

magisterbladet

Magistre bag Den Lille Havfrues udflugt til Kina

side 12-14



MP's medlemmer dumper
økonomisk rapport
side 20-25

Universitetsloven: uklart grundlag
for evaluering
side 36-41

Lønpolitik er ukendt for hver anden
side 32-34

Hop ned fra ølkassen
side 44-45

Faktor4
side 51-59



DET HANDLER OM LEDELSE

Jeg mødes stadig med min gamle studiegruppe. Det er et fristed, hvor jeg kan vende problemstillinger fra jobbet med folk, som jeg har et helt særligt forhold til. Vi har svedt sammen på E*MBA-studiet, og det har givet os en fortrolighed, som du ikke finder andre steder. Herudover er jeg medlem af den etablerede alumneforening – E*MBA Alumni. Så mit netværk er udvidet betragteligt. Står jeg med en problemstilling, som jeg ved, at en fra holdet har erfaring med, tøver jeg ikke med at kontakte ham eller hende.

Udviklingschef Pia Feldberg Andersen, It Nordic A/S



VI MARKERER 10-ÅRET FOR EXECUTIVE MBA – LEDELSE I FORANDRING MED ET HOLD I KØBENHAVN I 2009

Mød undervisere fra Executive MBA på morgenmøder i København i februar 2009

Onsdag den 4. februar 2009
SAMTALEN DER FORANDRER

Brugen af spørgsmål som et aktivt middel til at opnå bedre samarbejde og til at gennemføre den vanskelige medarbejdersamtale.

v/Anne Kirketerp Linstad
Ph.d., forsker, Universe Research Lab

Torsdag den 5. februar 2009
STRATEGISK FORRETNINGSUDVIKLING

Strategisk ledelse som middel til fornyelse af organisationens forretningsgrundlag og konkurrencemæssige position.

v/Anders Drejer
Professor, Handelshøjskolen, Aarhus Universitet

Fredag den 6. februar 2009
VIRKSOMHEDSKULTUR OG FORANDRINGSKAPACITET

Kultur og værdier som henholdsvis anstødssten og løftestang i det organisatoriske forandringsarbejde.

v/Frank Dybdal
Ph.d., First Vice President, Danske Bank.

Tilmeld dig på www.mbachange.dk

Faste rubrikker

4 Leder

Universitetsloven til revision

7 DM på sagen

Aktuelle medlemssager

9 Boglisten

26 Boglisten

42 Boglisten

46 Debat

61 Nyt om navne

62 NYT JOB

63 Jobsektionen

Ledige stillinger

80 Meddelelser

5 SF: Kommissorium ligner bestillingsarbejde

8 DM kalder ministersvar til UNESCO vildledende

8 Dekan: Fyrede VIP'er skal undervise i gymnasiet

12 Magistre bag Den Lille Havfrues udflugt til Shanghai

17 MA dropper rådighedskrav før tid

17 Ledere opfordrer til hemmelig løn

18 Ingen løsning på SDU-valg

18 S vil have studenterombudsmand

27 Evnerne afgør lønnen

35 Lønforbedringer til chefer i sigte

35 Viborgs magistre på Facebook

35 Mulighed for 65-timers arbejdsuge forkastet

36 Universitetsloven: uklart grundlag for evaluering

39 Norsk ekspertudvalg: Danmark knægter forskningsfriheden

44 Ledelse: hop ned fra ølkassen

49 DM leder – den usynlige forskel

50 Kommunalreformen: en kæp i globaliseringsstrategiens uddannelsesmål

60 Kløge hoveder flytter fra Danmark

20 MP's medlemmer dumper økonomisk rapport

Bestyrelsen i MP Pension har svigtet sit løfte om en uvildig økonomisk analyse af Ny Pensionsordning.



28 Magister med profil

Missionær i demokrati.



32 Lønpolitik ukendt for hver anden

10 år efter indførelse af Ny Løn kender kun få til kriterierne for tildeling af tillæg.

Faktor4

side 51-59

Magisterbladet:

Nimbusparken 16
2000 Frederiksberg
Telefon 38 15 66 00 (kl. 10-16)
Telefax 38 15 66 65
Internet: www.magisterbladet.dk
e-mail: magisterbladet@dm.dk

Al henvendelse vedr. abonnement og adresseændring: 38 15 66 00 tryk 5 eller bed om medlemsafdelingen. Abonnement på Magisterbladet koster 213,75 kr. per kvartal.

Redaktion:

Mogens Tanggaard
(ansvarshavende)
mt@dm.dk

Lisbeth Ammitzbøll
la@dm.dk

Liv Kretschmer
lk@dm.dk

Martin Ejlertsen
me@dm.dk

Pernille Siegumfeldt
psi@dm.dk

Thomas Bøttcher
tb@dm.dk

Sidse Rølle Jakobsen, sekretær
srj@dm.dk

Direkte telefon: 38 15 66 52

Annoncer:

DG Media a/s
Studivestergade 5-7
1455 København K
Tlf. 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56

Design og tryk:

Datagraf
www.datagraf.dk

Forside: BIG

Opplag: 30.500 eksemplarer

ISSN 0903-7349



Kontrolleret af



Kontrolleret oplag: 28.689
i perioden 1.7.2007-30.6.2008

Produktionsplan:

Nr. 2-2009
udkommer den 30. jan.
Deadline debat 19. jan.
Deadline annoncer 20. jan.
Deadline kalender 20. jan.

Nr. 3-2009
udkommer den 13. feb.
Deadline debat 2. feb.
Deadline annoncer 3. feb.
Deadline kalender 3. feb.

Nr. 4-2009
udkommer den 27. feb.
Deadline debat 16. feb.
Deadline annoncer 17. feb.
Deadline kalender 17. feb.



Universitetsloven til revision



2009 kan ikke undgå at blive et meget spændende år for alle, som enten selv er ansat på et dansk universitet eller direkte og indirekte er påvirket af universiteternes aktiviteter og rolle i samfundet. Og hvilken dansker er ikke det? For DM, der både har mange medlemmer ansat på universiteterne, og medlemmer, hvis arbejdsliv er afhængig af kvaliteten af den uddannelse, de får eller har fået på universiteter, omgærdes udviklingen her med særlig stor interesse.

Det, der gør 2009 særligt spændende, er den evaluering af universitetsloven, som Folketinget vedtog i 2006, og som nu går i gang. Videnskabsministeren offentliggjorde lige før jul kommissoriet for og navnene på de 5 medlemmer af det internationale evalueringspanel.

For DM er det afgørende, at evalueringen reelt kommer til at afdække de reelle forhold. Kommissoriet og panelet giver os ikke umiddelbart nogen sikkerhed for, at dette sker. Der er en reel risiko for, at evalueringen alene holder sig til de formelle rammer og ikke inddrager den mere indirekte påvirkning af kulturen og arbejdsforholdene på universitetet. Det afgørende spørgsmål er, i hvilket omfang det internationale panel får mulighed for

at gå aktivt og offensivt til værks i deres afdækning af de konsekvenser, som det nye styringssystem har medført. Et flertal af de udpegede medlemmer er kendt som deciderede fortalere for den danske universitetsreform, så holdningsmæssigt ser panelet ikke så uafhængigt ud, som ministeriet erklærer. Det til trods håber og tror vi naturligvis, at de vil udføre et grundigt og kvalificeret evalueringsarbejde, som afspejler de reelle forhold for danske universitetsforskere.

DM vil gerne bidrage til dette. Vi vil følge processen meget tæt og bidrage med egne analyser og undersøgelser hen over foråret og sikre os, at indholdet af disse kan bidrage til at perspektivere og kvalificere evalueringsprocessen og resultaterne heraf.

DM fremsendte i maj 2008 en klage til UNESCO over den manglende beskyttelse af den akademiske frihed, herunder især den individuelle forskningsfrihed, i Danmark. Vi har erfaret, at ministeriet har fremsendt svar til UNESCO på vores klagepunkter i november måned, og vi er også vidende om indholdet af ministeriets svar, selv om vi endnu ikke har modtaget dokumenterne officielt fra UNESCOs ekspertkomité. Når disse fremkommer, får DM mulighed for at kommentere svaret, og det er vores håb, at behandlingen af klagen vil kunne bidrage til en nuanceret debat om universitetsloven og behovet for en egentlig revision.

Ikke overraskende afviser ministeren i



Derfor skal der herfra lyde en indtrængende opfordring til det internationale evalueringspanel om at gå så grundigt til værks, at resultatet får legitimitet også blandt de menige forskere”.

sit brev alle DM's klagepunkter. Svaret følger den model, som ministeren har fulgt gennem hele den periode, hvor der har været offentlig kritik af lovens konsekvenser for forskernes arbejdsforhold, nemlig at regeringen har sikret forskningsfriheden og de ansatte forskeres medbestemmelse. Men argumentationen om, at medbestemmelsen er sikret via stemmeret i bestyrelsen - hvor ministeren glemmer at oplyse om, at de ansattes repræsentation altid vil bestå af et meget lille mindretal - eller via de akademiske råd, hvor ministeren glemmer at oplyse om, at disse kun er rådgivende og ikke besluttende organer, holder ikke i den virkelige universitetsverden.

Derfor skal der herfra lyde en indtrængende opfordring til det internationale evalueringspanel om at gå så grundigt til værks, at resultatet får legitimitet også blandt de menige forskere.

Ingrid Stage

DM – fagforening for højtuddannede
Nimbusparken 16
2000 Frederiksberg

Vesterbro Torv 1-3, 7. sal,
8000 Århus C

Telefon 38 15 66 00
Fax 38 15 66 66

www.dm.dk
dm@dm.dk
Kontortid: Man.-fre. kl. 10-16
dog tors. 10-18

Formand: Ingrid Stage
Telefon 51 21 23 51

MP Pension
Pensionskassen for magistre
og psykologer
Lyngbyvej 20
2100 København Ø
Telefon 39 15 01 02
mp@mpension.dk

Magistrenes
Arbejdsløshedskasse
Mimersgade 47
2200 København N
Telefon 70 20 39 71
Fax 35 86 68 25
ma@ma-kasse.dk
Åbningstid: Man.-tors. og tors.-
fre. kl. 9-15.30, ons. kl. 13-17
Feedback på ansøgninger og cv:
Tirs. og tors. kl. 13-15.30
Tidsbestilling via mail til
feedback@ma-kasse.dk

Regionalkontorer
Magistrenes Arbejdsløshedskasse

Århus
Vesterbro Torv 1-3, 7. sal,
8000 Århus C
Telefon 70 20 39 73 (A-kassen)
Fax 86 19 93 60
Åbningstid: Man., tirs. og tors.
kl. 9-15.30

Odense
Slotsgade 21 B, 4. sal
5000 Odense C
Tlf. 70 20 39 71
Fax 65 91 94 36
Åbningstid: man. Kl. 9.00-12.00
og tors. Kl. 13.00-15.30

Aalborg
Østerågade 19, 3. sal,
9000 Aalborg
Telefon 70 20 39 74 (A-kassen)
Fax 98 13 97 11
Åbningstid: Man. og tors.
kl. 9-15.30

SF: Kommissorium ligner bestillingsarbejde

SF KALDER KOMMISSORIET for evalueringen af universitetsloven amatøragtigt, og DM mener ikke, at evalueringspanelet er så uafhængigt, som ministeren hævder. Evalueringsekspert bakker op om kritikken.

af Thomas Bøttcher · tb@dm.dk foto: POLFOTO

Fra flere sider rettes der nu kritik mod det kommissorium for evalueringen af universitetsloven, som regeringen sammen med Socialdemokraterne står bag.

“Evalueringgrundlaget hævder, at der er skabt en klar og entydig ledelsesstruktur på universiteterne. Men forholdet mellem ledelse og medarbejdere er dybt uafklaret, og der er kommet flere organer ind i ledelsesstrukturen, som ingen indflydelse har. Det er jo netop ikke tegn på en klar og entydig ledelsesstruktur”, siger SF’s forskningsordfører, Jonas Dahl.

Han mener, at kommissoriet langt hen ad vejen lugter af bestilt arbejde. Jonas Dahl peger desuden på, at evalueringens undersøgelse af forskningsfriheden på forhånd er ekstremt indsnævret.

“Det vigtige spørgsmål om forskningsfrihed skal afklares med en spørgeskemaundersøgelse om ”pålæg af opgaver”. Men det er jo amatøragtigt og formelt. Hvis man vil vide noget om forskningsfriheden, må man gå til sagen med åbne øjne og spørge folk, hvad de oplever i stedet for at forsøge at trække svaret ned over hovedet på dem. Det er pinligt, at man vil bilde folk ind, at det er en reel undersøgelse”, siger Jonas Dahl.

DM, der ligesom SF anser grundlaget for mangelfuldt, mener ikke, at der er tale om et uafhængigt internationalt evalueringspanel, som videnskabsministeren ellers hævder. To af medlemmerne har kaldt det nu afskaffede danske universitetsdemokrati “uegnet”, og et tredje medlem har støttet den reform, der afskaffede demokratiet på de østrigske universiteter.

“Vi må håbe, at de går mere aktivt og offensivt til værks, end der er lagt op til,



“Det er pinligt, at man vil bilde folk ind, at det er en reel undersøgelse”, siger SF’s forskningsordfører, Jonas Dahl, om grundlaget for den internationale evaluering af universitetsloven.

så den mere indirekte påvirkning af kulturen på universiteterne kommer frem. Ved at kigge på panelets sammensætning får man ikke nogen sikkerhed for, at det vil ske, når flere medlemmer er kendt for at mene, at den danske universitetslov gik i den rigtige retning. Men vi må selvfølgelig lade tvivlen komme dem til gode”, siger DM’s formand, Ingrid Stage.

S: medarbejderne bliver hørt

Også Peter Dahler-Larsen, evalueringsekspert ved Syddansk Universitet, mener, at sammensætningen af panelet har en vægt af folk, der er mest optaget af ledelse og

forskningsstyring. Samtidig peger kommissoriets udformning i retning af en forholdsvis snæver undersøgelse af lovens implementering frem for mod en undersøgelse af bieffekter eller en drøftelse af universitetslovens sigte, vurderer han.

“Ved at undlade at beskrive bieffekterne har man strammet kommissoriet. Men hvis panelet spiller sin rolle offensivt, kunne det give anledning til, at nogle bieffekter blev nævnt. Men det er en teoretisk krølle, som er oplagt at stille spørgsmål til, når der nu fortrinsvis er lagt op til en målopfyldelses-evaluering. Sempelthen fordi vi ved, at bieffekterne bliver klemmt, når man laver denne type evaluering”, siger han.

Socialdemokraternes forskningsordfører, Kirsten Brosbøl, forstår ikke kritikken. Ifølge Brosbøl er det efter krav fra Socialdemokraterne, at evalueringen skal se på universiteternes frihedsgrader. Hun mener samtidig, at evalueringen netop lægger op til, at de berørte ansatte og studerende kommer til orde i en åben proces. I forhold til undersøgelsen af forskningsfriheden siger Kirsten Brosbøl, at hun i modsætning til, hvad der står i det kommissorium, Videnskabsministeriet har udsendt, har Helge Sanders ord for, at undersøgelsen også bliver kvalitativ.

Om panelets sammensætning siger hun:

“Var det ikke for S, var der ingen nordisk repræsentation i evalueringspanelet, og vi har sikret, at en af dem bliver formand. Det synes jeg, man skal anerkende. Modstanderne af universitetsloven skulle gribe den mulighed, som evalueringen giver, i stedet for at kortslutte processen på forhånd”.

Læs mere side 36-41.



Dansk til læreren

SEMINARIESERIEN

LÆSEVANSKELIGHEDER

Af Carsten Elbro

Læsevanskeligheder giver en samlet, forskningsbaseret oversigt over læse- og skrivervanskeligheder, hvad de skyldes, og hvad man kan gøre ved dem. Bogen handler især om ordblindhed, vanskeligheder med sprogforståelse i læsning og sammensatte sproglige vanskeligheder i læsning.
Kr. 288,-

DANSK FAGETS IT-DIDAKTIK

Af Lisbet Kühn og Jeppe Bundsgaard

En grundbog til lærere og lærerstuderende om integration af it. Bogen præsenterer såvel praktiske eksempler som didaktiske overvejelser og viser, hvordan teori og praksis kan supplere og styrke hinanden. Bogen indeholder bl.a. kapitler om hjemmesiden i undervisningen, søgning, samarbejde via net og litteraturundervisning og it. Læs mere på www.it-didaktik.dk.
Kr. 233,-

GENRESKRIVNING I SKOLEN

Af Mette Kirk Mailand

En praksisbog, der giver dansklærere og lærerstuderende redskaber til at styrke elevernes genrebevidsthed med forskningsbaserede argumenter for en genrepædagogisk skriveundervisning, genreorienterede skriveøvelser og genremodeller, der kan støtte elevernes skriveprocesser i forbindelse med produktion af tekster.
Kr. 222,-

DRAMA – KUNST OG PÆDAGOGIK

Af Vibeke Boelt

Bogen sætter fokus på drama som æstetisk udtryksmåde, som genre og som konkret indhold i danskundervisningen. Bogen indeholder ideer til at arbejde med en række klassiske dramaer og nyere dansk dramatik.
Kr. 232,-



"... en fantastisk bog til de, der interesserer sig for drama på mere end skolekomedie-niveau (...) Vibeke Boelt får givet læseren nogle vigtige begrundelser for drama og teater i undervisningen og kæder det dramapædagogiske arbejde sammen læreprocesser, der kan styrke elevernes kompetenceudvikling."

Dramalærerforeningens
Årsskrift.

gennemsyn | 4% online rabat | nyhedsbrev
www.gyldendal-uddannelse.dk | tlf. 33 75 55 60



GYLDENDAL
- veje til viden



Ministerium tæt på inkasso

Et medlem af DM bliver ansat af en fond under et ministerium til at skrive en rapport. Efter et stykke tid siger hun op.

Fondens ledelse overtaler hende til at blive halvanden måned mere på normal løn. Samtidig aftaler man et vederlag på 50.000 kr., når rapporten er færdig. Da hendes ansættelse er slut, er rapporten dog kun halvt færdig. Andre aktører har ikke afleveret deres bidrag til tiden.

Senere får fonden brug for mere hjælp til samme rapport. DM's medlem har i mellemtiden etableret sin egen virksomhed. Man aftaler et honorar på omkring 28.000 kr. Rapporten bliver færdig.

Men nu vil fonden ikke betale regningen. Ledelsen påstår, at det nye konsulenthonorar på 28.000 kr. er indeholdt i vederlaget på 50.000 kr.

DM går ind i sagen. Trods korrespondance med fonden og et møde i ministeriet er der ikke udsigt til en mindelig løsning.

DM's advokat tager sagen til inkasso, så medlemmet kan få sine penge. Udsigten til en inkassosag stimulerer dog

ministeriets lyst til at forhandle. Sagen ender med et forlig, hvor DM's medlem foruden sine 28.000 kr. i honorar får 40.000 kr. i vederlag samt feriepenge, i alt 45.000 kr.

Skohandler løb fra aftale

En skohandler var tæt på at sætte hele sin butik over styr, da han forsøgte at løbe fra en aftale med et medlem af DM.

DM's medlem bliver i 2005 ansat til at holde styr på skobutikkens salg på internettet. Efter en barselsorlov i 2007 vender hun ikke tilbage på jobbet. Hun er blevet syg. I efteråret siger hun sit job op.

Da hun får sin sidste månedsløn, er hun trukket i løn for en ferie, som hun har planlagt, men ikke fået holdt, fordi hun blev syg.

Men den går ikke. Syge medarbejdere kan ikke holde ferie. DM regner ud, at skohandleren skylder hende 14.500 kr. i løn og feriegodtgørelse. Han vil ikke betale. Sagen bliver overgivet til en advokat. Han vil stadig ikke betale. Sagen bliver overdraget til by-

retten på Frederiksberg. Skohandleren møder ikke op, men bliver dømt til at betale beløbet og renter, i alt 16.000 kr. Han nægter. DM's advokat indgiver konkursbegæring mod selskabet. Intet sker.

Først umiddelbart inden konkursbegæringen skal behandles i skifteretten, giver han op. DM's medlem får sin løn og sine feriepenge, men skohandleren vil stadig ikke give hende en lønseddel med dokumentation for, at der er betalt skat. Det sker først på selve mødet i skifteretten.

Ballade om bonus

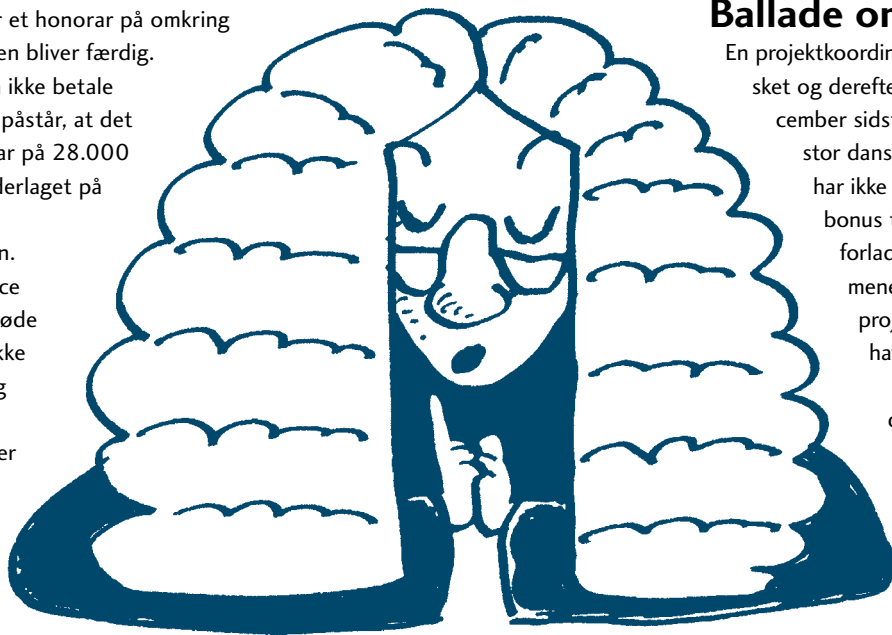
En projektkoordinator bliver først overrasket og derefter fortørnet, da han i december sidste år forlader sit job i en stor dansk virksomhed. Ledelsen har ikke tradition for at udbetale bonus til medarbejdere, der forlader virksomheden. Man mener derfor heller ikke, at projektkoordinatoren skal have sin bonus med.

Det mener projektkoordinatoren nu nok, at han skal. Af tre grunde.

For det første har han opfyldt 10 ud af sine 11 personlige bonusmål. For det andet står det tydeligt på virksom-

hedens interne hjemmeside, at bonus følger medarbejderen. For det tredje fremgår det af funktionærloven, at man også har ret til sin bonusløn. Lovens princip er, at man ved fratreden har krav på sin sædvanlige løn. Da bonusløn også er en løndel, vil man typisk have krav på en forholdsmæssig andel af den samlede bonuspulje.

Da projektlederen går til sin fagforening, kan DM bekræfte hans fortolkning af paragrafferne. Ledelsen af virksomheden har dog i mellemtiden besindet sig på ret og rimelighed. Sagen ender fredeligt. Projektlederen får ikke blot sine 10/11 af årets bonus. Han får hele sin andel af årets bonus på 45.000 kroner ud over sin faste løn.



DM kalder ministersvar til UNESCO vildledende

VIDENSKABSMINISTEREN HAR SVARET på DM's klage til FN over universitetsloven.

Besvarelsen er vildledende, mener DM's formand. Verdens største fagforeningssammenslutning er nu gået ind som medklager.

UNESCO, FN's organisation for uddannelse, har modtaget videnskabsminister Helge Sanders (V) kommentarer til DM's klage over den danske universitetslov. I sit 32 sider lange svar afviser ministeren, at der skulle være nogen modsætning mellem loven og UNESCOs anbefalinger, som DM hævder.

DM's formand kalder Helge Sanders svar vildledende.

"Ministeren skriver, at medarbejderne er stærkt repræsenteret i de akademiske råd, som han kalder et organ med en stor grad af autoritet. Men det passer jo ikke, når man kun er rådgivende og er et organ, hvor der nærmest kun orienteres om beslutninger, der allerede er truffet", siger Ingrid Stage.

Om medarbejdernes repræsentation i universitetets bestyrelse skriver ministeren, "at det er den højeste grad af indflydelse, man kan håbe på, hvis der bare skal være lidt rum tilbage til ledelse". Også den formulering vækker undren hos Ingrid Stage.

"Det er en besynderlig formulering, når det forholder sig sådan,

at universitetet i princippet ikke behøver at placere mere end én medarbejder i bestyrelsen, og når medarbejderne under alle omstændigheder altid vil være i mindretal. Men det nævner han slet ikke noget om", siger hun.

Heller ikke i forhold til forskningsfriheden er DM's formand tilfreds med ministerens svar.

"Helge Sander konkluderer, at det videnskabelige personale har en lovmæssig rettighed til at lave selvvalgt forskning. Men hvad er det for en rettighed, han taler om? Det er kun en rettighed til selvvalgt forskning, når alle ens pålagte opgaver er løst. Men så er det jo ikke en rettighed".

DM får mulighed for at kommentere ministerens svar, når fagforeningen officielt modtager dokumentet fra UNESCO. Education International, der repræsenterer 30 mio. undervisere i 172 lande, har besluttet at støtte klagen.

tb

Dekan: Fyrede VIP'er skal undervise i gymnasiet

EN DEPRESSIV STEMNING har bredt sig blandt de fyringstruede medarbejdere på naturvidenskab på Københavns Universitet. Tillidsrepræsentant forudser kaos, når de studerende starter igen 1. februar.

Afskedigelsen af mindst 32 ud af 112 fastansatte VIP'er kan ifølge tillidsrepræsentant Leif Søndergaard blive udfaldet, når Biologisk Institut i disse dage skal finde besparelser for 19 mio. kr. i konsekvens af den budgetkrise, som naturvidenskab ved Københavns Universitet befinder sig i. Også datalogi og kemi er hårdt ramt, men de to institutter kan "nøjes" med at sige farvel til 15 pct. af de fastansatte.

Ifølge dekan Niels O. Andersen skyldes fakultetets økonomiske krise især det nedadgående optag af nye studerende, mens medarbejderne fæstner sig ved de senere års betydelige vækst i administrative udgifter på fakultetet.

Leif Søndergaard, der også er formand for universitetslærerne i DM, er målløs over, at et så stort antal stillinger skal fjernes med så kort varsel, og opfordrer dekanen til at tænke sig om en ekstra gang.

"At lave en så kort opbremsning er som

at skyde sig selv i foden og vil medføre betydelige problemer for undervisning, vejledning og forskning. I stedet for bør man fordele nedskæringen over tre-fire år, så fagene har en mulighed for at tilpasse sig den nye situation", siger han.

Niels O. Andersen tror ikke på den mulighed.

"Så skulle man kunne se, at der fremover kommer flere midler. Men vi har set en årlig nedskæring i basismidler på ca. 2 pct., og prognoserne for studentervæksten forudser et fald på 10 pct. i de kommende år. Tallene peger simpelthen ikke på det som en mulighed", siger han.

Ifølge planen skal der gennemføres afskedigelsessamtaler senest ved udgangen af januar, men allerede 1. februar begynder undervisningen for de studerende på ny. Det regnestykke holder ikke, mener Leif Søndergaard.

"Man kan vel ikke planlægge undervis-

ningen, før fyringerne er på plads, og efter 1. februar vil alt på Biologisk Institut være kaos. Der er ingen, der kan forberede noget som helst".

Niels O. Andersen har fuld tillid til, at institutledelsen kan håndtere situationen og peger på "færre, men bedre kurser" som en mulig løsning. Dekanen stiler mod, at det reelle antal fyringer bliver reduceret til nul – med biologi som den store udfordring.

