han er professor i



Jeg tænker ikke på, om tidsskriftet er open access. Det vigtigste mål er at komme i det tidsskrift, som bliver læst mest af mine fagfæller.

Jeffrey Hoorfar, professor i mikrobiologi, DTU

Impact Factor (IF)

Impact Factor er en måde, hvorpå man opgør antal citationer fra artikler i videnskabelige tidsskrifter. Opgørelsesmetoden bliver ofte brugt til at afgøre, hvor godt og afgørende et tidsskrift er inden for sit videnskabsfelt.

IF bliver opgjort årligt i publikationen Journal Citation Report (JCR) fra det amerikanske Institute of Scientific Information (ISI). Opgørelsen dækker over cirka 7.500 tidsskrifter fra 3.300 forlag i 60 lande.

Eske Willerslev er en af verdens førende og mest citerede DNA-forskere. Han mener, at open access er en god og idealistisk idé. Alligevel går han oftest "koldt kalkulerende" efter at publicere i de tidsskrifter, der har høj impact-faktor. Og det er ikke open access-tidsskrifter, siger han.

Mest citerede natur- og lægevidenskabelige tidsskrifter

- 1 Cancer Journal for Clinicians: IF på 74,5 (open access-tidsskrift)
 - 2 New England Journal of Medicine: IF på 50
 - 3 Annual Review of Immunology: IF på 41
 - 6 Reviews of Modern Physics: IF på 34 (hybrid af open access-/abonnementstidsskrift)
 - 8 Nature: IF på 31,4
 - 15 Lancet: IF på 28,4
 - 16 Science: IF på 28,1 (open access efter et år)
 - 20 Annual Review of Astronomy and Astrophysics: IF på 25,8
- Opgørelsen inden for natur- og lægevidenskab er foretaget blandt 6.598 tidsskrifter. Tidsskrifter inden for natur- og lægevidenskab er klart de mest citerede af alle videnskaber.

KILDE: JOURNAL CITATION REPORT, 2008

mikrobiologi på DTU og har publiceret omkring 60 videnskabelige artikler.

"Jeg tænker ikke på, om tidsskriftet er open access, når jeg publicerer. Det vigtigste er at komme i et tidsskrift, som bliver læst af mine fagfæller. Det er vigtigere end tidsskriftets impact-faktor, som er mit andet mål", siger han.

Mere end halvdelen af Jeffrey Hoarfars publikationer er i American Society for Mi-

crobiology's tidsskrifter, som er blandt de mest læste og højest anerkendte i verden inden for hans forskningsfelt.

"I disse tidsskrifter får jeg respons fra andre forskere med det samme og større mulighed for at blive citeret for min forskning, og det er meget vigtigt. Hvis en videnskabelig publikation ikke bliver citeret, så kan det tyde på, at det, man som forsker har bedrevet, ikke er vigtigt nok", siger han.

Ifølge Eske Willerslev betyder impact-faktoren typisk alt for, hvor meget tidsskriftet er værd. Jo højere, jo bedre. Der findes dog mindre og meget fagspecifikke tidsskrifter med en lavere impact-faktor, hvor der for forskerne stadig kan være høj prestige i at blive publiceret, forklarer han.

"Det har noget at gøre med historien og kvaliteten bag ved det, som bliver publiceret i disse tidsskrifter", siger han og peger på tidsskriftet Proceedings B of Royal Science Publishing som et eksempel herpå.

Forskernes udbredte fokus på antal citationer er ifølge Reinhardt Møbjerg Kristensen naturlig. Det er den, forskerne bliver bedømt af eksempelvis fakultetet på, forklarer han.

"I dag ser man med kritiske øjne på, om der overhovedet er brug for bestemte forskere. Der bliver antal citationer og impact-faktoren brugt til at bestemme noget om forskerens brugbarhed. Det er et selvforherligende system, men jeg går da selv stadig efter forsider i Nature og Science, når jeg kan", siger han.

Reinhardt Møbjerg Kristensen har da også netop medvirket i en helt ny afhandling, som er sendt til Science for at blive publiceret.

Han regner med, at der er 50/50 procent chance for, at afhandlingen bliver optaget i Science. Hvis ikke, sender forsker-teamet den til Nature, pointerer han.

Hierarkisk tilgang

Når Eske Willerslev skal publicere en af sine otte til 16 artikler om året, vurderer han typisk, hvor interessant og bred en appel forskningen har.

"Det afgør, hvilken type tidsskrift jeg går efter. Består forskningen af klare data, og er den lettere forståelig, vil jeg altid gå efter et tidsskrift med så høj en impact-faktor som mulig. Så henvender jeg mig typisk først til Nature og Science. Kommer artiklen ikke i der, går jeg videre ned i bunken helt hierarkisk til eksempelvis PNAS, Current Biology eller måske PloS Biology, som er et open access-tidsskrift", siger Eske Willerslev.

Den tilgang kan koste meget arbejde, tid og omskrivninger. Derfor kan det tage år at få en artikel publiceret, hvis den har været prøvet ved forskellige tidsskrifter, forklarer han.

Som en af verdens førende zoologer med publikationer i mere end 40 leksika er Reinhardt Møbjerg Kristensen i dag ikke længere optaget af at opnå prestige, men i at få sin forskning publiceret ordentligt:



“Det betyder, at der skal være plads til både tekst og ofte også mange billeder i artiklen, og det er der ikke i de store, prestigefyldte tidsskrifter”, siger han og hiver et eksemplar af tidsskriftet Journal of Morphology ned fra hylden på kontoret.

“Heri kan man se, hvor meget god tryk-kværdi betyder, og dette tidsskrift har ikke en stor impact-faktor. Der er bare ingen tidsskrifter, som kan publicere en stor del af mine lange artikler bedre. Jeg er ofte

nødt til at vise mange illustrationer i tip-top på flere sider end på de maksimalt fire sider, jeg kan få i Nature”, siger han.

Reinhardt Møbjerg Kristensen understreger, at forskere godt kan være anerkendte uden at have publikationer i tidsskrifter med en høj impact-faktor, men det er svært for unge forskere at komme frem uden at gå den vej.

“God forskning er svær at måle, og vi har i dag ikke et system, som er et bedre alternativ end at opmåle efter impact-faktor”, siger Reinhardt Møbjerg Kristensen og påpeger, at open access på sigt bliver et alternativ.

“Det vil give større konkurrence, og det vil også betyde, at forskere ikke længere skal betale dyrt for at publicere deres forskning. Det er bedst for alle, når forsk-

Man bliver som forsker en “superstar” af at få sine publikationer i Nature eller Science. Har man fire publikationer i Nature, så er man absolut oppe i sværvægtsklassen, siger Reinhardt Møbjerg Kristensen, forskningschef, Statens Naturhistoriske Museum i København.



Tidligere artikler i Magisterbladet om open access

“Fri adgang til forskning kan give milliardgevinst” (Magisterbladet nr. 13/2009)

“Kamp om ophavsretten til forskningen” (Magisterbladet nr. 13/2009)

“Internationale forlag truer bibliotekers formidling” (Magisterbladet nr. 14/2009)

ning er frit tilgængelig for alle”, siger han.

Jeffrey Hoorfar er også sikker på, at open access i fremtiden vil blive den styrende publiceringsform.

“Der er ingen tvivl om, at tendensen går mere og mere i retning mod at publicere open access. Om nogle år vil de restriktioner, der eksisterer i dag hos visse tidsskrifter for også at publicere forskningen open access, nok være fuldstændig væk”, siger han.

Læs også artiklen “CBS’ forskning bliver frit tilgængelig”, på side 5.



DM · Dansk Magisterforening



NOVA – netværk for nyuddannede inviterer til netværksmøde

Strategisk jobsøgning i en krisetid

Alle taler om krise. Men i hvor stort omfang påvirker krisen det akademiske arbejdsmarked? De seneste ledighedstal viser en lille nedgang i ledigheden for nyuddannede magistre og scient.er, men vil det vare ved?

Til dette arrangement fokuserer vi på, hvordan du som nyuddannet kan udnytte alle muligheder for at komme hurtigt i job i en tid, hvor der er mange ansøgere til stillingerne.

- Mød headhunteren, som kommer med konkrete tips til din jobsøgning
- Bliv introduceret til DM’s model for strategisk jobsøgning
- Få sparring om dine muligheder og udfordringer

Der bliver også tid til at netværke og danne netværksgrupper.

Tid og sted: 21. oktober 2009 kl. 17-21, DM, Vesterbro Torv 1-3, 7. sal, 8000 Århus
Tilmeld dig på www.dm.dk/dmkalender søg på ‘Netværksarrangementer’

“ministeren forstår ikke, hvor galt det står til”

BESKÆFTIGELSESMINISTER INGER STØJBERG (V)

VIL UDSENDE en vejledning til landets jobcentre i at sikre tilsyn med de hårdt kritiserede private jobformidlere. Men der skal langt mere til, mener SF's arbejdsmarkedspolitiske ordfører.

af Martin Ejlertsen · me@dm.dk foto: POLFOTO

Kritikken er i flere måneder haglet ned over de private jobformidlers jobsøgningskurser. Men det får ikke beskæftigelsesminister Inger Støjberg til at hive en hvid kanin op af ministertasken. I stedet udsender hun blot en ny vejledning. Den skal Arbejdsmarkedsstyrelsen udarbejde til landets jobcentre, som skal føre tilsyn med de private jobformidlers indsats.

“Der er ikke noget odiøst i det tiltag. Det er, fordi vi ønsker, at kommunerne får de bedst mulige redskaber til at føre det bedst mulige tilsyn. Vejledningen skal ses i lyset af, at der har været kritik af de private jobformidlere, men det drejer sig også om, at vi hjælper kommunerne bedst muligt med at løse den her opgave”, siger Inger Støjberg til Magisterbladet.

De seneste måneder har der været flere mærkværdige eksempler på lediges forløb på jobsøgningskurser hos private jobformidlere. Nogle bruger al tiden på at lægge 7-kabale og tjekke Facebook, mens andre skal forsøge at finde sin indre fugl eller stable søm. Derfor er det højst kritisabelt, at en vejledning er ministerens eneste tiltag, mener arbejdsmarkedsordfører hos SF Eigil Andersen.

“Statens kontrol af ordningen har hidtil slet ikke været god nok. Det er, som om private firmaer er fredet, mens tiltagene over for de ledige er blevet stadig strammere. Jeg tror ikke, ministeren forstår, hvor galt det egentlig står til på dette område”, siger han.

Inger Støjberg var i starten af september kaldt i samråd af Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg for netop at svare på, hvad regeringen vil gøre for at imødekomme den massive kritik, som både ledige, fagforeninger, a-kasser, eksperter og oppositionen har rettet mod de private jobformidlere. Men ifølge ministeren har tilsynet med de private jobformidlere hidtil været “udmærket”. Vejledningen er blot en håndsrækning til kommunerne, siger hun. Ministeren lægger dermed ikke op til at stramme kontrollen med de private jobformidlere. Regeringen skeler desuden i de aftaler, som indgås med de private jobformidlere, mere til kvaliteten end prisen, forsikrer Inger Støjberg.

“Kvaliteten vægter vi højst, men uanset hvad, skal vi give kommunerne de bedst mulige betingelser for at give de ledige de bedste muligheder overhovedet for at komme i arbejde”, siger hun.

Men er det for at gøre tilsynet bedre end i dag, at regeringen nu udsender den vejledning til kommunerne?

