



Naturvidenskab – også for humanister

“Lige nu oplever vi en praksislammelse på det naturvidenskabelige felt, og det er trist. Men det åbner samtidig op for, at vi med Naturvidenskabernes Hus kan få implementeret en anden forståelse af naturvidenskab”. Læs side 26-29.

Unødvendige
besparelser på KU

10

Svaret på
universets gåde

12

Nye regler
giver plads
til chikane

20

dm
offentlig

33

MBA



BRED LEDERUDDANNELSE MED PLADS TIL BÅDE FAMILIE OG KARRIERE

Uddannelsen er målrettet nuværende og kommende ledere og styrker dine forudsætninger for at analysere, lede og udvikle din organisation i et internationalt videns- og konkurrencesamfund.

Med et bredt udbud af valgfag har du mulighed for at tone MBA'en, så den matcher dine nuværende og kommende udfordringer. 2-årig deltidsuddannelse der kan modulopdeles og gennemføres over op til 6 år.

Studiestart i august 2010

TILMELD DIG INFORMATIONSMØDERNE PÅ

www.asb.dk/mba
www.sdu.dk/mba

Udbydes i et samarbejde mellem:
Handelshøjskolen, Aarhus Universitet
og Syddansk Universitet

INFORMATIONSMØDER

Herning:	11. marts
Århus:	18. marts
Kolding:	25. marts
København:	13. april
Odense:	14. april
Århus:	15. april
Slagelse:	21. April



HANDELSHØJSKOLEN
AARHUS UNIVERSITET



SYDDANSK UNIVERSITET

Ministeren forblændet af liberalistisk ideologi

Verdensklassejargonen dominerer, når ministrene taler om deres mål for danske hospitaler og danske universiteter. Lokkende toner i en kold og mørk tid – lige indtil man hører tallene for afskedigelser på hospitalerne og på universiteterne.

Man burde kunne forvente, at de ansvarlige ministre med statsministeren i spidsen straks ville tage initiativer til at redde institutionernes økonomi og forhindre fyringerne. For afskedigelse af det personale, der skal udøve sygdomsbehandlingen, eller som skal varetage forskning og undervisning, er næppe vejen til realisering af regeringens visioner.

Men nej, sundhedsministeren melder hus forbi, statsministeren reagerer på mobbeplan med trusler om nedlæggelse af regionerne, og videnskabsministeren henviser til en universitetsautonomi, som ikke hidtil er blevet respekteret af regeringen. At hele forsknings- og undervisningsmiljøer, som for eksempel biologi på Københavns Universitet, står midt i en decideret overlevelseskamp, synes ikke at anfægte ministeren.

Eller er det mon for at bortlede opmærksomheden fra de aktuelle kalamiteter, at han offentliggør planer om etablering af private universiteter i Danmark netop nu?

Sammenfaldet med afskedigelsesrunder ikke blot på universiteterne, men også på hospitalerne, er ganske tankevækkende. For miseren omkring hospitalerne burde få regeringen til at indse, at etablering af private institutioner i unfair konkurrence med de offentlige, med offentlig finansiering som en væsentlig del af driftsgrundlaget, med ret til at opkræve betaling og med frihed til at selektere, hvilke ydelser man mest profitabelt kan levere, ikke er løsningen på de basale udfordringer, men derimod i høj grad medvirkende til at forværre problemerne.

Men ministeren ser nok ikke de oplagte paralleller. Han fremstiller udsigten til etablering af et eller flere private universiteter i et rosenrødt skær uden antydning af en erkendelse af de forudsigelige ulemper. Lad mig derfor her opliste blot et lille udpluk af de negative konsekvenser:

1. Indførelse af private universiteter vil underminere skatteyderfinansieret videregående uddannelse. De offentlige universiteter vil presse på for at få del i den yderligere finansiering fra studenterbetaling for at kunne levere samme

kvalitet som de private universiteter.

2. Kvaliteten af undervisning og forskning er i fare. Et privat universitet vil være mest interesseret i de umiddelbart salgbare uddannelser og forskningsopgaver. Det, viser erfaringer fra udlandet, vil marginalisere uddannelser inden for de nationale sprog og historie.

3. Private interesser vil have et økonomisk

incitament til større lukkethed omkring nye opdagelser.

4. Der vil ske en uhensigtsmæssig skævvridning af forskningens fokus hen imod private virksomheders interesser til skade for den grundforskning, hvor nytte- og salgsværdien ikke er umiddelbart oplagt, men som på længere sigt kan skabe grundlaget for epokegørende ny viden og indsigt.

Er det virkelig så urimeligt at forvente, at landets politiske ledere tager ansvaret for samfundets vigtigste offentlige institutioner på sig og ikke er så forblændet af en liberalistisk ideologi, at de nægter at erkende konsekvenserne af en fejlslagen politik?

Ingrid Stage

Hovedbestyrelsen for Dansk Magisterforening

Ingrid Stage (formand)

Peter Grods Hansen (næstformand), DM Offentlig

Eva Jensen, DM Offentlig

Nanna Bruun, DM Privat

Frederik Dehlholm, DM Privat

Hans Beksgaard, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Anders Hamming, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Claus Valling Pedersen, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Henrik Prebensen, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Leif Søndergaard, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Erik Alstrup, DM Forskning & Formidling

Niels K. Pedersen, DM Forskning & Formidling

Ole Kentmark, DM Honorar- og timelønnede, deltidsansatte og arbejdsøgende

Kasper Ditlevsen, DM Studerende

Hans Richardt Schmidt-Nielsen, DM Studerende

Charlotte Palludan, Fagforeringslisten

Erik Nejrup, DM Pensionist

Læs også artiklen om Helge Sander og private universiteter på side 22.

Magisterbladet – også for naturvidenskabsfolk

Ordet magister klinger gammeldags i manges ører. Dertil kommer, at det også associeres med begrebet humanist. En magister skulle altså være en gammeldags humanist. Og Magisterbladet et blad for fortidens humanister.

Burde disse konstateringer ikke føre til et andet navn på både fagforeningen og Magisterbladet? Jo, vil nogen mene, nej, vil andre mene. Blandt de sidste hører dette blads redaktør. Af flere grunde.

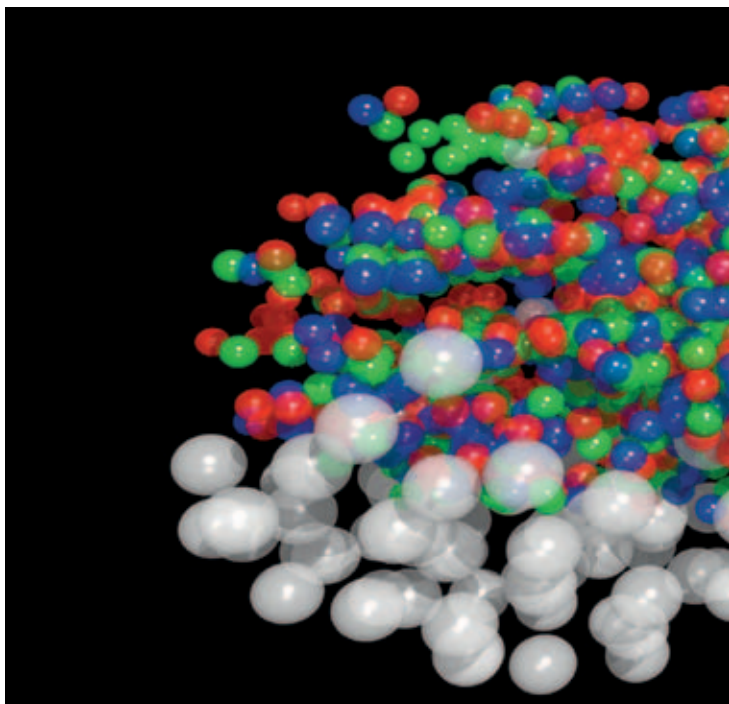
Ordet magister er blevet, hvad man på moderne dansk kalder et *brand*. Det er andet og langt mere end en humanist fra fortiden. Det er tværtimod slået fast som en betegnelse for et medlem – ungt som ældre – af fagforeningen DM, der består af såvel humanister som af naturvidenskabsfolk og af alle de uddannelsesmæssige blandingsformer, der findes i dag. Fællestræk er ikke først og fremmest den uddannelsesmæssige baggrund, men viden, indsigt og engagement på tværs af faggrænser inden for væsentlige områder som uddannelse, forskning, administration, ledelse, kultur ... for nu blot at nævne nogle. Ordet magister har det lidt ligesom ordet Folkevogn: En moderne Volkswagen er ikke længere kun for småkårsfolk.

Hvad angår påstanden om, at foreningen og dens blad er ensidigt humanistorienteret, vil det være svært at føre sandhedsbevis for den påstand i dag. Det ville måske nok have været lettere for 10-15 år siden. Se blot på det nummer af Magisterbladet, du sidder med i hånden nu. Der er masser af naturvidenskab i bladet – også for humanister. (I øvrigt er det vel en lidt flad påstand, at humanister kun interesserer sig for humaniora, og naturvidenskabsfolk kun for det, der kan slås fast med entydige beviser).

I sidste nummer af bladet tog vi hul på serien VERDEN PÅ FORMLER. Umiddelbart naturvidenskab, men også humaniora. I dette nummer lancerer vi en ny artikelrække, nemlig FRA FORSKNINGENS FRONT, om banebrydende forskning, som ændrer verden og synet på den. Naturvidenskab, når det er mest spændende – også for humanister. Og sidst men ikke mindst skriver vi om det nye Naturvidenskabernes Hus, hvis ambition det netop er at nedbryde skellet mellem og fordommene om humaniora og naturvidenskab.

Der skal derfor ikke herske nogen tvivl om, at Magisterbladet til fulde påtager sig sit ansvar som medlemsblad for *alle* DM's medlemmer, humanist eller ikke humanist.

Til slut skal der gøres opmærksom på DM AKTUELT, som du finder bag i bladet. På denne eller disse sider, som nu er fast tilbagevendende, vil du få serveret de seneste fagforeningsmæssige nyheder til dig som medlem af DM. En let og oversigtlig indgang til det overflodighedshorn af ydelser, som er til din disposition som DM-medlem.



FASTE RUBRIKKER

3 **LEDER** Ministeren forblændet af liberalistisk ideologi

18 **NYE BØGER**

19 **SIDEN SIDST**

23 **DM PÅ SAGEN** Aktuelle medlemssager

24 **KOMMENTAR** Autoriteternes genopstandelse

30 **VERDEN PÅ FORMLER (2:11)** $F = G \cdot \frac{M \cdot m}{r^2}$

31 **DEBAT**

32 **SIDEN SIDST**

42 **NYT JOB** Fra institutleder til prorektor

43 **JOBSEKTIONEN** Ledige stillinger

49 **MEDDELELSER**

Magisterbladet:
Nimbusparken 16
2000 Frederiksberg
Telefon 38 15 66 00 (kl. 10-16)
Telefax 38 15 66 65
Internet: www.magisterbladet.dk
e-mail: magisterbladet@dm.dk

Al henvendelse vedr. abonnement og adresseændring: 38 15 66 00 tryk 5 eller bed om medlemsafdelingen. Abonnement på Magisterbladet koster 213,75 kr. per kvartal.

Redaktion:
Mogens Tanggaard
(ansvarshavende)
mt@dm.dk

Liv Kretzschmer
lk@dm.dk

Martin Ejlersten
me@dm.dk

Thomas Böttcher
tb@dm.dk

Pernille Siegumfeldt
psi@dm.dk

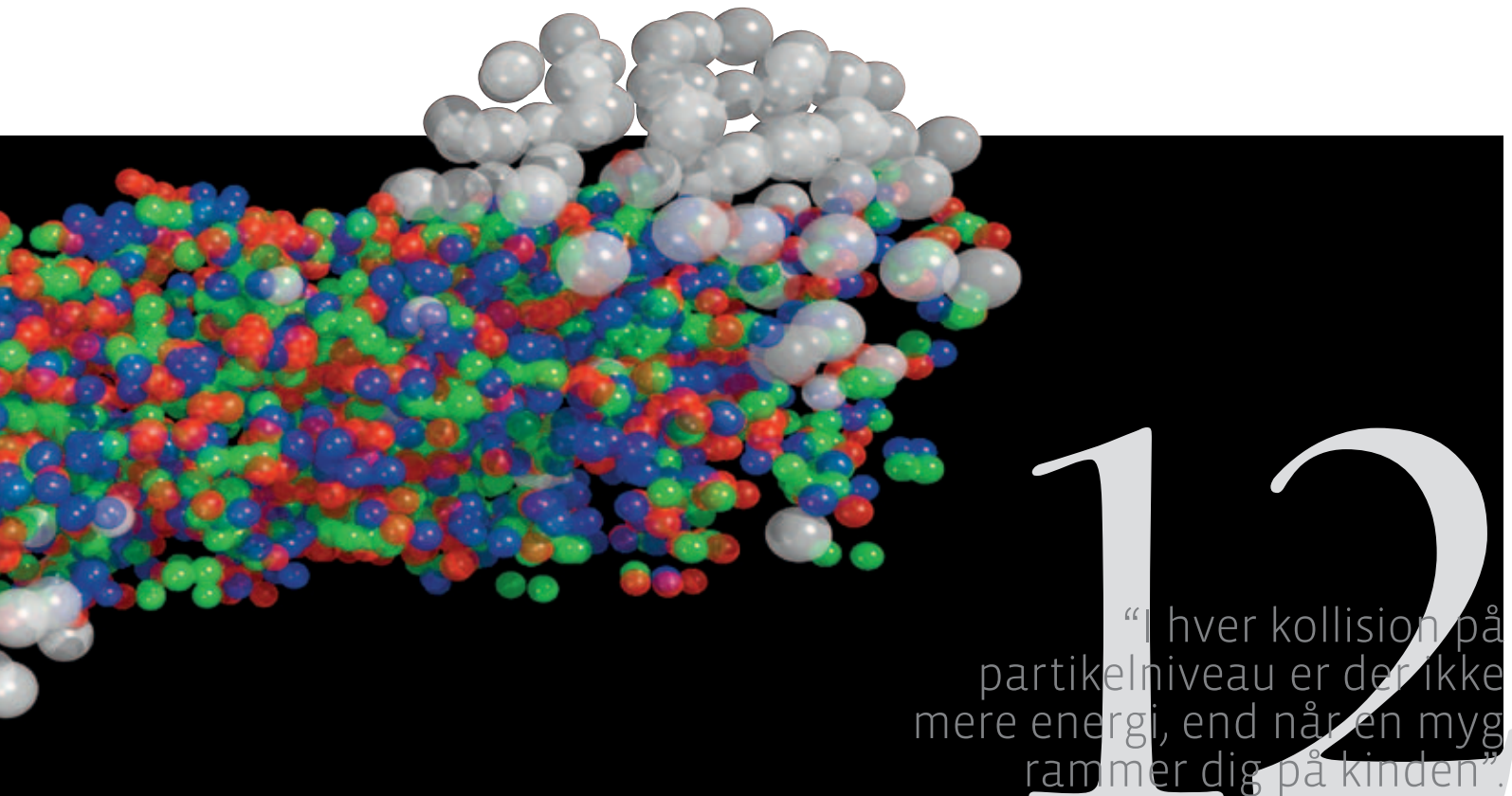
Lisbeth Ammitzbøll
la@dm.dk

Sidse Rølle Jakobsen, sekretær
srj@dm.dk

Direkte telefon:
38 15 66 52

Annoncer:
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 København K
Tlf. 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56

Design og tryk:
Datagraf
www.datagraf.dk



ARTIKLER



- 6 Cand.mag. og master in spe
7 Ytringsfrihedsnævn igen på Folketingets dagsorden
8 Skæbnetime for seminarier i Vestjylland



- 10 KU-bestyrelsesmedlem: unødvendigt at haste besparelser igennem
12 Svaret på universets gåde
20 Nye regler giver plads til chikane



- 22 Helge Sander, 30. november 2007: "Jeg vil ikke indføre brugerbetaling..."
25 Kønskvotering i EU-forskning
26 Naturvidenskab – også for humanister



- 33 DM Offentlig

Forside: Jesper Voldgaard

Vignetter: Bob Katzenelson

Oplag: 30.500 eksemplarer

ISSN 0903-7349

Kontrolleret af



Kontrolleret oplag: 28.689
i perioden 1.7.2007-30.6.2008

Produktionsplan:

Nr. 03-2010
Udkommer den 12. februar
Deadline debat 2. februar
Deadline annoncer 3. februar
Deadline kalender 3. februar

Nr. 04-2010
Udkommer den 26. februar
Deadline debat 16. februar
Deadline annoncer 17. februar
Deadline kalender 17. februar

Nr. 05-2010
Udkommer: 12. marts
Deadline debat: 2. marts
Deadline annoncer: 3. marts
Deadline kalender: 3. marts

Cand.mag. og master in spe

De går begge målbevidst efter at udvikle deres ledelsesfelt, men ønsker sig også tid til refleksion. To yngre magistre er med på første hold af studerende på den fleksible masteruddannelse i offentlig ledelse.



Til daglig er Palle Hansen teamleder i Børne- og Familieforvaltningen i Jammerbugt Kommune. Siden september sidste år har den 35-årige cand.mag. i samfundsfag og historie også været at finde blandt de cirka 40 studerende, der som de første er startet på den nye masteruddannelse i offentlig ledelse, Master of Public Governance, på Aalborg Universitet.

“Jeg har aldrig lagt målbevidste planer for min videre karriere, men jeg kan godt lide at være med til at udforme idéer, udmønte beslutninger og få folk til at arbejde i samme retning. Samtidig har jeg kun knap to år på bagen i teamleder-jobbet, så det er vigtigt med ny teoretisk inspiration og ikke mindst tid til at reflektere lidt over opgaverne i hverdagen”, forklarer Palle Hansen.

