



## Monstrenes mellemmand

“Jobbet er som at spille Tetris. Først kommer der nogle lette klodser, som er nemme at placere. Så bliver det lidt sværere, og indimellem kommer der klodser, man slet ikke vidste fandtes i spillet”. Læs side 24

Stort bøvl med lille skat

10

Verden på formler

18

Lønstoppet blev stoppet

20

dm faktor 4

33



# Flexible Executive MBA

## - Do Your MBA Differently

The CBS Flexible Executive MBA is structured in 4 terms:

- Leadership & Business Essentials
- Business Development & Innovation
- Performance & Strategy
- Integrated Strategy Project

After completing term 1 & 2 you will receive the Certificate in Business Administration.

After completing term 3 & 4 you will be awarded the MBA title.

### Information Meeting

Tuesday 26 January 2010  
17:00-19:00

### Copenhagen Business School

Dalgas Have 15  
2000 Frederiksberg

# Overenskomstspillet skudt i gang

Overenskomstspillet for ca. 600.000 ansatte på det private arbejdsmarked er gået i gang. Og de sædvanlige gode råd fra vismænd og arbejdsmarkedsforskere bliver ført frem. Råd og udtalelser, der med næsten usvigelig sikkerhed altid handler om fagforeningernes pligt til at vise samfundssind og økonomisk ansvarlighed. Medierne giver beredvilligt plads til meldinger om nødvendigheden af løntilbageholdenhed og krav om, at produktiviteten pr. mande- og kvindetime skal op – af hensyn til Danmarks konkurrenceevne.

Hvis ikke det var, fordi sangen klinger så hult og velkendt fra alle tidligere centrale overenskomstforhandlinger, ville man forledes til at fæste lid til de vise mænd – kvinder er der ingen af

i det kor. Krisen er reel nok, og arbejdsløsheden stiger. Men konkurrenceevnen bestemmes ikke primært af lønniveauet. Et lavt lønniveau vil næppe redde mange danske virksomheder. Og næppe forhindre udflugt af virksomheder. Danske virksomheder klarer sig på medarbejdernes uddannelse og kreativitet. Og overenskomstforhandlingerne er en god lejlighed til at styrke mulighederne for kompetenceudvikling og skabe arbejdspladser, hvor medarbejderne trives, og forudsætningerne for nytænkning styrkes.

Forhandlingerne mellem LO og DA involverer ikke umiddelbart DM's medlemmer. Vores privatansatte skal også i gang med vigtige overenskomstfornyelser i 2010, men det bliver i form af direkte forhandlinger mellem en eller flere AC-organisationer og de enkelte større virksomheder, som vi har overenskomst med.

Alligevel er de centrale forhandlinger på det private arbejdsmarked vigtige for os. For de kan meget vel komme til at lægge linjerne for vores

egne forhandlinger senere på året og også for overenskomstforhandlinger på det offentlige område næste år.

Selv om man skal tage behovet for løntilbageholdenhed med et gran salt, er det uden tvivl fornuftigt af lønmodtagernes forhandlere at satse mere på de såkaldt bløde værdier, for det bliver nok svært at opnå væsentlige reallønstigninger. Og temaerne i det fælles oplæg for AC-organisationerne på privatområdet afspejler da også dette forhold. Det gælder om at få for-

“Det gælder om at få forbedret barselsreglerne, om ret til mere uddannelse, fokus på ligeløn og på mere medarbejderindflydelse og medbestemmelse”.

bedret barselsreglerne, om ret til mere uddannelse, fokus på ligeløn og på mere medarbejderindflydelse og medbestemmelse. Får LO-fagforeningerne et gennembrud på disse områder, vil det give os et godt udgangspunkt i vores egne forhandlinger, på det private såvel som på det offentlige område.

HK har prioriteret et krav, som DM må følge med særlig interesse. HK kræver 50 %-reglen fjernet. Det er reglen om, at fagforeningen

organiserer mindst 50 % af de ansatte på en virksomhed, før arbejdsgiveren vil indgå overenskomst. Reglen omtales som et specifikt krav på HK-området, men DM er stødt ind i dette krav i flere omgange i forhandlinger med Finansministeriet. Vi vil for eksempel gerne have overenskomstdækning for højskolelærerne, men er hidtil blevet afvist netop med henvisning til 50 %-kravet.

Vi kan derfor kun ønske HK held og lykke med at få brudt hul i 50 %-muren.

*Ingrid Stage*

## Hovedbestyrelsen for Dansk Magisterforening

Ingrid Stage (formand)

Peter Grods Hansen (næstformand), DM Offentlig

Eva Jensen, DM Offentlig

Nanna Bruun, DM Privat

Frederik Dehlholm, DM Privat

Hans Beksgaard, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Anders Hamming, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Claus Valling Pedersen, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Henrik Prebensen, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Leif Søndergaard, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Erik Alstrup, DM Forskning & Formidling

Niels K. Pedersen, DM Forskning & Formidling

Ole Kentmark, DM Honorar- og timelønnede, deltidsansatte og arbejdssøgende

Kasper Ditlevsen, DM Studerende

Hans Richardt Schmidt-Nielsen, DM Studerende

Charlotte Palludan, Fagforeningslisten

Erik Nejrup, DM Pensionist

## Magisterbladet – magasin for medlemmer af DM

Du har sikkert allerede bemærket det, inden du læser disse ord: Magisterbladet har fået et nyt design. Det gamle var så at sige slidt op gennem godt seks års flittig brug. Og på et tidspunkt bliver forandring i sig selv en fryd. Dertil kommer, at undersøgelser blandt DM's medlemmer fortalte os, at læserne var mere tilfredse med indholdet af Magisterbladet end med indpakningen. Og endelig var – og er – det vores ambition, at bladet i både sit udtryk og indhold skal fremstå som et moderne, æstetisk, vedkommende og læseværdigt magasin primært for DM's medlemmer, men også for de mange tusinde ikke-medlemmer, der læser bladet. (Ifølge Gallup/Index Danmark har hvert blad en læserskare på over 70.000, hvoraf de ca. 30.000 er DM-medlemmer).

Vi håber, du synes godt om bladets nye design.

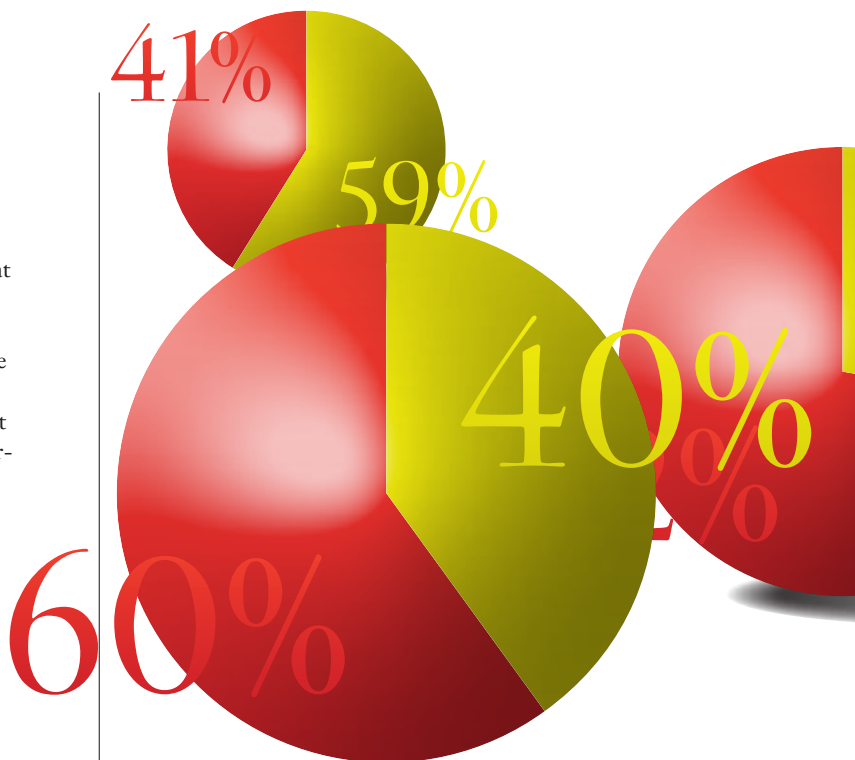
Hvad angår indholdet, er det noget, vi på redaktionen til stadighed bakser med. Vi vil gerne hver gang lave det ideelle blad, hvor alle medlemmer i hvert nummer kan finde artikler, der handler netop om dem, dvs. deres faglighed, arbejdsvilkår, uddannelse, karriere osv. Det kan det knibe med. DM's medlemsskare er nemlig ikke nogen ensartet størrelse, hvad angår uddannelse og beskæftigelse. Men det ser vi kun som en udfordring og en styrke. Der er næsten ikke det akademiske beskæftigelsesområde, som DM's medlemmer ikke har fingrene nede i, og som vi i redaktionen derfor har anledning til at beskæftige os med. Det giver bredde og variation i bladet. Og inspiration til arbejdet.

Som noget nyt har vi etableret et læser- eller medlemspanel, som vi vil konsultere nogle gange om året via en elektronisk rundspørge. For at komme tæt på medlemmernes meninger og vurderinger af givne aktuelle og relevante emner. Tak til alle, der har indvilget i at være medlem af dette panel. Det giver bladet et indhold og en relevans, der rækker længere ud end medlemsskaren. Det giver omtale i pressen, det giver opmærksomhed i offentligheden – og det giver igen værdi for ikke alene Magisterbladet, men også for fagforeningen DM.

Den første medlemsundersøgelse handler om den nye multimedieskat. Den er bestemt ikke vellidt – for nu at sige det mildt – blandt DM's medlemmer. Læs selv på siderne 10-12.

En anden redaktionel nyhed er SIDEN SIDST (side 9), hvor vi i kort form præsenterer et lille udpluk af de væsentligste nyheder med relevans for DM-medlemmer.

Og i næste nummer tager vi hul på endnu en redaktionel nyskabelse. Men mere om det i nr. 2, der udkommer den 29. januar.



### RUBRIKKER

- 3 **LEDER** Overenskomstspillet skudt i gang
- 9 **SIDEN SIDST**
- 15 **NYE BØGER**
- 18 **VERDEN PÅ FORMLER (1:11)**  $a^2 + b^2 = c^2$
- 28 **LIGE UDKOMMET** Universitetets død
- 30 **DEBAT**
- 32 **NYHEDER FRA WWW.DK.DK**
- 42 **NYT JOB** Ismager og lakseklækker

43 **JOBSEKTIONEN** Ledige stillinger

55 **MEDDELELSER**

**Magisterbladet:**  
Nimbusparken 16  
2000 Frederiksberg  
Telefon 38 15 66 00 (kl. 10-16)  
Telefax 38 15 66 65  
Internet: www.magisterbladet.dk  
e-mail: magisterbladet@dm.dk

Al henvendelse vedr. abonnement og adresseændring: 38 15 66 00 tryk 5 eller bed om medlemsafdelingen. Abonnement på Magisterbladet koster 213,75 kr. per kvartal.

**Redaktion:**  
Mogens Tanggaard  
(ansvarshavende)  
mt@dm.dk

Liv Kretzschmer  
lk@dm.dk

Martin Ejlersten  
me@dm.dk

Thomas Böttcher  
tb@dm.dk

Pernille Siegmund  
psi@dm.dk

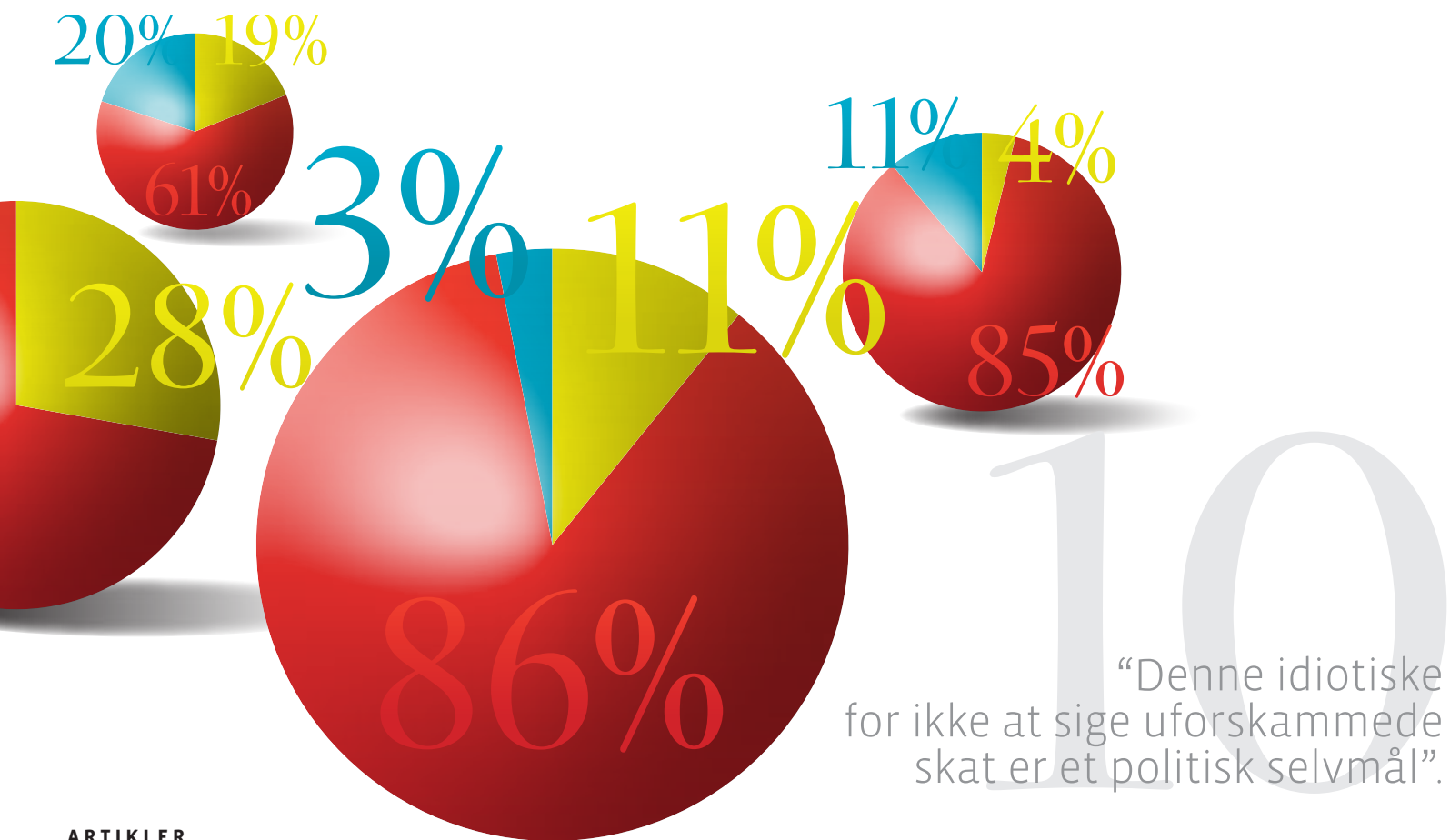
Lisbeth Ammitzbøll  
la@dm.dk

Sidse Rølle Jakobsen, sekretær  
srj@dm.dk

**Direkte telefon:**  
38 15 66 52

**Annancer:**  
DG Media a/s  
Studivestvej 5-7  
1455 København K  
Tlf. 70 27 11 55  
Fax 70 27 11 56

**Design og tryk:**  
Datagraf  
www.datagraf.dk



## ARTIKLER



- |                                       |  |  |                |
|---------------------------------------|--|--|----------------|
| 6 Skaarup Seminarium lukker           | 10 Stort bøvl med lille skat                     | 20 Lønstoppet blev stoppet                                 | 33 DM Faktor 4 |
| 7 OK 2011: løn og arbejdslivs-balance | 16 “Hellere fattig og i live end rig og død”     | 22 Glad pris til Ole Christensen – og sur til Helge Sander |                |
| 8 Privatansattes lønstigning i fare   | 19 Kommunikationsansatte vånder sig under krisen | 24 Monstrenes mellemmand                                   |                |

Forside:  
Rie Neuchs

Oplag:  
30.500 eksemplarer

ISSN 0903-7349

Kontrolleret af



Kontrolleret oplag: 28.689  
i perioden 1.7.2007-30.6.2008

## Produktionsplan:

Nr. 02-2010	udkommer den	29. januar
Deadline debat		19. januar
Deadline annoncer		20. januar
Deadline kalender		20. januar

Nr. 03-2010	udkommer den	12. februar
Deadline debat		2. februar
Deadline annoncer		3. februar
Deadline kalender		3. februar

Nr. 04-2010	udkommer den	26. februar
Deadline debat		16. februar
Deadline annoncer		17. februar
Deadline kalender		17. februar

# Skaarup Seminarium lukker

University College Lillebælts ledelse vil lukke Skaarup Seminarium og nedlægge 35 stillinger på grund af dårlig økonomi. De ansatte undrer sig over beslutningsprocessen og håber på hjælp fra Regionsrådet.

**Forventninger om et underskud** på 17-18 mio. kr. i 2011 har fået ledelsen på University College Lillebælt (UCL) til at træffe den drastiske beslutning om at lukke Skaarup Seminarium ved Svendborg og nedlægge 35 stillinger på læreruddannelsen.

Selvom de ramte undervisere på Skaarup Seminarium kan trøste sig med, at de bliver overflyttet til læreruddannelsen i Odense, er de alligevel stærkt utilfredse med beslutningen, der går imod tidligere udmeldinger fra ledelsen.

“Så sent som i august lød det fra rektor, at hvis ikke vi fik 75 nye studerende i 2010, så måtte vi lukke. Det var ikke et løfte om, at vi ville overleve, men det var alligevel en klar udmelding. Det un-

drer mig bare, at man så to måneder efter pludselig forandrer strategi og vil lukke os”, siger tillidsrepræsentant Niels Erik Svolgaard, der lige siden forgæves har forsøgt at få at vide, hvorfor situationen har ændret sig.

Niels Erik Svolgaard håber nu, at politikerne i Regionsrådet vil kæmpe mod beslutningen. Ikke mindst bør det ifølge ham undersøges, om beslutningsgrundlaget er tilstrækkeligt belyst.

“Det er klart, at vi ikke kan ignorere et så stort underskud. Men vi ved endnu for lidt om udsvingene i ansøgetallene til at træffe en så alvorlig beslutning”, siger han.

Samtidig med at ansøgetallene til læreruddannelsen over en årrække har været

faldene, ser det ud til, at den nye læreruddannelse har gjort det sværere for de mindste uddannelsessteder at fastholde linjefagsuddudet. Således vil Skaarup højst kunne udbyde seks af de 18 linjefag.

Ifølge Niels Erik Svolgaard er det forkert at tro, at man kan spare sig ud af problemerne på læreruddannelsen.

“Hvis ungdommen pludselig vil gå i træsko i stedet for gummistøvler, så er det jo bare et spørgsmål om at justere produktionen. Men når de ikke vil have en læreruddannelse, så har vi et alvorligt problem, vi bare ikke kan spare os ud af, selvom det er den strategi, man er i fuld gang med overalt”.

Det har ikke været muligt at få en kommentar fra rektor Erik Knudsen. <<

## Det Frie Forskningsråds opslag holder flyttedag

I 2010 har størstedelen af Det Frie Forskningsråds virkemidler alene ansøgningsfrist den 1. marts. Så vær opmærksom, hvis du planlægger at søge rådet til næste år.