“Nej, sådan kan man ikke stille det op. Kommunerne får nu en meget stor opgave at løfte med det enstrengede beskæftigelsessystem. Derfor er det vigtigt, at vi støtter op på alle mulige måder med erfaringer og herunder vejledning”, siger Inger Støjberg.

SF har aldrig støttet idéen om de private jobformidlere, men synes, at beskæf-



“Regeringens kontrol med arbejdsløse er benhård, og her falder hammeren hurtigt. Men det er åbenbart ikke det samme, der gør sig gældende over for de private jobformidlere. Det er ikke rimeligt”, siger Eigil Andersen, arbejdsmarkedsordfører for SF.

tigelsesopgaver hører hjemme i offentligt regi. Eigil Andersen tvivler dog på, at ordningen bliver afskaffet, og derfor skal der være en langt bedre kvalitetskontrol, end der er i dag, siger han.

“Formen på kontrollen er ikke vigtig – det vigtige er at finde en model, der virker. Regeringens kontrol med arbejdsløse er benhård, og her falder hammeren hurtigt. Men det er åbenbart ikke det samme, som gør sig gældende over for de private jobformidlere. Det er ikke rimeligt”, siger Eigil Andersen.

rebeller er guld

ÉR DU EN REBEL på din arbejdsplads og har ry for at være resistent over for ledelse, kan der være gode grunde til at ranke ryggen med stolthed. For måske er du bare så dedikeret til din faglighed, at dine følelser nægter at gå på kompromis. Ikke kun med fagligheden, men også med letkøbt retorik fra din leder.

af Vivian A. Voldgaard · magisterbladet@dm.dk foto: Jesper Voldgaard

Vi kender dem alle sammen, rebellerne, der insisterende udfordrer og spidder uregelmæssigheder og løsninger, der afviger fra det optimale. Det systemisk perfekte. De kan være irriterende, bremsende for effektiviteten og den gode stemning, når de bare bliver ved med deres problematisering af simple løsninger på komplekse problemstillinger.

Er du en af dem? Så kan du være guld værd.

Ikke alle højtråbende er nemlig tyranniserende narcissister. Du kan have en så høj faglighed, at det ikke kun er din hjerne, som din arbejdsplads betaler for. Det er også dine følelser. Du ser ikke igennem fingre med dårlige løsninger og middelmådighed. Det gør direkte ondt i maven og i hjertet, for du er din faglighed. Og selv om det til tider slider på systemet at være sådan en, så glæd dig over, at du er uundværlig i det lange løb. For det er faglige, kompetente primadonnaer som dig, der for alvor bliver i høj kurs i fremtiden: Mænd og kvinder, der er så drevet af deres faglighed, at sagen står over den personlige karriereplan.

“Det passer ikke, at de professionelt faglige bare ikke vil ledes. De vil gerne ledes, men de vil ikke overstyres og kon-

trolleres. Men i øjeblikket har vi en global trend inden for ledelsesteoriene, som kører på en meget mekanisk form for ledelse, og det dur ikke til mennesker med en høj faglighed”, fastslår professor i ledelse Hanne Nørreklit ved Handelshøjskolen, Aarhus Universitet.

Sammen med en gruppe forskere fra CVL, Center for Virksomhedsudvikling og Ledelse ved Copenhagen Business School, er hun tilknyttet paraplyprojektet “Ledelse af entusiaster og primadonnaer – hvordan leder man højt specialiserede, kreative mennesker”. Projektet bygger på en antagelse af, at der i fremtiden bliver brug for flere medarbejdere med netop høj faglighed, og at den slags mennesker skal ledes anderledes end traditionelle lønmodtager-typer.

“Der findes ikke rigtigt nogle formulerede ledelsesmodeller til de her meget fagligt entusiastiske medarbejdere, så derfor har vi gennem de senere år set,



Følelser og faglighed kan ikke skilles ad hos de kreative, højt specialiserede typer. Derfor trives de bedst under en leder, der ud over at kunne etablere kloge arbejdsrammer og strukturer er kommunikativt højt begavet og har en avanceret sprogbrug, som baserer sig på både faglig kærlighed og faglig indsigt”.

Hanne Nørreklit, professor i ledelse

at de er blevet påduttet identiteter som ledelsesresistente og modstandere af forandringer, fordi den mekaniske ledelse ikke virker på dem. Det er helt urimeligt, for man har mistænkeliggjort en stor gruppe medarbejdere ved ikke at lytte til dem og deres faglighed, hvorimod man nærmest har ubegrænset tillid til ledere, uanset om de tydeligt bruger modeller, som er meget uhensigtsmæssige til ledelse af de her højt specialiserede, kreative typer”, siger professoren.

Storhed og mindreværd

Som pilotvirksomhed i CVL-projektet studerer forskerne Det Kongelige Teater. Ikke fordi det traditionelt er på teatrene og opera-

værd



erne, de oplagte primadonnaer befinder sig. Men fordi der på Det Kongelige Teater er et flertal af højt specialiserede og kreative medarbejdere, som bliver ledet på en måde, der kan studeres på meget tæt hold. Målet er, at der ud fra studierne på teatret bliver udviklet en række ledelsesmodeller, som kan overføres direkte til andre brancher med højt specialiseret arbejdskraft.

“Det, vi indtil nu kan slå fast, er, at fagligt dedikerede mennesker klart fungerer bedst med en meget begavet form for ledelsesretorik. At være højt fagligt professionel og kreativ indebærer, at der er en høj grad af usikkerhed omkring vurderingen af, hvad der er et godt fagligt resultat. Derfor kommer de højt specialiserede og kreative

let til at svæve mellem storhedsvanvid og mindreværdskompleks, og mennesker, der gør det, er følsomme og sårbare. Følelser og faglighed kan ikke skilles ad hos de kreative, højt specialiserede typer, og derfor trives de bedst under en leder, der ud over at kunne etablere kloge arbejdsrammer og strukturer er kommunikativt højt begavet og har et avanceret sprogbrug, som baserer sig på både faglig kærlighed og faglig indsigt”, siger Hanne Nørreklit.

Primadonnaerne findes i stor stil inden for de akademiske videnskaber. Men også inden for arkitektfaget, i læge- og sygeplejefaget, i journalistikken og i kunstens verden vandrere rebellerne rundt side om side, mens de mere eller mindre direkte

“Det er desværre i nogen grad lykkedes den letkøbte ledelsesretorik at få folk til at tro, at de som komponenter skal tilpasse sig selv og deres arbejdsopgaver til mekanisk ledelsesstil i stedet for, at det er ledelsesstilen, der skal tilpasses de kreative mennesker og den komplekse faglige kontekst”, advarer Hanne Nørreklit.

protesterer og udpeger alt det, der ikke fungerer ordentligt – det vil sige fungerer efter deres høje faglige standarder.

Men ifølge Hanne Nørreklit er det vigtigt at huske på, at primadonnaerne ikke er ude på at lede butikken selv. De ledelsesresistente angler i virkeligheden efter le-





Kreative mennesker med høj faglighed går psykologisk i sort, når de bliver udsat for mekanisk ledelse. Den type mennesker udfolder sig bedst under forstandige rammer og en leder, der er kommunikativt højt begavet, råder Hanne Nørreklit, professor i ledelse på Handelshøjskolen ved Aarhus Universitet.



delse, men det skal være ledelse, der giver mening. Og det gør traditionel, mekanisk resultatstyring ikke, fastslår hun.

Rigid og systemisk ledelse

“Problemstillingen er, at det, der bliver promoveret nogle steder, er rigid og systemisk ledelse i stedet for forstandig og indsigtfuld ledelse. Og det harmonerer meget dårligt med højt faglige professionelle mennesker. Der bliver opsat en række mål og udstukket regler, som man fagligt har vanskeligt ved at acceptere, fordi man i høj grad bliver bedt om at gå på kompromis med fagligheden, og det kreative menneske reagerer ved at blive utilfreds og ked af det”, siger Hanne Nørreklit.

Og det er her, det begynder at blive omkostningstungt for samfundet, påpeger forskeren. For i halen af frustrationen hos medarbejderen følger ligegyldigheden. Ikke som en sur og bevidst modreaktion på en håbløs ledelse, men simpelthen som en psykologisk mekanisme:

“Når de, der stiller kravene, åbenbart er ligeglade med fagligheden, så bliver du som et kreativt og entusiastisk menneske også ligeglad. Og så kan vi for alvor tale om, at det har store konsekvenser for udviklingen af vores videnssamfund, at vi

ikke tager de fagligt forankrede primadonnaer alvorligt. Jeg taler selvfølgelig ikke for, at vi skal lade os tyrannisere af narcissistiske brokkehoveder, som også er en del af tidens trend, men om, at vi skal tage den protest, som bygger på reel faglighed, alvorlig. Men at skelne mellem de to kræver forstandig og indsigtfuld ledelse”, fastslår hun.

Forførende retorik

Ifølge Hanne Nørreklit er kunsten at skabe nogle rammer, som kreative mennesker kan udfolde sig optimalt inden for. For som bekendt kommer heureka-oplevelsen kun til det forberedte sind. Og forberedt på fantastiske gennembrud, hvad enten det er inden for videnskaben eller kunsten, er ikke det menneske, som skuler forbeholdent, når chefen dukker op i døråbningen.

“Vi kommer ikke uden om de menneskelige relationer, når vi taler ledelse af kreative mennesker, og det er derfor, det er så katastrofalt, at vi i Danmark har taget den mekaniske ledelsesform til os i den grad – især på baggrund af, at vi tilstræber at danne et videnssamfund på højt niveau. Det lyder flot med alt det der walk the talk-ledelse, men når det kommer til stykket, så er der et væld af hindringer på vejen, og det er meget uheldigt for kreative mennesker”.

Hanne Nørreklit mener, at nogle med stor held har iscenesat den mekaniske ledelse som noget helt fantastisk – den signalerer jo, at man har styr på det og

kontrol over det. Men for mennesker, der er drevet af deres faglighed, er kontrol som en dræbersnegl, der æder sig hastigt ind på den faglige selvtilid. Og resultatet er ikke særligt eftertragtet. Hverken for arbejdspladsen eller for medarbejderen selv.

“Det er desværre i nogen grad lykkedes den letkøbte ledelsesretorik at få folk til at tro, at de som komponenter skal tilpasse sig selv og deres arbejdsopgaver til mekanisk ledelsesstil, i stedet for at det er ledelsesstilen, der skal tilpasses de kreative mennesker og den komplekse faglige kontekst. Selvfølgelig skal vi alle på en eller anden vis acceptere, at vi har nogle rammer, vi skal præstere og skabe resultater inden for, men man kan med god ret spørge, hvad det er for et videnssamfund, vi er ved at skabe, hvis ikke medarbejderne må være faglige og kreative? Man har troet længe nok, at en særlig type af ledere kan gå på vandet, men det kan de altså ikke. Se bare på alle de skeletter, der falder ud af skabene i forbindelse med den finansielle krise og reformerne i den offentlige sektor. Mon ikke vi skulle være mere resistente mod forførende ledelsesretorik?”.



At være højt fagligt professionel og kreativ indebærer, at der er en høj grad af usikkerhed omkring vurderingen af, hvad der er et godt fagligt resultat.

Hanne Nørreklit, professor i ledelse

Er din kommunikation skarp nok?

Ellers kan den blive det på åben uddannelse ved UPDATE, Danmarks Medie- og Journalisthøjskole. Du kan tage et enkelt forløb eller kombinere flere og bygge din egen fleksible diplomuddannelse i journalistik op over nogle år.

