



“Jeg ved, at man ikke bare lige kan rede en seng på to minutter”.

Læs side 36-37

Friske lønstatistikker

10

Virksomheder overtræder ligelønslov

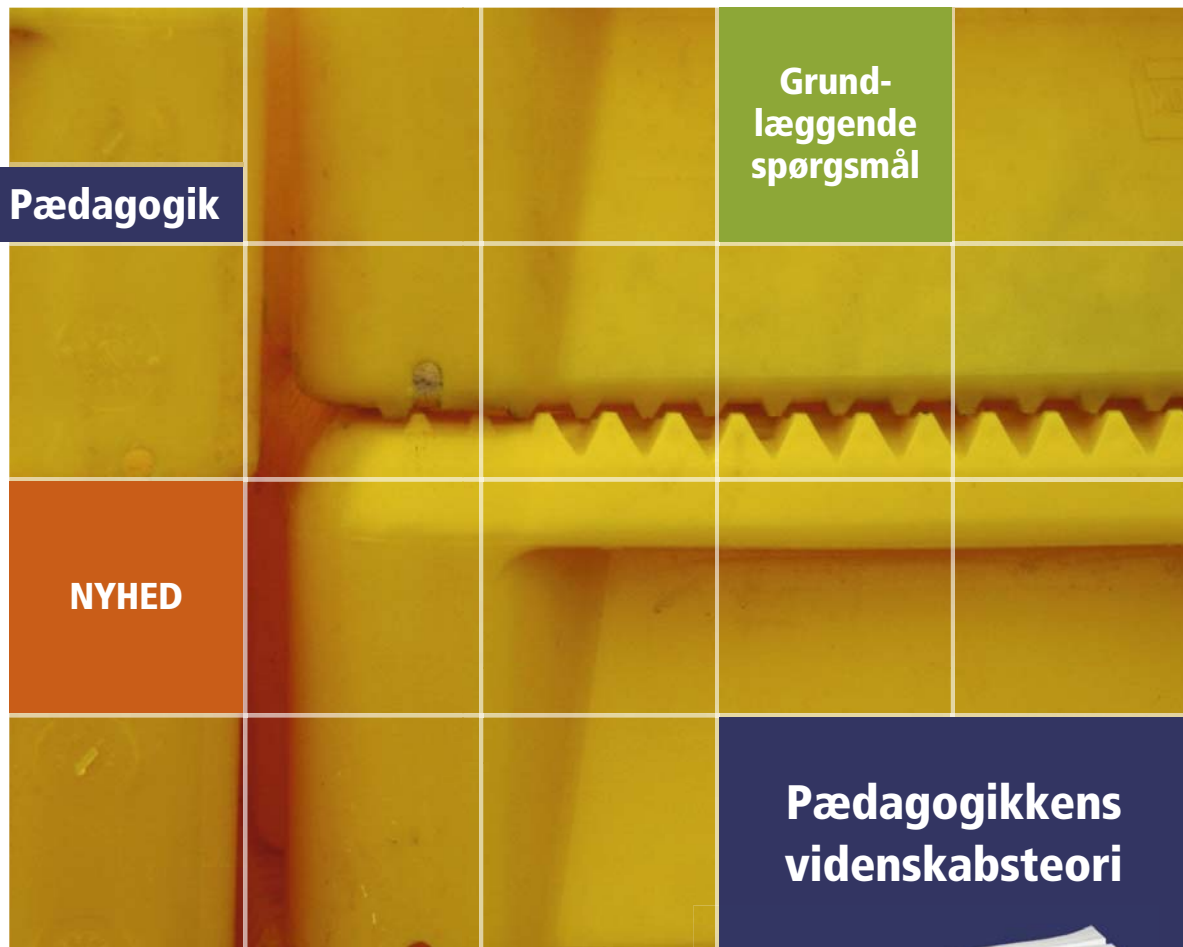
18

Kram og hug til Magisterblade

26

dm faktor 4

29



Gyldendals Lærerbibliotek

Almen pædagogik

Almen pædagogik er pædagogikkens videnskabsteori og uundværlig for alle, der står i den pædagogiske praksis. Især fordi pædagogik er modsætningsfyldt og indeholder spørgsmål, som ikke kan besvares entydigt:

- hvad vil det egentlig sige at handle pædagogisk?
- hvilke værdifulde normer gælder det om at formidle videre?
- hvad kendetegner pædagogiske institutioner?
- hvilken pædagogisk viden råder professionelle over?

Bogen udkommer i Gyldendals Lærerbibliotek.

Gyldendals Lærerbibliotek hjælper dig til at få overblik over pædagogikkens traditioner. Seriens titler præsenterer relevante pædagogiske teorier og viser, hvorledes de kan omsættes til og kvalificere praksis. Titelne spænder fra solide grundbøger over bøger om afgrænsede pædagogiske emner til bøger med redskaber til løsning af konkrete pædagogiske problemstillinger.



203 sider
kr. 219,-
ex moms



GYLDENDAL
- veje til viden

www.gyldendal-uddannelse.dk

Tlf. 33 75 55 60

Uacceptabel lønudhuling

I sidste uge blev to af de vigtige pejlemærker for udviklingen på magistrernes arbejdsmarked offentliggjort: lønudviklingen og ledighedsstatistikken.

De to opgørelser fortæller, både hver især og samlet, noget om, i hvilket omfang krisen har ramt DM's medlemmer. De giver samtidig et fingerpeg om, hvordan udviklingen kan tænkes at blive i den nærmeste fremtid, og hvor DM bør fokusere indsatsen.

Lad mig allerførst slå fast, at lønudviklingen det sidste år har været lavere end de tidligere år. Dette gælder på såvel det private som det offentlige område. Fælles for begge områder er, at medlemmer med mere end ti års anciennitet kun med nød og næppe har kunnet holde

trit med inflationen. Det vil sige, at der er en reel risiko for, at reallønnen på sigt bliver udhulet. Det er en risiko, som DM naturligvis skal gøre alt for at afværge. Det vil være fuldstændigt uholdbart, at lønnen over tid ikke blot stagnerer, men risikerer decideret at falde.

Vi står umiddelbart over for en overenskomstforhandling på det offentlige område, hvor arbejdsgiverne har meldt klart ud, at der stort set ikke er noget at forhandle om. Og at lønstigningerne derfor vil blive forsvindende små. Det kan vi naturligvis ikke acceptere. Derfor har både DM og AC krævet forbedringer af lønskalaen med særlig vægt på sluttrinene samt en sikring af reallønnen gennem generelle stigninger. Løn- nedgang har aldrig været og bliver heller aldrig løsningen på hverken kort eller langt sigt.

Der er ikke nogen, der har sagt, at overenskomstforhandlinger nødvendigvis skal være lette.

I forhold til beskæftigelsessituationen ser det for så vidt ganske fornuftigt ud – indtil videre. Faktisk er magistrers ledighed faldet i perioden 2009 til 2010 og ligger nu på 3,9 procent i gennemsnit. De nyuddannedes ledighed er markant lavere end både ingeniørernes og djøf'ernes. Der er brug for dimittenderne på det danske arbejdsmarked.

Det er tydeligt, at magistrers beskæftigelse ikke er ramt i samme omfang som de fleste andre akademikergrupper. Faktisk har der på det offentlige område været tale om beskæftigelsesfremgang på mange områder.

Men fremtiden ser noget mere broget ud. Vi kan frygte et fald i beskæftigelsen på det private arbejdsmarked, og vi kan være sikker på nedskæringer med tilhørende af-

skedigelser på det offentlige. Kommunerne har meldt store besparelser ud for de kommende år, og de store undervisningsinstitutioner, universiteter og professionshøjskoler er i gang med sparerunder på trods af et stigende antal studerende.

Jeg skal ikke male fanden på væggen, men regeringens krav om besparelser og reduktion i bevillinger risikerer at bremse fremgangen, udhule uddannelsesniveaet, svække den internationale konkurrence og skabe stressede og overbebyrdede medarbejdere. Alt sammen til skade for det danske samfund.

I stedet for at lave en katastrofeopbremsning er der behov for at træde lidt mere på speederen for at styrke det opsving, der rent faktisk er i gang.

“Vi står umiddelbart over for en overenskomstforhandling på det offentlige område, hvor arbejdsgiverne har meldt klart ud, at der stort set ikke er noget at forhandle om”.

Hovedbestyrelsen for Dansk Magisterforening

Ingrid Stage (formand)

Peter Grods Hansen (næstformand), DM Offentlig

Eva Jensen, DM Offentlig

Camilla Gregersen, DM Privat

Frederik Dehlholm, DM Privat

Hans Beksgaard, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Anders Hamming, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Claus Valling Pedersen, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Henrik Prebensen, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Leif Søndergaard, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Erik Alstrup, DM Forskning & Formidling

Niels K. Petersen, DM Forskning & Formidling

Ole Kentmark, DM Honorar- og timelønnede, deltidsansatte og arbejdssøgende

Kasper Ditlevsen, DM Studerende

Line Ditlev Larsen, DM Studerende

Charlotte Palludan, Fagforeningslisten

Erik Nejrup, DM Pensionist

Tak for svarene!

Over 1.500 har svaret på den undersøgelse af Magisterbladet, vi sendte ud for knap to måneder siden. Det er rigtig mange, så mange, at vi godt tør regne undersøgelsen for lodig og gyldig.

Glade er vi selvfølgelig for, at så mange læser i alle eller næsten alle numre af bladet. Og der bruges en del tid på det. Det må jo fortælle os, at vi rammer, som man siger, noget i læserne.

Så er der også dem, der aldrig læser en linje i bladet, men de er heldigvis i meget stort mindretal.

Der har også været mulighed for at komme med kommentarer til og uddybe de svar, man har givet. I alt er der skrevet 2.148 kommentarer! De mest ordrige i den slags undersøgelser er altid de mest negative. Sådan er det. De konstruktive af kommentarerne, både de negative og positive, vil vi granske nøje. Til at udvikle bladet i retning af læsernes ønsker og forventninger.

Vi har bl.a. spurgt, hvad man kunne tænke sig, vi skrev (mere) om. Svarene går i alle retninger – ligesom læsernes interesser, uddannelser og sidst, men ikke mindst læsernes professioner går i alle retninger. Konklusionen er, at man gerne vil have lidt mere stof om det, man beskæftiger sig med, altså om ens job. Og den er svær at komme i møde. I hvert fald i hvert nummer af bladet. Dertil er medlemsskaren beskæftigelsesmæssigt for spredt eller heterogen.

Det stof, der læses mest, er de journalistiske artikler på en førsteplads, efterfulgt af debatstoffet inklusive kommentarer og kronikker. Så er der et spring ned til jobannoncerne, som onde tunger ellers ofte morer sig med at sige er de mest læste. Så blev den myte aflivet.

Endnu en gang tak til de alle, der har gidet ulejlige sig med at svare på alle spørgsmålene og eventuelt også har uddybet med kommentarer.

Læs mere om undersøgelsens resultater i artiklen "Kram og hug til Magisterbladet" på siderne 26-28.



FASTE RUBRIKKER

- 3 LEDER** Uacceptabel lønudhuling
- 16 NYE BØGER**
- 17 SIDEN SIDST**
- 23 SIDEN SIDST**
- 24 NYE BØGER**
- 25 STORE DANSKE NATURVIDENSKABSFOLK (8:9)**
Lene Hau
- 36 DET' MIT JOB**
- 38 NYT OM NAVNE**

39 JOBSEKTIONEN Ledige stillinger

46 DM AKTUELT

48 MEDDELELSER

Magisterbladet:
Nimbusparken 16
2000 Frederiksberg
Telefon 38 15 66 00 (kl. 10-16)
Telefax 38 15 66 65
Internet: www.magisterbladet.dk
e-mail: magisterbladet@dm.dk

Al henvendelse vedr. abonnement og adresseændring: 38 15 66 00 og bed om medlemsafdelingen. Abonnement på Magisterbladet koster 213,75 kr. per kvartal.

Redaktion:
Mogens Tanggaard
(ansvarshavende)
mt@dm.dk

Liv Kretzschmer
lk@dm.dk

Martin Ejlersten
me@dm.dk

Thomas Böttcher
tb@dm.dk

Pernille Siegumfeldt
psi@dm.dk

Lisbeth Ammitzbøll
la@dm.dk

Sidse Rølle Jakobsen, sekretær
srj@dm.dk

Direkte telefon:
38 15 66 52

Annoncer:
DG Media a/s
St. Kongensgade 75
1264 København K
Tlf. 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56

Design og tryk:
Datagraf
www.datagraf.dk



ARTIKLER



6 S: Undersøgelse af barselsfond skal udvides

7 Nyheder fra www.dk: Multi-medieskat bør fjernes helt

7 Nyheder fra www.dk: Dimittendledighed er under kontrol

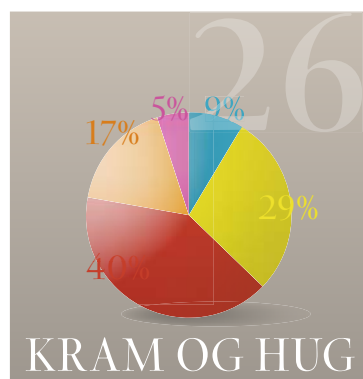


8 Flere kvikke medlemmer i DM

10 Rådighedstillægget er en succes i kommunerne

12 Lås og slå på pengekassen

14 Lederne flyver, mens de menige bliver på jorden



18 Virksomheder overtræder ligelønslov

19 Ulige barselsregler giver mænd større pension

20 Seks danskere løb historisk maraton



26 Kram og hug til Magisterbladet

29 dm faktor 4

Forside: Rie Neuchs

Vignetter: Bob Katzenelson

Oplag: 31.000 eksemplarer

ISSN 0903-7349

Kontrolleret af



Kontrolleret oplag: 29.573
i perioden 1.7.2009 – 30.6.2010

Produktionsplan:

Nr. 20-2010
Udkommer: 10. december
Deadline debat: 29. november
Deadline annoncer: 1. december
Deadline kalender: 1. december

Nr. 1-2011
Udkommer: 14. januar
Deadline debat: 3. januar
Deadline annoncer: 5. januar
Deadline kalender: 5. januar

Nr. 2-2011
Udkommer: 28. januar
Deadline debat: 17. januar
Deadline annoncer: 19. januar
Deadline kalender: 19. januar

S: Undersøgelse af barselsfond skal udvides

100.000 virksomheder opkræves årligt 500 mio. kr. af den statslige barselsfond. Men hvor mange af de tilskudsberettigede ansatte der har gavn af fonden, ved ingen. Beskæftigelsesministeriet har aldrig undersøgt spørgsmålet. Det på trods af, at ministeriet i flere år har undret sig over, at udbetalingerne fra fonden er lavere end forventet.

Selvom den statslige barselsfond, som mere end 650.000 danskere er omfattet af, i øjeblikket gennemgår sin første evaluering, har hverken beskæftigelsesminister Inger Støjberg (V) eller partierne bag loven bedt om at få afklaret et centrale spørgsmål om, hvor mange af de tilskudsberettigede ansatte på barsel der får andel i fondens midler. Heller ikke spørgsmålet om, hvor mange af de 100.000 tilknyttede virksomheder, der bruger ordningen, bliver undersøgt.

Det på trods af, at Beskæftigelsesministeriet siden 2008 har undret sig over, hvorfor udbetalingerne fra fonden har været lavere end forventet. Dengang lød forklaringen fra embedsmænd i Beskæftigelsesministeriet, at virksomhederne muligvis "ikke får søgt om refusion på vegne af deres ansatte i ordentlig tid".

Daværende beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen (V) eneste forklaring lød, at der var tale om en ny ordning. Men frem for at undersøge problemstillingen valgte regeringen at nedsætte virksomhedernes betaling til ordningen.

Heller ikke ATP, der administrerer loven og har ansvaret for at formidle ordningen til virksomhederne, har undersøgt, hvor mange virksomheder der har brugt ordningen. Ifølge ATP er antallet ikke relevant.

"Hvor mange virksomheder der får refusion, siger i sig selv intet om, hvor mange virksomheder der har kendskab til ordningen og udnytter mulighederne for refusion af lønudgifter i forbindelse med barselsorlov", siger kundechef i ATP Mogens Højland.

Han påpeger, at ATP ikke har oplysninger om antallet af kvinder i virksomhederne, og hvorvidt disse er i den fødedygtige alder. Har en virksomhed ikke modtaget penge fra barsel.dk, kan det ganske enkelt

skyldes, at virksomheden ikke har kvinder ansat, lyder ATP's logik.

Støjberg: Ikke relevant med nye tal

Adspurgt om, hvorfor COWI, der evaluerer loven, ikke er blevet bedt om at undersøge, hvor mange virksomheder der har modtaget penge fra fonden, henviser beskæftigelsesminister Inger Støjberg (V) i en e-mail til ovenstående svar fra ATP og fastslår:

"Jeg har derfor i øjeblikket ingen planer om at indhente nye tal, så længe vi afventer evalueringsrapporten".

Men ifølge Danmarks Statistik kan en simpel samkørsel af registre give et præcist billede af virksomhedernes brug af ordningen:

"Man kan fastslå, hvor stor en procentdel af barslende ansatte med ret til refusion der rent faktisk udløser udbetaling fra ordningen", siger Torben Lundsvig fra Danmarks Statistik.

Socialdemokraternes ligestillingsordfører, Julie Rademacher, undrer sig over beskæftigelsesministerens holdning.

"Jeg vil kræve at få svar på, hvor mange ansatte på barsel der har fordel af ordningen. Fondens skal være til mest mulig gavn for borgerne, og jeg håber, beskæftigelsesministeren mener det samme. Derfor vil jeg bede forligskredsen om også at få dette med i evalueringen. Hvis det ikke lykkes, vil jeg rejse sagen i Folketinget", siger Julie Rademacher. <<

"Man kan fastslå, hvor stor en procentdel af barslende ansatte med ret til refusion der rent faktisk udløser udbetaling fra ordningen".