### Søg Det Frie Forskningsråd den 1. marts 2010

Det Frie Forskningsråds hovedansøgningsfrist flyttes i 2010 til den 1. marts. I mange år har de fleste virkemidler haft ansøgningsfrist den 1. september, men disse samles nu i foråret. Derfor skal eksempelvis et forskningsprojekt, der planlægges igangsat i efteråret 2010 eller i 2011, søges allerede den 1. marts 2010. Kun ganske få virkemidler kan i 2010 søges senere end denne dato.

Læs mere på Det Frie Forskningsråds hjemmeside [www.fi.dk/dff](http://www.fi.dk/dff)

**Det Frie Forskningsråd** består af fem faglige råd og en bestyrelse:

Det Frie Forskningsråd | Kultur og Kommunikation  
 Det Frie Forskningsråd | Natur og Univers  
 Det Frie Forskningsråd | Samfund og Erhverv  
 Det Frie Forskningsråd | Sundhed og Sygdom  
 Det Frie Forskningsråd | Teknologi og Produktion

**Yderligere oplysninger** fås ved henvendelse til kontorchef Grete M. Kladakis: [gk@fi.dk](mailto:gk@fi.dk)



Forsknings- og  
Innovationsstyrelsen

Ministeriet for Videnskab  
Teknologi og Udvikling

Du kan læse mere om Forsknings- og Innovationsstyrelsen på [www.fi.dk](http://www.fi.dk) og om Videnskabsministeriet på [www.vtu.dk](http://www.vtu.dk)

# OK 2011: løn og arbejdslivsbalance

**OK 08 er dårligt trådt** i kraft for de offentligt ansatte. Alligevel har DM's politikere og tillidsrepræsentanter for længst taget hul på forberedelserne til OK 2011.

I starten af december fastlagde DM's hovedbestyrelse de to overordnede temaer, som skal være bærende for foreningens krav ved de kommende forhandlinger. Overskrifterne er ny løn og familie-arbejdslivsbalance. For begge OK-temaers vedkommende har ligeløn og ligestilling en særlig, overordnet prioritet.

“Selv om DM's medlemmer generelt er gode til at få del i de lokale lønmidler, oplever de samtidig, at fordelingen af de lokale puljer ikke altid foregår efter hensigten. Derfor skal vi finde ud, af hvordan vi får ny løn til at virke bedre, måske ved at skabe klarere retningslinjer for fordelingen af tillæg. Derudover bliver det nødvendigt, at vi forholder os til spørgsmålet om lønstigninger for alle kontra lønstigninger for særlige grupper”, forklarer Peter Grods Hansen. Ud over at være DM's

næstformand er han også formand for DM's Overenskomst- og arbejdspladsudvalg, OKAPU.

“Forholdet mellem generalister og specialister, men også mellem de kollektive og de individuelle aftaler bliver i det hele taget områder, som klubber, tillidsrepræsentanter og politikere kommer til at diskutere indgående”, vurderer Peter Grods Hansen.

Hvad angår familie- og arbejdslivsbalancen, er det fortsat ligestilling – herunder ikke mindst prioriteret barselsorlov til mænd – og den haltende ligeløn, som vil have DM-politikernes opmærksomhed.

“Vi forventer, at presset på de offentligt ansatte DM-medlemmer vil stige, både hvad produktivitet og arbejdstid angår. De økonomiske rammer er nogle helt andre, end de var, da vi sidst forhandlede overenskomst. Vi skal naturligvis fastholde krav om lønstigninger, som sikrer medlemmernes realløn”, understreger Peter Grods Hansen. *psi*

## FØLG OK 2011

Fra nytår kan du følge forberedelserne til de kommende overenskomstforhandlinger på nettet. DM lægger baggrundsinformation og artikler ud og holder dig løbende opdateret om status i forhandlingerne. Klik ind på [dm.dk/ok11](http://dm.dk/ok11).

## VIGTIGE FORKORTELSER

OK:	Overenskomstforhandling
OKAPU:	DM's overenskomst- og arbejdspladsudvalg
HB:	DM's hovedbestyrelse
TR:	Tillidsrepræsentant
AC:	Akademikernes Centralorganisation
KTO:	Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte
CFU:	Centralorganisationernes Fællesudvalg



“Vi forventer, at presset på de offentligt ansatte DM-medlemmer vil stige, både hvad produktivitet og arbejdstid angår”.

*Peter Grods Hansen, formand for DM's overenskomst- og arbejdspladsudvalg*

### 2010

Januar	Klubmøder om overenskomstkrav. Forhandlingskonference for medlemsorganisationer under KTO (Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte) Temadrøftelse i AC (Akademikernes Centralorganisation)
Februar	Frist for indsendelse af forslag til krav Behandling i DM Offentligs bestyrelse
April	Beslutning om, hvilke krav DM indsender til AC

Maj	Repræsentantskabsmøde i DM
Juni	Drøftelse af forhandlingsaftale og samlede krav fra organisationerne
August	Ekstraordinært repræsentantskabsmøde i DM og beslutning om AC-forhandlingsaftale og krav
Oktober	Afgivelse af krav på det kommunale og regionale område
December	Afgivelse af krav på det statslige område

### 2011

Januar-	Forhandlinger
Marts	Urafstemning



“Jeg har svært ved at huske et år, hvor vismænd, arbejdsgivere og regeringen ikke har sagt, at de danske lønstigninger er for høje i forhold til i udlandet. Hvis det var rigtigt, så skulle Danmark for længst være gået rabundus”.

*Frederik Dehlholm, formand, DM Privat*

## Privatansattes lønstigning i fare

En lønstigning på et rundt nul kan blive arbejdsgivernes udspil til den kommende overenskomstforhandling for privatansatte. Finansministeren anbefaler små stigninger for at sikre Danmarks konkurrenceevne. Formanden for de privatansatte DM'ere kalder det internationalt skruebrækkeri.

**Til foråret er det tid** til at forhandle nye overenskomster i den private sektor, og allerede nu melder arbejdsgiverne hårdt ud. Hvis de privatansatte og fagforeningerne tror, det bliver en let sag at få pæne lønstigninger i hus, kan de godt tro om igen. For arbejdsgivernes udgangspunkt ser ud til at være, at det er stærkt tvivlsomt, om der overhovedet skal flere penge i lønningssporerne.

Finansminister Claus Hjort Frederiksen (V) er helt enig i den stramme linje og har været ude med advarsler til arbejdsgivere og fagbevægelse mod at forstærke den økonomiske krise med for høje lønstigninger.

“Vi er nødt til at holde en lav lønstigningstakt, ellers kan vi presse ledigheden højere op i en periode”, siger finansministeren. I sine økonomiske fremskrivninger regner regeringen med en lønstigning på 2,7 procent i 2010 og 2,5 procent i 2011 for de privatansatte, hvilket er noget lavere end de foregående år.

Claus Hjort Frederiksen maner også til forsigtighed med lønningerne, hvis konkurrenceevnen ikke skal svækkes.

“Lønstigningstakten er langt højere i Danmark end i udlandet, og det ødelægger vores konkurrenceevne til skade for

arbejdspladser og eksport. Forhandlerne har et meget stort ansvar”, siger han til Ritzau.

Formand for de privatansatte i DM Frederik Dehlholm ser intet nyt i finansministerens advarsler.

“Jeg har svært ved at huske et år, hvor vismænd, arbejdsgivere og regeringen ikke har sagt, at de danske lønstigninger er for høje i forhold til i udlandet. Hvis det var rigtigt, så skulle Danmark for længst være gået rabundus. Det er rigtigt, at de danske lønninger ligger højere end i nogle lande, fx Sverige, men lavere end fx i Norge, og eksporten klarer sig på de fleste områder fint”, siger Frederik Dehlholm.

### Den forkerte vej

En del af arbejdsgiverne på det private arbejdsmarked har allerede direkte meldt ud, at der ikke er plads til lønstigninger i den kommende overenskomst. Det gælder blandt andet i Grundfos og ISS, og formand for Dansk Industri Jesper Møller vil da heller ikke afvise, at arbejdsgivernes udspil til overenskomstforhandlingerne i foråret er et rundt nul. En mulighed for lønstigning er for ham afhængig af, at medarbejderen samtidig lægger flere timer

og fx går op på en 40-timers arbejdsuge.

Men det mener Frederik Dehlholm er den forkerte vej at gå og ser tværtimod tilbageholdenhed med lønstigningerne som skadelig.

“Man kan lige så godt sige modsat; at højere lønstigninger fremmer efterspørgslen og produktionen i Danmark. Hvis man fulgte Claus Hjort Frederiksens anbefalinger, så ville den danske efterspørgsel falde. At holde sig tilbage med lønstigninger er udtryk for et kedeligt internationalt skruebrækkeri”, siger Dehlholm og tilføjer:

“Så der er rigtig mange gode grunde til ikke at følge Claus Hjort Frederiksens anbefalinger til de kommende overenskomstforhandlinger, men i stedet huske på vores gode lønstatistik”.

Arbejdsmarkedsforsker fra Aalborg Universitet Flemming Ibsen fastslår da også i Ugebrevet A4, at der er stor risiko for en storkonflikt i forbindelse med OK 2010, hvis blandt andre Dansk Industri ikke går væk fra nulløsningen. Den seneste storstrejke på det private område var i 1998, hvor regeringen greb ind efter 11 dages strejke, der bl.a. førte til tomme supermarkedshylder og hamstring af gær. <<





## VANDT LIGELØNSSAG PÅ TV 2

To kvinder har vundet en ligelønssag mod deres arbejdsplads TV 2. De har fået Li-gebehandlingsnævnets ord for, at de gennem flere år har fået for lidt i løn. De to kvinder fik fra 2005 hver måned over 1.000 kroner mindre i tillæg om måneden end deres mandlige kolleger i samme afdeling. De henvendte sig til deres fagfor-ening, Dansk Journalistforbund, som tog sagen op som ligelønssag, og afgørel- sen blev, at TV 2 skal betale forskellen på 100.000 kroner til hver af kvinderne samt give dem samme løn som de mandlige kolleger fremover.

## Rift om ph.d.-pladser på IT-Universitetet

IT-Universitetet har modtaget bunker af ansøg-ninger til 11 opslåede ph.d.-stillinger. Hele 345 an- søgere fra 60 forskellige nationaliteter satsede på en fremtid som ph.d.-studerende på universitetet.

IT-Universitetet optager ph.d.-studerende to gange om året. Som led i regeringens globalise- ringsstrategi skal antallet af ph.d.er i Danmark være fordoblet i 2010. Der er p.t. ansat 46 ph.d.er på IT-Universitetet, og målet er at ansætte 22 nye i 2010. Og efterspørgslen efter de færdige ph.d.- studerende er stor, siger Carsten Schürmann, le- der af IT-Universitetets ph.d.-skole.

“Mange af vores ph.d.er er gået direkte fra universitetet til meget attraktive job i erhvervs- livet. Blandt andet hos Finansministeriet, Natio- nalbanken og Disney. Derudover er flere af dem blevet selvstændige og har startet innovative it- virksomheder”.



**IT-Universitetet**  
i København

### STØRRE TILFREDSHED MED MAGISTRENE'S A-KASSE

Medlemmerne af MA er blevet gladere for deres a-kasse. Hvert år benchmarkes medlemstilfredsheden i landets a-kasser, og fra at have ligget helt i bunden ifølge medlemmernes vurdering er MA nu rykket op i midterfeltet blandt de 29 a-kasser. De akademiske a-kasser scorer generelt lavt i undersøgelsen på den konkrete hjælp til jobsøgning, hjælp til at finde relevante job, hjælp til cv og hjælp til at komme i arbejde.

## ET VARSEL FORBEDREK ARBEJDSMILJØET

Alene udsigten til at få besøg af Arbejds miljø- tilsynet er mange gange nok til at styr- ke arbejdsmiljøet. Det viser en undersøgelse fra rådgivningsfirmaet COWI, som tager udgangspunkt i erfaringerne i 400 virksomheder.

“Vores undersøgelse viser, at omkring 20 procent af virksomheder- ne oplever, at det, de gør for at forberede sig på et screeningsbesøg, er med til at forbedre arbejdsmiljøet”, siger Per Tybjerg Aldrich, seniorpro- jektleder hos COWI, til Magasinet Arbejds miljø.

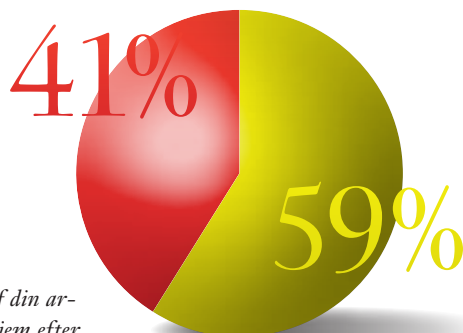
De virksomheder, der ender med at få et påbud efter Arbejdstilsynets besøg, er typisk de virksomheder, der ikke har forberedt sig på besøget, og det gælder især de mindre virksomheder.

“Der er i den gældende lovgivning intet, der hindrer samarbejde mellem universitet og virksomhed, og derfor åbner forslaget om private universiteter ikke nye muligheder”.

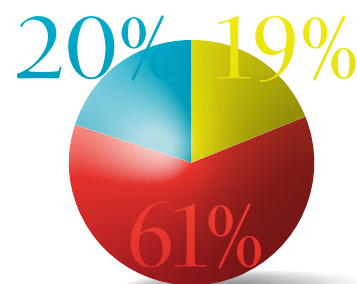
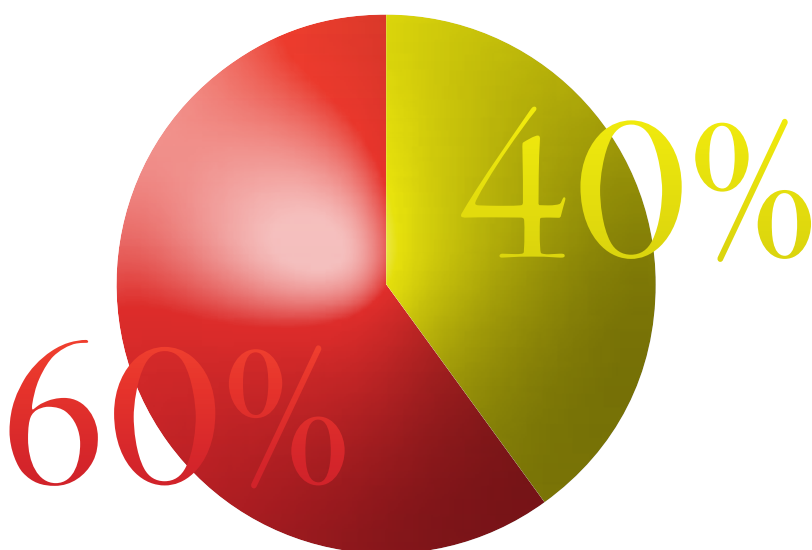
*Jens Borum, universitetslektor, i Berlingske Tidende*

- Ja
- Nej
- Ved ikke

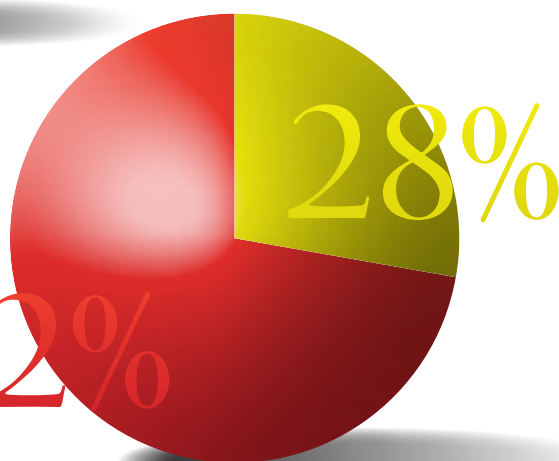
Har du en bærbar computer, som du indimellem tager med hjem, eller betaler din arbejdsgiver for din private computer?



Har du en arbejdstelefon stillet til rådighed af din arbejdsgiver, som du bruger privat/tager med hjem efter arbejdstid for at stå til rådighed for arbejdspladsen?



Giver din arbejdsgiver dig mulighed for at få flere multimedier "for samme skat"?



Betaler din arbejdsgiver for internetforbindelse, som du også kan bruge privat?

Meningsløs, administrationstung og et absurd benspænd for medarbejdere, der gerne vil være fleksible. Multimedieskatten, som netop er trådt i kraft, får hug af DM's medlemmer i ny undersøgelse fra Magisterbladet.

# Stort bøvl med

**Almindelig sund fornuft** synes at være sat ud af kraft med indførelsen af den nye multimedieskat. Selvom et flertal af DM's medlemmer principielt intet har imod at blive beskattet af personalegoder, som følger med jobbet, så har de kun kritik til overs for skatten, der trådte i kraft 1. januar. Det viser svarene i en rundspørge, som Magisterbladet har udsendt til DM-medlemmer i både private og offentlige virksomheder.

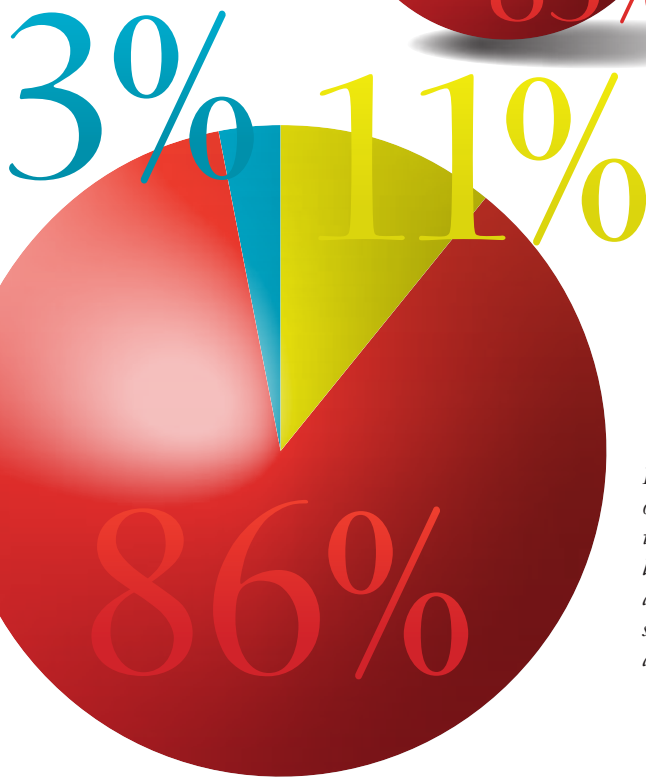
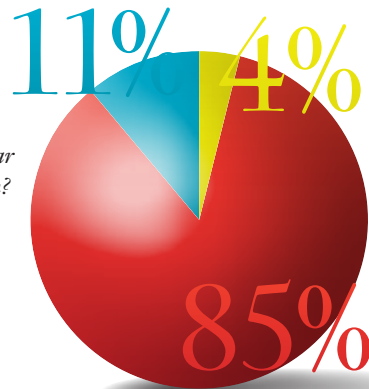
Den stækkede fleksibilitet er den største ulempe, påpeger hver tredje respondent i undersøgelsen.

