

magisterbladet



Danmarks første kvindelige eliteforsker

side 24-25



Helge Sander isoleres i strid om forskningsfrihed

side 5

Fyringer til morgenmaden

side 7

“Kommunerne har ikke forstand på arbejdsmarkedet”

side 22-23

Ekspert i isolationsfængsling

side 28-29

**DM Natur
& Kultur**

side 35-43

Aktiviteter i Jylland 2009

Kurser

Den nye marketingkonsulent

Markedsføring handler om at skabe tilslutning – uanset om det er til et budskab, et produkt eller en ydelse. På dette kursus lærer du at udarbejde en markedsføringsplan, og vi ser på fx markedsanalyse, målgrupper, strategi, kommunikationsformer og medier.

Kursusstart 4. marts 2009, Vejle

Projektstyring og projektledelse

Et kursus som handler om hvad projektarbejdsformen indebærer, uanset om du er projekt-deltager eller projektleder for mindre projekter. Vi ser blandt andet på projektfaser, styringsværktøjer, bemanding, ledelse af projekter, konflikthåndtering og evaluering.

Kursusstart 16. marts 2009, Vejle

Konflikthåndtering

Er konfliktløsning en del af dit job? Eller vil du blive bedre til at håndtere de konflikter, du selv er en del af? Lær at forstå konflikters væsen, og få viden og bevidsthed om deres liv og udviklingsmønstre. Vi inddrager deltagernes egne eksempler.

Kursusstart 30. marts 2009, Jylland

Forvaltningsret for ikke-jurister

Få detailkendskab til de vigtigste regler og overblik over hovedprincipperne for sagsbehandling i den offentlige forvaltning. Vi kommer blandt andet omkring forvaltningsloven, reglerne om aktindsigt, den gode myndighed og lovfortolkning/administrativt skøn.

Kursusstart 30. marts 2009, Vejle

Fundraising

En praktisk indføring i fundraisingens begreber, metoder og teknikker. Ud over konkrete fundraisingredskaber, får du viden om fx hvilke typer projekter og organisationsformer, donorerne efterspørger, opstilling af budgetter og forskellige støtteordninger.

Kursusstart 22. april 2009, Jylland

Regnskab og økonomistyring for ikke-økonomer

Lær at udarbejde et budget, læse et regnskab og bliv klædt på til at kunne tale med om økonomi. Få en indføring i de centrale økonomistyringsmetoder og redskaber, fx det dobbelte bogholderi og sammenhængen mellem resultat, likviditet og balance.

Kursusstart 27. april 2009, Jylland

Journalistisk formidling af fagstof

Bliv en bedre formidler af svært forståeligt stof. Kurset sætter fokus på blandt andet journalistisk fortælleteknik, målgrupper, research og kreativt, aktivt sprog. Alt sammen metoder, som kan give din faglige formidling et løft.

Kursusstart 29. april 2009, Kolding

Fyraftensmøder

Flowskrivning

Når du bliver grebet af noget, der fuldstændig opsluger dig, er du i flow. Få input til, hvordan du skaber de bedste rammer og forudsætninger for at være i en produktiv, flydende og glædesfyldt proces med dine tekster, frie skrivelser, arbejde og tilværelse i det hele taget.

Tid og sted 10. marts 2009, kl. 17-20, Ålborg

Særligt sensitive mennesker

I det skjulte føler mange særligt sensitive sig forkerte, overvældede eller udenfor, og er mere sårbare over for stress end andre. Psykiske problemer og kronisk overstimulering kan opstå, hvis de ikke ved, at det drejer sig om et medfødt karaktertræk. En psykolog fortæller, hvordan man kan overvinde problemerne og skabe balance i livet ved at forstå og anerkende den særlige sensitivitet.

Tid og sted 12. marts 2009, kl. 17-20, Århus

Dumhedsindeks: Undgå at blive dummere med tiden

Videnmedarbejdere bliver 20 procent dummere hvert år – hvis ikke de efteruddanner sig! Professor Anders Drejer, Handelshøjskolen i Århus har udviklet et "dumhedsindeks".

Tid og sted 2. april 2009, kl. 17-20, Århus

Tilbud til nyuddannede og ledige medlemmer

Sæt ord på dine kompetencer

Hvad er det egentligt, jeg kan, og hvordan skal jeg beskrive det? Det er ganske almindelige spørgsmål at stille sig selv, når man skal formulere sine kompetencer for en potentiel arbejdsgiver. Sammen med en makker og et sæt kompetencekort får du på denne workshop mulighed for at formulere, debattere og konkretisere dine kompetencer.

Tid og sted 27. februar, kl. 9-15, Århus

Uopfordret jobsøgning

Metoden med at henvende sig uopfordret til en arbejdsgiver skriftligt, telefonisk eller personligt har en meget høj succesrate. Dertil kommer, at jobtilbud gennem netværk er meget udbredt. Dagens program vil veksle mellem teoretiske oplæg – og øvelser, der udfordrer og optimerer dine teknikker. Du skal fremsende et eksempel på en uopfordret ansøgning for at deltage på worklabben.

Tid og sted 1. april, kl. 9-15, Århus

Test og jobsamtale

Forestil dig, at din ansøgning har givet pote. Du er blevet indkaldt til samtale – og du vil have jobbet! Hvordan skal du forholde dig til den test, du skal udfylde – og hvordan skal du agere? På denne workshop klæder vi dig mentalt på i teori og praksis. Du vil høre om jobtestens historie og etik, og vil via øvelser og oplæg blive klogere på dynamikken og psykologien i selve jobsamtalen.

Tid og sted 11. marts, kl. 9-15, Århus

Worklabs

– for medlemmer i job

Strategisk karriereplanlægning

På denne worklab arbejder vi med karriereplanlægning ud fra et strategisk perspektiv. Som deltager skal du fokusere på en række hovedspørgsmål i forhold til din karriere: Hvad har bragt dig til den stilling, du har i dag? Hvor vil du gerne hen? Hvilke skridt skal du tage for at skabe det fremtidige arbejdsliv, du ønsker? Hvilke ressourcer og kompetencer har du i dag, og hvilke vil du gerne bringe i spil fremover?

Tid og sted 18. februar 2009 kl. 17-21, Århus
12. marts 2009 kl. 17-21, Odense
25. februar 2009 kl. 17-21, Kolding

Karriere – at vælge med hjertet

Kredser dine tanker om et andet job eller en kursændring i karrieren? Leder du efter et arbejde, du kan brænde for? Overvejer du at sætte dit liv sammen på en anden måde? Eller har du brug for at få formuleret dit drømmejob. Så kan denne worklab være et skridt på din vej. Formålet er, at du ser din karriere ud fra et andet perspektiv og bliver mere afklaret om, hvad du forventer af dit arbejdsliv.

Tid og sted 5. marts 2009 kl. 17-21, Århus

Motivation og selvlædelse

Selvlædelse er et centralt begreb i det akademiske arbejdsliv. Der er forventninger om selvstændighed, engagement og udvikling både fra arbejdsgivers side og fra os selv. Motivation bliver derfor fundamentalt at forholde sig til. På denne worklab bliver der mulighed for at reflektere over, hvordan du trives med at skulle lede dig selv, forvalte din egen tid og ressourcer og sætte de nødvendige grænser mellem person, arbejde og faglighed.

Tid og sted 31. marts 2009 kl. 17-21, Århus

**Yderligere information
samt tilmelding:
dmefteruddannelse.dk**

Faste rubrikker

4 Leder

To tidler i buketten

20 Boglisten



26 Boglisten

30 Debat

44 Faglig information

46 NYT JOB

47 Jobsektionen

Ledige stillinger

61 Meddelelser



5 Helge Sander isoleres i strid om forskningsfrihed

6 Ændring af SU skaber social skrævvridning

8 Ledige skal stadig søge lige meget

10 Medmødre skal ligestilles i adoptionssager

10 Barselsorlov virker modsat hensigten

11 Nu kan du ændre dine personlige oplysninger på dm.dk

11 Hvorfor pille ved det system, der fungerer

18 Færre AC-stillinger i Københavns Kommune

22 "Kommunerne har ikke forstand på arbejdsmarkedet"
Juraprofessor mener ikke, at kommunerne er kompetente til at varetage deres opgaver med langtidssyge.

18 OECD: Sats mere på højt kvalificeret arbejdskraft

19 Master i offentlig ledelse

19 Tillidsrepræsentanter skal tage teten

23 Kontrollov mod sygefravær rammer forkert

24 EliteForskpris til DM-medlem

28 Magister med profil: Ekspert i isolationsfængsling

32 Kommentar: Den ufattelige visdom – eller hvor mange bjørnetjenester kan der sidde mellem to stole?



7 Fyringer til morgenmaden
Lærerne på Frøbelseminariet har fået nok af dårlig ledelse.

12 Frihed eller politisk styring

Forskere og rektorer enige om at sikre medarbejderindflydelsen på universiteterne.



DM Natur & Kultur

side 35-43

Magisterbladet:

Nimbusparken 16
2000 Frederiksberg
Telefon 38 15 66 00 (kl. 10-16)
Telefax 38 15 66 65
Internet: www.magisterbladet.dk
e-mail: magisterbladet@dm.dk

Al henvendelse vedr. abonnement og adresseændring: 38 15 66 00 tryk 5 eller bed om medlemsafdelingen. Abonnement på Magisterbladet koster 213,75 kr. per kvartal.

Redaktion:

Mogens Tanggaard
(ansvarshavende)
mt@dm.dk

Liv Kretzschmer
lk@dm.dk

Martin Ejlertsen
me@dm.dk

Marlene Romme-Mølby
mrm@dm.dk

Mette Engell Friis
mef@dm.dk

Pernille Siegfumfeldt
psi@dm.dk

Thomas Bøttcher
tb@dm.dk

Sidse Rølle Jakobsen, sekretær
srj@dm.dk

Direkte telefon: 38 15 66 52

Annoncer:

DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 København K
Tlf. 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56

Design og tryk:
Datagraf
www.datagraf.dk

Forside: Henrik Petit

Oplag: 30.500 eksemplarer

ISSN 0903-7349



Kontrolleret af
FMK
FAGLIG MEDLEMSKONTROL

Kontrolleret oplag: 28.689
i perioden 1.7.2007-30.6.2008

Produktionsplan:

Nr. 4-2009
udkommer den 27. feb.
Deadline debat 16. feb.
Deadline annoncer 17. feb.
Deadline kalender 17. feb.

Nr. 5-2009
udkommer den 13. marts
Deadline debat 2. marts
Deadline annoncer 3. marts
Deadline kalender 3. marts

Nr. 6-2009
udkommer den 27. marts
Deadline debat 16. marts
Deadline annoncer 17. marts
Deadline kalender 17. marts



To tidsler i buketten



DM har ingen formuleret skattepolitik. Skat er politik, som medlemmerne forholder sig individuelt til, og ikke en sag for fagforeningen. Andre organisa-

tioner både i og uden for Akademikernes Centralorganisation har derimod offentligt på medlemmernes vegne tilkendegivet krav til indretning af skattesystemet.

I tiden op til Skattekommissionens udspil er DM gentagne gange blevet kontaktet af pressen, som vil vide, om en sænkelse af topskatten vil få DM's medlemmer til "at gøre en ekstra indsats". Herfra er svaret, at mange medlemmer allerede arbejder langt flere timer, end de får løn for, og at det kan være svært at se, hvor de ekstra timer skulle komme fra. Desuden kan det vel næppe opfattes som en uomtvistelig fordel for samfundet, hvis den enkelte medarbejder nu lokkes til at forlænge arbejdsugen i en tid med både stigende ledighed og øget stressrelateret sygefravær. Vi ser i øvrigt ikke DM's medlemsskare som en ensartet masse, hvor alle uden videre lader sig adfærdregulere gennem ændringer i skattesystemet.

I den forgangne uge kom så Skattekommissionens rapport med forslag til ændringer af skattesystemet. Og på trods af at DM ikke blander sig i skattepolitik, er

der dog et par punkter, som vi er nødt til at advare politikerne om at gøre til lov.

Det ene er forslaget om at reducere fradraget for a-kasse- og fagforeningskontingent. Det er svært at opfatte det som andet end et angreb på fagbevægelsen. Men en underminering af fagbevægelsen kan ikke være i samfundets interesse. For en høj organisationsprocent på såvel arbejdstager- som arbejdsgiver-side har været med til at skabe et meget stabilt arbejdsmarked og fundamentet for økonomisk vækst. Medlemstallet i a-kasserne har imidlertid været faldende gennem de sidste års højkonjunktur, hvor mange unge har ment at kunne klare sig uden en dagpengeforsikring. Men nu stiger ledighedstallene i visse brancher ganske voldsomt, og ledige uden a-kasemedlemskab er meget, meget ilde stedt. Derfor har der været røster fremme om at lempe reglerne for medlemskab og ret til dagpenge. I den situation forekommer det helt absurd, at man nu kommer med forslag om at begrænse fradraget for kontingent og dermed reducere det økonomiske incitament for medlemskab. Tilingen kunne vel ikke være ringere.

Endnu mere uhensigtsmæssigt – og man må formode ret uigenomtænkt – er dog forslaget om at forkorte SU-perioden til 4 år. Som bekendt er den normerede tid for de fleste kandidatuddannelser 5 år. Man kan derfor kun konkludere, at hensigten med forslaget er at få flere unge



Man kan derfor kun konkludere, at hensigten med forslaget er at få flere unge til at fravælge de lange videregående uddannelser”.

til at fravælge de lange videregående uddannelser. Men hvor klogt er det? Sidste år faldt søgningen til de videregående uddannelser, hvilket gav anledning til udbredt bekymring for Danmarks fortsatte position som et førende vidensamfund. I de kommende måneder skal en ny årgang vælge studium. Håbet er, at der igen vil komme en stigning i antallet af unge, der søger ind på en lang videregående uddannelse, ikke mindst unge med en ikke-akademisk baggrund. Men Skattekommissionens forslag kan meget vel afskrække mange, som ikke kan forvente økonomisk støtte fra velstillede forældre.

Skattekommissionen advarer politikerne mod at pille enkelte dele ud af det samlede forslag. Men DM skal tværtimod opfordre politikerne til at se kritisk på hele buketten og fjerne ovennævnte to tidsler.

Læs også artiklen "Ændring af SU skaber social skævvridning" på side 6.

Ingrid Stage

DM - Dansk Magisterforening

Nimbusparken 16
2000 Frederiksberg

Vesterbro Torv 1-3, 7. sal,
8000 Århus C

Telefon 38 15 66 00
Kontortid: Man.-ons. kl. 10-16
tors. 10-18
frv. 10-15
Fax 38 15 66 66
www.dm.dk
dm@dm.dk

MP Pension

Pensionskassen for magistre
og psykologer

Lyngbyvej 20
2100 København Ø
Telefon 39 15 01 02
mp@mpension.dk

Magistrenes

Arbejdsløshedskasse

Mimersgade 47
2200 København N
Telefon 70 20 39 71
Fax 35 86 68 25
ma@ma-kasse.dk

Åbningstid: Man.-tors. og tors.-
fre. kl. 9-15.30, ons. kl. 13-17
Feedback på ansøgninger og cv:
Tirs. og tors. kl. 13-15.30
Tidsbestilling via mail til feed-
back@ma-kasse.dk

Regionalkontorer

Magistrenes Arbejdsløshedskasse

Århus
Vesterbro Torv 1-3, 7. sal,
8000 Århus C
Telefon 70 20 39 73 (A-kassen)
Fax 86 19 93 60
Åbningstid: Man., tirs. og tors.
kl. 9-15.30

Odense

Slotsgade 21 B, 4. sal
5000 Odense C
Tlf. 70 20 39 71
Fax 65 91 94 36
Åbningstid: man. Kl. 9.00-12.00
og tors. Kl. 13.00-15.30

Aalborg

Østerågade 19, 3. sal,
9000 Aalborg
Telefon 70 20 39 74 (A-kassen)
Fax 98 13 97 11
Åbningstid: Man. og tors.
kl. 9-15.30

Helge Sander isoleres i strid om forskningsfrihed

VIDENSKABSMINISTEREN HAR HIDTIL AFVIST

en bøn fra forskere om at lovsikre forskningsfriheden. Men nu ønsker også universitetsrektorerne at indføre sikringen. Diskussionen må lukkes, lyder argumentationen.

af Thomas Bøttcher · tb@dm.dk · foto: POLFOTO

Videnskabsminister Helge Sander (V) står efterhånden alene i sagen om den manglende beskyttelse af den individuelle forskningsfrihed på universiteterne. Det står klart, efter at en række rektorer har givet deres støtte til et forslag om en tydeligere sikring af den enkelte forskers forskningsfrihed – en sikring, der i den nuværende universitetslov er stærkt indskrænket.

Helge Sander har hidtil kategorisk afvist at diskutere frihedskravet, under henvisning til at han ikke vil blande sig i ledelsesretten på universiteterne, men med rektorerne udmelding, der kom på AC's høring om den igangsatte universitetsevaluering, er ministerens argument stærkt svækket.

Flere rektorer giver udtryk for, at en opblødning af den omdiskuterede instruktionsbeføjelse, der er stridens kerne, og som giver universitetsledelsen mulighed for at disponere over hele forskerens arbejdstid via pålæg, vil kunne mindske den udbredte mistillid til ledelsen og samtidig lukke en årelang diskussion.

“Jeg mener ikke, at instruktionsbeføjelsen bliver brugt til at afskære forskere fra deres egne projekter. Denne diskussion er nærmest blevet mytologisk. Men jeg foreslår konkret, at man ændrer de nuværende formuleringer, så der kommer til at stå i loven, at forskeren ikke kan forhindres i at forfølge egne projekter, så længe økonomi og øvrige forhold er i orden. Det vil være godt at få det knæsat”, lød det fra Københavns Universitets rektor, Ralf Hemmingsen, på høringen.

Også rektor på Syddansk Universitet Jens Oddershede erklærede sig på høringen åben for en præcisering af forskningsfriheden.

“Jeg er positiv over for, at man kigger på

formuleringerne. Jeg tror ikke, det reelt vil ændre så meget, men hvis de nuværende formuleringer er med til at skabe manglende arbejdsglæde, så siger jeg ja til en modificering”.

Skader konkurrenceevnen

Rektor for Copenhagen Business School Finn Junge-Jensen mener, at instruktionsbeføjelsen i sin nuværende form skader de danske universiteters muligheder i den internationale konkurrence om de bedste videnskabsfolk.

“Jeg er bestemt ikke bange for at skrive forskningsfriheden tydeligere ind i loven. Jeg tror faktisk, det er nødvendigt for at sætte universiteterne i stand til at tiltrække de bedste forskere, og jeg tror, at ansatte og ledelse sagtens kan samarbejde alligevel, hvis vi gør det”.

Også flere institutledere, der har den direkte kompetence til at bruge instruktionsbeføjelsen, gav på høringen deres opbakning til en styrkelse af den enkelte forskers forskningsfrihed.

Institutleder ved Institut for Litteratur, Kultur og Medier ved Syddansk Universitet Johannes Nørregaard Frandsen gav dog udtryk for, at forskningsfriheden ikke så meget undergraves af instruktionsbeføjelsen, men mere af finansieringen af forskningen.

“Problemet er, at vi skal skaffe penge udefra, og det er jo strategiske midler. Jeg har meget svært ved at se, at de, der sidder på institutterne, ikke har forsknings-



Videnskabsminister Helge Sander (V) er presset fra flere sider for at skrive den individuelle forskningsfrihed ind i universitetsloven.

frihed. Jeg render i hvert fald ikke og kommanderer med mine forskere, men pengene har en stor betydning”, lød det fra Johannes Nørregaard Frandsen.

Den eneste, der under høringen udtrykte modvilje mod at ændre instruktionsbeføjelsen, var prorektor ved DTU Knut Conradsen.

“Det ville være en halsløs gerning at modificere instruktionsbeføjelsen. Hvis man ikke kan sige værsø, her har du en bunke penge til at varetage en forskningsopgave, hvordan skal ledelsen så sikre, at der forskes i de emner, der er sat penge af til strategisk”, spurgte han.

Læs artiklen “Frihed eller politisk styring” om AC's høring om evalueringen af universitetsloven på siderne 12-16.

ændring af SU skaber social skævvridning

SKATTEKOMMISSIONENS UDSPIL VAR IKKE mange timer gammelt, før forslaget om at skære SU'en ned til fire år resulterede i protestmøder på universiteterne rundt om i landet. Også en Facebook-side imod SU-forringelserne så hurtigt dagens lys.

af Malene Romme-Mølby · mrm@dm.dk foto: Kenneth Løvholt

”

Der er ingen tvivl om, at det her vil have en negativ effekt i forhold til de studerende, som ikke har deres økonomiske bagland på det tørre i form af velhavende forældre, som kan hjælpe til med at betale studielånet tilbage, hvis alt skulle gå galt. Det drejer sig om unge, der i forvejen er usikre på, om de skal vælge en kort eller lang uddannelse, typisk fra hjem, hvor forældrene ikke har en akademisk baggrund”.

Jens Oddershede, rektor, SDU, og formand for Danske Universiteter (Urban, 3. februar 2009)

”

Men Skattekommissionens forslag kan meget vel afskrække mange unge, der ikke kan forvente økonomisk støtte fra velstillede forældre”.