VÆLG MELLEMLØB:

- Journalistik
- Webformidling med tekst, foto, lyd og video
- Kommunikation med en journalistisk tilgang

Vælg mellem forløb der kører på hverdage, fredag-lørdage og online.

AKTUELLE FORLØB:

- Det journalistiske håndværk
- Strategisk kommunikation i praksis
- Fortæl journalistiske historier
- Nyheder og lynhurtig formidling
- Brug fotos i din formidling
- Ny i kommunikation
- Personen i centrum
- Få din historie i medierne
- Skriv bedre: Sagsbehandlere og embedsmænd

Læs mere om åben uddannelse på www.update.dk/aabenuddannelse eller få tilsendt en flyer ved at sende en mail til Pia Ambrosius på pam@update.dk



Foto: Hung Tien Vu

forskningsmiljøer **trues** af ministeriel spareiver

I 2006 SAGDE REGERINGEN, at åben konkurrence om sektorforskningsopgaver først ville komme på tale efter en international og uafhængig kvalitetsevaluering af sektorforskningen. Men nu har Miljøministeriet valgt at sende DMU-opgaver i udbud uden en forudgående evaluering.

af Thomas Bøttcher · tb@dm.dk foto: Jesper Voldgaard

Danmarks Miljøundersøgelser (DMU)

ved Aarhus Universitet risikerer at miste 19 mio. kr. ud af en samlet kontraktsum på 158 mio. kr. med Miljøministeriet, efter at ministeriet har valgt at opsig dele af sin kontrakt med forskningsinstitutionen og konkurrenceudsætte opgaverne. Den åbne konkurrence skal ifølge miljøminister Troels Lund Poulsen (V) sikre kvalitet og en rimelig pris for opgaverne, men beslutningen går samtidig imod en tidligere regeringserklæring fra 2006. Dengang sagde regeringen, at en eventuel konkurrenceudsættelse af sektorforskningsopgaver først ville komme på tale efter en grundig evaluering af sektorforskningens kvalitet og kun ville ske, hvis kvaliteten af forskningen var utilfredsstillende lav. Derfor er den nye udmelding uforståelig, mener evaluerings-ekspert.

“Det er mærkeligt, at man ikke følger den oprindelige erklæring. Det er også mærkeligt, at man i det mindste ikke afventer den igangværende evaluering af universiteterne, der tilsyneladende er ekstremt fokuserede på problemstillingen omkring sektorforskningens fusion med universiteterne”, siger Finn Hansson, lektor ved Institut for Ledelse, Politik og Filosofi ved CBS.

Men i Skov- og Naturstyrelsen, der har koordineret opgaven med at udvælge, hvilke af DMU's opgaver der skal sættes i udbud, afviser kontorchef Peter Brostrøm, at der er et modsætningsforhold mellem

konkurrenceudsættelsen og regeringens tidligere målsætning om at evaluere først.

“Det er et helt andet udgangspunkt, der er for konkurrenceudsættelsen. Det er alene et politisk ønske om at gå ud og se, om Miljøministeriet får løst de opgaver, vi skal have løst, på den bedste og billigste måde. Det er det, der er baggrunden, og længere er den sådan set ikke”, siger han.

Forud for beslutningen har ministeriet udvalgt de pågældende opgaver ud fra hensyn til “opgavernes størrelse, kompleksitet og antallet af mulige leverandører”, som det hedder i en pressemeddelelse fra Miljøministeriet. Skov- og Naturstyrelsen afviser med henvisning til EU's udbudsregler at offentliggøre det analysearbejde, der ligger til grund for udpegningen af de enkelte opgaver.

“Det, der ligger til grund – beskrivelser, vurderinger og så videre – vil ikke blive offentliggjort. Det kommer, når opgaven bliver udbudt”, siger Peter Brostrøm.

“Det er bare dumt”

Ifølge Peter Lotz, institutleder ved Institut for Innovation og Organisationsøkonomi ved CBS, er det helt naturligt, at Miljøministeriet sender dele af DMU's opgaver i udbud, især nu, hvor DMU ikke længere hører under Miljøministeriet.

“Hvis du ikke har ansvaret og ejerskabet for en institution, så er det jo meget mere nærliggende at teste ens leverandørs pris

og kvalitet. Det er en fuldstændig naturlig udvikling, som sker i alle mulige brancher”, siger Peter Lotz, der dog samtidig peger på, at konkurrenceudsættelsen ikke er problemfri.

“Ministerierne skal selvfølgelig tænke sig om, for hvis man splitter opgaverne op, så vil det være svært at forvente, at de forskellige leverandører uden videre vil kunne arbejde sammen i en akut situation, hvor der udbryder fugleinfluenza eller noget lignende. Derfor favoriserer denne type opgave en udbyder, der har erfaring og en vis størrelse, og derfor kan man sige, at konkurrencen ikke bliver særlig hård”.

På DMU advarer direktør Henrik Sandbech mod, at udbuddet ender i et spørgsmål om kroner og øre.

“Et eller andet sted handler det her om, at ministeren gerne vil tjekke, om DMU er de bedste og de billigste. Men det bedste er sjældent det billigste. Det koster rigtig mange penge at bygge et videnskabeligt niveau op til der, hvor vi står i dag, og hvis det ender med, at man går efter 25-ørerne, så er det bare dumt, for et forskningsmiljø kommer ikke bare tilbage, hvis det først bliver ødelagt”.

Henrik Sandbech er overbevist om, at DMU vinder udbuddet, men skulle det gå galt, har medarbejderne på afdelingen i Kalø, hvor størstedelen af de udbudte opgaver ligger, ikke noget at frygte.

“Hvis der af en eller anden grund skulle



komme grus i maskineriet, så er DMU en relativ robust institution, og vi er en del af et universitet, som også er robust, og derfor er beskeden til medarbejderne, at de ikke skal forvente, at Kalø bliver nedlagt som arbejdsplads”.

Dårlige erfaringer

Andre sektorforskningsinstitutioner er allerede i dag underlagt åben konkurrence. På Socialforskningsinstituttet (SFI) og Forskningscenter for Arbejdsmiljø (DFA) har 10 pct. af basisbevillingerne siden 2008 været konkurrenceudsatte, og ifølge direktør Jørgen Søndergaard er det ikke med SFI's gode vilje, at instituttet deltager i udbuddet.

“Selvom vi har vundet udbuddet, er der opstået en række problemer, for de penge, der følger et vundet udbud, gives som

en projektbevilling, og der er ret mange bindinger på, hvad vi kan bruge dem til”, fortæller Jørgen Søndergaard.

I modsætning hertil er kontrakten, der følger SFI's basisbevilling, mere fleksibel. Det betyder, at pengene ikke er bundet til et bestemt projekt, men udgør en samlet ramme, inden for hvilken forskellige mål skal opfyldes.

Ifølge Peter Lotz er den stramme øremærkning af de midler, der følger et udbud, en helt bevidst prioritering fra ministeriets side.

“Nogle af de mere trivielle opgaver, som de måske synes, at de har kunnet klare med venstre hånd, risikerer at forsvinde. Når du ser på en kontrakt, er det jo meget muligt, at der er noget, du tjener mere på end noget andet, og det kunne glimrende være, at modparten også havde regnet det

Staten har investeret 19 mio. kr. i bygninger og laboratorier på DMU's afdeling i Kalø over de seneste fem år. Nu vil miljøminister Troels Lund Poulsen (V) sende DMU-opgaver i udbud for et tilsvarende beløb. Netop Kalø varetager i dag de fleste af de udbudte opgaver.

ud og så forsøger at skille det ud. Det er vel reelt den trussel, der ligger over sektorforskningen”, siger han.

Spild af ressourcer

Ifølge Jørgen Søndergaard er der dog også en anden hage ved udbud. Det er ekstremt ressourcekrævende at deltage. Af samme grund har panelet bag en ny evaluering af SFI frarådet en yderligere konkurrenceudsættelse af SFI's nuværende opgaver. Som der står i panelets anbefalinger:

“Den øgede konkurrenceudsættelse af SFI's budget indebærer i praksis et spild af ressourcer, også selvom SFI, som det hidtil har været tilfældet, faktisk vinder konkurrencen. Derfor bør grundbevillingen ikke, som det er planen, reduceres, men i stedet forøges”.

Jørgen Søndergaard er da også stærkt i tvivl om, hvorvidt der overhovedet er nogen gevinst ved at sende sektorforskningsopgaver i udbud.

“Hvis man mener, at der er nogen, der er bedre til at lave en bestemt type forskning, end dem, der hidtil har udført den, så er spørgsmålet, om man ikke bare skal lægge den derhen. Danmark er jo ikke noget stort land, og de fleste kender jo de forskningsmiljøer, der har noget at byde ind med på bestemte områder. Dermed være ikke sagt, at man ikke kan have et forskningsrådssystem, hvor der er konkurrence om bevillingerne. Det er absolut sundt. Men det her handler jo ikke bare om at løse en bestemt forskningsopgave. Det handler jo også om at have et beredskab i form af et miljø med fagkundskab, og det er lidt mærkeligt at sende det i udbud. Det tager lang tid at bygge kompetencer op. Og derfor skal man være forsigtig med at lade kortsigtede hensyn dominere”.



HISTORIE



The Treasure Collection at Rosenborg Castle I-III

Jørgen Hein

Værkets tre prægtige bind udgør en ægte tour de force gennem slottets to ældste inventarier fra 1696 og 1718. Det knap syv kg tunge bogværk rummer en spændende introduktion til og historisk ramme for slottets samlinger og desuden komplette, gennemillustrerede og udførligt beskrevne kataloger over inventarierne. *Museum Tusulanums Forlag, 2009, 849 sider, 1.650 kr.*

Da spaniolerne kom Krig og kulturmøde 1808

Henning Petersen

Om Napoleons hjælpetropper, storpolitiske forudsætninger, troppernes ankomst, oprøret i Roskilde, udviklingen i Spanien, den hemmelige evakuering fra Langeland, modtagelsen i Spanien, restkompagniets senere skæbne samt spaniolernes aftryk i den danske litteratur. *Forlaget Wormianum, 2009, 272 sider, 228 kr.*

IT OG TEKNOLOGI

Reaction – The Digital Archive Experience

Mogens Jacobsen og Morten Søndergaard (red.)

This book discusses the challenges of the archive and the (art)museum in the age

of digital media. It is based upon documentation from a research project, map – media art platform, that drew upon the talents and collaboration of many institutions, artists, programmers, art historians, designers and others. *Aalborg Universitetsforlag, 2009, 240 sider, 295 kr.*

KULTURHISTORIE

Festtøj

Tove Engelhardt Mathiassen

Festtøj markerer en særlig begivenhed. Specielt til livets højdepunkter som bryllup, sølvbryllup og studenterfest tager danskerne det pæne tøj på. Bogen er rigt illustreret, og den fortæller i kort form om et bredt udvalg af Den Gamle Bys samling af festtøj. *Den Gamle By, 2009, 75 sider, 42 kr.*

LITTERATUR

Passage 61

Går Derrida igen?

Jacob Lund og Stefan Iversen (red.)