"Det er dumt at beskatte fleksibilitet. Ingen vinder ved det", hedder det i en kommentar.

"Der er ingen tvivl om, at det ikke så meget er beløbets størrelse, der er min anke. Jeg bliver provokeret af, at man skal "straffes" for at være en fleksibel arbejdskraft", supplerer en anden.

"Multimedieskatten modarbejder fleksibel arbejdstid til skade for både medarbejdere, arbejdsgivere og arbejdets kvalitet", understreger en tredje, og en fjerde skriver, at "... multimedieskatten sender et forkert signal i forhold til ønsket om fleksibilitet og tilgængelighed". Hele 81 procent er enige i, at multimedieskatten er et skridt i den forkerte retning, hvis man skal være så fleksibel, som arbejdsgiveren ønsker.

Bliver du kompenseret af din arbejdsgiver, så du reelt ikke har en udgift af multimedieskatten?



Har du opsagt en aftale om arbejdsgiverbetalt telefoni, internet og/eller computer på grund af multimedieskatten, som træder i kraft ved årsskiftet?

“Denne idiotiske for ikke at sige uforskammede skat er et politisk selvmål”.

# lille skat

Mange af DM-medlemmerne i Magisterbladets undersøgelse kredser om urimeligheden i, at man fremover beskatter arbejdsredskaber.

“Da mit skrivværktøj i skurvognen, på kontoret og derhjemme er min bærbare, føles det som at betale skat af sit skrivebord”, mener en respondent.

“I princippet synes jeg, man skal betale skat af personalegoder. Men det er lidt i overkanten, at jeg skal betale, fordi jeg ta-

ger en bærbar pc med til konferencer”, påpeger en anden magister.

“Alt det udstyr, jeg har, bruges arbejdsmæssigt. Jeg underviser og holder møder ude i landet, hvor jeg skal have en bærbar pc med”, skriver en tredje.

I undersøgelsen er hele 89 procent enige om, at det ikke er rimeligt at betale for at være tilgængelig for sin arbejdsplads uden for normal arbejdstid.

## MULTIMEDIESKATTEN ER AFHÆNGIG AF, HVOR MEGET DU TJENER.

Har du en bruttoløn på op til ca. 35.000, så udgør multimedieskatten ca. 105 kroner om måneden.

Har du en bruttoløn på over ca. 35.000, så udgør multimedieskatten ca. 140 kroner om måneden.

På årsbasis udgør multimedieskatten altså enten 1.260 kroner eller 1.680 kroner.

Kilde: multimedieskat.dk

## HER SKAL DU BETALE

Hvis du får stillet multimedier som telefon, internetforbindelse eller computer til rådighed af din arbejdsgiver, skal du betale multimedieskat. Det afgørende i forhold til, om du betaler multimedieskat eller ej, er, om du bruger goderne privat. Men sondringen er skarp, og har man blot telefon eller computer med hjem én gang, skal man betale multimedieskat. Der er dog mulighed for undtagelser, hvis du underskriver en tro og love-erklæring om, at telefonen udelukkende bruges til arbejde. På tjenesterejser er det også tilladt at medbringe et eller flere multimedier, uden at man bliver beskattet, men for mobiltelefonen skal der være en underskrevet tro og love-erklæring på, at den kun bruges til arbejde.

>>

### » Gå efter fede frynsegoder

Hver tiende besvarelse er inde på spørgsmålet om, hvorvidt den nye multimediebeskatning vil afstedkomme en ekstra miljøbelastning. I kommentarfeltet skriver DM-medlemmerne fx:

“Det vil medføre nedsætning af hjemmearbejde og derved bidrage til yderligere forurening på grund af øget transport”.

“Ikke særlig miljøvenligt, at jeg skal hente min pc på kontoret, hver gang jeg skal møde hos en kunde fra morgenstunden”.

“I en tid, hvor man ønsker at sætte fut i hjemmearbejdspladser og spare transport, virker det uheldigt med den nye skat”.

20 procent kalder multimedieskatten for meningsløs. “Det rene pip”, “et skanda-

løst påhit”, “et fejlskud af dimensioner”, en uigennemtænkt idé”, hedder det blandt andet i kommentarerne fra DM's medlemmer.

Samtidig spekulerer 15 procent af respondenterne over, hvor meget af skatten der vil blive brugt på at administrere ordningen.

“Kravene til kontrol er vanvittige, og den mistænkeliggørelse af kollegerne, der ligger i tolkningerne, er helt urimelig”, skriver et medlem.

“... kræver et uværdigt og tungt kontrolsystem, der kan være et meget stort problem for kolleger, der rejser meget”, skriver en anden.

“Der burde da for fandan være en bagatelgrænse. Gå efter dem, der har fede frynsegoder – og lad os, der har en gammel

mobil, være i fred”, raser en respondent.

Rundspørgen viser også, at rigtig mange magistre skal betale multimedieskat. 40 procent får stillet mobiltelefon til rådighed af arbejdspladsen, 28 procent får betalt deres internetforbindelse, og 59 procent har en computer, de tager med hjem. Kun fire procent bliver kompenseret af arbejdsgiveren, så de reelt ikke får udgifter af den nye skat, mens 19 procent har fået mulighed for at få flere multimedier for samme skat – altså fx få betalt internetforbindelse lagt oven i en arbejdscomputer i hjemmet, så man får lidt mere for skatten. 11 procent havde allerede inden årsskiftet valgt at sige nej til et eller flere multimedier for at undgå at blive beskattet. <<

#### MAGISTERBLADETS MEDLEMSPANEL

Dette er nogle af resultaterne fra første rundspørge i Magisterbladets medlemspanel. Vi vil jævnlige spørge panelet om holdninger til aktuelle emner for på den måde at tage temperaturen blandt medlemmerne og få erfaringer fra “det virkelige liv”.

Denne undersøgelse er sendt til 1.500 DM-medlemmer. Godt 400 har svaret.

Vi er glade for de mange svar, vi har modtaget. Men rigtig mange af invitationerne til panelet har vi fået retur, fordi mange e-mail-adresser ikke længere er gyldige. Derfor: Hvis du skifter mailadresse, så send en mail til dm@dm.dk.

	Enig	Uenig	Ved ikke
Det er rimeligt, at man betaler for et gode, man også har glæde af uden for arbejdstid	40%	47%	13%
Multimedieskatten er et skridt i den forkerte retning, hvis jeg skal være så fleksibel, som min arbejdsgiver ønsker	81%	13%	6%
Det er ikke rimeligt, at man skal betale for at være tilgængelig for sin arbejdsplads uden for normal arbejdstid	89%	8%	3%
I betragtning af min gode løn betragter jeg multimedieskatten som en forholdsvis lille udgift. Den tager jeg gerne.	19%	69%	12%
Jeg har ingen holdning til multimedieskatten.	5%	87%	8%

# DM anbefaler

#### LØNKOMPENSATION

Din arbejdsgiver kan kompensere de ekstraudgifter, multimedieskatten medfører. Hvis det gøres gennem et løntillæg, så skal begrundelsen være, at du viser fleksibilitet ved at have en hjemmearbejdsplads – ikke, at du bliver beskattet.

#### FLERE GODER

Man kan også få kompensation fra arbejdsgiveren ved at få flere goder. Hvis man fx har fri telefon, så kan man med arbejdsgiveren forhandle sig til også at få pc eller internetforbindelse betalt.

#### SIG ”NEJ TAK”

Du har også mulighed for at sige nej til et gode, hvis du vurderer, at et godes værdi ikke er skatten værd. Det er værd at huske, at godets værdi skal være mindst 1.700 kroner om året, hvis det skal være udgiftsneutralt for dig. Men er det en del af din stillingsbeskrivelse, eller forventes det, at du står til rådighed hjemme, er det ikke realistisk at afvise goderne. Til gengæld kan muligheden bruges som argumentation i en forhandling, hvis det er svært at komme igennem med lønkomensation eller flere goder.

[www.phmetropol.dk](http://www.phmetropol.dk)

# Ledelse der virker

## Ledelse der udfordrer

På Center for Ledelse og Styring samles viden om praktisk, operationel ledelse med den nyeste teori og forskning om ledelse – til gavn for de store velfærdsområder.

Center for Ledelse og Styring er Danmarks største udbyder af diplomuddannelsen i ledelse og vi samarbejder med regioner og en lang række kommuner o.l. om fleksible, praksisrelevante og lokalt tonede uddannelsesforløb der sikrer effektiv og innovativ ledelse til tiden og til fremtiden!

Center for Ledelse og Styring tilbyder også en række lederkurser fra KIOL for topledelsen til kurser for aspiranter og nye ledere. Desuden tilbyder vi konsulent- og rådgivningsydelser, individuel og/eller teambaseret ledercoaching, ledersparring og ledernetværk.

### Kontakt

Vil du vide mere kan du se på vores hjemmeside [www.dfhnet.dk](http://www.dfhnet.dk).

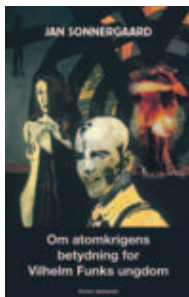
Eller kontakte chefkonsulent  
Tue Sanderhage på [tsa@dfhnet.dk](mailto:tsa@dfhnet.dk) eller  
på telefon 22 84 22 17.

**METROPOL**

Center for Ledelse  
og Styring



# ATHENEUM International Boghandel



## Om atomkrigens betydning for Vilhelm Funks ungdom

*Sonnergaard, Jan*

Pris: 269,00

Generationsroman om et tiår med punks, yuppies, bz'ere, one night stands, coke, skulderpuder, Porcher, storbyopstande, politivold ... og bomben!



## Coco

*Adrià, Ferran, René Redzepi et al*

Pris: 349,00 kr.

"Be warned: Phaidon Press's new book Coco will suck you in.(..).thanks to that massive quantity of information — narrative, visual, and technical — this is a book that you can dip into, flop open to a random page, or read backwards. It's a riot." – *Eat Me Daily*



## Alting Blinker

*Aidt, Naja Marie*

Pris: 199,00 kr.

Digte om pludselig at befinde sig et andet sted i verden, om at føle sig fremmed, men også om at vinde nyt land og trænge ind i nye betydninger, sprog og historier.



## Vi sejlede bare ...

*Jensen, Carsten og Karsten Hermansen*

Pris: FØR 299,00 NU 249,00

En bog om Marstals historie, en illustreret guide til romanens steder og handlinger, og en bog om forholdet mellem virkelighed og fiktion, hvor mange af kilderne til handlingen i Vi, de druknede bliver trykt - for manges vedkommende for første gang nogensinde - så den nysgerrige læser kan få et indblik i forfatterens værksted og få besvaret en masse spørgsmål, han eller hun stillede sig i løbet af læsningen.



## Wolf Hall

*Mantel, Hillary*

Pris: 169,00 kr.

"Lyrical yet cleanly and tightly written, solidly imagined yet filled with spooky resonances, and very funny at times, it's not like much else in contemporary British fiction"



## Da LOUISIANA stjal billedet

*Steensgaard, Pernille*

Pris: FØR 349,00 NU 199,00

\*\*\*\*\* – Berlingske Tidende



## Livets dilemmaer

*Jacobsen, Bo*

Pris: 275,00 kr.

En invitation til at udforske menneskelivets dilemmaer og udfordringer. Hvert kapitel omhandler et af livets afgørende dilemmaer, giver begreber til at beskrive det, teorier til at forstå det og eksempler til at illustrere, hvad dilemmaet handler om, og hvordan vi kan møde denne specifikke udfordring i vores eget liv og - hvis vi i vores professionelle liv hjælper andre mennesker - i vore klienters eller patienters liv.



## Legend of a Suicide

*David Vann*

Pris: 99,00 kr.

"..legend is at once the truest memoir and the purest fiction. (..). Nothing quite like this book has been written before" – The Guardian

**HUSK: Som medlem af Dansk Magisterforening får du 10% rabat på alle bøger i Atheneum ved forevisning af medlemskort**

Atheneum Boghandel  
Nørregade 6  
1165 København K  
Tlf. 33 12 69 70  
salg@atheneum.dk

www.atheneum.dk

“Vi ser synden tage til; vi ser tegn på Guds vrede overalt, hvor der er krig, nød og utæmmede naturkræfters rasen”.



## KULTURHISTORIE

Sømanden og døden  
– En ikonografisk skitse om de druknede og de reddede i nordisk kirkekunst

*Carsten Bach-Nielsen*  
*Forlaget Hikuin, 2009, 144 sider, 200 kr. ekskl. porto*

Danmark var en søfartsnation; havet forbandt, det skilte ikke. Havet var farligt, det var glubsk, det krævede sine ofre. Hvordan man har indrettet sig med havets farer, er temaet i kirke- og kunsthistorikeren Carsten Bach-Nielsens bog. Bogen kan bestilles under bogserien “Monografier”.

## HISTORIE



Københavnerviv

*Kåre Lauring*  
*Gyldendal, 2009, 272 sider, 299,95 kr.*

Bogen er en rigt illustreret fortælling om de mennesker og det liv, der var i København fra 1857 til 1939, hvor byen blev forandret fra en lille, tæt bygget fæstningsby til en moderne storby. På mange måder var København dengang en anden by. Alligevel gik indbyggerne også på arbejde gennem de gader, hvor vi i dag går.

Genstandsfortællinger. Fra Museum Wormianum til de moderne museer

*Camilla Mordhorst*  
*Museum Tusulanums Forlag, 2009, 311 sider, 275 kr.*

Omkring 1620 anlagde den lærde læge og oldtidsforsker Ole Worm et af de første museer i Europa. 40 af samlingens genstande findes endnu, og Camilla Mordhorst har opsporet deres næsten 400 år lange vandring gennem det danske museumsvesen. Bogen giver et enestående indblik i

den tidlige danske museums-historie.

Karen Rosenkrantz de Lichtenbergs dagbøger og regnskaber. Hverdagsliv 1771-96 på herregården Bidstrup og i Horsens.

*Annette Hoff*  
*Horsens Museum, 2009, 448 sider, 325 kr.*

Smukt illustreret værk om herregårdsfruen, der gennem 25 år førte detaljerede regnskaber om sit hverdagsliv på Bidstrup Gods og i Horsens. To års dagbøger lader læseren komme endnu tættere på dagliglivet.

## KUNST

Til Kunsten. Årbog for Museum Sønderjylland 2009

*Anne Blond, Kim Furdal, Inge Adriansen og Anne Birgitte Sørensens (red.)*  
*Museum Sønderjylland, 2009, 157 sider, 98 kr.*

Gennem en række artikler kommer den kunstfaglige stab rundt om den store fælles samling, der primært består af to hovedområder: nordisk kunst fra det 20. og 21. århundrede samt Den sønderjyske kunst. En række letlæste enkeltanalyser giver et hurtigt overblik over nogle af samlingens hovedværker og ikke mindst de kunstnere, som udgør dens helt centrale kerne.

## KULTUR



Materialiseringer. Nye perspektiver på materialitet og kulturanalyse

*Tine Damsbølt, Dorthe Gert Simonsen og Camilla Mordhorst (red.)*  
*Aarhus Universitetsforlag, 2009, 204 sider, 178 kr.*

I denne antologi stiller otte forfattere fra forskellige forskningsområder skarpt på genstandenes, rummenes og kroppenes materialiseringer ved at analysere, hvad og hvordan materialitet “gør” og “gøres”. En fyldig introduktion præsenterer forskningsfeltet og placerer antologiens artikler i en overordnet teoretisk sammenhæng.

## LEDELSE

Handlekraft i ledelse og organisation

*Tine Hein*  
*mindsetting aps, 200 sider, 368,75 kr. Bogen kan købes på <http://tinehein.dk/2009/10/04/handlekraft-i-ledelse-og-organisation/>*

Hvis du er leder, eller gerne vil være det, er der ikke noget vigtigere end handlekraft. Handlekraft er at gennemføre sine nytårsforsætter – gør du, eller gør du ikke? Det er præcis det samme for organisationer og ledere – gennemfører I strategierne, eller gør I ikke? Bogen viser, hvordan du kan skabe handlekraft i dit team, din organisation og dit lederskab.

## PÆDAGOGIK

Rollespil i folkeskolen. Praxis i teori – teori i praksis

*Morten Lykke, Felicia Bech Mortensen og Lars Konzack*  
*Aalborg Universitet, 2009, 88 sider, 175 kr.*

Interessen for live-rollespil er vokset markant de seneste år. Hvor rollespil tidligere var for nørder, er det nu blevet en almindelig udbredt aktivitet. Men hvorfor kun realisere denne energi og dette engagement i forhold til underholdning og fritid? Hvorfor ikke også mobilisere den i læringsøjemed? Det er i korthed tankegangen bag det herværende projekt.

# “Hellere fattig og i live end rig og død”

Hvor meget ved du egentligt om årsagen til klimaforandringerne, og hvis du ikke ved så meget, hvordan kan du alligevel forholde dig til spørgsmålet? Filosofen Jakob Rachmanski har et bud.

**Sneen flyger hid og did**, børnene kælder, vinteren er som i gamle dage før den globale opvarmning. COP15 er lukket og slukket, og “det vigtigste møde i menneskehedens historie” føles allerede som en fjern drøm. Hvad det egentlig handlede om – altså bortset fra, at verdens ledere ikke kunne blive enige om noget som helst, at Lars Lykke var tæt på at give op, og at det var dejligt, at Danmark var i stand til at huse en så stor begivenhed – synes også at stå hen i det uvisse.

For hånden på hjertet: Hvad handler sagens kerne – den globale opvarmning – egentlig om?

Måske har du hørt, at det i FN’s klimapanel rapport fra 2007 beskrives som meget sandsynligt, at temperaturstigningerne i den sidste halvdel af det tyvende århundrede skyldes stigningen i koncentrationen af menneskeskabte drivhusgasser.

Men kender du den faglige begrundelse?

Hvis ikke, så bare rolig, for det er der måske blot 1 pct. af os, der gør. Og sådan er det jo i øvrigt med så mange andre komplicerede diskussioner, hvor vi sætter vores lid til fageksperterne.

## Desmond Tutu bliver ekspert

Problemet er bare, at fageksperterne har haft drønhamrende svært ved at brænde igennem, når det gælder klimadebatten, påpeger Jakob Rachmanski, cand.mag. i filosofi og blogger på videnskab.dk. I ste-

det for er vi blevet fodret med holdninger fra politikere og meningsdannere som Al Gore, Connie Hedegaard, Desmond Tutu og Pia Kjærsgaard.

Og den er værre endnu, mener Jakob Rachmanski.

“Diskussionen er ikke kun forurenede af, at det er et ekstremt kompliceret emne, hvor eksperterne har svært ved at trænge igennem. Det er også blevet en meget moralsk diskussion. Enten er man for eller imod, god eller ond”, siger Jakob Rachmanski, der dog i samme åndedrag understreger, “at der i øvrigt er meget, der taler for, at klimanægterne ikke kun er i undertal mandskabsmæssigt, men også videnskabeligt, og at der faktisk er ret god evidens for, at der er noget om klimaforandringerne”.

Måske skyldes den polariserede stemning, mener Rachmanski, at folk søger en højere mening eller noget religiøst. Klimaet er blevet den sag, man kæmper for – eller tror på.