Fra Ingrid Stages leder "To tidsler i buketten" (se side 4)

Når man starter på en videregående uddannelse i Danmark, får man tildelt Statens Uddannelsesstøtte i den tid, uddannelsen er normeret til, samt yderligere 12 måneder, hvis man har brug for det. Man kan maksimalt få SU til seks års studier. Regeringens skattekommission foreslår nu, at studerende i fremtiden kun kan få SU i fire år og i stedet skal have mulighed for at tage billige studielån i de resterende år.

“Det er ganske forfærdeligt og fuldstændig i modstrid med, at vi i Danmark bygger vores uddannelsessystem på, at den er gratis, så alle kan få en uddannelse”, siger Hans Schmidt Nielsen, formand for DM studerende. Han frygter, at det vil føre til store forsinkelser for de studerende og en social skævvridning, hvis forslaget bliver en realitet.

“Mange studerende fra ikke velstående hjem vil blive nødt til at sætte arbejdet i højsædet i den sidste del af studiet, der ellers er kendetegnet ved at være meget intens med specialeskrivning. Konsekvensen kan let blive, at de bliver forsinket i studiet”, siger han.

Nyuddannede får svært ved at etablere sig

På Københavns Universitet er man også betænkelig ved forslaget. Kontorchef Jakob Lange forudser, at studielånsændringerne vil skabe store hindringer for de unge.

“Erfaringer viser, at de unge skal passe på med at få for meget gæld. Allerede nu er der mange nyuddannede, der har svært ved at låne til lejlighed, fordi de har en studiegæld. Hvis man samtidig beslutter også at sænke rentefradraget, så bliver de nyuddannede ramt dobbelt hårdt i en periode, hvor de skal etablere sig, påpeger Jakob Lange. Skattekommissionen har nemlig også foreslået, at rentefradraget sænkes fra 33 til 25 procent.

Han fremhæver, at mange nyuddannedes lønninger ikke er specielt høje i starten af



“Det er ganske forfærdeligt og fuldstændig i modstrid med, at vi i Danmark bygger vores uddannelsessystem på, at den er gratis, så alle kan få en”, siger Hans Schmidt Nielsen, formand for DM Studerende.

deres arbejdsliv, hvor der skal betales af på studielånene.

“Problemet er, at tømrere tjener lige så meget som nyuddannede akademikere. Den gode løn for akademikere kommer først senere. Man beder altså studerende om at optage lån og give afkald på noget, som de først får tilbage, når de er 50 år”, siger Jakob Lange.

Han frygter, at den store gæld vil skræmme mange fra at tage en lang videregående uddannelse, især i ikke-akademiske familier, og derved vil færre have mulighed for at bryde den negative sociale arv.

Både Jakob Lange og Hans Schmidt Nielsen understreger, at der i de seneste år er sket en række tiltag, der nok skal få de studerende hurtigere igennem studiet.

“Der er blandt andet specialekontrakter, at spøgelsesstuderende bliver smidt ud, og at man skal bestå det første år på studiet. Initiativerne skal lige have tid til at virke, men alt tyder faktisk på, at de virker”, siger Jakob Lange.



Bolette Rottbøll undgik fyringen i denne omgang. Men lettelsen er svær at finde frem. Forvirring og kaos er total på UCC, føler hun.

fyringer til morgenmaden

4. FEBRUAR NEDLAGDE

lærerne på Frøbelseminariet under UCC arbejdet. Dårlig kommunikation, ansvarsforflygtigelse og demokratiproblemer var blot en del af baggrunden for aktionen, forklarede underviserne i et brev til rektor og direktion.

af Mette Engell Friis · mef@dm.dk foto: Henrik Petit

“Menneskelige hensyn og etiske principper er tilsidesat i et omfang, som generelt har efterladt os med stor utryghed og bekymring i forhold til det fremtidige samarbejde med Professionshøjskolens ledelse”.

Sådan skriver underviserne på Frøbelseminariet under University College Capital (UCC) til rektor og direktion, efter at de ansatte onsdag den 4. februar valgte at nedlægge arbejdet.

Forud er gået måneder med utryghed efter ledelsens melding om forventede massefyringer på UCC på grund af overtalighed blandt underviserne.

Så galt er det ikke gået. I alt ventes fem-seks fyringer. Men alene truslen om et dybt snit har givet anledning til stor usikkerhed. Som underviserne skriver i brevet:

“Denne situation har i høj grad påvirket det psykiske arbejdsmiljø i hele afdelingen i negativ retning. Arbejdet har skullet gennemføres i en atmosfære af utryghed og frygt for fremtiden oven i købet i en periode, hvor vi står over for store udfordringer som følge af fusionen og implementeringen af den nye pædagoguddannelse”.

Nok hørt, men ikke lyttet til

Og både utryghed og frygt lå tykt i luften den 4. om morgenen.

Ledelsen havde varslet de første fyringer. 12 ansatte inden for linjefaget Udtryk, Musik og Drama blev bedt om at sidde klar ved telefonerne mellem klokken syv og halv otte om morgenen.

To skulle fyres. Så meget stod klart.

En af de 12 var Bolette Rottbøll, som sad med sin mand, sin telefon og sin morgenmad og afventede skæbnen.

Søvn er det ikke blevet til meget af. Og makeup har hun helt droppet at lægge. Hånden rystede for meget. Men tøjet har hun fået på, for hun vil ikke fyres i nattøj, som hun siger.

“Det er en fuldstændig utålelig situation, vi er i. Kommunikationen fra ledelsen har været selvmodsigende eller ikke-eksisterende. Vi har eksempelvis ikke fået noget at vide om, hvilke kriterier man har lagt til grund for fyringerne, så vi har ikke haft nogen mulighed for at vurdere, hvor

stor vores individuelle risiko er for at blive fyret”, siger Bolette Rottbøll.

Hun har været så vred og beskæmmet over forløbet, at hun har skrevet en længere kommentar om forløbet for at få afløb for sine tanker (se side 32-33).

Selv undgik hun firing denne morgen. Men det gør hverken hendes eller kollegernes vrede mindre, da de klokken halv ni beslutter at nedlægge arbejdet.

“Der er et demokratiproblem i Professionshøjskolen. Vi er muligvis blevet hørt, men tilsyneladende ikke lyttet til”, fastslår underviserne i brevet, som efterfølgende også har fået tilslutning fra underviserne fra pædagoguddannelsen Hovedstaden.



Endelig vil vi fremføre, at brugen af begrebet “bruttogruppe” og de principper, der ligger bag dette begreb, udtrykker mangel på såvel respekt for som hensyn til de mennesker, det omfatter”.

Uddrag fra brev til rektor og direktion for UCC fra undervisere på Frøbelseminariet

ledige skal stadig søge lige meget

REGLEN OM FIRE JOBANSØGNINGER om ugen er afskaffet, men ledige skal stadig søge lige mange job, påpeger Arbejdsdirektoratet, som vil føre tilsyn med a-kassernes håndtering af de nye og mere lempelige krav.

af Martin Ejlersen · me@dm.dk foto: Scanpix

Reglen om, at ledige skal søge fire job om ugen, har set sit endeligt. Det blev en realitet med et sæt nye retningslinjer til a-kasserne fra Arbejdsdirektoratet under Beskæftigelsesministeriet den 3. februar. Men kravene til de forsikrede ledige i a-kasserne består: Ledige skal søge lige så meget efter de nye krav, som de tidligere har skulle med den gamle regel. Det påpeger chefkonsulent i Arbejdsdirektoratet Jørn Wæver, som har siddet med ved Ydelsesudvalgets bord sammen med a-kasserne for at udarbejde en række nye og mere kvalitative krav til de ledige.

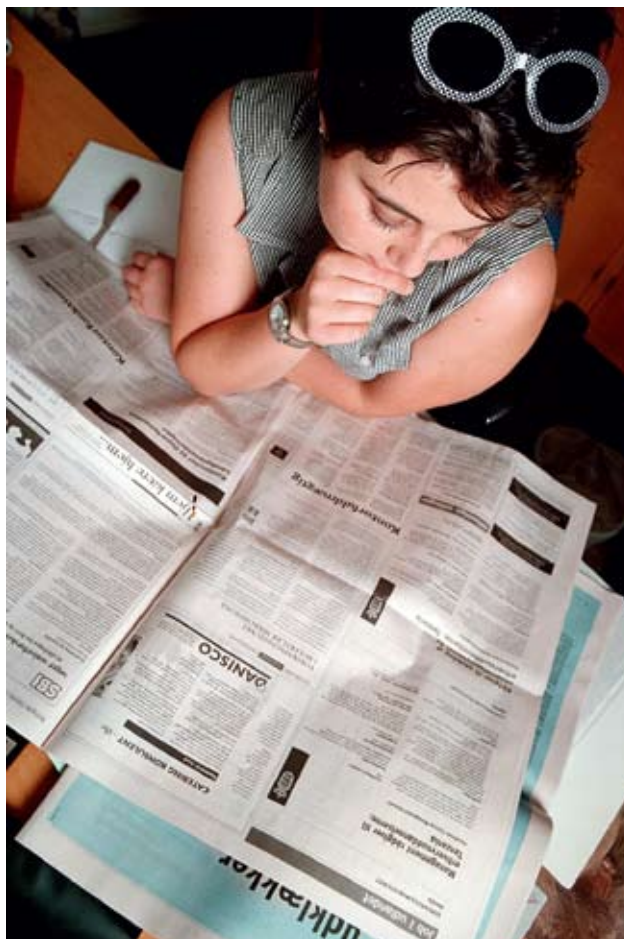
“Ledige skal ikke søge mindre nu end tidligere. Målet er det samme som altid. Ledige skal søge meget, og det, de søger, skal være på en seriøs måde, men fokus skal ikke være så ensidigt på et vist antal, men på, at der bliver søgt fornuftigt og ordentligt”, siger Jørn Wæver.

Han mener ikke, at ændringerne på arbejdsmarkedet med den stigende ledighed, der gør det sværere at finde arbejde, har betydning for, om ledige med de nye krav skal søge mindre.

“Økonomer påpeger, at der er sammenhæng mellem udbuddet af arbejdskraft og optaget på arbejdsmarkedet. Så jo større udbud desto bedre. Ud fra den forudsætning er det vigtigt, at der nu kommer flere målrettede ansøgninger”, siger Jørn Wæver.

Mere målrettet

Med ved forhandlingsbordet om de nye retningslinjer sad A-kassernes Samvirke, hvis formand, Morten Kaspersen understreger, at Arbejdsdirektoratet vil kontrollere, at a-kasserne forvalter det større ansvar, de nu har fået, godt nok.



“Der er altid kontrol med instanser, som forestår udbetalinger af penge. De ledige skal stå til rådighed, og det er vores opgave at sikre det”, siger Morten Kaspersen, som glæder sig over, at retningslinjerne er blevet ændret.

“Det bliver nu en mere målrettet form for jobsøgning, og det vil give resultater, i stedet for at vi skal forvalte et hovedløst krav om et givet antal ansøgninger, som ikke giver mening”, siger han.

Kravene til de ledige er efter formuleringen i retningslinjerne blevet mindre konkrete og langt mere lempelige:

“Den ledige kan ud fra en konkret vurdering opfylde kravene til aktiv jobsøgning, selvom planen for jobsøgning ikke er

fulgt”, lyder det blandt andet i meddelelsen fra Arbejdsdirektoratet.

Unødvendigt papirarbejde

A-kasserne får derimod en række nye opgaver. De skal udarbejde en skriftlig plan for den lediges jobsøgning, ligesom de skal sætte tal på, hvor mange job den ledige skal søge. Hver gang den ledige har været uden arbejde i sammenlagt tre måneder, skal a-kassen vurdere den lediges rådighed ved en samtale, hvor alle jobsøgningerne bliver gennemgået.

Bestyrelsesmedlem i Magistrenes A-kasse (MA) Per Clausen mener, at man nu er vendt tilbage til det rigtige udgangspunkt. Han er dog ikke ubetinget begejstret for de ekstra opgaver, som a-kasserne skal stå for:

“Det er ærgerligt, at man skal opfinde nye tiltag, som betyder, at a-kasserne skal bruge en masse ekstra unødvendigt papirarbejde og ekstra tid til samtaler. Nu kommer der bureaukratiske

krav ind om vurderinger af jobsøgningernes kvalitet og skriftlige planer. Det er spild af tid. Og nok så vigtigt, så bliver det medlemmerne, som skal betale for det unødvendige ekstra arbejde i a-kasserne”.

Det ekstra arbejde i a-kasserne betyder ikke, at de får tilført ekstra ressourcer til at løse de nye opgaver, erkender Jørn Wæver.

“Der kommer flere krav end hidtil om, at a-kasserne skal dokumentere, hvad de foretager sig. Planerne om jobsøgning er også nye. Så der bliver mere skriftligt arbejde, og det kan give en ekstra arbejdsbyrde i a-kasserne, men det må de tage med”, siger Jørn Wæver.

Er atomkraft i virkeligheden den grønneste energi?



SMS TILBUD TIL 1241
PRØV
4 UGER
GRATIS

Den mest nysgerrige

Man ka' da ikke sige andet end "NEJ TAK" til atomkraft, vel? Eller er der ny viden og globale problemstillinger, som sætter spørgsmålstejn ved det allerede vedtagne? Svaret er næppe helt enkelt, men heldigvis er der én avis, der siger "nej tak" til politisk korrekt forudsigelighed. Glæd dig til et Information, der undrende, borende, begavet og vittigt forfølger store og små paradokser. Lige nu kan du prøve den mest nysgerrige - gratis i 4 uger.

Store Kongensgade 40 C

Ja tak, jeg vil gerne bestille et gratis abonnement

Navn: _____

Adresse: _____

Postnr. / By: _____

Telefon: _____

E-mail: _____

Jeg er studerende

Information

Send kuponen, ring 70 10 19 30 eller besøg information.dk/4ugergratis

Information udkommer mandag - lørdag. Tilbuddet gælder til 27.02.2009 og gælder kun husstande, der ikke har abonneret de seneste 12 måneder. Prøvetilbuddet er gratis og uforpligtende. Avisen stopper automatisk efter de 4 uger. Ved levering til udlandet opkræves porto. Sms koster almindelig sms-takst.



Sendes ufrankeret
Modtageren
betaler portoen

Information

+++ 10383 +++

0893 Sjælland USF B

medmødre skal ligestilles i adoptionssager

For to år siden vedtog Folketinget at opheve forbuddet mod behandling af lesbiske med kunstig befrugtning. Blandt andet som en konsekvens af det har justitsminister Brian Mikkelsen (K) nu fremsat forslag om at ændre adoptionsloven, så medmødre fremover også får ret til at holde orlov i forbindelse med adoption.

DM's formand, Ingrid Stage, er meget begejstret for, at medmødrene nu har udsigt til lovmæssigt at blive ligestillet med andre forældre.

"Flere af DM's medlemmer har følt sig forskelsbehandlet i forbindelse med adoption, og det virker helt urimeligt, at dansk lovgivning er skruet sådan sammen,

at medmoderen i fx et lesbisk forhold ikke kan få barselsorlov på lige fod med en far. Jeg kan derfor kun være glad for, at man nu tager initiativ til at ændre loven, så vi kan øge ligestillingen og mangfoldigheden på det danske arbejdsmarked", siger Ingrid Stage i en kommentar til loven.

Allerede for to år siden skrev DM's formand et brev til familieministeren og opfordrede til en lovændring. I brevet henviste hun blandt andet til erfaringer fra udlandet. I Holland har man blandt andet lavet en lov, der betyder, at hvis et barn fødes i et registreret partnerskab eller et ægteskab bestående af to lesbiske, anerkendes begge som forældre. I Sverige har

man ligeledes justeret barselsorloven, så det er muligt at give en anden omsorgsperson end en far chancen for at få barsel de første uger af barnets liv.

Også nogle danske virksomheder og offentlige arbejdspladser bevilger allerede nu medmødrene orlov.

"I Danmark har vi i forvejen en lov, der forbyder forskelsbehandling på arbejdsmarkedet på grund af seksuel orientering. Så der er et åbenlyst og uretfærdigt problem i adoptionsloven for medmødrene, indtil loven bliver ændret", pointerer Ingrid Stage.

psi

fra www.dm.dk

barselsorlov virker modsat hensigten

Da loven om den centrale barselsfond på det private arbejdsmarked trådte i kraft i 2006, var hensigten at fremme ligestilling mellem kvinder og mænd. En række organisationer under Akademikernes Centralorganisation (AC) har her – to et halvt år efter – lavet en undersøgelse blandt arbejdsgiverne af lovens virkninger.

Undersøgelsen viser, at loven ikke har haft den ønskede ligestillingsmæssige effekt, og det til trods for, at både arbejdsgivere og lønmodtagere faktisk er positive over for loven.

Det er det såkaldte kroneloft, der ifølge begge parter hindrer loven i at fungere efter hensigten. Kroneloftet, der er på 142 kroner, er det beløb, som arbejdsgiverne kan få udbetalt pr. time mod at betale løn i barselsperioden.

Frederik Dehlholm repræsenterer som formand for de privatansatte medlemmer i Dansk Magisterforening en stor del af de ramte medlemmer.

"Problemet er, at de 142 kroner i dag så langt fra dækker, hvad den gennemsnitlige akademiker eller andre ikke deciderede lavtlønnede tjener. Det kan således ikke svare sig for arbejdsgiveren at betale løn under barslen, da arbejdsgiveren får mindre ind, end han giver ud, og hvad værre er – viser undersøgelsen – så giver dette et økonomisk incitament til arbejdsgiverne til ikke at ansætte kvinder i den fødedygtige alder", siger Frederik Dehlholm.

Der er et stadig stigende overskud i den centrale barselsfond, så der er ingen økonomiske problemer for fonden ved at hæve eller fjerne kroneloftet.

"DM foreslår derfor helt at fjerne kroneloftet, eller at det hæves med mindst 100 kroner pr. time, så beløbet bliver mere retvisende", siger Frederik Dehlholm.

Loven skulle oprindeligt tages op til revision i 2009/2010, men denne revision foreslår regeringen nu udskudt i to år.

"Men hvorfor vente med at revidere en lov, som ikke fungerer efter hensigten set med både arbejdsgiver- og lønmodtagerbriller", siger Frederik Dehlholm.

Nu kan du ændre dine personlige oplysninger på dm.dk

Som DM-medlem kan du nu logge på www.dm.dk fra "Min side" og få adgang til "Min profil", "Mine netværk" og til at ændre adgangskode. Det giver dig mulighed for at ændre og opdatere dine personlige data og til at konstruere din egen adgangskode. Hvis du er medlem af DM's netværk, får du også direkte adgang til netværkene.

Personlige oplysninger

I "Min profil" ligger de oplysninger, DM har om dig som medlem. Når du er logget på dm.dk, kan du gå til "Min profil" og se, hvilke oplysninger DM har. Du kan rette i dem og tilføje nye. Dermed kan du nemt ændre adresse, hvis du flytter, ændre arbejdssted, hvis du skifter job, og tilføje uddannelse, når du afslutter et studium.

For at du kan få den optimale service fra DM, er det vigtigt, at oplysningerne er rigtige, så du for eksempel får den rigtige information fra DM, målrettet din målgruppe. Du er samtidig med til at sikre, at DM's undersøgelser og statistikker er så opdaterede som overhovedet muligt.

Adgangskoden

I "Min profil" kan du også se, om din e-mail-adresse er opdateret. Det er for eksempel vigtigt, hvis du glemmer din adgangskode til dm.dk og ønsker en ny. Den kan du få tilsendt, når DM har en korrekt e-mail-adresse. Du kan bede om at få tilsendt en ny adgangskode under "Login" på dm.dk.

Din adgangskode er som udgangspunkt dit medlemsnummer. Hvis du ønsker at ændre den til en, der er lettere at huske, kan du ændre den på "Min side".

Adgang til netværk

DM har 14 forskellige netværk, målrettede de arbejdsområder og faglige interesser som medlemmerne har. På dm.dk kan du se alle netværkene og melde dig ind.

Når du er medlem af et eller flere netværk, får du en oversigt over "Dine netværk" og direkte adgang til dem, når du logger dig på dm.dk via "Min side".

Beregn din løn

Når du er logget på dm.dk, får du også adgang til andre oplysninger og

værktøjer, som kun er forbeholdt medlemmer, for eksempel Lønberegneren.

Lønberegneren viser, hvad du som privatansat DM'er kan forvente at få i løn afhængig af din uddannelse, branche, arbejdsfunktion, køn, geografisk placering og din anciennitet som færdiguddannet. DM's lønberegner er derfor et godt værktøj, når du skal forberede dig til en lønforhandling.

Lønberegneren finder du på www.dm.dk/loenberegner.

ada



FOTO: KENNETH LØVHOLT

fra www.dm.dk

hvorfor pille ved det system, der fungerer

En del af de 35 milliarder, Skattekommissionen ønsker at flytte rundt på i forbindelse med den kommende skattereform, skal komme ved at nedsætte de ligningsmæssige fradrag ved medlemskab af en fagforening eller a-kasse.

Men hvorfor pille ved et system, som har fungeret gennem mere end en menneskealder, spørger Dansk Magisterforening.