I lyset af Derridas tilsyneladende forsvinden stiller vi med dette nummer af Passage spørgsmålene: Giver det mening at se bort fra Derridas tænkning i dagens diskussioner af tekster og kulturer? Hvordan, hvis overhovedet, har den sene Derridas tænkning påvirket den aktuelle kunstneriske og kunstvidenskabelige scene? *Aarhus Universitetsforlag, 2009, 157 sider, 120 kr. i løssalg.*

MEDIEVIDENSKAB

Interview for journalister – spørgeteknik, skarvpinkling og struktur

Kurt Strand

Med udgangspunkt i et rigt udvalg af eksempler gennemgår Kurt Strand de forskellige

faser i interviewet og giver gode råd til fx research, vinkling, planlægning og struktur. Bogen inviterer endvidere ind "bag kameraet" og er rig på iagttagelser og detaljer om de mange interviewpersoner, Kurt Strand i tidens løb har haft i studiet. Ny, omarbejdet og udvidet udgave. *DR Multi-medie Forlag, 2009, 287 sider, 299 kr.*

MILJØ



Dit indre klima – vi kan forvandle verden indefra

Anne Christine Hagedorn

"Dit indre klima" er en bog om bevidsthed. Den handler om, hvordan vores hensynsløse måde at behandle naturen på hænger sammen med, at vi lever i vores hoved og mærker vores kroppe og følelser meget lidt. Og når rigtig mange af os gør det, kommer det til at præge hele samfund og kulturer. *Det Schønbergske Forlag, 2009, 240 sider, 229 kr.*

PÆDAGOGIK

Musik som udtryksform

Elsebeth Kirk

I den nye pædagoguddannelse, der trådte i kraft i 2007, er fagområderne musik og drama blevet forenet i det nye fag "udtryk, musik og drama". Et vigtigt spørgsmål for det nye fags undervisere er, hvordan

meningsgivende forløb skal se ud, hvis de to fag skal kunne medvirke til dannelsen af det hele menneske. *Hans Reitzels Forlag, 2009, 286 sider, 325 kr.*

SAMFUND



Vidner & dommere, Ny dansk kritisk essayistik om krig og terrorisme

Rasmus Øhlenschläger Madsen

I bogen tegner forfatteren et dobbeltportræt af det kritiske essay generelt og af den nyere danske kritiske essayistik om krig og terrorisme specifikt. Bogen går tilbage til kilderne og fremdrager essayets historiske specificitet, og den analyserer de moderne vilkår. *Syddansk Universitetsforlag, 2009, 316 sider, 288 kr.*

SPROG

Sprog i skole. Læseudviklende undervisning i alle fag

Ruth Mulvad

Bogen handler om at lære sprog, at lære gennem sprog og at lære om sprog – i en læseudviklende undervisning i alle fag. Læsning i alle fag! Hvordan kan denne sproglige og pædagogiske udfordring integreres i fagene uden at blive en klods om benet, men et positivt bidrag til elevernes faglige udvikling? *Alinea, 2009, 360 sider, 347 kr.*

flere bøger på side 36 >>

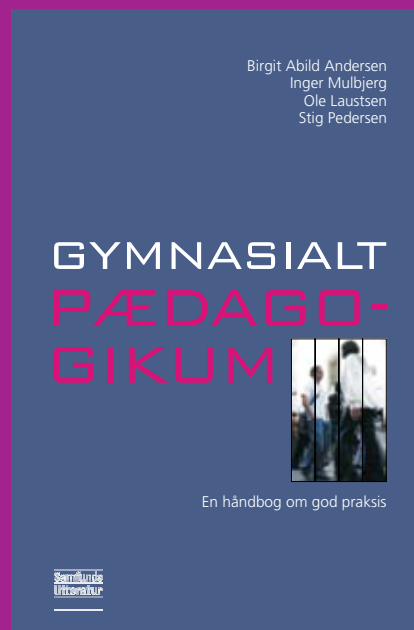
Kom godt igennem pædagogikum

Gymnasialt pædagogikum – en håndbog om god praksis giver det nødvendige overblik over pædagogikumforløbet. Den indeholder gode råd, planlægningsværktøjer, eksempler på undervisningsforløb og bud på, hvordan man får det bedste udbytte af at være ansat i en uddannelsesstilling:

- Hvordan forbereder man sig på at være ansat i en uddannelsesstilling?
- Hvordan forbereder man sig på at være vejleder for en kollega i uddannelsesstilling?
- Hvordan skal pædagogikumforløbet tilrettelægges?

Håndbogen gennemgår blandt andet de forskellige relationer og roller, der er i pædagogikum, hvad der er god praksis i undervisningen samt årshjulet i pædagogikum. Desuden præsenterer bogen en række nyttige redskaber.

Birgit Abild Andersen, Inger Mulbjerg, Ole Laustsen og Stig Pedersen
Gymnasialt pædagogikum - en håndbog om god praksis
198 kr. - 147 sider • Samfundslitteratur 2009



LÆS OGSÅ:



Lars Ulriksen, Susanne Murning
og Aase Bitsch Ebbensgaard
Når gymnasiet er en fremmed verden
248 kr. – 234 sider • Samfundslitteratur 2009

Bogen giver bud på, hvordan man kan hjælpe de gymnasiefremmede elever og andre mønsterbrydere til rette: "En bog, der god at blive klogere af ... med bud til mange flere end de gymnasielærere, der burde læse den hver og én!"

Jørn Bjerre
Rummelighedens dilemma
225 kr. – 218 sider • Samfundslitteratur 2008

Bogen er en historie om hvordan en samfundsopgave – at rumme en gruppe unge som ikke føler sig inkluderet i samfundet – bliver omsat til en faglig pædagogisk opgave.

www.samfundslitteratur.dk

**Samfunds
litteratur**

klima er hot – ligestilling er not!

DER ER KONVENTIONER – og så er der konventioner!

Trods de juridiske bindinger er det alene et spørgsmål om politisk velvilje, hvorvidt de får gennemslagskraft

af Pernille Siegumfeldt · psi@dm.dk

Kunne du finde på med overlæg at overtræde Den Europæiske Menneskerettighedskonvention? Eller måske lige se tiden lidt an, før du tager en eventuel klimaaftale alvorligt, som eventuelt bliver tiltrådt af deltagerne ved FN's klimatopmøde i København til december?

Selvfølgelig ikke, ville svaret lyde – uden tøven – hvis man spurgte en hvilken som helst minister.

Men med ligestilling og kvinders rettigheder forholder det sig tilsyneladende anderledes.

Som Magisterbladet kunne berette i sidste nummer, har ansvarlig minister for ligestillingsområdet Inger Støjberg (V) i hvert fald ikke tænkt sig at følge op med konkrete initiativer på den kritik, som blev fremsat af et internationalt ekspertpanel under FN i sommer, fordi Danmark på en række områder ikke lever op til FN's kvindekonvention CEDAW (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women).

Men hvordan kan en minister tage FN's kritik af ligestillingsindsatsen så roligt, når en konvention er juridisk bindende og regeringen ellers løber alle lovforslag igennem med lup for at undgå at overtræde andre konventioner som fx Den Europæiske Menneskerettighedskonvention?

Det er, fordi der er konventioner – og så er der konventioner!

Det forklarer cand.jur. Christoffer Ulrik Badse, der også er souschef i Institut for Menneskerettigheder.

“Succesen for en konvention afhænger af, hvor stor en politisk velvilje et område har, og hvor stor en opmærksomhed det får i offentligheden. Når det kan lade sig gøre,

at Den Europæiske Menneskerettighedskonvention bliver påberåbt af danske domstole i langt højere grad end fx CEDAW, er det, fordi konventioner er løse i deres formuleringer. De bliver derfor mere åbne for fortolkning. Desuden er der ingen domstol i FN-systemet, som kan gå ind med juridisk bindende afgørelser, hvis et medlemsland overtræder en konvention”, siger Christoffer Badse. Han påpeger samtidig, at det dog er muligt for CEDAW-komiteen at behandle individuelle klager, men at det endnu ikke er sket i forhold til Danmark.

En anden årsag til, at FN's kritik af Danmarks ligestillingsindsats ikke får større opmærksomhed, skyldes, at konklusionerne formuleres i meget diplomatiske vendinger.

“CEDAW-komiteen ved af erfaring, at den ikke kommer langt med sønderlemmende kritik. Så medmindre der er direkte brud på konventionen, bliver det pakket ind i ord som “concern”, når det står skidt til og “very concerned”, når der virkelig er anledning til løftede øjenbryn. Det er jo ikke noget, der giver genlyd i den brede offentlighed”, forklarer juristen fra Institut for Menneskerettigheder.

Arrigskab uden effekt

“Concern” er der ifølge FN's kvindekommité grund til, når det gælder repræsentationen af kvinder i det kommunale og regionale politiske system. “Concern” er der også grund til i forbindelse med den manglende systematik i indsatsen for kønsmainstreaming i ministerier, regioner og kommuner, når det gælder manglen på sanktionsmuligheder, hvis ligestillingsloven ikke bliver overholdt, når det gælder kvinders chancer ved besættelsen af professorater og andre



topstillinger på universiteterne, og ikke mindst er CEDAW “concerned”, fordi uligelønnen fortsat flourer på det danske arbejdsmarked – uden tegn på bedring.

Derudover peger Christoffer Ulrik Badse på, at Grønland og Færøerne bliver fremhævet som særligt sårbare områder, fx hvad angår omfanget af hustruvald og manglende beskyttelse af kvinder.

Trine Lund Niegel, der er DM's ekspert på ligestilling og FN's kvindekonvention, bruger det kommende klimatopmøde som eksempel på, hvordan den politiske logik fungerer.

“Klima er hot, og i forbindelse med topmødet tøver Danmark ikke med at fremhæve FN som et utroligt vigtigt forum og en aktør, der kan bruges som løftestang for at nå vigtige resultater. Men i virkeligheden er en klimaaftale langt mindre bindende, end det er for en nation at ratificere en FN-konvention, og så bliver det jo endnu mere påfaldende, at Danmark på andre områder – som fx ligestilling – vælger at sidde FN's ekspertpanel overhørig, fordi deres udtalelser tilfældigvis harmonerer dårligt med den politik, man godt vil føre. Det er meget uheldigt at bruge FN-systemet efter forgodtbefindende, som vores ligestillingsminister nu gør,” siger Trine Lund Niegel.

paradokser forklarer fravalg af lederjob



“På den ene side vil jeg gerne fremhæves for mine præstationer og ikke, fordi jeg er kvinde. På den anden side kan kvinder tilføre ledelse nogle særlige egenskaber”.

“På den ene side kan jeg, hvad jeg vil. På den anden side vil jeg ikke gå på kompromis med mine værdier for at spille spillet.”

Sådan lyder nogle af de paradokser, som er med til at stikke en kæp i karrierehjulet hos danske erhvervskvinder. I hvert fald hvis man skal tro resultaterne af en undersøgelse, som virksomheden

Protocol har lavet med støtte fra Beskæftigelsesministeriet.

På baggrund af svar fra 1.800 aktive erhvervskvinder opstiller Protocol fem paradokser, som forhindrer kvinderne i at stræbe efter chefposterne. De andre paradokser handler om tiden til familien kontra øvrige ambitioner for tilværelsen, sammenholdet med andre kvinder på den ene side og problemer med at være sig selv i selskab med andre kvinder på den anden. Sidste paradoks beskriver drømmen om at leve på en helt anden måde, når man samtidig har andre end sig selv at tænke på. Svarene skal være med til at afdække de faktorer, som bestemmer kvinders valg eller fravalg af lederjob. Inger Støjberg, beskæftigelses- og ligestillingsminister (V) mener, at undersøgelsen udpeger nogle fordomme om kvinder i ledelse, som er påfaldende i 2009.

“Det er tankevækkende i hvor høj grad de fordomme eksisterer hos kvinderne selv. Undersøgelsen belyser, hvad vi er

oppe imod, men det er også vigtigt at gøre opmærksom på, at ikke alle kvinder har samme ønsker. At det er helt legitimt, at nogle kvinder vil være ledere, og andre ikke vil”, siger Inger Støjberg i en pressemeddelelse.

