

Mændene fra muddergangen

Opdagelsen af bakteriers elektroniske samliv bragte dem på forsiden af Nature – og Magisterbladet. Læs side 24-28

Hillerød Kommune
påtvinger ansatte
multimedieskat

6

Indflydelse
er noget, man tager

14

Syge
danskere skal gå
på arbejde

17

dm
faktor 4

37

MBA

FLEKSIBEL LEDERUDDANNELSE MED PLADS TIL BÅDE FAMILIE OG KARRIERE

Uddannelsen er målrettet nuværende og kommende ledere og styrker dine forudsætninger for at analysere, lede og udvikle din organisation i et internationalt videns- og konkurrencesamfund.

Med et bredt udbud af valgfag har du mulighed for at tone MBA'en, så den matcher dine nuværende og kommende udfordringer. 2-årig deltidsuddannelse der kan modulopdeles og gennemføres over op til 6 år.

I EFTERÅRET 2010 UDBYDES BL.A. FØL- GENDE VALGFAG:

- Corporate Finance
- Innovationsledelse
- HRM & Development
- Vidensledelse og Læringsprocesser
- Business Performance Management

INFORMATIONSMØDER

Odense:	14. april
Århus:	15. april
København:	20. april
Slagelse:	21. April

TILMELD DIG INFORMATIONSMØDER

www.asb.dk/mba eller
www.sdu.dk/mba

Udbydes i et samarbejde mellem
Handelshøjskolen, Aarhus Universitet
og Syddansk Universitet

STUDIESTART I AUGUST 2010

Regeringens skjulte dagsorden

Én gang om året deltager jeg på DM's vegne i en international konference om OECD's indflydelse og engagement på uddannelsesområdet. Konferencen samler repræsentanter for fagforeninger fra alle niveauer i uddannelsessystemet og fra alle OECD-lande. Holdningen til OECD blandt repræsentanterne for de ansatte på verdens uddannelsesinstitutioner er generelt skeptisk. Og OECD-repræsentanternes holdning er omvendt præget af generel mistillid til, at undervisere og fagforeninger er omstillingsparate eller klar til kvalitetsmålinger, effektiviseringer, reformer og moderniseringer. Det ideelle formål med de årlige møder er derfor at søge at bygge bro hen over den gensidige mistillid.

På et møde afholdt i New York for 2 uger siden var en af de gentagne replikker fra OECD-repræsentanternes side således, at OECD ingen holdninger har og ikke kommer med ideologiske eller uddannelsespolitiske anbefalinger. Man leverer udelukkende de objektive

data og den research, som regeringerne efterspørger. Budskabet fra OECD er, at det vil være som at rette smed for bager, hvis man anklager organisationen for at komme med ideologisk farvede anbefalinger.

Jeg kan ikke vurdere, hvor mange af de ca. 100 fagforeningsrepræsentanter på konferencen der lod sig overbevise af denne afvæbnende charmeoffensiv. Næppe mange, og næppe nogen fra de videregående uddannelsesinstitutioner. Her har den neoliberale OECD-tænkning sat sit meget tydelige præg på politikken gennem de senere år. Det gælder ikke mindst udviklingen på de danske universiteter.

Alligevel var det næsten paradoksalt at vende hjem den 11. marts til dagens tophistorie om OECD's anbefalinger til den danske regering. Kataloget omfatter bl.a. yderligere privatiseringer, lavere skat, afskaffelse af efterløn og brugerbetaling på universiteterne. På baggrund

af forsikringerne på konferencen er den eneste logiske konklusion, at den danske regering aktivt har bedt om netop den research, netop de data og netop den argumentation, der kan føre til netop disse anbefalinger. Men samtidig forsikrer den selvsamme regering, at for eksempel brugerbetaling på universiteterne og afskaffelse af efterlønnen ikke indgår i den økonomiske genopretningsplan. Kan begge dele være i overensstemmelse med virkeligheden?

Det er et demokratisk problem, at eventuelle planer om væsentlige ændringer i den danske velfærdsmodel ikke meldes åbent ud. Hvis regeringen mener, at for eksempel brugerbetaling på universiteterne er en nødvendighed eller måske

endda ønskværdigt, bør den melde det åbent ud og invitere til debat om den konkrete udformning og de forudsigelige konsekvenser. Men når forslaget kommer iklædt, hvad der kaldes "fornuftige, empiriske sandheder fra OECD", hæmmes og skævvrides debatten, for hvilken seriøs politiker eller

interesseorganisation kan eller vil argumentere imod empiriske beviser. Derved kan det, der reelt er et projekt funderet på en bestemt ideologisk tankegang og økonomisk filosofi, gennemføres som en værdineutral objektiv økonomisk nødvendighed. Uden nævneværdig debat.

Det er glædeligt, at forslaget om private universiteter er lagt nederst i skuffen, og vi må også håbe, at regeringen fastholder sin erklærede modstand mod indførelse af studentergebyrer. Desværre er det svært at føle sig helt sikker, så DM slækker ikke på beredskabet, men vil fastholde offensiven mod yderligere brugerbetaling.

Ingrid Stage

Hovedbestyrelsen for Dansk Magisterforening

Ingrid Stage (formand)

Peter Grods Hansen (næstformand), DM Offentlig

Eva Jensen, DM Offentlig

Nanna Bruun, DM Privat

Frederik Dehlholm, DM Privat

Hans Beksgaard, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Anders Hamming, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Claus Valling Pedersen, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Henrik Prebensen, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Leif Søndergaard, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Erik Alstrup, DM Forskning & Formidling

Niels K. Petersen, DM Forskning & Formidling

Ole Kentmark, DM Honorar- og timelønnede, deltidsansatte og arbejdsøgende

Kasper Ditlevsen, DM Studerende

Hans Richardt Schmidt-Nielsen, DM Studerende

Charlotte Palludan, Fagforeningslisten

Erik Nejrup, DM Pensionist

Fagceller

En fagcelle er hverken en kommunistisk græsrodsbevægelse i ny forklædning eller et nyt fysiologisk-biologisk udtryk – selv om en fagcelle kan have nogle lighedspunkter med det sidste. En fagcelle er nemlig en levende organisme, bestående af mennesker, der vil hinanden noget. Der har professionsfællesskab eller interessefællesskab. Eller vilkårsfællesskab. Eller det fællesskab, de nu måtte finde og ville dyrke. Det bestemmer de selv.

Netop det med selv at bestemme er en af pointerne med DM's nye fagceller, som er et nyt skud på stammen af netværk. "Det virker lidt som en demokratisk græsrodsbevægelse. Medlemmerne bestemmer selv netværkets formål og ramme, og vi bistår, som de ønsker. Det er en ny måde at bruge sin fagforening på", siger Nina Hallgren Steinrud, der er netværkskonsulent i DM.

Hver fagcelle har en tovholder – en navigator – som er ansvarlig for planlægning og koordinering af fagcellens møder og aktiviteter og for kontakten til DM. I artiklen "Fagceller bryder frem" på side 18-20 kan du møde tre navigatører, der definerer fagcellens formål på hver deres måde: Fagcellen "Kulturtænkeriet" har, som ordet antyder, kultur som omdrejningspunkt, en anden fagcelle lægger vægt på tværfagligheden, og en tredje fokuserer på det sociale aspekt.

DM har mange medlemmer, der sidder ikke blot alene på deres arbejdsplads med deres faglighed, men også sidder alene rent geografisk, altså langt fra fagfæller og ligesindede. Fx Anne Provst, som er tovholder for DM Midtjysk Netværk. Hende kunne du også møde i Magisterbladets serie NÆSTEN ALENE MAGISTER i nr. 5/2010, en serie, hvor vi netop beskriver vilkårene for de DM-medlemmer, der så at sige både fagligt og socialt skal hive sig selv op ved hårene, fordi de i det daglige ingen faglige fæller har. Men det kan de nu få gennem DM's fagceller.

Det samme gælder Kirsten Besendahl fra netværket i Sønderborg, hvor humanister, fysikere og biologer samles. Her er omdrejningspunktet ikke det sociale, men det tværfaglige. Som humanist vil hun gerne have nogle andre akademiske vinkler på sit arbejde. Det får hun så gennem DM's fagcelle.

Du kan selv starte en fagcelle. Initiativet er dit. DM støtter og hjælper. Du er ikke alene.

Læs artiklen "Fagceller bryder frem" på siderne 18-20.



FASTE RUBRIKKER

3 LEDER Regeringens skjulte dagsorden

9 SIDEN SIDST

12 NYE BØGER

14 MAGISTER MED PROFIL

Indflydelse er noget, man tager

22 VERDEN PÅ FORMLER $ds/dt > 0$

30 LIGE UDKOMMET Berlin. Bag om det store B

31 NYHEDER FRA WWW.DM.DK

32 NYE BØGER

33 SIDEN SIDST

34 KRONIK Homo Academicus – en truet art

36 NYE BØGER

46 NYT JOB

47 JOBSEKTIONEN Ledige stillinger

58 MEDDELELSER

Magisterbladet:
Nimbusparken 16
2000 Frederiksberg
Telefon 38 15 66 00 (kl. 10-16)
Telefax 38 15 66 65
Internet: www.magisterbladet.dk
e-mail: magisterbladet@dm.dk

Al henvendelse vedr. abonnement og adresseændring: 38 15 66 00 tryk 5 eller bed om medlemsafdelingen. Abonnement på Magisterbladet koster 213,75 kr. per kvartal.

Redaktion:
Mogens Tanggaard
(ansvarshavende)
mt@dm.dk

Liv Kretzschmer
lk@dm.dk

Martin Ejlersten
me@dm.dk

Thomas Böttcher
tb@dm.dk

Pernille Siegumfeldt
psi@dm.dk

Lisbeth Ammitzbøll
la@dm.dk

Sidse Rølle Jakobsen, sekretær
srj@dm.dk

Direkte telefon:
38 15 66 52

Annoncer:
DG Media a/s
Gammeltorv 18
1457 København K
Tlf. 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56

Design og tryk:
Datagraf
www.datagraf.dk



“Indflydelse er normalt ikke noget, man får. Det er noget, man tager”.

ARTIKLER



- 6** Hillerød Kommune påtvinger ansatte multimedieskat
- 10** Ansøgerboom til læreruddannelsen



- 11** Kommuner sløser med jobansøgninger
- 16** Velkommen til DM's nye reception



- 17** Syge danskere skal gå på arbejde
- 18** Fagceller bryder frem
- 23** Danmark fører i voksenuddannelse



- 24** Mændene fra muddergangen
- 37** dm faktor 4

Forside: Jesper Voldgaard

Vignetter: Bob Katzenelson

Oplag: 31.200 eksemplarer

ISSN 0903-7349



Kontrolleret af

FMK^{DS}

Kontrolleret oplag: 28.852
i perioden 1.8.2008-30.6.2009

Produktionsplan:

Nr. 07-2010
Udkommer: 16. april
Deadline debat: 6. april
Deadline annoncer: 7. april
Deadline kalender: 6. april

Nr. 08-2010
Udkommer: 29. april
Deadline debat: 20. april
Deadline annoncer: 21. april
Deadline kalender: 21. april

Nr. 09-2010
Udkommer: 14. maj
Deadline debat: 4. maj
Deadline annoncer: 5. maj
Deadline kalender: 5. maj

“Det er muligt, at reglerne i forbindelse med skatten er besværlige at administrere, men det skal medarbejderne da ikke bøde for”, siger Peter Grods Hansen, formand for DM Offentlig.

Hillerød Kommune påtvinger ansatte multi- medieskat

Stikprøvekontrol er for dyr. Derfor har Hillerød Kommune pålagt rådhusets ansatte at betale multimedieskat. Også dem, der ikke tager den bærbare eller mobilen med hjem.

Egentlig skulle det have styrket fleksibiliteten og imødegået eventuelle tilbøjeligheder til forstenet vanetænkning på rådhuset i Hillerød. I stedet er de bærbare pc'er, mobiltelefoner og de fleksible arbejdspladser endt med at blive centrum for en kontrovers, der er gået i bureaukratisk hårdknude.

Multimedieskatten, som blev indført ved årsskiftet, indebærer, at arbejdsgiverne – hvis medarbejderne skal undgå at betale multimedieskat – skal foretage en jævnlig stikprøvekontrol for at tjekke, om de bærbare pc'er eller mobiltelefoner bliver brugt privat.

I Hillerød Kommune har direktionen nu meldt ud, at stikprøvekontrollen af de ansatte er en administrativt tung og ressourcekrævende opgave, som man ikke vil påtage sig. Og 4. marts fik kommunen så

Skatterådets ord for, at man godt kan pålægge samtlige medarbejdere at betale multimedieskat, når der ikke føres kontrol.

Den situation er kommunens ansatte godt trøtte af.

“Vi har aldrig været modstandere af at blive beskattet af et gode, vi også kunne have glæde af privat, fx en internetopkobling derhjemme. Men vi er meget irriterede over at blive bragt i en situation, hvor vi ikke selv kan vælge. På rådhuset har alle ansatte bærbare pc'er og mobiltelefoner, fordi vi ikke har stationære arbejdspladser. For de medarbejdere, der ikke benytter computeren privat, svarer det til at betale skat af det papir og de blyanter, vi bruger i arbejdstiden. Det er ikke rimeligt”, siger Marianne Brink Sørensen, der er projektleder i By og Miljø og tillidsrepræsentant for ca. 15 DM-medlemmer og 35 DJØF'ere på rådhuset.

Dårlig personalepolitik

Den lille skat har allerede kostet en hel del arbejdstimer og energi og givet stof til diskussioner mellem ledelse og medarbejdere, som indtil videre har været det meste af et år.

Så sent som i december sidste år var multimedieskatten igen eneste punkt på et møde i kommunens hovedudvalg. Ved den lejlighed fik medarbejderrepræsentanter for både HK'ere og AC'ere ført til referat, at “det er udtryk for dårlig personalepolitik, når Hillerød Kommune ikke vil følge SKATs vejledning og give de ansatte en

reel valgmulighed for at til- eller fravælge muligheden for at arbejde med pc'en hjemmefra”.

Ved samme lejlighed afviste direktionen alternative forslag fra medarbejderne om fx muligheden for at få stationære telefoner og computere i stedet eller få en reel mulighed for at bruge telefoner og pc'er privat.

“Det er ikke skattens størrelse, vi harcelerer over. Det

“Det er ikke skattens størrelse, vi harcelerer over. Det er det principielle i, at arbejdsgiveren kan vælte en udgift over på de ansatte, fordi de udleverer en type arbejdsredskaber, vi ikke kan sige nej til at bruge”.

Ragnhild Nielsen, AC-tillidsrepræsentant på rådhuset i Hillerød

er det principielle i, at arbejdsgiveren kan vælte en udgift over på de ansatte, fordi de udleverer en type arbejdsredskaber, vi ikke kan sige nej til at bruge”, forklarer Ragnhild Nielsen, der også er AC-tillidsrepræsentant på rådhuset.

I KL har kontorchef i Personalejuridisk Kontor Karsten Thystrup ingen bemærkninger til, at en kommunal arbejds giver

DET MENER SKATTERÅDET

- Skatterådet bekræfter, at medarbejderne kan pålægges at betale multimedieskat af en bærbare pc, såfremt arbejdsgiver ikke fører fornøden kontrol med, at den rent faktisk ikke medtages på bopælen.
- Skatterådet afviser spørgsmålet om arbejdsgivers pligt til kontrol, idet dette ikke er et skatte-spørgsmål, men et arbejdsretligt spørgsmål



ved at afvise at udføre stikprøvekontrol pålægger de ansatte en ekstra medarbejderskat.

“Det ligger inden for ledelsesretten, så Hillerød Kommune må gøre sådan, hvis de ønsker det”, kommenterer Karsten Thystrup.

Peter Grods Hansen, formand for 6.000 offentligt administrativt ansatte DM-medlemmer og næstformand i DM,

mener, at situationen for medarbejderne er helt urimelig.

“Multimedieskatten bliver pludselig til en påtvungen medarbejderskat. Det er muligt, at reglerne i forbindelse med skatten er besværlige at administrere, men det skal medarbejderne da ikke bøde for”, understreger Peter Grods Hansen. <<

“VI HØRER GERNE OM ALTERNATIVE LØSNINGER”

Magisterbladet (MB): *Økonomidirektør i Hillerød Kommune, Rasmus Bjerregaard, hvorfor har I besluttet ikke at følge SKATs vejledning og lave stikprøvekontrol blandt medarbejderne, så man undgår at pålægge alle en ekstra skat?*

Rasmus Bjerregaard (RB): For god ordens skyld er det ikke Hillerød Kommune, der pålægger medarbejderne en ekstra skat. Den er som bekendt en del af skattereformen, forårspakke 2.0., som er vedtaget i Folketinget. I Hillerød Kommune mener vi, at vi følger SKATs vejledning og den lovgivning, der er på området. Det er heller ikke alle medarbejdere, der rammes, for en del har slet ikke adgang til multimedier, og de beskattes derfor ikke. Vi anvender tro og love-erklæringer og udlånsbøger, hvor det er muligt, og så kompenserer vi også nogle. Vi er endvidere af den opfattelse, at eventuelle stikprøvekontroller vil være administrativt tunge og svære at gennemføre effektivt.

MB: *Synes direktionen, det er god personalepolitik, at de ansatte ikke har en reel valgmulighed, når det er arbejdspladsen, der kræver, at de har mobile arbejdsredskaber som fx bærbar pc og mobil?*

RB: Nu er det jo ikke os, der har været ophavsmand til multimedieskatten. Vi synes nærmere, det er et spørgsmål, der skal stilles til lovgiverne, for selvfølgelig opleves det som problematisk, at man blive beskattet af goder, som man ikke før blev beskattet af. Som arbejdsgiver oplever vi det også som en udfordring, fordi beskatningen reelt fungerer som en begrænsning af vores mulighed for at opretholde fleksible arbejdspladser. God personalepolitik handler efter vores mening også om at være klar på, hvilken arbejdsplads man gerne vil udvikle, og vores fokus ligger i denne sammenhæng på fleksible arbejdspladser og så lidt kontrol som muligt.

MB: *Hvorfor vil direktionen ikke gå i dialog med de ansatte om alternative løsninger på problemet, fx tro og love-erklæringer eller stationære telefoner og pc'er?*

RB: Der har været dialog om multimedieskatten i Hillerød i bl.a. kommunes hovedudvalg. Herudover må vi tilføje, at der ifølge SKAT ikke kan laves tro og love-erklæringer på pc'er og internetopkoblinger. Vi anvender tro og love-erklæringer på de steder, hvor det er muligt, dvs. mobiltelefoner, PDA'er m.v.

MB: *Multimediebeskatningen påfører også arbejdsgiveren en ekstra administrativ byrde, som der ikke nødvendigvis er allokateret ressourcer til. Har man i Hillerød overvejet, om administrationen af skatten kan klares på andre måder?*

RB: Ja, det er et problem, netop fordi administrationen af skatten er ressourcekrævende for en kommune som Hillerød. Vi hører gerne om alternative løsninger.

Unægteligt må der være mange principper vedr. aldrig forekommende adfærd, der så bør slås fast ved lov. Elastikudspring fra Langebro iført grønne netstrømper, erektion og halvmaske. Kønslig omgang med kogt torsk i kirketiden. Kun fantasien sætter grænser for principperne og adfærdsregulerende bestræbelser med den slet skjulte drøm om det uniformerede menneske.

Georg Metz den 22.1.2010 om burkaforbudet



Postboks 188, 1045 København K



Sendes ufrankeret
Modtageren
betaler portoen

Jeg vil gerne ha' et forfriskende smæk til intellektet. Gratis 6 dage om ugen i 4 uger. Betragtninger og perspektiver, der rager op over hverdagslige gyldighederne. Både når det handler om politik og populærkultur, FN og fjernsynsfænomener. Samtid, samliv, samleje og alt det andet, der er værd at vide noget om. Information med dybde, tyngde og et helt nyt appetitvækkende weekendmagasin, Moderne Tider. Hver lørdag.

Prøveabonnementet er uforpligtende og stopper automatisk efter 4 uger. Tilbuddet gælder til 31. maj 2010 og gælder kun husstande, der ikke har abonneret de seneste 12 måneder. Bestil på SMS, telefon eller besøg www.information.dk/4ugergratis *Sms koster 0 kr. + alm. sms-takst, betaling via mobilregning. Udbydes af Information, Store Kongensgade 40C, 1264 København K

Dagbladet Information
+++10383+++
0893 Sjælland USF B

Prøv Information
GRATIS i 4 uger

RING 70 10 19 30
eller SMS* "TILBUD"
til 1241

Navn _____

Adresse _____

Postnr./By _____

Telefon _____

E-mail _____

Information



Foto: Colourbox

UKENDT NUMMER TIL EU

Det kan være lidt af en jungle at finde ud af, hvem man skal ringe til, når man vil have fat i EU. Med 6.000 medarbejdere og 130 ambassader er der nok af muligheder – nogen vil nok mene for mange. Ved et ministermøde i januar blev det første skridt taget til, hvordan den nye EU-udenrigstjeneste (EEAS) skal bygges op og ikke mindst fungere i praksis. Tjenesten bliver et diplomatkorps af embedsmænd, som skal hjælpe med at svare på spørgsmål om EU-forhold.