Torben Lundsvig, Danmarks Statistik





MULTIMEDIESKAT BØR FJERNES HELT

En lempelse på 25 procent. Men kun for ægtefæller, hvor begge parter multimediebeskattes.

Multimedieskatten blev ikke afskaffet i forbindelse med finansloven for 2011. Til gengæld blev det til en mindre lempelse for ægtefæller, som begge er multimediebeskattet.

I DM, der har været en stor modstander af skatten, siden den første gang blev introduceret, forstår formand Ingrid Stage ikke, hvorfor man i første omgang indførte skatten.

“Denne skat på hjemmearbejdspladser og fleksibelt arbejde er hæmmende for at skabe et mere vækstorienteret og fleksibelt arbejdsmarked, og jeg kan stadig ikke forstå, hvorfor den blev indført”, siger hun.

Hun undrer sig over, man ikke helt fjernede skatten, nu hvor politikerne var i gang med at ændre i den, men håber, at det kan være første skridt til at afskaffe den.

“En lempelse på 25 procent for begge ægtefæller er for det første ikke særlig meget. For det andet virker det en smule besynderligt at inddrage folks civile status i en sådan skat. Jeg håber dog, at man snart erkender fra politisk side, at denne skat var en fejltagelse, og fjerner den”, siger Ingrid Stage.

DIMITTENDLEDIGHED ER UNDER KONTROL

Selv om en dimittendledighedsprocent på 15 aldrig må blive tilfredsstillende, er der alligevel plads til positive gløser, hvis man spørger DM's formand, Ingrid Stage.

“Af alle grupper på arbejdsmarkedet har de nyuddannede haft det klart sværest under krisen. Derfor er det glædeligt, at vore nyuddannede klarer sig godt, hvis man sammenligner med for eksempel nyuddannede hos DJØF og IDA, hvor henholdsvis 22 og 24 procent er ledige.

Hele arbejdsmarkedet taget i betragtning er ledigheden for MA's medlemmer på 4,4 procent, som er identisk med tallet for hele det akademiske arbejdsmarked.

Dykker man ned i tallene, ser man, at der sammenlagt er flere ledige DJØF'ere end magistre. Men i kategorien ledighedsberørte er der flere magistre.

Det viser med andre ord, at magistre er mere villige til at starte med vikariat eller deltids- og projektansættelser.

“Humanisterne har – efter nogle år med større ledighed end det øvrige akademiske arbejdsmarked – indset, at det kan være nødvendigt og ofte nogle gange ligefrem en kvalifikation at starte sit arbejdsliv med korte ansættelser. I en tid med økonomisk krise har det været og er stadig en meget farbar vej til en fast ansættelse”, siger formanden for DM.

Set over de seneste 10 år er det kun i 2008, at ledigheden har været lavere for magistre, hvilket er unikt, hvis man sammenligner med de øvrige store fagforeninger på det akademiske område.



Spar op og spar skat

Udnyt dit skattefradrag og betal ekstra til din pensionsordning nu – det giver flere penge at leve for senere i livet. Beregn fordelene i Min pension.

I 2010 kan du indbetale i alt 100.000 kr. til ratepension og ophørende livrente og trække beløbet fra i topskatten. Vil du spare op på en kapitalpension, kan beløb op til 46.000 kr. trækkes fra i din bundskat, inklusiv det du eventuelt har sat til side til alderssum. Indbetaler du via din arbejdsgiver

trækkes beløbet i din løn før skat. I så fald er beløbsgrænserne i 2010 (inkl. arbejdsmarkedsbidrag) 108.695,65 kr. for ratekapital og 50.000 kr. for kapitalpension. Også her er maksimumbeløbet for kapitalpension inklusiv det, du eventuelt har sat til side til alderssum.

Min pension

• overblik • aktualitet • beregning •
www.mppension.dk/minmpension



PENSIONSKASSEN

Magistre & Psykologer

Smakkedalen 8 · DK-2820 Gentofte · telefon 3915 0102 · post@unipension.dk · www.unipension.dk

Flere kvikke medlemmer i DM

I løbet af årets ti første måneder er DM's medlemstal steget støt. Din fagforening tæller nu 37.987 skarpe hjerner. Mindst.

Sidder du hos frisøren og læser Magisterbladet i smug? Du er måske slet ikke medlem? Her er en indrømmelse: DM har stillet dig i udsigt, at du kunne blive foreningens begavede medlem nummer 38.001. Det passer ikke. Det er for sent. Chancen er forpasset, ikke for din begavelse, men for dit medlemsnummer.

Du er hjertelig velkommen alligevel.

Den 1. november nåede DM's medlemstal op på 37.987. Inden dette nummer af Magisterbladet er trykt og delt ud, har

medlem nr. 38.001 givetvis meldt sig ind. Du får snarere nummer 38.101.

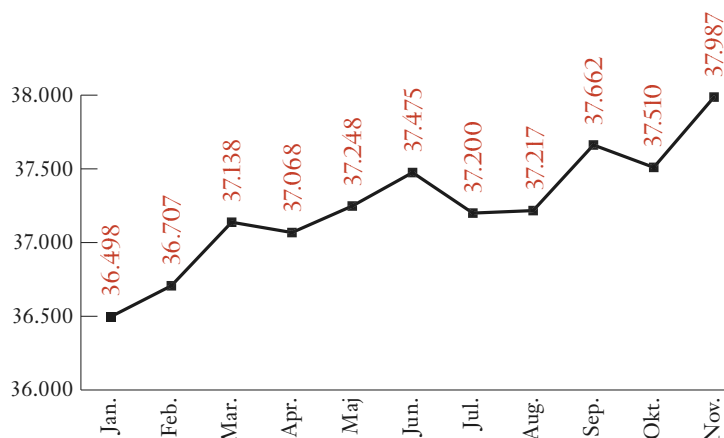
DM får i øjeblikket fem nye medlemmer om dagen i gennemsnit. Siden nytår har næsten 1.500 nye kandidater og studerende valgt DM som deres fagforening. De kommer fra humaniora, naturvidenskab, samfundsfag og sundhedsvidenskab.

Plakaten med budskabet om de 38.000 medlemmer er en del af DM's profilkampagne, der løber frem til foråret. Plakaterne kan du møde ved stoppesteder og på togsta-

tioner eller se dem som annoncer i aviser og blade, på jobportaler og i sociale netmedier.

Hvis du er en af de 38.101 begavede medlemmer, kender du sikkert DM's tilbud om hjælp til at forhandle din løn og dine arbejdsvilkår, ligesom du ved besked om fyraftensmøder og rabat på forsikringer, Forbrugsforeningen, Fitness World, Forbrugerrådet og Folkeuniversitetet – for nu bare at tage nogle af dem, der begynder med "f". Se alle de andre fordele på www.dm.dk. <<

DM · Dansk Magisterforening
Et begavet medlemskab



GØR *en virkelig* FORSKEL

Det er en kendt sag, at man ikke bør gøre forskel på børn. På den anden side er det ikke alle børn, der vokser op med lige muligheder.

Nogle børn kommer skævt ind i livet med en sygdom eller et handicap, som måske vil følge dem resten af tilværelsen, og som kan betyde, at de ikke kan bo hjemme hos deres forældre.

Andre børn har forældre, der af den ene eller anden grund ikke er i stand til at tage vare på dem.

Og atter andre mister pludselig deres forældre på grund af ulykke eller sygdom.

Alle disse børn og deres historier er så vidt forskellige, at de nærmest kun har én ting til fælles: De har brug for kompetente plejefamilier, der kan give den nødvendige støtte og omsorg.

Den 1. januar 2011 træder Barnets Reform i kraft. Et af de væsentlige indsatsområder er at styrke plejefamilieområdet, så flere udsatte børn og unge kan vokse op i en kompetent plejefamilie, hvor der bliver lagt vægt på nære og stabile relationer.

Bliv plejefamilie

Er opgaven som plejefamilie noget for dig og din familie? Gå ind på www.mereatgive.dk og læs mere om, hvordan I kan gøre en virkelig forskel.



Rådighedstillægget er en succes i kommunerne

Det gennembrud for rådighedstillægget, som DM kæmpede sig til ved seneste overenskomstforhandling, kan nu aflæses i foreningens lønstatistik. De nye tal understøtter samtidig forhandlernes krav til OK 11: At kredsen, der får tillægget, skal udvides.

Det rådighedstillæg, som var et af DM's mest markante resultater i den forrige overenskomstaftale, har løftet lønnen for rigtig mange medlemmer i administrative stillinger i det offentlige.

Det viser tallene i DM's lønstatistik, som lige er blevet offentliggjort.

Siden oktober 2008 har magistre i kommunale generaliststillinger fået tillægget, og det har nu rykket dem lønmæssigt op på niveau med deres kolleger i staten.

“De DM-medlemmer i kommunerne, der nu får rådighedstillæg, ligger lønmæssigt over den gruppe, der ikke får, fx vores specialister i teknik- og miljøforvaltningerne. Det er selvfølgelig glædeligt, at rådighedstillægget kommer de mange

fuldmægtige i kommunerne til gavn. Men vi mangler at få specialisterne med. Så længe de ikke også bliver tilgodeset, er vi ikke tilfredse”, siger Peter Grods Hansen, formand for DM's sektor for ansatte i offentlig administration og formand for det udvalg i DM, der har ansvaret for at forhandle overenskomst med arbejdsgiverne.

Statens lønkurver afviger

I staten, hvor medarbejderne i fuldmægtigstillinger længe har været berettiget til et rådighedstillæg, fortæller DM's nyeste lønstatistik en lidt anden historie. På nær de yngste kandidatårge er statens fuldmægtige uden tillæg i gennemsnit en anelse bedre lønnet end dem, der får tillægget.

“Dels er staten mere villig til at aftale større individuelle kvalifikations- og funktionstillæg, hvilket hæver lønniveauet et stykke hos grupper af unge i generaliststillinger, dels bliver mange statsansatte med en vis anciennitet special- eller chefkonsulenter, hvilket også kan aflæses på lønnen. Derfor vil vores fokus også ved de kommende overenskomstforhandlinger være rettet imod at få udvidet kredsen af DM-medlemmer i kommunerne, som har krav på et rådighedstillæg, mens vi på statens område vil tilstræbe at begrænse rådighedsforpligtelsen og få forhandlet bedre vilkår på specialist- og chefkonsulentområdet”, forklarer Peter Grods Hansen.

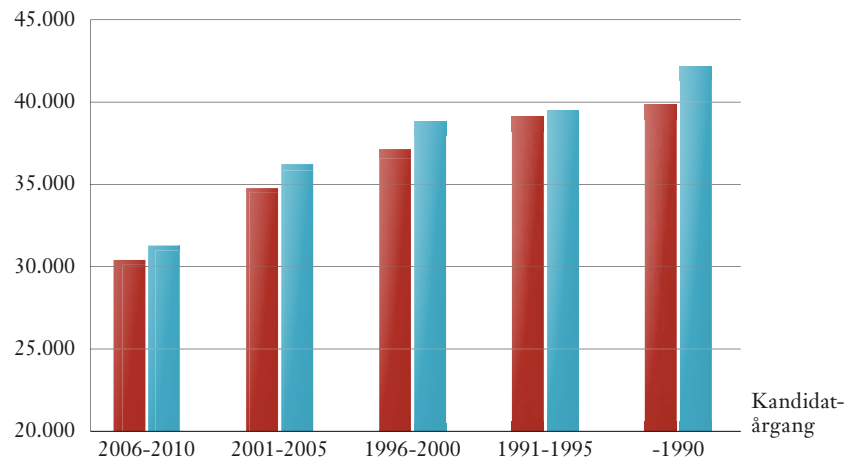
SÅDAN HAR VI GJORT

Lønstatistikken for 2010 bygger på svar fra 3.632 DM-medlemmer i selvejende institutioner, staten, regionerne og kommunerne. Statistikken omfatter ikke ansatte med lederfunktion. Oplysningerne bygger på tal for september 2009 og september 2010. Lønstatistikken beskriver nettomånedslønnen.

“Det er selvfølgelig glædeligt, at rådighedstillægget kommer de mange fuldmægtige i kommunerne til gavn. Men vi mangler at få specialisterne med”.

■ Uden rådighedsstillæg
■ Med rådighedsstillæg

Kommunalt ansatte magistre, september 2010

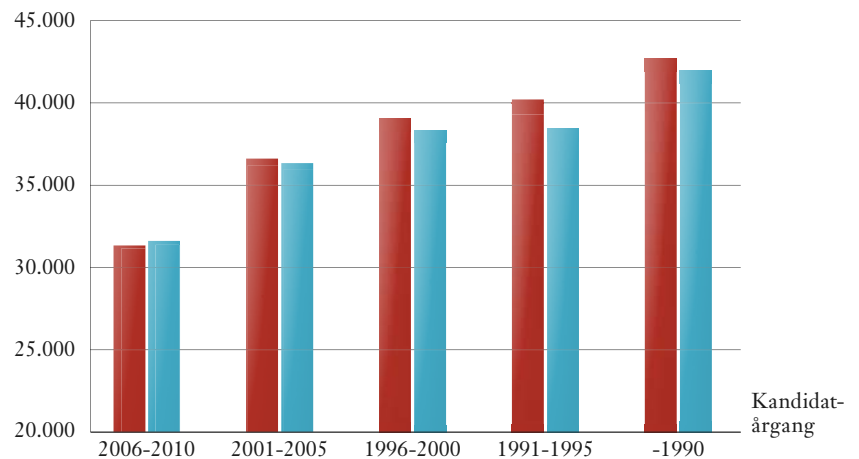


I staten er det kun de yngste fuldmægtige, der har fået løftet lønnen på grund af rådighedsstillægget. I kommunerne er succesen slået igennem for alle magistre i fuldmægtigstillinger. Tillægget, som er givet til de kommunalt ansatte magistre i administrative stillinger siden oktober 2008, har nu rykket dem op på lønniveau med deres kolleger i staten.

I en periode, hvor den offentlige sektor står over for massive krav om besparelser og en slanket administration, er han godt klar over, at alle krav om forbedrede løn- og ansættelsesvilkår vil blive svære at få igennem.

“Men selvom lønstigningerne i det offentlige det sidste år ikke står mål med lønstigningerne i den forrige overenskomstperiode, hæfter jeg mig fx ved, at gennemsnitslønnen for statens ansatte nu har indhentet de privatansattes, og at DM-medlemmer i kommunerne med en stigning på 5,1 pct. tegner sig for den største lønstigning i DM overhovedet”, siger formanden for DM Offentlig. <<

Statsansatte magistre med administrativt arbejde, september 2010



Fakta om løn 2010

I DEN OFFENTLIGE ADMINISTRATION

- Offentligt ansatte kvinder tjente i september 2010 i gennemsnit 36.900 kroner, mens mændene tjente 39.400 kroner.
- Gennemsnitslønnen for en cand.mag. i september 2010 er 36.900 kroner, og gennemsnitslønnen for en cand.scient. i det offentlige i 2010 er 38.600 kroner. Forskellen skyldes udelukkende en højere anciennitet blandt cand.scient.erne.
- En statsansat magister tjente i gennemsnit 38.600 kroner om måneden mod 38.200 i gennemsnit året før eksklusive pension.
- En kommunalt ansat magister er steget fra 34.800 kroner i gennemsnit til 35.600 kroner eksklusive pension.
- Et regionalt ansat DM-medlem er i gennemsnit steget med 800 kroner i perioden eksklusive pension.
- De yngste fuldmægtige i staten tjener 29.500 kroner om måneden, mens kandidater med 10 års anciennitet er oppe på 37.500 eksklusive pension.
- Gennemsnitslønnen på museerne er 34.800 kroner, mens de ansatte på hospitalerne i gennemsnit tjener 39.300 kroner eksklusive pension.
- Offentligt ansatte ledere har en gennemsnitsløn på 49.000 kroner.
- De yngste magistre i kommunerne følger lønmæssigt med de statsansatte. De ældre kandidatårgange i kommunerne sakker agterud.



DM's medlemmer i private virksomheder har oplevet den laveste lønstigning i dette årtusinde. Unge fik mest. Ældre mindst.

Lås og slå på

Syv låse på pengekasen og en bidsk økonomichef på låget. Private virksomheder har i år vogtet over hver eneste krone, når det gælder løn til menige medarbejdere.

For privatansatte magistre er lønnen i år steget med bare 4 procent. Alligevel er stemningen nogenlunde fortrøstningsfuld i DM Privats lønudvalg. Formand Jens Groth Andreasen siger:

“Sidste år oplevede vi en pæn lønstigning på 6 procent, selv om mange virksomheder allerede på det tidspunkt kæmpede med svigtende omsætning og svage markeder. I år står vi så med en meget beskedne stigning i vore medlemmers løn. Det er nok den effekt, man må forvente i en situation med økonomisk afmatning. Vi har fået regningen med et års forsinkelse.