"Vi har drøftet nedsat arbejdstid, seniorordninger og orlov som mulige løsninger. Og så er vi i dialog med gymnasieskoleområdet, hvor der er et massivt behov for naturfagsundervisere. Man kan forestille sig en model, hvor man forsker som hidtil og så lægger sin undervisning på et gymnasium i en treårig aftaleperiode", lyder det fra Niels O. Andersen.

tb



FILM



Gyldendals danske filmguide

Morten Piil

Dansk spillefilm komplet – fra Morten Korch over dogmefilm til Flammen & Citronen og Frygtelig lykkelig. Beskrivelse og bedømmelse af alle danske spillefilm fra 1930 frem til nutiden. Desuden et udvalg af tv-serier og dokumentarfilm. I alt 1.200 værker koncist karakteriseret og skarpt vurderet. *Gyldendal, 2008, 800 sider, 349 kr.*

HISTORIE

Oprøret i parken

Hans Bonde

Grundlovsdag blev i 1941 markeret med en fodboldkamp mellem et stjernespækket østrigsk hold og et udvalgt københavnsk. Planen var, at kampen skulle medvirke til at besegle skæbnefællesskabet mellem det danske og det tyske folk, men stik imod hensigten kom begivenheden til at sætte punktum for idrætssamarbejdet. Protesterne og optøjerne blandt publikum gjorde det klart, at det ikke længere var muligt at opretholde illusionen om, at sport og politik er to forskellige ting. *Syddansk Universitetsforlag, 2008, 283 sider, 248 kr.*

LEDELSE

Den reflekseive leder

– **se dig selv udefra**

Ole Steen Andersen, Lars Goldschmidt og Søren Barlebo Rasmussen

“Den reflekseive leder” giver dig lejlighed til at træde et skridt tilbage fra hverdagens gøremål og tænke over, hvilken ledelse der er behov for i din organisation lige nu. I bogen udfordrer forfatterne en række af de gængse naturlige forestillinger om mennesker og ledelse, fx “ledere skal vide mere end andre” og “ledere har en faglig base, og det er vigtigt”. Disse holdninger til ledelse er ret udbredte, ikke mindst fordi de jo ikke er helt forkerte. Som leder skal man være opmærksom på, at man ikke ubevidst og ureflekteret lader sig opsluge i disse holdninger. *Børsens Forlag, 2008, 240 sider, 399 kr.*

POLITIK



Tid til forvandling

– **Venstres vej til magten**

Hans Mortensen

Da Anders Fogh Rasmussen i 1998 overtog ledelsen af Venstre, var hans mål ikke blot at erobre regeringsmagten; han ville overtage Socialdemokraternes ledende rolle i dansk politik. Ligesom det tyvende århundrede havde tilhørt

Socialdemokratiet, skulle det enogtyvende tilhøre Venstre. Derfor var hans opgave at vise, at Venstre ikke blot kunne vinde et folketingsvalg, men at partiet også var i stand til at fastholde magten i mere end én valgperiode. *Gyldendal, 2008, 224 sider, 249 kr.*

PÆDAGOGIK

Indoktrinering i folkeskolen, historier om realiteter og spøgelses i kulturkampens arena

Ellen Nørgaard

Hvornår kan man tale om indoktrinering i folkeskolen? Hvem udøver den, og hvordan dokumenteres den? Hvilke konsekvenser har en debat om indoktrinering for udvælgelse af skolebogs materiale, for folkeskolelovgivning og ikke mindst i forhold til undervisningen? Ellen Nørgaard giver i denne bog en nuanceret historisk redegørelse for den såkaldte indoktrineringsdebat i 1970'erne, dens forudsætninger og konsekvenser. Debatten fremstilles ofte som et spørgsmål om, at uskyldige, progressive lærere blev kritiseret af reaktionære embedsmænd og politikere. Bogen er et forsøg på at revidere en sådan forenklet opfattelse. *Danmarks Pædagogiske Universitetsforlag, 2008, 242 sider, 248 kr.*

SPROG

Godt dansk

Peder Skyum-Nielsen

Alle har brug for godt sprog. Men godt sprog er i travlheden og stresseriets Danmark ved at blive en mangelvare. En stor del af danskernes sproglige forbilleder, journalister og skuespillere, sjusker sig gennem sproget, hvilket ikke mindst kommer indvandrerne til skade. For eksempel har



indvandrere lettere ved at lære finsk end dansk, da finsk har en bedre sammenhæng mellem stavning og udtale. En sammenhæng, som på dansk er blevet til en kløft, der bliver stadig bredere. Men hvordan er det kommet dertil? *Syddansk Universitetsforlag, 2008, 464 sider, 349 kr.*

VIDENSKABSTEORI

Teknologi og filosofi

Jan-Kyrrre Berg Olsen og Stig Andur Pedersen (red.)

Antologien er en samling af alle de vigtigste tekster inden for teknologiforskning. Den stiller spørgsmål til etik, eksistens, fremskridt og videnskab i den teknologiske civilisation. Et must for alle studerende ved videregående uddannelser. Bogen er en antologi bestående af oversættelser af en række af de bedste udenlandske artikler på området og er den første af sin art på dansk. *Forlaget Philosophia, 2008, 506 sider, 349 kr.*

flere bøger på side 26 >>



SOMMERSKOLE 2009

I 2009 UDBYDES FØLGENDE 5-DAGES KURSER

FINANSIERING OG ØKONOMI

Økonomistyring, incitamenter og organisation
Økonomisk måling og ledelse af virksomheders værdiskabende evne
Regnskabsanalyse og værdiansættelse
Supply Chain Accounting
New Public Management: De styrings- og ledelsesmæssige udfordringer
Corporate finance
Modellering, prisfastsættelse og styring af renteusikkerhed
Risk Management

MENNESKER OG ORGANISATION

Coaching og lederskab
Virksomhedsperspektiver - perspektiv på forandringslederens handlingsrum
Den talentfulde organisation – processerne, produktiviteten og problemerne!
Effektiv strategisk udvikling – ledelse gennem psykologisk og social kapital
Strategisk HRM som nøgle til forandringsledelse
CSR – virksomheders samfunds- og klimaansvar
Den værdimaksimerende kontrakt





MARKEDSFØRING, SALG OG INDKØB

Strategi og ledelse i B2B kunderelationer

Strategisk Markedsføring

Konkurrencekraft som strategi – synergien mellem salg og marketing samt ledelse og strategi

Strategisk indkøb – i et relationsledelsesperspektiv

Brand Governance

Performance management og marketing – sådan kan virkningsgraden og marketingindsatsen øges

B2B Relationship Terminator – hvordan afvikler kunder uønskede effektivt?

IT OG VIDENSHÅNDBLING

Ledelse af IT – ledelse med

Vidensmodellering og videnshåndtering – få styr på fælles viden

INNOVATION OG STRATEGI

Innovation Performance – vejen til øget succes

Strategisk Innovation & business development

Strategi – perspektiver og praksis

Succesfuld strategiimplementering

VIDENDELING, INNOVATION OG LEDELSE

Videndeling – perspektiver, problemer og praksis

Netværksevirsomhed – innovation og videndeling mellem virksomheder og forbrugere

Det fortrængte offentlige lederskab – Hvordan kommer vi ud af skabet?

AFVIKLES I UGE 33 - DEN 10. - 14. AUGUST OG UGE 34 - DEN 17. - 21. AUGUST.

magistre bag Den Lille Havfrues udflugt til Shanghai

Som humanist passer man ikke ind i gængse kategorier, mener Rasmus Rune Nielsen. Derfor startede han sammen med sin studiekammerat idébureauet 2+1. Nu skal de fortælle en milliard kinesere historien om Danmark på Verdensudstillingen i Shanghai. Det bliver det største danske markedsføringsfremstød i Kina nogensinde med et budget på over 100 millioner kroner.

af Maj Carboni · magisterbladet@dm.dk foto: BIG

I midten af pavillonen står Den Lille Havfrue i et bassin med vand fra Københavns Havn. Både havfrue og havvand er den ægte vare. Begge dele er transporteret hele vejen fra Danmark til Kina. Rundt om bassinet snor bygningen sig opad i et bånd bestående af opslag fra en eventyrbog. Med tekst, billeder, lyd og video fortæller bogen moderne velfærdseventyr om danskere, der kombinerer vækst og livsstil med bæredygtighed og socialt ansvar. Welfairytales hedder projektet.

“Idéen var at bruge kinesernes interesse for H.C. Andersen til at fortælle nye historier om Danmark og danskerne”, fortæller Rasmus Rune Nielsen. Han er en af partnerne i 2+1 Idébureau, der sammen med arkitektfirmaet BIG vandt konkurrencen om at stå for Danmarks pavillon på Verdensudstillingen i Shanghai i 2010.

Idébureauets særkende er dets evne til at fortælle historier, der kan formidle komplekse emner til målgruppen. Det hænger i høj grad sammen med, at en stor del af

folkene i bureauet har titlen cand.mag. stående på visitkortet.

2 bløde humanister + 1 hård forretningsmand

I 2+1's lokaler i Købmagergade i København hænger der overdimensionerede designerlamper over skrivebordene, der er kunst på væggene og udsigt over Nørreport fra vinduerne. Rasmus Rune Nielsen står klar i mødelokalet med frisk kaffe på Bodum-kanden, nyvaskede vindruer og en projektor, der på væggen viser tegningerne til deres vinderprojekt. Hverken Rasmus Rune Nielsen eller Mike Lippert havde drømt om at stå her i dag, da de for 12 år siden mødte hinanden, mens de læste litteraturvidenskab og moderne kultur- og kulturformidling på Københavns Universitet. Rasmus drømte oprindeligt om at fordybe sig i litteraturvidenskaben som forsker, men fik efter studierne arbejde i et kommunikationsbureau, mens Mike var tilknyttet DR som reporter. En dag mødte de to studie-

kammerater hinanden igen og besluttede sig for at starte et firma sammen. Firmaet døbte de et idébureau, fordi netop idéerne skulle være omdrejningspunktet i deres arbejde.

“Jeg tror, at mange humanister oplever ikke at passe ind i de traditionelle kategorier, men selv må skabe nogle nye. Vi var hverken et reklamebureau eller et grafisk



Hele projektets tankegang er et udtryk for danske værdier. Ved at låne Den Lille Havfrue ud til Shanghai vil vi vise en gestus af kulturel åbenhed og imødekommenhed”.

Rasmus Rune Nielsen



bureau. Omdrejningspunktet for vores virksomhed var fortællingen og den gode idé”, siger Rasmus Rune Nielsen. Kendetegnende for Rasmus Rune Nielsen og Mike Lippert er også, at de med deres humanistiske baggrund godt kan lide at have med de mere videnstunge ting at gøre. Det var netop det, der tiltrak den tredje partner i bureauet, Morten Kold, der kom fra en lang karriere i reklamebranchen.

“Nogle dele af reklamebranchen kan godt være lidt overfladiske, så han tændte meget på, at vi var antioverfladiske. Vi bliver selv enormt begejstrede, når vi sidder og arbejder med noget vanvittigt komplekst og så pludselig finder det lille billede, der kan fortælle det hele til folk, så de pludselig forstår det”, fortæller Rasmus Rune Nielsen. De tre gav bureauet navnet 2+1 Idébureau, fordi “det fortæller historien om to mennesker, der mødtes og fik en god idé, der rigtigt kom op at flyve, da en tredje stødte til”, som der står på deres hjemmeside. Derefter kom den ene store

Hvordan gør man kineserne interesserede i Danmark? Man sender Den Lille Havfrue en tur til Shanghai og bruger kinesernes interesse for H.C. Andersen som udgangspunkt for at fortælle nye historier om Danmark og danskerne. Det var i hvert fald den opskrift, der gjorde, at 2+1 Idébureau sammen med arkitektfirmaet BIG vandt konkurrencen om at repræsentere Danmark på Verdensudstillingen i Shanghai i 2010.

kunde efter den anden i ordrebogen, og nu er der 15 ansatte i virksomheden.

Bæredygtighed som livsstilsvalg

At skulle fortælle kineserne om Danmark er netop en af de komplekse opgaver, som 2+1 Idébureau brænder for. De havde i længere tid talt med det anerkendte arkitektbureau BIG om et samarbejde. De slog til, da de så muligheden for at komme med et forslag til den danske pavillon på Verdensudstillingen i Shanghai, der har livet i byen som tema. De to bureauer mødtes til en brainstorm på idéer. De tog udgangspunkt i de ting, som danskerne har tilfælles med kineserne: H.C. Andersen og cykler. Og så kom de med deres bud på, hvad de selv synes er udtryk for moderne eventyr

i de danske byer. Bycykler, havnebad og skovbørnehaver, var nogle af de ord, der blev klistret op på væggen med gule post-it-sedler. Bæredygtighed blev hurtigt et fælles tema.

“Det, som vi kan i Danmark, er at skabe en humanistisk bæredygtighed, der har mennesket som omdrejningspunkt. Kineserne oplever i øjeblikket en enorm vækst. Der bliver bygget byer på størrelse med Randers på et år, men ofte glemmer man at tage højde for beboernes livskvalitet. Vi er ikke ude på at give folk skyld, fordi de køber en Mercedes. De har et legitimt krav på velstand, men vi vil vise, at vækst også kan kombineres med bæredygtighed, som ikke behøver at være en pligt, men kan være et attraktivt livsstilsvalg”, siger Ras-





2+1 Idébureau

2+1 Idébureau startede op for fem år siden og består nu af en fast kerne på 15 medarbejdere med baggrunde i både filosofi, historie, litteraturvidenskab, moderne kultur- og kulturformidling, virksomhedskommunikation og grafisk design.

Bureauet arbejder med branding, kommunikation og konceptudvikling for en lang række store danske og internationale virksomheder samt adskillige offentlige organisationer. De har blandt andet stået for en større udviklingsproces i Københavns Borgerservice og sørget for at engagere folk i byudviklingen af Metropolzonen i det indre København. Nu skal de, i samarbejde med arkitektfirmaet BIG, stå for den danske pavillon på Verdensudstillingen i Shanghai i 2010.

“Jeg tror, at det, vi kan som humanister, er at fortælle en historie, så vi kommer helt ind i kroppen på målgruppen. Når vi så arbejder sammen med grafikere, arkitekter og forretningsfolk, ender det med at blive en totaloplevelse”, siger Rasmus Rune Nielsen, en af idébureauet 2+1’s stiftere.

Man skal ikke kun læse om bycyklen. Der bliver stillet rigtige bycykler i pavillonen, så de besøgende selv kan cykle rundt på udstillingen og komme rundt i resten af området på en let og bæredygtig måde. Man skal heller ikke bare kigge på en planche om økologi og natur i byen. På taget af pavillonen skal der være en naturlegeplads, hvor man kan holde en pause med en økologisk picnicurv. Det er heller ikke nok at fortælle om det rene vand i Københavns Havn. I bunden af pavillonen skal der indrettes et bassin med vandet fra havnen. I midten skal Den Lille Havfrue stå – og det skal selvfølgelig også være den ægte vare.

“Hele projektets tankegang er et udtryk for danske værdier. Ved at låne Den Lille Havfrue ud til Shanghai vil vi vise en gestus af kulturel åbenhed og imødekommenhed. Vi siger, “Her er det bedste, som vi har. Vis os det bedste, som I har””, siger Rasmus Rune Nielsen. Planen er nemlig, at forskellige kinesiske kunstnere får muligheden for at vise deres fortolkning af Den Lille Havfrue på Havfruens plads i København, mens den danske skulptur er udlånt til Kina. 2+1 har selvfølgelig også tænkt på den opmærksomhed, som udlånet af Den Lille Havfrue giver.

“Det har allerede skabt en masse debat i Danmark, som kan være med til at få folk til at diskutere, hvad vi er stolte af i Danmark. Meningen er, at projektet ikke kun skal skabe refleksion i Kina, men også herhjemme. Når Havruen bliver hentet, bliver det desuden en event, der kan skabe opmærksomhed i hele verden. Det vil være

en direkte markedsføring af København”, siger Rasmus Rune Nielsen.

Fortællingens kraft

Det er kombinationen af de hårde forretningsfolk og de bløde humanister i 2+1, der har ført til, at de har vundet konkurrencen om Verdensudstillingen, mener Rasmus Rune Nielsen.

“Jeg tror, at det, vi kan som humanister, er at fortælle en historie, så vi kommer helt ind i kroppen på målgruppen. Når vi så arbejder sammen med grafikere, arkitekter og forretningsfolk, ender det med at blive en totaloplevelse”, siger han. Rasmus Rune Nielsen mener, at det gælder om at gøre de danske værdier til nogle konkrete fortællinger, som folk kan forholde sig til.

“Der er en generel værditræthed i befolkningen, fordi der i de sidste år er blevet talt så meget om værdier både i virksomheder og i offentligheden. Værdierne kan godt være alt for abstrakte, så det gælder om at forbinde værdierne til en måde at handle på”, siger han. Det er det, som de har gjort med idéen om Welfairytales. Den gode idé kan i sig selv være med til at markedsføre Danmark som et kreativt land med gode idéer – og det er det, som Danmark skal leve af i fremtiden, mener Rasmus Rune Nielsen.

“En god idé har en gennemslagskraft, der gør, at der bliver lagt mærke til den. Der er jo utrolig mange pavilloner på Verdensudstillingen. Vi har ikke mulighed for at være størst, men hvis vi har en god idé, kan vi måske alligevel bore en splint ind i folks opmærksomhed”, siger han.

mus Rune Nielsen. Idéen med udstillingen er, at danskerne selv skal fortælle, hvad der giver livskvalitet for dem i byerne. Det kan være at starte dagen med en svømmetur i havnebadet, cykle til arbejde langs søerne eller spise en økologisk picnic i parken, mens børnene leger på legepladsen.

“Vi synes, at vi i Danmark er ret gode til at indrette byerne med cykelstier, grønne områder og legepladser, der giver byens borgere mulighed for at nyde livet. Det vil vi gerne vise omverdenen”, siger Rasmus Rune Nielsen.

Den ægte vare

På selve udstillingen skal de besøgende have mulighed for at opleve den ægte vare.

Bliv bedre til at kommunikere og formidle

- lær det på Journalisthøjskolens åbne uddannelser



Er du ny i kommunikation?

Lær at bruge journalistiske arbejdsmetoder: Skriv klart, konkret og forståeligt. Få trænet din idéudvikling, så du hurtigt kan dele komplicerede emner op i klare artikler. Lær journalistisk interviewteknik, samt udvælgelse og vurdering af dine kilder på forløbet: **Journalistik - på vej mod et kommunikationsjob.** Studiestart København, 2. februar 2009

Læs mere og tilmeld dig på WWW.UPDATE.DK/AABENUDDANNELSE

NYHED: Få dit budskab igennem

Din formidling bliver klar og trænger igennem til modtageren, når du bruger journalistiske metoder og værktøjer. Lær at tænke og skrive journalistisk, så dit sprog bliver mere levende. Læs mere om forløbet: **Skriv journalistisk.** 16. marts 2009 møder du din underviser og medstuderende - resten af forløbet kører online frem til september.

Kan du formidle din faglighed?

Specialister, eksperter og forskere har også ambitioner om at formidle klart og præcist, også til andre end fagfæller. Bruger du specialviden som baggrund for populærfaglige artikler, notater, udredninger, forskningsformidling og lign., men har brug for at lære at formidle dit fagområde bedre, så er **Fagligt, men klart** noget for dig. Studiestart København, 19. februar 2009.

Kommunikation i det offentlige

Mange sagsbehandlere og embedsmænd har selvstændig skriftlig formidling som en jobfunktion, men har brug for at skrive bedre og udvikle den faglige formidling. Det kan du lære ved hjælp af journalistisk tænkning og praksis på forløbet **Sagsbehandlere og embedsmænd: Skriv bedre.** Studiestart København, 5. marts 2009.



KOM OG HØR OM DINE JOB- OG KARRIEREMULIGHEDER I VIDENSKABSMINISTERIET



Kunne du tænke dig at arbejde med projekter som Grøn it, innovationscentre i Shanghai, Silicon Valley og München eller Forskningens Døgn?

Vil du være med til at sikre høj kvalitet i universitetsuddannelserne eller markedsføre danske uddannelser i udlandet?

Så kom til Åbent Hus tirsdag den 3. februar 2009 kl. 17-20 Bredgade 40 i indre København.

Vi giver dig mulighed for, at:

- Høre Arne Nielsson – foredragsholder, Coach og ti-dobbelt verdensmester i kanoroning – tale om coaching, personlig udvikling, teamwork, arbejdsglæde og samarbejde.
- Stille spørgsmål til departementschef Uffe Toudal Pedersen
- Få gennemgået dit CV og din ansøgning hos en DJØF konsulent
- Tale med medarbejdere fra Videnskabsministeriet

Læs det fulde program på vtu.dk

Vi har over 20 forskellige uddannelsesbaggrunde repræsenteret i medarbejderstaben. Vi er en attraktiv arbejdsplads med gode muligheder for kompetence- og karriereudvikling samt fleksibel tilrettelæggelse af arbejdstiden, så arbejds- og privatliv balancerer. Vores opgaveløsning er baseret på værdierne respekt, samarbejde, entusiasme og ambition. Vi har en uformel omgangstone, og et af vores mål er, at det skal være sjovt at gå på arbejde.

Om Videnskabsministeriet

Vores overordnede mål er at gøre Danmark til et førende iværksætter- og netværksbaseret videnssamfund med uddannelser i verdensklasse. Vi består ud over departementet af: CIRIUS, Forsknings- og Innovationsstyrelsen, IT- og Telestyrelsen og Universitets- og Bygningsstyrelsen.

Læs mere om os på: vtu.dk, cirusonline.dk, fi.dk, itst.dk og ubst.dk

Det er spændende at være med til at lægge grundstenene for, hvordan vi udvikler Danmark til et førende videnssamfund.

Kristian Thorn



Jeg værdsætter, at mit job er så alsidigt, at det går hurtigt, og at der skal tages beslutninger.

Line Gullov Lundh



VIDENSKABSMINISTERIET – FREMTIDENS MINISTERIUM

Alle taler om vidensamfundet. I Videnskabsministeriet er du med til at give ordene indhold. Vi arbejder målrettet med visionerne om at:

- definere fremtidens politik på det danske vidensområde – også i et globalt perspektiv
- skabe universiteter i verdensklasse, der fastholder og tiltrækker de dygtigste studerende, undervisere og forskere fra ind- og udland
- skabe fundamentet for digitalisering i Danmark og fremme konkurrencen på teleområdet
- sikre, at Danmark forbliver et førende innovations- og videnssamfund
- rådgive og understøtte aktiviteter, som bidrager til at fremme mobilitet og globalt uddannelses-samarbejde

Vil du være med til at skabe fremtidens Danmark

Vores mål er ambitiøse. Som kommende medarbejder i Videnskabsministeriet bliver du en del af en organisation, hvor der er højt til loftet og kort vej til indflydelse på fremtidens Danmark.

Du kan læse mere om os på vtu.dk/job.

Vi glæder os til at høre fra dig!



Ministeriet for Videnskab
Teknologi og Udvikling

MA dropper rådgivningskrav før tid

Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen (V) besluttede i midten af december at droppe kravet til forsikrede ledige om, at de skal søge fire stillinger om ugen. Den beslutning vælger Magistrenes A-kasse (MA) at tage helt bogstaveligt. Hos A-kassen har der siden ministerens udmelding ikke været bestemte minimumskrav til medlemmernes jobsøgning. Det gør A-kassen sine medlemmer opmærksomme på på hjemmesiden. Men den beslutning ser ud til at trodse Claus Hjort, for Arbejdsdirektoratet under Beskæftigelsesministeriet skriver i en rundskrivelse til a-kasserne den 17. december 2008:

“På givnen foranledning skal direktoratet oplyse, at direktoratets meddelelse 02/08 fortsat er gældende, indtil de nye retningslinjer foreligger”. Med andre ord, så er der stadig praksis om en ugentlig

jobsøgning på fire, som direktoratet anser som et acceptabelt niveau, indtil nye retningslinjer foreligger, hvilket formentlig sker i løbet af januar.

Afdelingschef i MA Marianne Rossander, mener dog alligevel ikke, at A-kassen trodser reglerne, selv om den ikke længere opstiller minimumskrav til medlemmerne.

“Vi vil hellere have fokus på, hvad der er fornuftigt for det enkelte medlem, nemlig en aktiv og realistisk jobsøgning. Det mener vi ikke går imod direktoratets retningslinjer, for vi administrerer ikke anderledes, end vi gjorde for tre måneder siden, nemlig efter individuelle skøn”, siger Marianne Rossander.

Hun uddyber, at direktoratets seneste udmelding om, at de tidligere retningslinjer stadig er gældende, indtil nye foreligger, nok mere skal opfattes, som om direkto-

ratet slår bremsen i, for at systemet ikke bryder midlertidigt sammen. Desuden har MA ikke administreret efter ordlyden i den stadig gældende rådgivningsforpligtelse fra direktoratet i længere tid.

“Vi har i længere tid praktiseret at godkende masser af jobsøgninger, hvor der ikke var søgt fire stillinger om ugen. Samtidig har vi dog meldt ud, at man var sikker, når man søgte de fire stillinger. Vi vil hellere sige, at hvis et medlem har lavet to gode ansøgninger på en uge, og det virker fornuftigt, så kan vi sagtens godtage det, så længe medlemmet er aktivt og fornuftigt jobsøgende”, siger Marianne Rossander.

me

ledere opfordrer til hemmelig løn

Hver anden leder i danske virksomheder bryder sig ikke om, at medarbejdere taler åbent om deres løn. De opfordrer deres ansatte til at holde mund. Det viser en ny undersøgelse fra Ledernes Hovedorganisation.

I undersøgelsen bekræfter 45 pct. af de adspurgte helt eller delvist, at de enten direkte eller indirekte fortæller medarbejderne, at de ikke skal fortælle kollegerne om størrelsen på den månedlige udbetaling.

Undersøgelsen er omtalt i et nyhedsbrev fra Ledernes Hovedorganisation, hvis teamchef Bo Vistisen sympatiserer med ledernes hemmelighedskræmmeri. “Når vi taler om løn, der er baseret på en individuel aftale mellem medarbejde-

ren og chefen, er det som udgangspunkt ikke noget, der vedrører andre”, mener Bo Vistisen.

Opmærksomme læsere af Magisterbladet vil vide, at DM mener præcis det modsatte: Jo mere man snakker om lønnen, jo højere bliver den.

DM gennemførte i efteråret 2007 en undersøgelse blandt 900 privatansatte medlemmer af løn og forhandling. Dengang kom det frem, at under halvdelen af de privatansatte magistre kender kollegerne løn. Endnu færre, nemlig hver tredje, havde deres viden om de andres løn fra kollegerne selv. Resten havde fundet ud af det ved et tilfælde.

Loven sikrer ansatte ret til at tale åbent om deres løn. Virksomheder kan

ikke lovligt udstede forbud mod at udveksle oplysninger om egen løn.

DM mener, at åbenhed er vejen frem. Som en af DM's erfarne konsulenter, Liselotte Jespersen, udtrykker det:

“Det gavner kun arbejdsgiveren at holde lønnen hemmelig. Åbenhed om lønnen er den eneste måde, man kan bruge hinanden som løftestang på”, siger hun og tilføjer:

“Hvis man har haft en vellykket lønforhandling, skal man komme ud af døren og sige: “Yes! Nu skal I høre, hvad jeg har fået!” På den måde kan man være med til at anspore hinanden”.

la

ingen løsning på SDU-valg

I november afholdt SDU studentervalg til bestyrelsen og Akademisk Råd på humaniora med historisk høj stemmeprocent. Men glæden blev kort for organisation Syddanske Studerende, som stillede op for første gang og fik flertallet af pladserne ved valget. Studentervalget blev nemlig kort efter annulleret af universitetets valgudvalg. Grunden var, at personalet på humaniora havde

udsendt en mail til universitetets mailinglister, der opfordrede til at stemme på en af Syddanske Studerendes kandidater. Det fik Borgerlige Studerende og Samarbejdende Studerende til at indgive en klage til rektor og valgudvalget, som herefter besluttede sig for at erklære valget ugyldigt.

Omvalget skulle finde sted den 16.-17.



FOTO: JESPER VOLDGAARD

december, men det fik Syddanske Studerende og Borgerlige Studerende til at protestere med henvisning til, at universitetet ville være så godt som tomt op til juleferien. Rektor Jens Odgershede besluttede derfor at annullere omvalget.

Universitetets ledelse har endnu ikke

Begrundelsen:

“Valgudvalget anser udsendelse af valgmateriale for en af listerne via universitetets mailinglister for at være i strid med Lov om behandling af personoplysninger (Persondataloven, § 5). Det er endvidere i klar modstrid med de interne retningslinjer, der gælder for brug af universitetets mailinglister. Denne anvendelse har medført en forskelsbehandling af kandidatlisterne. Det kan ikke afvises, at dette kan have påvirket valget”.

KILDE: VALGUDVALGETS UDTALELSE I FORBINDELSE MED ANNULLERING AF VALGET PÅ SDU.

meldt ud, om omvalget stadig skal gennemføres, og hvornår det i så fald skal finde sted.

Ik

S vil have studenterombudsmand

Hvad gør man som studerende, når man er utilfreds med den behandling, man har fået på universitetet? Man klager til universitetet, som afgør, om der er hold i klagen. Det er ikke optimalt, mener Socialdemokraterne, som derfor foreslår, at der oprettes en studenterombudsmand, der kan hjælpe studerende fra alle landets uddannelsesinstitutioner med klagesager.

“Der er brug for en instans, der kan hjælpe studerende igennem den jungle, det kan være, når man skal klage over en karakter, et afslag på merit eller ulovlig brugerbetaling. Derfor foreslår vi en ombudsmand, som er uafhængig af universiteterne og ministeriet, og som kan gå ind i de svære sager for de studerende”, siger Socialdemokraternes forskningsordfører, Kirsten Brosbøl.

Som det er i dag, undersøger uddannelsesinstitutionerne sig selv, når de studerende klager, men Kirsten Brosbøl mener, de studerende vil stå bedre med en uvildig instans.

Formand for de studerende i DM Hans Schmidt bakker op om forslaget.

“Det er en fin idé, for de studerende har virkelig behov for en uafhængig instans. Universiteternes klageinstanser fungerer i det store hele godt, men vi ser desværre også eksempler, hvor det bliver taget ilde op, at studerende klager, og hvor de studerende bliver kørt rundt i manegen. Man kan ikke komme uden om universitetets egne instanser, og det kan give problemer. De aller fleste klager kan afgøres på universiteterne, men det er godt med en ekstra sikring i særlige tilfælde og i forbindelse

med større sager”, mener Hans Schmidt. Han understreger, at det er vigtigt at sikre, at klageinstansen bliver fuldstændig uafhængig.