Tilmeld dig statens lederuddannelse

Flere end 40 procent af de statslige ledere forventes at gå på pension inden 2020. Der er derfor gode muligheder for at arbejde sig hen imod et af de eftertragtede lederjob, og interesserede kan begynde allerede nu. Personalestyrelsen har i samarbejde med 13 ministerområder sammensat et udviklingsforløb og skræddersyet statslige behov, der retter sig mod medarbejdere med lyst til og talent for ledelse. Uddannelsen har et særligt stærkt fokus på det personlige lederskab, udvikling af lederens praksis og aktuelle udfordringer i lederskabet.

Udannelsen løber fra april til oktober 2010, og der er frist for tilmelding senest 31. marts. Læs mere på www.perst.dk.



“I et lille land som det danske er der vel egentlig ikke plads til mere end et enkelt universitet, hvis målsætningen er robuste og højt kvalificerede forskningsmiljøer”.

Jørgen Jakobsen,
pensioneret forskningschef ved Danmarks JordbrugsForskning, i Politiken

VU: FYR VIDENSKABSMINISTEREN!

Det var ikke gode nyheder for Venstres Ungdom (VU), at videnskabsminister Charlotte Sahl-Madsen (K) efter få uger på posten lagde afstand til forgængerens kontroversielle idé om at oprette et privat universitet i Danmark.

“Det er ikke noget, der står øverst på min ønskeliste”, sagde ministeren.

For VU er Charlotte Sahl-Madsens udmelding udtryk for manglende “basal dømmekraft og forståelse for borgerlig politik”, og de unge venstrefolk gik så vidt som til at kræve en øjeblikkelig fyring af ministeren.

På Christiansborg blev der spekuleret i (og håbet på), at ministeren også i andre sager vil bryde med den hidtidige linje på universitetsområdet.

“Det er befriende, at hun har egne holdninger og ikke bare fortsætter den samme linje for at være loyal”, lød det fra Enhedslistens Johanne Schmidt-Nielsen.

FORDØMMER BILLIG INDISK ARBEJDSKRAFT



Foto: Scampix

LO, FTF og AC – lønmodtagernes hovedorganisationer – udtrykker i en fælles henvendelse til integrationsminister Birthe Rønn Hornbech stor bekymring over forholdene på it-virksomheden CSC, hvor indiske arbejdere angiveligt bruges som billig arbejdskraft. Ifølge DR og fagforeningen PROSA har de indiske it-medarbejdere arbejdet for CSC til en løn langt under de 375.000 kr., som er beløbsgrænsen under den ordning, de via Udlændingesservice er ansat på.



Foto: Colourbox

Ansøgerboom til læreruddannelsen

Overalt i landet meldes der om en regulær eksplosion i antallet af kvote 2-ansøgere til velfærdsuddannelserne, ikke mindst lærer- og pædagoguddannelserne.

I København oplever Professionshøjskolen UUC en stigning på 67 pct. i antallet af ansøgere til læreruddannelsen, mens 44 pct. flere vil være pædagoger.

Tilsvarende melder Professionshøjskolen Metropol om hele 77 pct. flere kvote 2-ansøgninger til læreruddannelsen end i 2009.

“Vi har målrettet arbejdet med at udvikle nye linjer på læreruddannelsen, som kan tiltrække studerende, der ellers ikke ville søge ind på læreruddannelsen, og det tror jeg, vi har haft succes med”, siger studierektor på Metropol Thøger Johnsen.

Men også andre steder end i hovedstadsområdet meldes der om ansøgerboom.

University College Nordjylland har fået 65 pct. flere ansøgere til læreruddannelsen og 51 pct. flere ansøgere til pædagoguddannelsen. På University College Sjælland (UCS) har man optalt hele 93 pct. flere ansøgere med læreruddannelsen som første prioritet, 40 pct. flere ansøgere til pædagoguddannelsen og 75 pct. flere ansøgere til socialrådgiveruddannelsen.

“Det er utrolig positivt, at flere unge gerne vil tage en velfærdsuddannelse. Og på sigt er det også en rigtig god idé for de unge, for alt tyder på, at der inden for få år vil mangle lærere, sygeplejersker, socialrådgivere og pædagoger”, siger UCS-rektor Ulla Koch. Hun peger på, at professionshøjskolerne gennem længere tid har arbejdet på at ændre velfærdsuddannelsernes image hos de unge, men mener dog også, at den økonomiske krise er en vigtig faktor for den positive fremgang.

På University College Lillebælt (UCL), der for nylig vedtog at nedlægge Skaarup Seminarium, er fremgangen i ansøgetallet til læreruddannelsen knap så stor som på de øvrige professionshøjskoler. Her ønsker 13 pct. flere at læse til lærer, mens UCL dog på pædagoguddannelsesområdet med 49 pct. flere ansøgere holder trit med tendensen i det øvrige Danmark. *tb*

“Det er utrolig positivt, at flere unge gerne vil tage en velfærdsuddannelse”.



Master i Professionel Kommunikation

En uddannelse for dem der skal formidle på jobbet eller ønsker at komme til det. Studiet tager to år på deltid, foregår især på nettet og koster pr. semester 15.000 kr.

Fagene på uddannelsen er bl.a.:

- Skriftlig formidling
- Kommunikationsplanlægning
- Kommunikation i organisationer
- Mundtlig formidling
- Forandringskommunikation

Informationsmøde

Torsdag den 22. april kl. 17
på Roskilde Universitet

Tilmelding nødvendig, skriv til Daniel Lord på djl@ruc.dk inden den 21. april

Se også www.mpk.ruc.dk

Kommuner sløser med jobansøgninger

Nogle kommuner har en særlig dårlig stil, når det gælder tilbagemeldinger til jobansøgere. Det har Mette Klitten erfaret. Hun har søgt arbejde siden november.

Mellem 40 og 50 ansøgninger er det blevet til, siden Mette Klittens forrige arbejdsplads, SBS TV, lukkede hendes afdeling og sendte samtlige ansatte ud i arbejdsløshed sidste år i november.

Ikke det bedste tidspunkt at blive ledig på, men Mette Klitten, der er uddannet cand.comm. fra RUC, har ikke ladet sig slå ud. Frem for at satse snævert på den tv-branche, hun kender, har hun sendt en lind strøm af ansøgninger ud – opfordret og uopfordret – til private virksomheder, dagblade, statslige styrelser og kommuner. Kommunerne er hun dog efterhånden ved at opgive.

“Jeg har søgt barselsvikariater og faste stillinger som både pressemedarbejder, projektleder og kommunikationsmedarbejder. Jeg har nu gentagne gange oplevet, at kommunerne hverken bekræftede at have modtaget min ansøgning eller gav mig besked, når jobbet blev besat til anden side. Jeg ved godt, at de modtager flere hundrede

ansøgninger til hver enkelt stilling, men det er meget irriterende ikke at høre en pind, når man har brugt mange timer på at overveje, skrive og søge en stilling. Jeg ved ikke, hvorfor det er så vanskeligt for de kommunale arbejdspladser at give folk en re-

spektfuld og professionel tilbagemelding. Andre steder – både hos de private virksomheder og i staten – har jeg fået en fin behandling”, forklarer Mette Klitten.

Brøndby er en af de kommunale arbejdspladser, Mette Klitten har dårlige erfaringer med. Her søgte hun i starten af februar en opslået stilling som kommunikationsmedarbejder. Hun modtog ingen bekræftelse på, at kommunen havde fået hendes ansøgning. Da hun ringer for at tjekke, om den er nået frem, giver hun sit navn til en medarbejder, som lover at vende tilbage. Det sker aldrig. Et endeligt afslag får hun først næsten to måneder senere.

Tilsvarende oplevelse har Mette Klitten haft med Ishøj Kommune, hvor hun i januar søger et barselsvikariat som pressemedarbejder. Hun modtager igen ingen bekræftelse på, at afdelingen har fået hendes ansøgning. Hun får heller ikke besked, da stillingen bliver besat til anden side.

Tilbagemeldinger er vigtige

Der er tilsyneladende vidt forskellig praksis for, hvordan kommuner – og de enkelte forvaltninger i de større kommuner – behandler jobansøgninger. I Odense kan

Steffen Jensen fortælle, at alle administrative stillinger skal søges elektronisk, hvilket gerne skulle være en garanti for, at alle jobsøgende også får en tilbagemelding fra kommunen.

“Jeg kan naturligvis ikke være 100 procent sikker på, at der ikke sker smuttere i it-systemet, men Odense Kommune har i hvert fald en meget klar guide og strategi for, hvordan vi gør,

når stillinger slås op. Vi synes, det er vigtigt, at folk både får tilbagemelding, når vi får deres ansøgning, og hvis de får et afslag”, forklarer Steffen Jensen.

Silkeborg Kommune i det midtjyske har tilsvarende faste procedurer. Her bliver alle stillingsopslag håndteret centralt af personalekonsulent Ellen Grethe Rasmussen.

“Får vi en ansøgning per mail, får ansøgeren svar per mail. Får vi en papiransøgning, svarer vi per brev. Det er kun enkelte institutioner i kommunen, der selv står for at sende afslag ud. Vi har valgt at gøre det på den måde for at sikre os, at vores kommunikation med omverdenen er ensartet og uden forsinkelser”, forklarer hun.

I Ishøj Kommune er kommunikationschef Torben Höyer-Andersen ked af, at Mette Klitten har haft en så dårlig oplevelse med at søge en stilling i hans afdeling.

“Det er ikke godt nok, at folk ikke hører en lyd fra os, når de bruger tid og energi på at søge et job. Vi får mange hundrede ansøgninger til hver eneste opslåede stilling, og jeg erkender, at det er en stor opgave at besvare de mange henvendelser”, siger kommunikationschefen.

Ishøj Kommune har ikke nogen central guideline for, hvordan man håndterer jobansøgninger. Her har hvert enkelt driftssted sine egne procedurer.

“Det sender et meget uheldigt signal om en uprofessionel arbejdsplads, hvis folk ikke hører fra os. Vi skal måske ind at kigge vores procedurer efter i sømmene, så vi undgår den slags smuttere i fremtiden”, siger Torben Höyer-Andersen.

For Mette Klitten har erfaringerne med kommunerne betydet, at hun nu retter sin jobsøgning andre steder hen.

“Måske er det bare en kedelig tendens overalt, fordi arbejdsgiverne kan vælge og vrage mellem mange dygtige mennesker i øjeblikket. Måske har kommunerne bare en dårligere stil end andre. Uanset hvad, så påvirker det i hvert fald min lyst til at arbejde der”, siger hun. <<



“Det kom som en ubehagelig overraskelse for befolkningen, at Danmark uden at kæmpe nævneværdigt pludselig var besat af Tyskland. I den internationale presse blev vores manglende forsvarsvilje betegnet som fejhed og ansvarsløshed”.



HISTORIE

9. april 1940 – hele historien

Dan Hilfling Petersen
Schönborg, 2010, 372 sider, 299 kr.

Hvordan kunne det lade sig gøre, at tyskerne, bortset fra i Sønderjylland og ved Amalienborg, kunne sejle og spadse-re lige ind i Danmark, uden at det danske forsvar foretog sig noget som helst? Nu 70 år efter den 9. april 1940 er det oplagt at stille spørgsmål om, hvad der virkelig skete i månederne før besættelsen.

HISTORIE

Perforating the Iron Curtain

Poul Villaume og Odd Arne Westad (red.)

Museum Tusulanums Forlag, 2010, 272 sider, 350 kr.

Recent Cold War history research suggests that the East-West détente process of the 1970s was a considerably more significant element than previously believed in understanding and explaining the processes on both sides of the East-West divide which led to the peaceful end of the Cold War in the late 1980s.

KOMMUNIKATION



Strategisk kommunikation

Mie Femø Nielsen

Akademisk Forlag, 2010, 192 sider, 269 kr.

Virksomheder udvikler det brand, de vil stå for, og kommunikerer med mange stakeholdere. Men hvad er det, de gør i deres strategiske værktøder? Hvilke hensyn balancerer

de mellem? Og hvordan kan de gøre det bedre? Denne bog, der på en gang er teoretisk og praktisk, tager udgangspunkt i kommunikation som en ledelsesdisciplin.

KULTURHISTORIE

DANSK eller TYSK?

Inge Adriansen og Immo Doege
Deutsche Museen Nordschleswig og Museum Sønderjylland, 2010, 80 sider, 95 kr.

Bogen belyser en central begivenhed i forholdet mellem Danmark og Tyskland. Dens tema er den kraftige agitation, der blev udfoldet i tiden op til folkeafstemningerne i 1920, hvor Slesvig blev delt, og den nuværende grænse blev draget. Her fremlægges et lige-ligt udvalg af danske og tyske billeder, kommenteret af en dansker og tysker. Også i tysk udgave.

LITTERATUR

Tras los Murmullos. Lecturas Mexicanas y Escandinavas de Pedro Páramo

Anne Marie Ejdesgaard Jeppesen
Museum Tusulanums Forlag, 2010, 133 sider, 150 kr.

“Pedro Páramo” er den eneste roman, den mexicanske forfatter Juan Rulfo (1918-1986) nåede at skrive. Til gengæld er den et mesterværk, der siden udgivelsen i 1955 har haft stor indflydelse på latinamerikansk litteratur. Antologien indehol-

der seks analyser af romanen, skrevet af både mexicanske og skandinaviske bidragydere. På denne måde bliver de to verdens forståelser af den fiktive tekst forbundet.

PÆDAGOGIK

Nye horisonter i socialt arbejde

Maria Appel Nissen
Akademisk Forlag, 2010, 272 sider, 299 kr.

Den, der begiver sig ud i verden for at udføre socialt arbejde, må ud fra en grundlæggende faglig viden kunne formulere sin egen rolle. Desuden må hun have et kendskab til samfundet og institutionerne. Dette er en forudsætning for at kunne forme et arbejde, der kan kaldes sit, dvs. et arbejde, hvor en særlig faglig rolle kan komme til udfoldelse.

RELIGION

Canon and Canonicity, The Formation and Use of Scripture

Einar Thomassen (red.)
Museum Tusulanums Forlag, 2010, 232 sider, 275 kr.

Biblens autoritet er et afgørende træk ved kristendommen. Alligevel giver den bibelske kanons oprindelse, som idé og som komposition til stadighed anledning til mange ubesvarede spørgsmål. Arten af Biblens autoritet, og dermed de mange måder, hvorpå denne autoritet

historisk set er blevet benyttet, er altså et stort og vigtigt undersøgelsesområde.

SAMFUND



Tragedie og bystat. Om fællesskab og konflikt i Athens dramatiske kultur

Christian Dabl
Museum Tusulanums Forlag, 2010, 343 sider, 248 kr.

“Tragedie og bystat” handler om forholdet mellem Athens dramatiske og politiske kultur i det 5. århundrede f.Kr. Bogen afdækker det avancerede og kostelige produktionsforløb, der lå bag afholdelsen af Den store Dionysosfest, og forklarer, hvorfor atthenerne tillagde deres teater så stor betydning. Bogen er den første større dansksprogede udgivelse i årtier om græsk tragedie.



Generalforsamling i MP Pension

Til medlemmerne af pensionskassen

Der indkaldes herved til ordinær generalforsamling i MP Pension

mandag 19. april 2010 kl. 14.00

på Radisson SAS Hotel, Margrethepladsen 1, 8000 Århus.

Dagsordenen er:

1. Valg af dirigent
2. Bestyrelsens beretning
3. Forelæggelse af Årsrapport 2009 med ledelsesberetning og revisionspåtegning til godkendelse
4. Beslutning om anvendelse af overskud eller dækning af tab i henhold til den godkendte årsrapport
5. Forslag fra bestyrelsen
6. Forslag fra medlemmer
7. Valg af revisor og revisorsuppleant
8. Eventuelt

Ad 2-4. Bestyrelsens beretning og regnskab er gengivet i Årsrapport 2009. Resumé af Årsrapport 2009 er vedlagt indkaldelsen, der er udsendt til alle medlemmer

Ad 5. Der er forslag fra bestyrelsen om ændringer i vedtægten og pensionsregulativerne. Forslag

og begrundelser er vedlagt indkaldelsen, der er udsendt til alle medlemmer.

Ad 6. Der er ikke indkommet forslag fra medlemmer.

Ad 7. Bestyrelsen indstiller til genvalg af statsautoriserede revisorer Anders O. Gjelstrup og Kasper Bruhn Udam fra Deloitte som henholdsvis revisor og revisorsuppleant. Som medlemsvalgt revisor indstiller bestyrelsen til genvalg af Bjørn Gyland og valg af Jens Brandorff som suppleant.

Venlig hilsen
Bestyrelsen

Efter generalforsamlingen er pensionskassen vært ved en buffet. Af hensyn til den praktiske tilrettelæggelse bedes medlemmerne tilmelde sig via mail til gf2010mp@unipension.dk.

Der ydes transporttilskud efter gældende regler. Blanket til udfyldelse udleveres på generalforsamlingen.

Årsrapport 2009 kan ses på www.mppension.dk eller rekvireres på telefon 3915 0102.

 PENSIONSKASSEN
Magistre & Psykologer

Lyngbyvej 20 . DK-2100 København Ø . telefon 3915 0102 . post@unipension.dk . www.mppension.dk

Indflydelse er noget, man tager

For kun anden gang i Udenrigsministeriets historie er en antropolog strøget helt til tops i det diplomatiske hierarki. Danmarks kommende ambassadør i Burkina Faso, Birgitte Markussen, er gået målrettet efter job på den globale scene og har sagt det højt. Det er nødvendigt, hvis man som kvinde har lederambitioner, mener hun.



BLÅ BOG

Navn: Birgitte Markussen

Alder: 46 år

Job: Per 1. september 2010 ambassadør i Burkina Faso, Vestafrika

Uddannelse: Antropolog (magisterkonferens) fra Aarhus Universitet 1997.

Studentereksamen fra Silkeborg Amtsgymnasium 1982

Privat: Bor i Kongens Lyngby med sin mand og to børn

Kendetegn: Engageret, robust, kreativ

Verden er hvid udenfor, og der er ild i brændeovnen hjemme hos Birgitte Markussen på adressen i Kongens Lyngby.

Under hættten er der grøn te på porcelænsanden, og et fad med æblemuffins står på stuebordet og frister. Det er svigermor, der har været så venlig. For selv om karrierediplomaten er i færd med at afspadsere en kæmpe overarbejdsbukkel oven på FN's COP 15-møde i København, er hun ikke nået til det hjemmebagte endnu.

“Jeg har ikke talt fransk, siden jeg var på filmskole i Paris i slutningen af 80'erne, så jeg har støvet de gamle grammatikbøger af. Jeg kan godt blive en anelse nervøs ved tanken om, at mit arbejdssprog om kun et halvt år, når der skal forhandles på allerhøjeste niveau, er fransk”, siger Birgitte Markussen.

For kun anden gang i Udenrigsministeriets historie er en antropolog blevet udnævnt til en ambassadørpost. Til september rejser 46-årige Birgitte Markussen til Burkina Faso i Vestafrika, hvor hun skal stå i spidsen for den danske repræsentation i hovedstaden, Ouagadougou. Med sine knap 14 millioner indbyggere er den fattige tidligere franske koloni en stor udfordring:

“Jeg glæder mig til at lære at forstå landet Burkina og dets økonomiske og politiske rolle i regionen. Præsidenten har mæglet i tre konflikter i området uden for sine egne grænser. Klimaet bliver et centralt opmærksomhedspunkt. Vejret er uforudsigeligt med lange tørkeperioder, som i stigende grad går ud over både den sårbare eksport af bomuld og landets øvrige landbrugsproduktion. Ligesom i resten af verden skal vi også i Afrika i langt større grad tænke udenrigs-, udviklings-, og handelspolitik og eksempelvis sikker-

hedspolitik sammen. Og så bliver en af mine største opgaver at være med til at effektivisere samarbejdet mellem aktørerne i den internationale udviklingsbistand”, forklarer Birgitte Markussen.

Familien bliver hjemme

At hun brænder for sit arbejde, lægger Birgitte Markussen ikke skjul på. Jobmæssigt tog hun adskillige snørklede omveje, inden hun for knap 10 år siden landede i Udenrigsministeriets sektorfaglige tjeneste.