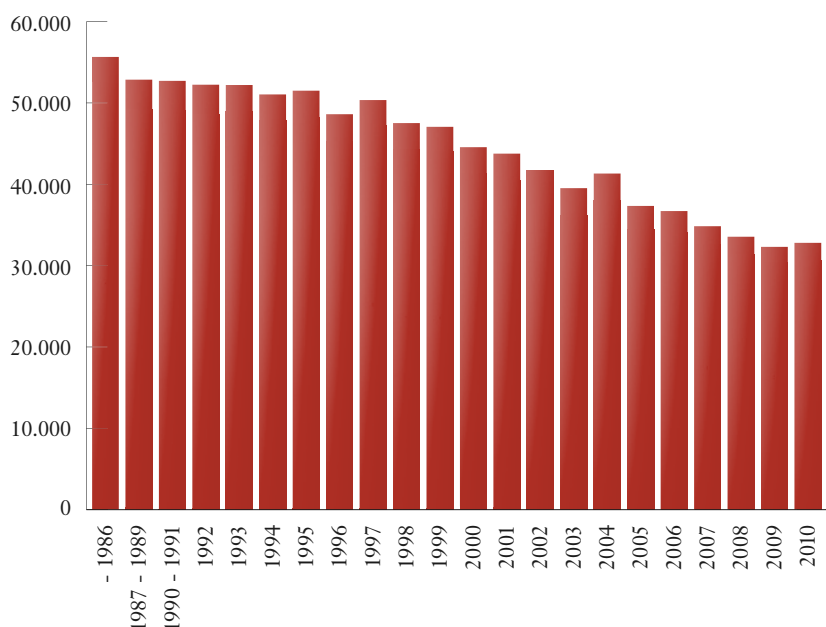
For en fagforening er det altid skuffende, når lønnen ikke får et ordentligt ryk opad. Vores medlemmer er jo både blevet klogere og mere erfarne i det år, der er gået. Men generelt har vi holdt skindet på næsen. Det vælger vi at glæde os over, og vi forventer at se større stigninger, når virksomhederne igen begynder at få en bedre økonomi”.

Prisen for de trange tider betales igen af ældre magistre. De kan kun lige akkurat bevare deres realløn. Har man 19 års anciennitet eller mere, er lønnen i gennemsnit steget 2,9 procent. I samme periode steg forbrugerpriserne med 2,6 procent.

“De har et godt argument til næste års lønforhandling”, understreger Jens Groth Andreasen. <<

Sådan ligger lønnen

Ældre årgange har svært ved at få lønforhøjelse. Grafen viser privatansatte DM-medlemmers gennemsnitlige månedsløn inklusive ferietilleg og pension. Søjlerne viser kandidatårgang.



“Vi har fået regningen med et års forsinkelse”.

pengekassen

SÅDAN HAR VI GJORT

Årets lønstatistik fortæller om 2.542 privatansatte DM-medlemmers løn, arbejdstid og goder. Tallene er fra september 2010. Den del af statistikken, der handler om lønstigninger, hviler udelukkende på svar fra medlemmer, der var privatansat i både september 2009 og september 2010. Alle tal er månedsløn inklusive ferietillæg, ATP og pension. Se mange flere tal om løn, fryns og frihed på www.dm.dk.

DM GIVER RÅD TIL MERE

Er du ansat i en virksomhed uden overenskomst? Så deler du vilkår med rigtig mange andre af DM's privatansatte medlemmer.

DM har udviklet en lang række gode råd til alle medlemmer, der selv skal forhandle med ledelsen om løn og goder. Alle råd er baseret på mange års viden og erfaring. Se, hvad DM tilbyder af kurser og tilbud inden for forhandling på www.dm.dk. Du er også velkommen til at kontakte en af DM's erfarne forhandlere på 38 15 66 00.

DM: START PÅ 32.900 KRONER

Er du i tvivl om værdien af din arbejdskraft? Så kast et blik på DM's anbefalede startløn. Fra 2011 er den 32.900 kroner.

“Kan man forhandle sig frem til en højere løn, er det fint. Bliver man tilbudt mindre, bør man forsøge at forhandle sig op”, siger Jens Groth Andreassen, der er formand for DM Privats lønudvalg.

For et år siden anbefalede DM en startløn på 32.500 kroner for nyuddannede kandidater. Dette års lønstatistik viser, at anbefalingen var realistisk. Årets gennemsnit for privatansatte magistre, der blev kandidater i 2010, landede på 32.800 kroner.

“Startlønnen er ment som en hjælp, hvis man er usikker på lønniveauet i en privat virksomhed. Man kan have mange og gode grunde til at lade sig nøje med en lavere løn. Men vi anbefaler det ikke. En lav begyndelsesløn kan klæbe til en i alle de år, man er i virksomheden. Desuden er det vores erfaring, at når en arbejdsgiver først har udvalgt en ny medarbejder blandt mange andre, er de sidste 3.000 kroner ikke afgørende”.

Fakta om løn 2010 I PRIVATE VIRKSOMHEDER

- DM's medlemmer i private virksomheder har i år opnået en lønstigning på 4 procent i gennemsnit. Sidste år steg lønnen med 6,4 procent.
- De ældste magistre bevarer i år deres realløn, men kun lige akkurat. For kandidater fra 1991 eller før er lønnen i år steget med 2,9 procent. I samme periode steg forbrugerpriserne med 2,6 procent.
- Nyansatte kandidater fra 2010 tjener i gennemsnit 32.800 kroner. Den fjerdedel, som tjener mindst, får mindre end 27.900 kroner om måneden.
- Gennemsnitslønnen for en privatansat cand.scient., som blev færdig med sin uddannelse i 2010, er på 35.300.
- Lønstigningen for de ældste privatansatte DM'ere er i år på 2,9 procent. Lønnen for de yngste DM'ere er steget med 6,8 procent.
- Privatansatte magistre med it-arbejde tjente 50.400 kroner i september 2010, mens kommunikationsmedarbejdere tjente 39.100 kroner.
- Ansatte i bioteknologiske virksomheder tjente næsten 30 procent mere end ansatte, som arbejder med privat jobformidling.
- En mandlig cand.mag. tjener i gennemsnit 11 procent mere end en kvindelig cand.mag.
- Kultur, sport, forlystelser og jobformidling er de dårligst lønnede brancher blandt privatansatte magistre.
- 84 procent af alle privatansatte DM-medlemmer har en sjette ferieuge.
- Over halvdelen af privatansatte DM-medlemmer har en sundhedsordning eller -forsikring.
- På www.dm.dk/loenberegner finder du DM's interaktive lønberegner. Her kan du se, om din løn svarer til din uddannelse og jobfunktion.

LØN PÅ UNIVERSITETERNE:

Lederne flyver, mens de menige bliver på jorden

Lederlønningerne på universiteterne er vokset rigtig pænt de sidste fem år. Berettiget, mener DM's formand, for systemet har ændret sig. Hun vil dog gerne lave systemet om.

47,7 pct. Så meget er lønnen for universiteternes øverste økonomiansvarlige – universitetsdirektørerne – steget de sidste fem år. Og de øvrige topledere følger pænt med. Rektorer, prorektorer og dekaner har alle oplevet en lønfremgang på 30-40 pct.

Til sammenligning er lektorernes lønninger i samme periode steget med 14,1 pct., mens adjunkter har måttet nøjes med en forbedring på 11,4 pct.

Men der er ingen grund til at skyde på lederlønningerne, mener DM's formand, Ingrid Stage.

“Vi forhandler jo selv for mange af dem, og som interesseorganisation går vi altid efter at skaffe vores medlemmer den løn, der passer til det job, de skal bestride. Universitetslederne bliver efterhånden alle sammen åremålsansat. Det giver tillæg, men også en større jobusikkerhed, hvilket kan forklare en stor del af lønfremgangen. Og så må vi erkende, at universitetet er blevet en stadig mere kompleks størrelse at lede”, siger Ingrid Stage.

Hun peger i den forbindelse på større enheder, øget konkurrenceudsættelse af

midlerne og tæt politisk styring via finanslov, udviklingskontrakter, taxametre, akkrediteringsinstitution og globaliseringsmidler.

Men selvom lederlønningerne således ifølge Ingrid Stage i bund og grund afspejler de seneste års udvikling på universiteterne, er det langt fra ensbetydende med, at udviklingen har været positiv.

“Rigtig mange systemer skal tilgodeses, før universitetet kan begynde på den opgave, som de ifølge universitetsloven helt basalt er sat i verden for at løse, og som vi fortsat mener skal stå helt centralt, nemlig forpligtelsen til at drive forskning og tilbyde forskningsbaserede uddannelser”.

Ingrid Stage hæfter sig samtidig ved, at topledere ved universiteterne i dag har opgaver, der tåler sammenligning med ledelsesposter i centraladministrationen. Og i sådan en sammenligning ligger universitetsledelsens lønninger ikke højt, mener hun.

VIP og TAP sidder med sorteper

Ifølge DM-formanden viser løntallene, at det egentlige problem ikke er størrelsen

på ledelsens løn, men derimod at menige administrativt og videnskabeligt ansattes løn “slet ikke har fulgt med”. Det på trods af, at arbejdsbyrden er blevet større, og arbejdsdagene tilsvarende længere.

“Det da dybt problematisk, at vi skal høre på, at der aldrig har været flere penge på universiteterne, men samtidig er vidne til den ene fyringsrunde efter den anden og et stigende merarbejdsproblem. Vi vil gerne have mere forskning og især mere undervisning for pengene, men det er ikke DM's holdning, at det skal opnås ved at skyde på administratorene eller lederne, men ved at rydde op i det byzantinske bevillingssystem og myriader af styringsmekanismer og krav til afrapporteringer”.

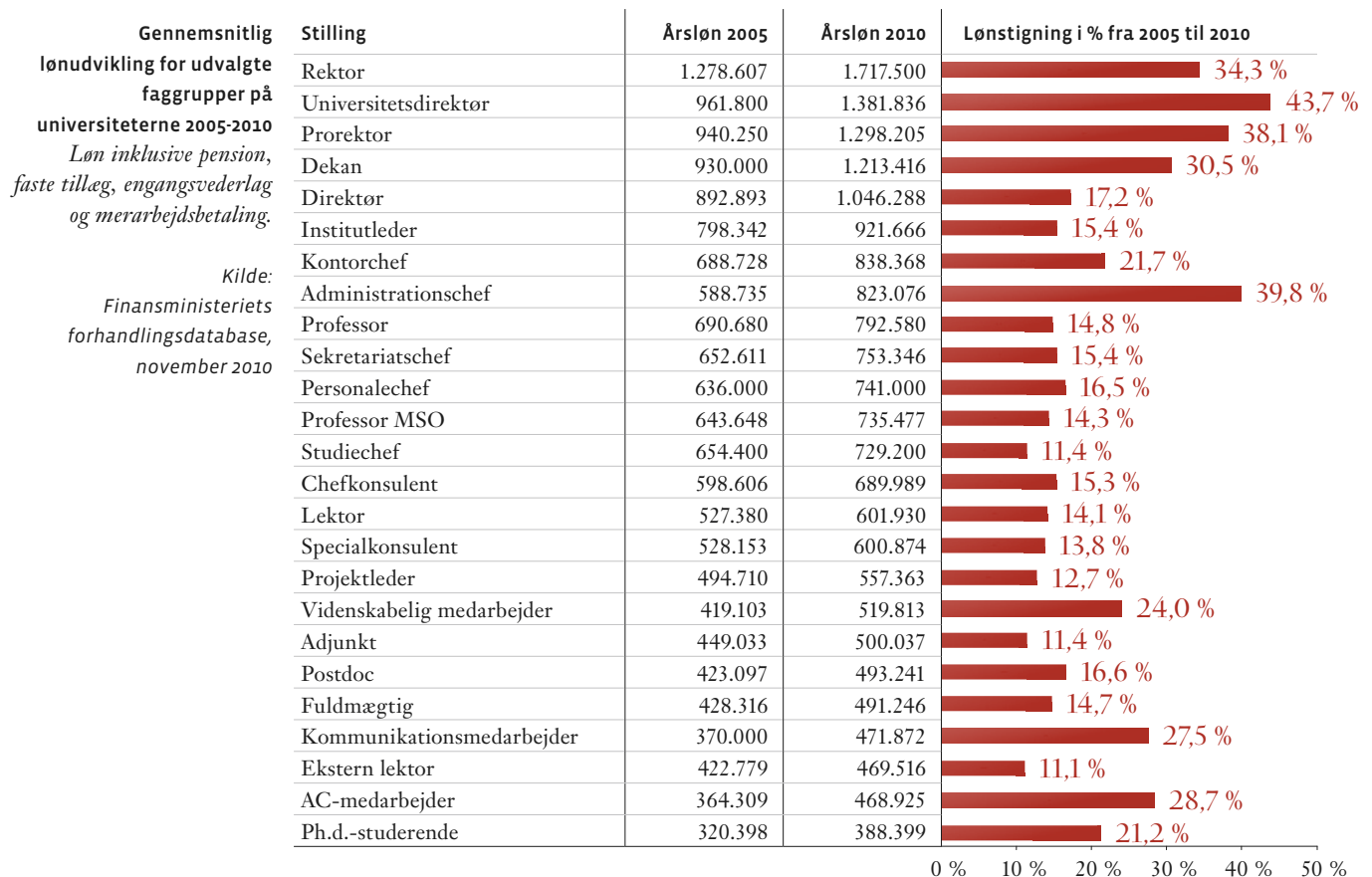
Politikerne må erkende, at de har skabt et bureaukratisk “monster”, som de snarest muligt bør gøre op med, mener Ingrid Stage.

“Tænk hvis det kunne frigøre ressourcer til forbedrede løn- og ansættelsesforhold også for ansatte uden ledelsesansvar og en sikring af uddannelseskvaliteten for de studerende”. <<



“Vi forhandler jo selv for mange af dem, og som interesseorganisation går vi altid efter at skaffe vores medlemmer den løn, der passer til det job, de skal bestride”.

Ingrid Stage, formand, DM



“48’erne var 1800-tallets 68’ere – det moderne Danmarks første politisk mobiliserede generation”.



LIGESTILLING

Også andre hensyn. Dansk ligestillingshistorie 1849-1915

Jytte Larsen

Aarhus Universitetsforlag, 2010, 211 sider, 248 kr.

Bogen sætter spørgsmålstegn ved forestillingerne om, hvordan vi fik ligestilling i Danmark. Hidtil har kvindebevægelsens version af dansk ligestillingshistorie stået alene – en insiderhistorie om, hvordan kvindebevægelsen fra 1871 har tilkæmpet sig ligeret trods indædt modstand fra magthavende mænd. Bogen skriver ligestilling ind i den politiske historie. Bogen er bind 1 af et 2-bindsværk om moderne dansk ligestillingshistorie.

FILOSOFI

Birth, Death, and Femininity. Philosophies of Embodiment

Edited by Robin May Schott
Indiana University Press, 2010,
280 sider, cloth \$70.00, paper
\$24.95

Issues surrounding birth and death have been fundamental for Western philosophy as well as for individual existence. The contributors to this volume unravel the gendered aspects of the classical philosophical discourses on death, bringing in discussions about birth, creativity, and the entire chain of human activity.

FORSKNING

Videnskabens mand. Fysiologen, formidleren og forskningsaktivisten Poul Brandt Rehberg

Henrik Knudsen
Aarhus Universitetsforlag, 2010,
412 sider, 398 kr.

Pinefulde fysiologiske selv-forsøg, kamp for oprettelsen af forskningsråd i Danmark, udskibning af de danske jøder i 1943 og fredsarbejde i atom-bombens skygge. Den epokegørende nyreforsker Poul Brandt Rehbergs virke strakte sig langt ud over laboratoriets vægge. Han var en af de mest fremtrædende og engagerede danske forskere i det 20. århundrede, og alligevel er det med denne bog første gang, der tegnes et samlet billede

af fysiologen, formidleren og forskningsaktivisten Rehberg.

KULTUR



Circling Marilyn
– Text Body Performance

Clara Juncker
Syddansk Universitetsforlag,
2010, 174 sider, 200 kr.

“Circling Marilyn” approaches the famous star in a manner that recognizes the impossibility of ever locating the “real” Marilyn Monroe. It gets close to the actress by discussing the chameleonic performances of Marilyn as woman, star, and text. Like Elvis, Marilyn lives, because she has become a discourse articulating major issues in the cultures she inhabits, whether in the 1950s or in the 21st century.

SAMFUND

Polen 1918-2010 – et land i forandring

Jens Jørgen Nielsen
Bogforlaget Frydenlund, 2010,
134 sider, 149 kr.

Bogen redegør levende for Polens moderne historie fra 1. Verdenskrig til og med præsidentvalget i juni 2010. Forfat-

teren fokuserer på den gendannede stat i mellemkrigstiden, nazisternes besættelse under 2. Verdenskrig og ikke mindst de kommunistiske år underlagt Sovjet-styret og modstanden herimod samt det moderne, kapitalistiske Polen fra 1989 til i dag.

SPROG



Sjov med sprog

Gerda Thastum Leffers, Bent Pedersbæk Hansen, Claus Tilling og Adam Hyllested (red.)
Modersmål-Selskabet, 2010,

136 sider, købes ved indbetaling af 100 kr. (inkl. forsendelse) til Modersmål-Selskabets giro (bank reg.nr. 9570 kontonr. 667 6901)

Med sin årbog 2010 indbyder Modersmål-Selskabet til en munter læseoplevelse, idet temaet SJOV MED SPROG belyses alsidigt gennem 13 vidt forskellige skribenters essays. Fx fortæller Århus-professoren Ole Tøgeby om århushistorier og deres klassiske græske baggrund, og bladtegner-negeren Poul Einer Hansen om tredive års levering af verbale oplæg til den satiriske tegner Roald Als.

ANTROPOLOGI

Antropologiens idéhistorie. 2500 års konstruktion af os selv og de fremmede

Ole Høiris
Aarhus Universitetsforlag, 2010,
520 sider, 398 kr.

Antropologiens idéhistorie følger diskussionerne om “os og dem” hele vejen op til det 20. århundrede og viser, hvordan ideen om den fremmede har tjent mange forskellige formål. Via disse hovedspor optegner forfatteren de 2.500 år lange linjer bag vores identitetsdannelse samt konstruktionen af de eksistentielle byggesten, som karakteriserer vores forskellige kulturelle kulturer.

PSYKOLOGI

Grupper – om kollektivets bevidste og ubevidste dynamikker

Åse Høsbro Lading og Bent Aage Jørgensen (red.)

Bogforlaget Frydenlund, 2010,
428 sider, 299 kr.

Forfatterne ser på den dynamik, der opstår i og mellem grupper ud fra psykodynamiske, socialkonstruktionistiske og kommunikationsteoretiske vinkler. Gruppen er en nødvendighed for vores overlevelse og for vores sociale velfindende – men indimellem er det også svært at indgå i en gruppe. Denne dobbelthed er bogens og mange gruppeteoretikers udgangspunkt.