"Man går ind og piller ved den danske model, som har sikret stabilitet på det danske arbejdsmarked. Den danske model hviler netop på det faktum, at lønmodtagerne er medlem af såvel a-kasse som fagforening. Der er vel ingen, der kan se det fornuftige i at undergrave den model", siger formand for DM Ingrid Stage til dm.dk.

I Skattekommissionens forslag vil man skaffe 7,8 milliarder kroner ved at nedsætte de ligningsmæssige fradrag fra 33 til 25 procent på blandt andet medlemskab af fagforening og a-kasse.

Timing er ifølge DM-formanden også u hensigtsmæssig.

"I forbindelse med finanskrisen har der været talt om fordelene ved at være medlem af a-kasse og fagforening. Hvis man nu nedsætter fradraget på et medlemskab, nu hvor vi står over for stigende ledighed, også på akademikerområdet, skaber vi usikkerhed for en masse lønmodtagere", siger Ingrid Stage.

frihed eller politisk styring

DET HALTER MED medarbejderindflydelsen på universiteterne. Den skal sikres i den kommende lovrevisión. Det var budskabet fra både forskere og rektorer på AC's høring om universitetsloven, der havde forskningsfrihed som gennemgående tema.

af Thomas Bøttcher · tb@dm.dk foto: Henrik Petit

Hvordan står det til med frihedsgraderne og forskningsfriheden på universiteterne? Det spørgsmål trak 28. februar fulde huse på Københavns Universitet, hvor Akademikernes Centralorganisation (AC) havde inviteret en lang række studerende, forskere, universitetsrektorer og politikere til storhøring om den igangsatte evaluering af universitetsloven. Den eneste, hvis udeblivelse blev bemærket, var videnskabsministeren, der ikke havde fundet plads i sin kalender til at deltage. Men måske blev Helge Sandes fravær mødt med et lettelsens suk fra flere tilhørere. De seneste offentlige meningsudvekslinger mellem videnskabsministeren og kritikere af universitetsloven har afsløret en uenighed så dyb, at den kan sammenlignes med Monty Pythons berømte papegøje-sketch. Ifølge videnskabsministeren lever forskningsfriheden i bedste velgående. Ifølge forskerne er forskningsfriheden om ikke død så dog hårdt såret.

Gik tilhørerne glip af endnu en debatmæssig blindgyde mellem Sander og hans kritikere, fik de i stedet for en høring med faglige drøftelser, der spændte vidt og

bredt. I sin åbningstale spurgte AC's afgående formand, Sine Sunesen, om regeringen har levet op til sit løfte om at give universiteterne mere frihed. Svaret antydede hun selv, idet hun påpegede, at det under efterårets finanslovsforhandlinger kun i sidste øjeblik lykkedes at hindre et fald i basismidlernes andel af universiteternes samlede forskningsbevillinger til 54 pct. Så mens politikerne nok bevilger flere penge til offentlig forskning, bliver en større andel af midlerne ført uden om universiteternes egne muligheder for at prioritere forskningen, hvilket udgør den største trussel mod forskningsfriheden på universiteterne, mente AC's formand.

“Det er helt evident for sikringen af bredden og diversiteten i forskningen, at universiteterne har frie langsigtede midler til rådighed til selv at foretage prioriteringer og iværksætte nye initiativer. Og det var den frihed til en styrket ledelse, der rent faktisk var politisk flertal for ved universitetsforliget i 2002”, lød det fra Sine Sunesen.

Ligesom Videnskabernes Selskab gav AC-formanden udtryk for, at øget konkur-

renceudsættelse af midlerne vil føre til en kortsigtet og mindre risikovillig forskning, der samtidig indsnævrer bredden og diversiteten i den offentlige danske forskningsindsats.

Hvad angår forskningsfriheden, pegede Sine Sunesen på Magisterbladets undersøgelse fra efteråret 2008, hvor godt 71 pct. af de adspurgte forskere svarede, at økonomi havde begrænset deres mulighed for at forske i selvvalgte emner inden for det seneste år. Med andre ord er der en tæt forbindelse mellem forskningsfrihed og frie midler, mente hun. Og når 83 pct. af de adspurgte i samme undersøgelse svarede benægtende på spørgsmålet om, hvorvidt de har måttet opgive forskningsprojekter, fordi ledelsen ikke har villet støtte dem, er der ifølge Sine Sunesen grund til at advare mod, at forskningsfrihed eller mangel på samme bliver forstået som en konflikt mellem ledelse og forskere. Den reelle trussel imod forskningsfriheden er derimod knapheden på frie midler til at igangsætte egne forskningsprojekter.

Herefter blev ordet givet til tre “vidne-





Universitetsrektorerne erkender, at studerende og ansatte har for lidt indflydelse. "Der skal strammes op på rådene. De skal have en sammensætning, så alle medarbejdere og studerende bliver inddraget. Der skal være en forpligtelse til at inddrage rådene også i forbindelse med ansættelse af institutledere", sagde SDU-rektor Jens Oddershede på AC's høring om universitetsloven.

Fra venstre ses ordstyrer Adam Holm, Jens Oddershede, SDU, Ralf Hemmingsen, KU, Finn Junge-Jensen, CBS og Knut Konradsen, DTU.



Forskerne på naturvidenskab bliver fyret med henvisning til, at de ikke længere passer ind i instituttets strategi. De, der fyres, oplever den mest ekstreme form for indskrænkning af forskningsfriheden".

Leif Søndergård, lektor ved Biologisk Institut, Københavns Universitet

grupper" bestående af henholdsvis universitetsforskere, institutledere og rektorer.

Forskningsfrihedens ultimative indskrænkning

For forskerne, eller VIP'erne, som de blev kaldt under høringen, var forskningsfriheden det helt centrale spørgsmål, og ikke mindst Helge Sanders udfordring til

at komme med konkrete eksempler på, at forskningsfriheden er blevet indskrænket, blev kommenteret.

Lektor ved DPU Cathrine Hasse mente, at der sådan set er givet rigeligt med eksempler i den nyligt udgivne hvidbog fra Videnskabernes Selskab. At ingen i hvidbogen tør stå offentligt frem, må være et signal til politikerne om, at der er noget, der ikke fungerer på universiteterne.

Leif Søndergaard, lektor ved Biologisk Institut på Københavns Universitet og formand for universitetslærerne i DM, leverede hvad der ifølge ham selv var et helt konkret eksempel til Helge Sander.

"Forskerne på naturvidenskab bliver fyret med henvisning til, at de ikke længere passer ind i instituttets strategi. De, der fyres, oplever den mest ekstreme form for indskrænkning af forskningsfriheden", sagde Leif Søndergård, der også henviste til en ny amerikansk undersøgelse, der peger på, at de lande, der har mest forskningsfrihed, også er de lande, der har det højeste økonomiske udbytte af forskningen.

Professor ved Humaniora på Køben-

havns Universitet Peter Harder kaldte i sit indlæg de "topstyrede ledelsesveje" for universiteternes største problem. Som eksempel anførte han forskere, der af deres ledelse har fået påbud mod at drøfte ledelsesudspil kollegialt med pålæg om, at diskussion af ideer skal følge universitetets kommandovej.

Vil I den totale magt?

Topstyringen er ifølge Peter Harder særlig problematisk, når det gælder de lokalstrategier, der arbejdes efter på de enkelte institutter overalt i universitetsverdenen. Lokalstrategierne lægger nemlig pres på den enkelte forsker for at rette ind efter den dagsorden, der sættes øverst i systemet, og som forplanter sig fra rektorer til dekaner og fra dekaner til institutledere.

Her kommer instruktionsbeføjelsen ind i billedet. For selvom Helge Sander kan have ret i, at beføjelsen blev opfundet allerede i 1992 og ikke i universitetsloven fra 2003, så er det først med det nye universitetshierarki fra 2003, at den ifølge Peter Haarder er blevet farlig.





Politikerpanelet var enig om, at der skal ses på lovens beskyttelse af forskningsfriheden. "I det øjeblik, instruktionsbeføjelsen truer forskningsfriheden, er det da politikernes opgave at gå ind og beskytte. Hvem skal ellers gøre det", lød det fra Dansk Folkepartis Jesper Langballe. Fra venstre ses Malou Aamund (V), Jesper Langballe (DF), Kirsten Brosbøl (S), Marianne Jelved (R) og Jonas Dahl (SF).



Det skyldes, at universiteterne har gennemgået et kulturskifte fra langsiget kreativitet til kortsigtede bureaukratiske incitament, mener Peter Harder.

"Helge Sander siger, at han ikke vil pille ved instruktionsbeføjelsen, fordi han ikke vil indskrænke ledelsesretten. Så hvis vi kan få alle rektorerne til at sige, at de ikke ønsker den totale magt over forskningen, så bliver det sværere for ham at sige, at han ikke vil lave instruktionsbeføjelsen om", lød opfordringen fra Harder til forsamlingen af rektorer i salen, der senere skulle indtage panelpladserne.

Vidneudspørger Adam Holm ville dog vide, hvorfor forskerne ikke var i stand til at levere de eksempler, Helge Sander efterlyser.

"Moderne magt er ikke lig med en, der kommer og slår dig i hovedet. Det foregår mere snigende ved, at der bliver lagt et pres på ledelsen, og ledelsen fører presset videre, så man ender med at lægge sine egne ideer til side. Det er en afledning at spørge til eksempler", mente Peter Harder.

For Leif Søndergaard måtte et afslag på

en ansøgning om forskningsmidler være eksempel nok til ministeren.

"Så kan man jo nok have så meget forskningsfrihed som muligt, men det er jo ligegyldigt. Forskningsfriheden skal skrives ind i loven på en måde, så det forpligter Folketinget til at bevilge tilstrækkeligt med midler".

En anden VIP-paneldeltager, lektor ved Aarhus Universitet Erik Strange Pedersen, foreslog følgende:

"En institutleder beder en medarbejder om at lægge ting til side for at skrive en ansøgning. Det skubber forskerens kernefelt tilbage, og måske bliver man drejet i en uønsket retning. Så på den måde har økonomien en uheldig virkning".

Med på råd

En studerende, formanden for studenterrådet på Københavns Universitet, Mathias Friis Jørgensen, ville vide, hvordan man giver ledelsen incitament til at rådføre sig med ansatte og studerende. Han kom dermed ind på et emne, der skulle komme til at præge høringen senere.

Leif Søndergaard svarede:

"Det er ikke beskrevet tilstrækkeligt tydeligt. Der står, at man skal nedsætte et organ, der skal fylde den opgave, men visse steder sker der jo det, at man indkalder til et årsmøde, hvor man så bliver orienteret om det seneste års beslutninger. Den professionelle ledelse skal primært forholde sig til det administrative, mens VIP'erne og de studerende skal være med til at bestemme over det forsknings- og undervisningsmæssige. Derfor er det afgørende, at man får et råd med reel indflydelse".

Herefter blev ordet givet videre til vidnepanelet med institutledere. Morten Lassen, institutleder ved Aalborg Universitet, leverede et hårdt angreb på den aktuelle forskningspolitik.

"Opadtil oplever jeg en universitetsledelse, der er budbringer for ministeriets mistillidsdagsorden. Vi bringer detailstyringsmekanismer videre i en lind strøm. Noget er meget overflødig og mødes af manglende forståelse. Nedadtil er der indstiftet en ny logik. Det kollegiale er væk, og der er udførende arbejdsmyrer – ikke



Intet fornuftigt menneske vil påstå, at man kan være leder uden at bestemme over medarbejderne. Fronten går efter vores mening et andet sted og ved, om man skal kunne bestemme over hele medarbejderens tid”.

Peter Harder, professor ved Humaniora på Københavns Universitet

en kollegial medarbejderkreds. Det er ikke et problem i en produktionsfabrik, men det er det i akademien”, mente Morten Lassen, der ikke anser instruktionsbeføjelsen som det reelle problem.

Ingen kommandoledelse her

“Jeg vil gerne se den institutleder, der vil indføre kommandoledelse. Problemet er den forskningsmæssige ethos. Skal universitetet være samfundets kritiske spejl? Skal vi tilvejebringe sandheder med pæn distance til magtens korridorer? God ledelse er at udføre en afværgedagsorden ved at give så meget plads til forskerne som muligt, altså at overlade dem til sig selv”, sagde Morten Lassen og gav dermed udtryk for en holdning, der deltes af andre paneldeltagere.

Johannes Nørregaard Frandsen, institutleder ved Syddansk Universitet, supplerede:

“Institutlederens rolle er for mig at være en katalysator for, at det lodrette hierarki flader ud. Man bliver nødt til at holde op med at tro, at vi er en del af den lodrette ledelsesstruktur. De redskaber, vi skal lære at bruge, er fx MUS-samtaler, men der er det et problem, at jeg har 82 ansatte. Institutforum er vores rådgivningsorgan, og det er fabelagtigt vigtigt at bruge”.

Peter Lotz, institutleder ved CBS, var dog knap så mildt stemt i sit vidnesbyrd, der var formet som et forsvar for instruktionsbeføjelsen.

“Vi har fået en ny ledelse, fordi det ikke fungerede før. En institutleder skal administrere og koordinere. Det kunne da godt klares uden en instruktionsbeføjelse, men det er bare vanskeligt, hvis man ikke

har noget som helst redskab til at gøre det med. Institutlederen er en orakeltyder, stifter, inspirator og *sense-maker*. Det er hamrende nødvendigt, når der bliver sendt så mange meningsløse signaler udefra, at oversætte alt det her til den enkelte og omsætte det til fornuftig personaleledelse. Instruktionsbeføjelsen er nødvendig, men skal bruges med varsomhed”.

Den udmelding fik Peter Harder op af stolen.

“Intet fornuftigt menneske vil påstå, at man kan være leder uden at bestemme over medarbejderne. Fronten går efter vores mening et andet sted og ved, om man skal kunne bestemme over hele medarbejderens tid”.

Hvordan får ledelsen legitimitet?

Flere spørgere i salen ønskede at høre institutledernes bud på, hvordan ledelsen får større legitimitet blandt medarbejderne. Paneldeltagerne medgav her, at der i den nuværende lovgivning er en ubalance med for lidt indflydelse til medarbejderne. Som Ib Poulsen, institutleder ved Roskilde Universitet, sagde:

“Der bør være en eller anden form for gensidig veto. Det ville være åndssvagt at udnævne ledere, der ikke har legitimitet”.

Ib Poulsen var også mand for at svare på spørgsmål fra hans egen medarbejder, professor Anette Warring, om, hvordan paneldeltagerne konkret balancerer forskningsfriheden mellem det institutionelle og det individuelle niveau.

“Vi udarbejder en strategi for instituttet nogle år frem. Strategien har været drøftet i institutrådet og blandt medarbejderne. Forskergrupperne er selvbestemmende. De har et tema, men hvad der sker inden for temaet, bestemmer grupperne selv”.

Charlotte Appel, en anden af Ib Poulsens medarbejdere, ville vide, om panelet var bange for at give forskerne en tydeligere markeret forskningsfrihed i en revideret universitetslov.

Morten Lassen: “Jeg ville have det fint med, at det blev skrevet ind, men jeg tror ikke, at det har nogen praktisk betydning”.

Ib Poulsen: “Jeg ville have det rigtigt fint med, at det blev skrevet ind, især hvis det ville give medarbejderne en sikring”.

Oddershede: inddragelse vigtigst

Så var det rektorernes tur til at komme med

deres vidneudsagn. Her lagde Syddansk Universitets Jens Oddershede ud med at konstatere, at sikringen af studenter- og medarbejderinddragelsen er den vigtigste udfordring for en lovrevision.

“Vi skal se på rammerne på institutniveau og måske også dekaniveau. Der skal strammes op for rådene, de skal have en sammensætning, så alle medarbejdere og studerende bliver inddraget. Der skal være en forpligtelse til at inddrage rådene også i forbindelse med ansættelse af institutledere”, lød det fra Oddershede.

Rektor på Københavns Universitet Ralf Hemmingsen var inde på samme spor.

“Der er intet, der hindrer, at man lader samarbejdsudvalgene gå ind i ansættelsen af ledere, ligesom også akademisk råd kan inddrages. Der er ingen grund til, at ansættelsesudvalgene skal være små. Jeg ønsker også en mere ensartet og systematisk proces på institutniveau”, sagde Ralf Hemmingsen, der herudover kom med et konkret forslag til en ændring af instruktionsbeføjelsen.

Prorektor på DTU Knut Conradsen pegede på, at forskningsledere arbejder med ryggen til dem, de skal lede, og med ansigtet vendt mod bevillingsgiverne.

Hvorfor det?, ville Venstres Malou Aamund vide.

Jens Oddershede: “Alle forskerne oplever, at meget forskning dikteres af de penge, der er til stede. Der er ingen tvivl om, at det er med til at skabe den dårlige stemning”.

Knut Conradsen: “Helt præcist handler det om, at man skal være varsom med at rykke balancen mellem basismidler og strategiske midler”.

Konkurrence mellem universiteterne

Anette Warring ville vide, hvad rektorerne synes om det øgede krav om konkurrence mellem universiteterne, når nu forskningen trives bedst takket være samarbejde mellem forskere og universiteter.

Kappestrid er godt og udmærket, mente CBS-rektor Finn Junge-Jensen, men ifølge ham først og fremmest i form af international konkurrence, hvorimod konkurrence mellem danske universiteter ikke nødvendigvis er positiv.

Jens Oddershede udtrykte sig en anelse mere klart.

“Vi skal markere os selv og gerne på bekostning af andre universiteter. Så der er





i øjeblikket en tendens til, at konkurrencen er med til at ødelægge det gode samarbejde mellem universiteter og forskere”.

Men burde rektorerne så ikke melde ud, at systemet er destruktivt, ville vidneudspørger Adam Holm vide. Det fremgik imidlertid af Knut Conradsens svar, at rektorforsamlingen ikke er enige på dette punkt.

“Jeg synes, det er vigtigt at slå fast, at det ikke er et spørgsmål om retfærdighed mellem institutioner. Jeg synes fx UNIK-programmet (der er blevet kritiseret for at skade tværgående samarbejde mellem universiteter, *red.*) er et fremragende program. Det afgørende er, at der er problemer nok at løse. Og at de løses der, hvor de løses bedst. Lad pengene falde, hvor de gør bedst gavn”, lød det fra Knut Conradsen.

Men her indtog DTU et særstandpunkt, fremgik det af de øvrige rektorkommentarer.

“Tendensen til at understrege konkurrence er mærkelig. Vi befinder os i den danske andedam, hvor det hele alligevel i sidste ende bliver udlignet. Det er latterligt at lave en fordelingsmodel baseret på konkurrence i Danmark”, lød det fra Ralf Hemmingsen, mens Finn Junge-Jensen kaldte det “helt igennem dumt”, at der i UNIK-programmet var et forbud mod samarbejde mellem universiteter.

Men ville rektorerne være villige til at indskrive forskningsfriheden tydeligere i loven?, spurgte Socialdemokraternes Kirsten Brosbøl.

Selvom de fleste i rektorpanelet lige som flere af institutlederne gav udtryk for, at det ikke ville gøre den store forskel at modificere instruktionsbeføjelsen, var der alligevel opbakning til at ændre den, ja Ralf Hemmingsen lancerede endog et

ændringsforslag, der skulle sikre, at ingen forsker kan hindres i at forfølge egne forskningsprojekter.

Men også her var Knut Conradsen uenig.

“Det ville være halsløs gerning at ændre instruktionsbeføjelsen”, mente han, med henvisning til at institutledelsen har behov for at kunne dirigere forskningsopgaver under hensyntagen til de eksterne bevilinger.

Politikerne rundede af

Endelig var det politikerpanelets opgave at afslutte høringen. Her nævnte Venstres forskningspolitiske ordfører, Malou Aamund, at forskningsfriheden ikke er noget, universiteterne har, men derimod noget, den enkelte forsker har, et synspunkt, der står i kontrast til talrige udmeldinger fra Venstres egen forskningsminister. Ligeledes gav hun udtryk for, at hun var blevet “svag” for Ralf Hemmingsens ide om at moderere instruktionsbeføjelsen, igen et synspunkt, hun ikke deler med Helge Sander.

Kirsten Brosbøl meddelte, at Socialdemokraterne som tidligere annonceret er klar til en revision af universitetsloven, der ikke mindst skal omhandle styringsapparatet. Hun bed her mærke i, at Helge Sander under et møde i Videnskaberne Selskab lagde op til en “stor” revision. Hvad angår forskningsfriheden, noterede også hun sig Ralf Hemmingsens forslag.

Professor ved DPU, Susan Wright, gjorde politikerpanelet opmærksom på, at universitetslovens beskrivelse af forskningsfrihed er upræcis.

“Der står i loven, at universiteterne har forskningsfrihed og ansvar for at beskytte den, men selve forskningsfriheden er udefineret. Der er også en anden frihed, nemlig den enkelte forskers frihed. Er det også

bestyrelsens opgave at beskytte den? Hvis bestyrelsen skal beskytte begge former for forskningsfrihed, hvilket system på et universitet skal så sørge for dette?”, spurgte hun.

Ingen af de tilstedeværende politikere var i stand til at svare på hendes forespørgsel, men både Venstres og Socialdemokraternes repræsentanter enedes om, at loven skal udtrykke, hvordan forskningsfriheden i praksis sikres.