I samme pressemeddelelse fremhæver ministeren, hvor vigtigt det er med flere kvindelige ledere herhjemme.

“Det er ekstremt vigtigt for den danske konkurrenceevne og for samfundet generelt, at vi udnytter hele vores talentmasse. Derfor er jeg glad for at få mere viden om, hvad der lægger hindringer i vejen for kvinderne”, siger Inger Støjberg.

psi



DM · Dansk Magisterforening

Sæt din karriere i spil – styrk dit netværk

– nu i Hjørring

DM sætter fokus på karriereudvikling gennem netværk

Bor du i Nordjylland?

Kunne du tænke dig at mødes lokalt med andre DM'ere?

Nu har du muligheden!

Kom til netværksarrangement og

- del viden, erfaringer og udfordringer med andre medlemmer.
- hør mere om muligheden for at danne lokale netværksgrupper – såkaldte fagceller.
- spis en god middag og skab nye kontakter.

Tid og sted: 22. oktober kl. 17-21

på Café Ciffy, Strømgade 4, Hjørring

Tilmelding: senest 15. oktober 2009 på

dm.dk/dmkalender

...☛ “Netværksarrangementer”

Det er gratis at deltage i arrangementet.

Der er pt. 18 fagceller. Læs mere om dem på

dm.dk/netværk ...☛ Medlemsinitierede fagceller

Sofistikerede solæg

Der findes stadigvæk knejper i Sønderjylland, der har store glas med æg i lage bag bardisken. Disse besynderlige objekter kaldes solæg. Det er hårdkogte æg, som konserveres i stærk saltlage. Typisk piller stamgæsten ægget ved sit bord, hvorefter det halveres, og blommen tages ud. "Blommekrateret" fyldes så med olie, eddike, sennep, ketchup, HP-sovs, tabasco eller lignende. Herefter placeres æggeblommen omvendt enten på hullet eller på æggeviden. Så skylles der grundigt efter med øl og en dram. Solæg spises således som mellemmåltid, snack til rejsegilder eller som indledning til en bedre frokost.

Der er nu ikke meget sol over et solæg, for æggene er ofte så hårdkogte, at blomme er grågrøn i det yderste lag, og da blommen ligger omvendt på det færdige solæg, er solagtige nuancer helt fraværende. Forklaring på navnet skal findes i en fejlversættelse af det tyske *soleier*, der betyder æg i saltlage. Traditionelt tilskrives opskriften *Die Berliner Küche*.

Det er tid til at udvikle konceptet og få solægget ud over bardisken og ind på det moderne danske menukort. Derfor kommer her en stribe mere elegante og dekorative varianter af solæg-princippet.

Man kan servere dem som forret, fx fire halve æg med de forskellige slags fyld, der er opskrift til her. De gør sig også godt som hapsere til en reception, og vil man være rigtig avanceret, kan man benytte vagnetæg. Husk dog altid at spise dem med fingrene – ligegyldigt hvor sofistikerede de er!



Det ønskede antal æg kommes i en gryde og koges i 20-25 minutter – vagnetæg dog kun et kvarter. Når man er i gang, kan man lige så godt lave en ordentlig omgang æg, for de kan holde sig i flere uger i lagen. De færdigkogte æg afkøles og kommes i en koncentreret saltlage, dvs. cirka en del salt til to dele vand – æggene skal kunne svømme. Hardcore-saltelskere kan slå skallen lidt i stykker, så saltet rigtigt kan trænge ind. Så skal æggene bare stå i et par dage – helst en uge – før de spises.



Sofistikerede solæg
(De angivne mål svarer til en forret til 4 personer)

Grundopskrift
8 æg – gerne flere
Salt
Vand



FOTO SCANPIX

Fyld

Alle varianterne skal have en tapanadeagtig konsistens og kan godt laves i forvejen og trække, til æggene anrettes. Æggene kan pilles og forberedes, en times tid før de spises.

Den gule

Et helt kyllingelår
En skive lyst brød uden skorpe
2 spsk. hvidvinseddike
2 pasteuriserede æggeblommer
1 spsk. sennep
1 1/2 dl rapsolie
Karry, salt, peber, sukker, lidt porretop

Kog kyllingen meget mør i vand med lidt salt og lidt porretop. Kødet pilles af benet og smuldres fint.

Udblød brødet i hvidvinseddike.

Kom æg, brød, sennep og lidt af vandet fra kyllingen i en blender. Tilsæt olien langsomt, mens maskinen kører.

Kom kødet i. Smag til med krydderierne og lidt finthakket porre.



Den grønne

100 gram ærter
1 dl fløde
Rigelig peberrod
Citronsaft, salt efter smag

Alt blendes. Massen smages til.

Den spanske

10 cherryblommetomater
1/2 rød peberfrugt
1 fed hvidløg
1/2 dl olivenolie
1/2 skive lyst brød uden skorpe
Timian, salt, peber, evt. lidt hvidvin

Alt blendes. Massen smages til, og konsistensen justeres evt. med ekstra brød.



Den eksotiske

Et stort madæble
Saft og skal af en lime
+ lidt citronsaft
2 spsk. sukker
1 spsk. vodka
Chili og ingefær efter smag

Æblet skrælles og rives.

Smages til med de øvrige ingredienser – gerne meget ingefær.



Fremgangsmåden er den samme som ved det traditionelle solæg: Æggene pilles og skæres i halve, blommen fjernes, fyldet kommes i blomnehullet, og blommen placeres omvendt på æggehviden ved siden af fyldet. Man kan servere de fire slags solæg individuelt eller på et stort fad. Uanset hvilken model der vælges, er det en smuk og overraskende tallerken, der vil imponere gæsterne med dens mange farver og den store smagsvariation. En iskold Pilsner Urquell og en Zubrowka-vodka er et sublimt akkompagnement.



Sidste frist for debatindlæg til nr. 15 er mandag den 15. sep. kl. 10. Et debatindlæg kan sendes med post eller e-mail: magisterbladet@dm.dk. Debatindlæg må ikke være på over ca. 3.000 tegn inklusive mellemrum. Er et debatindlæg for langt, vil det blive forkortet af redaktionen. Håndskrevne indlæg optages ikke. Længere indlæg i form af faglige kommentarer eller kronikker bringes efter aftale med redaktøren.

Timelærernes uanstændige vilkår

Kære Ingrid Stage. I din leder i Magisterbladet nr. 14/2009 sætter du fokus på, hvad du kalder "timelærernes uanstændige vilkår". Vi kunne ikke være mere enige. Der er for mange af dem, og de bliver underbetalt. Det er dog ikke noget nyt problem! Emnet har været til debat de sidste 15-20 år, men det klinger hult, når du skriver, "at timelærernes kamp er en vigtig del af vores interessevaretagelse". Magisterforeningen har haft mere end rigelig tid til tage problemstillingen alvorligt.

Tilbage i 1996-1998 var jeg selv timelærer, og Magisterforeningen nikkede ja til, at situationen for timelærerne var uholdbar, men forblev passive, selvom en stor gruppe af timelærere forsøgte at mobilisere sig. Hvad er det helt konkret, Magisterforeningen agter at foretage sig i forhold til timelærernes "kamp"?

Spørgsmålet er, hvor meget der kan og måske skal gøres? Mange bruger jobbet som springbræt til en ph.d., og i sidste ende må det være op til den enkelte, hvor længe man vil acceptere disse korte ansættelser. Hvis færre accepterer vilkårene og søger andre karriereveje, vil der blive en naturlig mangel på undervisere, og universiteterne bliver nødt til at agere anderledes.

Men så længe Magisterforeningen accepterer timelærerens løn og vilkår i de fastsatte overenskomster, og der er håbefulde undervisere blandt især de nyuddannede, som siger ja til jobbet, så vil situationen forblive uændret.

Birgitte Madelung

Svar

Kære Birgitte Madelung. Tak for din kommentar til min leder i forrige nummer af Magisterbladet. Du har helt ret i, at timelærernes uanstændige ansættelsesvilkår ikke er af ny dato, men du har ikke ret i, at DM bare har været passiv og nikket ja til vilkårene. Og du har endnu mindre ret i at antage, at det bare er en hul omgang bragesnak, når jeg skriver, at DM naturligvis skal varetage timelærernes interesser.

Jeg har selv gennem årene brugt uendelig mange timer og dage i møder med universiteter, Videnskabsministeriet og Personalestyrelsen i forsøg på at forbedre forholdene. Lokalt er der nogle steder opnået visse forbedringer, men den helt store anstødssten er den manglende overenskomstdækning. DM har gennem 30 år krævet overenskomst for timelærerne, men hver gang er svaret fra Personalestyrelsen, at "det synes vi ikke er en god ide", og så har vi været prisgivet. For selv om DM har været parat til at konflikte for overenskomstdækning, kan vi ikke gøre det alene. Der er timelærere i andre AC-organisationer og også i organisationer uden for AC, og her vægter forbedringer for timelærerne ikke så meget som hos os. Du har altså ikke ret i, at vi har accepteret den ringe løn i overenskomsterne, for timelærernes løn og ansættelsesvilkår er reguleret efter et timelønscirkulære ensidigt fastsat af staten.

Men nu kommer direktivet mod gentagne tidsbegrænsede ansættelser os til hjælp. For nu kan universiteterne ikke bare blive ved med at genansætte på de samme elendige vilkår. Så hvis man vil beholde de gode timelærere, der visse steder varetager både kursusudvikling og vejledning af nye lærere, bliver man nødt til at ansætte i en bedre, fastere stilling. Og det er nu i det mindste lykkedes mig at komme i dialog med Personalestyrelsen om at nedsætte en arbejdsgruppe, der skal se på forbedringer af vilkårene frem til næste overenskomst i 2011.

Samtidig er der heldigvis en gruppe meget aktive timelærere i både Århus og København, der ved mere spektakulære aktiviteter har formået at skaffe opmærksomhed om problemerne. De og DM har endvidere henvendt sig til EU-Kommissionen, idet vi mener, at det direktiv, der forbyder diskrimination af deltidsansatte, ikke overholdes i Danmark. Og kommissionen har reageret på vores henvendelser ved at bede den danske stat om en forklaring. Folketingspolitikere har vi også kontakt med, og det er min vurdering, at der er en stigende forståelse for, at problemerne skal løses. Det er ikke acceptabelt, at vi har en gruppe ansatte i Danmark, der år efter år må arbejde uden overenskomstdækning og uden pensionsdækning. Forargelsen er stor og åbenbar, når forholdene går op for folk uden for de snævre universitetskredse, hvor man desværre har vænnet sig til og tror, man ikke kan overleve økonomisk uden en skare løst ansatte timelærere til at modstå fluktuationerne i studentertal og bevillinger.

Jeg håber og tror, vi kan få gennemført forbedringer inden for de næste par år, men jeg kan jo ikke udstede nogen garanti, for der er mange andre end DM, der skal være indstillet på at prioritere det. At vi er det, er ikke hul snak.

Ingrid Stage, formand, DM

Deltidsansatte bortvist fra universitetets område

DVIP-KUA, foreningen af deltidsansatte universitetslærere ved KUA, havde i forbindelse med immatrikulationsfesten på universitetet arrangeret en mindre demonstration på Frue Plads. Det er der i sig selv intet nyt i, for vi var der også sidste år, hvor vi gik rundt på trappen under ørnen, der skuer det himmelske lys, iført doktorhatte fra en spøg- og skæmtbutik og uddelte foldere om vores elendige ansættelsesvilkår og om de konsekvenser, som disse vilkår har for de studerende.