DANSK STAMCELLE-FORSKNING I VERDENSKLASSE

Det Strategiske Forskningsråd har netop bevilget 65 mio. kr. til oprettelse af det første danske forskningscenter i stamceller. Centret skal ledes af en førende stamcelleforsker, professor Henrik Semb. "DanStem", som centret hedder i forkortelse, starter sine aktiviteter i begyndelsen af 2011 og får base på Københavns Universitet. Bevillingen er givet for en femårig periode. Centret medfinansieres af Novo Nordisk A/S og Novo Fonden og forventes at omfatte 100 forskere.

1 million glade brugere

Man tror det måske ikke, men der findes faktisk et offentligt, meget velbesøgt website, der kører uden problemer. Og har gjort det i 10 år. Navnet er bibliotek.dk.

Den netop afsluttede årlige brugerundersøgelse viser, at bibliotek.dk i 2009-2010 har haft 3,8 mio. besøgende. Med forbehold for, hvordan man identificerer, om en bruger er den samme eller en ny bruger, kan det fastslås, at bibliotek.dk har 1 mio. brugere, der været på sitet mere end én gang. Brugerundersøgelsen viser, at 89 % finder bibliotek.dk god eller meget god.

bibliotek.dk

DM-MEDLEM MODTAGER PRIS

Sprogforsker og datalingvist Anders Søgaard fra Center for Sprogteknologi på Københavns Universitet har sat Danmark på det sprogteknologiske landkort. Den 29-årige forsker har udviklet en såkaldt parser, dvs. et program, der bruges til maskinoversættelse, som man kender det fra Google Translate. For sin indsats har Anders Søgaard modtaget Kommunikation & Sprogs "Ph.d.-pris for international virksomhedskommunikation og sprog" på 25.000 kr.

Læs om Anders Søgaards opdagelse i Magisterbladet nr. 12/2010 på www.magisterbladet.dk.

TEATER-MUSEET LANCERER NYT TILBUD PÅ WEB



Webtekst er Teatermuseets nye webforum for teater- og kulturfaglige publikationer, skriver historie-online.dk. Den første webtekst handler om Danmarks første stand-up'er, Gustav Esmann, der døde i 1904. Esmann havde det med at tiltrække sig opmærksomhed, bl.a. i rollen som Politikens første – og katastrofale – redaktionssekretær og ikke mindst som en "højpotent og skandaleskabende journalist". Den første webtekst er skrevet af John Chr. Jørgensen.

Læs mere på www.teatermuseet.dk →Medier→Webtekst.

“Så vidt jeg kan se, er det et klassisk Finansministerium-trick. I stedet for at sige, at man skærer ned på noget, så siger man, at man op-prioriterer det, man ikke har skåret ned på”.

Verner Sand Kirk, direktør i A-kassernes Samvirke, i Information

Bare fem procent af privatansatte DM-medlemmer er på en virksomhed, hvor der laves ligelønsstatistik. Det viser, at loven om ligelønsstatistik omfatter alt for få og er ubrugelig, mener ph.d. i ligeløn.



Virksomheder overtræder ligelønslov

En kønsopdelt ligelønsstatistik skal fremme ligestillingen gennem åbenhed om løn på arbejdspladsen. Men det er meget få danske arbejdspladser, der overhovedet laver en ligelønsstatistik. Også selv om de skal. Det viser en ligelønsundersøgelse, som Magisterbladet har foretaget blandt DM's 4.700 privatansatte medlemmer.

Her svarer bare fem procent af de 1.845 medvirkende, at de er på en arbejdsplads, hvor der laves en ligelønsstatistik. Det er et skuffende lavt tal, udtaler formand i DM Ingrid Stage.

“Det viser, at loven overhovedet ikke er effektiv, og at den ikke bliver håndhævet. Den kønsopdelte lønstatistik kunne ellers være et vigtigt redskab til dels at få mere præcis viden om løngabet mellem mænd og kvinder, dels et redskab ved lønforhandlingerne til at kræve løngabet udlignet”, siger Ingrid Stage.

I undersøgelsen svarer 63 procent, at de er på en virksomhed, hvor der ikke laves ligelønsstatistik. Hele 30 procent ved ikke, om der bliver lavet en sådan statistik på deres arbejdsplads. Det er på trods af, at syv ud

af ti er ansat i en virksomhed, hvor der er mere end 35 ansatte, og 30 procent er på en arbejdsplads, hvor der er over 10 personer af hvert køn med sammenlignelige arbejdsopgaver. Men ifølge ligelønsloven skal

virksomheder med mindst 35 ansatte hvert år udarbejde en kønsopdelt lønstatistik for grupper med mindst 10 personer af hvert køn for at kunne informere de ansatte om lønforskelle mellem mænd og kvinder på virksomheden. Men mange virksomheder følger altså tydeligvis ikke loven.

Komplet ubrugelig

Dommen over den kønsopdelte ligelønsstatistik i dens nuværende form er da også hård. Den er “komplet ubrugelig”, udtaler ph.d. i ligeløn og advokat i Teknisk Landsforbund Byrial Bjørst.

“Der er meget få steder i Danmark, hvor 10 mænd og 10 kvinder laver det samme arbejde, som loven foreskriver. Det er ufatteligt sjældent, og de få steder, hvor det sker, er lønnen i forvejen meget gennemskuelig, fordi det er industrivirksomheder med gennemskuelige lønninger”.

Han mener, at langt flere virksomheder skal omfattes af loven, hvis statistikken overhovedet skal være relevant.

“Problemerne er jo ikke mindre i små virksomheder, men nærmere større. Det er ikke tallet på 35 ansatte, der sætter den egentlige grænse, men derimod kravet om antallet på 10 mænd og 10 kvinder. Bedre statistik er et skridt på vejen. Men løsningen er formentlig ikke lønstatistik, men øget og lettere adgang til lønoplysninger for løn-

modtagerne”, siger Byrial Bjørst og understreger, at grænsen skal sættes ved tre af hvert køn ligesom i det offentlige, hvis det skal give mening at bruge ligelønsstatistik.

Fakta på bordet

Ingrid Stage pointerer, at DM hele tiden har ønsket, at kravet om en kønsopdelt lønstatistik skulle udvides til også at gælde virksomheder med færre ansatte, så også flere akademikere kunne få gavn af det.

“Det behov er der stadig. Loven om kønsopdelte lønstatistik er jo indført efter stærkt pres fra fagforeninger. Det ser ud til, at der først og fremmest er behov for at stramme op om overholdelse af den eksisterende lov gennem mere kontrol og bedre sanktionsmuligheder”, siger DM's formand.

DM's ligelønsundersøgelse fra 2009 om privatansatte medlemmer viste, at mænd tjener syv procent mere end kvinder, når der er korigeret for anciennitet. Det er dog ikke selve lønnen, der er så frygtelig interessant at fremvise, pointerer ligestillingsekspert og professor ved Aarhus Universitet Nina Smith. Hun forstår slet ikke arbejdsgivernes frygt for at offentliggøre tallene, for sorteper ligger ikke på arbejdsgivernes bord.

“Lønforskellen er konsekvensen af, at mænd og kvinder er placeret på forskellige niveauer i virksomhederne. Offentliggørelsen af data kunne måske få flere til at vågne op, men jeg forstår ikke arbejdsgivernes frygt for at offentliggøre tallene. Lad os dog få fakta på bordet”, siger Nina Smith. <<

“Jeg forstår ikke arbejdsgivernes frygt for at offentliggøre tallene. Lad os dog få fakta på bordet”.

Nina Smith, professor, Aarhus Universitet

Ulige barselsregler giver mænd større pension

Som følge af barselsreglerne i dag kan mænd få 250.000 kroner mere i pension end kvinder. Det viser nedenstående eksempel, som er udregnet af Magistrenes Pensionskasse.

Hvis både manden og kvinden går på pension som 68-årige, får manden knap 250.000 kroner mere om året i pension end kvinden. Forskellen skyldes barselen, hvor kvinden efter to fødsler ta-

ger 9 måneder per barn med halv løn (funktionærloven), mens manden tager seks ugers barsel per barn, hvor de to af ugerne er med løn, mens resten er på dagpenge.

Lever de begge ti år med pension, bliver forskellen mere end en kvart million kroner i pension i mandens favør. Regnestykket ser sådan ud:



- Kvinde, født 1. januar 1980, 30 år, cand.mag. og netop kommet ind på arbejdsmarkedet.
- Funktionær i det private med en startløn på 30.132 kr. (jf. DM's lønstatistik – der er ikke indregnet lønstigninger). Hun indbetaler 17 pct. af lønnen på 30.132 kr. til pension med standardiserede basisdækninger ved invaliditet og død.
- Hun føder sit første barn som 33-årig med ni måneders barselsorlov.
- Hun føder sit andet barn som 36-årig med ni måneders barselsorlov.
- Hun får ½ løn i 18 uger under hver barsel og indbetaler 17 procent heraf til pension (januar-april 2013 og januar-april 2016). Resten af barselsperioderne er hun på dagpenge og indbetaler ikke til sin pension (maj-september 2013 og maj-september 2016).



- Mand, født 1. januar 1980, 30 år, cand.mag. og er netop kommet ind på arbejdsmarkedet.
- Funktionær i det private med en startløn på 31.250 kr. (jf. DM's lønstatistik – der er ikke indregnet lønstigninger). Han indbetaler 17 pct. af lønnen på 31.250 kr. til pension med standardiserede basisdækninger ved invaliditet og død.
- Han bliver far som 33-årig med seks ugers barselsorlov.
- Han bliver igen far som 36-årig med seks ugers barselsorlov.
- Han får 2 uger med fuld løn under hver barsel og indbetaler 17 procent heraf til pension.
- Resten af barselsperioderne er han på dagpenge og indbetaler ikke til sin pension (januar 2013 og januar 2016).

Alder ved pensionering	Årlig pension, kvinde	Årlig pension, mand	Årlig forskel i kroner i mandens favør	Forskel i procent
65	Kr. 231.060	Kr. 250.416	19.356 kr.	7,73 %
67	Kr. 274.812	Kr. 297.432	22.620 kr.	7,61 %
68	Kr. 301.488	Kr. 326.112	24.624 kr.	7,56 %

Kilde: MP Pension. Eksemplerne er udregnet på baggrund af MP Pensions beregningsrente, som er 4,25 procent. Der er her ikke taget højde for inflation, og der er ikke regnet med lønstigninger for de to testpersoner, hvilket MP normalt ikke gør i sådanne eksempler.



Seks danskere løb historisk maraton

Redaktør af tidsskriftet SFINX Leif Erik Vaag fejrede sammen med fem SFINX-læsere Athens sejr over perserne for 2.500 år på sletten ved Marathon. Det skete med et løb fra ... ja, Marathon til det historiske Panathenæiske stadion.



Leif Erik Vaag skriver: "Løbets store højdepunkt var selvfølgelig, da vi løb ind på det Panathenæiske stadion. Som det ses på billedet, var mange udklædt til lejligheden. Utroligt, at man gennemfører et maraton klædt ud enten som en græsk hoplitsoldat med sværd, hjelm og lanse eller som herold, dvs. som Philippides, der ifølge legenden forkyndte sejren i Athen og derefter sank død om. Gudskelov skete dette ikke for nogen i 2010. Det brus, alle følte ved at løbe ind på netop det stadion, som i antikken blev anvendt ved de Panathenæiske Lege, og som blev restaureret til olympiaden i 1896, var ubeskriveligt. Det var her, hele idéen for dette historiske løb kulminerede, og alle de mange måneders slid blev belønnet. Alle seks SFINX-løbere kom ind inden for en halv time – den første tikkede ind i tiden 4 timer, 8 minutter og 20 sekunder". En af løberne, Mads Stougaard, udtrykte rammende, hvorfor han løb netop dette løb for at fejre demokratiet. Demokratiet, folkestyret, var opfundet og indført ved politikeren Kleisthenes' reformer i 507 f.Kr. i Athen. Det var disse værdier, der blev forsvaret på sletten ved Marathon i 490, og det var denne præcise bagage, som mange havde med før, under og efter løbet.



Seks forventningsfulde og opstemte løbere umiddelbart før start. Fra venstre chefredaktør på tidsskriftet SFINX Leif Erik Vaag, Kim Behrens Jessen, Stig Vognæs, Erik Rolf Møller, Lars Depping Christensen og Mads Stougaard. Starten foregik fra den moderne landsby Marathon, hvor også starten er gået fra siden 1896, året for de første olympiske lege i moderne tid. Leif Erik Vaag fortæller: "Vi var i alt 12.500 løbere samlet fra alle verdenshjørner. De græske arrangører havde lavet en – som vi oplevede det – pletfri løbsafvikling med masser af vand, fornødenheder og samaritter, hvilket i den grad var en nødvendighed, da vi løb i op til 23 graders varme og fuld sol. Ikke lige noget for skandinaver. Opbakningen var fænomenal. De mange tilskuere bravoede os videre og rakte os olivengrene. Det var en folkefest. Efter et par kilometer drejede vi ind på den helt flade og i antikken sumpede slette, hvor gravhøjen Soros med de 192 faldne athenere fra slaget i 490 f.Kr. stadig står. Dette var for alle, der løb med den historiske bagage, løbets første højdepunkt".

Slaget ved Marathon år 490 f.Kr. indeholder alle elementerne til en god historie: Den lille, der vinder over den store, og demokratiet, der vinder over tyranniet. Hvortil kommer helten og myten. Helten Philippides, der løb fra Marathon til Athen i ét stræk med meddelelsen om sejren. Og myten om, at han faldt død om efter at have udtalt ordene "Xaipete, nikómen" – "Vær hilset, vi har sejret".

Dette historiens vingesus har seks danskere mærket på nærmeste hold, da de deltog i det årlige Athens Classic Marathon, der fandt sted for 28. gang og i store træk følger den rute, der blev løbet i forbindelse med de første moderne olympiske lege i Athen i 1896.

Lidt fakta om slaget ved Marathon: Den persiske konge Dareios 1. den Stores hær var i 490 f.Kr. på straffe- og erobringstogt mod især de græske byer

Eritrea og Athen, fordi disse to byer havde støttet det oprør, de græske byer på Lilleasiens vestkyst havde gjort mod Dareios. Perserne stod med 25.000 mand på kysten ved Marathon, mens Athen kun kunne stille med 10.000 mand plus 1.000 mand fra forbundsfællen Plataea. Den græske hær vandt slaget. 192 grækere måtte lade livet i slaget, mens 6.400 persere døde. Historien har vi fra Herodot, der skrev om slaget 40 år efter. <<



Vi har nu holdt lønkontofest i et år - og festen fortsætter

Tag del i succesen - få Danmarks højeste rente

I samarbejde med DM introducerede vi for et år siden **Danmarks suverænt højeste rente** på lønkontoen.

Det er blevet en kæmpe succes, og du kan også være med. Er du medlem af DM, og samler hele din privatøkonomi hos Lån & Spar, kan du med LSBprivat® Løn få hele **5 % i rente** på de første 50.000 kr. og 0,25 % på resten. Rentesatserne er variable og gælder pr. 8. november 2010. Du får LSBprivat® Løn på baggrund af en almindelig kreditvurdering.



En bank, du kan stole på

Lån & Spar er en personlig bank, der tager udgangspunkt i dine behov. Vi holder, hvad vi lover og er bundsolide. I en stor undersøgelse* er vi for nylig blevet kåret til en af landets bedst drevne banker.

Det er nemt at skifte til Lån & Spar

Online: Klik ind på dmbank.dk

På forsiden vælger du 'Book et møde', så bliver du kontaktet.

Ring: Ring på 33 78 19 52 og aftal tid til et personligt eller telefonisk møde.

Velkommen til lønkontofest - velkommen i Lån & Spar.



lån & spar

din personlige bank

*) Kilde: Berlingske Tidende d. 20/9-2010.

SLAVER AF E-MAILS

Hver femte lønmodtager skriver eller læser e-mails derhjemme om aftenen eller om morgenen, inden de tager på arbejde. I weekenden tjekker lige så mange altid eller ofte, om der ligger ny post og venter på opmærksomhed i arbejdsmailen, skriver UGEBREVET A4.

Dansk Magisterforening er en af de arbejdspladser, der har taget konsekvensen af det store forbrug af e-mails og skrevet retningslinjer ned for, hvordan medlemmerne skal undgå, at e-mails overtager styringen i arbejdslivet.



KANDIDAT NR. 2.000 FRA IT-UNIVERSITETET

Fredag den 29. oktober dimitterede kandidat nr. 2.000 fra det 10 år gamle IT-Universitet. Maha Tanweer hedder den 25-årige kandidat, der med sit 12-tal håber, at der er banet vej for et job som digital medieplaner.

IT-Universitetets rektor, Mads Tofte, kan se frem til at skulle uddele et stigende antal eksamensbeviser de kommende år. Universitetet er nemlig populært både blandt danske og udenlandske studerende. Sidste år steg antallet af kandidatstuderende med næsten 10 %, og antallet af bachelorstuderende med over 50 %.

Økonomi, religion og naturvidenskab



Lektor Mikkel Thorup (fotoet), Institut for Filosofi og Idéhistorie på Aarhus Universitet, skal lede et projekt, der handler om, hvordan økonomien voksede frem og i 1750'erne blev en selvstændig videnskab.

Velux Fonden har bevilget godt 4,6 mio. kr. til det treårige forskningsprojekt "Økonomisk argumentation – økonomiens konflikt med religion og naturvidenskab som videns- og autoritetsinstanser". Projektet undersøger, hvordan økonomien hentede sine argumentationsmidler ved at gå på jagt i religionens og naturvidenskabens sproglige forrådsammer – for så senere at stå i modstrid til netop religion og naturvidenskab.