Rappe Nissen

Roskilde Universitets bestyrelsesformand, Christian Nissen, fik æren af at stille *spørgsmålet*, da han højlydt og med en kæk mine udtrykte sin utilfredshed med, at universiteterne tilsyneladende fortsat skal detailreguleres ned på mindste niveau.

Da ingen af de tilstedeværende politikere var klar over, hvad han sigtede til, blev han bedt om at komme med et eksempel.

“Nu vil I fx ændre instruktionsbeføjelsen”, triumferede Nissen.

Det fik Dansk Folkepartis Jesper Langballe op af stolen.

“Men hør nu her. I det øjeblik, instruktionsbeføjelsen truer forskningsfriheden, er det da politikernes opgave at gå ind og beskytte. Hvem skal ellers gøre det”, lød det prompte fra Langballe, der blev bakket op af Kirsten Brosbøl.

Marianne Jelved, de Radikales forskningsordfører, følte også trang til at tage Nissen i skole:

“Christian, jeg synes, du skulle angribe udviklingskontrakterne i stedet for at angribe os, der prøver at beskytte den forskningsbaserede undervisning. For der er ikke forskningsbaseret undervisning, hvis der ikke er frihed. Så stop du dine hyl og skrig”.

**Executive Certificate
in Business
Administration**



Do Your MBA Differently

Executive Certificate in Business Administration

- A first step towards the CBS Executive MBA
- A focused program with classes twice per month in Copenhagen
- Business Essentials with a focus on practical leadership training (7 months)
- Business Development and innovation (6 months)

Information Meeting:

Tuesday 10 March 2009 17:00-19:00

Copenhagen Business School

Dalgas Have 15

2000 Frederiksberg

færre AC-stillinger i Københavns Kommune

PAS PÅ, HVIS DU SØGER job som beskæftigelseskonsulent i Københavns Kommune.

Ny stillingsstruktur betyder, at du ikke længere kan regne med at blive ansat på en AC-overenskomst.

af Pernille Siegumfeldt · psi@dm.dk

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen i Københavns Kommune har traditionelt været et yndet sted at søge arbejde for mange – især unge og nyuddannede – DM-medlemmer. Men en ny stillingsstruktur får nu AC'ernes fællestillidsrepræsentant i forvaltningen til at advare magistre mod at søge job som beskæftigelseskonsulent på et af kommunens jobcentre. Årsag: Uanset uddannelsesbaggrund bliver flere og flere ansat på HK-overenskomst.

“Vælger man som AC'er at tage imod et job på en HK-overenskomst, fordi man er ivrig efter at få et job eller tænker, at det er et godt sted at komme i gang med karrieren, kan det få nogle konsekvenser, man ikke umiddelbart er opmærksom på”, forklarer AC'ernes fællestillidsrepræsentant Sine Jochumsen.

“Den anciennitet, man optjener på en HK-overenskomst, tæller ikke, når man forhåbentlig senere bliver ansat på en AC-overenskomst. I allerværste fald kan det indskrænke ens videre lønudvikling og karriereudviklingsmuligheder, at man er startet i en HK-stilling. Jeg ville personligt tænke mig meget godt om, før jeg accepterede at blive ansat på de vilkår. Jeg ville nok også sige nej”.

Egentlig var det et fælles ønske fra ledelse og medarbejdere, der satte gang i arbejdet med at revidere stillingsstrukturen i BIF, som Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen kaldes i det daglige.

Efter at forvaltningen var blevet dannet i 2006, føg det rundt med mere eller mindre gennemskuelige stillingsbetegnelser. Og det var lidt afhængigt af vind og vejr og cheferne dagsform, hvorvidt en konsulent med en akademisk uddannelse blev ansat på en AC-overenskomst eller som HK'er. Men hvor arbejdspladsen som oftest tog udgangspunkt i konsulenternes uddannelsesmæssige baggrund, kom der pludselig modstand på fra flere sider, forklarer fællestillidsrepræsentant Sine Jochumsen.

Slag mod værd

“Mange HK'ere har måske følt, at de har tabt terræn, efterhånden som flere og flere AC'ere starter som sagsbehandlere. Derudover antager jeg, at modstanden også har bredt sig til lederlaget, da rådighedstillægget blev indført til nye DM'ere i offentligt administrative stillinger. Mange chefer har muligvis frygtet, at der ville rejse sig et folkekrav blandt akademikerne, så alle pludselig skulle have rådighedstillæg”, siger hun.

Den ny stillingsstruktur betyder, at det kun er i to ud af fire nye kategorier, at akademikerne kan forvente at blive ansat på AC-overenskomst, nemlig hvis deres stillingsbetegnelse er fagspecialist eller fagkoordinator.

At der også bliver brugt mange AC-kompetencer i jobbet som beskæftigelseskonsulent, er Sine Jochumsen og hendes tillidsrepræsentantkolleger meget opmærksomme på.

“Vi vil holde nøje øje med udviklingen, så der ikke udvikler sig en situation, hvor man bevidst udnytter, at man kan ansætte højt kvalificerede akademikere på HK-vilkår. Vi har blandt andet fået en aftale med ledelsen om, at vi bliver orienteret, hver gang en AC'er skal ansættes. For kollegerne går nervøsiteten primært på, om der overhovedet vil være nok kompetente folk, der søger job hos os i fremtiden på de vilkår, forvaltningen tilbyder. Samtidig oplever vi det som et slag mod vores værd. Man sender et signal om, at man ikke værdsætter vores kompetencer og ikke ønsker at holde på os”, understreger fællestillidsrepræsentanten.

OECD: Sats mere på højt kvalificeret arbejdskraft

København er en af de mest dominerende hovedstæder i OECD-regionen. Men hovedstaden kunne stå endnu stærkere, hvis den satsede mere på højt kvalificeret arbejdskraft. Det konkluderer OECD i en ny rapport om uddannelse, integration og innovation, som vil blive offentliggjort i marts.

OECD finder det stærkt bekymrende, at kun 38 procent af unge i København fuldfører en lang videregående uddannelse. Der ligger nemlig et særligt potentiale i at

få universiteterne i hovedstadsregionen til at sikre konkurrenceevne og vækst. Det skal blandt andet ske ved, at man arbejder mere aktivt for at sikre nyuddannede unge et job umiddelbart efter endt uddannelse, lyder opfordringen.

Når det er vigtigt med så meget fokus på København, er det efter en enkelt delvis: Hvad der er godt for København, er godt for Danmark. For når der etableres 100 nye job i hovedstaden, genererer det 20 nye job i resten af Danmark. Når der

derimod etableres 100 nye job rundt om i Danmark, genererer det kun omkring syv nye job i København.

Ifølge OECD kan hovedstaden også blive bedre til innovation, hvor vi i dag med 2,4 procent investeringer af det regionale budget halter efter Stockholm, Berlin og Münchens minimum fire procent.

me

master i offentlig ledelse

En professionalisering af ledelsen på offentlige arbejdspladser var et af de varmeste emner, da arbejdsgivere, lønmodtagerorganisationer og finansministeren i foråret 2007 begyndte forhandlingerne om den såkaldte trepartsaftale.

Nu foreligger et af de første synlige resultater af den aftale, som blev indgået 1. juli samme år.

I samarbejde med universiteterne har arbejdsmarkedets parter udviklet en fleksibel masteruddannelse i offentlig ledelse. Til efteråret vil første hold af ledere fra staten, kommunerne og regionerne kunne starte et forløb, der kan tilrettelægges over seks år, og som tager udgangspunkt i lederens egne erfaringer, praksis og udfordringer.

“Det har længe været et ønske blandt medarbejderne, at der kom et meget større fokus på kvaliteten i offentlig ledelse, og derfor er det glædeligt, at man nu tager hul på udfordringerne med et uddannelsesprogram, der retter sig direkte mod lederne i staten, regionerne og kommunerne”, siger Peter Grods Hansen, næstformand i DM og formand for godt 5.500 offentligt administrative DM-medlemmer.

Han mener imidlertid også, at masteruddannelsen kun dækker en flig af de behov for opkvalificering og professionalisering, som de offentlige arbejdspladser har brug for på lederniveau.

Uddannelsen udbydes af et konsortium bestående af blandt andre CBS, Københavns Universitet, SDU samt Aalborg og Aarhus Universiteter og en række konsulentvirksomheder.

Ved trepartsforhandlingerne blev der afsat 75 millioner kroner til udvikling af uddannelsen. I 2009 beløber deltagerbetalingen sig til 2.000 kr. pr. ECTS-point.

For yderligere oplysninger: www.sdu.dk/masteroffentligledelse.

psi

tillidsrepræsentanter skal tage teten

Fremover skal det ikke være arbejdsgiverne, men derimod tillidsrepræsentanterne, der skal sætte dagsordenen i lønforhandlingssituationen. Det mener det nyvalgte hovedbestyrelsesmedlem Niels Kristian Petersen, der sidste år blev valgt ind for listen DM Natur & Kultur. Han vil arbejde for, at tillidsrepræsentanterne får flere redskaber til at understøtte deres forhandlinger. Det er redskaber i form af bedre lønstatistikker, større indsigt i, hvordan lønniveauet er andre steder, samt erfaringsudveksling blandt tillidsrepræsentanter om, hvordan der konkret arbejdes med lønforhandlinger forskellige steder.

“Vi er nødt til at give arbejdsgiverne et modspil inden for rammerne af Ny Løn og tage teten, så det ikke hele tiden skal være dem, der sætter dagsordenen. Vi skal ikke bare reagere på, hvad arbejdsgiverne gør, men have en offensiv strategi, som arbejdsgiverne er nødt til at reagere på”, siger Niels Kristian Petersen, der selv er tillidsrepræsentant på Danmarks Meteorologiske Institut. Han oplever, at det er en fordel at have kendskab til, hvordan der bliver forhandlet løn i andre institutioner. “Det er min erfaring som tillidsrepræsentant, at det, at man konkret ved, hvad der bliver gjort andre steder, er noget, der virkelig kan bruges, når man skal forhandle med arbejdsgiveren. Det kan gøre indtryk, hvis man kan fremlægge resultater fra andre steder og sige, at sådan gør de der og der. Det er ikke bare en politik, man fremlægger, men fakta”, lyder det fra Niels Kristian Petersen.

flb

Læs mere i *DM Natur & Kultur* på siderne 35-43.





BIOLOGI



Hvirveldyr. Overordnede mønstre for individer, bestande og økosystemer
 Jørgen Mørup Jørgensen
 Bogen er en gennemrevideret udgave af forfatterens "Introduktion til chordatzoologi", som udkom i 2003. Den behandler alle hovedgrupper fra urochordater og cephalochordater over slimål til pattedyr. Gyldendal, 2009, 352 sider, 549 kr.

RELIGION

Grundtvig, folkekirken og mission

Hans Raun Iversen
 De 26 artikler i denne bog fokuserer på det, som praktisk teologi handler om: kirkens praksis- og kommunikationsformer. Derfor benyttes den praktisk-teologiske sammenkædning af empiriske, historiske og systematisk-teologisk reflekterende elementer. Forlaget ANIS, 2008, 568 sider, 348 kr.

FORSKNING

Buying Research, A Customers Guide

Jens Aagaard-Hansen og P. Stanley Yoder
 Bogen henvender sig til dem, som "køber" forskning – ansatte i ministerier, NGO'er, etc. De skal ikke udføre forskning selv, men kommis-

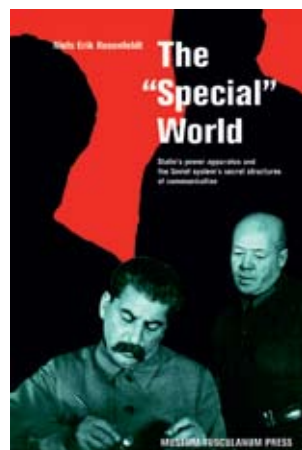
sionerer forskning typisk til konsulentvirksomheder og universiteter. Bogen giver en kort indføring i basale forskningsprincipper, både inden for kvantitativ og kvalitativ forskning. Bogen er på engelsk. *DBL – Institute for Health Research and Development, 2007, 85 sider, 109 kr.*

KULTURHISTORIE

Når TEKST møder RUM, Årbog 2007, Forskeruddannelsesforum for urbanitet og æstetik

Henrik Reeh, Henriette Steiner, Jannie Rosenberg Bendsen, Birgitte Bundsen Svarre, Julie Holck og Jakob Kreutzfeldt
 I denne årbog 2007 dykkes der ned i både tekster og rum. Det sker med en krydsning af principielle overvejelser og konkrete analyser. *Forskerskolen i Kultur, Litteratur og Kunstfag, Københavns Universitet, 2007, 113 sider*

HISTORIE



The "Special" World" Stalins power apparatus and the Sovjet system's secret Structures of communication

Niels Erik Rosenfeldt
 When the Soviet Union collapsed the formerly closed archives were opened for research to a certain degree.

Since the mid-nineties Niels Erik Rosenfeldt has on several occasions visited these archives. Partly based on this research he here presents a thorough and groundbreaking study of some of the most secret structures of Soviet society – especially in the Stalin era. *Museum Tusulanums Forlag, 2008, 1153 sider, 750 kr.*

LITTERATURHISTORIE

Sindets topografi, Tid og rum i Ole Sarvigs forfatterskab

Hans Hagedorn Thomsen
 I sin nye bog amputerer Hans Hagedorn Thomsen i udgangspunktet den plan, Sarvig tilbageskuende lagde ned over sine første fem digtsamlinger. Han læser dem ikke som et udtryk for en overpersonlig hybrid mellem digterens udvikling og kulturens, hvilket kan have været en fristelse for digteren selv, og han opfatter ikke de første fem samlinger som en hel og ubrydelig cyklus. *Syddansk Universitetsforlag, 2008, 353 sider, 298 kr.*

Danske Studier 2008

Årgangen rummer den første videnskabelige artikel om Shu-bi-duas sprog, og de mange gode eksempler efterlader læseren i smånyttende humør. Ellers går omskrivninger som en rød tråd gennem bogen, der rummer tekstredagørelser for Jens Baggesens rejsedagbog, Ingemanns ungdomsdigt "Varners pøetiske Vandringer" og Brandes' "Den romantiske Skole i Tydskland". *Universitets-Jubilæets danske Samfund og Videnskabernes Selskabs Forlag, 2008, 225 sider, 250 kr.*

POLITIK



Vejen til Washington, Den amerikanske valgkamp bag kulisserne

Evan Thomas og Newsweek
 Bogen er en nærgående reportage fra den amerikanske valgkamp. Et hold journalister fra nyhedsmagasinet Newsweek har siden september 2007 fulgt valgets kandidater tæt. Journalisterne aflagde løfte om ikke at publicere en linje, før valget var afgjort. Til gengæld har de fået ekstraordinær adgang til kandidaterne, deres nærmeste rådgivere og hele det kolossale apparat, der skal til for at føre valgkamp i USA. *Gyldendal, 2009, 232 sider, 199 kr.*

PÆDAGOGIK

Kommunikationsmiraklet
 Sinne Andersen, Britta Husted og Preben Kirkegaard

"Kommunikationsmiraklet" handler om, hvordan de professionelle kan frembringe læring og vækst i den specialpædagogiske praksis. Det er bogens og forfatternes grundholdning, at kommunikation spiller en afgørende rolle i en pædagogisk virksomhed". *Skipper Clement Forlag, 2008, 94 sider, 150 kr.*

flere bøger på side 26 >>

God journalistik er meget mere end godt håndværk

- Her er tre kurser, der gør dig til en bedre kommunikatør

Sagsbehandler og embedsmand: VIL DU VÆRE BEDRE TIL AT SKRIVE?

På dette forløb lærer du at skrive mere konkret, varieret, aktivt, letforståeligt, interessant, troværdigt og enkelt. Vi giver dig journalistisk tænkning og praksis, så du kan vinkle dine tekster i forhold til forskellige målgrupper. Målet er at udvikle din faglige formidling og få budskaberne tydeligt frem.

'Skriv bedre' starter 5. marts i København med journalist Lars Møller.

Læs mere på
WWW.UPDATE.DK/AABENUDDANNELSE

NYHED: FÅ DIT BUDSKAB IGENNEM

Din formidling bliver klar og trænger igennem til modtageren, når du bruger journalistiske metoder og værktøjer. Lær at tænke og skrive journalistisk, så dit sprog bliver mere levende. Læs mere om forløbet: skriv journalistisk.

16. marts 2009 møder du din underviser og medstuderende - resten af forløbet kører online frem til september med journalist Marianne Hansen.

Journalistik for kommunikatoren :

Du får større succes som kommunikationsmedarbejder, hvis du tænker journalistisk og selv mestrer journalistiske metoder. Lær at nå dine målgruppe på et forløb skræddersyet til kommunikatører.

Forløbet Journalistik for kommunikationsfolk starter i København 20. april 2009 med journalist Tina Andersen.



“kommunerne har ikke forstand på arbejdsmarkedet”

EN NY LOV fra beskæftigelsesministeren vil tvinge langtidssyge til kontrolmøder i kommunerne, men den opgave er kommunerne slet ikke kompetente nok til at varetage, mener juraprofessor.

af Martin Ejlersen · me@dm.dk

Efter en række høringsvar er Claus Hjort Frederiksen (V) nu i gang med at udarbejde et lovforslag om, at langtidssyge skal til kontrolmøder i kommunernes jobcentre. Lovforslaget ventes færdigt i løbet af foråret. Men hvis det stod til dr.jur. og professor i socialret på Københavns Universitet Kirsten Ketscher, så burde kommunerne slet ikke behandle sager om sygedagpenge.

“Kommunerne har ikke forstand på arbejdsmarkedet. De har nok at gøre med at tage sig af lokalsamfundets problemer med fx institutioner og uddannelse. Men nu laver regeringen et underligt sammenrend, hvor forskellen mellem enkelte grupper af borgere er blevet mere og mere uklar. Dem med fast tilknytning til arbejdsmarkedet kommer i samme kasse som dem med meget lidt tilknytning, og det vil på længere sigt true hele systemet”, siger Kirsten Ketscher.

Kritikken mod kommunernes håndtering af sygedagpenge vokser, for flere sygemeldte er allerede kommet i klemme i kommunernes system. En kræftsyg HK'er blev for nylig presset af et jobcenter til at komme i arbejde, mens hun modtog kemobehandling. Fagforbundet 3F påviste desuden i november 2008 via tal fra Beskæftigelsesankenævnet, at der i Region

Sjælland var fejl i halvdelen af de flere hundrede afgørelser, som kommunerne havde truffet om at stoppe udbetalingen af sygedagpenge til langtidssyge.

For mange fejl

Det samlede billede giver anledning til bekymring. For med Claus Hjort Frederiksens kommende lovforslag får kommunerne 65 procent refusion fra staten, hvis de aktiverer en langtidssyg i mindst ti timer fra og med niende sygeuge. Da kommunen kun får 35 procent refusion, hvis den syge ikke aktiveres, frygter flere, at kommunerne har et for stort økonomisk incitament til at presse syge i arbejde, selv om de slet ikke er klar til det. Det afviser beskæftigelsesministeren dog.

“Kræftsyge skal ikke tvinges i arbejde. Man skal jo ikke spørge dødsyge mennesker eller folk med en klar diagnose, som ikke kan arbejde. Vi skal interessere os for sager uden en klar diagnose og med diffuse lidelser, hvor der er risiko for, at sygdomsperioden trækker ud”, siger Claus Hjort Frederiksen, som er enig i, at der bliver lavet for mange fejl i kommunernes sagsbehandling.

“Det er en alvorlig sag for mennesker at få fjernet deres forsørgelsesgrundlag, og derfor er jeg da også enig i, at omgørelsesprocenten af sager er for høj. Men jeg glæder mig over, at vi har fået klarere regler, og at en ny vejledning har nedbragt denne procentdel”, siger ministeren.

Et skråplan

Formand for Dansk Socialrådgiverforening Bettina Post har svært ved at se, at presset og det økonomiske incitament med refusioner i loven fra ministerens bord skal lede til noget godt for socialrådgivernes sagsbehandling i kommunernes jobcentre.

“At staten skal bestemme, at refusionen til kommunerne ryger ned med 30 pro-

cent, hvis man ikke aktiverer en sygemeldt inden for otte uger, er et skråplan. Vi har rigtig mange situationer, hvor sygemeldte ikke engang har fået en diagnose efter de første otte uger”, siger Bettina Post.

Hun mener, at kommunernes jobcentre med denne model reelt kan se sig nødsaget



Dem med fast tilknytning til arbejdsmarkedet kommer i samme kasse som dem med meget lidt tilknytning, og det vil på længere sigt true hele systemet”.

Kirsten Ketscher, professor, Københavns Universitet

til at få den sygemeldte til gå en tur nogle timer om ugen og dermed være i et "aktivt tilbud", for den lægelige vurdering er slet ikke med i denne politiske handlingsplan.

"Det giver ikke mening at komme i virksomhedspraktik eller aktivering, når man er syg. Det bliver til en trafik af aktivering, der er helt uden for virkeligheden", siger Bettina Post.

Det er DM's formand, Ingrid Stage, enig i. Hun mener, at regeringens hensigter med loven tjener rent økonomiske formål.