Hun har arbejdet som konsulent i Afrika, Latinamerika og Asien for det rådgivende ingeniørfirma Carl Bro, noget af tiden fra Wien, hvor hendes mand i tre år var på kontrakt for FN. Hun har også været ansat i Grinsted Public, et bureau, der leverer analyser og kommunikation til den offentlige sektor. I Udenrigsministeriet har hun arbejdet med kvalitetssikring af den danske bistandshjælp, og så var hun med til at gennemgå indsatsen efter tsunamien i 2005, hvor tjenesten fik hård kritik. Derefter fulgte tre år som souschef på ambassaden i Ugandas hovedstad, Kampala før hun i 2008 blev souschef i Udenrigsministeriets miljø-, energi- og klimakontor, der har arbejdet bag kulisserne op til og under COP 15 i København.

Sammen med adoptionen af sin datter fra Uganda skubbede en spændende række af opgaver – bl.a. fredsforhandlinger mellem den ugandiske regering og oprørsgruppen Lords Resistance Army og en vellykket indsats for fattigdomsreduktion – kraftigt til hendes begejstring for det afrikanske kontinent og dets folk.

Efter mange overvejelser bliver mand og børn i udgangspunktet i Lyngby, når hun rejser til sommer. Hvordan hun kan tage af sted uden dem, har Birgitte Mar-

kussen skullet svare på adskillige spørgsmål om siden sin udnævnelse.

“Det er kun halvandet år siden, at vi kom hjem fra Uganda. Vores store dreng går i gymnasiet, og vores datter er først lige faldet rigtigt godt til i Danmark. De har jo også en far, som i øvrigt selv har et superspændende job i en dansk virksomhed. I stedet for at se problemer alle vegne vælger vi at fokusere på de mange muligheder og oplevelser, som også resten af familien får glæde af, når jeg tager til Afrika. Der vil blive masser af rejser frem og tilbage”, pointerer Birgitte Markussen.

Den skarpe prioritering og de til tider svære fravalg forholder hun sig meget bevidst til.

“Hvis man både vil have en familie og et arbejdsliv, der nogle gange kræver én 60-70 timer om ugen, skal man ikke være bange for at bede om hjælp. For at få privatlivet til at hænge sammen har vores familie – ud over at få stor hjælp fra vores bedsteforældre – benyttet mormorordninger, haft rengøringshjælp og en au pair-pige boende – ellers kunne det slet ikke hænge sammen herhjemme. Jeg tror, at vi i Danmark bliver nødt til at ændre syn på det “at få hjælp i hjemmet”. Man må simpelthen forholde sig åbent og meget pragmatisk til, hvordan familier med to arbejdende forældre får det praktiske i hjemmet til at fungere, hvis vi mener ligestilling seriøst”, siger Birgitte Markussen.

“Som kvinde på jobbet har jeg desuden lært, at man er nødt til selv at tage initiativ og søge lederstillinger, hvis det er det, man har lyst til. Man skal ikke tøve med at gå målrettet efter det, man brænder for og synes er spændende. Og man skal tænke over, at indflydelse normalt ikke er noget, man får. Det er noget, man tager”. <<

“Som kvinde på jobbet har jeg desuden lært, at man er nødt til selv at tage initiativ og søge lederstillinger, hvis det er det, man har lyst til. Indflydelse er normalt ikke noget, man får. Det er noget, man tager”.

Velkommen til DM

Overskriften er der ikke noget nyt i, for velkommen er og har du altid været i din fagforening. Om du ringer, skriver eller møder personligt op. Men vi har forbedret servicen over for dig.

Du kommer nu hurtigere igennem på telefonen. Ikke noget med at være "nummer 21 i køen". Og hvis du møder personligt op, vil du som altid få en kompetent, hurtig og høflig betjening – men nu i den nyindrettede reception i stueetagen. Ind ad døren og lige til venstre vil du møde vores receptionister, der bringer dig videre til den af vores konsulenter, du skal i forbindelse med.

Vores åbningstider er stadig kl. 10-16 mandag til torsdag og kl. 10-15 fredag. Det gælder både receptionen og telefonen (38 15 66 00). Og vores adresse er stadig Nimbusparken 16, 2000 Frederiksberg.

Venlig hilsen
Dansk Magisterforening



Foto: Henrik Petit

Den nyindrettede reception i stueetagen.

Lige nu i LIC



Rösti Margrethe
Røreskålsæt
Gul eller sort
1,5 l og 2,0 l
Vejl. pris 239,-

MEDL. PRIS
119,-



Se det nye katalog på lic.dk



Spiegelau Soiree Sæt
6 stk. rødvins-, hvidvins-
og champagneglas
Vejl. pris 899,-
Normal medl. pris 719,-



Lærernes Indkøbscentral
Køb på nettet og få leveret
til døren: www.lic-netshop.dk
Varehuse:

Turbinevej 9, 2730 Herlev
Jens Olsens Vej 9, Skejby, 8200 Århus N
Tlf. 44 85 46 00

Tilbuddene gælder til 3. april 2010

Syge danskere skal gå på arbejde

Sygemeldte kan godt arbejde på nedsat tid og være i dialog med arbejdspladsen. Det kan nedbringe sygefraværet, mener regeringen. Fagforeninger bakker op, men advarer imod pres til at gå på arbejde.

Danskerne skal på arbejde – også selv om de er syge. For mange kan godt arbejde, selv om de er sygemeldte. I gennemsnit er danskerne årligt sygemeldt 11 uger, blandt andet forårsaget af, at 150.000 danskere er langtidssygemeldte, og det er alt for mange, lyder budskabet fra Beskæftigelsesministeriet. Med millionkampagnen “Syg med job – sygdom og arbejde behøver ikke at udelukke hinanden” vil ministeriet gøre det muligt, at endnu flere får mulighed for at arbejde under sygdom og holde kontakt med arbejdspladsen under sygdom.

Den linje møder opbakning fra en række fagforeninger. Formand i DM Ingrid Stage pointerer, at det er vigtigt med åbenhed og dialog på arbejdspladsen om, hvordan man håndterer sygdom.

“Man skal have lov til at være syg. Men det er lettere at komme tilbage i arbejde, hvis man ikke har været totalt isoleret under sygdommen. Derfor er det

vigtigt, at den enkelte arbejdsplads har en sygefraværspolitik og åbent diskuterer løsninger og muligheder for sygefravær”, siger Ingrid Stage og peger på, at tillidsrepræsentanter i den forbindelse spiller en afgørende rolle.

“De kan støtte og hjælpe den sygemeldte, så man ikke piskes tilbage i arbejde på grund af det økonomiske argument, at “sygdom koster”, for det er kontraproduktivt”, siger Ingrid Stage.

Det er formand for HK/Kommunals beskæftigelsesudvalg Christian Grønne-mark enig i. Ifølge ham skal tillidsrepræsentanten sørge for, at den sygemeldte ikke bliver truet tilbage på arbejde.

“Man skal ikke komme i den situation, hvor man er bange for at blive afskediget og overhører kroppens egne signaler og går på arbejde uden at være klar til det”, siger han til Ekstra Bladet.

Bred opbakning

Både DM, HK, LO og 3F støtter op om idéen bag regeringens sygekampagne, og at medlemmerne skal have en tæt kontakt med arbejdspladsen under langtidssygemelding. Men samtidig advarer fagforeningerne imod, at den sygemeldte skal for hurtigt tilbage i arbejde. Derfor skal tillidsrepræsentanten tages med på råd for at

udarbejde en sygefraværspolitik, som vil være en fordel for alle parter på arbejdspladsen.

Ministeriets kampagne startede den 15. marts. Den er en del af en trepartsaf-tale om sygdom, som er indgået mellem regeringen og en række faglige organisationer som LO, DA, FTF, KL, Danske Regioner, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Lederne, Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger og Akademikernes Centralorganisation (AC).

Ifølge underdirektør i DA Charlotte Vester er sygefraværssamtaler og mere fokus på deltidsarbejde i forbindelse med sygdom vigtigt for både samfundet, arbejdspladsen og den enkelte medarbejder.

“Jo mere man bevarer sin tilknytning til arbejdspladsen, jo større chance er der for at komme hurtigt tilbage igen”, siger Charlotte Vester.

Hun pointerer, at der altid vil være en risiko for, at der kan opstå enkeltsager, hvor det går skævt. Men der er kommet et nyt instrument, som man på arbejdspladserne skal vende sig til at bruge.

“Det kræver øvelse. Derfor er det vigtigt at understrege, at sygesamtalerne føres i samarbejds ånd. Det handler om at bringe medarbejderen tilbage i arbejde, så hurtigt som helbredet tillader det”, siger Charlotte Vester. <<

“Tillidsrepræsentanten kan støtte og hjælpe den sygemeldte, så man ikke piskes tilbage i arbejde på grund af det økonomiske argument, at “sygdom koster”, for det er kontraproduktivt”.

Ingrid Stage, formand, DM



Fagceller



Foto: Colourbox

DET SOCIALE DOMINERER NETVÆRKET



Foto: Jesper Voldgaard

Anne Provst.

Man kan godt savne samvær med andre magistre, når man flytter til en provinsby. Især når man også er ansat som den eneste magister på en arbejdsplads. Det følte Anne Provst. Ved et regionalt netværksmøde arrangeret af DM indså hun, at hun ikke er alene om den følelse. Derfor besluttede de fremmødte at danne fagcellen DM Midtjysk Netværk. De var 15 til mødet i december 2008, men da rygten om det nye netværk spredtes, blev de hurtigt 27, og nu er de mellem 40 og 50 magistre, der mødes hver tredje måned.

“Vi fandt jo ud af, at selvom man føler sig lidt alene, så er der faktisk rigtig mange

magistre i Viborg og omegn”, fortæller Anne Provst, markedsudvikler på Special-Trykkeriet i Viborg. Hun påtog sig samtidig at være netværkets navigator og kom derfor på DM’s kursus for navigatører. Hun står for planlægning af hvert møde. “Jeg har spurgt, om der er andre medlemmer af netværket, der vil være med til at planlægge, men det vil de ikke, og det passer mig fint. Det er jo en øvelse i projektløse, fordi jeg får flere erfaringer med at koordinere og tilrettelægge, og det er også brugbart i mit arbejdsliv”, siger Anne Provst. Hun har oplevet, at hendes netværk er udvidet betydeligt både ved at være i

bryder frem

Netværk er blevet en vigtig del af arbejdslivet. Men for mange kan det være svært at gennemskue, hvilket netværk man bør være i. DM har med succes stået for fagspecifikke eller regionale netværksarrangementer i flere år, men nu begynder medlemsinitierede netværksgrupper, de såkaldte fagceller, at spire frem.

“Det virker lidt som en demokratisk græsrodsbevægelse. Medlemmerne bestemmer selv netværkets formål og ramme, og vi bistår, som de ønsker. Det er en ny måde at bruge sin fagforening på, og vi får arrangementer i områder, hvor vi måske ikke har haft mulighed for at komme så ofte”, fortæller Nina Hallgren Steinrud, netværkskonsulent i DM.

Et medlem kan selv tage initiativ til at starte en fagcelle. Hvis det er svært at komme i kontakt med andre interesserede medlemmer, kan man søge på DM's virtuelle netværk eller gennem DM. Hver fagcelle skal have en netværksnavigator, der står for kontakten til DM, og som har ansvar for koordinering og planlægning. DM holder løbende workshops for netværksnavigatører, hvor man lærer om metoder til erfaringsudveksling og læring i fagcellerne. “Vi har jo nogle meget kompetente medlemmer,

der er i stand til at stå for netværket selv. Vi tilbyder dem så yderligere workshopper og kursus-kit med materialer, hvor de kan finde inspiration til procesfacilitering og projektledelse”, siger netværkskonsulent Catja Friis Iversen.

Fagcellen kan søge om penge til dækning af udgifter til for eksempel foredragsholder eller bøger til en studiekreds. DM har desuden skabt et virtuelt netværk, hvor kun medlemmer har adgang. Her er der mulighed for debat, blog, filbibliotek, deling af links eller at gøre opmærksom på arrangementer.

“Det er bevidst, at vi har skabt et lukket forum for medlemmerne, fordi der skal være mulighed for at debattere og drøft ting i fortrolighed”, siger Nina Hallgren Steinrud.

Netværkskonsulenterne foreslår, at man mødes på hinandens arbejdspladser. “Det er jo en fantastisk chance for at få erfaringsudveksling og indblik i, hvad man laver som magister i de forskellige virksomheder. Den type oplysning kan være svær at få i hverdagen”, siger Catja Friis Iversen.

Er det ikke muligt at mødes på arbejdspladsen, stiller DM lokaler i Århus og København til rådighed.

selve netværket, men også ved at stå for organiseringen af hvert møde.

Da fagcellen blev startet, havde medlemmerne ikke helt bestemt sig for, hvad netværkets formål skulle være, så de startede med at tage udgangspunkt i netværksboksens øvelser med forslag til aktiviteter. Men det blev hurtigt klart, at de fleste medlemmer ønskede noget andet af netværket.

“Netværket består af mange tilflyttere, så ønsket er at få bragt magistrene sammen. Samtidig vil vi gerne have nogle oplevelser sammen, hvor vi provokeres eller inspireres. Der må gerne være nogle helt andre indfaldsvinkler til, hvordan det er at være højtuddan-

net, eller om samfundstendenser”, fortæller Anne Provt.

Netværket har blandt andet haft besøg af en dirigent, der har talt om kommunikation og kropssprog, og en *idékaptajn* har stået for et provokerende oplæg om dannelse. Netværket har også benyttet sig af DM's tilbud om at få en konsulent til at holde oplæg om psykisk arbejdsmiljø. “Det gav nogle gode samtaler. Så selvom vi mest har søgt oplægsholdere eksternt, fordi vi ønskede andre indgangsvinkler, så kan jeg sagtens forestille mig, at vi vil benytte os af lignende tilbud fra DM igen, når der er interne faglige emner, der skal drøftes”, siger Anne Provt.

Netværk i DM

DM's faglige netværk: DM arrangerer konferencer og aktiviteter.

DM's regionale netværk: DM arrangerer regionale netværksmøder.

DM's fagceller: Navigatøren arrangerer møder og aktiviteter efter ønske.

FAGCELLER

- En ansvarlig navigator står for kontakt til DM og for koordinering og planlægning
- Medlemmerne bestemmer selv ramme og formål
- Fagcellerne bruges især til sparring, erfaringsudveksling, vidensdeling og inspiration
- Penge kan søges til aktiviteter
- Det virtuelle netværk på DM's hjemmeside kan bruges som kommunikationsforum
- Netværksboks, der blandt andet indeholder 12 øvelseskort med forslag til aktiviteter i netværket, står til rådighed
- Mødelokaler kan lånes hos DM i Århus og København.
- Besøg af DM's konsulenter kan bestilles

SÅDAN FÅR DU DET GODE NETVÆRKS MØDE

Forventningsafstemning

Hvad vil du have ud af at være i netværket, og hvad kan du selv bidrage med?

Tidsbegrænsning

Det er med til at skabe en ramme om mødet, så det ikke bare bliver en sludreklub. Afsæt for eksempel to timer.

Aktiv deltagelse

Alle bidrager og forpligter sig til at deltage aktivt med at dele viden og give input til konkrete problemstillinger.

TVÆRFAGLIGHEDEN ER VIGTIG I NETVÆRKET

Foto: Eget foto



Kirsten Besendahl.

Magistre behøver ikke at komme fra samme fag for at få udbytte af at være i netværk sammen. Det er netværket i Sønderborg bevis på. Her samles blandt andet humanister, fysikere og biologer.

“Jeg tror faktisk, at det er endnu mere lærerigt for mig at få andre akademiske vinkler på mit arbejde. De humanistiske vinkler er jeg jo vant til at få. Jeg har også ofte hørt fysikerne i netværket sætte pris på at høre de humanistiske synsvinkler”, siger Kirsten Besendahl, udviklingskonsulent i Tønder Kommune og netværksnavigator.

Medlemmernes arbejdspladser er et fast omdrejningspunkt i netværket. Hver tredje måned skiftes de til at planlægge netværksmødet på deres arbejdsplads. “Vi vil gerne have inspiration og mulighed for sparring på konkrete arbejdsopgaver. Vi samarbejder også meget om at udvikle hinandens karriere- og jobmuligheder. Når vi mødes på

hinandens arbejdspladser får vi indblik i, hvordan en magister passer ind i de forskellige virksomheder. Det er ofte en øjenåbner”, fortæller Kirsten Besendahl. Hun oplever, at det især er relevant at dele erhvervs erfaring i et udkantsområde, hvor der ofte kun er ansat én magister i en virksomhed. Hun er mange gange blevet overrasket over, hvilke jobmuligheder der er for magistre i området. Netværket samarbejder også om større arrangementer med et netværk, der dækker Åbenrå og Haderslev. Det har blandt andet handlet om karriereplanlægning og lønforhandling.

“Tit er der jo spændende aktiviteter som for eksempel fyraftensmøder i København, Århus og Odense, men det kan være lidt for langt at tage til for os. Derfor har vi et mål om at bringe DM mere til Sønderjylland. Det er jo muligt med flere arrangementer, når vi er så stor en gruppe”, siger Kirsten Besendahl.

KULTUREN BEGEJSTRER NETVÆRKET

Foto: Kenneth Løvholt



Lene Brandt-Erichsen.

“Jeg kommer simpelthen begejstret hjem fra hvert eneste netværksmøde. Vores fagcelle er et møde med så mange spændende mennesker samtidig med, at vi oplever en masse fantastiske kulturarrangementer eller personer sammen”, siger Lene Brandt-Erichsen. I hverdagen er hun fuldmægtig på Rigshospitalet, men hun er også meget optaget af kultur. Derfor tog hun initiativ til at danne fagcellen Kulturtænkeriet, hvor hun blev netværksnavigator. Hun fik hurtigt kontakt med 30 andre interesserede ved at søge gennem DM’s Kulturnetværk. “Vi er blevet et netværk sammensat af magistre, der enten er ansat ved forskellige kulturinstitutioner, eller som er meget begejstrede for kultur, og som måske godt kunne tænke sig at bevæge sig ind i at arbejde med kultur”, fortæller Lene Brandt-Erichsen.

Netværket har en fast mødedag hver anden måned, og hver tredje gang planlægger de kommende møder, hvor de skiftes til at byde ind på at arrangere netværksmødet. “Det har fungeret godt indtil nu, men på det sidste har vi brugt lidt for meget tid på at planlægge i stedet for at netværke. Derfor har jeg foreslået en omstrukturering, så vi nedsætter en form for bestyrelse eller udvalg, der kan stå

for planlægningen”, siger Lene Brandt-Erichsen. I deres arrangementer har de forsøgt at komme lidt bag om kulturinstitutionerne til stor inspiration for mange af deltagerne. De har blandt andet været på Center for Kultur- og Oplevelsesøkonomi, Kulturcenter Assistens og på Carlsberg. Sidste gang havde de også afsat tid til en præsentationsrunde.

“Det var meget interessant, og der opstod små minigrupper. For eksempel var der nogle stykker, der havde erfaringer med eller lyst til at starte egen virksomhed op, og de fik gang i sparring på området”, siger Lene Brandt-Erichsen. Da Kulturtænkeriet startede op, var der problemer med DM’s virtuelle netværk, så de startede en gruppe på Facebook, hvor de kunne kommunikere, men efter DM’s relancering af det nye virtuelle netværk har de drøftet i netværket at skifte til det. “Facebook har fungeret okay, men det kan godt virke lidt for offentligt tilgængeligt, hvis man vil have gang i mere dybdegående debatter og tanker. Der er heller ikke de samme muligheder for at vedhæfte filer og andet, og det synes jeg ofte, at vi mangler. Derfor tror jeg, at DM’s virtuelle fagcelle kan blive en god platform for os”, vurderer Lene Brandt-Erichsen.

Sådan
kommer du
i gang

Meld dig ind i et netværk eller start en fagcelle på www.dm.dk/netvaerk.

Du er også velkommen til at kontakte netværkskonsulenterne Catja Friis Iversen, cfi@dm.dk, telefon 38 15 67 64, og Nina Hallgren Steinrud, nh@dm.dk, telefon 38 15 67 19.



**Copenhagen
Business School**
HANDELSHØJSKOLEN



Give your Career a Major Boost

Information Meeting

Thursday 15 April, 2010, 17:00-19:00

Copenhagen Business School
Dalgas Have 15, 2000 Frederiksberg

Executive MBA

- Classes twice a month
- Strong global perspective
- Projects with real-life cases from your own company
- Individual leadership development
- Immediate impact on your performance development

For more information please visit our website www.mba.dk
or contact us by e-mail mba@mba.dk or phone +45 3815 3014.

Accredited by
**Association
of MBAs**

EQUIS
ACCREDITED

Verden på formler er 11 korte artikler om en fysisk, matematisk eller kemisk formel, der har haft afgørende indflydelse på vores opfattelse af ver-

den. Hvem udviklede formlen? Hvad betyder formlen konkret? Under hvilke omstændigheder blev den til? Hvordan blev den modtaget i samtiden?

Og hvad har den betydet for udviklingen af den verden, vi kender i dag?