“Der er ikke noget ondt i, at kirker over hele verden ringer synkront med klokkerne for klimaet, men det er et tydeligt tegn på, at sagen også har bevæget sig ind på troens område. Altså en eller anden søgen efter en større sag”.

## Svensmark mod rosset

Problemet med tro er, at man har en tendens til at glemme at lytte til dem, der har andre holdninger til spørgsmålet, mener

Rachmanski, der som eksempel angiver Henning Svensmark og hans teori om, at den globale opvarmning er skabt af solen, en teori, som FN’s klimapanel anser for usandsynlig.

Men faktisk har netop Svensmark været omtalt en hel del i medierne de seneste par år. Han er eksempelvis 25 gange mere omtalt end Lester Brown, et koryfæ i den internationale miljøbevægelse og stadig en særdeles aktiv herre. Så handler det snarere om, at enkelte outsiders (Svensmark) gøres til symboler på en heroisk modstand mod et herskende paradigme?

“Måske er det mere interessant at pege på en fyr som Lomborg, for Svensmark er i grunden “blot” videnskabsmand. Lomborg er ansat af regeringen og derfor nærmest værdipolitisk, men efter sigende udtaler han sig på et sagligt videnskabeligt grundlag. En af hans mærkesager er, at man skal bruge pengene, der hvor de gør mest gavn, og det er jo svært at være uenig i. Men han er jo nærmest forhadet, og det har vel at gøre med, at han forfægter synspunkter, som ikke passer ind i dit eller mit verdensbillede. Og når disse synspunkter personificeres af nogle personer, så kan man vælge at skyde på dem, på trods af at der måske er fornuft i visse af de ting, de siger”.

## Angsten for det forkerte valg

*Men drejer det her sig i grunden ikke bare om, at man som almindelig borger må træffe et*



Jacob Rachmanski lader tvivlen komme klimaet til gode i sin egen klimakonklusion: "Det ville være surt at tage fejl. Hellere være fattig og i live end rig og død".

*valg eller skaffe sig en boldning på baggrund af præmisser, som er så sagligt begrundede som muligt? Er det ikke i virkeligheden ret enkelt?*

"Det kunne man tro. Man tror, at naturvidenskab og en række andre områder er pæne og ordentlige, og at det kun er argumentet, der tæller. Men det her – klimadebatten – baserer sig på en masse irrationelle faktorer som fx frygt og angst. Man er jo bange for at træffe et forkert valg. Så diskussionen er ikke nødvendigvis så strengt saglig, som man skulle tro", siger Jakob Rachmanski, der også peger på, at alle mulige andre diskussioner kobles på debatten, som når man i en klimademonstration fx ser paroler om at afskaffe kapitalismen.

Det er helt i orden at bruge de platforme, man har til rådighed, mener Rachmanski, men det viser, at diskussionen ikke altid er så strengt faglig, som man kunne tro eller håbe på.

*Men når nu det hele er så mudret, og forskerne uenige, skal vi så bare forkaste alt?*

"Altså, der er stadigvæk stor videnskabelig evidens for, at der er noget om klimaforandringerne, så det er nok kedeligt at konkludere, at alt kan være lige fedt. Tværtimod skal vi lære at lytte og give plads til folk, der ved mere end os selv. Og anerkende, at alle synspunkter ikke er lige kvalificeret. Et andet argument er, at sæt der er noget om klimaforandringerne, og man ikke gjorde nok i tide. Så det er måske bedre at fejle og så have gjort noget end ikke at have gjort noget".

*Og hvad med medierne. Er det deres skyld? Det er jo dem, der hele tiden har baft så forbandedt travlt med "den danske vinkel" – med Connie, Lars Løkke og København.*

#### **Svært at bruge fornuften**

"Hvis man vil have den hele og fulde historie, bliver den ofte langhåret og usexet. Men omvendt, det er måske bedre, at folk lytter lidt, end at de slet ikke lytter. Generelt synes jeg bare, at man skulle opdrage folk til at sætte sig lidt bedre ind i tingene.

Ikke at vi skal begynde at læse en masse bøger om fysik, men måske være lidt kritiske over for det, vi hører på tv", siger Jakob Rachmanski og får straks en anden tanke:

"Men vi skal heller ikke forkaste alt, hvad vi hører på tv, for noget er jo rigtigt. Problemet er bare, at man ikke kan bruge sin sunde fornuft, når det gælder klima, for det er så kompliceret. Det er nemmere at stemme på et parti, for så skal man bare sætte sig ind i nogle mærkesager og så tage den derfra".

Er man fortsat i tvivl om, hvad man skal mene, kan man måske lade sig inspirere af Jakob Rachmanskis egen konklusion, som vel at mærke ikke er en ekspertudtalelse.

"Det ville være surt at tage fejl. Hellere være fattig og i live end rig og død. Men igen. Hvis klimaforandringerne får så store og dramatiske konsekvenser, er det måske bedre at holde en stor fest og fyre den af. Men det er trods alt ikke det, jeg hører eksperterne sige". <<

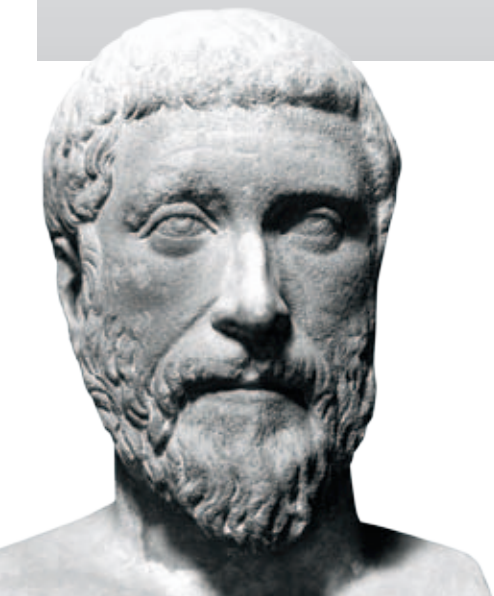
**“Der er ikke noget ondt i, at kirker over hele verden ringer synkront med klokkerne for klimaet, men det er et tydeligt tegn på, at sagen også har bevæget sig ind på troens område”.**

# Verden på formler (1:11)

Verden på formler er 11 korte artikler om en fysisk, matematisk eller kemisk formel, der har haft afgørende indflydelse på vores opfattelse af verden. Hvem udviklede formlen? Hvad

betyder formlen konkret? Under hvilke omstændigheder blev den til? Hvordan blev den modtaget i samtiden? Og hvad har den betydet for udviklingen af den verden, vi kender i dag?

Der bringes en artikel i hvert nummer af Magisterbladet frem til sommeren 2010. Vi lægger ud med en af de mere alment velkendte formler, nemlig Pythagoras' læresætning.



Pythagoras (ca. 580-ca. 500 f. Kr.), græsk matematiker og filosof

$$a^2 + b^2 = c^2$$

**Pythagoras er matematikkens fader**, og den pythagoræiske læresætning er måske den vigtigste matematiske formel overhovedet.

Den pythagoræiske læresætning viser sammenhængen mellem sidelængderne i en retvinklet trekant: Summen af kvadraterne på de to korte sider  $a$  og  $b$  er lig med kvadratet på den længste side  $c$ .

Den græske filosof, matematiker og talmystiker Pythagoras, der levede i 500-tallet før vor tidsregning, har lagt navn til formlen, der dog var i funktion før hans tid i forbindelse med bygningsværker som pyramiderne og Stonehenge.

Pythagoras skabte Det Pythagoræiske Broderskab, som forenede naturvidenskab og filosofi med idéen om sjælens udødelighed. Der findes intet på skrift fra Pythagoras' egen hånd, men hans opdagelser blev senere beskrevet af Platon, der var stærkt fascineret af pythagoræernes livssyn.

## Verden på tal

Pythagoras mente, at skaberen af verden havde kodet den med tal. Planeternes og stjernernes gang følger fx de såkaldte sfæriske harmonier, som er teorien om, at himmellegemerne udsender deres egen "musik", der kan beskrives med simple talforhold som kvarter og kvinter.

I jagten på pythagoræiske trekanter – det vil sige retvinklede trekanter med heltallige mål – opdagede pythagoræerne det følgende princip, forklarer matematikeren Bjørn Felsager:

"De skrev først rækken af de ulige tal op: 1, 3, 5, 7, 9, 11 osv. Nu lagde de de to første tal sammen, hvilket giver 4. Så tog de 4-tallet og lagde det næste ulige tal i rækken, dvs. 5, til, hvilket giver 9. Mønsteret er altså, at man, når man lægger de ulige tal sammen i rækkefølge, får kvadrattallene. Men blandt de ulige tal finder vi bl.a. de ulige kvadrattal 9, 25, 49, og hvert af disse er derfor knyttet til en pythagoræisk trekant som fx  $4^2 + 3^2 = 5^2$ ".

Bjørn Felsager fortæller videre, at Pythagoras har haft enorm indflydelse på den vestlige verdens kulturhistorie, hvilket bl.a. kan ses i den tyske astronom Keplers værker fra 1600-tallet. Kepler mente, at  $a^2 + b^2 = c^2$  var den vigtigste matematiske opdagelse nogensinde. Men spiller Pythagoras også en rolle i vores moderne verden?

## Den 24. dimension

I høj grad og måske mere end nogensinde, pointerer Bjørn Felsager og kaster sig ud i en beskrivelse af rum med flere dimensioner, end øjet kan se. Forskere har opdaget, at der opstår en helt unik løsning til den

pythagoræiske læresætning i et rum med 24 dimensioner.

"Hvis vi på samme måde som før skriver rækken af kvadrattal op og lægger dem sammen i rækkefølge:  $1^2 + 2^2 + 3^2 + \dots$  osv. og spørger, om der, bortset fra 1, dukker et kvadrattal op, viser det sig, at det gør der kun én gang:  $1^2 + 2^2 + 3^2 + \dots + 24^2 = 70^2$ . Det har bl.a. givet anledning til den opdagelse, at der eksisterer et helt specielt gitter i et rum med 24 dimensioner", slår Felsager fast.

"Det kan bruges som afsæt for at skabe et helt usædvanligt spejlkabinet i 24 dimensioner, som igen giver anledning til konstruktionen af den største sporadiske symmetrigruppe, der findes – monstergruppen – som matematikere længe havde anet eksistensen af".

Bjørn Felsager kan også fortælle, at teorien bag gitterstrukturene i højdimensionale rum er en forudsætning for et vel fungerende internet, hvor 0'er og 1-taller pakkes så tæt som muligt. Samtidig spiller den specielle 24-dimensionale løsning til Pythagoras' læresætning en nøglerolle i forhold til udviklingen af den såkaldte strengteori om, at alt i verden består af bittesmå vibrerende strenge. Som en udløber af denne forskning tror mange fysikere i dag, at verden består af adskillige flere dimensioner end de tre synlige. <<

# KOMMUNIKATIONSANSATTE VÅNDER SIG UNDER KRISEN

2.251 medlemmer af Magistrenes A-kasse (MA) er nu registreret som fuldtidsledige. Det er en stigning på 37 procent siden sidste år. Dimittender fra kommunikations- og medieområdet er særligt hårdt ramt.

**Dimittenderne fra landets** universiteter får svarere og svarere ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet. Ifølge den seneste opgørelse fra Magistrenes A-kasse (MA), som stammer fra oktober 2009, stiger ledighedskurverne for medlemmerne igen stejle, end de har gjort i mange år. Og det er især de nyuddannede, der må holde for.

Knap 10 procent af dimittenderne fra årgang 2007 er fortsat registreret som arbejdsløse. For dimittender fra 2008 er tallet oppe på 37 procent, mens personer, der dimittede i 2009, for hele 42 procent vedkommende var ramt af ledighed hen imod årets slutning.

Især de humanistiske kandidater oplever stigende problemer med at finde arbejde. Fag som filosofi, kunsthistorie og littera-

turhistorie, men ikke mindst kommunikation og medie er med til at trække den samlede ledighedsprocent for humaniora op på 7,5 mod seks procent i oktober sidste år.

Områderne kommunikation og medier er særligt hårdt ramt med en ledighedsprocent på over 10, hvor den sidste år lå på godt seks.

“Dels bliver der uddannet rigtig mange inden for området, dels sidder de ofte i udsatte stillinger, når krisen rammer. Især private virksomheder opfatter kommunikationsmedarbejdere som “nice to have”, ikke som “need to have”, forklarer Anne Christiansen, der er souschef i MA-job.

Mange af de ledighedserklæringer, som A-kassen modtager i disse måneder, kom-

mer fra kandidater, som har siddet i tidsbegrænsede stillinger, typisk inden for undervisning. En lille gruppe af privatan-satte medlemmer angiver, at de er blevet fyret, fordi deres virksomhed mangler ordrer, siger Anne Christiansen.

Til gengæld er de ældre medlemmer af Magistrenes A-kasse ikke så hårdt ramt af den aktuelle krise, som det er tilfældet på arbejdsmarkedet generelt. Ifølge Arbejderbevægelsens Erhvervsråd bliver personer over 50 ellers overordnet set ramt lige så hårdt af arbejdsløshed som nyledige. Men de erfarne magistre holder skansen. Ledighedsprocenten for såvel de 45-49-årige og de 50-54-årige er steget med et enkelt procentpoint, mens de 55-59-årige ligger lidt under. <<



## Pensionskasserne on tour

*Sidste år var Pensionskasserne rundt i landet for at rådgive og holde medlemsmøder flere end 150 gange, og efterspørgslen ser ikke ud til at blive mindre i 2010. Vi kommer også gerne og møder dig.*

Den store efterspørgsel på rådgivning kommer fra medlemmer, der ønsker at gøre brug af de fleksible dækninger, som er indført med de nye pensionsordninger. Flexibiliteten betyder, at de kan skræddersy deres pensionsordning ud fra egne behov.

Ud over individuel rådgivning i Odense, Århus og Aalborg hver måned er vores kalender booket med fællesarrangementer som kandidatmøder, snart på pension-møder samt en række besøg på lokale arbejdspladser.

Du eller din arbejdsplads kan også få plads i kalenderen. Klik dig ind på vores hjemmeside [www.unipension.dk](http://www.unipension.dk) og send en mail eller ring på 3915 0102. Vi har åbent mandag til torsdag 9-16 og fredag 9-15.

*Arkitekternes Pensionskasse, MP Pension - Pensionskassen for Magistre og Psykologer og Pensionskassen for Jordbrugsakademikere og Dyrklæger er medlems-ejede pensionskasser med flere end 85.000 medlemmer. Siden 1. januar 2008 har vi arbejdet sammen i administrationsfællesskabet Unipension.*

 ADMINISTRATIONSFÆLLESSKABET  
**Unipension**

Lyngbyvej 20 · DK-2100 København Ø · telefon 3915 0102 · [post@unipension.dk](mailto:post@unipension.dk) · [www.unipension.dk](http://www.unipension.dk)

Med et nej til aftalte lønstigninger i 2010 skulle medarbejderne i Folkekirken Nødhjælp bidrage til at lukke et hul i budgettet for 2010. Men idéen om at sætte overenskomsten ud af kraft skabte så meget splid, at ledelsen opgav.

## SAGEN KORT



**23. november:** Ledelsen i Folkekirken Nødhjælp orienterer tillidsrepræsentanterne om økonomien på et ekstraordinært SU-møde

**24. november:** Alle medarbejdere orienteres

# Lønstoppet blev stoppet

**Et tocifret millionunderskud** og en ledelse, der var i færd med at vende hver en sten i budgettet.

Sådan tegnede situationen sig for de 150 ansatte i Folkekirken Nødhjælp, da de blev indkaldt til krisemøde om organisationens økonomi sidst i november måned.

Alle poster på budgettet var i spil: lændeprogrammer, fyringer, men også et forslag fra ledelsen om at fastfryse løn-

ningerne til næste år og dermed spare organisationen for en udgift på to millioner kroner.

Tre dage fik den 80 mand store AC-klub til at svare.

“På den ene side undrede vi os over, at organisationen pludselig stod med så akut et økonomisk problem. På den anden side var realiteterne indiskutable og stemningen moderat positiv for, at medarbejderne

skulle bidrage til at bringe budgettet i balance”, husker Kristian Petersen. Han er humanitær rådgiver i Folkekirken Nødhjælp og tillidsrepræsentant for organisationens akademiske medarbejdere, herunder 25 DM-medlemmer.

De følgende dage var hektiske med kontakt til DM og møder på kryds og tværs i huset. Stemningen over for ledelsens forslag kølnede. I et brev fra AC-



Peter Bo Larsen (tv), sekretariatschef i Folkekirken Nødhjælp: “I forbindelse med tidligere spærunder, hvor vi har måttet fyre ansatte, er vi blevet bebrejdet, at vi ikke har nævnt lønstop som en mulighed, og derfor lancerede vi i den indledende budgetdiskussion den idé, at man kunne sætte overenskomsten ud af kraft i en periode”.

26. november:

AC-klubben informerer ledelsen om, at de ikke kan sige ok til lønstop på det foreliggende grundlag

27. november:

Ledelsen trækker sit forslag tilbage

1. og 4. december:

Tillidsrepræsentanterne mødes med ledelsen om budget 2010

10. december:

2010-budgettet offentliggøres. Tre fratrædelsesaftaler bliver indgået

## “Løntilbageholdenhed er ikke en varig vej ud af en økonomisk krise”.

Frederik Dehlholm, formand for DM Privat

klubben sagde et flertal nej til en fastfrysning af deres løn. De bad i første omgang om mere tid og om et mere tilbundsående analysearbejde vedrørende Nødhjælps økonomiske situation.

“Medarbejderne og ledelsen har normalt et godt samarbejde, men vi kunne ikke acceptere den korte tidsfrist”, forklarer Kristian Petersen.

### Forslag pillet af igen

I løbet af de tre dage, hvor de ansatte skulle vende tomten op eller ned til ledelsens forslag, bølgede diskussionerne frem og tilbage i AC-klubben.

“Især de unge AC'ere havde noget i klemme. De ville gå glip af en løntrinstigning og derfor blive særligt hårdt ramt. Vi endte i nogle tekniske, men også ret følelsesladede diskussioner om, hvordan de unge i givet fald skulle kompenseres. Det såede en del splid mellem forskellige personalegrupper og mellem unge og gamle. Jeg havde nok også undervurderet medlemmernes reaktion på forslaget om at sætte vores overenskomst ud af kraft”, erkender DM's tillidsrepræsentant Kristian Petersen.

Den erkendelse nåede også ledelsen i Folkekirkens Nødhjælp frem til. Forslaget om at fastfryse lønningerne i 2010 blev

pillet af bordet igen, endnu før de tre dage var gået.

“Principielt bryder vi os ikke om, at medarbejderne skal holde for med deres løn i krisetider, og helt basalt er vi tilhængere af, at aftaler, som er indgået, skal overholdes. Men i forbindelse med tidligere sparerunder, hvor vi har måttet fyre ansatte, er vi blevet bebrejdet, at vi ikke har nævnt lønstop som en mulighed, og derfor lancerede vi i den indledende budgetdiskussion den idé, at man kunne sætte overenskomsten ud af kraft i en periode. Vi havde ingen intentioner om at sætte medarbejderne under nogen form for krydspres, men det var der desværre medarbejdere, der følte, at de kom. Der var ej heller nogen intention om at forringe arbejdsmiljøet og skabe splid blandt medarbejderne, og derfor droppede vi forslaget igen”, siger sekretariatschef Peter Bo Larsen.