"Der er ikke tale om et positivt sundhedspolitisk tiltag, og helbred og sundhed vil komme til at betale prisen. Vi kan med næsten usvigelig sikkerhed forudsætte, at mange ikke vil have ressourcerne til at stå imod og vil lade sig presse til aktivering eller til en deltidsraskmelding, selvom de egentlig ikke er raske nok til det. Risikoen er, at effekten af loven bliver forringet helbredelse, længere sygemeldinger og flere tilbagefald", siger Ingrid Stage.

Ifølge Kirsten Ketscher mangler regeringen et reelt grundlag for at gennemtvinge den kommende lov.

"Er folk syge, er de syge, men her vil man kontrollere alle for at få fat i nogle få, som måske kunne arbejde lidt alligevel. Det er en meget mekanisk tankegang fra ministerens side med kontrol, kontrol og kontrol uden grundlæggende forståelse for det sociale sikringsystem på arbejdsmarkedet", siger Kirsten Ketcher.



kontrollov mod sygefravær rammer forkert

Fire uger. Det er grænsen for, hvor lang tid du må lægge dig syg fra arbejdet, før din arbejdsgiver kan kræve en samtale om din fremtid på arbejdspladsen.

Det bliver snart virkeligheden på danske arbejdspladser, når et kommende lovforslag fra beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen (V) bliver fremlagt til vedtagelse i Folketinget i løbet af foråret. Lovforslaget er en del af den handlingsplan om at nedbringe sygefraværet, som regeringen fremlagde i foråret 2008. Heri står, at arbejdsgivere i senest den fjerde sygeuge skal holde samtale med medarbejdere, der er sygemeldt. Men den lovgivning rammer helt forkert, mener konsulent i Dansk Arbejdsgiverforening (DA) Sarah Fredberg.

"Det er et forkert tiltag at lave lovgivning på dette område, for initiativet rammer især private virksomheder. Det er mærkeligt, at regeringen vil det, når niveauet for sygefravær på det private område samtidig er faldet", siger Sarah Fredberg.

De seneste tal fra DA's fraværstatistik om sygefraværet for 355.000 personer på DA-området i september 2008 viser, at udviklingen i sygefraværet er faldet med 0,5 procentpoint til 3,9 procent fra 2006 til 2007. Dermed svarer niveauet for sygefravær til gennemsnittet for de seneste 10 år.

Regeringen fremlægger i sin handlingsplan tal på, at antallet af sygedagpengemodtagere fra 2004 til 2007 er steget med godt 18 procent. Men den udvikling sætter ph.d.-studerende fra Folkesundhedsvidenskab på København Universitet Kristina Johansen kraftigt spørgsmålstegn ved. Hun var i efteråret med til at lave ASUSI-undersøgelsen, en undersøgelse om arbejdsmiljø og sygefravær.

"Beskæftigelsesministeren siger, at flere og flere danskere bliver syge, og at de er det i længere tid. Det billede kan vi ikke se. Meget tyder på, at ser man kun på antallet af personer og ikke på varigheden, så er antallet meget stabilt over tid. Jeg sætter spørgsmålstegn ved, at markant flere danskere bliver syge, ikke mindst når det gælder dem, som er i arbejde", siger Kristina Johansen.

Hun forklarer, at udgifterne til sygedagpenge er steget. Men når arbejdsløsheden er lav, bliver flere berettiget til sygedagpenge, fordi flere er i beskæftigelse.

"Når der er flere på arbejdsmarkedet, vil flere naturligt blive syge. Men vi kan se, at det ikke gælder folk, som er ansat i det private eller i staten. Den lave ledighed har betydet, at marginaliserede grupper kommer ud på arbejdsmarkedet, og der bliver dermed flere sygedagpengemodtagere. Det er sandsynligvis især denne gruppe sygemeldte, som bliver afskediget fra deres job. Derfor er det nogle helt andre værktøjer, som skal i spil, end samtaler mellem arbejdspladsen og den sygemeldte", siger Kristina Johansen.

EliteForskpris til DM-medlem

FEM FORSKERE BLEV FORGYLDT, da Helge Sander uddelte sin EliteForskpris med tilhørende millioncheck. For første gang var der kvinder blandt de hædrede forskere - den ene modtog for nylig DM's forskningspris.

af Liv Alfalt Kretschmer · lk@dm.dk foto: POLFOTO

Godt en million kroner, et håndtryk fra kronprinsesse Mary og klapsalver fra kolleger, venner og familie. Den hæder tilfaldt forsker og medlem af DM Marie-Louise Bech Nosch, som sammen med fire andre forskere modtog årets EliteForskpris i en fyldt Glyptoteks-sal.

Bag prisen står videnskabsministeren, som ud over æren kan kvittere med 1,1 million kroner til hver af de fem forskere, hvoraf de 200.000 kr. er til prismodtageren selv.

Helt ukendt med den form for hæder er Marie-Louise Bech Nosch ikke. For under tre måneder siden fik hun overrakt DM's forskningspris 2008 for grænseoverskridende forskning. Marie-Louise Bech Nosch er uddannet historiker og arbejder som tekstilforsker og centerleder på Danmarks Grundforskningsfonds Center for Tekstilforskning, der har hjemme på SAXO Institutet på Københavns Universitet. I sin forskning kombinerer hun viden om tekstil-

produktion fra skriftlige kilder, redskaber, billeder og bevarede tekstiler.

Flere kvinder

Magisterbladet skrev i forbindelse med sidste års prisuddeling om skævheden i Sanders elite. Ikke en eneste kvinde var på det tidspunkt fundet værdig til titlen "eliteforsker", og også blandt modtagerne af de to andre priser, der uddeles samme dag – de unge eliteforskere under 35 år og rejsestipendier til ph.d.-studerende – var mændene overrepræsenterede.

Men med årets uddeling af priser er videnskabsminister Helge Sander kommet tættere på en lige fordeling af hæder og goder. Marie-Louise Bech Nosch og dr.med. Milena Penkowa er de første kvinder, der modtager prisen som eliteforsker. Mens i alt tolv mænd de to foregående år modtog EliteForskprisen, er fordelingen altså i år noget mere ligelig med to kvinder og tre mænd.

Årets uddeling har også rettet lidt op på den kønsmæssige skævhed blandt de øvrige

prismodtagere. Ud af de 24 modtagere af Ung Eliteforskerpriserne er ni kvinder, og 15 mænd. Sidste år udgjorde kvinderne blot 4 ud af de 24.

Mød Marie-Louise Bech Nosch

Historiker Marie-Louise Nosch er til daglig leder af Danmarks Grundforskningsfonds Center for Tekstilforskning. Centrets profil er utraditionel: Alle forskere, de fleste kvinder og for en stor dels vedkommende udenlandske, er eksternt finansierede. Samtidig er centrets indretning og struktur og dets tværvidenskabelige indgang et eksempel på et moderne *centre of excellence*.

Du bliver inviteret indenfor i centret, hvor du kan møde centrets forskere, som vil berette om design, farver, luksus og tekstilproduktion i oldtiden. Vidste du fx, at Danmark besidder en af verdens mest unikke samlinger af arkæologisk tekstil fra moser og grave?

Glæd dig til en øjenåbnende aften om, hvad man kan bruge tekstilforskning til, og få inspiration til, hvordan man kan skabe et produktivt forskningsmiljø.

Tid og sted: 18. marts 2009 kl. 17-20, Danmarks Grundforskningsfonds Center for Tekstilforskning, SAXO Institutet, Københavns Universitet Amager.

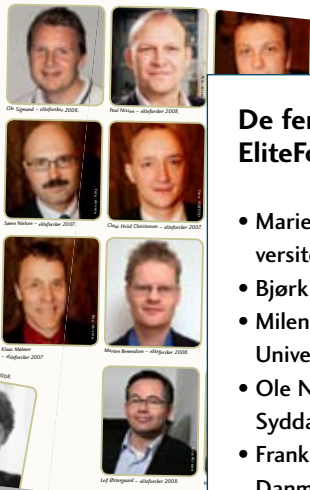
Tilmelding på www.dm.dk/kurser.

Ingen kvinder i Sanders elite

12 UD AF 12 danske eliteforskere er mænd Helge Sander hæderpriser til Danmarks dygtigste forskere og får med det i løk uden kvindelige modtagere.

De har modtaget sig selv forskningspriser og økonomisk støtte til deres forskning. De er alle mænd. De er alle fra Danmark. De er alle fra de forskellige videnskabsområder. De er alle fra de forskellige universiteter. De er alle fra de forskellige lande. De er alle fra de forskellige tider. De er alle fra de forskellige steder. De er alle fra de forskellige mennesker.

Flere forskere modtog prisen i år. De er alle mænd. De er alle fra Danmark. De er alle fra de forskellige videnskabsområder. De er alle fra de forskellige universiteter. De er alle fra de forskellige lande. De er alle fra de forskellige tider. De er alle fra de forskellige steder. De er alle fra de forskellige mennesker.



De fem modtagere af EliteForsk-priserne er:

- Marie-Louise Bech Nosch, Københavns Universitet
- Bjørk Hammer, professor, Aarhus Universitet
- Milena Penkowa, lektor, dr.med., Københavns Universitet
- Ole Nørregaard Jensen, forskningsprofessor, Syddansk Universitet
- Frank Møller Aarestrup, forskningsprofessor, Danmarks Tekniske Universitet

Sådan skrev Magisterbladet sidste år.



Argumentation for tildeling af prisen

Marie-Louise Nosch er en særdeles fremtrædende og internationalt synlig dansk forsker inden for tekstilforskning. Hun er en af verdens få specialister i Linear B, et skriftsystem, som bronzealdersamfundet i Grækenland brugte, længe før alfabetet blev opfundet. Marie-Louise Nosch er centerleder i Danmarks Grundforskningsfonds Center for Tekstilforskning, et center, der allerede nu har etableret sig som det førende forskningsmiljø for tekstilforskning på verdensplan. Centrets succes er i høj grad baseret på Marie-Louise Noschs evner til at lede interdisciplinær forskning samt hendes akademiske profil, internationale erfaring og omfattende netværk. Hendes udprægede vilje til internatio-

nalt samarbejde har placeret Danmark på verdenskortet som det absolutte centrum for tekstilforskning.

Marie-Louise Nosch besidder unik specialistviden inden for sit område og har en betragtelig produktion af internationale videnskabelige arbejder. Hun har modtaget flere hæderspriser for sin forskning, og hun har formået at tiltrække ekstern finansiering fra en række kilder, som ellers ikke normalt forbindes med humanistisk forskning, blandt andet Forsvarsakademiet og NATO.

Kronprinsesse Mary overrakte Marie-Louise Bech Nosch eliteforsker-prisen på godt 1 mio. kr. ved en højtidelighed på Glyptoteket i København.



FILOSOFI



Det menneskelige – essens, eksistens, fortælling

Jan Brødsløv Olsen
 Bag vores moderne, flimrende og flygtige verden er mennesket stadig afhængigt af det elementære i tilværelsen såsom kærlighed, tillid, respekt, mod og personlig integritet. Det er gennem sådanne kvaliteter, at mennesket vokser, og derfor bygger al god opdragelse, undervisning, vejledning og behandling på dem. Bogen undersøger, hvad det vil sige at være menneske, og hvordan der til stadighed skal værnes om det menneskelige. *Aalborg Universitetsforlag, 2008, 288 sider, 299 kr.*

HISTORIE

Giv mig de rene og ranke – Danmarks Kommunistiske Ungdom 1960-1990

Knud Holt Nielsen
 Bogen fortæller historien om Danmarks Kommunistiske Ungdom (DKU) igennem tre årtier præget af opbrud. I et Danmark præget af den kolde krig i storpolitikken og udviklingen af velfærdsstaten i indenrigspolitikken foregik der en markant venstreorientering blandt de unge. *Selskabet til Forskning i Arbejderbevægelsens Historie (SFAH), 2009, 488 sider, 249 kr.*

KULTURHISTORIE

Slagter Hansen i Haslev. Fjerde generation i byen

Karsten Biering
 Filmen udgør 6. del af en serie programmer om forskellige typer af danske småbutikker og mindre virksomheder, der har en lang tradition bag sig, men en uvis fremtid for sig. *Filmen er produceret af Center for Arbejderkulturstudier og ITMedia, Københavns Universitet, og udgivet af Foreningen Danmarks Folkeminder, 2008, dvd (45 minutter) med ekstrap materiale og booklet, 150 kr. inkl. moms plus forsendelse ved bestilling hos Museumstjenesten på 86 66 76 66 og mtj@museumstjenesten.com*

SAMTIDSHISTORIE



Kina – individ og samfund

Mette Halskov Hansen og Stig Thøgersen
 "Kina – individ og samfund" præsenterer en anderledes og modsætningsfyldt fortælling om et land og et folk, der har undergået voldsomme forandringer i de sidste årtier, som har påvirket kinaernes liv og deres relationer til familien, lokalsamfundet og staten. *Forlaget Samfundslitteratur, 2008, 272 sider, 249 kr.*

ORGANISATION

Gruppen på arbejde – organisationspsykologi i praksis

Birgitte Bonnerup og Annetette Hasselager
 Bogen sætter fokus på grupper som omdrejningspunkt i organisationsforandringer. Gennem en række fyldige cases beskrives udviklings- og forandringsprocesser set fra leder- og konsulentperspektiv. Bogen indeholder konkrete metodebeskrivelser og organisationspsykologisk teori om grupper, ledelse og organisationsforandringer. *Hans Reitzels Forlag, 2008, 318 sider, 349 kr.*

PÆDAGOGIK

Fra stress til trivsel i den pædagogiske verden

Jeanett Bonnichsen
 Bogen giver viden om, hvad stress er, og hvordan stress påvirker den enkelte og dennes omgivelser. Hvilke fysiske og psykiske forandringer er karakteristiske, og hvilke signaler skal man være opmærksom på? For at komme fra stress til trivsel må man gøre noget! Til dette formål indeholder bogen en række forskellige metoder, øvelser og strategier, der får læseren til at tænke eller opfatte tingene på en ny måde. *Dafolo A/S, 2008, 128 sider, 158,40 kr. ekskl. Moms*

SPROG

Anvendt retorik Tag sproget i munden

Julie Fabricius og Thore Roksvold
 Anvendt retorik viser, at de grundlæggende principper for kommunikation, som de blev formuleret i den klassiske retorik, ikke har ændret sig. Sammenhængen mellem klassisk retorik og moderne kommunikation er stadig nyttig viden for journalister og alle andre, der

ønsker at kommunikere effektivt. *Akademisk Forlag, 2008, 176 sider, 249 kr.*

PSYKOLOGI



Smertehåndtering

Dennis C. Turk og Frits Winter
 Mange danskere går rundt med kroniske smerter. Både samfundsmæssigt og økonomisk er det et stort problem, men selvfølgelig især for den enkelte, der dagligt lider af smerterne. Forskning viser, at de bedste behandlingsresultater ved smerter opnås, hvis man parallelt med medicinsk behandling også arbejder med psyken, den sociale situation og med det daglige aktivitetsniveau. *Dansk Psykologisk Forlag, 2008, 232 sider, 328 kr.*

SATIRE

Rigets tilstand

Carsten Graabæk
 Rigets almentilstand er nogenlunde stabil. Nok har friværdien fået et hak nedad, og nok udøver smileyeres deres terror i såvel døgnkiosker som på gourmetrestauranter, men den politiske sitcom byder hver uge på nye, underholdende episoder, stort set uden irriterende reklameindslag. 24. samling med statsministeren. *Forlaget Hovedland, 2008, 64 sider, 68 kr.*



ER DINE BRILLER I VEJEN, NÅR DU DYRKER SPORT?

170,-
PR. MÅNED



**HOS LOUIS NIELSEN FÅR DU
1-DAGSLINSE I ABONNEMENT
FOR KUN KR. 170,- PR. MÅNED**

Læs mere om ordningen på
www.louisnielsen.dk - eller bestil tid
til synsprøve i en af vores butikker!

ekspert i isolationsfængsling

GRUPPEARBEJDET PÅ RUC var så stor en inspiration for Peter Scharff Smidt, at han efter 10 år nu tager tråden op og begynder på endnu en bog om Waffen SS sammen med to gamle studiekammerater. I mellemtiden har det for lobbyisten og forskerlederen på Institut for Menneskerettigheder mest handlet om at forbedre fængslede vilkår.

af Pernille Siegumfeldt · psi@dm.dk foto: Rie Neuchs



MAGISTER MED PROFIL

Magistre – altså medlemmer af DM – har med sikkerhed én ting til fælles: De er højtuddannede. Men derfra breder mangfoldigheden sig: De underviser, de udvikler, de administrerer, de forsker, de markerer sig, de kommunikerer, de skriver, de skaber resultater, de debatterer, de finder nye veje, og de er kreative.

Denne bredde i beskæftigelse i DM's medlemsskare viser vi i serien *Magister med profil*. Her kan du læse om en af dine kolleger, der har gjort en forskel, har fundet nye veje – og måske endda sat verden lidt på den anden ende.

At **præstere en bestseller** med mere end 1000 fodnoter er ikke nogen hverdagsforeteelse for historiestuderende på RUC.

Det var ikke desto mindre, hvad Peter Scharff Smidt og hans to medstuderende, Claus Bundgård Christensen og Niels Bo Poulsen, lykkedes med i 1998. De udkom med et digert værk om danskernes krigsforbrydelser i Waffen SS under 2. verdenskrig. Bogen indeholdt en mængde, ikke tidligere offentliggjort, sprængfarligt materiale, og den blev revet ned af hylderne. Udgivelsen blev samtidig starten på et medicirkus af den anden verden. En brat, men spændende ankomst til den virkelige verden efter år med næsen i støvede bøger og arkiver.

Den dag i dag bliver Peter Scharff Smidt derfor stærkt forbløffet over den iver, hvormed forskellige forsknings- og undervisningsansvarlige ministre med alskens krumspring forsøger at stoppe gruppeeksaminer og kollektive præstationer fra studerende på universiteterne. For ham var samarbejdet ren gevinst og efter hans egen vurdering en af de væsentligste årsager til, at han de sidste 10 år har drevet det vidt som international forsker og lobbyist med menneskerettigheder som indsatsområde.

“Det har haft en enorm betydning, at vi som unge forskere kunne kigge hinanden over skulderen. Der var så mange ressourcer samlet i et rum, når vi arbejdede sammen, og derfor kunne vi præstere noget ekstra. Det er mildt sagt en meget ærgerlig misforståelse, når gruppearbejde bliver opfattet som en arbejdsform, der ikke fremmer selvstændigheden. Min erfaring er den direkte modsatte”, understreger Peter Scharff Smidt.

Bizar Danmarkshistorie

Mens hans medstuderende og medforfat-

tere fra dengang i dag sidder i henholdsvis et lektorat på RUC og en chefforskerstilling ved Forsvarsakademiet, har 37-årige Peter Scharff Smidt bevæget sig i en lidt anden retning.

Siden 2004 har han med Institut for Menneskerettigheder som base beskæftiget sig med forholdene i danske fængsler, i første omgang ved at medvirke til at afdække isolationsfængslingens skadevirkninger og senest ved at bidrage til et internationalt samarbejde med det formål at forbedre forholdene for børn af indsatte. Selv om fængselsforskning ikke er bestsellerstof på samme måde som danskernes krigsforbrydelser, har Peter Scharff Smidt hele tiden været sig yderst bevidst, at hans forskning skulle “ud at arbejde”.

“Hvad nytter det at blive publiceret i de fineste internationale tidsskrifter, hvis ikke de videnskabelige resultater bliver brugt til at ændre en praksis, jeg dybest set finder er uretfærdig? *Advocacy* fylder mere og mere i mit arbejde. Et af de største resultater af det arbejde opnåede jeg, da det ved en konference i Istanbul i 2007 lykkedes mig at få udformet og vedtaget en international eksperterklæring om isolationsfængslingens skadevirkninger, som FN's torturekspert og rapportør Manfred Nowak året efter anbefalede hele FN's generalforsamling at følge. Selv om ikke alle nationer bare følger anbefalingerne, er det et vigtigt skridt på vejen mod forbedringer”, siger Peter Scharff Smidt.

At han overhovedet kastede sig over fængslerne som nyslået ph.d., skyldtes, at en kollega på Rigsarkivet, hvor han en overgang vikarierede, gjorde ham opmærksom på et stykke bizart Danmarkshistorie, som slet ikke var beskrevet.

“Så sent som i starten af 1900-tallet gik fangerne i Vridsløselille rundt med stof-

Blå bog

Navn: Peter Scharff Smidt.

Alder: 37.

Job: Forskningsleder og seniorforsker ved Institut for Menneskerettigheder. Har tidligere arbejdet som computerprogrammør, som historiker ved Rigsarkivet og som ekstern lektor ved universiteterne i København og Lund. Har blandt andet været medforfatter til bogen "Under hagekors og Dannebrog – danskere i Waffen SS 1940-45" og "Idealisme eller fanatisme? Opgøret om venstrefløjen under den kolde krig". Hans ph.d.-afhandling bærer titlen "Moralske hospitaler. Det moderne fængselsvæsens gennembrud 1770-1870".

Uddannelse: Ph.d. i historie fra Københavns Universitet i 2002. Cand.mag. i historie og sociologi fra RUC 1998.