Der bringes en artikel i hvert nummer af Magisterbladet

frem til sommeren 2010. De første fem artikler kan du læse i Magisterbladet nr. 1-5/2010. Du finder også Magisterbladet på www.magisterbladet.dk.

$$dS/dt > 0$$



Rudolf Clausius (1822-1888), tysk fysiker.

Termodynamikkens 2. lov er en forudsætning for moderne energiteknologi – og afgørende for, at menneskeheden bliver stadig bedre til at udnytte klodens ressourcer.

Termodynamikkens 2. lov siger i al sin tilsyneladende enkelthed, at hvis man giver et lukket system mulighed for at udvikle sig uden menneskelig indgriben, vil det ske tilfældigt og dermed kaotisk – og så vil entropien (S) i systemet vokse. Hvad entropi er for noget, vender vi tilbage til.

Lovens opdagelse udspringer af problemer med dampmaskinen og ønsket om at opfinde en evighedsmaskine. Den ellers revolutionerende dampteknologi led i begyndelsen af 1800-tallet under, at en meget stor del af den energi, man tilførte i form af kul, forsvandt ud i den blå luft som et varmetab. Det kunne ikke forklares med Newtons mekaniske love, som videnskaben dengang mente rummede alle svar. Førhen- de fysikere satte sig for at løse gåden.

Måltrettet grundforskning

Det var den omvendte verden i forhold til den måde, man normalt laver grundforskning på, forklarer Jens Morten Hansen, statsgeolog og adjungeret professor i na-

turfilosofi på Københavns Universitet og tidligere direktør for Forskningsstyrelsen.

“Normalt ved du ikke, hvad din grundforskning konkret skal bruges til. Termodynamikken er derimod inspireret af et teknisk problem, og man brugte grundforskning til at finde ud af, hvad det egentlig er, der foregår i dampmaskinen. Målet var at udnytte brændslet bedre og dermed begrænse varmetabet”, siger han.

Udviklingen af termodynamikken var en proces, der strakte sig over mere end 100 år og implicerede adskillige berømte videnskabsfolk, der stod på skuldrene af hinanden, fortæller Jens Morten Hansen. Fysikerne Boltzmann og Clausius var nøglepersoner. Før dem gjorde ingeniøren Carnot den for termodynamikken afgørende opdagelse, at energien i et lukket system er konstant. Det vil sige, at den energi, et lukket system bruger, stadig er i systemet efter brug – den er bare omdannet til nye energiformer, hvoraf nogle er tilgængelige, og andre utilgængelige. Mængden af utilgængelig energi vokser altid.

Kaotiske it-systemer

Forskerne betegnede den utilgængelige energi som et systems entropi (= indad-

vendthed). Clausius fremførte en teori om, at universet kan betragtes som et lukket system, der til sidst vil lide “universets varmedød”. Modsat mennesker, dyr og planter, der har fundet et modtræk til entropiens vækst ved at vekselvirke med omverdenen, pointerer Jens Morten Hansen.

“Gennem de fysiologiske processer kan vi skelne mellem energiformerne, så vi kan skille os af med den utilgængelige energi ved at bortlede varme fra kroppen og udskille affaldsstoffer. Det kan uorganiske eller uintelligente systemer som fx dampmaskiner ikke, og derfor mister de kostbare energiressourcer. Alverdens energiteknologi har siden haft ét fælles hovedformål, nemlig at minimere entropien gennem intelligent indgriben for på den måde at udnytte energien bedst muligt”, siger han og tilføjer, at nyere forskning viser, at der også uvægerligt vil opstå entropi i informationssystemer som fx store databaser.

“Jo flere informationer man samler i ét system, jo mere kaotisk og utilgængeligt bliver det. Det er mange it-udviklere endnu ikke tilstrækkeligt bevidste om. Men det skal de nu nok blive”, advarer Jens Morten Hansen. <<

DANMARK FØRER I VOKSENUDDANNELSE

Danskerne mellem 25 og 64 år er blandt de flittigste i Europa til at efteruddanne sig. Det viser en EU-rapport, der gør status på EU-landenes bestræbelser på at leve op til de såkaldte Lissabon-mål for uddannelse.

Ifølge rapporten er andelen af danskere, der i 2008 deltog i voksen- eller efteruddannelse, 30,2 pct. eller mere end tre gange så høj som det europæiske gennemsnit og langt over det europæiske 2020-mål på 15 pct.

Danmark kan ligeledes bryste sig af at være blandt de højest scorende lande, når det gælder videregående uddannelse. Andelen af danskere mellem 30-34 år, der i 2008 havde en videregående uddannelse, var 46,3 pct. – et pænt stykke over det europæiske gennemsnit på 31,1 pct. og tæt på en opfyldelse af globaliseringsstrategiens målsætning fra 2006 om, at mindst halvdelen af en ungdoms-

årgang skal have en videregående uddannelse.

Rapporten sammenligner også EU-landene på andre uddannelsesparametre. Når det fx gælder læsefærdigheder blandt børn, klarer Danmark sig ligeledes fint. Andelen af unge under 15 år med dårlige læsefærdigheder var i 2008 faldet til 16 procent, mens EU-gennemsnittet voksede til 24,1 pct. Til sammenligning havde 22,4 pct. af de norske og 15,3 pct. af de svenske børn læseproblemer.

Set med danske briller er der dog også mindre positive sider af statusrapporten. Således faldt andelen af unge under 24 år, der har fuldført en ungdomsuddannelse, fra 72 pct. i 2000 til 71 pct. i 2008. I samme periode steg den samlede europæiske andel af 24-årige med en ungdomsuddannelse fra 76,6 til 78,5 pct., hvilket dog fortsat er et stykke fra målet om at nå 85 pct. i 2010. *tb*

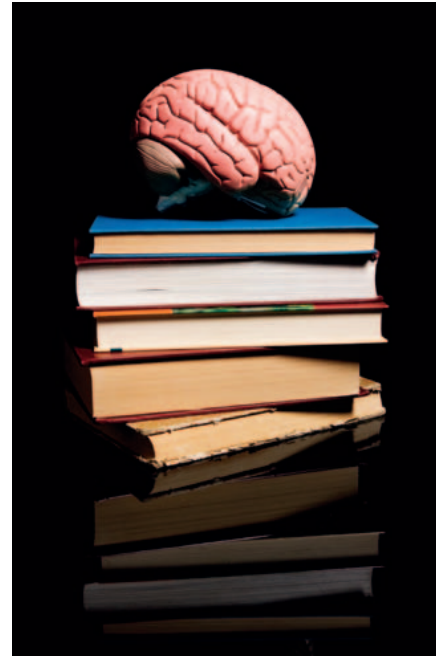


Foto: Colourbox

www.lb.dk

Meddelelse om

Indkaldelse til generalforsamling

Lærerstandens Brandforsikring G/S afholder ordinær generalforsamling på adressen Kompagnisalen, Kompagnistræde 39, 1208 København K.

Tidspunkt: Lørdag den 24. april 2010, kl. 10.00.

Med følgende dagsorden:

1. Valg af dirigent.
2. Bestyrelsens beretning.
3. Fremlæggelse og godkendelse af årsrapport for 2009.
4. Beslutning om anvendelse af overskud i henhold til det godkendte regnskab.
5. Bestyrelsens forslag til ændringer i selskabets vedtægter. Det væsentligste indhold i bestyrelsens forslag er:
 - a) Oprettelse af et valgudvalg, som i tilfælde af vakance blandt de delegerede kan indstille kandidater til godkendelse på generalforsamlingen (§§ 5, 8, ny 8A og 11).
 - b) Ophævelse af kravet om, at stillere skal have bopæl i valgområdet, idet disse dog ikke må være delegerede (§ 8).
 - c) Præcisering af, at visse beslutninger i henhold til lovgivningen kræver kvalificeret flertal (§ 12).
 - d) Ophævelse af reglen om, at delegerede kun kan udøve deres stemmeret ved personligt fremmøde og ikke ved fuldmagt (§ 12).
 - e) Præcisering af, at medlemmer af direktionen ikke kan vælges som medlem af bestyrelsen (§ 14) samt præcisering af, at direktionen kan bestå af 1-3 medlemmer (§ 15).
6. Valg til bestyrelsen.

7. Valg af revisor.

8. Eventuelt.

Senest 8 dage før generalforsamlingen vil dagsorden, de fuldstændige forslag til vedtægtsændringer og årsrapport m.v. være fremlagt til eftersyn for medlemmerne på selskabets kontor. Materialet vil også kunne findes på www.lb.dk under menupunktet "Om LB" og underpunktet "Generalforsamling".

Adgang til generalforsamlingen har samtlige delegerede, der tillige har stemmeret. Endvidere har medlemmer af Lærerstandens Brandforsikring G/S ret til at overvære generalforsamlingen og tage ordet der, dog uden stemmeret.

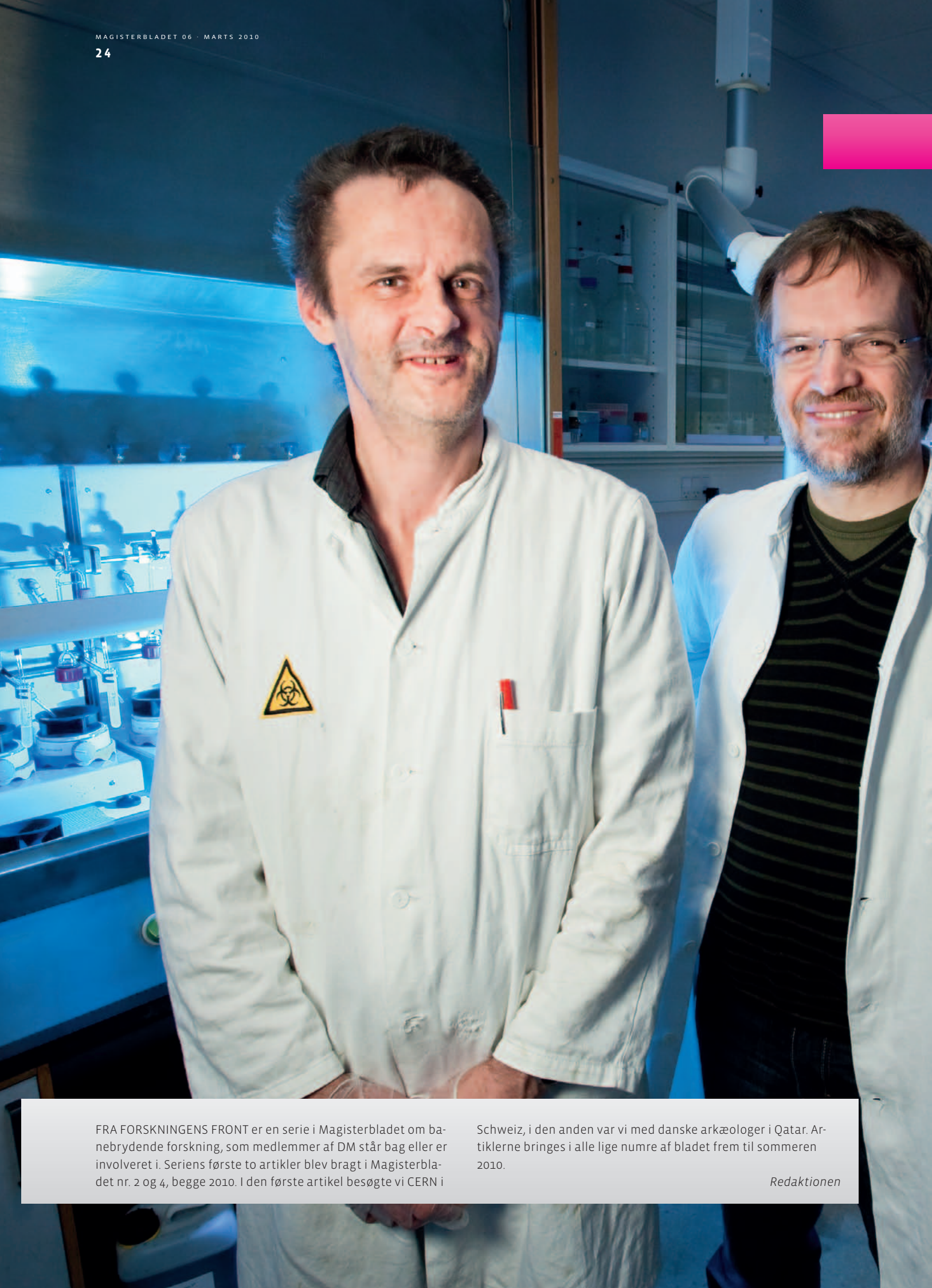
Anmeldelse om overværelse af generalforsamlingen skal være Lærerstandens Brandforsikring G/S, Direktionssekretariatet, i hænde senest mandag den 19. april 2010, hvorefter adgangskort vil blive tilsendt.

På bestyrelsens vegne
Knud Erik Bang
Formand



LÆRERSTANDENS BRANDFORSIKRING G/S

Farvergade 17 • 1463 København K • Tlf 3311 7755 • www.lb.dk



FRA FORSKNINGENS FRONT er en serie i Magisterbladet om banebrydende forskning, som medlemmer af DM står bag eller er involveret i. Seriens første to artikler blev bragt i Magisterbladet nr. 2 og 4, begge 2010. I den første artikel besøgte vi CERN i

Schweiz, i den anden var vi med danske arkæologer i Qatar. Artiklerne bringes i alle lige numre af bladet frem til sommeren 2010.

Redaktionen

Nils Risgaard-Petersen og Lars Peter Nielsen synes, det er ren underholdning at rode med mudder i laboratoriet.

Mændene fra muddergangen

En gruppe forskere fra Aarhus Universitet har revolutioneret den hidtidige erkendelse af, hvordan bakterier ernærer sig. Opdagelsen er publiceret i Nature, og det giver verdensomspændende opmærksomhed at stå i spidsen for et paradigmeskifte, har de erfaret.

Det er en rodet affære at finde frem til bygning 1540, lokale 133 på Aarhus Universitet. Først har et massivt opbud af håndværkere hevet 1540 af den gule facade, dernæst har de kamoufleret trapeopgangen i et sandt sammensurium af gamle og nye radiatorer, murbrokker og byggestøv. Men lugten viser vejen, op ad trappen og hen ad gangen. Lugten af jord.

“Det her bliver faktisk kaldt muddergangen. Fordi vi altid roder rundt med mudder fra havbunden i Århus Bugt”, siger lektor Lars Peter Nielsen som velkomsthilsen. Han er en af de i alt fem forskere, der med mudder som råstof har vendt op og ned på den videnskabelige erkendelse af, hvordan naturen er skruet sammen.

Det, forskergruppen har opdaget, er, at bakterier har et elektronisk samliv, der gør dem i stand til at overføre elektroner til hinanden over endog meget store afstande. Set med menneskeøjne er afstanden på små to centimeter, men fra en bakteries perspektiv er det helt andre længder, der er på spil. Afstanden er på 20.000 gange bakteriens egen stør-

relse, eller det, der i menneskeverdenen ville svare til afstanden mellem Århus og Samsø.

Og hvad er det så, der gør netop den vid til en revolution, der får videnskabsfolk over hele verden til at studse, stille spørgsmål og sige flot, godt gået, cool, smashing, exciting?

“Vi har skabt en meget stærk evidens for, at naturen har sit eget elektriske kredsløb”, siger Lars Peter Nielsen.

Da de fem forskere for tre år siden gik hos Danmarks Miljøundersøgelser, der dengang havde hjemme i Silkeborg, og undersøgte kæmpebakterier fra havbunden, stod det ikke skrevet i projektbeskrivelsen, at de skulle finde frem til noget, der kunne vise sig at revolutionere naturvidenskaben. For som så mange andre store bedrifter skete det nærmest ved en tilfældighed:

“I forbindelse med projektet om kæmpebakterierne opbevarede vi sedimentter fra havbunden i glas. Men ved en fejl glemte vi ét glas, og da det havde stået i en måned, så det pludselig meget anderledes ud, end da vi begyndte. Vi lavede nogle målinger på det, og det viste sig,

“Vi er jo lidt nogle gamle rotter med en traditionel anarkistisk indstilling til tingene, så vi har jo nok brugt lidt timer hist og pist, som der ikke lige stod bakteriers elektriske netværk på”.

Lars Peter Nielsen, lektor, lic.scient., Aarhus Universitet

>> at der flere centimeter nede i havbunden ikke var mere svovlbrinte. Det burde kun kunne forsvinde, hvis der også var ilt til stede, men det vidste vi, at der ikke var så langt nede. Vi forstod ikke, hvordan det kunne hænge sammen, men en nat, da jeg lå og ikke kunne sove, slog det mig pludselig, om det kunne være en mulighed, at havbunden er gennemvævet af naturskabte elektriske ledninger. Og det viste sig at holde stik”, fortæller Lars Peter Nielsen.

Gamle anarkister

De fem forskere bag opdagelsen har alle kendt hinanden siden studietiden for 20-25 år siden. De har med jævne mellemrum arbejdet sammen på forskellige projekter. Da de stod med de første spirende frø til opdagelsen af bakteriernes elektriske netværk, blev en god gammel ven, en japansk forsker, tilknyttet projektet. Han havde adgang til lidt fleksible økonomiske midler, og derudover støttede Aarhus Universitets Forskningsfond projektet med 300.000 kroner. Siden har forskergruppen uden held søgt Forskningsrådet for Natur og Univers om støtte til at fortsætte det elektroniske spor.

“Vi er jo lidt nogle gamle rotter med en traditionel anarkistisk indstilling til tingene, så vi har jo nok brugt lidt timer hist og pist, som der ikke lige stod bakteriers elektriske netværk på. Den tilgang har vi haft meget skæg med gennem årene, og man kan vel nærmest sige, at vores stra-

tegi er, at vi satser på at få tilgivelse efterfølgende. Det er jo et klassisk dilemma, at det ikke er til at skrive ind i en projektbeskrivelse, at man ender med at opdage noget, som ingen andre har set før”, siger Lars Peter Nielsen.

Trangen til at efterprøve det, som forskerne kalder skæve data, er også noget, der er blevet forstærket med årene, mener både Lars Peter Nielsen og postdoc Nils Risgaard-Petersen, der er en af de fem forskere. For det var i sandhed skæve data, de stod med i det mudrede glas i det kølige laboratorium i kælderen.

“Man skal ikke underkende vejen til det her. Hvis vi ikke havde haft et overblik over feltet, som vi har i dag, havde vi ikke været i stand til at se, at de data havde noget nyt at sige os, og så var de måske endt i skrivebordsskuffen ligesom så mange andre skæve data, vi før har gemt der. Vi har mødt forskere rundt omkring i verden, der har fortalt, at de har noget lignende liggende i deres skuffer. De har bare ikke haft troen på deres data, og derfor har de ikke turdet forfølge dem”, siger Nils Risgaard-Petersen.

Skæve data kræver mod

At forskerteamet fra Aarhus turde tro på deres data tilskriver både Nils Risgaard-Petersen og Lars Peter Nielsen deres gamle professor, Henry Blackburn. Han lærte dem, at man ikke altid skal tro, at det er, fordi man selv har begået en fejl, at noget ser mærkeligt ud.

“I stedet for at forkaste sine data som skæve data, der er fejlbehæftede, skal man overveje, hvad der kan forklare dem, hvis de faktisk er rigtige. Men det kræver naturligvis en vis portion mod”, erkender Nils Risgaard-Petersen.

Af samme grund har forskerne gransket evidensen i deres data til noget nær hudløshed. Lars Peter Nielsen, der jo har det med at vågne i utide, kan stadig slå øjnene op midt om natten og med gru få den pludselige indskydelse, at der er noget helt banalt, de har overset.

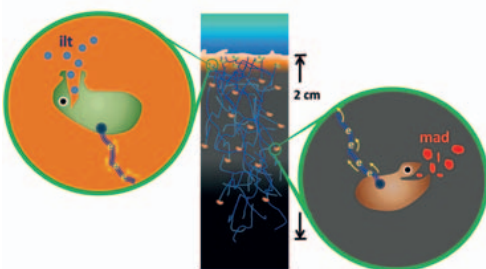
“Men når jeg tænker efter, så kan jeg ikke komme i tanke om, hvad det skulle være. Skulle der komme nogle forskere, der kan tilbagevise vores teori, så vil det selvfølgelig være kedeligt, men jeg kan med ro i sindet sige, at vi har undersøgt alt med anerkendte metoder. Hvis nogle finder noget andet, så må vi jo bare tage det til efterretning og ønske dem tillykke”, siger han.

Lykønskninger har forskergruppen fået rigtigt mange af, siden de for nogle måneder siden fortalte om deres opdagelse på de første konferencer. Og siden forskningen blev offentliggjort i det videnskabelige tidsskrift Nature i februar, er det strømmet ind med henvendelser fra nysgerrige i hele verden.