Idéen om en studenterombudsmand kommer oprindeligt fra ledelsen og studerende på Aarhus Universitet, som for et halvt år siden sendte forslaget til viden- skabsminister Helge Sander (V) uden at få svar. Venstres forskningsordfører, Malou Aamund, afviser dog forslaget, og det samme gør de Konservative. Til gengæld bakker Enhedslisten op om idéen.

Ik

**Executive Certificate
in Business
Administration**



Do Your MBA Differently

REPUTATION.com

Executive Certificate in Business Administration

- A first step towards the CBS Executive MBA
- A focused program with classes twice per month in Copenhagen
- Business Essentials with a focus on practical leadership training (7 months)
- Business Development and innovation (6 months)

Information Meeting:

Tuesday 27 January 2009 17:00-19:00

Copenhagen Business School

Dalgas Have 15

2000 Frederiksberg



**Copenhagen
Business School**
HANDELSHØJSKOLEN

**Accredited by
Association
of MBAs**



For more information please consult our website www.mba.dk or contact us by e-mail mba@mba.dk or by phone +45 3815 3014

MP's medlemmer **dumper** økono

IKKE BESTÅET. Bestyrelsen i Magistrenes Pensionskasse har svigtet sit løfte om en uvildig økonomisk analyse af Ny Pensionsordning. Det mener MP's medlemmer.

af Lisbeth Ammitzbøll · la@dm.dk · foto: Henrik Petit

Bestyrelsen i Magistrenes Pensionskasse har svigtet sit løfte om en uvildig økonomisk analyse af Ny Pensionsordning.

Sådan lyder dommen fra MP Pensions egne medlemmer.

På en ekstraordinær generalforsamling lige inden jul tilkendegav et flertal af de fremmødte medlemmer, at de ikke har tillid til uvildigheden i Carsten Anker Niensens rapport.

Carsten Anker Nielsen er aktuar og blev i foråret 2008 hyret af MP Pensions ledelse til at skrive en rapport om de økonomiske konsekvenser af Ny Pensionsordning. Rapporten blev færdig, fem uger før MP's medlemmer i efteråret 2008 skulle træffe et vanskeligt valg mellem gamle og nye vilkår for deres pension.

Netop fordi valget var svært at gennemskue, havde MP's medlemmer på en tidligere generalforsamling krævet uvildighed af rapporten.

Rapport er ikke uvildig

Punkt 2 på MP Pensions ekstraordinære generalforsamling den 11. december lød:

“Debat og afstemning om den rapport, der er udarbejdet af SB Aktuar, er i overensstemmelse med det af generalforsamlingen 23. april 2008 vedtagne forslag om en uafhængig, økonomisk rapport for omvalget, udarbejdet af en uafhængig part”.

Resultat af afstemning: Et flertal på 175 medlemmer stemte nej til, at de har fået en uafhængig, økonomisk rapport. 134 stemte ja.

Nu vurderer MP's medlemmer, at de ikke fik opfyldt deres krav. Dermed har MP's bestyrelse ifølge generalforsamlingen handlet i strid med en demokratisk beslutning.

Usikre konsekvenser

På den ekstraordinære generalforsamling lige inden jul fik medlemmernes “nej” til Anker Nielsen-rapporten dog ingen konsekvenser. Det sørgede dirigenten for.

Dagsordenens næste punkt var et forslag om en udskudt frist til medlemmer, der havde fortrudt deres “ja” til Ny Pensi-

“Personen bag rapporten er inhabil”, sagde Lars Kalsen om Carsten Anker Niensens rapport om de økonomiske konsekvenser af nye pensionsvilkår. Generalforsamlingen gav ham ret. Lars Kalsen havde sammen med Preben Spilling og Henning Sørensen taget initiativ til den ekstraordinære generalforsamling i MP Pension.

onsordning. Med i forslaget var et krav om nyt og bedre informationsmateriale om den nye ordning.

Forslaget kom aldrig til afstemning. Dirigent Henrik Oehlenschläger, som var udpeget af MP's ledelse, afviste at sætte forslaget til afstemning af juridiske grunde.

I dag er Anker Nielsen-rapportens manglende neutralitet trådt i baggrunden for de kritiske MP-medlemmer.

“MP's bestyrelse fastholder, at man ikke kan fortryde sit valg af pensionsordning, og at bordet fanger. I den situation har jeg svært ved at se, hvad man som medlem kan bruge en ny rapport til”, siger Lars Kalsen, der er en af initiativtagerne til den ekstraordinære generalforsamling.

Tætte bånd mellem aktuarer

MP's medlemmers mistillid til den økonomiske rapport er begrundet i de tætte forbindelser, der eksisterer mellem Carsten Anker Nielsen og MP's egen chefaktuar, Steen Ragn.

Carsten Anker Nielsen og Steen Ragn



misk rapport



357 medlemmer af Magistrenes Pensionskasse deltog 11. december 2008 i en over fire timer lang ekstraordinær generalforsamling. Et referat kan læses på www.mppension.dk. Der kræves login. Ikke-medlemmer er derfor henvist til at læse MP's referat på www.pensionsdebat.dk.

ejer sammen med en tredjepart firmaet SB Aktuar på Gl. Mønt i København.

Ifølge Erhvervs- og Selskabsstyrelsen havde SB Aktuar i 2007 en omsætning på næste otte millioner kroner. SB udbetalte næsten seks millioner kroner i løn til firmaets tre partnere samt en bogholder. Desuden sidder Carsten Anker Nielsen og Steen Ragn begge i SB Aktuars bestyrelse, og de to partnere fik i 2007 en pæn andel af SB Aktuars overskud.

Alligevel har MP's bestyrelse afvist, at der er økonomiske bånd mellem de to aktuarer. Bestyrelsen har også afvist enhver tale om Carsten Anker Niensens inhabilitet.

MP's bestyrelses formand, Jytte Freisleben, ønsker ikke i *Magisterbladet* at kommentere MP-medlemmernes forkastelse af Anker Nielsen-rapporten.

Jytte Freisleben oplyser gennem sin informationschef, at MP's bestyrelse tager generalforsamlingens beslutning til efterretning, og at bestyrelsen vil drøfte sagen på et møde 29. januar.



MP's bestyrelse kom i mindretal på en ekstraordinær generalforsamling lige inden jul. Et flertal af de fremmødte forkastede efterårets rapport om Ny Pensionsordning.

“Omvalget er effektueret. Tilsagn er juridisk bindende”, sagde Jytte Freisleben, formand for MP Pension, om Ny Pensionsordning.

MP: **Nej** til ny frist

TRODS “JA” FRA FINANSTILSYNET blev det “nej” fra bestyrelsen af Magistrenes Pensionskasse. Resultat: Bordet fanger, hvis man har valgt sig over på ny ordning. Et forslag om længere tidsfrist blev skudt ned af MP-bestyrelsens dirigent.

af Lisbeth Ammitzbøll · la@dm.dk foto: Henrik Petit

“Omvalget er effektueret. Tilsagn er juridisk bindende”, sagde MP Pensions formand, Jytte Freisleben, fra talerstolen på en ekstraordinær generalforsamling i Magistrenes Pensionskasse lige inden jul.

Det var skuffende nyt for en del af pensionskassens medlemmer. De mener, at de ikke blev informeret godt nok, inden de sidste efterår satte deres underskrift på pensionskassens papirer.

Et hovedpunkt på den ekstraordinære generalforsamling, der var indkaldt af en gruppe kritiske medlemmer, var netop muligheden for en længere tidsfrist for omvalget. Med en ny frist kunne man fortryde sit valg af Ny Pensionsordning.

Punktet udløste heftig debat, men blev aldrig sat til afstemning. Det forhindrede generalforsamlingens dirigent, Henrik Oehlschlæger, der var udpeget af MP Pensions bestyrelse.

Dirigenten afviste under henvisning til jura at sende forslaget ud i en demokratisk proces. Dermed ignorerede Henrik Oeh-

Finanstilsynet sagde “ja” til en ny frist for omvalg. Tilsynet orienterede MP’s bestyrelse om sin holdning inden den ekstraordinære generalforsamling. Alligevel sagde MP’s bestyrelse “nej” til en ny frist gennem sin dirigent Henrik Oehlschlæger.

lschlæger et brev fra Finanstilsynet, der på forhånd havde givet grønt lys for en forlænget frist på omvalget. Finanstilsynet havde dagen inden generalforsamlingen orienteret MP’s bestyrelse om sin holdning.

Dirigentens modstand mod forslaget udløste et mistillidsvotum, der dog blev afvist med 136 stemmer mod 91. Dermed blev Oehlschlægers vurdering afgørende. Forslaget om en anden omvalgsrunde med ny frist kom aldrig til afstemning.

Lars Kalsen
Att.
lars@kalsen.dk

Kære Lars Kalsen

Finanstilsynet har fremlagt dit brev af 2. december 2008, hvori du spørger til muligheden for at gennemføre et “tilbagevalg” i MP Pension.

Finanstilsynet kan oplyse, at der ikke i lovgivningen vedr. tværgående pensionskasser er noget til hinder for, at en generalforsamling i en pensionskasse beslutter, at man vil gennemføre et nyt omvalg, som giver både medlemmer, som er blevet på gammel ordning, som ikke har truffet et valg og medlemmer som ved omvalget i oktober valgte at gå over på ny ordning, mulighed for at træffe et nyt pensionsvalg. Det bemærkes i den forbindelse, at omvalget endnu ikke er effektueret, da medlemmer, der har valgt ny ordning, først pr. 1. januar 2009 overgår til denne.

Finanstilsynet finder ikke, at bekendtgørelse om grundlagsrente for livs-forsikringsvirksomhed vil være til hinder for, at medlemmer, der har valgt ny ordning, får mulighed for at vælge om i en situation, hvor MP Pensionskasses generalforsamling beslutter, at der skal gennemføres et omvalg. Bekendtgørelsens regler er ikke ment på en situation som denne.

8. december 2008
Ref. ubp
T nr. 600-0381

FINANSTILSYNET
Gl. Kongevej 74 A
1850 Frederiksberg C
Tlf. 33 55 82
Fax 33 55 82
CVR-nr. 10 59 81
finans@tilsynet@ftn
www.finanstilsynet.dk

ØKONOMI- OG
ERHVERVSSKANDINAVIEN

Ny frist skudt ned af dirigent

Punkt 3 på MP Pensions ekstraordinære generalforsamling den 11. december lød:

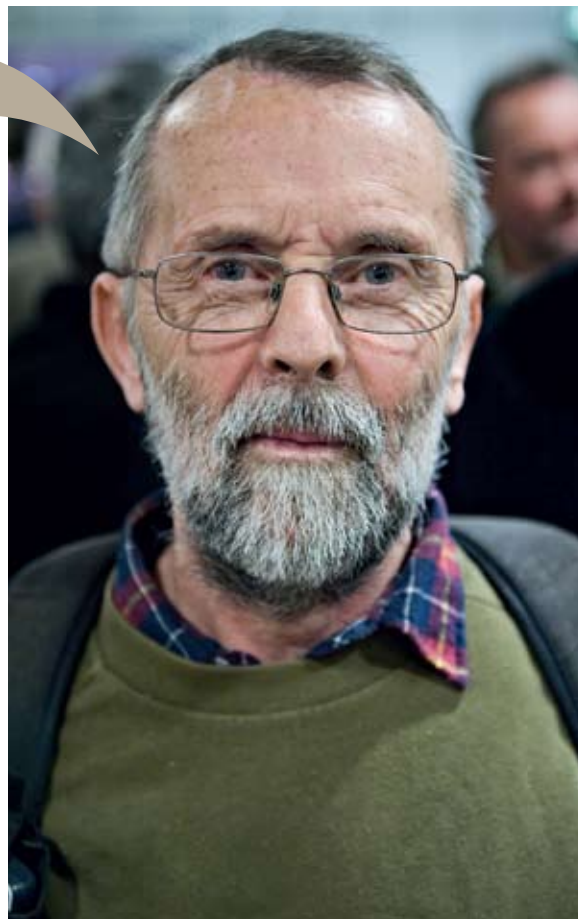
“Forslag om en anden omvalgsrunde for medlemmerne i 2008 eller 2009 efter at ny informationsmateriale om de økonomiske konsekvenser ved et omvalg er tilvejebragt, herunder noget for medlemmer forståeligt materiale udarbejdet af en af pensionskassen uafhængig part”.

Forslaget blev afvist af generalforsamlingens dirigent, Henrik Oehlschlæger, som juridisk uholdbart.

“Bestyrelsen bør gå af”

Knud Kielgast, mag.art., tidligere Institut for Psykologi på Københavns Universitet, nu pensionist.

“MP’s bestyrelse har givetvis ønsket at forbedre pensionskassen, men deres informationer om den nye ordning har været for dårlige. Jeg mener ikke, at jeg har fået et rimeligt grundlag for at vurdere MP’s forslag. Til gengæld står det helt klart for mig, at bestyrelsen ikke har været i stand til at lede foreningen på rette vis. Man har for det første udlagt den nye ordning entydigt positivt, selv om ordningen ikke er en fordel for alle medlemmer. For det andet har man udvist en decideret uvilje til at forholde sig til kritik med andet end en simpel, total afvisning. Jeg har ikke længere tillid til bestyrelsens vilje til at nå frem til løsninger med medlemmernes informerede samtykke. For det tredje har MP’s bestyrelse og direktør forsøgt at censurere Magisterbladet med klager til DM’s bestyrelse. Det finder jeg diskvalificerende for deres beklædning af en tillidspost. Jeg mener, at bestyrelsen bør gå af”.



“Spild af tid og penge”

Malte Olsen, cand.scient., tidligere Niels Bohr Institutet på KU, nu konsulent og pensionist.

“Indkalderne har spildt vores tid og penge. De væsentligste punkter på dagsordenen var udformet, så konsekvenserne af en vedtagelse eller forkastelse ikke fremgik. Det virkede ikke gennemtænkt. Desuden kom der oplysninger frem under mødet om dokumenter, som vi andre ikke kendte. Det er en uforskammethed. MP’s bestyrelse refererede til to advokatrapporter, og indkalderne talte om et dokument fra Finansstyrelsen. Hele mødet virkede dårligt forberedt fra indkaldernes side, specielt manglede man baggrundsmateriale. For mig var det overraskende, at man ikke diskuterede det væsentlige: Nemlig om det ud fra materialet var muligt at træffe et fornuftigt valg af pensionsordning. I stedet gik tiden med endeløse indlæg. Man bør fremover skærpe reglerne for ekstraordinære generalforsamlinger og stramme kravene til materiale og til antal underskrifter. Bestyrelsen bør finde nye måder, hvorpå man kan få en landsdækkende forenings generalforsamling til at nå længere ud, måske via internettet. Jeg mener også, at der bør være flere stemmeberettigede til stede før, en forsamling er beslutningsdygtig. Dette lokalopgør var ikke værdigt eller holdbart for så stor en pensionskasse”.





“MP giver ensidig information”

John David Colin Lambert, professor i fysiologi, Aarhus Universitet:

“Jeg har gennem mange år været medlem af DM og af MP Pension uden at interessere mig for pension. Jeg har dårligt nok læst årsoversigten. Det ændrede sig, da jeg skulle tage stilling til den nye pensionsordning. Den blev lanceret som det bedste valg for alle – godt hjulpet af pisk og gulerod. MP har givet ensidige og unuancerede informationer og har ikke svaret på relevante spørgsmål på MP’s debatforum. For at motivere medlemmer til at træffe det “rigtige” valg har man fjernet muligheden for omregnet pension fra den gamle ordning. Denne manipulation har tvunget mig til modstræbende at vælge den nye ordning. Men jeg er stadigvæk ikke overbevist om, at det er bedst for en person, som nærmer sig pensionering, at forlade rentegarantierne. Ved ikke at tage imod forslagsstillernes tilbud om at samarbejde om udarbejdelsen af en uafhængig og læselig rapport har MP’s bestyrelse opført sig hovmodigt og arrogant. De har fortjent, at forslaget om inhabilitet blev vedtaget. Men problemet er endnu ikke løst, og det har kostet mange penge og megen tid”.



MP sætter renten ned

MP Pension har fastsat kontorenten for 2009 til 3,25 pct. efter skat. Renten bliver den samme for medlemmer på gammel og på ny ordning, oplyser pensionskassen i et nyhedsbrev.

For MP-medlemmer på ny ordning betyder det, at pensionen ikke i 2009 vokser så meget som beregnet i MP’s materiale om Ny Pensionsordning.

For MP-medlemmer på gammel ordning er 3,25 pct. muligvis et brud med den rentegaranti, de blev stillet i udsigt, da de blev medlemmer af MP Pension. Fortolkning af rentegarantien har dog gennem flere år været genstand for uenighed blandt jurister.



“Svært at bevare tilliden”

Sianette Kwee, cand.scient., tidligere lektor i medicinsk biokemi på Aarhus Universitet. Nu pensionist og medlem af bestyrelsen i DM's sektion for pensionister.

“Jeg er slet ikke tilfreds med de informationer, jeg har fået fra MP Pension om den nye ordning. Det først udsendte oplysningsmateriale var meget tydeligt præget af bestyrelsens ønske om, at alle skulle vælge den nye pensionsordning. Mange, som har stemt “ja”, blev vildledt af de to beløb. De troede, at det højeste tal var deres garanterede pension resten af livet under den ny ordning. Da virkeligheden senere gik op for dem, var der ingen mulighed for fortrydelse, fordi bestyrelsen ønskede at holde dem fast i den ny pensionsordning. Det er ikke i orden. Demokrati skal man lede længe efter i MP: Bestyrelsen mener at vide bedst, og at medlemmerne derfor skal overlade det til dem at tage beslutningerne. De sidste generalforsamlinger, især denne ekstraordinære generalforsamling, bærer tydeligt præg af at være styret. Det gælder også dirigenten. Jeg har meget svært ved at bevare tilliden til den nuværende bestyrelse. De er meget nedladende over for deres kritikere”.

Finanstilsyn gransker fortsat MP's materiale

Finanstilsynet har udskudt sin afgørelse af en klage over Magistrenes Pensionskasse. Klagen er indgivet af et medlem af MP Pension.

Ifølge klagen er MP's materiale om Ny Pensionsordning så unuanceret, at det strider mod bestemmelserne om redelig forretningskik i lov om finansiel virksomhed. Medlemmet finder desuden materialet så mangelfuldt, at det også strider mod de krav, som loven stiller til information af forsikringstagere, inden man lovligt kan indgå en aftale.

Finanstilsynet har nu bedt MP Pension om supplerende oplysninger og fortsætter sin behandling af klagen.

Magistre betaler mest

MP Pension vil i 2009 beregne sig fem pct. af de årlige indbetalinger til administration. Det er 3 pct. mere end sidste år og en hel del mere end de to pensionskasser, som MP deler administration med.

Medlemmer af Arkitekternes Pensionskasse slipper i 2009 med at betale 3,5 pct. i omkostninger, og Pensionskassen for Jordbrugsakademikere og Dyrslæger slipper med 2,75 pct. Desuden får disse to grupper højere kontounterer end magistrene i det nye år: henholdsvis 4,25 pct. og 4,0 pct.

MP's medlemmer kan i modsætning til de øvrige grupper ikke forvente at få deres penge ført tilbage til kontoen, hvis omkostningerne bliver mindre end de fem procent. Det fremgår af MP's nyhedsbrev.



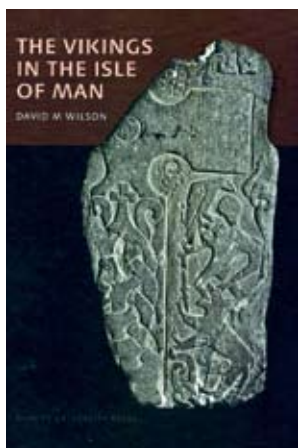


FILOSOFI

Distance og involverethed – et tema i eksistenstænkning og eksistensdigtning

Mogens Pahuus
Intensiteten i vort liv er knyttet til den involverethed, hvor vi er optaget af tingene og de andre. Men vi har også brug for at kunne få distance til situationen for virkelig at kunne forholde os til den – i frihed og selvstændighed. Det gælder altså om at skabe en frugtbar vekselvirkning mellem disse to holdninger. Men ofte glider vi ud i en ensidig livsform, som når vi – i en form for involverethed – tager nogle værdier for givne og urokkelige, eller – i en form for distance – undlader at lade os binde af nogen som helst værdier og dermed komme til at leve i det, Kundera kalder “tilværelsens ulidelige lethed”. *Aalborg Universitetsforlag, 2008, 160 sider, 199 kr.*

HISTORIE



The vikings in the Isle of Man

David M. Wilson
Isle of Man, som er beliggende i Det Irske Hav, er meget rig på levn fra vikingetiden: runesten og stenkors, fæstninger, rige gravfund og sølv møntskatte. I begyndelsen af 800-tallet blev Isle of Man

invaderet af danske og norske vikinger, som siden udviklede en stærk ø-stat, der blev et vigtigt element i vikingernes kontrol af søfart mellem Skandinavien og Dublin, indtil den norske konge i 1266 solgte øen til Skotland. *Aarhus Universitetsforlag, 2008, 156 sider, 298 kr.*

KULTURHISTORIE

Husbondret. Rettighedskulturer i Danmark 1750-1920

Anette Faye Jacobsen
Bogen gennemgår historisk, hvordan juridiske og politiske rettigheder er blevet opfattet i lyset af den enkeltes position inden for husstanden. Her tales både om den lille gårdhusstand og den større godshusholdning. Bogen kortlægger, hvordan husbondfiguren har været tillagt rettigheder og pligter på vegne af hele sin husstand. Denne husbonds privilegerede position har haft stor indflydelse på tildelingen af rettigheder i lovgivningen og i den praktiske retsudøvelse fra Danske Lovs tid og helt frem til begyndelsen af det 20. århundrede. *Museum Tusulanums Forlag, 2008, 574 sider, 348 kr.*

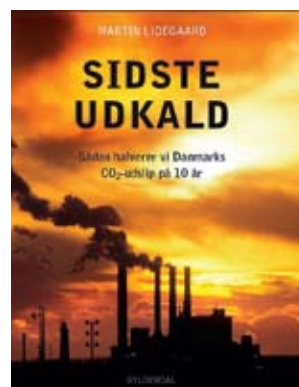
LITTERATUR

Litteraturens tilgange

Johannes Fibiger, Gerd Lütken og Niels Mølgaard (red.)
“Litteraturens tilgange” er en grundbog til undervisning i litterær metode på videregående uddannelser, skrevet af en række erfarne forskere og undervisere. Siden bogen udkom første gang i 2001, er der sket meget. Nye tilgange er dukket op, ældre har fået en renæssance, og nogle er blevet mindre interessante. Derfor rummer den nyrevideudgave en række nye ka-

pitler, mens de tilbageblevne er blevet opdateret og tilføjet en didaktisk dimension, hvor metodens undervisningsmæssige konsekvenser diskuteres. *Academica, 2008, 566 sider, 450 kr.*

MILJØ



Sidste udkald, Sådan halverer vi Danmarks CO₂-udslip på 10 år

Martin Lidegaard
Alle ved det. Kloden har feber, isen smelter, og temperaturen stiger. Alle snakker om det. Nu må der gøres noget, siger verdens politikere og mødes snart i København til verdens største topmøde. Der sker bare ikke noget. Hver dag stiger energiforbruget, hver dag stiger CO₂-udslippet i alle verdens lande. Uden undtagelse. “Sidste udkald” er en bog om handling. Den fortæller historien om, hvad vi kunne gøre i Danmark for at stoppe den globale opvarmning. Den fortæller også, hvorfor det ikke allerede er sket, og hvor overraskende let det kunne ske. *Gyldendal, 2008, 208 sider, 199 kr.*

PSYKOLOGI

Hallo – Er der hul igennem? – dit barns hjerne 0-18 år

Ann-Elisabeth Knudsen og Karin Svennevig Hyldig
“Hallo – Er der hul igennem?” tager tråden op fra hjernefor-



sker Ann-Elisabeth Knudsens foregående succeser “Pæne piger og dumme drenge” og “Seje drenge og superseje piger”. Bogen bygger især på de mange reaktioner og spørgsmål, som Ann-Elisabeth Knudsen har fået stillet af forældre i forbindelse med hendes mange foredrag landet over. *Schønberg 2008, 202 sider, 249 kr.*

RELIGION

Kirkevandring – en spirituel praksis

Peter Ruge
Sognepræst Peter Ruges bog præsenterer en spirituel praksis: målrettet ydre vandring som middel til et indre møde med det hellige. I en sådan praksis mødes teologi, psykologi og religionsvidenskab med nutidig kristen spiritualitet. Bogen henvender sig til mennesker, som er i opbrud og vedkender sig, at religiøs erfaring er mulig og kan åbne til ny erkendelse og livsforandring. *Religionspædagogisk Forlag, 2008, 148 sider, 240 kr.*

flere bøger på side 42 >>

evnerne afgør lønnen – ikke uddannelsen

Læs naturvidenskab – så er du sikker på, at lønningsposen bliver godt fyldt, når du kommer ud på arbejdsmarkedet.

Den opfattelse deler mange, men en ny undersøgelse skyder den i sæk. Det er nemlig ikke uddannelsen, men evnerne der afgør, hvor mange nuller der kommer på lønningschecken. Og her er de matematiske og logiske evner udslagsgivende, viser et forskningsprojekt, som er et samarbejde mellem SDU, CBS' Centre for Economic and Business Research og Danmarks Erhvervsforskningsakademi (DEA).

“Indtil nu har vi opfattet løngabet mellem humanister og naturvidenskabelige kandidater som et resultat af uddannelse. Men nu viser det sig, at lønforskellen grundlægges *inden* studiestart. Kommende studerende med sproglige evner har altså allerede tabt lønkampen, før de beslutter sig for, om de vil være ingeniører eller reto-

rikere. Det, at man eksempelvis er god til sprog, bliver nemlig ikke belønnet lige så godt på arbejdsmarkedet som matematisk begavelse, ligegyldigt om der står cand. mag. eller cand.merc. på eksamensbeviset”, siger Tage Koed Madsen, professor ved SDU.

Humanister tjener kun omkring 70 procent af den løn, andre kandidater tjener, og det spiller ikke ind, om man er ansat i det offentlige eller det private – samme forskel ses, hvis man kun kigger på de privatansatte. Heller ikke det, at humanister oftere er kvinder, som typisk får lavere løn end mænd, holder som forklaring, viser projektet. Derfor har man hidtil forklaret lønforskellen med, at uddannelsesvalget er afgørende, men det afviser undersøgelsen.

Forskergruppen bag den overraskende konklusion har analyseret data for alle personer i Danmark, der tog en studenter-

eksamen i perioden 1982-1990. De viser ikke overraskende, at man er tilbøjelig til at vælge uddannelse efter, hvilken linje man har læst i gymnasiet. En samfundssproglig er altså mere tilbøjelig til at vælge en lang videregående samfundsfaglig uddannelse end en nysproglig student. Det overraskende er derimod, at der ses en tydelig lønforskel mellem matematiske og sproglige studenter, der er endt med at læse samme videregående uddannelse. Ligeledes viser dataene, at personer, der har en matematisk-fysisk eller en matematisk-samfundsfaglig studentereksamen, får en højere løn end personer med andre kombinationer. Ifølge forskergruppen viser det, at gode evner inden for matematik og logik giver bonus på arbejdsmarkedet, mens fx lingvistiske evner ikke udløser de samme lønninger.

Ik



Pension for livet – hele livet

Som magister eller psykolog bliver cirka 17 pct. af din løn indbetalt til MP Pension. Men ved du, hvad du får du for dine penge?

- Du får fleksibel livsvarig pension, så du kan trygt blive gammel.
- Du er dækket, hvis du bliver syg og lægerne vurderer, at du ikke længere kan passe dit arbejde.
- Du kan sikre din ægtefælle/samlever og dine børn, så de nemmere kan komme videre i livet, hvis du dør "i utide".
- Du kan få en økonomisk håndsrækning, hvis du bliver ramt af visse kritiske sygdomme.
- Du kan få hjælp til at komme ud af et alkohol- eller pillemisbrug, så du kan komme videre i livet.

Dine dækninger er fleksible, så du kan "skrue" op og ned for dem i takt med, at dit liv forandrer sig – ægteskab, børn, skilsmisse ... Vi kan hjælpe dig med at sikre, at dine behov og dine dækninger følges ad.

Med venlig hilsen

Din pensionskasse

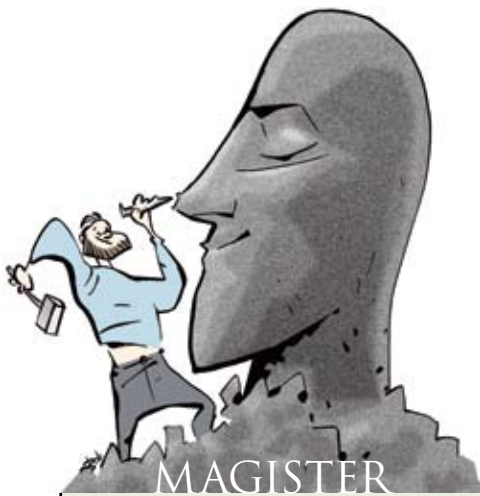
 **PENSIONSKASSEN**
Magistre & Psykologer

Lyngbyvej 20 . DK-2100 København Ø . telefon +45 39 15 01 02 . mp@mppension.dk . www.mppension.dk

missionær i demokrati

TIL HVERDAG ER POUL Erik Nielsen lektor på Aarhus Universitet. Men han forlader jævnligt skrivebordet for at arbejde med demokratiseringsprojekter andre steder i verden. Lige nu deltager han i et tværfagligt forskningsprojekt i det fattige østlige Nepal.

tekst og foto af Liselotte Michelsen · magisterbladet@dm.dk



MAGISTER MED PROFIL

Magistre – altså medlemmer af DM – har med sikkerhed én ting til fælles: De er højtuddannede. Men derfra breder mangfoldigheden sig: De underviser, de udvikler, de administrerer, de forsker, de markerer sig, de kommunikerer, de skriver, de skaber resultater, de debatterer, de finder nye veje, og de er kreative.