Privat: Bor i en landsby uden for Malmø med sin kone, der er svensk, og tre børn.

Kendetegn: "Min datter på tre år griner frækt og siger, at jeg er en "dumskurk". Mine tvillinger på syv synes, jeg er "sød som en abe". Selv vil jeg hæfte mig mest ved mit metodiske arbejde og troen på, at jeg kan påvirke omverdenen med min forskning."



masker for ansigtet, og selv når de skulle i kirke om søndagen, sad de i båse i fuld isolation, uden kontakt med medfangerne og kun med et snævert kig til præsten. Vi skal et godt stykke op i det 20. århundrede, før systemet for alvor erkender, at isolation er noget, folk kan blive syge af. Faktisk har man stadig lidt svært ved helt at drage konsekvensen af denne lære", forklarer Peter Scharff Smidt.

Mere Waffen SS

I dag er standarden i danske fængsler blandt de bedste i verden, om end forskningslederen stadig finder, at der er masser af plads til forbedringer. Igen handler

det for forskningslederen om at sætte sine forskningsresultater i arbejde:

"At komme i fængsel er at fuldbyrde straffen. Vilkaerne bag tremmerne bør ikke føje yderligere til den straf og skal foregå så ordentligt som muligt. Danmark benytter i mange tilfælde korte fængselsstraffe i forbindelse med mindre forseelser, og nogle af de mennesker burde efter min mening slet ikke frihedsberøves. I forbindelse med børneperspektivet arbejder vi på at lave et samlet EU-forslag til god praksis, for børn af indsatte betaler en høj pris, og forholdene omkring fx besøg kan forbedres med meget enkle midler," vurderer Peter Scharff Smidt.

Når han om kort tid – med diverse fondsmidlers hjælp – køber sig til ekstra forskningsfrihed, vender han tilbage til sit oprindelige interessefelt som historiker. Sammen med sine to gamle studiekammerater skal han atter en gang beskæftige sig med Waffen SS, denne gang i et lidt bredere perspektiv end det danske. Peter Scharff Smidt glæder sig til at gå om bord i de gamle krigsarkiver.

"Vi udviklede et meget fasttømret og effektivt samarbejde dengang i studietiden, og det bliver spændende at se, hvad vi kan drive det tætte kollegiale samarbejde til i dag," siger han.



Sidste frist for debatindlæg til nr. 4 er mandag den 16. februar kl. 10. Et debatindlæg kan sendes med post eller e-mail: magisterbladet@dm.dk. Debatindlæg må ikke være på over ca. 3.000 tegn inklusive mellemrum. Er et debatindlæg for langt, vil det blive forkortet af redaktionen. Håndskrevne indlæg optages ikke. Længere indlæg i form af faglige kommentarer eller kronikker bringes efter aftale med redaktøren.

Ældreledigheden

Ledigheden blandt de 50-59-årige akademikere tordner ned, skrev Magisterbladet i nr. 20/2008.

I et debatindlæg i Magisterbladet nr. 1/2009 tillod jeg mig at stille spørgsmål til bladets oplysninger. Jeg tilhører selv gruppen af ledige 50-59-årige og har – efter at have erhvervet ph.d.-graden og derefter tolv måneder på Claus Hjort Frederiksens fattighjælp – ikke kunnet mærke nogen forbedring. Skyldes det tilsyneladende fald i ledighedstallet, at folk er kommet i job, eller skyldes det mon snarere, at flere er blevet sendt i aktivering og dermed ikke figurerer i ledighedsstatistikken, spurgte jeg i indlægget.

Magisterbladet svarer således: "Tallene er taget fra AC's statistik (...) Tallene er på bedst mulig vis korrigeret for de ældre ledige, der går ud og ind gennem systemet. Det er det tætteste statistisk rigtige, man kan komme på et billede af virkeligheden her og nu".

Magisterbladets svar er temmelig uldent. Jeg har derfor forhørt mig hos Akademikernes Centralorganisation, der ifølge Magisterbladet har leveret tallene. Jens Mølbach fra AC oplyser følgende: "Personer i aktivering indgår ikke i ledighedstallene. Men det samlede antal af akademikere i aktivering er også faldet fra december 2007 til december 2008 med 5 pct., så der er ikke tale om, at ledighedstallet blot er faldet ved at flere er kommet i aktivering".

Ledighedstallet, som Magisterbladet bygger sin artikel på, er med andre ord ikke korrigeret for aktivering, og at aktiveringsprocenten er faldet en smule, skyldes ikke nødvendigvis faldende ledighed. Faldet kan lige så vel skyldes, at et antal ældre ledige har valgt at forlade det akademiske arbejdsmarked, fordi de har opgivet at finde job.

Magisterbladet er i sin iver efter kun at fortælle positive historier løbet med en halv vind.

Jan Andersen

Svar

Kære Jan Andersen. Først hvad angår den halve vind: For mig et se er der ingen modsætning mellem det, Jens Mølbach svarer, og det, Magisterbladet har skrevet. Dernæst hvad angår positive historier: Blot en overfladisk bladren gennem alle numre af Magisterbladet vil demerere din påstand.

Mogens Tanggaard, redaktør

En lille rejseberetning fra en censors dagligdag

Ja, så er jeg så lige vendt tilbage som censor på PD-uddannelsen i naturfagsdidaktik på et afgangprojekt ved Professionshøjskolen UCC. Eksaminationen fandt sted på Gladsaxe Seminarium i januar

måned, velvidende at betegnelsen seminarium afgik ved døden for et års tid siden. Men det kalder de sig altså endnu. Og det er da også lidt samme følelse, jeg har nu – altså at afgå ved døden – efter at have rejst intet mindre end 7½ time med offentlige transportmidler for at være censor ved en eksamination i Gladsaxe, nærmere bestemt Buddinge Hovedgade 80. Oven i købet i min fritid. Nu skal det siges, at jeg som søn af en stationsforstander ved DSB har et tæt forhold til tog og andre offentlige transportmidler, og at jeg i mine ca. 43 år har tilbagelagt adskillige tusinde kilometer med disse. Det gør mig som sådan ikke noget, snarere tværtimod, når jeg ser ud på bilerne på motorvejene, hvor enlige folk sidder anspændte ved rattet. Næ nej, så hellere en god togtur, hvor man både kan sidde og snakke lidt med andre folk eller som i mit tilfælde sidde og gøre de sidste notater, inden "slaget skal stå" med eksaminanden på Buddinge Hovedgade.

Forhistorien er, at jeg lige før jul blev kontaktet af en eksaminationssekretær, som havde det alvorlige problem, at hun manglede en censor. Alle, hun hidtil havde kontaktet, havde meldt fra. Jeg kiggede i min kalender og konstaterede, at jeg faktisk havde benævnte dato undervisningsfri. Jeg kunne sagtens sætte mig ind i hendes problem. Til daglig underviser jeg på VIA UC Læreruddannelsen i Århus, på samme PD-uddannelse i Århus, og ud over mange censorater på læreruddannelsen har jeg også været intern censor på samme PD-uddannelse. Derfor ville jeg godt hjælpe hende. Efter nytår modtog jeg eksamensopgaven med link til Gladsaxe Seminariums hjemmeside, hvor jeg kunne søge de oplysninger, jeg havde brug for. Bare ikke lige den lille, men for mig ikke uvæsentlige information, at censorens rejsetid altså ikke blev betalt. Nu skal det så siges, at jeg bor i Stensballe i udkanten af Horsens, og Buddinge Hovedgade altså ikke ligger lige om hjørnet.

Da jeg så glad og enfoldig møder op på PD-sekretariat på Gladsaxe Seminarium og erfarer, at jeg altså har brugt hele min tirsdag på at rejse frem og tilbage mellem Stensballe og Gladsaxe i min fritid, føler jeg mig lidt ... ja, hvordan skal man benævne det? Oprindeligt er jeg født og opvokset på Fyn, og der vil man nok betegne det som "at være til grin". På den anden side har jeg de sidste nogle og tyve år studeret og arbejdet i Jylland, og her vil man nok betegne det som "en bet' træls". Jeg ved ikke rigtig med København – umiddelbart vil jeg betegne mig som en relativ venlig mand, men det må vel være noget i retning af "røvrendt", man bruger derovre.

Efterfølgende har jeg kontaktet censornæstformandskabet i det pågældende fag, og vedkommende vil kigge på sagen. Men samtidig fik jeg at vide, at det ikke var første gang, der havde været sådanne problemer med afregning af timer til censorrejser. Så er det, at jeg tænker: "Der er måske en grund til, at det er svært at få censorer til PD-uddannelsen"?

Problemet vil ikke blive mindre i fremtiden, hvor tendensen på PD-uddannelserne er en fuldstændig modulisering, og hvor de

studerende kan tage modulerne i stort set vilkårlig rækkefølge. Det vil, alt andet lige, betyde mange flere eksaminer, hvor det er en enkelt eller få studerende, der skal eksamineres i forbindelse med afgangsprojektet. Hvordan censorproblemet så skal løses, ved jeg ikke. Det var måske en diskussion værd i formandskabet. Så lang tid de nuværende tilstande hersker, bliver det i hvert fald ikke mig, som en gang til rejser tværs gennem Danmark i min fritid, hvis jeg bliver spurgt om at træde til som censor i en kritisk situation

*Søren Witzel Clausen, lektor i naturfag,
VIA UC Læreruddannelsen i Århus*

Vil Humboldts dannelse overleve en OECD-ledet skolingskommission?

Tak til Anton Englert for kommentar i Magisterbladet nr. 1/2009 til min kritik af vort Humboldtske dannelsessystem, hvor seminarier må lukke, og hvor VIP-personale må overføres til Humboldt-universitetets forskole Humboldt-gymnasiet.

Englert anfører Alexander von Humboldt som grundlægger, men et hurtigt opslag viser, at det var Vilhelm von Humboldt, der grundlagde den preussiske dannelse byggende på Hegel-baseret romantik, hvor en "verdensånd" leder historiens gang og udtrykker sig gennem den skønne litteratur, hvorfor dannelse bør fokusere på det nationale folks historie samt antikken, hvor kunsten var særlig værdsat. At åndens tale kun forstås af "de udvalgte få, som vore gave forstå osv." passede fint med Preussens ønske om at vække folket, ikke med oplysning som i den franske republik, men med nationalisme, og samtidig udvælge dets elite til central-administrationen.

Englert hævder, at livet i Humboldtske dannelseslande har en særlig kvalitet. Medgivet at den danske grundskole fungerer rimeligt til trods for lærernes manglende universitetsbaggrund, for som andre pattedyreunger lærer også menneskeunger primært ved at røre omverdenen. Men efter puberteten går det helt galt i Danmark, som modsat resten af verden tvinger de unge til at forblive i barneskolen i endnu tre år, hvor de påtvinges inhabile mundtlige karakterer givet af samme person, som giver undervisningen. Spørges elever, hvordan læreren giver mundtlige karakterer, er svaret: Man behøver ikke læse lektier, man skal bare møde op og snakke med om generelle ting, så får man en mundtlig middelkarakter. Så den danske dannelsesskole kan siddes af, først folkeskolen, så gymnasiet og siden lærerskolen, hvor man selv certificeres til at uddele mundtlige middelkarakterer, der skjuler, at læringsudbyttet er yderst ringe, især i skriftlige fag, hvor central-administrationen har afskaffet skriftlig tysk og i skriftlig matematik sænket bestågrænsen fra det internationale niveau på 60 % korrekt besvarelse til 40 % i gymnasiet og 20 % i folkeskolen.

"Tag ud i verden" lyder Englerts råd. Til Canada, måske, for at besvare pinlige spørgsmål: Hvorfor begrænser I adgangen til universitetet ved at indskyde et gymnasium, hvor kun de bedste kommer ind, og hvorfra kun de bedste går videre, når den internationale standard er universitetsadgang til alle efter afsluttet sekundærskole? Hvorfor tillader I ikke universitetsmoduler i slutningen af sekundærskolen? Hvorfor er jeres tertiære skole opdelt i et utal af parallelle ukoordinerede korte, mellemlange og lange videregående uddannelser, når den internationale standard er at samle den tertiære skoling på universiteter opbygget af koordinerede moduler? Hvorfor føder I kun 1,5 barn pr. familie i EU-området, hvilket vil nedsætte jeres befolkningstal med 10 % på 200 år?

Humboldts dannelsesskole blev skabt til eliten. Forsøges alle presset igennem, forvandles den til en veritabel uoplysnings- og udryddelsesmaskine, der kun kan stoppes af en OECD-ledet skolingskommission.

Allan Tarp, lektor ved Grenaa Gymnasium



DANMARKS PÆDAGOGISKE
UNIVERSITETSSKOLE
AARHUS UNIVERSITET

MASTERUDDANNELSER EFTERÅR 2009

Mød DPUs masteruddannelser

Tirsdag d. 10. marts 2009, kl. 17-19
på DPU, Tuborgvej 164, 2400 København NV.

DPU holder vidensdag om masteruddannelser. Kom og hør, hvad en DPU-masteruddannelse kan bruges til. – Få vejledning, svar på dine spørgsmål og kvalificer dit valg af uddannelse.

Ansøgningsfrist 2. juni 2009.

Læs mere om DPUs masteruddannelser inden for læring, didaktik og kompetenceudvikling på

www.dpu.dk/master





Den ufattelige visdom – eller hvor mange bjørnetjenester kan der sidde mellem to stole?

Når jeg nu sætter mig ved tastaturet, er jeg fuldt bevidst om, at jeg som fyringstruet seminarielektor – eller potentiel “overtal- lig”, som det hedder på post-Orwellsk – er i overhængende fare for at blive stemplet som en tudekiks, der måske blot ønsker at mele sin egen kage.

Jeg har alligevel lyst til at vove pelsen ved at artikulere et par overtallige sandheder på falderebet. Jeg vil omtale et par af de bjørnetjenester, som vi er i fuld gang med at påføre den næste generation af danskere – vores egne børn. Jeg vil fatte mig i korthed og kommer måske derfor til at glemme et par nuanceringer hist og her, men når man tager min personlige stilling i betragtning, kan jeg måske håbe på en vis overbærenhed.

Sagen er, som jeg ser det, at vi endnu en gang er i færd med indirekte at vanrøgte Danmarks råstof – vores egne børn og unge. Dette sker for tiden gennem den igangværende reorganisering af dels de mellemlange videregående uddannelsesinstitutioner, dels af lærer- og pædagoguddannelsen. Mit indlæg drejer sig ifølge sagens natur om sidstnævnte. De organisatoriske, ressourcemæssige og indholdsmæssige forandringer, som vi er i fuld gang med, har efter min mening katastrofale konsekvenser – i første omgang for pædagogseminarierne, deres lærere og studerende. Umiddelbart herefter vil følgevirkningerne forplante sig til de pædagogiske institutioner, hvor Danmarks råstof – vores egne børn og børnebørn – tilbringer så uendelig mange timer.

Absurditeten lyser mig i møde, når jeg nu på min cykel svinger om hjørnet på Grundtvigsvej og ind i gården bag rødstensbygningerne på verdens ældste og internationalt estimerede pædagogseminarium.

Denne – for kort tid siden – velfungerende arbejdsplads havde sit renommé

som en grundfæstet musisk og internationalt højt anset uddannelsesinstitution. Denne – for kort tid siden – selvejende institution ejede sine egne bygninger og havde økonomien i orden. De studerende stod i kø, fordi søgningen var langt større end lærerkapaciteten, så vi havde rigtig mange velmotiverede studerende, som havde fået deres højeste studieønske opfyldt.

Når jeg i morgen igen svinger om hjørnet, som jeg har gjort det gennem de sidste tretten år, er alt imidlertid forandret: Verdens ældste seminarium – en af Danmarks tunge kulturbærende institutioner – er nu nedlagt, og levningerne er opslugt af et misfoster af en megaorganisation, kaldet *University College Capital*. Vi ejer ikke længere vores bygninger, og den velafbalancerede økonomi er nu opsuget af UCC's sorte hul. Vores ressourcemæssigt veltilpassede lærerstab skal nu levere kandidater til en kollektiv fyringsrunde. De uheldige ofre blandt lærerne bliver “udvalgt” til det, som med UCC's menneskefremmede terminologi kaldes “bruttogruppen”. En del af “de udvalgte” kan se frem til at blive fyret uden nogen forudgående kompetenceafklaring og uden kendte kriterier – intet af dette er udmeldt i skrivende stund – her ni dage inden fyringerne. Dette er sikkert bekvemt for ledelsen, men helt uantageligt for os medarbejdere, der har passet vores arbejde her gennem mange år. Hvor stort et pres, lærergruppen har været udsat for de sidste mange måneder, var tydeligt at aflæse i den uformulerede lettelse hos de heldige, som ikke blev “udvalgt” til bruttogruppen. Som “udvalgt” mærkede jeg det tydeligt, da vi spiste fælles frokost på lærerværelset.

Jeg spørger mig selv, hvordan nogen – læs: regeringen og undervisningsministeren – kan forsvare at splitte min førhen så velfungerende arbejdsplads ad? At påtvinge

den et samarbejde med en række andre institutioner, som – af mange forskellige årsager – ikke har formået at tiltrække studerende i samme grad, hvis økonomi haltede, og hvis medarbejdere nu kan se frem til at blive “genplaceret” på Grundtvigsvej i de stillinger, som bliver ledige, når jeg eller mine kolleger bliver fyret uden forudgående kvalitetsbedømmelse. Lærere flyttes rundt som kvæg, fordi UCC's ledelse argumenterer med, at “vi skal bære smerten kollektivt”. De arbejder energisk for fusionen og siger, den vil bringe både optimering og skabe synergieffekt! Deres ide om “at bære smerten kollektivt” er at fyre 75 % (af den “samlede overtalighed i afdelingen”) fra ét af pædagoguddannelsens linjefag, nemlig udtryk, musik og drama.

Hvilken ufattelig visdom står bag denne konstruktion?

Når jeg så igen svinger om hjørnet på min cykel for at køre hjem fra arbejde, tænker jeg over, hvad det er, vi tilbyder den nye generation af pædagoger, de mennesker, som om få år får medansvar for blandt andet at danne Danmarks børn og unge – Danmarks råstof.

Som jeg ser det, har undervisningsministeren med den nye pædagoguddannelse givet seminarierne besked på at sætte sig mellem to stole. Resultatet af det er mindst lige så hasarderet som min cykeltur gennem Københavns trafik. Set i min optik er ønsket om en styrkelse af den teoretiske og til dels den videnskabelige fundering af vores mellemlange videregående uddannelser forståelig. Kvalificeret refleksion over praksis er uden tvivl nødvendig! Problemet er blot, at selvsamme minister lægger stadig flere akademiske krav ind i pædagoguddannelsen, samtidig med at uddannelsens praktiske fag – linjefagene – bliver beskåret med op mod halvdelen. Hermed foretager ministeren et tydeligt valg. Gad

vide om de ansvarlige er klar over, at det med 3½ studieår for mange studerende er endog *meget svært* at lære sig tilstrækkeligt til andet end at blive halvstuderende røvere og usikre praktikere, den dag de kan kalde sig pædagoger.

Baggrunden for denne problematik ligger i, hvilke værdier regeringen i praksis lægger vægt på. Nøglen til en reel forholden sig til dilemmaet ligger selvfølgelig i de ressourcemæssige rammer for studierne, men også i nogle klare udmeldinger i forhold til, hvad vi vil med vores pædagoguddannelse. For ærlig talt: Hvordan skulle det overhovedet være muligt for andre end de allermost velfunderede studerende at nå en lødig tilegnelse af både teori og praksis, når tiden og ressourcerne samtidig er så knappe? Lad mig give et enkelt eksempel på den i ordets egentlige betydning ufattelige visdom, der stikker retningen ud for pædagoguddannelsen.

Vores undervisningsminister synger gerne morgensang og anser sangen for

at være en central del af vores kulturarv og et vigtigt dannelseselement. Som seminarielektor i musik kunne jeg ikke være mere enig. Vi ved begge, at det musiske er til stor gavn og glæde, og som et af menneskets store udviklingspotentialer grundlægges sangglæden og den kulturelle dannelse i de helt unge år – hjemme hos mor og far og i vuggestuen. Så mon ikke vi også er enige om, at vuggesangen og sanglegene i vuggestuen og børnehaven ville være oplagte arnesteder for denne kulturens olympiske ild? Men er det ikke ufatteligt, at undervisningsministeren har formet pædagoguddannelsen, så de selvsamme studerende, der om få år står for en stor del af den tidligste kulturelle dannelse af vores børn, knap nok har tid til at slå en tone an under deres uddannelse? Musikfaget er nemlig nedlagt, og dets afløser, linjefaget udtryk, musik og drama, er skåret ned til ukendelighed. Hvis det er udtryk for visdom, må jeg erkende, at jeg ikke fatter en brik af det!