I år havde vi udvidet konceptet med et stort banner med teksten "Akademiske daglejere – uden overenskomst", hvilket just er sagens kerne. Da vi imidlertid skulle til at folde banneret ud og stille os på trappen, kom et par af universitetets gorillaer farende og lod os på en meget lidet elskværdig måde vide, at der måtte vi ikke stå, ja faktisk måtte vi overhovedet ikke være på universitetets område. Jeg indvendte selvfølgelig, at vi alle sammen var

ansat som lærere på universitetet, men at vi da godt kunne gå ned på fortovet, hvis det føltes generende at have os stående på trappen. Men ak, heller ikke det var nok: Vi skulle helt forlade universitetets område, hvilket åbenbart også omfatter fortovet foran bygningen på Frue Plads. Det gjorde vi så og stillede os i stedet lige neden for kantstenen, hvor vi til alt held havde stor succes med at få uddelt vores 1000 foldere sponsoreret af Dansk Magisterforening. Det var meget tilfredsstillende for os at mærke, at mange af de studerende blev oprigtigt foragede, da de hørte, at vi modsat stort set alle andre lønmodtagere på det danske arbejdsmarked ikke nyder overenskomstbeskyttelse, og at over halvdelen af den udbudte undervisning på mange institutter varetages af folk på disse håbløse vilkår.

Det kan ikke undgås at føles som en stramning af universitetets politik over for de deltidsansatte, at vi nu direkte bliver relegeret fra universitetets område, når vi prøver på at skabe opmærksomhed omkring vores situation. Rationalismens himmelske lys, som ørnen på Frue Plads skuer op efter, har i sandhed trange kår i disse tider. Det næste bliver vel, at man får politiet til at hente os, hvis vi ikke makker ret.

Morten Hjelt, formand for DVIP-KUA

Politiske pensioner i MP Pension?

Bestyrelsesformanden for MP Pension svarede i Magisterbladet nr. 12/2009 på mit indlæg om, at jeg var bekymret over, at den nye pensionsordning er delvist ufunderet. I svaret kommer bestyrelsesformanden ikke rigtigt ned i materien, men kommer med et ubekymret *jeg svæver over vandene-svar*.

Men jeg skal gerne uddybe min bekymring. I en pensionskasse er opsparingen fordelt mellem hensættelser (depoter) afsat til medlemmernes fremtidige pensioner og så en fælles egenkapital. Se en nærmere beskrivelse på www.pensionsdebat.dk. Problemet er fordelingen af opsparingen mellem medlemmerne. Der er helt faste lovgivningsmæssige regler (det fordelingsmæssige kontributionsprincip) om fordelingen af hensættelserne mellem medlemmerne. Disse fordelingsregler gælder imidlertid ikke for udlodninger fra egenkapitalen. Her er det alene bestyrelsens ansvar at fordele pengene mellem medlemmerne gennem udlodninger.

I den nye ordning vil 40-50 % af vore pensioner komme fra årlige udlodninger fra egenkapitalen. Så en stor del af de udbetalte pensioner er derfor underlagt nutidige og fremtidige bestyrelses viljer og evner. Det var præcist det, Finanstilsynet i foråret påbød MP Pension at skrive ud til alle medlemmer i forbindelse med påtalerne omkring omvalget. Finanstilsynet mente ikke, at problematikken var godt nok oplyst i omvalgsmaterialet. Jeg ved godt, at den siddende bestyrelse finder påtalerne og påbuddet dybt uret-

færdige, med det ændrer ikke på mit syn på sagen, og nok heller ikke Finanstilsynets.

Når et medlem i dag på sin pensionsoversigt ser et eller andet tal for sin alderspension, er han eller hun altså afhængig af, om der måske om 5-10-20-30-40 år er råd til en udlodning af omkring 45 % af pensionen fra egenkapitalen, og om bestyrelsen til den tid har viljen til at udlodde pengene.

Da fremtidens og nutidens pensioner således er afhængige af den til enhver tid siddende bestyrelses evner og vilje, kan man sige, at pensionernes størrelse i MP bliver langt mere politisk bestemt. Ved fremtidige bestyrelsesvalg kunne størrelsen på de aktuelle udlodninger fra egenkapitalen meget let blive et valgtema. Jeg er noget bekymret over, om dette er holdbart på sigt.

Og faktisk er problematikken ikke så langt væk. I Juristernes og Økonomernes Pensionskasse trak et bestyrelsesmedlem sig her i foråret 2009, netop fordi han ikke kunne stå inde for (store) udlodninger fra egenkapitalen til pensioner.

På hele denne baggrund vil jeg foreslå, at den nye bestyrelse, der starter pr. 1. januar 2010, tager denne diskussion op som et emne, og eventuelt får nogle uafhængige pensionsekspertter til at vurdere ordningen, så vi kan få et udgangspunkt for en aktiv medlemsdebat om, hvordan vi ønsker, vores pensionskasse skal udvikle sig.

Lars Kalsen

Valg til MP Pensions bestyrelse

I efteråret 2009 er der nyvalg til MP Pensions bestyrelse. Der skal vælges i alt fem medlemmer fra Dansk Magisterforening(DM) Dansk Psykolog Forening og Gymnasieskolernes Lærerforening (GL). DM opstiller to kandidater, nemlig Bjarne Andresen, lektor på Niels Bohr Institutet, og Darian Riber, specialkonsulent i Udenrigsministeriet. Fra den 14. oktober modtager alle medlemmer af MP en stemmeseddel. Sidste frist for at stemme er den 5. november. Alle medlemmer kan afgive i alt fem stemmer. I Magisterbladet nr. 17, der udkommer fredag den 29. oktober, kan du læse, hvorfor du skal bruge to af dine stemmer på DM's to kandidater.



Vejlederens rolle og funktioner

Foruden undervisning er vejledning af studerende en helt central pædagogisk praksis på de videregående uddannelser. Denne praksis bliver ofte belyst fra flere teoretiske vinkler og ikke sjældent diskuteres i forskellige pædagogiske fora. Spørgsmålene er i udgangspunktet mangfoldige. Hvordan forberedes den konkrete vejledning af vejleder og studerende? Hvem bærer hvilke opgaver? Hvilke faldgruber skal undgås, og hvilke idealer skal efterstræbes? I det følgende skal der ikke gives teoretiske svar eller fremlægges pædagogiske diskussioner. Derimod vil jeg give nogle bud på vejlederens rolle og funktioner ud fra det billede, der ligger gemt i begrebet vejleder. Mere konkret skal der under fire overskrifter præsenteres fire funktioner, der afgrænser vejlederens evne til at lede på vej.

Når rygsækken pakkes

Når en opgave eller et projekt påbegyndes, gælder det som på enhver anden rejse, at forberedelse er vigtig. Det første spørgsmål er derfor: Hvad er udgangspunktet og rammerne for projektet, og hvilken destination sigter den studerende mod. I overført betydning vil vejlederen her fungere som rejseguide. Den studerendes valg af emne eller problemstilling vil således kræve forskellige arbejdsopgaver. Den studerende har således krav på at vide, hvilke strabadser hun vil kunne forvente i arbejdsprocessen ud fra den valgte problemstilling. Når problemformuleringen er på plads, gælder det som på rejsen, at rygsækken skal pakkes, hvilket vejlederen bør hjælpe med. Rejsemålet betinger rygsækkens indhold. Eksempelvis bør den studerende vejledes i valg og afgrænsning af litteratur. Den studerende har desuden krav på at høre om relevante og mindre relevante rejseruter med tilhørende kort over landskabet. Som rejseguide bliver valg/fravalg af teori og metode således en vigtig dialog med den studerende.

Korsvejen

En af de centrale opgaver, vejlederen bærer ansvaret for, angår håndtering af de mange spørgsmål fra den studerende. Den studerende skal således ledes på vej, når korsvejen skaber tvivl. Et typisk spørgsmål fra den studerende vil således angå tvivl om de forskellige veje ind og ud af projektet. Som udgangspunkt vil vejlederen her fungere som vejviser: "Hvis du går den vej, er der kort til målet, men hvis du tager en omvej, vil du til gengæld se et nyt landskab. Hvis du vælger den ene vej, vil du møde én type udfordringer, og går du den anden vej, kan du forvente andre udfordringer". Ofte er den studerende slet ikke bevidst om, at hun står ved en korsvej.



På bedste sokratiske vis er vejlederen en dialogpartner, der skaber rammer og dermed mulighed for ny erkendelse".

Her er vejlederens opgave ganske bogstavelig – at lede på vej. Dvs. at hjælpe ved planlægningen af den videre rejse. Hvis den studerende blot følger ruten som en instruktion, kan det let blive en rejse i vejlederens fodspor. I rollen som vejleder går man ikke foran den studerende, men ved siden af og peger på orienteringspunkter i landskabet. Vejlederen kan ruste den studerende gennem vanskelige valg i projektperioden, men valget vil principielt altid være den studerendes ansvar, hvilket gælder for dannelsesrejsen som helhed.

De nødvendige partisansøm

Mange studerende går som nævnt til vejledning med en række tvivlsspørgsmål, der kan danne ramme om en vejledningslektion. Men ganske ofte vil man opleve studerende, der ikke stiller spørgsmål, men derimod vælger skyklappernes bekvemmelighed. Nøjagtig som droschehesten fokuserer den studerende kun på vejen til målet. Den studerende kan sågar vælge bilen og dermed en rejsehastighed, hvor man umuligt kan se nuancerne i landskabet. Her er det vejlederens rolle kærligt, men bestemt, at sprede partisansøm på vejen. Det er en svær opgave, der indebærer muligheden for, at den studerende ender med et kuldsejlet projekt. Partisansøm skal således ikke punktere projektet, men blot skabe et nødvendigt pitstop. Det er i disse tilfælde, vejlederen ofte møder den studerendes frustrationer. Den studerende oplever at blive kritiseret i uvejsomhed og føler at stå stille uden at komme nogen vegne. Her er dialogen vigtig, hvor en opbremsning ideelt skaber nyorientering og eventuelt nye veje ind i projektet. Når vejlederen kaster partisansøm på vejen, er det vejledning i den forstand, at den studerende forstyrres med tanke for, at hun skal forholde sig til svage sider i egen erkendelsesproces. Det er ofte her, vi ser, hvordan projektet hærdes, hvor den studerende samtidig øver sig i rollen som sin egen største kritiker.

Den forankrede ledsager

Som den sidste, men vigtigste og gennemgående funktion på den studerendes rejse skal vejlederen fungere som forankret ledsager. Dermed sagt er vejlederen både den studerendes faglige forankring, men også den velmente ledsager på vej mod målet. Ordet ledsage betyder at vise vej, dvs. en orientering i landskabet, hvor nye veje bliver synlige. På bedste sokratiske vis er vejlederen en dialogpartner, der skaber rammer og dermed mulighed for ny erkendelse. At ledsage den studerende drejer sig hverken om at bønfalde eller befale den studerende om dette eller hint, men at ledsage hende gennem dialog, så nye trædesten bliver synlige. Det er befriende let at tage styring over den studerendes projekt, så den studerende dikteres eller sågar profileres i vejlederens eget billede – ofte vil den studerende selv appellere hertil. Men vejlederen bør ikke være sandhedens minaret, der dogmatisk kalder til møde om vigtige ting. Som forankret ledsager er vejlederen derimod en ledsager på vejen mod ny erkendelse, hvor kritiske spørgsmål lader den studerende skue nye horisonter.