Denne bredde i beskæftigelse i DM's medlemsskare viser vi i serien Magister med profil. Her kan du læse om en af dine kolleger, der har gjort en forskel, har fundet nye veje – og måske endda sat verden lidt på den anden ende.

Vi har vandret halvanden dag for at nå frem til den lille landsby Bongau i Himalaya. Det er tydeligvis ikke hver dag, her kommer gæster. Vi bliver budt på te med salt, sukker og mælk, mens børn og voksne står tæt rundt omkring os, nysgerrigt stirrende. En ung mand træder frem. Han kan lidt engelsk og er tydeligvis stolt af at tolke, så Poul Erik Nielsen kan tale med dem, der står omkring ham.

Stemningen bliver snart mere afslappet, ja ligefrem spøgefuldt. En ældre kvinde spørger til Poul Eriks alder. Hun synes, hans ansigt ser for ungt ud til det hvide hår. Hun hiver sin hovedbeklædning af og viser ham sit eget gråsprængte hår. Folk morer sig. Hun sætter sig ved siden af Poul Erik og udpeger sine sønner og børnebørn. Drengene smiler genert. Så ser hun på Poul Erik og spørger: "Hvem vil du helst have?".

På et splitsekund ændrer stemningen karakter. Alle afventer. Poul Erik er tavs et øjeblik. Så gør han en håndbevægelse ud mod hele flokken af børn og siger med fast stemme: "De er søde alle sammen. Jeg kan ikke vælge nogen".

Så er øjeblikket overstået. Folk nikker. Det er svært at gennemskue, om det kun er os, der ånder lettet op.

Om aftenen, i en anden landsby, hvor vi skal overnatte, fortæller Poul Erik, at spørgsmålet gjorde ham mere paf, end han lod sig mærke med. Men han har øvelse i at håndtere uforudsete situationer. Den er kommet helt naturligt gennem de sidste ni år, hvor han har specialiseret sig i at arbejde med medieprojekter i udlandet, bl.a. Mongoliet, Laos, Albanien, Moldavien, Bulgarien og Mellemøsten.

Projekterne har som regel været en del af vestlig støtte til demokratiseringsprocesser i udviklingslande eller post-kommunistiske lande.

"Jeg tror ikke, at de projekter, jeg er med i, skaber omfattende forandring. Der

Aarhus Universitet i Nepal

Forskningsprojektet foregår i det bjergrige, fattige østlige Nepal i 2008-2011. Det er en før og efter-undersøgelse, som studerer de ændringer, der sker i et relativt isoleret samfund, når der kommer lokalradio og andre nye kommunikationsformer i området. Forskerne håber, de kan være med til at øge viden om ændrede kommunikationsformers betydning for sociale og kulturelle forandringsprocesser verden over. Projektet udspringer fra Aarhus Universitet. Der deltager forskere fra forskellige fagområder i både Danmark og Nepal.

er som regel større kræfter på spil", siger Poul Erik Nielsen. "Måske kan jeg i nogle tilfælde være med til at tippe et læs – det er aldrig til at vide. Men jeg har en tro på, at det er værd at gøre. Man kan sige, at jeg er en moderne missionær, en demokrati-missionær. Jeg har grundlæggende en opfattelse af, at hvis man går ind og støtter de kræfter, der arbejder på at skabe åbenhed og give de svage en stemme, så er det på lang sigt en fordel. Når der fx er så meget korruption som i Mongoliet, så kræver det stærke kræfter at afsløre det. Det vil jeg gerne være med til. Jeg vil gerne støtte folk, som på en god måde arbejder på at forandre uretfærdigheder".

Fra dansk tv-dramatik til demokrati i Nepal

1999 blev et vendepunkt for Poul Erik Nielsen. Han havde beskæftiget sig med dansk tv-dramatik i ti år og savnede ny inspiration. Så da han fik mulighed for at deltage i et medieprojekt i Mongoliet via Journalisthøjskolen, sprang han til. Siden da



Blå bog

Navn: Poul Erik Nielsen.

Alder: 52 år.

Job: Underviser og forsker. Lektor i medievidenskab, Aarhus Universitet, siden 1987 med en sviptur til Journalisthøjskolen undervejs. Har siden 1999 fungeret som mediekonsulent for bl.a. Danida, Sida og UNESCO i medie- og udviklingsprojekter i Mongoliet, Laos, Nepal, Balkan-landene og Mellemøsten.

Uddannelse: Cand.mag. i nordisk sprog og litteratur og massekommunikation, lic.phil. i medievidenskab, Aarhus Universitet.

Privat: Bor i Århus midtby med sin kone.

Kendetegn: Principfast metodiker, politisk engageret, arbejdsom, hjemmemenneske med international horisont.

er det gået slag i slag. Han har været med i en række projekter, hvor hans primære opgaver har været monitorering af medielandskabet, dvs. at skabe overblik over ejerforhold, mængde, oplagstal og udgivelsesfrekvens. Han har også deltaget i lokal kapacitetsopbygning inden for forskning og efteruddannelse af journalister. Desuden har han været med til at evaluere vestligt støttede medieprojekter i udviklingslande. En del af hans arbejde i udlandet har været konsulentopgaver, men der er også blevet plads til forskning.

“Jeg sætter meget stor pris på at få mulighed for at forske og gå i dybden over længere tid – i kontrast til konsulentrollen, hvor man typisk udfører en konkret opgave inden for en stram tidsramme og slipper projektet igen ... sådan mere quick and dirty”, siger Poul Erik med et smil.

I Mongoliet og Laos forskede Poul Erik Nielsen i landbefolkningens medieforbrug. Og nu er han i gang med et beslægtet forskningsprojekt i det østlige Nepal. Her har han sammen med sundheds- og kulturforsker Nina Schriver og otte nepalesiske universitetsstuderende netop gennemført 48 kvalitative interview blandt landbefolkningen. Og snart følger 700 spørgeskema-

interview. Forskernes mål er at indsamle viden om befolkningens holdninger til bl.a. samfundsforhold, sundhed, kommunikation, konfliktløsning, kønsroller og “det gode liv”.

Surt slid værd

“Det er meget givende at møde en gruppe stærkt engagerede mennesker som de studerende, vi har arbejdet sammen med her i Nepal. At gå ind i en læringsproces sammen med dem og mærke, at jeg flytter dem, og de flytter mig – det er al det sure slid værd”.

Poul Erik fremhæver også mødet med de ansatte i den nepalesiske NGO Young Star Club, der har været uundværlige hjælpere for forskerne og lokalbefolkningen. De har boet hos.

“Det er folk, der gør et enormt godt arbejde og derfor er meget spændende mennesker at være sammen med. Som medieforsker var det desuden interessant at mærke på sin egen krop, at lige meget hvor uvejsomt og svært tilgængelige områder, vi gik rundt i, så var nyheden om vores ankomst alligevel altid løbet i forvejen. Det siger meget om kommunikationens betydning”.

Bagsiden af medaljen ved at arbejde på

den måde, Poul Erik Nielsen gør, er primært at finde hjemme i Danmark.

“Det, som er hårdt, er, at passe rejserne ind i det almindelige arbejde derhjemme, hvor jeg underviser og vejleder på universitetet. Der er et stort arbejdspress, op til jeg rejser, og lige når jeg kommer hjem. Omvendt er det også inspirerende, fordi jeg kan trække på de praktiske erfaringer i undervisningen derhjemme”.



Forårets tilbud til nyu

Skal du have dit første job, er du blevet ledig eller overvejer du at skifte arbejde? På din vej i jobjagten kan der være behov for at blive inspireret, få strammet dit fokus eller få et godt råd. Vi har til foråret sammensat et varieret program, der både introducerer grundlæggende teknikker og lægger nye snit.

Sæt ord på dine kompetencer

Hvad er det egentligt, jeg kan, og hvordan skal jeg beskrive det? Det er ganske almindelige spørgsmål at stille sig selv, når man skal formulere sine kompetencer for en potentiel arbejdsgiver. Sammen med en makker og et sæt kompetencekort får du på denne workshop mulighed for at formulere, debattere og konkretisere dine kompetencer.

Tid og sted 29. januar, kl. 9-15 København
27. februar, kl. 9-15, Århus

Den inspirerede ansøgning

Hvad er hemmeligheden bag de ansøgninger, der blandt hundreder vælges ud til jobsamtaler? Altså ud over den rigtige uddannelse og faglig tyngde? På denne workshop bliver du udfordret i at skrive med frækhed, nærvær, humor og visualitet. Bryd reglerne, men gør det beagvet og med sans for modtageren.

Tid og sted 4. februar, kl. 9-15, København
12. februar, kl. 9-15, Aalborg
14. maj, kl. 9-15, Århus
17. april, kl. 9-15, København

Kapitaliser dit speciale

Var du ved at drukne i specialesumpen, men fik dig hevet i land i sidste øjeblik, blot for at parkere resultatet på specialebiblioteket til evig støvsamling? På denne workshop vil vi arbejde med at få dit akademiske svendestykke transformeret til opgaver og honorarer – gennem SURFF, en unik metode, udviklet af DM Karriere. Deltagerne i denne worklab vil få et gratis eksemplar af "Specialet som springbræt", som DM har udgivet december o8.

Tid og sted 16. februar, kl. 9-15, København
3. marts, kl. 9-15, Århus

Du er i dit første job – hvordan skal din fremtidige karriere se ud?

Du har været i dit første job i et stykke tid, og du er igennem den første forvirrede og energikrævende periode, med det daglige bombardement af "aha" og "uha" oplevelser. Du har fået overskud til at overveje, hvilke opgaver der er spændende, og hvilke kompetencer du bruger, udvikler eller savner at bringe i spil. På denne workshop får du mulighed for at omsætte dine erfaringer fra dit 1. job til kompetenceafklaring, så du bedre kan navigere i de valg du skal træffe i forhold til dit kommende arbejdsliv.

Tid og sted 5. februar, kl. 17-21, Århus
26. marts, kl. 17-21, København
2. april, kl. 17-21, København
16. april, kl. 17-21, Odense

Mød ansættterne

Vi sætter de folk stævne, der til dagligt læser og udvælger ansøgninger. Professionelle rekrutteringsbureauer og daglige ledere fortæller om deres ansættelseskriterier og udvælgelsesprocedurer. De bliver endvidere præsenteret for deltagerne CV og ansøgninger for åbent tæppe og taler højt om deres kriterier, kommentarer og mavefølelser for endelig at afsige deres dom: Invitation til jobsamtale, ansættelse eller afslag.

Tid og sted 5. marts, kl. 17-20.30, København

Uopfordret jobsøgning

Metoden med at henvende sig uopfordret til en arbejdsgiver skriftligt, telefonisk eller personligt har en meget høj succesrate. Dertil kommer, at jobtilbud gennem netværk er meget udbredt. Dagens program vil veksle mellem teoretiske oplæg – og øvelser, der udfordrer og optimerer dine teknikker. Du skal fremsende et eksempel på en uopfordret ansøgning for at deltage på worklabben.

Tid og sted 1. april, kl. 9-15, Århus
23. april, kl. 9-15, København



uddannede og ledige

Tilmelding foregår efter først-til-mølleprincippet og tilmeldingsfristen for alle arrangementer er **14 dage før arrangementets afholdelse. Alle, der bliver skrevet på deltagerlisten, vil modtage en mail med nærmere oplysning om tid og sted. Deltagelse er gratis for DM's medlemmer. Tilmeld dig på www.dm.dk/dmkalender**

Jobsamtalens a-b-z

Når du fagligt er bedømt kvalificeret af et ansættelsespanel, har du gode chancer for at blive kaldt til samtale – for at se om du nu også er det rigtige match live! Men hvad vil det sige? På denne worklab vil vi se på rum og påklædning, på kropssprog og kommunikation. Vi vil lave simulerede jobsamtaler og du vil få gode råd til at tøjle evt. nervøsitet.

Tid og sted 24. februar, kl. 9-15, København

Det naturvidenskabelige CV

Naturvidenskabelige kandidater arbejder i dag i en bred vifte af stillinger i det offentlige og det private erhvervsliv. Kom og mød et par cand.scient.er, som nu er godt i gang på arbejdsmarkedet. Indledende vil vi se på det naturvidenskabelige CV: Hvordan får du bedst muligt beskrevet din erfaring og kompetencer, så du kan sælge dig selv til drømmejobbet? Hvor udførlig skal publikationslisten være? Og skal man skrive læsevenligt og “populært” eller videnskabeligt og præcist?

Tid og sted 27. maj, kl. 9-14, København

Cand.selv.

Har du lyst til at starte for dig selv – og er ikke afskrækket af ord som faktura, budget, moms og markedsføring? Og kan du samtidig undvære en chefs kontrollerende blik på alt, du laver, så er du en potentiel iværksætter.

På dette lynkursus kommer vi omkring de vigtigste elementer i at blive selvstændig eller freelancer – og du får mulighed for at få sparring fra ligesindede på dit forretningskoncept. Kurset arrangeres i samarbejde mellem MA og DM.

Tid og sted 24. marts, kl. 9-15, København

Test og jobsamtale

Forestil dig, at din ansøgning har givet pote. Du er blevet indkaldt til samtale – og du vil have jobbet! Hvordan skal du forholde dig til den test, du skal udfylde – og hvordan skal du agere? På denne workshop klæder vi dig mentalt på i teori og praksis. Du vil høre om jobtestens historie og etik, og vil via øvelser og oplæg blive klogere på dynamikken og psykologien i selve jobsamtalen.

Tid og sted 11. marts, kl. 9-15, Århus
18. marts, kl. 9-15, København

Lav dit eget website

Egen hjemmeside? Hvis du har leget med tanken – og på forhånd besluttet, hvad du vil med den, er der her et relevant tilbud. Du skal have formuleret grundteksten hjemmefra, og ligeledes have billedmateriale og helst din egen bærbare PC med. Der vil være 4-6 timers hjemmearbejde mellem de to kursus-gange. Der bruges et gratis CMS-system (Bricksite) som arbejdsprogram. Bemærk at de to kursusdage danner et samlet forløb, så du skal være i stand til at deltage begge dage.

Tid og sted 30. april og 7. maj, begge dage kl. 17-21, København

Hvad er din X Factor på arbejdsmarkedet?

85% siger, at det var de rette personlige kompetencer, der skaffede dem jobbet. Vi ved alle at det ikke kun er fagenes sammensætning på universitetet, der skaffer en til anden runde af jobsamtalerne. Men hvad er det så? Denne dag får du inspiration og mulighed for at blive klarere på hvad din særlige X Factor er, og hvordan du bevidst udnytter dine personlige kvaliteter i forbindelse med jobsøgning.

Tid og sted 18. maj, kl. 9-15, København

www.dm.dk/dmkalender

Modstanden er uændret

I DM var der langt mellem tilhængerne af Ny Løn, da systemet blev indført i 1998. Også i dag er modstanden udtalt blandt foreningens politikere, viser Magisterbladets enquete.

Erik Alstrup, formand for 2.000 medlemmer af DM Natur og Kultur

Hvad var din holdning til Ny Løn i 1997?

Jeg var modstander af Ny Løn. Jeg deltog i forberedelserne af OK 1997, som indførte Ny Løn. Jeg kunne dengang godt se, at Ny Løn ville være et mere smidigt redskab end det stive puljesystem, som fand-

tes på det tidspunkt. Men jeg mente ikke, at det meget omfattende arbejde for tillidsrepræsentanterne ville betyde en væsentlig forbedring af lønnen for flere end nogle relativt få.

Hvad er din holdning i dag efter 10 år med Ny Løn?

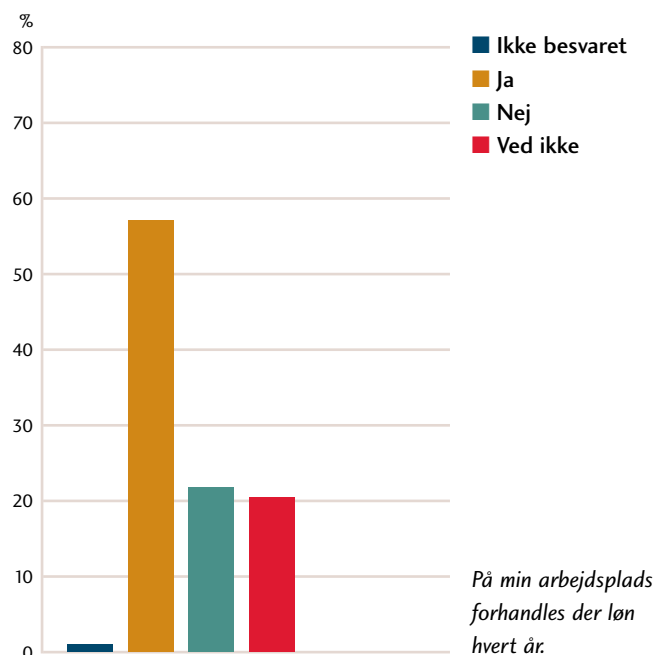
Jeg har ingen grund til at tro, at Ny Løn bliver afskaffet. Men frem for at bruge flere overens-

lønpolitik er ukendt for hver anden

NY LØN SKULLE SMIDIGGØRE et stift og forældet skala-lønssystem. Men efter 10 år kender hvert andet DM-medlem i det offentlige end ikke de kriterier, der ligger til grund for tildelingen af individuelle tillæg og engangsvederlag. Det viser ny undersøgelse fra Magisterbladet.

af Pernille Siegumfeldt psi@dm.dk

Til trods for at medarbejderne i staten, regionerne og kommunerne nu har levet med Ny Løn i 10 år, falder det fortsat DM's medlemmer svært at gennemskue det forkætrede lønssystem.



Selvom alle DM'ere i det offentlige i dag får del i Ny Løn som individuelle tillæg eller som engangsvederlag, er kriterierne for tildelingen af de lokale lønmidler uklare for næsten hver anden.

Det fremgår af en undersøgelse, som Magisterbladet i november sidste år gennemførte blandt 4.000 DM-medlemmer på arbejdspladser i det offentlige.

Knap 48 procent af respondenterne i undersøgelsen kender ikke til arbejdspladsens gældende lønpolitik. Samtidig er hver femte i tvivl om, hvorvidt der overhovedet sker årlige lokale lønforhandlinger. Og på spørgsmålet om, hvorvidt kriterierne i lønpolitikken er relevante, er 70 procent helt blanke.

Svarene bekræfter, at Ny Løn af et flertal opleves som en uigennemskuelig og bureaukratisk foranstaltning. Det billede tegnede sig allerede i de undersøgelsesresultater, Magisterbladet bragte i forrige nummer (nr. 20/2008). Her fremgik det blandt andet, at de årligt tilbagevendende lokale lønforhandlinger for 61 procent af respondenternes vedkommende ikke får dem til at yde en ekstra indsats. Samtidig svarede kun 12 procent bekræftende på, at udsigten til at få et individuelt løntillæg tilskynder dem til at udvikle sig fagligt og personligt.

Den motivation var ellers et væsentligt arbejdsgiverargument, da man indførte Ny Løn i 1999. Helt fra starten var der til gengæld kraftig modstand mod lønssystemet blandt DM'ere beskæftiget inden for forskning, undervisning og formidling samt i offent-

komstkroner på lokale lønforhandlinger foretrækker jeg lønforhøjelser, som kommer alle medlemmer til gode, således som det skete her i 2008. Jeg tvivler på, at vi kan nå samme positive resultat i 2011, så DM's kræfter skal fremover anvendes på at forbedre tillidsrepræsentanternes muligheder for at føre en mere solidarisk tillægs-politik.

Hvordan påvirker medlem-mernes erfaringer og oplevelser din indstilling?
Blandt de erklærede mål for Ny Løn var – og er – at medlemmerne skal føle sig mere motiverede i forhold til egen arbejdsindsats og faglig og personlig udvikling. De mål er ikke nået. Figuren angående den ekstra arbejdsindsats er sammen med andre af figurene meget sigende:

61 % erklærer, at de er uenige eller meget uenige i, at de årlige lønforhandlinger får dem til at yde en ekstra indsats. Vejen frem her er ikke, at det enkelte medlem selv skal forhandle løn med arbejdsgiveren, men at give tillidsrepræsentanterne skarpere redskaber i lønforhandlingerne.

Hvad skal der efter din vurdering til, for at Ny

Løn kan komme til at fungere bedre, end tilfældet er i dag?
For det første: Ledelserne på de enkelte arbejdspladser skal afsætte flere midler, og mulighederne for lønudvikling skal være synlige og attraktive for hver enkelt medarbejder.
For det andet: Tillidsrepræsentanterne skal uddannes mere systematisk i lønforhand-

lingsteknik. Og de skal vide mere om, hvordan forhandlingssystemet er bygget op.
For det tredje: DM skal etablere en løn-database. Basen skal give adgang til at søge lønoplysninger på tværs af arbejdspladserne, og den skal kunne producere tabeller og figurer.

ligt administrative stillinger. Den modstand har altså ikke fortaget sig, i takt med at de konkrete erfaringer er blevet flere.

Og spørger man DM's tillidsrepræsentanter på en række store kommunale og regionale arbejdspladser, bliver skepsis over for Ny Løn kun mere og mere udbredt. Fx i Region Midtjylland, hvor Tine Andresen repræsenterer 47 DM-medlemmer.

Kæmper for tillæg

“Lønpolitikken for Region Midtjylland indeholder rigtig mange pæne ord, men de fine intentioner er så langt fra virkeligheden, at det kun ville skabe falske forventninger hos medarbejderne her, hvis vi begyndte at gøre for meget reklame for den. Realiteterne er jo, at eksempelvis it-afdelingen står med et underskud på 70 millioner kroner, og at de lokale lønforhandlinger derfor er aflyst i 2009”, forklarer Tine Andresen.

“Aktivt ledelsesværktøj” og ”funktioner honoreres” er bare nogle af de plusord, som optræder i den skriftlige lønpolitik, der skulle gælde for Region Midtjylland. Ikke desto mindre oplever DM'ernes tillidsrepræsentant, at der skal kæmpes for tillæg, som ellers burde falde helt automatisk, fx projektledertillæg.

“Jeg kan ikke sige til DM'erne, hvad der giver ekstra, for det er uigennemskueligt. Det eneste, alle ved, er, at en meget synlig ekstrainsats eller et job tæt på chefen øger chancerne. Jeg kunne godt ønske mig, at vores lønpolitik i langt højere grad fungerede som en præcis rettesnor for, hvad der giver tillæg og engangsvederlag. Det skaber alt for meget støj, når medarbejderne dels skal kæmpe indbyrdes om alt for få penge på basis af vilkårlige vurderinger, og dels når den mængde af tid, som tillidsrepræsentanten bruger på forhandlinger, alligevel i sidste ende slet ikke står mål med udbyttet”, pointerer Tine Andresen.

Længere mod nordvest, i Skive Kommune, har arbejdspladsen lavet en såkaldt lønguide, der udstikker de overordnede linjer for kommunens politik på området.

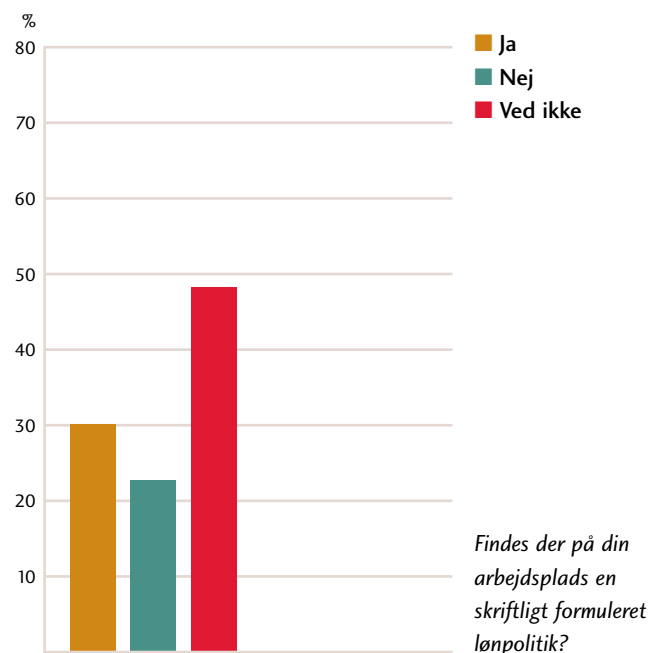
Randkommunen har de senere år stået med store udfordringer, hvad angår rekruttering og fastholdelse af især yngre akademikere, og ledelsen har derfor været nødt til at afsætte solide beløb til Ny Løn. Det er fx ikke unormalt, at nyansatte inden for

det første halve år får tillæg på op til 36.000 kroner. Alligevel drypper Jørgen Christensen, der er tillidsrepræsentant for akademikerne i Teknisk Forvaltning, herunder 25 DM-medlemmer, malurt i bægre.

Frie hænder en fordel

“Løn opfattes af de fleste som en privat sag, hvilket jeg er enig i. Men det gør det selvfølgelig vanskeligere at danne sig et helt præcist overblik over, hvor man ligger lønmæssigt i forhold til kollegerne. Samtidig er kommunens lønguide så rummelig og så overordnet formuleret, at der ofte opstår tvivl om, hvilke kriterier man tildeler penge ud fra,” siger Jørgen Christensen.

I tilfældet Skive Kommune kan det imidlertid, efter tillidsrepræsentantens vurdering, også være en fordel, at lønguiden ikke udstikker nøjere regler og faste rammer.



Peter Grods Hansen,
formand for 5.600
medlemmer af DM
Offentlig

Hvad var din holdning til Ny Løn i 1997?

Jeg var modstander, fordi jeg frygtede, at vi i det offentlige ville få et lønsystem svarende til lønsystemet på det private arbejdsmarked. Frem for at aflønne efter hvor gode venner man var med chefen, gik jeg ind for et gennemskueligt lønsystem, hvor man kunne regne med, hvad man fik.

Hvad er din holdning i dag efter 10 år med Ny Løn?

Det er ikke realistisk at rulle hele lønsystemet tilbage, men Magisterbladets undersøgelse understreger behovet for en kraftig, fordomsfri revision af Ny Løn. Det fungerer ikke, som det skal, men omvendt tror jeg heller ikke på en tilbagevenden til den rene skalaløn.

Hvordan påvirker medlemmernes erfaringer og oplevelser din indstilling?

Det understøtter mit

eget synspunkt: Lønsystemet trænger til en gennemgribende renoivering, så både medarbejdere og arbejdsgivere kan bruge det på en fornuftig og gennemsigtig måde.

Hvad skal der efter din vurdering til, for at Ny Løn kan komme til at fungere bedre, end tilfældet er i dag?

De ansatte skal opleve, at de har indflydelse på de vilkår, som ligger bag fordelingen af de lokale løntillæg. Retningslin-

jerne skal aftales centralt, men udfoldes i tæt samarbejde mellem medarbejdere og ledere på de respektive arbejdspladser. Forhånds aftaler, baseret på klare, gennemsigtige retningslinjer, er altafgørende for, at Ny Løn kommer til at fungere bedre.

Leif Søndergaard,
formand for 3.800
universitetslærere

Hvad var din holdning til ny løn i 1998?

Negativ.

Hvad er din holdning i dag efter 10 år med Ny løn?

Stadig negativ.

Hvordan påvirker medlemmernes erfaringer og oplevelser din indstilling?
Den bekræfter min egen indstilling.

Hvad skal der efter din vurdering til, for at Ny Løn kan komme til at fungere mere optimalt, end tilfældet er i dag?

Faste tillæg.



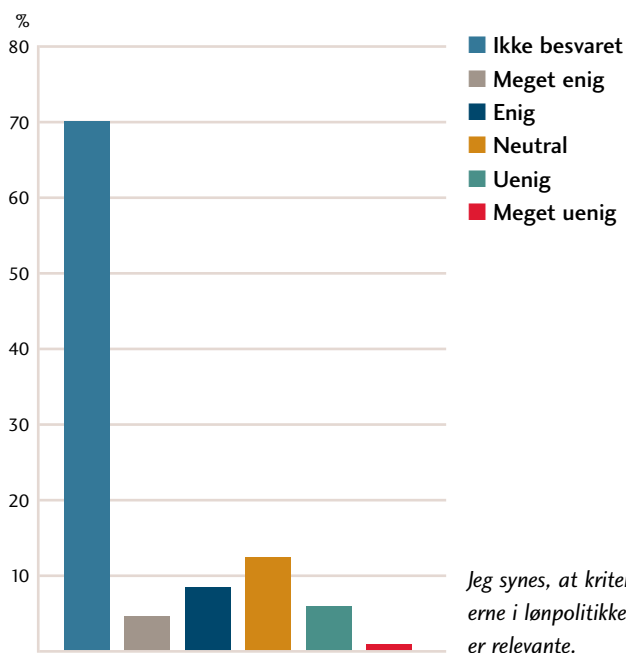
“For gruppen af højtuddannede kan det give ekstra, at jeg har frie hænder ved forhandlingsbordet. Vi kan udnytte, at vi er ombejlede, og at der i forbindelse med nyansættelser ikke er et stort kvalificeret ansøgerfelt, der kæmper om pladsen. Men det er jo kun, så længe konjunkturerne er gunstige”, forklarer Jørgen Christensen.