15 timer om ugen

I administrationen på Det Kongelige Teater midt i København gjorde chefplanlægger Tanja Rosenberg sig nogle af de samme tanker, da hun søgte om optagelse på den fleksible masteruddannelse under CBS.

“Jeg har haft personaleansvar i halvandet år og vil gerne udvide mit ledelsesfelt. I hverdagen kan det være vanskeligt at finde tid og rum til at hæve sig lidt op og fundere over, hvad man gør, og hvordan man i det daglige griber opgaver og udfordringer an. På dette tidspunkt i min karriere er det vigtigt for mig også at få tid til at se på det daglige arbejde i et mere overordnet strategisk perspektiv”, forklarer Tanja Rosenberg. Hun er 32 år og uddannet cand.mag. i æstetik og kultur.

Tanja Rosenberg vurderer, at hun bruger cirka 15 timer om ugen, inklusive undervisning, på sin uddannelse. Hun er ikke gået ned i arbejdstid og satser på hvert semester at hente 10 af de i alt 60 ECTS-point, som uddannelsen tilsammen skal løbe op i, så hun er færdig om tre-fire år.

“Den fleksibilitet, som er indbygget i uddannelsesforløbet, var meget afgørende for, at jeg kunne overskue at tage udfordringen op oven i et krævende arbejde. Min arbejdsplads syntes, det var positivt, at jeg gerne vil udvikle mig i jobbet og blive dygtigere. Men det var da også rart at kunne sige til min chef, at 50 procent af uddannelsen er finansieret af en ekstern pulje”, siger Tanja Rosenberg. Hun henviser til de trepartsmidler, som i forbindelse med trepartsaftalen fra 2007 blev afsat, så arbejdspladserne får refunderet en del af udgiften for de ansatte, som går på masteruddannelsen.

I Jammerbugt Kommune satser teamleder Palle Hansen også på at gøre sig færdig med studierne i løbet af tre-fire år.

“Som offentlig leder står du med nogle særlige udfordringer, fx at du er del af en politisk organisation, og rammen ofte er en langstrakt proces, hvor medarbejderne har stor indflydelse. Jeg satser på, at masteruddannelsen giver mig nogle input, så jeg kan bevæge mig mere sikkert rundt i det landskab og har nogle redskaber til at håndtere de udfordringer, der følger med et lederjob”, forklarer Palle Erik Hansen. <<

MASTERUDDANNELSE I OFFENTLIG LEDELSE

Som de første tog fire hold studerende i september 2009 fat på den nye fleksible masteruddannelse i offentlig ledelse. Uddannelsen kan tages over helt op til seks år og er udviklet som led i den trepartsaftale, regeringen indgik med arbejdsmarkedets parter, herunder AC, i sommeren 2007.

75 millioner blev allokert til at udvikle en skræddersyet uddannelse i offentlig ledelse fra bunden af. I dag bliver mastergraden udbudt af to konsortier (et Øst- og Vestkonsortium) bestående af fem universiteter; Aarhus, Aalborg og Syddansk Universitet, Københavns Universitet samt CBS i København. Udformningen og graden af fleksibilitet varierer fra uddannelsesinstitution til uddannelsesinstitution, men overskrifterne er de samme: offentlig ledelse i praksis, det personlige lederskab og organisationsudvikling. En del af studierne er valgfrie.

Offentlige arbejdsgivere kan få tilskud til deltagerbetalingen for ledere, der tager et eller flere moduler på masteruddannelsen.

Cirka 200 ledere fra stat, regioner og kommuner blev optaget på de første hold i efteråret. Der er endnu restpladser på de fag, der starter i foråret. Ansøgningsfrist for efterårssemestret 2010 i begge konsortier er 1. maj.

Du kan læse mere om masteruddannelsen på konsortiernes hjemmesider: www.sdu.dk/masteroffentligledelse og www.mpg-flex.dk.

Ytringsfrihedsnævnet igen på Folketingets dagsorden

Enhedslisten vil styrke beskyttelsen af offentligt ansattes ytringsfrihed og fremsætter til februar et forslag om et uafhængigt nævn. DM bakker op.

Det er forsøgt adskillige gange tidligere, men nu er det måske tættere på at lykkes: En samlet opposition – minus Dansk Folkeparti – støtter nu et forslag fra Enhedslisten om at oprette et uafhængigt nævn til sikring af offentligt ansattes ytringsfrihed.

“Vi har oplevet alt for mange eksempler på, at offentligt ansatte i Danmark holder sig tilbage med kritik af forhold, der har forbindelse til deres arbejdsplads, simpelthen af frygt for de repressalier, det kan medføre. Det er helt uacceptabelt, at offentligt ansatte skal frygte så meget for de personlige konsekvenser, at det afholder dem fra at delagtiggøre en bredere offentlighed i deres viden om og kendskab til kritisable forhold. Derfor er der brug for et uafhængigt nævn, som kan yde juridisk, psykologisk og pressemæssig bistand samt eventuel anonym rådgivning til personer, der vil benytte deres ytringsfrihed”, siger Enhedslistens Line Barfod, der er forslagsstiller.

Nævnet skal opbygges efter samme model som fx pressenævnet eller Det Kriminalpræventive Råd. De faglige organisationer skal vælge en repræsentant til nævnet, som kan indkaldes, hvis et med-

lem bliver berørt af en sag. Nævnet skal ikke fungere som dommer, men i tilfælde, hvor der er tale om direkte ulovligheder, skal det videregive sager til en retsinstans.

“Vores nabolande Sverige og Norge er gået meget længere i deres beskyttelse af offentligt ansatte. Jeg bilder mig ikke ind, at vi løser problemet fuldstændigt ved at oprette et uafhængigt nævn, men det er mit håb, at vi kan berige den offentlige debat med flere uvildige baggrundsinformationer og samtidig yde kompetent vejledning til mennesker, der måske ellers ville have valgt tavsheden”, understreger Line Barfod.

Allerede i 2007 kortlagde Magisterbladet en række vanskelige vilkår for ytringsfriheden blandt DM's medlemmer i såvel private som offentlige virksomheder. Den omfattende spørgeskemaundersøgelse udpegede blandt andet selvcensuren som fjende nummer et blandt statens ansatte. Siden har DM arbejdet målrettet for at stille svage medarbejdere juridisk stærkere i sager om ytringsfrihed. Blandt samarbejdspartnerne i det arbejder er orga-

GRUNDLOVENS § 77

“Enhver er berettiget til på tryk, i skrift og tale at offentliggøre sine tanker, dog under ansvar for domstolene. Censur og andre forebyggende forholdsregler kan ingensinde på ny indføres”.

nisationen Transparency International (TI). Her kalder formand Poul Riiskjær Mogensen forslaget fra Enhedslisten for “yderst interessant”. Dog vil TI Danmark gerne gå endnu længere.

“Vi så helst, at et nyt ytringsfrihedsorgan kunne meddele strafferetlig immunitet, fx til en whistleblower, og at det også dækkede det private områdedet, men vi kan da kun støtte initiativet”, understreger Poul Riiskjær Mogensen.

DM's formand, Ingrid Stage, hilser også forslaget velkommen: “Et ytringsfrihedsnævn vil kunne støtte den enkelte, og som sådan peger det den rigtige vej”. <<

“Ud over en bedre lovgivning er der brug for lokale retningslinjer og drøftelser på den enkelte arbejdsplads. Det er oplagt at sætte ytringsfriheden på den lokale dagsorden, når overenskomsten skal fornyes i 2011”.

Ingrid Stage, formand for DM



Skæbnetime for seminarier i Vestjylland

Mandag den 1. februar bliver det afgjort, om læreruddannelserne i Skive og Nørre Nisum skal lukke. De to seminariers studierektor tror ikke, det bliver aktuelt, og ser et tøbrud for den hårdt prøvede læreruddannelse.

Skal læreruddannelserne i Skive og Nørre Nisum (VIA) være de seneste i rækken af udkantsseminarier, der må lukke og slukke?

Nej, mener studierektor Peter Lykke-Olesen forud for et møde den 1. februar i VIA University Colleges bestyrelse, der skal afgøre fremtiden for de to uddannelsessteder. Til bekymrede undervisere og studerende har studierektoren sagt, at han er fuldstændig sikker på, at uddannelserne bliver liggende, hvor de er. Ikke mindst på grund af uddannelsernes høje kvalitet.

Men han har også andre argumenter at hænge sin overbevisning på.

“De beskrivelser af konsekvenserne af en lukning, der nu ligger på bestyrelsens bord, mangler helt tydeligt nogle væsentlige elementer. Det vil fx være en meget stor og bekostelig affære at flytte uddannelserne, og dette er ikke fuldstændig belyst”, siger Peter Lykke-Olesen.

Officielt kædes den mulige lukning sammen med VIA's campusstrategi, hvor sammenlægninger af uddannelser forventes at få både økonomiske og uddannelsesmæssige fordele. Strategien mangler dog at bevise sit værd, mener han.

“Jeg synes stadigvæk, at vi har til gode at se, hvordan de store uddannelsesmæssige gevinster skal tages hjem. Det er klart, at der er noget rationale i det, så man kan sige, at vi har en ydre campusstruktur, men vi har ikke nogen indre campusstruktur – den mangler at blive foldet ud”.

De tabte unge

Et af de hyppigt brugte argumenter imod lukning af uddannelser i udkantsområder

er, at disse uddannelser formår at tiltrække unge, der ellers ikke ville tage en uddannelse. Argumentet bliver også brugt i Skive og Nørre Nisum, hvor man endda har undersøgelser, der støtter synspunktet.

“Hovedparten af de unge angiver, at den vigtigste årsag til, at de valgte at studere i Skive eller Nørre Nisum, er, at det simpelthen var den uddannelse, der var der. Så tynder vi ud i uddannelseslandskabet, risikerer vi let at få nogle unge mennesker, der slet ikke får en uddannelse”, siger Peter Lykke-Olesen.

Dermed er det et åbent spørgsmål, om VIA's bestyrelse overholder professionshøjskolens forpligtelse til at sikre et regionalt udbud af uddannelser – hvis lukningen altså vedtages. For selvom lovens formuleringer er uskarpe, gælder forpligtelsen også udkantsområder. “Hvis færre unge uddanner sig til lærer, fordi vi koncentrerer uddannelsen på færre udbudssteder, så kan man diskutere, om vi lever op til vores regionale forpligtelse”, vedgår Peter Lykke-Olesen.

Vinden er vendt

Alligevel er han positiv, når det gælder fremtiden for læreruddannelsen.

“I modsætning til for nogle år siden er jeg i dag blevet ret fortrøstningsfuld. Jeg synes, der er mange tegn på, at respekten for lærerjobbet er blevet større. Mange er blevet klar over, at det er en vanskelig og vigtig samfundsopgave, og vi hører ikke de negative udmeldinger fra unge, som vi tidligere var vant til. Efterhånden har mange også fundet ud af, at lærernes løn faktisk ikke er så dårlig”, siger Peter Lykke-Olesen.

ke-Olesen.

Optimismen skyldes også selve uddannelsen, hvor især to forbedringer spiller ind. Praktikken er formelt og reelt blevet omdrejningspunktet, hvilket ifølge Peter Lykke-Olesen har givet anledning til “den ene fantastiske beretning efter den anden fra både studerende og skoler”. Den anden forbedring gælder det obligatoriske samarbejde mellem linjefagene og de pædagogiske fag. Peter Lykke-Olesen: “Det har haft en enormt positiv effekt, at en del af undervisningen varetages i et samspil mellem de to fag”.

Omvendt er der også det obligatoriske “men”. Her peger Peter Lykke-Olesen på graden af detaljstyring i uddannelsen.

“Hvis du tager bekendtgørelsen, er den måske fire-fem gange så tyk som på de andre uddannelser. Så læreruddannelsen er i ekstrem grad underlagt en mangel på tillid til, at de professionelle rent faktisk godt kan finde ud af at lave uddannelse”. <<

“Jeg synes stadigvæk, at vi har lidt til gode at se, hvordan de store uddannelsesmæssige gevinster skal tages hjem”.

Studierektor Peter Lykke-Olesen om VIA's campusstrategi



UPDATEXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

Byg videre på dit arbejdsliv

*Følg diplomuddannelse på UPDATE ved Danmarks
Medie- og Journalisthøjskole*

Du kan tage et enkelt modul eller kombinere flere og bygge din egen diplomuddannelse i kommunikation og journalistik op over nogle år.

AKTUELLE MODULER

- **Krisekommunikation**
Starter den 4. marts i København
- **Formidling af forståelse og sammenhæng**
Starter den 10. marts i Århus
- **Få styr på tallene - analytisk journalistik i praksis**
Starter den 24. marts i København
- **Spin og professionel politisk kommunikation**
Starter den 12. april i København og den 19. april i Århus
- **Styr sikkert på alle medier**
Starter den 12. april i Århus
- **Kom i mål med dine projekter**
Starter den 26. april i Århus
- **Gransk dit sprog**
Starter den 3. maj i København

Få tilsendt den gratis folder 'Bliv diplomjournalist' ved at sende en mail til sekretær Michael Kristensen på mk@update.dk

Læs mere om diplomuddannelserne og tilmeld dig på www.update.dk/diplom

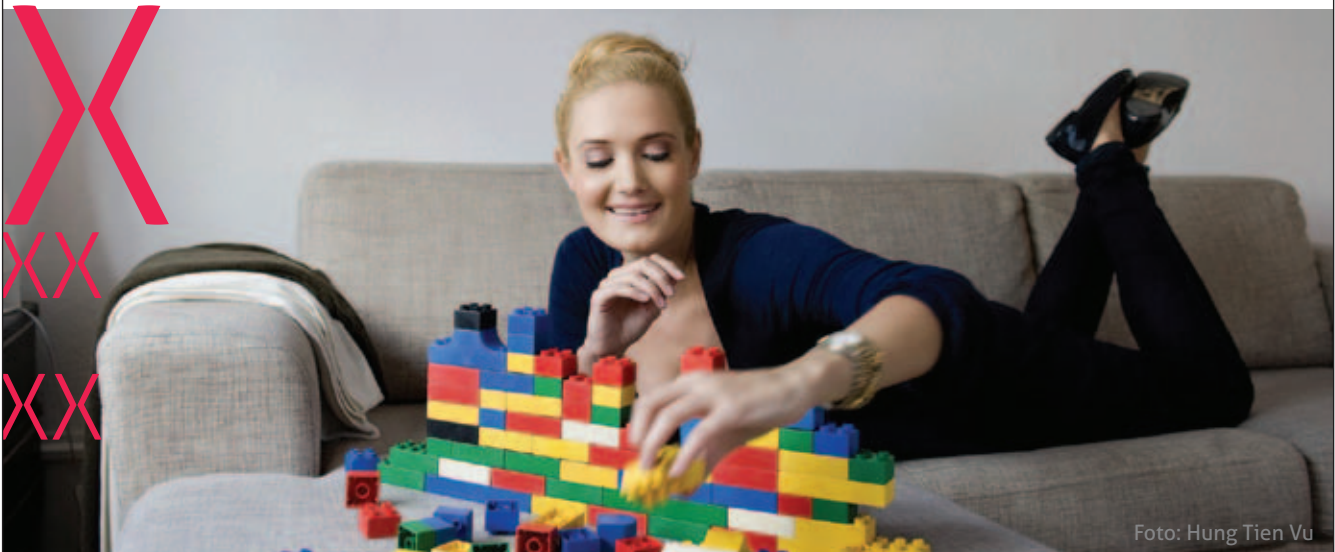


Foto: Hung Tien Vu

XX

XX

XX

XX

KU-bestyrelsesmedlem: unødvendigt at haste besparelser igennem

Mens over 100 ansatte er blevet udpeget til fyring i en lynaktion på Københavns Universitet, vokser kritikken af KU's ledelse.

En helt nødvendig tilpasning af budgettet. Sådan har rektor Ralf Hemmingsen forsvaret de nedskæringer, der i starten af det nye år har ført til, at over 100 ansatte på Københavns Universitet (KU) står med en afskedigelse over hovedet.

Men fra flere sider rejses der hård kritik af sparekravene, der blev vedtaget af et snævert flertal i KU's bestyrelse den 10. december og hastet igennem straks efter nytår.

Tidligere vismand og medarbejdervalgt medlem af KU's bestyrelse økonomiprofessor Niels Kærgård kritiserer KU-ledelsen for at være alt for hurtig på aftrækkeren i forhold til

besparelserne, der skal dække et underskud på ca. 70 mio.

kr. eller godt en procent af KU's samlede budget.

“Det er jo en håbløs strategi i en institution, der er nødt til at have langsigtet planlægning, at man pludselig skal spare og fyre, nærmest inden budgetåret overhovedet er kommet i gang”.

I stedet for burde ledelsen have givet de berørte institutter og fakulteter længere tid til at tilpasse sig, fx ved at de fik lov til at bruge 10 procent af deres opsparing, mener Niels Kærgård.

Han kritiserer samtidig KU-toppen for at have lagt “fiktive” beregninger til grund for beslutningen. Især ledelsens insisteren på at frede KU's 450 mio. kr. store egenkapital undrer Niels Kærgård.

“Alene det at operere med begrebet egenkapital på universiteter er underligt. I modsætning til et privat firma, hvor egenkapital dækker bygningsværdi, goodwill og human kapital og andet, har man ikke noget af det på universiteterne. Omvendt vil universiteternes egenkapital blive kæmpestor, når de overtager deres bygninger. Derfor er det også underligt at lægge så meget vægt på, at egenkapitalen skal have en bestemt størrelse”, siger Niels Kærgård.

Afskedigelser koster

Også eksternt bestyrelsesmedlem Claus Bræstrup, tidligere

administrerende direktør for H. Lundbeck, mener, at sparekravet blev gennemtruffet for hurtigt. På mødet i december fremlagde han alternative forslag til besparelser.