De fleste sætter den nye viden om bakteriernes elektriske netværk ind i andre kontekster, og forskerne er blevet præ-senteret for spørgsmål om alt fra opdagelsens indflydelse på kræftforskningen

>>

SÅDAN GØR BAKTERIERNE

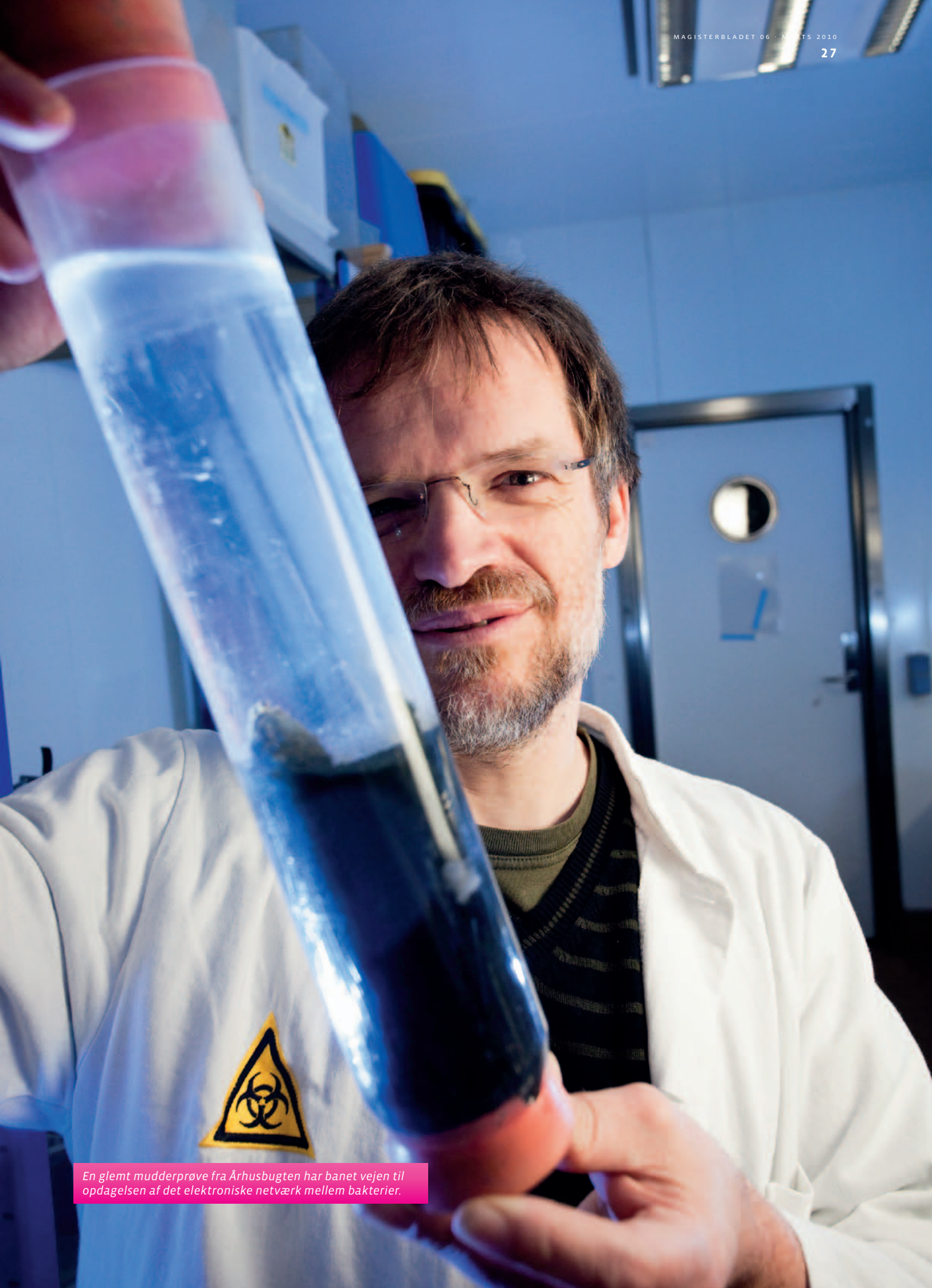


De øverste par centimeter af havbunden er gennemvævet af elektriske ledninger, som bakterierne selv har skabt, og overalt er bakterier koblet på dette elektroniske netværk.

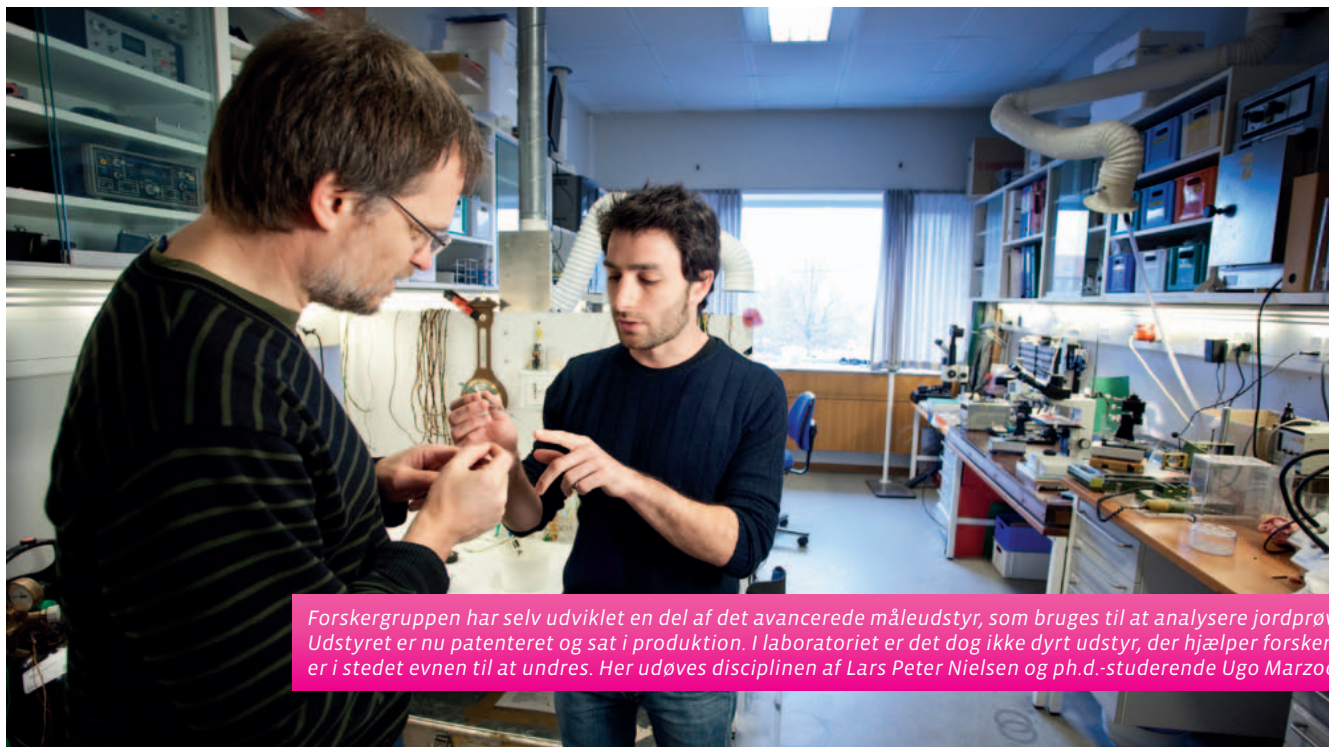
Bakterierne nederst har ingen adgang til ilt. For at få energi ud af maden må de af med elektroner, som sendes op gennem ledningerne. Øverst i havbunden er der ilt. Her bruger bakterierne så elektronerne fra de nederste

bakterier til at få energi ud af ilt.

Populært sagt spiser bakterierne nede i havbunden på alles vegne, mens bakterierne øverst oppe trækker vejret for alle. På den måde får alle bakterier energi. Afstanden fra de øverste til de nederste bakterier er op til 20.000 gange bakteriernes egen størrelse. I menneskelig målestok svarer det til afstanden mellem Århus og Samsø.



En glemt mudderprøve fra Århusbugten har banet vejen til opdagelsen af det elektroniske netværk mellem bakterier.



Forskergruppen har selv udviklet en del af det avancerede måleudstyr, som bruges til at analysere jordprøverne. Udstyret er nu patenteret og sat i produktion. I laboratoriet er det dog ikke dyrt udstyr, der hjælper forskerne, det er i stedet evnen til at undres. Her udøves disciplinen af Lars Peter Nielsen og ph.d.-studerende Ugo Marzocchi.

>> til indiskutable forudsigelser af universets endeligt.

“En new age-gruppe har den teori, at når alting i verden er blevet forbundet, så går verden under. De ser derfor vores observationer som et tydeligt tegn på, at det snart er slut. De har også sat dato på. Det er den 31. maj, for jeg kan huske, at jeg tænkte, at så behøver jeg ikke forny mit buskort”, fortæller Nils Risgaard-Petersen grinende.

Dybt fascinerende

De mange henvendelser har med et trylleslag givet forskergruppen i Århus og Silkeborg et kæmpestort fagligt netværk overalt i verden. Det kan vise sig at være en fordel, når der skal forskes videre, og fremtidige projekter skal finansieres, fastslår Lars Peter Nielsen. Men det er ikke populariteten, der i sig selv er brændstoffet:

“Vi synes, det er underholdning at få lov at rode i det her mudder. Det er naturligvis spændende, om andre videnskaber kan bruge vores grundforskning til noget, og om den kan gøre nytte. Vi har skabt ny viden, og nu skal vi arbejde videre med

den for at se, hvad det betyder inden for vores eget felt. Der er uden tvivl nogle modeller, som skal ses efter i sømmene, for vi står jo med en ny erkendelse, der rykker rundt på nogle tidligere opfattelser af, hvordan det hele hænger sammen”, siger Nils Risgaard-Petersen.

Dog lægger ingen af dem skjul på, at det giver et kæmpe sug i maven at opleve, at deres rumsteren rundt i mudderhullet i kælderens har vist sig at være så stor en revolution. Og at det åbner nogle døre, er de ikke i tvivl om:

“Det er da en helt kolossal fed følelse. Det er jo så stort, at alt andet, jeg har været med i, blegner lidt ved siden af. Nu er jeg ikke typen, der nogensinde har beskæftiget mig med karriereplanlægning, og jeg er heller ikke den, der normalt slår ud med armene, men jeg håber da, at vi om et år er 10-15 mennesker beskæftiget med det her på Aarhus Universitet, og at vi har samarbejde med mindst lige så mange forskere rundt omkring i resten af verden”, siger Lars Peter Nielsen.

Og nej – der findes desværre ikke nogen Nobelpris i biologi. <<

FORSKERGRUPPEN

Lars Peter Nielsen, lektor, lic. scient., mikrobiologi, Biologisk Institut, Aarhus Universitet

Nils Risgaard-Petersen, postdoc, Center for Geomikrobiologi, Biologisk Institut, Aarhus Universitet
Henrik Fossing, seniorforsker, Afdeling for Marin Økologi, Danmarks Miljøundersøgelser, Aarhus Universitet

Peter Bondo Christensen, seniorforsker, Afdeling for Marin Økologi, Danmarks Miljøundersøgelser, Aarhus Universitet

Mikio Sayama, National Institute of Advanced Industrial Science and Technology (AIST), Japan

“I stedet for at forkaste sine data som skæve data, der er fejlbehæftede, skal man overveje, hvad der kan forklare dem, hvis de faktisk er rigtige. Men det kræver naturligvis en vis portion mod”.

Nils Risgaard-Petersen, postdoc, Aarhus Universitet

“Berlinere er et eksotisk folkefærd. De minder ikke om andre tyskere. For at være helt ærlig minder de ikke om nogen anden menneskelig livsform på denne planet”.



Berlin
Bag om det store B

Michael Reiter
Gyldendal, 2010, 352 sider,
299,95 kr.

Berlin. Bag om det store B

“Det, du holder i hænderne, er en overlevelsesguide til en af Europas – ja, måske en af verdens – aktuelt mest spændende hovedstæder! Bogen går bag om de etablerede rejseforerers glittede, men ufuldstændige billede af, hvad Berlin er – og er dermed den ultimative rejsebibel til en by i konstant opbrud!”.

Sådan indleder Michael Reiter sin i sandhed bibeltykke ... guide i traditionel forstand er ikke det rigtige ord, snarere bog i feltet mellem objektive informationer og personligt dokument. Det er Berlin set gennem Reiters temperament. Og han holder, hvad han lover: Bogen er ultimativ for fremtidige udflugter til Berlin. Den giver nøglen til en overvældende mængde af muligheder for oplevelse, indsigt og fordybelse. Intet synes at have undgået forfatterens blik og nysgerrighed. (Har han da ikke lavet andet end at snuse rundt i alle Ber-

lins afkroge?). Dertil kommer, at den er skrevet i et sprog, der underholder, pirrer nysgerrigheden – og holder fast i konceptet: alternativ guide.

Det alternative består bl.a. i at hævde, at Berlin *ikke* er Brandenburger Tor, Rigsdagen, Potsdamer Platz eller en tur i fjernsynstårnet på Alexander Platz. Heller ikke det trendy Mitte eller boheme-kvarteret Prenzlauer Berg. Alt for mange turister, hævder Reiter, har nemlig besøgt byen og set de foreskrevne seværdigheder og er dampet af igen uden at været nået ind til, hvad Berlin egentlig drejer sig om. Og de kommer ikke igen. Næste storbyferie går igen til Paris eller London.

Men det vil nu være slut, hvis de altså læser Reiters bog. Med den i hånden bliver man ikke færdig med Berlin i dette liv.

Det betyder dog ikke, at man med bogen som turist er på herrens mark, når man skal

finde hoteller, restauranter, seværdigheder og andre nødvendige informationer om Berlin. Nogle af bogens i alt 22 kapitler er helliget overnatnings- og transportmuligheder samt den obligate, men igen morsomt og begavet turnerede gennemgang af det, man *skal* se – 20 STORE B-SIGHTS, hedder kapitlet. Der er også en god gennemgang af Berlins mange bydele, som faktisk er små byer i storbyen med hver deres historie, befolkning, lugt og sjæl.

Et kapitel, man ikke kommer uden om – for mad skal man jo have – er “CURRYWURST VS. CORDON BLEU”. “Næringskilde nummer eins for tusindvis af berlinere slynges over disken af tykke madammer utallige gange i døgnet – nogle gange med pomfritter (og med ketchup og mayo, hvis det skal være helt korrekt). Der er altid en alenlang kø foran bestillingsvinduet. Men det betaler sig at

vente på det lille stykke Berlin. Rülps, Mahlzeit!” Sådan lyder beskrivelsen af kultstedet Konnopke’s Imbiss på Schönhauser Allee. I samme kapitel får man serveret hemmeligheden bag fastfood-mysteriet Döner. Her skal ikke afsløres noget – læs selv. Også om mad for mere kræse ganer.

Bogens illustrationer fortjener en særlig omtale. Fotografier, tegninger, collager og grafik forstærker indtrykket af en alternativ guide – og kunstbog. Det er så flot!

Bogen indeholder ikke noget kort over Berlin og ingen plan over U- og S-Bahn-nettet. Og det er kun godt, for det er alligevel altid for småt og ikke til at læse i de traditionelle guider. Det kan man have ved siden af. Men det er nødvendigt for at færdes i Berlin – lige så nødvendigt som “Berlin. Bag om det store B”. <<

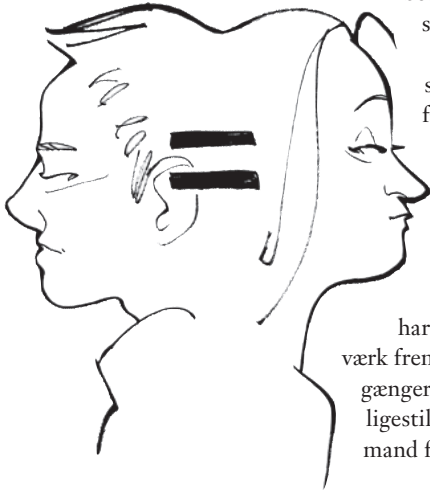
LIGESTILLING: NY MINISTER GIVER FORNYET HÅB

Den nye ligestillingsminister, Lykke Friis (V), har som en af sine første gerninger flyttet ligestillingsområdet tilbage som et selvstændigt område under Klima- og Energiministeriet. Friis' forgænger, Inger Støjberg (V), valgte ellers at gemme ligestillingen væk som en del af Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Med Lykke Friis som ligestillingsminister blæser der nye vinde, og det glæder DM, der har som prioriteret indsatsområde at forbedre ligestillingen på det danske arbejdsmarked.

“Med Lars Løkke Rasmussens nye ministerhold har vi fået en ligestillingsminister, som rent faktisk virker, som om hun gerne vil posten.

Det er nye takter. Jeg bliver i al fald grebet af optimisme, når Lykke Friis som en af sine første handlinger har tænkt sig at hive sit embedsværk frem fra den mølpose, som forgængereren fik begravet det statslige ligestillingsarbejde i”, siger formand for DM, Ingrid Stage.



Ifølge Ingrid Stage sender det et signal om en minister, som ønsker dynamik, aktivitet og forhåbentlig også resultater på sit område.

“Jeg håber, at de nye takter også vil betyde, at vi får en minister, som har modet til at få gjort noget ved de to tabuer, som ligestilling og mænds barselsrettigheder har udviklet sig til under de foregående ligestillingsministre”, siger hun og uddyber:

“Behovet for en revision af ligelønsloven er påtrængende. Det samme gælder behovet for at forbedre mænds rettigheder og vilkår i forbindelse med barsel og forældreorlov. Jeg ser frem til de kommende udspil på de udfordringer”, siger Ingrid Stage.

Læs mere på www.dm.dk/ligestilling.

“Jeg bliver i al fald grebet af optimisme, når Lykke Friis som en af sine første handlinger har tænkt sig at hive sit embedsværk frem fra den mølpose, som forgængereren fik begravet det statslige ligestillingsarbejde i”.

Ingrid Stage, formand, DM

FORNUFTIGT FARVEL TIL PRIVATE UNIVERSITETER

Videnskabsminister Charlotte Sahl-Madsen har valgt at droppe tanken om private universiteter i Danmark, og DM glæder sig over beslutningen. “Jeg synes, der er andre ting, der er vigtigere end at få private universiteter i Danmark. Så det er ikke noget, der står øverst på min ønskeseddel”, siger videnskabsminister Charlotte Sahl-Madsen til Politiken.

DM er glad for, at Helge Sanders tidligere forslag om privatisering af universiteterne bliver lagt på hylden.

“Jeg er meget positiv over for ministerens beslutning og glæder mig over, at vi nulstiller udsigten til A- og B-universiteter. Der er i den grad brug for kvalitet og mangfoldighed i uddannelse og forskning, som vi kunne forudse ville blive undermineret med sådan en privatisering,” siger DM's formand Ingrid Stage.

Hun er også enig med videnskabsministeren i, at det ikke er nødvendigt at privatisere universiteter for at forbedre samarbejdet med erhvervslivet.

“Det er opmuntrende med en minister, der holder sig til realiteterne. Jeg har store forventninger til en løbende dialog med ministeren om universiteternes store udfordringer og forholdene for studerende og ansatte”, slutter Ingrid Stage.

rate blogging mediekoncentration customer branding user

mployer branding brugeradfærd mediedivergens We

online communities **Københavns Universitet** inte

remediering medieteorier collective intelligence organisationsledelse

intellectual property strategisk kommunikation flermedialitet wiki

Master i Cross-Media Communication

Effektiv kommunikation på tværs af medierne

Ansøgningsfrist: 1. juli 2010

medialitet målgruppeanalyse digitale medier medielovgivning

e social responsibility mediekonvergens ophavsret narrative journalis

mer branding interaktivitet web-kommunikation corporate storytell

ktionsdesign podcasting narrativitet kampagneplanlægning spir

edia social media <http://cross-mediacom.dk> viral marketing

ngle source publishing mediesystemanalyse peer2peer medieplaf

valitativ analyse Creative Commons projektledelse architectures of

“Som 12-årig fik jeg lejlighed til at tilbringe en eftermiddag i Illerup, hvor de gravede det store våbenofferfund. Det var nok første gang, jeg fik lov til at være med, hvor der blev gravet. En vidunderlig eftermiddag”.



ARKÆOLOGI

Dronning Margrethe og arkæologien

Jesper Laursen m.fl.

Gads Forlag, 2010, 200 sider, 249 kr.

I april 2010 fylder dronning Margrethe 70. Hun kan se tilbage på et liv, hvor ikke mindst den store interesse for fortiden og arkæologien har været en rød tråd. Det markeres med udgivelsen af dette smukke pragtværk. Fra 25. marts til og med august 2010 vises udstillingen “Dronning Margrethe og arkæologien” på Moesgård Museum, og fra oktober og ind i 2011 på Nationalmuseet.