Vel hjemme i min hyggelige stue med en nylavet kop te i hånden tænker jeg på den morgenstund om ni dage, hvor jeg ligesom mange af mine kolleger af ledelsen på UCC er blevet instrueret om at sidde ved telefonen for at modtage fyringen mundtligt. Den morgen vil måneders uvished afløses af den sikre viden om, at her dømmes og eksekveres uden rettergang. Hvad enten det er min egen telefon, som ringer den 5. februar kl. 9, eller om det bliver mine kollegers, så må der, i overført betydning, ringe advarende klokker. Ved blot at se stiltiende til pådraget vi os et kollektivt ansvar for noget, jeg sagtens kan se som en rituel menneskeofring. Selvom ordet hører til i en fjern fortid, er fremgangsmåden den samme. Og da det netop er os, de musiske kolleger, som skal ofres i denne fyringsrunde, kan vi også være sikre på, at der fremover vil blive sunget endnu færre sange, spillet mindre på tromme og leget færre sanglege med børnene i Danmarks vuggestuer og børnehaver.

Det er da ufatteligt visdom!



Karriereudvikling

Savner du mål og retning for din karriere, så du bliver bedre til at vælge til og fra i hverdagen? Bruger du dine kompetencer optimalt? Harmonerer dine værdier og dit arbejdsliv?

Et karriereudviklingsforløb i DM Karriere sætter fokus på dit arbejdsliv og det, som er vigtigt for dig lige nu. Du får mulighed for at reflektere over dine erfaringer og kompetencer og lade det være afsæt for at formulere retningen for fremtiden.

Ved hjælp af strukturerede samtaler med brug af øvelser og samtaleteknikker, fx coaching og sparring, hjælper konsulenten dig til en fremadrettet afklaring.

Yderligere information fås ved henvendelse til uddannelsessekretær Bente Boier Olsson på telefon 38 15 66 00.

Prisen er 3.200 kr. eksklusive moms for medlemmer af DM og 3.900 kr. eksklusive moms for ikke-medlemmer. Prisen dækker 1. samtale af ca. 1 1/2 times varighed og 2. og 3. samtale af ca. 1 times varighed. Mellem samtalerne arbejdes selvstændigt med stillede opgaver, og der er mulighed for kontakt med din karrierekonsulent pr. mail eller telefon.



Bodil Egede-Lassen
cand.scient.



Birthe Hyldborg Jensen
cand.phil.



Lars Biza
cand.mag.



Niels Borup
cand.mag.

www.dmbank.dk

På 24 timer får du råd til den bil, der passer dig

Rummelig stationcar eller lækker cabriolet?

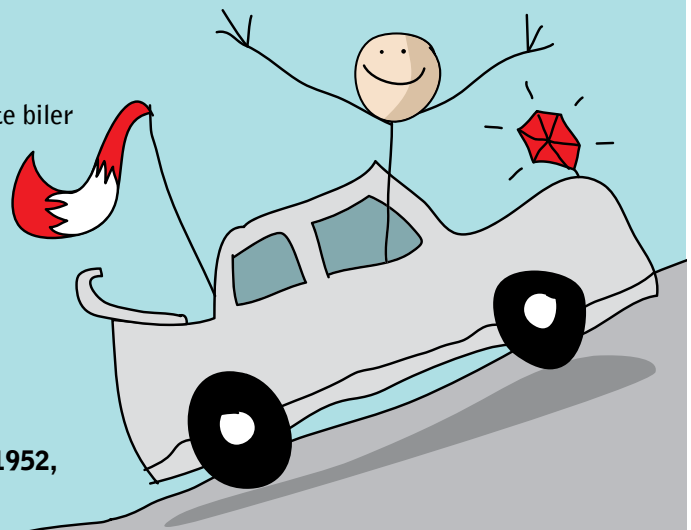
I DM Bank tilbyder vi et meget fordelagtigt billån til alle medlemmer af DM.

Du får:

- Hurtig og professionel betjening
- Svar inden for max. 24 timer
- Kun 20% i udbetaling på både nye og brugte biler
- Mulighed for at søge om lånet på nettet

I DM Bank har vi gjort det så nemt, fordi vi kun har travlt med én ting: Dig. Vi lader andre om de store forkromede erhvervsspekulationer. Vi er nemlig en bank kun for private.

Læs mere om billånet på www.dmbank.dk eller ring til os på 3378 1952, så sætter vi fokus på dig.



Billån *8,00 % p.a.

*ÅOP 9,39 %. Lån på min. 50.000 kr. Løbetid min. 3 år. Udbetaling min. 20 %. Bil ikke ældre end 7 år. Renten er gældende pr. 12. januar 2009.

bedst til private

DM Bank

DM Natur & Kultur

Hverdag efter valget
til Hovedbestyrelsen ...

side 36

“Vi skal give arbejdsgiverne
kamp til stregen”

side 37

Åbenhed skaber solidarisk løn

side 40

Ny tillidsrepræsentant
på Holstebro Museum

side 41

“Der skal være forskel
på fugl og fisk”

side 42

Kursus: Lønforhandling
for tillidsrepræsentanter

side 43



Ny styrke i Hovedbestyrelsen



DM Natur & Kultur – hverdag efter valget til Hovedbestyrelsen ...

653 medlemmer valgte i oktober at sætte deres kryds ved *DM Natur & Kultur* – og førte dermed spidskandidaten Niels K. Petersen ind i DM's hovedbestyrelse, hvor han er det ene af tre nye medlemmer.

DM Natur & Kultur takker for den støtte, du som kandidat for valglisten og som medlem har givet ☺.

Vi har spurgt nogle af valglistens kandidater, hvad de lægger vægt på, når det gælder listens mærkesager – højere løn, trygge ansættelser, bedre arbejdsmiljø og stærkere tillidsrepræsentanter. Vi har først givet ordet til Niels K. Petersen som medlem af Hovedbestyrelsen for derefter at spørge Ida Mørch, hvad hun som medarbejder i Dansk Sprognævn forventer af os; dernæst har vi talt med Lisbeth Ebsen Thomsen og Charlotte Sværke Jørgensen, der er henholdsvis tillidsrepræsentant og suppleant på Statens Serum Institut. Vi har også spurgt Niels Terkildsen, som er nyvalgt tillidsrepræsentant ved Holstebro Museum, hvad han ser som sine mål.

Løn er det tema, der står stærkest i interviewene, ganske som i *DM Natur og Kulturs* valgprogram.

På Statens Serum Institut er det den rettidige omhu ved ansættelsen af nye medarbejdere, der er blandt redskaberne for at få hævet lønnen – det gælder om at få drøftet lønnen, inden den nye medarbejder siger ja til stillingen. Synlighed i lønforhandlingerne ved ansættelsen er nøgleordet for Lisbeth Thomsen og Charlotte Jørgensen, ikke blot i denne situation, men også ved de årlige lønforhandlinger på arbejdspladsen, hvor der ikke hersker tvivl om prioriteringen – medlemskab af DM giver point, når forslagene

om højere løn udformes. Og ikke nok med det – systematisk information om overenskomstens mange bestemmelser og en DM-klub, som danner rammen om fyraftensmøder, er også med til at gøre tillidsrepræsentant og suppleant kendt blandt kollegerne.

Ida Mørch og Niels K. Petersen er enige om, at et godt argument i en lønforhandling er at kunne henvise til, hvad andre får – ikke blot på deres egen arbejdsplads, men også på andre institutioner. Oplysningerne foreligger i det førstnævnte tilfælde, men det er straks langt vanskeligere, når det gælder andre institutioner. De offentlige løndatabaser er ikke nemme at arbejde med og er sjældent specifikke nok til at imødekomme de behov for differentiering, som tillidsrepræsentanter har i forhandlingssituationen. Det gode argument skal altså hjælpes på vej – og det kan ske ved, at DM opbygger en løndatabase, der er målrettet tillidsrepræsentanterne. Arbejdet hermed er da også sat i gang på initiativ af bl.a. *DM Natur & Kultur*. Men initiativet rækker ikke; der skal andre redskaber til, før den udtalt kritiske holdning, som DM's medlemmer har til Ny Løn, ændrer sig. Her er en opgave at løfte for *DM Natur & Kultur* – og for DM.

Og så hilser *DM Natur & Kultur* initiativet til at danne et netværk for tillidsrepræsentanterne på de kulturhistoriske museer med arkæologisk ansvar velkomment. Der er et udtalt behov for dette netværk, ikke mindst når det gælder løn – hverken de kulturhistoriske, de kunsthistoriske eller de naturhistoriske museer udmærker sig ved at være lønførende. *DM Natur & Kultur* støtter initiativet og ser også gerne, at initiativet vinder gehør blandt de kunsthistoriske og naturhistoriske museer – det er der ligeledes behov for.

DM Natur & Kultur er sektorblad for DM-medlemmer, der arbejder på forsknings- og kulturinstitutioner. Bladet udkommer fire gange årligt. Næste nummer af *DM Natur & Kultur* udkommer den 1. maj 2009

Redaktionen: Erik Alstrup, Niels Kristian Petersen, Erik S. Christensen og Lars Trap-Jensen

Redaktionssekretær: Franciska Lee Beckett

Forsidefoto: Rie Neuchs

Vi skal give arbejdsgiverne kamp til stregen

Forbedring af tillidsrepræsentanternes redskaber til lønforhandling står øverst på dagsordenen for nyvalgte hovedbestyrelsesmedlem Niels Kristian Petersen. Han vil arbejde for at udstyre tillidsrepræsentanterne med en mere offensiv strategi, som arbejdsgiverne er nødt til at reagere på.

af Franciska Lee Beckett · magisterbladet@dm.dk
Foto: Rie Neuchs

“Der er behov for, at tillidsrepræsentanterne får flere redskaber til at understøtte deres forhandlinger. De redskaber kan for eksempel være bedre lønstatistikker og indsigt i, hvordan lønniveauet er andre steder, samt erfaringsudveksling blandt tillidsrepræsentanter om, hvordan der konkret arbejdes med lønforhandlinger forskellige steder”, siger Niels Kristian Petersen, der sidste år stillede op som spidskandidat for valglisten *DM Natur & Kultur* og blev valgt ind i DM’s hovedbestyrelse. Niels K. Petersen arbejder som produktudvikler på Danmarks Meteorologiske Institut, hvor han som tillidsrepræsentant har repræsenteret godt 100

magistre i knap seks år. “Det er min erfaring som tillidsrepræsentant, at dét, at man konkret ved, hvad der bliver gjort andre steder, er noget, der virkelig kan bruges, når man skal forhandle med arbejdsgiveren. Det kan gøre indtryk, hvis man kan fremlægge resultater fra andre steder og sige, at sådan gør de der og der. Det er ikke bare en politik, man fremlægger, men fakta”, mener Niels K. Petersen. Ifølge ham er det i dag oftest sådan, at de oplysninger får tillidsrepræsentanterne mere tilfældigt, når de er i kontakt med andre tillidsrepræsentanter i forskellige sammenhænge. Ligesom lønstatistikker er noget, man selv skal opsøge og udarbejde. “Men det er noget, der arbejdes med i DM i øjeblikket”, siger Niels K. Petersen.

Utilfredshed med Ny Løn

Magisterbladets undersøgelse om Ny Løn (se Magisterbladet nr. 20/2008 og nr. 1/2009 på www.magisterbladet.dk) viser, at medlemmerne er stærkt utilfredse med Ny Løn, og at Ny Løn ikke fungerer efter de intentioner, der i sin tid var med det nye lønsystem om at motivere medarbejderne. “Det er vi som fagforening nødt til at tage meget alvorligt og finde ud

af, hvad vi kan gøre for at få lønsystemet til at fungere bedre, så medlemmerne ikke er så utilfredse med det. En af de ting, tillidsrepræsentanterne er utilfredse med, er, at der ikke er penge nok at forhandle om, og derfor må vi hjælpe vores tillidsrepræsentanter med at give dem redskaber til at prøve at få flere penge at forhandle om. Derudover må vi drøfte med arbejdsgiversiden, hvordan vi kan tilføre systemet de penge, der er nødvendige, for at det rent faktisk kommer til at fungere. Det er redskaber som bedre lønstatistikker og indsigt i, hvordan man forhandler andre steder, et middel til at forbedre”, siger Niels K. Petersen.

Offensiv strategi

Niels K. Petersen ønsker derfor, at det skal være tillidsrepræsentanterne frem for arbejdsgiverne, der skal sætte dagsordenen i lønforhandlings-situationen. “Med hensyn til løn er vi nødt til at arbejde for at give arbejdsgiverne et modspil inden for rammerne af Ny Løn og tage teten, så det ikke hele tiden skal være dem, der sætter dagsordenen. Vi skal ikke bare reagere på, hvad arbejdsgiverne gør, men have en offensiv strategi, som arbejdsgiverne er nødt til at reagere



Navn: Niels Kristian Petersen
Uddannelse: Cand.scient. i fysik og matematik
Stilling: Produktudvikler i Danmarks Meteorologiske Institut
Familie: Gift og har en søn
Fagforenings-engagement: Har været tillidsrepræsentant siden 2003 og har siden 2004 været medlem af Sektorbestyrelsen for Forskning og Formidling i DM.

Niels Kristian Petersen vil arbejde for at klæde tillidsrepræsentanterne bedre på til lønforhandlinger. Han mener, det skal være tillidsrepræsentanterne, og ikke arbejdsgiverne, der skal sætte dagsordenen i forhandlingsituationen. Niels Kristian Petersen blev sidste år valgt ind i DM's hovedbestyrelse for DM Natur og Kultur.

på”. Det er netop noget, Niels K. Petersen selv har forsøgt som tillidsrepræsentant på DMI. “Her har der ikke været tradition for at udarbejde en detaljeret lønstatistik. Men jeg har udarbejdet en statistik, så jeg kan præsentere løntal på en langt mere detaljeret måde. Dermed prøver jeg at være med til at sætte dagsordenen for, hvad det er, vi skal diskutere ved lønforhandlingerne, frem for kun at diskutere på de præmisser, ledelsen præsenterer”, siger Niels K. Pedersen og giver tre konkrete eksempler på, hvad der har fungeret for ham som tillidsrepræsentant. “Det første er tæt samarbejde med alle de andre tillidsrepræsentanter, hvor vi har besluttet at tilsidesætte vores særinteresser til fordel for, at der skal ske noget med lønnen. Det har været en forudsætning, at vi har kunnet stå sammen og sige, vi vil have flere penge at forhandle om. Den anden ting, der har virket, er at have forskellige oplysninger fra andre institutioner om, hvor mange penge de har at forhandle om. Vi har kunnet vise, at flere af dem forhandlede om en større andel af lønsummen, end vi gjorde her på stedet. Det tredje er at lave lønstatistik, så vi ved, hvordan det ser ud her på DMI for de forskellige grupper, og så sammenholde det med, hvad vi ved om lønnen andre steder. Kombinationen af, at man kan arbejde sammen, at man skaffer oplysninger om, hvordan det ser ud andre steder, og at man laver statistikker og beregninger, kan være med til at skabe en diskussion om, hvor mange penge vi rent faktisk skal bruge til lønforhandlinger”, forklarer han. Selvom





Vi skal være dem, der sætter dagsordenen, når der er lønforhandlinger, både ved de lokale forhandlinger og ved overenskomstforhandlingerne”

en sådan indsats ikke i første omgang nødvendigvis resulterer i flere penge, mener Niels K. Petersen, at der er meget at vinde ved en koordineret indsats. “Det har på min arbejdsplads ikke været en klokkeklar succes på den måde, at der kom fantastisk mange flere penge, men det har været med til at starte en diskussion om, hvilket lønniveau vi skal have her på stedet, og hvad vi kan gøre for at forbedre lønniveauet. På den måde har det været en succes. Jeg mener, vi skal give arbejdsgiverne kamp til stregen i forhold til at være dem, der sætter dagsordenen, når der er lønforhandlinger, både ved de lokale forhandlinger og ved overenskomstforhandlingerne”, siger Niels K. Petersen.

DM i fremtiden

På den mere langsigtede bane er det nye hovedbestyrelsesmedlem som naturvidenskabsmand optaget af, hvad DM skal gøre for at kunne tiltrække netop de naturvidenskabelige medlemmer. “Generelt interesserer det mig, hvilken vej DM skal bevæge sig for stadigvæk at kunne bevare sin position som det naturlige sted for cand.scient.er som mig selv og i det hele taget for fortsat at kunne få unge til at melde sig ind og lade sig repræsentere af DM. DM har gennem tiden været god til at være offensiv og god til at sætte medlemmernes interesser i højsædet, og det vil jeg gerne være med til at sikre, at vi bliver ved med at gøre. Selvom vi har set, at mange unge ikke melder sig ind i en fagforening af sig selv, og selvom der er konkurrence fra andre organisationer, ser jeg optimistisk på DM’s muligheder i fremtiden. Min erfaring som tillidsrepræsentant er nemlig, at langt de fleste godt kan se en fordel ved at være medlem, når de ved, hvad det i praksis betyder. Jeg tror også, at tillidsrepræsentanterne fortsat kan hverve mange nye medlemmer. Men det kræver en stadig indsats fra tillidsrepræsentanterne og fra DM. Vi skal hele tiden kunne vise, at vi skaffer konkrete resultater med hensyn til løn, arbejdsmiljø og andre ting for folk i hverdagen, så de kan se, at der kommer noget ud af at være medlem”, vurderer Niels K. Petersen.

Åbenhed skaber solidarisk løn

Dansk Sprognævn vil fremover til at kigge over skulderen på sammenlignelige institutioner i forsøget på at afklare, om lønnen ligger på et rimeligt niveau. Det fortæller Ida Mørch, der sidste år stillede op for listen *DM Natur & Kultur*.

af Franciska Lee Beckett · magisterbladet@dm.dk

Foto: Rie Neuchs

“Vores tillidsrepræsentant arbejder for, at vi skal sammenligne vores løn indbyrdes og i forhold til andre institutioner. Da vi valgte en tillidsrepræsentant, besluttede vi, at vi ville være åbne omkring vores løn, fordi åbenhed giver bedre forudsætninger for at være solidariske med hinanden”, siger Ida Mørch, der er videnskoordinator i Dansk Sprognævn. I Dansk Sprognævn arbejder ti akademiske medarbejdere, og de har sammen med tillidsrepræsentanten besluttet, at de vil arbejde for at finde andre institutioner, som Dansk Sprognævn rent stillingsstrukturmæssigt er sammenlignelige med. Nogle af medarbejderne er ansat som forskere, mens andre er ansat uden for stillingsstrukturen. “Vi har nogle tal fra DM om bl.a. den gennemsnitlige mindsteløn. Men det kunne være rart at vide, hvordan vi ligger i forhold til folk, der laver det samme som os. Det ville give os et udspil til forhandlingen. Derfor har vi aftalt med vores tillidsrepræsentant, at vi med hjælp fra DM skal finde frem til, hvem det er oplagt for os at sammenligne os med”, fortæller Ida Mørch, der til daglig bl.a. arbejder som redaktør af hjemmesiden www.sproget.dk.

Kæmper for kollega

Ud over sammenligning med andre institutioner har Dansk Sprognævns tillidsrepræsentant fået mandat til indbyrdes at sammenligne medarbejdernes løn. På den baggrund har tillidsrepræsentanten fremlagt beregninger, der viser, om der er nogen, der halter efter andre. “Åbenheden har været en hjælp, for man kan tydeligere se, om der er nogen, der får for lidt i løn. Det gælder om at få løftet de laveste. På den måde er der for eksempel blevet kæmpet for en kollegas løn. Vedkommende har selv været væk på orlov og har derfor ikke været der til



“Vi har tal fra DM om den gennemsnitlige mindsteløn og så videre. Men det kunne være rart at vide, hvordan vi ligger i forhold til folk, der laver det samme som os. Det ville give os et udspil til forhandlingen”, siger Ida Mørch, videnskoordinator i Dansk Sprognævn.

at forhandle lønnen, så den kunne komme op på et ordentligt niveau. Det har vi andre kunnet se, og derfor har vi kæmpet for vedkommendes løn. Det er efter min mening mest fair at gøre det sådan. Der er en vis pose penge, og derfor kan det ikke nytte noget, at der er nogle, der løber med det hele. Det er jo også forskelligt fra person til person, hvor meget folk råber op”, siger Ida Mørch, der sidste år valgte at stille op som kandidat for *DM Natur & Kultur*. “Jeg synes, det er vigtigt, at vores sektor har en repræsentant i DM’s hovedbestyrelse. DM er en stor forening, hvor der er mange magistertyper.

Jeg tror, man skal være fokuseret for at få indflydelse”, forklarer Ida Mørch

Ufrivillig livsstil

Ida Mørch kender alt for godt til tilværelsen med midlertidige ansættelser. Derfor er hun glad for, at det er et indsatsområde for *DM Natur & Kultur*. “Faste stillinger er et stort ønske for mig. Det er først nu, jeg har fået en fast stilling, og der skulle gå mange år, før det lykkedes. Problemet er, at man går i uvished om fremtiden i lang tid, og det er en stressfaktor. Det bliver hurtigt en ufrivillig livsstil, hvor



Dansk Sprognævn

Dansk Sprognævn huser i alt 14 personer. Der er ansat ti akademiske medarbejdere, som har dannet en DM-klub. Derudover arbejder der to i ledelsen, en formand og en bogholder.

man er nødt til at lægge penge til side, til når ansættelsen udløber”, siger Ida Mørch, der af og til sidder ved Dansk Sprognævnets spørgetelefon. Her ringer eksempelvis oversættere og korrekturlæsere ind og stiller spørgsmål om alt fra komma til, om noget skal stå i ét eller to ord.