“Afskedigelser koster i en vidensinstitution, hvor der er behov for trykthed for at skabe dynamik. Det vil svække tilliden i universitetsbefolkningen, da det er svært at se, hvorfor det er nødvendigt. Jeg er overbevist om, at man godt kunne have skruet budgettet anderledes sammen, så afskedigelserne kunne undgås, hvis man virkelig ville”, har Claus Bræstrup sagt til Universitetsavisen.

Efterfølgende har debatten raset på universitetet, og medarbejderne har klandret ledelsen for at have svigtet på flere områder. Ifølge lektor Claus Emmeche er rektor Ralf Hemmingsen skyld i smøl og dårlig økonomistyring, ligesom han endnu ikke har opfyldt sit løfte om at om mindske KU's administration. Konsekvensen er, at en række faglige miljøer er ved at blive ødelagt.

I et svar på KU's interne debatsider afviser Ralf Hemmingsen beskyldningerne og fastholder, at fyringerne er nødvendige.

“Hvis vi ikke tilpasser nu, ville vi med al sandsynlighed styre mod et gigantproblem næste år med underskud i 100 millioner kroners-klassen”, lyder det fra Ralf Hemmingsen. <<

“Det er jo en håbløs strategi i en institution, der er nødt til at have langsigtet planlægning, at man pludselig skal spare og fyre, nærmest inden budgetåret overhovedet er kommet i gang”.

Niels Kærgård, økonomiprofessor og medarbejdervalgt medlem af KU's bestyrelse



AU NEDLÆGGER 65 STILLINGER

Også Aarhus Universitet står over for nedskæringer. Millionunderskud på det Det Jordbrugsvidenskabelige Fakultet.

Fald i forskningsindtægter og øget betaling til Aarhus Universitets samlede økonomi betyder, at Det Jordbrugsvidenskabelige Fakultet (DJF) må nedlægge 65 stillinger, opsigelse lejemaal og spare på driftsomkostningerne. Det siger fakultetsdekan, Just Jensen. Nedsættelserne rammer især ansatte inden for områderne skadedyrsforebyggelse, pesticider og husdyrbiologi.

“De forskningsmidler, vi normalt har fået inden for pesticidområdet og skadedyrsområdet, er erstattet af en lang række afslag i slutningen af 2009”, siger Just Jensen.

Det gælder blandt andet ansøgninger om midler fra Det Strategiske Forsk-

ningsråd til et projekt om mindre og mere strategisk anvendelse af pesticider i planteproduktion. Men ifølge Just Jensen har DJF's ansøgninger været for marginale i forhold til de forskningsprogrammer, forskningskronerne var bundet op på.

“Vi har søgt alle de steder, vi kunne, og selvom vi aktivt har arbejdet med at tilpasse ansøgningerne til de temaer, der blev meldt ud, har vores succesrate alligevel været for lav. Normalt har vi held til at få 25-45 procent af vores ansøgninger igennem, men i år har vi været nede på 10-15 procent”, siger Just Jensen. <<

HVAD GØR DM?

DM's sekretariat har et beredskab, der tager hånd om universitetsfyriingerne. Sekretariatet står parat til at rådgive det enkelte medlem, klæde tillidsrepræsentanter på til deres arbejde i samarbejdsudvalg og på institutter, ligesom der afholdes fællesmøder på de berørte universiteter/fakulteter. Samtidig forsøger DM at skabe synlighed i medierne og være i dialog med politikerne på Christiansborg, så de er klar over konsekvenserne.

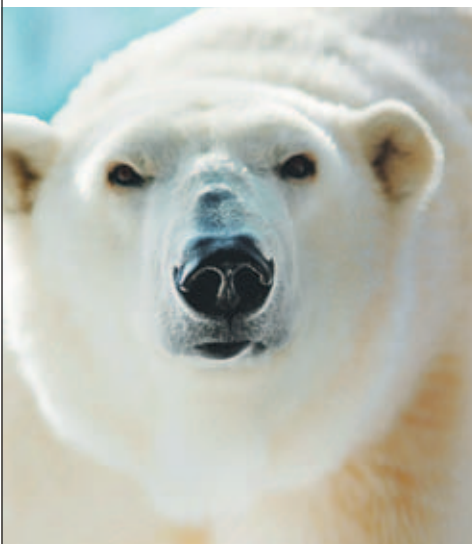
Kontakt altid enten din tillidsrepræsentant eller DM, inden du indgår en aftale om fratrædelse eller ændrede ansættelsesvilkår.

Har I brug for, at DM kommer ud til et klubmøde, eller har du brug for individuel rådgivning, så kontakt sekretariatet på telefon 38 15 66 00.

NAALAKKERSUISUT
GOVERNMENT OF GREENLAND



Grønlands selvstyre



Læs mere på www.nanoq.gl



Fra Forsknings Front er en nye serie i Magisterbladet om banebrydende forskning, som medlemmer af DM står bag og er involveret i. Vi lægger ud med intet mindre end et forsøg, der skal genskabe jordens tilblivelse. Forskere fra Niels Bohr Institutet

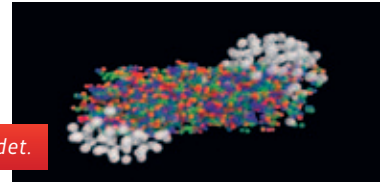
arbejder sammen med flere tusinde andre forskere i Geneve i Schweiz for at genskabe Big Bang og for at finde partiklernes missing link, Higgs-partiklen. I foråret bringer vi fem artikler i alle lige numre af Magisterbladet.

Svaret på universets gåde

En lille gruppe danske fysikere og medlemmer af DM er dybt involveret i at genskabe Big Bang i verdens største partikelaccelerator dybt under jorden i Schweiz. Projektet flytter grænserne for partikelfysikken og vores forståelse af universet og os selv.



Simuleret foto af to blykerner lige efter sammenstødet.



“I hver kollision på partikelniveau er der ikke mere energi, end når en myg rammer dig på kinden”.

Jens Jørgen Gaardhøje

Rejsen er ukendt. Der er meget at opdage, og nu skal vi finde ud af hvordan. Sorte huller og rejser i tid fra en dimension til en anden. Det lyder helt uvirkeligt, men kan snart blive ny virkelighed.

Det er en råkold, grå decembereftermiddag. Sneen falder let ned på et stadig grønt landskab lidt uden for Geneve i Schweiz. Der er helt stille. Lige her er naturens love for alvor i spil. Ikke over, men under jorden. Klos op ad Alperne strækker verdens førende laboratorium i partikelfysik, CERN, sig fra Schweiz og ind i Frankrig. Her foretages partikkelkollisioner dybt under jorden, som allerede nu sætter helt nye standarder inden for fysikken. Målet: at genskabe Big Bang og sætte helt nye standarder for partikelfysikken.

CERN er med sit ikke ringe sikkerhedsopbud som en stor afspærret landsby for de udvalgte – verdens førende fysikere.

For at komme ind og rundt på det store område har man brug for et særligt adgangspas og en bil.

Vi kører forbi sikkerhedsvagten, krydser den nedlagte grænsekontrolpost på CERN ved grænsen til Frankrig, svinger igennem de mange gader i den idylliske landsby St. Genis Pouilly og kører igennem en lille lund af træer. Bag sikkerhedshegn og overvågningskameraer lige ved foden af de franske Alper ligger nogle store fabrikkeshaller og lagerbygninger. Vi er ankommet til ALICE og hovedsædet for et af de fire eksperimenter på CERN, som registrerer og analyserer partikkelkollisioner i en partikelaccelerator dybt under jorden.

1.000.000.000.000 elektronvolt

På eksperimentet ALICE er en lille håndfuld danske fysikere og medlem-

mer af DM med til at styre slagets gang. I hovedbygningen står en række tomme champagneflasker linet op tæt ved indgangsporten. Det er eneste tilbageværende bevis på, at forskerne den 23. november sidste år fejrede, at man nu kunne sende simultane stråler med partikler rundt i hver sin retning i den 27 kilometer lange partikelaccelerator Large Hadron Collider (LHC) 100 meter under jorden. Det førte til 284 kollisioner og til den egentlige første måling.

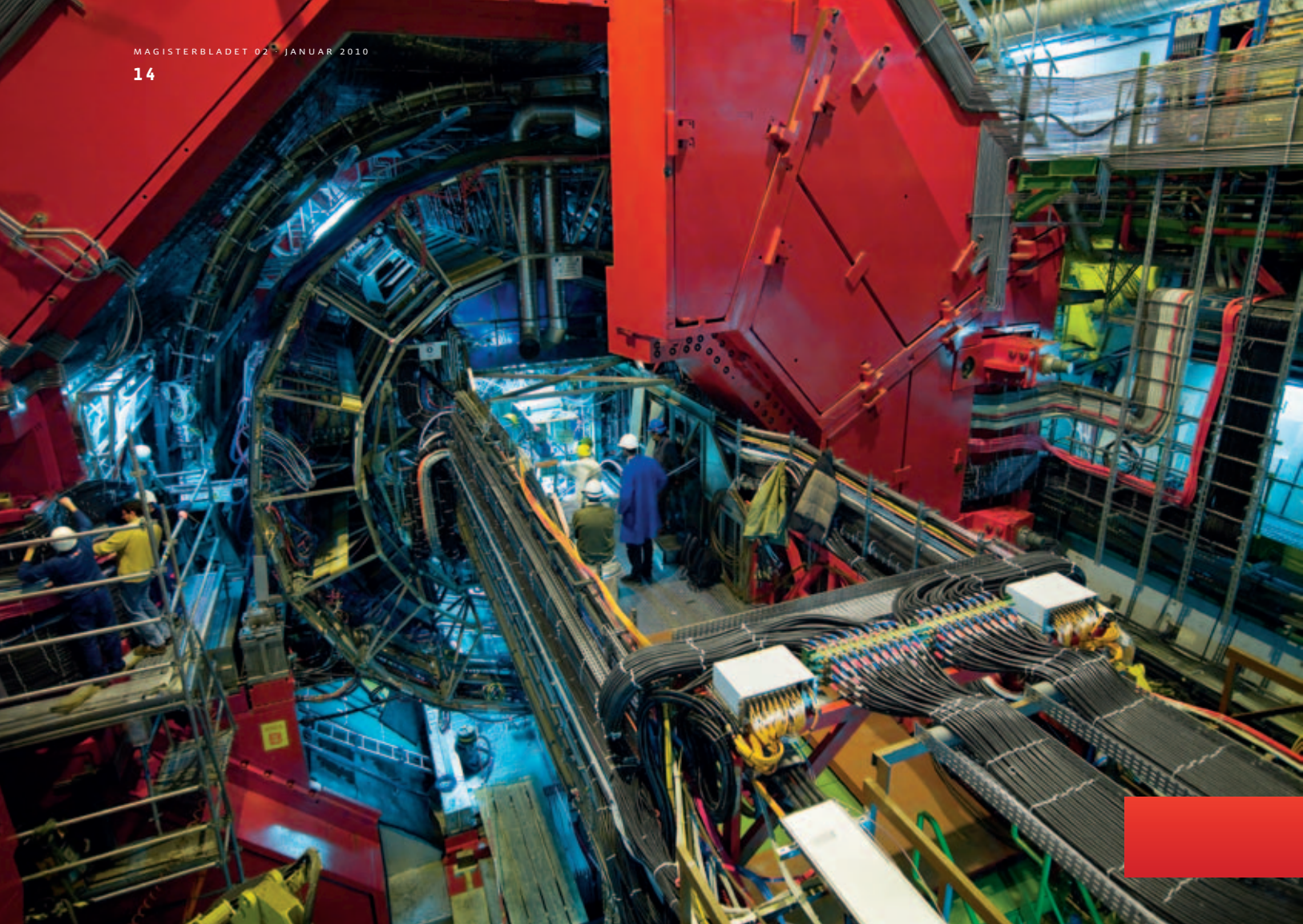
Hver dag og nat flytter grænserne sig på CERN for, hvad man er i stand til, og det er nødvendigt for at få styr på den lille sidste del af en lang verdenshistorie, fortæller Jens Jørgen Gaardhøje, som er fysiker og professor på Niels Bohr Institutet (NBI) og gruppeleder på ALICE, mens han leder os fra bilen igennem fabrikkeshallen.

“Vi har egentlig ganske godt styr på 14 milliarders års tidsregning. Vi mangler blot den første 1 milliardtedel. Fysikken er egentlig ganske enkel, universel og meget simple end vores hjerne. Vi mangler blot de sidste brikker i fysikkens standardmodel. Men vi ved også, at der er fysik ud over standardmodellen, og den er nok endnu mere spændende”, siger Jens Jørgen Gaardhøje.

Flere af forskerne har mørke rande under øjnene fra en ny lang nat mellem søndag og mandag. Der blev der med energien 2,4 teraelektronvolt – 1.000.000.000.000 elektronvolt – nemlig sat ny verdensrekord. På fire timer blev der målt omkring 42.000 partikkelkollisioner.

CERN

Lidt uden for Geneve i Schweiz ligger verdens førende laboratorium for partikelfysik, CERN. Her er internationale fysikere og forskere i fuld gang med at udføre partikkelkollisioner i en 27 kilometer lang partikelaccelerator Large Hadron Collider (LHC) dybt under jorden. Acceleratoren er verdens længste og kraftigste og strækker sig rundt i landskabet fra Schweiz og ind i Frankrig ved foden af Alperne. Forsøget skal genskabe Big Bang, som det fandt sted for knap 14 milliarder år siden. En række centrale forskere i dette arbejde er danske og medlemmer af DM. Magisterbladet er taget til CERN for at følge deres arbejde på prestigeprojektet om at sætte nye standarder for partikelfysikken, der også har sat spekulationer i gang om, at projektet vil føre til jordens undergang.



» Fire eksperimenter

På LHC findes fire eksperimenter med hvert deres fokusområde. ATLAS og CMS vil i særlig grad fokusere på kollisioner mellem protoner og går hovedsageligt efter at finde Higgs-partikler og supersymmetriske partikler. På ALICE går man efter kollisioner mellem tunge blykerner, mens LHC vil analysere på forholdet mellem stof og antistof.

På LHC's bane sender forskerne protoner af sted i hver deres retning for at skabe et sammenstød. Ifølge Einsteins relativitetsteori ($E=mc^2$) er energi det samme som masse ganget med lysets hastighed i anden. Har man energi nok, kan man derfor lave masse. Det betyder, at hver gang to protoner eller større atomkerner støder sammen, er der så meget energi til stede, at man kan producere en masse nye partikler i form af partikler og deres antipartikler, som strømmer ud i forskellige retninger.

“Vi ved i dag stadig intet om, hvorfor partiklerne har en given masse. I fysikken har man standardmodellen, som beskriver menageriet af partikler. Med den kan man beregne egenskaberne med uhørt god præcision. Men standardmodellen anta-

ger, at partiklerne har den masse, man har målt dem til. Det er her Higgs-partiklen kommer ind i billedet”, siger Jens Jørgen Gaardhøje.

Den er en påstået partikel, som kobler sig til alle andre partikler på en bestemt måde. Derved bestemmer vekselvirkningen mellem Higgs-partiklen og alle de andre partikler de enkelte partiklers masse. En Higgs-partikel er meget tung og lever i et ekstremt kort tidsrum. Derfor har man endnu aldrig set den.

Producerer man energi nok, kan man måske lave tilpas mange af de partikler og studere forekomsten af den, hvis man har den rigtige detektor, påpeger Jens Jørgen Gaardhøje og skitserer det overordnede tema for eksperimenterne med LHC på CERN:

“Det er at lave nogle nye partikler, som Higgs-partiklen, som vi ikke har set før.

De partikler er meget vigtige, fordi de kan løse en bred klasse af problemer i fysikken, som vi i dag ikke forstår”.

Chancen for revolution

ALICE-detektoren er 25 meter lang og 15 meter høj og vejer omkring 10.000 ton.

Den er især bygget til at studere egenskaberne af stof, der består af fundamentale

partikler, kvar-ker og gluokoner, det såkaldte kvark-gluonplasma.

Under jorden skydes protonerne ud begge veje gennem LHC'ens 27 kilometer og mere end 1.500 styk dipolmagneter

og kvadropolmagneter. Partiklerne tager turen 10.000 gange i sekundet. Magnetfelterne i rørene er afgørende for at holde partiklerne i cirkulære baner i LHC. Ved kollisionerne skal detektorerne kunne spore alle de mange nye producerede partik-

“Vi skal ikke finde Higgs-partiklen her og nu, men optimere systemet. Det andet kommer senere”.

Børge Svane Nielsen

“Vi har egentlig ganske godt styr på 14 milliarders års tidsregning. Vi mangler blot den første 1 milliardtedel”.

Jens Jørgen Gaardhøje

Et kig ned i hulen 60 meter under jorden, hvor den enorme magnetiske detektor ALICE er placeret. Her arbejder mere end 1000 forskere med at måle og analysere partikkelkollisioner, blandt dem danske fysikere fra Niels Bohr Institutet.

ler og derved fortælle fysikerne noget om, hvordan den oprindelige “partikelsuppe” så ud for knap 14 milliarder år siden.

Klokken lidt i et denne nat sættes forsøgene efter korrektion i systemerne dagen igennem i gang igen. Energien på strålerne i LHC er med 0,9 teraelektronvolt lavere end tidligere, men der sendes nu 16 x 16 bundter af partikler af sted. Det er mere end nogensinde før. Der er fyldt med forskere ved alle computerstationerne og i kontrolrummet på ALICE. På en stor skærm i kontrolrummet vises en computeranimering af detektoren, og snart ser man levende animationer af partikelspor, der spreder sig ud fra kollisionspunkter og igennem den store ALICE. Tælleren viser omkring 50 kollisioner i sekundet. Det er mere end nogensinde før, og dermed endnu en rekord på CERN. Det er dog stadig milevidt fra de 40 millioner sammenstød i sekundet,

som er forventningen, når LHC kører på fuld styrke i 2011.