KULTURHISTORIE



Tekstil æstetik – nytolkning af dansk kulturarv

Minna Kragelund

Forlaget FiberFeber, 2009, 323 sider, 328 kr.

Gennem sit forskningsprojekt “Kulturarv og læring” har tekstilforsker, ph.d. Minna Kragelund undersøgt og af-dækket hidtil ukendte sider af de hvide bondetekstiler fra 1800-tallet – både de såkaldte Hedebo-broderier, men især andre tekstiler fra samme periode. I denne bog redegøres for forskningen og for de forunderlige æstetiske kvaliteter, disse gamle tekstiler er bærere af.

BIOGRAFI

Vinterens hjerte – Knud Rasmussen og hans tid

Kirsten Hastrup

Gads Forlag, 2010, 672 sider, 349 kr.

Kirsten Hastrups storværk er ikke en biografi i klassisk forstand, men derimod en rejse med polarforskeren ind i vinterens hjerte. Forfatterens ærinde er at forstå, hvad der drev

ham ud i det yderste øde, og hvorfor hans rejseberetninger vandt så stor popularitet i samtiden, som de gjorde. Hvad var det for en tid og et samfund, der gjorde ham til helt og banerfører for langt mere omfattende ideer?

FILOSOFI

Nietzsche som etiker

Mette Blok

Museum Tusulanums Forlag, 2010, 238 sider, 198 kr.

Med udgangspunkt i værkerne “Schopenhauer als Erzieher” og “Also sprach Zarathustra” tager Mette Blok Friedrich Nietzsches filosofiske status op til overvejelse og søger at rehabilitere ham som etiker. Bogen kan således bidrage til en ny forståelse af Friedrich Nietzsches filosofi.

HISTORIE

The Last Plague in the Baltic region 1709-1713

Karl-Erik Frandsen

Museum Tusulanums Forlag, 2010, 537 sider, 475 kr.

This book contains a thorough description and analysis of the terrible plague epidemic that ravaged the Baltic region in the years between 1709 and 1713, at the same time when the region was razed by the Great Northern War (1700-20), when Sweden under Carolus XII lost its Baltic empire, and Russia under Peter the

Great showed its ambitions to take over that position.

KUNST



Det malede rum

Line Bregnbø

Forlaget Historismus, 2010, 224 sider, 350 kr.

Danmark besidder en rig billedskat af malede interiører fra middelalderen og frem. Perioden 1790-1900 betegner kulminationen af denne tradition for at dekorere. Men hvilke materialer og teknikker brugte 1800-tallets malere? Hvordan udformede kunstnere og håndværkere de smukke dekorationer, som endnu kan beundres i mange offentlige bygninger og private boliger?

IT OG TEKNOLOGI

Serious Games. Et nyt forretningsområde

Jens Christensen

Books on Demand, 2010, 285 sider, 175 kr.

Serious Games er et nyt it-forretningsområde, der siden årtusindskiftet er vokset frem i USA. Til forskel fra computerspil er serious games ikke un-

derholdning. Bogen skildrer, hvordan det nye forretningsområde er i færd med at blive udkrystalliseret af en række relaterede forretningsområder, og hvordan anvendelsen af Serious Games er skredet frem inden for de enkelte forretningsområder som HR, markedsføring, F & U og ledelse.

PÆDAGOGIK

Effekter af indsatser for socialt udsatte børn i daginstitutioner, HPA-projektet

Bente Jensen, Anders Holm, Peter Allerup og Annas Kragb
Danmarks Pædagogiske Universitetsforlag, 2009, 265 sider, 248 kr., kan bestilles på bogsalg@dpu.dk

I denne bog fremlægges den første danske undersøgelse af, hvordan samfundet gennem en tidlig indsats i daginstitutioner kan bidrage til at bryde de negative mønstre, som er forbundet med ulighed.



Foto: Scanpix

FORSKERE UNDERSØGER PERVERSITETER

Forestillingen Vila Salò – om sadisme, sex og misbrug i en herskabsvilla på Østerbro – har bragt sindene i kog hos anmeldere og publikum. Nu vil forskere fra Institut for Kunst og Kulturvidenskab på Københavns Universitet undersøge, hvad der sker med publikum, der udsættes for det grænseoverskridende teater. Forestillingen bygger på Pier Paolo Pasolinis kontroversielle film Salò, hvor fascister i slutningen af anden verdenskrig holder en gruppe teenagere fanget på et norditaliensk slot.

“Børnebegrænsning er klart den billigste og mest effektive måde at reducere udslippet af drivhusgasser på, men det er et næsten tabubelagt problem. FN’s klimapanel berører det kun indirekte, og det blev mig bekendt overhovedet ikke nævnt ved decembers store klimakonference”.

Jes Fenger, seniorforsker, dr.phil., Aarhus Universitet, i Børsen



Foto: Colourbox

Offentligt ansatte har højere pension

En 60-årig offentligt ansat har i gennemsnit en pensionsopsparing på 1,5 mio. kr. Det er 60 pct. mere end de privatansattes gennemsnitlige pensionsopsparing på 950.000 kr., viser tal fra Forsikring & Pension ifølge Børsen.

LEDIGHED BLANDT UNGE AKADEMIKERE STIGER

Nyuddannede rammes hårdt af ledighed, viser nye tal. Blandt nyuddannede magistre var ledigheden i januar på 27,6 pct. – godt 3 pct. mere end for et år siden. Også blandt ingeniører (17,1 pct.) og DJØF'ere (24,5 pct.) har der været en betydelig vækst i dimittendigheden inden for det seneste år, viser AC's ledighedsstatistik. I alt steg det gennemsnitlige antal ledige akademikere fra 4.946 i januar 2009 til 9.459 i januar 2010 svarende til en stigning på 91,2 pct. på et år.



Foto: Colourbox

EFTERLØNNERE DØR TIDLIGT

Ufaglærte mænd, der går på efterløn som 60-årig, har udsigt til at leve næsten fire år mindre end mænd med en videregående uddannelse, der fortsætter på arbejdsmarkedet. Det viser en ny undersøgelse fra Arbejdernes Erhvervsråd. Undersøgelsen gør dermed op med forestillingen om, at efterlønsmodtagere stort set er lige så raske som dem, der fortsætter på arbejdsmarkedet. Det var ellers en af præmisserne bag Velfærdskommissionens anbefaling af at udfase efterlønnen.

Homo Academicus – en truet art



Universiteterne er i krise, og de universitetsansattes vilkår er truede. En af årsagerne er den neoliberale ideologiske åbenlyse forsøg på at tilpasse forskningen det private arbejdsmarked. Løsningen på problemet er en fagforeningsmæssig mobilisering på europæisk niveau.

Her hvor der er vagtskifte i Videnskabsministeriet, burde man reflektere over universiteternes situation i Danmark. Man vil hurtigt komme frem til, at universitetsforskere fremstår overordentlig magtesløse over for regeringens respektløse og ydmygende forskningspolitik. Det kan undre, idet det drejer sig om en social gruppe, der, som sociologen Pierre Bourdieu har påpeget, er i besiddelse af en stor mængde kapital af både den økonomiske og kulturelle slags. En universitetsprofessor tjener godt og har gode muligheder for at blive hørt i den offentlige debat – i hvert fald så længe han/hun holder sig til de uskrevede regler for, hvad en medieintellektuel kan tillade sig at sige. I dette indlæg vil jeg dokumentere den magtesløshed, der nævnes ovenfor. Situationen er

et glimrende eksempel på, at kapital ikke nødvendigvis hænger sammen med handlinger. Derudover vil jeg gennemgå to af årsagerne til krisen og diskutere mulige løsningsforslag.

Universiteternes krise

Nutidens universitetsansatte fremstår individuelt betragtet som usikre i ansættelsen, i mange tilfælde ind i fyrrerne, usundt indbyrdes konkurrerende og statsligt regulerede gennem søgning af projektmidler, der bliver fordelt ud fra bedømmelseskriterier, der ikke er transparente for ansøgerne. Disse forhold medfører en tendens til isolation og mistillid. Solidariteten, der burde få dem til at mobilisere sig om fælles interesser, er stort set fraværende, og tillidsrepræsentatio-

nen fremstår ofte som en subkultur, der ikke er i konstruktiv strid med ledelsen, og som derfor forekommer ligegyldig for størstedelen af de medarbejdere, den skal repræsentere. De ser til, mens projektansatte yngre forskere strukturelt tvinges til at blive cv-ryttere, og mens de ældre medarbejdere nemmest positionerer sig i forhold til projektansøgninger ved at søge massemediernes tvivlsomme anerkendelse.

På institutionsplan har universitetsreformen medført bekostelige administrative enheder, der på skadelig vis tager handlekraften fra de fagligt funderede fællesskaber. Som eksempel har man på Roskilde Universitet nedlagt de fagligt funderede afdelinger og erstattet dem med ligegyldige paraplyinstitutter, som ikke gør andet end at sprede de faglige kræf-

“Den eneste mulighed, jeg ser i øjeblikket, er en fagforeningsmæssig mobilisering på europæisk niveau. Dansk Magisterforening kunne repræsentere Danmark i en mobilisering for universitetsansattes rettigheder på europæisk niveau”.

ter, der skal drive et universitet videre. Desuden har tiltag som eksterne bestyrelser i analogi til den private virksomhed medført en splittelse og forvirring, der er langt værre end det, der skulle reformeres, nemlig den fra 1970'erne stammende ligeledes ideologisk funderede demokratisering af universiteterne.

Mulige årsager til krisen: internationalisering og liberalisering

Ved nærmere eftertanke er disse krisefænomener symptomer på underliggende årsager, som det nok er værdt at undersøge. Der er selvfølgelig mange grunde, der spiller sammen, men nogle oplagte medvirkende årsager til denne tilstand er den tiltagende internationalisering og liberalisering af det akademiske felt. Disse begreber lyder umiddelbart positive, men der er her god grund til at oversætte dem til mere virkelige termer.

Internationaliseringen har en sådan national skævhed mod at forfordele først og fremmest USA og sekundært resten af den engelsktalende verden, at den med rette bør kaldes en angelsaksificering. Det gælder, at en del af de videns- og værdiskabende systemer, der i øjeblikket vinder indpas, favoriserer den engelsktalende verden, fx den allestedsnærværende engelsksprogede peer-reviewed artikel. Ikke bare har indfødte engelsktalende en sproglig fordel, men idet de forskellige tidsskrifter blandt andet tjener som selektionsmekanisme for amerikanske karriereforløb, stiles udefrakommende svagt, hvilket medvirker til det fortsatte indtryk, at Amerika er den ledende forskningsmæssige nation. Inden for filosofien slører dette, at store dele af den virkelig interessante nutidige filosofi er fransk og tysk. Internationaliseringen har mange små og subtile virkninger, der modvirker mobilisering og styrker dominans. Fx medfører angelsak-

sificeringen i forening med den stigende brug af netboghandelen amazon.com en ophobning af kulturel og økonomisk kapital i engelsksprogede lande.

Med hensyn til liberalisering er dette stort set double talk for statsligt reguleret ideologisk funderet ensretning. En række af de tiltag, som kan rubriceres under den neoliberale bølge, har hverken til formål eller som effekt at øge de universitetsansattes frihed, men er en åbenlys tilpasning af forskningen til det private marked. Ude af stand til at se værdien i videnskab forsøger den siddende regering at reducere dens værdi til salgbarhed i den almindelige monetære udveksling mellem private aktører. Hvor absurd det er, kommer blandt andet til udtryk hos de af regeringen lovpriste naturvidenskabsmænd, som har problemer med at søge de til dem tiltænkte strategiske forskningsmidler – fordi de nu engang er bedst til at bedrive grundforskning, der sigter mod erkendelse, ikke anvendelse. Så er det lettere at være mediciner eller ingeniør.

Mulige veje ud af krisen: privatisering, national protektionisme, europæisk mobilisering

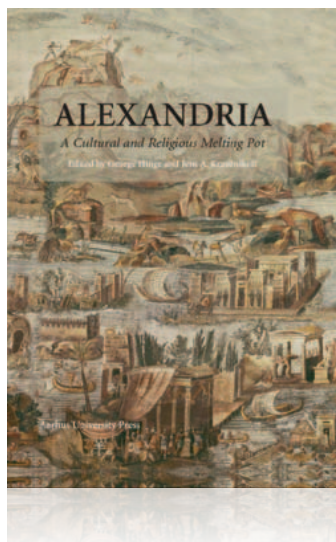
Over for den herskende magtesløshed virker det fristende for en del universitetsforskere at give køb på universiteternes tilknytning til velfærdsstaten og liberalisere endnu mere. Man kunne gå linen ud og indføre private universiteter. Her må vi ikke lade os forblinde af det faktum, at nogle af verdens bedste universiteter er private. Harvard og Stanford er til stadig nummer 1 og 2 i verden, ikke fordi de er privatuniversiteter, men fordi de er velstrukturerede forskningsinstitutioner (ikke for store, høj grad af forskningsafhængighed, decentralt handlekraftige fagligt begrundede enheder). Desuden har de et kæmpemæssigt rekrutteringsgrund-

lag, ikke bare USA's 280 millioner, men i disse dage hele verdens intellektuelle elite. Dette skyldes igen angelsaksificeringens nationale skævhed, som giver disse universiteter en særlig tiltrækkende aura som verdens magtfulde videnscentrum. Denne skævhed er desuden trængt helt ind i de rangeringskriterier, der ligger til grund for rangordningen, som således virker selvforstærkende. Der er ingen grund til at formode, at private universiteter i Danmark ville give de ansatte mere frihed og handlerum, end de har i dag. Tværtimod ville de i endnu højere grad blive underlagt den neoliberale globale ensretning og styrke dette systems dominerende magter yderligere. Naturligvis ville en Venstre-Konservativ regering favorisere de nye universiteter, som de gør med de private hospitaler, noget, der nok skulle få højt-råbende opportuniste til at hoppe med på vognen. Men private universiteter ville øge uligheden i Danmark og skade det ægte demokrati. Desværre er en sådan udvikling ikke usandsynlig.

En anden vej er en nationalistisk bevægelse, der protektionistisk beskytter de danske universiteters særegenhed. Ud over at være urealistisk ville en sådan plan gå stik imod universiteternes ægte internationale projekt.

Den eneste mulighed, jeg ser i øjeblikket, er en fagforeningsmæssig mobilisering på europæisk niveau. Dansk Magisterforening kunne repræsentere Danmark i en mobilisering for universitetsansattes rettigheder på europæisk niveau. Forhåbentligt ville projektet tage form af en nydemokratisering af universiteterne. Væsentligt er det i hvert fald, at forskerne vinder de rettigheder, der med rette tilkommer dem: sikkerhed i ansættelsen, gennemskuelige karriereforløb og indflydelse på universiteternes udvikling. <<

“Among the modern scholars of Antiquity, Alexandria is often associated with achievement and grandeur, scholarly endeavour, culture, royal self-representation and spiritualism”.



HISTORIE

Alexandria. A Cultural and Religious Melting Pot

George Hinge og Jens A. Krasimkoff (red.)
Aarhus Universitetsforlag, 2010, 176 sider,
248 kr.

Throughout the entire span of Graeco-Roman antiquity Alexandria represented a meeting place for many ethnic cultures and the city itself was subject to a wide range of local developments, which created and formatted a distinct Alexandrine “culture” as well as several distinct “cultures”.

HISTORIE

Kirkerne i Thy

Charlotte Boje H. Andersen, Else Bisgaard, Henrik Bolt-Jørgensen og Jytte Nielsen
Thisted Museum, 2009, 496 sider,
300 kr.

Bogen præsenterer landsdelens kirker ud fra kunsthistoriske, lokalhistoriske og religionshistoriske synsvinkler. Bogen giver et bredt overblik over kirkerne i Thy, som de ser ud i dag. Sidste gang der blev udgivet en oversigt, var med Nationalmuseets bogværk “Danmarks Kirker, Thisted Amt” fra begyndelsen af 1940’erne.

KULTURHISTORIE



Traditional Inuit Songs from the Thule Area, Vol. I og II

Michael Hauser
Museum Tusulanums Forlag,
2010, 1556 sider, 998 kr.
I 1937 lydoptog eskimologen Erik Holtved 134 traditionelle sange i Thule-området. Transkriptioner og videnskabelig bearbejdning af denne samling udgør fundamentet for bo-

gen. Bogen har et rigt billed- og nodemateriale. Mange af de omtalte sange og noterede sange kan høres på den medfølgende cd.

KUNST

Refleksioner. Erik A. Frandsens kunst på Aarhus Universitet

Maria Fabricius Hansen
Aarhus Universitetsforlag, 2010,
74 sider, 148 kr.

Den 25. september 2009 kunne Aarhus Universitet indvie en stor udsmykning udført af billedkunstneren Erik A. Frandsen. Udsmykningen, der består af værker af meget forskellig art, befinder sig i bygning 1430, hvor rektoratet og universitetets bestyrelse har til huse. Denne bog er en præsentation af Erik A. Frandsens udsmykning og samtidig en fejring af, at kunsten så fint kan finde rum på universitetet.

FESTSKRIFT

Polyhistor. Fyrstemagt, Renæssancen, bystudier og historiens brug. Festskrift til Helge Gamrath

Knud Knudsen og Jakob Ørnbjerg (red.)
Aalborg Universitetsforlag,
2009, 309 sider, 299 kr.

Den 2. september 2009 rundede professor, dr.phil. Helge Gamrath de 70 år, og i den anledning udgives dette festskrift, som består af bidrag fra

venner og kolleger, som Helge Gamrath gennem årene har arbejdet sammen med. Bredt formuleret kan Helge Gamraths forskning karakteriseres som europæisk kulturhistorie – med udblik både til kunstens sfære og den politiske magtkamp – i stater og mellem stater.

PÆDAGOGIK

Skolens nye lederskab

Peder Kjøgø, Eva Valcke og Signe Holm-Larsen (red.)

Dafolo, 2009, 200 sider, 198 kr.
Bogen handler om de muligheder og de udfordringer, skoleledere møder i dagligdagen, og om hvordan den enkelte leder som person kan skabe afgørende forudsætninger for skoleudvikling. Der skal så lidt til for at sætte den allerede eksisterende viden og vilje til at skabe en god og stærk folkeskole i spil på nye måder, så der skabes bemærkelsesværdige resultater.

SAMFUND

Alle disse løfter om et tidsvarende sundhedsvæsen

Anders Tuxen m.fl.
Forlaget Vandkunsten, 2010,
300 sider, 229 kr.

I denne højaktuelle debatbog om de danske sygehuses fremtid giver 15 erfarne læger og en sygeplejerske hver deres eksempler på, hvordan fejlpositioner i det politisk-administrative system har været

medvirkende til vores sundhedsvæsenets kvalitetsmæssige deroute de seneste 10-15 år.

LITTERATUR



Hverdagens fortællinger

Anne-Marie Vestergaard
Multivers, 2010, 254 sider,
198 kr.

En undersøgelse af narrative former i udvalgte danske prosatekster fra 1990’erne med inddragelse af en hermeneutisk og pædagogisk diskussion. Fem repræsentative prosatekster skrevet af yngre danske forfattere: Helle Helle, Simon Fruelund, Pablo Henrik Llam-bias, Thøger Jensen og Katri-nie Marie Guldager.

SEKTOREN FOR HONORAR- OG TIMELØNNEDE,
DELTIDSANSATTE OG ARBEJDSØGENDE

Mikrolån til ledige en realitet 39

“Arbejdsløshed skaber kaos” 40

Antallet af fattige danskere stiger 44

DM-medlemmer oplever også fattigdom 44



Diagnose stilles: Projekter

Vi lever i en konstant jagt efter nye projekter, fortæller filosofen Anders Fogh Jensen. Læs side 42

Fattigdom og selvværd

2010 er EU's fattigdomsår. Med denne dagsorden sætter HTDA fokus på, om vi i Magisterforeningen har medlemmer, som er berørt af fattigdom.

At være ledig på overførselsindkomst kan også give alvorlige materielle konsekvenser og give sår på sjælen. Hvad ledighed betyder for selvværdet, og hvad arbejdsløshedsidebiteten er for en størrelse, det er de emner, vi har valgt at fokusere på til årets prisopgave. Du kan også deltage – se hvordan på de næste sider.

Ledigheden er stadig forholdsvis lav (170.000 brutto dvs. inkl. ledige i aktivering) set i forhold til 30'erne og 70'erne. Men arbejdsløsheden rammer i dag hårdere på det psykologiske plan.

Tidligere i det universelle velfærdssystem (det socialdemokratiske projekt) havde alle borgere i velfærdsstaten ret til at modtage velfærdsydelse (kontanthjælp, dagpenge m.m.) uanset hvilken situation. Denne ret er siden blevet afløst af en "noget for noget"-holdning, hvor det handler om at yde, før man kan nyde. Vi er dermed gået fra et velfærdssamfund til et arbejdssamfund, hvor velfærdsydelser er noget, man har gjort sig fortjent til (eller "værdigt trængende" som det hed før velfærdssamfundet).