Om det også spillede ind, at den offentlige lønregulering pludselig sendte besparelsen på lønkontoen ned under en million kroner i stedet for op omkring de to millioner, som ledelsen oprindeligt havde kalkuleret med, afviser sekretariatschefen.

“Vi sendte en prøveballon til vejrs. Den bristede. Og jeg tror aldrig, vi gør forsøget igen”, siger Peter Bo Larsen. <<

## FORHANDLING MED LEDELSEN ANBEFALES

At fravige en indgået overenskomsttaftale hører til sjældenhederne. Og i tilfældet Folkekirkens Nødhjælp var rådet fra DM til de ansatte at sige nej til ledelsens udspil.

“Jeg har meget vanskeligt ved at forestille mig en situation, hvor det er acceptabelt for medarbejderne at gå med til en nulløsning eller en lønnedgang, når det modsatte er aftalt. Skulle løntilbageholdenhed overhovedet komme på tale, ville det kræve, at to forudsætninger var opfyldt: fuld enighed blandt medarbejderne og en eller flere modydelser til gengæld. I Folkekirkens Nødhjælp var medarbejderne meget uenige, og de blev ikke stillet nogen kompensation i udsigt”, pointerer Frederik Dehlholm, der er medlem af DM's hovedbestyrelse og formand for DM Privat.

Som mangeårig tillidsrepræsentant for DM-medlemmer i virksomheden CSC Danmark A/S har Frederik Dehlholm faktisk selv medvirket til at fravige en indgået overenskomsttaftale. Men det var en fair handel, hvor begge parter gik fra forhandlingen med noget.

“I det tilfælde fik medarbejderne tre ugers ekstra barsel og en forbedret senioraftale til gengæld for at give afkald på en ophobet pulje. Jeg vurderer, at den aftale var til medarbejdernes fordel”, forklarer DM Privats formand.

Står en virksomhed midt i en økonomisk krise, kan de ansatte i første omgang komme med alternative forslag til, hvor pengene kan findes, mener han.

“Medarbejderne skal naturligvis aldrig tage det fulde ansvar for et budget, men de vil ofte have øje for alternative veje til besparelser, som ikke nødvendigvis er ledelsens kop te, herunder naturlig afgang eller muligheden for helt frivillige fratrædelsesordninger. Løntilbageholdenhed er ikke en varig vej ud af en økonomisk krise”, pointerer Frederik Dehlholm. <<

Kristian Petersen (th), AC-tillidsrepræsentant i Folkekirkens Nødhjælp: “Jeg havde nok også undervurderet medlemmernes reaktion på forslaget om at sætte vores overenskomst ud af kraft”.

# GLAD PRIS TIL OLE CHRISTENSEN – OG SUR TIL HELGE SANDER



Årets modtager af DVIP-KUA's glade pris – tre flasker billig rødvin – blev Ole Christensen (tv), EU-parlamentariker for Socialdemokraterne. Han fik prisen for at have taget de deltidsansatte universitetslæreres kummerlige vilkår op i Europa-Parlamentet. Det er formanden for DVIP-KUA, Morten Hjelt, der overrækker prisen. Den sure pris – en flaske vineddike – gik til videnskabsminister Helge Sander. Foto: Klavs Fremm



Master of

## Public Management

Reformerne er over os: Strukturreform, kvalitetsreform, politi- og domstolsreformer – ingen er uberørte. Vi lever i en tid, hvor omstilling og fornyelse er grundvilkår for de fleste organisationer, og hvor samarbejde mellem organisationer i forskellige sektorer bliver stadig mere vigtigt. Master of Public Management er en generel lederuddannelse, der sætter ledere i stand til at gå i spidsen for innovation og forandring med udgangspunkt i en specifik strategisk situation.

- Uddannelsen starter i august og ansøgningsfristen er 1. marts 2010
- Kontakt mastersekretariatet på tlf. 65 50 33 27 eller e-mail: [mppm@sam.sdu.dk](mailto:mppm@sam.sdu.dk)
- Læs mere på [www.sdu.dk/mppm](http://www.sdu.dk/mppm)

 SYDDANSKUNIVERSITET.DK

**EU-parlamentarikeren Ole Christensen** fra Socialdemokraterne modtog kort før jul DVIP-KUA's glade årspris.

Klubben af deltidsansatte undervisere ved Københavns Universitets Humanistiske Fakultet indstiftede i 2007 en årspris, som uddeles til personer, der i årets løb skønnes at have haft afgørende indflydelse på de deltidsansattes vilkår. Prisen er delt i en glad og en sur pris, alt efter om vedkommende har haft positiv eller negativ betydning for de deltidsansatte universitetslærere. Ole Christensen fik den glade pris, fordi han "har gjort en stor og behjertet indsats for at få taget spørgsmålet om den danske stats misbrug af deltidsansættelser op i EU. Ole har fået EU-kommisær Vladimir Spidla til at stille spørgsmål om implementeringen af EU-direktiverne om deltids- og tidsbegrænsede ansættelser til den danske stat, og det er vores håb, at den danske stat vil blive pålagt at leve op til disse direktiver, hvis klare hensigt det er at sikre alle lønmodtagere i EU ensartede rettigheder. Den danske stat forholder imidlertid med henvisning til en klart politisk dom ved voldgiftsretten til stadighed de deltidsansatte universitetslærere disse rettigheder", som der står i indstillingen.

Den glade pris består af nogle flasker velsmagende, men selvsagt ikke alt for dyr rødvin.

Den sure pris – en flaske vineddike – gik til videnskabsminister Helge Sander, "som brillerer ved konsekvent at nægte at forholde sig til universiteternes misbrug af deltidsansættelser, mens han tilsyneladende uden dybere kendskab til den virkelighed, som vi andre lever i, tappert gentager sit mantra om universiteter i verdensklasse og forskningsbaseret undervisning. Prisen tildeles mere i beundring for hans nærmest rørende positivitet og vedholdenhed end for udvist kompetence og indsigt", som det udtrykkes i begrundelsen for at give sur eddike til Helge Sander, der i øvrigt var forhindret i at deltage i højtideligheden. *mt*

## Kør bil med LB



## Har du styr på din bilforsikring?

Du kan her se prisseksempler på en bilforsikring i LB, hvis du er elitebilist og bor i postnumrene 6040, 7900, 8300 og 9242. Prisen dækker over en helårlig betaling med en selvrisiko på 5.290 kr. i 2010:

**Skoda Fabia 1,4**  
årlig pris = 3.272 kr.

**Kia Cee'd 1,6 diesel**  
årlig pris = 3.518 kr.

**Toyota Aygo 1,0**  
årlig pris = 3.041 kr.

**Mazda 2 1,3**  
årlig pris = 3.272 kr.

En bilforsikring hos LB giver dig klare fordele:

- Forsikringen stiger ikke i pris efter skader
- Du bliver allerede elitebilist efter fem års skadefri kørsel
- Tilvalg: Billig vejhjælp og friskadedækning
- Aldersrabat: Kaskoprisen reduceres med 6, 15 og 20 % når din bil er fyldt 5, 10 og 15 år.

Du skal tegne LB's attraktive Familiens Basisforsikring for at få adgang til den billige bilforsikring. Læs mere om alle vores gode forsikringer på [www.lb.dk](http://www.lb.dk).



LÆRERSTANDENS BRANDFORSIKRING G/S

[www.lb.dk](http://www.lb.dk) - Tlf.: 3311 7755

## Næsten alene magister (10:15)

I august sidste år havde Magisterbladet nr. 12 premiere på serien "Næsten alene magister" om de DM-medlemmer, der er eneste magister eller kun har få magisterkolleger på arbejdspladsen. Formålet er at give et indblik i deres arbejde, faglighed

og daglige vilkår, oplevet gennem journalistens øjne og ører og gengivet i reportagens form.

Serien fortsætter i foråret 2010 med en artikel i hvert andet nummer begyndende med nr. 1, altså det nummer, du sidder med i hånden nu. Vi har efterlyst ma-

gistre, der vil deltage i serien. Og vi har fået overvældende stor respons. Nok til seriens sidste artikler. Vi siger tak til alle, der har reageret, og beder om forståelse for, at vi ikke kan realisere alle idéerne.

Redaktionen

# M nstrenes mellemand

Tegnefilm, Tetris, tempo. Tre ord, der beskriver Anders Klindt Lauridsen og hans dagligdag på Sun Studio. Cand.it.'en med en bachelorgrad i filosofi er havnet i det univers af lyd og monstre, han allerede som barn sværmede for. Et univers, der ikke bliver mere kedeligt af, at man i mellemtiden er blevet voksen.

Hvis Anders Klindt Lauridsen var en figur fra en tegnefilm, ville han være egypten Hammy fra "Over hækken". Egypten bevæger sig i tidobbel tempo, og først når man ser begivenhederne i slowmotion, kan øjet opfatte egyptens ekstreme effektivitet.

Og det er nogenlunde det tempo, Magisterbladets udsendte forsøger at følge rundt gennem Sun Studios bygninger. Men mens hastigheden er den samme, er skridtene noget længere end det lille egyptens, når Anders Klindt styrer rundt mellem dagens mange opgaver og møder, og journalisten må opgive at skjule forpustelsen. Klicheen om at have mange bolde i luften på en gang kommer til sin ret her, bortset fra at det virker, som om der ud over bolde også bliver jongleret med æbler og elefanter og en enkelt motorsav i ny og næ – vi er jo i tegnefilmens univers.

Vi befinder os i en gammel farvefabrik i den industritunge del af Københavns Nordvestkvarter. Og selv om malerspandene og de kemiske dampe for længst er forsvundet ud af bygningerne, så er farverne det ikke. Væggene er overstrøet med filmplakater for nærmest alle store succes-tegnefilm fra de senere år. I Sun Studio arbejder man primært med dubbing af

tegnefilm, det vil sige at styre og indspille de forskellige sprogversioner, men studiet laver også lyd og stemmer til spillefilm. Selv er man i Sun Studio ikke meget for at prale med hvilke film, men hvis man tjekker børnenes dvd-hylde derhjemme eller rulleteksterne i børnenes populære fredagsunderholdning på tv, så har man en del af svaret.

I de smukt restaurerede bygninger er der en hektisk stemning fra morgenstunden, for der er opdaget en fejl i en film, der skal afleveres snart. En slutlinje i en ny stor tegnefilm er ikke blevet indtalt i et par af sprogversionerne, så Anders må først finde ud af, hvad den manglende linje hedder på norsk og svensk, og så sikre sig, at skuespillerne, der skal indtale linjen, kommer i studiet med det samme. I hurtigt tempo får han ringet rundt til nogle af de udenlandske Sun Studio-kontorer. "Hi, this is Anders Klindt from Denmark", præsenterer han sig i røret. "Vi er i et hav af lande", konstaterer han nærmest samtidig til Magisterbladets udsendte, mens han venter på at få den rette person i røret. Venstre hånd holder telefonrøret, og højre hånd udnytter ventetiden med at besvare en mail.

### Brandlukning

En stor del af Anders' arbejde handler om kvalitetstjek. Skuespilleren, der skal lægge stemme til det grimme monster, skal have den helt rigtige røst, og ordene skal passe præcis til monstrets mundbevægelser. Og det er netop gennem sådant et tjek, at man i Sun Studio har opdaget, at den sidste linje mangler i den film, der meget snart skal afleveres.

"Jeg bruger meget tid på brandlukning som den, jeg er i gang med her. Jeg sørger for, at det kører, og at fejl bliver rettet", fortæller Anders i et lille ophold mellem to telefonsamtaler. Efter et par opkald mere ser det ud til, at brandlukningen, som Anders kalder det, har virket, og problemet med den manglende linje er ved at blive løst.

Det, der kan virke hektisk, er et miljø, Anders trives i, og han ser det som et godt gammelt computerspil. "Jobbet er som at spille Tetris. Først kommer der nogle lette klodser, som er nemme at placere. Så bliver de lidt sværere og har underlige former, og indimellem kommer de klodser, man slet ikke vidste fandtes i spillet. Men på en eller anden måde lykkes det altid at få klodserne på plads, og det er en



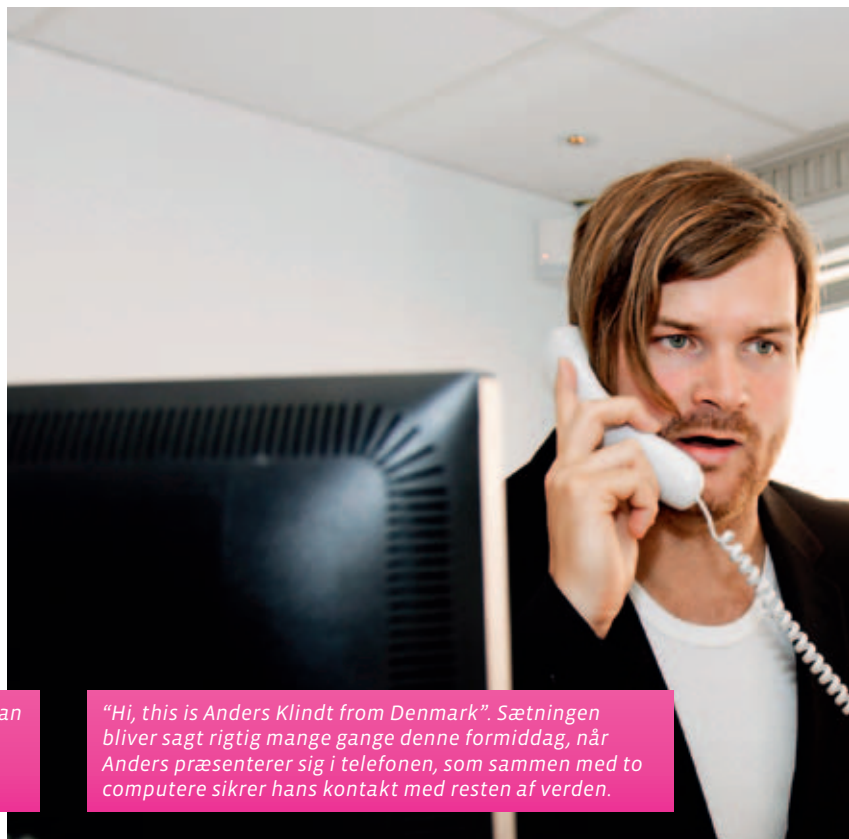
Anders Klindt Lauridsen er ikke havnet i tegnefilmverdenen ved et tilfælde. Monstrene er, siden han var barn, flydt ud af hans pen, og lyd og musik har også altid været en stor del af hans liv.



“Man får en skarphed, i forhold til hvad folk siger, når man læser filosofi – kald det en bullshit-detektor”.



Anders styrer effektivt gennem produktionsmødet, inden han haster tilbage på kontoret for at få løst dagens problem. En manglende sætning i et par sprogversioner af en tegnefilm kræver en hurtig indsats.



"Hi, this is Anders Klindt from Denmark". Sætningen bliver sagt rigtig mange gange denne formiddag, når Anders præsenterer sig i telefonen, som sammen med to computere sikrer hans kontakt med resten af verden.

» stor tilfredsstillelse", griner Anders, mens han samtidig sender en mail til en af Sun Studios udenlandske afdelinger. Han kigger for tolvte gang på uret denne morgen. "To minutter til produktionsmøde – så kan jeg sagtens lige få sendt et par mails mere", konstaterer han lettet. Og to minutter og tre mails senere iler vi igen ned ad gangen.

### Tabte kæben

I mødelokalet er tretten ansatte samlet rundt om bordet, men der er ikke meget sidste nadver over mødet. Tværtimod bli-

"To minutter til produktionsmøde – så kan jeg sagtens lige få sendt et par mails mere".



ver der kigget frem, og alle er enige om, at mødet skal være kort, fordi alle koordinatorene har travlt. Som leder lytter Anders til, hvor der er problemer, og som den brandmand han er, kommer han med forslag til, hvordan man sørger for, at en ulmen ikke bliver til ild.

Han rejser sig og slutter mødet med en bemærkning om, at alle nu kan komme videre.

"Det er nærmest som District Hill Street – der mangler bare, at jeg slutter med "Let's be careful out there", griner Anders og nynner intromelodien fra 80'er-serien.

Han har en bachelorgrad i filosofi, men fandt ud af, at det ikke også skulle være en kandidatgrad, og skiftede derfor til IT-Universitetet.

Et aflyst besøg på Zentropa blev lidt tilfældigt til et besøg hos Sun Studio. Noget af det første, han så, var Sun Studios egen biograf, som primært bliver brugt, når der skal mikses lyd. Og der – lige midt i mørket – tabte han kæben.

"Jeg anede slet ikke, der fandtes sådan et sted i Danmark, men jeg var med det samme overbevist om, at her ville jeg gerne arbejde", fortæller Anders, som fik beskeden "du ringer bare".

Det gjorde han så – hver eneste dag i en måned uden at få fat på den, han "bare" skulle ringe til. Til sidst lykkedes det, og ihærdigheden og gode talegaver betød, at han fik et assistentjob i biografen. Biografen blev også emnet for hans praktikopgave, og han inviterede sin censor med ind i mørket til eksamen. Specialet om surroundlyd og hjemmesider udsprang

også af arbejdet i biografen, og når Anders Klindt stolt viser rundt blandt bløde sæder og teknisk udstyr nok til at skræmme selv de mest forhærdede nørdere, er det tydeligt, at biografen stadig er hans hjertebarn.

Og kærlighedsforholdet endte da heller ikke med specialet, for fire dage efter han afleverede, blev han tilbudt at lede en afdeling i Sun Studio. Selv om det havde ry for at være en hård position, takkede han med glæde ja til udfordringen.

### Monstre alle vegne

Anders Klindt har efterhånden været i den gamle farvefabrik i seks år, men er netop begyndt i en ny stilling som Head of Client Services, da Magisterbladet er på besøg.

"Jeg har personaleansvar, men vi har en ret flad struktur. Samtidig må jeg lige nu uddelegere en masse, fordi jeg er ny, og der er mange ting, jeg ikke kender endnu".

Vi er tilbage på kontoret, hvor Anders gør sit for at sørge for, at han maks. har ét skærmbillede med mails. Den trimmede inbox er sammen med en lille fin notesbog med masser af notater med til at sikre, at han har overblikket. Både over de ting, der har lang deadline, og de opgaver, der hele tiden strømmer ind, mens vi sidder på kontoret. Her er små gule sedler bandlyst, men lommebogen er altid opdateret.



## “Jeg har altid tegnet en masse monstre og optaget en masse kassettebånd”.

I princippet kunne Anders være ansat alle mulige andre steder, for han har ikke fingrene langt nede i de kreative processer. Men hans kontor afslører, at det ikke er helt tilfældigt, at han er netop her, hvor tegnefilm er omdrejningspunktet. Monstre kigger frem flere steder på kontoret, og der er masser af bøger om uhyrer og andre tegnede folk. Vi drikker kaffe af hans grafisk lækre Mumitrolde-kopper, og Anders' computer rummer et hav af de tegnefilm, som man kan glæde sig til i fremtiden. Han giver et par smagsprøver, og hans tilgang til dem er lige dele akademisk analyse af, hvor tegnefilmene bevæger sig hen i disse år, og barnlig glæde.