“Hvor mange partikelspor vi ser og hvilke, afhænger af fysikken i kollisionerne. Chancen for at finde noget revolutionerende er der nu, men den er langt mindre, end når energien og antallet af kollisioner øges”, siger Børge Svane Nielsen, som også er fysiker på NBI, og som blandt andet har stået bag lasersystemet til Time Projection Chamber-detektoren (TPC). Den er med sine fem meter i diameter den største af sin art i verden og skal med omkring 20 andre detektorer på ALICE lave et slags partikel-ID-kort af kollisionerne.

Jorden forsvinder ikke

Selv om resultaterne vælter ind, er LHC stadig i opstartsfasen. Derfor sidder der fysikere rundt omkring i kontrolrummet ved alle computere og overvåger hver

CERN

Conseil Européen pour la Recherche Nucléaire er et europæisk center og verdens førende laboratorium for partikelfysik. Det er grundlagt i 1954 og ligger dels i Schweiz, dels i Frankrig.

STANDARDMODELLEN I FYSIK

Standardmodellen i fysik beskriver fundamentale partikler, vi kender, og hvordan de vekselvirker. Vi kender til fire kræfter: tyngdekraften, elektromagnetismen, stærke kræfter og svage kræfter. Det er fysikkens drøm at kunne beskrive dem under et.

TERAELEKTRONVOLT

Teraelektronvolt svarer til en million million (1.000.000.000.000) elektronvolt. Det er måleenheden for den energi, som partiklerne skydes rundt i LHC med.

eneste mindre detektor på ALICE for at rette eventuelle fejl. På dette tidspunkt er det ph.d.-studerende Hans Hjerning Dalsgaard, som under kollisionerne også holder øje med, at temperaturen på TPC'en ikke bliver for høj via et elektronisk panel.

“Bliver den for varm, skal vi med det samme slukke for systemet. Den aktive del af



At lave nye partikler som Higgs-partiklen er det store mål på CERN lige nu. Disse nye og uopdagede partikler er meget vigtige, fordi de kan løse en bred klasse af problemer i fysikken, som vi i dag ikke forstår, siger professor og gruppeleder på eksperimentet ALICE, Jens Jørgen Gaardhøje. Foto: Magisterbladet

» detektoren sidder så langt inde i ALICE, at går der noget galt, vil det kræve en et-årsoperation, før vi kan starte igen”, siger han. Blot en time senere, klokken to, er der shut down. Forsøget må stoppes på grund af et trykproblem ved point 7 på LHC. Netop tryk, men også nedkøling af systemet, er de mest regelmæssige nedbrudsgrunde på LHC. Derfor kører forsøgene endnu ikke i døgndrift.

“Lige nu gælder det om at finde de eventuelle data og rette årsagerne til de fejl, som stadig opstår. Vi skal ikke finde

Higgs-partiklen her og nu, men optimere systemet. Det andet kommer senere”, siger Børge Svane Nielsen.

Når LHC kører på fuld styrke, bliver det med knap 15 teraelektronvolt. Det er faktor ti over, hvad der er muligt i dag. Det er nødvendigt for at kunne producere partikler, som ikke er set før. Men de store hastigheder på LHC har også startet spekulationer som, at kollisionerne vil skabe sorte huller, og at der vil opstå en vakuumbombe, som vil få jorden til at forsvinde. Det afviser Jens Jørgen Gaardhøje.

“Universet er her endnu, og i rummet sker der kollisioner med meget højere energi, end LHC kan skabe. Derfor er det ret håndfast, at dette ikke vil ske. Det er legitimt at stille sådanne spørgsmål, når vi kaster os ud i noget nyt som på CERN. Men i hver kollision på partikelniveau er der ikke mere energi, end når en myg rammer dig på kinden. Den enkelte kollision har derfor meget lidt energi og vil ikke være risikabel”. <<



ALICE er 25 meter lang og 15 meter høj og vejer 10.000 ton. ALICE skal måle kollisioner mellem blykerner.

ATHENEUM International Boghandel

The Children's Book



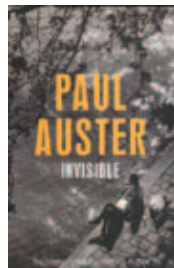
Byatt, A.S.

Famous author Olive Wellwood writes a special private book, bound in different colours, for each of her children. In their rambling house near Romney Marsh they play in a story-book world - but their lives, and those of their rich cousins and their friends, the son and daughter of a curator at the new Victoria and Albert Museum, are already inscribed with mystery. Each family carries its own secrets.

"Byatt is at her brilliant best" - The Independent

108,- kr

Invisible



Auster, Paul

Sinuously constructed in four interlocking parts, "Invisible" opens in New York City in the spring of 1967 when Adam Walker, an aspiring poet and student meets the enigmatic Frenchman Rudolf Born, and his silent and seductive girlfriend Margot. Before long, Walker finds himself caught in a perverse triangle that leads to a sudden, shocking act of violence that will alter the course of his life.

NU 149,- kr (hardback)

Let the Great World Spin



McCann, Colum

Set against a time of sweeping political and social change, from the backlash against the Vietnam War and the lingering spectre of the oil crisis to the beginnings of the Internet - a time that hauntingly mirrors the present time - disparate lives will collide in the shadow of one reckless and beautiful act, and be transformed for ever.

"One of the greatest-ever novels about New York" - Dave Eggers

82,- kr

HUSK:
Som medlem af Dansk Magisterforening
får du 10% rabat på alle bøger i Atheneum
ved forevisning af medlemskort



Min fjerne barndomsby

Taniguchi, Jiro

'Min fjerne barndomsby' er historien om den noget fordrukne familiefar Hiroshi, der en dag kommer til at tage det forkerte tog. Men det er ikke kun destinationen, den er helt gal med. Hiroshi ender ikke bare i sin barndomsby, men i sin barndom. Atter 14 år gammel får Hiroshi muligheden for at genople sine unge år. Dog stadig med en japansk slipsemands typiske svaghed for whisky!

Pris: 299,50 kr



Coco

Adrià, Ferran,
René Redzepi et al

"Be warned: Phaidon Press's new book Coco will suck you in (...). thanks to that massive quantity of information — narrative, visual, and technical — this is a book that you can dip into, flop open to a random page, or read backwards. It's a riot." - Eat Me Daily

349,- kr

Livets dilemmaer



Jacobsen, Bo

En invitation til at udforske menneskelivets dilemmaer og udfordringer. Hvert kapitel omhandler et af livets afgørende dilemmaer, giver begreber til at beskrive det, teorier til at forstå det og eksempler til at illustrere, hvad dilemmaet handler om, og hvordan vi kan møde denne specifikke udfordring i vores eget liv - eller i vore klienters eller patienters liv.

275,- kr

“Jeg stikker mine hænder i lommerne, der er fulde af rugbrødskrummer; altid fulde af rugbrødskrummer og af græsfrø, enkelte strå fra en høballe, en halmstrik viklet til en kugle”.



SKONLITTERATUR

Stigninger og fald

Josefine Klougart
Rosinante & Co, 2010, 172 sider, 249,95 kr.
“Stigninger og fald” er en skildring af en barndom på Mols i 1980’erne. En lyrisk bevægelse gennem de landskaber, der både er naturens og sindets. Et portræt af en familie, af en hjemstavns og af mødet med sproget. Barndommens steder og barndommens ord. Alt det, der former et menneske.

PÆDAGOGIK



Ikt og læring – reflekteret praksis

Ulla Konnerup, Marianne Riis, Søren Skøtt Andreassen, Lone Dirckinck-Holmfeld (red.)
Aalborg Universitetsforlag, 2009, 140 sider, 198 kr.

I denne antologi fremlægger, diskuterer og reflekterer 13 forfattere over vidt forskellige cases, som dog alle har koblingen af IKT og læring til fælles. Forfatterne meget forskellige inspirationskilder og forskellige brug af IKT viser bredden inden for dette spændende felt, som er i konstant udvikling.

ARBEJDSMILJØ

Atmosfære på møder

Claus Balle, Asta Fink, Steen Hildebrandt og Gertrud Petersen
BAR Finans/Off. kontor og adm., 2009, 72 sider, 70 kr.

Begrebet atmosfære illustrerer alt det, der sker mellem mennesker, når de mødes. Bogen giver dig redskaberne til at ruske jer ud af jeres vanter rutiner og få taget fat på det, der er væsent-

ligt og virkelig på spil på jeres møder. Det giver både mere nærvær på jeres møder, bedre ejerskab over beslutningerne og større tilfredshed i dagligdagen.

KULTURHISTORIE

I serien “Den gamle Bys Lommebibliotek”:

Ting og sager fra H.C. Andersens eventyr

Jens Ingvordsen
Den Gamle By, 2009, 75 sider, 42 kr.

Den Gamle By ligner i hovedtræk en by fra H.C. Andersens tid. Når man læser hans eventyr, støder man på ting og begreber, som ikke længere er en del af vores hverdag, og som vi måske slet ikke ved, hvad er. Det søger denne lille bog at råde bod på.

Dåbstøj

Tove Engelhardt Mathiassen
Den Gamle By, 2009, 75 sider, 42 kr.

Den Gamle Bys tekstilsamling rummer en værdifuld samling af kristentøjer og et stort antal dåbskjoler. I bogen vises en række af de fineste og mest tidstypiske eksempler på dåbstøj fra 1700-tallet frem til i dag.

Ventetøj

Tove Engelhardt Mathiassen
Den Gamle By, 2009, 63 sider, 42 kr.

Med denne lille publikation ønsker Den Gamle By at vise

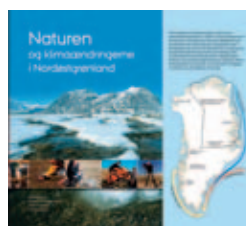
udpluk af samlingen af ventetøj og samtidig fortælle historien om ventetøjets udvikling, der også afspejler holdningen til at blive og være gravid.

Bryllupstøj

Tove Engelhardt Mathiassen
Den Gamle By, 2009, 75 sider, 42 kr.

Den Gamle By har gennem årene opbygget en betydelig samling af bryllupstøj. Denne bog sætter fokus på området og opridser nogle centrale linjer i modens udvikling gennem de seneste 250 år.

MILJØ



Naturen og klimaændringerne i Nordøstgrønland

Mads C. Forchhammer, Hans Meltofte og Morten Rasch (red.)
Aarhus Universitetsforlag, 2009, 128 sider, 148 kr.

Arktis. Et behårdt og iskoldt miljø, hvor dyr og planter gennem årtusinder har tilpasset sig ekstreme forhold. Men Arktis er også et sårbart miljø, der i de seneste årtier har undergået store forandringer. I denne bog fortæller 22 danske forskere om mere end 14 års

minutøs overvågning af det højarktiske økosystem i Nordøstgrønland.

HISTORIE

DENGANG – Historier fra Skanderborg-området

Helle Reinholdt
Skanderborg Museum, 2009, 151 sider, 249,95 kr. Forhandles på Skanderborg Museum og hos Bog & Idé, Skanderborg

Bogen består af 25 historier, der tidsmæssigt spænder over godt to tusinde år. Her er tale om 25 nedslagspunkter i Skanderborg-områdets historie med temaer om børn, kvinder og mænd. Det centrale er beskrivelserne af de enkelte personers levede liv, på landet, i klostrene, i byen og på slottet (Skanderborg Slot).

FARLIGT ARBEJDE STOPPET

Arbejdstilsynet måtte sidste år i ti tilfælde gribe akut ind over for dårligt arbejdsmiljø på et universitet eller en forskningsinstitution. Med ti såkaldte "strakspåbud" forsøgte Arbejdstilsynet at afværge skade på medarbejderne. I fem tilfælde var påbuddet rettet mod kemiske og biologiske belastninger. I tre tilfælde skulle påbuddet afværge en risiko for ulykker. To tilfælde er registreret som "andet" i tilsynets statistik for 2009. Universiteter og forskningsinstitutioner fik desuden 49 almindelige påbud om at forbedre arbejdsmiljøet.



SØNDERJYSK ER TRUET

Sønderjysk er et af de i alt 2.400 sprog, der er i fare for at uddø. Det viser Unescos seneste liste over verdens truede sprog. Organisationen vurderer, at kun 10 % af verdens sprog vil overleve de næste 100 år. Få et overblik over klodens sproglige forarmelse på www.unesco.org. Et interaktivt atlas gør det enkelt at finde rundt i sprogenes verden.



“TV AVISEN burde slutte med fem minutters forskningsnyheder frem for fem minutters sport. Det er da mere interessant at høre om den nyeste videnskab end om et eller andet – ja, undskyld til min tidligere prorektor Lykke Friis – tilfældigt tysk fodboldhold”.

Anja C. Andersen, astrofysiker, i Universitetsavisen



Gymnasielærere erobrer MP's top

En ny bestyrelse for MP Pension har konstitueret sig med to gymnasielærere i toppen.

Ny formand er Sigrild Jørgensen, der også er medlem af bestyrelsen i Gymnasieskolernes Lærereforening. Ny næstformand er Henning Sørensen. Begge er uddannet cand.mag., og begge arbejder som lektor i Storkøbenhavn.

Konstitueringen følger efter et dramatisk valg i efteråret, hvor pensionskassens medlemmer stemte fem nye ansigter ind i bestyrelsen. Valgets topscorer blev Lars Kalsen med næsten 3.000 stemmer. Lars Kalsen bliver menigt medlem i MP's nye bestyrelse.

96 PROCENT ER I JOB

Ifølge nye tal fra AC var 4,1 pct. magistre ledige i november 2009. Ledigheden stiger, men fra et usædvanligt lavt niveau. Ved samme tid året før var magistrenes samlede ledighed 2,9 pct., mens den fem år tidligere – tilbage i november 2004 – var 8,1 procent.

Nye regler giver plads til chikane



Din arbejdsgiver har ikke ret til at vide, hvad du fejler.

BRUG DIN FAGFORENING

Kontakt DM, hvis du er syg i længere tid og er i tvivl om de nye regler. En konsulent kan hjælpe dig med at få styr på dine nye rettigheder og pligter. I særlige tilfælde kan en konsulent fra DM desuden være bisidder, når du og din arbejdsgiver holder fraværsamtale og udfylder mulighedserklæring. Læs mere på www.dm.dk/sygefravær

“Vi har desværre flere eksempler på arbejdsgivere, der med de nye regler i hånden forsøger at genere deres medarbejdere i stedet for at hjælpe dem”.

Lisbeth Møller, konsulent i DM

Regeringens regler for sygefravær giver mere magt til virksomhedens ledere. Også til dårlige ledere. I DM ser man nu grelle eksempler på chikane under sygdom.

To medlemmer af DM har fået et spark af regeringens nye regler om sygefravær på et tidspunkt, hvor de i forvejen lå ned.

Eksempel 1: Et medlem af DM må lægge sig syg med stress. Hendes chef kræver, at de sammen skal udfylde en muligheds-erklæring. Da de to ikke kan blive enige om, hvad der skal stå i erklæringen, bliver hun fyret. DM mener, at opsigelsen er usaglig og har taget sagen op.

Eksempel 2: Et medlem af DM må melde sig syg efter en hård tid i et job med stress og dårligt psykisk arbejdsmiljø. Mens hun er syg, bliver hun fyret. Og hendes chef? Han indkalder sin syge og fyrede medarbejder til en samtale om en muligheds-erklæring. Midt i opsigelsesperioden.

“Vi har desværre flere eksempler på arbejdsgivere, der med de nye regler i hånden forsøger at genere deres medarbejdere i stedet for at hjælpe dem”, fortæller Lisbeth Møller, der er konsulent i DM med speciale i psykisk arbejdsmiljø.

Spot til skade

Ifølge regeringen skal de nye regler om sygefravær sikre, at en medarbejder bevarer en vis tilknytning til virksomheden under sygdom. Formålet er, at medarbejderen bevarer sit job, og virksomheden bevarer sin arbejdskraft.

“Hvis en medarbejder allerede er sagt op, er det svært at se formålet med en samtale, der skal sikre medarbejderens fortsatte tilknytning til virksomheden”, fremhæver DM's Lisbeth Møller.

Pointen bliver dog lettere at få øje på, hvis man skifter perspektiv fra medarbej-

derens tarv og i stedet kigger på virksomhedens pengepung.

Ikke alle medarbejdere bliver fritstillet i forbindelse med fyring. Derfor er der penge at spare for en kynisk leder, hvis han eller hun kan få en nedkørt og fyret medarbejder til at kontraopsige sin stilling i opsigelsesperioden.

Sunde regler med syg effekt

Regeringens nye regelsæt kan blive et ubehageligt magtmiddel for kyniske ledere.

På raske virksomheder kan reglerne være sunde, men på syge virksomheder åbner reglerne for misbrug. Især de nye krav om en muligheds-erklæring, der skal udfyldes af ledelse og medarbejder i fællesskab, kan give problemer.

“De nye regler gør arbejdsgiver til en aktiv part i en medarbejders sygdom”, forklarer DM-konsulent Lisbeth Møller. “På sunde arbejdspladser vil de sandsynligvis fungere udmærket. Her kan ledelse og medarbejder holde fraværssamtale og udfylde en muligheds-erklæring uden de store problemer. Ligesom ledelse og medarbejdere altid har snakket om, hvordan og hvornår en syg medarbejder kunne vende tilbage igen, og ligesom man altid har snakket om, hvorvidt enkelte projekter kunne holdes flydende på nedsat tid i en periode. Men på usunde arbejdspladser med dårligt psykisk arbejdsmiljø, hvor chefen måske er selve årsagen til en medarbejders stress og sygdom, er de nye regler ikke en hjælp. Tværtimod kan de blive brugt på en måde, som gør livet endnu vanskeligere for den medarbejder, der ikke magter endnu et møde og en konfrontation med chefen”. <<

GODE RÅD OM SYGESAMTALE

Du har pligt til at reagere, når din arbejdsgiver indkalder dig til en fraværssamtale, men du har ikke pligt til at deltage.

Du bør deltage i samtalen, hvis ikke din sygdom forhindrer dig. Ved samarbejdsproblemer eller chikane bør du inden samtalen kontakte DM.