FILOSOFI

Samfundets Vilkår

– Habermas & Luhmann

Jesper Tække (tekst) og Rasmus Svarre Hansen (tegninger)

Hvis nogen har udfordret vores tanker om samfundets vilkår, så er det Jürgen Habermas og Niklas Luhmann. Indflydelsen af de to tænkere kan næppe overvurderes, og de citeres og anvendes begge inden for en lang række fagfelter. *Unge Pædagoger*, 2009, 144 sider, 248 kr.

HISTORIE



Herregårdsjagt i Danmark

Jesper Laursen

I dette pragtværk fortælles for første gang i samlet form historien om livet under og omkring jagten på de danske herregårde, som den fandt sted indtil mellemkrigstiden. Bogen er rigt illustreret og handler om livet på herregårdene blandt herskab og tjenestefolk til hverdag og fest, samtidig med at den fortæller om vildtopdræt og vildtpleje, krybskytteri og meget, meget mere. *Gads Forlag*, 2009, 448 sider, 399 kr.

Danske Landbrugslandskaber gennem 2000 år

Bent Odgaard og

Jørgen Rydén Rømer

Denne bog følger ni danske landskabers historie gennem de sidste to årtusinder, og for første gang sættes der tal

på, hvor meget skov, hede og opdyrket areal der var i denne periode. Det traditionelle kulturlandskabs opløsning efter år 1800 undersøges også, og der gives bud på, hvad disse ændringer har betydet for dyrs levesteder i landskabet. *Aarhus Universitetsforlag*, 2009, 304 sider, 398 kr.

IDRÆT

Forskning i bevægelse Et nyt forskningsfelt i et 100-årigt perspektiv

Anne Lykke Poulsen m.fl. (red.)

Denne jubilæumsantologi kaster lys over den brogede og spændende forsknings- og uddannelseshistorie, der knytter sig til idrætsfaget i dansk sammenhæng. Bogen bidrager til forståelsen af udviklingen og institutionaliseringen af idræt som både akademisk uddannelse og forskningsfelt. *Museum Tusulanums Forlag*, 2009, 376 sider, 248 kr.

KULTUR



Biodiversitet. Videnskab, kultur, etik. Bind I-II

Finn Arler

Emnet for afhandlingen er menneskers forhold til og tolkninger af den levende verdens mangfoldighed, som er under stadig større pres fra menneskelige aktiviteter. Det grundlæggende spørgsmål er, hvordan vi som mennesker

teoretisk, kulturelt og etisk forholder os til den biologiske diversitet, vi er omgivet af. *Aalborg Universitetsforlag*, 2009, 620 sider, 498 kr.

PSYKOLOGI

Musik og menneske

Lars Ole Bonde

Musikken har været en del af menneskets liv siden urtiden, og vores omgang med musik vil blive ved med at udvikle sig, så længe der er mennesker til. Men hvordan kan det være, at musikken kan alle disse ting? Hvorfor og hvordan påvirker musik os fysisk, psykisk, eksistentielt og socialt? *Samfundslitteratur*, 2009, 290 sider, 298 kr.

PÆDAGOGIK

Undervisning der skaber – en grundbog i entreprenørskab og innovativ didaktik

Kirsti F. Rønnow

Bogen giver et teoretisk og praktisk fundament for at gennemføre og opfinde nye undervisningsformer. Bogen giver redskaber til processtyring i undervisningen og i organisationen, og den giver en forståelse af den læring, der finder sted i fremtidsrettede undervisningsprocesser. *Eget forlag*, 2009, 83 sider, 250 kr. Bogen kan bestilles på www.innokrea.dk

RELIGION

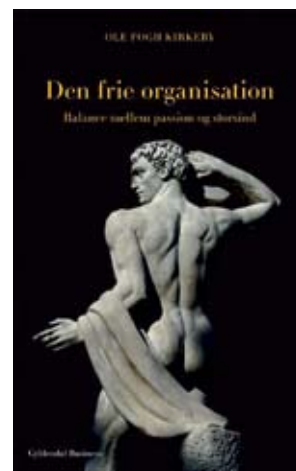
Eva = Luca. Evangelistens dagbog dechifreret

Jens Juhl Jensen

Lukas-evangeliets forfatter har i den græske tekst indflettet en række personlige meddelelser på latin, hvoraf det fremgår, at vedkommende var en jødisk kvinde ved navn Eva. Afkodningen af disse sekundære tekster giver et meget levende indtryk af hendes personlighed og

daglige tilværelse. Se evt. mere på www.jjj-luca.dk. *Forlaget Underskoven*, 2009, 159 sider, 240 kr.

ORGANISATION



Den frie organisation

Ole Fogh Kirkeby

Ole Fogh Kirkeby skildrer den idealtilstand, han kalder den frie organisation. Den frie organisation består af et arbejdende fællesskab båret af lidenskab, næstekærlighed, fokus på opgaven og den enkeltes arbejdsindsats. *Gyldendal*, 2009, 272 sider, 350 kr.



Pia Svejgaard Pedersen kommunikationschef på Ny Carlsberg Glyptotek

Med henblik på markant at styrke Ny Carlsberg Glyptoteks interne og eksterne kommunikation og tiltrække nye målgrupper er Pia Svejgaard Pedersen (35 år) ansat i en nyoprettet stilling som kommunikationschef. Hun er cand.it. med den sjældne kombination dansk og it. Pia Svejgaard

Pedersen kommer fra IT-Universitetet, hvor hun i skiftende stillinger har haft ansvar for ekstern kommunikation og varetaget strategisk-organisatoriske opgaver. På IT-Universitetet var hun i en årrække tillige medarbejdervalgt medlem af bestyrelsen.



Jeffrey V. Lazarus seniorspecialist i The Global Fund to Fight AIDS m.v.

Jeffrey V. Lazarus, ph.d., MSC og MA, er ansat som seniorspecialist og teamleader i The Global Fund to Fight AIDS, Tuberculosis and Malaria i Geneve. Han kommer fra en stilling gennem 11 år som seniorrådgiver i WHO i København. Jeffrey Lazarus fortsætter som ekstern lektor på Københavns Universitet og er derudover fra oktober i år ansat som Visiting Professor på Porto University, Portugal.

Brian Ørnboel ny mand i teaterbranchen

Brian P. Ørnboel er pr. 1. september ansat som konsulent i PR & Marketing hos Teater Refleksion i Århus. Brian Ørnboel er 39 år, uddannet cand.mag. og før dette udlært snedker.

Hos Teater Refleksion får Brian Ørnboel ansvaret for udvikling og implementering af presse- og markedsføringsstrategi, turnéplanlægning samt udvikling af web-strategi.

Brian Ørnboel kommer fra en stilling som PR-chef hos EnGodSag.dk. Han har før dette arbejdet som PR-konsulent i konsulentbureauet Mannov og som Communication Manager hos Kvik Køkkener.



Katrine Schumann og Jesper Munksgaard har modtaget Undervisningsministeriets Pionerpris 2009

Innovativ undervisning på pædagoguddannelsen i Aalborg har vundet Undervisningsministeriets Pionerpris 2009.

Det er de to undervisere på pædagoguddannelsens innovationslinje, Katrine Schumann og Jesper Munksgaard, der har udviklet et undervisningsforløb, som konkurrerede med fire andre om at få Pionerprisen. Præmien er en pædagogisk dag for vinderne og deres kolleger om innovation i undervisningen. Alle nominerede har i øvrigt vundet en tur til USA på et senere tidspunkt.

Katrine Schumann og Jesper Munksgaards projekt bestod af et otte-ugers forløb på innovationspædagogernes 4. semester, hvor de studerende skulle udvikle innovative pædagogiske og sociale virksomheder. Forløbet omfattede idé, design og handling og resulterede i seks projekter, som ifølge de to undervisere alle er nogle, det er muligt og realistisk at realisere.

Pædagoguddannelsen i Aalborg er den eneste i landet, hvor de studerende kan arbejde med innovation fra første dag på studiet til sidste eksamen. Det første hold startede på innovationslinjen for to år siden, og det er pionerholdet, der har modtaget den undervisning, som nu er indstillet til Pionerprisen.

Det er andet år, Undervisningsministeriet uddeler Pionerprisen.

Michael Pedersen institutdirektør på DTU Matematik

DTU har pr. 1. september 2009 ansat professor, dr.techn., ph.d., cand. scient. Michael Pedersen som institutdirektør på DTU Matematik.

Michael Pedersen kommer fra en stilling som institutleder på RUC's Institut for Natur, Systemer og Modeller, men er en gammel kending på DTU Matematik. Fra 1990 til 2008 var Michael Pedersen nemlig ansat på instituttet, hvor han bl.a. var studieleder og undervisningsansvarlig, ligesom han sad i institutledelsesgruppen. Michael Pedersen har derfor et indgående kendskab til DTU som helhed og DTU Matematik i særdeleshed.

Michael Pedersen har ledet flere forskningsprojekter og har desuden hele to gange modtaget prisen som årets underviser på DTU, som uddeles af studenterorganisationen ved DTU.

Nyt om navne

Har du fået nyt job? Er du blevet udnævnt til noget? Har du fået et legat? En pris? Har du jubilæum? Fylder du rundt?

Skriv til Nyt om navne, hvis det er noget, du vil indvi dine DM-kolleger og omverdenen i. Send meget gerne et foto med.

I hvert nummer af Magisterbladet portrætterer vi desuden et DM-medlem, der har fået nyt job (se næste side). Det gør vi for at fortælle om, hvorfor man skifter job, hvordan det er at få et nyt job, hvilke planer man har med sin karriere osv. Måske kan det inspirere nogle af dine kolleger til at gå andre og nye veje.

Send en mail til magisterbladet@dm.dk

Berigtigelse

Magisterbladet nr. 17/2008 indeholdt indstikket "DM 90 år" i anledning af foreningens 90 års fødselsdag. I den forbindelse har Mogens Rüdiger, forfatter til bogen "Tjener i åndernes rige", ment sine rettigheder krænkede, idet han hævder, at indstikket indeholder passager, som efter hans opfattelse kan føres tilbage til hans bog. Magisterbladet har modsat hævdet – fordi det faktisk er tilfældet – at passagerne er hentet fra tidligere numre af Magisterbladet og fra forløberer for Magisterbladet, "Meddelelser". Mogens Rüdiger har indberettet sagen for Udvalget til Beskyttelse af Videnskabeligt Arbejde (UBVA), som i et brev den 25. juni 2009 til Mogens Rüdiger udtaler, at "Magisterbladet formentlig har krænkede din ophavsret". Magisterbladet ønsker ikke at gå videre med denne sag og skal derfor beklage, at bladet har overtrådt Mogens Rüdigers ophavsret.

Redaktionen



Lea Møller, 55 år

Fra projektleder i TDC til udviklingskonsulent på plejehjemmet Salem i Gentofte

Karriere:

- 1983-85: Roskilde Katedralskole
Vikariater samt medejer af et vinfirma
- 1985-1995: Magasin
It-brugerkonsulent, underviser og tester
- 1995-2001: Telia
HR-udviklingskonsulent
- 1999-2005: Song Networks
Process manager
- 2006-2009: TDC
Projektleder

Uddannelse:

Cand.mag. i dansk og fransk fra Aarhus Universitet, 1981.
Efterfølgende kurser og selvstudier i bl.a. organisationspsykologi.

Hvordan fandt du, med din baggrund, på at søge job på et plejehjem?