I Esbjerg Kommune oplever tillidsrepræsentant Ole Gregersen, at der fra afdeling til afdeling er stor forskel på, hvilken politik for fordeling af tillæg og engangsvederlag der praktiseres af lederne.

Ole Gregersen, der er TR for 38 magistre på arbejdsmarkedsområdet, har derfor i samarbejde med sine TR-kolleger og ledelsen i kommunen lavet en fælles lønpolitisk redegørelse for samtlige ansatte. Hans vurdering er, at cheferne ikke mangler viljen til at imødekomme mange ønsker om tillæg og engangsvederlag. Ligesom i Region Midtjylland er det derimod de enkelte afdelingers økonomi, der er hovedproblemet.

“Vi kan lægge nok så mange lønpolitikker på intranettet. Det, der kan have positiv indflydelse, er, når tillidsrepræsentanten i samarbejde med den enkelte medarbejder lægger en realistisk strategi forud for hver eneste lønforhandling. Og så går efter maksimalt resultat”, mener Ole Gregersen.

Læs om hele undersøgelsen i Magisterbladet nr. 20/2008 på www.magisterbladet.dk



Magisterbladets undersøgelse

- er gennemført blandt tilfældigt udtrukne medlemmer i akademiske stillinger på offentlige arbejdspladser
- omfatter medlemmer beskæftiget inden for tre sektorer i DM: Forskning og Undervisning, DM Natur og Kultur og DM Offentlig (offentligt administrative stillinger)
- er baseret på svar fra 622 DM-medlemmer.

Lønforbedringer til chefer i sigte

I forbindelse med OK 08 blev der afsat økonomiske midler til chefer i det kommunale system. Disse midler skal udmøntes pr. 1. april 2009 og 1. april 2010.

Aftalen vedrører chefer, der er omfattet af cheftaalen i kommunerne og med lønindplacering på trin 49 og derover.

Hvis du er omfattet af målgruppen, skal du derfor overveje, om du har et lønefterslæb, som skal søges indhentet.

Følgende udsagn kan tale for en forhandling:

- Din løn har ikke været forhandlet i 2007 og 2008.
- Dine opgaver har udviklet sig væsentligt i de senere år.
- Dine kompetencer har udviklet sig væsentligt i de senere år.
- Du har noget i "rygsækken", der gør dig særligt attraktiv i din nuværende stilling.

- Du har en høj markedsværdi/modtager ansættelsestilbud "udefra".
- Du er vidende om, at der er forskelle i aflønningen af parallelle stillinger i forvaltningen.
- Din løn udgør mindre end 80 procent af din chefs løn.

Ved seneste lønforhandling har DM taget forbehold for fornyet forhandling, for eksempel om forhandling på et passende tidspunkt efter tiltrædelse eller funktionsændring. Processen gribes meget forskelligt an i de enkelte kommuner. Da de første midler skal udmøntes pr. 1. april 2009, vil DM meget gerne høre fra dig i januar, hvis du ønsker, at DM skal bistå ved forhandlingerne.

Viborgs magistre på Facebook

Magistre i Viborg Kommune, der har kulturen som deres arbejdsområde, har oprettet et virtuelt mødested på Facebook.

Gruppen "Netværk for Yngre Kulturmagistre i Viborg" skal fungere som debatforum og bidrage til erfaringsudveksling, ikke mindst mellem magistre, der sidder som eneste akademiker på en arbejdsplads.

Foruden den virtuelle kontakt mødes netværkets deltagere også ude i virkeligheden et sted 1-2 gange om året.

Foreløbig er 14 magistre på Viborgegen optaget i gruppen. Deres arbejdspladser spænder vidt: fra private design- og reklamevirksomheder til museer, et kloster og Hald Hovedgaard, som er et refugium

for forfattere og oversættere. Er man magister på de kanter med nogle år på bagen, skal man ikke lade sig skræmme af ordet "yngre" i gruppens titel. Blandt de 14 deltagere i netværket er der også folk midt i 40'erne – og lidt over.

psi

DO IT IN ENGLISH, BUT DO IT RIGHT!

Amerikansk ph.d. med alsidig samfundsvidenskabelig baggrund tilbyder oversættelse fra dansk til engelsk og redigering/finpudsning af engelske tekster. Også omskrivning af alle slags manuskripter.

Bøger, ph.d. afhandlinger, artikler, universitetsspecialer, rapporter, projektbeskrivelser, webtekster, ansøgninger, TORs, summaries, mm.

Hurtig service, højeste kvalitet, rimelige priser.

Steven Sampson
e-mail: Sampson@Get2net.dk
Tlf.: 2074 1264

mulighed for 65-timers arbejdsuger forkastet

Europa-Parlamentet har netop forkastet et forslag fra EU's beskæftigelsesministre om at fravige en ugentlig arbejdstid på op til 48 timer.

Forslaget, der lægger op til arbejdsuger på op til 65 timer, har mødt massiv modstand fra fagforeninger i hele Europa, herunder DM.

Næstformand i DM Frederik Dehlholm er glad for, at de 785 parlamentsmedlemmer er gået imod forslaget fra beskæftigelsesministrene.

"Jeg er meget tilfreds med udfaldet af tre årsager. For det første ville dette direktiv medføre en øget arbejdsløshed på et tidspunkt, hvor den i forvejen stiger. For det andet vil det være en medvirkende faktor til stress, at medarbejdere kan se frem til arbejdsuger på op til 65 timer. For det tredje ville forslaget have været en kæmpe hæmsko for samspillet mellem familie- og arbejdsliv, som vi kender det fra Danmark", siger Frederik Dehlholm.

Det næste, der kommer til at ske, er, at det tjekkiske formandskab skal stå for forhandlinger mellem Europa-Parlamentet og -Rådet om et kompromis.

uklart grundlag for evaluering

EVALUERINGEN AF DE DANSKE universiteter er skudt i gang. Men der er betydelig risiko for, at evalueringen går uden om substansen i den seks år lange debat om universitetsloven, mener evalueringsekspert, der har nærlæst kommissoriet.

af Thomas Böttcher · tb@dm.dk
foto: POLFOTO

På nær et par mindre detaljer er de danske universiteter godt på vej til at opfylde universitetslovens målsætninger.

Sådan lyder en sandsynlig konklusion på den igangsatte evaluering af universitetsområdet ifølge evalueringsekspert Peter Dahler-Larsen, Syddansk Universitet.

“Mange mener, at et universitet skal være andet og mere end det, den nuværende universitetslov har fastsat. Men om interessearterne, der skal høres – herunder studerende og ansatte – får lov til at diskutere lovens sigte og ikke bare, om målene er nået, afhænger helt af, hvordan evalueringpanelet tackler opgaven”, siger han.

På flere punkter er der tale om en ren målopfyldelsesevaluering, hvor panelet skal undersøge, hvor langt universiteterne er kommet med at implementere loven og dens målsætninger. På andre punkter – medbestemmelse, fri akademisk debat, forskningsfrihed og frihedsgrader – er der i udgangspunktet mulighed for, at panelet går mere åbent til værks.

Ifølge Peter Dahler-Larsen er det imidlertid en mulighed med forbehold. For videnskabsminister Helge Sander (V) har på forhånd lagt en række forhindringer ud. Det gælder fx spørgsmålet om den enkelte forskers forskningsfrihed. Mens der på andre områder er lagt op til, at de ansatte skal interviewes om deres “oplevede virkelighed”, fremgår det af kommissoriet, at forskningsfriheden på forskerniveau skal undersøges ved hjælp af en spørgeskemaundersøgelse om “pålæg af opgaver”.

Den formulering giver en begrænset vinkel på undersøgelsen, påpeger Peter Dahler-Larsen.

“Rent formelt kan forskningsfriheden selvfølgelig indskrænkes af, at ledelsen pålægger en forsker en bestemt opgave. Hvis det er sigtet med undersøgelsen, giver det et meget formelt snit på forskningsfrihed, som de færreste formentligt har oplevet. Men man kan også forestille sig, at forskningsfriheden de facto påvirkes af fx forskningsmidler, den nye ledelsesstruktur eller for den sags skyld karrieremuligheder. Mit indtryk er, at langt den største påvirkning vil være af uformel karakter frem for pålæg”, siger Peter Dahler-Larsen.

Selvdisciplinering

Heller ikke Claus Emmeche, lektor ved Københavns Universitet og en af universitetslovens mest udtalte kritikere, mener, at en spørgeskemaundersøgelse vil kunne opfange, hvad han kalder forskernes “selvdisciplinering”.

“Hvis man har en leder, der brænder for et bestemt strategisk program og måske er en dominerende skikkelse, så kan der være en masse hensyn, man tager, før man selv fremsætter sine egne skæve vinkler. Den mekanisme vil man ikke opfange med en spørgeskemaundersøgelse, der kun spørger om eksempler på pålæg”.

Han peger på budgetkrisen på Københavns Universitets naturvidenskabelige fakultet som et aktuelt eksempel på, at forskningsfrihed ikke kun handler om pålæg.

“Krisen på KU-NAT forsøger man at tackle ved at finde ud af, hvordan man kan fastholde den fastansatte stab på eksterne midler. Det er dybt problematisk og vil selvfølgelig føre til en prioritering af sats-



ningsområder, der allerede er definerede, og gøre det vanskeligere for den enkelte forsker at forfølge egne idéer”, siger Claus Emmeche.

Fri akademisk debat

Også evalueringspanelets undersøgelse af vilkårene for den frie akademiske debat står i fare for at sidde den egentlige problemstilling overhørig, mener Peter Dahler-Larsen. Igen er spørgsmålet, om panelet

alene undersøger de formelle rammer eller samtidig inddrager det nye styringssystemets påvirkning af selve kulturen på universitetet.

“Ledelsesstrukturen står stærkere over for det kollegiale i det nye system. Og når magtbalancen forskubbes, så er det klart, at man kan forestille sig, at det påvirker forskernes lyst til at deltage i den offentlige debat. Men det er jo ikke noget, man får øje på, hvis vinklen er ren formel”.

I det hele taget mener Peter-Dahler Lar-

Skal evalueringen af universitetsloven alene handle om målsætningerne med loven? Eller skal den også handle om principielle spørgsmål og uhenigtsmæssige bieffekter? Svaret på spørgsmålet afhænger helt af, hvor offensivt evalueringspanelet spiller sin rolle, mener evaluerings ekspert Peter Dahler-Larsen, SDU.

sen, at evalueringen indeholder uklarheder og store udfordringer for evalueringspanelet. Udfaldet afhænger i udstrakt grad af, hvor aktivt og offensivt det fem mand store internationale panel går til værks, og hvilke arbejdsvilkår deltagerne får.

Store udfordringer

“Panelet skal spørge medlemmerne af Akademisk Råd og studienævnene om medbestemmelsen. Men hvis man vil give et billede af, hvad der er sket med indflydelsen, skal man også tale med dem, der sad i de indflydelsesrige organer under den gamle universitetslov. Men de er nedlagt og derfor svære at få fat i. Så også her risikerer evalueringen at give et skævt billede”, påpeger Peter Dahler-Larsen og giver et andet eksempel.

Ifølge kommissoriet har universitetsreformen skabt en “klar og entydig ledelsesstruktur”. Men mange mener det modsatte, fx når det gælder Akademisk Råd, der er en del af ledelsesstrukturen, men i praksis uden indflydelse.

“Hvis man har held til at bilde panelet ind, at der er skabt en klar og entydig ledelsesstruktur, så bliver spørgsmålet i stedet for, hvordan den klare og entydige ledelsesstruktur virker. Men en skarp evaluator vil selvfølgelig sige nej, det skal da undersøges først, om det forholder sig sådan”, siger Peter Dahler-Larsen, der dog samtidig er glædelig overrasket over, at evalueringsgrundlaget overhovedet indeholder de nævnte problemstillinger.

“For to år siden kunne man ikke have drømt om en evaluering, der tog disse temaer op. Det signal, vi hidtil har fået, er, at vi bare er sure, hvis vi ytrer kritik. Men nu kan evalueringen blive en god anledning til debat”.

Helge Sander: Evalueringen følger Folketingets vedtagelse

FEM SKARPE: Allerede før evalueringspanelet er gået i gang med opgaven, er der fra flere sider blevet rettet kritik mod det kommissorium, panelet skal arbejde efter. Magisterbladet har konfronteret videnskabsminister Helge Sander med en del af kritikken.

1 *Der står i kommissoriet, at der er skabt en klar og entydig ledelsesstruktur. Ville det ikke være mere korrekt at bede panelet undersøge, i hvilket omfang dette faktisk er sket?*

Evalueringen følger de rammer, som er fastlagt gennem vedtagelsen i Folketinget den 16. november 2006 og temaet frihedsgrader, som flertallet var enige om at udvide evalueringen med. Man bør være opmærksom på, at universitsloven og den nye ledelsesform med bestyrelse eksempelvis på Københavns Universitet har fungeret i blot fire år. Og at fusionerne – eksempelvis mellem KU, KVL og DFU – kun har fungeret i to år.

2 *Hvorfor har I ikke eksplicit beskrevet ansatte og studerendes omfattende kritik af, at loven underminerer forskningsfriheden, og bedt panelet undersøge substansen i kritikken?*

Det er mit indtryk, at holdningerne såvel blandt de ansatte som blandt de studerende er ret forskellige. Men ansatte og studerende, der har fremført kritik, vil få gode muligheder for at komme til orde i evalueringsprocessen.

3 *Hvorfor ikke lade evalueringen forholde sig til debatten om, hvilken funktion et universitet i det hele taget skal have?*

Evalueringen følger, som nævnt i mit første svar, de rammer, der er fastlagt gennem vedtagelsen i Folketinget suppleret med temaet frihedsgrader.

4 *To af paneldeltagerne har støttet afskaffelsen af det danske universitetsdemokrati, en tredje har støttet afskaffelsen af det østrigske universitetsdemokrati, og lederen af panelet argumenterer for, at universiteternes øgede afhængighed af eksterne aktører skal modsvares af stærke ledelser. Hvorfor kalder du udvalget "uafhængigt"?*

Panelet er uafhængigt af mig, af Videnskabsministeriet og af de forskellige aktører i universitetssektoren, men kommer naturligvis med egne erfaringer og overbevisninger. Medlemmerne er udvalgt med henblik på at dække de kompetencer og erfaringer, som er relevante for evalueringen. Og så er de udvalgt i tiltro til, at de kan holde panelet uafhængigt i en proces, som der vil være stor interesse for. I øvrigt er den grundlæggende struktur for universiteternes styring ikke på evalueringens dagsorden.

5 *Evalueringskriterierne tager udgangspunkt i lovens målsætninger. Hvorfor har I ikke bedt panelet om åbent at undersøge eventuelle uheldige bieffekter af loven?*

Evalueringen følger, som nævnt i mit første og i mit tredje svar, de rammer, der er fastlagt gennem vedtagelsen i Folketinget suppleret med temaet frihedsgrader.

Medlemmerne af evalueringspanelet

Helge Sander har udpeget fem internationale eksperter, der skal forestå evalueringen af universitetsområdet i Danmark. Men hvem er de fem paneldeltagere, der kan få stor indflydelse på de danske universiteter?



FOTO: UNIVERSITETET I KALMAR

Dr. Agneta Bladh, rektor ved Kalmar Universitet (formand)

Var indtil sin udnævnelse som rektor ved Kalmar Universitet sekretær for den daværende socialdemokratiske videnskabsminister. Mener, at universiteterne kun kan fremstå som stærke organisationer udadtil gennem en stræk intern dagsorden og prioritering. Derfor skal universiteterne have stærke professionelle ledelser, der dog samtidig skal bygge på demokrati, åbenhed og gennemskuelighed.

Professor Elaine El-Khawas, George Washington University

Professor i uddannelsespolitik. Ligesom Abrar Hasan deltog Elaine El-Khawas i evalueringen i 2004, der kaldte universitsloven et skridt i den rigtige retning. Har været rådgiver for Verdensbanken, UNESCO og OECD.



Professor Georg Winckler,
rektor ved Wiens Universitet

Var "forsigtig positiv" over for den reform, der i 2002 førte til afskaffelsen af det østrigske universitetsdemokrati. Ønsker at begrænse studentereinflydelsen og øge brugerbetalingen på universiteterne.

Blev berømt da utilfredse studerende i 2004 kastede en lagkage i hovedet på ham. Siden da har han ikke talt meget med studentrepræsentanter.



FOTO: SHANE COVIN

Professor Peter Maasen,
Universitetet i Oslo

Ansæt ved Det Uddanningsvidenskabelige Fakultet på Universitetet i Oslo. Direktør for The Higher Education Development Association (HEDDA). Har tidligere været rådgiver for Verdensbanken, UNESCO og OECD. Var som medlem af det såkaldte Stjernø-udvalg med til at foreslå en omdiskuteret storfusion af de norske universiteter.

Dr. Abrar Hasan, rådgiver

Karriere i OECD-systemet og konsulent inden for universitets- og uddannelsespolitik. Var med til at evaluere den danske universitetsuddannelsespolitik i 2004. Evalueringen støttede udnævnelsen af ledere på alle niveauer og kaldte den kollegiale medbestemmelse "uegnet". Panelet foreslog også mere konkurrence mellem universiteterne om forskningsmidler og større kobling mellem universitet og erhvervsliv.



norsk ekspertudvalg: Danmark **knægter** forskningsfriheden

ET BETYDELIGT INDGREB i den individuelle forskningsfrihed. Sådan betegnede et ekspertudvalg den danske universitetslov, da de af det norske Storting blev bedt om at lave en udredning af forskningsfrihedens vilkår.

af Thomas Bøttcher · tb@dm.dk foto: Scanpix

"I den nye lov er den enkelte forskers forskningsfrihed slået fast med syvtommersøm".

Sådan lød videnskabsminister Helge Sanders håndfaste udmelding, da Folketinget i 2003 havde universitetsloven under behandling.

Lige siden har forskere og eksperter sat spørgsmålstegn ved netop universitetslovens beskyttelse af den individuelle forskningsfrihed.

Helge Sander har imidlertid stået urokkeligt fast på, at der ikke er nogen problemer i loven, og opfordrer i stedet for kritikerne til at levere konkrete eksempler på forskere, der har været udsat for indgreb i deres forskningsfrihed.

Kritikerne hævder på den anden side, at det ikke så meget er konkrete indgreb over for forskere, der ellers er muliggjort via

den omdiskuterede instruktionsbeføjelse, der er problemet. De peger i stedet for på, at instruktionsbeføjelsen kun er en af flere faktorer, der indirekte lægger pres på forskerne, og som reelt udgør en trussel mod forskningsfriheden på de danske universiteter. Andre væsentlige faktorer er det øgede krav om at tiltrække eksterne midler, der har skabt en helt ny konkurrencesituation mellem universiteterne, og den forrykkede magtbalance, der har fjernet medbestemmelsen fra de ansatte. Når universitetsloven samtidig påbyder forskerne at forske inden for universiteternes forskningsstrategiske rammer, er der i allerhøjeste grad banet vej for, at forskerne lader sig presse til at vælge eller fravælge bestemte forskningsemner, mener kritikerne.





Den norske universitetslov understreger, at forskerne ikke er underlagt nogen instruktionsbeføjelse. "Den nye bestemmelse om forskningsfrihed springer ud af erkendelsen af, at vi kun er i begyndelsen af en proces, hvor ønsket om at styre forskerens arbejdsdag stadig vil tiltage", siger professor i offentlig forvaltning Jan Fridthjof Bernt.



Mens den danske debat synes at være strandet på Helge Sanders uvilje til at drøfte spørgsmålet uden "konkrete eksempler" og kritikernes hidtil manglende held til at levere disse eksempler, forholder det sig helt anderledes i Norge.

Den norske frihedsudredning

Da nordmændene i 2005 vedtog en ny og sammenlignet med den danske mere moderat universitetslov, nedsatte et enigt Storting et ekspertudvalg, der blev bedt om at lave en udredning af forskningsfrihedens vilkår. I sin indstilling pegede det norske videnskabsministerium på, at der er en spænding mellem den enkeltes akademiske frihed og institutionernes faglige ledersvar. Udvalgets arbejde førte efterfølgende til en lovændring, der peger i stik modsat retning end den danske universitetslov, når det gælder beskyttelsen af den individuelle forskningsfrihed.

Medlem af det daværende udvalg, professor i forvaltningsret og tidligere rektor ved Universitet i Bergen, Jan Fridthjof Bernt forklarer:

"I Norge har den enkelte forskers frihed hidtil været et alment princip, som ingen har udfordret i særlig grad. Men nu ser vi forskellige former for pres. Med den konkurrencesituation, vi har fået, hvor institutionerne konkurrerer om opdrag fra det private marked og om offentlige forskningsmidler til forskellige typer af satsninger, er det klart, at der fra ledelsens side vil være et ønske om at koordinere de ansatte og påvirke deres aktiviteter sådan, at det falder ind i en samlet strategi. Og hvis man først begynder at tænke sådan, så er vi jo hurtigt i en situation, hvor man begynder at sige, at man skal kunne pålægge folk at forske i bestemte ting og tilmed pålægge dem restriktioner om publiceringsstrategier. Den nye bestemmelse

om forskningsfrihed i vores universitetslov springer ud af erkendelsen af, at vi kun er i begyndelsen af en proces, hvor ønsket om at styre forskerens arbejdsdag stadig vil tiltage. Forskningsfriheden befinder sig endnu ikke i en krise, men vi har set små tilløb til, at den er på vej, og vi ser, at universiteternes traditionelle forsknings-ethos er under pres", siger han.

For at komme en uheldig udvikling i møde valgte Stortinget at følge udvalgets indstilling og indføre bestemmelser i loven, der klart og tydeligt beskytter den individuelle forskningsfrihed – en beskyttelse, der i 2005-loven ikke var specifikt lovbestemt.

Norsk forskningsfrihed

Ændringen indeholdt tre dimensioner, hvoraf den første fastslår, at forskeren skal kunne gennemføre sit forskningsprojekt, uden at nogen styrer tilgangen eller slutre-

sultatet. Den næste dimension omhandler publiceringsretten og sikrer, at ingen kan pålægge forskerne publiceringsrestriktioner. Den tredje dimension omhandler forskerens ret til at disponere over sin egen arbejdstid og fastslår, at ingen forsker er underlagt instruktionsmyndighed, når det gælder tema for egen forskning, deltagelse i bestemte projekter eller forskningens indretning. Forskernes deltagelse i særlige projekter skal derimod ske gennem særskilte aftaler med ledelsen.

Om det sidste punkt siger Jan Fridthjof Bernt:

”Når et institut satser på et bestemt tema, vil forskerne for det første af kollegiale grunde føle, at de bør støtte op om det, og for det andet vil det jo ofte være sådan, at instituttet inden for rimelige rammer allokerer sine ressourcer til det felt, de vil satse på. Dette fører til, at der er betydelig styringskraft i systemet fra ledelsens side, når det gælder, hvad forskerne faktisk gør. Og inden for visse rammer må det også være sådan. Men vi mente på den anden side, at det er meget vigtigt at markere, at det ikke er sådan, at man kan pålægge forskerne bestemte temaer på bekostning af andre, fordi det er, hvad institutionen ønsker”.

Derfor pointerer den norske lov, at forskerne netop ikke er underlagt nogen instruktionsbeføjelse. Det betyder ikke, at man som forsker er fuldstændig fri til at bestemme, hvad man kan forske i, fastslår Jan Fridthjof Bernt. Universitetet kan stille krav til forskningens kvalitet og omfang, ligesom institutionen kan stille krav om, at forskningen ligger inden for det fagområde, man er ansat ved.

Universitetets raison d'être

Jan Fridthjof Bernt mener ikke, at problemstillingen om instruktionsbeføjelsen kan begrænses til et spørgsmål om, hvorvidt forskere har oplevet, at deres ledelse har grebet ind over for deres forskningsfrihed, som den danske videnskabsminister ellers har forsøgt.

”Det drejer sig jo ikke om enkeltpersoner, der tyranniserer forskere. Det handler

sarere om, at universiteterne på den ene side har et legitimt styringsbehov, mens på den anden side situationen er den, at vi i øget grad skal tjene penge for at finansiere os selv. Dertil er der en barsk konkurrence om forskningsmidler og om at gøre sig attraktive over for næringslivet, der også giver bidrag”.

Det store principielle dilemma bliver ifølge Jan Fridthjof Bernt derfor spørgsmålet om, hvor langt universiteterne skal gå i retning af at opføre sig som markedsaktører, og hvordan de bør gøre det. Nogle mener, at forskning er en vare, og at universiteterne derfor må orientere sig og gøre sig slagkraftige over for dette marked. Modargumentet – og det, der blev afgørende for den norske lovbestemmelse – er, at det er vigtigt at skelne mellem de funktioner, et universitet varetager, og de funktioner, som varetages af resten af forskningsverdenen.

”Der knytter sig så fundamentalt vigtige værdier til det, at man har institutioner, hvor der ikke er nogen form for styring af søgningen efter kundskaber, og hvor uafhængighed, åbenhed og gennemsigtighed er så vigtige, at de må tages vare på som samfundsinstitutioner. Ellers mister de deres identitet og langsomt også deres samfundsmæssige funktion og bliver da bare almindelige virksomheder, som laver analysearbejde på bestilling fra andre”, mener Jan Fridthjof Bernt.

Det danske indgreb

Den norske udredning interesserede sig ikke kun for de norske universiteter. I deres rapport gennemgår eksperterne reguleringen af den akademiske frihed i en række lande, herunder Danmark. Ifølge udvalget foretages der i § 17 i den danske lov ”et betydeligt indgreb” i den individuelle forskningsfrihed. Paragraffen fastslår, at institutledere kan pålægge medarbejdere at løse bestemte opgaver.

I den tid, hvor de ikke er pålagt bestemte opgaver, kan de forske frit inden for universitetets forskningsstrategiske rammer. Jan Fridthjof Bernt forklarer:

Den norske universitetsreform

Selvom den norske universitetsreform minder om den danske, er der vigtige forskelle. De norske universiteter er halvuafhængige budgetenheder i modsætning til det danske selvejesystem. I universiteternes øverste bestyrelse er der en tredeling af magten, hvor hverken ansatte, studerende eller de eksterne medlemmer har flertallet. På fakultetsniveau er demokrati fortsat den obligatoriske model, mens der på institutniveau er betydelig organiseringsfrihed og flere modeller på spil. På nogle universiteter holder man fast i den gamle styreform og medarbejderindflydelse, mens man andre steder har lagt myndigheden hos en enkelt leder.

”Det er jo et indgreb i forskningsfriheden, for i den tid, man som udgangspunkt har til forskning, kan andre bestemme, hvad man skal gøre. Det opfattede vi som problematisk, fordi det jo sker på bekostning af andre projekter, som forskeren ønsker at udforske”.

Selvom instruktionsbeføjelsen er udeladt i den norske lov, mener det norske udvalg, at institutlederne fortsat sidder tilbage med en tilstrækkelig stor indflydelse over virksomhedens indretning:

”En institutbestyrer vil både i kraft af sin personlige autoritet og ikke mindst i kraft af sin rådighed over allokeringen af ressourcer til de ansatte ved instituttet have stor indflydelse, og det må man acceptere. Men vi må holde fast ved, at den, der er ansat, altid må have tilstrækkelige ressourcer til at kunne drive forskning på en faglig meningsfuld måde, selvom dette ikke er det, der ligger i instituttets masterplan”.



HISTORIE



Slagtebænk Dybbøl

Tom Buk-Swienty
Dokumentarisk beretning om Danmarks krig mod to tyske stormagter, Prøjsen og Østrig i 1864, om vejen til Dybbøl og det politiske spil i København og Berlin under krigen. Men først og fremmest om de soldater, officerer, feltlæger og krigskorrespondenter, der oplevede krigen og det blodige slag. Gyldendal, 2008, 400 sider, 299 kr.

HÅNDBØGER

Verden kalder – Inspiration til en global hverdag

Lena Lauridsen og Line Mørkbak
"Verden kalder" er en inspirationsbog for de danske familier, der tager udfordringen op og ønsker at afprøve drømmen om at bo i udlandet. Bogen går tæt på de mange overvejelser, man har inden flytningen, og de utrolige oplevelser, man får under opholdet både som individ, barn, par og forældre. Børsens Forlag, 2008, 304 sider, 250 kr.

LITTERATUR

Pierre Bourdieu, Centrale tekster inden for sociologi og kulturteori

Staf Callewaert, Martin Munk, Morten Nørholm og Karin Anna Petersen (red./ovs.)

Tekster af en af vor tids vigtigste, mest komplekse og interessante sociologer. Her er et udvalg af hans væsentligste tekster med opdateret forord, indledning og litteraturhenvisninger. Henvender sig til studerende og undervisere inden for sociologi, antropologi, pædagogik, kommunikation, sprog, sygepleje og idræt. Bogforlaget Frydenlund, 2008, 176 sider, 249 kr.