“Det vil være skadevoldende for humaniora i Danmark, hvis en rapport med så lidt gehør for humanioras særpræg skal sætte planlægningsdagsordenen for fremtidens humanistiske forskning og uddannelser”.

Hanne Ruus i "magasinet Humaniora" om Danmarks Forskningspolitiske Råds årlige rapport

CHEFER VELKOMNE TIL JULEFROKOSTEN

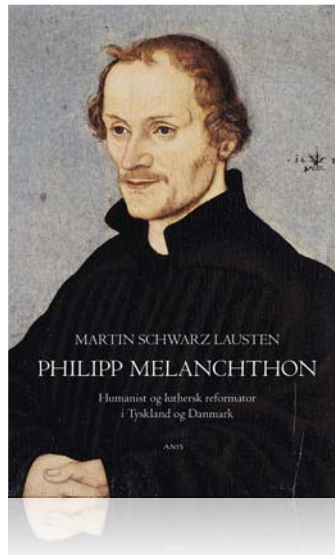
Konsulentfirmaet Teglkamp & Co. har netop gennemført en undersøgelse om vores forhold til firmajulefrokosten. Flere end 400 har deltaget, og 98 % af alle adspurgte mener, at chefer også skal deltage i julefrokosten. Og skal man som chef blive, til festen slutter, eller skal man gå tidligt hjem, inden festen udarter sig? Et spørgsmål, mange chefer stiller sig selv. Medarbejderne har ikke så mange betænkeligheder. Kun hver syvende mener, at chefen skal gå tidligt hjem.

Vi benytter lejligheden til at ønske god jul.



Foto: Colourbox

“Luther og Melanchthon og de øvrige mænd ved Wittenberg-universitetet var ikke blot professorer, som skulle undervise, skrive lærebøger og forske. De var også kurfyrstens rådgivere, og da teologi på en helt anden måde end i vor tid var samfundsrelevant, blev denne rådgivende virksomhed af meget omfattende art”.



RELIGION

Philipp Melanchthon
Humanist og reformator i
Tyskland og Danmark

Martin Schwarz Lausten
Forlaget Anis, 2010, 392 sider,
349 kr.

I reformationsårene strømmede tusindvis af studenter fra hele Europa til Wittenberg for at opleve Luther, men flere opsøgte Philipp Melanchthon for at tilegne sig hans teologi og metodelære. Melanchthon ville forene evangelisk kristendom og humanisme og blev kendt som reformationstidens etiker.

ANTROPOLOGI

Experiments in Holism:
Theory and Practice in
Contemporary Anthropology

Ton Otto og Nils Bubandt (red.)
Wiley/Blackwell, 2010,
336 sider, £75.00/€90.00

The book presents a series of essays from leading anthropologists that critically reexamine the relevance of holism as a foundational tenet of anthropology, and its ambivalent role in the state-of-the-art of contemporary anthropology. The anthology is the first volume to consider holism as a central anthropological concern across a wide range of anthropological traditions.

HISTORIE



Præsidentens mand

Ted Sorensen
Gads Forlag, 2010, 560 sider,
349 kr.

John F. Kennedy – manden, myten og mennesket – indtager en helt særlig plads i det 20. århundredes historie. Bag

den legendariske præsident stod dansk-amerikanske Ted Sorensen hele vejen fra tiden i Senatet til årene i Det Hvide Hus. Sorensen arbejdede tæt sammen med Kennedy i 11 år, blandt andet som personlig rådgiver og taleskriver. Bogen er en personlig førstehåndsberetning om et liv i politik og et tæt samarbejde med en stor præsident.

ØKONOMI

Offentligt eller privat?
Historiske og aktuelle udfordringer i politik og økonomi

Lars Bo Kaspersen, Joachim Lund og Ole Helby Petersen (red.)
DJØF Forlag, 2010, 323 sider,
450 kr.

Forholdet mellem offentligt og privat er et helt centralt tema i diskussionen af samfundets udviklingsretning i det 21. århundrede. Hvilken rolle skal staten og kommunerne spille i samfundsøkonomien? Hvor meget skal overlades til markeds kræfterne? Og hvilke erfaringer kan vi bygge på i den videre debat og beslutningsproces?

PÆDAGOGIK

Almen pædagogik

Alexander von Oettingen
Gyldendal, 2010, 203 sider,
219 kr.

Almen pædagogik er pædagogikkens videnskabssteori og

uundværlig for alle, der står i den pædagogiske praksis. Især fordi pædagogik er modsætningsfyldt og indeholder spørgsmål, som ikke kan besvares entydigt. Bogen er i serien “Gyldendals Lærerbibliotek”.

KUNST

Masters, meanings & models
Studies in the art and architecture of the Renaissance in Denmark. Essays published in Honor of Hugo Johannsen

Michael Andersen, Ebbe Nyborg og Mogens Vedsø (red.)
The National Museum of Denmark, 2010, 240 sider, 230 kr.

Bogen er et festskrift, udgivet af Nationalmuseet i anledning af kunstkritikeren Hugo Johannsens 40-års-jubilæum som redaktør ved det store bogværk “Danmarks kirker”. Festskriftet rummer en bibliografi og et portræt af forfatteren ved kollegaen Ebbe Nyborg, men kernen i bogen er en samling af ti essays.

LITTERATUR

Historier om Amerika –
Aktuelle strømninger i USA's
litteratur

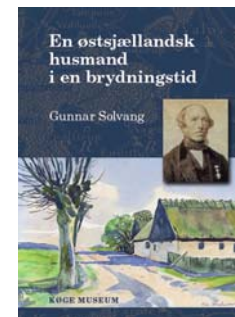
Michael Bach Henriksen og Tonny Vorm (red.)
Forlaget Bahnhof, 2010,
288 sider, 299 kr.

Den amerikanske litteratur er over os. Af den udenlandske

litteratur, som når Danmark, kommer størstedelen fra USA. Men hvad er det for en litteratur? Hvem er forfatterne, hvad er det for bøger, og hvad er det for temaer, de beskæftiger sig med?

I fjorten kapitler gennemgår bogen de vigtigste strømninger i den nye amerikanske litteratur.

SAMTIDSHISTORIE



En østsjællandsk husmand i
en brydningstid

Gunnar Solvang
Køge Museum, 2010, 264 sider,
225 kr. ekskl. forsendelse

Bogen tager afsæt i husmand og sognefoged Hans Olsens efterladte optegnelser over sit livsforløb i årene 1849-1890 i Enderslev Sogn syd for Vallø med et kort tilbageblik på sine første 30 leveår. Herigennem tegnes et nuanceret tidsbillede af livet i lokalsamfundet, sognets administration og datidens politiske forhold på landsplan, iagttaget og fortalt af en østsjællandsk husmand.

LENE HAU



Lene Vestergaard Hau (1959-)

Lene Hau er født i Vejle og har en ph.d. i faststoffysik fra Aarhus Universitet. I 1999 blev hun headhunted til en professorstilling på Harvard University i Boston, hvor hun siden har frembragt de epokegørende resultater, som har gjort hende verdensberømt.

Først lykkedes det hende at bremse lysets hastighed fra tæt ved 1 milliard km/t til 60 km/t. Siden havde hun succes med at standse lyset helt, og senest har hun standset lyset ét sted og ladet det genopstå et andet, fortæller Jan W. Thomsen, ph.d. og lektor i fysik på Afdeling for Kvanteeoptik og Ultrakolde Atomer på Niels Bohr Institutet. Her arbejder han med et beslægtet område – udvikling af atomure til fremtidens rumnavigeringssystemer.

De såkaldt “kolde atomer” spiller en afgørende rolle i Lene Haus forskning. Atomer har normalt en temperatur på ca. 23 grader celsius, hvilket svarer til, at de har en hastighed på ca. 100 m/sek. Ved at påvirke atomerne med laserlys og optiske teknikker kan man trække energien ud af dem, så hastigheden bliver 2 mm/sek. Hvis man samtidig køler gassen ned til tæt ved minus 273,15 grader – den teoretisk set lavest mulige temperatur, hvor alting står stille, og atomerne bevæger sig i takt og opfører sig som én enhed – står man tilbage med en ultrakold kvantegas.

Laserlys og kvantegas

Det er præcis sådan en gas, Lene Hau har skabt og efterfølgende indfanget og standset lyset i. Haus eksperimenter foregår i en enorm konstruktion i hendes Harvardlaboratorium. Her har hun udviklet et vakuum-kammer indeholdende den ultrakolde kvantegas med et brydningsindeks, der varierer ekstremt meget, når man ændrer lysets frekvens. Det gør, at en lypuls har svært ved at trænge igennem den, forklarer Jan W. Thomsen.

“Når man sender en laserstråle ind i den ultrakolde kvantegas, omdannes gassen til et blandingsprodukt af atomer og laserlys. Ind i denne blanding sendes nu en lypuls, der bremses ned, når den bevæger sig gennem kvantegassen. Ved samtidig at bestråle gassen og lypulsen med endnu et laserlys opnår Lene Hau, at gassen ikke absorberer lyset, men derimod bliver transparent – samtidig med at den kraftige variation i brydningsindekset fastholdes”.

Ifølge Jan W. Thomsen har Lene Hau opnået sit seneste resultat – at flytte lyset – ved at skabe samspil mellem to uafhængige kvantegasser i et vakuum-kammer. Hun sendte en lypuls ind i den første sky, hvor lyset blev stoppet og slukket, hvorefter hun genskabte den samme lypuls i den anden sky, uden at den information,

der var lagret i lyset, gik tabt. Det fik atter videnskabsfolk verden over til at spærre øjnene op.

The Hau Lab

Dengang Lene Hau begyndte med sine eksperimenter, blev der ellers rystet grundigt på hovedet af hende i forskerkredse. I dag er NASA og det amerikanske flyvevåben blandt hovedsponsorerne af hendes omkostningstunge laboratorium – The Hau Lab – på Harvard. Men hvad kan disse organisationer – og verden som helhed – forvente, at hendes forskning fører til af konkrete resultater til gavn for menneskeheden?

“Der er først og fremmest tale om grundforskning, og om grundforskning kan man generelt sige, at det er uhyre vanskeligt at forudse, hvilke produkter den munder ud i. Men med Lene Hau begynder vi faktisk at ane en hel række konkrete perspektiver. Meget tyder fx på, at hendes forskning er et første afgørende skridt i retning af at bygge en ekstremt hurtig kvantecomputer. Det vil sige en computer baseret på kvantemekanikkens love, hvor man benytter optiske harddiske i stedet for traditionelle”, siger Jan W. Thomsen, der ikke tør spå om, hvornår kvantecomputere bliver tilgængelige. Kun, at det har lange udsigter. <<

Kram og hug til Magisterbladet

Flertallet er tilfreds, men mange savner mere stof om deres eget fagområde. Det er hovedkonklusionerne på den læserundersøgelse, Magisterbladet for nylig sendte ud.

Den gode nyhed er, at Magisterbladet bliver læst. 76 procent læser alle 20 årlige numre eller næsten alle. Der bliver også brugt tid på bladet, og især de journalistiske artikler og debatsstoffet er populært blandt læserne. Den knap så gode nyhed er til gengæld, at hele 67 procent af DM's medlemmer efterlyser flere artikler om deres profession og det faglige indhold i deres job.

Mest tilfredse med deres fagblad er de offentligt ansatte DM-medlemmer, mens der blandt de privatansatte er flere skeptikere. Mens 57 procent af de offentligt ansatte er tilfredse eller meget tilfredse, gæl-

der det samme en del færre privatansatte – helt præcis 45 procent.

Ser man på ansættelsessteder, finder man de mest tilfredse læsere på professionshøjskolerne, hvor 69 procent er tilfredse eller meget tilfredse med Magisterbladet. Betragter man til gengæld tilfredsheden geografisk, så er fynboerne mest tilfredse, herfter kommer jyderne, mens sjællænderne er mindst glade for Magisterbladet.

Uddannelsesbaggrunden har også betydning, når læserne skal vurdere Magisterbladet. De samfundsvidenskabeligt uddannede og humanisterne er en anelse mere positive over for bladet end medlem-

mer med naturvidenskabelig uddannelse.

Tilfredsheden med bladet er – måske oplagt – stor blandt dem, der læser alle eller næsten alle numre – her er henholdsvis 73 procent og 54 procent tilfredse og meget tilfredse. Mindre oplagt er det måske, at 40 procent af dem, der ikke har læst et eneste nummer, er utilfredse eller meget utilfredse med bladet.

Rigtig mange har benyttet muligheden for at knytte en kommentar til deres svar, og her er masser af reaktioner, holdninger og inspiration at hente. I alt 2.148 kommentarer er der kommet i forbindelse med undersøgelsen. <<

Mere om mit fag:

“Der er for få artikler, som er vedkommende i forhold til min baggrund som humanist”.

“Der er ikke meget relevant for naturvidenskabelige som biologer og geologer”.

“Der er ikke noget af generel interesse for mig, da jeg er pensionist. Ville ønske, der var et par sider i hvert blad med emner og aktuelle områder for denne gruppe”.

“Der er meget lidt om it-udvikling samt meget lidt om naturvidenskab”.

“Jeg arbejder med udvikling og læring – det kunne jeg da godt savne stof om”.

“Jeg er ansat som HR-specialist i det private. Der er ikke så mange artikler, der er relevante for mit arbejdsområde”.

“Jeg er inden for kvantitativ forskning på det sociale område og savner mere om mit område”.

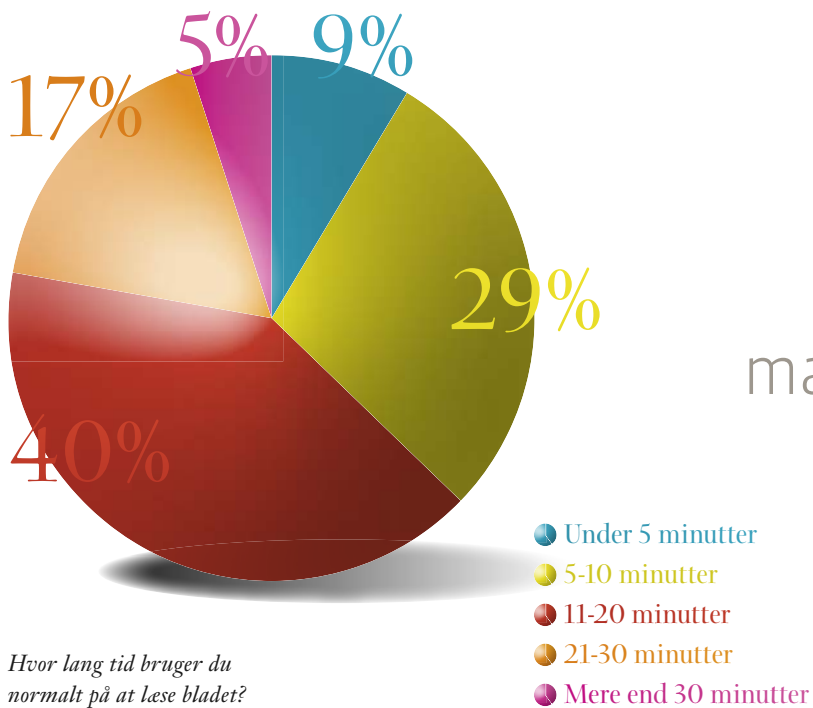
“Kunne sagtens bruge lidt flere artikler om magistre i den kommunale verden”.

“Magisterbladet er alt for fokuseret på det private erhvervsliv”.

“Siden jeg blev medlem i 2006, har bladet skiftet til en mere naturvidenskabelig retning med flere artikler herom. Dejligt, når nu jeg kommer fra naturvidenskab”.

“Jeg savner artikler om os kommunikationsfolk, der enten bliver fyret i stor stil for tiden eller slet ikke kommer i gang”.

Citater fra undersøgelsen

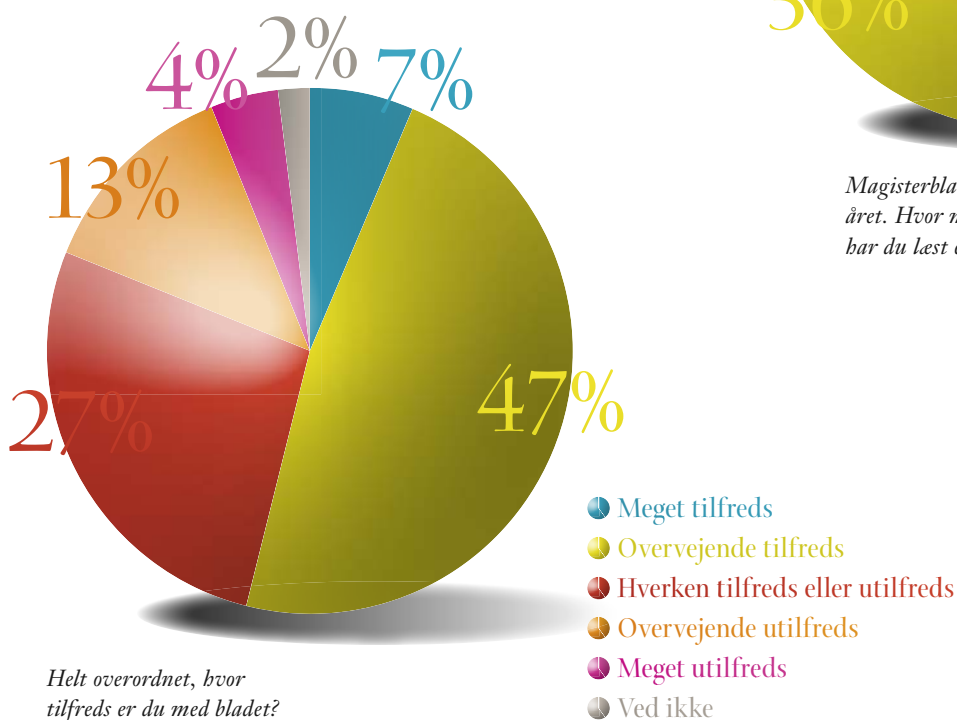
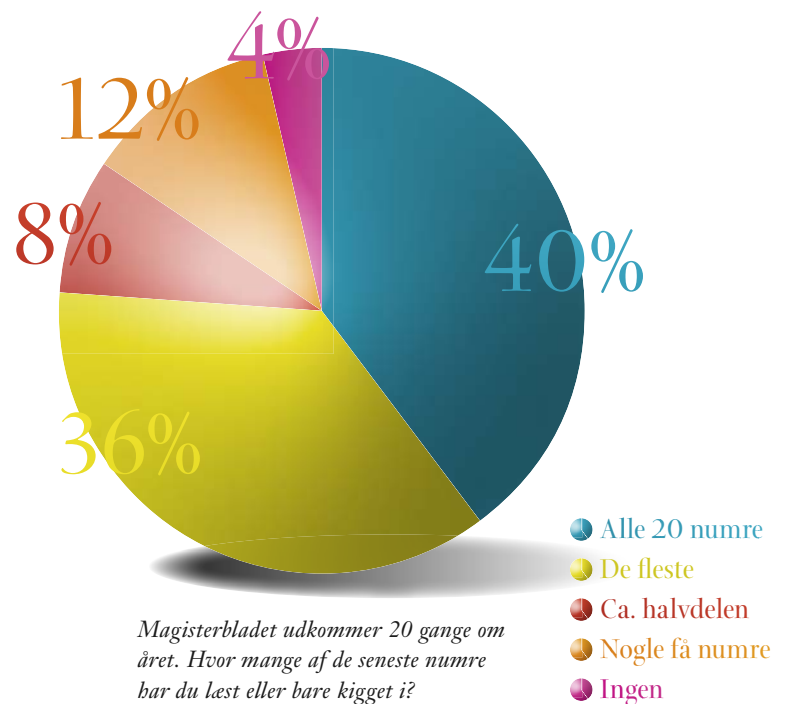


“Bruger det mest som en hurtig oversigt over, hvad der rører sig på magistrenes område”.