“Det, vi laver her, ender med en tegnefilm, som ryger ud til ufatteligt mange mennesker. Jeg kan tale med børn i hele Europa, og de kender alle det, jeg arbejder med”, siger Anders om motivationen. Anders bliver afbrudt, da en kollega stikker hovedet ind og beder ham komme til møde i filmklubben. En gruppe ansatte ærgrede sig over, at Sun Studios store biograf ofte stod tom, og derfor gik de sammen om at lave filmaftener for kollegerne. Vi styrter i bedste tegnefilmstil af sted igen.

### Bullshit-detektor

Det er tydeligt, vi har at gøre med passionerede filmforbrugere i klubben. De-

batten er livlig, når det gælder, hvilken film der skal på plakaten som efterfølger til “Mine aftener i paradiset” og “Caché”. Sammen finder holdet ud af, at næste film skal være “Control”. Og holdet er vigtigt. For godt nok befinder Anders sig rigtig godt, der hvor alle Tetris-brikkerne tårner sig op, og det er lige før, der står “game over”. Men det skal være hold-Tetris. Den brik, der får alle de faretruende Tetris-linjer til at forsvinde, skal findes i fællesskab.

“Jeg elsker, når noget har været op ad bakke, og det så alligevel lykkes mod alle odds. Det handler om at få en masse folk til at yde mere, end de havde kunnet alene. Jeg elsker at få folk til at spille sammen som hold”, fortæller Anders på vej tilbage til kontoret. Han er i gang med en akademiuddannelse i ledelse, i erkendelse af at den type af ledere, der som han selv har arbejdet sig op gennem virksomheden, har masser af faglige kvalifikationer, men godt kunne bruge endnu bedre kvalifikationer inden for ledelse.

De faglige kvalifikationer har han i høj grad arbejdet sig til, men han er alligevel

ikke i tvivl om, at han bruger rigtig meget fra sin tid som filosofistuderende.

“Man får en skarphed, i forhold til hvad folk siger, når man læser filosofi – kald det en bullshit-detektor. Jeg har lært at skære ind til benet, stille spørgsmål, men også at alt ikke er til diskussion. Derudover er det mere generelle kompetencer som at kunne få et projekt færdig til tiden og tilegne sig viden”.

På sin vis er mange små Tetris-brikker med Anders Klindts interesser nu samlet i en hel figur.

“Jeg har altid tegnet en masse monstre, og jeg var vild med Tom & Jerry. Jeg optog en masse kassettebånd, og jeg sagde, at jeg ville være remixer, når jeg blev stor – uden helt at vide, hvad det var. Jeg har altid spillet musik, og på IT-Universitetet beskæftigede jeg mig også med lyd, så lyden og tegneseriefigurerne har altid været der”. Og det kommer de nok også til at være i fremtiden, selv om formen måske bliver en anden, fortæller Anders, som godt kunne forestille sig at komme mere ind i den kreative del af arbejdet – eller måske gå efter en ErhvervsPhD. <<

“Det er tilsyneladende kun Det Kgl. Videnskabernes Selskab og ledelsen i DM og enkelte forskere, der umiddelbart forsøger at forsvare den Humboldtske model”.



Universitetets død  
Kritik af den nyliberale tendens

Mogens Ove Madsen  
Forlaget Frydenlund, 2009,  
96 sider, 199 kr.

## Universitetets død

**Mogens Ove Madsen** har skrevet en god og tankevækkende bog om de seneste års udvikling – eller måske snarere afvikling – af danske universiteter, tilegnet forfatterens datter, “hvis fremtid står på spil”. Titlen er dramatisk: Universitetets død.

Hermed er temaet slået an: Universiteterne som den intellektuelle fælled og som leverandører af interesseafhængig viden er døende, med fatale konsekvenser for hele samfundet.

I “Universitetets død” fremhæves universitetsloven af 2003, regeringsrapporten fra samme år “Fra tanke til faktura”, globaliseringsaftalerne fra 2005 og sektorforskningens integrering i universiteterne i 2007 som afgørende skridt på vejen mod en total tilsidesættelse af det klassiske universitets idealer. Det er en beskrivelse, som man kun kan nikke genkendende til.

Men hvorfor er det sket? Hvordan har det kunnet lade

sig gøre uden nævneværdige protester? Det giver bogen ikke noget sammenhængende eller rigtig overbevisende svar på. Den skitserer de nyliberale tendenser, som er slået igennem i andre lande, og som har påvirket udviklingen her i landet, men synes samtidig at fremhæve, at det er den fragmenterede interessevaretagelse for universitetsansatte i Danmark, der er hovedårsagen. En fragmentering, der giver Akademikernes Centralorganisation uforholdsmæssig stort spillerum i universitetspolitikken – til skade for de universitetsansattes interesser.

At denne fragmentering giver urimeligt vanskelige vilkår for forsvaret af universitetsautonomi, individuel forskningsfrihed og medarbejderindflydelse, er hævet over enhver tvivl. Men hvis det var hovedforklaringen, kunne de universitetsansatte, herunder de DJØF'ere, som forfatteren tilhører, nok have gennemtruffet en samling i en form

for dobbelt medlemskab eller meldt sig samlet over i den akademiske organisation, der ifølge forfatteren faktisk forsvare forskningsfriheden. Mig bekendt har DJØF's universitetslærere ikke forsøgt at sætte magt bag kravet om en mere effektiv interessevaretagelse. Eventuelle protester eller modargumenter fra universitetsansatte medlemmer af DJØF imod en ny universitetspolitik, hvor erhvervs- og aftagerinteresser har højere prioritet end de ansattes faglige indsigt, er ikke ført frem i AC's bestyrelse. DM kunne ellers godt have brugt lidt hjælp.

En mere samlet interessevaretagelse vil være et skridt på vejen til den rehabilitering af et rigtigt universitet, som Mogens Ove Madsen advokerer for. Men der skal mere til. Vi skal tilbageerobre sproget og dagsordenen. For de fatale ændringer af universitetspolitikken, der er gennemført i det seneste årti, er omgærdet af så megen spin og newspeak, at de

umiddelbart kan tage sig positive ud. Det er derfor nødvendigt – men ikke tilstrækkeligt – at beskrive den aktuelle universitetspolitikskadevirkninger for kultur og arbejdsmiljø på universitetet. Vi skal kunne forklare, *hvorfor* fri forskning er et gode for hele samfundet, *hvorfor* demokratiske og uafhængige universiteter, der har til formål at søge sandheden, er en fordel for alle samfundsborgere, *hvorfor* universitetspolitikens prioritering af effektivitet, samarbejde med erhvervsliv og fokus på kundepleje ikke nødvendigvis er det, der i sidste ende gavner den almindelige dansker.

Her er der brug for, at alle gode kræfter samles, hvis ikke det Sanderske universitet endegyldigt skal erstatte det Humboldtske. Ikke mindst derfor glæder jeg mig til samarbejdet i AC's nye forsknings- og uddannelsesudvalg, blandt andet med forfatteren til “Universitetets død”. <<

UPDATEXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

# 6 ugers selvvalgt

- intensive forløb målrettet ledige

Ønsker du et hurtigt kompetenceløft inden for kommunikation og formidling på web eller tryk? Så har du mulighed for at tage 6 ugers kompetencegivende uddannelse hos UPDATE på Danmarks Medie- og Journalisthøjskole.

Du kan lige nu vælge mellem fire forløb, der starter i begyndelsen af 2010:

**Levende billeder til nettet**  
Starter den 18. januar i København

**Kommunikation i praksis**  
Starter den 18. januar i København

**Grafik i dybden**  
Starter den 27. januar i København

**Formidling på nettet med foto, lyd, video og tekst**  
Starter den 1. februar i Århus

6 ugers selvvalgt er for ledige og andre, der har mulighed for at følge efteruddannelse på fuld tid. Hvis du er ledig og medlem af en a-kasse, kan du søge om at få forløbet betalt.

Læs mere på [www.update.dk/6ugersselvvalgt](http://www.update.dk/6ugersselvvalgt)



Foto: Hung Tien Vu

XX

XX

XX

XX

Sidste frist for debatindlæg til nr. 2 er mandag den 18. januar kl. 10. Debatindlæg sendes til [magisterbladet@dm.dk](mailto:magisterbladet@dm.dk). Indlæg må maksimalt være på 3.000 tegn inklusive mellemrum. Er et debatindlæg for langt, vil det blive forkortet af redaktionen. Længere indlæg i form af kommentarer eller kronikker bringes efter aftale med redaktøren.

## TAVS PINLIGHED ELLER PINLIG TAVSHED

Eksklusioner, manglende partshøring og tilsidesættelse af retssikkerhed er temaer, der har fyldt på debatsiderne i Magisterbladet i den seneste tid. Disse temaer er rejst af henholdsvis Per Clausen (PC), Jytte Koch Littau (JKL) og Mogens Leo Hansen (MLH), der alle taler om (a) tilsidesættelse af retssikkerhed i et eller andet omfang, men også om (b), hvor svært det tilsyneladende er at få DM's ledelse i tale i forhold til sager, der netop vedrører retssikkerheden.

Skønt man i svarene på nævnte debatindlæg fra tid til anden kan undre sig over besvarelser fra andre personer end dem, debatindlæggene specifikt henvender sig til (JKL), samt den kronologiske rækkefølge imellem spørgsmål og svar, så er det dog ganske nemt, såfremt det kun kræver ét modeksempel, at afvise (b), at det skulle være svært at få DM's ledelse i tale. Om ikke ligefrem nemt, så kan det dog lade sig gøre, selv som menigt medlem af DM, at opnå et svar fra DM's politiske ledelse.

Den 23. oktober 2009 rettede jeg i forbindelse med nyheden på [dm.dk](http://dm.dk) – "DM ekskluderer tre medlemmer – af 20. oktober 2009 (samme eksklusionssag, som PC referer til) henvendelse til DM, idet jeg oplevede, at den korte netnyhed efterlod langt flere spørgsmål, end den besvarede. Efter otte dage og en enkelt rykker modtog jeg svar fra både jurist Christel Andersen og fra DM's formand, Ingrid Stage, hvilket jeg nok syntes, var lige i overkanten af, hvad jeg havde forventet, idet min primære henvendelse havde mere generel karakter og derfor ikke var stilet til nogen bestemt modtager. Dermed mener jeg hurtigt og nemt at kunne afvise (b), at det skulle være svært at få DM's ledelse i tale. Den antydede eksistens af pinlig tavshed som karakteristika for DM synes således ikke at være bevist, skønt de modtagne svar stadig ikke opleves som fyldstgørende.

Umiddelbart ser det altså ikke ud til, at DM lider af pinlig tavshed, men måske lider DM mere af tavs pinlighed, som PC antyder i Magisterbladet nr. 20/2009 og MLH i nr. 19/2009? Spørgsmålet er, om det er lige så let at afvise (a), at retssikkerheden i et eller andet omfang tilsidesættes i DM, som det er at afvise (b)?

Når PC, JKL og MLH, tre af hinanden uafhængige personer, sætter spørgsmålstegn ved den grad af retssikkerhed, der hersker i DM, burde emnet have almen interesse og derfor vies tilstrækkeligt med plads på debatsiderne til fortsat diskussion, og ikke som Mogens Tanggaard måske lidt forhastet og fejlagtigt konkluderer i sit svar til JKL (Magisterbladet nr. 20/2009), nemlig at emnet ikke synes at have offentlighedens interesse. Fravær af offentlig respons på debatten skyldes måske i lige så høj grad alt for snævre deadlines: helt ned til 3 dage fra Magisterbladet (fx nr. 18/2009) udkommer, til indlæg skal være redaktionen i hænde.

For at afvise eventuel tavs pinlighed og (a) kunne man for en start besvare følgende spørgsmål: Hvilke retsprincipper er gældende i DM? Er de moralsk forsvarlige? Hvordan sikres indfrielse af dem?

*Anette Samsø*

## SVAR

Kære Anette Samsø

Mit svar til Jytte Koch Littau i Magisterbladet nr. 20/2009 drejer sig ene og alene om hendes mange indlæg om partshøring eller ikke partshøring i en given sag. Ikke om den sag, Per Clausen rejser i samme nr. af bladet. Hvad angår deadlines, er der ikke rigtig noget at gøre ved det, med det interval bladene udkommer – hvis man altså vil have sit indlæg i det nærmest følgende blad.

*Mogens Tanggaard, redaktør*

## TVÆRFAGLIGHED GIVER ØGEDE MULIGHEDER FOR PUBLICERING

Videnskabelig publicering har fået en øget betydning i det akademiske miljø, i takt med at størrelsen af basisbevillinger til de offentlige forskningsinstitutioner delvis afhænger af omfanget af publikationer i højt rankede tidsskrifter og på højt rankede forlag. Publicering er en nøgleparameter i bedømmelsen af forskernes videnskabelige præstation i det daglige og ved ansættelser samt ved uddeling af forskningsmidler fra rådssystemet i både Danmark og EU.

I de faglige miljøer har der længe hersket en udbredt opfattelse af, at det er svært at få tværfaglig forskning publiceret i højt anerkendte tidsskrifter. Flere forskere har udtrykt bekymring i relation til at give sig i kast med tværfaglige projekter, som fx dem støttet af Det Strategiske Forskningsråd (DSF). Rådet støtter forskning inden for områder, hvor der skønnes at være særlige udfordringer for det danske samfund, og hvortil Folketinget på finansloven har afsat særlige midler. Udfordringerne er som regel af et sådant omfang og en sådan karakter, at de kalder på belysning fra flere videnskaber, og derfor er projekterne ofte tværvideenskabelige og forholdsvis store med samarbejde mellem forskere fra vidt forskellige videnskabsgrene.

Det Strategiske Forskningsråd har for nylig fået udarbejdet en rapport om tværvidenskabelighed af analysefirmaet Damvad. Af de cirka 100 projekter, som modtog bevillinger fra DSF i 2007 og 2008, er to ud af tre projekter tværfaglige, i den forstand at de inddrager forskere og ekspertise fra forskellige faglige hovedområder såsom sundhedsvidenskab, teknisk videnskab eller humaniora.

Interessant er, at rapporten udfordrer myten om, at det er svært at publicere tværfaglige forskningsresultater.

Rapporten viser på den ene side, at tværfaglig forskning ganske rigtigt kan være svær at få publiceret i de mest anerkendte tidsskrifter. En årsag hertil er, at tværfaglig forskning i sig selv blander kriterierne for, hvad der definerer "god" forskning og "god" videnskabelig metode, hvorved kvalitetsstemplingen for publicering kan blive sværere at opnå. En yderligere forklaring er

ifølge forskerne, at der mangler tværfaglige tidsskrifter, og at de eksisterende generelt er lavt rankede.

På den anden side kan tværfaglighed imidlertid også øge forskernes publiceringsmuligheder, idet den samme forskning kan publiceres i tidsskrifter inden for hvert af de faglige områder, der indgår i projektet, samt publiceres i mere tværfaglige sammenhænge, fx i temanumre i tidsskrifter eller i antologier. Undersøgelsen viser således, at over halvdelen af forskerne oplever, at mulighederne for publicering er mere alsidige end normalt. Desuden oplever den samme andel af forskerne, at deres resultater fra de tværfaglige projekter interesserer offentligheden mere end ellers.

Hele rapporten kan læses og downloades på [www.fi.dk/dsf](http://www.fi.dk/dsf).

*Esther Fihl, næstformand for Det Strategiske Forskningsråd, professor, ToRS-Instituttet, KU*



**DANMARKS  
GRUNDFORSKNINGSFOND**  
DANISH NATIONAL RESEARCH FOUNDATION

### Danmarks Grundforskningsfond indkalder fælles dansk-kinesiske ansøgninger inden for informations- og kommunikationsteknologi (IKT)

Danmarks Grundforskningsfond inviterer alle forskere inden for dansk IKT-forskning til at indsende ansøgninger under temaet:

*Basic research within Information and  
Communication Technology*

Der henvises til opslaget fulde ordlyd samt ansøgningsskema på [www.dg.dk](http://www.dg.dk)

Ansøgningen skal udformes som en fælles ansøgning og omfatte et samarbejdsprojekt mellem danske og kinesiske forskere.

Frist for indsendelse af ansøgninger er den 21. april 2010.

Danmarks Grundforskningsfond  
Holbergsgade 14, 1. sal • 1057 København K  
Tlf. 3318 1950 • Fax: 3315 0626 • email: [dg@dg.dk](mailto:dg@dg.dk)

### DO IT IN ENGLISH, BUT DO IT RIGHT!

Amerikansk ph.d. med alsidig samfundsvidenskabelig baggrund tilbyder oversættelse fra dansk til engelsk og redigering/finpudsning af engelske tekster. Også omskrivning af alle slags manuskripter.

Bøger, ph.d. afhandlinger, artikler, universitetsspecialer, rapporter, projektbeskrivelser, webtekster, ansøgninger, TORs, summaries, mm.

Hurtig service, højeste kvalitet, rimelige priser.

Steven Sampson  
e-mail: [Sampson@Get2net.dk](mailto:Sampson@Get2net.dk)  
Tlf.: 2074 1264

## DM: UNIVERSITETERNE SKAL HAVE REELT SELVSTYRE

**Hvordan kan videnskabsminister Helge Sander (V) på den ene side love fuldt selvstyre til universiteterne, når han på den anden side til stadighed vil regulere på et forholdsvist lille område som kravet om gruppeeksamen?**

Det er blot et af de spørgsmål, DM står ubesvaret tilbage med efter en artikel i Politiken før jul, hvor Helge Sander slår fast, at "tiden nu er kommet til fuldt selvstyre for Danmarks universiteter".

Formand for DM Ingrid Stage forstår ikke ministerens dobbeltspil, hvor han siger noget, men foretager sig noget helt andet. Særligt efter at evalueringspanelet, der skulle kigge universitetsloven fra 2003 efter i sømmene, har kritiseret Danmark

for manglende medbestemmelse og forskningsfrihed.

"Han fastholder forbuddet mod gruppeeksamen, men undlader i samme ombæring at sikre en bedre medbestemmelse og forskningsfrihed, selv om evalueringspanelet netop har påpeget et behov for ændringer i loven", siger Ingrid Stage.

Hun understreger, at netop detailreguleringen, som for eksempel kommer til udtryk i forbuddet mod gruppeeksamen, er genstand for evalueringspanelets kritik.

"De har netop påpeget behovet for mindre politisk og ministeriel detailregulering og langt større selvstyre. Derfor er det for så vidt glimrende, at Helge Sander siger, at tiden er kommet til fuldt selvstyre

for universiteterne. Vi mangler bare endnu at se det ført ud i livet", siger formanden for DM. <<



foto: Scanpix

## Centralisering af læreruddannelser får store konsekvenser

**Uddannelsesstederne i landets** udkantsområder har svære kår for tiden. De økonomiske rammer bevirker, at uddannelsesstederne lukker, fordi de ikke er økonomisk rentable.

Det har fået formand for DM Professionshøjskoler Hans Beksgaard til at skrive et brev til Folketingets uddannelsesordførere, hvor han opfordrer til at stoppe centraliseringen af læreruddannelsen til de til store byer, som er foregået og vil fortsætte de kommende år, hvis der ikke gribes ind nu.

Konsekvensen er nemlig, at færre unge vil tage en videregående uddannelse.