MUSIKHISTORIE

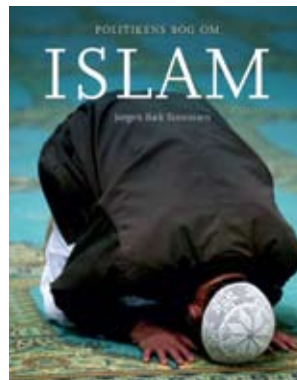
A due, Festskrift til John D. Bergsagel og Heinrich W. Schwab

Ole Kongsted, Niels Krabbe, Michael Kube og Morten Michelsen (red.)
Den 19. april 2008 rundede professor, dr. John D. Bergsagel de 80 år, og knap tre uger senere – d. 8. maj – fyldte professor, dr. Heinrich W. Schwab 70 år. Afdelingen for Musikvidenskab på Københavns Universitet og Det Kongelige Bibliotek har benyttet denne lejlighed til at hædre disse to hver på sin måde fremragende forskere med nærværende skrift A due. Begge jubilarer har haft deres arbejde på Københavns Universitet, og begge har ved flere lejligheder samarbejdet med Det Kongelige Bibliotek om konkrete projekter. Museum Tusulanums Forlag, 2008, 740 sider, 475 kr.

RELIGION

Politikens bog om islam

Jørgen Bæk Simonsen
"Politikens bog om islam" er en vidtfavnende introduktion til den muslimske verden: islam som personlig tro, kultur og verdensreligion. Bogen tager afsæt i Muhammed ibn Abdallahs åbenbaringer, der siden blev samlet i Koranen.



Den giver svar på, hvorfor islam blev splittet i sunni og shia, og hvordan den muslimske verden blev etableret. Den beskriver islams møde med de europæiske kolonimagter og indarbejdelsen af den muslimske tradition i nye selvstændige muslimske nationalstater. Politikens Forlag, 2008, 430 sider, 299 kr.

SAMFUND

Legende magt

Niels Åkerstrøm Andersen
Danske Gymnastik- og Idrætsforeninger bruger sportslege med henblik på at løse komplicerede etniske konflikter på Balkan. I folkeskolen laver man mobbespil. I private virksomheder bruger man legkoncepter i forbindelse med ledelse og teambuilding. I den socialpolitiske sektor indgår de i opbygningen af selvværd blandt arbejdsløse. Hvordan kan det være, at brugen af leg er eksploderet i private, offentlige og frivillige organisationer? Hans Reitzels Forlag, 2008, 213 sider, 248 kr.

SKØNLITTERATUR

Pigen der ville give sin mor en stjerne

Anja C. Andersen og Inge Duelund Nielsen
"Pigen der ville give sin mor en stjerne" er fortællingen om en pige, der drager ud i verden for at plukke en stjerne,

men bogen er også en faktuel beskrivelse af stjernerne på himlen, planeterne rundt om solen, måner, galakser og stjerneskud. Bogen er fortalt i børnehøjde til børn i alle aldre af astrofysiker Anja C. Andersen. Hun har sammen med Inge Duelund Nielsen skrevet en sød historie, som tegneren Lillian Brøgger smukt og fængende har illustreret. Anja C. Andersen er ansat ved Niels Bohr Institutet. Hun modtog i 2006 DR's Rosenkjærpris. DR, 2008, 44 sider, 199,95 kr.



ØKONOMI

Giv dig selv en god økonomi – hele livet

Kim Valentin
Bogen handler om din privatøkonomi. Den tager udgangspunkt i din livsindkomst og bruger den som den overordnede planlægningsfaktor. Bogen uddyber sammenhænge, redegør for metoder til simpel planlægning med henblik på, at du får så meget som muligt ud af din opsparing/formue. Det er et kompliceret regnestykke, for der er meget forskel på, hvad man har af indkomst og behov i de forskellige livsfaser, og dermed hvor meget man har til forbrug, investering og opsparing. Nyt Nordisk Forlag, 2008, 312 sider, 249 kr.



DM Efteruddannelse

Husk din efteruddannelse! – gør noget ved det i 2009

Facilitering

6 dages mastermodul i hvordan du som facilitator hjælper med at gøre organisationens processer mere flydende og givende. Du lærer at tilrettelægge processerne, så du navigerer i problemerne og mod målene. Kurset udbydes i samarbejde med SDU. Kurset er meritgivende med 10 ECTS-point på masteruddannelsen i International Virksomhedskommunikation på SDU.

Pris medlemmer 21.500,-; andre 23.000,-

Kursusstart 6. marts 2009
6 kursusdage fra kl. 9.00-16.15

Tal så de husker dig

Et 4-dags kursus i retorik og mundtlig formidling med fokus på at præsentere et budskab på en fængende og stringent måde, så lytternes koncentration fastholdes. Vi kommer bl.a. omkring argumentation, disposition, manuskript, stemmebrug og kropssprog.

Pris medlemmer 13.500,-, andre 15.500,- (ekskl. moms)

Kursusstart 25. maj 2009
4 kursusdage fra kl. 9.00-16.00

Forhandling i politisk styrede organisationer

Kurset beskæftiger sig teoretisk og praktisk med forskellige forhandlingsperspektiver. Du lærer at analysere forhandlinger metodisk og tilpasse forhandlingerne til ændringer i vilkårene. Kurset udbydes i samarbejde med Danmarks Forvaltningshøjskole. Valgmodul på Diplomuddannelsen i Ledelse (9 ECTS-point).

Pris medlemmer 18.500,-; andre 19.900,-

Kursusstart 3. marts 2009
8 kursusdage fra kl. 9.30-15.30

Skriv så de lytter

Væk med det tunge og abstrakte – lær at skrive en tekst, der fænger. Målet er at kunne folde stoffet ud på en interessevækkende måde og fastholde læseren gennem konkretisering, argumentation og godt sprog. Nøgleord er vinkling, fokus, disposition og indhold.

Pris medlemmer 13.500,-; andre 15.500,- (ekskl. moms)

Kursusstart 16. marts 2009
4 kursusdage fra kl. 9.00-16.00

Læs mere/bestil vores katalog på www.dmefteruddannelse.dk eller ring på telefon 3815 6668

hop ned fra ølkassen

MAILEN ER ET SKJOLD, PowerPoint et umuligt dialogredskab og den årlige MUS-samtale en farce. God lederkommunikation kræver, at chefen er ude på gangene, rundt mellem skrivebordene og en tur forbi kaffeautomaten. Hver dag.

af Pernille Siegumfeldt · psi@dm.dk

Krisekommunikation. Forandringskommunikation. Strategisk kommunikation. Hov, hvor blev hverdagen af?

Mens indbakken drukner i mails, PowerPoint-præsentationerne produceres på samlebånd, og de langsigtede strategier fylder ringbindene, lider den direkte, daglige kontakt mellem medarbejdere og chefer

åndenød på rigtig mange arbejdspladser.

Sådan lyder en vigtig pointe i kommunikationsrådgiver, retoriker og ph.d. Anne Katrine Lunds nye bog "Lad gå videre", der beskæftiger sig med god lederkommunikation. Retorikeren, der i en årrække har arbejdet med virksomhedskommunikation på mange niveauer, mener, at alt for mange chefer ikke er nær nok opmærksomme på, at det er i dagligdagen, deres troværdighed står sin prøve, og medarbejdernes loyalitet vindes.

"Jo længere tid, du er leder, jo mere fjerner du dig fra de ansatte, hvis holdning og indstilling virksomheden afhænger af.

For mange chefer bliver kommunikation reduceret til seancerne ved særlige lejligheder, hvor de stiller sig op på ølkassen for at meddele noget nyt til deres ansatte. Min vurdering er, at minimum 70 procent af arbejdsdagen for en chef bør bestå i direkte kommunikation med medarbejderne.

Lederen skal en tur forbi nogle nye skriveborde hver morgen, tage sig tid til at snakke ved kaffeautomaten og holde sin dør åben, så folk ikke er nødt til at booke et møde for at få god kontakt. Mange misforståelser bliver fjernet

på den måde, vigtig information bliver udvekslet og reel tillid etableret", siger Anne Katrine Lund.

I sin bog peger hun på en række koryfæer i dansk erhvervsliv, som har forstået, hvor stor en betydning god lederkommunikation har for virksomhedens bundlinje. Man kunne fx altid "komme til Mads" (Øvlisen), da han sad i direktørstolen på Novo, og i Irma er det direktøren, der kommer ud, når den øverste administrerende Alfred Josefsen én gang om året tager turen rundt til samtlige butikker for at besøge og tale med alle medarbejdere.

Realistisk selvbillede

"Alfred er nærmest kult blandt Irmas butiksansatte, fordi han træder frem og fjerner distancen til toppen. De rigtigt dygtige forstår, at du ikke kan vedligeholde dine relationer fra en ølkasse eller per mail. Det kommer til at virke som et distancerende skjold. Mange chefer har en følelse af at være jaget vildt, hvis deres medarbejdere hele tiden kommer rendende med det ene og det andet, men de burde opfatte det som en kerneopgave at være tilgængelige i deres bedst mulige version. De direktører, for hvem det for alvor lykkes at kommunikere, er dem, der udstråler ægte nærvær, og dem, der tør være sig selv. Det er ikke en vuggedave at være god til at tale med både høj og lav, men hvis du står ved, at du fx

Slå et slag forbi nogle nye skriveborde hver morgen. Sådan lyder et af rådene fra Anne Katrine Lund, kommunikationsrådgiver, retoriker og ph.d. (i brevskrivning) til chefer. Hun har skrevet bogen "Lad gå videre", der opfordrer til ægte kontakt mellem ledere og medarbejdere.

Fem bud, der kan gøre en forskel for din lederkommunikation

- 1 Spar ikke på perspektiverne. Forklar og begrund, hvad der sker omkring jer. Ikke kun ved særlige lejligheder, men også i hverdagen.
- 2 Vær bevidst om de signaler, du sender, og uddyb det, hvis det kan misforstås.
- 3 Vis nærvær. Lyt, fornem og vis dig i hverdagen. Det gør det hele lettere.
- 4 Brug dine kommunikationskanaler klogt. Mails kan fx ikke alt. Et stop ved en medarbejders skrivebord kan gøre en stor forskel.
- 5 Vis vejen for god kommunikation. Tag for eksempel fat i dårlig brug af mails, for dårlig mødekultur eller rygtedannelse.

hader at være på podiet frem for at gemme dig bag PowerPoints, som er produceret af kommunikationsafdelingen, så vinder du folks sympati”, mener Anne Katrine Lund.

Men god kommunikation er ikke kun lederens eget ansvar, tilføjer hun. Det gælder om at skabe et godt kommunikationsmiljø, så medarbejderne også selv bidrager og spørger, hvis de har behov for flere forklaringer.

Derfor er der heller ikke kun kommunikationsstrategiske redskaber i hendes værktøjskasse, men en lang række konkrete forslag til, hvordan hverdagspraksis kan ændres med små tiltag på kommunikationsfronten. Fx kommunikationsspejlet, som er en målemetode, der gør det muligt at hjælpe lederne med at få et realistisk selvbillede.

“Der er jo ingen ledere, der går på ar-

bejde for at kommunikere dårligt. Men de ved ofte ikke selv, hvad de kan gøre bedre. Den bedste hjælp, man kan give dem, er at holde et spejl op for dem, så de ved, hvordan de bliver oplevet. Så ændrer de meget hurtigt adfærd,” forklarer Anne Katrine Lund.

Hun er ikke i tvivl om, at der er et kæmpe potentiale til forbedring af kommunikationen i langt de fleste virksomheder:

“Kriser og forandringer udgør kun en lille brøkdel af arbejdslivet for mennesker. Og forskning viser for øvrigt også, at de ledere, der bruger mest tid på dialogen til daglig, også navigerer virksomheden bedre igennem turbulens og nedgangsperioder. God lederkommunikation kræver, at man har et realistisk selvbillede, og der har mændene et lidt større erkendelsesarbejde foran sig end kvinderne. Men det er ikke godt nok for medarbejderne, at chefen lader kommunikationsafdelingen forsøge at klare ærterne, fordi man selv synes, det er svært”, understreger Anne Katrine Lund.



DM Netværk inviterer sprog- og uddannelsesinteresserede til minikonference om emnet:

Diskrimination i uddannelsessystemet

Globaliseringen har sat øget spot på etsprogethed og monokulturalitet i Danmark.

Hvor ulogisk det end lyder, er svaret på den sproglige og kulturelle mangfoldighed i uddannelserne blevet en styrkelse af danskfaget. Etniske minoriteters sprog er blevet erstattet med dansk. Minoritetssprogene er henvist til det private rum i stedet for at se dem som et læringsgrundlag og en ekstra kompetence. Resultatet er stigende diskrimination i uddannelsessystemet.

Modsætningen til denne udvikling er at tage udgangspunkt i tosprogethed og interkulturalitet. Altså en vilje til at skabe lighed og et udtryk for at vedkende sig verden i dag.

Konferencen sætter fokus på diskriminerende valg og handlinger i uddannelsessystemet. Dermed kan den skabe grundlag for, at de professionelle – for eksempel lærere, ledere og bestyrelser på uddannelsesinstitutioner – kan gøre det bedre, og dermed skabe større mulighed for lighed i uddannelserne.

De to oplægsholdere Bergthóra Kristjánsdóttir og Lene Timm har i bogen **Tvetunget uddannelsespolitik – dokumentation af etnisk diskrimination i folkeskolen** skrevet om den statslige diskrimination af etniske minoriteter i uddannelsessystemet. På konferencen kommer de også ind på reaktionerne og konsekvenserne af at fremføre denne form for kritik af statsapparatet.

Tid og sted 25. februar 2009, kl. 16-20, København
Tilmeld dig på www.dm.dk/dmkalender
...☞ “Netværksarrangementer”



Sidste frist for debatindlæg til nr. 2 er mandag den 19. januar kl. 10. Et debatindlæg kan sendes med post eller e-mail: magisterbladet@dm.dk. Debatindlæg må ikke være på over ca. 3.000 tegn inklusive mellemrum. Er et debatindlæg for langt, vil det blive forkortet af redaktionen. Håndskrevne indlæg optages ikke. Længere indlæg i form af faglige kommentarer eller kronikker bringes efter aftale med redaktøren.

Intet rentetilskud – hvad gør vi nu?

Fra 1. januar 2009 er det ikke længere muligt at søge om rentetilskud til statsgaranterede studielån.

Statsgaranterede studielån eksisterer heldigvis ikke mere, men vi er mange, der har oplevet en periode, hvor SU-lån ikke eksisterede. Den eneste mulighed, vi havde, var at optage et statsgaranteret lån, altså et banklån, hvor staten var kautionist. De lån blev i en periode forrentet med over 20 %, og mange endte derfor med en meget stor studiegæld. Den situation fik staten til at gøre det muligt at søge om rentetilskud, et tilskud, der var afhængigt af gældens størrelse og af ens indtægt.

Vi er efterhånden få, der af forskellige årsager ikke har betalt vores statsgaranterede studielån ud eller fået dem eftergivet, og vi har været helt afhængige af muligheden for at få rentetilskud.

Den 18. december fik jeg et informationsbrev fra Skats Inddrivelsescenter. Ordlyden var:

“Lov om tilskud til afvikling af studiegæld og om eftergivelse af studiegæld nummer 1063 af 25. oktober 2006 bortfalder pr. 1. januar 2009. Muligheden for fremover at søge om tilskud til statsgaranterede studielån er derfor bortfaldet. Allerede bevilget tilskud for 2008/2009 vil ikke blive berørt af ændringen”.

Samme dag skrev jeg til Line Barfod (MF) for at gøre opmærksom på problemet, og allerede dagen efter fik jeg svar tilbage. Hun havde kæmpet vores sag, men det havde ikke været muligt at få ændringer igennem. Line Barfod har nu spurgt skatteministeren, om han vil sørge for, at der kommer mere grundig information ud.

Er du en af mine ca. 130 lidelsesfæller? Hvis dette er tilfældet, vil jeg opfordre dig til at kontakte mig, så vi sammen kan gøre noget. Jeg synes, at det vil være for molboagtigt, hvis vi hver især tager kampen op med et problem, vi er fælles om.

Carin Kollster carin.kollster@hotmail.com

Magisterforeningen bør kæmpe fleksjobbernes sag

Problemer med ligestilling handler ikke kun om lighed eller mangel på samme mellem mænd og kvinder. Et ligestillingsområde, vi erfarer, kræver mere fokus, end det har nu, er vilkår for fleksjobbere.

Som tidligere og nuværende tillidsrepræsentanter i Socialforvaltningen i Århus Kommune kan vi se, at flere og flere magistre ansættes i fleksjob. Samtidig oplever vi, at vilkårene strammes: Det bliver mere og mere udbredt, at fleksjobansatte ikke stiger

på lønskalaen på linje med deres almindeligt overenskomstansatte kolleger. Til trods for, at der i loven om fleksjob står, at ansættelse skal ske på overenskomstlignende vilkår, har stadig flere chefer og personaleledere den holdning, at fordi arbejdsgiver kun får refusion i forhold til startgrundlønnen, så skal ansatte i fleksjob forblive på dette laveste trin hele deres arbejdsforløb. Det bliver ikke bedre af, at nogle chefer og personaleledere oven i købet mener, at fleksjobbere heller ikke skal med i de årlige Ny Løn-forhandlinger.

Nu er det jo op til fortolkning, hvad “overenskomstlignende forhold” er. Vi har begge brugt meget tid på at diskutere det med ledelsen, men desværre går diskussionen ikke vores vej. I stedet ansættes flere og flere dygtige fleksjobbere i stillinger som udviklingskonsulenter og fuldmægtige – med skånehensyn – men også med opgaver og en udvikling i kvalifikationer, som til forveksling ligner deres kollegers. Lønudviklingen ligner derimod ikke kollegernes. Helt urimeligt. For de fleksjobansatte og for deres overenskomstansatte kolleger. For det kan nemt vise sig at få betydning for de overenskomstansattes lønudvikling, at de fleksjobansatte løser mange af de samme opgaver til billig pris.

Desværre har der ikke været megen opbakning at hente i vores bagland – hos DM. De fleksjobansatte magistre bliver dårligt behandlet ikke alene af den kommunale arbejdsgiver i Socialforvaltningen, men også af Magisterforeningen, hvor de konsulenter, vi har rådført os med, siger, at fleksjobloven er så uklar, at vi ikke kan gøre noget ved urimeligheden.

Det burde ellers ikke være så svært. Vi mener, at det er rimelig entydigt, når der i loven står “på overenskomstlignende vilkår”. Det betyder helt enkelt, at de fleksjobansattes vilkår skal ligne de overenskomstansattes, og det kan man ikke sige, de gør, hvis man står på grundtrinnet i hele sit arbejdsforløb, eller man ikke opnår lokale løntillæg.

Hvis loven er uklar, er der så meget desto mere grund til at arbejde i medlemmernes interesse og ikke uden videre understøtte arbejdsgiverens fortolkning. Det er både ærgerligt og dybt problematisk, at Magisterforeningen stiltiende accepterer den tolkning af fleksjobloven, der går ud på, at fordi refusionen er på startgrundtrinnet, så er lønnen også der for altid.

Magisterforeningen bør tage diskussionen op ved at køre nogle sager igennem og ved at bringe spørgsmålet op på anden vis, eksempelvis i forbindelse med overenskomstforhandlingerne. Vi får jo aldrig lavet noget om, hvis vi ikke på vigtige områder tør tage nogle principielle sager, der, selvom vi skulle tabe dem, gør det åbenlyst, at her er et urimeligt forhold, der skal laves om på.

Ikke mindst i en tid, hvor nye undersøgelser viser, at rummeligheden blandt kolleger til ansatte på særlige vilkår er på retur. Også derfor er det vigtigt at rejse debatten og få gjort noget samlet ved de problemstillinger, vi her har peget på, inden det vokser til et dårligt vildnis af lokale kutymer, der giver urimelige forhold for nogle fleksjobbere, og som kan være med til at presse lønniveauet for alle andre.

Magistre i fleksjob er blandt andet en voksende gruppe, fordi flere og flere af os rammes af arbejdsrelateret stress og depression, der invaliderer os i en grad, så vi ikke længere kan arbejde på normale vilkår. Heldigvis er der hjørner i Socialforvaltningen og andre forvaltninger i Århus Kommune, som er enige, i at fleksjobbere skal behandles anstændigt og efter lovens ord om "overenskomstlignende forhold". Men DM bør gå i spidsen på AC-området for at sikre alle fleksjobansatte ordentlige vilkår. Her er mange LO- og FTF-fagforeninger bedre, end vi er, til ikke at ville acceptere underminering af overenskomsten gennem dårlig behandling af fleksjobbere.

*Karna Kühnell Gautier,
tillidsrepræsentant, Socialforvaltningen, Århus Kommune
Margit Johansen,
tidligere tillidsrepræsentant, Socialforvaltningen, Århus Kommune*

Er Magisterbladet taget ved næsen?

Ældreledigheden tordner fortsat ned, proklamerer Magisterbladet nr. 20/2008.

Jeg tillader mig at tvivle.

Faldet i ledighedstallet blandt de 50-59-årige skyldes ikke nødvendigvis, at disse mennesker har fundet et job. Det tilsyneladende fald – i det mindste en del af det – skyldes formentlig, at de ledige i højere grad end tidligere er blevet sendt på jobsøgningskursus, i virksomhedspraktik eller i ulønnet løntilskudsjob, dvs. såkaldt aktivering.

Arbejdsløse i aktivering figurerer nemlig ikke i de officielle ledighedstal. Bekvem for regeringen og beskæftigelsesministeren, men temmelig ubekvem for os ledige, der ikke kan leve af en statistisk spidsfindighed, og som må hutle os gennem tilværelsen på en skandaløs lav dagpengesats. Ledighedstal og ledighed er to forskellige ting. Er Magisterbladet blevet taget ved næsen af en statistisk finurlighed, eller har man korrigeret tallene, inden man formulerede artiklen?

Jan Andersen

Svar

Tallene er taget fra AC's statistik og ikke fra en "bekvem regering". Tallene er på bedst mulig vis korrigeret for de ældre ledige, der går ud og ind gennem systemet. Det er det tætteste statistisk rigtige, man kan komme på et billede af "virkeligheden" her og nu.

Redaktionen

Humboldts eliteskoling og demokratiet

Jeg er en smule bekymret over det ensidige historiesyn, gymnasielektor Allan Tarp lufter i Magisterbladet nr. 19/2008. Der er sikkert gode grunde til at diskutere fordele og ulemper ved beslægtede uddannelsestraditioner, såsom den "nordamerikanske" og den tradition, der er opkaldt efter en af de sidste universalforskere, Alexander von Humboldt. Når de to traditioner overhovedet nævnes og sammenlignes, så må det være begrundet i, at de hver for sig og tilsammen har ført til en uhørt forøgelse af teoretisk og anvendt viden inden for de sidste 150 år. Der er afgjort brug for reformer og en vis grad af standardisering af uddannelsesgrader og -forløb i en globaliseret verden, der ikke længere ejes af især engelsktalende vesterlændinge.

Når det er sagt, så er der dog ikke brug for ahistoriske sammenligninger. Hvordan kan man betragte Humboldts dannelsesideal som de tyske fyrsters våben mod det demokratiske Frankrig og som et elitært uddannelsessystem, der skulle "holde den jævne befolkning uoplyst"? Allan Tarps fremstilling af Europas situation under og efter den franske revolution ligner en karikatur tegnet af en, der har opnået sin historiske viden udelukkende fra Hollywood-spillefilm, citat: "... i spidsen for modstandskampen mod Humboldtuniversitetets besættelse af Europa". I baggrunden ser vi Private Ryan vade i land under granaternes glidende bånd.

De, der har nydt godt af en skolegang efter Humboldts idealer, kan se situationen mere nuanceret. De ved, at Frankrig var en centraliseret stormagt, der dengang i over hundrede år havde prøvet at underlægge sig Europa, imens England flittigt grundlagde kolonier i resten af verden. De ved, at der ikke fandtes et forenet Tyskland dengang, men et hav af konkurrerende småstater med et netop derfor blomstrende kulturliv, som den dag i dag efterlader sine spor i verdens kulturarv. De ved, at mange frie ånder i Europa og især i de tysktalende lande så med store forventninger på revolutionen i Frankrig, og at de blev umådeligt skuffede af den terror og det blodbad, der fulgte med i dens kølvand. Tænk bare på dedikationen på Beethovens 3. symfoni Eroica.

I Beethovens fødselsår 1770 var Danmark for øvrigt godt på vej til at være verdens mest oplyste land, hjulpet af en idealistisk tysk indvandrer med navn Struensee. Projektet blev dog ikke til noget, han fik ikke engang lov til at leve til den dag, da den amerikanske revolution tog fart. Den sidste begivenhed hører til filmkulturens kanon, mens Struensees enerådige reformforsøg aldrig kan blive en Hollywood-succes – historien er ellers saftig og blodig nok, men desværre uden happy end.

Oplysningen var og er den europæiske kulturs fællesej og -projekt. En af de mange positive følger af oplysningen blev den almindelige skolepligt, der eksempelvis i Preussen indførtes i 1717, efterfulgt et efter et af de øvrige tysktalende lande, indtil ordningen i 1814 krydsede Elben og holdt indtog i den danske helstat. Enevældens fyrster har bestemt ikke indført skolepligten for at holde deres befolkninger uoplyste, de var interesserede i at udvikle deres lande. En utilsigtet bivirkning var, at skolefærdighe-





derne lagde grobunden til den mest succesrige socialdemokratiske agitation i Europa, før de russiske kommunister tog over med deres version af verdensrevolutionen.

For at komme den socialdemokratiske bevægelse i forkøb indførte en elitær, adelig og ærkekonservativ Humboldt-absolvent ved navn Bismarck en banebrydende socialforsikring, der den dag i dag ikke har set dagens lys i det store amerikanske demokrati, hvor man stadig holder af tvivlsomme idealer som dødsstraf og borgerens ret til at bruge våben mod sine medborgere. At Humboldts universiteter svigtede på linje med resten af samfundet i 1930'ernes Tyskland, må blankt indrømmes og kan ikke undskyldes. Men at en visionær humanist som Humboldt bevidst skulle have arbejdet for at holde den jævne befolkning uoplyst, er langt ude. Var det ikke ham, der krævede et oplyst samfund med frihed til at stræbe efter sandhed?

Se dig omkring i verden. Livet er værd at leve i de lande, der har taget Humboldts dannelsesideal til sig. De plejer at have fungerende grundlove og oplyste regeringer, der tænker sig grundigt om, før de går med til tortur og angrebskrig. Hører Danmark stadig med til dem? Så i stedet for at kaste mudder over en dannelse og uddannelse, der har præget dit lands moderne identitet, var det måske på tide at udvikle fremtidens skoling mere kreativt og med omhu. Husk at lære flere fremmedsprog ud over nordamerikansk. Så kan du se verden i flere facetter. Husk også, at demokrati ikke er udtænkt som en frelsebringende universalreligion, men som en civiliseret måde at leve sammen på.

Anton Englert, arkæolog, ph.d.

Finanskrisen er – desværre – også for højtuddannede

I Magisterbladet nr. 20/2008 skriver Janne Gundersen, at det er tanketom tale, når vi fra pensionskassens side informerer om, hvordan vi er påvirket af finanskrisen. Tanketom tale eller ej, så er det et faktum, at stort set alle finansielle virksomheder – herunder også dem, som betjener højtuddannede kunder og medlemmer – er ramt af finanskrisen.

I bestyrelsen drøfter vi løbende udviklingen og har ikke fundet anledning til at ændre ved vores investeringsstrategi. Vi investerer langsigtet og har derfor valgt at acceptere periodevis udsving. Vi investerer i lighed med andre i børsnoterede aktier i det omfang, det er forsvarligt, og vi har ikke under den nuværende krise været nødt til at sælge ud af vores aktier på et ufordelagtigt tidspunkt.

Vi har netop gennemført en spørgeskemaundersøgelse blandt medlemmerne om deres holdninger til etiske retningslinjer for investering. Resultatet kommer til at indgå i arbejdet med at udforme retningslinjerne, som ligger klar i det nye år.

Jytte Freisleben, formand for MP's bestyrelse

Hver købstad sin læreruddannelse

Seminarier trues af lukning ifølge Magisterbladet nr. 20/2008. Synd for dem, men især synd for undervisningsministeren, der med sit virke i tre årtier bærer hovedansvaret for, at det danske skolingssystem aldrig blev globaliseret. Verden uden for EU har for længst accepteret den internationale standard sat af den nordamerikanske oplysningsskole, der består af en primærskole for børn, en mellemskole for puberteten og en highskole for de unge. Og hvor alle tertiære uddannelser er samlet på universiteter, der tilbyder toårige diplomuddannelser og fireårige bacheloruddannelser sammensat af koordinerede moduler, der hurtigt kan suppleres i tilfælde af jobskifte eller arbejdsløshed.

I stedet holder EU, men i særlig grad Danmark, fast i det Humboldtske dannelsessystem skabt i Preussen for 200 år siden for at stoppe oplysning og demokrati i at brede sig fra Frankrig ved at vække det tyske folk med nationalisme. Og ved at opfinde en skoleform, der gennem gentagen udtynding af talentmassen udskiller eliten til centraladministrationens embeder.