Fra læserundersøgelsen

OM UNDERSØGELSEN

Undersøgelsen er sendt ud pr. mail til 5.992 medlemmer, hvoraf 480 mails kom retur. 1.477 har svaret, hvilket svarer til 26 procent.



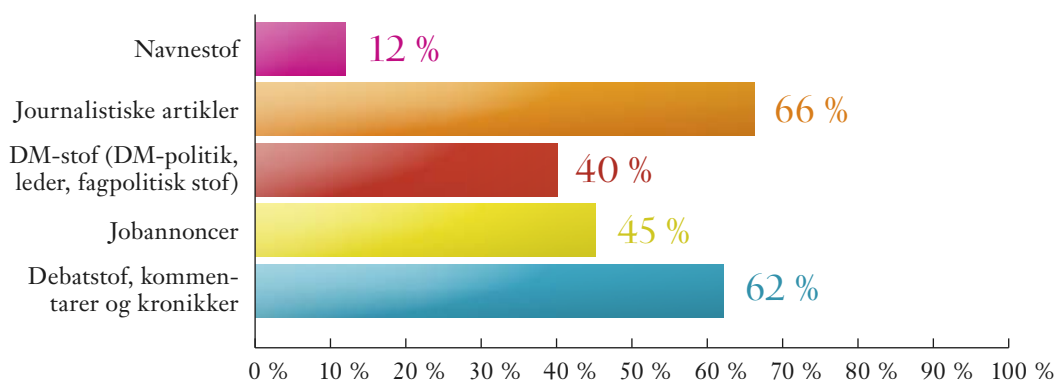
Fortsætter på næste side >>

>>

“Bladet var engang/er sommetider lidt kedeligt, men de seneste år viser flere spændende artikler end tidligere, med personportrætter osv”.

Fra læserundersøgelsen

Hvad er de væsentligste årsager til, at du læser bladet? (Sæt gerne flere kryds)



HUSK

Er I to magistre på samme adresse? Så kan I vælge at afmelde det ene Magisterblad. Der er også mulighed for at få fagbladet Gymnasieskolen i stedet for det ene eksemplar. Skriv på service@dm.dk.

FIRE SKUD TIL MAGISTERBLADETS REDAKTØR MOGENS TANGGAARD

Der er en del, der foreslår, at Magisterbladet kan gå ned i numre og dermed spare penge og måske sætte kontingentet ned. Er det til overvejelse?

Ikke lige nu. Hvis man skærer i antallet af udgivelser, så mister man en betragtelig del af annonceomsætningen. Man kan ikke sige, at hvis man går en fjerdedel ned i numre, så mister man en fjerdedel af annonceindtægten. Færre blade vil føre til betydeligt færre annoncer, for jobannoncerne er afhængige af en vis frekvens, så det er ikke vejen til at spare kontingentkroner. Så længe bladet kan tilføre mange millioner til foreningen, så holder vi os til de 20 numre om året.

Hver fjerde vil være tilfreds med kun at have Magisterbladet på nettet. Er det bladets fremtid?

Lige nu er det ikke aktuelt, men hvis markedet for printannoncer falder voldsomt, så kan man se på mulighederne. Vi overvejer løbende forskellige platforme for at komme i forbindelse med medlemmerne – om det så skal være mobiltelefon, tablets eller et digitalt magasin som de studerendes blad DMStud. er blevet, det må tiden vise.

Mange efterlyser mere stof om deres faglige område. Vil de blive hørt?

Jeg kan godt forstå ønsket, og det er noget, vi arbejder med både i foreningen og i bladet. Men samtidig er det vanskeligt at favne en så heterogen gruppe i bladet, hvilket læsernes kommentarer i undersøgelsen også viser. Magisterbladets koncept er egentlig ikke fagligt i den forstand. Vi skriver om arbejdsmarked, holdninger og synspunkter – det, der forener medlemmerne på tværs af ansættelse. Men derfor skal man ikke glemme det faglige perspektiv.

Hvordan vil undersøgelsen blive brugt?

Vi studerer den nøje. Der er kommet rigtig mange spændende og gode forslag, og det vil vi tage meget alvorligt. Vi kigger på, om vi skal ændre, tilføje eller lave noget helt nyt, og om prioriteringen skal være anderledes. Men når det er sagt, så er der også meget modsatrettede svar i undersøgelsen. Nogle svarer fx, at de ikke orker at høre mere om ligestilling, og andre er glade for, at vi skriver om det. Og det kan være svært at handle på.

Leder: Skyld og skam 30

Støjberg: Magistre kan fortsat komme i fleksjob 31

En lang og kringlet vej til fleksjobbet 32

Syge højtuddannede ønsker fleksjobmulighed 33

“Folk kommer i arbejde, når der er job” 34

Prisopgaver er politisk føde 35

SEKTOREN FOR HONORAR- OG TIMELØNNEDE,
DELTIDSANSATTE OG ARBEJDSØGENDE



Højtlønnede skal væk fra fleksjob

Regeringen vil have færre danskere i fleksjob. Flere sygdomsramte magistre frygter derfor, at de havner på førtidspension.

Skyld og skam

“I dit ansigts sved skal du tjene dit brød”. Verden er gennensyret af arbejdsmoral. Den kommer ind med modermælken og sidder dybt i de fleste af os, nede på et næsten ubevidst plan. Det er naturligt for os, at vi skal have et arbejde – men nogle gange sker det altså, at vi ikke får det – selvom vi gerne vil have det, eller at vi mister det, vi har – og begge dele gør ondt i identiteten.

Når vi selv havner som tal i arbejdsløshedsstatistikken, kan vi på et intellektuelt plan godt se, at ledighed er et produkt af konjunkturudvikling, kriser og strukturændringer i samfundet. Men generelt rammer det os helt personligt og hårdt. Vi mærker skyldens gnavende orm. Måske er det mig, der er noget galt med? Måske gør jeg det ikke godt nok? Måske kunne jeg gøre noget mere? Selvom den enkelte gør alt, hvad hun magter – og lidt til – så stresser det.

Som ledig er der ingen faste arbejdstider, men heller ingen fritid. Hvad du end gør, synes du aldrig at gøre tilstrækkeligt. Det er også svært at tackle, at medierne hele tiden taler om mangel på kvalificeret arbejdskraft, når vi nu står der med alle vores talenter og ikke kan få et job.

Og som om det ikke var nok, så står beskæftigelsesministeren med diverse stedfortrædere i form af jobcentre og private aktører parate med pisken. Du skal ... Du skal ... Du skal, og hvis du ikke gør, så falder hammeren. Hvis det så gjorde nytte, så var der da et formål, men mange af de ting, man påtvinges af aktivering, er præget af stor meningsløshed. Det er spild af tid. Især nu, hvor dagpengeperioden er blevet skåret ned til to år. Det er også spild af samfundskroner, som kunne anvendes langt bedre, hvis man i stedet for investerede dem i en relevant opkvalificering, der er skræddersyet til den enkeltes behov og kvalifikationer.

Arbejdsløshed betyder for de fleste et indtægtsfald, men det medfører også et tab af status, og måske er det netop dette, som er det værste.

Det er de færreste, der bryder sig om at gå ud i verden og præsentere sig som arbejdsløse. Det synes pinligt, når man møder nye mennesker, og de spørger: Hvad laver du så? Der findes mange kreative løsninger. At den enkelte skjuler sin “skam” og vælger at præsentere sig med sit fag (biolog, etnograf, lingvist) eller ved sin interesse (bjergbestiger, stjernekygger, musiker) er vel en forståelig reaktion i et samfund, hvor man bliver ildeset, når man uforskyldt rammes af ledighed. Men ulempen er, at arbejdsløsheden som sådan bliver usynlig.

Når de arbejdsløse generelt er usynlige, så glemmer politikerne, at ledige er helt almindelige mennesker ligesom dem selv – at det er naboen, den tidligere kollega eller hende i det smarte tøj. Og måske fortrænger de, at det kunne blive dem selv i morgen.

Faktisk er omkring hver 5. af os lige nu uden for arbejdsmarkedet, men gruppen fylder meget lidt i samfundsdebatten, og kun få stiller sig offentligt frem og taler på dens vegne.

Arbejdsledige er generelt nogen, man taler om – ikke med, og det på trods af at mange er yderst velformulerede. Arbejdssøgende bliver stort set hverken spurgt eller hørt om egne forhold. Og dog er det dem, der har skoene på og ved, hvor de trykker.

DM's sektor HTDA – Sektoren for Honorarlønnede, Timelønsansatte, Deltidsansatte og Arbejdssøgende – er et af de meget få talerør, der findes. Vi prøver, men ved også godt, at det, vi gør, kun er som en dråbe i havet af ting, der kunne gøres, hvis vi var flere.

Så synes du, at forholdene trænger til en revision, så kom og giv en hånd med! <<

STØJBERG: MAGISTRE KAN FORTSAT KOMME I FLEKSJOB

Beskæftigelsesminister Inger Støjberg (V) vil have højt lønnede væk fra fleksjob, og det kan ramme magistrene. Men til Faktor 4 udtaler ministeren, at magistre i fremtiden fortsat vil kunne komme i fleksjob.

De stærkeste skal ud af fleksjobordningen. Der skal til gengæld flere svage ind. Sådan lyder budskabet fra Beskæftigelsesministeriet, som åbner for en række ændringer i ordningen. Det sker blandt andet på baggrund af en analyse fra Arbejdsmarkedsstyrelsen, som viser, at fleksjobbere med højeste indtægter i 2009 med offentlig støtte havde en gennemsnitlig indkomst på op imod 700.000 kroner.

Beskæftigelsesminister Inger Støjberg (V) har derfor over for flere medier bebudet, at der vil blive sat en grænse for, hvor meget man må tjene for at være på fleksjobordningen. Hvor grænsen skal sættes, og hvem det i så fald vil ramme, kan der endnu kun spekuleres om, for et endeligt forslag til en fremtidig ordning foreligger endnu ikke. Men ministeren udtaler til Faktor 4, at det hverken er hendes eller regeringens hensigt, at der er nogen, der skal kunne ryge ud af ordningen – heller ikke højt lønnede magistre, som er ramt af sygdom.

“Jeg kan berolige magistrene med, at det også i fremtiden vil være muligt for dem at komme i fleksjob. Ordningen var oprindeligt tænkt som en ordning for de svageste på arbejdsmarkedet, men meget tyder på, at det i dag ofte er de mere ressourcerstærke, der får et fleksjob. Derfor synes jeg kun, det er rimeligt, at vi kigger ordningen efter i sømmene og ser, om de offentlige tilskud til ordningen kan fordeles mere hensigtsmæssigt”, siger Inger Støjberg.

Skal arbejde mere

Fleksjobordningen er møntet på mennesker med nedsat arbejdsevne, som kan skyldes sygdom eller en ulykke. Fleksjobberen kan på den baggrund arbejde på nedsat tid, men til fuld løn, fordi arbejdsgiveren får offentligt tilskud

til lønnen. Men i en analyse fra rådgivningsfirmaet DISCUS til Arbejdsmarkedsstyrelsen om fleksjobordningen anbefales det, at det nuværende tilskud til arbejdsgiveren erstattes af et forsørgelsesgrundlag i form af eksempelvis dagpenge. Den ansatte kan samtidig få mulighed for at arbejde mere. På den måde vil lønnen fra arbejdsgiveren stige, og forsørgelsesydelsen falde, men ikke mere end den samlede løn stiger. Samtidig fastslår analysen, at 21 procent af fleksjobberne har fået bedre helbred i løbet af ansættelsen, og der derfor er grundlag for, at de kan arbejde mere.

Sekretariatsleder for Landsforeningen for fleks- og skånejobbere (LAFS) Hans Dankert kritiserer anbefalingerne fra DISCUS.

“Det er en måde at hænge fleksjobbere ud på, og det er et udtryk for en ren misundelseskampagne. Mennesker, der er ansat i fleksjob, er kronisk syge og er ikke i stand til at arbejde mere. De er blevet udredt igennem flere år”, siger Hans Dankert.

Inger Støjberg melder sig dog klar til at ændre på tilskudsmulighederne fra det offentlige til ordningen.

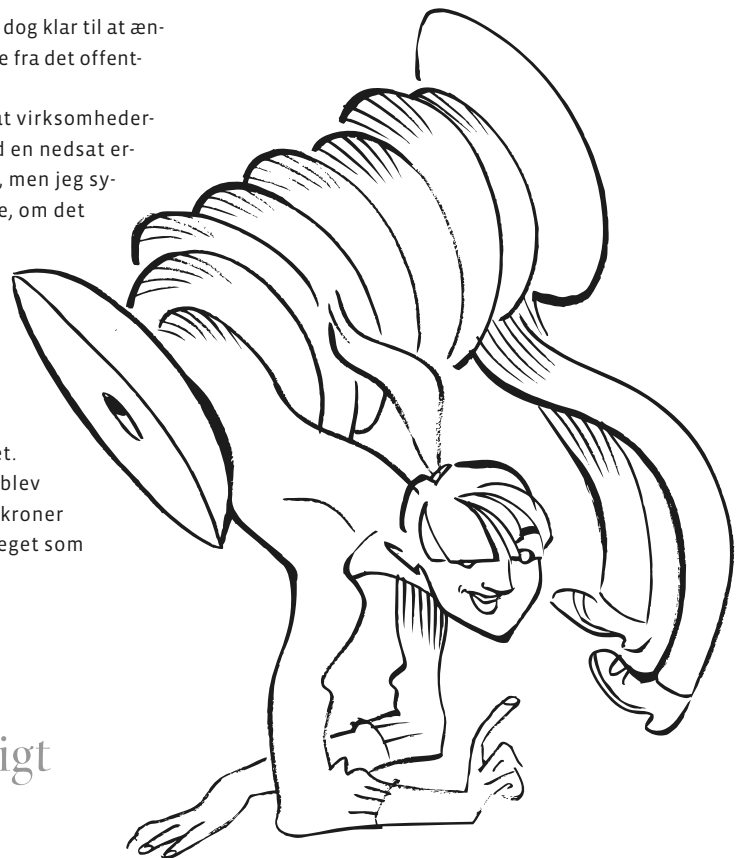
“Jeg synes, det er godt, at virksomhederne tilbyder mennesker med en nedsat erhvervsevne høje lønninger, men jeg synes så, at man kan overveje, om det er her, at det offentlige skal gå ind og give det højeste tilskud”, siger Inger Støjberg.

I 2009 var der knap 65.000 fuldtidspersoner i fleksjobordningen. Det var 27.200 flere end skønnet. Det betyder, at udgifterne blev på lidt over 10,7 milliarder kroner – mere end dobbelt som meget som skønnet. <<

FLEKSJOBORDNINGEN

- Blev indført den 1. januar 1998.
- I de knap 12 år er 103.000 personer blevet visiteret til ordningen.
- Fra januar til august 2010 har der været ca. 66.400 fuldtidspersoner i fleksjob.
- I 2009 udgjorde udgifterne til ordningen 10,7 milliarder kroner. Det er 5,6 milliarder kroner mere end skønnet.
- Efter en ny analyse fra Arbejdsmarkedsstyrelsen bebuder Beskæftigelsesministeriet større ændringer i fleksjobordningen, fordi ordningen er blevet for dyr, og for mange er med i den.

Kilde: Arbejdsmarkedsstyrelsen



“Jeg kan berolige magistrene med, at det også i fremtiden vil være muligt for dem at komme i fleksjob.”



Regeringen vil have færre højtlønnede i fleksjobordningen, og at fleksjobbere skal arbejde mere. Det kan gå ud over syge magistre som Mette Rønsager og Stine Rasmussen, som Faktor 4 har talt med.

En lang og kringlet vej til fleksjobbet

Efter mange års kamp med systemet lykkedes det for Mette Rønsager at få et fleksjob. Hun undrer sig over den politiske mistro til fleksjobbere, for hun arbejder alt, hvad kroppen kan klare.