"Lukningen af seminarier i udkantsområderne får store konsekvenser for regeringens målsætning om, at 50 procent af en ungdomsårgang skal tage en videregående uddannelse. Ved en centralisering af læreruddannelsen mister vi det uddannelsespotentiale, som ligger i udkantsområderne", skriver Hans Beksgaard i brevet og peger desuden på konsekvenserne heraf.

"De nyeste tal for læreroptaget viser, at optaget i dag ikke er tilstrækkeligt til at hindre en omfattende lærermangel i løbet af en kort årrække. Ved at indskrænke antallet af uddannelsesstillbud i udkantsområderne vil man forværre dette problem", siger han.

DM vil gerne medvirke til udformningen af en national handlingsplan, der skal sikre overlevelsen for de lokale og regionale uddannelsesstillbud.

"Vi vil gerne medvirke, fordi det er påkrævet, at vi handler nu. Hvis ikke der handles nu på nationalt plan, bliver beslutningen overladt til bestyrelserne på de enkelte professionshøjskoler og de økonomiske rammer, de er underlagt", siger Hans Beksgaard.

Ud over seminarierne i Skårup og Haslev, der allerede er lukket, er blandt andre seminarierne i Skive og Nørre Nissum i risikozonen for at lide samme skæbne. <<



**Censorformandskabet  
Pædagoguddannelsen**

### Bliv medlem af censorkorpset ved pædagoguddannelsen

Undervisningsministeriet skal nybeskikke censorer til censorkorpset for pædagoguddannelsen. Perioden løber fra 1. august 2010 til 31. juli 2014.

Beskikkelsen omfatter de faglige områder: Pædagogik; Individ, institution og samfund; Dansk, kultur og kommunikation; Sundhed, krop og bevægelse; Udtryk, musik og drama; Værksted, natur og teknik og Bachelorprojekt.

Se mere om vejledning, ansøgning og formularer på: [www.paedagogcensor.dk](http://www.paedagogcensor.dk).

Du kan ansøge fra den 5. januar 2010. Ansøgningsfrist 15. februar 2010.



Leder: Marginalisering 34

Unighed udsætter EU-mikrolån til ledige 35

Udnyt muligheden for uddannelse 37

Værdsat seniorjobber 40

SEKTOREN FOR HONORAR- OG TIMELØNNEDE,  
DELTIDSANSATTE OG ARBEJDSØGENDE



# DME-Kursus udviklede virksomhed

Som nylig benyttede Rikke Nyvang retten til seks ugers selvvalgt uddannelse i DM-regi. Læs side 39

# Margi- nalisering

**Sektoren for** Honorarlønnede, timelønnede, deltidsansatte og arbejdsløse (HTDA) organiserer de magistre, der er "skæve" på arbejdsmarkedet, og altså ikke har 37,5 timers fast ansættelse og ordnede pensions- og ferieforhold.

Selvom det ikke er noget, man taler meget om, så er der mange magistre, der lever hele deres arbejdsliv på randen af arbejdsmarkedet – med projektarbejde, løse ansættelser, vikariater, timelærerstillingen etc. suppleret med arbejdsløshedsperioder. Er der tale om det højt besungne "frie liv" eller hvad?

For de fleste er der intet alternativ. Hvad der måske er et valg, når man er ung og har masser af energi, er ikke nødvendigvis optimalt, når man bliver 20 år ældre.

Det er fysisk og psykisk hårdt at leve på den måde. Man kører træet i manglende jobsikkerhed og en evig starten forfra, og man må leve med løn og arbejdsforhold, der halter langt efter det traditionelle arbejdsmarkeds. Desuden har de fleste kun mindre pensionsindbetalinger. Og så er det næsten umuligt at skifte spor.

Det er blevet stadig mere stressende at være arbejdssøgende. Dels fordi samfundet i dag i langt højere grad end tidligere fokuserer på succes og individuelle præstationer, dels fordi arbejdsløse i dag mødes af øgede krav og kontrol og et aktiveringsystem, der trods al sund fornuft og synes at arbejde mere imod end med de arbejdssøgende.

Som konsekvens er der en del magistre, der enten vælger eller tvinges ud i ufaglærte job. Jobbene er svære at få. Det er faktisk de færreste arbejdsgivere, der ønsker akademikere i ufaglærte stillinger. Fordi man er dygtig til et bogligt fag, er man ikke nødvendigvis god som manuel arbejdskraft.

Det er jo al ære værd at klare sig selv, men det er udtryk for et samfundsmæssigt spild af dyrt betalte kvalifikationer. Ofte ender det desværre med frustration, stress og direkte arbejdsskader, og for enkelte med langvarige sygdomsmeldinger og pensioner.

DM skal også være organisation for arbejdssøgende og folk med usikre arbejdsvilkår. Der er da bestemt ikke tvivl om de generelt gode hensigter, men man mærker berøringsangsten. Eksempelvis er det altid forholdene for de marginaliserede, der kommer til sidst ved overenskomstforhandlingerne. En af de mest skævvridende faktorer er valget af at anvende procentvise lønstigninger. Resultatet er, at gabet mellem de relativt velbjærgede og os andre bliver større, for hver gang der laves en ny regulering.

DM påtænker en reorganisering af organisationen. Endnu er det ikke endeligt vedtaget, men forslaget indebærer, at sektor HTDA skal ophøre med at være en selvstændig sektor og i stedet sammenlægges med flere andre mindre sektorer under DM Offentlig.

Der kan siges mange fine ting om økonomisk rationalitet og samling af kræfterne, men der er ikke tvivl om, at hvis forslaget gennemføres, vil det blive svært for de arbejdsløse at komme til orde.

Vi er i en krisetid. De kommende år vil sandsynligvis byde på endnu flere, der marginaliseres i forhold til arbejdsmarkedet. Det virker derfor ikke gennemtænkt at ville stække en af de meget få stemmer, der taler de arbejdsløses sag. Alle kan blive arbejdsløse, men arbejdssøgende og folk i faste ansættelser har ikke umiddelbart sammenfaldende interesser. Det er nødvendigt, at der også i fremtiden er nogen til at råbe op om forholdene for de marginaliserede.

Det er vigtigt, at DM prioriterer arbejdet for at give de svageste på arbejdsmarkedet bedre leve-, løn- og arbejdsforhold.

#### EU-MIKROLÅN

Forslag fra EU-Kommissionen om, at ledige EU-borgere skal kunne låne op til 25.000 euro til at iværksætte egen virksomhed.

#### MIKROLÅN STATUS

Uenighed mellem Europa-Parlamentet og Rådet om finansiering af ordningen udskyder igangsættelsen til tidligst februar 2010.

# Uenighed udsætter EU-mikrolån til ledige

En succesmodel med mikrolån til fattige i udviklingslande ønskes kopieret i EU for at skabe job til ledige i den økonomiske krise. Men uenighed mellem Parlamentet og EU-Rådet udskyder projektet.

**Tab af 3,5 millioner** arbejdspladser. Det er ifølge EU-Kommissionen de sorte udsigter for EU-borgerne. En redningsplan kan være et forslag fra Kommissionen om, at ledige kan låne penge til at starte virksomheder for. Men Parlamentet og Rådet er uenige om konstruktionen af en model, og det udskyder nu ordningen. Den skulle være trådt i kraft i januar 2010, men vil nu tidligst blive en realitet i februar.

Ifølge oplysninger fra Velfærdsministeriet til Faktor 4 forsøgte Rådet og Europa-Parlamentet uden resultat at nå til enighed ved førstebehandlingen i Europa-Parlamentet.

“I Kommissionens forslag skulle mikrofinansieringsfaciliteten finansieres via Progress-programmet, som skal omdirigere 100 millioner euro. Men den model satte Europa-Parlamentet sig imod. Parlamentet ønsker, at der skal være tale om “nye penge”, og stiller sig ikke tilfreds med, at midlerne kommer fra Progress-programmet”, lyder forklaringen fra ministeriet.

Programmet “Progress Microfinance Facility” skal give iværksættervirksomheder med mindre end ti ansatte mulighed for at låne op til 25.000 euro (ca. 187.000 kroner). Desuden vil iværksættere kunne få støtte med uddannelse og coaching. Det tidligere svenske formandskab overgav ved årsskiftet sagen til det spanske formandskab, som skal indkalde til dialogmøder mellem Rådet og

Europa-Parlamentet. Det første møde finder formentlig først sted i februar.

“Dialogmøderne skal fastlægge rammerne om forhandlingerne og vil i bedste fald føre til enighed mellem parterne. Det var hensigten, at faciliteten skulle være gældende fra 1/1 2010, men bliver det først senere”, oplyser ministeriet til Faktor 4.

#### For alle ledige

Kommissionens håb med ordningen er, at de 100 millioner euro i indskud i et fælles initiativ med internationale finansielle institutioner vil skabe en femdoblet vækst.

Lånene skal desuden være for alle ledige, som er parate til at komme i arbejde, forklarer vicedirektør i Byggestyrelsen Anders Hoffmann.

“Ordningen er rettet mod alle ledige i EU, som har et erhvervspotentiale. Lånetagerne skal selv betale renten, men der vil formentlig blive et lille tilskud”, siger Anders Hoffmann.

Ifølge Kommissionens forslag skal lånene finansieres af internationale finansinstitutter og i særlig grad af Den Europæiske Investe-

ringsbank (EIB) og Den Europæiske Investeringsfond (EIF), mens budgettet administreres af EU-Kommissionen. Forslaget om finansiel støtte til iværksættervirksomheder skal, hvis det vedtages, løbe fra et tidspunkt i 2010 til og med 2013.



Ifølge vicedirektør i Erhvervs- og Byggestyrelsen Anders Hoffmann er ordningen om lån til ledige fra EU rettet mod alle ledige i EU, som har et erhvervspotentiale.

# FÆLLES SØGEREGLER FOR MIKROLÅN

Forslaget om mikrolån til ledige i EU er endnu ikke endeligt vedtaget, men der bliver fælles søgeregler for alle ledige, når modellen kommer på plads, oplyser Byggestyrelsen.

## Hvem skal låne hvor meget og hvorfor?

Det er centrale spørgsmål om en kommende låneordning til ledige i EU-regi, som endnu ikke kan besvares endegyldigt. Men når EU-ordningen om mikrolån til ledige bliver en realitet, så bliver den samlede pulje på 100 millioner kroner i takt med den voksende ledighedskø formentlig hurtigt afsat.

Der vil dog komme fælles regler for, hvem der kan søge lån til præcis hvilke formål, forklarer Anders Hoffmann, der er vicedirektør i Byggestyrelsen, som formentlig kommer til at administrere EU-ordningen herhjemme.

“Der bliver lavet nogle fælles søgeregler. Enten bliver der tilført midler fra EU til en given pulje, hvor alle kan søge støtte, eller også definerer man i EU-regi, hvor mange ledige der kan få støtte i hvert medlemsland, og så

søger ledige nationalt”, siger Anders Hoffmann og understreger, at selv om ordningen skal administreres af Erhvervs- og Byggestyrelsen, vil det være private, som vil stå for selve lånet.

Ifølge Anders Hoffmann er det største problem for nystartede virksomheder og iværksættere den manglende likviditet, og den skal vejledning fra blandt andet revisorer til kommende ledige lånetagere afhjælpe.

“Mange nystartede virksomheder lukker hurtigt igen, fordi de mangler penge. De køber mange varer, som skal betales her og nu, men overser ofte, at det tager tid, før der kommer indtjening. De ting kan en revisor hjælpe til med. Derfor er det helt afgørende, at nye virksomheder får god rådgivning og ikke “kun penge”, siger Anders Hoffmann.

## Ikke risikofri

Han pointerer, at vi i Danmark har en lokal erhvervsservice, som kan vejlede iværksætterne:

“Vejledningen optimerer, at projektet rent faktisk gennemføres. Det fjerner desuden de dårligste ideer, som måske ikke burde være blevet iværksat”.

Selv om lånemidlerne kommer fra EU, bliver ordningen ikke risikofri. Det er aldrig uden risiko at optage lån og starte virksomhed, men ledige vil ikke blive trukket ned i årevis af gammel gæld, hvis det går galt for dem med ordningen, pointerer Anders Hoffmann:

“Konkursloven er blevet ændret, så man “kun” hænger på gælden i fem år, hvis man bliver gældssaneret”.

Mikrokredit fra EU til ledige defineres ifølge forslaget fra EU-Kommissionen som lån på højst 25.000 euro (ca. 187.000 kroner). Lånet gives til virksomheder med højst 10 ansatte og til selvstændige, og hvor den årlige omsætning ikke overstiger to millioner euro (15 millioner kroner).

## Fra ledighed til egen virksomhed

Der er en voksende interesse for at starte egen virksomhed blandt ledige. Derfor skal a-kasserne opruste vejledning på dette område endnu mere end i dag, pointerer Magistrenes A-kasse.

**Flere og flere magistre** vælger at blive selvstændige. Det har fået a-kasser som Magistrenes A-kasse (MA) til også i stigende grad at fokusere på at opruste vejledning og hjælp til ledige på det område. Men a-kasserne skal på grund af den stigende interesse gøre endnu mere på dette område, pointerer konsulent Lene Jørgensen, som vejleder medlemmer i MA om at drive virksomhed.

“Flere og flere medlemmer i MA overvejer at blive selvstændig. Derfor skal vi gøre endnu mere i MA på dette område end i dag. At blive sin egen chef taltaler mange”, siger hun.

At starte egen virksomhed kan være en vej ud af ledigheden, men det kræver personlig lyst og gejst og ikke pres fra systemet at gå den vej, pointerer afdelingschef i MAJob Marianne Rossander.

“Man kan ikke presse folk til at blive selvstændige. Det er noget, man måske har i sig, og så skal man klædes på til at kunne klare sig. Det kan MA med rådgivning og vejledning hjælpe til med”, siger hun.

For at få ret til dagpenge skal man stå til rådighed for arbejdsmarkedet. Opfylder man de krav, kan man som ledig modtage dagpenge i op til 78 uger, samtidig med at man driver selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse. Virksomheden er en bibeskæftigelse, når den ikke er hovedbeskæftigelsen, eller når man ikke er optaget i eller overflyttet til en a-kasse som selvstændigt erhvervsdrivende på baggrund af arbejdet i virksomheden. Driver man virksomhed som bibeskæftigelse, kan det både være med og uden ret til dagpenge. Det vurderer a-kassen i hvert enkelt tilfælde. Man kan også tage skridtet fuldt ud og satse på at blive selvstændig som iværksætter.

## Ingen faste regler

Ifølge Arbejdsdirektoratets beskrivelse så er man selvstændig, “når man for egen regning og risiko arbejder i en virksomhed med det formål at opnå økonomisk udbytte”.

Der er ingen faste regler om, hvor meget man må tjene som selvstændig, hvis virksomheden lukker, og man igen skal på dagpenge.

Men man skal skrive alle timer, der arbejdes i virksomheden på dagpengekortet – også dem, man ikke får penge for. Det er nemlig brugte arbejdstimer. Ulønnet arbejde skal derfor også trækkes i dagpenge, fastslår Lene Jørgensen.

“Må man stoppe og lukke sin virksomhed, og har man købt noget til sin virksomhed, så kigger vi på omsætningen i perioden og arbejdstiden, der er brugt. Har der ikke rigtigt været gang i den, og har man således ikke levet af omsætningen, går man tilbage på den sats, man tidligere har haft ret til”, siger hun.

MA er blevet tværfaglig a-kasse, og tidligere skulle medlemmer i MA derfor overføres til ASE eller DANA, hvis de blev selvstændige.

## SELVSTÆNDIG VIRKSOMHED

Læs mere om at drive selvstændig virksomhed på [www.ma-kasse.dk](http://www.ma-kasse.dk) og i Arbejdsdirektoratets pjece “Arbejdsløshedsdagpenge og selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse” på [www.adir.dk](http://www.adir.dk).

## DME-KURSER

Nyledige har ret til seks ugers selvvalgt uddannelse. DM har siden januar 2009 udbydt en række kurser i projektledelse og kommunikation.

Læs mere om kurser for nyledige på [www.dm.dk](http://www.dm.dk). For yderligere info ring til DM Efteruddannelse på 38 15 66 68 eller Køge Handelsskole på 55 67 04 69.

Øvrige kursusudbydere med relevante kurser til selvvalgt uddannelse kan findes på [www.ma-kasse.dk](http://www.ma-kasse.dk).

Det er lykkedes HTDA at give nyledige en mulighed for at benytte retten til seks ugers selvvalgt uddannelse i DM-regi, pointerer Susanne Flydtkjær fra HTDA.

# Udnyt muligheden for uddannelse

HTDA-sektoren har efter længere tids pres fået gennemtruffet, at DM udbyder efteruddannelseskurser for ledige. Kurserne har været lidt af et tilløbsstykke og fortsætter også i 2010.

**Alle, som bliver ledige**, har i deres første ledighedsperiode ret til seks ugers selvvalgt uddannelse. Det gælder også ledige, som er medlemmer i DM. Derfor har HTDA arbejdet for at give ledige DM'ere en specifik mulighed for efteruddannelse i DM-regi. Det er lykkedes. DM og Køge Handelsskole har det seneste år samarbejdet om at udbyde seks ugers DME-kurser (DM Efteruddannelse) i Projektledelse og Kommunikation.

Susanne Flydtkjær fra HTDA-sektoren forklarer, at sektorbestyrelsen i årevis har haft fokus på de manglende muligheder for, at ledige kan opkvalificere sig til et nyt job. Der har været et stærkt begrænset udbud af uddannelser, som er relevante for akademikere, og det har været nærmest helt umuligt at få en jobplan med opkvalificering i, selvom der ikke har været noget i lovgivningen, som hindrede det.

“Jobcentrene og anden aktør har blot sagt nej. Med vores pres på DME om at få gang i

uddannelse, som ledige kan deltage i – eller faktisk har ret til at deltage i – og hvor det er jobcentret, der betaler – er det lykkedes at give nyledige en mulighed for at benytte retten til seks ugers selvvalgt uddannelse”, siger Susanne Flydtkjær.

Ifølge hende bliver næste skridt at få DME til også at udbyde uddannelse, som er attraktive for jobcentrene og anden aktører at give i en jobplan.

“Eller endnu bedre: Til en pris og efter en model, så man kan tage uddannelsen uden at skulle få lov. Det fordrer, at der udvikles kurser og forløb med undervisning under tyve timer om ugen, og at uddannelsen ikke indgår i en uddannelse, der er SU berettiget på fuld tid”, siger Susanne Flydtkjær.

## Ny fremtid

Kurserne giver deltagerne en mulighed for at se sig selv i et nyt liv med en fremtidig karriere, forklarer underviser i kurset Projektledelse Jørgen Rybirk, som er MPA, organisationskonsulent og ansat på Køge Handelsskole. Han har flere års erfaring som leder i det offentlige. Ifølge Jørgen Rybirk så giver kurserne deltagerne mulighed for at se deres baggrund ud fra en mere generel synsvinkel end det mere snævre, faglige vidensfelt fra selve uddannelsen.

“På den måde får man øje på sig selv som indehaver af generelle kompetencer. Kurserne tilbyder en række planlægningsværktøjer, som gør én i stand til at igangsætte ini-

tiativer og udvikling i et struktureret forløb med overblik. For akademikere bliver kurserne en ekstra styrke oven i den refleksivitet, som de i forvejen besidder”, siger Jørgen Rybirk.