Samtalen bør handle om, hvordan, hvornår og i hvilket omfang du kan vende tilbage til arbejdet.

Fokus bør være på dig og dit helbred, ikke på virksomhedens problemer med at få arbejdet udført.

Din arbejdsgiver har ikke ret til at få at vide, hvad du fejler. Din diagnose er din egen. Arbejdsgiver må dog godt bede om relevante oplysninger, for eksempel om allergi, hvis du arbejder med kemikalier.

Din arbejdsgiver kan fra dag 1 i din sygdom kræve en muligheds-erklæring.

Du har pligt til at deltage i udarbejdelse af erklæringen. Ellers kan det få konsekvenser. Du kan få en advarsel og måske senere blive fyret. Eneste undtagelse er, hvis din sygdom forhindrer dig. Ring til DM og hør, hvad du så kan gøre.

Du er ikke tvunget til selv at komme med forslag om tilpasninger af arbejdet, når I udfylder muligheds-erklæringen.

Du må acceptere at få nye arbejdsopgaver inden for dit faglige område, hvis din arbejdsgiver og din læge ellers mener, at du kan udføre dem. Du kan dog ikke blive tvunget over i andre jobtyper som følge af din sygdom.

Hvis fraværet forventes at vare mere end otte uger, kan du bede om en fastholdelsesplan. Arbejdsgiver har dog ikke pligt til at give dig den.

Sådan gør du

De nye regler om sygefravær omfatter i princippet al sygdom lige fra en kortvarig influenza til flere måneder med svær depression. Huskeliste, hvis du bliver syg:

- Du melder dig syg hos din arbejdsgiver. Følg de sædvanlige regler for sygemelding på din arbejdsplads.
- Du forsøger at blive rask. Hvis du går til læge, bør samtalen handle om dit helbred og ikke om papirer og erklæringer.

- I senest fjerde uge af dit fravær har din arbejdsgiver pligt til at indkalde dig til en fraværssamtale.
- Du bør deltage i samtalen, med mindre vigtige grunde taler imod. Du er dog ikke tvunget til at deltage i samtalen. Du mister ikke din ret til sygedagpenge ved at sige nej tak.
- Din arbejdsgiver kan forlange en muligheds-erklæring. Her har du pligt til at

medvirke til at udarbejde erklæringen.

Normalt vil du og din arbejdsgiver udfylde erklæringens første del i fællesskab. Din læge udfylder den anden del.

- Hvis din sygdom forhindrer dig i at deltage i et møde eller telefonsamtale med arbejdsgiver om muligheds-erklæringen, bør du straks kontakte DM. En konsulent vil råde dig om dine muligheder.

HELGE SANDER, 30. NOVEMBER 2007: “JEG VIL IKKE INDFØRE BRUGERBETALING ...”

... men det vil videnskabsministeren alligevel gerne nu på nye private universiteter, der samtidig skal drage nytte af offentlige tilskud til uddannelse. Det vil lægge et voldsomt pres på gratisprincippet på de eksisterende universiteter, advarer universiteterne og DM.

Hvis videnskabsminister Helge Sander (V) får et flertal bag sit forslag om at lade nye private universiteter opkræve brugerbetaling, samtidig med at de modtager ordinære statstilskud til deres uddannelser, vil det være et første skridt på vej bort fra gratisprincippet i den danske universitetssektor.

Det mener rektorerne på de eksisterende universiteter, der peger på, at forslaget gør op med princippet om lige konkurrence.

Ifølge udspillet skal uddannelserne på de private universiteter ikke godkendes af Videnskabsministeriet, ligesom udspillet lægger op til færre krav og mindre detaljeregulering af de private universiteter, der heller ikke skal omfattes af universitetsloven.

“De eksisterende universiteter er i den grad reguleret ned i detaljen ud fra argu-

mentet om, at det er statens krav til, at man kan få tilskud. Men de private universiteter skal altså have samme tilskud uden at opfylde disse krav. Altså et system, hvor nogle skal opfylde krav, mens andre ikke skal. Det vil jo ikke kunne fungere”, siger rektor ved Aalborg Universitet Finn Kjærdsdam.

Skævvridning som på hospitalerne

Samme holdning har Ingrid Stage, formand for DM. Hun forudsiger, at forslaget, hvis det gennemføres, vil erodere princippet om gratis, skattefinansierede uddannelser.

“Det er helt usandsynligt, at de øvrige universiteter i længden kan acceptere, at de ikke må opkræve brugerbetaling. Det kan de ganske vist ikke ifølge loven, men en lov gælder jo kun, indtil den bliver lavet om. Det er i hvert fald svært ikke at se, at der vil opstå et massivt pres for at lave lignende vilkår for de nuværende universiteter, især hvis man er tilhænger af lige konkurrence”, siger hun.

Universiteterne er i dag splittet i holdningen til brugerbetaling. Lauritz B. Holm-Nielsen, rektor på Aarhus Universitet, har for nylig sagt, at det vil være rimeligt at indføre brugerbetaling, fordi højtuddannede høster gevinst af deres uddannelse i kraft af

højere løn end gennemsnittet. Han peger på England og Australien som lan-

de med en betalingsmodel, der også kan indføres i Danmark.

I modsætning hertil mener Finn Kjærdsdam i lighed med rektor ved Syddansk Universitet Jens Oddershede, at det er en dårlig idé at indføre betalingsuddannelser.

Rektorerne er dog enige om én ting, nemlig at alle universiteter skal have samme vilkår. Skal private universiteter både kunne opkræve brugerbetaling og få tilskud, bør samme vilkår derfor også gælde de offentlige universiteter.

Også Jens Oddershede peger på, at private universiteter med både brugerbetaling og tilskud vil medføre et voldsomt pres for at indføre brugerbetaling på de resterende universiteter. For Sanders forslag vil med sikkerhed føre til en skævvridning af mulighederne for at konkurrere, siger han og sammenligner med situationen på sygehusene.

“De private universiteter vil få flere penge til uddannelse og vil formodentligt af samme årsag kunne tiltrække de bedste studerende og nogle af de dygtigste lærere,

som man kan betale høje lønninger til. Det svarer jo til sygehussektoren, hvor privathospitalerne tager de bedst lønede specialer og så lader de offentlige stå tilbage med dem, der ikke er nogen penge i. Man laver et system, hvor de private skummer floden og lader det offentlige stå tilbage og klare resten”, lyder det fra Jens Oddershede. <<

“Det er helt usandsynligt, at de øvrige universiteter i længden kan acceptere, at de ikke må opkræve brugerbetaling”.

Ingrid Stage, formand, DM



Man har en mening, indtil ...

Ubegrundet fyring af gravid



Er du gravid? Jamen så farvel og tak for denne gang. Sådan lød beskeden fra en arbejdsgiver til et DM-medlem, som var blevet gravid. Grunden til fyringen var ifølge arbejdsgiveren økonomiske vanskeligheder på arbejdspladsen. Men den gik ikke. For DM kunne påvise, at der ikke forelå de omtalte økonomiske vanskeligheder. Der var derimod alternative afskedigelsesmuligheder, og det havde rent faktisk været muligt at give DM-medlemmet andre arbejdsopgaver. Med andre ord gjorde arbejdsgiveren sig med fyringen skyldig i at bestride samtlige DM's synspunkter. Desuden anførte arbejdsgiveren, at medlemmet netop havde overstået overenskomstforhandlinger og accepteret en lønnedgang på 10 procent. Drøftelser mellem arbejdsgiveren og DM om en løsning førte ingen vegne, så sagen blev videregivet til DM's advokat, som truede med en stævning. For arbejdsgiveren havde ikke løftet bevisbyrden for, at graviditeten ikke havde indflydelse på fyringen. Herefter skete der noget. Sagen endte med et forlig på 275.000 kroner til DM-medlemmet, som svarede til seks måneders løn.

Mundtlig aftale koster arbejdet

I en lignende sag som just beskrevet mistede et DM-medlem en fortsættelse af sin ansættelseskontrakt, efter at hun havde oplyst sin arbejdsgiver om, at hun var gravid. Hun var blevet ansat på en HK-overenskomst i en måned. Efter nogle dage på arbejdet blev hun stillet i udsigt, at kontrakten ville blive forlænget med tre til seks måneder. Men tre uger længere henne i forløbet meddelte DM-medlemmet sin arbejdsgiver, at hun var gravid. Da den oprindelige månedskontrakt udløb, bestred arbejdsgiveren pludselig, at medlemmet skulle have sin kontrakt forlænget, som hun ellers var blevet stillet i udsigt. Dette blev også fastholdt over for DM på et efterfølgende mæglingssmøde. DM's advokat anbefalede at droppe sagen, da aftalen havde været mundtlig. For det ville blive svært at bevise den mundtlige aftale i en retssag. Medlemmet valgte derfor at trække sagen. DM anbefaler altid, at medlemmer skaffer sig dokumentation, når en arbejdsgiver lover forlængelse af en kontrakt. Så er bevisbyrden nemlig til stede. <<

BUSINESS UDEN BRØLERE

STUDIESKOLEN BUSINESS

SPROG- OG KULTURTRÆNING

Studieskolen Business forbereder dig til mødet med fremmede kulturer. Undgå uheldige situationer og skab resultater via god kommunikation med dine internationale samarbejdspartnere.

Kurser

Mellemøsten **Global kommunikation**
Kina **Indien**

Vi er specialister i erhvervsrettede kurser i dansk og fremmedsprog.

Læs mere på studieskolen.dk/business
eller ring til 33 18 79 00



STUDIESKOLEN
Når sprog flytter grænser

Borgergade 12
1300 København K

“Den form for undervisning, undervisningsministeren og rektoren taler om, er katederundervisning, som egner sig til voksne og velmotiverede studerende, men som ikke dur til børn”.

AUTORITETERNES GENOPSTANDELSE

“Læreren skal respekteres – hverken elskes eller frygtes”.

Med denne overskrift offentliggjorde Politiken i efteråret et pædagogisk manifest forfattet af undervisningsminister Bertel Haarder og professionshøjskolelektor Stefan Hermann. Det har ikke vakt den opmærksomhed, det fortjener. Her præsenteres nemlig det menneskesyn, det skolesyn og det undervisningsbegreb, dvs. den ideologi, som ligger bag de sidste års lovgivning vedrørende folkeskole og læreruddannelse.

Artiklen præsenterer sig selv som en undersøgelse af, “hvordan vi styrker lærerens autoritet”, idet “den naturlige prestige, der stod om lærergerningen som profession, ikke længere er givet efter 30 år ...”. “Læreren må genindtage sin position i det offentlige rum som den egentlige ekspert i at undervise”. “Lærerne er eksperterne, der kan lære fra sig og løfte børn. Det er det, de skal respekteres for”.

Læreren, der løfter børnene og derfor må være stærk, er et gennemgående billede i artiklen.

“Lærergerningen skal funderes i en stærkere ekspertise” inden for “lærerens vidensgrundlag, både didaktisk, pædagogisk og fagligt”. “Læreren skal have ro til kerneopgaven: at undervise. Eleverne skal løftes både ved at overvinde modstand og begejstres i medvind”. “Det er derfor helt afgørende at styrke fagene” og derved skabe forudsætninger for, “at eleverne løftes fagligt til at være selvstændige mennesker, der kan bruge deres fornuft”.

Med denne ideologi er vi tilbage til tiden før 1967-1968. Når man dengang talte om respekt for læreren, var det en respekt funderet i frygt, en frygt, som ikke så meget var knyttet til smerten ved prygl som til modviljen mod at blive ydmyget og krænket af autoriteter. Artiklen i Politiken er en påmindelse om, at krænkelsernes tid ikke er forbi. Nu får de blot nye former. Derom kan man læse i lovgivningen.

Da en socialdemokratisk undervisningsminister i 1967 afskaffede pryglestraffen i folkeskolen, forsvandt grundlaget for opretholdelsen af lærernes autoritet. I 1968 – faktisk og symbolsk forstået – forsvandt det psykologiske grundlag for at bygge opdragelse, undervisning og socialt samvær på påtvungen autoritet. Kvindernes – og dermed mødrenes – nye sociale posi-

tion fra den samme periode demonterede manden som den, der var autoritet i kraft af tradition og kropslig styrke. Også børnene fik nye sociale roller. Begreber som den ny børnekarakter og dobbeltsocialisering var med til at give teoretisk forståelse for, hvorfor børn så frimodigt begyndte at give udtryk for egne synspunkter.

I skoleverdenen tog en ny tid sin begyndelse i 1960 med den blå undervisningsvejlednings ord: “Først og fremmest er det skolens opgave at fremme alle muligheder for, at børnene kan vokse op som harmoniske, lykkelige og gode mennesker”. I 1960’erne var trivsel og valgfrihed for eleverne nøgleord, som bl.a. Glad-saxe skolevæsen tog pejling efter. Folkeskoleloven af 1975 viste respekt for elevernes ret til selvvirksomhed og medbestemmelse. Folkeskoleloven af 1993 fremhævede betydningen af, at undervisningen tilrettelægges og varieres, så den svarer til den enkelte elevs behov og forudsætninger.

Den form for undervisning, undervisningsministeren og rektoren taler om, er katederundervisning, som egner sig til voksne og velmotiverede studerende, men som ikke dur til børn. Prøver læreren alligevel, må det nødvendigvis gå galt. Psykologi i form af udviklings-, social- og motivationspsykologi har i generationer spillet en vigtig rolle i læreruddannelsen. Det findes ikke i de to autoriteters tekst og heller ikke i deres tænkning.

Skolebørn er, som Lars-Henrik Schmidt har mindet os om, “indsatte”, da de sjældent kan siges at være i skolen af egen drift. Men hvert enkelt barn møder dog forventningsfuldt og tillidsfuldt op i skolen den første dag og derefter hver eneste dag, hvis det erfarer, at det giver god mening at gå i skole, dvs. hvis det følger, det lærer noget, og hvis læreren viser det opmærksomhed og behandler det med respekt.

At undervise i fag er kun en del af det at være lærer i en børneskole. Den lærer, som ikke har forstået det, men pukker på sin autoritet som faglærer, forvandles til en lektor Blomme som beskrevet af Hans Scherfig i “Det forsømte forår”. Og de børn, der udsættes for den type lærere, er tvunget til at se frem til pinefulde timer, den ene krænkelse efter den anden, meningsløshed og tab af selvværd – i allerværste fald i 10 forfærdelige år. <<



“Kommissæren svarede, at hun var indstillet på at sikre, at der er 40 procent kvinder i de råd og udvalg, der deler forskningsmidler ud. Og det er jeg selvsagt begejstret for”, siger EU-parlamentariker Britta Thomsen (S). Foto: Henrik Petit

KØNSKVOTERING I EU-FORSKNING

Den nye kommissær for forskning, innovation og videnskab, Máire Geoghegan-Quinn, er tilhænger af kønskvotering, og derfor har hun foreslået, at de udvalg, der uddeler EU's forskningsmidler, skal bestå af mindst 40 procent kvinder. Erklæringen kom i forbindelse med høringer om de alt for få kvinder i EU's forskningsverden og var svar på et spørgsmål stillet af den danske EU-parlamentariker Britta Thomsen (S).

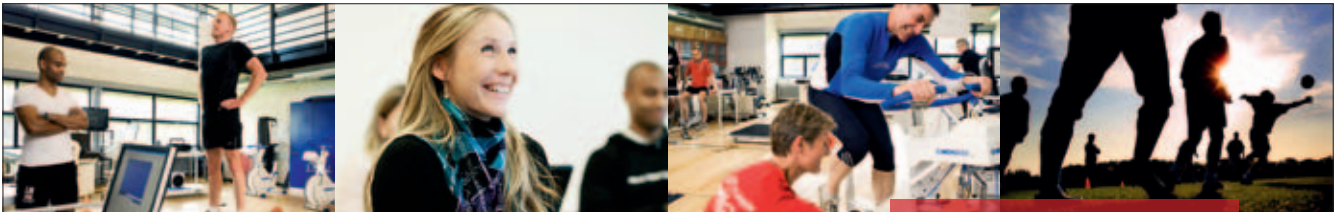
“Kommissæren svarede, at hun var indstillet på at sikre, at der er 40 pro-

cent kvinder i de råd og udvalg, der deler forskningsmidler ud. Og det er jeg selvsagt begejstret for. Det har jeg netop arbejdet for de seneste år”, siger Britta Thomsen til Information. På hendes ønskeseddel står også kønskvotering i forbindelse med ansættelse af lektorer og professorer på de danske universiteter.

I Danmark er det dog ikke flertallet af politikerne, der ser kønskvoter på forskningsområdet som vejen frem. Her er holdningen hos blandt andre videnskabs-

minister Helge Sander (V), at midlerne og stillingerne skal gå til de bedst kvalificerede.

Men den holder ikke, siger Britta Thomsen til Information: “Ministeren mener, at det vil være uretfærdigt at indføre kvoter. Men det nuværende system er også uretfærdigt. Der er flere kvindelige studerende, og de får højere karakterer end mændene, så der må være en uretfærdighed et sted”. lk



INFORMATIONSMØDE

- 16. marts kl. 17-18.30 på Syddansk Universitet i Odense.

Master i

fitness og træning

Masteruddannelsen i fitness og træning er et forskningsbaseret efteruddannelsesstilbud for sundhedsprofessionelle, der arbejder med fitness og træning. Uddannelsen er målrettet dig, hvis du ønsker at opkvalificere dig, så du bliver specialist i sund livsstil.

Uddannelsen giver et teoretisk grundlag for fitness og træning, og i din hverdag kan du afprøve teorierne i praksis. Din arbejdsplads får gavn af din masteruddannelse allerede mens du læser.

Som færdiguddannet kan du:

- Formulere og analysere faglige problemstillinger
- Kommunikere målrettet og effektivt
- Perspektivere og udvikle praksis
- Iværksætte individuelle eller gruppebaserede trænings- og kostprogrammer

Uddannelsen er relevant for dig, hvis du allerede har en vis erfaring inden for fitness, træning eller andre typer af fysisk aktivitet fx idræt.