Der er for mange højtlønnede i fleksjob.

Fleksjobbere kan arbejde mere. Det er regeringens seneste udmeldinger, som ligger til grund for at lave om på fleksjobordningen. Men de udmeldinger lyder som et spørgsmålstegn ved, om fleksjobbere overhovedet vil arbejde, mener cand.mag. og ph.d. Mette Rønsager, som er ansat i fleksjob på Folkesundhedsvidenskab på Københavns Universitet.

“Det undrer mig, at indstillingen til at have fleksjob bliver til et spørgsmål om, hvorvidt vi fleksjobbere overhovedet gider arbejde. Når man får bevilget fleksjob, er det ikke en selvstændig beslutning. Det sker i samråd med speciellæger og jobcenter, som bedømmer, hvor mange timer man absolut kan klare at arbejde. Bliver der sagt 12 timer, er det et professionelt team, som har vurderet det”, siger Mette Rønsager.

Hun ved, hvad hun snakker om, for hun har kæmpet flere år for overhovedet at få muligheden for at blive visiteret i fleksjob. Det er på trods af, at hun er hårdt ramt af sygdom. Mette Rønsager er 45 år, men blev syg, allerede da hun var 16 år gammel. Hun fik fjernet tyktarmen efter en meget alvorlig betændelse. Senere fik hun også en gigtype, som springer rundt mellem forskellige led. Hun har fået regnbuehindebetændelse. Hun får oftere feber og følgesygdomme som kraftige betændelser og eksem. Og hun bliver hurtigt meget trætt. Hjernen vil ikke gå på kompromis, men kroppen tvinger hende langsomt til det.

“For mig er det ikke et spørgsmål, om jeg gider arbejde eller ej. Jeg vil arbejde. Folk som mig kommer ikke ind i fleksjobordningen, fordi de synes, det er rart. Det er en sidste udvej for førtidspension. At være i fleksjob er

enormt usikkert. Man taber sin værdighed, for man mister sin position og rolle i samfundet, fordi man ikke kan klare sig lige så godt som resten af arbejdsstyrken, men der er intet, jeg hellere vil”, siger Mette Rønsager.

DM hjælper

Selv om Mette Rønsager har været syg i næsten 30 år, var vejen til fleksjob lang og meget kringlet. At fleksjobbet overhovedet blev en realitet for hende, skyldtes især uvurderlig hjælp fra DM's socialrådgiver Marianne Knudsen. Mette Rønsager kunne nemlig ikke få hjælp i kommunen – ja hun kunne knap nok komme i kontakt med socialrådgiverne på jobcenteret. Til sidst forsvandt hendes sag sporløst, fortæller hun.

“Mit problem var, at jeg ikke kunne få fat i socialrådgiverne på jobcenteret. Det kunne tage dage at få fat i de rette personer. Der var ikke opfølgningssamtaler, som jeg efter loven har ret til. Jeg havde ingen fornemmelse for, hvor min sag var havnet i systemet. Jeg ringede til DM's socialrådgiver, som virkelig tog mig alvorligt og lagde alle de kræfter i at finde en løsning, som jeg ikke havde”, siger hun.

Der gik to år, fra Mette Rønsagers læge indgav ansøgning om, at hun skulle have fleksjob, til der forelå en afgørelse om, at hun rent faktisk blev visiteret til den. I den mellemliggende periode har hun måttet opgave sit arbejde, men været i arbejdsprøvning. Og så har hun ventet.

I nogle måneder arbejdede hun ved Professionshøjskolen Metropol. Så sendte hun en ansøgning til et løntilskudsjob på Folkesundhedsvidenskab. På nærmest mirakuløs vis blev der i stedet for skabt en fleksjobstilling til hende. Hun blev fastansat som postdoc i en 1-årig stilling og skal forske i antibiotika på Grønland. Hun håber, at stillingen kan udvides til en toårig postdoc-stilling via midler fra fonde.

“Det er helt fantastisk at få en ny chance. Der var ren faktisk åbenhed på instituttet over for at tage imod en fleksjobber. Nu kan jeg få ro til at forske, og jeg har et år med sikkerhed. Dette fleksjob giver mig et håb om en vis normalitet, hvor arbejdsliv og fritid kan gå op i en højere enhed. Lige nu arbejder jeg fire dage om ugen, men er helt nedkørt, når jeg kommer hjem. Derfor har jeg en angst for, hvad der vil ske, hvis jeg en dag ikke længere kan være på fleksjob”. <<

Syge højtuddannede ønsker fleksjobmulighed

Skleroseramte Stine Rasmussen frygter at blive skubbet ud af arbejdsmarkedet, hvis hun ikke får mulighed for at få et fleksjob, når hun bliver tvunget til at gå ned i tid.

Regeringen har bebudet store ændringer i fleksjobordningen. Der er for mange ressourcestærke på fleksjob, og de skal ud af ordningen, lyder budskabet fra beskæftigelsesminister Inger Støjberg. Men det frygter 38-årige Stine Rasmussen kan få store konsekvenser for flere højtuddannede som hende selv.

Hun lider af sklerose, og for hende er det et spørgsmål om tid, før sygdommen vil gøre det umuligt for hende at bevare sit fuldtidsjob. Når den dag kommer, håber hun på et fleksjob, og hendes arbejdsplads er helt med på den plan. Men regeringens bebudede ændringer i fleksjobordningen kan ændre disse planer for Stine Rasmussen og andre vellønnede højtuddannede, som rammes af sygdom og kroniske lidelser.

“Min progressive sygdom gør, at jeg kan blive tvunget til at gå ned i tid, hvilket jeg har min arbejdsplads’ fulde opbakning til. Jeg får jo en helt normal løn inden for mit jobområde, men frygter, at regeringens planer vil ramme mig. I så fald er det jo diskrimination, for hvorfor

skal jeg stilles dårligere end andre syge, som får en lavere løn?”, spørger Stine Rasmussen.

Hun er uddannet geofysiker og arbejder på Miljøcenter Århus under Miljøministeriet. En gang om måneden medicineres Stine Rasmussen kraftigt mod den progressive sklerose. Det er endnu for tidligt at fastslå, hvorvidt Stine Rasmussen på grund af sin skleroselidelse vil blive tvunget til at gå ned i tid. Men hun frygter, det vil ske. Bliver fleksjobordningen lavet om, som de politiske udmeldinger går på, kan hun blive tvunget til at lade sig pensionere, forklarer hun.

“Går jeg først ned i arbejdstid, er det ikke for at skulle spille golf. Det er, fordi jeg er ved at gå ned med sygdommen. Det er, fordi jeg skal endnu oftere på hospitalet, skal til lægen, gå til træning, få hvilet mig. Bliver fleksjobmuligheden frataget fra mig, så får jeg ikke råd til at have en bil, som er tvingende nødvendigt for en person som mig med sklerose. Så må jeg lade mig pensionere”, siger Stine Rasmussen.

Hun gør ellers alt for at udsætte den dag, hvor hun kan blive tvunget til at skulle gå ned i arbejdstid. Træner hårdt, går til fysioterapeut, spiser nøjsomt efter Skleroseforeningens anbefalinger, hun bliver kraftigt medicineret og har fået specielindrettet sin bil, så hun kan opretholde sin 37 timers arbejdsuge.

“Det kræver meget for en syg person at gå på arbejde, og så må jeg jo afveje, om det overhovedet er det værd, hvis jeg ikke kan få fleksjob, når jeg behøver det”, siger Stine Rasmussen.

Skal man ændre på fleksjobordningen, burde man ifølge Stine Rasmussen i stedet for tage udgangspunkt i den situation, som den enkelte person er i.

“Det er altid godt at kigge på, om loven fungerer hensigtsmæssigt. Men jeg er bange for, at økonomien og ikke den enkelte persons situation bliver det styrende. Hvis højtlønnede mister muligheden for at komme i fleksjob, er der stor risiko for, at højtuddannede med gode lønninger, som har en kronisk lidelse, kommer i klemme”, siger Stine Rasmussen. <<

“Det kræver meget for en syg person at gå på arbejde, og så må jeg jo afveje, om det overhovedet er det værd, hvis jeg ikke kan få fleksjob, når jeg behøver det”.

“FOLK KOMMER I ARBEJDE, NÅR DER ER JOB”

Det skal være slut med aktiveringscirkuset. Ledige skal ikke længere sende jobansøgninger, når de rent faktisk ikke leder efter arbejde. Dermed slipper virksomheder for at drukne i ligegyldige jobansøgninger, og hele aktiveringssystemet kan spare enorme summer på at afholde ligegyldige jobsamtaler. Det er beskæftigelsesminister Inger Støjbergs (V) seneste respons efter måneders kritik og bunker af forslag på hjemmesiden “Væk med bøvlet, Inger” over ministerens regler, som mere står i vejen end hjælper.

Men for konsulent i Magistrenes A-kasse (MA) Holger Andersen, der har arbejdet med at skaffe ledige i arbejde i snart to årtier, lyder ministerens udmelding blot som en hul gentagelse.

“Den plan er en del af en afbureaukratisering, som samtlige beskæftigelsesministre har bebudet i lignende projekter, mens jeg har arbejdet med dette område. Der kan da ske nogle smidiggørelser i systemet, så de mest tåbelige kontrolinstanser forsvinder. Men grundlæggende er der en politisk opfattelse i regeringen af, at aktiveringssystemet er godt. På den baggrund er det svært at se, at man kan opbygge et fornuftigt system”, siger han.

Holger Andersen er cand.mag. i samfundsfag og geografi og har arbejdet i MA i næsten 18 år. Han har beskæftiget sig med arbejdsmarkedspolitik i mere end 25 år – heraf blandt andet fem år i det daværende Arbejdsministerium i 1980'erne. Fra sit skrivebord på MA's kontor i Århus kender han til selve de mindste kringelkroge i beskæftigelsessystemet, og det er ifølge Holger Andersen blevet alt for rigtigt og kontrolorienteret.

“I a-kassen kan vi hjælpe medlemmerne med at komme lidt hurtigere i arbejde ved at hjælpe med at lave gode jobansøgninger og gennem rådgivning og viden om arbejdsmarkedet. Men folk kommer i arbejde, når der er job. Det glemmer man hele tiden i denne systemtankegang”, siger han.

Industriel tankegang

Holger Andersen mener, der i dag er særligt tre problematiske områder ved beskæftigel-

I knap to årtier har Holger Andersen som konsulent i Magistrenes A-kasse bakset med regler og love for at få ledige magistre i arbejde. Faktor 4 har bedt ham tage temperaturen på beskæftigelsessystemet i dag.

sessystemet, som hænger uløseligt sammen. Det første problem er, at kontrollen er øget på baggrund af en politisk opfattelse af, at systemet skal holde øje med, om borgeren snyder. Det andet problem er selve systemet. På papiret har der været flere gode initiativer, som individuelle handlingsplaner og cv-banker, men de initiativer ender ofte med at blive en del af systemet og mister forbindelsen til det virkelige arbejdsmarked. Det tredje problem er, at alle ledige skal aktiveres på bestemte tidspunkter og måder.

“Denne industrielle tankegang om, at systemet skal kontrollere borgeren, passer slet ikke til et differentieret arbejdsmarked, som netop er baseret på, at mennesker skal tænke selvstændigt og være ansvarlige for deres egen situation. Systemet er ude af trit med det moderne arbejdsmarked”, siger Holger Andersen og vurderer, at a-kasserne og de faglige organisationer i den udvikling har mistet en stor del medbestemmelse på den regionale arbejdsmarkedspolitik til en kommunalt styret politik. Han savner råderum og tid til, at a-kasserne kan vejlede og hjælpe den enkelte.

“Alle ledige skal i dag igennem de samme procedurer, men der er ingen snuptagsløsninger. I stedet for denne detailstyring af borgeren burde man skabe nogle bedre rammer, hvor man kan vejlede mere individuelt. For vi har brug for at kunne differentiere vores indsats i forhold til den forskelligartede virkelighed, som vores medlemmer og vi står over for hver eneste dag. Det er der ikke plads eller tid til i dag. Men uanset systemet og kontrollen – så kommer magistre i arbejde. Det har altid været det positive i mit arbejde”. <<

Konsulent i Magistrenes A-kasse Holger Andersen savner mere rummelighed til at kunne rådgive ledige individuelt, end det nuværende beskæftigelsessystem giver plads og tid til.



Christiane Hector modtager en af de tre andenpræmier på 5.000 kr. i HTDA's prisopgave 2010 fra Jakob Worm Buhl, som sidder i bedømmelsesudvalget.

LÆS MERE

Læs opgaverne og vurderingerne af dem på DM's hjemmeside.

Prisopgaver er politisk føde

Humor, sarkasme og en stor grad af frustration. Det er fællestræk, som går igen i de 39 projekter, som blev indleveret til HTDA's prisopgave 2010 om temaet arbejdsløshedsidentitet og selvværd. Bedømmelsesudvalget i HTDA udvalgte tre andenpladser og en tredjeplads.

Ole R. Kentmark, en af de fire fra udvalget, understreger, hvordan prisopgaven er en social begivenhed, som ikke mindst understreges ved selve prisoverrækkelsen.

“Det er desuden vigtigt med en mental sikkerhedsventil for medlemmerne, som opgaven kan ses som. Endelig er der vel også tale om et afledet markedsføringsmæssigt tiltag for HTDA-sektoren, da vi just ikke er særligt godt kendt”, siger Ole R. Kentmark.

Udvalget fremhæver, hvordan opgaverne under ét giver både HTDA som sektor og DM som fagforening politisk føde at arbejde videre med.

“Opgaverne beriger os med nogle nye vinkler og argumenter, som vi ikke selv har udtænkt. Det giver en ide om, at DM og HTDA selvfølgelig må blive ved med at råbe op om u hensigtsmæssigheder i beskæftigelsesystemet. Der er brug for at arbejde med at profilere akademikere og deres kvalifikationer, som der stadig er et stort ukendskab til i samfundet”, siger Jakob Worm Buhl.

Peter Magnussen fremhæver, hvordan mange af opgaverne handlede om den sociale stigmatisering på samfundets skyggeside.

“Det er godt, at folk ryger i blækhuset og skriver personlige historier om ledige, som vi ellers ikke hører meget om. Centralt i handlingen står begreber som skyld og skam. Det er de følelser, som ledige får, når de ikke længere er en del af det gode selskab”, siger Peter Magnussen.

Han mener, det er fremragende, at DM med prisopgaverne giver mulighed for, at 2.000 ledige magistre bliver hørt og synliggjort.

“Opgaverne kan på den måde bruges som dokumentation for de skæbner, som træder ud af statistikkerne, og som giver en vigtig følelsesmæssig forståelse for ledige menneskers liv”, siger han.

Vibeke Keck Olesen fortæller, at udvalget generelt savner nogle visioner og oprør i materialet. Nogle tanker om tiltag, om nye og andre måder at gøre tingene på.

“Opgaverne i år er besvaret på et mere personligt plan, end det har været tilfældet i de tidligere år”, siger hun og understreger, at det er vigtigt, HTDA fortsat laver prisopgaverne.

Selv om de ikke vælter verden, er det vigtigt, at HTDA illustrerer, hvordan forholdene er for arbejdsløse. Det gør disse opgaver. Mange ledige oplever, at de står alene med problemerne. Det er vigtigt at kunne læse om andre i samme situation som en selv. Opgaverne skaber en fælles erfaring, og hver for sig er de virkelig værd at læse”, siger Vibeke Keck Olesen. <<

Ros til beskæftigelsesministeren

HTDA roser beskæftigelsesminister Inger Støjberg (V) for at gøre op med to af de bureaukratiske områder i aktiveringssystemet, som mere står i vejen end hjælper ledige i arbejde.

Regeringen vil sende færre i aktivering, end tilfældet er i dag, understregede beskæftigelsesminister Inger Støjberg (V) over for Berlingske Tidende i slutningen af oktober måned.