Ny tillidsrepræsentant

Niels Terkildsen, arkæolog ved Holstebro Museum

Niels Terkildsen blev sidste år valgt som tillidsrepræsentant på Holstebro Museum. Museet, der har ti DM'ere ansat, har ikke tidligere haft tillidsrepræsentant, men da der de seneste år er kommet flere DM'ere til museet, valgte medarbejderne at vælge en tillidsrepræsentant til at varetage deres interesser.

“Jeg har valgt at blive tillidsrepræsentant, fordi jeg synes, det er spændende. Vi er ved at starte et netværk op for tillidsrepræsentanter på landets kulturhistoriske museer med arkæologisk ansvar. Det ser jeg frem til, fordi det giver mulighed for at dele erfaringer med andre, der står over for samme udfordringer, som vi gør her på museet. Vi har ikke de store problemer, men jeg har fra min tidligere arbejdsplads erfaret, at det er godt at foregribe ting ved at have en tillidsrepræsentant. Målet er, at vi får en velfungerende arbejdsplads med et godt forhold mellem ledelse og medarbejdere”.



Foto: Privat



“Der skal være forskel på fugl og fisk”

Når de årlige tillæg skal fordeles, er det ikke ligegyldigt, om magistre på Statens Serum Institut er medlem af en fagforening. Medlemmerne bliver nemlig højere prioriteret, når tillægsforhandlingerne går i gang. Sådan mener tillidsrepræsentant Lisbeth Ebsen Thomsen, det skal være.

af Franciska Lee Beckett ·
magisterbladet@dm.dk Foto: Henrik Petit

Det er nøje overvejet, når tillidsrepræsentanterne på Statens Serum Institut skal prioritere, hvilke medarbejdere de skal forsøge at forhandle tillæg hjem til. Strategien er klar nok. Dem, der er medlem af DM, prioriteres højest. “Vi har valgt at lægge en hård linje. Det er, fordi jeg mener, at folk, der betaler til fagforeningen, også skal have noget for pengene ved de årlige tillægsforhandlinger”, siger Lisbeth Ebsen Thomsen, der er uddannet biolog og selv arbejder med kvalitetssikring

af vacciner. “Vi ville naturligvis gerne have, at der var tillæg til alle hvert år, men det er der ikke, og derfor er vi nødt til at prioritere”. Hun har været tillidsrepræsentant på Statens Serum Institut de seneste to år, og sidste år stillede hun op som kandidat for *DM Natur & Kulturs* liste. Omkring halvdelen af de magistre, der arbejder på Statens Serum Institut, er organiseret i DM. Mange af de øvrige er ikke medlem af nogen fagforening.

Bedre service

Selvom Lisbeth Ebsen Thomsen prioriterer DM-medlemmerne højest, forhandler hun løn på vegne af alle magistre på Statens Serum Institut. “Jeg har selvfølgelig en forpligtelse til at forhandle løn for alle, og jeg skal også sørge for, at der ikke er nogen, der bliver løntrykkere”, pointerer hun. Ved den årlige generalforsamling, hvor alle magistre er inviteret, fortæller Lisbeth Ebsen Thomsen, hvordan hun prioriterer. “Der er nogen, der bliver lidt chokerede, for det

har de måske ikke været vant til før. Men vi betaler mange penge for at være medlem af foreningen, og der skal være forskel på fugl og fisk”. Charlotte Sværke Jørgensen, der er suppleant, bakker op om den linje og supplerer: “Det er også rart for os at kunne sige til medlemmerne, at de er højt prioriteret, og at de får noget for deres penge ved de årlige tillægsforhandlinger. For jeg kan godt forstå, hvis medlemmer stiller spørgsmålstegn ved, hvorfor man skal være medlem, hvis man får den samme service uden at være medlem”, siger Charlotte Sværke Jørgensen, der selv er uddannet biokemiker.

Stor udfordring

Der er stor udskiftning i magistergruppen på Statens Serum Institut. Derfor er det en stor udfordring for tillidsrepræsentanterne at få de nyansatte i tale så hurtigt som muligt, da mange af de nyansatte ikke ved, at det er tillidsrepræsentanten, der skal varetage deres lønforhandling. “Ganske få procent af



På Statens Serum Institut bliver DM'ere prioriteret højere ved de årlige lønforhandlinger end dem, der ikke er medlem af en fagforening. Til venstre biolog og tillidsrepræsentant Lisbeth Ebsen Thomsen. Til højre for hende biokemiker og tillidsrepræsentant-suppleant Charlotte Sværke Jørgensen.

Grundkursus i lønforhandling for tillidsrepræsentanter

DM Natur & Kultur sætter fokus på at få forbedret lønnen for medlemmerne. Som et led i denne satsning tilbyder vi igen et særligt grundkursus i lønforhandling for de tillidsvalgte inden for sektoren.



På kurset vil der bl.a. være en gennemgang af:

- DM's lønpolitik
- tillidsrepræsentanten som lønforhandler
- klassiske forhandlinger
- to vigtige egenskaber som forhandler
- gennemgang af udfordringer i forhandlingsarbejdet

Form

Kurset omfatter oplæg, praktiske øvelser, gruppearbejde og feedback med gode råd.

Underviser

Malene Rix, selvstændig konsulent. Rådgiver og underviser i forhandling og procesfacilitering.

Tid og sted

Onsdag den 11. marts 2009 kl. 10-16. Kurset finder sted på Hotel Hesselet i Nyborg.

Tilmelding på www.dm.dk/dmkalender. Tilmeldingsfrist 11. februar 2009. Tildeling sker efter "først til mølle-princippet".

de nyansatte henvender sig af sig selv til mig", siger Lisbeth Ebsen Thomsen. Hun er begyndt at kontakte folk, navnlig når det er nogen, der har en vis anciennitet. Lige nu arbejder Lisbeth Ebsen Thomsen for, at de nyansatte allerede ved ansættelsessamtalen skal have oplyst hendes navn, så de kan tage kontakt. Men det er desværre ikke alle, der får denne oplysning. Lisbeth Ebsen Thomsen og Charlotte Sværke Jørgensen arbejder for at gøre deres tillidshverv så synligt som muligt. Det har konkret mundet ud i oprettelsen af en DM-klub, årlige fyraftensmøder og skriftlig information om aktuelle emner som overenskomst og pension. Lisbeth Ebsen Thomsen kan godt mærke, at der blandt medarbejderne er større kendskab til, hvad det betyder, at der er tillidsrepræsentanter. "Synligheden betyder simpelthen, at jeg har fået mere at se til. Jeg kan se, at antallet af timer, jeg bruger på tillidsrepræsentantjobbet, stiger", siger hun. Af de timer, Lisbeth Ebsen Thomsen og Charlotte Sværke Jørgensen bruger på tillidsrepræsentantarbejde, går langt størstedelen på lønforhandling. Det skyldes ifølge Lisbeth Ebsen Thomsen to ting. "For det første har vi mange nyansættelser, da der er stor udskiftning. Dernæst har vi her på stedet nogle rigtig gode personalepolitikker. Så det er ikke dér, vi skal samle folk op. Vores vigtigste opgave som tillidsrepræsentanter er derfor at få folk ind til en god løn, eftersom puljen ved de årlige tillægsforhandlinger ikke giver mulighed for, at alle kan få tillæg", lyder det fra Lisbeth Ebsen Thomsen.

Statens Serum Institut

På Statens Serum Institut på Artillerivej i København arbejder mere end 1200 personer. Heraf er 170 magistre. For to år siden dannede DM-medlemmerne en DM-klub, hvor de blandt andet forsøger at arrangere 2-3 fyraftensmøder om året.



Nye regler for special- og chefkonsulenter i staten

I 2009 indføres en ny måde at aflønne special- og chefkonsulenter på. Før var der én basisløn for hhv. special- og chefkonsulenterne, men med virkning fra 1. april 2009 indføres der et interval, inden for hvilket special- og chefkonsulenterne skal indplaceres. Tillæg og engangsvederlag forhandles uændret.

Indførelsen af de nye intervaller betyder samtidig en sikker lønstigning for allerede ansatte special- og chefkonsulenter, idet bunden i intervallet ligger over de hidtidige basislønninger. Men lønstigningen kan blive større, idet der pr. 1. april 2009 skal forhandles om den faktiske indplacering i intervallet. Bliver man ikke enig om andet, sker indplaceringen i bunden af intervallet. Eksisterende tillæg (midlertidige og varige) videreføres under alle omstændigheder ved indplacering i bunden af intervallet, og det bør også være det altovervejende udgangspunkt ved indplacering højere i intervallerne. Da indplaceringen over bundniveauet beror på en konkret forhandling og aftale, kan modregning i eksisterende tillæg dog indgå. Det kan fx være en acceptabel løsning at blive indplaceret højt i intervallet og samtidig aftale modregning i midlertidige tillæg.

De nye intervaller udgør følgende i forhold til de gamle basislønninger:

	Gammel basisløn pr. måned	Nyt interval pr. måned
Specialkonsulenter	35.439,83 kr.	36.228 kr. – 37.957 kr.
Chefkonsulenter	37.909,17 kr.	38.994 kr. – 41.070 kr.

Alle tal i 1. oktober 2008-niveau eksklusive pension.

Baggrunden for ændringen

Ændringerne for special- og chefkonsulenterne kommer, efter at der ved flere overenskomstforhandlinger har været fremsat krav om forbedringer. Peter Grods Hansen, formand for DM's Overenskomst- og arbejdspladsudvalg og DM Offentlig, siger:

”Antallet af special- og chefkonsulenter har været stadig stigende, og dermed har mange fået en lønstigning. Vi har dog samtidig set, at efter det første lønhop ydes der alt for få varige tillæg. I stedet ydes der engangsvederlag – bl.a. som honorering for det ofte betydelige merarbejde. Efter flere afvisninger af forhøjelse af basislønningerne har det været vigtigt denne gang at finde en ny metode til at få hævet lønningerne. Det er sket og det er mit håb, at der over tid vil være tale om stadig højere indplaceringer af stillingerne i intervallerne. Det er en udvikling, vi vil holde øje med i forbindelse med fremtidige overenskomstforhandlinger”.

Der er ikke i overenskomsten eller ved overenskomstforhandlingerne taget stilling til kriterier for, hvor indplacering skal ske i intervallerne. Det eneste, som er fastsat, er, at der skal ske en forhandling herom.

Hvordan forhandles?

Special- og chefkonsulenter forhandler som udgangspunkt selv deres løn, men kan vælge at lade sig bistå af DM. Man kan også vælge helt at overlade forhandlingen til DM. Er der en tillidsrepræsentant på arbejdspladsen, kan denne bistå eller varetage forhandlingen, hvis man er enige om dette.

Dette gælder også forhandling om indplacering i de nye intervaller.

Ved forhandlingerne bør man selvfølgelig søge en så høj indplacering som muligt. Det kan være svært at give generelle anbefalinger med hensyn til kriterier for indplacering, fordi special- og chefkonsulenterne omfatter mange forskellige funktioner og opgaver.

Man kan dog i forhandlingerne bl.a. inddrage følgende:

Funktioner:

- Jo tungere et ansvar – fagligt, personaleledelsesmæssigt mv., jo højere bør man ligge i intervallet. I den forbindelse kan man ind-

drage, at den oprindelige tanke med specialkonsulenterne var, at der ikke indgik personaleledelse, men ”kun” et fagligt, koordinerende ansvar eller lignende, mens der for så vidt angår chefkonsulenterne kun i begrænset omfang kan være tale om personaleledelse.

- En funktionsbestemt indplacering giver en mere ”robust” indplacering, end hvis der er tale om tillæg, som kan bortfalde, hvis funktionen bortfalder.
- Funktionsbestemte indplaceringer kan bruges til at lave en lønstruktur, som den enkelte kan udbygge med kvalifikationstillæg.

Kvalifikationer:

- Mange (især) specialkonsulentstillinger er egentlige karrierestillinger. Her vil det være oplagt at argumentere med kvalifikationer som grundlag for en høj(ere) indplacering i intervallet.

- Er man rekrutteret på baggrund af en specialviden, vil kvalifikationsbestemt højere indplacering være relevant.

Lønstatistik:

- Inddrag oplysninger om lønniveauer for special- og chefkonsulenter.

Kommuner og regioner: Overvej at overgå fra gammelt til nyt lønsystem inden 1. april 2009

Ved OK 2008 blev der aftalt en række forbedringer i basislønskalaerne for ansatte på nyt lønsystem, herunder en forhøjelse af slutlønnen. I staten trådte disse i kraft den 1. oktober 2008, mens de i kommuner og regioner træder i kraft 1. april 2009.

Forbedringerne betyder i kommuner og regioner, at ansatte, som er på slutløn

på gammelt lønsystem, kan opnå en lønforbedring på 7.930 kr. årligt + pension (1. oktober 2008-niveau) ved at overgå til nyt lønsystem. Det er dog en forudsætning, at overgangen sker inden 1. april 2009.

Hvis overgangen til nyt lønsystem sker, efter at forbedringerne er trådt i kraft pr. 1.

april 2009, vil man ikke kunne opnå denne fordel, da forbedringen så vil blive modregnet i det udligningstillæg, der ydes ved overgang fra gammelt til nyt lønsystem.

Nedenstående eksempel tager udgangspunkt i en ansat i en kommune eller region på gammelt lønsystems sluttrin:

Overgang pr. 1. marts 2009	Inden overgangen (gl. lønsystem)	Efter overgangen til nyt lønsystem	Løn pr. 1. april 2009
Skalaløn/basisløn	378.509 kr.	344.766 kr.	352.696 kr.
Udligningstillæg		33.743 kr.	33.743 kr.
I alt	378.509 kr.	378.509 kr.	386.439 kr.

Der opnås en forbedring på 7.930 kr. årligt. Alle beløb i 1. oktober 2008-niveau.

Overgang pr. 1. maj 2009	Inden overgangen (gl. lønsystem)	Efter overgangen til nyt lønsystem
Skalaløn/basisløn	378.509 kr.	352.696 kr.
Udligningstillæg		25.813 kr.
I alt	378.509 kr.	378.509 kr.

Der opnås ingen forbedringer. Alle beløb i 1. oktober 2008-niveau.

Der opnås isoleret set ingen forbedring ved at skifte til nyt lønsystem, før man har opnået sluttrinnet på gammelt lønsystem, medmindre der aftales nye tillæg i forbindelse med overgangen. Fordele og ulemper

herved vil skulle vurderes individuelt.

Inden man beslutter sig for at overgå til nyt lønsystem for at opnå de beskrevne forbedringer, skal det tages med i overvejelserne, at det udligningstillæg, som man

opnår ved overgang til nyt lønsystem, vil skulle genforhandles (bortfalder) i forbindelse med et eventuelt fremtidigt stillingskifte.

ter. Den gennemsnitlige løn inklusive tillæg for specialkonsulenter i staten er ca. kr. 40.000 og for chefkonsulenter ca. kr. 45.000 kr. pr. måned + pension.

- Inddrag oplysninger om lønniveauerne på arbejdspladsen. Inddrag i særlig grad (slut)lønniveauerne for fuldmægtiggruppen, hvor den rene basisløn og rådighedstillæg på sluttrin giver kr. 32.505,87, hvortil kommer lokalt aftalte tillæg.

Vær opmærksom på, at ovenstående kun gælder for special- og chefkonsulenter, som er ansat efter overenskomstens bestemmelser

herom (overenskomstens bilag 4). En række konsulenter er ansat i stillinger klassificeret i lønramme 35 eller 36 (overenskomstens bilag 3), og disse er ikke omfattet af de nye regler. De har dog mulighed for at aftale overgang til aflønning efter de nye regler. Der er ikke aftalt tidsfrister for dette, men skal man have glæde af forbedringen, som følger af indførelsen af intervallerne, skal overgangen ske inden 1. april 2009. Man skal i givet fald kontakte ledelsen om eventuel overgang, og man kan inddrage en lokal tillidsrepræsentant eller sekretariatet.



Torben Bürgel Nielsen, 41 år

Fra leder af Øhavets Smakkecenter til selvstændig med konsulentfirmaet Optimist.nu, som beskæftiger sig med fondssøgning, projektrådgivning og biologiske konsulentopgaver. Virksomheden drives fra hjemmeadressen på Strynø.

Karriere:

2000-2008 centerleder på Øhavets Smakkecenter, et kulturhistorisk oplevelsescenter på Strynø. I 2000 gæsteunderviser på Daugavpils Universitet, Letland. 1997 na-

turvejleder og projektmager i FolkeFerie.dk. I 1996 underviser i Miljøbutikken "Den Grønne Tråd" i Odense.

Uddannelse:

Cand.scient. i biologi fra Odense Universitet. Naturvejleder-efteruddannelse.

Hvorfor valgte du at blive selvstændig?

Det var helt klart friheden, der trak. Jeg har tre børn, og jeg savnede større fleksibilitet til at kunne tage mig af dem. I dag har jeg fx min yngste hjemme, fordi han hoster. Jeg kan tage mig af ham, og da jeg for lidt siden havde møde med nogle kunder, sad

han på gulvet imens og legede med Playmobil. Det giver en større fleksibilitet at være selvstændig, end selv den mest fleksible arbejdsgiver kan tilbyde.

Var det en svær beslutning at sige det faste job op?

Det kildede lidt i maven. Jeg havde håbet, at jeg kunne få supplerende dagpenge, hvis det ikke gik, men det kunne ikke lade sig gøre. Alligevel var jeg ikke i tvivl om, at det var den rigtige beslutning. Jeg trængte til luftforandring efter syv år det samme sted. Jeg arbejdede alt for meget, så nu prioriterer jeg at være mere hjemme.

Hvilke opgaver skal du lave i dit nye job?

Jeg skal guide kunderne. De har en ide, og jeg skal være med til at konkretisere den. Jeg beskriver ideen og sørger for at sælge den til de rette fonde, så den kan realiseres. Mine kunder er fx virksomheder og foreninger, som finder mig, fordi de får mig anbefalet. Det fungerer efter mund til mund-metoden, for godt nok har jeg en hjemmeside, men den er ikke ret avanceret, så det er næppe den, der skaffer kunder.

Hvad glæder du dig mest til ved livet som selvstændig?

Fleksibiliteten er sjov. Når jeg skriver fondsansøgninger, så er det en kreativ proces. Det foregår over længere tid, og det er noget, jeg arbejder på og har i tankerne, mens jeg passer børnene eller luger i haven.

Hvordan undgår du at blive ensom i en enmandsvirksomhed på Strynø?

Der er rent faktisk en del enmandsvirksomheder på Strynø, selv om her kun bor 220 mennesker. Vi har et netværk, hvor vi er 5-6 selvstændige, der mødes jævnligt. Og indimellem går jeg forbi nogen for at drikke en kop kaffe – det er jo egentlig det samme, man gør, når man er på en større arbejdsplads.

Hvad er dit umiddelbare succeskriterium?

Der er selvfølgelig det rent økonomiske – overskuddet skal være så højt, at jeg kan leve af det. Men det er også vigtigt, at arbejdet er sjovt og giver mig nye udfordringer.

lk

jobsektion

Stillinger

Forbered dig, inden du går til jobsamtale og siger ja til dit nye job

Løn og ansættelsesvilkår kan være meget forskellige fra område til område og fra stilling til stilling. Kontakt derfor altid DM

for at få råd og vejledning, inden du går til jobsamtale, og inden du siger ja til jobbet.

Husk også, at DM tilbyder karriererådgivning og feedback på ansøgning og CV.

Find råd, vejledning, lønstatistikker, kontaktoplysninger og meget mere på DM's hjemmeside www.dm.dk.



Foto: STEFAN KAI NIELSEN

GRUNDFOSPRISEN 2009

- INDEN FOR DET TEKNISKE OG NATURVIDENSKABELIGE OMRÅDE

Grundfosprisen er indstiftet af Poul Due Jensen's Fond i 2001 med det formål at stimulere, anerkende og støtte national og international forskning i banebrydende, samfundsgavnige og fremsynede løsninger inden for det tekniske og naturvidenskabelige område.

Indstilling til prisen:

Enhver kan bringe kandidater til Grundfosprisen i forslag. Indstillingen består af en motivering (max. 3 A4-sider) samt et kort CV.

Frist for indstilling:

1. maj 2009.

Grundfosprisen og dens uddeling:

Prisen består af skulpturen "Be-Think-Innovate" samt et kontant beløb på 1 mio. DKK – 250.000 DKK går direkte til prismodtageren og 750.000 DKK til videre forskning inden for området.*

Motiveringen sendes til:

Grundfos Management A/S
Grundfosprisens sekretariat
Poul Due Jensens Vej 7
8850 Bjerringbro
Mrk: "Grundfosprisen 2009"

Offentliggørelse af vinder:

Prisuddelingen finder sted den 29. september 2009.

Yderligere information:

Besøg www.grundfos.dk/grundfosprisen.



Poul Due Jensen's Fond

Bedømmelseskomitéen består af koncernbestyrelsesformand Niels Due Jensen, Grundfos, bestyrelsesformand Lars Kolind, Poul Due Jensen's Fond, tidligere rektor Sven Caspersen, Aalborg Universitet, prorektor Nina Smith, Århus Universitet og professor Preben Terndrup Pedersen, Danmarks Tekniske Universitet.

*) Hvis komitéen ikke finder en egnet kandidat uddeles prisen ikke.