Min afdeling i TDC skulle nedlægges, og jeg havde besluttet, at hvis der ikke var et ledigt job til mig i HR-funktionen, ville jeg gerne helt væk fra teknik og processtyring. Efter mange år i telesektoren var jeg løbet lidt sur i branchen, som er meget turbulent. Mange projekter bliver stoppet på halvvejen. Stillingen på Salem appellerede til mig af flere grunde: jobindholdet, arbejdspladssens størrelse samt kombinationen af drift og udviklingsopgaver.

Hvad kan en cand.mag. i dansk og fransk bidrage med til hverdagen på et plejehjem?

Jeg kan skrive og formulere mig. Jeg kan undervise i it og nye forretningsgange, jeg kan overskue større og langsigtede udviklingsopgaver, fx i forbindelse med arbejdsprocesser og personaleudvikling, og så samarbejder jeg godt med alle faggrupper. Uanset om de er sælgere, teknikere eller SOSU-assistenten, er min tilgang den samme: Jeg er konsulenten, der tilpasser mig og udviser den nødvendige respekt for andres arbejde.

Hvad har været den mest overraskende oplevelse for dig i forbindelse med dit skifte fra telesektoren til plejesektoren?

At der er så meget tryk på. Jeg har ikke i mine tidligere job oplevet, at alle har så travlt, og at den enkelte er pålagt så stort et ansvar. Et it-projekt kan godt blive forsinket, men et gammelt, plejkrævende menneske kan ikke vente. Det er dog problematisk med den megen dokumentation af deres arbejde, som plejepersonalet skal præstere. Det er i orden, at jeg skal – jeg er jo ansat til det. For dem er det tid, der går fra den væsentlige opgave.

Hvor er du henne jobmæssigt om fem år?

Jobbet på Salem er en åremålsansættelse, så det er ikke sikkert, jeg stadig er her på institutionen om fem år. Men så har jeg forhåbentlig et tilsvarende job et andet sted i sundhedssektoren, måske på et hospital. Hvis det gode job ikke er der, så er efterlønnen en mulighed. Jeg bliver kun på arbejdsmarkedet, så længe det giver mening.

**Privat job**

1. To beslutninger er gode at træffe, inden man går til samtale. For det første, hvilket lønkrav man vil spille ud med, hvis man bliver spurgt. For det andet, hvor ens smertegrænse går. Dvs. den laveste løn, man vil acceptere. Beslutningerne er vigtige, for at man ikke indgår en aftale, som man fortryder bagefter.

2. Træf beslutningerne på et solidt grundlag. DM spørger hvert år alle privatansatte medlemmer, hvad de tjente i september. Svarene ser således ud:

DM's lønundersøgelse september 2008
(tallene omfatter løn og pension tilsammen)

Kand.årg.	cand.scient.	cand.mag.	vækst
- 1984	55.235	49.607	2,5%
1985-87	54.920	46.878	2,5%
1988-89	55.148	46.425	2,5%
1990	51.168	48.375	3,1%
1991	49.433	40.593	2,9%
1992	53.511	43.792	4,2%
1993	52.626	43.792	5,1%
1994	47.515	38.709	5,8%
1995	50.282	42.871	5,1%
1996	48.336	42.308	5,1%
1997	46.732	42.644	5,4%
1998	44.684	41.112	6,0%
1999	46.115	40.253	6,3%
2000	43.414	38.931	6,7%
2001	43.140	38.243	6,9%
2002	40.687	38.065	7,9%
2003	37.738	35.365	8,5%
2004	37.150	34.812	9,8%
2005	34.566	33.263	10,6%
2006	34.913	31.847	11,2%
2007	34.111	30.108	11,7%
2008	32.529	29.992	...

Se også DM's interaktive lønstatistik på www.dm.dk/privatloenstatistik

Tallene omfatter alle løndele, også eget og arbejdsgivers evt. pensionsbidrag. De, der skal ansættes på en privat arbejdsplads for første gang, bør tage højde for, at lønniveauet stiger løbende. Ifølge Danmarks Statistik 3,4 % det sidste år. Allerede ansatte kan tage udgangspunkt i tabellens vækstprocenter.

3. Løngennemsnit for forskellige brancher og arbejdsfunktioner kan ses på www.dm.dk/privatloenstatistik. Se også forslag til standardkontrakter på www.dm.dk/standardkontrakt, for der er meget andet end løn, man skal aftale.

4. Nærmere oplysninger om lønniveauet kan fås ved at ringe til DM. Her kan man også få tjekket kontrakt og evt. konkurrenceklausuler.

5. DM har som supplement besluttet en vejledende startløn for nyuddannede på kr. 30.800.

Offentligt job

1. Hvis man ved ansættelsessamtale bliver spurgt om sin lønforventning, så kan det være hensigtsmæssigt at svare,

- at man forventer, at en forhandling tager udgangspunkt i relevant lønstatistik for offentligt ansatte,
- og at det jo er tillidsrepræsentanten eller DM, der skal forhandle, hvis man får tilbudt jobbet.

Hvis man herefter bliver spurgt, hvad statistikken viser, så kan man f.eks. bruge disse tal:

Statens lønopgørelse for cand.scient.er og cand.mag.er 2008

nyuddannet	23.475 + 17,1% pension
1 års erfaring	25.642 + 17,1% pension
2 års erfaring	28.380 + 17,1% pension
3 års erfaring	30.610 + 17,1% pension

4 års erfaring eller mere:

25-29 år	32.108 + 17,1% pension
30-34 år	33.597 + 17,1% pension
35-39 år	35.045 + 17,1% pension
40-44 år	36.772 + 17,1% pension
45-49 år	37.840 + 17,1% pension
50-54 år	38.385 + 17,1% pension
55-59 år	38.527 + 17,1% pension
60-64 år	39.040 + 17,1% pension

KILDE: WWW.PERSONALESTYRELSEN.DK

2. Sig aldrig dit job op, før din tillidsrepræsentant har forhandlet tillæg med ledelsen. Det offentlige lønsystem betyder, at tillidsrepræsentanten næsten altid kan forhandle om tillæg ved nyansættelse. Hvis man siger sit job op for tidligt, er det sværere at opnå et godt resultat. Hvis forhandlingen ikke kan være færdig, før du har tænkt dig at sige op, så vent. Arbejdsgiveren kan i det offentlige ikke give et job, som man er blevet tilbudt, til en anden, så længe der forhandles om lønnen.

3. Hvis man får tilbudt jobbet, skal man hurtigst muligt kontakte tillidsrepræsentanten, så man kan drøfte, hvilket lønkrav han/hun skal fremsætte. Hvis der ikke er nogen DM- eller AC-tillidsrepræsentant, så skal man kontakte DM's sekretariat, som skal forhandle. Hvem der er tillidsrepræsentant, kan man få at vide i DM.

4. Læs mere om tillægsforhandling og tillægsniveau i DM's "Lønguide 2008" side 8 og under omtalen af det relevante ansættelsesområde eller på www.dm.dk/tillaegsforhandling. Endelig kan man læse i Faglig Håndbog, som findes på www.dm.dk/faglighaandbog. Vælg kapitel 3.2 Offentlig løn og tillæg.

Ansøgning om forskningsbevilling

Ansøgningen skal mindst indeholde:

1. Nettoløn pr. måned på det skalatrin, du er på. Satserne (1.10.2008):

Trin 4 (2-årigt):	22.917,25 kr.
Trin 5:	24.699,00 kr.
Trin 6:	26.324,08 kr.
Trin 8:	27.925,17

Er du på gammelt lønsystem, så se tallene på www.dm.dk/LoenOgAnsaettelse.

2. Normalt kvalifikations-tillæg: 2.990,61 kr. for ph.d.-kandidater: 3.959,41 kr. for lektorbedømte: 6.539,34 kr.

3. Pensionsbidrag: 17,1 % af skalalønnen og tillæg.

4. Feriepenge: 12,5 % af skalalønnen, tillæg og eget pensionsbidrag (1/3 af de 17,1 %).

5. Arbejdsgivers atp-bidrag: 97,80 kr.

6. Dato for oprykning til næste løntrin. Der er særlige regler for ph.d.-stipendiater. Flere oplysninger om ansøgning om forskningsbevilling og om ph.d.-stipendiater kan ses på www.dm.dk/LoenOgAnsaettelse/Loen/AnsoegningOmForskningmidler.

Timelønjob

1. Lønnen er på universiteter og professionshøjskoler aftalt til 218,81 kr. pr. arbejdstime. Forberedelsestid: mellem 40 og 90 minutter pr. undervisningstime. Eksterne lektorer har bedre vilkår. Se i øvrigt DM's "Lønguide 2008" side 22 eller www.dm.dk/LoenOgAnsaettelse/Loen/OffentligtAnsatt/UniversiteterOgHoejereLaeraanstalter/EksternLektor.

2. Andre steder skal man selv forhandle. Som grundlag har DM og AC besluttet disse vejledende minimumssatser pr. arbejdstime:

- alm. videnskabeligt arb.: 238,15 kr.
- konsulentarbejde: 550,00 kr.
- journalistisk arbejde: Et medie (tryk eller digitalt) 650,00 kr. parallel udgivelse i trykt og digitalt medie 730,00 kr.
- foredrag: Mellem 2.000 og 3.000 kr. for et foredrag på 45 til 60 min. Kan man aftale bedre betaling, er det bare godt.

Ansættelse med løntilskud

1. Skal man ansættes på en offentlig arbejdsplads, skal man normalt ansættes efter AC-overenskomsten. Men lovgivningen forhindrer, at man kan få en timeløn, der er højere end 105,24 kr. (pr. 1.4.2008). Ud over timelønnen skal man have det fulde pensionsbidrag, som er aftalt i overenskomsten.

2. Skal man ansættes på en privat arbejdsplads, er der ikke noget lønloft, og lønnen forhandles på samme måde som for andre ansatte. Se første spalte på denne side.

jobsektion

Stillinger

Forbered dig, inden du går til jobsamtale og siger ja til dit nye job

Løn og ansættelsesvilkår kan være meget forskellige fra område til område og fra stilling til stilling. Kontakt derfor altid DM

for at få råd og vejledning, inden du går til jobsamtale, og inden du siger ja til jobbet.

Husk også, at DM tilbyder karriererådgivning og feedback på ansøgning og CV. Find råd, vejledning, lønstatistikker, kontaktoplys-

ninger og meget mere på DM's hjemmeside www.dm.dk.



FOTO: RIE NEUCHS

SORTERET MAGASINPOST ID-nr. 41032:

Al henvendelse; DM, magisterbladet@dm.dk, Tlf: 38 15 66 00



EN NY VEJ IND I JOURNALISTIKKEN

INFORMATIONSMØDER

Master i journalistik

Master i journalistik kombinerer det bedste fra den journalistiske og den akademiske verden og giver dig en praktisk indføring i journalistiske arbejdsmetoder og genrer.

Uddannelsen giver dig blandt andet:

- Træning i journalistiske arbejdsmetoder og journalistisk formidling
- Indblik i det journalistiske nyhedsbegreb
- Kompetence til at foretage etiske valg og fravalg
- Kendskab til medielovgivningen
- Forståelse for mediernes rolle i samfundet

Uddannelsen er relevant for dig, hvis du allerede har erfaring inden for journalistik, kommunikation eller andre typer formidling, men gerne vil styrke din journalistiske faglighed.

Uddannelsen foregår i Odense og varer 2 år på deltid.

- Søg nu og senest 1. december 2009.
- Uddannelsen starter 29. januar 2010.

Kontakt os på tlf. 65 50 40 89,
e-mail: masterjournalistik@sam.sdu.dk eller
gå ind på www.sdu.dk/masterjournalistik