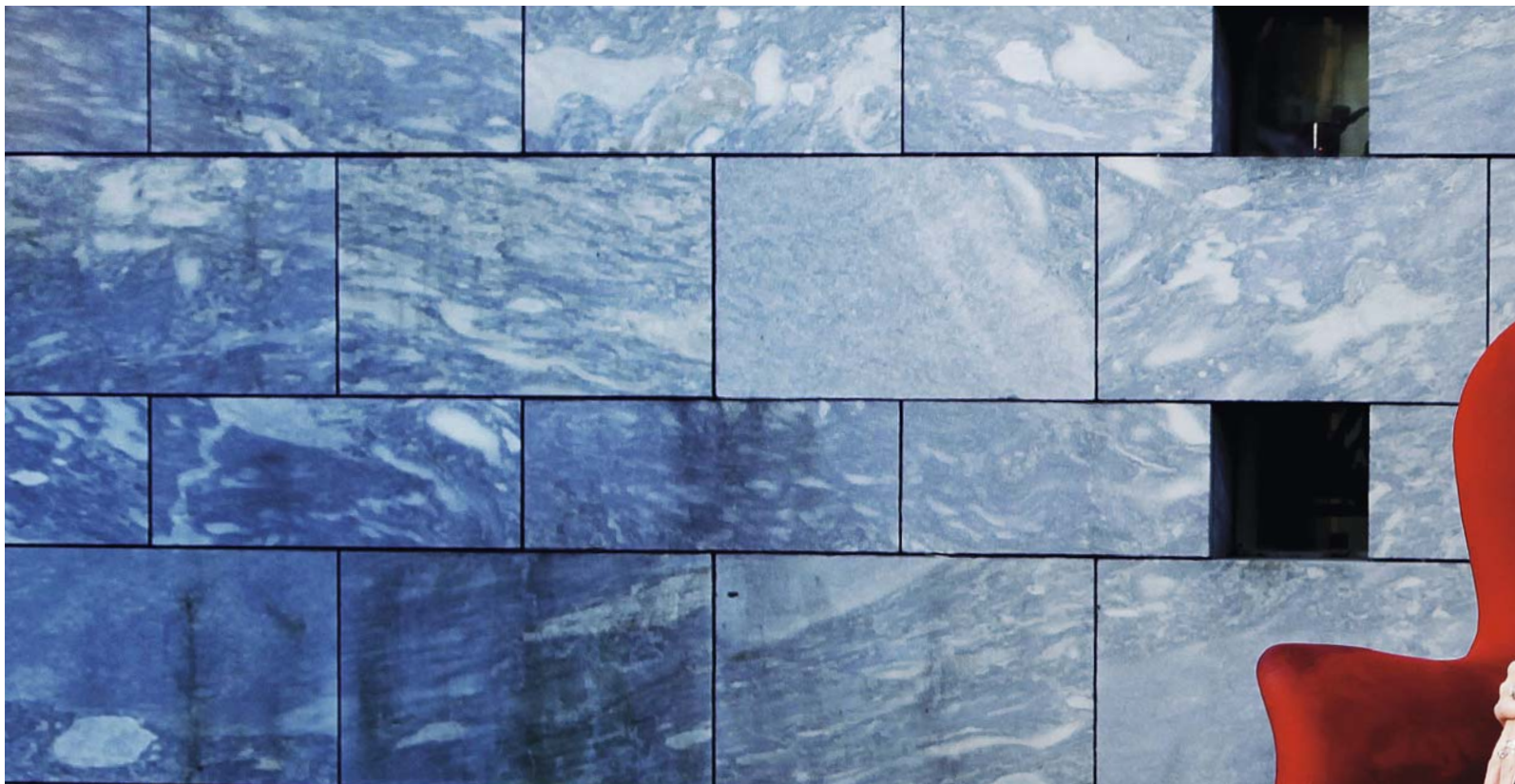
“Jeg vil have højere refusion fra staten til kommunerne for den virksomhedsrettede aktivering – til gengæld gør vi op med kurser, hvor folk skal sige som pipfugle eller lege med skumfiduser. Det skal være slut med aktivering, der ikke flytter noget. Jeg vil ikke afvise, at staten kan spare penge her. Vi vil nok se en lidt lavere andel af arbejdsløse, der sendes i aktivering”, siger Inger Støjberg.

Ledige, der har skrevet under på en kontrakt om et job, skal ikke længere sende jobansøgninger, indkaldes til samtaler eller deltage i aktivering. Det samme gælder ledige, som snart skal på efterløn eller barsel. Det er den første melding fra beskæftigelsesminister Inger Støjberg, efter at hun har modtaget bruttokataloget med alle forslagene fra “Væk med bøvllet, Inger”.

I serien DET' MIT JOB tegner vi et portræt af et DM-medlem, der har et job – eller måske lige har fået et – som han/hun gerne vil fortælle om. Hvad er et godt job? Og hvorfor? Hvilke planer har man med sin karriere? Hvilke muligheder er der for faglig og personlig udvikling? Hvad vejer tungest i valg af job og karriere?

Måske kan det inspirere andre til at gå nye veje, hvad angår job og karriere, og til at reflektere over uprøvede muligheder.

Send en mail til magisterbladet@dm.dk med en kort omtale af dig selv, din uddannelse og dit job.



LOTTE MARIE ROESGAARD, 38 ÅR

Skandinavisk HR-chef, Comwell

Hvordan er du landet i hotelbranchen?

Min interesse for branchen startede helt tilbage, da jeg var 14 år og var rundviser for turister. Efter gymnasiet arbejdede jeg på et hotel i Schweiz, og jeg blev helt vild med miljøet. Da jeg havde afsluttet min bachelor, var jeg også tilbage i branchen. Det er en sjov branche, hvor der har været stor åbenhed over for min baggrund, der ikke er almindelig her. Og så er her gode advancementsmuligheder. Efter to et halvt års ansættelse i Comwell blev jeg tilbudt at blive HR-chef for hele koncernen, og det sagde jeg ja til, på betingelse af at jeg fik uddannelse i HR. Jeg er vant til, at man uddanner sig til det, man skal.

Hvorfor er du så vild med hotelbranchen?

Ånden er helt uimodståelig. Der sker så meget, og det går så stærkt. Vi gør en forskel for folk hver dag, og vi ser glade mennesker hver dag. Men det hænger i høj grad

også sammen med kollegerne. Folk i denne branche kan lide mennesker – ellers var de her ikke. Det er ikke en højt lønnet branche, så man er her, fordi man synes, det er sjovt, og det giver en stor arbejdsglæde. Jeg har meget kontakt med medarbejderne, og det er dejligt at være med til at få den enkelte til at blomstre. Min filosofi er, at hvis vi har det godt sammen, så smitter det af på den måde, vi er på over for gæsterne.

Hvad er du i gang med lige nu?

Comwell driver 12 hoteller og skal snart i gang med at drive det 13., som Bella Center bygger lige nu – Bella Sky Comwell i Ørestaden. Med 814 værelser bliver det Nordens største hotel, og jeg skal i gang med at ansætte 150 nye medarbejdere. Vi skal samarbejde med en anden virksomhed og er derfor i gang med at skærpe vores koncepter. Vi er vant til at være en holdsvis blød og demokratisk virksomhed,

“Nogle gange ville jeg ønske, jeg havde en hobby, så mit arbejde ikke var min hobby”.



KARRIERE:

- 2005: Skandinavisk HR-chef, Comwell A/S
- 2003-2005: Corporate Meeting-Designer, Comwell A/S Holte
- 2003: Produktudvikler, Comwell A/S, Holte
- 2002: Receptionist, Scandic Hotel Webers, København.
- 1996-1997: Reception og booking, Aarslev Kro & Hotel, Århus

UDDANNELSE:

- 2001: Cand.mag. i historie og dramaturgi fra Aarhus Universitet

men når vi skal drive hotel i så stor skala, så skal vi være meget klare i spytten, så lige nu prøver vi at sætte ord på, hvordan vi gør i Comwell. Vi er nødt til at skabe en kultur, hvor der er noget fra begge virksomheder – en fælles kultur for Comwell og Bella Center, og det helt ned i detaljen som at vælge en julegave til medarbejderne, der afspejler begge virksomheder.

Derudover gør vi meget for at efteruddanne medarbejderne, og vi har Comwell College. Lidt atypisk for HR-chefer, så underviser jeg selv i det gode værtskab, det gode møde og coachingbaseret ledelse, og jeg har blandt andet udviklet Comwells talentprogram. Jeg bruger 25-30 procent af min tid på undervisning og resten af tiden på mere HR-nære opgaver.

Arbejder du meget?

Man skal ikke gå ind i hotelbranchen, hvis man ikke kan lide at have travlt.

Der er peaks flere gange om dagen, og man får et ordentligt adrenalinkick, når der er 700 til frokost. Jeg har nærmest kun oplevet samme følelse, da jeg spillede amatørteater, og folk klappede. Jeg har en del rejseaktivitet med omkring 40 overnatninger om året, for jeg forsøger at besøge hvert hotel mindst en gang om året, så HR-afdelingen har et menneskeligt ansigt. Arbejdspreset er meget sæsonbestemt, og især september, oktober og november er travle, for her ligger de fleste konferencer. I den periode arbejder jeg et pænt stykke over 37 timer om ugen, mens det ser mere normalt ud resten af året. Nogle gange ville jeg ønske, jeg havde en hobby, så mit arbejde ikke var min hobby.

Howdan bruger du din baggrund?

Min uddannelse gør, at det falder naturligt for mig at undersøge tingene først,

og den betyder, at jeg mere eller mindre kan sætte mig ind i hvad som helst. Det er evner, man kan lide her. Men jeg er også god til at lægge min akademiske baggrund fra mig og mere bruge den som et værktøj. Og så er det en kæmpefordel, at jeg har prøvet alt det, medarbejderne laver. Jeg har gjort rent, stået i receptionen og redt senge, så de kan godt identificere sig med mig, selv om jeg er den eneste med magisterbaggrund. Jeg ved, at man ikke bare lige kan rede en seng på to minutter.

Hvad betyder det, at du står alene med din faglighed i Comwell?

Det er ikke ensomt, men det stiller nogle andre krav til mig. Det er mig, der skal passe min baggrund ind her. Men der er stor lydhørhed over for, at jeg bruger mine metoder. Og jeg er ikke blevet mødt af fordomme, men af nysgerrighed. <<

Har du fået nyt job? Er du blevet færdig med dine studier? Er du blevet udnævnt til noget? Har du taget en ph.d.-grad? Har du fået et legat? En pris? Er du blevet professor? Har du jubilæum? Fylder du rundt?

Skriv til NYT OM NAVNE, hvis du vil fortælle dine DM-kolleger om din uddannelse, dit job og din karriere. Send en mail til nytomnavne@dm.dk. Gerne med et foto.



Helle Ploug Hansen, ph.d. og mag.scient. i antropologi, er ansat som den første professor i humanistisk rehabiliteringsforskning i Danmark. Profes-

soransættelsen sker i forskningsenheden Helbred, Menneske og Samfund (HMS), men 30 procent af forskningstiden skal lægges hos Nationalt Forskningscenter for Kræftrehabilitering (NFK), begge Institut for Sundhedstjenesteforskning, Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, Syddansk Universitet (SDU).

Helle Ploug Hansen er initiativtager til og leder af Miljø for Humanistisk Kræftforskning, der har til formål at styrke og videreudvikle den humanistiske kræftforskning i Danmark og igangsætte projekter, som kan afdække og imødekomme kræftpatienters behov, ønsker og krav.

Fra 2005 til 2010 har hun været ansat i et såkaldt MSO-professorat ved det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, SDU, med den særlige opgave at videreudvikle den sundhedsfaglige kandidatuddannelse og suppleringsuddannelse. Tidligere var hun ansat som lektor og institutleder ved Institut for Sygepleje, Danmarks Sygeplejerskehøjskole ved Aarhus Universitet.



Foto: Jesper Voldgaard

Anne M. Provst Skinnerup er pr. 1. november 2010 ansat som leder af Give-Egnens Museum.

Indtil den 31. oktober var hun ansat ved Specialtrykkeriet Vi-

borg, hvor Magisterbladet portrætterede hende i serien "Næsten alene magister" (Magisterbladet nr. 5/2010).

Anne M. Provst Skinnerup er uddannet cand.mag. i historie og museologi fra Aarhus Universitet.

Andreas Roepstorff, professor ved Institut for Antropologi, Arkæologi og Lingvistik på Aarhus Universitet, har modtaget 5 mio. kr. fra Velux Fonden til projektet Technologies of the Mind. Projektet handler om, hvordan menneskers tankevirksomhed udnytter og påvirkes af teknologi og kultur. Projektet søger at forstå teknologi som måder at bruge hjernen på og som praksisser, mennesker helt naturligt udvikler for at opfylde forskellige formål. Det er teknologier som ritualer, læsning og skrivning, maskerader og materielle genstande, som forskerne vil undersøge ved at kombinere feltarbejde og lingvistiske analyser med blandt andet

psykologiske test og målinger fra hjerne-skanninger.

Sammen med Andreas Roepstorff er der tilkøbt to andre seniorforskere, og bevillingen finansierer tre postdoc-stillinger. Derudover er tre ph.d.-stipendier og en række internationale forskere tilknyttet.

Martin P. Bendsøe, professor, dr.techn. og dekan på DTU, er blevet tildelt æresdoktorgraden ved Fakultetet for Anvendt Videnskab på Université de Liège.

Shane Brox byg-selv julepakkekalender
Kan købes i redbarnetshop.dk, Kvickly, SuperBrugsen og Nettorvet.dk.

Pris 350 kr.

Red Barnet
Save the Children Denmark



NYT JOB? DM er din rådgiver, når du skal forhandle løn i dit næste job

En lønforhandling er ikke bare en lønforhandling. DM har udarbejdet praktiske tjeklister og fagrelevante lønstatistikker, der ruster dig til lønforhandlingen, uanset om du skal arbejde i det private og selv forhandle løn eller i det offentlige, hvor det typisk er tillidsrepræsentanten, der forhandler for dig.

Og husk: Sig aldrig dit gamle job op, før du har en kontrakt på dit nye. Læs mere på www.dm.dk/loen.

**MA = MINDRE ARBEJDE?
KOMBINER ARBEJDE OG
EFTERLØN.**

**KONTAKT
OS OM HVORDAN.**

DM – DANSK MAGISTERFORENING

Nimbusparken 16
2000 Frederiksberg

Vesterbro Torv 1-3, 7. sal,
8000 Århus C

Telefon 38 15 66 00
Fax 38 15 66 66
www.dm.dk
dm@dm.dk
Åbningstid: Man.-ons. kl. 10-16, tors. kl. 10-18, fre. kl. 10-15

MP PENSION

PENSIONSKASSEN FOR MAGISTRE OG PSYKOLOGER

Smakkedalen 8
2820 Gentofte
Telefon 39 15 01 02
www.mppension.dk
mp@mppension.dk
Åbningstid: Man.-tors. kl. 9-16, fre. kl. 9-15

MA – MAGISTRENE'S ARBEJDSLØSHEDSKASSE

Mimersgade 47
2200 København N
Telefon 70 20 39 71
www.ma-kasse.dk
www.ma-kasse.dk/email
Åbningstid: Man.-tirs. og tors.-fre. kl. 9-15.30, ons. kl. 13-17

Regionalkontorer

Århus

Vesterbro Torv 1-3, 7. sal,
8000 Århus C
Telefon 70 20 39 71
Åbningstid: Man., tirs. og tors. kl. 9-15.30

Odense

Slotsgade 21 B, 4. sal
5000 Odense C
Tlf. 70 20 39 71
Åbningstid: Man. kl. 9-12 og tors. kl. 13-15.30

Aalborg

Østerågade 19, 3. sal,
9000 Aalborg
Telefon 70 20 39 71
Åbningstid: Man. kl. 9-12 og tors. kl. 13-15.30

MEDLEMSKONTINGENT FOR 2010

Du er medlem af DM, når DM har modtaget din indmeldelse. Visse ydelser opnår du dog først ret til efter 30 dages medlemskab. Du får et brev fra DM, som bekræfter indmeldelsen. Dimittender og studenter opnår straks medlemsrettigheder.

Din kontingentsats og din ret til ydelser er afhængig af din medlemsstatus. Derfor bør du hurtigst muligt give DM's Medlemsservice besked om ændringer i dit ansættelsesforhold eller selv rette dine oplysninger via "Min side" på www.dm.dk. Du bedes også rette oplysningerne, hvis du fx. er flyttet eller har fået ny e-mail adresse.

Har du betalt for højt medlemskontingent, kan det maksimalt tilbagereguleres for indeværende og forudgående kvartal for så vidt angår nedsat kontingent.

Kontingentet opkræves kvartalsvis, og du modtager automatisk et girokort fra os. Vi anbefaler, at du tilmelder dig Betalingsservice.

Pr. kvartal

Fuldtidsansatte, deltidsansatte med mere end 18 timer pr. uge samt ph.d. stipendiat	1.139,00 kr.
Arbejdsledige og deltidsansatte med højst 18 timer pr. uge	551,00 kr.
Dimittender fuld tid - 1. halvår (halvt kontingent)	569,50 kr.
Dimittender ledige - 1. halvår (halvt kontingent)	275,50 kr.
Studerende gr. 1	132,50 kr.
Studerende gr. 2 (bacheloror med akademisk studenterjob)	157,50 kr.
Studerende DALF og SUL	147,50 kr.
Ansæt i udlandet (på dansk kontrakt)	1.139,00 kr.
Ansæt i udlandet (på udenlandsk kontrakt)	551,00 kr.
Selvstændige	1.055,00 kr.
Pensionister	225,50 kr.
Værnepligtige	225,50 kr.
Langtidsledige	114,00 kr.
Børnepasningsorlov (60% af dagpengemax)	114,00 kr.
Passive	225,50 kr.
Abonnent på Magisterbladet	225,50 kr..

WORKSHOP

KØBENHAVN

Nimbusparken 16,
2000 Frederiksberg.
Du kan få et adgangskort til lokalene i receptionen hos DM (samme adresse).

ÅRHUS

Vestgaarden, Vesterbro Torv 1-3, 7.,
8000 Århus C.
Åbningstid: Man.-fre. kl. 9-16.
Nøglekort udleveres i MA.

ODENSE

Slotsgade 21 B, 4.
5000 Odense.
Åbningstid: Man. kl. 9-12
og tors. kl. 13-15.30
Nøgle udleveres mod depositum hos MA på samme adresse.

AALBORG

Aktivitetshuset
Østerågade 19, 3. 9000 Aalborg.
Åbningstid: Man.-fre. kl. 8.30-15.
Du kan få nøgle, så du har adgang hele døgnet.

SORTERET MAGASINPOST ID-nr. 41032:

Al henvendelse; DM, magisterbladet@dm.dk, Tlf: 38 15 66 00

DM · Dansk Magisterforening



STYRK DIT NETVÆRK

– mød andre DM'ere

[dm.dk/netværk](http://dm.dk/netvaerk)

DM er din netværksorganisation

Udover at være en arbejdsmarkedsforsikring, er DM også et socialt fagfællesskab, hvor du kan blive fagligt inspireret og inspirere andre. I DM er der 38.000 faglige personligheder, og der er med garanti mange af dem, der har samme interesser som dig. Mød dem i DM's netværk. Deltag i netværksmøderne og klik ind i DM's netværksforum.

13 faglige netværk

– styrk din faglighed, deltag i faglige minikonferencer, mød branchefæller og luft dine vilde idéer

6 regionale netværk

– mød akademikere i din region og få jobberfaringer og lokal branchesladder

30 DM fagceller

– start dit eget netværk og tiltræk andre, der interesserer sig for samme akademiske afkrog som dig selv – eller meld dig ind i en eksisterende fagcelle i dit lokalområde.

Læs mere om dine netværksmuligheder på
www.dm.dk/netvaerk