Denne holdningsændring er forbundet med, at vi i dag vurderer de personer, som modtager overførselsindkomst, lavere, end dengang disse ydelser var en universal ret. Arbejdet i arbejdssamfundet er blevet omrejningspunkt for den måde, vi agerer og orienterer os på. Arbejdet er blevet det område, hvor vi manifesterer og virkeliggør os – selve grundlaget for vores sociale identitet. Det betyder mere, hvad man gør, end hvem man er. Når man ikke yder, bliver man vurderet lavere.

Unge ser mere ned på ledige, end de lidt ældre gør. Det skyldes, at de lidt ældre i modsætning til de unge ofte selv har haft erfaringer med arbejdsløshed. Hvorimod det ikke er en situation, de unge forventer for sig selv.

Afstanden mellem dem, der er i arbejde, og dem, der er udenfor, er blevet større. Hvor ledighed tidligere primært var et økonomisk problem, er ledighed i dag blevet stigmatiserende og socialt ekskluderende. Eksistentielt er der tale om en forværring.

I det politiske system understøttes denne liberale opfattelse af individets eget ansvar for egen jobsituation. Et syn, der påvirker indsatsen for at nedbringe arbejdsløsheden, hvor man hjælper dem, der gerne vil, men ikke kan, og straffer dem, der ikke vil, men godt kan.

Det er et meget instrumentelt syn, hvor ens identitet bliver udmålt efter ens evne til at bidrage økonomisk og ikke socialt til samfundet. Svaghed er ikke at kunne bidrage økonomisk, og det bliver aktivt nedvurderet. Er man ikke til stede 120 procent, er man ikke til noget. Der er ikke plads til dem, som ikke "betaler skat".

I et arbejdsfikseret samfund er det en kolossal belastning at blive arbejdsløs. Det påviste Lars Iversen allerede i 1990 (SFI) med en undersøgelse af arbejdsløshedens virkninger: Dødsrisikoen var ca. 40-50 procent højere end for samme aldersgrupper i arbejde. Selvmord var tilsvarende 2-3 gange højere. Dalende selvtillid, lav selvfølelse/depression og initiativløshed var 2-4 gange hyppigere blandt arbejdsløse end samme aldersgrupper i arbejde. De arbejdsløse havde 20-30 procent flere psykiske problemer. <<

Mikrolån til ledige en realitet

EU-Parlamentet og Rådet er blevet enige om en model for mikrolån til ledige EU-borgere, som vil starte egen virksomhed. Men interesserede ledige må vente lidt endnu på at kunne få lån udbetalt.

Flere hundrede millioner kroner fra EU skal nu hjælpe ledige borgere i de 27 europæiske medlemslande i arbejde. Det bliver nemlig muligt for ledige EU-borgere at søge om økonomiske midler i EU til opstart af egen virksomhed. Det er de såkaldte mikrolån til iværksættere, der nu er endeligt vedtaget i EU efter længere tids diskussion om finansieringen af en konkret model mellem EU-Parlamentet og EU-Rådet.

Med stemmerne 551 for og 95 imod er medlemmerne i EU-Parlamentet med et overvældende flertal blevet enige om at give 100 millioner euro (750 millioner kroner) over en fireårig periode til ledige EU-borgere til at starte egen virksomhed. Også Rådet har godkendt ordningen, som nu skal indføres lokalt

i medlemsstaterne. Ordningen skal foreløbig spredes over fire år fra 2010 til 2013 og forventes at kunne føre til en vækst på 500 millioner euro i samarbejde med finansielle institutioner som The European Investment Bank (EIB).

Denne økonomiske mulighed for ledige skal opfattes som et supplement til, hvad de enkelte EU-lande hver især gør for at få gang i hjulene igen, udtaler det socialdemokratiske parlamentsmedlem, Ole Christensen.

EU-MIKROLÅN

Der afsættes 100 millioner euro, som ledige EU-borgere kan låne til at starte egen virksomhed. Ordningen startes op i 2010, men der er endnu ikke sat dato på.

“Dette tiltag er god mulighed for arbejdsløse til at komme i gang med at arbejde. For at få del i pengene er det primære, at de ledige har en god iværksætteridé, som de har svært ved at finansiere på almindelig vis. Støtten gives, så længe projektet vurderes at være realistisk”, siger Ole Christensen, som også sidder i beskæftigelsesudvalget.

Forsinket ordning

Muligheden for, at ledige kan tage et mikrolån, skulle være trådt i kraft fra den 1. januar i år. Men uenighed om finansieringen af modellen mellem Parlamentet og Rådet har forsinket ordningen.

Kompromiset mellem Rådet og Parlamentet lyder nu, at de 60 millioner euro vil komme fra det allerede eksisterende “Progress Programme”, mens de resterende 40 millioner euro vil blive fundet via EU's budget.

Med mere end 25 millioner ledige i EU er 100 millioner euro ikke alverden, erkender Ole Christensen. Men med en lånestørrelse på op til 25.000 euro til den enkelte ledige vil det være muligt at sætte noget i gang.

“Nu må vi se, hvor stor en succes det bliver. Kommer det til at gå godt, kan der på sigt blive tilført ekstra midler”, siger Ole Christensen.

Rådet og Parlamentet er blevet enige om at frigive 25 millioner euro fra 2010 budgettet til mikrolånene. Lovgivningen træder i kraft i starten af marts måned. Men hvornår de ledige kan få del i pengene, er ifølge Ole Christensen endnu lidt for tidligt at sige.

“Den enkelte dansker må lige slå koldt vand i blodet, indtil man på nationalt plan finder ud af, hvilket organ der skal stå for lånene, og hvordan proceduren for at få et lån reelt bliver. Men vi skal nok holde Danmark i ørene henedefra, så der sker noget snart”. <<

“Nu må vi se, hvor stor en succes det bliver. Kommer det til at gå godt, kan der på sigt blive tilført ekstra midler”

Ole Christensen,
MEP for Socialdemokraterne

Medlem af Europa-Parlamentet Ole Christensen (S) mener, at mikrolånene fra EU er en god mulighed for arbejdsløse EU-borgere til at komme i arbejde.



“Arbejdsløshed skaber kaos”

Arbejdsløshedsidentitet og selvværd er emnet til årets prisopgave, og det forslag kommer fra Inga Jager. Hun oplevede selv, hvordan arbejdsløshed skaber kaos, men perioden har også styrket hendes selvværd.

Hvad arbejder du som? Et spørgsmål, de fleste nok kender til som åbningsspørgsmål, når mennesker mødes første gang. Hvem vi er, vores identitet, bliver i høj grad dannet af vores arbejde. Men har man ikke noget arbejde, sker der uomtvisteligt også noget med ens identitet. Det er de tanker, som lektor og cand.pæd. i billedkunst og DM-medlem Inga Jager har gået med, siden hun for to år siden blev afskediget som lærer i billedkunst på Silkeborg Seminarium efter 12 års ansættelse. Begrundelsen var, at faget billedkunst spiller en mindre rolle i den nye læreruddannelse. Perioden som ledig fik hende til at stille forslag om arbejdsløshedsidentitet og selvværd til HTDA's prisopgave for 2010. Det forslag blev udvalgt.

“Da jeg modtog en mail fra HTDA om at finde på et emne til prisopgaven, så tænkte jeg identitet lige med det samme. Hvem vi er, tror jeg især vi danner i kraft af vores arbejde. Men hvad sker der, når man mister sit arbejde? Det er spændende at undersøge, for jeg ved det ikke præcis selv”, siger Inga Jager.

Et væsentligt emne

Velfærdsudvalget valgte Inga Jagers forslag om “arbejdsløshedsidentitet”, fordi det er “et meget væsentligt emne”. Desuden pegede flere af de andre forslag i samme retning. Udvalget valgte at kombinere det med et andet forslag, der handler om identitet, pointerer Vibeke Keck Olesen, som sidder i DM's Velfærdsudvalget, der bedømmer opgaverne og

senere skal finde den kommende vinder af prisopgaven.

“Som arbejdsløs er det svært at bevare sit selvværd. Når man den ene dag er en kvalificeret medarbejder og den næste bliver klientgjort i køen på jobcenteret, så opleves det meget negativt. Man mister sin normale identitet og betragtes pludselig som en helt anden. Når den situation bliver mere vedvarende, er man nødt til at forandre sin måde at tænke på for at kunne overleve som helt menneske”, siger Vibeke Keck Olesen.

Hun forklarer, at DM har en stadig voksende gruppe af arbejdsløse medlemmer, hvis situation ikke ser ud til at forandres lige nu og her. Derfor er det vigtigt at få belyst et emne som arbejdsløshedsidentitet, da det at tro på sig selv og egne evner er væsentligt for at kunne have et godt liv og på sigt at skaffe sig et arbejde, forklarer Vibeke Keck Olesen.

“Det vigtigste formål med at vælge arbejdsløshedsidentitet og selvværd er efter

min mening at fortælle de arbejdsledige, at de ikke står alene”, siger Vibeke Keck Olesen.

Glæden genopstår

Inga Jager blev det følgende år ansat i en deltidsstilling på Læreruddannelsen og HF på Nr. Nissum og stod for ordinær og internetbaseret undervisning af de studerende. Herefter blev hun fuldtidsledig i en periode. Hun fik dog arbejde som efterskolelærer på Kongenshus Efterskole. Her fratræder hun i midten af marts, fordi hun har fået et fast fuldtidsarbejde på Social- og sundhedsskolen i Århus, hvor hun skal undervise i kultur- og aktivitetsfag på pædagogisk assistent-uddannelsen. På den måde kommer hun igen til at bruge sin faglighed og uddannelse inden for billedkunst.

“Da jeg fik fuldtidsstillingen, opdagede jeg, at det betyder meget for mit selvværd at tilhøre en arbejdsplads. Derigennem får jeg indflydelse og finder tryghed. Det gør noget godt ved identiteten, uden jeg præcis ved, hvad det er. Jeg oplever, at der genopstår en glæde

“Da jeg fik fuldtidsstillingen, opdagede jeg, at det betyder meget for selvværdet, at man tilhører en arbejdsplads, og at man derigennem får indflydelse og har tryghed”

Inga Jager, cand.pæd. i billedkunst

“Det handler nemlig ikke bare om arbejdspladsen derude, men overordnet set om, at jeg har det godt”

Inga Jager, cand.pæd. i billedkunst

og tryghed, som jeg har længtes efter i de år, hvor jeg har været ledig og usikker”, siger Inga Jager.

På den anden side

Hun forklarer, hvordan arbejdsløsheden fik hende til at miste troen på, at fagligheden var tilstrækkelig. Det gik ud over selvværdet.

“Det, man er uddannet til og kan, bliver ikke brugt. For ens faglige stolthed og ambitioner er det i den henseende nedtur at være arbejdsløs. Arbejdsløshed skaber uorden og kaos, og det betyder meget følelsesmæssigt”, siger hun og pointerer, hvordan hun også har oplevet, at identiteten i løbet af den kaotiske periode er blevet styrket.

“Jeg har opdaget, at jeg er den samme og stadig er glad for at undervise. På en måde kan identiteten godt blive styrket ved at have været igennem det arbejdsmæssigt kaotiske. Man kommer stærkere ud på den anden side. Det handler nemlig ikke bare om arbejdspladsen derude, men overordnet set om, at jeg har det godt”, siger hun.

Selv om Inga Jager starter i nyt job i midten af marts, bliver der sikkert tid til at bidrage til HTDA-opgaven, påpeger hun.

“Nu starter jeg i nyt arbejde, og det kommer nok til at fylde meget. Men når jeg har bidraget med en idé til emnet, så vil jeg også finde det spændende at belyse, hvordan identitet og selvværd som psykologiske begreber hænger sammen med arbejde og ikke-arbejde”, siger Inga Jager. <<

PRISOPGAVE 2010

DM-sektor HTDA (*Honorarlønnede, timelønsansatte, deltidsansatte og arbejdsledige*) udskriver igen i år en offentlig prisopgave med det formål at undersøge og belyse de forhold, der bydes arbejdsledige akademikere.

Temaet for i år er Arbejdsløshedsidentitet/selvværd

Vi lever i en tid, hvor vi som mennesker generelt henter en stor del af vores identitet via arbejdsforhold. Hvordan har identiteten det så, når vi ikke længere har et job – udvikler vi måske en særlig arbejdsløshedsidentitet? Og i givet fald – hvad stiller man op med sin arbejdsløshedsidentitet?

Hvordan ser det ud med det personlige selvværd? Hvordan overlever man pludselig at blive klientgjort? Hvordan danser man med den store tomhed, det kan opleves som, når man pludselig skal lære selv at strukturere sit liv alle 24 timer i døgnet? Hvordan vender man det til noget positivt?

Alle er velkomne til at deltage. Formen er fri – du kan lave din besvarelse som essay, personlig beretning, fiktion eller en videnskabelig udredning.

Der udloddes følgende præmier for de bedste besvarelser:

- 1.-præmie **kr. 10.000,-**
- 2.-præmie **kr. 5.000,-**
- 3.-præmie **kr. 2.000,-**

Praktisk

- Besvarelsen må højst være på 15.000 anslag inkl. mellemrum. Den skal indsendes anonymt og være forsynet med et tydeligt mærke. Der skal vedlægges en lukket kuvert forsynet med samme mærke. Kuverten skal indeholde alle nødvendige kontaktoplysninger – navn, postadresse, tlf.nr. og mail.
- Dommerpanelet udgøres af DM HTDA's velfærdspolitiske udvalg.
- Vinderne offentliggøres 17. september 2010, hvor der er prisuddeling i DM.
- Vinderforslagene offentliggøres, og DM HTDA forbeholder sig retten til evt. at bruge de indsendte tekster i helhed eller i uddrag.
- Yderligere oplysninger: DM-konsulent Lars G. Hansen, tlf. 38 15 66 00.
- Besvarelsen sendes til: DM HTDA, Nimbusparken 16, 2000 Frederiksberg, mærket "Prisopgave 2010".
- Deadline: 30. juli 2010 kl. 12.00.

Diagnosen stilles: PROJEKTER

Filosoffen Anders Fogh Jensen satte sig for at undersøge den uro og usikkerhed, han ser blandt os mennesker såvel som inden i sig selv. Erkendelsen er, at vi konstant jagter nye projekter.

Der er uro og rastløshed. Usikkerhed. Hvem er jeg, og hvad er min rolle i verden? Det rumler ikke bare omkring os, men også inden i os. Også inden i Anders Fogh Jensen.

Den 36-årige filosof havde gjort sig en observation: Når vi har et problem, så synes løsningen at være, at vi laver et projekt for at løse det. Det sker på arbejdet, i skolen såvel som på hjemmefronten.

Hvordan projektet er blevet et så altomfattende begreb, der styrer vores hverdag, satte Anders Fogh Jensen sig for at undersøge i sin ph.d.-afhandling i filosofi om "Projektsamfundet" i 2007. Det førte efter forsvaret siden til to bøger om henholdsvis "Projektsamfundet" og "Projektmennesket", der begge udkom sidste år.

Tirsdag den 4. marts holdt han oplæg om projektmennesket på et fyraftensmøde i DM. DM Faktor 4 mødte ham i den anledning samme eftermiddag for at høre filosofens udlægning af, hvorfor

vi i dag lever i et projektsamfund, og hvad vi kan bruge den erkendelse til.

"Projektet er i dag alle steder. I skolen, på arbejdet, og da jeg var ledig, skulle jeg også indgå i et slags projekt, hvor jeg skulle udkaste, hvad jeg ville med min fremtid. Der er i dag så mange ubestemtheder uden køreplaner. Strukturer er blevet brudt op og er landet på en ny og anderledes måde, og det skaber usikkerhed", siger Anders Fogh Jensen.

Som en dynamolygte

Projektsamfundet dannedes ifølge Anders Fogh Jensen løbende i det 20. århundrede

på baggrund af et omfattende opgør med traditioner og hierarkier. Det er sket som en opstand mod "disciplinærsamfundets" bestemte måder at organisere og styre mennesker på. Udviklingen kan føres tilbage til den franske eksistentielist Jean Paul Sartre, som beskrev mennesket som et væsen, der har projekter. Derfra og videre over 68-oprøret og studenteropstanden i Paris samme år og til protesterne ind i 70'erne.

I 1980'erne blev der mere stille, beskriver Anders Fogh Jensen, pangfarvernes årti. Men det var, fordi opgørets krav til nedbrydningen af hierarkier og ønsket om flade strukturer og menneskelige omgangs- og arbejdsformer var ved at blive indløst som projektsamfund.

Nu taler alle om projekter, og vi lever midt i at ville udleve og opfylde projekter for blot at igangsætte nye. Som han skriver i bogen "Projektmennesket", så bæres projektet af sin aktivitet. Man kan sammenligne projektet med

"Det er som en invitation til nytårsaften, der sendes ud i november, som folk først svarer på i sidste øjeblik, for der kunne jo komme noget bedre"

en dynamolygte, man træder: Når den tilføres aktivitet, eksisterer projektet.

Men hvorfor er der overhovedet opstået det store behov for at op-søge nye projekter? Det er ifølge Anders Fogh Jensen sket, fordi vores personlige projekter konstant udløber eller bliver til blindgyder, og fordi bevægelsesmantraet har afløst lovprijsningen af rutinen som en konsekvens af, at gentagelsens besværlighed eller umulighed forvandler sig til et normativt forhold, som han skriver. Det hænger sammen med en grundlæggende holdning af ubestemthed til fremtiden.

"Når man ikke ved, hvad et projekt bliver til, dækker man sig ind ved at opsøge flere projekter samtidigt. Det genererer en overbookningslogik, der giver ja'et en ny betydning", siger Anders Fogh Jensen.

Samtidig med at vi i projektsamfundet nemlig ikke længere siger direkte nej, fordi vi konstant søger at dække os ind for fremtiden, så udhules ja'ets betydning altså. Det fører til, at individet laver flere aftaler, end der er plads til, for dernæst at aflyse eller si overflødige aftaler og projekter fra i sidste øjeblik, når det behøves.

Denne tilstand skaber uro, usikkerhed og opbrydning. Vi er konstant på vej mod nye projekter, forklarer Anders Fogh Jensen. Det er, hvad hans bøger skal forsøge at hjælpe os til at indse.

"Bøgerne er ikke en manual til, hvordan man skal leve og gebærde sig i projektsamfundet, men en diagnose af samfundet, som forhåbentlig kan skabe en bedre forståelse for den tid, som vi lever i".

Nye samværsformer

Opbrydningen i samfundet skaber anderledes omgangsformer i arbejds- og fritidslivet såvel som på hjemmefronten i et parforhold eller som single.

"Den opbrydning skaber nogle former, som ikke er helt klare, men som alligevel har sin egen logik, og det er den, jeg ville undersøge. Det er en måde at sætte det flydende i et nyt system. Samfundet er blevet mere uroligt, og det er blevet mere krævende, fordi man skal vise mere initiativ og have sociale kompetencer, og det er svært for flere", siger Anders Fogh Jensen.

Uroen består blandt andet i, at det for det enkelte menneske er blevet sværere reelt at vide, hvornår man er en god mand, medarbejder eller chef.

"Ved at sætte begrebet projekt i centrum er det blevet mere tydeligt for mig, hvordan

Projektsamfundet har stor betydning for vores samvær – både i hjemmet og udenfor, mener filosof Anders Fogh Jensen.

denne logik fungerer. Kuren synes at være, at vi er blevet endnu bedre til at 'lave os om' og i endnu højere grad lære at være et projekt-menneske", siger han.

Men gør den erkendelse det så lettere for os at handle og at leve? Svaret er ikke enkelt, men filosofen giver et tvivlende ja.

"Det er jo ikke bare omsætteligt en til en. Men jo, det tror jeg. At kunne erkende, hvordan samfundet er, og hvordan jeg som menneske skal gebærde mig, gør det lettere at af-finde sig med, at tingene er uklare. At jeg ikke kan måle, hvornår jeg har gjort noget godt nok, eller at jeg ikke bare kan regne med helt faste aftaler, fordi alle arbejder med fleksibiliteten og konstant skubber rundt på aftaler for at kunne nå mest muligt. Usikkerheden og uroen er altså ikke min skyld, men strukturens skyld".

Endnu sværere for arbejdsledige

At mennesker aldrig vil føle sig "færdige med et projekt" eller oplever konstant usikkerhed, skyldes altså ikke kun noget personligt. Det skyldes også, at samfundet og strukturen er bygget op på en uklar måde, der gør det svært at måle, hvornår noget er godt nok. Det gør det ikke mindst svært at være arbejdsledig, forklarer Anders Fogh Jensen.