Uddannelsen foregår i Odense og varer 2 år på deltid.

- Søg nu og senest 15. maj 2010.
- Uddannelsen starter 1. september 2010.

Kontakt os på tlf. 65 50 29 98, e-mail: mft@health.sdu.dk eller gå ind på www.sdu.dk/mft

Naturvidenskab – også for humanister

Løsningen på fremtidens store globale problematikker ligger gemt i børns lyst til at stille spørgsmål. Det splinternye Naturvidenskabernes Hus, det eneste af sin art i den vestlige verden, vil derfor gøre naturvidenskab til noget, der vedkommer os alle – også humanister.

Lige der, hvor man ikke tror, man møder andet end regntung, grå himmel og jysk provinskedsomhed, dukker det frem. Naturvidenskabernes Hus. Stort, hvidt, rundt. Alternativt. Spændende.

Huset signalerer med sin fremtoning hele formålet med, at det ligger der: Naturvidenskab skal vække nysgerrighed og fremme lysten til at stille spørgsmål. Til det bestående, til fremtiden, til meningen med det hele.

“Det overordnede mål med Naturvidenskabernes Hus er at fremme naturvidenskabsinteressen hos børn og unge. Vi skal kunne undervise alle fra 0. klasse til og med 3.g. Men vi skal også undervise lærere, så de får udfordret lysten til at undersøge det ukendte”, fortæller Mai Louise Agerskov, civilingeniør og direktør for huset.

For det kniber med interessen for naturvidenskab rundt omkring i uddannelsessystemet. På læreruddannelserne er de naturvidenskabelige discipliner i krise.

Flere steder vælger kun en håndfuld lærerstuderende naturvidenskab som et af deres favoritfag, og det smitter af på børnene, der i løbet af deres skoletid møder lærere, som er langt mere interesserede i samfundsvidenskab end naturvidenskab. Men naturvidenskab er også samfundsvidenskab, mener direktøren:

“Ud fra nogle samfundsvidenskabelige vinkler udspringer en helt masse naturvidenskab. Tag nu bare hele klimadebatten. Klima er i virkeligheden naturvidenskab, der bare bliver sat ind i en mere samfundsvidenskabelig kontekst”, argumenterer hun.

Dermed lægger hun sig op ad de ord, som Danmarks nye klimaminister, Lykke Friis (V), brugte, den dag hun sagde ja tak til at træde ind på den politiske scene. Her fremhævede ministeren netop naturvidenskab som det, Danmark skal leve af i fremtiden, og klima- og energipolitik som fremtidens udenrigs- og sikkerhedspolitik. Ifølge naturvidenskabsdirektøren hand-

Naturvidenskabernes Hus i Bjerringbro er lige så specielt indvendigt som udvendigt. Det skal i hele sin udformning vække lysten til at stille spørgsmål og udforske nye muligheder.



“I dag er det blevet den almindelige opfattelse, at det er yt at fordybe sig”.

Mai Louise Agerskov, direktør, Naturvidenskabernes Hus



NATURVIDENSKABERNES HUS

Naturvidenskabernes Hus er etableret som en selvejende institution. Det betyder, at huset ikke er underlagt den til enhver tid gældende politik, men frit kan tage initiativer på tværs af politik og fagkundskaber.

Huset blev indviet i oktober 2009. Fonden Realdania har støttet opførelsen med 18,8 mio. kroner, Poul Due Jensens Fond (Grundfos) med 17,5 mio. kroner, kommunerne i Ny Viborg Kommune med 18,8 mio. kroner, Hedeselskabet med 0,8 mio. kroner, Nordea Danmark Fonden med 1,18 mio. kroner samt en række mindre beløb fra andre mindre fonde.

Fundraising samt bidrag fra erhvervslivet i form af projekter og sponsorklubben Science4Youth skal sikre finansieringen af husets daglige drift.

Uddannelsesinstitutioner fra hele landet kan gøre brug af Naturvidenskabernes Hus. Det koster et symbolsk beløb på typisk 1.000 kroner for et undervisningsforløb i huset.

Naturvidenskabernes Hus har syv fastansatte medarbejdere samt en række freelancetilknyttede undervisere og projektledere.

»

ler det ganske simpelt om at få aflivet det stereotype billede af naturvidenskab som kedeligt og nørdet. Et billede, der stadig dominerer i mange grundskoler, gymnasier og universitetsmiljøer.

“Naturfagene på læreruddannelserne er i krise, fordi læreruddannelserne typisk tiltrækker de humanistiske typer. Og humanister har ofte svært ved at se, hvad de skal med naturvidenskab. Men vi vil gerne sætte noget nyt i gang, der blandt humanister øger forståelsen for, at naturvidenskab også er for dem”, siger Mai Louise Agerskov.

Faglige grænser skal brydes

Ved sin side har Mai Louise Agerskov sin kollega, Jeppe Hust. Han er uddannet cand.scient. i biologi fra Aarhus Universitet og har ud over nogle år hos Teknologisk Institut arbejdet fem år som gymnasielærer. I Naturvidenskabernes Hus er det hans opgave at stå for de forskellige undervisningsforløb, der skal skabe liv i huset. Både forløb for børn, men også for lærere og erhvervsfolk, der er mere end velkomne til at banke på med deres problemer ude fra virkeligheden.

“I mit job her ser jeg en oplagt mulighed for at bruge mine brede kvalifikationer som magister. Jeg har en faglighed i kraft af min viden om biologien, og samtidig får jeg rig mulighed for at bruge mine formidlingsevner samt tænke på tværs af fagkundskaber”, siger han.

Krydsfeltet mellem forskellige faggrene er det, der får Jeppe Hust til at kalde sin ansættelse i Naturvidenskabernes Hus for et drømmejob. For det er mange kompetencer, der dagen igennem skal i spil. Lige fra at stå over for en gruppe 0.-klasseroller, der mærker en slimet fiskefinne for første gang i deres liv, til en gruppe

gymnasieelever, der har fået til opgave at designe en gyllevogn, der både skal være funktionel, ikke-lugtende og se godt ud på landevejen. I øvrigt i samarbejde med en privat virksomhed, som gerne vil tænke visionært på lige præcis det område.

I dagligdagen i det runde hus går øvelsen således ud på hele tiden at være anvendelsesorienteret. Virkelige børn oplever virkelige problemer, og det er vigtigt at huske på, pointerer direktør Mai Louise Agerskov. For virkeligheden kan hurtigt blive for højtravende og for langt fra den nysgerrighed, som er drivkraften bag lysten til indlæring.

Åbenheden over for alt det uudforskede er derfor trækakslen hos husets syv fastansatte og den stadigt voksende gruppe freelancemedarbejdere, der er tilknyttet. Som fælles kvalifikationskrav er både evnen og viljen til at krydse faglige grænser og derved skabe rum for videbegærligheden samt

faglige spidskompetencer. Begge dele er lige vigtige, fastslår direktøren:

“Som jeg ser det, er det helt grundliggende problem den metode, der man-

“Naturfagene på læreruddannelserne er i krise, fordi læreruddannelserne typisk tiltrækker de humanistiske typer”.

Mai Louise Agerskov, direktør, Naturvidenskabernes Hus

ge steder bliver undervist i naturvidenskab på. Man fokuserer rigtigt meget på at lære børn og unge det, man har vidst i hundrede år, og kun meget lidt på alt det, vi ikke ved. Det spændende og innovative er jo alt det, vi ikke ved i forvejen. Det, der gennem tiderne har tiltrukket de store tænkere, er jo dybest set et ønske om at forstå verden. Vi er ikke ude på at slå de traditioner, som gymnasier og universiteter tager udgangspunkt i, ihjel, men vi

vil gerne åbne undervisernes øjne for, at der er andre måder at gøre det på”, forklarer hun.

Fordybelse er yt

En af metoderne er at inddrage erhvervslivet i undervisningen. Dels fordi erhvervslivet kommer anstigende med problemer, der har deres udspring i virkeligheden i stedet for i teorien, dels fordi det i sig selv giver en anden tilgang til undervisningen, at der er aktører med, som normalt ikke er til at få øje på i løbet af en skoledag.

Gyllevognen, som gymnasieeleverne er i færd med at designe, er et godt eksempel på, hvordan det kan gøres, mener Jeppe Hust:

“I sådan en udfordring ligger der mange problemer gemt. Der skal tages hensyn til miljøet, der er en masse politik i, hvordan landbruget kan få lov til at vokse sig stort uden at genere omgivelserne unødigt, og så er der den kreative designproces. I det hele kan naturvidenskaben anvendes, og det er ved at være anvendelsesorienteret på den måde, vi vil vise, at naturvidenskaben er alt andet end nørdet”, forklarer han.

Jeppe Hust og Mai Louise Agerskov har også som erklæret mål, at de vil ændre opfattelse af det at fordybe sig. I dag er de akademiske klasser relativt alene om begejstringen for fordybelse, og det er ærgerligt, mener de to:

“I dag er det blevet den almindelige opfattelse, at det er yt at fordybe sig. Det er ikke sejt blandt børn og unge og desværre heller ikke hos en helt masse af de voksne, de møder på deres vej. Derfor skal lysten til at stille spørgsmål fremmes, så børnene ikke kan undgå at komme til at fordybe sig i jagten på svarene. Lige nu oplever vi en praksislammelse på det naturvidenskabelige felt, og det er trist. Men det åbner samtidig muligheden for, at vi med Naturvidenskabernes Hus kan få implementeret en anden forståelse af, at naturvidenskab er samfundsvidenskab i en ny fortolkning. Som altså også er for humanister”, siger direktøren. <<



“I det hele kan naturvidenskaben anvendes, og det er ved at være anvendelsesorienteret på den måde, vi vil vise, at naturvidenskaben er alt andet end nørdet”.

Jeppe Hust, projektleder, Naturvidenskabernes Hus

Mai Louise Agerskov og Jeppe Hust er henholdsvis direktør og projektleder i Naturvidenskabernes Hus. Direktøren er civilingeniør, mens projektlederen er magister. Som fælles mål har de, at fagkunderne skal krydse hinandens grænser.

Verden på formler er 11 korte artikler om en fysisk, matematisk eller kemisk formel, der har haft afgørende indflydelse på vores opfattelse af ver-

den. Hvem udviklede formlen? Hvad betyder formlen konkret? Under hvilke omstændigheder blev den til? Hvordan blev den modtaget i samti-

den? Og hvad har den betydet for udviklingen af den verden, vi kender i dag?

Der bringes en artikel i hvert nummer af Magisterbla-

det frem til sommeren 2010. I nr. 1/2010 lagde vi ud med Pythagoras' læresætning $a^2 + b^2 = c^2$. Denne gang gælder det Newtons tyngdelov.



Isaac Newton (1642-1727),
engelsk matematiker og fysiker

$$F = G \cdot \frac{M \cdot m}{r^2}$$

Newtons tyngdelov ændrede menneskehedens opfattelse af verden og blev startskuddet til den industrielle revolution.

Frem til midten af 1600-tallet blev matematikken primært brugt til at beskrive naturen. Forståelsen af sammenhænge mellem årsager og virkninger var ufuldstændig. Det ændrede sig med den engelske matematiker, fysiker og astronom Isaac Newton (1642-1727). Den indadvendte og menneskesky forsker satte sig for at forstå naturen ved at forklare den matematisk.

Universel naturlov

Newtons tyngdelov var det første store gennembrud i moderne naturvidenskab, fortæller Poul Hjorth, lektor i matematik på DTU. Tyngdeloven angiver, med hvilken gensidig kraft to legemer med masserne M og m trækker i hinanden. G 'et i formlen er den universelle tyngdekraft-konstant, der udtrykker, hvor stærk tyngdekraften er, mens r 'et er afstanden mellem de to legemer.

Newton udledte formlen på baggrund af sine observationer af planeternes bevæ-

gelser i forhold til solen og månens bevægelse om jorden.

“Tyngdeloven vakte enorm opsigt i samtiden og står trykt i Newtons hovedværk “Philosophiæ Naturalis Principia Mathematica” – eller blot “Principia”, der er en blanding af matematiske modeller og naturbeskrivelser og hele fundamentet for moderne naturvidenskab”, siger Poul Hjorth.

“Det er ikke mindst fantastisk, at Newton selv skabte den nye matematik, som bærer hans banebrydende teorier. Det gælder også i forhold til tyngdeloven, som udsprang af, at han ville beskrive, hvorfor himmellegemer bevæger sig. Hans svar var, at det skyldes, at ethvert objekt med masse tiltrækker ethvert andet objekt med masse, og at det sker med en kraft, som virker gennem det tomme rum. Størrelsen af kraften er givet af tyngdeloven, og selve bevægelsen kan man regne på ved hjælp af differentialregning, som Newton udviklede til lejligheden”.

Himlen ned på jorden

Ifølge Poul Hjorth benytter “Principia” et gammeldags matematisk sprog og

er derudover skrevet på latin. Han har ikke desto mindre en privat drøm om at læse originaludgaven af det værk, som fuldstændig ændrede vores opfattelse af verden.

Før Newton troede man, at der gjaldt helt andre naturlove for det, der foregik henholdsvis på jorden og ude i himmelrummet. Men med tyngdeloven påviste Newton, at det ikke er tilfældet. Samtidig blev man i stand til meget præcist at forklare og forudsige planeternes og stjernernes bevægelser.

“Newton førte bevis for, at månen “falder” rundt om jorden, på samme måde som en sten falder til jorden, når man slipper den. Man kan sige, at han trak himlen ned på jorden, hvilket betød et kæmpe-mæssigt gennembrud i forståelsen af naturen. Han viste vejen til en ny og mere systematisk måde at tænke naturvidenskab på. Derved satte han gang i den moderne teknologiske tid, som foldede sig ud i den industrielle revolution og blev til den tekniske verden, vi kender i dag”, fastslår Poul Hjorth. <<

Sidste frist for debatindlæg til nr. 3 er mandag den 1. februar kl. 10. Debatindlæg sendes til magisterbladet@dm.dk. Indlæg må maksimalt være på 3.000 tegn inklusive mellemrum. Er et debatindlæg for langt, vil det blive forkortet af redaktionen. Længere indlæg i form af kommentarer eller kronikker bringes efter aftale med redaktøren.

KONSERVATIVT KRONELOFT VIL MEDFØRE FYRINGER OG KOSTE VELFÆRD

De Konservatives forslag om fastfrysning af offentlige udgifter i de kommende år begrundes med, at de offentlige udgifter er vokset for meget og dermed har skylden for statsunderskuddet.

Det offentlige forbrug er på det seneste steget, mens det private er stagneret. Dette skyldes imidlertid, at en udvidelse af det offentlige forbrug har været nødvendig for at holde hånden under samfundsøkonomien, ligesom det skyldes krisen.

Men statsunderskuddet har jo ikke blot en udgifts-, men også en indtægtsside. Under VK-regeringen har regeringens skattestop og skattelettelsespolitik drænet det offentliges indtægter, således at der i 2010 årligt mangler op mod 60 mia. kr. i statskassen. Regeringen har dækket hullet med midlertidige indtægter fra Nordsø- og pensionsafkastskatterne. Men med disses forsvinden viser det sig jo nu, at skattelettelserne i realiteten på sigt har været uden dækning. Hertil kommer, at også en fejlagtig økonomisk politik har bidraget til yderligere at forøge statsunderskuddet.

Af ideologiske grunde har VK-regeringen villet stimulere det private forbrug gennem skattelettelser, hvilket husholdningerne imidlertid kun har omsat til nedbringelse af prioritetsgælden. Dermed har effekten af regeringens skattelettelser hidtil været at øge statsunderskuddet.

Med en anden økonomisk politik kunne statsunderskuddet dermed være reduceret til måske 20 til 25 mia. kr. svarende til 1 til 1½ pct. af BNP i modsætning til de nu forventede 90 mia. kr. i 2010.

De Konservatives kroneloft betyder, at det er velfærden og de offentligt ansatte, der kommer til at undgælde for en fejlagtig økonomisk politik.

Fastfrysning af de offentlige budgetter på kronebeløbet vil betyde, at de offentlige budgetter ikke bliver reguleret for inflationen på op mod 2 pct. og dermed udhules. Men fordi antallet af ældre på pension i disse år stiger, skal de offentlige udgifter for at opretholde standarden stige yderligere med omkring 1,2 pct. årligt. Samlet skal de offentlige budgetter altså i løbende priser samlet stige mellem 2½ og 3 pct., hvis velfærdsniveauet skal opretholdes. Det konservative kroneloft vil altså betyde en drastisk udhuling af de offentlige ydelser.

Dette fremstilles af de Konservative som blot et spørgsmål om effektivisering. Men kommunerne har allerede i årevis været i gang med at effektivisere, og så store beløb kan med kort varsel ikke frigøres herigennem. Kroneloftet vil derfor betyde direkte nedskæringer i velfærden generelt.

En helt klar konsekvens heraf vil være fyringer af offentligt ansatte. De offentlige udgifter udgør eksklusive overførsler omkring 500 mia. kr. Heraf udgør lønninger lidt over 300 mia. kr. Indføres det konservative kroneloft, skal der i løbende priser årligt spares op mod 15 mia. kr.

Tages en forholdsmæssig andel af lønandelen, vil det betyde lønbesparelser på op mod 10 mia. kr. årligt. Selv under antagelse af en vis naturlig afgang kan det ikke klares på lidt længere sigt uden fyringer af måske op til 10-15.000 medarbejdere årligt.

Det kan ikke være rigtigt, at velfærden og de offentligt ansatte således skal undgælde for en fejlagtig økonomisk politik.

Henrik Herløv Lund, økonom, cand.scient.adm.

RETSGRUNDLAG EFTERSØGES

Kære Mogens Tanggaard.