Danmark er siden blevet demokratisk, men centraladministrationen beskytter stadig det Humboldtske dannelsessystem, hvor kun de bedste kommer på gymnasiet, hvoraf kun de bedste kommer på Humboldt-universitetet, hvoraf kun de bedste består, hvoraf kun de bedste får embeder, medens resten får ufaglært arbejde i erhvervslivet eller ansættes som timelærer på daglejerbasis.

Det danske Humboldt-universitet dumpede i OECD's universitetsundersøgelse fra 2004, fordi det påtvinger studerende masteruddannelse, og fordi det nægter øvrige tertiære uddannelser adgang. Hvilket betyder, at professionsskolerne ikke opfylder den internationale standard, som kræver forskeruddannede undervisere. Og det betyder, at nyuddannede forskere, der ikke får et universitetsjob, end ikke kan få et job på en professionskole.

Ministeren kunne redde sit eftermæle ved at nedsætte en OECD-ledet skolingskommission, der kan globalisere det danske skolingssystem fra bund til top.

En tur til Canada vil hurtigt vise, hvordan en sådan skolingskommissions anbefaling vil være: En folkeskole indtil 7. klasse efterfulgt af et fireårigt real-gymnasium for alle og med mulighed for at tage universitetsmoduler det sidste skoleår. Samt samling af alle tertiære uddannelser på universiteter, hvor de mindre købstæder får hvert deres toårige diplom-college, hvorfra man problemfrit kan læse videre på et af de mange fireårige universiteter, som ligger spredt over hele landet i de større købstæder.

Naturligvis vil det Humboldtske eliteudvælgende dannelsessystem med næb og kløer blive søgt holdt i live af verdens mest centralistiske centraladministration skabt af svenskernes stormløb på København i 1660 og udformet af embedsmænd fra statens mest velstående og uddannede område, Holsten.

Så meget større hæder til den undervisningsminister, der formår at erstatte enevældens dannelsesskoling med demokratiets oplysningsskoling, hvor hver købstad har sin læreruddannelse.

Allan Tarp, lektor ved Grenaa Gymnasium



DM Leder – den usynlige forskel

Er der forskel på en højtuddannet leder og en leder med kun lidt eller ingen uddannelse? Giver det særlige muligheder, når man som leder har en akademisk baggrund? Er der situationer, hvor uddannelse omvendt kan blive til en hæmsko, når der skal udøves ledelse? Og hvilke særlige behov har den højtuddannede leder egentlig?

Disse spørgsmål og mange flere søger DM's sektion for ledere, DM Leder, at få besvaret gennem Projekt Sophia, der blev lanceret i december 2008. Projektet kulminerer den 20. marts i år med en stor Årsdag om ledelse. Målet med projektet er at gøre forskellen på DM's ledermedlemmer og andre ledere synlig.

Der er ikke tradition i DM for at fokusere på ledere, og det er faktisk ikke så mærkeligt. Et fåtal af medlemmerne har historisk set beskæftiget sig med ledelse, men det billede er ved at ændre sig. Vi ser et stigende antal ledere i medlemskaren. De skal selvfølgelig have deres egen platform i DM med skræddersyede individuelle og kollektive løsninger.

DM Leder er med omkring 500 medlemmer stadig i sin vorden, men målet er klart. DM Leder bliver et eksklusivt fællesskab for højtuddannede ledere. Vi må jo være



Der er ikke tradition i DM for at fokusere på ledere, og det er faktisk ikke så mærkeligt. Et fåtal af medlemmerne har historisk set beskæftiget sig med ledelse, men det billede er ved at ændre sig”.

ærlige og sige, at direktøren i en privat forskningsvirksomhed og kontorchefen i et departement sandsynligvis i højere grad vil dele virkelighedsopfattelse med hinanden end med fx tankbestyreren, brugsuddeleeren og VVS-mesteren.

Er du leder, men endnu ikke med i DM Leder, så kan du aktivere dit medlemskab på www.dmlider.dk. Det eneste, du skal gøre, er at udfylde en kort formular på siden. Bemærk, at du sagtens kan være med i DM Leder og samtidig oppebære dit medlemskab af en anden sektion eller sektor i DM.

Årsdag for højtuddannede ledere

Fredag den 20. marts afholder DM Leder Årsdag for alle ledere i DM. Sæt derfor allerede nu kryds i din kalender. Alle DM-ledere vil i den kommende tid modtage mere information om Årsmødet, ligesom vi på www.dmlider.dk vil afholde en afstemning om, hvilke emner vi skal fokusere på.

“Tak for hvad I gør, og held og lykke med at få DM Leder placeret stærkere i DM, så ledere ikke føler, at DJØF eller IDA er stedet for dem, og at DM ikke bryder sig om ledere”.

*Offentligt ansat leder
i Projekt Sophia-undersøgelsen*

Delkonklusioner fra Projekt Sophia

Resultaterne fra Projekt Sophia er begyndt at tikke ind. De følgende uddrag stammer fra en rundspørge hos nuværende medlemmer af DM Leder. Frem til d. 23. januar har ledere i DM, der ikke er medlem af DM Leder endnu, mulighed for at svare på de samme spørgsmål. Vi har udsendt invitationer til spørgeskemaet via e-mail. Har du ikke modtaget invitation, så klik ind på www.dmlider.dk og se, hvordan du kommer med.

- 60 % af lederne i DM Leder mener, at det er vigtigt, at en fagforening først og fremmest er funderet på en kollektiv tankegang, frem for på ren og skær individuelle løsninger og tilbud



- 48 % af lederne i DM Leder vil gerne agere mentor, og 41 % vil gerne være mentee
- Mere end 50 % af lederne i DM Leder vil have markedsført og synliggjort ledere i DM i offentligheden
- 70 % af lederne er drevet af skabertrang og faglig nysgerrighed frem for økonomisk uafhængighed, magt og indflydelse
- 89 % har strategiudvikling som deres vigtigste indsatsområde i 2009



Kommunalreformen: en kæp i globaliseringsstrategiens uddannelsesmål

Professionshøjskolerne, erhvervsakademierne og ungdomsuddannelsens område, det regionale erhvervs- og professionsdanmark er kendetegnet ved at have mange, små og spredte uddannelsessteder og biblioteks-funktioner. Institutionerne skal ikke samles geografisk, men har en forpligtelse til regional uddannelsesdækning. Hver for sig klarer de små geografisk spredte enheder ikke at løfte de videnstunge opgaver, de er blevet pålagt med de nye uddannelsesbekendtgørelser. Faglig ajourføring og løbende opdatering med ny viden og forskning er fremhævet. Bæredygtige løsninger såvel fagligt som økonomisk kræver samarbejde på tværs af uddannelsesmiljøer og geografi. Magistrene i de nye uddannelsesvalg bør tage initiativ til etablering af fælles løsninger, og arbejdet bør ske i tæt samarbejde med Danmarks Elektroniske Fag- og Forskningsbibliotek (DEFF) og brugerne.

Imens uddannelsesudvalgene dannes, har DEFF, som før overvejende varetog de store, ressourcetunge forskningsbibliotekers organisation og udvikling, udført en væsentlig del af opgaven ved at etablere et opgavekatalog. Her slås det bl.a. fast, at der i universitetssystemet er en lang tradition for kvalitetssikring af ressourcetilgang og kvalificering af dennes benyttelse, men at kvalitetssikringsprocedurerne skal se anderledes ud på de nye uddannelsesbekendtgørelses områder og først skal etableres. Både brugere og aftagere er nemlig helt andre end universitetsuddannelserne, og den nødvendige viden er af en anden type. Fx skal sygeplejersker eller lærere under uddannelse kunne analysere situationer fra en hektisk hverdag løstrevet fra denne ved at se en video af praksis-

situationer. Vidensformer, som kræver nye kvalitetskriterier og formidlingsplatforme.

Bibliotekarer, ledere og undervisere fra professions- og erhvervs- og ungdomsuddannelserne har i workshopper under ledelse af Mai Aggerbeck fra DEFF skrevet et omfattende katalog over de nødvendige initiativer. Enkelte institutioner er i gang med at afprøve konkrete forslag til fælles tværgående initiativer. Der er behov for en endnu bredere og mere systematisk forankring af indsatsen i institutioner og kommuner. Det sker forhåbentlig, så snart de nye uddannelsesudvalg er på plads.

Over en tredjedel af målene i globaliseringsstrategien knytter sig til uddannelses-sektoren. I lyset af det sker der for lidt for at etablere en effektiv, økonomisk og kvalitetssikret vidensfødekæde og infrastruktur til vidensdeling på professions-, erhvervs- og ungdomsuddannelsesområdet. Undladelsen risikerer at blive en kæp i hjulet på de ellers omfattende tiltag for at skabe vækstlag til erhvervs- og professionsrettede uddannelser i de lokale regionalsamfund, som Lov om Professionshøjskoler og etableringen af erhvervsakademierne er udtryk for. Opgaven må ikke falde på gulvet mellem institutionerne.

Det er ikke nok at sætte repræsentanter fra de regionale erhverv og professioner i bestyrelser for professionshøjskoler og erhvervsakademier, etablere evalueringsafdelinger og skrive en lov med krav om ny viden. Der skal vilje, handling og økonomisk opbakning til, og først når integrationen mellem fx biblioteksfunktion og uddannelse og læringsmiljøer kan fungere på tværs af geografiske enheder, i kraft af en velfungerende it-infrastruktur og et

kvalificeret menneskeligt kompetencenetværk til dets målrettede udnyttelse, kan indfrielsen af uddannelsesmålene begynde. Der er god brug for magisterkvalifikationer til at sikre etablering af samarbejdet på tværs af faglige kulturer, miljøer og traditioner. Oversigten over igangværende initiativer og involverede institutioner, invitation til DEFF om institutionsbesøg eller blot yderligere oplysninger om eventuelle støttemuligheder til gennemførelse af egne tværinstitutionelle projekter fås på hjemmesiden: www.deff.dk → Programgrupper → Nye Institutioner eller ved henvendelse til lederen af programområdet, Mai Aggerbeck på mail: MAI@viauc.dk.



Der er behov for en endnu bredere og mere systematisk forankring af indsatsen i institutioner og kommuner. (...)

Der er god brug for magisterkvalifikationer til at sikre etablering af samarbejdet på tværs af faglige kulturer, miljøer og traditioner”.

Faktor 4

Leder: Hjortens ynkelige flugt

side 52

Minister: A-kasser tillader proforma-ansøgninger

side 53

AC: Landsdækkende rammeudbud er bedste alternativ

side 54

MA bliver mere offensiv

side 55

Nordiske fagbevægelser diskuterer fremtidens arbejdsmarked

side 58

DM's arbejdsmarkeds-konsulent afskaffes

side 58



Sanktioner mod ledige er uanstændige

side 56



Hjortens ynkelige flugt

Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen (V) er på vild flugt væk fra et af sine mest tosedede opstramningstiltag over for de arbejdsløse, nemlig reglen om, at den arbejdsløse skal søge mindst fire job om ugen. Hvordan reglerne så bliver fremover, står dog i skrivende stund endnu uklart.

Claus Hjort Frederiksen har nu i syv år været såkaldt beskæftigelsesminister. Han begyndte sin embedsperiode med skrāsikre udsagn om, hvor let den uambitiøse arbejdsmarkedspolitik kunne ændres, så alle de slatne arbejdsløse kom i job med et trylleslag. Ministeren gennemførte derpå reform på reform og stramning på stramning. Dagpengereglerne blev forringet, kontrollen blev skærpet, rådighedskravene strammet osv. Med til historien hører dog også, at ingen af stramningerne i sig selv bragte flere

i arbejde, det gjorde kun højkonjunktoren mellem 2004 og 2008. Stramningerne har i sig selv kun haft effekten at gøre livet meget surt for de arbejdsløse.

I februar 2008 kom så den hidtil mest tåbelige stramning fra beskæftigelsesministerens side. Nu skulle alle arbejdsløse søge mindst fire job om ugen, for at de kunne betragtes som stående til rådighed for arbejdsmarkedet. Stramningen blev ikke som normalt indført via en lov eller et cirkulære, men derimod via en mærkelig, uklart formuleret meddelelse fra Arbejdsdirektoratet. Opgaven med at indføre den upopulære stramning blev således tørret af på nogle embedsmænd. A-kasserne har siden skullet rådighedsvurdere de arbejdsløse ud fra den uklare meddelelse og vel og mærke for egen risiko og regning.

Kravet om de fire job om ugen har nu i et års tid været en pestilens for ikke bare de arbejdsløse, men også for arbejdsgiverne. Problemer for de arbejdsløse har været, at det kategoriske krav om fire ugentlige ansøgninger har taget tid og ressourcer væk fra den højkvalitative jobsøgning med grundig research og dygtig kommunikation, og det har flyttet fokus væk fra netværksdannelse og personlige kontakter som vejen til job.

For arbejdsgiverne har problemet været, at de er blevet begravet i hundredvis af ansøgninger, hver eneste gang de har skullet finde en ny medarbejder til deres virksomhed. Det har kostet dem både tid, ressourcer og mange penge at komme igennem de enorme bunker af ansøgninger og vælge den rette ansøger ud. Fire ansøgninger om ugen fra hver eneste en af de ca. 50.000 arbejdsløse bliver faktisk til hele 800.000 ansøgninger hver måned, som hældes ned over arbejdsgiverne. Nu, hvor finanskrisen og tilbagegang er indtruffet, og hvor ledigheden

måske kan blive fordoblet, så kan det blive til hele 1.600.000 ansøgninger til arbejdsgiverne hver eneste måned. Det vel at mærke til et langt mindre antal opslåede stillinger.

Den sidste problematik har Claus Hjort Frederiksen sikkert lugtet. Den uoverskuelige økonomiske krise i de kommende år betyder en helt ny dagsorden. Derfor handler det for ministeren om at få skubbet ansvaret for sine egne ulykker væk fra sig selv. Dette ses f.eks. i kommunaliseringen af jobcentrene og nu også her, hvor en uhensigtsmæssig regel bliver fjernet, inden den direkte fremkalder oprør fra de arbejdsløses og arbejdsgivernes side.

Claus Hjort Frederiksen kunne enkelt og elegant bare have ophævet kravet om de fire jobansøgninger om ugen, men sådan skal det åbenbart ikke være. I en pressemeddelelse begrundede ministeren nemlig ophævelsen af kravet med, at de arbejdsløse jo bare udsender useriøse "proforma-ansøgninger", og at a-kasserne lader dem slippe af sted med det. Det er en utrolig frækhed på den måde usandfærdigt at nedgøre andre for sine egne dårlige ideer. Det er ministeren selv, der har krævet de mange ansøgninger afsendt, og krævet, at de arbejdsløse også skulle søge job uden for deres normale fagområder. Det skal han bare ikke komme og give andre skylden for. Ministerens opførsel viser tydeligt, hvor dårlig han i virkeligheden er som politiker. Han overlever ikke som minister på grund af sine mærkelige manipulationer, men kun fordi han er beskyttet af VK-regeringens flertal i Folketinget sammen med Dansk Folkeparti.

Faktor4 er sektorblad for honorar- og timelønnede, deltidsansatte og arbejdssøgende medlemmer af DM. Bladet udkommer fire gange om året. Næste nummer udkommer 27. marts 2009.

Redaktionen: Henrik J. Møller, Susanne Flydtkjær, Gert Allan Hansen, Brian Hauris Sørensen, Inger Stistrup, Jakob Buhl, Ole R. Kentmark.

Redaktionssekretær: Martin Ejlertsen

Forsidefoto: Stefan Kai Nielsen

Minister: A-kasser tillader proforma-ansøgninger

Beskæftigelsesministeren dropper kravet om, at forsikrede ledige skal skrive fire ansøgninger om ugen, fordi a-kasserne ikke administrerede reglen godt nok. Reglen var håbløs, lyder svaret.

af Martin Ejlersen – me@dm.dk

Er du ledig, skal du skrive mindst fire ansøgninger om ugen. Sådan har kravet lydt til forsikrede ledige siden den første dag i 2008. Men nu dropper beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen (V) det krav, som ledige har hadet, som a-kasserne mente var håbløs, og som har ført til, at private og offentlige virksomheder druknede i ansøgninger og administrative byrder. Ministeren holder a-kasserne ansvarlige for, at ordningen nu må ændres, da han kritiserer dem for ikke at sikre, at ansøgningerne er reelle.

“Vi må ændre retningslinjerne. Det er ikke rimeligt, at arbejdsgiverne får pålagt ekstra bøvler og byrder, fordi retningslinjerne omgås med proforma-ansøgninger. Det er ikke tilfredsstillende, at a-kasserne øjensynligt anser mange ledige for at stå til rådighed, blot den ledige skriver fire proforma-ansøgninger om ugen”, siger Claus Hjort Frederiksen.

Hos Magistrenes Arbejdsløshedskasse (MA) melder man hus forbi på ministerens anklager.

“Ministeren siger, vi ikke har administreret reglen ordentligt, men vi siger derimod, at reglen var håbløs. Det er urealistisk at forestille sig, at vi læser og vurderer alle ansøgninger. Vi stoler på, at vores medlemmer gør det så godt, de kan. Både vores ledige medlemmer og vi som a-kasse har en interesse i, at de ledige finder arbejde hurtigst muligt”, siger konsulent for Strategi og Udvikling i MA Anne Christiansen.

Ikke konkret kritik

Sekretariatschef i AK-Samvirke Torben Dam Jensen mener, at ministerens kritik af a-kasserne er mere politisk end konkret.

“Jeg er af den opfattelse, at a-kasserne har gjort et enormt arbejde for at få de ledige ud i arbejde. Det har været umuligt helt at undgå proforma-ansøgninger, for så skulle vi kigge

hver eneste ansøgning igennem, og det kontrolkrav har vi ikke været underlagt, og det har vi heller ikke gjort. Ordningen har aldrig været nogen succes. Nu er det dokumenteret, at det er meget vanskeligt at stille kvantitative krav til ledige, som gælder alle uanset baggrund. Den går bare ikke”, siger Torben Dam Jensen.

Et udvalg med deltagere fra a-kasserne og Arbejdsdirektoratet har fået en måned af beskæftigelsesministeren til at skabe “klare og rimelige retningslinjer, der sikrer, at ledige på dagpenge rent faktisk står til rådighed”. Den løsning er Torben Dam Jensen tilfreds med.

“Den hidtidige ordning har per reflex afstedkommet proforma-ansøgninger, for de fleste ledige reagerer naturligt ved at søge for ikke at miste eksistensgrundlaget. Løsningen har fra starten ikke været den rigtige, og det har også vist sig nu. Nu skændes vi ikke mere om det, men vil have en mere fornuftsbaseret løsning. Vi er meget glade for, at ministeren går denne vej i stedet for at komme med nye direktiver”, siger Torben Dam Jensen.

Baggrunden for at ændre på ordningen, som altså har eksisteret i under et år, kommer efter en undersøgelse fra Arbejdsmarkedsstyrelsen



Mange ledige har bare søgt for at søge på en til tider direkte useriøs måde”.

Jørn Wæver, Arbejdsdirektoratet

af virksomhedernes brug og tilfredshed med internetportalen Jobnet. I undersøgelsen deltagere 502 private og offentlige virksomheder, som har annonceret på Jobnet mindst en gang siden 1. juni 2008. Mens der er stor tilfredshed med Jobnet blandt omkring 75 procent af virksomhederne, så oplever halvdelen af virksomhederne i meget høj grad eller nogen grad modtagelsen af useriøse ansøgere som en administrativ byrde.

Ingen nye tal

I arbejdet med en ny ordning mener Torben Dam Jensen, at man skal helt væk fra at opstille kvantitative krav til den ledige.

Rådighedskrav

Ledige har siden den 1. januar 2008 skullet søge fire stillinger om ugen for at vise, at de er aktivt jobsøgende. Beskæftigelsesministeren droppede dette rådighedskrav i midten af december måned.

Et udvalg under ministeriet med deltagere fra a-kasserne og Arbejdsdirektoratet skal have fundet på nye retningslinjer i løbet af januar 2009, som skal erstatte den hidtidige ordning.

A-kassen har hidtil kunnet anse en ledig for at have dokumenteret en tilstrækkelig aktiv jobsøgning, hvis den ledige har søgt mindst fire stillinger om ugen.

A-kassen har skullet godkende jobsøgning, hvor der er søgt mindre end fire stillinger om ugen på baggrund af uddannelse, erfaring, helbred, alder m.m. Er antallet betydeligt lavere, kræver det en særlig god begrundelse og fornøden dokumentation.

Det har været en forudsætning, at jobsøgningen er realistisk og seriøs, hvilket betyder, at den ledige skal have søgt job, som denne kan varetage. Det er en konkret vurdering, som a-kassen skal foretage.

Kilde: Arbejdsdirektoratet

> “Udgangspunktet for at vurdere, om ledige søger tilstrækkeligt, skal ikke være et tal. Det kunne i stedet for være et udgangspunkt i den enkelte lediges situation med aftaler om, hvordan den ledige skal søge, og man deraf rådighedsvurderer. Det kan være, hvilke fag man skal søge, og inden for hvilket geografisk område den enkelte skal søge. Fidusen her er, at vi ikke er stillet over for et overordnet krav, men at vi har et spillerum til at komme med

fornuftige løsninger, hvor dagsordenen er, at de ledige skal finde arbejde i et bedre system, som alle kan leve med. For der skal stadig være pligter og krav, som de ledige skal leve op til”, siger Torben Dam Jensen.

Heller ikke i Arbejdsdirektoratet forestiller man sig, at der i de nye retningslinjer kommer en afløser for firetallet, pointerer chefkonsulent i direktoratet Jørn Wæver.

“De hidtidige retningslinjer gik på, at man

var på den sikre side, når man søgte fire stillinger om ugen. Den har nogen ikke kunnet forstå, mens andre ikke har villet forstå den. Det har betydet, at mange ledige bare har søgt for at søge på en til tider direkte useriøs måde. Mange arbejdsgivere har desuden brokket sig over denne udvikling. Det kvantitative krav fungerer ikke efter hensigten. Så nu må vi kigge på, hvordan vi kan udforme kvalitative krav til de ledige”, siger Jørn Wæver.

AC: Landsdækkende rammeudbud er bedste alternativ

Til august 2009 bliver landets jobcentre et kommunalt ansvar. Men AC vil kæmpe for, at landsdækkende rammeudbud med anden aktør videreføres, for det lovede regeringen.

af Martin Ejlersen me@dm.dk

Fra august måned får kommunerne ansvaret for landets 91 jobcentre. Men frygten for, at det betyder en forringet indsats over for ledige, får nu Akademikernes Centralorganisation (AC) til at efterspørge en garanti fra beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen (V) på, at det landsdækkende rammeudbud med en anden aktør videreføres, selv om jobcentersystemet bliver enstregnet.

“Vi synes ikke, at systemet er perfekt, som det fungerer i dag. Men rammeudbuddet kan og skal videreføres, for det var og er stadig grundbetingelsen, fra dengang man lavede en aftale om en strukturreform. Alternativet til grundkonceptet om at bruge anden aktør er, at vi overgår til vidt forskellig behandling i 91 jobcentre, hvor vi skal kæmpe fra kommune til kommune med at få en ordentlig indsats. Med denne ordning har vi trods alt en vis ensartethed i systemet”, siger afdelingschef i AC Niels Lykke Jensen, som også er AC's repræsentant i Beskæftigelsesrådet.

Han forklarer, at man i AC frygter en vidt forskellig arbejdsmarkedspolitik i hver enkelt af de 91 forskellige kommunale enheder, som fører til, at hver enkelt kommune fokuserer udelukkende på at matche egne ledige med



Rammeudbuddet med anden aktør skal videreføres, for det er i dag det bedste alternativ, mener afdelingschef i AC Niels Lykke Jensen.

virksomheder inden for kommunens egne grænser i stedet for at få ledige i arbejde, hvor kompetencerne matcher en virksomhed.

“Ledigheden stiger, og vi frygter, at det i kommunerne vil øge presset på at få høvlet ledige igennem i systemet hurtigst muligt uden fokus på varig beskæftigelse. På den måde får man meget nemt et system med en klientgørelse, hvor det desuden vil være tilfældigt, om man får en ordentlig behandling af den enkelte sagsbehandler”, siger Niels Lykke Jensen.

Ikke farbar vej

Han uddyber, at de tilbagemeldinger, som AC får i dag, er at systemet faktisk fungerer “rimeligt godt”, at ledige generelt føler sig pænt behandlet, og at klageomfanget ikke er stort.

“I dag samler man indsatsen over for ledige med samme baggrund, og det giver et vis fæl-

lesskab. Det ryger, hvis hver kommune som en anden aktiveringsfabrik kun fokuserer på hurtigst muligt at skaffe ledige i arbejde eller aktivering”, siger Niels Lykke Jensen.

At kommunernes jobcentre udelukkende skal agere inden for egne kommunegrænser, er ifølge næstformand i Jobcenterchefforeningen Hans E. Lund Rasmussen ikke en farbar vej at gå.

“Det er ikke nok, at jobcentrene kun fokuserer på, at indsatsen bliver inden for kommunegrænsen. De skal støtte op om en national beskæftigelsesindsats og samarbejde på tværs af kommunegrænserne. Det gør kommunerne allerede i dag eksempelvis på miljøområdet. Jobcentrene har en opgave at løfte i forhold til beskæftigelsesudbuddet på nationalt plan”, siger Hans E. Lund Rasmussen.

Han erkender, at der med den nye enstregede jobcentermodel er en risiko for, at de ledige bliver ofre for kassetænkning i de enkelte kommuner, fordi kommunerne via en refusionsordning i dag belønnes, når de får ledige hurtigt i beskæftigelse.

“Det er klart, at man får den adfærd, som man belønner. Derfor må man fra politisk hold gøre sig konkrete overvejelser omkring, hvordan man vil støtte en kommunal beskæftigelsesindsats. De små jobcentre kan slet ikke løfte opgaven, som de store jobcentre kan. Derfor forventes det, at de større jobcentre støtter op om de mindre, og det forudsætter, at lokalpolitikere er parate til at arbejde på tværs af kommunegrænserne. Ellers går det galt”, siger Hans E. Lund Rasmussen.



MA bliver mere offensiv

Bestyrelsesvalg i Magistrenes A-kasse i slutningen af 2008 gav nyt flertal bestående af DM-medlemmer, som vil gøre a-kassen mere synlig i offentligheden mod forringelser for ledige.

af Martin Ejlersen me@dm.dk Foto: Stefan Kai Nielsen

I midten af januar måned holder MA's nye bestyrelse konstituerende møde. Det bliver samtidig tidspunktet, hvor bestyrelsens nye flertal skal i gang med arbejdet for at gennemføre de valgløfter, som den blev valgt ind på. Først og fremmest gælder det om at bekæmpe forringelser for de ledige ved at være mere synlig og debatterende i offentligheden, forklarer Per Clausen, som blev valgt ind i bestyrelsen fra Samarbejdslisten.

“Jeg forventer, at man vil se en mere offensiv reaktion fra MA på regeringens angreb på a-kasserne. Vi skal så tvivl om det fornuftige i bare at få folk i arbejde. Mange ledige er kommet i ukvalificeret arbejde, og de risikerer nu at blive arbejdsløse igen. Derfor skal man kigge mere

langsigtet og bekæmpe regeringens kortsigtede politik. Den politiske diskurs skal vi kæmpe for at forandre, så godt vi kan”, siger Per Clausen.

Den tilsigtede mere offensive strategi for MA er næstformand i DM Frederik Dehlholm enig med Per Clausen i. Han blev valgt ind for det nye DM-listen og er favorit til at blive ny formand i MA.

“Vi skal tage fat på aktivt at gå i pressen mod forringelser for arbejdsløse. Desuden skal vi kæmpe mod de problemer, der er med private aktører, fordi de som selvbestaldede kan fratage arbejdsløse nogle af deres rettigheder. De kan vurdere, om ledige står til rådighed, og det er et problem, at et privat firma varetager sådan en funktion. Vi kan slet ikke se, hvad man skal med private aktører i denne henseende”, siger Frederik Dehlholm, som erkender, at udsigterne for a-kasserne i øjeblikket ikke ser for gode ud.

“A-kasserne står i en vanskelig situation. Regeringen er ikke specielt venlig over for a-kasserne. Det virker, som om den indirekte prøver at fratage a-kasserne deres berettigelse. Man lægger eksempelvis systemer om jobfor-

Det nye bestyrelsesmedlem i MA, Frederik Dehlholm, forventer, at MA i fremtiden oftere vil blande sig i debatten mod forringelser over for ledige og a-kasserne.

midling for arbejdsløse og kontanthjælpsmodtagere sammen i de nye enstrengede jobcentre, hvilket virker meget ufornuftigt”, siger Frederik Dehlholm.

Fordelagtigt

Per Clausen mener, at en de største kommende udfordringer for MA bliver at fastholde, at det er fordelagtigt at være medlem af en a-kasse.

“Derfor skal vores medlemmer have konkrete tilbud og oplevelsen af at blive taget alvorligt. Vi skal lægge vægt på, at medlemmerne skal sikre sig bedst muligt i dagpengesystemet, så de ikke falder i huller i systemet, og at vi som a-kasse administrerer reglerne så godt som muligt. Med det nye flertal i bestyrelsen får vi endnu bedre muligheder for at gennemføre det”, siger Per Clausen.