Han pointerer, at det for arbejdssøgende gælder om at kunne åbne arbejdsgivernes øjne for, at de også kan bruge netop dig, og det kan kurserne hjælpe med.

“Som ledig skal man derfor have fokus på, at ens uddannelse ikke nødvendigvis er snæver, men at den kan bruges mere bredt, fordi den har kompetencer, der kan bruges bredt”, siger Jørgen Rybirk.


Som ledig kan man søge uddannelsesydelse svarende til de nuværende dagpenge og deltagerbetalingen på 9000 kroner, og uddannelsesydelsen udbetales af a-kasserne. Tilmeldingen skal søges gennem jobcenteret og skal godkendes af a-kassen. Under selvvalgt uddannelse skal man stå til rådighed for formlidlet arbejde, men man skal ikke være aktivt jobsøgende.

“For akademikere bliver kurserne en ekstra styrke oven i den refleksivitet, som de i forvejen besidder.”

Jørgen Rybirk, MPA, Køge Handelsskole

Der er 24 pladser på hvert kursushold i DME, og samtlige pladser har stort set været taget hver gang, siden kurserne er blevet udbydt fra januar 2009. Fagene er opbygget med 60 studielectioner over seks undervisningsuger og er tilrettelagt som en heltidsuddannelse og giver 10 ECTS-point. Kurserne er på akademisk niveau og henvender sig til nyuddannede cand.mag.er og cand.scient.er.

De næste DME-kurser “Human Ressource” og “Kommunikation i praksis” starter den 19. januar, mens det tredje “Ledelse i praksis” starter den 4. februar.



*Rikke Nyvang gik ledig, men ville søsætte sin egen virksomhed. Hun manglede input til en projektansøgning og viden om projektledelse, og derfor sprang hun på et DME-kursus. Nu er hendes virksomhed, Nori, i fuld gang.*

# DME-kursus udviklede virksomhed

Et seks ugers efteruddannelseskursus i Projektledelse hos DM gav Rikke Nyvang ny viden og kontakter til at udvikle sin konsulentvirksomhed, som nu har vokseværk.

**Nyledige har mulighed** for at få et lille skub fremad i den rigtige retning. Skubbet i form af efteruddannelse kan føre til ny viden og give uvurderlige nye kontakter, som kan bruges i arbejdslivet.

Det oplevede 31-årige Rikke Nyvang. Som nyledig deltog hun i DM's efteruddannelseskursus "Projektstyring", der tilbydes i et samarbejde med Køge Handelsskole.

Rikke, der blev kandidat i pædagogisk antropologi fra Aarhus Universitet i marts 2008, har i knap fem år brygget på en idé om at starte egen virksomhed. Idéen blev til virkelighed, da hun blev færdig med sin uddannelse og i januar startede virksomheden Nori Consulting, som yder konsulentbistand til små og mellemstore virksomheder og den offentlige sektor. Virksomheden er stadig i opstartsfasen, og derfor gik Rikke ledig hen over sommeren. Perioden udnyttede hun til at efteruddanne sig gennem DM.

"Jeg arbejdede på et it-projekt, som jeg gerne vil søsætte. Jeg ville lave en projektsøgning med gennemslagskraft. Der havde jeg brug for en ballast til indholdet samt inspiration til projektledelse, og det tilbød DM på kurset, så det hoppede jeg på", siger Rikke Nyvang.

Hun har i længere tid været i gang med at finpudse en it-plattform, som kommunerne kan bruge til at dokumentere arbejde online på børne-, unge- og ældreområdet. Dokumentation er et stigende krav i det offentlige, og der skal platformen afhjælpe og lette arbejdet i kommunerne.

## På egne ben

Det er første gang, Rikke Nyvang står på egne ben med sit helt eget projekt. I perioden, fra idé blev til virkelighed, har hun af-dækket, hvilke områder hun vil beskæftige sig med, hun har lavet feltarbejde i kommunerne og indhentet data til projektet. Da hun nåede til fasen, hvor der skulle laves en projektsøgning til fonde og have finansieringen på plads, var DM's tilbud om et kursus i projektledelse kærkomment for hende.

Hun tilmeldte sig som nyledig derfor kurset i august måned for at få input til, hvordan hun kan styre, udvikle og iværksætte dette

projekt. Det gav bonus. For ud over teoretisk input fik Rikke Nyvang også skabt en masse kontakt og opbygget nye netværk, og det er, pointerer hun, lige så vigtigt for hende. For mange af de andre ledige på kurset gav indspark på projekter, som de selv ville sætte i gang, og det gav inspiration.

"Jeg har desuden stadig tæt kontakt med 3-4 af kursisterne, og jeg var tæt på at knytte den ene som ekstern konsulent til min virksomhed. Hun fik dog midlertidigt andet arbejde. Kursisterne har efterfølgende også anbefalet hinanden på kryds og tværs, når de opdager, der opstår en mulighed for arbejde, og det gør deltagelse i kurser som dette ekstra relevant", siger Rikke Nyvang.

## Nye strategier

Kurset i projektledelse gav hende viden om konkrete teknikker. Det drejer sig om indholdet til en projektsøgning og formulering af, hvilke interessenter der er i spil for projektet. Desuden fik hun fra flere af kursisterne gode strategier til, hvordan hun kan skabe kontakt til mulige kunder på en anderledes måde via debatfora og netværk som LinkedIn og Facebook. Det har tydeligvis virket, for hendes firma har vokseværk trods sin korte levetid.

"På et kriseramet marked er det jo lidt spændende at starte egen virksomhed. I starten var det et enmandsfirma, men nu har jeg tre konsulenter tilknyttet. Jeg ønskede at dække både det private og offentlige arbejdsmarked, men der er lige nu meget lidt i udbud fra det private, så jeg fokuserer på den offentlige sektor", siger Rikke Nyvang.

Hendes virksomhed tilbyder kurser og workshopper og hjælper med medarbejderudvikling, fastholdelse af medarbejdere og rådgivning til eksempelvis at få implementeret lovgivning på bedste vis.

## Flere kurser

Firmaets ydelser rækker lige fra rådgivning af kommunale topledere til motivationsstrategi-

er i børnehaver. Mens hun studerede, har hun skabt kontakter via forskningsprojekter, men også arbejde i udlandet har givet værktøjer, som hun kan bruge i sin virksomhed. Desuden underviser hun SOSU-assistenten på efteruddannelse, og her skaber hun også mange kontakter. Kontakter får hun desuden også fra gamle studiekammerater. Et år efter virksomhedens opstart begynder opgaverne og antallet af kontakter "at ligne noget", som hun siger.

"Det begynder at sprede sig nu. Mine tidligere kunder anbefaler mig til nye kunder. Jeg kan leve af det i sæsonerne forår og efterår. Men jeg bliver desværre stadig nødt til at melde mig ledig i vinteren og sommeren, fordi det for os, som for mange andre konsulentvirksomheder, ligger dødt i de perioder", siger Rikke Nyvang.

"Det er vigtigt, at der er nogen, som også hælder på mig en gang imellem, så jeg også udvikler mig."

Om et års tid håber hun, at antallet af kontakter er stort nok til, at arbejdsopgaverne kan spredes mere ud over hele året. Som nyopstartet virksomhed har hun ikke råd til selv at finansiere de døde perioder, hvor konsulentvirksomheder normalt bruger tiden på at udvikle produkterne og skabe nye netværk. Arbejde eller ej, så er flere kurser for hende en god mulighed for at få ny inspiration.

"Det er altid mig, der hælder ny viden på andre. Det er vigtigt, at der er nogen, som også hælder på mig en gang imellem, så jeg også udvikler mig. På kurser kan jeg også aflure, hvilke virkemidler og didaktiske overvejelser underviseren bruger, for det arbejder jeg selv med i mine konsulent- og kursusforløb. Så jeg deltager meget gerne på nye kurser igen".

# Værdsat seniorjobber

Dagpengene var ved at løbe ud, men heldigvis var der en anden mulighed end kontanthjælpen for Mogens Leo Hansen.



*Staten sparer på dagpengene, kommunerne får arbejdskraft, og de ledige får noget at rive i. Samfundsmæssigt er det en positiv historie, siger Mogens Leo Hansen, som mener, at seniorjobordningen sagtens kunne bruges på andre grupper end de 55-60-årige.*

”Man føler, at man får udrettet noget, som er vigtigt. Det er altid rart, at man oplever, at ens arbejde fører til noget.”

Sådan siger Mogens Leo Hansen, der i 2008 stod i en situation, som kan få det til at løbe koldt ned ad ryggen på de fleste arbejdsløse: Dagpengene var ved at være brugt op, og der var ikke umiddelbart udsigt til et job.

I stedet for den frygtede kontanthjælp var der heldigvis en mere perspektivrig løsning. Mogens Leo Hansen havde nemlig den rette alder til at være kvalificeret til seniorjobordningen. Det betyder, at hjemkommunen skulle tilbyde ham et arbejde.

Derfor er han i dag en glad og tilfreds medarbejder i arbejdsmarkedsforvaltningen i Hvidovre Kommune, hvor han bruger sin uddannelse som cand.mag. i filosofi og økonomi til blandt andet at løse administrative funktioner og arbejde med statistiske specialopgaver.

Helt gnidningsløst er det dog ikke gået. Han skulle finde den rette hylde. Og kommunen skulle finde ud af, hvordan de bedst udnyttede hans kompetencer.

## Svært at finde plads

I første omgang havnede Mogens Leo Hansen i økonomiforvaltningen, og det var ikke optimalt. Som seniorjobber må man nemlig ikke overtage andres arbejde. Der skal være tale om nye opgaver, som ellers ikke ville blive løst.

”Det var flinke og rare mennesker uden dårlige hensigter, men de havde svært ved at

finde ud af, hvordan de skulle bruge mig. Opgaverne var optaget, så det var svært at finde plads, men jeg fik lejlighed til at vise, hvad jeg kunne, vi lærte hinanden bedre at kende, og der opstod nogle muligheder, og så kom jeg videre til arbejdsmarkedsforvaltningen”, fortæller han.

Hans råd til andre potentielle seniorjobbere er derfor også at prøve at finde ud af, hvilke kvalifikationer man har, og hvad man kan bidrage med inden for kommunen. Selvom han havde sat sig grundigt ind i lovgivningen og vidste, at der skulle tages hensyn til hans kvalifikationer og interesser, føler han alligevel, at han ikke vidste nok.

## Vil stadig gerne bidrage

En ikke uvæsentlig detalje ved seniorjobbet er, at man får overenskomstløn.

”Det er rart, at der er mere økonomi i det. Man oplever, at det, man yder, bliver værdsat”, siger Mogens Leo Hansen.

Betydningen rækker imidlertid videre.

”Folk, der er ansat i et almindeligt løntilskudsjob, oplever ofte en marginalisering i forhold til arbejdsfællesskabet, men det gør jeg ikke”, siger han.

Kollegerne har da også leveret et bevis på det ved at vælge ham til tillidsrepræsentant.

Når Mogens Leo Hansen om godt 3 ½ år fylder 60, kan han ikke længere være i seniorjobbet, men må gå på efterløn, hvis han da ikke i mellemtiden har fundet et andet arbejde. Dermed går han glip af de fordele, der er forbundet med at gå senere på efterløn.

”Det er jo sådan, det er, og i forhold til at være på kontanthjælp eller uden for forsørgelse kan jeg godt leve med det. Det er et større problem, at man ikke kan få lov til at arbejde, selvom man stadig kan bidrage”, siger han. Derfor håber han også, at seniorjobbet kan føre ham videre.

”Det vil jeg da forsøge, og jo længere jeg har været ansat, og jo kraftigere engagement jeg lægger i det, jo større bliver chancerne. Det er muligvis svært at blive ansat et sted, hvor de ved, at de mister et tilskud, hvis de

“Folk, der er ansat i et almindeligt løntilskudsjob, oplever ofte en marginalisering i forhold til arbejdsfællesskabet, men det gør jeg ikke.”

ansætter mig på normale vilkår, så jeg skal nok søge et andet sted. Men der bliver jo ansat flere og flere akademikere i kommunerne. Specielt efter kommunalreformen har man opdaget, at det er et must”, siger han.



# Ikke kun ideel lykke

I Magistrenes A-kasse er der foreløbig beskedne erfaringer med seniorjob, men a-kassens formand vil gerne kigge nærmere på, hvordan ordningen fungerer for medlemmerne i praksis.

**Som udgangspunkt** synes Frederik Dehlholm, formand for Magistrenes A-kasse, at seniorjobordningen er et udmærket tilbud. Selvom loven har været i kraft siden begyndelsen af 2008, er erfaringerne med seniorjobbene dog indtil videre små i a-kassen, der sender et brev til medlemmerne med oplysninger om ordningen, når dagpengene er ved at løbe ud, fortæller han.

”Loven har virket i to år, og i den tid har vi sendt under ti breve ud. Det lader til, at folk hellere vil genoptjene deres dagpengeret,” siger han.

Selvom det indtil videre kun er et fåtal af de ledige magistre, der har været berettigede til et seniorjob, vil Frederik Dehlholm dog gerne vide mere om, hvordan det eventuelt er gået dem, der har valgt at benytte sig af ordningen.

”Det kunne være interessant, at vi i MA lavede en lille undersøgelse af, hvor tilfredse de knap ti er, hvis de har taget imod tilbuddet. Det er ikke kun ideel lykke, men specielt i en situation, hvor folk ikke har optjent ret meget pension, kan det være en god ting,” siger han.

## Ikke kun fordele

Når Frederik Dehlholm ikke kun ser fordele ved seniorjobbene, hænger det sammen med, at man kan blive tvunget på efterløn som 60-årig og dermed kan gå glip af de økonomiske fordele, der er ved at vente, til man bliver 62 eller ældre.

Lader man være med at bruge efterlønsbeviset, bliver efterlønsbidraget nemlig større, og modregningen af pension bliver mindre. Også muligheden for at optjene den såkaldte skattefrie præmie forsvinder, hvis man går på efterløn allerede som 60-årig.

Kommer man i en situation, hvor seniorjobbet er en mulighed, er det dog ikke kun økonomien, der er relevant at overveje.

- Det vil selvfølgelig også være afhængigt af, hvilke andre jobmuligheder man ser, siger Frederik Dehlholm.

## SENIORJOB

- Loven om seniorjob er en del af det såkaldte Velfærdsforlig fra 2006. Forliget betød, at den forlængede dagpengeret for de 55-59-årige blev afskaffet. I stedet blev ordningen med seniorjob indført. Loven trådte i kraft 1. januar 2008 og betyder, at folk, der er fyldt 55 og mister retten til dagpenge, har krav på at få tilbudt et job i deres hjemkommune, som de kan have, indtil de kan gå på efterløn. Når kommunen ansætter en seniorjobber, skal nettobeskæftigelsen i kommunen udvides. Seniorjobbene må altså ikke bruges som erstatning for almindelige stillinger.

## KRAV

- For at få et seniorjob skal man være medlem af en a-kasse og betale efterlønsbidrag.
- Man kan anmode om et seniorjob, tre måneder før og to måneder efter at dagpengeretten mistes.
- Når man har bedt om at få et seniorjob, skal man ansættes inden for to måneder.

## RETTIGHEDER

- Seniorjobbere skal ansættes på normale vilkår og have overenskomstmæssig løn.
- Man optjener pension under sin ansættelse.
- Kommunen skal så vidt muligt tage hensyn til ens forudsætninger og interesser, når jobbet skal findes.
- Man kan kun blive afskediget, hvis man misligholder sin ansættelsesaftale. Hvis arbejdsfunktionen fx nedlægges, skal man have tilbudt et nyt job. Det samme gælder, hvis man flytter til en anden kommune.
- Man optjener ikke dagpengeret som seniorjobber.
- Man skal stadig stå til rådighed for anvist arbejde fra jobcenteret. Det betyder også, at ens CV stadig skal være aktivt.

Kilde: Beskæftigelsesministeriet



“Det er især i situationer, hvor man ikke har opsparret meget pension, at en seniorjobordning kan være et godt alternativ.”



## THORKIL BOISEN, 45 ÅR

Fra selvstændig ismager til konsulent og leder af Bornholms Lakseklækkeri.

### KARRIERE:

- 1990-1995: Videnskabelig medarbejder og ph.d.-studerende ved Fysisk Institut, DTU
- 1993: Medarrangør af Stockholm Water Symposium
- 1997: Grøn Guide for De Danske Småøer
- 1997 - 1999: Miljøstyrelsen
- 1999 - : Stiftende direktør i Boisen Is på Bornholm
- 2002: Underviser på ATI, fiskeindustri-skolen på Grønland
- 2007 - : Formand for foreningen Regional Madkultur
- 2008 - : Underviser på Bornholms Gymnasium

### UDDANNELSE:

- Cand.scient. i biologi fra KU, 1990
- Ph.d. i miljøteknologi fra DTU, 1995

### Hvad skal du lave i dit nye job?

Lakseklækkeriet arbejder med produktion af fiskeyngel til udsætning, men sidste år fik stedet 2 mio. kr. til et projekt med produktion af økologisk laks. Jeg skal kombinere min viden om biologi og virksomhedsdrift til at gøre virksomheden så effektiv som mulig og samtidig videreudvikle forskningsaktiviteterne.

### Hvad laver du ellers?

Jeg er gymnasielærer på Bornholms Gymnasium på halv tid, timelærer på madlinjen på erhvervsskolen, og siden 1999 har jeg fremstillet økologisk is i min café i Snogebæk. Desuden er jeg formand for Foreningen Regional Madkultur Bornholm, hvor vi arbejder med at udvikle anvendelse af lokale råvarer.

### Hvordan er det at være akademiker på Bornholm?

Det er en udfordring at finde et fagligt

miljø, når man bor på en ø langt ude i Østersøen. Men fordi jeg involverer mig i så mange forskelligartede projekter, får jeg både lov til at opleve biologien anvendt i praksis på Lakseklækkeriet og mere teoretisk på gymnasiet. Det synes jeg er en god blanding. Der er ikke særlig mange akademikerjob på Bornholm, men når jeg splitter mit arbejde op på tre-fire aktiviteter, ja, så kan jeg forhåbentlig skrue op og ned for de enkelte dele efter behov og blive boende på denne dejlige ø.

### Ville du foretrække en fast fuldtidsstilling?

Det ved jeg faktisk ikke. Jeg har stort set aldrig haft et fast job. Og nu har jeg jo etableret en virksomhed. Den er som et barn, jeg selv har skabt, og jeg vil gøre meget for at præge og videreudvikle den. Det ville nok blive for vanskeligt, hvis jeg skulle få et fuldtidsarbejde. tb



## Forbered dig, inden du går til jobsamtale og siger ja til dit nye job

Løn og ansættelsesvilkår kan være meget forskellige fra område til område og fra stilling til stilling. Kontakt derfor altid DM for at få råd og vejledning, inden du går til jobsamtale, og inden du siger ja til jobbet.

Husk også, at DM tilbyder karriererådgivning og feedback på ansøgning og CV. Find råd, vejledning, lønstatistikker, kontaktoplysninger og meget mere på DM's hjemmeside [www.dm.dk](http://www.dm.dk).

Brug **MA's**  
jobtip, workshop  
og rådgivning

– [ma-kasse.dk](http://ma-kasse.dk)

**ma**