Tak for dit svar på mit indlæg i Magisterbladet nr. 1/2010, hvori du ganske rigtigt påpeger, at enkeltsager som regel altid adskiller sig fra hinanden på væsentlige områder, dvs. har særtræk. Dette betyder imidlertid ikke, at enkeltsager ikke tillige kan have væsentlige fællestræk.

I forhold til en generel vurdering af, hvorvidt retsgrundlaget som udgangspunkt følges, er særtrækkene (specifikke forhold) i enkeltsager – i modsætning til fællestrækkene imellem disse – uden den store interesse.

Fællestrækkene imellem debatindlæggene fra Per Clausen (Magisterbladet, nr. 20/2009), Mogens Leo Hansen (Magisterbladet, nr. 19/2009) og Jytte Koch Littau (Magisterbladet, nr. 18-20/2009) er (a) tilsidesættelse af retssikkerhed i DM i et eller andet omfang og (b) besvær med at få DM's (politiske) ledelse i tale.

I mit debatindlæg "Tavs pinlighed eller pinlig tavshed" (Magisterbladet, nr. 1/2010) afviser jeg (b), at det skulle være svært at få DM's (politiske) ledelse i tale. Tilbage står spørgsmålet, om det er muligt at afvise (a). Derfor spørger jeg igen direkte ind til retsgrundlaget i DM: Hvilke retsprincipper er gældende i DM? Er de moralsk forsvarlige? Hvordan sikres indfrielse af dem?

Anette Samsø, Århus.

SVAR

Kære Anette Samsø

De store spørgsmål, du stiller, ved jeg, du allerede har fået svar på af DM's formand, Ingrid Stage.

Det er stadig min mening – som også skrevet i mit tidligere svar til Jytte Koch Littau i Magisterbladet nr. 20/2009 – at den substans, dine spørgsmål relaterer sig til, er så diffus for 99,99 % af bladets læsere, at det ikke vil være rigtigt at bruge mere spaltepads på den.

Mogens Tanggaard, redaktør



Vi elsker Nationalmuseet

Besøgstallet på hele Danmarks Nationalmuseum stiger og stiger. I 2009 gik 919.821 danske og udenlandske gæster på besøg på et af museets afdelinger. De fleste søgte historisk viden i museets hovedbygning, Prinsens Palæ, i København. Andre gik tur i fortiden på Frilandsmuseet, Frihedsmuseet, Musikmuseet, Lille Mølle, Klunkehjemmet, Brede Værk, Frøslevlejrens Museum, Kongernes Jelling, Liselund på Møn og Kommandørgården på Rømø.

Foto: Scanpix

2-ÅRIG STAVEN FEJLFRI

Et lille nyt geni kom til verden for to år siden. Puslingen mestrer alle autoritative sproglige opslagsværker og kan oven i købet svare på dine mest intrikate spørgsmål om sprog og sprogforhold i Danmark. Den lille ny hjemmeside hedder sproget.dk. Den har allerede hjulpet 1,6 millioner mennesker.

BUREAUKRATER OVERHALER FORSKERE PÅ KU

På Københavns Universitet er over halvdelen af universitetets ansatte beskæftiget med administration og støttefunktioner. Lidt under halvdelen af de ansatte er optaget af at forske og undervise. Dermed ligger Københavns Universitet øverst på listen over bureaukrati på skandinaviske universiteter.

Det viser en undersøgelse, foretaget af tre forskere ved Oslo Universitet og offentliggjort i tidsskriftet "Proceedings of the National Academy of Sciences".

De tre norske forskere konkluderer, at der er en direkte sammenhæng mellem et universitets størrelse og omfanget af dets bureaukrati. Jo større enheder, jo mere administration. Undersøgelsen dækker alle skandinaviske universiteter og bringer også data fra universiteter i London, Bern, Paris, Zürich, Tokyo samt flere engelske universiteter.

BUREAUKRATI

“Indbakken har taget styringen på arbejdspladsen. Det er den, der sætter dagsordenen. Vi kender vist alle fornemmelsen af at gå hjem fra arbejde uden at have nået noget af det planlagte arbejde, simpelthen fordi vi har ladet indbakken styre dagen”.

Anette Grønning, kommunikationsforsker, i videnskab.dk

EU SØGER AKADEMIKERE

EU jagter igen unge akademikere til jura, revision, økonomi, statistik, it og generel administration. For første gang siden 2006 holder EU generelle ansættelsesprøver for akademikere fra alle medlemslande.

Prøverne er ændrede siden sidst. EU vil måle i den nye prøve mere på kompetencer og mindre på paratviden. Interessert? Så hold øje med www.eu-careers.eu. EU's ansættelsesprøve bliver udskrevet i midten af marts med fire ugers frist. Foto: Shutterstock



Leder: Tiden er ikke til strandhugst 34

TEMA OM OK 11

Fleksibiliteten, krise og uligeløn 35

Presset på de offentligt ansatte stiger 39

DM Offentlig har fået ny bestyrelse 40



“Det er beskæmmende, at lønstatistikkerne i 2010 fortsat er fortællingen om urimelig og uforklarlig forskelsbehandling og kønsdiskrimination”.

Tillidsrepræsentant Lis Kræmmer, DSB

Tiden er ikke til strandhugst

DM Offentlig har netop rundet medlem nummer 6.000. Det svarer til en stigning på ikke mindre end 12 % det seneste år. DM er nu den største akademiske organisation på det kommunale område. Vi er meget glade for og stolte over, at DM'ernes kvalifikationer og kompetencer er efterspurgt i den offentlige administration. Trods krise og nedskæringer har vi bidt os fast. DM'ere er en eftertragtet arbejdskraft.

Der er for DM og DM Offentlig ingen tvivl om, at der stadig er for mange kolleger i det offentlige, som er uorganiserede. Det skal vi naturligvis gøre noget ved, for kun gennem en høj organisationsprocent kan vi som fagforening sikre gode løn- og arbejdsvilkår på arbejdspladserne. Derfor gælder det om at øge medlemsskaren og styrke organisationsprocenten, bl.a. gennem synlighed og konkrete resultater for medlemmerne.

Som omtalt andetsteds i dette blad har DM'erne opnået ganske fornuftige lønstigninger de seneste år, både hvad angår de centrale løndele og de lokalt forhandlede tillæg.

DM Offentlig har taget initiativ til endnu flere medlemsmøder om aktuelle fagpolitiske emner, både i hovedstaden og rundt om i provinsen.

Men der er flere om budet.

Første januar 2010 fusionerede DJØF med C3 (tidl. Civiløkonomerne) og nåede dermed op på ca. 70.000 medlemmer. Tillykke med det.

Men det er slet ikke nok. DJØF ønsker inden 2015 at nå medlem nummer 100.000.

På DJØFs repræsentantskabsmøde blev det, ifølge DJØF-bladet nr. 21, slået fast, at "fangarmene skal ud efter alle

dem, som i dag arbejder med det samme som djøferne på typiske DJØF-områder, men som ikke er medlem af DJØF, fordi de har en anden uddannelse".

Forbundsformand Finn Borch Andersen udtrykte det således; "Vi har tabt terræn i den offentlige sektor ..." og fortsatte: "... man har ansat folk med andre uddannelser. Dem vil vi have ind i folden ...".

Man skal ikke være i besiddelse af den store fremmedfører-eksamen for at forstå, hvem Finn Borch Andersen bl.a. henlyder til.

Det er godt og fornuftigt at søge at hverve nye medlemmer blandt de uorganiserede. Men det er absolut ikke i orden, at fagforeningerne går på strandhugst hos hinanden.

DM har indgået fritvalgsaftaler med en lang række akademiske foreninger, bl.a. DJØF, for at medlemmerne frit skal kunne vælge den organisation, der nu passer dem bedst. Med fritvalgsaftalerne følger også en aftale om, at organisationerne skal afholde sig fra systematisk at hverve hinandens medlemmer. Den aftale er DJØF meget tæt på at bryde.

Det kan ikke være meningen, at seriøse organisationer, som de akademiske fagforeninger vel må siges at være, kriges indbyrdes, når der stadig er meget at gøre for medlemmerne på arbejdspladserne. Særligt i år, hvor vi er i gang med forberedelse af de nye fælles overenskomster, er samarbejde mellem organisationerne vigtigt. Det er vigtigt, at krav fremsættes i enighed, og at der ikke er "mudder" i det interne samarbejde.

Lad os bruge kræfterne til fælles bedste frem for at spilde medlemmernes kontingentkroner på organisatorisk brødnid.

DM har så småt taget hul på forberedelserne til overenskomstforhandlingerne i 2011. I februar er der frist for indsendelse af forslag til krav til DM Offentligs bestyrelse. Hvad skal politikerne gå efter at sætte på dagsordenen, når de møder arbejdsgiverne ved forhandlingsbordet, og hvor trykker skoen netop nu på de offentlige arbejdspladser? Vi har spurgt tre tillidsrepræsentanter fra hhv. stat, region og kommune.

“Fjerner man fleksibiliteten, vil dygtige medarbejdere blive tvunget til at se sig om efter et andet arbejde. Den er for mange helt afgørende, hvis de skal få en hverdag med transport, børn osv. til at hænge sammen”.



KOMMUNEN:

Fleksibiliteten skal reddes ved forhandlingsbordet

Fleksibiliteten er under pres blandt de akademiske medarbejdere i Københavns Kommunes beskæftigelses- og integrationsforvaltning.

Ikke mindst har der været en del rumlerier vedrørende den måde, ledelsen vil udnytte de

ansattes rådighedsforpligtelse på, som p.t. er på 35 timer i kvartalet.

“Offentlige arbejdspladser har aldrig kunnet konkurrere på lønnen. Ud over et spændende arbejdsfelt i Københavns Kommune har

det store trækplaster været den fleksibilitet, man kan tilbyde sine ansatte. Fjerner man den, vil dygtige medarbejdere blive tvunget til at se sig om efter et andet arbejde. Flexibiliteten er for mange helt afgørende, hvis de skal få en >>

» hverdag med transport, børn osv. til at hænge sammen”, forklarer Josephine G. Grosso. Hun er stabsmedarbejder og igennem tre år desuden en af otte tillidsrepræsentanter for de 265 AC-medarbejdere i kommunens beskæftigelses- og integrationsforvaltning.

Fastholdelse af fleksibiliteten er derfor højt på de kommunale DM-medlemmers liste over ønsker for de kommende OK-forhandlinger. Fokus på et voksende arbejdspresser er et andet.

“2011 bliver et sort år. Vi har allerede været igennem fyringsrunder forskellige steder i kommunen, men der kommer formentlig flere. Den utrygge stemning er hård at tackle og går periodisk ud over medarbejdernes arbejdsindsats”, mener Josephine G. Grosso.

“Vi har også oplevet det som meget problematisk, at der fx i forbindelse med ansættelse af sagsbehandlere hersker forvirring med hensyn til, hvornår man udfører akademisk arbejde og kan blive ansat på en AC-overens-

komst. Et ønske til overenskomstforhandlingerne kunne være en præcisering af, hvad akademisk arbejde er. Det ville betyde, at tillidsrepræsentanterne ikke skal kæmpe en svær kamp for hver eneste nye AC-medarbejder, som skal ansættes”, pointerer Josephine G. Grosso.

Ved de kommende overenskomstforhandlinger ser tillidsrepræsentanten også gerne, at DM har fokus på de medlemmer, som ikke oplever en positiv lønudvikling.



foto: Anne Mette Welling

REGIONEN:

Krise påvirk

Udsigten til store rammebesparelser og et øget krav om effektivisering har sat sit naturlige præg på de ønsker, som magistrene i Regionshuset i Nordjylland har til de kommende overenskomstforhandlinger.

“En fair lønudvikling har selvfølgelig høj prioritet, også hos os. Men den spareplan, som er lagt frem for regionen, gør andre indsatsområder lige så vigtige”, forklarer Oliver Harringer, som er tillidsrepræsentant for 30 DM-medlemmer i Regionshuset og ansat som arbejdsmiljøkonsulent.

“Vi ønsker os, at kravet om vedvarende kompetenceudvikling skal udmønte sig i mere end bare pæne ord og god vilje. Det er utroligt vigtigt, at regionens medarbejdere har mulighed for løbende at opkvalificere sig og blive fagligt opdateret, så vi forbliver en attraktiv arbejdskraft, også uden for Regionshuset. Derudover skal der endnu mere fokus på familie- og arbejdslivsbalancen. Mange magistre på vores arbejdsplads arbejder i for-

“En lønsamtale som opfølgning på en MUS-samtale er ikke nogen dårlig idé. For medarbejdere og ledere kan det være en fordel at afstemme forventninger nogle gange. Hvis en kollega ikke har opnået tillæg eller anden lønfremgang i tre år, så bør vedkommende have krav på en udviklingsplan. Sigtet skulle være at få præciseret forbedringsmuligheder i forhold til kvalifikationer eller præstationer, der kunne bevirke en lønfremgang”, forklarer DM’s tillidsrepræsentant. <<

BESKÆFTIGELSE- OG INTEGRATIONSFORVALTNINGENS OK-PRIORITERINGER:

- Fastholdelse af fleksibiliteten
- En rådighedsforpligtelse på 20 timer per kvartal som i staten
- Krav om særlige udviklingsplaner til medarbejdere, der ikke har haft en positiv lønudvikling igennem tre år
- En præcisering af, hvad akademisk arbejde er
- Fratrædelsesordninger/godtgørelse ved fyringer



er ønsker for OK 11

vejen for meget, og det ekstra arbejdspress, som vil opstå, når regionen nu skal igennem yderligere nedskæringer og såkaldte effektiviseringer, bekymrer os rigtig meget”.

I de kommende år skal Region Nordjylland spare to procent på sin rammebevilling og derudover finde en besparelse på to procent i administrationen. At stillinger bliver nedlagt, kan ikke undgås. Ledelsen har lovet, at det så vidt muligt sker ved naturlig afgang. Derfor sidder en del yngre magistre med få års erfaring nu i en særdeles udsat position, vurderer tillidsrepræsentanten.

“I opgangsperioden blev mange projekter sat i gang i regions-regi, og en del blev ansat i midlertidige stillinger med udsigt til fastansættelse på længere sigt. Det løfte bliver svært at indfri nu, og det frustrerer selvfølgelig de mange gode kolleger, der havde indrettet sig på at kunne blive”, forklarer Oliver Harringer.

DM’erne har været gode til at få del i de lokale lønmidler. Til gengæld er Region Nordjyl-

land overordnet set et stykke bagud, når det gælder den generelle lønudvikling. DM’s tillidsrepræsentant håber på en fair lønudvikling ved de kommende overenskomstforhandlinger – men frygter en nulløsning.

“Ledelsen har spillet hårdt ud ved de individuelle forhandlinger, som vi er i gang med netop nu. Der er ingen tvivl om, at der skal kæmpes hårdt for at nå nogle resultater på lønnen, som ikke er for skræbete”, erkender Oliver Harringer. <<

REGION NORDJYLLANDS OK-PRIORITERINGER:

- Fastholdelse af fornuftig familiearbejdslivs-balance
- En fair lønudviling
- Vedvarende kompetenceudvikling

“Mange magistre på vores arbejdsplads arbejder i forvejen for meget, og det ekstra arbejdspress, som vil opstå, når regionen nu skal igennem yderligere nedskæringer og såkaldte effektiviseringer, bekymrer os rigtig meget”.

“De unge er dygtige til at få en høj løn forhandlet igennem, og det er jo kun godt. Men samtidig er det vanskeligt at løfte dem, der har været på arbejdspladsen i 10-15 eller flere år, rent lønmæssigt”.



STATEN:

Uligeløn skal bekæmpes

Siden indførelsen af ny løn er skævvridningen mellem mænds og kvinders lønudvikling blevet et endnu større problem. Det gælder også i administrationen på den statslige arbejdsplads, DSB, hvor Lis Kræmmer er tillidsrepræsentant for godt 50 DM-medlemmer.

“Uligelønnen bør være en hovedudfordring ved de kommende overenskomstforhandlinger. Det er beskæmmende, at lønstatistikkerne i 2010 fortsat er fortællingen om urimelig og uforklarlig forskelsbehandling og kønsdiskrimination”, siger Lis Kræmmer.

På hendes egen arbejdsplads er udfordringen ikke mindst, at over halvdelen af DM’erne er specialkonsulenter, der selv har ansvar for at forhandle løn.

“Det er en utroligt vanskelig opgave for folk, der ikke er vant til at forhandle. Og for kvinder, der generelt er dårligere til at sælge sig selv, er det rent ud sagt utaknemmeligt. DM gør en indsats med gå hjem møder, seancer om den svære lønsamtale, vejledning, rådgivning og pjecer. Heldigvis har det også

politikernes opmærksomhed, og det bakker vi 100 procent op bag. Uligelønnen er det måske største problem overhovedet”, understreger Lis Kræmmer.

Men det er ikke kun skævvridningen mellem kønnene, som de administrative akademiske medarbejdere i DSB oplever som et problem.

“Halvdelen af magistrerne i DSB er dataloguddannede. De mere erfarne oplever, at lønforskellene mellem dem og de unge er urimeligt store. De unge er dygtige til at få en høj løn forhandlet igennem, og det er jo kun godt. Men samtidig er det vanskeligt at løfte dem, der har været på arbejdspladsen i 10-15 eller flere år, rent lønmæssigt. Den problemstilling har jeg selv oplevet gentagne gange som tillidsrepræsentant ved lønforhandlingsbordet”, fortæller Lis Kræmmer.

I lighed med andre arbejdspladser i den offentlige sektor er også den statslige administration plaget af et øget arbejdspress og problemer med stress.