Regeringens og vismændenes udmeldinger om, at der mangler hænder på arbejdsmarkedet, er Frederik Dehlholm meget træt af:

“Det er mærkeligt at høre, hvordan regeringen og vismændene taler om, at der mangler hænder på arbejdsmarkedet, mens arbejdsløsheden stiger. Det er virkelighedsfornægtelse og et forsøg på at skabe grobund for stramninger over for de ledige. Vi må derfor indgå i en politisk modargumentation i sager som disse, der er stærk arbejdsgivervenlig propaganda”, siger Frederik Dehlholm og peger derudover på ligestillingsproblemer med hensyn til køn, alder og etnicitet, som bliver andre indsatsområder for den nye bestyrelse.

Bestyrelsens første og konstituerende møde bliver efter planen afholdt den 15. januar, som er efter redaktionens slutning. Her skal den finde en formand, og her bliver det samtidig formentlig besluttet snarest at holde en ekstraordinær generalforsamling for at ændre MA til at blive en tværfaglig a-kasse.

MA's nye bestyrelse

Frederik Dehlholm (DM-listen)

Einar Carstensen (GL-listen)

Per Clausen (Samarbejdslisten)

Henning Kjær Pedersen

(På Tværs-listen)

Henrik J. Møller (DM-listen)

Susanne Flydtkjær (Samarbejdslisten)

Lisbeth Ruby Vedel-Smith (GL-listen)

Sanktionerne mod ledige er

Skrappe sanktioner og overvågning hører til hverdagen for tusinder af ledige. Virksomheder bør tage større ansvar, for udviklingen viser, at ledige gerne arbejder, hvis de får muligheden, udtaler antropolog Anders Holm, som efterlyser mere kvalitet i sagsbehandlingen.

af Martin Ejlersen me@dm.dk foto Stefan Kai Nielsen

Hænderne. De har været genstand for stor fokus gennem det forløbne år. For der har øjensynligt været mangel på dem. Derfor startede beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen (V) da også sidste år med at skærpe kravene over for de forsikrede ledige: Fra 1. januar skulle alle ledige søge minimum fire stillinger om ugen for at vise, at man stod til rådighed for arbejdsmarkedet. Selv om kravet blev trukket tilbage knap 12 måneder senere i midten af december måned 2008, så er det menneskesyn på de ledige uanstændigt og bunder i en liberal regering, der tænker for meget på erhvervslivet og for lidt på borgerne, mener antropolog Anders Holm, som er chefkonsulent på videns- og uddannelsescenteret GefionCenter.

“Mens reglerne for de ledige er blevet mere og mere besværlige, har der i samme periode ikke været tale om at udfordre arbejdsgiverne. Nogle få tusinde ledige kunne måske gøre mere end de gør, men reglerne danner i stedet for standard for alle de mange ledige. Det sker blandt andet ved, at man fra politisk hold skærper med overvågende kontrolforanstaltninger”, siger Anders Holm, som mener, at de metoder er helt forkerte.

“Faktum er, at rigtig mange ledige er kommet i arbejde, og det viser med al tydelighed, at ledige gerne vil i arbejde. De skal ikke piskes ud i det, for de vil gerne have arbejde”, siger Anders Holm og peger på, hvordan holdningen til ledige har skiftet markant karakter siden starten af 1990'erne.

Ligeglad med opkvalificering

Her var holdningen, at ledige skulle støttes ved, at man gjorde dem arbejdsmarkedsparete. Man investerede i den ledige med kurser og opkvalificering af kompetencer. Men fra slutningen af 1990'erne og frem til i dag er rationalet ifølge

Anders Holm, at man er ligeglad med at hjælpe og opkvalificere, og at man i stedet for fokuserer og satser alt for meget på effektivitet.

“Når holdningen er sådan, og man smider ledige hurtigt ud på arbejdsmarkedet, risikerer man, at de kommer lige så hurtigt tilbage igen. Man skal forberede arbejdsstyrken ved at uddanne den betragteligt og ved at bearbejde landets virksomheder til at behandle de resterende ledige på en lidt anden måde, end de er vant til. På den måde får vi en større og mere alsidig arbejdsstyrke”, siger Anders Holm og efterspørger, at virksomheder og erhvervslivet derfor tager et større ansvar.



En stor del af erhvervslivet vil have en 23-årig med 20 års erfaring.

Virksomhederne skal tage et større ansvar, for er det ikke deres opgave at suge arbejdskraft op?”

Anders Holm, GefionCenter

“Hvis vi skal forvalte opgaven ordentligt, må vi tage udgangspunkt i, hvordan samfundet ser ud, og ikke i en ren liberal ideologi. De virksomheder, som er store nok, gør også noget ved at bruge coaches og netværk til at få ledige ind. Men en stor del af erhvervslivet vil have en 23-årig med 20 års erfaring. Virksomhederne skal derfor tage et større ansvar, for er det ikke i deres interesse at suge arbejdskraft op? Der bliver talt så meget om behovet for at løse behovet for arbejdskraft. Når det kommer til stykket, er behovet måske slet ikke så stort, som det bliver gjort til”, siger Anders Holm.

Ikke krav til virksomheder

Arbejdsmarkedspolitisk chef i Dansk Industri (DI) Mette Rose Skaksen understreger, at virksomheder altid prøver at finde den person, som på bedst mulig vis matcher de kompetencer, som er efterspurgt i en given stilling.

“Det er helt grundlæggende for arbejdsmarke-

det. Nu har vi været gennem nogle år, hvor flere virksomheder har haft svært ved at finde den ønskede arbejdskraft, og hvordan man løser det problem er en udfordring, som den enkelte virksomhed står med”, siger Mette Rose Skaksen.

Hun afviser tanken om, at virksomheder stilles over for krav, ligesom de ledige er blevet det.

“Vi synes ikke, at der skal stilles indholdsmæssige krav til det sociale engagement, som den enkelte virksomhed udviser. Virksomhederne skal agere forretningsmæssigt fornuftigt. De skal naturligvis behandle sine medarbejdere ordentligt, men man kan ikke stille krav til dem om at tage visse grupper af medarbejdere ind. Det må være op til den enkelte virksomhed i dialog med de nuværende medarbejdere at vurdere, hvordan man bedst udviser et socialt engagement. Det har politikerne på Christiansborg ikke forudsætningerne for”, siger Mette Rose Skaksen og fortsætter:

“En virksomhed handler efter ikke at skulle sige nej til en ordre, og derfor leder man efter hjælp til at løse arbejdsopgaver. Virksomheder skal være parate til at tænke nyt, når det kommer til rekruttering, men mange virksomheder har også ansat arbejdskraft, som ikke lige matchede 100 procent i de kompetencer, som blev efterspurgt”.

Missmatch

Leder af Beskæftigelsesgruppen på Det Nationale Forskningscenter for Velfærd (SFI) Lisbeth Pedersen mener, at der eksisterer et missmatch på arbejdsmarkedet. Et sådant problem mener hun blandt andet løses ved, at ledige kandidater kigger sig bredere om efter jobmuligheder, men også ved at virksomhederne erkender, at de stadig kan og skal bruge nye og alternative typer af arbejdskraft.

“Det er jo ikke altid, at man lige kan forvandle en akademiker til en ingeniør, så det er et meget stort uddannelsesprojekt. Men man skal give ledige nye kvalifikationer. På det danske arbejdsmarked er der en traditionel sammenhæng mellem uddannelse og erhverv, og den kan måske nok opløses mere, end det sker nu, så man uddannelsesmæssigt bliver bedre til at tilpasse, hvad erhvervslivet rent faktisk efterspørger. Det kan man gøre ved at opkvalificere de ledige”, siger Lisbeth Pedersen.

uanstændige



Ledige får en uanstændig behandling, mener antropolog på GefionCenter Anders Holm, som efterlyser, at virksomheder udviser større socialt engagement for at løse ledighedsproblemerne.

Nordiske fagbevægelser diskuterer fremtidens arbejdsmarked

På et nordisk topmøde i november mødtes fagbevægelser og toppolitikere for at diskutere finanskrisen og fremtidens arbejdsmarked, og det er afgørende, at fagbevægelsen øver indflydelse på nationalt og EU-niveau midt i finanskrisen, pointerer arbejdsmarkedsekspert.

af Martin Ejlersen me@dm.dk

Finanskrisens sorte skyer trækker sig sammen over det danske arbejdsmarked. Men midt i en tiltagende økonomisk og global krise er det vigtigt, at fagbevægelsen søger indflydelse på både nationalt og europæisk niveau og kommer med konkrete indspil til en ny balance i politikken. Det mener professor og arbejdsmarkedsekspert Henning Jørgensen fra Aalborg Universitet, som var med på et nordisk topmøde i Stockholm i Sverige den 24. november, hvor fagforeninger og toppolitikere diskuterede fremtidens arbejdsmarked.

“Fagbevægelsen skal med i alle de sammenhænge, hvor man diskuterer den neoliberale model, som er gået på røven, for nu gælder det om at opstille alternativer. Der må fagbevægelsen være

med til at udvikle nye modeller og skabe udvikling. Det gælder både nationale rammer om særlige valg men også med forslag til en mere generel model for arbejdsmarkedssatsninger på europæisk- og globalt plan”, siger Henning Jørgensen.

Topmødet i den svenske hovedstad foregik i regi af SAMAK, der er et socialdemokratisk forum for de nordiske fagbevægelser. Her er blandt andre formand for de svenske socialdemokrater Mona Sahlin den norske beskæftigelsesminister Dag Terje Andersen, og næstformand for danske LO Lizette Risgaard, repræsentanter.

Nordisk velfærdsudspil

Mødet i november var blot det første af en række kommende, der skal ende med et samlet nordisk job- og velfærdsudspil. Selv om der er forskel på de nordiske landes velfærdsmodeller og fagbevægelsernes funktioner og måder at agere på i de enkelte nordiske lande, så er en sådan målsætning ifølge Henning Jørgensen absolut realiserbar.

“Mødet gav udkast i en fornuftig enighed om at følge nogle principper. Nok er der forskel mellem de nordiske landes velfærd, men der er

langt mere, som samler. Udfordringen er nu at vende udviklingen for den svenske fagbevægelse, som er blevet svækket, mens vi herhjemme skal forsøge at bekæmpe VK-regeringens angreb på flexicurity-modellen. Den udvikling kan være med til at nedbryde mulighederne på sigt. SAMAK er langt mere end et topmøde om at sikre fuld beskæftigelse i de nordiske lande. Det er et afsæt til at berige resten af verden”, siger Henning Jørgensen og peger på fællesskabsfølelsen som afgørende for at komme videre med det arbejde.

“Det ansvar, som fællesskabet har til at sikre en fornuftig velfærdsudvikling, er meget vigtigt, og det står arbejderbevægelsen om nogen for. Derfor er det vigtigt, at fagbevægelsen bistår med løsningsmodeller til resten af verden, og det kan netop ske i dette forum. Om ti år har vi sikkert de første europæiske rammeaftaler. Den bevægelse er allerede startet, og erfaringerne herfra vil blive hævet op på europæisk plan. I de enkelte europæiske lande vil man så kunne lave nationale rammeaftaler, som fungerer neden under de europæiske. Der kan Danmark i kraft af vores historie og erfaringer give utrolig meget”, siger Henning Jørgensen.

DM's arbejdsmarkedskonsulent afskaffes

DM's, direktør Christian Strøm, har nedlagt arbejdsmarkedskonsulenten. Funktionen flyttes til konsulenterne i forhandlingsområdet, for det vil give bedre service, lyder det fra ledelsen.

af Martin Ejlersen me@dm.dk

Hele DM's sekretariat har, siden direktør Christian Strøm trådte til i juni 2008, været under en større forvandling. Nye stillinger er opstået, mens andre er blevet nedlagt. Den hidtidige arbejdsmarkedskonsulent er en af de stillinger i DM, som fra det nye år ikke eksisterer længere.

“Hidtil har arbejdsmarkedskonsulentens opgaver ligget hos én person, men det mener vi ikke længere er den rigtige måde at løse opgaven på. Fremover skal alle konsulenter på forhandlingsområdet på skift i telefonvagten kunne rådgive DM's medlemmer. Er det fag-

foreningsspørgsmål, skal alle DM's konsulenter kunne rådgive om arbejdsmarkedets forhold”, siger fungerende forhandlingschef i DM Christel Andersen.

Arbejdsmarkedskonsulenten har hidtil hjulpet DM's medlemmer med rådgivning i eksempelvis spørgsmål og problemer med dagpengeregler, private aktører, aktivering og efteruddannelse.

Christel Andersen forklarer, at man med den nye indretning vil sikre, at man undgår eventuelle flaskehalse i systemet. Derfor bliver det i fremtiden flere konsulenter og ikke blot én, som rådgiver om problemer og spørgsmål. Desuden har den tidligere arbejdsmarkedskonsulent oplyst, at antallet af henvendelser har været dalende de sidste par år, fortæller Christel Andersen.

“Arbejdsmarkedskonsulenten har kun fået en til to henvendelser om ugen, og det er ikke

nok til at bære en specialistfunktion længere. Vi synes desuden, at det er bedre, at flere end en person kan rådgive. Idéen er, at alle konsulenterne på forhandlingsområdet inden for et rimeligt niveau skal kunne rådgive i fremtiden”, siger Christel Andersen og forsikrer, at man løbende vil evaluere den nye ordning.

“Det er klart, at får nogle medlemmer ikke den bistand, som de har ret til, så tager vi hånd om det. Men tanken er, at man faktisk i højere grad end tidligere kan få hjælp med det samme, fordi man ikke skal vente på, at én person bliver ledig”, siger Christel Andersen.

Helt officielt overtog konsulenterne arbejdsmarkedskonsulentens funktion fra den 1. januar 2009, men de sager, som den hidtidige arbejdsmarkedskonsulent har taget indtil den skæringsdato, vil blive gjort færdige hos ham, hvorefter nye sager bliver fordelt, forklarer Christel Andersen.

Hvis beskæftigelsessystemet selv havde været en arbejdsløs

af Martin Ejlersen foto Karina Sørensen

Sidste efterår kunne DM's medlemmer deltage i en konkurrence udskrevet af DM's sektor for arbejdssøgende, HTDA. Opgaven lød på at skrive et essay eller et arbejdsrapport over problemstillingen: Hvorledes truslen om økonomiske sanktioner er en god pædagogisk metode for at få ledige til at deltage i aktivitetstilbud, de ledige ikke selv finder relevant for at komme i job.

HTDA's bestyrelse valgte Henning U. Sørensen fra Midtjylland (yderst til højre på fotoet) som vinder med indlægget; "Hvis beskæftigelsessystemet selv havde været en arbejdsløs". Heri skriver han blandt andet:

"I min tid som arbejdsløs var jeg på fire forskellige arbejdsløshedskurser, hvor jeg hver gang blev forklaret, hvordan en ansøg-

ning skal se ud. Men det var først, da jeg lavede mit eget system, at jeg fik respons på mine ansøgninger. Jeg har endda fulgt et seks-ugers forløb i Århus for ingeniører. Jeg er selv bachelor i litteraturvidenskab, så det meste var spildtid, men jeg fik da oplevet Århus. Jeg blev aldrig spurgt, om jeg ville på det forløb, eller havde nogen diskussion om nytteværdien ved forløbet for mig".

Førstepræmien indbragte Henning U. Sørensen 15.000 kroner. I velfærdsudvalget under HTDA lyder begrundelsen for valget til førstepræmien blandt andet således: "Henning U. Sørensen formåede med sin opgave at komme bag om overfladen på systemet og give læserne et indblik i livet som arbejdsløs og de forhindringer, man møder. Han har en skarp holdning til emnet og formår at formulere den til et bredt publikum".



Lise Nielsen fra København fik 2.-præmien og 10.000 kroner, mens Hans Schjørmann fra Albertslund tog 3.-præmien og 5.000 kroner. Priserne blev overrakt ved et arrangement i DM's sekretariat den 21. november 2008 af sektorformand Mogens Leo Hansen og næstformand Henrik J. Møller.

Få besked om medlemsaktiviteter

Vil du gå glip af spændende medlemsaktiviteter? – Nej, vel?

Hvis du endnu ikke har meldt din e-mail-adresse til DM. Så gør det nu på dm@dm.dk Så vil du modtage et nyhedsbrev med information og tilbud om DME-kurser, møder, seminarer og konferencer.

Workshopper for ledige

På workshopperne kan du bruge pc, internet m.v. til jobsøgningen og mødes med andre jobsøgende.

Workshop i København

Nimbusparken

Nimbusparken 16

2000 Frederiksberg

Du kan få en nøgle til lokalerne i receptionen hos Dansk Magisterforening (samme adresse).

Workshop i Odense

Kongensgade 38, 2. sal

5000 Odense C

Tlf. 65 91 75 83

Nøglebrik til lokalerne fås ved henvendelse til Magistrenes A-kasse (samme adresse).

Workshop i Århus

Vestgården - Vesterbro Torv 1- 3, 7. sal

8000 Århus C

Tlf. 86 18 12 00

Workshop i Ålborg

Aktivitetshuset

Østerågade 19, 3. sal

9000 Ålborg

Åbent hverdage 8.30-15.00. Du kan få en nøgle, så du har adgang hele døgnet.

kloge hoveder flytter fra Danmark

Når danskere flytter til udlandet for at bo, har de oftest en længerevarende uddannelse med sig i bagagen. Det er nemlig i særlig grad højtuddannede, som forlader Danmark, og det er desuden også de højtuddannede, som oftest vælger ikke at flytte hjem igen. Det viser en ny undersøgelse, som Dansk Industri har lavet på baggrund af tal fra Arbejdsmarkedsstyrelsens DREAM-register og fra a-kasserne.

På top 5-listen over flest udvandrere kommer civiløkonomer, magistre og ingeniører, som alle er grupper, hvor mellem otte og ni personer ud af 1.000 siden uge 30 i 2007 er flyttet til udlandet. Cirka 1.200 personer fra denne top 5, som desuden består af "øvrige akademikere og erhvervsproglige", er bare inden for det seneste år udvandret. Den udvikling er der ifølge konsulent i DI Lise Sand Frederiksen grund til at frygte.

"Det er et problem, at vi mister de højtuddannede til udlandet, idet vi på den måde mister deres kompetencer. Vi risikerer dermed at få sværere ved i fremtiden at konkurrere internationalt inden for forskning og viden, som er områder, hvor vi især har vist kunnen, og hvor de fremtidige vækstmuligheder er. Det kan på sigt give sig udslag i, at vi får et lavere velfærdsniveau i Danmark", siger Lise Sand Frederiksen og pointerer, at det er forventeligt, at de tal vil vokse i fremtiden.

"Unge i dag er mere udadventede og får øjnene op for at bo og leve i andre kulturer, så man kan forvente, at flere danskere i fremtiden vil flytte ud. I udlandet har også særligt de højtuddannede større muligheder for at gøre karriere, og her er skattetrykket samtidig lavere. Problemet ville være mindre, hvis danskere flytter ud i kortere tid, men det viser sig, at mange

højtuddannede udlandsdanskere bliver i udlandet, når de først er taget af sted", siger Lise Sand Frederiksen.

Mens de fem a-kasser, hvor forholdsvis flest medlemmer er udvandret, er for højtuddannede, så er omvendt kun mellem en og to ud af 1.000 medlemmer i 3F og Nærings- og Nydelsesmiddelarbejdernes a-kasser flyttet til udlandet i samme periode.

Blandt 1.000 udlandsdanskere peger 62 procent ifølge DI på, at det i høj grad er lysten til at bo i udlandet, der er afgørende, mens 42 procent peger på, at muligheden for at styrke de professionelle kompetencer og karrieremuligheder kommer i anden række. Cirka 67 procent angiver, at skatten har haft en betydning for beslutningen om ikke at vende hjem til Danmark.

me

KØBENHAVNS UNIVERSITET

Se hvad KU kan tilbyde dig og dine elever på:



Hent temahæftet som PDF (1,73 MB)

www.foKUs.ku.dk

portal for skole- og gymnasieområdet

Åbent hus · Besøgsordning · Undervisningsmaterialer · Gymnasielærerdag
Artikler · Foredrag · Efter- og videreuddannelse · Studieretningsprojekter



Nyt om navne

Har du fået nyt job? Er du blevet udnævnt til noget? Har du fået et legat? Har du jubilæum? Fylder du rundt?

Skriv til Nyt om navne, hvis det er noget, du vil indvi dine DM-kolleger og omverdenen i. Send meget gerne et foto med.

I hvert nummer af Magisterbladet portrætterer vi et DM-medlem, der har fået nyt job (se næste side).

Det gør vi for at fortælle om, hvorfor man skifter job, hvordan det er at få et nyt job, hvilke planer man har med sin karriere osv. Måske kan det inspirere nogle af dine kolleger til at gå andre og nye veje.

Send en mail til magisterbladet@dm.dk.

Redaktionen

NYT JOB

Lena Bakkensen Spatzek

Lena Bakkensen Spatzek, cand.mag. i dansk og medievidenskab, er pr. 1. september 2008 ansat som webredaktør i Ergoterapeutforeningen med ansvar for udvikling og vedligehold af hjemmesiden www.etf.dk. Lena Bakkensen Spatzek kommer fra en stilling som Corporate Webmaster i Brødrene Hartmann, hvor hun har haft ansvar for hjemmeside og intranet.

Henny Hansen

Henny Hansen, cand.mag. i 1985, er pr. 1. december 2008 udsendt til Nepal af Mellemløkeligt Samvirke. Henny Hansen skal arbejde som Building Local Democracy Advisor i det vestlige distrikt Palpa. Kontrakten gælder frem til marts 2011.

Henny Hansen kommer fra en stilling som leder af international afdeling i Sex & Samfund og har tidligere arbejdet for MS i Nepal.

Jørgen Ole Bærenholdt

Jørgen Ole Bærenholdt, lektor, ph.d. & dr.scient.soc., er den 15. januar 2009 tiltrådt som konstitueret prorektor på Roskilde Universitet. Jørgen Ole Bærenholdt, 49 år, har været ansat på RUC siden 1986, men har samtidig været knyttet til Universitetet i Tromsø som professor i samfundsplanlægning og kulturforståelse.



Invitation

We invite you to participate in a two-day international meeting/conference with discussions and analyses of trends in pedagogics and educational policy. The participation is free of charge. The meeting will be held in an unconventional set up and serves the purpose of establishing international networks for the introduction and development of critical and alternative ideas and thoughts on pedagogical institutions and national educational systems. Focus this year will be on aspects of democracy.

If you are ph.d. Student and want to use the opportunity to present your research it will be possible either as wall paper in relation to speakers corner or as a presentation in one of the thematic groups. Let us know about your plans.



Participation in an international critical meeting

Programme

May 15th - Friday

9.00: Registration
10.00: Welcome
10.30: First keynote speakers: President Mary Compton, UK and professor Lois Weiner, USA
11.30: Group discussions: Exchange of experiences and interests.
14.30: Cultural event
15.00: Second keynote speaker: Professor Jan Kampmann, Denmark
15.30: Organizing thematic groups
16.00: Groups are working
18.30: Reception and speakers corner

May 16th - Saturday

10.00: Third keynote speaker: Doctor and director Alfons Martinell, Spain
12.00: Thematic groups continue their work
14.30: Speakers corner and wall papers
15.30: Thematic groups finish the conference
17.00: Common closing and cultural event

May 17th - Sunday

10.00: Evaluation and next conference



About Concrit

We are witnessing a combination of neo-liberal marketized solutions to educational problems and neo-conservative returns to higher standards. Many practitioners, philosophers and researchers around Europe are concerned about these trends. There is a general impression that techniques of accountability, measurement and "management" are increasing while the pedagogical opportunities are being limited and that we are seeing an unfortunate standardisation taking place. The pedagogical environments of Europe are able to provide much more than that, which is what Europe needs:

- Is pedagogics the victim of a global competitive trend?
- Do political trends contribute to turning pedagogics into a technical quick fix?
- And do we narrow down childhood to a question of skills as a result of the policy pursued?
- Are the European democracies moving away from the idea of providing general education on a broad basis in favour of a kind of thinking dictated by the needs of the educational institutions?

Therefore, it is time to take the international perspective seriously and to stage discussions that invite broader reflection and analysis in addition to strengthening the democratic dialogue between the populations of Europe. For this reason, we invite you to take part in an unconventionally organised conference on:

15-16. May Barcelona 2009



Participation in the meeting is free of charge

Please register at:
www.concrit.org
Here you will find most information.
If you need more please send an email to barcelonaconcrit@gmail.com



Forward this invitation to colleagues and friends who might be interested

Let us know about networks or organisations with similar interests and purposes



Axel Johnsen, 38 år

Fra freelance tekstforfatter til museumsinspektør på Museet på Koldinghus.

Karriere:

2007-2008 freelance tekstforfatter, 2006-2007 forsker ved Landsarkivet for Sønderjylland, 2004-2005 projektforsker ved Studieafdelingen ved Dansk Centralbibliotek for Sydslesvig, 2001-2004 forskningsstipendiat ved Studieafdelingen ved Dansk Centralbibliotek for Sydslesvig, 1997-2001 museumsinspektør ved Museet på Sønderborg Slot.

Uddannelse:

Cand.mag. i historie og germansk filologi fra Aarhus Universitet, ph.d. i historie ved Institut for Historie, Kultur og Samfundsbeskrivelse, Syddansk Universitet.

Hvad skal du lave i dit nye job?

Jeg får ansvaret for Koldinghus' smukkeste rum, sydfløjen, som er det store udstillingsrum. Her skal jeg arrangere små og især store udstillinger. Vi er et kulturhistorisk museum med et formgivningstvist, så det kommer også til at handle om kunsthåndværk og design.

Hvad bliver din første opgave?

Det er et projekt, jeg har arvet, og som egentlig ligger uden for mit fagområde – jeg er jo politisk historiker. Det handler om bæredygtig mode, og det er sjovt at få lov til at prøve noget helt andet. Jeg har forsket en del år, hvilket er langt mere snævert fagligt. Nu kommer jeg til at brede mig mere ud, og mine opgaver kommer til at handle langt mere om formidling. Det er enormt spændende. Jeg har ikke en indbygget trang til, at alt skal handle om historie.

Hvorfor søgte du jobbet?

Koldinghus er på mange måder et atypisk museum, fordi det har det historiefaglige og det kulturhistoriske aspekt, men samtidig ikke er bange for spektakulære udstillinger,



som ikke bunder alt for meget i historien. Der er simpelthen plads til at løsrive sig fra det meget strengt faglige og lave nogle vilde ting. Det synes jeg er sjovt. Der skal selvfølgelig være en balance mellem det spektakulære og det faglige, men den synes jeg, man har fundet, og det vil jeg fortsætte. Det har altid været min drøm at komme tilbage til museumsverdenen, fordi variationen i arbejdsopgaverne her er fantastisk. Den ene dag forsker man, den næste dag bygger man udstilling op, og dagen efter holder man foredrag eller noget helt fjerde.

Hvad er dit umiddelbare succeskriterium i jobbet?

Jeg tænker meget i projekter, for det er sådan, jeg kommer til at arbejde. For mig handler det om at få pudset kampformen af

med hensyn til projektarbejde og sørge for, at man ved hvert projekt trækker på hele organisationen. Vi skal have et godt samspillet hold, som kan arbejde sammen om alle særudstillingerne.

Hvad glæder du dig mest til ved jobbet?

At få succesoplevelsen, når man kan mærke, at man har fået et hold til at fungere, og at alle har et ejerskab i forhold til de projekter, der er sat i søen. Men jeg glæder mig også til at få nogle rigtig spændende udstillinger – store udstillinger af national og international karakter.

Ik

jobsektion

Stillinger

Forbered dig, inden du går til jobsamtale og siger ja til dit nye job

Løn og ansættelsesvilkår kan være meget forskellige fra område til område og fra stilling til stilling. Kontakt derfor altid DM

for at få råd og vejledning, inden du går til jobsamtale, og inden du siger ja til jobbet.

Husk også, at DM tilbyder karriererådgivning og feedback på ansøgning og CV.

Find råd, vejledning, lønstatistikker, kontaktoplysninger og meget mere på DM's hjemmeside www.dm.dk.



Foto: STEFAN KAI NIELSEN

SORTERET MAGASINPOST ID-nr. 41032:

Al henvendelse; DM, magisterbladet@dm.dk, Tlf: 38 15 66 00



**FORSIKRING
MED OVERSKUD**

Hos GF betaler vi dig for at køre godt



OVERSKUDSDELING: -681,-*

DIN REELLE PRIS: 2896,-

Hos GF betaler du i realiteten mindre for din bilforsikring, end det beløb du har fået oplyst. Vi sender nemlig overskuddet tilbage til vores kunder, og da vi kun forsikrer gode bilister i fornuftige biler, får du en pæn bonus, når årets resultat er gjort op.

**Få en billigere bilforsikring med overskud.
Tjek billigere-bilforsikring.dk**

*Den viste overskudsdeling er på 19,04%, svarende til et gennemsnit af GF forsikringsklubbernes samlede tilbagebetaling for 2007. Overskudsdelingen er variabel fra klub til klub. Præmien dækker ansvars- og kaskoforsikring for elitebilister med bopæl i mindre provinsbyer eller landområder. Bor du i større byer eller hovedstadsområdet stiger præmien. Find din konkrete præmie på billigere-bilforsikring.dk. Det er en forudsætning, at der kan dokumenteres mindst 8 års skadefri kørsel, og at alle familiens forsikringer samles hos GF Forsikring.