"De mennesker, som ikke er i arbejde, er på sørgeligste vis i endnu højere grad udleveret til projekter. De er nødt til at deltage i projekter for at blive koblet på flere. Det vigtige er at påvise, at de er i gang, og at de har projekter. Aktivering er jo en form for projekt i en disciplinær organisering, hvor alle håber, at det fører til noget mere. I dagpenge-systemet bliver man jaget ret hårdt, og det er vanskeligt for den arbejdsløse, at der bliver opereret med en disciplinær diskurs både i arbejdet og uden for arbejdet. Det har jeg oplevet som arbejdsledig i flere omgange".

Anders Fogh Jensen pointerer på den baggrund vigtigheden i at deltage i mere ufor-

melle projekter gennem netværk. På den måde kan man gøre sig attraktiv, selv om det er hårde vilkår.

Han ser ikke, at projektsamfundet vil vokse sig stort og siden bryde sammen, på samme måde som Marx anskuede, det ville ske for kapitalismen. Projektet er ifølge Anders Fogh Jensen ikke alene en selvstændig samfundsformation, men lige så meget en henvisning, der står i et forhold til det disciplinære. Projektsamfundet kunne ifølge ham derfor blive endnu mere omsiggribende, end det har vokset sig i dag. Det kunne eksempelvis ske med endnu mere opbrudte familiestrukturer, med en større udbredelse af projektansættelser frem for fastansættelser, og det kunne ske, at man skulle betale for at være i aktivering for at kvalificere sig til nye og større projekter.

"Logikken kunne på den måde vinde endnu mere frem, og ja'et blive udhulet endnu mere. Så ville der nok opstå en modreaktion. Hvis uroen bliver et mere tydeligt vilkår for mennesket, så kan det også blive nemmere at reagere og modreagere på det, og det håber jeg kan blive en tendens".

Filosoffens projekt

I dag foregår der ifølge ham meget spild, når det sikre bliver afløst af det sandsynlige. En aftale er "måske en aftale". Et projekt bliver afløst af et nyt. Den midlertidighed gør det nødvendigt hele tiden at opsøge nye muligheder, mens projektet stadig står på, og det udholder ja'ets betydning.

"Vi spilder energi på hele tiden at tænke længere frem, fordi situationen her og nu kun er midlertidig og måske ikke varer ved. Det er som en invitation til nytårsaften, der sendes ud i november, som folk først svarer på i sidste øjeblik, for der kunne jo komme noget bedre. Det er en karikatur af en generel situation", siger han.

Om det i dag er blevet bedre end tidligere, at vi har et projektsamfund med projektmen-

nesker, er svært for ham at svare entydigt på.

"Det er i hvert fald anderledes. Vi har vundet en personlig frihed, hvor personlighed og engagement skal med i arbejdet, og det stiller jo nye og andre krav, end der blev stillet til mennesket tidligere. Det er en anden belastning, hvor skaderne er nogle andre. Projekter er alle steder og kan åbne sig hele tiden. Det er blevet en kompetence at have is i maven og undgå at længes tilbage efter det gamle".

Anders Fogh Jensen har også selv et projekt. Det kræver en aflivning af psykologernes patent på samtalen, pointerer han. Han er optaget af flere små projekter og har lige nu en nyfunden interesse i myter og mytologi.

Han arbejder som filosofisk konsulent i virksomheden DISPUK med narrativ terapi, hvor samtalen og fortællingen bruges som terapi. Det bruger han også i parterapi, og snart skal han i gang med en filosofisk samtale-gruppe. Næste år starter han en uddannelse op i livsfilosofi. Han arbejder kort sagt på at få samtalen som et job til at hænge sammen med sin uddannelse og identitet som filosof.

"Filosofien kredser nok om mere eksistentielle spørgsmål og almene overvejsler over livet, end psykologien kan give svar på, selv om fagene grænser tæt op ad hinanden. Med filosofien forsøger jeg mere at fokusere på samfundet og det 'udenfor', mens psykologien er mere indadrettet. Der foreligger en masse idéer i filosofien omkring, hvordan man kan leve sit liv. Som filosof kan jeg låne folk begreber til bedre at forstå verden, så vi måske kan skabe os et bedre liv". <<

LÆS MERE

Tag filosofifleksioner, og læs mere om projektsamfundet og Anders Fogh Jensen på www.filosoffen.dk.

Antallet af fattige danskere stiger

EU har valgt 2010 som året for bekæmpelse af fattigdom og social udstødelse. Og der er ifølge tal på området nok at tage fat på. Også i Danmark. En analyse fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (AE) viser, at der fra 2001 til 2006 er kommet 55.000 flere fattige i Danmark. Dermed er der nu mere end 200.000 fattige danskere på overførselsindkomst eller med lav løn. Det er en stigning på 30.000 på et år og dermed den største vækst i antallet af fattige i nyere tid.

Også Center for Alternativ Samfundsanalyse (CASA) optegner på baggrund af rapporten "Fattigdom i EU-landene – og dansk fattigdom i europæisk perspektiv" en dyster udvikling på fattigdomsområdet i Danmark. Selv om Danmark ligger i den nederste halvdel af EU-gennemsnittet, som har andele af borgere med en indkomst under 60 procent af medianindkomst i det land, de lever i (risi-

kofattige), så tegner perioden 2000-2008 sig for en stigning af risikofattige i Danmark. Det skyldes i høj grad forringelserne på indkomstoverførslerne. Det stigende antal langtidsledige er bekymrende, forklarer Finn Kenneth Hansen fra CASA til Politiken.

"Måske kan man klare sig et enkelt år i fattigdom, men ligger man der i over tre år i træk, begynder man at mærke afsavn. Så forlænger lånene sig, børnene kan ikke komme på udflugter med skolen, møblerne forfalder. Det er der, fattigdom virkelig viser sig, siger han.

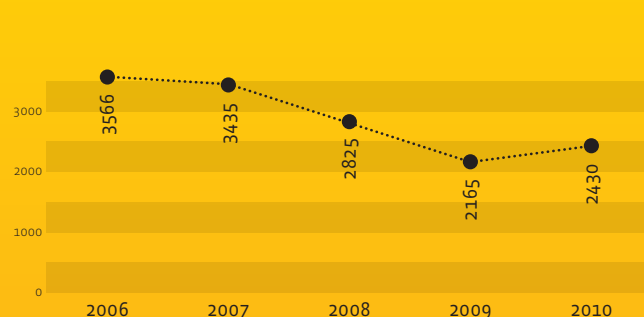
Ingen dansk fattigdomsgrænse

Det har været meget svært at opgøre antallet af fattige i Danmark, fordi der ikke eksisterer en officiel fattigdomsgrænse. I januar underskrev 21 danske organisationer i den anledning en erklæring, hvor de kræver en dansk grænse for fattigdom. Regeringen mener deri-

Nøgletal fra HTDA

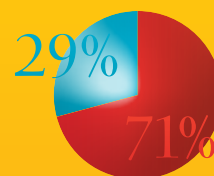
Medlemsudvikling

Udviklingen i HTDA siden 2006 opgjort per 1. marts. Siden 1. marts 2006 har 1136 medlemmer meldt sig ud af HTDA. Det seneste år er udviklingen dog vendt med en stigning på 265 personer i HTDA.



Kønsfordeling

DM's sektor HTDA har i alt 2430 medlemmer per 8. marts 2010. Af dem udgør kvinder 1729 personer (71 %) og mænd 701 personer (29 %).



DM-medlemmer oplever også fattigdom

Som i resten af samfundet lever også et stigende antal magistre i fattigdom. Flere risikerer med den nuværende lavkonjunktur at falde helt ud af systemet, pointerer socialrådgivere i DM og MA.

mod ikke, at der er brug for en økonomisk fattigdomsgrænse i Danmark.

En ny undersøgelse, som Politiken har lavet, påviser, at landets kommuner forskelsbehandler borgerne, alt efter hvilken kommune de er bosat i. Kommunerne har således hver i sær fastsat egne fattigdomsgrænser for, hvor lidt man skal have til rådighed for at være berettiget til hjælp. De kalder det et "vejledende rådighedsbeløb", men det er ulovligt.

"Hvis kommunerne har lavet et forskelligt serviceniveau på baggrund af sådan en beløbsgrænse, er det ikke i overensstemmelse med loven", siger professor i socialret på Københavns Universitet Kirsten Ketcher til Politiken.

Danske forpligtelser

Ifølge det Det Økonomiske Råd er grænsen for at være fattig sat til at være halvdelen af den midterste disponible indkomst i befolk-

ningen. Denne måde at fastlægge en relativ fattigdomsgrænse på anvendes i OECD og i mange udenlandske undersøgelser, skriver vismænd fra Rådet i en kronik i Jyllands-Posten i januar.

I forbindelse med EU's fattigdomsår vil regeringen ifølge sit arbejdsprogram udvikle indikatorer for fattigdom i Danmark, som fastlægges på baggrund af parametre, som om man er studerende, og hvordan man har indrettet sit liv. Der skal i 2010 således blandt andet udarbejdes 10 offentligt tilgængelige produkter om bekæmpelse af fattigdom og social udstødelse, og mindst 250.000 personer i Danmark skal have hørt om det europæiske fattigdomsår ved udgangen af 2010.

I starten af marts måned åbnede den nye socialminister, Benedikte Kjær (V), regeringens fattigdomskonference i anledning af EU-fattigdomsåret med ordene:

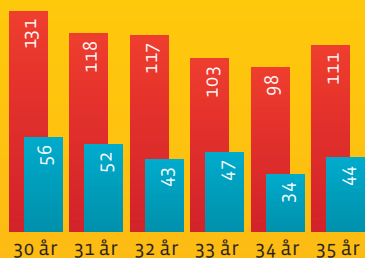
"Fattigdomsåret retter blikket mod alt det, vi alle kan gøre for at bekæmpe fattigdom og social udstødelse. Regeringen vil benytte året til at udvikle nogle fattigdomsindikatorer, som alle kan bruges i en aktiv proces, hvor vi får skabt solidt fundament for vores indsats". <<

EU-FATTIGDOMSÅR

- 2010 er fattigdomsår i EU.
- Der er ifølge Arbejderbevægelsens Erhvervsråd kommet 55.000 flere fattige i Danmark fra 2001 til 2006.
- Regeringen har i et arbejdsprogram forpligtet sig til at gennemføre en række aktiviteter, som skal bekæmpe fattigdom og social udstødelse i Danmark.

Aldersfordeling

De fleste HTDA-medlemmer er mellem 30 og 35 år. For kvinder udgør det 678 personer, og for mænd 276 personer.



Der er kommet flere fattige danskere.

Det fastslår flere nye rapporter. Den negative udvikling for antallet af fattige danskere opleves også hos DM's sektor HTDA. Der står i den seneste opgørelse fra DM 100 personer optegnet hos HTDA som "langtidsledige", og de lever ofte på et eksistensminimum.

"En del af disse personer er ikke engang bistandsberettigede på grund af, at de enten har ægtefælle, samlever eller egen formue, f.eks. i form af en ejerbolig. Det betyder en månedlig indkomst på 0 kroner", siger bestyrelsesmedlem i HTDA Vibeke Keck Olesen.

Hun forklarer, at denne gruppe personer befinder sig i en juridisk gråzone, hvor de hverken er det ene eller det andet.

"De ophører med at få jobrelevant information og rådgivning, og selv om de står til rådighed for arbejdsmarkedet, standser al kontakt. De får ikke støtte til praktikophold i en virksomhed og løntilskud til et job, og de kan ikke få støtte til kurser eller hjælp i form af sygedagpenge, hvis de bliver syge", siger Vibeke Keck Olesen og forklarer, at gruppen af de langtidsledige medlemmer uden dagpengetilgang i HTDA aktuelt er stigende.

Det må være fattigt

Socialrådgiver i DM Marianne Knudsen har rådgivet DM-medlemmer i tre år. Selv om der ikke er nogen officiel fattigdomsgrænse i Danmark, så mener hun på baggrund af sine sager, at der findes fattige i Danmark – også fattige magistre.

"Det er slemt, at systemet herhjemme er blevet så bureaukratisk og kontrollerende, som vi nu eksempelvis ser det med de nye regler på sygedagpengeområdet. Det invaliderer folk og gør dem desperate. Der er fattige magistre, som skal leve af kontanthjælp, eller som bliver tvunget til at sælge deres bolig, fordi de er syge og kun kan klare få timers arbejde om ugen. Det må være fattigt at gå fra en månedsinntægt på 60.000 kroner til at skulle kunne klare tre timers arbejde om ugen blot for at have en indtægt, fordi man ikke kan få offentlig forsørgelse. Det er reelt sagen for nogle magistre", siger Marianne Knudsen.

Ryger ud af systemet

Det billede, at mange henvender sig med problemer med økonomien, genkender social-

rådgiver i Magistrenes A-kasse Stine Faurholt. Mere end 40 procent af hendes sager det seneste år har drejet sig om problemer med økonomien.

"Mange tror, at de har ret til kontanthjælp, når de ryger ud af dagpengesystemet. Men det er de ikke berettiget til, hvis de har en formue over 10.000 kroner i kontanter. Det kan være eksempelvis friværdis egen bolig, bil, sommerhus, overskydende skat, aktier eller ægtefælens indtægt", siger Stine Faurholt.

Hun synes, det er svært at svare entydigt på, om der findes fattige magistre, men flere "risikerer at falde ud af systemet".

En del af de personer, som ryger helt ud af systemet uden at kunne modtage ydelser, er mennesker over 50, der er blevet systemtrætte, forklarer Vibeke Keck Olesen.

"De handler ud fra devisen, 'hellere være fattig og fri end at være nødt til at lade sig ydmyge af systemerne'. De hutler sig igennem på absolut minimum – langt under officielle fattigdomsgrænser, indtil de kan få efterløn eller pension," forklarer Vibeke Keck Olesen og pointerer, at HTDA-sektoren har 2430 medlemmer, hvoraf de 90 procent er fuldtidsledige. <<

"Der er fattige magistre, som skal leve af kontanthjælp, eller som bliver tvunget til at sælge deres bolig"

Marianne Knudsen, socialrådgiver i DM

Foto: Johnny Wichmann



KARRIERE:

- 2008 -: Projektleder i AOF
- 2006 -: Seniorpartner i Wise Mind
- 2005 -: Projektleder på Livsmod, www.livsmod.net
- 2005 -: Projektleder på Ældres Livsmod
- 2005 -: Chefkonsulent i Wise Mind
- 2000- 2004: Chefkonsulent i VHR Group
- 2000 -: Udvikler og underviser ved Center for Frivilligt Socialt Arbejde
- 1989-2000: Seniorforsker ved Center for Selvmordsforskning
- 1986-89: Underviser og udvikler ved DPU
- Redaktør på internationale tidsskrifter: Crisis; Archives of Suicide Research; BMC Public Health
- Bestyrelsesposter i Diplomuuddannelsen i Vejledning, DM Selvstændige, Colog, Wise Mind og Team Boyatzis

UDDANNELSE:

- 1986: Cand.phil. i nordisk sprog & litteratur, Odense Universitet
- 1996: Diplomuuddannelse i ledelse

GERT JESSEN, 51 ÅR

Partner i Team Boyatzis

Du er blevet partner i en rekrutteringsvirksomhed. Hvorfor?

Med Team Boyatzis fylder vi et hul ud. Jeg arbejder med organisationsudvikling i Wise Mind, og her kunne jeg se en stor efterspørgsel efter rekruttering. Når man laver om på en organisation, så skal der ofte nye folk til, men det ville ikke være seriøst, hvis de, der laver om på organisationen, også hyrer nye folk. Derfor er der vandtætte skotter mellem organisationsudviklingen og rekrutteringen.

Hvad kan du bidrage med?

Jeg har arbejdet med organisering og koordinering altid – blandt andet var jeg med til at starte Center for Selvmords-

forskning. Siden er jeg hoppet ud af det offentlige og har blandt andet arbejdet med strategiudvikling, så der er mange erfaringer her, jeg kan bidrage med.

Er det et godt tidspunkt at starte en rekrutteringsvirksomhed op på?

Det bliver jeg tit spurgt om. Det er det bedste tidspunkt. Overlever vi de første år, så er vi godt gearret. Der pives meget i branchen, men selv i nedgangstider bliver der konstant ansat folk. Jo længere man kommer op i systemet, jo hurtigere er omsætningen, og jo tungere man er i forhold til uddannelse og erfaring, jo mindre er risikoen for at blive langtidsledig, er vores erfaring.

I siger i Team Boyatzis, at I vender tingene på hovedet. Hvordan?

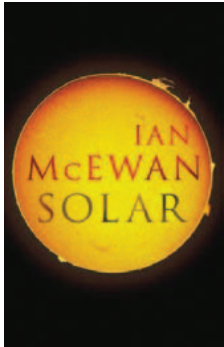
Normalt bliver en rekrutteringsvirksomhed hyret til at skaffe en kandidat til en virksomhed. Virksomheden er kunden. Men hos Team Boyatzis fokuserer vi på kandidaten og finder den virksomhed, som passer til den udvikling, både kandidat og virksomhed har behov for. Vi laver et personligt udviklingsforløb på op til et halvt år for kandidaterne, og så matcher vi dem med den rette virksomhed. Vi ansætter ikke folk i job, som vi i princippet ikke selv kunne bestride, og det betyder også, at vi siger nej til opgaver, vi ikke har forstand på. *Ik*



NYT JOB? DM er din rådgiver, når du skal forhandle løn i dit næste job

En lønforhandling er ikke bare en lønforhandling. DM har udarbejdet praktiske tjeklister og fagrelevante lønstatistikker, der ruster dig til lønforhandlingen, uanset om du skal arbejde i det private og selv forhandle løn eller i det offentlige, hvor det typisk er tillidsrepræsentanten, der forhandler for dig.

Og husk: Sig aldrig sit gamle job op, før du har en kontrakt på dit nye. Læs mere på www.dm.dk/loen.



Solar

Jacobsen, Bo

Ranging from the Arctic Circle to the deserts of New Mexico, SOLAR is a serious and darkly satirical novel, showing human frailty struggling with the most pressing and complex problem of our time. A story of one man's greed and self-deception, it is a profound and stylish new work from one of the world's great writers.

214,- kr



Renselse

Sofi Oksanen

Fra hjertet af Europa, og et lille, renskuret estisk køkken, fortæller Sofi Oksanen en stor og uafrystelig historie om, hvor langt mennesker vil gå for at overleve - og for kærligheden, selv hvis den ikke er gengældt.

299,95 kr



Point Omega

Don DeLillo

Richard Elster, seventy-three, was a scholar - an outsider - when he was called to a meeting with government war planners. For two years he tried to make intellectual sense of the troop deployments, counter-insurgency, orders for rendition. He was to map the reality these men were trying to create.

Pris: 179,- kr

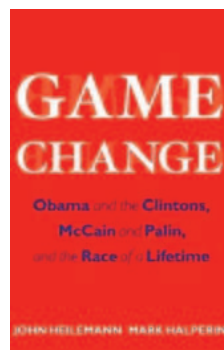


En invitation til social konstruktion

John Heilemann

"Hvad vi antager om virkeligheden, afhænger på afgørende vis af, hvordan vi går til den, og hvordan vi går til virkeligheden, afhænger af de sociale relationer, som vi er del af." Sådan formulerer Kenneth Gergen det socialkonstruktionistiske drama.

298,- kr.

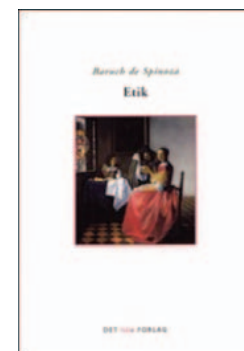


Game Change

John Heilemann

In Game Change, John Heilemann and Mark Halperin, two of the country's leading political reporters, use their unrivaled access to pull back the curtain on the Obama, Clinton, McCain, and Palin campaigns.

298,- kr.



Etik

Baruch de Spinoza

Spinozas (1632-77) 'Etik' - på latin 'Ethica' - udkom i 1677. Den danske oversættelse ved S.V. Rasmussen udkom første gang i 1932 og blev i 1996 afgørende revideret af lektor C.H. Koch. Det er denne udgave, som nu atter foreligger på det danske bogmarked,

350,- kr.

HUSK:

Som medlem af Dansk Magisterforening får du 10% rabat på alle bøger i Atheneum ved forevisning af medlemskort

Atheneum
Academic
books

SORTERET MAGASINPOST ID-nr. 41032:

Al henvendelse; DM, magisterbladet@dm.dk, Tlf: 38 15 66 00



AU OUTREACH
AARHUS UNIVERSITET

OUTREACH

VIL DU VÆRE **RIGTIG** KLOG?

Design og ledelse af kreative processer

– bring kreativitet fra kaos til konkret brug

Lederens retorik

– kommuniker troværdigt til medarbejdere og medier

Vidensdeling og organisatorisk læring

– få viden implementeret i organisationen

Det strategiske museum

- få styr på dit museums image, organisation, kommunikation og branding

Med kurser fra Aarhus University OutReach får du samtidig ECTS-point, der kan indgå i en masteruddannelse.

www.outreach.au.dk/kurser