“DSB var igennem nogle kraftige nedskæringer i 2009, og medarbejderne kæmper i dag med en arbejdsbyrde, som er uændret, men skal løftes af færre hænder og hoveder. Mange af DM’s medlemmer har svært ved at holde sig inden for timerne af en almindelig arbejdsuge, og selvom vi normalt har et meget fornuftigt samarbejde med ledelsen om vigtige emner som kompetenceudvikling, sundhed og arbejdsmiljø, har vi samtidig nogle problemer med fx at få rimelige aftaler angående weekend- og aftenarbejde. Derfor er familie- og arbejdslivsbalancen et indsatsområde, som også vi mener skal prioriteres meget højt”, forklarer DM’s tillidsrepræsentant. <<

DSB-ADMINISTRATIONENS OK-PRIORITERINGER:

- Ligeløn for kvinder og mænd
- Fjern urimelig lønforskel mellem yngre og erfarne medarbejdere
- Slå ned på stress og øget arbejdspress



“DM’ernes talstærke indtog i de kommunale og statslige forvaltninger er ikke kun et overgangsfænomen. Nu har vi for alvor bidt os fast”.

Presset på de offentligt ansatte stiger

En solid lønudvikling og øget beskæftigelse gjorde 2009 til et godt år for magistre ansat på offentlige arbejdspladser. Men der skal kæmpes hårdere for at holde de gode takter i 2010, og medlemmerne vil blive presset fra flere sider, forudser formanden for de 6000 offentlige administrative DM-medlemmer.

Alene medlemsstatistikken for DM Offentlig taler sit tydelige sprog: For første gang nogensinde har antallet af DM’ere i offentlige administrative stillinger sneget sig op over 6000. Det er en stigning på 12 procent på bare et år.

I det hele taget var 2009 et fint år, både når det gjaldt beskæftigelse og lønudvikling hos DM’ere i den statslige, regionale og kommunale administration.

“I gennemsnit har vi holdt en bedre lønudvikling end de akademikere, som vi normalt sammenligner os med. Både i 2008 og især i 2009 har vi som samlet gruppe været gode til at få del i de lokale lønmidler, og det er selvfølgelig glædeligt. Samtidig har vi bevist vores værd og fastholdt en rigtig solid beskæftigelsesprocent, også da krisen for alvor begyndte at kradse i det offentlige med store fyringsrunder til følge. Det giver mig grund til at tro på, at DM’ernes talstærke indtog i de kommunale og statslige forvaltninger ikke kun er et overgangsfænomen. Nu har vi for

alvor bidt os fast”, vurderer Peter Grods Hansen. Foruden at være formand for DM Offentlig er han næstformand i DM.

Men trods de seneste års gode takter nyter det ikke at hvile på laurbærene. Konkret er den nyvalgte 16 mand store bestyrelse for DM Offentlig i gang med at sætte en værktøjskasse sammen, som blandt andet skal være med til at styrke tillidsrepræsentanternes position under kommende lønforhandlinger samt understøtte medindflydelsen og samarbejdet i hverdagen.

“Der er ingen tvivl om, at der skal kæmpes hårdere for at holde fast i den positive udvikling for DM’erne på de offentlige arbejdspladser. Og det er ikke kun lønudviklingen, jeg tænker på i den forbindelse. Når presset på de offentlige udgifter stiger, bliver det også vanskeligere at fastholde et sundt arbejdsmiljø, en ordentlig ledelse, en rimelig portion medarbejderindflydelse og et velafbalanceret arbejdsliv, hvor opgavemængden er afstemt med de ressourcer, som er til rådighed. Det bliver

nogle af de vigtige indsatsområder for den nye bestyrelse”, mener Peter Grods Hansen.

Han er ked af, at det forgangne år har budt på en øget konkurrence mellem de faglige organisationer om medlemmerne og – ikke mindst – om hinandens medlemmer. Frem for at bekriige hinanden skal energien bruges til medlemmernes bedste.

“Hovedindsatsen i DM Offentlig kommer helt naturligt til at centrere sig om de kommende overenskomstforhandlinger. Vi vil fortsat kæmpe for en fornuftig reallønsudvikling og for at fastholde DM’s forhandlings- og aftaleret på arbejdspladserne”, siger formanden for DM Offentlig.

En mere usikker beskæftigelsessituation bliver ligeledes et omdrejningspunkt, og endelig skal DM kæmpe imod den tendens til evig kontrol i form af målinger og vejning af resultater. “Kvantificering er en meget kedelig tilbøjelighed, især når den sker på bekostning af kvaliteten af den offentlige service”, siger Peter Grods Hansen. <<

16 politikere, seks nye og 10 erfarne, skal repræsentere de 6000 offentligt administrativt ansatte DM-medlemmer i 2010 og 2011. Mød din nye bestyrelse her og læs, hvad de vil arbejde for i valgperioden.

DM Offentlig har fået



Nikoline Ziemer, biolog i Grønlands Naturinstitut, Afdelingen for Fisk og Rejer. Fællestillidsrepræsentant for offentligt ansatte magistre i Grønland.

“Mit primære fokus vil være at dele mine erfaringer med de andre politikere i DM Offentligs bestyrelse. Et andet fokus vil være at rekruttere tillidsmænd i de mange offentlige institutioner i Grønland, som ikke har nogen”.



Tine Andresen, projektleder i Center for Folkesundhed under Region Midtjylland.

“Det vigtigste omdrejningspunkt bliver udfordringerne for arbejdsmiljøet, fx de nye arbejdsformer, hvor selvledelse, fleksibel arbejdstid og selvstyrende team er dominerende begreber. Min mærkesag er ligeløn, opmærksomhed på kvinders kvalifikationer i lønforhandlinger og på, hvilke redskaber tillidsrepræsentanten har til rådighed”.



Marianne Petersen, virksomhedskonsulent og ansat i Jobcenter Vejle.

“Med stor respekt for det arbejde, som bestyrelsen har lavet indtil videre, vil jeg som nyt medlem af DMO arbejde for at gøre DM til en nærværende og vedkommende fagforening for alle magistre”.



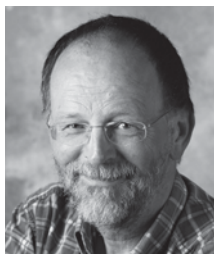
Niels Jørgen Friis, biolog i Afdelingen for Grønne områder i Århus Kommune.

“For mig er og skal en fagforening være det fællesskab, der samlet og med størst mulig styrke stiller op for at sikre gode løn- og ansættelsesvilkår for medlemmerne, både for den enkelte, der bliver klemt i en given situation, og for kollektivet”.



Eva Jensen, konsulent i Kulturministeriets Koncerncenter.

“Jeg arbejder for en fagforening, der er tæt på medlemmerne og arbejdspladserne”.



Dieter Delling, biolog i Afdelingen for Teknik og Miljø, Århus Kommune.

“Jeg vil også fremover arbejde for at styrke tillidsrepræsentanternes arbejdsmuligheder og rettigheder, blandt andet ved at stille flere dagligdags arbejdsredskaber til rådighed: skabeloner, regneark, databaser mv.”.



Henrik Saxtorph, fuldmægtig i Uni C, en styrelse under Undervisningsministeriet.

“Min mærkesag er at gøre den faglige organisation gældende i alle sammenhænge – og dermed også arbejde på større synlighed over for medlemmerne”.



Henning Sandau, specialkonsulent i Sundhedsstyrelsen.

“Sammen er vi stærke, og kun sammen opnår vi resultater. Det vil fortsat være udgangspunktet for mit arbejde i bestyrelsen”.

ny bestyrelse



Poul Brinck, marinbiolog i Miljøcenter Ribe.

“Den nuværende aldersmæssige sammensætning på de offentlige arbejdspladser er et nært forestående problem, som jeg ikke føler, ledelsen tager alvorligt. Det offentlige arbejdsmarked skal hurtigst muligt gøres langt mere attraktivt, og ledelsen skal indse og forstå dette og handle derefter“.



Anders Christian Rasmussen, cand.scient i Kolding Kommunes Tekniske Forvaltning.

For mig er der tre meget vigtige fokusområder for DMO's medlemmer og DM som helhed. Det er: Forberedelsen af OK 2011, at få styr på foreningens dårlige økonomi, og sikre, at vi er en rummelig fagforening, der yder den bedst mulige service til vores medlemmer“.



Peter Grods Hansen, arbejdsmarkedsområdet, Århus Kommune. Næstformand i DM.

“Ud over ordentlige løn- og ansættelsesvilkår vil jeg prioritere medarbejderindflydelse, samarbejde og ikke mindst et godt arbejdsmiljø højt. Derudover er det vigtigt, at vi også politisk har fokus på, at de lokale lønforhandlinger skal komme til at fungere til medlemmernes tilfredshed“.



Karin Hjortshøj, biolog i Miljøcenter Aalborg.

“Jeg ser travlhed som et stigende og ofte voldsomt belastende problem. Vi skal fortsætte det store arbejde, der gøres i DM, for at sikre bedre løn- og arbejdsvilkår – for det kommer jo ikke af sig selv. Og så vende blikket mod de arbejdspladser, hvor det går godt, og se på, om her er noget, vi kan lære af!“.



Mogens Leo Hansen, Arbejdsmarkedsforvaltningen i Hvidovre Kommune.

“De vigtigste nøgleord: solidaritet med de svage, retfærdighed, retssikkerhed for medlemmer. Fagforeningen skal være en kamporganisation“.



Jørgen Lønberg-Jensen, biolog i Guldborgsund Kommune.

“Tillidsrepræsentanternes arbejds muligheder skal udvides og styrkes. Derudover vil jeg have fokus på arbejdsvilkår, indflydelse på eget arbejde og solidaritet“.



Darriann Riber, fuldmægtig i Udenrigsministeriet.

“Jeg vil arbejde for, at DM Offentlig har en medlemsnær, effektiv og professionel bestyrelse. At TR'ene er godt klædt på til at udføre deres arbejde, og at DMO's medlemmer får indflydelse på eget arbejde“. <<

TR-ÅRSMØDE I APRIL

Årsmødet for tillidsrepræsentanter i DM Offentlig bliver i år holdt i dagene 20.-21. april. Stedet er Clarion Hotel i København. Foruden OK 11 vil mødet have emner som fx ligestilling, best-practice værktøjer til tillidsrepræsentanter, veje til medarbejderindflydelse og ledelsespolitik på dagsordenen.

Alle tillidsrepræsentanter i DMO får en personlig invitation, når vi kommer nærmere datoen. Men husk at sætte kryds i kalenderen allerede nu.



KARRIERE:

- 2010: Konstitueret prorektor, Aalborg Universitet
- 2009: Professor, Institut for Sprog og Kultur, Aalborg Universitet
- 2006-2009: Institutleder ved Institut for Sprog og Kultur, Aalborg Universitet
- 2004-2006: Lektor ved Aalborg Universitet
- 2000-2004: Lektor ved Handelshøjskolen i Århus
- 1999-2000: Adjunkt ved Handelshøjskolen i Århus

UDDANNELSE:

- 1998: Ph.d. i virksomhedskommunikation, Handelshøjskolen i Århus
- 1992: Cand.mag. i engelsk og internationale forhold, Aalborg Universitet
- 1988: Korrespondent i engelsk/fransk, Aalborg Universitet

INGER ASKEHAVE, 43 ÅR

Fra professor og institutleder ved Institut for Sprog og Kultur på Aalborg Universitet til konstitueret prorektor, Aalborg Universitet.

Hvorfor var det lige dig, der blev konstitueret prorektor?

Jeg tror, det skyldes en blanding af tilfældigheder og så mine faglige og personlige kompetencer. For det første har jeg ledererfaring fra mit job som institutleder. For det andet skulle prorektorstillingen besættes lige på det tidspunkt, hvor min institutlederperiode nærmede sig sin afslutning, og endelig er det nok også, fordi jeg som institutleder har været synlig og har sørget for at synliggøre "mit" institut.

Hvad består dine nye opgaver i?

Som institutleder beskæftigede jeg mig med en blanding af ad hoc-opgaver og mere langsigtede og strategiske planer, men nu skal jeg primært arbejde på det

strategiske plan. Den første opgave, der er landet på mit bord, drejer sig om at udbygge Aalborg Universitets ledelsesakademi, som er et kreativt idéudvekslingsforum bestående af topledere fra den private og offentlige sektor og forskere og undervisere inden for ledelse. Den form for facilitering, der foregår i Ledelsesakademiet, og det at bringe de rigtige mennesker sammen samt pege på nye muligheder og tiltag for Aalborg Universitet er nok essensen af mine opgaver i det hele taget. Derudover har Aalborg Universitet lige gennemført en trivselsundersøgelse, som viser, at vi har nogle utroligt engagerede og dygtige medarbejdere, og at vi som universitet skal overveje, hvordan vi bedst muligt fasthol-

der dette engagement gennem et godt og konstruktivt arbejdsmiljø.

Hvad glæder du dig mest til i dit nye job?

Jeg trives virkelig med nye opgaver og skift i hverdagen. Så jeg glæder mig meget til at være med til at afstikke kursen for Aalborg Universitet og arbejde sammen med en masse spændende mennesker inden og uden for universitetet.

Inden for et år er du blevet professor og prorektor. Hvad bliver det næste?

Jeg tager en dag ad gangen. Jeg har aldrig lavet en karriereplan, men jeg er altid åben over for de muligheder, der viser sig. *Ik*



Forbered dig, inden du går til jobsamtale og siger ja til dit nye job

Løn og ansættelsesvilkår kan være meget forskellige fra område til område og fra stilling til stilling. Kontakt derfor altid DM for at få råd og vejledning, inden du går til jobsamtale, og inden du siger ja til jobbet.

Husk også, at DM tilbyder karriererådgivning og feedback på ansøgning og CV. Find råd, vejledning, lønstatistikker, kontaktoplysninger og meget mere på DM's hjemmeside www.dm.dk.

SORTERET MAGASINPOST ID-nr. 41032:

Al henvendelse; DM, magisterbladet@dm.dk, Tlf: 38 15 66 00

ER DET I ÅR DU SKAL PÅ SOMMERSKOLE?

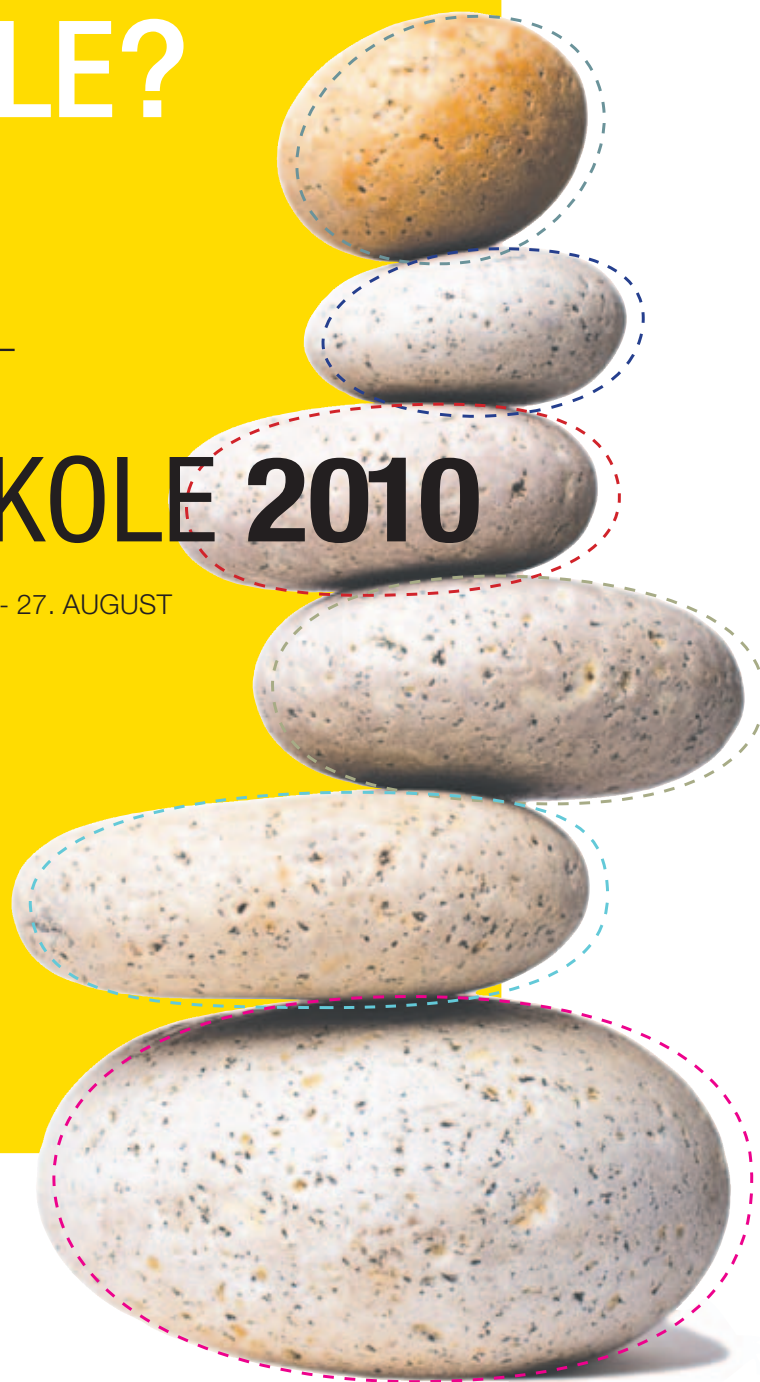
FORSKNINGSBASERET EFTERUDDANNELSE –
INTENSIVE SOMMERSKOLEKURSER

CBS SOMMERSKOLE 2010

UGE 33 - DEN 16. - 20. AUGUST OG UGE 34 - DEN 23. - 27. AUGUST

SE UDBUDET AF KURSER PÅ CBS SOMMERSKOLE 2010
PÅ WWW.SOMMERSKOLE.DK. HER KAN DU OGSÅ
BESTILLE SOMMERSKOLEKATALOGET.

YDERLIGERE INFORMATION: E-MAIL SOMMERSKOLE@CBS.DK
ELLER TLF. 3815 2051/4015 2051



Copenhagen Business School
HANDELSHØJSKOLENS EFTERUDDANNELSESCENTER